

**SISIPAN  
PERTAMAX  
PENUH BERKAH**

20 Halaman  
Terbit Setiap Senin  
4 Juni 2018  
No. 23 TAHUN LIV



# energia

weekly



Plt Direktur Utama Pertamina Nicke Widyawati memberikan apresiasi kepada Awak Mobil Tangki (AMT) jelang satgas Ramadhan dan Idul Fitri 1439 di TBBM MOR VI Balikpapan, Senin (28/5/2018). **Berita Terkait di Halaman 8**

## Quote of the week

Gail Sheehy

“ If we don't change, we don't grow. If we don't grow, we aren't really living. ”

**4** PASOKAN DAN DISTRIBUSI LPG SELAMA RAMADAN AMAN

**11** AMANDEMEN PKB 2017-2019 PUTUSKAN SESAMA PEKERJA PERTAMINA BOLEH MENIKAH

# PERTAMINA LUNCURKAN PROGRAM SATGAS RAMADHAN DAN IDUL FITRI (RAFI) 2018

## Pengantar redaksi :

Sebagai wujud komitmen memberikan pelayanan terbaik kepada masyarakat Indonesia, PT Pertamina (Persero) membentuk tim satuan tugas (satgas) Ramadan-Idul Fitri (RAFI) 2018 yang memfokuskan pada tiga program utama, Pertamina Melayani, Pertamina Berbagi, dan Pertamina Mengedukasi. Lantas seperti apa teknis pelaksanaan program tersebut? Berikut penjelasan **Vice President Retail Fuel Marketing Pertamina Jumali**.

**Bisa dijelaskan terkait program Ramadhan dan Idul Fitri (RAFI) 2018?** Untuk tahun 2018, Pertamina memiliki tiga program utama, pertama adalah Pertamina Melayani, kedua Pertamina Berbagi dan Pertamina Mengedukasi. Pertamina Melayani adalah bentuk pelayanan dari Pertamina kepada masyarakat untuk semua produk BBM yang ada di SPBU dan non BBM seperti LPG dan pelumas.

Khusus untuk para pemudik, nanti akan ada satgas yang beroperasi untuk melayani pemudik di sekitar 6.600 SPBU Pertamina yang tersebar di seluruh Indonesia. Terkhusus di jalur tol, ada 25 SPBU yang saat ini sudah beroperasi 24 jam mulai dari Merak sampai Pasuruan. Kami juga akan menyiapkan sarana layanan BBM di *rest area* tol yang tidak ada SPBU, untuk memastikan bahwa kebutuhan BBM selama mudik ini terpenuhi. Seperti adanya *mobile dispenser* di 16 titik sepanjang jalur Merak hingga Pasuruan, Kiosk Pertamax yang tersebar di 44 titik, dimana menjual Pertamax kemasan mulai dari 1 liter, 5 liter hingga 10 liter, serta menyiapkan motoris yang akan *mobile* ke daerah potensi macet guna mengantisipasi adanya pemudik yang mengalami kendala kehabisan BBM. Untuk SPBU *existing*, kami juga kuatkan stoknya dengan menambah pasokan BBM ke SPBU. Kami juga menyiapkan mobil tangki yang *stand by* sebagai *buffer* SPBU yang potensi peningkatannya cukup signifikan.

Kedua, Pertamina Berbagi. Pertamina memberikan takjil di 400 SPBU di SPBU MOR I sampai dengan MOR VIII. Selain itu, Pertamina juga mengadakan program perbaikan musala, didalam maupun di sekitar area SPBU. Pertamina juga menyiapkan serambi Pertamax, yakni tempat istirahat yang disiapkan di tempat tertentu, ditunjukkan bagi para pemudik yang mengalami kelelahan selama dalam perjalanan ataupun bagi pemudik yang ingin berbuka puasa.

Terakhir, Pertamina Mengedukasi. Pertamina memberikan edukasi kepada masyarakat bagaimana menggunakan BBM yang lebih baik, ramah lingkungan dan ramah kesehatan. Agar mudik berjalan lancar, kami juga menghimbau kepada para pemudik untuk mengisi Pertamax pada saat memulai perjalanan. Sehingga tidak akan mengalami kendala kekurangan bahan bakar selama dalam perjalanan mudik. Untuk semakin memudahkan konsumen, Pertamina juga menjalin kerjasama dengan Waze yang akan memberikan informasi lokasi-lokasi terdapatnya SPBU maupun Serambi Pertamax.

**Sejak kapan program ini mulai dilaksanakan?** Program ini merupakan agenda rutin yang dijalankan oleh Pertamina setiap tahunnya, dimana setiap tahunnya mengalami perbaikan dan peningkatan kualitas pelayanan serta sarana pendukung agar konsumen bisa merasa lebih nyaman selama perjalanan mudik maupun balik Lebaran.

**Siapa saja yang berperan dalam pelaksanaan program tersebut? Apakah Pertamina melibatkan stakeholders untuk kesuksesan program ini?** Dalam pelaksanaannya, kami mengikutsertakan seluruh karyawan Pertamina. Bagi yang bertugas menjadi bagian dalam tim satgas, kami harapkan bertugas sebagaimana mestinya dengan masa tugas mulai dari H-15 hingga H+15. Sedangkan bagi karyawan yang tidak bertugas dalam tim



PojokManajemen

Program Satgas Ramadhan dan Idul Fitri (RAFI) merupakan agenda rutin yang dijalankan oleh Pertamina setiap tahunnya, dimana setiap tahunnya mengalami perbaikan dan peningkatan kualitas pelayanan serta sarana pendukung agar konsumen bisa merasa lebih nyaman selama perjalanan mudik maupun balik Lebaran.

JUMALI

VICE PRESIDENT RETAIL FUEL MARKETING PERTAMINA

satgas, bisa ikut berperan dengan cara memberikan informasi terkait kondisi arus lalu lintas dan lainnya yang berhubungan dengan situasi arus mudik ataupun balik Lebaran.

**Bagaimana respon konsumen terkait pelaksanaan program ini pada tahun-tahun sebelumnya?** Respon yang kami rasakan dari masyarakat itu luar biasa. Sebagai contoh kita bisa lihat respon yang ada di media sosial itu sangat positif. Lebih dari itu, Pertamina juga mendapatkan penghargaan dari pemerintah sebagai bentuk apresiasi atas kelancaran membantu arus mudik tahun 2017.

**Adakah perbedaan pelaksanaan program tahun ini dibanding tahun-tahun sebelumnya?** Kami memprediksi adanya peningkatan jumlah pemudik pada tahun 2018 sekitar 11%-13%. Oleh sebab itu kami berupaya meningkatkan kualitas pelayanan dan sarana pendukung seperti Serambi Pertamax dari yang semula 8 lokasi, ditambah menjadi 13 lokasi. Mobile dispenser yang semula 9 unit, kami tambah menjadi 16 unit. Serta penambahan satgas motoris yang dahulu sekitar 90 orang satgas, kini ditambah menjadi 200 petugas motoris.

Area pelayanan yang semakin bertambah menjadikan kami membentuk tim yang lebih kuat lagi. Kami juga secara rutin melakukan koordinasi dengan stakeholder lain seperti pihak pengelola jalan tol, Kepolisian, Kementerian Perhubungan dan instansi terkait lain, semisal PLN untuk menyiapkan listrik di daerah yang belum dialiri listrik.

**Apa harapan Bapak agar program ini dapat berjalan efektif?** Target Pertamina adalah mudik di tahun 2018 ini bisa berjalan lancar, kebutuhan BBM, LPG dan pelumas terpenuhi dengan baik. Untuk seluruh pekerja Pertamina di masa satgas ini yang bertugas di tim satgas selamat bertugas, mari bersama-sama mensukseskan satgas ini. Untuk teman-teman pekerja yang tidak bertugas sebagai satgas diharapkan bisa memberikan informasi yang dapat membantu tim satgas untuk kelancaran penyediaan BBM maupun non BBM bagi para pemudik.

Bagi para pemudik, kami berharap sebelum berangkat isi Pertamax terlebih dahulu di SPBU terdekat, sehingga mudik jadi lancar. Jangan lupa untuk mengganti oli dengan pelumas Fastron atau Enduro, dan bagi para pemudik sebelum meninggalkan rumah diimbau untuk mencopot regulator tabung gas elpiji untuk mengurangi resiko gas akan bocor. •SEPTIAN

## 1975 CRISIS

Tahun 2017 merupakan tahun cukup stabil menurut pasar keuangan, bahkan *emerging market* masih bertumbuh di atas 5%, walaupun pada tahun tersebut pasar sempat bergejolak akibat keluarnya Inggris dari Uni Eropa dan terpilihnya Trump sebagai Presiden AS. Seiring dengan stabilnya pasar keuangan tersebut, tingkat gagal bayar utang (*default*) pun juga turun dibandingkan tahun 2016.

Hal tersebut terungkap dalam laporan S&P bahwa pada tahun 2017, sebanyak 95 perusahaan mengalami *default*, turun dibandingkan 163 perusahaan di tahun sebelumnya. Penurunan ini mendorong *default rate* perusahaan dengan peringkat spekulatif turun dari 4,2% di tahun 2016 menjadi 2,4% pada tahun 2017. Penyebab *default* antara lain adalah dampak dari rendahnya harga minyak dan komoditas yang bekepanjangan, dan salah satu perusahaan migas yang terdampak dan *default* adalah PDVSA.

Di samping fungsinya untuk meraih profit, PDVSA sebagai *National Oil Company* (NOC) juga diberi tugas oleh Pemerintah Venezuela untuk menjalankan peran *non commercial*, yaitu memberikan layanan sosial. Pemerintah Venezuela beralasan bahwa PDVSA merupakan NOC yang kompeten dan kuat secara

finansial. Namun, seperti dibahas pada *Energia Weekly* lalu (14/5 No 20/LIV), PDVSA mengalami *default*, karena turunnya pendapatan akibat harga minyak serta tingginya beban subsidi yang harus ditanggung.

Sebagai NOC, Pertamina juga pernah mengalami *default*. Pada tahun 1975, Pertamina tidak mampu membayar utangnya yang mencapai USD10,5 miliar. Nilai yang melebihi cadangan devisa Indonesia saat itu yang hanya USD6 miliar. Utang-utang tersebut digunakan untuk ekspansi bisnis atau proyek-proyek yang tidak ekonomis dan berhubungan dengan bisnis migas, walau beberapa merupakan permintaan dari Pemerintah kala itu. Selain itu, keuangan Pertamina disinyalir tidak dikelola dengan baik, karena terdapat indikasi pengeluaran untuk kebutuhan militer, kebutuhan partai tertentu, dan pribadi. Akibatnya, Pemerintah mengambil alih utang Pertamina, dengan melakukan pinjaman luar negeri.

Tentunya, krisis 1975 tidak diharapkan terjadi lagi, terlebih kondisi Perusahaan dan ekonomi saat ini jauh berbeda. Namun ditengah kebijakan Pemerintah dan kondisi eksternal yang menantang, bila tidak disadari dan dimitigasi, krisis keuangan dapat terjadi kembali. •

## EDITORIAL

## Sinergi Kebajikan

Dalam menghadapi tantangan bisnis yang semakin dinamis, tumbuhnya sinergi seluruh lini perusahaan sangat dibutuhkan. Sinergi yang mampu membangkitkan semangat untuk menunjukkan kinerja maksimal sehingga proses bisnis dapat berjalan efektif dan efisien.

Itulah yang digarisbawahi Direksi Pertamina ketika melakukan safari Ramadan tahun ini ke berbagai unit operasi dan anak perusahaan. Sesuai dengan tema Hikmah Ramadhan dalam Mendukung Kegiatan Korporasi, seluruh jajaran direksi sepakat, semua harus bersinergi dalam menunjang kegiatan korporasi.

Sejatinya, apa yang ditekankan top manajemen bukanlah hal baru bagi insan Pertamina. Banyak contoh sinergi antar sesama fungsi dan direktorat atau lintas unit operasi dan anak perusahaan yang telah dilakukan. Salah satunya program sinergi antartara PDSI yang menyediakan jasa pengeboran di lapangan operasi Pertamina EP dan Pertamina Hulu Energi, serta anak perusahaan hulu lainnya. Atau sinergi *Corporate Social Responsibility* Pertamina Lubricants, Pertamina EP, dan Pertamina EP Cepu dalam Enduro Student Program untuk kemandirian ekonomi pemuda di sekitar wilayah operasi ketiga anak perusahaan tersebut. Belum lagi sinergi yang ditunjukkan insan Pengolahan dan Pemasaran melalui gerakan RUMOR dalam rangka memastikan terpenuhinya kebutuhan energi untuk masyarakat.

Kesadaran dan kepedulian insan Pertamina terhadap kemajuan perusahaan tidak hanya ditunjukkan dengan bekerja keras dengan tekun, tapi juga harus dibuktikan dengan kerja cerdas melalui sinergi antar anggota Pertamina Group. Sudah saatnya, kita merapatkan barisan dalam sebuah sinergi kebaikan. •

## Global Corporate Default Summary

Year	Total defaults*	Investment-grade defaults	Speculative-grade defaults	Default rate (%)
2012	83	0	66	1.14
2013	81	0	64	1.06
2014	60	0	45	0.69
2015	113	0	94	1.36
2016	163	1	143	2.08
2017	95	0	83	1.20

\*This column includes companies that no longer rated one year prior to default

Source: S&P 2018

Untuk komentar, pertanyaan dan permintaan pengiriman artikel *Market Update* via email ke [pertamina\\_IR@pertamina.com](mailto:pertamina_IR@pertamina.com)

Sumber : Investor Relations – Corporate Secretary

SOROT

## Evaluasi kinerja HSSE Kuartal I 2018: Pastikan Setiap Pekerjaan Mengikuti Prosedur Kerja Aman

**JAKARTA** - Pertamina menggelar *video conference* untuk mengevaluasi kinerja HSSE *Quarter/Triwulan* I tahun 2018 yang diikuti oleh seluruh unit operasi dan anak perusahaan. Kegiatan ini dipimpin oleh Direktur Keuangan Pertamina Arief Budiman didampingi SVP HSSE Korporat Lelin Eprianto, di Ruang Puskodal Lantai 1, Gedung Utama Kantor Pusat Pertamina, pada Kamis (24/5/2018).

Dalam kesempatan tersebut, Direktur Keuangan Pertamina Arief Budiman memberikan beberapa pesan kepada seluruh peserta *video conference*. Di antaranya pimpinan operasi harus melaksanakan tinjauan ke lapangan secara berkala, pemilih pekerjaan berkewajiban untuk menyediakan prosedur kerja aman dan memastikan setiap pekerjaan mengikuti prosedur kerja aman tersebut.

"CSMS juga wajib diimplementasikan secara *full cycle* dan terukur sesuai dengan tugas pokok dan fungsi masing-masing, baik pemilik pekerjaan, perencana pekerjaan maupun pelaksana pekerjaan. Terakhir, buatlah *cross subsidiary* atau unit operasi MWT, bercermin pada *cross directorate* MWT sebagai bagian *continuous*



Direktur Keuangan Pertamina Arief Budiman memberikan CEO Message saat *video conference* kinerja HSSE kuartal pertama 2018, Kamis (24/5/2018).

*improvement*," tegas Arief.

Sementara itu, SVP HSSE Corporate Lelin Eprianto melaporkan kinerja HSSE dari seluruh direktorat. Ia mengapresiasi Direktorat Pengolahan dan Direktorat Pemasaran dengan profil cukup bagus. "Direktorat Pengolahan profilnya cukup bagus karena hanya satu *near miss* di RU VI Balongan. Kami juga mengapresiasi kinerja Direktorat Pemasaran," ujarnya.

Lelin menjelaskan, insiden di lapangan biasanya terjadi pada aktivitas yang berpotensi anggota tubuh terjepit serta aktivitas *maintenance, inspection and testing*. "Aktivitas tersebut perlu

menjadi perhatian khusus bagi *leader* HSSE di seluruh unit kerja dan anak perusahaan Pertamina," tegasnya.

Dengan kinerja yang cukup baik di triwulan I, Lelin berharap Pertamina terus mempertahankan kinerja HSSE. Jika ada insiden di satu tempat maka hal tersebut merupakan pembelajaran bagi seluruh pekerja di unit kerja maupun anak perusahaan Pertamina. "Bapak atau Ibu *Leader* di seluruh Indonesia, pastikan selalu mengevaluasi setiap kejadian dan diimplementasikan kepada semua. Apabila pola seperti ini diterapkan *insyaallah* Pertamina dapat lebih baik," pungkasnya. ●DEKA

## Pasokan dan Distribusi LPG selama Ramadan Aman

**JAKARTA** - Pertamina menjamin ketersediaan dan distribusi LPG selama Ramadan. Hal itu ditegaskan External Communication Pertamina Arya Dwi Paramita di hadapan insan pers, di Depot LPG Plumpang, Jakarta, pada Jumat (25/5/2018).

"Masyarakat tidak perlu khawatir dengan pasokan dan distribusi LPG selama Ramadan. Kami sudah menjaga ketersediaan LPG selama Ramadan dari yang biasanya 11 hari menjadi 17 hari," ujarnya.

Arya mengungkapkan, LPG mempunyai tren penjualan yang unik jika dibandingkan penjualan bahan bakar minyak. "Jika penjualan BBM meningkat pada saat arus mudik dan balik, penjualan LPG justru sebaliknya akan meningkat di awal Ramadan dan menjelang Lebaran," jelas Arya.

Pada kesempatan tersebut, ia mengimbau masyarakat mampu agar tidak menggunakan tabung LPG 3 kg bersubsidi. "Untuk masyarakat yang mampu



kami sudah menyediakan berbagai varian LPG non subsidi, mulai dari Bright Gas 5,5 kg, Bright Gas 12 kg, maupun LPG biru 12 kg," paparnya.

Arya juga menggarisbawahi, selama Ramadan dan Idul Fitri 2018, harga LPG tidak mengalami kenaikan. "Harga LPG masih tetap tidak ada tanda-tanda kenaikan, jadi masyarakat sekali lagi tak perlu khawatir," tukas Arya. ●HARI

### VISI

Menjadi perusahaan energi nasional kelas dunia

### MISI

Menjalankan usaha minyak, gas, serta energi baru dan terbarukan secara terintegrasi, berdasarkan prinsip-prinsip komersial yang kuat

### 6C TATANILAI

Dalam mencapai visi dan misinya, Pertamina berkomitmen untuk menerapkan tata nilai sebagai berikut :

#### Clean

Dikelola secara profesional, menghindari benturan kepentingan, tidak menoleransi suap, menjunjung tinggi kepercayaan dan integritas. Berpedoman pada asas-asas tata kelola korporasi yang baik.

#### Confident

Berperan dalam pembangunan ekonomi nasional, menjadi pelopor dalam reformasi BUMN, dan membangun kebanggaan bangsa.

#### Commercial

Menciptakan nilai tambah dengan orientasi komersial, mengambil keputusan berdasarkan prinsip-prinsip bisnis yang sehat.

#### Competitive

Mampu berkompetisi dalam skala regional maupun internasional, mendorong pertumbuhan melalui investasi, membangun budaya sadar biaya, dan menghargai kinerja.

#### Customer Focus

Berorientasi pada kepentingan pelanggan, dan berkomitmen untuk memberikan pelayanan terbaik kepada pelanggan.

#### Capable

Dikelola oleh pemimpin dan pekerja yang profesional dan memiliki talenta dan penguasaan teknis tinggi, berkomitmen dalam membangun riset dan pengembangan.

# Satgas RAFI 2018 di Pertamina Kalimantan Siap Jamin Ketersediaan BBM dan LPG

**BALIKPAPAN** - Upaya Pertamina menjaga pasokan BBM dan LPG selama Mudik Lebaran 2018 terus dilakukan Pertamina di seluruh Indonesia, termasuk di Pertamina Kalimantan. Jaminan ketersediaan stok pasokan BBM dan kesiapan Satgas disampaikan oleh GM RU V Balikpapan Fery Yani dan GM MOR VI Balikpapan Made Adi Putra di hadapan Plt Direktur Utama Pertamina Nicke Widyawati saat melakukan *Management Walkthrough* ke TBBM Balikpapan, pada Senin (28/5/2018).

Fery Yani mengatakan bahwa produk-produk yang dihasilkan oleh kilang RU V sangat cukup untuk

memenuhi kebutuhan Lebaran. "Produk yang kami hasilkan dari kilang RU VI sudah kami siapkan untuk memenuhi kebutuhan mudik Lebaran 2018," ungkapnya.

Hal senada disampaikan GM MOR VI Made Adi Putra. "Kami sudah mempersiapkan Posko Satgas Lebaran yang berada di Kantor MOR VI. Dengan persiapan tersebut kami memastikan penyaluran BBM saat libur Lebaran 2018 aman," ujarnya.

Di tengah kunjungan, Plt Direktur Utama Pertamina menyempatkan diri bertemu dan berbincang dengan Awak Mobil Tangki (AMT) yang hendak



FOTO: TRISNO

mendistribusikan BBM di wilayah Kalimantan. Dalam kesempatan tersebut, Nicke memberikan buah tangan kepada AMT. "Ini

sebagai bentuk apresiasi dari kami. Selamat bekerja dan selalu perhatikan keselamatan kerja," pesan Nicke. **●HARI**

## POSISI

<p><b>HERMAWAN</b>                  VP Asset Planning &amp; Development                  Dir. Manajemen Aset</p> 	<p><b>ALAM YUSUF</b>                  SVP Asset Operation Management                  Dir. Manajemen Aset</p> 	<p><b>MULYONO</b>                  SVP Asset Strategic Planning &amp; Optimization - Dir. Manajemen Aset</p> 
<p><b>ACHMAD SYAIHU RAIS</b>                  VP Asset Optimization                  Dir. Manajemen Aset</p> 	<p><b>JOEN RIYANTO S.</b>                  VP Procurement Excellence Center                  Dir. Manajemen Aset</p> 	<p><b>LINDUNG NAINGGOLAN</b>                  Vice President Compliance                  PT Pertamina (Persero)</p> 
<p><b>DEMSI ASWAN</b>                  Pj. Direktur Keuangan &amp; SDM                  PT Pertamina Kontinental</p> 	<p><b>MUH. SHABRAN FAUZANI</b>                  Pj. Direktur Keuangan &amp; SDM                  PT Patra Jasa</p> 	<p><b>WAHYUDI</b>                  VP IT Architecture, Security &amp; Policy                  PT Pertamina (Persero)</p> 

**JANGAN PERNAH KLIK tautan di e-mail atau membuka attachment**

**JIKA ANDA TIDAK MENGENALI PENGIRIMNYA**

Kirim e-mail yang mencurigakan sebagai attachment ke [servicedesk@pertamina.com](mailto:servicedesk@pertamina.com)

Corporate ICT

**CONGRATULATION! FOR PERTAMINA**

**AS INNOVATIVE COMPANY IN DIGITAL SERVICE AND APPLICATIONS (CATEGORY OIL & GAS)**

Servicedesk : 1-500-234 6868 [service@pertamina.com](mailto:service@pertamina.com)

Corporate ICT

## Kobarkan Kebaikan di Sekolah Anak Percaya Diri

**MAKASSAR** - “Senang sekali dapat ini. Terima kasih Pertamina,” ucap Hera, salah satu anak yang belajar di Sekolah Anak Percaya Diri sambil mendekap tas yang baru diterimanya, pada Selasa (22/5/2018). Senyum kecil mengembang di wajah polosnya usai Direktur Keuangan Pertamina Arief Budiman didampingi GM MOR VII Tengku Fernanda menyerahkan tas dan perlengkapan sekolah lainnya kepada Hera dan teman-teman. Dengan nada sedikit malu-malu, mereka mengucapkan terima kasih dan rasa senang ketika ditanya bagaimana perasaannya menerima hadiah tersebut di bulan Ramadan.

Pertamina memang selalu peduli kepada pendidikan generasi penerus bangsa dimanapun mereka berada. Salah satunya, dengan peduli pada perkembangan pendidikan anak-anak di Sekolah Anak Percaya Diri. Sekolah ini merupakan sekolah yang khusus diperuntukkan bagi anak-anak yang mengalami trauma secara psikis akibat kekerasan orang tua ataupun kejadian traumatik lainnya, seperti eksploitasi anak, sampai pada tindak kekerasan seksual terhadap anak.

Menurut Nuraeni, pendiri sekolah dan ketua Kelompok Wanita Nelayan Fatimah Az-zahra

yang menjadi binaan Pertamina, sekolah ini didirikan pada tahun 2016 atas dasar kekhawatirannya terhadap perkembangan mental anak-anak yang kurang beruntung secara psikologis maupun ekonomi. “Kami mendirikan sekolah ini hanya dengan bermodalkan uang yang kami sisihkan dari kegiatan usaha Kelompok Wanita Nelayan Fatimah Az-zahra. Cita-cita kami hanya satu, anak-anak ini terbebas dari pengalaman traumatik yang terjadi dalam kehidupannya sehingga dapat kembali beraktivitas dan meraih cita-cita seperti anak-anak normal lainnya. Dengan bersekolah di sini, anak-anak diharapkan bisa bersikap lebih baik, punya kepercayaan diri untuk bersosialisasi serta bisa mengetahui bahwa mereka dilindungi,” paparnya panjang lebar.

Nuraeni menyadari, cita-cita itu harus diupayakan maksimal dan membutuhkan banyak pengorbanan. Namun ia yakin, niat baik yang dijalankan sungguh-sungguh pasti akan memetik hasil sesuai yang diharapkan.

“Pertama kali dibentuk, dengan fasilitas yang sangat terbatas karena hanya memanfaatkan satu ruangan di rumah produksi ini dengan 10 anak yang kami bina. *Alhamdulillah*, setahun kemudian pengurus Sekolah Anak Percaya Diri



FOTO: TRISNO

disahkan melalui Surat Keputusan Lurah Kelurahan Pattinggalloang, Kecamatan Ujung Tanah, Kota Makassar. Saat ini, walaupun masih menempati ruangan yang sama, tapi anak-anak binaan kami sudah mencapai 65 orang,” ujarnya.

Menurut Nuraeni, perkembangan tersebut tak lepas dari bantuan Pertamina. Melalui Marketing Operation Region (MOR) VII, Pertamina memberikan bantuan senilai Rp 50 juta untuk keperluan operasional sekolah tersebut sehingga proses belajar mengajar menjadi lancar.

“Pertamina telah beberapa kali memberikan bantuan kepada sekolah ini. Mulai dari perlengkapan belajar mengajar seperti papan tulis, peralatan

peraga dalam pembelajaran hingga mendatangkan *volunteer* dari luar negeri untuk dapat berbagi pengalaman dan ilmu kepada anak-anak,” ujarnya.

Nuraeni menambahkan, sedini mungkin anak-anak dalam Sekolah Anak Percaya Diri ini dilatih berbagai macam keterampilan agar kelak mempunyai modal dasar yang bisa digunakan untuk meningkatkan kapasitas diri. Selain belajar, mereka juga diajak untuk berkumpul dan bermain bersama agar mereka tetap masih bisa menikmati masa kecil mereka. “Kita juga mengajarkan pentingnya lingkungan kepada mereka dan sebagai anak nelayan juga kita harap mereka tidak melakukan illegal fishing,” pungkasnya. ● TRISNO

## CSR Pertamina: Resmikan Program *Cluster Berdaya Sei Siak*

**PEKANBARU** - Sebagai salah satu bentuk tanggung jawab sosial dan lingkungan perusahaan, Pertamina Marketing Operation Region (MOR) I Terminal BBM Sei Siak bekerjasama dengan Pos Keadilan Peduli Umat (PKPU) Cabang Riau untuk membangun Program Klaster Berdaya TBBM Sei Siak guna meningkatkan taraf hidup bagi masyarakat disekitar lingkungan TBBM Sei Siak. Bertempat di Kelurahan Tanjung Rhu, Provinsi Riau program Klaster Berdaya TBBM Sei Siak tersebut diresmikan oleh Pjs. Operation Head (OH) TBBM Sei Siak, Andrie Buana pada Senin, 14 Mei 2018.

Klaster Berdaya TBBM Sei Siak memiliki beberapa program yang mencakup tiga bidang CSR yakni bidang kesehatan dengan

pembuatan program Posyandu Sehat, bidang lingkungan dalam pemberian pelatihan pembuatan pupuk dari eceng gondok, serta bidang pemberdayaan pada program bengkel las dan perikanan budidaya ikan lele.

Andrie Buana selaku Pjs. OH TBBM Sei Siak menyebutkan Pertamina akan terus berkomitmen melalui berbagai program CSR untuk berupaya meningkatkan taraf hidup masyarakat. “Komitmen kami untuk terus membangun negeri dengan melalui berbagai bantuan dan program CSR yang bermanfaat bagi masyarakat”, ujar Andrie.

Diharapkan kedepannya Klaster Berdaya TBBM Sei Siak dapat semakin aktif menghasilkan berbagai program dan berbagai bidang usaha lainnya, sehingga dapat



FOTO: MOR I

meningkatkan taraf kehidupan warga. “Kami berharap, kedepannya akan bermunculan berbagai program pemberdayaan masyarakat dari Klaster Berdaya TBBM Sei Siak yang dapat meningkatkan kualitas hidup masyarakat, khususnya yang berada disekitar wilayah operasional Pertamina” ungkap Andrie. ● MOR I

## Kobarkan Kebaikan, Insan Pertamina Jadi Relawan Pendidik

**MEDAN** - Dalam memberikan kepeduliannya di dunia pendidikan, puluhan pekerja yang tergabung dalam insan Pertamina Energi Negeri (PEN) Sumatera Bagian Utara (Sumbagut) melaksanakan program sehari mengajar, di Sekolah Dasar (SD) 060843, Kecamatan Medan Barat, Kota Medan, pada (9/5/2018). PEN Sumbagut merupakan salah satu wujud kepedulian perusahaan dalam program *Employee Volunteerism*.

Dalam kegiatan tersebut, volunteer Pertamina Energi Negeri (PEN) Sumbagut berbagi pengetahuan serta menebar inspirasi dan memperkenalkan

berbagai profesi di Pertamina. Mereka juga memberikan pengenalan awal tentang lini produk Pertamina kepada peserta didik.

“Seluruh kegiatan dirangkai dengan aktivitas yang menyenangkan dan menarik. Kegiatan diselenggarakan dengan memberikan motivasi melalui interaksi langsung dengan berdialog bersama anak-anak,” ungkap General Manager Pertamina MOR I Joko Pitoyo.

Sebelum mengajar, relawan PEN dibekali dasar-dasar mengajar serta teknik berkomunikasi dengan siswa SD sehingga dapat memahami apa kemauan para



siswa tersebut.

Selain mengajar, PEN menyerahkan bantuan CSR bidang pendidikan melalui pemberian

bantuan kursi, meja, papan tulis, lemari serta perbaikan sarana dan fasilitas sekolah untuk menunjang aktivitas belajar mengajar. ● MOR I



FOTO: PERTAMINA RETAIL

## Pertamina Retail Peduli Kesehatan Pekerja SPBU

**PADANG** - Sebagai wujud kepedulian terhadap kesehatan pekerja di SPBU COCO, PT Pertamina Retail bekerja sama dengan PT Pertamina Bina Medika melakukan pemeriksaan kesehatan kepada seluruh pramuniaga dan pekerja SPBU COCO wilayah kota Padang, Selasa (8/5/2018). Kali ini, 100 pekerja dan pramuniaga melakukan pemeriksaan kesehatan di SPBU COCO 11251502 Ulak Karang Padang.

Kegiatan ini merupakan bentuk *Corporate Social Responsibility* (CSR) dalam bidang kesehatan. Sebelumnya, Pertamina Retail juga

melakukan pemeriksaan kesehatan di SPBU COCO Kota Batam dan Pekanbaru. “Kegiatan yang dilakukan meliputi pemeriksaan umum, pemeriksaan paru-paru, dan pemeriksaan darah lengkap,” ujar Pjs. Corporate Secretary PT Pertamina Retail Mustawan Kamil.

Business Unit Head SPBU COCO Mata Ulak Karang, Padang, Hadiya berharap dengan adanya pemeriksaan ini, status kesehatan para pekerja dan pramuniaga SPBU dapat terpantau dan menjadi bahan evaluasi agar dapat menjalankan tugasnya dalam kondisi prima. ● PERTAMINA RETAIL



FOTO: PEP ASSET 5

## Pertamina EP Tarakan Field Bantu Korban Kebakaran di Kelurahan Karang Anyar Pantai

**TARAKAN** - Pertamina EP (PEP) Asset 5 Tarakan Field memberikan bantuan kepada korban kebakaran di Jalan Jembatan Bongkok RT 25 dan RT 32, Kelurahan Karang Anyar, kota Tarakan. Bantuan berupa sembako tersebut diserahkan oleh Asisten Manager Legal dan Relations Enriko R. E Hutasoit kepada Lurah Kelurahan Karang Anyar Pantai Suherman beserta Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Tarakan di posko kebakaran, pada (2/5/2018).

Suherman mengucapkan terima kasih kepada PEP Asset 5 Tarakan Field yang

telah bersedia memberikan bantuan berupa sembako untuk meringankan beban masyarakat Kelurahan Karang Anyar Pantai yang tertimpa bencana. Dalam musibah tersebut, 63 rumah dan 171 jiwa kehilangan tempat tinggal akibat kebakaran yang terjadi pada akhir April 2018.

Enriko berharap, bantuan ini dapat bermanfaat bagi warga Kelurahan Karang Anyar Pantai yang tertimpa bencana. Selain itu, awak media Migas Tarakan diajak untuk ikut memberikan bantuan pada kegiatan Pertamina Peduli kali ini. ● PEP ASSET 5

## SAFARI RAMADAN

# Plt. Direktur Utama Pertamina Tekankan Semangat Sinergi

**BALIKPAPAN** - Plt. Direktur Utama Pertamina Nicke Widyawati melakukan *Management Walkthrough* (MWT) ke Refinery Unit V, Marketing Operation Region VI, dan PT Pertamina Hulu Mahakam, pada Senin (28/5/2018). Dalam kunjungan yang merupakan rangkaian dari Safari Ramadan (safram) direksi Pertamina, dirinya menegaskan bahwa pekerjaan harus dilakukan dengan bersinergi agar efisien dan efektif.

"Efisien bukan berarti harus menderita. Efisien ada caranya dan dapat dilakukan dengan menyenangkan. Agar efektif, kita harus

bersinergi antara seluruh lini perusahaan," ujarnya.

Untuk itulah, ia mengimbau seluruh komponen perusahaan harus bersinergi dalam menunjang kegiatan korporasi. "Sinergi harus dilakukan baik kepada internal perusahaan, masyarakat, dan pemerintah. Tidak ada lagi dari kita yang jalan sendiri-sendiri. Semuanya harus bersinergi," tukas Nicke.

Didampingi Presiden Direktur Pertamina Hulu Indonesia Bambang Manumayoso, Corporate Secretary Pertamina Syahril Mukhtar bersama

tim manajemen Pertamina Hulu Mahakam, Nicke juga melakukan penanaman pohon di Area Lapangan Senipah Peciko South Mahakam (SPS). Selain itu, Nicke menyempatkan diri berdialog dengan Awak Mobil Tangki (AMT) di TBBM MOR VI Balikpapan, serta mengunjungi pekerja kilang RU V Balikpapan.

Di akhir kunjungan, Nicke melakukan buka puasa bersama dan menyerahkan bantuan kepada LKSA Darussalah, 12 taman bacaan, renovasi Rumah Tahfizh Istiqomah, serta santunan paket Ramadan untuk anak yatim. **HARI**

## Safari Ramadan Direktur Pengolahan: Seluruh Kegiatan Operasional Pertamina Harus Utamakan Aspek HSSE

**JAYAPURA** - Di hari ke-12 Ramadan tahun ini, Direktur Pengolahan Pertamina Budi Santoso Syarif melakukan Safari Ramadan (Safram) ke Marketing Operation Region (MOR) VIII Jayapura, pada Senin (28/5/2018).

Didampingi GM MOR VIII Boy Frans Justus Lopian serta GM Refinery Unit (RU) VII Kasim Edi Januari, Budi menekankan pentingnya penerapan aspek HSSE dalam setiap kegiatan operasional. "Bukan hanya memahami, tetapi juga melaksanakan seluruh Golden Rules HSSE yang sudah ditetapkan," ujarnya.

Dalam kesempatan itu Budi juga menyampaikan pesan direksi untuk para pekerja Pertamina. "Di bulan suci ini, insan Pertamina harus lebih banyak bersyukur dengan segala capaian yang telah diraih oleh perusahaan, terus lakukan

introspeksi dan evaluasi kinerja serta siap menghadapi tantangan perusahaan di masa mendatang," tukasnya.

Selain itu, ia menambahkan, insan Pertamina juga harus mampu mengendalikan diri melalui efisiensi dan meningkatkan efektivitas penggunaan biaya. "Kita juga harus menumbuhkan semangat berbagi kepada masyarakat dan memaksimalkan sinergi antar insan Pertamina sesuai dengan tema Ramadan tahun ini, Sinergi Keabakan Pertamina," imbuhnya.

Budi meyakini, dengan lima hal tersebut maka Pertamina akan mampu mencapai tujuan perusahaan.

Safram di MOR VIII Jayapura tersebut juga diisi dengan rangkaian kegiatan seperti bertatap muka dengan seluruh pekerja MOR VIII, *management walkthrough*



FOTO: KUN

ke TBBM Jayapura, serta dilanjutkan dengan penyerahan bantuan masing-masing senilai Rp 25 juta kepada pondok pesantren Al Payage yang menampung muaf masyarakat Papua dan Yayasan Yatim Piatu Muhammadiyah.

### Ke RU III Plaju

Sebelumnya, pada Kamis (24/5/2018), Direktur Pengolahan Budi Santoso Syarif melakukan Safram ke Refinery Unit (RU) III Plaju. Dalam kesempatan tersebut, Budi menekankan setiap pekerja harus memiliki inovasi terutama dalam menjaga keandalan kilang sebagai bisnis utama kilang sehingga proses produksi dapat lebih aman, handal, efisien, dan tepat mutu.

"Masa depan Pertamina ditentukan oleh generasi penerus. Oleh karena itu sangat diperlukan inovasi dan kolaborasi yang erat antargenerasi, baik Gen Y dan Gen X," ujarnya.

Dalam kesempatan ini disampaikan pula presentasi iG Pengolahan (Inovasi GenY) yang merupakan sarana pekerja muda untuk mendiskusikan penyelesaian masalah berbasis inovasi dan wadah untuk peningkatan soliditas. Sebagai bukti nyatanya, iG RU III Plaju memaparkan beberapa program Value Creation dan Value Protection yang sedang dijalankan di Kilang Musi, antara lain program Produksi Kerosene untuk Kebutuhan Indonesia Timur, Diversifikasi/Upgrading Treated Propylene as New Musicool (Breezezone MC-32), Program Revitalisasi Flue Gas Cooler (FGC) I dan Penggantian Type Valve K-2206.

Acara dilanjutkan dengan pemberian santunan kepada anak yatim piatu sekitar wilayah operasi Refinery Unit III, yaitu kepada 100 anak yatim dari PA Al Farhan Waroihan, PA Al Firdaus, dan anak NMI Munawariyah. **KUNTORO/RU III**



FOTO: RU III

FOTO: PRIVO



## Direktur Pemasaran Retail Ajak Insan Pertamina Terus Berinovasi di Era Digital

**BOJONEGORO** - Dalam rangkaian kegiatan Safari Ramadan (Safram) direksi ke berbagai unit operasi anak perusahaan, Direktur Pemasaran Retail Pertamina Mas'ud Khamid bertatap muka dan buka puasa bersama dengan seluruh pekerja Pertamina EP Cepu (PEPC) di The Residence, Bojonegoro, Jawa Timur, pada Senin (28/5/2018). Turut hadir dalam kesempatan tersebut Direktur Business Support PEPC Desandri, GM MOR V Ibnu Choldum, dan GM Pertamina EP Asset 4 Agus Amperianto.

Dalam kesempatan tersebut, Direktur Pertamina Retail Mas'ud Khamid menjelaskan tiga penggerak ekonomi bangsa saat ini. Yaitu, transportasi, telekomunikasi, dan energi. "Jika semua lini ini kuat, maka negara ini akan kuat," ujarnya. Selain itu, ia menegaskan pentingnya digitalisasi proses bisnis agar mampu mengikuti

dinamika globalisasi.

Untuk itu, ia menggarisbawahi empat point yang harus dimiliki oleh insan Pertamina. "*Cost leadership*, terus melakukan inovasi, *spirit* yang tinggi dan *networking*," ujar Mas'ud.

Kegiatan ini juga diisi dengan penyerahan bantuan kepada Pondok Pesantren Darunnajah, Pondok Pesantren Al Hasyim dari Desa Pelem dan Pondok Pesantren Al Mustofa dari Desa Panjunan. Bantuan senilai Rp 20 juta untuk masing-masing pesantren tersebut diserahkan oleh Mas'ud Khamid.

"Bantuan ini rencananya kami gunakan untuk meneruskan pembangunan dan fasilitas sekolah yang belum selesai. Alhamdulillah, semoga bantuan ini dapat bermanfaat dan masalah bagi kita semua," ujar pengasuh Pondok Pesantren Al Mustofa, Ustad Muzammil. ●PRIVO



FOTO: ADITYO

## Pertamina Ajak Media Edukasi Masyarakat tentang Ketahanan Energi Nasional

**JAKARTA** - PT Pertamina (Persero) menyelenggarakan silaturahmi dan buka puasa bersama dengan redaktur media masa nasional di Hotel Fairmont, Jakarta (28/5/2018). Acara ini dihadiri oleh Direktur Hulu Pertamina Syamsu Alam dan jajaran manajemen Pertamina.

Dalam kesempatan tersebut, Syamsu Alam membuka forum diskusi bersama para redaktur media nasional dengan membahas Peran Direktorat Hulu dalam Ketahanan Energi Nasional.

Syamsu Alam mengungkapkan, dalam menghadapi fenomena *Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity* (VUCA), kemampuan adaptasi menjadi kunci dalam menghadapi perubahan yang sangat cepat di industri migas. Untuk itulah, Pertamina mencanangkan 8 program prioritas *world class company* untuk menjaga ketahanan energi nasional.

"Salah satu dari 8 program prioritas tersebut adalah *upstream growth*. Aspirasi hulu tahun 2030 target pertumbuhan produksi hulu sebesar 9%, dengan target 2030

sebesar 2.137 MBOEPD, target produksi minyak sebesar 1.040 MBOPD, dan target kapasitas terpasang panas bumi sebesar 1267 MW," tutur Alam.

Dalam upaya mewujudkan ketahanan energi nasional itulah, Alam menegaskan, media juga memiliki peran penting untuk mendukung tujuan tersebut.

"Berbicara ketahanan energi akan sangat riskan jika kita memiliki *mindset* bahwa kita masih kaya dalam hal cadangan minyak untuk *roadmap* ketahanan energi. Menurut data SKK Migas cadangan energi kita hanya 3,5 miliar dari 1.800 miliar cadangan dunia. Apakah itu kaya? Kita harus berusaha memberikan pengertian kepada masyarakat tentang hal ini. Masyarakat perlu mengetahui informasi riil mengenai cadangan energi untuk anak cucu kita di masa depan. Di sinilah peran media mengedukasi masyarakat. Jadi mari kita bersinergi dan beritakan informasi yang akurat demi ketahanan energi di masa depan," pungkas Alam. ●INDAH

## Berkah Ramadan: Pertamina Berbagi untuk Pondok Pesantren Tahfizul Quran Jabal Noor

**MEDAN** - Direktur Perencanaan Investasi dan Manajemen Risiko (PIMR) Pertamina Gigih Prakoso didampingi General Manager Marketing Operation Region (MOR) I Joko Pitoyo melakukan kunjungan ke Pondok Pesantren Tahfizul Quran Jabal Noor di Sunggal, sebagai bagian dari kegiatan Safari Ramadan (Safram) direksi ke Sumatera Bagian Utara. Dalam kesempatan ini, Gigih menyerahkan bantuan secara

simbolis berupa dana untuk pembangunan ruang kelas senilai Rp 50 juta.

Ketua Pengurus Pondok Pesantren Jabal Noor, Kyai Haji Zulfikar Hajar LC mengucapkan syukur atas kebaikan Pertamina yang mau berbagi di bulan suci ini. "Kami sangat berterima kasih kepada Pertamina. Semoga bantuan ini membawa berkah bagi kita semua," jelas KH Zulfikar. Santunan dari Pertamina



FOTO: MOR I

diharapkan dapat membantu penambahan ruang kelas Pondok Pesantren Jabal Noor. Pesantren dengan 985 siswa ini terdiri dari tingkat setara

TK, SD, sampai dengan SMP. "Semoga penambahan ruang kelas nantinya dapat membuka kelas setara tingkat SMA," ujarnya. ●MOR I

# Semangat Berinovasi - Perta Arun Gas dan Perta-Samtan Gas Bekali Pekerja dengan Metoda CIP

Oleh : QM Upstream & Gas – QSKM - Dit. PIMR

Tahun 2017 menjadi tahun yang membanggakan bagi rekan-rekan fungsi dan anak perusahaan (AP) Gas karena di tahun ini 34 hasil *improvement* yang berasal dari fungsi Direktorat Gas, PT Pertamina Gas, PT Badak NGL, PT Nusantara Regas, PT Perta Arun Gas, PT Perta-Samtan Gas dan PT Pertagas Niaga berhasil melaksanakan *sharing session* di acara *Gas Improvement & Innovation Awards* (GIIA) 2017. Untuk menumbuhkan hasil-hasil *improvement* bukanlah hal yang mudah. Selama beberapa tahun terakhir, tim CIP di masing-masing anak perusahaan tersebut secara proaktif mengajak rekan-rekan pekerjaannya untuk dapat melaksanakan *improvement* dan inovasi berbasis CIP.

Untuk lebih meningkatkan pencapaian CIP tahun 2018 ini, PT Perta Arun Gas dan PT Perta-Samtan

Gas melaksanakan *inhouse training* penyelesaian masalah pekerjaan dan ide inovasi berbasis CIP di masing-masing area kerjanya. PT Perta Arun Gas melaksanakan *inhouse training* CIP selama tiga hari pada tanggal 16 – 18 Mei 2018 dengan peserta sejumlah 25 orang. Sedangkan PT Perta-Samtan Gas melaksanakan *inhouse training* CIP pada tanggal 23 – 25 Mei 2018 di Sungai Gerong.

Kedua pelatihan tersebut bertujuan untuk memberikan pembekalan kepada pekerja-pekerja AP yang belum pernah melaksanakan CIP serta *refreshment* kepada para PIC QM yang relatif baru dalam menangani CIP. Kedua *training* tersebut dipandu langsung oleh Tim QM Upstream & Gas. Khusus untuk *inhouse training* PT Perta-Samtan Gas merupakan *training* gabungan



*Inhouse Training* CIP PT Perta-Samtan Gas di Sungai Gerong

dengan peserta dari AP Gas lain seperti fungsi Gas dan PT Pertagas Niaga.

Pelatihan dimaksud tidak hanya memberikan pembekalan dengan mekanisme penyusunan CIP *ter-update* seperti CIP *Achievement; Sharing Forum & Awarding; Policy, Code and Procedure, Starting Point - Risk and SWOT of Organization; CIP Process Cycle PDCA; Statistical Tools for CIP Implementation; CIP Value Creation; Generating CIP Initiatives – Template; CIP Paper Preparation*; serta *CIP Paper Presentation To Be The Best CIP Presenter*. Selain materi tersebut, dilakukan juga *coaching* langsung kepada peserta yang sudah memiliki tema atau sedang menyusun CIP.

Dengan pembekalan tersebut diharapkan akan muncul lebih banyak lagi hasil-hasil *improvement* dan inovasi

dari AP Gas khususnya PT Perta Arun Gas yang berhasil melaksanakan 12 CIP dan PT Perta-Samtan Gas yang melaksanakan 4 CIP di tahun 2017 lalu. Sementara untuk target tahun 2018 ini tercatat untuk PT Perta Arun Gas sebesar 27 tema dan untuk PT Perta Arun Gas sebesar 16 tema.

Harapan besar juga dari sisi peningkatan *value creation* dimana PT Perta Arun Gas berhasil memberikan kontribusi sebesar Rp 1,5 miliar dan PT Perta-Samtan Gas yang berhasil memberikan kontribusi sebesar Rp 500 juta melalui kegiatan CIP. Harapan besar juga muncul ide-ide berupa kolaborasi AP Gas yang dapat mendorong sinergi terhadap pengembangan bisnis Gas kedepannya sehingga *value creation* yang dihasilkan dapat semakin meningkat. ●SUSANTI CHANDRA



*Inhouse Training* CIP PT Perta Arun Gas di Lhoksumawe

# DINAMIKA TRANSFORMASI

## SOROT



### Amandemen PKB 2017-2019 Putuskan Sesama Pekerja Pertamina Boleh Menikah

**JAKARTA** - Amandemen PKB Periode 2017-2019 akhirnya ditandatangani Plt Direktur Utama PT Pertamina Nicke Widyawati dan Presiden Federasi Serikat Pekerja Pertamina Bersatu (FSPPB) Arie Gumilar di Kantor Pusat Pertamina, pada Selasa (22/5/2018). Penandatanganan disaksikan oleh jajaran direksi, tim manajemen, dan serikat pekerja Pertamina.

Arie Gumilar mengungkapkan, dasar dari amandemen naskah PKB ialah karena perubahan regulasi yang diputuskan oleh Mahkamah Konstitusi. "PKB 2017-2019 sudah ditandatangani 24 Mei 2017 lalu. Dalam perkembangannya, pada Desember 2017 Mahkamah Konstitusi (MK) memutuskan bahwa pekerja dalam satu perusahaan boleh terikat perkawinan sehingga membatalkan pembatasan yang termuat dalam pasal 153 Ayat (1) huruf f UU Ketenagakerjaan. Maka salah satu pasal yang ada di PKB tahun 2017-2019 yang berbunyi larangan pernikahan sesama pekerja Pertamina maka salah satu akan di PHK, dihapuskan," tuturnya.

Menurut Nicke, Perjanjian Kerjasama Bersama (PKB) merupakan bentuk implementasi hubungan yang baik antara perusahaan dan pekerja. "Sebagai seorang ibu, saya melihat Pertamina itu sebuah rumah yang besar. Komunikasi menjadi hal yang paling penting dalam kesejahteraan rumah tersebut. Terima kasih kepada tim yang sudah melahirkan kesepakatan ini. Dengan ketentuan ini setiap pekerja memiliki hak untuk menikah dengan sesama pekerja. Saya harap pekerja tersebut harus tetap profesional dan mengedepankan perusahaan," ujarnya.

Ia meminta fungsi Human Capital untuk segera melakukan sosialisasi terkait amandemen PKB tersebut. "Jika sudah disosialisasikan, segera diatur atau disusun mekanismenya agar saat implementasi tidak ada tumpang tindih", harap Arie. ● **INDAH**



## ISO 37001: Ikhtiar Pertamina Bebas dari *Fraud*

Pada Senin(21/5/2018) Agustina Arumsari selaku Direktur Investigasi BUMN & BUMN dari Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) hadir memenuhi undangan Pertamina Internal Audit (PIA), untuk menjelaskan lebih lanjut persiapan PT Pertamina (Persero) menuju ISO 37001. Acara tersebut berlangsung di Gedung PIA Jl. Kramat Raya No. 19 dan turut dihadiri seluruh jajaran Manajemen dan pekerja PIA, Compliance, Risk Management dan HR Services.

Hal ini sejalan dengan arahan dari Direksi untuk menerapkan dan mengembangkan ISO 37001 (Sistem Manajemen Anti Penyuapan) di PT Pertamina (Persero), dimana mandat tersebut diserahkan ke fungsi Compliance dalam proses pengembangannya, di sisi lain fungsi PIA melalui *Fraud Control Plan* akan melakukan pengawalan dan *monitoring* melalui *fraud assessment*. Pada kesempatan yang baik tersebut, Agustina Arumsari menjelaskan bahwa penerapan ISO 37001 dapat membantu Pertamina melangkah lebih jelas dalam implementasinya *fraud management*.

Terkait dengan ISO 37001, di BPKP sedang membangun instrumen pengawasan berupa bimbingan teknis implementasi ISO 37001. BPKP sudah berkoordinasi dengan KPK, BPK, lembaga sertifikasi terkait dengan penerapan ISO 37001 sehingga dapat dijadikan referensi oleh perusahaan langkah-langkah apa harus dilakukan oleh PT Pertamina (Persero) jika akan menuju ke ISO 37001. Berdasarkan materi yang disampaikan oleh Agustina Arumsari, masih banyak BUMN belum memiliki *awareness* bahwa salah satu reformasi pembinaan BUMN yang tertuang pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) kementerian BUMN 2015-2019 salah satunya adalah meningkatkan daya saing BUMN dan menjadikan BUMN kelas dunia dan mendorong gerakan anti *fraud*.

Selanjutnya tugas manajemen



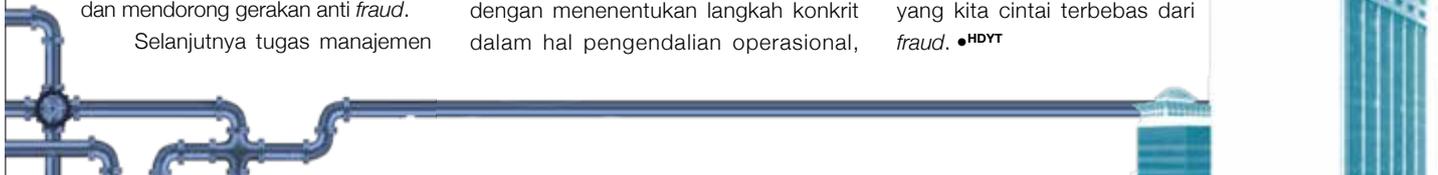
FOTO: PIA

terkait adalah melakukan pencegahan penyuapan yang dapat memberi dampak yang lebih besar bagi perusahaan. Sejak dua tahun terakhir, fungsi Investigation Audit telah melaksanakan *Fraud Control Plan* (FCP) yang merupakan cakupan yang lebih besar dari Program anti penyuapan. FCP lebih luas, karena bicara tentang fraud secara luas sehingga tahapnya pun dibagi menjadi beberapa tahapan, yaitu sosialisasi, *fraud assessment*, bimbingan teknis dan proses evaluasi. Namun untuk program anti penyuapan lebih fokus pada bimbingan teknis serta sertifikasi.

Program anti penyuapan dilakukan dengan menyusun *Bribery Risk assessment* yang akan menghasilkan *Fraud Risk Register*, sehingga akan didapatkan gambaran area mana saja yang berpotensi terjadinya penyuapan. Langkah selanjutnya dengan menentukan langkah konkrit dalam hal pengendalian operasional,

pengendalian keuangan dan pengendalian non keuangan. Selanjutnya peran fungsi Compliance dan fungsi Management Risiko adalah memastikan bahwa pengendalian yang telah dibangun sudah dijalankan dengan efektif. Terakhir fungsi PIA akan menggunakan *Fraud Risk Register* tersebut dalam menentukan unit yang akan diaudit dengan pendekatan *risk based audit* (RBA).

Tentu saja pada saat Implementasi ISO 37001 telah berjalan melalui sistem manajemen anti penyuapan, identifikasi lebih jelas atas tindakan *fraud* disetiap proses bisnis PT Pertamina (Persero) akan lebih mudah baik dalam penanggulangan dan pencegahan *fraud*. Hal ini menjadi bentuk nyata ikhtiar PT Pertamina (Persero) melalui implementasi dan pengembangan sistem untuk menjadikan perusahaan yang kita cintai terbebas dari *fraud*. ●HDYT



## CORPORATE LIFE SAVING RULES: SURAT IZIN KERJA (SERI 2)

Energia edisi sebelumnya telah membahas tentang tujuan, lingkup pekerjaan dan jenis pekerjaan yang harus dilengkapi dengan SIKA. Termasuk juga telah dibahas tentang Surat Izin Kerja Panas.

Pada edisi kali ini kita akan membahas tentang jenis SIKA yang selanjutnya.

Jenis-jenis SIKA di lingkup Pertamina yang harus dipatuhi demi tercapainya sistem kerja yang aman adalah:

### a. Surat Izin Kerja Panas

### b. Surat Izin Kerja Dingin

SIKA Dingin diperlukan untuk setiap pekerjaan yang tidak termasuk dalam kategori pekerjaan yang menggunakan atau menimbulkan sumber api atau panas. Namun pekerjaan ini tetap mempunyai bahaya baik secara langsung atau tidak langsung terhadap manusia maupun peralatan.

Contoh pekerjaan tersebut antara lain adalah :

- Pekerjaan angkat mengangkat dengan alat berat (*crane*).
- Pekerjaan mendirikan perancah (*scaffold*).
- Pekerjaan perbaikan mesin-mesin proses (pompa, kompresor, dan lain sebagainya) yang tidak berpotensi menimbulkan sumber api.
- Memasang atau mencabut sorokan buta (*Blind*) pada pipa, melepas *flangedan* baut, mencabut *bonnet* dan *gland* kerangan pada fluida yang tidak mudah terbakar.
- Melakukan pengecatan, pemberisihan tangki dan sebagainya.



SUMBER: FREEPIK.COM

### c. Surat Izin Memasuki Ruang Tertutup

Surat Izin Memasuki Ruang Tertutup sangat penting apabila seseorang, baik seluruh atau hanya sebagian tubuhnya, harus masuk ke dalam ruang tertutup seperti *vessel*, tangki, *tower*, *manhole*, *sewer*, bak (*pit*), lubang galian dengan kedalaman lebih

dari 1,5 meter serta tempat-tempat lain yang berpotensi bahaya, yaitu terdapat gas, debu, uap berbahaya lainnya atau tempat yang kurang ventilasinya.

Surat izin memasuki ruangan tertutup ini hanya berfungsi untuk memberi izin memasuki ruangan tertutup saja sedangkan untuk pekerjaan panas, dingin atau kegiatan lainnya harus tetap dilengkapi dengan SIKA yang sesuai.

Pada Surat Izin Memasuki Ruang Tertutup, daftar isian yang harus diisi pada persyaratan aspek keselamatan atau *safety* mencakup pembersihan peralatan, isolasi peralatan, *electrical safety*, pengamanan lain seperti alat bantu pernafasan, petugas penyelamat (*rescuer*), petugas jaga (*safety man*), dan lain sebagainya.

### d. Surat Izin Penggalian dan/atau Pergerakan Alat Berat

Setiap pekerjaan penggalian tanpa melihat berapa dalamnya penggalian harus dilengkapi dengan Surat Izin Penggalian atau Pergerakan Alat Berat.

Denah tempat dimana pekerjaan penggalian akan dilakukan perlu dilampirkan sebagai galian, rambu keselamatan, diperlukannya penutupan jalan, serta pemeriksaan surat izin memasuki ruang tertutup.

Pembahasan persyaratan teknis mengenai kerja aman penggalian dibahas pada modul Keselamatan Penggalian.

### e. Surat Izin Kerja Bawah Air

Setiap pekerjaan di bawah air tanpa melihat berapapun dalamnya harus dilengkapi dengan Surat Izin Kerja Bawah Air.

Daftar isian persyaratan aspek keselamatan atau *safety* pada "Surat Izin Kerja Bawah Air" juga berbeda dengan surat izin yang telah dibahas sebelumnya. Isian persyaratan aspek keselamatan atau *safety* pada Surat Izin Kerja Bawah Air mensyaratkan pejabat teknis bawah air untuk mengisi daftar periksa seperti: waktu penyelaman, cuaca, arus, kedalaman, temperatur air, personil penyelaman, juga alat pelindung perorangan yang diperlukan (untuk penyelaman) seperti: tabung udara, *regulator*, *depth gauge*, *masker*, sepatu selam, dan lain sebagainya.



### f. Surat Izin Kerja Radiasi

Pekerjaan yang berhubungan dengan semua kegiatan yang dapat menimbulkan atau mengandung bahaya radiasi seperti penggunaan peralatan

*X-ray* (kecuali untuk pelaksanaan *x-ray* di Rumah Sakit) atau sumber zat radio aktif, misalnya pada pekerjaan *non destructive test* maupun kalibrasi instrumen, perlu dilengkapi dengan SIKA yang dapat mencakup aspek keselamatan radiasi.

Penggunaan Surat Izin Kerja Radiasi akan lebih menjamin terlaksananya tindakan pengamanan yang harus disediakan.

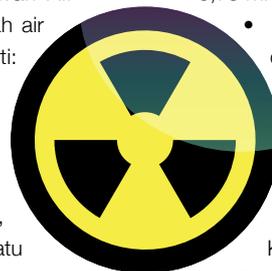
Persyaratan keselamatan pada formulir Surat Izin Kerja Radiasi tertuang pada "*Safety Checklist*".

Daftar ini berguna untuk mencatatkan pemeriksaan isolasi dan persiapan lapangan seperti:

- Perlengkapan pelindung radiasi
- Penghalang dan tanda bahaya radiasi
- Bebas dari pekerja yang tidak berkepentingan
- Pemasangan lampu kelap kelip
- Pembacaan hasil pengukuran paparan radiasi pada pagar penghalang tidak boleh lebih dari 0,75 mRem/jam
- Sertifikat operator dari Bapeten, dan lain sebagainya.

Pembahasan lebih dalam mengenai bahaya radiasi dapat ditemui pada modul Keselamatan Kerja Radiasi.

**Bersambung..•**



## Pengurusan Surat-Surat Kapal Dari Nol Menuju Siap Berlayar Part I: *Flag State Certificate* dan *Class Certificate*

Dunia maritim yang semakin lama semakin *update*, belum lagi ada sentuhan digital membuat banyak pelaku bisnisnya harus menyesuaikan pola dan proses bisnis mereka. Indra Lianggoro selaku praktisi yang mengurus surat menyurat kapal tanker mengatakan bahwa, "Kapal besar dengan teknologi paling mutakhir, sama dengan kumpulan besi tua, jika tidak ada surat-suratnya". Tanpa surat-surat, maka kapal tidak diizinkan berlayar memberikan jasa angkutan, tidak bisa beroperasi, mau dijual pun tidak akan ada yang mau beli sebagai kapal karena surat-suratnya tidak lengkap.

Kapal sebagai salah satu sarana angkutan vital di dunia, terikat pada regulasi internasional yaitu IMO (*International Maritime Organization*). Oleh karena itu tidak bisa sembarangan membuat kapal, ada standar-standar yang harus diikuti. Adapun pengurusan Surat Kapal sudah dimulai sejak kapal mulai dibangun. Ukuran kapal yang masuk batasan regulasi IMO sudah bisa mendapatkan IMO Number sejak kapal mulai dibangun. Caranya mudah, yaitu dengan masuk ke *website* IMO lalu *submit* permintaan nomor. Bisa juga dengan mengirimkan email terlebih dahulu. IMO Number adalah nomor unik yang diberikan IMO sebagai identitas spesifik kapal.

Setelah mendapatkan IMO Number, praktis hampir tidak ada lagi pengurusan surat kapal hingga kapal mendekati penyelesaiannya. Saat kapal mendekati tahap akhir pembangunan, umumnya setelah *launching* (*event* kapal mengapung pertama kali di atas air), perlu segera mengurus Surat Kebangsaan. Ini diibaratkan seperti kewarganegaraan, artinya ketika kapal masuk ke area negara asing maka akan ada hukum yang diberlakukan kepada WNA (Warga Negara Asing) tersebut.

Kembali ke Surat Kebangsaan Kapal. Ketika kita mendaftarkan kebangsaan kapal pada *Flag State*, dalam hal ini Perhubungan Laut, atau Atase Perhubungan Laut di Kedutaan Negara terkait (apabila menggunakan bendera negara lain) kita akan mendapat dua surat yaitu *Registry/ Navigational Provision* atau Surat Laut/ Kebangsaan, dan *Ship Radio Station License* (Surat Izin Keselamatan Radio). SIKR memuat *Call Sign/Tanda Panggil* dan MMSI ID dimana merupakan kode unik yang akan digunakan



Web untuk request IMO Number

kapal dalam sistem radio navigasi.

Setelah Surat Kebangsaan didapat, tahap selanjutnya adalah mengaktifkan sistem Inmarsat menggunakan MMSI ID yang sudah didapat. Langkah selanjutnya adalah mengurus surat-surat lain terkait flag state, yaitu MSMC (*Minimum Safe Manning Certificate*), CSR (*Continuous Synopsis Record*), CLC (*Civil Liability Convention*), BCC (*Bunker Certificate*), DMLC Part I, *Ballast Water Plant Compliance Plan*. Semua surat-surat tersebut diurus dari satu pintu, walaupun pengajuannya tetap harus dipisah. Setiap pengajuan membutuhkan surat permohonan dan pengisian *form* tersendiri.

Kita belum bicara *Class Certificate* yang lebih banyak lagi. Setelah *Flag State Certificate* selesai diurus, kita bisa mulai fokus lagi pada penyelesaian fisik kapal. Dimana pada saat kapal *delivery* nanti, akan dikeluarkan *Class Certificate*. Yaitu sertifikat yang dikeluarkan oleh Class.

Bagi yang masih awam di dunia maritim, perlu kiranya kami jelaskan terlebih dahulu apakah Class itu. Class adalah instansi resmi independen yang dapat menyatakan bahwa kapal memenuhi regulasi. Ada banyak Class di seluruh dunia, mulai dari BV (Perancis), ABS (USA), NKK (Jepang), LR (UK), DNV (Norway). Sebagai contoh produk dalam negeri yaitu BKI (Biro Klasifikasi Indonesia). Dalam pembangunan kapal, kita menggunakan jasa Class untuk pengawasan setiap proses pembangunan. Pada saat penyelesaian, Class akan mengeluarkan *Class Certificate*, yaitu sertifikat-sertifikat yang menyatakan bahwa kapal tersebut memenuhi regulasi.

Tentu saja yang disebut *Class Certificate* itu bukan hanya selembur. Melainkan terbagi-bagi lagi menjadi banyak sertifikat. Secara garis besar *Class Certificate* masih terbagi menjadi dua kelompok, yaitu *Classification*

(*Hull & Machinery, Tonnage, Deadweight, Lifting Appliance*) dan *Statutory* (*Load Line, SOLAS, MARPOL, Anti Fouling, Energy Efficiency, Ballast Water Management*). Setiap sertifikat tersebut menyatakan pemenuhan regulasi kapal pada masing-masing item spesifik.

Selain *Class Certificate*,

saat *delivery* ada juga dokumen lain yang harus diberikan oleh galangan, kita sering menyebutnya *Delivery Document*, dimana sebagian besar isinya merupakan keterangan serah terima maupun kepemilikan kapal. Yaitu *Builder Certificate* (sertifikat keterangan data kapal dari Pembangunan), *Bill of Sale* (dokumen penyerahan nilai kapal yang mencantumkan nilai kapal), *Protocol of Delivery, Commercial Invoice*, Surat Deklarasi Bebas Tanggungan dari Pembangunan, dan lain-lain.

Adapun untuk menyatakan kapal siap operasional, masih ada sertifikat yang harus diurus yaitu SMC (*Safety Management Certificate*) dan ISSC (*International Ship Security Certificate*) dimana pada pelaksanaannya dilakukan oleh Class (untuk bendera Indonesia diajukan ke Hubla dan pelaksanaan SMC oleh BKI, pelaksanaan ISSC oleh KPLP).



Audit SMC oleh BKI di kapal Sanana

Setelah *Flag State*, Class, dan SMC-ISSC terpenuhi, barulah kapal dapat melakukan pelayaran. Karena pada saat akan melakukan pelayaran, kapal diharuskan mengurus *clearance* di Syahbandar setempat. Dimana saat pengurusan *clearance* harus menunjukkan seluruh dokumen tersebut, namun ini baru skema paling sederhana dari menyiapkan dokumen kapal dari nol menuju siap berlayar. Di pembahasan *part 2* nanti kita akan membahas lebih lanjut mengenai *Reflagging*. ■LWN

## PT Perta Samtan Gas Siap Kejar Target Produksi LPG 1 Juta Ton

**SUNGAI GERONG** - PT Perta-Samtan Gas memperingati hari jadi ke-10 di Kantor Pusat Sungai Gerong, pada (7/5/2018). Dalam kesempatan tersebut, President Director Baek Weon Son dan Vice President Director Aris Marhendrawanto melakukan pemotongan kue dan doa bersama seluruh karyawan yang hadir.

Vice President Director Aris Marhendrawanto menyampaikan ucapan terima kasih kepada seluruh karyawan atas kinerja

yang ditunjukkan dengan mengutamakan Safety First dan mencapai target produksi. "Semoga ke depan akan lebih baik lagi dan perusahaan mengapresiasi dedikasi para pekerja," ujarnya.

Tahun ini, PT Perta-Samtan Gas menargetkan produksi LPG 1 juta ton. Dengan prestasi yang sudah diraih selama ini, seperti mencapai ISRS 8 Level 5 dan 3 kali mendapatkan Proper Biru, Zero Accident Award dari Kementerian Tenaga Kerja Republik Indonesia



FOTO: PERTA-SAMTAN GAS

dan Patra Nirbaya Karya Madya dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral dalam kategori Perusahaan Tanpa Kehilangan Jam

KERJA Sebagai Akibat Kecelakaan, Aris meyakini, target tersebut dapat tercapai. ●PERTA-SAMTAN GAS



FOTO: PEP

## Pertamina EP Pendopo Field Kembangkan Struktur Jarak melalui *Waterflood*

**PENDOPO** - Kepala SKK Migas Amien Sunaryadi bersama Presiden Direktur PT Pertamina EP Nanang Abdul Manaf, didampingi Asset 2 General Manager A. Pujiyanto dan Pendopo Field Manager Heri Aminanto melakukan *Management Walkthrough* (MWT) sekaligus meninjau SP 2 Jirak yang akan dikembangkan sebagai *pilot project* EOR *waterflood* di Pertamina EP, pada (19/4/2018). Melalui pengembangan proyek EOR struktur Jirak dan penerapan *waterflood fullscale* fase 1 dengan metode *primary*, diharapkan struktur ini mampu meningkatkan cadangan dan memproduksi minyak hingga 9,11 MMSTB.

"Pengembangan program *waterflood* di Struktur Jirak, Pendopo Field ke depan adalah untuk bor sembilan sumur, *workover* 71 sumur dan IOR bor lima sumur dan *workover* 11 sumur. Kemudian pengembangan WTIP kapasitas 30.000 BFPD dan upgrading SP kapasitas 35.000 BFPD serta pembangunan *power plant* sampai 4 MW," jelas Pendopo Field Manager Heri Aminanto.

Sementara itu, Asset 2 General Manager A. Pujiyanto berharap ke depannya, proyek *waterflood* Jirak ini bisa menjadi andalan utama bagi peningkatan produksi minyak di Struktur Jirak dan Pendopo Field secara keseluruhan. "Apalagi tahun ini kita ditargetkan perusahaan untuk meraih produksi minyak sebesar 17.900 BOPD. Saat ini, produksi Asset 2 di kisaran 17.000 BOPD," jelasnya.

Sedangkan target untuk produksi gas sebesar 400 MMSCFD, sampai dengan saat ini PEP Pendopo Field sudah mampu berproduksi hingga 512 MMSCFD, atau di atas target atau 112%.

Presiden Direktur PEP Nanang Abdul Manaf mengapresiasi upaya yang dilakukan Pendopo Field yang telah berhasil menembus target produksi gas hingga 110%. Ia berharap target produksi minyak pun dapat segera tercapai. "Pertahankan kinerja yang sudah baik dan terus upayakan yang terbaik untuk perusahaan. Yang terpenting, tetap menjadikan HSSE sebagai *beyond culture* serta *team work* yang solid," pungkasnya. ●PEP



FOTO: TRISNO

## RSPP Adakan Simposium Penanganan Luka Bakar

**JAKARTA** - Rumah Sakit Pusat Pertamina menggelar seminar dengan tema *Comprehensive Burn Care Symposium and Workshop*, di Graha RSPP, pada (21/4/2018). Seminar ini diikuti sekitar 130 peserta, yang terdiri dari dokter dan perawat Rumah sakit yang khusus menangani pasien luka bakar.

Menurut Direktur RSPP dr. A. Haris Tri Prasetyo, Sp.PD, seminar ini diadakan untuk mengingatkan kembali para peserta seminar bagaimana penanganan pertama pada pasien luka bakar sehingga dapat ditangani dengan cepat. "Jika ditangani segera, maka risiko kecacatan permanen pada pasien dapat dihindari," ujarnya.

Hal senada disampaikan oleh narasumber Poengki

Dwi Poerwantoro, dr, SpBP-RE, MM. "Pada Prinsip pertama yang harus diingatkan apabila terjadi insiden luka bakar adalah jangan panik dan segera jauhkan dari sumber panas. Dinginkan bagian tubuh yang terkena luka bakar dengan air mengalir selama 10-20 menit. Tidak dianjurkan menggunakan air es ataupun menambahkan bahan lain seperti mentega atau kecap karena dapat mengiritasi kulit yang terbakar dan menyebabkan kerusakan jaringan lebih lanjut. Segera bawa ke rumah sakit untuk mendapatkan perawatan luka lebih lanjut," jelasnya.

Saat ini, RSPP memiliki *Burn Unit* yang telah mengadopsi operasi "*early debridement*" dengan hasil yang cukup baik. ●EKA



FOTO: JOB PERTAMINA - MEDCO SIMENGGARIS

## Pemerintah Dukung Upaya Percepatan Pembangunan Infrastruktur Energi di Kalimantan Utara

JAKARTA - Pemerintah melalui Kepala Staf Presiden Republik Indonesia Jenderal Purn. Dr. Moeldoko mendukung upaya percepatan pembangunan infrastruktur energi di Kalimantan Utara. Dukungan ini disampaikan dalam pertemuan dengan Gubernur Provinsi Kalimantan Utara (Kaltara), Dr. Ir. H. Irianto Lambrie M.M di Kantor Staf Presiden Komplek Istana Jakarta Pusat pada Jumat (18/5/2018).

Turut hadir dalam pertemuan tersebut Direktur Eksplorasi PT Pertamina Hulu Energi Abdul Muthalib, Direktur Utama PT Medco E&P Indonesia Ronald Gunawan, Kepala Divisi Pengembangan Regional Kalimantan PT PLN (Persero) Ruly Firmansyah, General Manager JOB Pertamina-Medco E&P Simenggaris Sugeng Haryanto dan Amrullah Hakim, serta Ketua tim Monetisasi JOB Pertamina-Medco E&P Simenggaris.

"Rencana pembangunan jaringan transmisi listrik dari Simenggaris menuju Tanjung Selor beserta pembangunan Pembangkit Listrik Tenaga Gas (PLTG) mulut sumur JOB Pertamina-Medco E&P Simenggaris sebesar 8 MMSCFD ditargetkan selesai sebelum tahun 2020 untuk memenuhi kebutuhan listrik di Kalimantan Utara. Untuk itu kami perlu dukungan Pemerintah

pusat dalam percepatannya," ujar Irianto.

Terhadap upaya ini, Moeldoko menyatakan dukungannya terhadap penyelesaian pembangunan sarana kelistrikan pada tahun 2020 dan akan segera mengkoordinasikan dengan kementerian dan lembaga terkait untuk kesejahteraan masyarakat Kalimantan Utara.

General Manager JOB Pertamina-Medco E&P Simenggaris Sugeng Haryanto menyambut baik hasil diskusi ini. Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah mendukung upaya pembangunan transmisi listrik untuk pengaliran listrik berbahan gas, dan gas tersebut akan dipasok oleh JOB Pertamina-Medco E&P Simenggaris.

"Gubernur telah mengeluarkan SK Tim *Monitoring* Pembangunan Infrastruktur Energi yang akan digunakan sebagai pedoman dalam memonitor perkembangan pembangunan infrastruktur mulai dari pembebasan lahan, pembangunan transmisi hingga akhirnya gas dapat disalurkan dari mulut sumur milik JOB Pertamina-Medco E&P Simenggaris ke PLTMG 40 MW milik PT PLN untuk kemudian dinikmati oleh masyarakat," papar Sugeng. ●JOB

PERTAMINA-MEDCO SIMENGGARIS



FOTO: PIEP

## Pertamina Internasional EP Kantongi Laba Bersih USD 142,73 Juta Selama 2017

JAKARTA - Kinerja keuangan Pertamina Internasional EP (PIEP) mengalami perkembangan signifikan dengan meraih laba bersih sebesar USD 142,73 juta atau lebih tinggi 173,69% dari target RKAP 2017.

Hal tersebut diungkapkan PTH Presiden Direktur PIEP Aris Mulya Azof usai Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahun 2017, di Big Meeting Room 11.3 PIEP, Patra Jasa Office Tower Lantai 11, Jakarta, pada akhir April lalu. Acara yang diikuti oleh seluruh jajaran direksi dan komisaris PIEP ini dipimpin oleh Komisaris Utama PIEP Arief Budiman.

Dalam kesempatan tersebut, Aris menjelaskan, perolehan laba tersebut terwujud antara lain berkat

peningkatan produksi migas di aset Aljazair dan Malaysia, perpanjangan periode eksploitasi ke-2 dari Lapangan Ourhoud dan MLN, serta penambahan cadangan dari Aset Maurel & Prom (M&P) seiring dengan pengakuan PIEP sebagai pemegang saham mayoritas. "Saat ini PIEP tercatat memiliki cadangan setara minyak menyentuh angka 604,1 MMBOE, yang terdiri dari 195,0 MMBO di wilayah Timur Tengah, 186,5 MMBOE di wilayah Asia, dan 222,7 MMBO di wilayah Afrika," ujarnya.

Selain itu, rata-rata produksi minyak dan gas (migas) harian mencapai 151,16 MBOEPD atau meningkat 19% di atas target RKAP 2017. ●PIEP

**Perubahan Invoice kepada customer:**

1. Hard Copy menjadi Soft Copy
2. Sosialisasi pembuatan invoice

**E-METERAI**

Invoice customer didukung dengan **DIGITAL SIGNATURE & E-METERAI**

**DIGITAL SIGNATURE**

- Legal
- Dapat Ditertibkan
- Badan Sifat dan Sifat Negara (BPN)
- Dapat di audit

**E-INVOICE**

**CAUTION**

JANGAN PERNAH MEMBERIKAN USER ID & PASSWORD ANDA

SSC Shared Service Center (SSC) Project Leader

www.pertamina.com

## “TUGU” Resmi Tercatat di Bursa Saham Indonesia

**JAKARTA** - PT Asuransi Tugu Pratama Indonesia secara resmi tercatat sebagai emiten ke-17 di Bursa Efek Indonesia, pada Senin (28/5/2018). Dengan kode saham “TUGU”, anak perusahaan Pertamina ini mencatat sahamnya melalui penawaran umum perdana (public offering/IPO) sepanjang 2018.

Dalam penawaran saham tersebut, Tugu Insurance melepas sebanyak 177,78 juta unit saham atau 10% dari modal ditempatkan dan disetor penuh perseroan. Dengan harga IPO sebesar Rp 3.850 per saham, perseroan akan memperoleh dana sekitar Rp 684 miliar.

Dari total dana tersebut, sebanyak 70% akan digunakan untuk pengembangan bisnis termasuk penguatan infrastruktur produk retail. Sedangkan 30% digunakan untuk peningkatan modal anak usaha, yakni PT Tugu Reasuransi Indonesia (TuguRe).

“Ini merupakan hari bersejarah bagi kami, setelah 37 tahun berada di industri asuransi. Ini menjadi langkah awal bagi Asuransi Tugu Pratama Indonesia, Tbk untuk semakin maju, semakin profesional, dan semakin transparan sesuai dengan aturan Good Corporate Governance,” ungkap Presiden Direktur PT Asuransi Tugu Pratama Indonesia, Indra Baruna, di gedung Bursa Efek Indonesia, Jakarta.

Menurut Indra, harga saham yang ditawarkan sesuai dengan fundamental perseroan yang



FOTO: SEPTIAN

kuat. Manajemen juga optimistis, mampu menjalankan semua strategi bisnis yang telah ditetapkan, termasuk memperluas market dengan memasuki bisnis ritel dan SME di samping memperkuat market share di sektor korporasi. Langkah itu, diharapkan dapat memperbaiki portofolio balancing Tugu Insurance sehingga dapat meningkatkan sustainability result serta dapat melayani masyarakat yang lebih luas.

Direktur Pengaturan dan Perdagangan

Anggota Bursa, Alpino Kianjaya yang hadir pada kesempatan itu mengucapkan selamat kepada Tugu Insurance. “Semoga ke depannya Tugu Insurance menjadi salah satu pilihan investasi para investor yang ada di pasar modal Indonesia,” kata Alpino. Karena itu ia menyarankan agar Tugu senantiasa menerapkan good corporate governance dalam menjalankan bisnisnya dan patuh mengikuti peraturan pasar modal. •SEPTIAN

## PEPC Adakan Kampanye K3 untuk Masyarakat Bojonegoro

**BOJONEGORO** - PT Pertamina EP Cepu (PEPC) mengadakan kegiatan kampanye Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) kepada masyarakat Bojonegoro bertajuk *Share with Community*, di Graha Dolokgede (Grade), pada (14/5/2018). PEPC mengundang empat Kepala Desa, pengurus PKK, dan Muspika dari tiga Kecamatan, yakni kecamatan Tambakrejo, kecamatan Purwosari, dan kecamatan Ngasem, Bojonegoro.

Dalam kesempatan tersebut, para peserta mendapatkan pengetahuan tentang kesehatan dan keselamatan kerja yang disampaikan oleh dr. Susi dari Puskesmas Tambakrejo, Dinas Pemadam Kebakaran Bojonegoro, dan Dinas Perhubungan Bojonegoro.

Dr. Susi mengajak peserta, khususnya anggota PKK, untuk lebih memperhatikan dan membudayakan kebersihan makanan serta rumah huni demi terjaganya kesehatan. Sementara Dinas Pemadam Kebakaran



FOTO: PEPC

Bojonegoro mengajarkan cara memadamkan api jika terjadi insiden kebakaran di dalam rumah agar tidak membesar ke sekitarnya. Sukirno, selaku instruktur, memperagakan kegiatan demonstrasi pemadaman kebakaran tersebut. Sedangkan Dinas Perhubungan Bojonegoro mengajarkan pentingnya

mematuhi peraturan lalu lintas agar kecelakaan kerja dapat dihindari.

*Share With Community* ini diharapkan dapat menambah wawasan masyarakat di sekitar proyek unitisasi JTB untuk mementingkan kesehatan dan keselamatan kerja di manapun. •PEPC



## PWP Pertamina EP Gelar Bakti Sosial Sambut Ramadan

**JAKARTA** - Sebagai wujud kepedulian terhadap pekaya di lingkungan kantor pusat Pertamina EP (PEP), Persatuan Wanita Patra (PWP) PEP kembali melakukan kegiatan bakti sosial. Bakti sosial kali ini dilakukan sekaligus dalam rangka menyambut bulan suci Ramadhan 1439 H, Jakarta, Rabu (23/5/2018).

Ketua PWP Tk. Hulu Pertamina EP Endah Nanang Abdul Manaf mengatakan, ini merupakan wujud kepedulian terhadap

seluruh pekaya di lingkungan PEP. "Bakti sosial ini adalah kegiatan rutin yang berkesinambungan dan harus tetap kita jaga erat silaturahmi agar tetap selaras dengan pekaya PEP," ujar Endah Nanang Abdul Manaf.

Dalam kesempatan tersebut, PWP PEP memberikan bingkisan Ramadan kepada pekaya Security, Fasum hingga *office boy* yang bertugas di lingkungan kantor pusat PEP. ●PEP



FOTO: PEP

## Sambut Bulan Suci Ramadan, PWP Asset 2 Prabumulih Field Melakukan Bakti Sosial

**PRABUMULIH** - Menyambut bulan suci Ramadan, PWP Asset 2 Prabumulih Field melakukan bakti sosial di kantor Lurah Prabumulih dan di kantor Kelurahan Anak Petai, pada Selasa (15/5/2018). Dengan mengusung tema berbagi inspirasi kehidupan negeri ini, acara dibuka oleh Asset 2 Legal & Relation Assistant Manager Prabumulih Field Setyo Puji Hartono dan Ketua PWP PEP Asset 2 Prabumulih Field Deyta Pujiyanto, dilanjutkan

dengan sambutan Lurah Prabumulih Hendri Donan.

Dalam bakti sosial kali ini, PWP PEP Asset 2 membagikan paket sembako murah berjumlah 500 paket, dengan pembagian Kelurahan Prabumulih dan Muntang Tapus masing-masing mendapatkan 150 paket, serta Kelurahan Anak Petai 200 paket. Penyerahan paket sembako dilakukan dengan menggunakan nomor antrian yang



FOTO: PEP ASSET 2

ditukarkan dengan kupon yang telah dibagikan sebelumnya. ●PEP ASSET 2

## Sambut Ramadan 1439 H, PWP Pangkalan Susu Field Gelar Khitanan Massal

**TELUK MEKU** - Menyambut bulan suci Ramadan, Persatuan Wanita Patra (PWP) Pertamina EP Field Pangkalan Susu menggelar kegiatan khitanan massal di Aula Desa Teluk Meku, Kecamatan Babalan Sabtu, (12/5/2018). Kegiatan tersebut diikuti oleh sekitar 60 anak yang berasal dari Desa Teluk Meku dan Desa Securai Selatan. Sementara proses khitanan dipimpin oleh dr. Ahmad Fuad selaku Medical Senior Supervisor PT Pertamina EP Asset 1 Pangkalan Susu Field.

Pangkalan Susu Field Manager, Sumadi Paryoto, dalam sambutannya menyampaikan bahwa kegiatan khitanan massal yang diinisiasi oleh PWP Pertamina EP Field Pangkalan Susu tersebut merupakan salah satu dari rangkaian program yang dilaksanakan PWP dalam rangka menyambut HUT PWP ke-18 sekaligus Bulan Ramadan 1439 H.

Kepala Desa Teluk Meku Nursaid dalam kesempatan itu menyampaikan terima kasih dan harapannya agar kegiatan yang dilakukan



FOTO: PEP FIELD PANGKALAN SUSU

perusahaan dapat dilaksanakan lagi di tahun-tahun mendatang. ●PEP FIELD PANGKALAN SUSU

## PWP Direktorat Keuangan Bantu Panti Asuhan Nurul Ikhlas

**CIMANGGIS** - Dalam rangka menyambut bulan suci Ramadan, Persatuan Wanita Patra Pusat Direktorat Keuangan bekerja sama dengan fungsi CSR & SMEPP Pertamina mengadakan bakti sosial dengan memberikan bantuan untuk Panti Asuhan Yatim & Dhuafa Nurul Ikhlas di Leuwi Nanggung, Cimanggis, Depok pada Rabu (9/5/2018).

Pada kesempatan tersebut, Ketua PWP Direktorat Keuangan Ria Arief Budiman menyerahkan santunan sebesar Rp 50 juta

yang akan digunakan untuk merenovasi mushola dan panti. Selanjutnya, diserahkan pula bantuan langsung berupa kebutuhan sehari-hari untuk panti asuhan yang dikumpulkan dari hasil pengumpulan dana pribadi anggota PWP Pusat Direktorat Keuangan

"Kami berterima kasih banyak atas bantuan PWP. Semoga bantuan ini menjadi jalan ibadah dan keberkahan untuk para anggota PWP," ujar Kepala Panti Asuhan Nurul Ikhlas, Ahmad. ●PRIYO



FOTO: PRIYO



FOTO:ADITYO

## Asian Financial Leaders Programme (AFLP) 2018 Pelajari Manajemen Keuangan Pertamina

**JAKARTA** - PT Pertamina (Persero) menerima kunjungan dari *Asian Financial Leaders Programme* (AFLP) 2018 di Executive Lounge Kantor Pusat Pertamina, pada Rabu (16/5/2018). AFLP 2018 merupakan *integrated leadership development programme* yang diselenggarakan Singapore Management University (SMU). Pada kesempatan ini Pertamina memperkenalkan lini bisnisnya dalam mengelola sumber daya migas Indonesia.

Vice President Treasury Pertamina Narendra Widjajanto menjelaskan, Pertamina menjadi satu-satunya BUMN yang mengelola utuh industrinya, mulai dari hulu hingga hilir. "Ini menjadi tantangan bagi kami. Bukanlah hal yang mudah mengelola bisnis dari hulu ke hilir, namun dengan pengalaman yang ada kami bisa menjalankan semua lini bisnis dengan baik hingga saat ini." terangnya.

Hal tersebut terbukti dari beberapa pengakuan *stakeholders* dalam dan luar negeri yang mengakui kinerja keuangan Pertamina. "Banyak sekali penghargaan di sektor keuangan yang menunjukkan bahwa kolaborasi kinerja semua fungsi berjalan dengan baik," imbuhnya.

AFLP merupakan program kepemimpinan untuk para praktisi keuangan yang ditujukan khusus untuk pengembangan sektor keuangan. Sekitar 22 hari dalam periode 10 bulan, peserta AFLP menyambangi beberapa industri yang ada di Singapura, Swiss, Amerika Serikat, Indonesia, dan Cina, untuk mendalami manajemen keuangan masing-masing badan usaha tersebut.

Kunjungan yang dilakukan AFLP ditargetkan dapat menasar pada pemimpin keuangan tingkat perusahaan dari perusahaan terkemuka di berbagai sektor seperti perbankan, asuransi, investasi, kebijakan, peraturan, dan ekuitas swasta, termasuk kunjungan ke industri perusahaan, praktisi maupun regulator di berbagai bidang. ●HARI



FOTO:MOR III

## Pertamina MOR III dan Hiswana Migas Kampanyekan Pertamina Turbo

**JAKARTA** - Pertamina Marketing Operation Region (MOR) III bersinergi dengan DPD III Hiswana Migas dan DPC Hiswana Migas Garut dan Bandung mengadakan *touring* bertajuk *Moment Riding MOR III : Pertamina Turbo Ultimate Goes to Rancabuaya*. Kegiatan yang diadakan selama tiga hari, pada 8-10 Mei 2018 ini diikuti lebih 50 rombongan motor pekerja Pertamina dan Hiswana Migas yang sekaligus mengkampanyekan kualitas Bahan Bakar terbaik Pertamina Turbo selama perjalanan *touring* dari Bandung menuju Rancabuaya.

Menurut Unit Manager Communication & CSR MOR III Dian Hapsari Fiarasati, selain memperkenalkan kepada masyarakat bahan bakar yang berkualitas tinggi dengan nilai RON, dalam kegiatan tersebut rombongan *touring* juga melakukan aksi sosial.

"Pada kesempatan ini, Pertamina dan Hiswana Migas meresmikan mushola dan memberikan bantuan perlengkapan musala di SMA PGRI Garut. Mushola tersebut dibangun kembali oleh Hiswana Migas setelah rusak karena diterjang banjir, sedangkan Pertamina MOR III pun turut serta dalam pemberian perlengkapan sholat, karpet dan Al-Quran untuk mushola tersebut," terang Dian.

Sementara itu, Branch Marketing Manager Jawa Barat Muhamad Resa mengatakan aspek *safety* tidak hanya berlaku saat berkendara saja, namun sejak awal kendaraan harus dipastikan dalam kondisi prima. Ia juga berharap, dengan kegiatan ini, ke depannya Pertamina dan Hiswana Migas dapat bekerja sama lebih baik lagi dalam melayani kebutuhan energi untuk masyarakat Indonesia. ●MOR III





KOMITMEN IMPLEMENTASI GCG & TATA NILAI CLEAN TERKAIT

# HARI RAYA

## Tetel Fitri

1 SYAWAL 1439 H

Seluburgen dengan perayaan Hari Raya Idul Fitri 1439 H, sesuai komitmen PT Pertamina (Persero) untuk mengadopsi Prinsip-Prinsip Tata Kelola Perusahaan Yang Baik (Good Corporate Governance), Tata Nilai Clean dan Pedoman Gratifikasi Insan Pertamina DILARANG

1. Memberi hadiah atau gratifikasi dalam bentuk apapun dari Stakeholders Pertamina;
2. Menerima hadiah atau gratifikasi dalam bentuk apapun kepada Stakeholders Pertamina.

Apabila penerimaan dan/atau pemberian hadiah atau gratifikasi tidak dapat dihindari, segera lakukan pengisian Laporan Gratifikasi melalui <http://intra-lan.pertamina.com>.

**MARI DUKUNG PERTAMINA**  
MENJADI PERUSAHAAN ENERGI KELAS DUNIA YANG Mendukung PRINSIP-PRINSIP TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

\*Pertamina berkomitmen untuk selalu meningkatkan standar tata kelola perusahaan yang baik dan transparan dalam menjalankan bisnisnya. Untuk informasi lebih lanjut, silakan kunjungi [www.pertamina.com](http://www.pertamina.com)



OFFICE OF CHIEF LEGAL COUNSEL & COMPLIANCE

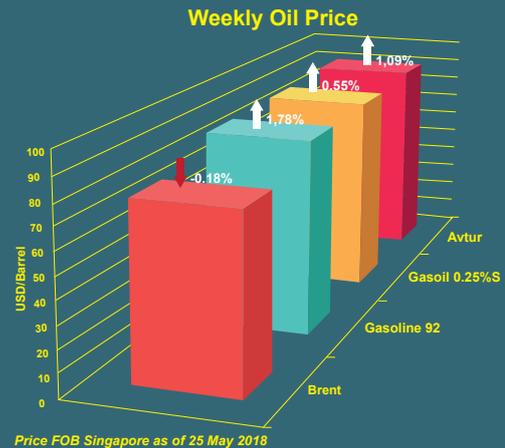


Pasar minyak mentah dalam sepekan terakhir melemah disebabkan oleh meningkatnya US *crude inventories* sebesar 5.78 juta Bbl menjadi 438.13 juta Bbl per 18 Mei 2018 (data EIA) serta adanya rencana OPEC dan Russia untuk menaikkan kapasitas produksinya di akhir Juni. Harga minyak mentah kedepannya diperkirakan cenderung melemah di level 74 – 77 USD/Bbl berdasarkan analisa Fibonacci Retracement, didorong oleh rencana kenaikan produksi OPEC/non-OPEC.

Pasar LPG saat ini cenderung stabil karena munculnya *loading program* Juni dari *Middle East producer* meningkatkan peluang *supplier cargo spot* LPG ke *Far East*, sehingga kondisi *supply* meningkat. Namun demikian, masih terdapat *deal done* kontrak FOB MidEast dengan sentimen positif (pada level \$575/MT untuk C3 & C4).

Pasar *gasoline* menguat dengan tingginya *demand* dari Indonesia, India, dan Sri Lanka. *Demand spot* Indonesia mencapai lebih dari 1 juta Bbl di bulan Mei dan Juni untuk memenuhi kebutuhan Ramadan. Di samping itu, suplai terbatas khususnya dari India akibat masih berlangsungnya *maintenance* kilang.

Sementara itu, pasar *jet fuel* menguat karena meningkatnya *demand* untuk *summer travelling season*, terutama di Eropa dan US.



Di sisi lain pasar *gasoil* menguat karena meningkatnya *demand power generation* untuk *air conditioning* khususnya dari *Middle East* menjelang *summer season*. ●ISC

## HULU TRANSFORMATION CORNER

### Pahami Kelakuan Sumur Produksi Mengucur

**JAKARTA** - Pertamina EP (PEP) memang ahlinya mengelola lapangan-lapangan tua. Berbasis ketekunan, pengalaman, dan kejelian dalam mengenali kelakuan setiap sumur serta sifat-sifat reservoirnya secara konsisten maka produksi pun tetap terjaga. Hal ini dapat disigi lewat strategi dan langkah-langkah yang dilakukan oleh PEP Aset 5 Sangasanga Field. Meski lapangan-lapangan produksi yang dikelolanya termasuk ladang sepuh dengan kondisi reservoir sudah *depleted*, toh kinerja produksinya pada triwulan I/2018 mampu melampaui target RKAP 2018. "Kinerja produksi kami hingga triwulan I/2018 sebesar 6.645 barel minyak per hari (BOPD), atau 103.81% dari target RKAP 2018 (6.401 BOPD)," ucap Azis Rochmanudin, Field Manager Sangasanga, Selasa (29/5/2018).

Lebih lanjut Azis menjelaskan bahwa keberhasilan menjaga kinerja produksi TW-I/2018, dilakukan melalui berbagai strategi, seperti memperbesar *choke* produksi (*bean up*) sumur NKL-1063 dari ukuran *choke* 28/64 inch ke 32/64 inch yang menghasilkan *gain* sebesar 284 BOPD. Langkah ini ditempuh karena masih adanya potensi laju alir produksi yang sangat besar pada sumur tersebut, serta kadar air juga rendah. Berikutnya, keberhasilan program *workover* sumur ANG-1033, melalui pekerjaan pelubangan dinding lubang bor (*perforasi*) zona baru (Zona PHO-4), selang 685 – 690 m, berhasil menambah produksi 188 BOPD. "Untuk penghematan anggaran dalam memenuhi target produksi, Sangasanga Field mengusung inovasi pemasangan *packer* di sumur yang *comingle* sehingga meningkatkan *gain* produksi dengan *value creation* sebesar USD 2.607.359,43 (IDR 35 miliar)," tambah Azis.

Selain itu, Azis mengungkapkan adanya beberapa pengeboran pada 2017 lalu, juga ikut memberikan kontribusi yang signifikan terhadap upaya peningkatan produksi di TW-I/2018 hingga di atas target. Sepanjang 2017 PEP Sangasanga Field melakukan 13 pengeboran (12 sumur RKAP 2017, 1 sumur *carry over* RKAP 2016) dengan *gain* sebesar 823 BOPD. Produksi terbesar dipetik dari sumur NKL-1096 (311 BOPD) pada Struktur North Kutai Lama, reservoir batupasir Zona C-03a di kedalaman 1133 - 1145.5 m. Selain itu dilakukan juga upaya pindah lapisan di 27 lokasi sumur. Langkah ini juga mampu menambah produksi, yang terbesar dari sumur NKL-1063, pada batupasir Zona D-10 interval kedalaman 1549-1555 m, dengan *peak* produksi Desember 2017 yaitu 1.068 BOPD. "Pada 2018 ini, direncanakan pengeboran sebanyak 10



Pompa angguk di sumur produksi ANG-1037, Anggana, Sangasanga Field (Kaltim).  
Foto: DIT. HULU

sumur dengan target produksi rata-rata sebesar 512 BOPD. Secara umum, reservoir Sangasanga Field merupakan zona batupasir yang diendapkan dalam lingkungan delta," ujar Azis. Di samping itu, sepanjang 2018 ini juga dilakukan kegiatan *workover* sebanyak 25 sumur dengan target produksi rata-rata 289 BOPD.

Menurut Azis, lazimnya ladang tua maka Sangasanga Field juga didera kasus penurunan produksi rata-rata secara alami (*natural decline rate*). Maka, strategi mengatasinya dilakukan lewat berbagai pekerjaan sumuran pada sumur-sumur eksisting antara lain: stimulasi untuk sumur yang mengandung paraffin, optimalisasi parameter *lifting* di surface, dan pekerjaan sumur injeksi. Secara keseluruhan Rencana Kerja 2018 meliputi: pengeboran sebanyak 10 Sumur, *workover* 25 sumur, stimulasi sebanyak 22 pekerjaan, reparasi 35 pekerjaan, reopening 15 sumur, dan optimasi 15 pekerjaan. "Pada 2017 Sangasanga Field meraih Penghargaan Jam Kerja Selamat Patra Nirbhaya Karya Utama Adinugraha I untuk 21.079.401 jam kerja selamat tanpa kehilangan jam kerja sebagai akibat kecelakaan. Di samping itu, kami juga memperoleh anugerah Proper Hijau sejak 2014," pungkas Azis menutup pembicaraan. ●DIT. HULU



# SINERGI KEBAIKAN PERTAMINA MELALUI PERTAMAX PENUH BERKAH

**JAKARTA** - Untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat selama bulan suci Ramadan 2018, PT Pertamina (Persero) kembali menyelenggarakan program bertajuk Pertamina Penuh Berkah. Hajat rutin tahunan tersebut terbagi atas tiga kegiatan inti, yakni Pertamina Melayani, Pertamina Berbagi dan Pertamina Mengedukasi.

Vice President Retail Fuel Marketing Jumali memaparkan, Pertamina Melayani merupakan agenda rutin tahunan yang berisi tentang kesiapan Pertamina dalam menghadapi Hari Raya Idul Fitri mendatang. Mulai dari memastikan kesiapan stok serta kelancaran arus distribusi BBM, LPG dan Avtur selama masa Lebaran, menyiapkan Serambi Pertamax, Kiosk Pertamax hingga menyiagakan tim Satuan Tugas (Satgas) sepeda motor di beberapa titik yang memiliki potensi terjadinya penumpukan kendaraan pada saat arus pemudik maupun arus balik.

"Khusus untuk para pemudik, nanti di SPBU seluruh Indonesia, ada sekitar 6.600 Satgas yang beroperasi untuk melayani pemudik. Khusus di jalur tol, ada 25 SPBU akan beroperasi 24 jam, mulai dari Merak-Pasuruan," terang Vice Jumali, di ruang kerjanya, pada Rabu (23/5/2018).

Bagi rest area tol yang belum tersedia SPBU, lanjut Jumali, tahun ini Pertamina akan menyiapkan beberapa layanan pendukung lainnya. Seperti menyediakan 16 unit mobile dispenser yang tersebar di rest area sepanjang tol Merak

hingga Pasuruan, 13 kios/serambi Pertamax yang menjual Pertamax kemasan mulai dari 1 liter, 5 liter hingga 10 liter, yang tersebar merata di 44 titik. Ada juga 200 orang motoris yang siap membantu Anda jika mengalami kendala kehabisan BBM saat arus mudik/balik Lebaran.

"Untuk SPBU *existing*, kami kuatkan stoknya dengan menambah pasokan ke SPBU. Kami juga menyiapkan mobil tangki yang *stand by* sebagai *buffer* SPBU yang potensi peningkatannya cukup signifikan," sambungnya.

Sedangkan Pertamina Berbagi ialah program bagi-bagi takjil gratis kepada masyarakat/konsumen Pertamina yang digelar hampir di seluruh SPBU Pertamina yang akan dimulai pada tanggal 28 Mei 2018, renovasi mushola serta ustad dakwah keliling.

"Pertamina memberikan takjil di 400 SPBU sepanjang (wilayah kerja) MOR 3, MOR 4 dan MOR 5. Kami juga memperbaiki mushola, apakah itu di (area) SPBU maupun di sekitar SPBU. Khusus untuk pemudik, kami menyiapkan Serambi Pertamax, yakni tempat istirahat yang disiapkan di tempat tertentu untuk pemudik yang kelelahan dan butuh istirahat sejenak. Kalau pas buka puasa, mereka (SPBU) juga menyiapkan takjil," tandasnya.

Sementara program Pertamina Mengedukasi merupakan salah satu kegiatan

yang bertujuan mengenalkan masyarakat tentang manfaat serta keunggulan produk-produk berkualitas Pertamina yang ramah bagi lingkungan dan kesehatan masyarakat.

Pertamina bekerja sama dengan waze untuk memberikan informasi mengenai lokasi SPBU ataupun Serambi Pertamax. "Beberapa hal kita lakukan, bagaimana mendorong pemudik supaya perjalanannya lancar itu mereka kita sarankan untuk mengisi Pertamax mulai dari start dari rumah. Sehingga nanti di tengah jalan tidak akan kekurangan BBM karena sudah penuh," ujar Jumali.

Terpisah, Rangga Adi, Bussines Unit Head SPBU COCO 31 102 02, Jalan Abdul Muis, Jakarta Pusat, menyambut baik program yang dilaksanakan Pertamina pada Ramadan dan Lebaran tahun 2018 ini.

"Dari tahun ke tahun, respon konsumen sangat baik dan mereka berterima kasih sekali dengan adanya program bagi-bagi takjil dan Ustad dakwah keliling yang dilaksanakan oleh Pertamina," kata Rangga.

Hal senada dikatakan Indah Ria Novita, warga Menteng, Jakarta Pusat. Ia menuturkan, apa yang dilakukan Pertamina memberikan pelayanan terbaik kepada seluruh konsumen selama Ramadan patut diapresiasi.

"Saya ucapkan terima kasih kepada Pertamina. Semoga pelayanan Pertamina bisa lebih baik lagi dari tahun ke tahun," harapnya. ●SEPTIAN



# PETA MUDIK 2018



## LOKASI KIOSK PERTAMAX

### JAWA BARAT

1. Parking Bay KM 18
2. Parking Bay KM 41
3. Parking Bay KM 59
4. Rest Area Non SPBU KM 86 A
5. Rest Area SPBU KM 102
6. Rest Area Non SPBU KM 130 A
7. Check Point Polda Losarang (Jembatan Timbang)
8. Check Point Polda Kecamatan Ciasem, Subang
9. Pos Terpadu Limbangan
10. Parking Bay KM 71 B
11. Rest Area Non SPBU KM 50 B
12. Rest Area SPBU KM 62
13. Rest Area Non SPBU KM 86 B
14. Rest Area SPBU KM 101 B
15. Rest Area Non SPBU KM 130 B
16. Check Point Brimob Cirebon
17. EKS SPBU 3441208 (Kantor Desa Cicalong, Jl. Syeh Quro)
18. SPBU 3442408 (tentative)
19. Rest Area KM 228
20. Rest Area KM 229
21. RM Sari Rasa
22. Lapangan Kecamatan Cijeunjing
23. Masjid Itje

### JAWA TENGAH

1. Rest Area Km252 (Tol Pejagan Pemalang)
2. Rest Area Temporary Km 275 (Tol Pejagan Pemalang)-Arus Mudik
3. Rest Area Temporary Km 275 (Tol Pejagan Pemalang)-Arus Mudik
4. Rest Area Temporary Km 287 (Tol Pejagan Pemalang)-Arus Mudik
5. Rest Area Temporary Km 344 - Pekalongan (Tol Pemalang - Batang)
6. Rest Area Temporary Km 389 - Subah Batang (Toll Batang - Subah)
7. Rest Area Temporary Km 407 - Subah Batang (Toll Batang - Weleri)
8. KM 420
9. KM 442
10. Rest Area Temporary Km49 - Salatiga (Tol Bawen - Salatiga)
11. KM 538 A
12. KM 519 A -Arus Mudik
13. KM 519 B
14. Jl. Daendels (Ambal - Kebumen)
15. Jl. Raya Kandeman Batang
16. Brexit - Waskita
17. Exit Toll Pemalang - Pantura
18. Pekalongan Terminal
19. Jl. Daendels

### JAWA TIMUR

1. Rest Area Km 725 A (Tol Surabaya-Mojokerto)
2. Rest Area Km 726 B (Tol Mojokerto-Surabaya)
3. Rest Area Km 678 A Karang Dagangan (Tol Mojokerto-Kertosono)
4. Rest Area Km 695 B Kedung Mlati (Tol Kertosono-Mojokerto)
5. Rest Area Km 626 B Saradan (Tol Wilangan-Madiun)
6. Rest Area Km 626 A Saradan (Tol Madiun-Wilangan)
7. Rest Area Km 597 B (Tol Madiun-Ngawi)
8. Rest Area Km 597 A (Tol Madiun-Ngawi)
9. Rest Area Km 64A (Tol Gempol-Pasuruan)
10. Rest Area Km 65B (Tol Pasuruan-Gempol)

## LOKASI SERAMBI PERTAMAX

### JAWA BARAT

1. Rest Area SPBU 33.41201 KM 102
2. Rest Area SPBU 33.45160 KM 207
3. SPBU 34.46134 Jl. Raya Ciawi Pamoyanan Kab. Tasikmalaya
4. SPBU 34.44103 Jl. Otista Warung Tanjung Kab Garut

### JAWA TENGAH

1. SPBU 43-12702
2. SPBU 41-51201
3. SPBU 44-50139
4. Kabupaten Saradan
5. Rest Area Temporary Km 344 - Pekalongan (Tol Pemalang - Batang)
6. SPBU 44-53128 Banyumas
7. SPBU 44-52216 Bumiayu

## LOKASI MOTORIS KEMASAN

### JAWA BARAT

1. SPBU 34-17528 Tol Jakarta-Cikampek KM 19
2. SPBU 34-41340 Tol Jakarta-Cikampek KM 57
3. SPBU KM 62 Tol Jakarta-Cikampek
4. Rest Area Non SPBU KM 228 Tol Cipali
5. Rest Area Non SPBU KM 229 Tol Cipali
6. SPBU 33-41201 Tol Cipali KM 102
7. SPBU 34-42213 Jalur Anyer
8. SPBU 34-42408 Jalur Merak
9. SPBU 34-43226 Cimacan Jalur Puncak
10. Parking Bay Tol Jakarta-Cikampek KM 33
11. Parking Bay Tol Cipali KM 86A
12. Parking bay Tol Cipali KM 86B
13. SPBU 34-45160 Tol Cipali KM 207
14. SPBU 33-45424 Tol Cipali KM 166

### JAWA TENGAH

1. SPBU 44-52218 Lokasi Ds. Losari Kidul, Kec. Losari Kab. Brebes
2. SPBU 44-52204 Ds. Trengguli, Kec. Tanjung Kab. Brebes
3. SPBU 44-52203 Lokasi Ds. Krakahan, Tanjung, Kab Brebes
4. SPBU 44-52201 Lokasi Bulakamba, Kab Brebes
5. SPBU 44-52220 Jl. RY. Ds. Bangsri, Kec. Bulakamba, Kab. Brebes
6. SPBU 44-52207 Jl. Raya Klampok 177 Wanasari, Kab. Brebes
7. SPBU 44-52212 Lokasi Ds. Klampok Kec. Wanasari, Kab. Brebes
8. SPBU 44-52211 Jalan A. Yani, Kab. Brebes
9. SPBU 44-52102 Jalan Raya Dampyak No. 02, Km. 3 Pant. Kab. Tegal
10. SPBU 44-52108 Jalan Raya Dampyak KM. 3,5 Kab. Tegal
11. SPBU 44-52107 Ds. Kramat Kec. Kramat, Kab. Tegal
12. SPBU 44-52105 Ds. Demangharjo Kec. Warurejo, Kab. Tegal
13. SPBU 44-52116 Jalan Raya Tegal-Pemalang, Kab. Tegal
14. SPBU 44-52101 Jalan Raya Kalogangsa, Tegal Kodia
15. SPBU 44-52113 Jalan Dr. Cipto Kel Cabawan, Kec. Margada, Tegal Kodia
16. SPBU 44-52104 Jalan Letjen Sutuyo, Tegal Kodia
17. SPBU 44-52301 Jalan Raya Pekalongan Ulujami Kab. Pemalang
18. SPBU 44-52308 Lokasi Ds Purwoharjo Kec. Comal, Kab. Pemalang
19. SPBU 44-52304 Ds. Jatirejo, Kec Ampel Gading Kab. Pemalang
20. SPBU 44-52310 Jl. Raya Siranggang, Petarukan Kab. Pemalang
21. SPBU 44-52303 Jl. Raya Petarukan Kab. Pemalang
22. SPBU 44-52307 Jl. Lingkar Utara Pemalang, Kab. Pemalang
23. SPBU 44-52314 Jl. Lingkar Utara Pemalang, Kel. Pel, Kab. Pemalang
24. SPBU 44-52305 Jl. Brigjend. Katamso No. 2 Desa Sugih, Kab. Pemalang
25. SPBU 44-51109 Jalan Raya Wiradesa, Kab. Pekalongan
26. SPBU 44-51103 Ds. Bondarsari, Kec. Wiradesa, Kab. Pekalongan
27. SPBU 44-51101 Jl. DR. Soetomo No. 33 RT.03/05, Kod. Pekalongan
28. SPBU 44-51104 Jalan Lapangan Merdeka, Kod. Pekalongan
29. SPBU 44-51112 Jalan Gajah mada, Kod. Pekalongan
30. SPBU 44-51205 Jl. Raya Tirta, Kec. Toroh, Kod. Pekalongan
31. SPBU 44-51202 Jl. Raya Pekalongan Gringsing, Kab. Batang
32. SPBU 44-51211 Desa Timbang, Kec. Gringsing, Kab. Batang
33. SPBU 44-51209 Ds. Penundan, Kec. Gringsing, Kab. Batang
34. SPBU 44-51201 Jl. Raya Weleri-Subah Banyuputih, Kab. Batang
35. SPBU 44-51204 Jl. Raya Subah, Kab. Batang
36. SPBU 41-51201 Jl. Raya Jrahak Payung, Kab. Batang
37. SPBU 44-51203 Jl. Raya Batang, Kec. Tulis, Kab. Batang
38. SPBU 44-51207 Lokasi Desa Bakalan, Kec. Tulis, Kab. Batang
39. SPBU 44-51208 Jl. Raya Sambong, Kab. Batang
40. SPBU 44-51205 Jl. Jendral Sudirman No. 17, Kab. Batang
41. SPBU 44-51314 Jl. Lingkar Weleri, Ds. Montongsari, Kab. Kendal
42. SPBU 44-51319 Jl. Raya Weleri-Kendal, Ds. Wonoteng, Kab. Kendal
43. SPBU 44-51303 Jl. Raya Tlahap, Kab. Kendal
44. SPBU 44-51305 Ds. Jambearum, Kab. Kendal
45. SPBU 44-51315 Jl. Lingkar Kaliwungu, Kec. Kaliwungu, Kab. Kendal
46. SPBU 44-51311 Jl. Lingkar Kaliwungu Km. 24, Kab Kendal
47. SPBU 44-51307 Jl. Raya brangsong, Kab. Kendal
48. SPBU 44-51312 Ds. Gondang, Kec. Cepiring, Kab. Kendal
49. SPBU 44-51309 Ds. Jenarsari, Kec. Gumuh, Kab. Kendal
50. SPBU 44-51313 Jl. Lingkar Weleri, Ds. Parakan, Kab. Kendal
51. SPBU 44-50105 Jl. Raya Mangkang Km. 16,5, Semarang Kota
52. SPBU 44-50218 Jl. Semarang-Kendal, Kec. Mangkang, Semarang Kota

53. SPBU 44-50129 Jl. Raya Semarang-
54. SPBU 44-50127 Jl. Raya Mangkang,
55. SPBU 44-50114 Jl. Raya Randugarut
56. SPBU 44-50123 Jl. Siliwangi No. 576
57. SPBU 44-50109 Jl. Jend. Sudirman,
58. SPBU 44-50107 Jl. Yos Sudarso No.
59. SPBU 44-50102 Jl. Arteri Utara Band
60. SPBU 44-50136 Jl. Raya Kaligawe-G
61. SPBU 44-50111 Jl. Raya Genuk, Ser
62. SPBU 44-50103 Jl. Raya Genuk, Ser
63. SPBU 44-59503 Ds. Loireng, Sayung
64. SPBU 44-59509 Ds. Dukun, Kec. Kar
65. SPBU 44-595122 Jl. Raya Semarang
66. SPBU 44-59516 Jl. Lingkar Demak-K
67. SPBU 44-59501 Trengguli, Demak, K
68. SPBU 44-59507 Ds. Wonoketingal, K
69. SPBU 44-59519 Jl. Raya Demak-Kud
70. SPBU 44-59502 Jl. Raya Karangany
71. SPBU 44-59315 Jl. Agil Kusumadya h
72. SPBU 44-59304 Jl. Jend. A. Yani, No
73. SPBU 44-59302 Jl. Raya Kudus-Pati
74. SPBU 44-59309 Jl. Raya Kudus-Pati,
75. SPBU 44-59303 Kaling, Jekulo, Kab.
76. SPBU 44-59311 Jl. Raya Kudus-Pati
77. SPBU 44-59317 Jl. Raya Kusud-Pati
78. SPBU 44-59101 Wangunrejo, Kaliam
79. SPBU 44-59128 Ds. Bumirejo, Kec. M
80. SPBU 44-59109 Margorejo, Kab. Pat
81. SPBU 44-59104 Jl. P. Sudirman 2C,
82. SPBU 44-59105 Jl. Raya Pati-Juwana
83. SPBU 44-58103 Ds. Widorakandang,
84. SPBU 44-59115 Jl. Raya Juwana Pat
85. SPBU 44-59102 Jl. Raya Juana-Rem
86. SPBU 44-59127 Dusun Pahjo, Desa
87. SPBU 44-59216 Ds. Lengkong, Kec.
88. SPBU 44-59202 Ds. Tambak Agung
89. SPBU 44-59211 Ds. Purworejo, Kec.
90. SPBU 43-59203 Jl. Gajahmada No. 9
91. SPBU 44-59203 Jl. Untung Surupati,
92. SPBU 44-59215 Ds. Tierman, Kec. R
93. SPBU 44-59210 Ds. Pasarbanggi, Ke
94. SPBU 44-59204 Jl. Raya Rembang-L
95. SPBU 44-59212 Desa Tasiksono, Kec
96. SPBU 44-59205 Jl. Raya Desa Leran
97. SPBU 44-59216 Jl. Raya Ds. Jatisari,
98. SPBU 44-59209 Ds. Sumber Sri, Kra
99. SPBU 44-59201 Balongmulyo Kragen
100. SPBU 44-59213 Ds. Tunjungan, Kec.
101. SPBU 44-59307 Ds. Kalipang, Kec.
102. SPBU 41-56101 Jl. A. yani, Kec. Me
103. SPBU 44-56101 Jl. Pakelan, Kod. M
104. SPBU 44-56105 Jl. Soekarno-Hatta,
105. SPBU 44-56102 Lokasi Blondo, Mur
106. SPBU 44-56103 Ds. Jambewangi, K
107. SPBU 44-56104 Jl. Raya Mertoyuda
108. SPBU 44-56107 Jl. Raya Salaman,
109. SPBU 44-56109 Ds. Purwosari, Kec
110. SPBU 44-56110 Ds. Grabag, Kec. G
111. SPBU 44-56111 Ds. Puduhsari, kec.
112. SPBU 44-56112 Jl. Raya Secang, K
113. SPBU 44-56113 Jl. Raya Magelang-
114. SPBU 44-56502 Jl. Syaellendra raya,
115. SPBU 44-56504 Jl. Raya Magelang-
116. SPBU 44-53101 Jl. Jend. Sudirman
117. SPBU 44-53104 Jl. Simpang Buntu,
118. SPBU 44-53129 Jl. KH. Bahrn RT.
119. SPBU 44-53128 Jl. Raya Buntu-Sun
120. SPBU 44-53214 Jl. Raya Cimanggu-
121. SPBU 44-54308 Lokasi Desa Ngar
122. SPBU 44-53408 Jl. Raya Banjarneg
123. SPBU 44-53125 Jl. Raya Kebumen-

**Keterangan**

- SPBU
- Kiosk Pertamina
- Mobile Dispenser
- Motoris Kemasan
- ▲ Serambi Pertamina
- Operasional
- Perbatasan
- Fungsional



Kendal Km. 14, Semarang Kota  
Semarang Kota  
Kec. Tugu, Semarang Kota  
Semarang Kota  
Semarang Kota  
6 Arteri Utara, Semarang Kota  
Parharjo, Semarang Kota  
Penuk, Semarang Kota  
Semarang Kota  
Semarang Kota  
Kec. Demak  
Sarangtengah, Kab. Demak  
-Demak Km. 21, Kab. Demak  
Kudus, Kab. Demak  
Kab. Demak  
Kec. Karanganyar, Kab. Demak  
Kudus, Desa Cangkring, Kab. Demak  
Kec. Karang, Kab. Demak  
Kel. Jatiwetan, Kab. Kudus  
Kudus, Kab. Kudus  
Km. 54, Kab. Kudus  
Kab. Kudus  
Kudus  
Km. 12, Ds. Terban, Kab. Kudus  
Ds. Terban, Kab. Kudus  
Po, Kab. Pati  
Mangorejo, Kab. Pati

**Banyumas**

- 124. SPBU 44-53105 Jl. Raya Wangon, Wangon, Kab. Banyumas
- 125. SPBU 44-54309 Jl. Lingkar Selatan, Ds. Tamanwinangu, Kab. Kebumen.

**JAWA TIMUR**

- 1. Rest Area Saradan Km 626 B
- 2. Rest Area Kedung Mlati KM 695 B
- 3. Rest Area Surabaya Mojokerto Km 725 A
- 4. Rest Area Madiun-Ngawi Km 597 A
- 5. SPBU 54-61206 Sidoarjo (Porong)
- 6. SPBU 54-61267 Sidoarjo (Arteri)
- 7. SPBU 54-61336 Simpang 5 Kenanten - Mojokerto
- 8. SPBU 54-61402 Mojoagung Jombang
- 9. SPBU 54-61427 Simpang 4 Mengkreng
- 10. SPBU 51-64407 Wilangan
- 11. SPBU 54-65173 Malang Kota
- 12. SPBU 54-65110 Singosari - Malang
- 13. SPBU 5465175 Karanglo Malang
- 14. SPBU 54-67136 Exit Tol Taman Dayu
- 15. SPBU 54-65309 Batu
- 16. SPBU 54-65152 Batu
- 17. SPBU 54-66206 Ngantru Tulungagung
- 18. SPBU 54-62209 Babat Lamongan
- 19. SPBU 53-69110 Suramadu
- 20. SPBU 54-61120 Bunder Gresik

**LOKASI MOBILE DISPENSER**

**JAWA BARAT**

- 1. Rest Area Non SPBU Km 228/229
- 2. Rest Area Non SPBU Km 86 A/86 B
- 3. Rest SPBU Km 101 B/102

**JAWA TENGAH**

- 1. Rest Area Temporary Km 229 (Tol Pejagan Pemalang)
- 2. Rest Area Temporary Km 381 - Subah Batang (Toll Batang - Subah)
- 3. Rest Area Temporary Km 392 - Subah Batang (Toll Batang - Weleri)
- 4. Rest Area Temporary Km 276 B
- 5. Rest Area tol fungsional Salatiga-Semarang (arah Semarang) Km 37
- 6. Rest Area Temporary Km 49 - Salatiga (Toll Bawen-Salatiga)
- 7. Tol Solo Kertosono Km 538
- 8. Tol Batang Semarang Km 429
- 9. Tol Batang Semarang Km 470
- 10. Tol Solo Kertosono Km 519 A
- 11. Tol Solo Kertosono Km 519 B

**JAWA TIMUR**

- 1. Rest Area Saradan Km 626 B (Tol Ngawi - Wilangan)
- 2. Rest Area Saradan Km 626 A (Tol Wilangan - Ngawi)

**LOKASI SPBU PERTAMINA**

**JAWA BARAT**

- 1. SPBU 34-45160 Jl. Tol Palikanci Km. 226 A, Ds. Set
- 2. SPBU 34-45322 Jl. Raya Sumedang Cirebon, Dsn Suka
- 3. SPBU 34-45423 Jl. Raya Kertajati, Majalengka
- 4. SPBU 33-45424 Rest Area Km. 166 A Toll Cipali
- 5. SPBU 34-45138 Jl. Raya Cirebon-Tegal Km. 11 Astanam
- 6. SPBU 34-45511 Jl. Kawah Manuk Kec. Darma
- 7. SPBU 34-46207 Jl. Raya Gn. Cupu
- 8. SPBU 34-13906 Jl. Raya Cakung
- 9. SPBU 34-45136 Desa Halimpu Beber
- 10. SPBU 33-45201 Jl. Raya Baru Leuwi Gede Kel. Leuwi
- 11. SPBU 33-41201 Rest Area Km 102 Tol Cikapali Subang
- 12. SPBU 34-45103 Jl. Cirebon-Tegal Km, 15 Kel. Bendungan
- 13. SPBU 34-45156 Jl. Tol Palimanan Kanci Km 227
- 14. SPBU 34-44116 Jl. Raya Torogong, Kab. Garut
- 15. SPBU 34-45203 Cadang Pinggan Kab. Indramayu
- 16. SPBU 33-45423 Rest Area Km 164B Tol Cipali
- 17. SPBU 34-16720 Jl. Cikahurjan Kelapa Nunggal Kodya Bogor
- 18. SPBU 34-41104 Jl. Raya Ciganea, Kab. Purwakarta
- 19. SPBU 34-17605 Jl. KH Dewantoro Desa Kemijang, Kab. Bekasi

- 20. SPBU 34-45114 Jl. Raya Gebang Losari Km. 12 Gebang, Kab. Cirebon
- 21. SPBU 34-16321 Jl. Raya Letkol Atang Sanjaya, Kodya Bogor
- 22. SPBU 34-40339 Jl. Lingkar Nagreg
- 23. SPBU 34-43209 Jl. Raya Cijedil Ciharang, Kab. Cianjur
- 24. SPBU 34-16806 Desa Dayeuh Cileungsi Kab. Bogor
- 25. SPBU 34-45212 Jl. Raya Sukra, Kab. Indramayu

**JAWA TENGAH**

- 1. SPBU 44-52228 Jl. Raya Larangan Desa Larangan
- 2. SPBU 44-52217 Jl. Raya Tonjong, Desa Kutamendala
- 3. SPBU 44. 52214 Desa Karangbale Kec. Larangan
- 4. SPBU 44-59208 Desa Ngotet Kec. Rembang
- 5. SPBU 44-51314 Jl. Lingkar Weleri, desa Montongsari
- 6. SPBU 44-56504 Jl. Raya Magelang-Sapuran Km. 4
- 7. SPBU 44-52216 Jl. Lingkar Bumiayu, Desa Tolok
- 8. SPBU 44-51303 Jl. Raya Tlahap
- 9. SPBU 44-52221 Jl. Raya Pejangan-Ketanggungan Km. 3
- 10. SPBU 44-51315 Jl. Lingkar Kaliwungu, Kec. Kaliwungu
- 11. SPBU 44-52314 Jl. Lingkar Utara Pemalang.
- 12. SPBU 44-51309 Ds. Jenarsari Kec. Gumuh
- 13. SPBU 44-51313 Jl. Lingkar Weleri, Ds. Parakan
- 14. SPBU 44-52307 Jl. Lingkar utara Pamarang
- 15. SPBU 44-57704 Jl. Raya Ds. Domplang karang Pandan
- 16. SPBU 44-51209 Ds. Penundan, Kec. Gringsing
- 17. SPBU 44-53125 Jl. Raya kebumen-Buntu, Ds. Bumiayu
- 18. SPBU 44-54102 Jl. Rya Butuh-Kutoarjo Km. 4
- 19. SPBU 44-50715 Jl. Tingkir Tengah, Salatiga
- 20. SPBU 44-52204 Ds. Trengguli, Kec. Tanjung
- 21. SPBU 44-52212 Ds. Klampok, Kec. Wanasari
- 22. SPBU 44-52220 Jl. Raya Ds. Bangsri, Kec. Bulakamba
- 23. SPBU 44-57602 Jl. Baturetno No. 17, Wonogiri
- 24. SPBU 44-52401 Jl. Raya Margasari
- 25. SPBU 44-52213 Jl. Raya Kaliwadass, Kel. Kaliwadass
- 26. SPBU 44-53202 Jl. MT. Haryono No. 75A
- 27. SPBU 44-53124 Jl. Raya Jatilawang-Wangon
- 28. SPBU 44-52203 Ds. Krakahan, Tanjung
- 29. SPBU 44-55203 Jl. Janti
- 30. SPBU 44-51102 Jl. Raya Tirta, Kec. Toroh
- 31. SPBU 44-52209 Ds. Ketanggungan, Kec. Ketanggungan
- 32. SPBU 44-52201 Bulakamba
- 33. SPBU 44-52105 Ds. Demangharjo, Kec. Warurejo
- 34. SPBU 44-50129 Jl. Raya Semarang-Kendal Km. 41
- 35. SPBU 44-59130 Ds. Langenharjo, Kec. Margorejo
- 36. SPBU 44-54101 Jl. Keldung Kradenan, Banyu Urip
- 37. SPBU 44-52109 Jl. Raya Purwahamba Km. 16 RT. 12/05
- 38. SPBU 44-5 3128 Jl. Raya Suntu-Sumpyuh Banyumas
- 39. SPBU 44-57614 Jl. Raya sambiroto, Ds. Sambiroto
- 40. SPBU 44-54104 Ds. Tirirejo Kec. Loano
- 41. SPBU 44-54401 Ds. Jatiroto, Kec. Buayan
- 42. SPBU 44-52206 Ds. Paguyangan
- 43. SPBU 44-54402 Jl. Raya Gombong-Karanganyar
- 44. SPBU 44-52208 Desa Kalisalak, Kel. Benda
- 45. SPBU 44-51311 Jl. Lingkar kaliwungu Km. 24
- 46. SPBU 44-53214 Jl. Raya Cimanggu-Majenang
- 47. SPBU 44-54304 Jl. Yos Sudarso
- 48. SPBU 44-53213 Jl. Raya Sampang-Buntu Ds. Karangjati
- 49. SPBU 44-51306 Jl. Redjosari Cangkring gemuh
- 50. SPBU 44-50701 Jl. Raya Tengarang
- 51. SPBU 44-51203 Jl. Raya Batang, Kec. Tulis
- 52. SPBU 44-53111 Ds. Margasana, Kec. Jati lawing
- 53. SPBU 44-51201 Jl. Raya Jrahak Payung
- 54. SPBU 44-52304 Ds. Jatirejo, Kec. Ampel Gading
- 55. SPBU 44-59416 Ds. Pulodarat, kec. Pecangaan

**JAWA TMUR**

- 1. SPBU 54-64406 Desa Mancon Kec. Wilangan-Nganjuk
- 2. SPBU 53-61267 Jl. Raya Larangan, Desa Larangan Kab. Sidoarjo
- 3. SPBU 54-63202 Jl. Raya Tonjong, Desa Kutamendala Kab. Ngawi
- 4. SPBU 54-67308 Desa Karangbale Kec. Larangan Kab. Lumajang
- 5. SPBU 54-64412 Desa Ngotet Kec. Rembang, Kab. Nganjuk
- 6. SPBU 54-63212 Jl. Lingkar Weleri, Desa Montongsari, Kab Ngawi.



# Galeri PERTAMAX PENUH BERKAH



FOTO: ADITYO

Seorang petugas SPBU melakukan pengisian BBM ke mobil konsumen melalui Mobile Storage BBM SPBU Rest Area KM 252 Tol Pejagan, pada rabu (30/5).



FOTO: KUN

Program bagi-bagi takjil di salah satu SPBU COCO. Program ini merupakan agenda rutin yang dilakukan Pertamina selama Ramadan.



FOTO: KUN

Bedah musola juga merupakan salah satu program yang dilakukan pada Ramadan ini untuk memberikan rasa nyaman saat ibadah para pelanggan.



FOTO: MOR III

Kiosk Pertamina juga disiapkan oleh Pertamina selama arus mudik ataupun arus balik.



FOTO: ADITYO

Kesiapan armada satgas BBM kendaraan bermotor untuk melayani pemudik yang diperkirakan akan mulai terjadi pada H - 6 minggu depan, rabu (30/5) di SPBU Muri Tegal.



FOTO: ADITYO

Kantong BBM/BBK Pertamina salah satu langkah untuk memasukan ketersediaan stok BBM/BBK saat arus mudik.

