

23 Halaman  
Terbit Setiap Senin

13 Februari 2023  
No. 7 TAHUN LIX



**PERTAMINA**

# energia

weekly

## PROYEK STRATEGIS NASIONAL

# GAS JTB ON STREAM

Pertamina melalui *Subholding Upstream* kembali menunjukkan komitmennya dalam menyelesaikan proyek strategis nasional. Kali ini, Proyek Lapangan Gas Unitisasi Jambaran-Tiung Biru (JTB) yang dikembangkan oleh PT Pertamina EP Cepu (PEPC) resmi mulai menyalurkan gas untuk kebutuhan pembangkit listrik dan industri di wilayah Jawa Timur serta Jawa Tengah juga memenuhi kebutuhan rumah tangga di Lamongan melalui program jaringan gas (jargas). Keberhasilan ini sekaligus menjadi salah satu bukti konsistensi Pertamina Group dalam mendukung akselerasi transisi energi demi kemandirian dan ketahanan energi nasional.

Berita Terkait di Halaman 2-3



*Quotes of The Week*  
Energy and determination  
conquer all things  
Benjamin Franklin

6

**PERTAMINA DUKUNG  
PENGEMBANGAN KEK ARUN  
LHOKSEUMAWA MENUJU  
KAWASAN INDUSTRI HIJAU**

12

**PERTAMINA GANDENG  
MICROSOFT INDONESIA UNTUK  
TINGKATKAN KOMPETENSI  
DIGITAL PEKERJA PEREMPUAN**



## UTAMA

# Jambaran-Tiung Biru Pertamina EP Cepu Resmi Salurkan Energi untuk Jawa Timur dan Jawa Tengah

**SURABAYA** - Wakil Presiden Republik Indonesia, K.H. Ma'ruf Amin, meresmikan Proyek Strategis Nasional (PSN) Jambaran-Tiung Biru (JTB) di Surabaya, Jawa Timur, Rabu, 8 Februari 2023. Proyek Lapangan Gas Unitisasi Jambaran-Tiung Biru dikembangkan oleh PT Pertamina EP Cepu (PEPC) yang merupakan bagian dari Regional Indonesia Timur, anak usaha PT Pertamina Hulu Energi (PHE), *Subholding Upstream* Pertamina.

Hadir dalam peresmian JTB antara lain Menteri ESDM, Arifin Tasrif, Kepala SKK Migas, Dwi Soetjipto, Direktur Utama PT Pertamina (Persero), Nicke Widyawati, Direktur Utama PT Pertamina Hulu Energi (PHE), Wiko Migantoro, dan Direktur Utama PEPC, Endro Hartanto.

JTB akan memasok gas sebesar 192 MMSCFD untuk kebutuhan pembangkit listrik dan industri di wilayah Jawa Timur serta Jawa Tengah juga memenuhi kebutuhan rumah tangga di Lamongan melalui program jaringan gas (jargas).

Dalam kesempatan tersebut, Wakil Presiden Republik Indonesia, K.H. Ma'ruf Amin menyampaikan, pemanfaatan gas bumi sebagai energi fosil paling bersih kian meningkat. "Ini menunjukkan peran vital gas bumi, mulai dari pemenuhan kebutuhan energi Nasional maupun dalam kebijakan bauran energi Indonesia," ungkap Ma'ruf.

Oleh karena itu, pemerintah terus mendorong pemanfaatan teknologi bersih dengan menstimulasi industri dalam negeri, seperti pengembangan lapangan unitisasi JTB

yang baru diresmikan.

"Ke depannya akan memasok kebutuhan gas yang cukup besar di pulau Jawa. Pemenuhan kebutuhan gas ini diharapkan memacu geliat dunia usaha, meningkatkan perekonomian masyarakat di tingkat regional sekaligus Nasional," jelas Ma'ruf.

Direktur PT Pertamina (Persero), Nicke Widyawati, menjelaskan, pemanfaatan gas JTB sebagai energi bersih sejalan dengan kebijakan kemandirian energi tiap wilayah yang akan berkontribusi positif pada kemandirian energi nasional.

"Seluruh pasokan gas dari JTB yang bersumber dari Jawa Timur diberikan untuk masyarakat Jawa Timur sehingga kemandirian energi dari sektor gas ini akan terwujud untuk Jawa Timur," ujar Nicke.

Lebih lanjut Nicke menyampaikan, Pertamina akan mereplikasi hal ini di wilayah lainnya di Indonesia. "Tentu kita berharap tidak hanya berhenti di JTB, karena tujuan Indonesia yang akan diwujudkan oleh Pertamina adalah kemandirian energi nasional. Kita mulai dengan kemandirian energi per wilayah berdasarkan sumber daya energi yang ada di wilayah tersebut," jelas Nicke.

Ditemui di tempat yang sama, Direktur Utama PT Pertamina Hulu Energi, Wiko Migantoro menyampaikan, pengembangan lapangan JTB merupakan salah satu Proyek Strategis Nasional dalam Perpres Nomor 109 Tahun 2020. Pada fase operasi JTB akan selalu mengedepankan aspek HSSE sehingga dapat

beroperasi dengan lancar.

"Harapannya JTB dapat membantu memenuhi kebutuhan masyarakat akan bahan bakar gas sebagai salah satu energi transisi yang ramah lingkungan yang menjadi kontributor penurunan emisi. Hal ini untuk memperkuat posisi PHE sebagai perusahaan yang mengedepankan prinsip-prinsip ESG di setiap proses bisnis perusahaan," terang Wiko.

Berbagai macam strategi untuk mendukung upaya peningkatan produksi migas dilakukan melalui kegiatan eksplorasi yang masif dan agresif serta sejalan dengan *roadmap green strategy*, seperti dekarbonisasi serta pemanfaatan gas sebagai energi transisi. Diharapkan JTB bisa mendukung target produksi nasional minyak 1 juta BOPD dan gas 12 BSCFD pada tahun 2030.

PEPC juga sukses menjaga aspek *Health, Safety, Security, and Environment* (HSSE) selama pengerjaan proyek JTB. Hal ini dibuktikan dengan total jam kerja selamat hingga Januari 2023 sebanyak 61.552.917 dan *zero recordable incident*.

Keberadaan Lapangan JTB memberikan dampak *multiplier effect* bagi masyarakat dan memberikan nilai tambah bagi perekonomian pembangunan daerah. Selain itu, JTB juga berkomitmen membantu pemerintah dalam pemenuhan kebutuhan masyarakat terhadap energi serta pemanfaatan bahan bakar gas sebagai salah satu energi transisi yang ramah lingkungan kepada konsumen sebagai komitmen terhadap penurunan emisi. ●SHU-PEPC





**UTAMA****Wapres Ma'ruf Amin Apresiasi Kemandirian Energi melalui Proyek Lapangan Gas Jambaran-Tiung Biru**

**SURABAYA** - Wakil Presiden Republik Indonesia (Wapres RI), Ma'ruf Amin mengapresiasi keberhasilan Pertamina menuntaskan proyek Strategis Nasional (PSN) Lapangan Gas Jambaran-Tiung Biru (JTB) di Bojonegoro, Jawa Timur sehingga bisa menyalurkan gas untuk wilayah Jawa Timur dan Jawa Tengah. Menurutnya, hadirnya Lapangan gas JTB diharapkan dapat memberikan nilai tambah bagi penerimaan Negara.

"Saya ucapkan terimakasih kepada Pertamina Group dan semua pihak yang telah mendukung pembangunan ini sehingga akhirnya bisa selesai dengan baik. Semoga Proyek ini mampu meningkatkan pasokan gas secara signifikan dan menjamin ketersediaan migas di Jawa Timur dan Jawa Tengah hingga bisa terus memberikan nilai tambah dan meningkatkan penerimaan negara," ujarnya dalam konferensi pers usai peresmian proyek tersebut, di Ballroom Sheraton Hotel and Towers, Surabaya, Jawa Timur, Rabu, 8 Februari 2023.

Ma'ruf menambahkan, hingga saat ini sektor hulu migas masih berperan strategis, baik bagi pendapatan negara maupun sebagai penggerak ekonomi nasional. Hal tersebut juga berkaitan dengan akselerasi transisi energi sekaligus untuk mendukung pertumbuhan ekonomi serta menjaga ketahanan dan kemandirian energi nasional.

"Saat ini sektor hulu migas, khususnya pemanfaatan gas bumi justru meningkat. Itu menunjukkan peran vital gas bumi, baik dari aspek pemenuhan kebutuhan energi nasional

maupun dalam kebijakan bauran energi Indonesia. Gas bumi memegang peran penting dalam pemenuhan kebutuhan energi nasional. Sebab, gas bumi merupakan energi fosil paling bersih dan paling banyak digunakan setelah minyak bumi dan batu bara. Oleh karena itu pemerintah terus mendorong pemanfaatan teknologi bersih dengan menstimulasi industri dalam negeri, seperti pengembangan lapangan unitisasi JTB yang baru diresmikan ini," jelasnya.

Ma'ruf juga menggarisbawahi kaitan proyek JTB dengan transisi energi dalam rangka mendukung pertumbuhan ekonomi serta menjaga ketahanan dan kemandirian energi dengan memperhatikan beberapa hal.

"Sebelum pengembangan Energi Baru Terbarukan dikembangkan secara masif, guna merealisasikan target produksi minyak bumi 1 Juta barel per hari dan gas 12 BSCFD pada tahun 2030, perlu diperhatikan beberapa hal, mulai dari perlu adanya kepastian, juga kemudahan perizinan agar percepatan realisasi produksi lapangan gas dapat segera dilaksanakan. Perlu segera diselesaikan desain kebijakan gas nasional, percepatan pengembangan cadangan gas, percepatan penyelesaian pembangunan infrastruktur gas hingga penggunaan teknologi rendah karbon dalam industri migas," tambahnya.

Dalam kesempatan yang sama Direktur Utama Pertamina Nicke Widyawati menyampaikan, setelah proyek ini beroperasi, gas yang dihasilkan akan dialokasikan untuk pembangkit listrik, industri, dan Jaringan gas

(jargas) ke masyarakat.

Contohnya, JTB akan menyuplai gas khususnya untuk Jawa Timur, baik untuk industri maupun masyarakat. Sebagian besar ini akan dialokasikan satu untuk pembangkit listrik, sehingga nantinya listrik yang dinikmati oleh masyarakat gasnya dari daerah ini sendiri. Kedua, untuk industri di Jawa Timur. Yang besar adalah industri pupuk yang akan disuplai dari JTB. Ketiga, untuk Jargas masyarakat Jawa Timur. Ada sekitar 163 ribu saluran jargas rumah tangga dan tahun ini akan ditambah lagi 92 ribu saluran jargas. Seluruh pasokan gasnya akan berasal dari JTB.

"Intinya semua berasal dari sumber daya daerah di Jawa Timur, untuk masyarakat Jawa Timur, sehingga kemandirian energi dari sektor gas ini akan terwujud di wilayah ini," tuturnya.

Dari total kemampuan produksi JTB sebesar 192 MMSCFD, sebanyak 100 MMSCFD akan disalurkan untuk kebutuhan pembangkit listrik milik PLN, 72 MMSCFD akan disalurkan untuk kebutuhan gas industri di Jawa Tengah dan Jawa Timur.

Selain itu alokasi gas JTB juga untuk memenuhi kebutuhan rumah tangga di Lamongan melalui program jaringan gas (jargas) sebesar 0.2 MMSCFD.

Sedangkan 20 MMSCFD sisa gas yang tersedia, sedang dalam proses penetapan alokasi dan evaluasi di Kementerian ESDM serta SKK Migas, rencananya sebagian akan dimanfaatkan untuk pabrik pupuk di Jawa Timur. ●RIN

Husky-CNOOC  
Madura Limited  
PERTAMINA  
UP-CPU

## PERESMIAN PROYEK LAPANGAN GAS Jambaran-Tiung Biru dan MDA & MBH

Surabaya, 8 Februari 2023



FOTO : AND



# MANAGEMENT INSIGHT

## 4 PILAR UTAMA UNTUK MENJADI INTEGRATOR LOGISTIK PERTAMINA GROUP

### Pengantar Redaksi:

Fungsi Logistics, Integration and Optimization (LIO) yang berada di bawah naungan Direktorat Logistik & Infrastruktur Pertamina memiliki peranan vital sebagai integrator logistik di Pertamina Group. Berikut penjelasan **SVP Logistics Integration & Optimization Pertamina, Arief Kurnia Risdianto** mengenai peran tersebut yang diperkuat dengan 4 pilar utama yang dimiliki Fungsi LIO serta sejumlah inovasi yang digulirkan.

**Mohon dijelaskan mengenai ruang lingkup Fungsi Logistics Integration & Optimization Pertamina?** Sesuai kebijakan perusahaan, Fungsi Logistics, Integration and Optimization Pertamina memiliki tiga fungsi utama di dalam melaksanakan penugasan yang telah ditetapkan. Pertama, menjalankan peran sebagai integrator logistik untuk dapat mengorkestrasikan dan mengharmonisasikan kegiatan logistik yang ada di seluruh lini Pertamina Group, mulai dari *Subholding Upstream, Subholding C&T, Subholding R&P, Subholding IML, Subholding Gas, dan Subholding PNRE*.

Upaya ini dilakukan agar, tercipta kegiatan logistik yang paling efisien dan optimal bagi Pertamina group secara keseluruhan.

Kedua, kami menciptakan suatu strategi rantai pasok yang paling efisien dan paling optimal untuk dapat memberikan margin yang tertinggi bagi perusahaan.

Ketiga, kami mengawasi peran *Public Service Obligation* yang diemban Pertamina Group sehingga dapat menjalankan program-program pemerintah demi menjaga ketahanan energi nasional.

**Apa program kerja Fungsi Logistics Integration & Optimization Pertamina?** Untuk mendukung *improvement* yang berkelanjutan di Pertamina, kami memiliki beberapa program kerja yang dipilah dalam empat pilar utama. Pilar pertama, berfokus untuk dapat melakukan *improvement*. Kami menetapkan *holding integration policy*, pedoman sistem tata kerja untuk dapat mengatur integrasi dan pola optimasi antar-*subholding* sehingga dapat menghasilkan suatu

Ke halaman 5 >



**Arief Kurnia Risdianto**

SVP Logistics Integration  
& Optimization Pertamina



## MANAGEMENT INSIGHT: 4 PILAR UTAMA UNTUK MENJADI INTEGRATOR LOGISTIK PERTAMINA GROUP

< dari halaman 4

integrasi logistik yang paling efisien dan optimal.

Pilar kedua, kami menciptakan *supply chain strategy* yang terbaik bagi Pertamina yang dapat memberikan margin dan nilai efisiensi yang paling tertinggi bagi Pertamina Group secara keseluruhan.

Pilar ketiga, kami berfokus kepada *supply and distribution security* dengan menciptakan suatu sistem yang dapat mendukung terjaminnya keamanan suplai dan distribusi penyaluran BBM dan produk-produk lain ke seluruh Indonesia.

Pilar keempat, kami juga melakukan *monitoring* terhadap inisiatif efisiensi melalui suatu sistem terintegrasi sehingga program-program yang terkait dengan upaya efisiensi dalam keseluruhan proses logistik yang dilakukan oleh Pertamina Group dapat dilakukan secara efektif. *Monitoring* ini dilakukan untuk dapat menjamin terlaksananya proses distribusi juga *supply chain* yang akan dilakukan oleh keseluruhan Pertamina Group.

### Tantangan yang dihadapi oleh Fungsi Logistics Integration & Optimization Pertamina di Tahun 2023?

Untuk *challenges* di tahun 2023, saya melihat ada tiga fokus utama. Pertama, bagaimana kita menjaga ketahanan energi nasional. Kedua, bagaimana mengimplementasikan kebijakan yang dikeluarkan oleh pemerintah, yaitu implementasi program kerja, salah satunya implementasi B35 yang akan dilanjutkan menjadi B40. Fungsi Logistics, Integration and Optimization memiliki peran untuk dapat mengawal implementasinya dan memastikan bahwa program pemerintah ini dapat terlaksana dengan baik sesuai dengan target yang disampaikan oleh pemerintah.

Ketiga, terkait dengan finansial dan operasional. Fungsi Logistics Integration and Optimization juga harus dapat melakukan upaya-upaya dapat mendukung secara penuh program yang dijalankan oleh Pertamina Group atau untuk dapat melakukan peningkatan margin perusahaan.

### Apa Inovasi yang dilakukan Fungsi Logistics Integration & Optimization Pertamina untuk menjawab tantangan tersebut?

Untuk menjawab *challenges* yang ada, memang perlu dijalankan suatu inovasi yang dapat mendukung dan juga dapat menjadi suatu langkah mitigasi bagi Pertamina Group. Fungsi Logistics, Integration and Optimization akan menjalankan beberapa inovasi. Pertama, kita akan membuat suatu sistem digitalisasi *end-to-end integrated Logistics* yang akan juga dilengkapi dengan *artificial intelligence*.

Di tahun 2023, kami juga akan menerapkan *Dynamic Inventory Management System*. Mengapa disebut *Dynamic* karena sistem *inventory* akan kita terapkan ke depan ini adalah *inventory* yang fleksibel dan bisa menyesuaikan dengan kondisi di lapangan.

Ketiga, kami akan melaksanakan *Spreading Cargo* di keseluruhan wilayah yang ada di Indonesia untuk keseluruhan produk yang kita pasarkan agar produk-produk tersebut dapat tersedia di keseluruhan Terminal BBM maupun lembaga penyalur yang ada di Pertamina Group.

Selain itu, ke depan kami akan menciptakan suatu *system Single Truth of Data*, atau *Single Source of Data* di mana keseluruhan data yang ada ini akan kita integrasikan di dalam sistem yang terintegrasi di  *Holding* dengan akurasi yang juga akan kami tingkatkan dengan menghilangkan pengisian secara manual.

Karena itu, kita perlu dapat melakukan modernisasi sarana dan fasilitas yang kita miliki sehingga kita dapat menerapkan program digitalisasi untuk keseluruhan kegiatan operasional yang ada di Pertamina. Salah satu contohnya, kita sekarang bekerja sama dengan *Subholding R&P* dan *Subholding C&T* untuk menyelesaikan pemasangan ATG di keseluruhan tangki yang dikelola oleh Pertamina Group. Apabila tangki tersebut telah dilengkapi dengan ATG atau alat ukur yang secara otomatis dapat terbaca oleh sistem, kita tidak perlu ada pekerja yang melakukan input manual karena data stok yang ada akan dapat tertarik dengan sendirinya secara sistemik dan terbaca di sistem yang ada di pusat. Ini tentunya akan sangat membantu proses pencatatan. *Monitoring* yang akan kita lakukan ke depannya diharapkan juga dengan *Single Truth of Data* tersebut dapat mendukung pengambilan keputusan di *High Level Management*.

Untuk jangka panjang, kami ingin memiliki Pertamina Logistik Tower, yang merupakan sistem untuk menaungi keseluruhan sistem logistik yang ada di Pertamina sehingga keseluruhan sistem logistik dapat termonitor dengan baik. Sistem ini juga dapat kita *improve* berdasarkan *Artificial Intelligence* yang ada di dalam sistem tersebut. Dengan demikian akan menjadi suatu dasar dalam melakukan pengambilan keputusan di *high level* manajemen untuk dapat menciptakan sistem logistik yang paling efisien dan berstandar internasional.

### Harapan atas perkembangan Fungsi Logistics Integration & Optimization Pertamina?

Dengan peran yang sangat sentral dari Fungsi Logistics, Integration and Optimization, saya berharap Fungsi ini dapat menjalankan dua peran yang sangat strategis.

Pertama sebagai *strategic holding roles* untuk melaksanakan *roles* sebagai *strategic holding* di dalam kegiatan logistik. Kedua, kita juga harus melaksanakan peran sebagai *operational integrator roles*. Keduanya ini harus dapat dicapai sehingga kita dapat memberikan kontribusi yang paling optimal bagi aspirasi Pertamina menjadi *global energy champion* dengan valuasi pasar US\$100 miliar. ●RIN



## SOROT

# Pertamina Dukung Pengembangan KEK Arun Lhokseumawe Menuju Kawasan Industri Hijau

**LHOKSEUMAWE** - Sinergi BUMN dukung pengembangan Kawasan Ekonomi Khusus (KEK) Arun Lhokseumawe menjadi Kawasan Energi Hijau. Kerja sama lintas BUMN ini diwujudkan melalui penandatanganan *Head of Agreement* Penyertaan Modal di PT Patriot selaku Badan Usaha Pembangun dan Pengelola (BUPP) KEK Arun Lhokseumawe. PT Pertamina (Persero) bersama BUMN lain, yaitu PT Pupuk Iskandar Muda, PT Pelindo, dan PT Pembangunan Aceh mengambil peran strategis tersebut.

Disaksikan langsung oleh Presiden RI Joko Widodo dan Menteri BUMN Erick Thohir, perjanjian tersebut ditandatangani oleh Direktur Utama PT Pertamina (Persero) Nicke Widyawati, Direktur Utama PT Pupuk Iskandar Muda Budi Santoso Syarif, Direktur Utama PT Pelindo Arif Suhartono, dan Direktur Utama PT Pembangunan Aceh Ali Mulyagusdin. Penandatanganan dilaksanakan pada acara Peresmian Pabrik NPK Chemical Aceh Utara, Lhokseumawe, Aceh, Jumat, 10 Februari 2023.

KEK Arun Lhokseumawe dengan luas 2.600 Hektar akan fokus pada sektor energi, petrokimia, agro industri pendukung ketahanan pangan, logistik serta industri penghasil kertas kraft. Selain itu wilayah ini juga memiliki potensi di pengembangan industri perikanan dan industri pertanian dengan dukungan komoditas unggulan seperti sawit, kopi, kakao, karet, kelapa, minyak atsiri dan lain-lain.

KEK Arun Lhokseumawe dengan lokasinya yang sangat strategis memiliki potensi besar untuk berkembang di pasar perdagangan internasional khususnya ASEAN, sehingga membangun KEK

Arun Lhokseumawe menjadi kawasan industri hijau sangatlah penting. Hal ini disampaikan oleh Presiden Republik Indonesia Joko Widodo dalam sambutannya di acara peresmian.

"Kita harapkan kawasan KEK Arun Lhokseumawe ini nanti menjadi kawasan industri hijau. Investor sudah akan mulai masuk kesini dan kita harapkan ini akan berpengaruh pada PDRB provinsi aceh. Perkiraan Kementerian BUMN bisa mempengaruhi 7% dari PDRB di Aceh," ungkap Jokowi.

Senada dengan Jokowi, Menteri BUMN Erick Thohir menyampaikan bahwa saat ini pembangunan terus digalakkan di Aceh. Hal ini untuk memastikan provinsi tersebut menjadi salah satu sumber energi juga perbaikan pangan nasional.

"Dengan dukungan Bapak Presiden kita terus membangun saat ini. Kita peduli bagaimana berinvestasi di Aceh ini menjadi sebuah keberlanjutan dalam perubahan yang memang menyejahterakan rakyat Aceh pada khususnya," jelas Erick.

Lebih lanjut Erick menjelaskan, untuk memastikan pembangunan KEK Arun Lhokseumawe dapat berjalan dengan optimal maka dibentuk konsorsium antar BUMN.

Tugas masing-masing BUMN, antara lain Pertamina mengembangkan sektor energi (minyak dan gas) beserta fasilitas infrastruktur pendukung. PT Pupuk Iskandar Muda bersama PT Pupuk Indonesia Group mengembangkan kluster industri petrokimia yang ramah lingkungan. PT Pelindo I akan menangani pelabuhan dan logistik, dan PT Pembangunan Aceh mengembangkan agro industri pendukung ketahanan pangan.

Pertamina nantinya akan menugaskan salah satu afiliasinya di *Subholding Gas* yaitu PT Perta Arun Gas (PAG) dalam penyertaan modal di KEK Arun Lhokseumawe. PAG akan fokus pada penyediaan energi bersih untuk KEK Arun Lhokseumawe melalui fasilitas LNG Regasifikasi dan LNG Hub. Pada tahun 2022, PAG telah menyuplai 52.559 BBTU untuk kebutuhan pembangkit listrik PLN di Aceh dan Sumatera Utara, menyuplai gas untuk pabrik pupuk milik Pupuk Iskandar Muda dan industri di Sumatera Utara.

Direktur Utama PT Pertamina (Persero), Nicke Widyawati berharap, sinergi antar BUMN ini menjadi awal yang baik dalam mendukung percepatan realisasi pengembangan KEK Arun Lhokseumawe menuju kawasan industri hijau. Pemanfaatan LNG akan memberikan kepastian pasokan energi bersih juga sejalan dengan upaya menuju *Net Zero Emission 2060*.

"Pertamina sebagai BUMN energi berkomitmen untuk menyediakan energi ke seluruh wilayah Indonesia. Dengan suplai LNG diharapkan dapat mendukung kelancaran operasional KEK Arun Lhokseumawe yang tentunya berdampak pada peningkatan ekonomi Provinsi Aceh juga menyediakan lapangan pekerjaan untuk putra-putri Aceh," jelas Nicke.

Ke depannya PAG akan mengembangkan bisnis LNG lainnya yang dapat mendukung upaya membangun ketahanan energi di wilayah Aceh dan Sumatera juga berperan aktif dalam upaya transisi energi dengan menyediakan energi ramah lingkungan ramah lingkungan atau *clean energy solution provider*. •SHG-PAG





**SOROT****Gencar Ekspansi Global dan Kembangkan Bisnis Masa Depan, PIS Tambah 2 Aset Kapal**

**JAKARTA** - Sukses dengan kepemilikan kapal tanker gas ramah lingkungan terbesar dunia Pertamina Gas Amaryllis, PT Pertamina International Shipping (PIS) kembali melakukan penambahan aset untuk ekspansi bisnis di *market* internasional sekaligus mengembangkan bisnis masa depan.

PIS menambah aset kapal milik, jenis small LPG yakni Gas Antasena dan PIS Prolific yang masing-masing berkapasitas 3500 meter kubik. Kedua kapal ini memiliki *capability* dalam mengangkut komoditas LPG, chemical cargo dan amonia.

Seperti diketahui, PIS tak hanya gencar ekspansi menambah rute-rute pelayaran internasionalnya tetapi juga diversifikasi portofolio bisnis, di antaranya adalah pengangkutan kargo petrokimia untuk pengembangan bisnis ke depan.

Kapal PIS Prolific rencananya akan dioptimalisasi untuk melayani rute *trading* luar negeri dengan fokus utama di area West of Suez dan North West Europe.

Sejalan dengan visi dan misi PIS untuk terus mengembangkan bisnis ke pasar Eropa, Amerika, dan Timur Tengah.

Penandatanganan dokumen protokol *Delivery and Acceptance* berlangsung pada 04 Januari 2023 oleh Direktur Operasi PIS sekaligus Managing Director PIS Singapore Brilian Perdana dengan Head of Business Intelligence BW Epic Kosan, Menezes Waye Diogo.

“Penambahan aset kapal PIS Prolific ini tentunya untuk mengembangkan bisnis yang potensinya masih sangat terbuka lebar, sejalan dengan visi untuk menjadi perusahaan *shipping* terkemuka di Asia,” ujar Brilian, Rabu, 8 Februari 2023.

Sementara, penandatanganan kepemilikan kapal Gas Antasena berlangsung pada 25 Januari 2023 di Singapura. Penandatanganan protokol *Delivery and Acceptance* dilakukan oleh Direktur Armada Muhammad Irfan Zainul Fikri dan Head of Sale and Purchase Commercial Department BW Epic Kosan, Jack Davis.



Penandatanganan protokol *Delivery and Acceptance* kapal Antasena oleh Direktur Armada Muhammad Irfan Zainul Fikri dan Head of Sale and Purchase Commercial Department BW Epic Kosan, Jack Davis.

“Kapal ini nantinya akan melayani rute *trading overseas* dan juga melayani rute domestik. Dengan ukuran kapal saat ini, Gas Antasena bisa mengantarkan energi hingga ujung Indonesia. Selain itu, kapal ini juga mampu mengangkut kargo *chemical*,” jelas Irfan. ●SHIML





## SOROT

# Lifting Perdana Produk Ramah Lingkungan Kilang Kasim

**KASIM-** Kilang Pertamina Internasional Unit VII Kasim melakukan *lifting* perdana produk Biosolar B35 untuk Indonesia Timur. Kegiatan *lifting* produk Biosolar B35 ini merupakan kegiatan perdana atas pencapaian Kilang Kasim dalam menghasilkan produk Bahan Bakar Minyak (BBM) yang berorientasi ramah lingkungan tersebut.

Area Manager Comm, Rel, CSR & Comp PT Kilang Pertamina Internasional Unit VII Kasim Sub Holding Refining & Petrochemical Dodi Yapsenang mengatakan, produk Biosolar B35 salah satu produk BBM ramah lingkungan, ini merupakan salah satu bahan bakar khusus produksi PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) RU VII Kasim, dengan campuran komponen yang terdiri dari Minyak Nabati 35 persen dan 65 persen sisanya adalah Bahan Bakar Solar

"Produk Biosolar B35 merupakan produk lanjutan yang sebelum menghasilkan produk Biosolar B30 yang dihasilkan kilang Kasim," ungkapnya usai Acara syukuran dan *ceremony closing lifting* Biosolar serta pelepasan kapal MT Klawotong yang membawa produk biosolar B35 dari Kilang Kasim dengan tujuan TBBM Tual MOR VIII dengan kapasitas sebesar 4600 KL, Senin, 7 Februari 2023.

General Manager (GM) PT Kilang Pertamina Internasional Unit VII Kasim Yusuf Mansyur mengatakan pencapaian ini tentunya memberikan kabar bahagia untuk Indonesia Timur dalam menyuplai kebutuhan BBM ramah lingkungan.

"Ini kabar yang luar biasa dan kita semua mendapatkan apresiasi dari Pertamina R&P (*Refinery dan Petrochemical*). Hal ini harus menjadi motivasi kita semua, untuk selalu melakukan yang terbaik buat kilang kita. Seperti arahan dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) penerapan biodiesel B35 mulai diterapkan per tanggal 1 Februari 2023," ujar Yusuf Mansyur.

Dijelaskannya, acara syukuran

dan *closing lifting ceremony* bahan bakar Nabati B35 dilakukan atas pencapaian Kilang Kasim dalam memproduksi Biosolar B35 BBM ramah lingkungan, bukan hanya itu adanya Biodiesel B35 ini merupakan upaya-upaya mengurangi angka impor BBM jenis Solar di tengah situasi Global yang terancam krisis.

"Sebelum mencapai angka 35 ini proses yang dilakukan pemerintah cukup panjang, hingga tercapai angka 35 persen minyak sawit," ujar Yusuf Mansyur.

Kegiatan *lifting* perdana ini dibuka langsung oleh General Manager RU VII Kasim serta dihadiri seluruh Perwira dan Pertiwi RU VII Kasim.

Selain itu, kata Dodi, pada kesempatan tersebut juga dilakukan prosesi penyerahan secara simbolis produk Biodiesel B35 dari GM RU VII Kasim kepada perwakilan S&D MOR VIII dan pengguntingan pita serta pemotongan tumpeng sebagai wujud syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa. Karena meskipun di tengah keterbatasan Konfigurasi Kilang RU VII Kasim, pencapaian ini tentunya menjadi hal yang sangat luar biasa.

Sementara itu, General Manager (GM) PT Kilang Pertamina Internasional Unit VII Kasim Yusuf Mansyur menyatakan, Kilang Kasim telah menghasilkan produk ramah lingkungan B35 yang sebelumnya B30 akhirnya produk ini bisa diproduksi oleh Kilang RU VII Kasim.

Dirinya berharap semoga ke depannya Kilang Kasim semakin maju, aman, andal, berwawasan lingkungan dan efisien serta memperoleh profit yang besar tentunya.

"Harapan ke depannya akan tercipta produk-produk BBM baru yang dapat diproduksi di Kilang Kasim. Proyek pelebaran *Open Access* yang saat ini sedang berjalan, diharapkan juga mampu membawa nilai positif bagi Kilang Kasim sebagai kilang kebanggaan Papua. Semoga kilang kita semakin maju, produktif serta membawa profit untuk kita semua," tutup Yusuf Mansyur. ●SHR&P

KASIM





**SOROT**

# Jalankan Tiga Peran Penting, Pertamina Berkomitmen Membangun Masa Depan Berkelanjutan di Era Transisi Energi

**DEPOK** - Pertamina sebagai Badan Usaha Milik Negara yang diamanatkan mengelola energi nasional berkomitmen untuk mendukung kebijakan Pemerintah dalam mengurangi emisi karbon untuk menjaga kenaikan suhu global dengan menaikkan target *Enhanced Nationally Determined Contribution* (E-NDC) menjadi 32% atau setara dengan 912 juta ton CO2 pada 2030. Sebelumnya, Indonesia menargetkan pengurangan emisi karbon 29% atau setara dengan 835 juta ton CO2.

Komitmen tersebut ditunjukkan Pertamina dengan memainkan peran penting dalam memimpin transisi energi di Indonesia ke dalam target bauran energi dan pengurangan emisi nasional.

Menurut Direktur Utama PT Pertamina (Persero) Nicke Widyawati, ada tiga peran strategis Pertamina dalam memenuhi kebutuhan energi dalam negeri dan mendukung transisi energi berkelanjutan

“Pertama, menjaga ketahanan energi Indonesia dengan tetap menjaga pasokan,

mengikuti peningkatan kebutuhan energi. Kedua, mengoptimalkan sumber daya dalam negeri untuk kemandirian energi. Ketiga, mendukung akselerasi transisi energi menuju dekarbonisasi,” ujar Nicke ketika menjadi pembicara dalam *Leadership Talk* yang merupakan bagian dari *National Energy, Climate, Sustainability Competition* (NECSC) 2023, yang diselenggarakan oleh Society Renewable Energy (SRE), pada Minggu, 12 Februari 2023 di Makara Art Center Universitas Indonesia Depok.

Untuk mewujudkan peran strategis tersebut, Pertamina menerapkan pilar transisi energi, di antaranya mengembangkan bioenergi, *geothermal, hydrogen, EV Battery & ESS, gasification, new & renewable energy, natural based solution, carbon capture utilization and storage*, dan ammonia.

“Ini adalah cara untuk kita mewujudkan *net zero emission* dengan beberapa sumber daya yang dimiliki Indonesia, tentunya didukung dengan teknologi yang

canggih,” kata Nicke.

Komitmen Pertamina tersebut telah dibuktikan melalui kinerja *Environment, Sustainability, Governance* (ESG) Pertamina yang berhasil menurunkan emisi karbon sebanyak 31,06% pada 2022 serta mendapatkan peringkat kedua dalam performa keberlanjutan perusahaan minyak dan gas bumi terintegrasi dengan skor 22,1.

“Hal ini menggambarkan bahwa Pertamina sangat terbuka dengan peluang yang tersedia untuk mewujudkan *net zero emission* dengan tetap menjaga ketahanan energi dengan prinsip *availability, accessibility, dan affordability* untuk seluruh masyarakat Indonesia,” tutur Nicke.

NECSC 2023 merupakan kegiatan kolaborasi antara SRE dan Rakyat Merdeka sebagai langkah konkret penjarangan ide, pemikiran inovatif dan kreatif generasi muda di bidang energi baru terbarukan, serta gerakan yang peduli pada perubahan iklim Indonesia. ●HM





## SOROT

# Mekanisme Pembayaran Kompensasi per Triwulan, Pertamina Apresiasi Kementerian Keuangan

JAKARTA - PT Pertamina (Persero) mengapresiasi kebijakan Pemerintah yang semakin mempercepat pembayaran kompensasi energi. Pada tahun 2022, Kementerian Keuangan RI mengubah kebijakan mekanisme pembayaran dari semula per semester menjadi per triwulan. Dengan perubahan ini, arus kas Pertamina diyakini akan semakin kuat sehingga bisa semakin solid dalam menjaga ketahanan dan kemandirian energi nasional.

Direktur Utama PT Pertamina (Persero) Nicke Widyawati menyampaikan apresiasi tinggi kepada Kementerian Keuangan RI yang telah mengakselerasi kebijakan pembayaran kompensasi energi yang lebih cepat.

"Dengan mekanisme pembayaran kompensasi lebih cepat akan mendorong *cash flow* Pertamina semakin sehat dan kuat. Kami menyampaikan terima kasih kepada Pemerintah khususnya Kementerian Keuangan dan jajarannya atas dukungan penuh kepada perseroan," ujar Nicke.

Nicke menambahkan, Pertamina akan terus menjaga ketahanan energi nasional di tengah tantangan global dan kebutuhan energi yang semakin meningkat.

"Pasca pandemi, di saat negara-negara di dunia banyak mengalami kelangkaan dan krisis energi, Pertamina berhasil menjaga ketersediaan dan ketahanan stok energi yang mendorong pertumbuhan ekonomi nasional," imbuhnya.

Menurut Nicke, selama hampir 3 tahun masa pandemi, kinerja Pertamina terus menunjukkan tren positif. Dengan keuangan yang sehat, Pertamina bisa terus melakukan investasi dan membiayai proyek-proyek strategis nasional di bidang energi sehingga bisa memberikan *multiplier effect* bagi pertumbuhan ekonomi nasional.



Ketahanan energi nasional, lanjut Nicke, semakin kuat dengan dukungan kebijakan Pemerintah yang memberikan tambahan anggaran subsidi BBM dan LPG serta kompensasi BBM pada APBN 2022.

Dengan tambahan subsidi, kenaikan harga BBM dan LPG sebagian ditanggung negara. Berbeda dengan yang terjadi di beberapa negara di mana kenaikan harga minyak dan gas dunia seluruhnya dibebankan kepada masyarakat dalam bentuk kenaikan harga BBM dan gas yang sangat tinggi.

"Subsidi BBM dan LPG serta kompensasi BBM

menjadi menjadi *shock absorber* yang sangat tepat, sehingga tingkat inflasi dan pertumbuhan ekonomi dapat terjaga dengan baik. Daya beli masyarakat juga terjaga sehingga pertumbuhan ekonomi nasional terus positif," tandas Nicke.

Pertamina juga berhasil mengendalikan distribusi BBM subsidi melalui digitalisasi SPBU dan platform MyPertamina. Tahun 2022 distribusi BBM subsidi dapat dikendalikan dibawah kuota dari Pemerintah. Penyediaan BBM dan LPG untuk seluruh masyarakat dapat dilaksanakan secara baik, bahkan untuk pembungaan BBM 1 harga tercapai melebihi target. •PTM





**SOROT****Apresiasi dan Dukungan Penuh Komisaris Utama untuk Kinerja *Subholding Upstream* Pertamina**

**JAKARTA** - Guna meninjau secara langsung proses dan kegiatan kerja PT Pertamina Hulu Energi (PHE) selaku *Subholding Upstream* Pertamina yang bergerak di bidang hulu migas dengan aset dan fasilitas produksi yang tersebar luas dari pelosok negeri serta luar negeri, Komisaris Utama PT Pertamina (Persero), Basuki Tjahaja Purnama, serta anggota Dewan Komisaris Pertamina, Rida Mulyana, menggelar kegiatan *Management Walkthrough* (MWT) langsung di kantor pusat PHE, Kamis, 9 Februari 2023.

Peninjauan dari jajaran Komisaris Pertamina yang dipimpin langsung oleh Komisaris Utama, Basuki Tjahaja Purnama atau biasa disapa Ahok ini juga merupakan salah satu bentuk silaturahmi dan komunikasi pihak komisaris Pertamina selaku dewan pengawas dengan para jajaran Direksi serta para perwira Pertamina di lingkungan kerja *Subholding Upstream*.

Dalam kegiatan MWT ini jajaran Komisaris Pertamina disambut dan didampingi langsung oleh seluruh Dewan Direksi serta jajaran manajemen PHE, yang sekaligus memaparkan beberapa capaian dan kinerja yang tengah dilaksanakan oleh *Subholding Upstream* Pertamina.

Dalam kesempatan ini, Direksi beserta jajaran manajemen PHE memaparkan kinerjanya di ruangan Command Center sebagai penyedia data kinerja *Subholding Upstream* di kantor pusat PHE melalui salah satu program inovasi unggulan yang telah dirintis sejak Tahun 2018, kolaborasi antara beberapa fungsi, yaitu *Exploration*, *Production*, IT, HSSE dan *Upstream Innovation* PHE yaitu platform digital XD



FOTO: SHU

World PHE (eXplore Digital World PHE).

Jajaran Komisaris Pertamina mengapresiasi kinerja PHE selama ini, serta siap mendukung penuh beberapa rencana kerja di masa yang akan datang, terutama terkait tantangan bagi PHE untuk dapat mengakses dan mengintegrasikan jenis data satu dengan lainnya.

"Saya sangat mengapresiasi kinerja dari para Perwira PHE yang telah melakukan beberapa inovasi terutama di bidang eksplorasi yang kini sangat kami ingin pahami lebih dalam. Dan ini menjadi catatan penting bagi kami sebagai pengawas untuk terus meyakinkan pemerintah bahwa Pertamina mampu mencapai kinerja terbaiknya," papar Ahok.

Senada dengan Ahok, Rida Mulyana juga meyakinkan Dewan Direksi untuk terus berupaya melakukan terobosan-terobosan terbaru guna mencapai target pemerintah untuk produksi minyak bumi sebanyak 1 Juta barel per hari (bopd) dan 12 miliar gas standar kaki kubik per hari (bscfd) pada tahun 2030.

Dalam kunjungan Dewan Komisaris Pertamina kali ini, Dewan Direksi dan jajaran manajemen PHE berterima kasih atas beberapa masukan yang diberikan terkait *asset integrity* yang menjadi sebuah isu penting untuk terus diperhatikan agar dapat mendukung produksi yang berkelanjutan dan pelaksanaan operasi yang sesuai dengan kaidah keselamatan kerja dan lingkungan. ●PTM





## KIPRAH

# Pertamina Gandeng Microsoft Indonesia untuk Tingkatkan Kompetensi Digital Pekerja Perempuan

**BALI** - Dalam rangka meningkatkan kompetensi digital pekerja Pertamina khususnya pekerja perempuan, komunitas Perempuan Pertamina Tangguh Inspiratif Wibawa Independen (PERTIWI) melaksanakan penandatanganan *Memorandum of Understanding (MoU)* "Code; Without Barriers" dengan Microsoft Indonesia yang berlangsung di Bali, Jumat, 3 Februari 2023.

Kerja sama ini bertujuan untuk menyediakan platform dan peluang bagi para pekerja perempuan untuk dapat mengembangkan kompetensinya di bidang teknologi. Hal ini juga sejalan dengan upaya Pertamina dalam mempromosikan keberagaman dan inklusivitas di bidang teknologi di perusahaan.

Direktur Keuangan yang juga menjabat sebagai Ketua PERTIWI Pertamina, Emma Sri Martini menjelaskan, program ini bertujuan untuk membangun literasi digital dan digital *mindset* bagi seluruh Perwira Pertamina.

"Ini berlaku di semua layer yang untuk bisa membangkitkan digital sensitive, agar para Perwira bisa memberikan ide-ide terbaiknya untuk mentransformasi proses bisnis melalui digitalisasi sehingga bisa lebih efisien, efektif dan berkontribusi kepada peningkatan profitabilitas kinerja perusahaan," terangnya.

Lebih lanjut Emma mengatakan bahwa program ini berlaku di seluruh Pertamina Group. Ia juga berharap, kerja sama ini dapat membangun digital *mindset* dan digital literasi seluruh Perwira Pertamina agar menjadi lebih baik.

Sementara itu, CFO & Diversity/Inclusion

Lead Microsoft Indonesia, Krishna Worotikan menuturkan bahwa melalui program ini, Microsoft akan memfasilitasi *digital skilling* untuk talenta perempuan di Pertamina, baik melalui *online training* maupun tatap muka.

"Kami mengharapkan bahwa semua teman-teman di Pertamina mempunyai akses yang sama kepada pelatihan *digital training*. Dan mudah-mudahan kita akan melihat kesetaraan gender bukan saja di IT, namun di bidang-bidang lainnya di Pertamina," ujar Krishna.

Sebagai informasi, "*Code; Without Barriers*" merupakan sebuah program yang diinisiasi Microsoft untuk membantu mengatasi kesenjangan gender, khususnya di sektor *cloud data*, kecerdasan buatan atau *Artificial Intelligence (AI)* dan teknologi digital. Menurut data Boston Consulting Group tahun 2020, partisipasi perempuan dalam industri teknologi di Asia Tenggara berada pada kisaran 22%. Melalui program ini, diharapkan dapat mengindikasikan besarnya peluang yang perlu dan dapat dibuka bagi perempuan untuk semakin berkontribusi di sektor energi dengan fokus kepada pengembangan kemampuan teknologi. Hal ini tentunya juga akan meningkatkan kesempatan kerja serta keberagaman gender dalam perusahaan sehingga akan lahir lebih banyak inovasi yang bermanfaat bagi perusahaan.

Kerjasama program *Code; Without Barriers* ini akan berfokus kepada empat hal. Pertama, mendorong kesadaran, advokasi, pengaruh dan

pemikiran kepemimpinan bagi perempuan di bidang teknologi. Kedua, menyediakan akses ke peluang dalam teknologi melalui keterampilan digital dan komunitas yang terhubung. Ketiga, menciptakan ekosistem dan komunitas perempuan yang kuat dalam kecerdasan buatan dan teknologi untuk mempercepat transformasi serta inovasi digital nasional. Keempat, meningkatkan kemampuan kerja, yang meliputi "*job shadowing*" (pelatihan kerja dengan mentor yang lebih berpengalaman), program magang, bimbingan, menciptakan peluang kerja, dan perekrutan yang beragam.

Kesepakatan yang dijalin oleh PT Pertamina (Persero) dengan Microsoft Indonesia juga merupakan salah satu upaya untuk mendukung keberhasilan program ESG (*Environmental Social Governance*) dalam mewujudkan pembangunan bisnis berkelanjutan. ESG merupakan bagian penting dalam merancang bisnis perusahaan untuk masa depan.

Program *Code; Without Barriers* juga sejalan dengan salah satu indikator *Material ESG Issues* pada kriteria sosial, yaitu *Diversity Programmes*. Pertamina menjadi perusahaan terdepan dalam mempromosikan kesetaraan gender dan kesejahteraan pekerja. Penandatanganan nota kesepahaman juga diharapkan dapat mendukung upaya Pertamina dalam mewujudkan visi Pertamina menjadi perusahaan energi global yang berkelanjutan sekaligus memberikan dampak signifikan dalam membangun ketahanan perekonomian Indonesia. ●PTM/STK





## KIPRAH

Torehkan Pencapaian Positif Tahun 2022,  
Nusantara Regas Catat Pendapatan US\$346,16 Juta

**JAKARTA** - Sebagai bagian dari *Subholding Gas* Pertamina dalam pengelolaan bisnis *Liquefied Natural Gas (LNG)*, PT Nusantara Regas (NR) berhasil menorehkan pencapaian kinerja positif pada tahun 2022. NR berhasil melaksanakan penyerahan gas sebesar 86,03 juta MMBTU dan mendapatkan pendapatan sebesar USD 346,16 juta.

Dari pendapatan tahun 2022, NR mendapatkan laba bersih USD 26,06 juta (unaudited). Pencapaian ini melebihi target KPI 2022 yakni target KPI yakni 101,9%.

Kinerja positif NR ini ditopang oleh bisnis utama dalam penerimaan, penyimpanan dan regasifikasi LNG melalui *Floating Storage Regasification Unit (FSRU)* di Teluk Jakarta dan *Onshore Receiving Facilities (ORF)* Muara Karang, Jakarta. Gas ini diperuntukan bagi 60% kebutuhan energi pembangkit listrik PLN wilayah Jakarta dan Jawa bagian Barat.

"Kami bersyukur tahun 2022 pencapaian NR melebihi target KPI. NR berkomitmen untuk ke depannya selalu siap berkontribusi dan diandalkan bagi pemenuhan

energi," jelas Direktur Utama NR Harry Budi Sidharta dalam Town Hall Meeting (THM) 2023 bertema "*Reliable For The Future*" pada Rabu, 8 Februari 2023.

Selain memaparkan pencapaian kinerja perusahaan tahun 2022, Harry juga memaparkan rencana kerja NR tahun 2023 kepada Dewan Komisaris dan seluruh pekerja Nusantara Regas

Harry mengungkapkan bahwa pada tahun 2023, NR berencana merealisasikan pengembangan bisnis baru di wilayah Jakarta, Jawa Barat, dan Papua dengan tetap mengutilisasi *Liquefied Natural Gas (LNG)*. Upaya ekspansi bisnis tersebut ditujukan mendukung pemenuhan kebutuhan energi gas bumi di Indonesia.

Dalam THM ini, Dewan Komisaris juga menyampaikan komitmennya untuk terus mendukung pengembangan bisnis NR. "Salah satu kunci untuk bisnis yang berkesinambungan adalah membina hubungan baik dengan para pemangku kepentingan, melakukan inovasi pada skema bisnis usaha sehingga tercipta peluang baru bagi keberlanjutan usaha," ujar



FOTO: SHG-NR

Komisaris Utama NR, Heru Setiawan.

*Town Hall Meeting* ini juga diisi kompetisi AKHLAK NR yang diikuti seluruh pekerja dengan mempresentasikan program mencerminkan perilaku AKHLAK yang dapat diterapkan di lingkungan kerja. Program itu kemudian akan dieksekusi dan *dimonitoring* selama tahun 2023 ini. "Membumikan AKHLAK nilai utama BUMN harus dimulai dari diri sendiri dan jangan sampai hanya menjadi jargon semata. Ide para pekerja sederhana tapi

mengena," ujar Direktur Keuangan dan Dukungan Bisnis NR, Joko Heru.

Terakhir Harry menambahkan, "NR sebagai bagian dari *Subholding Gas* Pertamina siap untuk melanjutkan tren kinerja positif. Ekspansi bisnis hingga ke Papua nantinya diharapkan dapat mendukung percepatan utilisasi gas bumi gas bumi di Indonesia. Khususnya penggunaan gas bumi di pembangkit listrik, mampu menekan subsidi BBM dan mendorong pemanfaatan energi yang lebih ramah lingkungan." ■ SHG-NR

Town Hall Meeting PIS Angkat Tema *Vesseleration: Acceleration, Collaboration, Transformation!*

**JAKARTA** - *Subholding Integrated Marine Logistics* PT Pertamina International Shipping (PIS) menggelar town hall meeting (THM) dalam rangka menyambut tantangan ke depan di tahun 2023 demi memantapkan langkah perusahaan. THM yang digelar pada Rabu, 1 Februari 2023 bertemakan *Vesseleration: Acceleration, Collaborations, Transformation!*

Acara ini dihadiri oleh direksi SH IML PIS, yakni CEO PIS Yoki Firnandi, Direktur Perencanaan Bisnis Wisnu Medan Santoso, Direktur Niaga Arief Sukmara, Direktur Operasi Brilian Perdana, Direktur Armada Muhammad Irfan Zainul Fikri, Direktur Keuangan Diah Kurniawati, Direktur SDM dan Penunjang Bisnis Surya Tri Harto.

Turut serta hadir di acara adalah jajaran komisaris SH IML PIS, dan direktur anak usaha PIS yakni Direktur Utama PT Pertamina Trans Kontinental Nepos MT Pakpahan, dan

Direktur PT Pertamina Energy Terminal (PET) Hari Purnomo. Serta tentunya para perwira SH IML PIS, yang kali ini dihadiri lebih dari 500 peserta secara *offline* dan 170 peserta daring.

THM digelar dengan tujuan untuk memacu semangat sekaligus menyamakan visi dan tujuan PIS dalam menyongsong tantangan global. CEO PIS Yoki Firnandi menyampaikan amanat dari para pemegang saham PT Pertamina (Persero) untuk PIS yang kini telah memiliki *partner* strategis, yakni investor global NYK.

"PIS harus mampu melakukan *improvement* yang berstandar global. PIS telah sukses bertumbuh dan melampaui target, di sisi lain kita harus siap menghadapi tantangan baik internal maupun eksternal," ujarnya.

Yoki juga memberikan apresiasi kepada perwira SH IML yang telah berhasil memberikan inovasi di lingkungan kerja yang



CEO PIS Yoki Firnandi menyimak paparan digitalisasi di Town Hall Meeting PIS

FOTO: SHIML

sudah Go-Digital.

"Dengan adanya inovasi ini saya mengharapkan agar inovasi yang sudah dibuat dijalankan secara konsisten dan mendapatkan dukungan dari berbagai kalangan. Saya juga mengimbau agar semua aplikasi ini tidak hanya di PIS saja namun di semua lapis SH IML harus menerapkan inovasi tersebut,"

ujarnya.

Dalam acara THM ini, perusahaan juga mengumumkan pembentukan tim *vesseleration* yang akan menjadi roda percepatan transformasi di tubuh perusahaan. Selain itu, juga peluncuran digitalisasi PIS serta pengumuman perwira dan pertiwi berkinerja terbaik selama tahun 2022. ■ SHIML



KIPRAH

## Suplai Kebutuhan Listrik untuk Rumah Dinas Pekerja, PT KPI Unit Balongan Tandatangani MoU dengan PLN

CIREBON - Guna mengamankan kebutuhan listrik untuk Komplek Perumahan Pertamina Bumi Patra yang menjadi area tempat tinggal para pekerja, PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit VI Balongan melakukan kerja sama penyediaan tenaga listrik dengan penambahan daya listrik PLN dari 2.180 kVA menjadi 5.190 kVA.

Penandatanganan perjanjian jual beli tenaga listrik tersebut dilaksanakan di Hotel Aston Cirebon oleh General Manager PT KPI Unit VI Balongan Diandoro Arifian dan Asisten Manager Perencanaan PLN UP 3 Indramayu Pulung Adi Susanto, mewakili Manager PLN UP 3, Selasa, 7 Maret 2023.

Diandoro menjelaskan, kerja sama ini merupakan bentuk sinergi antar BUMN yang merupakan cerminan dan implementasi tata nilai AKHLAK.

Disampaikan Diandoro, daya listrik dari PLN sangat dibutuhkan oleh Pertamina RU

VI Balongan, sebab selain untuk memenuhi kebutuhan listrik di area perumahan, juga sebagai *back up power* listrik untuk kilang apabila terjadi *emergency* di Kilang RU VI Balongan.

Diandoro mencontohkan, pada saat pelaksanaan Turn Around 2021 lalu, Kilang Balongan juga mendapat suplai listrik dari PLN sehingga sangat mendukung kelancaran pelaksanaan *Turn Around* atau proyek pemeliharaan kilang.

"Semoga kerja sama ini membawa kebaikan untuk kita semua," ungkap Diandoro.

Sementara itu Asmen Perencanaan PLN UP 3 Indramayu, Pulung Adi Susanto mengatakan, PLN memiliki komitmen mendukung kelancaran bisnis dan operasional RU VI baik untuk area perumahan maupun kilang.

"Jika butuh percepatan maka PLN akan berusaha melakukan aksi percepatan penyaluran listriknya," ungkap Pulung.



General Manager PT KPI Unit VI Balongan Diandoro Arifian dan Asisten Manager Perencanaan PLN UP 3 Indramayu Pulung Adi Susanto berjabat tangan usai menandatangani perjanjian jual beli tenaga listrik, (7/3/2023).

Pulung mengatakan, PLN Indramayu berusaha akan memberikan keandalan terbaik apabila di kemudian hari dibutuhkan daya yang lebih tinggi, pihaknya juga siap memberikan dukungan.

"Intinya kami siap melakukan suplai listrik ini," tegas Pulung.

Listrik PLN untuk area Komplek Bumi Patra selain untuk memenuhi kebutuhan listrik rumah-rumah, juga digunakan untuk kebutuhan beberapa perkantoran, gedung pertemuan, rumah sakit, dan fasilitas operasi RU VI lainnya yang berlokasi di Komplek Bumi Patra. ●SHR&P CILACAP

## Elnusa Persiapkan Pemimpin Masa Depan, Gelar *Leader Development Program* Perdana

JAKARTA - PT Elnusa Tbk (ELNUSA, IDX: ELSA) anak usaha PT Pertamina Hulu Energi (PHE) yang tergabung dalam *Subholding Upstream* Pertamina terus melakukan upaya untuk mempersiapkan *future Leader* yang memiliki visi dan wawasan yang luas dari berbagai aspek untuk menggerakkan transformasi di masa yang akan datang serta dapat meningkatkan profitabilitas dan pertumbuhan bisnis. Upaya tersebut yakni dengan dimulainya *kick off* Elnusa *Leader Development Program* (ELDP) yang dilaksanakan pada 3 Februari 2023.

Guna mendongkrak nilai kepemimpinan, Elnusa menggandeng Resimen Induk Kodam Jayakarta atau Rindam Jayakarta untuk melakukan pelatihan. Program ini diharapkan dapat memperkuat pengembangan *leader* pada *critical position* maupun suksesor-nya, guna mencapai target pertumbuhan dalam RJPP Perusahaan serta visi menjadi Perusahaan Jasa Energi Terkemuka yang Memberikan Solusi Total.

Kompleksitas tantangan

bisnis yang dihadapi ke depan akan semakin rumit dan dinamis, hal ini menuntut lahirnya pemimpin-pemimpin baru, muda dan berkompoten yang siap menghadapi tantangan tersebut.

Elnusa melibatkan 50 peserta dalam program tersebut yang terbagi menjadi dua kelas yaitu kelas *advanced* dan *executive*. Kelas *executive* akan diisi oleh jajaran level BOD-1 dan jajaran Direktur Anak Perusahaan Elnusa. Sementara kelas *advanced* akan diisi oleh Pekerja setara Level General Manager /Senior Manager Elnusa dan BOD-1 Anak Perusahaan Elnusa.

"Sesuai dengan rencana jangka panjang perusahaan, kita semua diharapkan mampu untuk membawa perusahaan menjadi *Energy Services Champion in Indonesia* pada 2026. Beberapa strategi telah dicanangkan untuk pencapaian target jangka panjang tersebut, antara lain penguatan *core competency* perusahaan, pengelolaan portfolio dan *strategy parenting*. Oleh karena itu, kita harus segera mulai mempersiapkan para *Leader* akan mengubah wajah Elnusa seperti



Direksi Elnusa foto bersama dengan peserta Elnusa *Leader Development Program*.

Visi yang sudah ditetapkan," ujar Direktur Utama Elnusa, John Hisar Simamora.

John menambahkan, tujuan ELDP untuk membentuk pemimpin yang berkarakter demi kemajuan perusahaan dan memberikan kontribusi maksimal bagi Indonesia. "Itulah yang kami dari jajaran Direksi upayakan untuk Perwira Elnusa, kami percaya bahwa dalam hati dan pikiran Perwira terdapat jiwa kepemimpinan yang menunggu untuk dibangun, menunggu untuk beraksi dan bahu

membahu untuk mewujudkan Elnusa Jaya," ujar John.

John juga memberikan motivasi kepada Perwira Elnusa dalam menghadapi tantangan ke depan. Ia percaya, kesungguhan hati para *leader* akan menjejakan satu langkah baru untuk Elnusa. "Mari lakukan perubahan nyata yang seharusnya, berkolaborasi, melampaui target dan melakukan itu semua secara bersama-sama sebagai SATU Elnusa untuk mewujudkan Visi Perusahaan ke depan," tutup John. ●ELNUSA



**Bulan K3 Nasional**

**SEMARAK BULAN K3  
 DI PERTAMINA**

Setiap tahun, mulai 12 Januari hingga 12 Februari, pemerintah menetapkan rentang waktu tersebut sebagai Bulan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). Tahun ini, Pertamina Group juga memperingati Bulan K3 dengan berbagai kegiatan, sesuai dengan tema yang ditetapkan pemerintah, Terwujudnya Pekerjaan Layak yang Berbudaya K3 Guna Mendukung Keberlangsungan Usaha di Setiap Tempat Kerja. Sebagai turunannya, Pertamina menetapkan tema Wujudkan Budaya HSSE *Generative* dan Pengelolaan *Asset Integrity* yang Unggul Guna Mendukung Keberlanjutan Bisnis Pertamina. Berikut semarak kegiatan Bulan K3 di Pertamina Group yang diterima redaksi.

**PT KPI UNIT DUMAI**

Menyambut momen peringatan Bulan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Nasional 2023, PT Kilang Pertamina Internasional (PT KPI) Refinery Unit (RU) Dumai mengadakan sejumlah kegiatan terkait momen tersebut yang dimulai Rabu (18/1/2023). Pjs. General Manager RU Dumai, Khabibullah Khanafie mengatakan rangkaian kegiatan itu dimulai dengan upacara pembukaan Bulan K3, dilanjutkan dengan *Grand Safety Talk*, *First Aider Competition*, Seminar Pekerja dan Keluarga Pekerja, Rally Foto Flora Fauna di Kawasan Patra Seroja dan Bukit Datuk serta Sosialisasi Hewan Berbisa, *Safety Campaign* (street campaign),

Sertifikasi Operator K3, HSSE Award, Cerdas Cermat, *Defensive and Commentary Driving*, dan Perlombaan Kontraktor (laporan dan spanduk di lokasi kerja).

Ada juga kegiatan PT KPI *Goes to Campus*, Lomba Poster, Inspeksi Kendaraan, *Eco Innovation Challenge* Internal dan Eksternal, Penerapan 5S *Good House Keeping* (GHK), Lomba *Fire Fighting Contest* Internal dan Eksternal, Lomba *Procedure Emergency Exercise*, Sosialisasi Tertib Lalu Lintas dan Penyalahgunaan Narkoba serta *Sweeping* Kendaraan, Donor Darah, dan ditutup dengan seremoni penutupan *One Day Finish*.•



**NUSANTARA REGAS**

PT Nusantara Regas (NR) menggelar *opening ceremony* Bulan K3 yang dihadiri Direktur Utama Harry Budi Sidharta, Direktur Operasi dan Komersial I Putu Astawa, Direktur Keuangan dan Dukungan Bisnis Joko Heru Sutopo secara *hybrid* dari Wisma Nusantara, Jakarta, Kamis, 19 Januari 2023. Turut hadir mewakili HSSE Pertamina Eko Wahyu Tjahjono, Lintong SM Silalahi mewakili HSSE Subholding Gas Lintong SM Silalahi dan Advisor

Agung Kurniansyah serta seluruh Perwira NR. Rangkaian Kegiatan Bulan K3 diawali dengan HSSE Talk oleh Eko Wahyu Tjahjono dengan tema Internalisasi *Living Core Values* Akhlak dan Budaya HSSE di Pertamina Group. Selain itu ada berbagai kegiatan lainnya, seperti *Health Talk* dari berbagai instansi, Quiz, Lomba Senam Ergonomi, Senam Tongkat dan Borgol, Pembuatan Poster, serta Penanaman Mangrove di wilayah operasional NR. •

**PT KPI UNIT CILACAP**

GM PT KPI RU IV, Edy Januari Utama membuka secara resmi peringatan Bulan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) 2023, Senin, 30 Januari 2023. Pembukaan Bulan K3 digelar bersamaan dengan *Grand Safety Talk* Stop Unit FOC II serta pra TA di area parkir HSSE, ditandai penyerahan bendera K3 dari GM RU IV kepada Rizqi R. Widodo. Dalam kesempatan itu juga diberikan penghargaan *The Best Contracto* kepada PT Todico, dan *The Best Safetyman* yang diraih oleh Saliman (PT Garadika), Rizal Riyani S. (PT Tri Agung Jaya Abadi)

dan Nanang Djoenadi (PT Citradasa). Pada Bulan K3 tahun ini, Kilang Cilacap mengadakan berbagai kegiatan, seperti *Safety Campaign Contest*, *First Aider Competition*, Tik Tok *Challenge*, Video *Asset Integrity* dan Lomba *Ecofriendly Art Design*, dan Pelatihan Pekerjaan Kritis untuk *Safetyman* TA. Kilang Cilacap juga menyelenggarakan Pelatihan Keadaan Darurat Bencana pada Rumah Tangga dan Seminar Tanggap Darurat Bencana bagi warga di sekitar operasional perusahaan. •





Bulan K3 Nasional

SEMARAK BULAN K3  
DI PERTAMINA



PPN REGIONAL SUMBAGUT

Pjs. Executive General Manager Pertamina Patra Niaga (PPN) Regional Sumbagut, Pande Made Andi Suryawan membuka Bulan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Regional Sumbagut, Jumat, 20 Januari 2023, di Fuel Terminal (FT) Medan Group. Sebagai tanda resminya *Opening Ceremony* Bulan K3 Regional Sumbagut ini ditandai dengan pemukulan Gordang Sambilan dan dilanjutkan dengan apresiasi

kepada 10 awak mobil tangki (AMT) terbaik serta apresiasi kepada tim penanggulangan illegal tapping FT Medan Group. Untuk menyemarakkan Bulan K3 tahun ini, FT Medan Group mengadakan sejumlah kegiatan, antara lain *Broadcast CSLR*, *Challenge Basic Life Support & First Aid*, *Healthy Talk*, Lomba Mewarnai, *Assessment Psikologi AMT*, *Fire Drill SPBE*, dan sebagainya. •

PT KPI UNIT KASIM

Menyambut momen peringatan Bulan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Nasional 2023, PT Kilang Pertamina Internasional (PT KPI) Refinery Unit (RU) Kasim mengadakan sejumlah kegiatan terkait momen tersebut yang dimulai Sabtu, 21 Januari 2023. Acara dibuka oleh General Manager RU Kasim Yusuf Mansyur. Rangkaian kegiatan yang digelar,

di antaranya *fire fighting*, kelas *refresh APAR* dan *electrical safety*, seminar CSMS for RU VII, seminar kesehatan, seminar kebangsaan K3, senam sehat, *vendor day* atau *upskilling CSMS for Vendor*, seminar 5R dan budaya *safety*, *video safety campaign*, *twibbonize competition*, HSSE trivia *quiz*, lomba poster 12 aspek CLSR, dan *safety rally bike*. •



PERTA ARUN GAS

Perta Arun Gas (PAG) kembali menggelar Bulan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) 2023, di Kilang Arun, Lhokseumawe, Aceh, Senin, 30 Januari 2023. Technical & Operation Director PAG, Yan Syukharial menyampaikan, rangkaian Bulan K3 penting untuk

mengevaluasi seluruh pencapaian selama 2022 sekaligus bahan evaluasi di Tahun 2023. Berbagai kegiatan dan lomba digelar untuk memeriahkan bulan K3 di internal PAG, antara lain, lomba poster K3, *First Aider*, *Self Contained Breathing Apparatus*, serta *Bike to Work*. •

PT KPI UNIT BALONGAN

Guna meningkatkan kesadaran sekaligus kepatuhan terhadap aspek *safety*, Project Balongan yang merupakan bagian dari PT Kilang Pertamina Internasional (PT KPI) menggelar peringatan bulan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), di halaman kantor RDMP Balongan, Jumat, 2 Maret 2023, yang dihadiri para pekerja Tim Manajemen Project Balongan, Manager

HSSE RU VI Nur Muhamad Marheliansyah, Pengurus Serikat Pekerja Pertamina Bersatu Balongan (SP-PBB), dan mitra kerja kontraktor. Pada peringatan Bulan K3 tahun 2023, Project Balongan mengadakan beberapa kegiatan, diantaranya seminar satgas Covid-19, lomba *safety campaign*, *quiz safety culture*, donor darah, lomba kebugaran, dan lainnya. •







**PPN REGIONAL KALIMANTAN**

Dalam rangkaian peringatan bulan K3 (Keselamatan dan Keselamatan Kerja) Nasional 2023, PT Pertamina Patra Niaga Regional Kalimantan melaksanakan kegiatan *Safety Riding Awareness* yang diikuti 100 pekerja maupun mitra kerja di lingkungan kantor region dan unit operasi Kota Balikpapan. Kegiatan ini berlangsung di

lapangan Parkir Gedung Annex PT Pertamina Patra Niaga Regional Kalimantan, Balikpapan. Acara *Safety Riding Awareness* diselenggarakan atas Kerjasama antara PT Pertamina Patra Niaga Regional Kalimantan Bersama tim Indosafe Pratama Ascarya (IPAC) bertujuan untuk meningkatkan kewaspadaan dalam berkendara, khususnya roda 2. •

**PT KPI UNIT DUMAI**

Pada momen peringatan Bulan K3 sekaligus memperingati HUT ke-42 Satpam, PT Kilang Pertamina Internasional (PT KPI) Refinery Unit (RU) Dumai menggelar kegiatan bakti sosial gotong royong bersama masyarakat Kelurahan Jaya Mukti

dan Tanjung Palas, Sabtu, 28 Januari 2023. Area Manager Communication, Relations, & CSR RU II, Nurhidayanto, mengatakan program ini adalah upaya perusahaan dalam ikut menjaga kelestarian lingkungan di sekitar operasional perusahaan. •



**PT KPI UNIT CILACAP**

Memperingati Bulan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) 2023, PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) RU IV Cilacap menggelar lomba First Aider untuk menguji ketangkasan pekerja jika terjadi keadaan darurat di area kilang. Kegiatan diikuti 24 tim dengan masing-masing terdiri dari 4-5 orang dan di Donan Hall Apartemen Patra Lomanis Residence, Selasa, 31 Januari

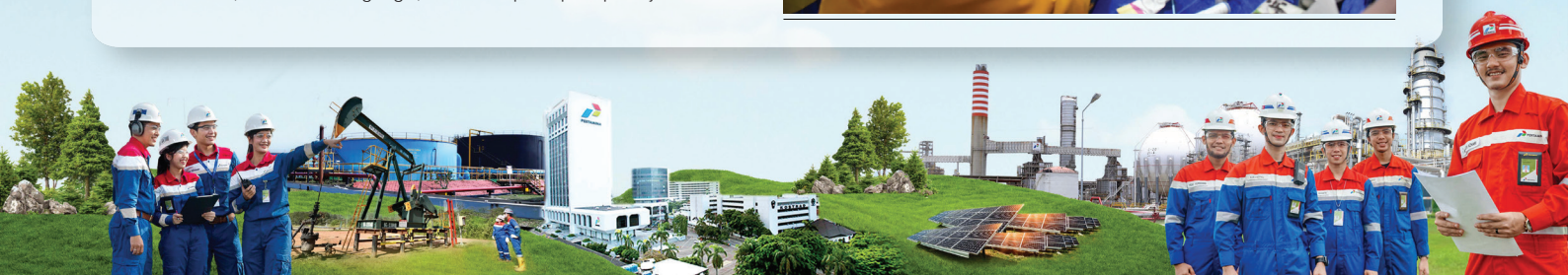
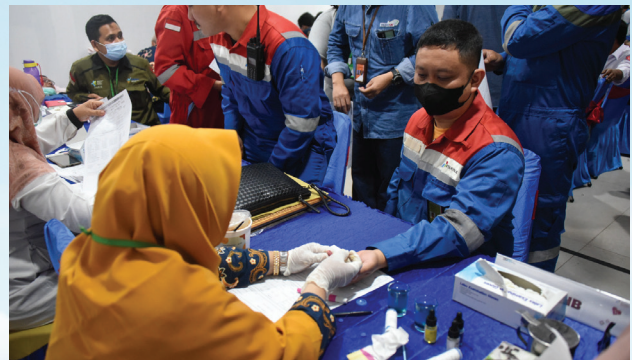
2023. Sedangkan perlombaan meliputi penanganan cedera akibat jatuh dari ketinggian dan kejadian paparan bahan kimia atau segala sesuatu yang berpotensi menjadi bahaya bahkan *accident* atau *incident*. Hasil akhir lomba First Aider menempatkan tim HSSE sebagai juara pertama disusul tim Produksi II dan tim Produksi III sebagai juara kedua dan ketiga. •



**PT KPI UNIT DUMAI**

Memeriahkan Bulan K3 Nasional 2023, PT Kilang Pertamina Internasional (PT KPI) Refinery Unit (RU) Dumai bekerja sama dengan PMI Kota Dumai dan Rumah Sakit Pertamina Dumai menyelenggarakan kegiatan donor darah dan pemeriksaan VCT, pada Rabu dan Kamis, 1--2 Februari 2023. Pjs. Area Manager Communication, Relations, & CSR RU II, Abraham Lagaligo,

menyampaikan, peserta donor darah mencapai 339 orang yang terdiri dari pekerja dan mitra kerja di lingkungan PT KPI RU Dumai. Selain donor darah, PT KPI RU Dumai juga menggelar *Voluntary Counseling and Testing (VCT)* –HIV. Perusahaan bekerja sama dengan Dinas Kesehatan Kota Dumai melakukan skrining dini, sosialisasi dan edukasi pengetahuan tentang HIV kepada para pekerja. •





## SOCIAL Responsibility

# PT KPI Unit Dumai Luncurkan Program Pendampingan BGM dan *Stunting*

**DUMAI** - PT Kilang Pertamina Internasional (PT KPI) Unit Dumai meluncurkan program pendampingan gizi untuk anak berstatus Bawah Garis Merah (BGM) dan *Stunting*, di Aula Kecamatan Dumai Timur, Rabu, 25 Januari 2023.

Area Manager Communication, Relations, & CSR RU II Dumai, Nurhidayanto mengatakan, program ini ditujukan untuk pendampingan gizi anak-anak BGM dan *Stunting* di lima kelurahan yang ada di Kecamatan Dumai Timur, yaitu Kelurahan Tanjung Palas, Jaya Mukti, Buluh Kasap, Teluk Binjai, dan Bukit Batrem.

“Program ini merupakan kontribusi nyata perusahaan dalam mendukung program strategis Pemerintah Kota Dumai dengan tajuk Dumai Berkhidmat, yaitu Khidmat Kesehatan,” ungkapnya.

Selain memberikan edukasi dan pendampingan bagi orang tua anak yang terindikasi BGM dan *Stunting*, PT KPI Unit Dumai juga memberikan bantuan berupa paket penunjang gizi anak yang terdiri dari satu papan telur, susu, biskuit dan kacang hijau.

Dia menjelaskan PT KPI Unit Dumai memberdayakan kelompok Posyandu Sehati, yang terdiri dari gabungan kader-kader posyandu yang berasal dari Kelurahan Jaya Mukti dan Tanjung Palas di Kecamatan Dumai Timur pada program tersebut.

Kelompok Posyandu Sehati merupakan gabungan dari kader-kader posyandu yang ada di Kelurahan Jaya Mukti dan Tanjung Palas Kecamatan Dumai Timur.

Bersama para kader, PT KPI Unit Dumai bersama-sama menjalankan program dengan tujuan untuk menurunkan angka anak BGM dan *Stunting* di Kecamatan Dumai Timur.

Di tahun sebelumnya, program pengentasan BGM dan *Stunting* difokuskan hanya pada Kelurahan Tanjung Palas dan Jaya Mukti melalui pengembangan Kawasan Rumah Pangan Lestari (KRPL). Inisiatif tersebut didukung oleh pengelolaan limbah jelantah di kalangan kader, sehingga dapat menunjang operasional kegiatan, bahkan hingga melebihi target yang telah ditentukan.

“Kami berharap apa yang dilakukan oleh Kelompok Posyandu Sehati dapat menjadi pemantik bagi kader posyandu lainnya, sehingga Kota Dumai dapat terbebas dari permasalahan BGM dan *Stunting*,” ujar Nurhidayanto.

Dari data Dinas Kesehatan Kota Dumai, saat ini terdapat 166 anak dengan status gizi buruk, sehingga dibutuhkan komitmen penuh semua pihak dalam menurunkan angka *stunting* tersebut.

Sekretaris Camat Dumai Timur, M. Ali Imran, mengapresiasi kepedulian PT KPI RU Dumai khususnya dalam mengatasi masalah anak BGM dan *Stunting* di Kecamatan Dumai Timur. “Mudah-mudahan pendampingan dan makanan tambahan ini tidak hanya diserahkan secara simbolis, namun juga bisa berkelanjutan,” ujarnya.

Sekretaris Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana



Pembukaan Program Pendampingan Gizi untuk Anak Berstatus Bawah Garis Merah (BGM) dan *Stunting*, di Aula Kecamatan Dumai Timur, (25/1/2023).

(PPKB) Kota Dumai, Amrizal, mengatakan upaya dalam penurunan prevalensi *stunting* dilakukan untuk beberapa wilayah, dan pihaknya berperan sebagai anggota tim percepatan *stunting* Kota Dumai bersama dinas lainnya.

“Saat ini fokus penurunan *stunting* dilakukan oleh pemerintah daerah, namun Dumai kini telah dibantu dalam penanganan anak-anak BGM dan *Stunting*. Kami berterima kasih kepada PT KPI RU Dumai dan semoga para kader juga mampu mendampingi serta *memonitoring* perkembangan 15 anak yang terdata ini,” ujarnya.

Sementara itu Kepala Tata Usaha Puskesmas Dumai Timur, Tori, mengatakan pihaknya sudah

berkoordinasi dengan tim yang terlibat dalam penurunan angka *stunting*.

“Terima kasih kepada PT KPI RU Dumai yang memberikan bantuan, semoga bisa menyelesaikan permasalahan *stunting* ini. Kepada kader yang terlibat agar terus bekerjasama dengan tim. Harapannya tidak berhenti disini, karena ini salah satu program yang perlu diutamakan,” ungkapnya.

Adapun kegiatan ini dihadiri oleh Sekretaris Camat Dumai Timur, Sekretaris Dinas PPKB, Perwakilan seluruh lurah di Kecamatan Dumai Timur, Kader Posyandu, Kader PKK Kelurahan dan Kecamatan Dumai Timur, serta 15 orang tua anak sebagai perwakilan penerima manfaat. ●SHR&P DUMAI

## Gandeng Unimal, Perta Arun Gas Sosialisasikan Tiram Jumbo kepada Nelayan

**LHOKSEUMAWE** - Sebagai wujud kepedulian perusahaan terhadap lingkungan, Perta Arun Gas (PAG) berkolaborasi dengan Universitas Malikussaleh (Unimal) menggelar sosialisasi pemanfaatan tiram jumbo bagi kelompok nelayan. Kegiatan bertajuk “Sosialisasi Budi Daya Tiram sebagai Upaya Pemanfaatan Potensi Sumber Daya dan Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Lokal” ini dilaksanakan di GOR ACC Cunda Unimal, Lhokseumawe, Senin, 30 Januari 2023.

Manager Corporate Communication dan CSR PAG, Iskandarsyah mengatakan, selama ini potensi daerah pesisir sangat besar untuk budi daya tiram yang masih jarang dimanfaatkan. “Bagi masyarakat pesisir, tiram (*Crassostrea sp*) seringkali dijadikan salah satu makanan hasil laut dan

memiliki nilai ekonomis,” ujarnya.

Lebih lanjut dijelaskan, tiram menjadi salah satu komoditas atau bisa menjadi nilai tambah bagi taraf hidup masyarakat. “Dengan potensi yang ada, budi daya tiram ini mampu mendongkrak pertumbuhan ekonomi masyarakat. Karena seperti diketahui, tiga per empat wilayah di Aceh adalah perairan atau pesisir sehingga memiliki potensi besar untuk budi daya tiram,” sebut Iskandarsyah.

Ditambahkan Iskandarsyah, keberhasilan budi daya tersebut membutuhkan dukungan dari semua pihak terkait. “Sosialisasi ini sangat baik bagi masyarakat lokal untuk mendapatkan informasi mengenai budi daya tiram secara modern,” imbuhnya.

Narasumber utama, Syardani M. Syarif (Teungku Jamaica) mengungkapkan, budi daya tiram



super jumbo lantaran harganya relatif tinggi dan menguntungkan dibandingkan dengan tiram biasa. “Tiram super jumbo bisa membantu pertumbuhan ekonomi dan menyejahterakan masyarakat Aceh,

apalagi tiram ini masih termasuk langka di Aceh,” ungkapnya.

Selain Teungku Jamaica, narasumber lain dalam kesempatan itu adalah Dr. Erniati serta Imamshadiqin. ●PAG



**SOCIAL Responsibility****Wujudkan Ekowisata serta Dukung Pengamanan Aset, PT KPI Unit Dumai Resmikan SPT Patra Agro Lestari**

**DUMAI** - PT Kilang Pertamina Internasional (PT KPI) Refinery Unit (RU) Dumai meresmikan Sentra Pertanian Terpadu (SPT) Patra Agro Lestari (PAL) yang dikelola oleh Kelompok Tani (Poktan) Patra Agro Mandiri dan dikoordinir oleh Badan Pembina Olahraga (Bapor) Pecinta Alam Patra Pala RU II di Bukit Datuk, Senin, 23 Januari 2023.

General Manager PT KPI RU Dumai, Didik Subagyo menjelaskan, dengan peresmian Sentra Pertanian Terpadu Patra Agro Lestari diharapkan bisa menjadi program andalan perusahaan serta mendorong pencapaian PROPER Emas.

"Kami berharap Sentra Pertanian Terpadu Patra Agro Mandiri menjadi unggulan di 2023 dan mudah-mudahan bisa *sustainable* dan bermanfaat bagi warga Bukit Datuk," ungkapnya.

Pada tahun lalu kondisi area sentra pertanian ini belum seperti saat sekarang yang telah dikelola oleh Poktan Patra Agro Mandiri. Lahan itu sebelumnya dikelola oleh pengguna tanpa hak (PTH), bahkan ada upaya agar lahan perusahaan itu diperjualbelikan.

Dari situasi itulah, akhirnya manajemen memutuskan untuk memanfaatkan lahan tersebut agar tidak lagi disalahgunakan oleh PTH. Upaya itu sekaligus menjadi bukti kepada warga sekitar bahwa

lahan ini milik Pertamina dan ke depannya tidak ada lagi pihak-pihak yang mencoba mengambil alih dan memindahtangankan lahan perusahaan tersebut.

"Kami sangat senang perusahaan dan Bapor Pecinta Alam Patra Pala RU II bisa bekerja sama dengan Poktan Patra Agro Mandiri dalam memanfaatkan lahan tersebut. Mudah-mudahan program ini mendatangkan manfaat dan jadi amal ibadah bagi kita semua," ujarnya.

Pembina Bapor Pecinta Alam Patra Pala RU II, Oky Wibisono menyebutkan, telah dibuatkan *roadmap* agar program ini dapat mendukung pencapaian PROPER Emas. Biasanya selalu Sungai Pakning yang meraihnya dan semoga ini dapat berjalan sehingga kompletlah PROPER Emas yang bisa kita raih," katanya.

Menurutnya lokasi itu sangat strategis dan masyarakat sekitar bisa merasakan langsung manfaat dari kehadiran sentra pertanian itu, khususnya yang tinggal di area kompleks seluas 1.500 hektare tersebut. Ia berharap ke depan sentra pertanian ini bisa bersinergi dengan Patra Seroja sehingga terus berkembang ke arah ekowisata di dalam kompleks Bukit Datuk. "Harapannya nanti ada hitungan berapa serapan karbon yang terjadi lewat penanaman di tempat ini," ujarnya.

Sementara itu, Koordinator



Sebagai tanda diresmikannya Sentra Pertanian Terpadu (SPT) Patra Agro Lestari (PAL) dilakukan penanaman bibit pohon di area tersebut.

Poktan Patra Agro Mandiri, Aldi Syarif, menyampaikan, pada Sentra Pertanian Terpadu PAL ini ada beberapa tanaman yang sudah dikembangkan seperti tanaman cabai, kemudian palawija seperti jagung, gambas, kacang panjang, dan bayam, serta tanaman obat keluarga (Toga).

Ke depannya poktan tersebut juga akan membuat produk turunan berupa jamu. Poktan juga mengembangkan budi daya ikan air tawar, berupa nila dan lele.

Aldi mengakui dirinya telah mempelajari struktur lahan di wilayah itu yang cocok ditanami palawija,

cabai, dan toga serta buah semangka. Tantangannya adalah ketersediaan air bersih yang baik karena kontur lahannya yang lebih tinggi dan berbukit. "Dengan rekayasa yang kami lakukan, kami siap untuk menjalankan program sentra pertanian ini. Salah satu sumber air yang kami ambil adalah dari empang yang ada di sekitar lokasi," ujarnya.

Dia mengakui keberhasilan program ini bagi para petani, tidak lepas dari dukungan perusahaan serta para security atau satpam yang membantu pengamanan lahan sekitar Bukit Datuk. ●SHR&P DUMAI

**Pertamina Berbagi Pengetahuan Pengelolaan Sampah**

**PENAJEM PASER UTARA** - Sebagai bentuk kepedulian sosial dan lingkungan, sekaligus meningkatkan kesadaran masyarakat dalam melakukan manajemen pengelolaan sampah, PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Balikpapan memberikan edukasi tentang pengelolaan sampah kepada mitra binaan Kelompok Warga Siaga Sehat (WASIAT) Dewi Shinta di Desa Giri Mukti, Kecamatan Penajam, Kabupaten Penajam Paser Utara, Kalimantan Timur, Sabtu, 28 Januari 2023.

Sosialisasi Praktik Pengolahan dan Pemilahan Sampah Organik/Anorganik ini diikuti oleh 50 peserta yang berasal dari anggota WASIAT dan masyarakat sekitar.

Perwira PT KPI Unit Balikpapan, Esta Simanjuntak menjelaskan, pengurangan sampah dapat dilakukan dengan konsep 3R (*Reduce, Reuse, Recycle*). Ia juga menjelaskan tentang pengelolaan dampak organik yang berasal dari limbah rumah tangga dengan metode aerob dan an-aerob.

"Pengolahan sampah organik secara aerob merupakan pengolahan sampah yang menggunakan mikroorganisme yang hidup dalam kondisi aerobik atau kondisi yang memerlukan keberadaan oksigen bebas (O<sub>2</sub>). Keuntungannya adalah pembuatan kompos mudah, tidak berbau, dan tidak ada belatung. Sedangkan metode an-aerob adalah proses pengolahan senyawa-senyawa organik yang terkandung dalam limbah dengan menggunakan mikroorganisme yang hidup dalam kondisi an-aerobik atau kondisi yang tidak memerlukan keberadaan oksigen bebas (O<sub>2</sub>). Keuntungannya, selain menghasilkan kompos, juga menghasilkan *maggot* yang dapat digunakan sebagai pakan ternak," paparnya sembari mengingatkan sebelum dikelola menjadi kompos, perlu ada pemilahan sampah organik dan anorganik rumah tangga.

Ketua Kelompok WASIAT Dewi Shinta Sahriyah menyambut baik edukasi yang diberikan

oleh Pertamina. "Terima kasih atas tambahan ilmu manajemen sampah yang diberikan Pertamina. Semoga melalui sosialisasi ini tingkat kesadaran dan kepedulian warga terhadap sampah dapat ditingkatkan," kata Ketua Kelompok WASIAT Dewi Shinta Sahriyah.

Saat ini, pengelolaan sampah anggota kelompok WASIAT Dewi Shinta dilakukan dengan bekerjasama dengan Bank Sampah Permai Mandiri. Sampah yang berhasil dikumpulkan dan dipilah oleh kelompok dijual ke Bank Sampah Permai Mandiri.

Kepala Desa Girimukti Hendro Jatmiko juga mengapresiasi kegiatan ini. "Ini bisa menjadi contoh yang luar biasa bagi warga kami keseluruhan dan dapat mendukung terciptanya lingkungan yang bersih," ucapnya.

Di tempat terpisah, Area Manager Communication, Relations & CSR PT KPI Unit Balikpapan Ely Chandra Peranginangin kehadiran para pekerja dan mitra kerja dalam berbagi pengetahuan ini



Perwira PT KPI Unit Balikpapan, Esta Simanjuntak, memberikan edukasi tentang pengelolaan sampah kepada mitra binaan Kelompok Warga Siaga Sehat (WASIAT) Dewi Shinta di Desa Giri Mukti, Kecamatan Penajam, Kabupaten Penajam Paser Utara, Kalimantan Timur.

merupakan salah satu komitmen Pertamina untuk melakukan *share value*. Dia juga mengharapkan agar pelatihan tersebut dapat memberikan manfaat bagi masyarakat. ●SHR&P BALIKPAPAN



**SOCIAL Responsibility**

# Bangkitkan Kreativitas, Sentral Kampung Inggris dan Kreativitas Lawe-Lawe Gelar Kompetisi

**PENAJEM PASER UTARA** - Pengembangan kreativitas generasi muda merupakan salah satu cara untuk mendapatkan generasi yang unggul dan berkapabilitas. Hal ini diimplementasikan PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Balikpapan dengan melaksanakan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Sentral Kampung Inggris dan Kreativitas Lawe-Lawe. Salah satu kegiatannya adalah mengadakan kompetisi kreativitas dan bakat bertajuk SanSis Got Talent yang diadakan di Pusat Kreativitas dan Kampung Inggris Lawe-Lawe, Penajam Paser Utara (PPU), Kalimantan Timur, Sabtu, 21 Januari 2023. Kompetisi diikuti oleh 30 peserta.

"Kegiatan ini sebagai sarana untuk masyarakat yang ada di PPU mengembangkan bakat yang mereka miliki. Harapannya melalui kegiatan ini dapat muncul bibit unggul yang bisa mewakili nama Penajam Paser Utara di kancah Nasional," kata Ketua Yayasan Sansis Children Village, Sandri

Ernamurtim.

Sandri menjelaskan bahwa program yang digelar bersama PT KPI Unit Balikpapan tersebut sebenarnya bukan hanya berfokus pada pembelajaran bahasa Inggris, tetapi juga mengasah bakat melalui kreativitas. Kami ingin mengangkat bakat-bakat yang ada di masyarakat.

Kepala Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten PPU Alimuddin mengapresiasi program dan kompetisi yang digelar Pertamina. Menurutnya, program ini akan mendukung terciptanya generasi penerus yang mampu berdaya saing sebagai salah satu upaya untuk mempersiapkan diri menjelang perpindahan IKN. "Program semacam ini harus menjadi perhatian dan semangat bersama bahwa semua elemen mempunyai peran menyiapkan SDM yang lebih baik," ujar Alimuddin.

Sementara itu, Area Manager Communication, Relations & CSR PT KPI Unit Balikpapan Ely Chandra Peranginangin menyampaikan harapannya agar program Sentral



Kampung Inggris dan Kreativitas Lawe-Lawe ini dapat terus berkembang.

"Sejak empat tahun lalu Pertamina membina program ini karena melihat adanya potensi dari masyarakat. Melalui ajang SanSis Got Talent diharapkan dapat menguatkan Kampung Inggris menjadi Pusat Kreativitas khususnya di Kelurahan Lawe Lawe," kata Chandra.

Sebagai informasi, program

Sentral Kampung Inggris dan Kreativitas Lawe-Lawe merupakan kelompok binaan PT KPI Unit Balikpapan yang berfokus pada peningkatan SDM, khususnya di sekitar wilayah PPU. Pembinaan program telah dilaksanakan sekitar 4 tahun melalui pembangunan sarana prasarana pembelajaran, pendampingan, penguatan kapasitas kelompok serta penyelenggaraan berbagai kompetisi. ●SHR&P BALIKPAPAN



## PENGALIHAN PENGGUNAAN SISTEM PASCA GO LIVE OFIS STREAM FRAHO

Anaplan sebagai aplikasi yang dipilih dalam project OFIS mempermudah dalam proses pembuatan dan penyajian Laporan Keuangan secara Konsolidasi

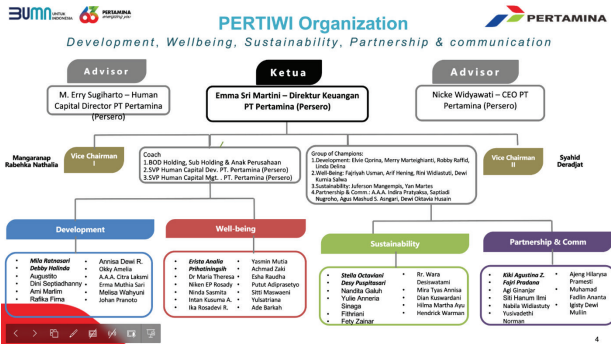
SAP Business Planning and Consolidation (SAP BPC) digunakan hanya sampai dengan AUDITED 2022





## Dukung Optimalkan *Woman Empowerment & Woman Leadership* : Fungsi QMS Siap Berkolaborasi dengan Komunitas Pertiwi

Oleh : Fungsi Quality, Standardization Management



Tim Bidang Sustainability dan Ketua Pertiwi

dengan kebijakan perusahaan yang bertujuan untuk meningkatkan *women empowerment* dan *women leadership* di Pertamina Group. *Champion* dari Bidang Sustainability adalah Juferson Mangempis selaku VP Investor Relation dan Yan Martes selaku VP Pertamina Corporate University.

Fungsi QMS bekerjasama dengan Bidang Sustainability terkait *alignment* kebijakan terutama dalam Sistem Tata Kerja dalam rangka melakukan *follow up* dari hasil kajian GRI, GEARS, ESG Ratings dll.

Semoga dengan kolaborasi ini Fungsi QMS dapat memberikan dukungan terkait peningkatan nilai /metrics ESG untuk aspek *woman equality* dan inklusi sehingga dapat mengoptimalkan *woman empowering & woman leadership*.

Dalam rangka mewujudkan kesetaraan gender dan mendorong kepemimpinan yang lebih inklusif di Pertamina, PERTIWI sebagai komunitas pekerja berperan penting dalam menjadi *partner* Perusahaan dalam mewujudkan tujuan dimaksud, yaitu pengoptimalan *Woman Empowerment & Woman Leadership*.

Bertempat di Bali pada 2-3 Februari 2023 telah diselenggarakan Rapat Kerja PERTIWI 2023, *Coaching Session* dengan USEA dan *Signing MOU "Code: Without Barriers"* dengan Microsoft Indonesia yang dihadiri oleh para *Coach*, *Champion*, dan pengurus PERTIWI. Berbagai aktivitas telah dilaksanakan yang meliputi *workshop program*, *capacity building*, dan *collaboration event* dengan *external partner* PERTIWI, yaitu :

1. Rapat Kerja PERTIWI 2023
2. *Coaching Session* dari US Energy Agency
3. *Signing MOU "Code: Without Barriers"* dengan Microsoft

Pertiwi memiliki 4 Bidang, yaitu Sustainability, Partnership dan Communication, Well Being dan Development. Tugas Utama dari bidang sustainability adalah melakukan kajian dan program terkait sustainability/keberlanjutan/ESG yang selaras



**PERWIARA AKHLAK, ENERGIZING YOU!!!  
INSAN MUTU...SEMANGAT !!! HEBAT!!!  
PERTAMINA...JAYA!!!JAYA!!!**

Konten rubrik ini diisi oleh Tim QM Korporat (Mutu-Korporat@pertamina.com)





## CSMS Coaching sebagai Upaya Pencegahan Kecelakaan Besar

HSSE *Strategic Plans* Pertamina tahun 2023 meliputi beberapa aspek penting yang diantaranya adalah pencegahan kecelakaan skala besar. Terdapat beberapa *leading efforts* yang dapat dilakukan untuk pemenuhan rencana ini, antara lain penguatan *safety barrier*, investigasi, dan pemenuhan rekomendasinya serta kesiapan tanggap darurat. Salah satu elemen penguatan *safety barrier* adalah implementasi *Contractor Safety Management System* (CSMS).

Implementasi CSMS adalah kritikal mengingat 70% pekerja yang bekerja di lingkungan Pertamina adalah pihak ketiga dan 90% korban kecelakaan kerja di Pertamina adalah pekerja dari mitra bisnis Pertamina. Implementasi CSMS Pertamina mencakup 6 tahap, mulai dari tahap perencanaan pekerjaan, kualifikasi dan seleksi kontraktor, persiapan pekerjaan, *monitoring* pekerjaan, dan penilaian akhir kinerja HSSE kontraktor. Untuk memastikan seluruh tahapan CSMS ini telah dilaksanakan di seluruh unit bisnis Pertamina maka HSSE Holding melalui fungsi *Safety & Environmental Head Office* (SEHO) turut menjalankan peran advisory melalui pembinaan CSMS ke anak perusahaan Pertamina. Upaya awal telah diinisiasi sejak bulan Desember 2022 di salah satu AP *Services & Portfolio* yaitu PT Pertamedika IHC.

Dengan dukungan dari dr. Asep Saepul Rohmat, Sp.PD, KGEH, FINASIM selaku Direktur SDM dan Pengadaan PT Pertamedika IHC, CSMS Coaching dilaksanakan melalui agenda rutin tahunan "HSSE *Vendor Day*" sebagai ajang



silaturahmi dan kolaborasi dengan para mitra bisnis untuk memberi peningkatan pemahaman terkait siklus CSMS. Kegiatan *Coaching* ini terlaksana secara *hybrid* yang melibatkan unit bisnis PT Pertamedika IHC di seluruh Indonesia. Untuk memastikan kualitas pemahaman yang baik, PT Pertamedika IHC turut mengundang Bapak Fauzan Rahman selaku Manager Safety & Environment Head Office (SEHO) sebagai narasumber. Sesi *coaching* ini terlaksana dengan interaksi dua arah yang positif untuk memahami ekspektasi dari pemilik kontrak dan juga mengetahui persepsi dari mitra bisnis terkait CSMS.

Untuk memastikan CSMS terlaksana tidak hanya pada tahap administrasi namun juga implementasinya, fungsi SEHO di HSSE Holding juga menekankan pentingnya pelaksanaan Penilaian Sebelum Pekerjaan Berlangsung (*Pre*

*Job Assessment*), Penilaian Pekerjaan Sedang Berlangsung (*Work In Progress*), dan Penilaian Akhir (*Final Evaluation*). Pada kesempatan berbeda, dalam rangka menambah pengetahuan dan meningkatkan kesiapan PT Pertamedika IHC, fungsi SEHO juga terlibat aktif dalam *Coaching* Penyusunan Dokumen Evaluasi *Work In Progress* (WIP) dengan mengundang Bapak Usep Sutisna selaku Sr. Officer II SEHO sebagai narasumber untuk pemaparan materi Penyusunan WIP di lingkungan PT Pertamedika IHC.

Dengan meningkatnya pemahaman atas tata cara implementasi *Contractor Safety Management System* (CSMS), diharapkan dapat berkontribusi untuk membentuk kesepahaman antara perusahaan dengan mitra bisnisnya demi mendukung kelancaran operasional perusahaan dan untuk mencegah terjadinya kecelakaan besar di lingkungan Pertamina. •

## "Keep On Moving" HSSE PT Pertamina (Persero) dalam Upaya Meningkatkan Pencapaian PROPER 2023

HSSE Holding saat ini melakukan beberapa *strategic initiative* sebagai upaya dalam mewujudkan visi & misi Perusahaan. Hal ini ditunjukkan dengan langkah kolaborasi dalam setiap perencanaan program – program HSSE oleh masing – masing sub fungsi baik *Health, Safety, Security, dan Environment*, serta mengacu pada tata nilai AKHLAK, setiap program kolaborasi yang direncanakan melibatkan *stakeholder* eksternal dan internal HSSE Holding.

Sesuai dengan Kebijakan Keberlanjutannya, Pertamina berkomitmen untuk menjadi perusahaan yang *Environmentally Friendly, Socially Responsible*, dan menerapkan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance*. Berdasarkan hal tersebut maka pengelolaan lingkungan dan pemberdayaan masyarakat menjadi hal penting bagi perusahaan. Kedua hal tersebut juga menjadi penilaian dan pertimbangan dalam penilaian kinerja PROPER. Pertamina telah mengimplementasikan ESG dan dinilai oleh Lembaga Rating Independen Internasional. ESG *rating* ini merefleksikan kemampuan suatu perusahaan dalam melakukan pengelolaan risiko terkait aspek ESG, termasuk di dalamnya kinerja pengelolaan lingkungan dan pemberdayaan masyarakat, dengan hasil *rating* 22,2 atau berada dalam kategori *Medium Risk*.

Manajemen Pertamina, dalam hal ini Direktur Utama menyampaikan bahwa PROPER menjadi

etalase nasional ESG utamanya dalam hal pengelolaan lingkungan dan pemberdayaan masyarakat yang telah dilakukan oleh Pertamina dengan baik. Ibu Dirut juga menyampaikan Pertamina selain telah mendapatkan pencapaian ESG yang baik dan mendapatkan penghargaan dari Lembaga penilai independent seperti *Sustainalytics* dan CDP, maka pencapaian PROPER Emas ini menjadi bukti kontribusi Pertamina bagi lingkungan dan masyarakat.

Di tahun 2022 yang lalu perolehan PROPER Emas Pertamina mengalami penurunan dari yang sebelumnya 23 pada tahun 2021 menjadi 20, yang disebabkan adanya integrasi penilaian pada beberapa unit operasi pada tahun 2022. Fungsi HSSE telah mengidentifikasi *room for improvement*, dimana masih terdapat hal-hal yang bisa diperbaiki bahkan ditingkatkan. Inovasi-inovasi dalam pengelolaan sumber daya, seperti efisiensi energi, efisiensi penggunaan air, 4R limbah B3 dan non B3, penurunan emisi GRK dan konvensional, inovasi dalam pengelolaan keanekaragaman hayati serta inovasi sosial, perlu untuk terus dikembangkan untuk mendukung perbaikan yang berkelanjutan.

Sebagai salah satu upaya Pertamina dalam mengelola lingkungan, Pertamina juga telah melakukan evaluasi terhadap kinerja pemenuhan baku mutu emisi dan upaya pemenuhannya sesuai PermenLH No.11 Tahun 2021. Dari hasil evaluasi

tersebut, untuk pemenuhan PermenLH ini terdapat tantangan yang cukup besar sehingga dibutuhkan strategi khusus dalam upaya pemenuhannya. Sebagai upaya perbaikan dan untuk meningkatkan pencapaian PROPER Emas diperlukan juga peningkatan pengelolaan kinerja CSR, inovasi sosial, dan SROI.

Dalam upaya melakukan peningkatan kinerja pencapaian PROPER, Fungsi HSSE melakukan evaluasi PROPER dengan mengundang para *Key Stakeholder* yang diharapkan dapat mendapatkan *feedback* dari para *key person* dari *stakeholders*, diantaranya Direktur Jenderal PPKL KLHK Bapak Sigit Reliantoro, Ketua Dewan Pertimbangan PROPER Bapak Prof. Sudharto, Prof. Ir. Joni Hermans M.Sc. ES., PHD dari ITS, Prof. M. Fani Cahyandito dari Unpad dan Dr. Krisdyatmiko, S.Sos.,M.Si dari UGM dalam penilaian PROPER tahun 2022 lalu untuk unit-unit operasi Pertamina Group serta arahan untuk Pertamina dalam upaya meningkatkan kinerja pengelolaan lingkungan dan pemberdayaan masyarakat.

Sangat diharapkan terjalin harmonisnya kerja sama yang kolaboratif antar fungsi seperti HSSE, CSR, Pertamina Foundation, dan SH dalam upaya mendukung pencapaian PROPER Emas 2023. Implementasi program inisiasi dapat diturunkan ke seluruh *Sub Holding*, Unit Operasi, dan Anak Perusahaan. *Keep On Moving* HSSE!!! •



# ENERGIANA

Dari Perwira Untuk Pertamina

## PERAN PERWIRA PERTAMINA OPTIMALKAN BONUS DEMOGRAFI INDONESIA

Oleh : Muhammad Rahmadani - Pertamina Hulu Rokan

"Berikan aku 1000 orang tua, niscaya akan kucabut semeru dari akarnya. Berikan aku 1 pemuda, niscaya akan kuguncangkan dunia" - Ir. Soekarno

Menurut data badan pusat statistik (BPS), Indonesia akan diprediksi mendapat bonus demografi pada 10 - 20 tahun mendatang. Fase ini merupakan peluang dan kesempatan bagi Indonesia untuk meningkatkan kualitas performa ekonomi, dimana populasi masyarakat didominasi oleh individu dengan usia produktif (15 - 64 tahun). Masa ini akan memberikan banyak perubahan dan penyesuaian pada kehidupan di masyarakat, oleh itu mempersiapkan SDM yang unggul untuk menghadapi bonus demografi menjadi tantangan dan juga tanggung jawab bersama.

Berdasarkan pasal 74 UU nomor 40 Tahun 2007 tentang perseroan terbatas, dimana perusahaan yang melakukan kegiatan komersial di bidang ini dan/atau yang berkaitan dengan sumber daya alam (SDA) memiliki kewajiban untuk melaksanakan tanggung jawab sosial. Tanggung jawab sosial perusahaan yang dilakukan secara optimal dapat memberikan dampak positif bagi perusahaan, lingkungan, sumber daya manusia (SDM) setempat dan para *stakeholder* terkait, sehingga keberadaan perusahaan memiliki arti yang lebih.

Tahun 2022, Perusahaan minyak & gas bumi terbesar di Indonesia, PT Pertamina (Persero) genap berusia 65 Tahun. Perusahaan plat merah ini telah menjadi saksi perjalanan sejarah dari bangkitnya semangat negara dalam mengelolah energi negeri. Telah banyak kontribusi yang diberikan oleh PT Pertamina (Persero) dan anak perusahaan PT Pertamina (Persero) terhadap negara, salah satunya dalam bentuk tanggung jawab sosial & lingkungan (TJSL). Berpartisipasi & ikut mengambil bagian dari pelaksanaan kegiatan tanggung jawab sosial & lingkungan (TJSL) perusahaan merupakan kesempatan untuk mempersiapkan bonus demografi Indonesia mendatang merupakan tanggung jawab setiap insan perusahaan, termasuk perwira Pertamina.

Sebagai perwira muda Pertamina, menjunjung tinggi & mengamalkan tata nilai AKHLAK pada lingkungan kerja dan kehidupan bermasyarakat menjadi sebuah amanah yang harus dilaksanakan secara utuh. Salah satu tata nilai AKHLAK ialah loyal, berdedikasi dan mengutamakan kepentingan bangsa dan negara dengan prinsip rela berkorban untuk mencapai tujuan yang besar. Perusahaan melalui perwira telah aktif berpartisipasi dalam mempersiapkan bonus demografi yang akan dialami oleh Indonesia. Sejumlah program-program dalam upaya mengoptimalkan bonus demografi telah dibuat oleh Pertamina dan diimplementasikan pada masyarakat dengan harapan pada fase yang akan mendatang bonus demografi memberikan dampak positif yang besar terhadap negara.

Peningkatan kualitas sumber daya manusia (SDM) merupakan kunci dalam

memaksimalkan bonus demografi mendatang. Sejalan dengan peningkatan kualitas SDM, perlu peningkatan kualitas pendidikan yang diiringi dengan peningkatan kemampuan *hardskill* dan *softskill* yang harus dimiliki. *Hardskill* merupakan kemampuan yang didapat melalui berlatih dan juga menempuh jenjang pendidikan formal, namun sayangnya tidak semua masyarakat mampu menempuh pendidikan formal yang telah disediakan pemerintah. Banyak faktor yang menyebabkan masyarakat tidak dapat menempuh pendidikan formal, diantaranya faktor ekonomi dan kesejahteraan keluarga. Selain itu, isu ketimpangan pendidikan masih menjadi tembok dalam peningkatan kualitas pendidikan di Indonesia. Upaya dalam pemerataan pendidikan di Indonesia sebenarnya telah dilakukan secara maksimal oleh pihak terkait, namun perlunya dukungan dari banyak pihak menjadi kunci dalam pemerataan pendidikan di Indonesia.

Pertamina ikut mengambil peran dan tanggung jawab dalam upaya peningkatan kualitas pendidikan & sumber daya manusia (SDM) sebagai bentuk optimalisasi ketika menghadapi bonus demografi Indonesia mendatang. Pencanangan program peningkatan kualitas SDM & Pendidikan telah dilakukan perusahaan dalam banyak program. Salah satu program dalam upaya peningkatan kualitas SDM & Pendidikan berupa memberikan pelatihan kerja, pembinaan dalam memaksimalkan UMKM, pemberian beasiswa, bantuan sarana dan fasilitas pendukung pendidikan dan menjadi mitra perusahaan. Berbicara tentang program TJSL, Pertamina memiliki Pertamina Foundation yang telah hadir sejak tahun 1986, dimana memiliki tujuan untuk pemberdayaan masyarakat yang inspiratif untuk Indonesia maju dan sejahtera. Pertamina Foundation telah melakukan pemberdayaan melalui inovasi sosial, pengembangan ekonomi kreatif dan melaksanakan model pembelajaran dengan pengembangan akses juga peningkatan mutu Pendidikan kebudayaan. Aksi nyata Pertamina dalam kepedulian pendidikan di Indonesia telah diimplementasikan dalam program Beasiswa Sobat bumi S1, Beasiswa Afirmasi dan beasiswa Pertamina Vokasi. Beasiswa tersebut diberikan kepada pemuda/ pemudi yang berprestasi, peduli lingkungan, aktif organisasi, serta diutamakan dari kelurg kurang mampu atau kelompok rentan. Sasaran dari beasiswa sobat bumi S1 ialah seluruh mahasiswa reguler yang menempuh Pendidikan tinggi di kampus mitra, sedangkan beasiswa afirmasi memiliki sasaran pada wilayah/ring kerja daerah operasi atau kepentingan strategis lain dari operasi perusahaan. Program-program tersebut memberikan banyak bantuan kepada mahasiswa-mahasiswa secara kontinyu, dimana secara langsung Pertamina telah memberikan kesempatan dan penghargaan bagi pemuda/ pemudi dalam upaya peningkatan kualitas diri.

Selain di bidang Pendidikan, Pertamina melalui para perwira muda juga memberikan pelatihan dan pembinaan bagi para pelaku UMKM di sekitar wilayah/ ring kerja perusahaan. Melalui program Pertamina Foundation (PF Preneur), perusahaan telah berkomitmen dalam upaya dalam mendukung masyarakat yang sejahtera dan mandiri. Pembinaan pada pelaku UMKM dilakukan mulai dari memaksimalkan proses produksi produk, meminimalkan biaya produksi dan jumlah kecelakaan kerja, *manage* keuangan yang optimal hingga digitalisasi dalam pemasaran produk. Tak hanya itu, perusahaan juga menjadikan pelaku UMKM sebagai mitra dalam proses bisnis mereka. Dengan adanya pembinaan pada pelaku UMKM dapat membantu mengembangkan potensi usaha yang mereka miliki dan siap bersaing dengan perusahaan lainnya.

Dengan adanya banyak program yang dilaksanakan oleh Pertamina, semoga dapat memberikan dampak positif bagi sumber daya manusia (SDM) terutama pada wilayah kerja sekitar Pertamina di bidang peningkatan kualitas pendidikan dan kesejahteraan ekonomi yang bersifat berkelanjutan (*sustainability program*). Selain itu, dengan adanya program-program TJSL dapat melahirkan banyak perwira dan insan perusahaan lainnya yang lebih responsif dan peduli akan sosial & lingkungan sekitar. •

