

25 Halaman  
Terbit Setiap Senin

18 April 2022  
No. 16 TAHUN LVIII



**PERTAMINA**

# energia

weekly

## SELALU SIAGA

Tak ada istilah berhenti untuk melayani. Di tengah pandemi COVID-19 yang belum sepenuhnya usai ditambah dinamika bisnis yang semakin menantang, Pertamina kembali mengaktifkan Satuan Tugas Ramadan dan Idulfitri (Satgas RAFI) Pertamina 2022 untuk memastikan kebutuhan energi masyarakat Indonesia terpenuhi di dua momen besar umat Islam tersebut. Pemberlakuan Satgas RAFI dimulai dari 11 April hingga 10 Mei 2022.

Berita Terkait di Halaman 2



### Quotes of The Week

*There is far more happiness in another's happiness than in your own.*

Honoré de Balzac

2

**SATGAS RAFI DIMULAI, PERTAMINA SIAP PENUHI KEBUTUHAN BBM & LPG MASYARAKAT**

11

**DATANGKAN AIRBUS 320, PELITA AIR SERVICE SIAP MASUKI BISNIS PENERBANGAN REGULAR**

**UTAMA**

# Satgas RAFI Dimulai, Pertamina Siap Penuhi Kebutuhan BBM & LPG Masyarakat

**JAKARTA** - Satuan Tugas (Satgas) Ramadhan dan Idul Fitri (RAFI) Pertamina tahun 2022 siap mengamankan pasokan dan distribusi BBM dan LPG selama arus mudik Lebaran tahun 2022, dan efektif sudah berjalan sejak tanggal 11 April 2022 hingga 10 Mei 2022.

Direktur Logistik & Infrastruktur Pertamina sekaligus Ketua Satgas, Mulyono mengatakan, Pertamina siap mendukung kebijakan Pemerintah yang memperbolehkan masyarakat melakukan mudik.

Menurut Mulyono, mudik tahun ini diperkirakan akan mengalami lonjakan, setelah 2 tahun masa pandemi masyarakat tidak bisa mudik ke kampung halaman. Berdasarkan prediksi pemerintah, terdapat sekitar 85,5 juta pemudik dan 33 juta mobil yang akan bergerak di seluruh Indonesia selama arus mudik Lebaran 2022.

"Seluruh pekerja *Subholding* Pertamina mulai dari *Upstream*, Pengolahan, Perkapalan, Pemasaran Hingga Gas bekerja bersama untuk memastikan kebutuhan energi masyarakat terpenuhi dengan baik. Dan, Satgas RAFI akan bekerja 24 jam untuk memastikan kebutuhan energi masyarakat terpenuhi dengan baik. Seluruh infrastruktur distribusi energi sudah siap mengamankan pasokan BBM dan LPG," imbuh Mulyono.

Pada kesempatan yang sama, Direktur Utama PT Pertamina Patra Niaga (PPN) *Subholding Commercial & Trading (C&T)* Alfian Nasution menyampaikan secara umum stock dan penyaluran BBM & LPG Pertamina saat ini dalam kondisi aman dan berjalan lancar. Pertamina menyiapkan tambahan stok sesuai dari perhitungan proyeksi rata-rata konsumsi untuk masing-masing produk.

"Produk gasoline di masa Satgas tahun 2022 diperkirakan meningkat 11% dari tahun 2021, yaitu dari 90 ribu KL per hari menjadi 100 ribu KL per hari, Untuk produk gasoil di masa Satgas 2022 ini meningkat 24% menjadi 44 ribu KL per hari, dibandingkan Satgas tahun lalu 36 ribu KL per hari," ungkap Alfian.

Alfian juga menambahkan, puncak kenaikan konsumsi gasoline ada pada H-1 dan H+1 saat arus mudik dan saat arus balik H+5. Sedangkan produk diesel, akan terjadi penurunan karena pembatasan truk besar pada H-4 sampai dengan H-1 saat arus mudik dan saat H+5 sampai dengan H+7 saat arus balik.

"Untuk produk LPG baik PSO dan Non PSO ada kenaikan 3% dari s Satgas 2021, yaitu dari 25 ribu metric ton per hari menjadi 27 ribu metrik ton per hari. Khusus LPG PSO, estimasi Satgas 2022 ada peningkatan 6% dari Satgas 2021," ujar Alfian.

Dikarenakan adanya pelonggaran aturan perjalanan, mendorong mobilisasi masyarakat cenderung meningkat sehingga diperkirakan realisasi konsumsi avtur di satgas 2022 meningkat hingga 57% dibanding tahun 2021, yaitu dari 5.434 KL per hari menjadi 8.527 KL per hari.

Alfian mengungkapkan Pertamina juga memberikan layanan BBM selama periode Satgas Rafi, seperti SPBU Siaga di wilayah jalur potensial (Jalur tol, Jalur wisata, jalur logistic) yang disiagakan 24 jam sebanyak 1.370 SPBU, sedangkan agen dan outlet LPG Siaga yang juga disiagakan hingga 24 jam khusus di wilayah dengan demand tinggi saat rafi sebanyak 48 ribuan unit.

Kios Pertamina Siaga unit yaitu unit layanan tambahan di lokasi yang tidak ada SPBU dan menyediakan Pertamina dan Dex series sebanyak 50 unit. Layanan antar untuk BBM (Pertamax/Dex series) untuk konsumen di lokasi-lokasi macet sebanyak 230 unit. Mobil tangki yang disiagakan sebagai kantong/cadangan suplai BBM hingga 149 unit.

"Fasilitas kesehatan juga kita *standby*-kan bekerja sama dengan Pertamedika untuk penyediaan pengecekan kesehatan termasuk ambulance di 14 lokasi," tambahnya.

Dengan dukungan dan kerja sama seluruh stakeholder, Pertamina siap menyukseskan mudik tahun ini. •PTM

## SATGAS RAMADAN & IDULFITRI 1443 H

Mulai 11 April - 10 Mei 2022



Pertamina melalui PT Pertamina Patra Niaga sebagai *Subholding Commercial & Trading* menyiagakan



**114** Terminal BBM



**23** Terminal LPG



**68** Depot Pengisian Pesawat Udara (DPPU)



lebih dari **7400** SPBU

Serta seluruh rantai distribusi LPG mulai dari Stasiun Pengisian Bahan Bakar Elpiji (SPBBE) hingga agen dan pangkalan LPG baik yang subsidi maupun nonsubsidi telah disiapkan untuk memenuhi kebutuhan energi masyarakat.

Pertamina Patra Niaga juga menyiapkan layanan dan fasilitas tambahan, yaitu



**1.370** SPBU Siaga



**48** Agen Pangkalan LPG siaga ribu



**37** Kios Pertamina Siaga



**220** Motoris atau layanan Pertamina Delivery Service unit (PDS)



**144** Mobil tangki cadangan atau SPBU kantong unit



**44** Posko Pertamina Siaga titik

# MANAGEMENT INSIGHT

## PDSI OPTIMISTIS DAN SIAP DUKUNG PRODUKSI 1 JUTA BAREL PER HARI

### Pengantar Redaksi:

PT Pertamina Drilling Services Indonesia (PDSI) optimis dan siap mendukung untuk mewujudkan aspirasi mencapai target produksi 1 juta barel minyak per hari (bph) pada 2030. Sejumlah inovasi dan upaya pun telah dilakukan perusahaan guna mewujudkan hal tersebut. Berikut petikan wawancara *Energia* dengan **Direktur Utama PT Pertamina Drilling Services Indonesia (PDSI), Rio Dasmanto**.

**Bisa dipaparkan terkait pencapaian kinerja PT Pertamina Drilling Services Indonesia (PDSI) tahun 2021?** Bicara tentang pencapaian tahun 2021, maka kita juga harus melihat komparasi dengan tahun 2020. Terkait *rig productivity* di tahun 2020 kami hanya mencapai angka 53,10 persen. Sementara di 2021, kami bisa menaikkan sampai ke angka 61,43 persen. Kenaikan yang cukup signifikan, karena itu akan meng-hit langsung terhadap *revenue* PDSI. Hal itu terbukti, dari sisi *revenue*, di tahun 2020 kami hanya memperoleh sekitar USD 221,13 juta. Di tahun 2021, *revenue* kami meningkat menjadi USD 301,22 juta, atau meningkat hampir 36 persen. Kemudian dari sisi tingkat kesehatan perusahaan, di tahun 2020 skor kami baru di angka 54, dimana itu artinya tingkat kesehatan kami masih kurang sehat dengan kategori BBB. Di 2021, kami bisa mencatatkan angka 71, *which is* itu adalah di kategori Sehat A. Disamping itu, laba bersih kami juga meningkat, dari tahun sebelumnya hanya USD 6,42 juta, di tahun 2021 meningkat mencapai USD 9,56 juta. Selain itu, capaian *availability* kami 99,45 persen. Jadi boleh di bilang *rig* kami siap setiap saat, kapanpun diminta kami siap bekerja. *Collection period* tahun 2021 kami juga luar biasa dan terendah selama PDSI berdiri. Jika tahun 2020, *collection period* itu masih di 136 hari, di 2021 *collection period* kami mencatatkan angka 79 hari. Itu angka yang signifikan menurun. Dimana hal itu kaitannya dengan kesehatan perusahaan.

### Lantas bagaimana dengan target perusahaan di tahun 2022?

Tentunya kalau bicara target selanjutnya kita harus menetapkan target yang lebih tinggi. Kami tidak ingin capaian itu sustain, tapi kami ingin *growth*. Untuk sisi *revenue*, kami menargetkan di tahun 2022 ini menjadi USD 320,87 juta. Kemudian dari sisi *productivity*, kalau di 2021 kami baru mencapai 61,43 persen saja, di 2022 ini saya menargetkan di angka 73,06 persen. Memang target ini *challenging*, karena meningkatkan *productivity* itu tidak mudah. Karena komponen *productivity* itu ada dua, yakni *availability* kita sendiri, kemudian kesiapan lokasi yang akan di bor. Ini membutuhkan komunikasi yang sangat intens dengan klien. Jika *Availability* kita bagus, tapi ketersediaan lahan yang di bornya tidak siap, itu juga akan menyebabkan *productivity* kita tidak tercapai. Kemudian dari sisi TRIR, kami menargetkan di angka 0,26. Kemudian untuk NPT, kami targetkan di 1,50 persen. Tingkat kesehatan perusahaan juga kami berusaha menaikkan, walaupun kita masih menargetkan di A saja. Karena meningkatkan itu juga tidak mudah bagi perusahaan *services*. Jadi kami targetkan di tahun 2022 akan mencapai di angka 75. Insya Allah itu bisa akan kami capai.

**Inovasi, strategi atau upaya apa saja yang dilakukan guna mendukung tercapainya target tersebut?** Untuk mencapai target ini, ada satu hal yang perlu menjadi *baseline* nya, bahwa tidak boleh sampai terjadi yang namanya *business interruption*. *Business interruption* itu terjadi kalau dua hal terlewati. Pertama kalau *occupational safety* dilanggar, sehingga muncul insiden

Ke halaman 4 >



**Rio Dasmanto**

Direktur Utama  
PT Pertamina Drilling  
Services Indonesia (PDSI)

**MANAGEMENT INSIGHT:  
PDSI OPTIMIS DAN SIAP DUKUNG PRODUKSI 1 JUTA BAREL  
PER HARI**

< dari halaman 3

itu pasti akan terjadi *business interruption*. Atau yang terkait dengan kelayakan peralatan. Dua hal ini menjadi hal yang penting, dan harus kita jaga untuk mencegah *business interruption*, sehingga *business sustainability* bisa terjadi. Dua hal ini yang harus kami jaga, pertama terkait aspek HSSE, kemudian terkait dengan *availability* peralatan. Dua hal itu adalah yang menjadi skala prioritas. Kemudian kami juga terus berupaya melakukan *cost effectiveness*. Saat ini kami selalu meninjau dan melihat kembali dari semua operasional yang kami kerjakan bagian-bagian mana yang bisa kita *improve* sehingga disana bisa muncul *cost effectiveness*. Contoh, dulu misalnya beberapa pekerjaan biasa kami lakukan dengan mitra atau pihak ketiga. Setelah kami evaluasi, ini bisa kita lakukan sendiri. Ketika itu kami lakukan sendiri, *cost*-nya bisa kami *saving* cukup besar. Saya ambil contoh *certificate of compliance* BOP. Selama ini *maintenance* maupun sertifikasinya dilakukan oleh pihak ketiga, dan ketika saya masuk saya menggariskan bahwa ini bagian dari *cost effectiveness* yang harus kita lakukan sendiri. Terbukti, dari situ kami bisa *saving* dari *spare part* itu sekitar 20 persen, dan dari jasa itu bisa *saving* 40 persen. Itu angka yang cukup besar. Karena apa, populasi BOP kita itu cukup besar. Di PDSI ini BOP kami hampir 250 populasinya, dan itu harus di sertifikasi setiap empat tahun sekali. Disamping juga beberapa upaya-upaya yang terkait *cost effectiveness* terkait dengan *moving*, simplifikasi proses, modifikasi di lapangan terhadap *rig-rig* sehingga bisa lebih *agile*, itu termasuk yang kita lakukan. Ditambah kami juga melakukan kolaborasi. Kami tidak bisa bekerja sendiri, sebagai contoh selama ini PDSI tidak bermain di *offshore*, selama ini kita bermain di *onshore* saja. Sementara pasar *offshore* itu terbuka, kalau kita di *offshore* dengan modal baru, itu investasinya sangat besar. Sehingga saat ini kita meng-*exercise* untuk terjun ke bisnis *offshore* itu dengan menggandeng mitra. Saat ini kami bermitra tujuannya untuk membangun kapabilitas kami sendiri. Dimana kami bermitra dengan orang yang sudah *experience* disitu terjadi transfer *knowledge*.

**Indonesia memiliki aspirasi untuk mencapai target produksi 1 juta barel minyak per hari (bph) pada 2030. Bagaimana pandangan PDSI terkait hal tersebut?** Saya melihat bahwa itu target yang sangat rasional. Sebetulnya sangat mungkin dan sangat bisa. Bicara dari sisi kemampuan, kita juga sangat mampu Tapi persyaratannya saya melihat ada beberapa hal. Pertama tentunya ketersediaan *resources* itu sebetulnya sudah mendukung atau belum. Kepastian ketersediaan cadangan itu menjadi penting. Eksplorasi bagi saya itu mutlak, dan itu tentunya butuh *support* kami dan kami siap untuk melaksanakan itu. Jadi kalau untuk mencapai 1 juta barrel per hari, kami siap mendukung. 100 persen kami siap mendukung.

**Upaya apa saja yang dilakukan PDSI agar bisa berkontribusi terkait target tersebut?** Dua hal yang PDSI lakukan, yakni kesiapan sumber daya manusia dan kesiapan alat. Untuk mendukung kesiapan personel, kami saat ini sedang meng-*exercise* untuk menjadikan

salah satu *drilling training center* kami itu menjadi *profit center*. Jadi kami mencetak ahli-ahli *drilling* di fasilitas kami. Kami punya fasilitas IDTC di Mundu, dan tahun ini kami berkolaborasi dengan *Subholding Upstream* khususnya, kami akan mendidik 24 orang yang akan dicetak untuk siap menjadi *driller* di lapangan. Bukan hanya sekedar kemampuan teknis, *driller* yang akan kami cetak ini akan kita bekali juga dengan kemampuan untuk men-*design* program sumur. Sehingga diharapkan begitu selesai, dia siap pakai. Masa pendidikannya sekitar sembilan bulan, dimana tiga bulan untuk teori, dan enam bulan untuk praktek. Selain kita melakukan *improvement* tadi, kami juga saat ini karena dengan beradanya *Subholding Upstream* ini memudahkan pertukaran personel. Kami tidak ingin kemampuan atau keahlian yang saat ini dimiliki oleh kawan-kawan PDSI tersimpan di kami saja. Jadi kami juga bertukar personel, sehingga diharapkan bisa menularkan pemahaman atau *best practice*. Sehingga dengan *blending* ini semakin memperkaya kawan-kawa disini juga meningkatkan kapabilitas. Terkait dengan peralatan. Untuk mendukung produksi 1 juta barel per hari, tentunya barangnya harus *ready*. Kami saat ini memiliki 46 rig, dengan capaian *availability* kami 99,5 persen. Jadi boleh di bilang *rig-rig* kami siap setiap saat, kapanpun diminta kita siap bekerja. Kami siap untuk melaksanakan itu. Saat ini kami juga memiliki dua *rig cyber*. Dimana kita tidak butuh personel banyak, cukup satu orang di dalam kabin dia mengontrol beberapa pekerjaan yang biasa dilakukan beberapa orang. Selain itu, kami juga memiliki rig yang disebut *walking rig*. Jadi kalau biasanya perpindahan rig itu harus dicopot terlebih dahulu, kemudian dipindah dan berdiri lagi, dengan *walking rig* dapat bergeser jalan sendiri jika masih berada dalam satu *cluster*.

**Apa harapan Bapak bagi kelangsungan bisnis operasi PDSI kedepannya?** Pertama, kalau kita bicara asset, saya berharap keberpihakan, bukan hanya dari *Subholding Upstream*, tapi seluruh BUMN yang memiliki program *drilling*, agar dapat menggunakan rig kami. Dari segi kompetensi, kami memiliki orang-orang yang *capable*. Dari sisi kesiapan, *availability* peralatan kami 99,5 persen, disamping juga kualitasnya premium. Jadi keberpihakan itu menurut saya menjadi suatu harapan besar. Keberpihakan itu dalam artian sebisa mungkin asset negara ini di *utilized*, dan ujung-ujungnya kembali ke negara. Kalau bicara *market outlook* kedepan, sekalipun kedepan ada proses transisi energi maupun bauran energi baru, sampai saat ini kami optimis dalam waktu 15 tahun kedepan *needs* terhadap BBM dalam hal ini *fossil energy* itu masih tinggi. Jadi kami optimis bahwa penggunaan *rig-rig* kami masih tetap dibutuhkan. Sehingga harapannya siapapun itu, bukan hanya Pertamina tapi KKKS lainpun ketika membutuhkan *rig*, pakailah rig kami. Mudah-mudahan kami bisa men-*support* apa yang menjadi target pemerintah. Saya juga mengingatkan kepada Perwira PDSI khususnya *core value* AKHLAK itu mutlak harus kita pegang. Karena disitulah kita bisa menunjukkan dan menjaga reputasi kita. Ketika AKHLAK itu diterapkan saya yakin reputasi dan operasional kita Insya Allah akan terjaga baik. •

**Editorial**

**Selalu Siaga**

Setiap tahun, ada dua momen besar yang biasanya ditunggu masyarakat Indonesia untuk melakukan perjalanan jauh pulang kampung atau berlibur. Dua momen tersebut adalah libur panjang di akhir Ramadan yang sepakat dengan Lebaran serta Natal yang sepakat dengan Tahun Baru.

Pada masa-masa itu, biasanya konsumsi energi meningkat melebihi dari kebutuhan normal. Oleh karena itu, setiap tahun Pertamina selalu mengaktifkan Satuan Tugas (Satgas), yaitu Satgas Ramadan Idul Fitri (Rafi) dan Satgas Natal Tahun Baru (Naru). Pada masa satgas yang biasanya berlangsung selama satu bulan, seluruh perwira Pertamina dari hulu ke hilir bersinergi dalam menjaga pasokan dan pendistribusian energi agar tetap lancar.

Tahun ini Satgas Rafi diaktifkan kembali mulai 11 April 2022 hingga 10 Mei 2022. Meski untuk ketiga kalinya, Ramadan dan Idulfitri di Indonesia dirayakan di tengah pandemi COVID-19, Pertamina tetap menyiapkan Satgas Rafi. Bahkan kali ini, Pertamina melalui Subholding Commercial & Trading meningkatkan level kesiagaannya seperti ketika sebelum pandemi. Hal ini dilakukan sebagai salah satu bentuk komitmen Pertamina untuk terus memberikan layanan prima dalam memenuhi kebutuhan energi nasional.

Subholding Commercial & Trading menyiapkan 114 terminal BBM, 23 terminal LPG, 68 Depot Pengisian Pesawat Udara (DPPU), lebih dari 7.400 SPBU, serta seluruh rantai distribusi LPG mulai dari Stasiun Pengisian Bahan Bakar Elpiji (SPBBE) hingga agen dan pangkalan LPG baik yang subsidi maupun non subsidi telah disiapkan untuk memenuhi kebutuhan energi masyarakat.

Tidak hanya itu, mereka juga menyiapkan layanan dan fasilitas tambahan, yaitu 1.370 SPBU Siaga di jalur reguler, 37 kios Pertamina Siaga, 220 Motoris atau armada Pertamina Delivery Service (PDS), 144 titik kantong BBM SPBU, serta lebih dari 48 ribu agen dan pangkalan LPG Siaga.

Subholding lainnya pun turut ambil bagian menjalankan peran sebagai Satgas, seperti yang dilakukan Subholding Integrated Marine Logistics. Mereka mengamankan distribusi BBM dan LPG di laut, mulai dari kesiapan armada, persiapan muatan tonase yang andal, penyediaan tonase tambahan untuk built up stock di seluruh region, monitoring distribusi, hingga kesiapan dan keselamatan para perwira yang bertugas.

Subholding Refining & Petrochemical berperan menjamin ketepatan hasil produksi kilang terhadap perencanaan baik dari sisi volume maupun timing. Sedangkan subholding lainnya tetap menjadikan safety sebagai prioritas utama dalam kegiatan operasional sehingga semua berjalan normal.

Itulah sinergi energi yang didedikasikan Pertamina Group untuk seluruh lapisan masyarakat Indonesia. Siaga melayani kapan pun di mana pun bukan sekedar menjalankan tugas sebagai pengelola energi negeri, melainkan sebuah panggilan hati nurani untuk memberi lebih kepada ibu pertiwi. •

# PERWIRA PERTAMINA DIHARAPKAN PETIK 3 HIKMAH DI BULAN RAMADAN

## Pengantar Redaksi :

Setelah Direktur Logistik & Infrastruktur Pertamina, Mulyono melakukan Safari Ramadan ke Medan, Sumatera Utara pada (7/4/2022) dan Direktur Penunjang Bisnis Pertamina, Dedi Sunardi mengunjungi para perwira di Makassar, Sulawesi Selatan pada (7/4/2022), Direktur SDM Pertamina M. Erry Sugiharto dan Direktur Keuangan Pertamina Emma Sri Hartini juga melakukan hal yang sama. Pada Rabu (13/4/2022), Direktur SDM mengunjungi operasional perusahaan di Batam, sedangkan Direktur Keuangan bertatap muka dengan perwira Pertamina di Cirebon pada Jumat (15/4/2022).

**JAKARTA** - Direktur Sumber Daya Manusia (SDM) Pertamina M. Erry Sugiharto menyampaikan Bulan Ramadan harus menjadi sarana introspeksi diri agar Bulan Suci Ramadan menjadi pendorong perbaikan dalam diri masing-masing. Menurutnya, ada tiga hikmah utama Ramadan, yaitu hikmah rohani, hikmah jasmani, dan hikmah sosial.

"Hikmah Rohani mengedepankan rasa syukur dan berintrospeksi. Hikmah jasmani, kita belajar dalam aspek pengendalian diri. Hikmah sosial, kita menyadari pentingnya nilai untuk berbagi kepada sesama," ujarnya dalam kegiatan Safari Ramadan Pertamina 1443 Hijriah dengan Tema "Energi Untuk Istiqomah", di Kantor Pertamina Gas Negara (PGN) Area Batam, Rabu (13/4/2022).

Dalam kesempatan itu, Erry memotivasi para perwira untuk terus menorehkan capaian terbaik bagi perusahaan dan Indonesia meski saat ini menghadapi pandemi COVID-19 dan disrupsi.

"Saya mengapresiasi apa yang telah dilakukan para perwira. Kita perlu menjaga keistiqomahan dan berintrospeksi diri sehingga bisa mencapai aspirasi perusahaan menjadi Global Energy Company," ucapnya.

Kegiatan ini disambut baik oleh para perwira Pertamina, salah satunya adalah Dikot Hasibuan dari Subholding Gas PGN. Menurutnya, acara ini sangat bermakna dan luar biasa karena kehadiran Direksi Pertamina sebagai Holding BUMN Migas yang memberikan motivasi kepada mereka.

Dalam kesempatan itu, Direktur SDM Pertamina, M. Erry Sugiharto didampingi SVP Human Capital Management Lelin Eprianto, Direktur Sales dan Operasi PT PGN Faris Aziz, serta Direktur SDM dan Penunjang Bisnis PT PGN Beni Syarif Hidayat juga memberikan santunan secara simbolis kepada anak yatim piatu serta bantuan sarana dan fasilitas. Bantuan tersebut berupa santunan untuk 300 anak yatim piatu dari 12 panti asuhan dengan total nilai Rp25 juta, serta Rp50 juta untuk meningkatkan sarana dan fasilitas di 12 panti asuhan tersebut.

Sebelumnya, pada hari yang sama, Direktur SDM Pertamina meresmikan Jaringan Gas (Jargas) Rumah Tangga di Perumahan Kurnia Djaya Alam Cluster Elang serta GasLink CNG Cylinder atau (C-Cyl) CNG untuk industri komersial di Citra Bakery, di Kota Batam.

Keesokan harinya, (14/4/2022), Direktur SDM Pertamina M. Erry Sugiharto melakukan kunjungan ke Kantor PT Pertamina Trans Kontinental (PTK), Shorebase Kabil, Batam, Kepulauan Riau. Direktur SDM Pertamina didampingi oleh CEO PT Pertamina International Shipping (PIS) Subholding Integrated Marine Logistic (IML) Erry Widiastono, Direktur Utama PTK, Nepos MT Pakpahan, Direktur SDM & Penunjang Bisnis PT PIS Arief Sukamara, SVP Human Capital Management Pertamina Lelin Eprianto, serta Direktur Utama PT Peteka Karya Samudera (PKS), Albertus Anto.

Selain berdiskusi dengan manajemen PTK, PKS, dan PIS tentang fokus dan rencana bisnis di wilayah Kabil, Direktur SDM Pertamina juga meninjau fasilitas pelabuhan Shorebase Kabil PTK, guna melihat kondisi nyata dan fasilitas yang dimiliki.

Kegiatan diakhiri dengan penyerahan santunan dan bantuan secara simbolis senilai Rp40 juta kepada Yayasan Pendidikan Islam Noor Yahya, Yayasan Fajar Cendekia Batam, Yayasan Panti Ahlul Bait, dan Yayasan Malikul Quran Kota Batam. ●<sup>RIN</sup>



Direktur SDM Pertamina, M. Erry Sugiharto didampingi SVP Human Capital Management Lelin Eprianto, Direktur Sales dan Operasi PT PGN Faris Aziz, serta Direktur SDM dan Penunjang Bisnis PT PGN Beni Syarif Hidayat foto bersama dengan pelanggan GasLink CNG Cylinder atau (C-Cyl) CNG untuk industri komersial, di Citra Bakery, Kota Batam.



Direktur SDM Pertamina memberikan motivasi kepada perwira Subholding Gas PGN Area Batam dalam Safari Ramadan 1443 H.



Direktur SDM Pertamina, M. Erry Sugiharto menyerahkan bantuan sarana dan fasilitas senilai Rp50 juta kepada perwakilan dari 12 panti asuhan sebagai penerima manfaat.



Direktur SDM Pertamina M. Erry Sugiharto didampingi CEO Pertamina International Shipping (PIS), Erry Widiastono, Direktur Utama PTK Nepos MT Pakpahan beserta jajaran meninjau jetty Shorebase Kabil milik PTK Area Batam, Kamis (14/4/2022).

## Sambangi SP Bangadua PEP, Direktur Keuangan Pertamina Semangati Pekerja dan Beri Bantuan untuk Panti Asuhan

**JAKARTA** - Direktur Keuangan PT Pertamina Emma Sri Martini mengisi kegiatan Safari Ramadan 1443H dengan mengunjungi Stasiun Pengumpul (SP) Bangadua yang ada di Indramayu, Jawa Barat. Emma juga memberikan bantuan total Rp 75 juta untuk anak yatim piatu dan pembangunan sarana dan prasarana.

Emma menyambangi SP Bangadua yang merupakan bagian dari PT Pertamina EP Jatibarang Field yang tergabung dalam Zona 7 Regional Subholding Upstream Pertamina di Indramayu, Jawa Barat, Kamis (14/4/2022). Dalam kunjungannya, Emma memberikan motivasi kepada para Perwira (sebutan untuk pekerja Pertamina) untuk terus semangat dalam meningkatkan produksi Pertamina EP Zona 7.

"Fasilitas produksi harus terus ditingkatkan, upstream harus ditingkatkan dengan memanfaatkan prasarana yang sudah ada. Masih ada ruang untuk terus memaksimalkan sarana yang ada dengan mengoptimalkan semua area," ujar Emma.

Meski demikian, Emma juga menekankan pentingnya aspek keselamatan kerja atau factor Health, Safety, Security and Environmental (HSSE) yang harus diperhatikan. "Mengingat Bangadua merupakan hasil revitalisasi yang dilakukan secara efisien dengan 885 juta kinerja yang cukup baik," katanya.

Emma juga menegaskan pentingnya kerja sama dalam upaya meningkatkan produksi dan hasil kinerja yang maksimal. Dia juga mendorong agar para Perwira bisa memberikan ide segar dalam upaya meningkatkan kinerja di Zona 7 Pertamina ini. Bahkan Emma membuka diri menerima masukan dari para pekerja Pertamina terutama terkait dengan efisiensi perusahaan.

"Kita tidak bisa bekerja sendiri, harus bersinergi dan kerja sama, mencari ide dan berkolaborasi dengan management holding. Harus ada masukan dari rekan-rekan yang berada di lapangan seperti Bangadua ini," ucapnya.

Terkait dengan efisiensi, lanjut Emma, Pertamina sudah banyak melakukan terobosan sejak tahun 2020. Di antaranya yakni adanya task force yang bergerak di cost optimization atau upaya memaksimalkan nilai bisnis. Kedua, adanya cost avoidance dan ketiga yakni revenue growth (pertumbuhan pendapatan).

"Intinya bagaimana ide dari rekan-rekan untuk bisa memaksimalkan aset sarana prasarana yang kita miliki, sehingga bisa menjadi revenue outlift, revenue enhancement untuk menambah revenue dengan aset yang ada, baik itu itu dengan kolaborasi, sinergi, ataupun dengan melakukan revitalisasi atas aset yang dimiliki," jelas Emma.

Dalam kunjungan ini, Emma didampingi oleh direktur SDM dan Penunjang Bisnis Pertamina Hulu Energi (PHE) Oto Gurnita dan Direktur Utama Region 2 Jawa Pertamina Wisnu Hindadari. Tak hanya meninjau SP Bangadua, Emma dan rombongan juga melakukan buka puasa bersama dan memberikan santunan kepada anak yatim dan bantuan sarana dan prasarana yayasan dan panti asuhan dengan total Rp75 juta yang dilakukan di Gedung Olahraga Jatibarang Field, Pertamina EP, Indramayu. **PTM/HS**



Direktur Keuangan Pertamina, Emma Sri Hartini memberikan arahan pada kegiatan Safari Ramadan 1443H yang diselenggarakan di Gedung Olah Raga, Jatibarang Field Pertamina EP, Indramayu, Jawa Barat, Kamis (14/4/2022).



Direktur Keuangan Pertamina Emma Sri Martini didampingi Direktur SDM & Penunjang Bisnis Pertamina Hulu Energi Oto Gurnita dan Direktur Utama Pertamina EP Wisnu Hindadari meninjau Stasiun Pengumpul (SP) Bangadua Zona 7 Pertamina EP di Jatibarang Field, Indramayu, Jawa Barat, Kamis (14/4/2022).



Direktur Keuangan Pertamina Emma Sri Martini menyerahkan santunan kepada salah satu perwakilan anak yatim dalam Safari Ramadan 1443 H, di Gedung Olah Raga, Jatibarang Field Pertamina EP, Indramayu, Jawa Barat, Kamis (14/4/2022).



# Energi Untuk Istiqomah, 1.000 Perwira Pertamina Khatamkan Al-Qur'an

**JAKARTA** - Bulan Ramadan menjadi momentum bagi Pertamina untuk meningkatkan semangat spiritualitas dan menumbuhkan jiwa istiqomah. Salah satunya melalui Khotmil Quran yang merupakan puncak dari kegiatan Khataman Al-Qur'an Bersama perwira Pertamina sekaligus memperingati Nuzulul Quran.

"Saya sangat mengapresiasi energi seluruh perwira Pertamina yang telah mengikuti dan istiqomah menyelesaikan kegiatan khataman Al-Qur'an. Hal ini sejalan dengan tema besar Ramadan kali ini, yaitu Energi Untuk Istiqomah," ujar Direktur Logistik & Infrastruktur PT Pertamina (Persero) Mulyono, pada Kamis, 14 April 2022, di Jakarta.

Acara diselenggarakan di Ballroom Pertamax, Grha Pertamina, Jakarta. Lebih dari 1.000 perwira Pertamina yang terbagi dalam 104 kelompok khataman tersebut berhasil menyelesaikan pembacaan Al-Qur'an dalam 11 hari, bahkan ada yang mampu menyelesaikan khataman dalam 3 hari.

"Semoga semangat Energi Untuk Istiqomah ini dapat ditanamkan dan diterapkan ke dalam keseharian perwira agar senantiasa memiliki semangat dan energi untuk terus memberikan kontribusi bermanfaat bagi masyarakat," harap Mulyono.

Tak hanya itu, melalui kegiatan tersebut, Mulyono mengatakan agar perwira Pertamina menjadi muslim yang baik agar dapat memberikan dampak positif terhadap perusahaan.

"Nilai-nilai kejujuran, kegigihan, dan rasa syukur yang diajarkan dalam Al-Qur'an akan menjadikan perwira Pertamina sebagai pribadi yang tawadu, yang akan mendukung terciptanya lingkungan kerja yang nyaman, kondusif, dan memberikan ketenangan, serta kebahagiaan bagi seluruh pekerja. Dalam jangka panjang akan membentuk budaya Perwira Pertamina yang positif dan membantu Pertamina mencapai aspirasi sebagai global energy champion," tutur Mulyono.

Tak hanya Khotmil Quran, acara tersebut juga diisi dengan pemberian donasi Al-Qur'an kepada 22 yayasan terpilih di seluruh Indonesia. Secara simbolis penyerahan alquran tersebut dilakukan kepada 2 yayasan, yakni Pesantren Muallaf Center An Naba dan Pesantren Rumah Tahfidz Mafati.

"Jumlah Alquran yang akan kami donasikan sebanyak 1.000 lebih. Kami mengonversi jumlah perwira Pertamina yang turut serta dalam Khataman Al-Qur'an Bersama. Artinya satu orang untuk satu Al-Qur'an," jelas Bambang Wijanarko Ketua II Badan Dakwah Islam (BDI) Pertamina.

Melalui kegiatan tersebut, Bambang berharap agar Pertamina mendapatkan kemudahan dan lindungan dari Allah SWT untuk menuntaskan semua kegiatan mulia dalam menyebarkan energi ke seluruh pelosok negeri.

Senada dengan Bambang, Ketua Baituzzakah Pertamina (BAZMA) Susilo mengatakan, kegiatan ini sebagai bentuk syukur Pertamina untuk memperoleh rida Allah SWT dalam menyebarkan kebaikan dan manfaat bagi masyarakat Indonesia.

"Setelah mendapatkan kemudahan dan perlindungan dari Allah SWT, ini merupakan bentuk syukur kami atas keridaan Allah SWT kepada perusahaan dalam menyebarkan energi dan manfaat bagi masyarakat Indonesia," tutur Susilo. **•HM**



Direktur Logistik & Infrastruktur Pertamina Mulyono memberikan sambutan secara online pada acara Khotmil Quran yang diselenggarakan di Ballroom Graha Pertamina, Kamis (14/4/2022).



Secara simbolis, donasi Al-Qur'an diserahkan oleh Ketua II BDI Pertamina Bambang Wijanarko (kanan) dan Ketua Bazma Pertamina Susilo (kiri) pada acara Khotmil Quran yang diselenggarakan di Ballroom Graha Pertamina, Kamis (14/4/2022).



Para santriwati dari Pesantren Muallaf Center An Naba membacakan shalawat saat acara Khotmil Quran yang diselenggarakan di Ballroom Graha Pertamina, Kamis (14/4/2022).

ENERGI UNTUK ISTIQOMAH  
RAMADHAN 1443 H

# Aksi Kolaborasi, Pertamina Luncurkan Program Perwira Pertamina Peduli: Sebaran 21.21

JAKARTA - Dampak situasi global yang kini terjadi, mulai dari pandemi COVID-19 yang belum sepenuhnya usai hingga konflik yang terjadi di beberapa wilayah dunia tidak menyurutkan semangat perwira Pertamina berbuat kebaikan. Melalui semangat tersebut, Pertamina meluncurkan Program Perwira Pertamina Peduli: Sebaran 21.21, secara online pada Selasa, 12 April 2022, di Jakarta. Program Sebaran 21.21 merupakan singkatan dari Semangat Berbagi Baju Lebaran di 21 kota Indonesia pada tanggal 21 April 2022 untuk anak yatim dan duafa.

"Di tengah bulan suci Ramadan ini, saya sangat senang sekali mendengar perwira Pertamina berinisiatif untuk *giving, sharing, and caring* yang sejalan dengan semangat satu hari satu kebaikan. Kepedulian yang didorong oleh perusahaan ini menjadi salah satu bentuk rasa syukur dan kepedulian perwira Pertamina kepada masyarakat yang membutuhkan, khususnya anak yatim dan duafa," ujar Direktur Utama PT Pertamina (Persero) Nicke Widyawati.

Melalui program tersebut, Nicke berharap agar inisiatif tersebut didukung oleh seluruh Perwira Pertamina di seluruh Indonesia sebagai bentuk implementasi nilai AKHLAK, khususnya kolaborasi.

"Kita meluncurkan Program Perwira Pertamina Peduli secara serentak dari 21 wilayah kerja di seluruh Pertamina. Semoga perwira Pertamina dapat mengambil peran dalam keberlangsungan program tersebut," kata Nicke.

Dalam kesempatan yang sama, Direktur Sumber Daya Manusia PT Pertamina (Persero) Ery Sugiarto mengatakan, program ini sejalan dengan *Energizing Your Future* yang selalu digaungkan dalam setiap kesempatan di mana pun perwira Pertamina berada.

"Ini merupakan suatu keniscayaan untuk dapat menebar energi positif sehingga ekosistem



Direktur Utama Pertamina Nicke Widyawati memberikan apresiasi terhadap inisiasi perwira Pertamina dalam Program Perwira Pertamina Peduli: Sebaran 21.21.

akan tumbuh dan berkembang. Karena itu, saya mengapresiasi seluruh perwira Pertamina yang istiqomah menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan sepenuh hati," ujar Ery.

Selain itu, ia mengajak seluruh perwira Pertamina agar menjalankan satu hari satu kebaikan guna menginspirasi pekerja dan masyarakat untuk bersama-sama menebar kebaikan.

Acara yang dihadiri sekitar 600 pekerja secara online ini dikoordinir oleh Ade Barkah dan Hary

Kuswanto sebagai pelaksana Program Perwira Pertamina Peduli: Sebaran 21.21.

Menurut Ade, acara Sebaran 21.21 ini merupakan semangat dari Satu Hari Satu Kebaikan dan perwira Pertamina yang mengimplementasikan nilai utama AKHLAK dalam kegiatan sehari-hari.

"Tidak hanya mengumpulkan donasi, namun kita akan bersama dengan anak-anak yatim/piatu dan duafa berbelanja baju lebaran dan buka puasa bersama," imbuh Hary. <sup>HM</sup>




**PERWIRA PERTAMINA PEDULI**  
MEMPERSEMBAHKAN

# SEBARAN 21.21

**SEMANGAT BERBAGI BAJU LEBARAN**

**Yuk Berpartisipasi!**

- 1 Donasi dapat ditransfer ke rekening Perwira Pertamina Peduli (s/d 20 April 2022)
- 2 Berpartisipasi menjadi Relawan (Fasilitator, Dokumentator dan Pendamping) Daftar ke Link Berikut: <https://ptm.id/RelawanSebaran21>

Perwira dapat berdonasi untuk belanja baju lebaran bagi Anak Yatim & Dhuafa



Donasi dapat ke rekening Perwira Pertamina Peduli :

**3300330028**

**BSI** BANK SYARIAH INDONESIA

**21 April 2022 Serentak di 21 Kota**

Serentak di 21 Kota : Jayapura, Makassar, Balikpapan, Surabaya, Semarang, Jakarta Pusat, Jakarta Utara, Jakarta Barat, Jakarta Timur, Jakarta Selatan, Bogor, Depok, Tangerang, Bekasi, Palembang, Plaju, Medan, Kasim, Cilacap, Balongan, Dumai

Contact Person :

Ade Barkah : 08119401428  
Hary Kuswanto : 085242026287



## SOCIAL Responsibility PERTAMINA GROUP TEBARKAN KEBAIKAN DI BULAN SUCI RAMADAN

Setiap bulan Ramadhan, Pertamina Group selalu berbagi kebahagiaan dengan memberikan santunan kepada anak yatim dan kaum duafa yang tinggal di sekitar wilayah operasinya. Selain itu, Pertamina Group mengajak mereka untuk doa bersama agar ibadah di bulan suci ini dapat dijalankan dengan maksimal dan kegiatan operasional perusahaan tetap berjalan lancar. Berikut beberapa informasi kegiatan yang diterima redaksi.



### CILACAP

PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Cilacap kembali menggelar Safari Ramadhan sebagai salah satu amaliyah di bulan suci tahun 1443 H ini. Sebagai pembuka, Pjs. GM PT KPI Unit Cilacap, Arief Budiyanto bersama tim manajemen mengunjungi Masjid Al Amin di Jalan Rinjani, Kelurahan Sidanegara, Kecamatan Cilacap Tengah. Arief secara simbolis menyerahkan bantuan dana operasional senilai Rp 5 juta kepada Ustadz Khoeruddin, takmir masjid Al Amin. Di waktu yang sama Safari Ramadhan juga diselenggarakan di Masjid Al Istiqomah di Jalan MH Thamrin, Lomanis dihadiri Senior Manager Operation & Manufacturing (SMOM), Didik Subagyo dan di Masjid Al Falah di Jalan Karang Area 70 dihadiri Manager Production I, Ali Mudatsir. Kegiatan Safari Ramadhan 1443 H dijadwalkan setiap Rabu sore di tiga titik masjid wilayah eks Kotip. Secara keseluruhan ada 12 masjid yang menjadi sasaran program, dengan total jumlah bantuan yang diserahkan sebesar Rp60 juta. ●SHR&P CILACAP



### BALONGAN

Menjadikan momen Ramadhan untuk meraih keberkahan, Direktur Utama PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Taufik Adityawarman, bersama Direktur Proyek & Infrastruktur Kadek Ambara Jaya, dan General Manager Refinery Unit VI Diandoro Ariefan menyerahkan santunan kepada puluhan anak yatim di sekitar Kilang Pertamina Balongan. Santunan ini merupakan bagian dari rangkaian Safari Ramadhan yang digelar Direksi PT KPI ke Pertamina Refinery Unit VI Balongan. Secara simbolis, santunan diserahkan kepada lima anak yatim di Gedung Patra Ayu, Perumahan Bumi Pertamina Bumi Patra, Jumat (8/4/2022). ●SHR&P BALONGAN



### BALIKPAPAN

Bulan Ramadhan merupakan bulan suci dan penuh keberkahan. Bulan yang sebaiknya dimanfaatkan dengan mengisi hal-hal kebaikan. Hal ini pula yang menjadi tujuan PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Balikpapan menggelar Safari Ramadhan, Jumat, (8/4/2022). Kegiatan Safari Ramadhan ini diikuti oleh pekerja di lingkungan RU Unit Balikpapan. Kegiatan tersebut dimulai dengan membaca kitab suci Al-Quran, pemberian tausiah dan penyerahan bantuan. Pada kesempatan itu, KPI Unit Balikpapan juga melakukan peluncuran pemakaian tumbler di lingkungan kerja RU Unit Balikpapan. Pemakaian tumbler ini bertujuan untuk mengurangi pemakaian botol minum plastik. Selain itu, perusahaan menyalurkan bantuan dana untuk membantu biaya operasional untuk Pondok Tafihz Al-Qur'an Al Mukhlisun serta donasi dari pekerja melalui program employee volunteerism berupa donasi untuk 20 anak Panti Asuhan Putri Aisyiyah. ●SHR&P BALIKPAPAN

ENERGI UNTUK ISTIQOMAH  
RAMADHAN 1443 H

## SEKAYU, BANYUASIN

PGN sebagai Subholding Gas Pertamina, bersama dengan PGN Grup Pertagas, PGN LNG, PGASSOL, dan SENA kembali menyelenggarakan program tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) melalui kegiatan Safari Ramadan 1443H di Masjid Atika Sekayu Sumatera Selatan. Kegiatan yang bertema "Energi Untuk Istiqomah" diselenggarakan pada Sabtu, 9 April 2022, yang juga menjadi pembuka dari rangkaian kegiatan Safari Ramadhan 1443 H Subholding Gas Grup. Selain buka bersama kegiatan Safari Ramadan di Sekayu Subholding Gas Grup juga menyalurkan bantuan kepada 1.044 anak yatim piatu dan kaum duafa serta kepada Yayasan Al-Fath, DKM Nurul Iman Talang Duku, Warga Soal Baru, dan Panti Asuhan El Nuza. ●SHG-PGN



## BALONGAN

PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Refinery Unit VI Balongan menyalurkan beras lebih dari 15 ton kepada kaum dhuafa di sekitar operasi wilayah Kilang Balongan. Beras yang disalurkan tersebut merupakan Zakat, Infak, dan Sedekah (ZIS) Ramadan yang terkumpul dari pekerja muslim di Pertamina RU VI. Pengurus Bazma RU VI, Debby Sanjaya mengatakan, ZIS Ramadan ini disalurkan melalui Baituzzakah Pertamina RU VI (Bazma) kepada 3.005 Mustahik di 20 Desa yang tersebar di Kecamatan Balongan, Kecamatan Indramayu, hingga masyarakat di sekitar Water Intake Facility milik RU VI di Salamardarma Subang. Masing-masing mustahik menerima beras sebanyak 5 Kg. Bukan cuma masyarakat sekitar, para petugas kebersihan dan kru masjid di Bumi Patra juga mendapat zakat ini, hingga para tukang becak. ●SHR&P BALONGAN



## CILACAP

Kegiatan berbagi di bulan Ramadan 1443 H dilakukan pekerja fungsi Operation & Manufacturing PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Cilacap ditandai dengan penyerahan 225 paket sembako dan 600 paket takjil. Kegiatan diawali pada Jumat, (8/4/2022) diserahkan 600 paket takjil yang disebar di 3 kecamatan, masing-masing di Jalan Tengiri, Cilacap Selatan sebanyak 375 paket, di Jl. MH Thamrin, Cilacap Tengah sejumlah 125 paket dan 100 paket untuk Kecamatan Cilacap Selatan. Selanjutnya pada Senin (11/4/2022) dibagikan paket sembako sejumlah 225 paket 4 titik. Masing-masing di Jalan Wungu, Cilacap Utara 40 paket, di Jalan Wisata Payau Tritih Kulon, Cilacap Utara 100 paket serta 25, paket untuk warga Jalan Kuningan, Cilacap Tengah, serta untuk anak-anak panti asuhan Taman Syurga di Jl Jambi, Tritih Kulon, sebanyak 70 paket. Ridan, selaku koordinator kegiatan menjelaskan sumber dana terhimpun dari sedekah para pekerja yang disalurkan melalui Badan Dakwah Islam (BDI) PT KPI unit Cilacap. ●SHR&P CILACAP



## JAKARTA

Dalam rangka bulan suci Ramadan 1443 H, PT Pertamina Gas (Pertagas), afiliasi dari Subholding Gas Pertamina, menyelenggarakan program pemberian santunan pada yatim dan dhuafa. Pemberian santunan dilaksanakan 7 hingga 13 April 2022 di tujuh area operasi Pertagas dengan total penerima santunan lebih dari 1.400 orang. Santunan diberikan kepada total 23 panti asuhan, pondok pesantren, yayasan duafa dan masjid/musholla di sekitar area operasi. Kegiatan santunan ini merupakan bagian dari acara Safari Ramadan Pertagas yang digelar rutin setiap tahun dimana Direksi Pertagas melaksanakan kunjungan ke seluruh area operasi. ●PERTAGAS

## SOROT

# Datangkan Airbus 320, Pelita Air Service Siap Masuki Bisnis Penerbangan Regular

JAKARTA - PT Pelita Air Service (PAS) memastikan telah siap mengembangkan bisnis dan memperluas layanannya ke segmen penerbangan komersial berjadwal (*regular flight*) dengan kedatangan dua pesawat Airbus A320.

Kehadiran kedua pesawat tersebut sekaligus memperkenalkan livery baru pada Senin, 11 April 2022 di Bandara Soekarno Hatta, Tangerang, Banten.

Livery baru yang terpampang di pesawat yang terbang dari Bandara Montpellier, Prancis (MPL) dan Bandara Internasional Sharjah - Uni Emirat Arab (SHJ) ini bernama "Ribbon" livery. Dinamakan "Ribbon" livery karena livery tersebut menyerupai pita yang menyelimuti ekor dan sebagian badan pesawat dengan tiga warna yaitu merah, biru dan hijau yang dapat dimaknai sebagai keberagaman dan kebebasan berekspresi. Tiga warna pada livery tersebut juga merupakan warna identitas Pertamina sebagai perusahaan induk dari Pelita Air.

Pelaksana Tugas Harian (PTH) Direktur Utama PT Pelita Air Service Muhammad S. Fauzani mengatakan kedatangan pesawat Airbus A320 Pelita Air hari ini merupakan momen bersejarah sekaligus milestone baru bagi perusahaan yang sebelumnya fokus pada layanan penerbangan *charter*. Kedatangan dua pesawat ini juga menunjukkan kesiapan Pelita Air yang tengah mengembangkan layanan penerbangannya ke layanan penerbangan komersial berjadwal.

"Saat ini Pelita Air masih dalam proses sertifikasi pesawat Airbus 320 yang terus berjalan dalam

rangka membuka penerbangan berjadwal dan kami berharap dapat beroperasi dalam waktu dekat," ujar Muhammad S. Fauzani.

Muhammad S. Fauzani juga mengucapkan terima kasih atas dukungan kerja sama dan koordinasi yang sangat baik dari pihak regulator, pengelola bandara, pengatur lalu lintas udara, kru yang bertugas, dan berbagai pihak lainnya yang telah membantu kelancaran proses kedatangan pesawat dan sesuai waktu yang ditentukan.

"Pelita Air juga berterima kasih kepada manajemen induk perusahaan, yaitu Pertamina yang telah mendukung upaya ekspansi bisnis Pelita Air ke layanan penerbangan komersial berjadwal," tambah Muhammad S. Fauzani.

Vice President Corporate Communications PT Pertamina (Persero), Fajriyah Usman menjelaskan sebagai pemegang saham, Pertamina mendorong Pelita Air Service untuk meningkatkan kinerjanya melalui berbagai langkah bisnis dalam rangka mengembangkan transportasi udara melalui layanan regular yang akan mendukung konektivitas antar wilayah Indonesia.

"Pertamina mendukung aksi korporasi Pelita Air Service, agar terus tumbuh dengan kinerja terbaik," tandas Fajriyah.

Diharapkan babak baru Pelita Air ini dapat memberikan kontribusi besar terhadap industri penerbangan Indonesia dan memberikan warna baru dalam ekosistem penerbangan Indonesia. • PAS



Direktur Keuangan dan Umum Pelita Air Muhammad S. Fauzani mengalungkan bunga kepada pilot pesawat udara A320 Pelita Air usai mendarat di Bandara Internasional Soekarno-Hatta, di Cengkareng, Tangerang, Banten, Senin (11/4/2022).



Pesawat udara A320 maskapai penerbangan Pelita Air disambut prosesi water salute (penyiraman air) saat mendarat di Bandara Internasional Soekarno-Hatta, di Cengkareng, Tangerang, Banten, Senin (11/4/2022).



**SOROT**

# Produksi PGN SAKA WK Pangkah Tembus 122% Selama Triwulan I 2022

**JAKARTA** - Subholding Gas Pertamina melalui SAKA Indonesia Pangkah Limited (SIPL) dan afiliasinya terus berkomitmen memperkuat ketahanan energi nasional. Komitmen itu ditunjukkan melalui kinerja positif di awal 2022. Selama Triwulan I/2022, total produksi minyak dan gas bumi (migas) Wilayah Kerja (WK) Pangkah yang dikelola SIPL mencapai 17.530 barel setara minyak per hari (BOEPD) atau 122% dari target yang ditetapkan sebesar 14.381 BOEPD.

Dari sisi produksi gas, WK Pangkah memproduksi gas sebesar 52,08 juta standar kaki kubik per hari (MMSCFD) atau 122% dari rencana awal sebesar 42,81 MMSCFD. Realisasi untuk salur gas mencapai 44 MMSCFD atau 123% dari target sebesar 36 MMSCFD.

Sementara produksi minyak mencapai 8.334 barel per hari (BOPD) atau 119% dari target sebesar 7.000 BOPD. Untuk LPG, produksi WK Pangkah mencapai 148 MTD atau 138% dari target, dengan lifting mencapai 150 MTD atau 139% dari target.

Kepala SKK Migas, Dwi Soetjipto, mengapresiasi pencapaian SIPL yang telah menunjukkan kinerja gemilang di awal 2022. Untuk memperkuat koordinasi, SKK Migas melakukan kunjungan kerja ke *Onshore Processing Facility* (OPF) SIPL di Gresik pada 28 Maret 2022. Dwi berharap, pencapaian ini dapat terus dipertahankan serta tidak terjadi hal-hal yang menyebabkan produksi dan lifting migas menurun. Menurut Dwi, Jawa Timur saat ini masih kekurangan pasokan gas sehingga perlu diambil langkah-langkah strategis agar gas dari WK Pangkah bisa terserap oleh konsumen yang membutuhkan.

"Pencapaian produksi di WK Pangkah diharapkan dapat diserap secara optimal,



Kepala SKK Migas dan rombongan melakukan kunjungan kerja ke WK Pangkah.

terutama untuk memenuhi kebutuhan kelistrikan di Jawa Timur, serta memberikan kontribusi terhadap target produksi migas nasional yang telah dicanangkan pemerintah melalui SKK Migas," ujar GM SIPL, Khosarosa Andhika Jaya, 4/4/2022.

Lapangan Sidayu saat ini menghasilkan sekitar 50% dari total produksi minyak di WK Pangkah. Untuk pertama kali pula produksi minyak di lapangan ini berasal dari lapisan CD *Carbonate* dengan kontribusi terbesar dari Sumur Sidayu-3ST yang mencapai kurang lebih 2.500 BOPD. "Lapisan ini juga masih menyimpan potensi tambahan sumur," kata Andhika.

Ke depan, SIPL akan terus melakukan pengembangan lapangan di WK Pangkah. Saat ini, SIPL sedang melakukan kegiatan survei seismik 3D seluas 500 km<sup>2</sup> untuk mencari potensi cadangan migas baru. Kegiatan ini tetap

dibarengi dengan optimalisasi fasilitas produksi serta aktivitas *well intervention* untuk menjaga produksi migas.

Saat ini, Lapangan West Pangkah merupakan lapangan utama untuk memproduksi gas di WK Pangkah. Lapangan ini masih menyimpan potensi gas dari *secondary target*, yaitu lapisan LTC dan UTC, yang sekarang masih ditutup di Sumur WPA-03 dan WPA-04. Lapisan tersebut nantinya akan dibuka untuk menaikan laju penurunan produksi gas.

"PGN SAKA akan terus berkoordinasi dengan pemerintah dan seluruh pemangku kepentingan agar produksi migas dari WK Pangkah dapat berproduksi optimal dan tersalurkan secara maksimal. Proyek-proyek baru yang dijalankan juga menjadi bentuk dukungan PGN SAKA kepada negara untuk meningkatkan produksi migas nasional," ujar Andhika. ●SHG-SIPL



## SOROT

# Pertamina NRE – Hyet Solar Sepakat Kembangkan PV Foil di Indonesia

**JAKARTA** - Pertamina Power Indonesia sebagai *Subholding Power & New Renewable Energy* (Pertamina NRE) sepakat melakukan penandatanganan kesepakatan kerja sama dengan *Hyet Solar Netherlands BV* (Hyet Solar) untuk mengembangkan manufaktur *photovoltaic* (PV) foil, Kamis (7/4/2022).

Acara penandatanganan MoU tersebut disaksikan oleh Kedutaan Besar Indonesia untuk Belanda yang dihadiri secara langsung oleh Duta Besar Belanda untuk Indonesia Mayerfas. Penandatanganan dilakukan secara virtual oleh Dannif Danusaputro selaku Chief Executive Officer Pertamina NRE dan Rombout Swanborn selaku Chief Executive Officer Hyet Solar.

“Penandatanganan MoU ini dilakukan pada momen yang tepat karena sejalan dengan Visi Indonesia 2045 dan Presidensi G20 untuk mencapai kedaulatan energi serta *sustainable energy transition* di Indonesia. Saya percaya kerja sama kedua pihak ini akan berkontribusi pada upaya nasional dan global dalam mewujudkan energi yang lebih hijau,” ungkap Mayerfas dalam sambutannya.

Dalam kerja sama ini, Hyet Solar

mengusung teknologi pv foil bernama *Solar Powerfoil* yakni berupa film tipis yang dibuat dari lapisan sel surya berbahan silikon amorf dan mikro-kristal, dengan bentuk seperti foil setebal 0,5 mm yang dapat digulung. Kelebihan dari teknologi PV foil adalah efisiensi dari sisi pemasangannya karena bisa dipasang di berbagai macam permukaan.

“Pertamina NRE adalah entitas yang terdepan dalam mengawal transisi energi Pertamina. Kita semua menuju *net zero emission*. Pertamina secara bertahap bertransformasi dari perusahaan mayoritas bisnisnya energi fosil menjadi perusahaan dengan emisi karbon rendah. Kerja sama strategis ini merupakan salah satu inisiatif Pertamina NRE untuk mengembangkan bisnis manufaktur PV. Pengembangan teknologi PV foil di Indonesia akan menjadi potensi yang baik untuk peningkatan TKDN,” tutur Dannif.

Hal ini diamini oleh Rombout yang menyatakan dengan lugas, “Suatu kehormatan bagi kami bahwa kami dapat berkontribusi pada pengembangan teknologi dalam transisi energi di Indonesia. Ini adalah produk PV yang inovatif, yang mana 95% bahan bakunya ada di

Indonesia, sehingga dapat mengurangi penggunaan komponen impor”.

Sebagai fase awal dari kerja sama ini, Hyet Solar akan menjalankan *pilot project* pengembangan Solar Powerfoil skala kecil. Apabila *pilot project* tersebut memenuhi parameter investasi, kedua pihak akan melanjutkan dengan studi kelayakan.

Pertamina NRE tengah agresif menjalankan proyek-proyek Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) yang saat ini fokusnya adalah internal Pertamina dan potensinya mencapai 500 MW, termasuk PLTS di SPBU-SPBU Pertamina yang tersebar di seluruh wilayah nusantara. Untuk melakukan percepatan transisi energi, Pertamina NRE berkolaborasi dengan berbagai mitra strategis, baik kolaborasi teknis ataupun investasi.

Pertamina NRE memegang peran strategi dalam upaya Pertamina mengurangi emisi karbon dan mendukung pemerintah mencapai *net zero emission* tahun 2060. Pertamina telah menyatakan komitmen penuh untuk mengimplementasikan aspek *environment, social, and governance* (ESG) sehingga terwujud bisnis yang baik dan berkelanjutan bagi lingkungan sekitar. ●SHPNRE



INFO G20

# Pertamina Terus Kembangkan CCS/CCUS untuk Mengurangi Emisi Karbon

**JAKARTA** - Pertamina terus berupaya mendukung pemerintah menekan perubahan iklim akibat adanya pemanasan global. Salah satu dengan mengembangkan Carbon Capture and Storage (CCS) dan Carbon Capture, Utilization, and Storage (CCUS).

"Pertamina telah menjalankan langkah awal implementasi, yakni screening dan pemilihan lokasi kerja yang berpotensi terlaksananya injeksi karbon serta kolaborasi bersama pelaku bisnis lainnya dalam pelaksanaan berbagai studi kelayakan untuk mendukung pelaksanaan proyek-proyek CCUS," ujar Senior Vice President Research Technology and Innovation PT Pertamina (Persero) Oki Muraza dalam G20 Event Series: Making CCS/CCUS Affordable: Enabling CCUS Deployment in G20 and Beyond, Pada Rabu, 13 April 2022, di Jakarta.

Dalam kesempatan tersebut, ia mengatakan bahwa Pertamina telah menindaklanjuti pengembangan CCS/CCUS melalui beberapa Joint Study Agreement (JSA) dengan beberapa pihak. Adapun ruang lingkup dan tahapannya, yakni Pertamina telah menjalankan studi dan riset guna memperoleh teknologi yang paling tepat dalam upaya menyimpan karbon.

Melalui Subholding power, New & Renewable Energy (PNRE), Pertamina sudah menentukan sumber emisi CO2 bersamaan dengan pemetaan lokasi penyimpanan karbon. "Sedangkan dari studi yang dilakukan, Pertamina sudah menguji penangkapan maupun penyaringan CO2, termasuk dengan lokasi dan perhitungan kapasitas serta penggunaan penyimpanannya," papar Oki.

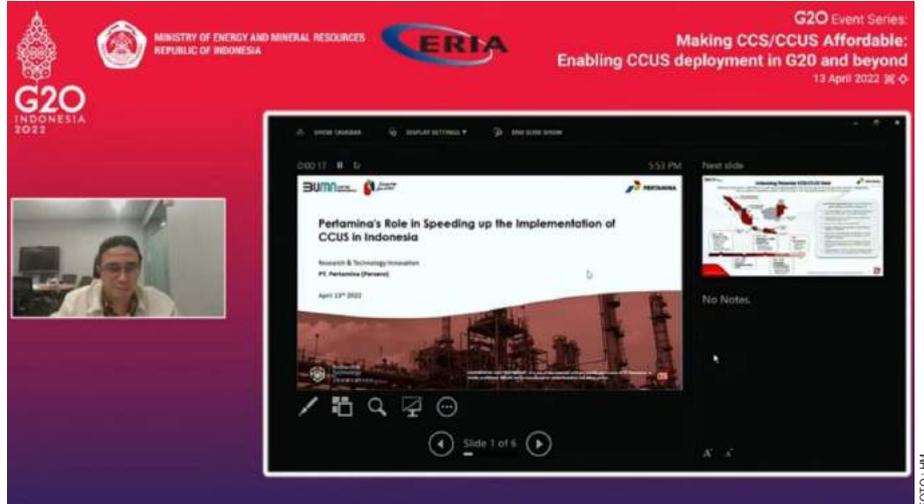
Tak hanya itu, riset mengenai opsi penyaluran CO2 melalui saluran pipa, truk, dan kapal, dari lokasi industri ke tempat penyimpanan dan penggunaan CO2 dengan jarak 300-400 km juga telah dilakukan.

"Pemetaan hubungan sumber dan lokasi emisi CO2 (hub&cluster) hingga pengembangan dari skema bisnisnya pun sudah kami lakukan," terang Oki.

Pertamina telah menginisiasi riset dan pengembangan produk CO2. Adapun produk-produk tersebut berdasarkan nilai tambah dari CO2, yaitu

Dalam menciptakan produk yang menggunakan CO2 sebagai bahan baku, Pertamina telah menginisiasi riset dan pengembangannya. Adapun beberapa Research & Development untuk menciptakan produk berbasis nilai tambah CO2, yaitu karbonasi mineral menggunakan CO2 menjadi Precipitated Calcium Carbonate (PCC) menggunakan sumber daya; penubuhan CO2 menjadi produk Polymer: Poliuretana; dan fiksasi CO2 menggunakan Microalgae.

Ada juga konversi CO2 menjadi karbon rendah, seperti CO2 menjadi methanol maupun



SVP Research, Technology, & Inovations Pertamina, Oki Muraza menjelaskan tentang peran Pertamina dalam percepatan implementasi CCUS di Indonesia, dalam acara G20 Event Series: Making CCS/CCUS Affordable: Enabling CCUS Deployment in G20 and Beyond, secara virtual, Rabu (13/4/2022).



Senior Vice President Research Technology and Innovation PT Pertamina (Persero) Oki Muraza.

bahan bakar sintetis; penggunaan CO2 untuk menambah angka penemuan sumber minyak dan gas baru melalui injeksi sumber energi eksternal atau yang dikenal dengan enhanced oil/gas recovery (EOR); serta penyimpanan CO2.

"Pengembangan-pengembangan tersebut juga sudah mendapat dukungan dari pemerintah, seperti Lembaga Pengelola Dana Pendidikan (LPDP), Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi, serta dukungan dari Kementerian keuangan berupa Insentif Super Tax Deduction untuk riset dekarbonisasi," kata Oki.

Ia berharap melalui pengembangan CCS/CCUS yang telah dilakukan ke depannya

bisa mendapatkan nilai ekonomi karbon dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, serta agar secepatnya untuk mengimplementasikan regulasi CCS/CCUS dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral.

Oki menambahkan, dengan berjalannya CCS/CCUS akan ada kerja sama untuk green financing dan pinjaman lunak untuk pembagian pendanaan, keuntungan, risiko, dan teknologi.

"Tak hanya itu, akan adanya program Carbon Trading, serta pengembangan riset di bidang teknologi untuk optimasi dalam mengurangi capex dan opex, serta membuka peluang terhadap pasar bagi bisnis CCUS," tuturnya. **HM**

## G20PEDIA

# PRESIDENSI G20 INDONESIA UNTUK KITA SEMUA

Penerima manfaat dari Presidensi G20 Indonesia adalah masyarakat secara luas. Karena G20 merupakan forum 360 yang melibatkan berbagai elemen masyarakat, mulai dari dunia usaha, akademisi hingga pemerintah dari setiap negara anggota dan organisasi lokal maupun internasional yang membahas isu-isu terkait dengan kehidupan sehari-hari yang terjadi hari ini dan di masa yang akan datang. Forum G20 menciptakan harapan bagi semua kalangan, termasuk generasi muda Indonesia yang kelak menjadi pemimpin di masa depan.



### MENGAPA GENERASI MUDA PERLU MENGIKUTI FORUM G20?

Generasi muda perlu aktif mengikuti perjalanan Presidensi G20 Indonesia karena membahas isu-isu strategis yang nantinya akan diratifikasi dalam bentuk kebijakan di masing-masing negara anggota G20. Sejumlah topik pembahasan yang dekat dengan generasi muda, seperti perubahan iklim, ketenagakerjaan, transformasi ekonomi digital, pemberdayaan perempuan, UMKM, pariwisata, termasuk kesehatan mendapatkan tempat pembahasan dalam wujud kelompok kerja yang melibatkan pemerintah, pebisnis, hingga masyarakat.

### APAKAH PRESIDENSI INDONESIA MEMBAHAS ISI TERKAIT LAPANGAN KERJA BAGI PEMUDA?

Forum G20 mempersiapkan kualitas SDM guna mendorong kewirausahaan di masa depan. Kemampuan adaptasi tinggi, kompetitif, berjiwa entrepreneur, dan berkarakter sebagai prasyarat utama yang perlu dimiliki oleh generasi muda.

Program Upgrade Skill Anak Muda yang sudah dijalankan Pemerintah:



Gerakan Nasional  
Literasi Digital



Digital Talent Scholarship



Digital Leadership  
Academy



Program Kartu Prakerja

SOROT

# Pertamina – FSPBB Sepakat Tandatangani Perjanjian Kerja Bersama 2022--2024

**JAKARTA** - Pertamina dan Federasi Serikat Pekerja Pertamina Bersatu (FSPPB) sepakat menandatangani Perjanjian Kerja Bersama (PKB) 2022-2024. Penandatanganan ini dilakukan di Ruang Exlounge Lantai 21, Gedung Grha Pertamina, Jakarta, Rabu, 13 April 2022. Penandatanganan secara simbolis dilakukan oleh Direktur Utama Pertamina, Nicke Widyawati dan Presiden FSPPB, Arie Gumilar yang disaksikan oleh Direktur Hubungan Kerja dan Pengupahan, Kementerian Tenaga Kerja, Dinas Titus Jogaswitani.

Dalam kesempatan itu, Direktur Utama Pertamina, Nicke Widyawati bersyukur, perundingan ini dilakukan dengan sangat kondusif sehingga menghasilkan kesepakatan yang penting dan relevan.

“Alhamdulillah saya ingin mengucapkan terima kasih kepada FSPBB, tim SDM dari *holding* dan *subholding*, serta dukungan dari Kemenaker sehingga bisa melakukan pembahasan PKB dengan lancar,” ujarnya.

Ia berpesan kepada seluruh perwira agar bisa lebih terbuka melihat tantangan Pertamina ke depan dan berharap semua pihak dapat menjaga nama baik Pertamina.

“Dengan PKB ini, saya berterima kasih karena ada beberapa *flexibility* karena beberapa perubahan yang terjadi karena trust itu penting. Jika *management* menyimpang, kasih tau dengan cara yang kita sepakati. Komunikasi ini harus terus dijaga,” jelasnya.

Sementara Direktur Hubungan Kerja dan Pengupahan Kementerian Ketenagakerjaan Dinar Titus Jogaswitani mengatakan, ini menjadi momentum penting yang menjadi komitmen



Direktur Utama Pertamina Nicke Widyawati dan Presiden FSPPB Arie Gumilar foto bersama dengan Direktur Hubungan Kerja dan Pengupahan, Kementerian Tenaga Kerja, Dinas Titus Jogaswitani usai menandatangani Perjanjian Kerja Bersama (PKB) 2022-2024.

bersama untuk mewujudkan kemitraan antara manajemen dan serikat pekerja di Pertamina. Menurutnya penandatanganan PKB 2022-2024 menunjukkan hubungan industrial yang harmonis, dinamis, dan berkeadilan yang harus terus dipertahankan.

Ia juga menegaskan, cita-cita membangun hubungan industrial yang harmonis dinamis dan berkeadilan tidak hanya menjadi tanggung jawab pemerintah.

“Setelah adanya PKB ini, kedua belah pihak dituntut untuk patuh dalam melaksanakan hak dan kewajiban masing-masing sesuai dengan yang diamanatkan pada PKB ini,” tuturnya.

Sementara Ketua FSPPB Arie Gumilar

mengatakan, berawal dari total 187 usulan perubahan, baik yang berasal dari perusahaan maupun yang berasal dari federasi, ini adalah tahapan yang menjadi contoh ciri khas Perundingan di Pertamina yang menjadi 137 pasal di bawa ke meja perundingan pada 28 Maret hingga 1 April 2022.

“Satu langkah telah dilalui. Seluruh pihak harus menjaga 6 butir perjanjian bersama dengan segala dinamikanya. Terima kasih kepada seluruh pihak atas segala jerih payah mewujudkan PKB ke-8 ini. Hanya doa yang dapat saya panjatkan, semoga Allah SWT dapat memberikan keikhlasan dan berkenan kepada kita semua,” tutupnya. ●IDK

## ASDP Studi Banding *Green Shipping* ke PIS

**JAKARTA** - Sebagai bentuk sinergi BUMN, PT ASDP Indonesia Ferry (Persero) melakukan kunjungan ke PT Pertamina International Shipping (PIS) pada 23 Maret 2022 pekan lalu.

PT ASDP Indonesia Ferry (Persero) selaku BUMN yang bergerak di bidang usaha pelabuhan dan angkutan kapal ferry ro-ro penyeberangan melakukan kunjungan ke PIS untuk studi dan *benchmarking* program *green shipping* PIS.

“ASDP saat ini sedang berupaya untuk dapat menerapkan dan mengimplementasikan standar lingkungan berkelanjutan untuk keberlangsungan bisnis perusahaan, guna mewujudkan sesuai dengan visi dan misi perusahaan,” ujar Direktur Perencanaan dan Pengembangan ASDP Harry

Muhammad Adhi Caksono, saat berkunjung ke PIS, pekan lalu.

Ia memaparkan saat ini Divisi Inovasi Strategis ASDP sedang merumuskan road map, strategi, dan langkah-langkah mewujudkan *green energy for business excellence*, agar dapat mewujudkan perusahaan dalam mencapai standar ESG (*Environmental, Social, & Governance*), mengatasi dampak krisis lingkungan, dan meningkatkan *value* perusahaan.

Untuk itu, ASDP melakukan *benchmarking* dengan PIS untuk mempelajari strategi perusahaan dalam mewujudkan *green energy* dan pengembangan *green shipping* yang telah dilakukan oleh PIS.

Seperti diketahui, PIS sudah menyiapkan peta jalan untuk menjadi *Green Integrated Marine Logistics Company* yang



ASDP melakukan *benchmarking* dengan PIS untuk mempelajari strategi perusahaan dalam mewujudkan *green energy* dan pengembangan *green shipping* yang telah dilakukan oleh PIS.

dibagi dalam 3 fase.

Fase pertama adalah mengurangi jejak karbon dengan melakukan peremajaan kapal. Di fase kedua, PIS fokus menjadi perusahaan rendah karbon dengan menerapkan kapal-kapal berbahan bakar ganda, desain kapal yang ramah lingkungan, serta pemanfaatan

teknologi canggih untuk efisiensi energi.

Pada tahap ketiga, PIS akan menjadi perusahaan yang netral karbon. PIS tentunya juga telah memenuhi regulasi nasional maupun konvensi internasional untuk mendukung dan menjalan bisnis yang ramah lingkungan. ●SHIML

KIPRAH

# Dukung Pemanfaatan Energi Bersih, Pertagas Niaga Uji Coba Pemanfaatan CNG di Bali

**BADUNG, BALI** - Pariwisata di Bali menunjukkan geliat pemulihan seiring dengan membaiknya kondisi penanganan COVID-19 di Indonesia. Guna mendukung hal tersebut, *Subholding Gas Pertamina*, melalui afiliasinya PT Pertagas Niaga melakukan upaya penyediaan gas alam untuk menjamin ketersediaan energi bersih di Provinsi Bali. Kamis (31/3/2022) bertempat di Terminal Mengwi, Badung, Direktur Strategi dan Pengembangan Bisnis PT Pertamina Gas, Agung Indri dan President Direktur PT Pertagas Niaga, Aminuddin bersama Kepala Balai Pengelola Transportasi Darat Wilayah 12, Muiz Tohir melakukan uji coba pemanfaatan *Compressed Natural Gas* atau CNG.

Uji coba ini dilakukan melalui pengisian CNG dari *Mobile Refueling Unit* (MRU) ke CNG *Cradle* yang akan digunakan untuk menyuplai gas, salah satunya bagi industri perhotelan di Bali. Uji coba kemudian dilanjutkan dengan pertemuan calon konsumen potensial di Hotel The Trans Resort, Bali yang menjadi hotel *pilot project* penggunaan CNG ini. Turut hadir dalam kesempatan itu Sekretaris Daerah Badung Bali, I Wayan Adi Arnawa bersama 150 konsumen yang berasal dari kalangan industri, rumah sakit, hotel, restoran, dan kafe.

Suplai CNG perdana di Provinsi Bali ini dipasok dari Jawa Timur yang diangkut oleh PT Patra Logistik. Sesampainya di Terminal Mengwi, Badung, Bali CNG dipindahkan ke Fasilitas MRU. MRU inilah nantinya yang akan mengisi CNG dengan kemasan yang lebih kecil, yakni berupa CNG *Cradle*.

"Dengan CNG *Cradle* yang sifatnya lebih ringkas dan mobile, kami targetkan ini akan diminati oleh industri di Bali, khususnya industri hotel, restoran, kafe atau laundry," jelas Aminuddin. Amin juga menjelaskan, CNG memiliki



Direktur Strategi dan Pengembangan Bisnis PT Pertamina Gas, Agung Indri dan President Direktur PT Pertagas Niaga, Aminuddin bersama Kepala Balai Pengelola Transportasi Darat Wilayah 12, Muiz Tohir melakukan uji coba pemanfaatan *Compressed Natural Gas* atau CNG di Terminal Mengwi, Badung, Bali.

kelebihan dari aspek keamanan maupun harga yang ekonomis. Masuknya CNG perdana ke Bali ini disambut baik oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Badung karena memberikan alternatif energi. "Pariwisata Bali saatnya bukan lagi menjual keindahan saya namun juga mulai beranjak pada kesadaran memanfaatkan energi bersih. Ini akan memberi poin lebih," jelas I Wayan Adi Arnawa.

Pernyataan ini juga didukung oleh The Trans Hotel Bali selaku hotel *pilot project* yang menggunakan CNG. "Kami senang dan bangga ambil peran dalam langkah dalam pemanfaatan energi ramah lingkungan Penggunaan CNG ini adalah terobosan, kami juga memprediksi bisa melakukan penghematan kurang lebih 15%," jelas GM The Trans Hotel Bali, Alexander Jovanovich.

CNG adalah gas alam yang dikompresi dengan tekanan hingga 250 bar dan selanjutnya disimpan di bejana tekan agar mudah didistribusikan. CNG selama ini diutamakan untuk memenuhi kebutuhan gas bagi industri yang wilayahnya belum tersambung oleh pipa gas. Selain untuk kebutuhan tersebut, CNG juga dimanfaatkan bagi Bahan Bakar Gas sektor transportasi.

CNG adalah gas alam yang dikompresi dengan tekanan hingga 250 bar dan selanjutnya disimpan di bejana tekan agar mudah didistribusikan. CNG selama ini diutamakan untuk memenuhi kebutuhan gas bagi industri yang wilayahnya belum tersambung oleh pipa gas. Selain untuk kebutuhan tersebut, CNG juga dimanfaatkan bagi Bahan Bakar Gas sektor transportasi. •PTPN

## PTK dan Pelindo Jalin Sinergi Perkuat Layanan Jasa Marine Nasional

**JAKARTA** - PT Pertamina Trans Kontinental (PTK), anak usaha dari PT Pertamina International Shipping (PIS) yang merupakan *Subholding Integrated Marine and Logistics* (IML) Pertamina, bersinergi dengan PT Pelindo Jasa Maritim (PJM) melalui penandatanganan Nota Kesepahaman tentang optimalisasi kerja sama pelayanan jasa pemanduan dan penundaan kapal, pemeliharaan dan penyediaan peralatan pelabuhan, yang dilaksanakan di Kantor Pusat PTK, Senin, 21 Maret 2022.

*Memorandum of Understanding* (MoU) dtandatangani oleh Direktur Utama PTK, Nepos MT Pakpahan dan Direktur Utama PT PJM, Prasetyadi. Penandatanganan MoU ini dihadiri juga oleh Direksi PT PJM yaitu Direktur Keuangan & Manajemen Resiko, Choirul Anwar beserta manajemen, jajaran Direksi PTK meliputi Direktur Pemasaran, Imam Bustomi; Direktur Operasi, Hadi Purnomo, dan Direktur Keuangan

dan SDM, Afan Aftory, beserta Tim Manajemen PTK Group.

"Melalui kolaborasi PJM dan PTK, dipastikan bisnis akan menjadi lebih optimal bagi kedua perusahaan. Meskipun memulai dengan langkah kecil, dengan adanya sinergi PTK dan PJM diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi negara sesuai dengan peran perusahaan," ungkap Direktur Utama PTK, Nepos MT Pakpahan.

Nepos juga mengatakan, kata kunci dari kerja sama ini adalah optimalisasi. Optimalisasi sinergi dari kekuatan yang dimiliki kedua perusahaan harus memberikan kebaikan bagi kedua belah pihak, baik PT PTK dan PT PJM. Cukup banyaknya *Intersection* bisnis PTK dan PJM membuat kedua perusahaan beritikad untuk bekerja sama untuk menguatkkan dan memperluas market.

Hal senada disampaikan Prasetyadi, Direktur Utama PT Pelindo Jasa Maritim. "Kerja sama antara PT PTK dan PT PJM ini



Direktur Utama PTK, Nepos MT Pakpahan dan Direktur Utama PT PJM, Prasetyadi foto bersama usai menandatangani Nota Kesepahaman tentang optimalisasi kerja sama pelayanan jasa pemanduan dan penundaan kapal, pemeliharaan dan penyediaan peralatan pelabuhan.

sangat potensial, melalui sinergi dari kedua perusahaan ini bisa saja meng-*handle* pelabuhan yang ada di seluruh Indonesia. Semoga tim gabungan dari PTK dan PJM bisa menuntaskan model bisnis yang tepat sehingga bisa segera diimplementasikan di lapangan," jelas Prasetyadi.

Sinergi PTK dan PJM akan

semakin memastikan efisiensi operasional kegiatan jasa maritim di lingkungan Migas, khususnya seputar kegiatan layanan jasa pemanduan dan penundaan, serta pemeliharaan dan penyediaan peralatan pelabuhan dengan prinsip yang saling menguntungkan, efisien, efektif, dan profesional. •SHIML-PTK

KIPRAH

# Sukses Terapkan Tranformasi Digital, Pertamina Borong Penghargaan 5 STAR di Ajang Digitech Award 2022

**JAKARTA** - Keberhasilan Pertamina yang secara massif melaksanakan program transformasi digital di seluruh aktivitas bisnis operasinya, mulai dari hulu hingga hilir kembali menuai pengakuan positif dari *stakeholder*. Kali ini Pertamina berhasil meraih empat penghargaan utama "5 star" dalam ajang Digitech Award 2022, di Hotel Mulia Senayan, Jakarta, Rabu 20 Maret 2022.

Penghargaan yang diperoleh, antara lain The Best Chief Digital & Information Technology Officer yang dianugerahi kepada Direktur Penunjang Bisnis Pertamina, Dedi Sunardi dan The Best Digital Transformation Leader yang diberikan kepada VP Enterprise IT Solution, Joko Purnomo. Selain itu, ada juga penghargaan The Best IT Governance & The Best Digital Workplace in Energy Industries serta The Best Transformation & Digital Innovation in Energy Industries.

Pertamina dinilai sukses melakukan transformasi teknologi digital, sehingga dapat meningkatkan kinerja perusahaan dan pelayanan terhadap pelanggan maupun mitra bisnisnya. Penerima penghargaan diwakili oleh Asisten Manager Digital Transformasi Pertamina, Cadet Diansah.

Cadet bersyukur sekaligus bangga Pertamina berhasil mendapatkan penghargaan dalam ajang bergengsi tersebut. Menurutnya, hal itu menjadi pemacu semangat bagi seluruh perwira Pertamina untuk terus berkarya memberikan yang terbaik bagi Pertamina dan Indonesia. "Ini menjadi penyemangat bagi tim IT semua untuk berkembang lebih inovatif dan lebih baik lagi," ujarnya.

Sementara itu, Ketua Dewan Juri, Haryono Soeparno menyatakan, penghargaan ini merupakan pengakuan atas segala pencapaian perusahaan, baik dalam hal kewirausahaan maupun transformasi



Asisten Manager Digital Transformasi Pertamina Cadet Diansah mewakili Direktur Penunjang Bisnis Pertamina Dedi Sunardi dinobatkan sebagai "The Best Chief Digital & Information Technology Officer (Energy Industries) kategori Diamond" pada acara Digitech Awards 2022, di Hotel Mulia, Jakarta pada Rabu (30/3/2022).

digital dan inovasi. Ia menilai para pemenang mampu merumuskan portfolio bisnis strategi yang tepat di era disrupsi dengan melakukan *aligning technology* ke dalam bisnis strategi serta memberikan solusi yang berdampak pada kinerja perusahaan.

"Saya mewakili dewan juri memberikan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada para peserta dan nominator Digitech Award 2022 yang telah menampilkan *visionery leadership*, melakukan *corporate transformation* yang luar biasa melalui paparan yang sangat impresif selama penjurian,"

ungkapnya.

Haryono menambahkan, transformasi digital dan inovasi telah menjadi prioritas yang luar biasa bagi perusahaan untuk terus menjalankan operasinya. Kemajuan teknologi digital dipandang telah mempercepat perkembangan dan pertumbuhan diberbagai sektor. "Perusahaan-perusahaan banyak yang memiliki super team dengan *human capital* yang terlatih menguasai *skill set*. Akhirnya tidak hanya bertahan hidup, tapi menjadi lebih berkembang dan lebih maju," pungkasnya. •STK

## PertaLife Insurance Raih Penghargaan Digital Brand Awards 2022

**JAKARTA** - Di tengah kondisi pandemi COVID-19, PT PertaLife Insurance (PertaLife), terus meningkatkan citra positif. Hal tersebut dibuktikan dengan meraih penghargaan pada acara "11th Infobank Digital Brand Awards 2022" yang berlangsung di Hotel Shangri-La Jakarta, Kamis, 7 April 2022.

Pada acara yang diselenggarakan oleh Majalah Infobank bekerja sama dengan Lembaga Analisis dan media *monitoring global*- Isentia itu, PertaLife Insurance berhasil menduduki peringkat kedua untuk kategori Asuransi Jiwa Konvensional dengan Premi Bruto Rp250 miliar sampai dengan <Rp500 miliar dan meraih index 168.

Penilaian tersebut menggunakan sejumlah menggunakan metodologi yang berpusat pada kanal media sosial terhadap lembaga keuangan. Metodologi

yang digunakan terdiri dari delapan tahapan, yakni menentukan kategori, meriset brand dan kata kunci, memilih channel medsos, men-generate data dari medsos, menentukan sentimen, pengambilan data, menghitung indeks, dan menentukan hasil top three sehingga hasil yang didapat benar-benar akurat dan tepat.

Direktur Keuangan PertaLife Insurance, Yuzran Bustamar menyambut positif atas penghargaan yang diraih oleh PertaLife Insurance. Ia berharap penghargaan tersebut menjadi pemicu semangat seluruh perwira PertaLife untuk bekerja lebih giat guna menciptakan kinerja yang positif.

"Penghargaan yang diraih PertaLife Insurance kali ini menunjukkan *awareness* atas brand kita disambut baik oleh masyarakat walaupun baru diluncurkan. Ini juga sebagai bukti bahwa transformasi yang



Direktur Keuangan dan Investasi PertaLife Insurance, Yuzran Bustamar (kiri) menerima penghargaan 11th Digital Brand Award 2022 yang diserahkan oleh Redaktur Pelaksana Majalah Infobank, Ari Nugroho.

selama ini berjalan di PertaLife sudah *on the track*. Pencapaian ini menjadi motivasi bagi semua perwira PertaLife untuk terus bekerja keras dan berkontribusi bagi kemajuan perusahaan," ungkap Yuzran Bustamar.

Sementara itu Regional Insights Director for Emerging Markets, Southeast Asia, Isentia Lady Ochel C. Espinosa menyampaikan, dalam

menghadapi persaingan di abad ini, penggunaan media sosial dalam strategi komunikasi sangatlah penting. "Melalui pemantauan media sosial, pelaku bisnis dapat mengetahui kebutuhan terkini masyarakat sehingga dapat dilakukan perbaikan dan inovasi baru untuk mempertahankan atau meningkatkan pangsa pasar," jelas Lady. •PLI

**KIPRAH**

**Elnusa Dinobatkan sebagai Perusahaan Migas Terinovatif dalam Pengembangan Sistem Digital Terintegrasi**

**JAKARTA** - PT Elnusa Tbk (Elnusa) yang merupakan anak usaha PT Pertamina Hulu Energi (PHE) memperoleh penghargaan dari Warta Ekonomi “Indonesia Digital Innovation Awards 2022” sebagai *The Most Innovative Energy and Mining Company for The Development of Integrated and Sophisticated Digital Systems dalam kategori Energy and Mining Industry.*

Penghargaan ini diterima oleh Direktur Pengembangan Usaha Elnusa - Ratih Esti Prihatini pada 31 Maret 2022. Ratih dalam pidato singkatnya menyampaikan terima kasih atas apresiasi yang diberikan kepada Elnusa.

“Semoga melalui penghargaan ini dapat memotivasi Perseroan untuk terus melahirkan inovasi-inovasi digital di industri migas sekaligus menjadi ruang improvement dikemudian hari.” ucapnya.

Perolehan ini dinilai dari beberapa

inovasi yang diciptakan Elnusa di antaranya, pengembangan teknologi Combo Unit untuk menunjang kegiatan *well intervention* dalam mendukung kegiatan operasional, pengembangan bisnis berbasis *Internet of Things* (IoT) melalui Teknologi Elnusa Smart Retrofit untuk kemudahan pemantauan dalam penyediaan air secara *realtime, online* juga terintegrasi dengan *billing system*, serta pengembangan teknologi geothermal sebagai terobosan pertama di dunia bersama PT Pertamina Geothermal Energy (PGE) dalam mengoptimalkan pengelolaan dan pemanfaatan energi bersih panas bumi di Indonesia.

Pengakuan melalui penghargaan ini merupakan upaya yang dijalankan Elnusa dalam rangka mendukung visi Perusahaan, ini juga menunjukkan kemampuan Elnusa untuk mengembangkan potensi energi baru



terbarukan yang dapat mendorong transisi energi di Indonesia terutama dalam pengembangan IoT capability. • ELSA



**ENERGIKAN MASA DEPAN MEREKA!**

Bersama Universitas Pertamina, kampus teknologi dan bisnis energi, membentuk generasi unggul dan lulusan siap kerja. Didukung dosen praktisi, kerja praktik di industri, serta program internasionalisasi.

**UJIAN MASUK ONLINE**

**Periode Maret - April**

Periode Pendaftaran

15 Maret - 21 April 2022

Pelaksanaan Ujian (Online)

23 April 2022

Tersedia Beasiswa Anak Pertamina (free SPP semester satu) untuk 20 peserta pertama yang lolos Ujian Masuk Online.

Daftar Online :

[pmb.universitaspertamina.ac.id](http://pmb.universitaspertamina.ac.id)



FOTO: ELSA

## SOCIAL Responsibility

# Pertamina Ajak Kelompok Binaan Studi Banding Pengelolaan Limbah Organik

**PONTIANAK** - Sebagai wujud komitmen untuk memperluas peBertempat di Lembaga Kreasi Sungai Putat (KSP) Kelurahan Siantan Hilir, Kota Pontianak, KATANA Pangeran 27 merupakan kelompok binaan PT Pertamina Patra Niaga Integrated Terminal Pontianak melakukan studi banding pengelolaan limbah organik, (20/3/2022).

Studi banding bertujuan untuk mengembangkan inovasi lingkungan yang diharapkan dapat meningkatkan kepedulian lingkungan masyarakat di RW 27 Kelurahan Siantan Hulu Kota Pontianak. Di sisi lain kunjungan ini juga bertujuan untuk dapat meningkatkan inovasi dalam pelaksanaan LBS dan PHBS, yang memang RW 27 sendiri akan mewakili Provinsi Kalimantan barat dalam perlombaan LBS dan PHBS.

Kegiatan dihadiri 20 orang pengurus KATANA Pangeran 27 yang belajar langsung mengenai pengelolaan limbah organik dengan menggunakan maggot. Syahmudi atau yang akrab dipanggil Yudi dari Lembaga KSP menyampaikan mengenai siklus hidup dari lalat BSF atau *black soldier fly* yang merupakan lalat penghasil maggot.

"Lalat BSF ini bersifat monogami yang setia terhadap satu pasangan. Ketika sudah kawin, sang jantan akan mati dalam beberapa jam, sedangkan betinanya akan mati ketika sudah selesai bertelur. Hasil telur satu pasangan lalat BSF ini dapat menghasilkan ribuan telur yang siap menjadi maggot. Uniknnya dalam satu kilo maggot dapat memakan sebanyak 3-4 kilo sampah organik. Sudah terbayang manfaat yang bisa dirasakan oleh masyarakat dengan bantuan maggot ini dalam pengembangan lingkungan yang terintegrasi," ujarnya.

Tidak hanya untuk mengurangi limbah organik saja, maggot juga mempunyai nilai jual ekonomis yang dapat dikembangkan menjadi sektor pangan ternak dan tanaman. Adapun hasil dari maggot yang dapat dijual mulai dari telur, maggot segar, maggot kering, pre pupa, pupa, dan kasgot atau residu limbah organik yang dapat diaplikasikan ke tanaman.

Dalam studi banding ini juga dihadiri oleh Imran Jamil selaku Integrated Terminal (IT) Manager Pontianak. Dalam sambutannya Imran berharap ilmu yang dipelajari di sini (KSP) tidak hanya menjadi bahan pengetahuan baru, namun juga harus



KATANA Pangeran 27 yang merupakan kelompok binaan PT Pertamina Patra Niaga Integrated Terminal Pontianak melakukan studi banding pengelolaan limbah organik ke Lembaga Kreasi Sungai Putat (KSP) Kelurahan Siantan Hilir, Kota Pontianak.

diimplementasikan. Supaya ilmu ini benar-benar bisa terserap maksimal.

"Semua program CSR yang dilaksanakan oleh IT Pontianak ini harus benar-benar program yang sesuai dengan potensi masyarakat dan mempunyai nilai ekonomi yang bagus. Dengan demikian, ke depannya terjadi sirkular ekonomi yang mampu menumbuhkan potensi-potensi lain di sekitarnya," tutur Imran.

Sependapat dengan yang disampaikan Pertamina, Wis selaku pengurus KATANA Pangeran 27 mengatakan, yang dilakukan oleh Pertamina Patra Niaga Integrated Terminal Pontianak yang membina di kampungnya juga menekankan pada sirkular ekonomi yang menjadi poin penting dalam kemandirian kelompok.

"Karena itu, kami berterima kasih kepada Pertamina karena kampung kami menjadi lokasi yang terpilih mewakili Provinsi Kalimantan Barat dalam lomba PHBS dan LBS di tingkat nasional, sehingga pengembangan maggot ini memang harus ditindak

lanjuti dengan segera.

Yudi selaku pengurus Kreasi Sungai Putat juga menyambut baik dengan kehadiran Pertamina untuk dapat membantu masyarakat sekitar dalam visi misinya terhadap lingkungan. "Ke depannya kami pun siap untuk ambil bagian dalam replikasi program maggot ini ke lokasi kelompok-kelompok binaan Pertamina Patra Niaga Integrated Terminal Pontianak," ungkapnya.

Dalam kesempatan terpisah, Area Manager Comm, Rel & CSR Kalimantan, Susanto August Satria menyampaikan bahwa pemberdayaan program TJSJ secara berkelanjutan merupakan rencana strategis perusahaan dan sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan pada poin 8. Pada poin 8 dijelaskan mengenai tujuan dalam meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, kesempatan kerja yang produktif dan Menyeluruh, serta Pekerjaan yang Layak untuk semua. ●SHC&T KALIMANTAN

## Pelatihan *Urban Farming* untuk Kader Posyandu Ria Manuntung

**BALIKPAPAN** - Pangan merupakan salah satu kebutuhan pokok masyarakat. Berbagai kebutuhan pangan ini sebenarnya dapat dipenuhi dari halaman rumah sendiri. Walau pekarangan terbatas, kebutuhan pangan seperti sayuran tetap dapat terpenuhi. Inilah salah satu dasar Pertamina melalui PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Balikpapan menggelar Pelatihan *Urban Farming* untuk Kader Posyandu Ria Manuntung RT 09 Kelurahan Baru Tengah. (Kamis, 24/03)

"Pelatihan ini bertujuan untuk membudidayakan tanaman pangan di tengah keterbatasan lahan yang dimiliki," kata Area Manager Communication, Relations & CSR KPI Unit Balikpapan Ely Chandra Peranginangin.

Dia menyampaikan, kreativitas merupakan hal yang sangat penting dalam melaksanakan *urban farming*. "Selama ini ibu-ibu mengeluarkan biaya untuk membeli kebutuhan pangan seperti sayuran, cabe, tomat dan

sebagainya. Tentunya kondisi ini menambah biaya pengeluaran rumah tangga. Untuk itu, *urban farming* dapat menjadi salah satu solusi mengurangi biaya rumah tangga sehingga dana tersebut dapat dipakai untuk yang lainnya," jelas Chandra.

Dukungan Pemerintah Kelurahan disampaikan oleh Lurah Baru Tengah Eddy Moelyono. Keuntungan memiliki tanaman sayuran di pekarang dapat mengurangi biaya kebutuhan, menjaga kelestarian pangan lokal, serta menciptakan lingkungan yang hijau dan sejuk. "Melatih kegiatan yang sudah diajarkan dengan bercocok tanam di pekarangan rumahnya agar lebih indah," kata Eddy.

Urban farming merupakan aktivitas berkebun di tengah perkotaan. Minimnya tanah di perkotaan sehingga membuat alih fungsi lahan pertanian berupa pot-pot yang terbuat dari keranjang makanan atau pipa bekas. Urban farming ini dapat dibudidayakan di lahan pekarangan rumah.



Kader Posyandu Ria Manuntung antusias mengikuti pelatihan urban farming yang diinisiasi oleh KPI Unit Balikpapan.

Tidak hanya diberi materi, kader posyandu juga praktik langsung cara melakukan urban farming yang benar. Jenis tanaman sayuran dan buah yang dapat ditanam dipekarangan, yaitu cabe, tomat, terong, sawi, kangkung, bayam, singkong dan masih banyak lagi menyesuaikan keinginan masing-masing. "Kegiatan ini sangat bermanfaat bagi kami, selanjutnya kami akan

mengajarkan ilmu dari pelatihan ini kepada warga sekitar," kata salah satu kader Posyandu Ria Manuntung, Fitriah.

"Tanggapan peserta sangat baik dan antusias. Semoga ilmu yang kami berikan dapat bermanfaat bagi masyarakat dan bisa diterapkan dengan sebaik-baiknya," tutup Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL) Balikpapan Barat, Dedy Darmawan. ●SHR&P BALIKPAPAN

**SOCIAL Responsibility**

# Dukung Pengembangan Pasar Rakyat, Kilang Pertamina Cilacap Resmikan Pasar Amarta

**CILACAP** - Untuk mengembangkan potensi kearifan lokal di Kutawaru, salah satu kelurahan dengan area terluas di Kabupaten Cilacap, PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Cilacap (Kilang Pertamina Cilacap, red) membangun pasar rakyat yang diberi nama Pasar Amarta.

Pasar yang terletak di RW 06 Kelurahan Kutawaru ini diresmikan pada Jumat, (1/4/2022) oleh Sekretaris Camat (Sekcam) Yusuf Kuncoro, disaksikan Lurah Kutawaru, Slamet, pejabat Dinas Lingkungan Hidup (DLH), serta Dinas Perdagangan, Koperasi dan Usaha Kecil Menengah (DPKUKM) Cilacap.

Officer CSR & SMEPP, RU IV Cilacap PT KPI Unit Cilacap, Aditya Anung Dwi Nugroho mengatakan, sebagai bagian dari program Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) bidang pemberdayaan masyarakat, Kilang Pertamina Cilacap berharap Pasar Amarta dapat berkembang dengan baik. "Pasar ini bisa menjadi sentra jual beli di Kutawaru sehingga dapat meningkatkan kesejahteraan warga," katanya.

Senada, Sekcam Yusuf Kuncoro mengimbau agar Pasar Amarta memiliki kekhasan tersendiri dalam menjual berbagai macam kebutuhan masyarakat, sehingga menarik minat warga yang berasal dari luar Kutawaru. Dengan demikian akan meningkatkan penghasilan yang berimbas pada kesejahteraan pedagang. "Bila perlu dibuat hari pasaran khusus untuk menjual produk-produk khas Kutawaru," pesannya.

Sementara Muhajir selaku Kabid Pasar DPKUKM Cilacap mengingatkan agar pasar dikelola dengan baik antara pedagang dan pengelola pasar. "Bentuk tim pengelola lalu berlakukan retribusi pasar



Pengguntingan pita sebagai tanda diresmikannya Pasar Amarta, di Kelurahan Kutawaru, Kecamatan Cilacap Tengah, Kabupaten Cilacap.

berdasarkan besaran tarif sesuai perda yang berlaku. Tujuannya untuk menjaga dan merawat fasilitas pasar supaya pasar ini aman dan nyaman," jelasnya.

Marsidi dari DLH Cilacap juga menyatakan hal yang sama. Ia berharap Pasar Amarta ini bisa menjadi pasar yang ramah lingkungan. "Para pedagang wajib menjaga kebersihan pasar, upayakan masing-masing kios harus ada tempat sampah. Fasilitas umum seperti toilet juga harus dijaga kebersihannya," imbaunya.

Pegiat Lembaga Pemberdayaan dan Pembangunan Masyarakat Kelurahan (LPPM) Kutawaru, Rato menyatakan apresiasi kepada

Pertamina yang telah merealisasikan kebutuhan pasar di Kutawaru. "Sudah banyak program-program CSR PT KPI Unit Cilacap yang mendukung proses pengembangan Kelurahan Kutawaru terintegrasi dengan upaya pembenahan Kutawaru menjadi destinasi wisata," jelasnya.

Ia mencontohkan Kampung Kepiting sebagai destinasi kuliner yang pernah digagas oleh Pertamina bahkan kini telah menghasilkan omzet sebesar Rp52 juta per bulan. "Hal ini membuktikan program CSR Pertamina memberikan dampak luar biasa yang langsung dirasakan oleh masyarakat. Terima kasih Pertamina," pungkasnya.



## Mendung kelabu daripada halu, yuk analisa dulu data MASA LALU.. ..dengan DATA SCIENCE

### Cara Analisa :

**Univariate Analysis**, menganalisa dari satu variable, seperti menganalisa nilai mean, median, standard deviation, serta sebaran data.

Seperti apa ya sebaran umur pasien Covid-19?



UMUR
45
27
12
65
38



**Bivariate Analysis**, menganalisa dari dua variable untuk mendapatkan korelasi dari kedua variable.

Seperti apa ya hubungan umur dengan gejala Covid-19?



UMUR	GEJALA
45	Sedang
27	Ringan
12	Ringan
65	Berat
38	Sedang

### Info dan update terkait Data Science:



#digitalisus #digit4all #pertaminadigitalleader  
#MITAisBeyondTransformationandAcceleration

Join MITA Community

For further information, kindly email  
pertamina-digital@pertamina.com



Persatuan Wanita Patra

# PWP PPI Bakti Sosial ke Pondok Pesantren



Ketua PWP Tingkat Pusat PT PPI, Dyah Dannif Danusaputro didampingi beberapa pengurus lainnya secara simbolis menyerahkan bantuan ke perwakilan santri putri Pondok Pesantren/Rumah Qur'an Umar Bin Khattob.



PWP PPI foto bersama dengan santri putra Pondok Pesantren/Rumah Qur'an Umar Bin Khattob usai mengadakan bakti sosial di lembaga pendidikan tersebut.

**BOGOR** - Dalam rangka melaksanakan program kerja dan sebagai bentuk kepedulian kepada masyarakat, Persatuan Wanita Patra (PWP) Tk. Pusat PT Pertamina Power Indonesia (PPI) melakukan bakti sosial menjelang Ramadan 1443 H, yaitu penyerahan bantuan kepada Pondok Pesantren/Rumah Qur'an Umar Bin Khattob pimpinan Ustadz Hanafi yang beralamat di Jalan Kampung Bojong Hilir No. 12, Kecamatan Kemang, Kabupaten Bogor, Kamis (31/3/2022). Pondok Pesantren/Rumah Qur'an Umar Bin Khattob ini dibangun sejak 17 Agustus 2015 dan dihuni oleh 250 orang santri putra dan putri serta pengurus pondok kurang lebih 50 orang. Raut bahagia terpancar dari wajah para santri putri

menyambut kehadiran rombongan yang dipimpin oleh Ketua PWP Tingkat Pusat PT PPI, Dyah Dannif Danusaputro. Pembacaan ayat suci Al Qur'an dan penampilan tari Saman merupakan penyambutan dari para santri putri untuk ibu-ibu PWP PPI. Dalam sambutannya, Dyah menyampaikan maksud kedatangan PWP PPI untuk menjalin silaturahmi sekaligus menyerahkan bantuan berupa sembako, peralatan mandi, peralatan dapur, makanan dan uang tunai dengan total bantuan senilai 40 juta rupiah. "Bantuan ini merupakan tanda kasih dan kepedulian dari ibu-ibu PWP PPI. Semoga dapat bermanfaat dan membawa berkah," ungkap Dyah. Ustadz Ibrahim, salah

satu perwakilan pengurus Pondok Pesantren/Rumah Qur'an Umar Bin Khattob, mengapresiasi kepedulian PWP PPI terhadap para santrinya. "Apa yang sudah diberikan oleh ibu-ibu sekalian akan dinikmati oleh para santri penghafal Al Qur'an. Makanan yang telah diberikan akan membawa kekuatan, kesehatan dan semangat bagi para santri yang akan digunakan untuk menghafal Al Qur'an. Semoga kebaikan ini membawa keberkahan bagi ibu-ibu sekalian," ungkapnya. Acara kemudian dilanjutkan dengan mengunjungi area belajar santri putra. Acara ditutup dengan doa yang dihaturkan oleh santri putra terhadap Ibu-Ibu PWP PPI. ● SHPRNE

## JENIS-JENIS SPBU PERTAMINA YANG ADA DI INDONESIA

**SPBU COCO**  
COCO (Company Operation Company Owner). SPBU COCO dikelola dan dimiliki oleh Pertamina.  
Sebagai contoh: SPBU dengan nomor **31.76548**

**SPBU DODO**  
DODO (Dealer Operation Dealer Owner). SPBU DODO murni milik swasta atau perorangan.  
Sebagai contoh: SPBU dengan nomor **34.76548**

**SPBU CODO**  
CODO (Company Operation Dealer Owner). SPBU CODO milik swasta atau perorangan yang bekerjasama dengan PT Pertamina Retail.  
Sebagai contoh: SPBU dengan nomor **32.76548**

Kode pos Kabupaten ditunjukkan pada angka ke 3, 4, dan 5.  
Nomor urut SPBU disuatu daerah Tingkat II ditunjukkan pada angka ke 6, 7, atau 8 (jika ada)



# Festival Webinar Knowledge Sharing (WOLES) di PT Pertamina Gas

Oleh: PT Pertamina Gas

Pada bulan Februari tahun 2022 bertepatan dengan bulan K3 dan HUT PT Pertamina Gas yang ke 15, PT Pertamina Gas mengadakan kegiatan Festival Webinar Knowledge Sharing atau disingkat dengan WOLES. Webinar Knowledge Sharing atau disingkat dengan WOLES merupakan kegiatan berbagi pengetahuan yang dilaksanakan rutin setiap bulan di lingkungan PT Pertamina Gas dengan mengundang narasumber yang berasal dari internal ataupun eksternal Perusahaan. Pengetahuan yang dibagikan di WOLES berasal dari *success story/ lesson learned/ trouble shooting/ problem*



*solving* yang dialami oleh Perwira PT Pertamina Gas sendiri ataupun dari narasumber eksternal. Akan tetapi dikarenakan khusus bulan Februari bertepatan dengan bulan K3 dan HUT Perusahaan, maka PT Pertamina Gas mengadakan Festival Webinar, yaitu Festival WOLES sebagai salah satu rangkaian kegiatan dari bulan K3 dan HUT.

Festival WOLES tahun 2022 dibuka pada tanggal 25 Januari yang bertepatan dengan kegiatan pembukaan bulan K3 oleh Manager HSE, Ibu Rotua Lizbeth N. Festival WOLES dilaksanakan mulai tanggal 25 Januari sampai 18 Februari 2022 ini menghadirkan para pakar dan tenaga ahli di bidangnya masing-masing, diantaranya adalah :

**PERWIRA AKHLAK, ENERGIZING YOU!!!  
INSAN MUTU...SEMANGAT !!! HEBAT!!!  
PERTAMINA...JAYA!!!JAYA!!!**

Tanggal	Narasumber	Instansi
25 Januari	Mutiara Annisa	Founder Pandemic Talks
27 Januari	Dr. Rita Ramayulis, DCN, M.Kes	Ketua Asosiasi Ahli Gizi Olahraga Indonesia
2 & 3 Februari	Dhony Firmansyah	Direktur Kreasi Presentasi
8 Februari	Salis Subhi Aprilian, Ph.D.	CEO Digital Energy Asia
9 Februari	Dr. Ir. Udrech, S.E., M.Sc.	Direktur Pemetaan dan Evaluasi Risiko Bencana BPNB
10 Februari	Dr. Daryono, S.Si., M.Si	Kepala Bidang Mitigasi Gempa Bumi dan Tsunami BMKG
14 Februari	Nurjali	General Manager Perta Samtan Gas
15 Februari	Ratna Dumila	Manager Stakeholder Relation Pertagas Niaga
18 Februari	Ganda Arif A	Manager Operasi & Enjiniring Perta Daya Gas
18 Februari	Albert M. D. Suherman	Project Executive Waste 4 Change

Total jumlah peserta yang mengikuti Festival WOLES tersebut adalah 1.743 peserta dari Perwira PT Pertamina Gas dan Anak Perusahaan. Festival WOLES ini juga mendapat dukungan penuh dari *Top Management* berupa kehadiran dari Direksi PT Pertamina Gas dan juga Anak Perusahaan.



Dengan adanya tema-tema yang beragam di Festival WOLES ini, mulai dari tema kesehatan, lingkungan, kebencanaan, teknologi, komunikasi, customer relation, operation dan maintenance, diharapkan dapat lebih meningkatkan pengetahuan, kompetensi, hard dan soft skill para Perwira PT Pertamina Gas. Sehingga dengan demikian diharapkan dapat mendukung untuk membantu pencapaian target laba Perusahaan yang dicanangkan di tahun 2022 sebesar US\$ 154,87 juta dan juga target-target Perusahaan lainnya. •

Konten rubrik ini diisi oleh Tim QM Korporat (Mutu-Korporat@pertamina.com)

Direktorat Logistik & Infrastruktur

# Pemerintah Tetapkan BBM RON 90 sebagai Jenis BBM Khusus Penugasan

Oleh : Tim PSO Management - Dit. Logistik Infrastruktur



Melalui Keputusan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 37.K/HK.02/MEM.M/2022 tanggal 10 Maret 2022 tentang Jenis Bahan Bakar Minyak Khusus Penugasan, BBM RON 90 atau yang lebih dikenal dengan nama dagang Peralite ditetapkan oleh Pemerintah sebagai Jenis BBM Khusus Penugasan (JBKP), menggantikan Premium yang merupakan BBM RON 88.

Kepmen tersebut mulai berlaku pada tanggal ditetapkan dan berlaku surut sejak tanggal 1 Januari 2022 dengan Wilayah penugasan penyediaan dan pendistribusian JBKP tersebut meliputi seluruh wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Terkait dengan alokasi volume kuota JBKP Peralite selanjutnya akan diatur oleh Badan Pengatur dalam hal ini BPH Migas. Sedangkan untuk harga, dengan ditetapkannya produk Peralite sebagai JBKP, Harga Jual Eceran diatur seragam di seluruh titik serah sebesar Rp 7.650,- per liter nya sudah termasuk PPN dan PBBKB.

Dengan mulai diberlakukannya Kepmen ESDM Nomor 37.K/HK.02/MEM.M/2022 tersebut, maka Kepmen Nomor 1851 K/15/MEM/2018 tentang Penyediaan dan Pendistribusian Jenis Bahan Bakar Minyak Khusus Penugasan di Provinsi

Daerah Khusus Ibukota Jakarta, Provinsi Banten, Provinsi Jawa Barat, Provinsi Jawa Tengah, Provinsi Jawa Timur, Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta dan Provinsi Bali, dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.

Perubahan JBKP Penugasan dari BBM RON 88 menjadi RON 90, menjadikan masyarakat pengguna mendapatkan BBM RON lebih tinggi dan kualitas lebih baik sehingga diharapkan kinerja mesin kendaraan lebih optimal dan awet, serta perawatan mesin menjadi lebih ringan. Hal ini sejalan dengan upaya mendorong penggunaan energi bersih ramah lingkungan untuk mengurangi emisi gas buang kendaraan bermotor, dimana emisi gas Peralite lebih rendah dibanding Premium.

Namun, pemulihan ekonomi pasca pandemi Covid-19, dimana trend aktivitas masyarakat yang semakin meningkat sejak akhir tahun 2021, menjadi tantangan tersendiri bagi Pertamina dalam menjalankan penugasan ini.

Dengan keterbatasan kuota yang ada, Pertamina senantiasa berupaya menjaga kualitas produk dan layanan, serta meningkatkan Pengawasan penyaluran. Apalagi menyongsong periode mudik Hari Raya Idul Fitri 1443H, tentunya Pertamina akan memastikan kelancaran penyaluran BBM sesuai kebutuhan masyarakat yang dinamis sehingga tidak terjadi kelangkaan.

Tantangan lain yang akan muncul ditengah kondisi geopolitik dunia adalah fluktuasi trend harga minyak dunia yang terus meningkat yang berpotensi akan menambah beban Pemerintah maupun Badan Usaha.

Kendati demikian, Pertamina tetap berkomitmen untuk menjaga kelancaran pelaksanaan penugasan ini.

Selaras dengan hal tersebut, Pertamina terus melakukan evaluasi secara berkala dan koordinasi secara intens dengan stakeholder terkait, sebagai upaya menghadapi tantangan yang ada, termasuk terkait aturan konsumen pengguna yang berhak menggunakan JBKP Peralite.

Dengan semua kesiapan yang ada, semoga menjelang periode mudik lebaran ini hingga akhir tahun 2022 Pertamina mampu melaksanakan penugasan JBKP Peralite tahun 2022 sebagai bentuk pemenuhan kebutuhan energi bagi seluruh warga yang membutuhkan. ● PSO MANAGEMENT

RESTRUKTURISASI UPDATES

# Internalisasi Nilai-Nilai Utama AKHLAK sebagai Penggerak Budaya Kinerja Tinggi PT Pertamina Lubricant (PTPL)



PT Pertamina Lubricants (PTPL) melaksanakan internalisasi Nilai-Nilai Utama (Core Values) Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yaitu "AKHLAK" yang merupakan singkatan dari (Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif) di lingkungan PT Pertamina Lubricants. Kegiatan internalisasi dan sosialisasi dilaksanakan dalam rangka tindak lanjut dari Surat Edaran Menteri BUMN No. SE-7/MBU/07/2020 tanggal 1 Juli 2020 tentang Nilai-Nilai Utama (Core Values) Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara dan SK Direktur Utama PT Pertamina (Persero) No.Kpts-33/C00000/2020-S0 tanggal 8 September 2020 tentang Penerapan Nilai-Nilai Utama (Core Values) AKHLAK di Pertamina, Anak Perusahaan serta Afiliasi Terkonsolidasi dalam komitmen penerapan AKHLAK pada Perwira PTPL dalam proses akselerasi dan transformasi budaya perusahaan serta menjadikan nilai-nilai AKHLAK sebagai semangat yang tertanam mendasar dan menjadi budaya kerja PTPL sehingga dapat mencerminkan tindakan dan perilaku seluruh Perwira PTPL yang sejalan dengan proses bisnis dan performa bisnis di PTPL.



Guna memastikan implementasi *core values* AKHLAK berjalan dengan efektif, PTPL telah melakukan serangkaian kegiatan internalisasi dan sosialisasi baik secara *offline* maupun online dengan menggandeng seluruh Perwira PTPL di seluruh level. Kegiatan internalisasi dan sosialisasi tersebut dimulai dari arahan terkait implementasi

*core values* AKHLAK oleh para Direksi PTPL melalui BOD Town Hall Meeting yang telah dilakukan sebanyak 2 (dua) kali kegiatan yang menjangkau 270 orang Perwira di PTPL. Kegiatan internalisasi tersebut juga disampaikan bersamaan dengan rencana, strategi bisnis ataupun aspirasi target perusahaan. Selain itu, untuk memastikan *awareness* pekerja terhadap kebutuhan implementasi perilaku AKHLAK di perusahaan, PTPL juga menggunakan berbagai media artefak budaya untuk digunakan dipasang di ruang-ruang kerja perusahaan.

Sejak tahun 2022, PTPL juga telah memiliki *Team Agent of Change* yang terdiri dari *culture sponsor*, *culture leader* (level manajemen) maupun *culture change agent* (level pekerja) sebanyak 50 orang. *Team Agent of Change* menginisiasi berbagai program internalisasi AKHLAK, seperti Program sharing session seperti Power Talk, Hypetalk, yang dijalankan sejak Februari 2022. Selain itu juga dilakukan pengembangan kapabilitas untuk para *agent of change* berupa *Upskilling* Duta AKHLAK, Program *Coaching*, *Mentoring* ataupun *Training* yang diikuti oleh level *Vice President*, level manajerial hingga level staff. Diharapkan program-program budaya ini dapat membantu pekerja dalam mengimplementasikan perilaku kerja sesuai *core values* AKHLAK

## Power Talk



Power Talk merupakan *knowledge sharing* dari para *top management* untuk *sharing* pengalaman, ataupun pembelajaran bagaimana memberikan kinerja terbaik, berkomitmen terhadap perusahaan dengan menjunjung tinggi Nilai-nilai Utama AKHLAK. Sesi ini adalah sesi interaktif dengan Perwira PTPL dan disiarkan secara langsung. Forum ini merupakan implementasi dari tata nilai AKHLAK yaitu, Kompeten, Loyal dan Kolaboratif. Hingga saat ini Power Talk telah dilakukan sebanyak satu kali kegiatan dan menjangkau 170 Perwira di PTPL. Power Talk sesi pertama tersebut menghadirkan Bapak Catur Dermawan, Direktur Finance & Business Support. Ke depan program ini akan dijalankan secara rutin sebagai bagian dari program internalisasi budaya di PTPL.

## Upskilling & Engagement Culture Change Agent (Duta AKHLAK)

Upskilling dan Engagement Culture Change Agent (Duta AKHLAK) juga telah dilakukan pada tanggal 25 Maret 2022 kepada seluruh Duta AKHLAK PTPL sebanyak 50 orang. Kegiatan ini juga berkolaborasi dengan *Team Culture & Change Management* PT Pertamina (Persero) dengan tujuan mempersiapkan Perwira PTPL dalam mengawal sekaligus mendukung visi PTPL "The Leading Asian Champion for Lubricant and Specialty Chemical Solutions". Forum *Upskilling* ini merupakan implementasi dari Nilai Utama AKHLAK Kompeten dan Kolaboratif. Selain itu dalam forum ini, dilakukan proses *Forum Group Discussion* (FGD) kepada para Duta AKHLAK PTPL terkait dengan panduan perilaku AKHLAK mana yang paling dirasakan positif selama tahun 2021, termasuk hambatan apa saja yang perlu diatasi agar implementasi perilaku AKHLAK di PTPL dapat berjalan dengan baik. Selain itu juga dibahas ide yang perlu diimplementasikan untuk mengatasi beberapa prioritas hambatan yang telah ditemukan. Seluruh proses FGD dilakukan dengan menggunakan metode *design thinking*.



Kegiatan internalisasi budaya AKHLAK di PTPL dipahami tidak boleh hanya menjadi slogan tetapi harus ditanamkan pada nilai-nilai kehidupan Individu Perwira PTPL yang tercermin dalam perilaku kerja sehari-hari. PTPL sebagai bagian dari Pertamina Group perlu mengelola implementasi budaya dengan baik agar perusahaan dapat terus bertumbuh dan berkembang, dan menjadi dasar dalam upaya pengembangan SDM yang unggul dan berkinerja tinggi di PTPL. Selain itu, sejalan dengan tuntutan bisnis di era disrupsi ini, perhatian dan adaptasi terhadap budaya yang berbasis teknologi juga menjadi hal yang diterapkan di PTPL. Ke depan, program-program yang mengუსung tema peningkatan perilaku adaptif dan digital culture juga akan menjadi perhatian para Duta AKHLAK PTPL, sehingga cita-cita dalam mewujudkan budaya kinerja dan performa bisnis yang tinggi di perusahaan dapat lebih cepat tercapai.