



53 Halaman  
Terbit Setiap Senin

18 Maret 2024  
No. 12 TAHUN LX

**PERTAMINA**

# energia

weekly



**BUKTI  
KOMITMEN  
DENGAN  
KONTRAK  
SUBSIDI  
ENERGI**

**17**

IMPRESIF,  
KINERJA PGE  
2023 MENINGKAT  
POSITIF

**36**

PERTAMINA DAN  
MENTERI LHK  
BERSAMA DUKUNG  
DEKARBONISASI  
SEBAGAI SOLUSI  
PERUBAHAN IKLIM

### Quotes of The Day

*Public service must be more than doing a job efficiently and honestly. It must be a complete dedication to the people and to the nation.*

Margaret Chase Smith



FOTO: DOK. BIRO KOMUNIKASI &amp; LAYANAN INFORMASI KEMENTERIAN KEUANGAN RI

Direktur Utama PT Pertamina Patra Niaga, Riva Siahaan, Direktur Utama Pertamina, Nicke Widyawati, Direktur Penerimaan Negara Bukan Pajak Sumber Daya Alam (PNBP SDA) dan Kekayaan Negara Kemenkeu RI, Rahayu Puspasari, dan Direktur Jenderal Anggaran Kemenkeu RI, Isa Rachmatarwata foto bersama, usai penandatanganan Kontrak Subsidi Energi 2024.

## Bersama Pemerintah, Pertamina Siap Salurkan Subsidi Energi 2024 Tepat Sasaran

**JAKARTA** - Pertamina siap menjalankan penugasan Pemerintah menyalurkan subsidi energi 2024 tepat sasaran. Melalui PT Pertamina Patra Niaga sebagai Subholding Commercial & Trading, Pertamina akan memastikan distribusi energi bersubsidi dapat menjangkau masyarakat kurang mampu di seluruh pelosok negeri dengan harga terjangkau.

Pada tahun 2024, Pertamina mendapat tugas menyalurkan BBM Bersubsidi untuk Jenis Bahan Bakar Minyak Tertentu (JBT) Minyak Tanah dengan kuota 0,5 Juta Kilo Liter (KL), JBT Minyak Solar

dengan kuota 17,8 Juta KL, dan LPG Tabung 3 kg sebesar 8,03 Juta Metric Ton (MT). Besaran kuota JBT Minyak Solar dan Minyak Tanah didasarkan pada SK Kepala BPH Migas No. 89/P3JBT/BPH MIGAS/KOM/2023, sedangkan kuota LPG didasarkan pada Kepmen ESDM No. 446.K/MG.05/DJM/2023.

Untuk mengimplementasikan subsidi energi tersebut, Pemerintah dan Pertamina telah menandatangani Kontrak Subsidi Energi 2024.

Direktur Jenderal Anggaran Kementerian Keuangan RI, Isa Rachmatarwata menga-

takan, Pemerintah secara keseluruhan mengalokasikan anggaran subsidi energi tahun 2024 sebesar Rp189,1 triliun yang mencakup subsidi Jenis Bahan Bakar Minyak Tertentu (JBT), LPG Tabung 3 Kg dan Listrik. Dari jumlah tersebut, sebesar Rp25,8 triliun dialokasikan untuk subsidi JBT dan sebesar Rp87,4 triliun dialokasikan untuk subsidi LPG Tabung 3 Kg.

"Ini bukan angka yang kecil dan kita ingin memastikan bahwa ini jatuh kepada pihak-pihak yang tepat. Artinya, memang mereka yang berhak untuk mendapatkan subsidi itulah yang sebetulnya seharusnya mendapatkan barang yang disubsidi tersebut," ujar Isa dalam acara penandatanganan Kontrak Subsidi Energi 2024 di Jakarta, Kamis, 14 Maret 2024.

Menurutnya, subsidi energi merupakan komitmen Pemerintah menjaga daya beli masyarakat dan produktivitas pelaku usaha kecil yang pada gilirannya akan mendorong pertumbuhan ekonomi nasional.

"Subsidi ini selalu menjadi hal yang penting untuk negara kita ini, karena

**LANJUT KE HALAMAN 3 >>**

dengan subsidi maka Pemerintah ini memang bisa hadir langsung untuk masyarakat dan membantu masyarakat menghadapi gejolak harga, ketersediaan pasokan, dan lain sebagainya,” tambah Isa dalam sambutannya pada acara tersebut.

Melalui Kontrak Subsidi Energi 2024 ini, Pemerintah mengajak Pertamina untuk memperbaiki tata kelola dan memastikan subsidi energi diterima oleh kelompok masyarakat yang tepat.

“Kami mohon kerja sama dan dukungan dari badan usaha untuk memastikan target dari subsidi ini tercapai. Bukan target volume ataupun rupiahnya, tetapi target penerimanya itu yang akan semakin baik,” ujar Isa.

Direktur Utama Pertamina, Nicke Widyawati mengatakan, sebagai BUMN, Pertamina akan menjalankan amanah menyediakan akses energi yang terjangkau

dengan dukungan subsidi energi dari Pemerintah. Pertamina akan memastikan distribusi subsidi energi diterima oleh kelompok masyarakat yang tepat. Contohnya untuk subsidi solar yang ditargetkan akan dirasakan manfaatnya untuk perikanan, pertanian, UMKM, transportasi air dan layanan umum.

“Dengan Kontrak Subsidi Energi 2024, Pertamina semakin memperkuat komitmen untuk menjaga ketahanan energi nasional dan memastikan distribusi energi yang berkeadilan untuk seluruh rakyat Indonesia,” ujar Nicke.

Pertamina, imbuh Nicke, telah melakukan berbagai inovasi digitalisasi untuk mendorong penyaluran subsidi energi yang tepat sasaran. Pertamina telah melakukan pendaftaran subsidi tepat bagi kendaraan yang berhak mendapatkan subsidi energi. Pertamina juga telah

melakukan pendataan masyarakat kurang mampu yang berhak mendapatkan Subsidi LPG Tabung 3 Kg.

Sedangkan pada sepanjang tahun 2023, Pertamina telah menyalurkan Jenis Bahan Bakar Minyak Tertentu (JBT) Minyak Solar sebanyak 17,42 juta KL, JBT Minyak Tanah 0,49 juta KL, serta LPG Tabung 3 Kg sebanyak 8,05 juta MT.

“Dengan digitalisasi dan dukungan *stakeholder*, penyaluran BBM subsidi dan penugasan berhasil dikendalikan sesuai dengan kuota yang ditetapkan. Pertamina akan terus melakukan inovasi untuk memastikan subsidi energi lebih tepat sasaran,” imbuh Nicke.

Nicke menegaskan, Pertamina berkomitmen menjaga ketahanan dan kemandirian energi nasional dengan memegang prinsip *availability, accessibility, affordability, acceptability* dan *sustainability*.<sup>PTM</sup>

**Tahun 2024, Pertamina mendapat tugas menyalurkan BBM Bersubsidi untuk Jenis Bahan Bakar Minyak Tertentu (JBT) yaitu Minyak Tanah dan Solar, serta LPG 3 Kg.**

**Besaran kuota JBT Minyak Solar dan Minyak Tanah didasarkan pada SK Kepala BPH Migas No. 89/P3JBT/BPH MIGAS/KOM/2023, sedangkan kuota LPG didasarkan pada Kepmen ESDM No. 446.K/MG.05/DJM/2023.**



## Rp189,1 TRILIUN

Jumlah anggaran subsidi energi dari Pemerintah tahun 2024 yang dialokasikan untuk:

- **Rp25,8 triliun** Jenis Bahan Bakar Minyak Tertentu (JBT),
- **Rp 87,4 triliun** LPG Tabung 3 Kg, dan
- Listrik.

## BESARAN KUOTA 2024



JBT Minyak Tanah dengan kuota **0,5 Juta Kilo Liter (KL)**. Pada 2023, kuota yang disalurkan 0,49 juta KL.



JBT Solar dengan kuota **17,8 Juta KL**. Pada 2023, kuota yang disalurkan 17,42 juta KL.



LPG Tabung 3 Kg sebesar **8,03 Juta Metric Ton (MT)**. Pada 2023, kuota yang disalurkan 8,05 juta MT.



# Pertamina Patra Niaga Siap Salurkan BBM Subsidi Sesuai Kuota Pemerintah

**JAKARTA** - Besaran kuota subsidi BBM dan LPG pada tahun 2024 telah ditetapkan. Berdasarkan pada SK Kepala BPH Migas No. 89/P3JBT/BPH MIGAS/KOM/2023 untuk penyaluran BBM Bersubsidi untuk Jenis Bahan Bakar Minyak Tertentu (JBT) Minyak Tanah dengan kuota 0,5 juta Kilo Liter (KL), JBT Minyak Solar dengan kuota 17,8 juta KL, dan LPG Tabung 3 Kg sebesar 8,03 juta Metric Ton (MT) didasarkan pada Kepmen ESDM No. 446.K/MG.05/DJM/2023.

Pertamina siap menjalankan penugasan Pemerintah tersebut, dan melalui PT Pertamina Patra Niaga sebagai Subholding Commercial & Trading, Pertamina akan memastikan distribusi energi bersubsidi di tahun 2024 dapat menjangkau masyarakat kurang mampu di seluruh pelosok negeri dengan harga

terjangkau.

Direktur Utama Pertamina Patra Niaga, Riva Siahaan mengatakan, Pertamina Patra Niaga siap menyalurkan BBM dan LPG subsidi sesuai dengan kuota yang ditetapkan Pemerintah. Bahkan pihaknya melakukan inovasi untuk memastikan BBM dan LPG subsidi bisa tepat sasaran.

"Dalam memastikan penyaluran subsidi energi khususnya BBM dan LPG, Pertamina Patra Niaga melakukan beberapa inovasi, yang utama melalui program digitalisasi. Sudah berjalan dan terus kami evaluasi adalah Program Subsidi Tepat untuk JBT Solar dan mulai awal tahun ini dijalankan Subsidi Tepat LPG 3 Kg," terang Riva.

Subsidi Tepat JBT Solar sudah diuji coba sejak tahun 2022 dan berjalan secara nasional

di 514 Kota dan Kabupaten untuk penggunaan QR-Code pada bulan Juli 2023 lalu.

Sepanjang tahun 2023, hampir 14 juta KL transaksi Solar sudah tercatat secara digital. 92% merupakan penyaluran ke kendaraan dan 8% sisanya kepada usaha perikanan, usaha pertanian, UMKM, dan layanan umum seperti fasilitas kesehatan dan BNPB.

Untuk LPG 3 Kg, sejak Januari lalu juga sudah diwajibkan masyarakat menunjukkan KTP untuk kemudian NIK-nya akan di cek melalui *Merchant Apps* Pertamina (MAP) di Pangkalan sebelum dapat membeli LPG bersubsidi. 248 ribu lebih Pangkalan di 411 Kota dan Kabupaten yang sudah konversi kini

**LANJUT KE HALAMAN 5 >>**



FOTO: KUNTORO



FOTO: PTM



FOTO: PTM



FOTO: PTM

sudah siap melayani Subsidi Tepat LPG 3 Kg.

Sejak bergulir di 1 Januari lalu, tercatat 31 juta NIK sudah melakukan transaksi dengan total lebih dari 495 juta tabung LPG 3Kg. 85% dari total transaksi ini tercatat untuk konsumen Rumah Tangga, dan 15% sisanya merupakan UMKM serta petani dan nelayan sasaran.

"Ini menjadi upaya bagaimana Pertamina Patra Niaga memastikan penyaluran BBM dan LPG bersubsidi semakin transparan penyalurannya. Dengan adanya subsidi dan kuota yang sudah ditetapkan, melalui Subsidi Tepat Pertamina Patra Niaga ini berkomitmen menyediakan data penyaluran yang se-transparan mungkin, ini menjadi bukti validitas data dan bentuk tanggung jawab

kami terhadap penugasan yang diberikan," lanjut Riva.

Selain Subsidi Tepat, Riva mengatakan Pertamina Patra Niaga saat ini bisa mengakses Pertamina *Integrated Enterprise Data & Command Centre* (PIEDCC). Didukung dengan digitalisasi di *Fuel* dan LPG Terminal serta digitalisasi SPBU, Riva mengatakan saat ini proses distribusi hingga stok di SPBU dan Pangkalan LPG dapat dipantau secara *real time*.

"Jadi selain memastikan transparansi data, Pertamina Patra Niaga juga terus menjamin ketersediaan produk, termasuk BBM dan LPG subsidi agar selalu tersedia. Ini menjadi komitmen kami untuk melayani, memberi, dan memenuhi kebutuhan energi

di setiap kegiatan masyarakat termasuk ke wilayah pelosok," tukas Riva.

Senada dengan Riva, VP Corporate Communication Pertamina, Fadjar Djoko Santoso menyampaikan, bahwa inovasi yang dilakukan oleh Pertamina Patra Niaga adalah untuk memastikan tugas Pemerintah kepada Pertamina untuk mendistribusikan subsidi energi dapat diterima oleh kelompok masyarakat yang tepat.

"Pertamina secara berkelanjutan akan memonitor dan mengevaluasi proses distribusi subsidi energi. Inovasi akan terus dilakukan. Semua ini tujuannya agar subsidi energi tepat sasaran yang kemudian dapat membantu daya beli masyarakat dan produktivitas pelaku usaha kecil," jelas Fadjar. <sup>•SHC&T-PPN</sup>

# Masif dan Agresif, PertaMC Optimistis Capai Target 2024

Melalui 4 pilar bisnis yang tertuang dalam tema strategis *Great Operation Optimizing Delivery* (GOOD), PT Pertamina Maintenance and Construction (PertaMC) optimis mampu mencapai target perusahaan tahun ini. Berikut penjelasan **Direktur Utama PT Pertamina Maintenance and Construction (PertaMC), Andry Widiasti**, terkait hal tersebut.



**Andry Widiasti**

Direktur Utama PT Pertamina Maintenance and Construction (PertaMC)

FOTO: TA



FOTO: PERTAMC

### Pasca rebranding, PT Pertamina Maintenance & Construction (PertaMC) semakin agresif dalam bisnis *maintenance and construction*. Bisa dijelaskan bagaimana pencapaian kinerja PertaMC pada 2023?

Pada 2023, PertaMC mencatat pencapaian nilai kontrak pada sebesar Rp2.196,1 miliar, atau lebih tinggi 4,7 persen dari target nilai kontrak 2023, yaitu Rp2.097,1 miliar. Perusahaan semakin aktif dalam melakukan penetrasi pasar dengan memperkuat kolaborasi dan sinergi di PT Pertamina Group. Pencapaian ini merupakan pembuktian atas keberhasilan perusahaan dalam meningkatkan reputasi dan kepercayaan dari pemegang saham.

Tak hanya itu saja, peningkatan perolehan kontrak juga hasil dari proses *rebranding* PertaMC yang secara *brand* lebih fokus kepada layanan yang disediakan. Hal tersebut merupakan semangat bagi PertaMC untuk terus menjaga reputasi agar meningkatkan layanan *Maintenance dan Construction* menjadi fokus kami.

Pencapaian kontrak baru pada akhir 2023 memberikan optimisme dalam menjaga tradisi pertumbuhan perusahaan, sehingga pada 2024 seluruh target yang ditetapkan oleh pemegang saham mampu dicapai oleh perusahaan.

### Lantas bagaimana dengan target Perusahaan di 2024? Strategi dan inovasi apa saja yang digulirkan guna mencapai target tersebut?

Perusahaan terus membuktikan kemampuannya untuk membangun kapasitas lini bisnis pemeliharaan dan konstruksi yang terus bertumbuh dengan membangun identitas baru sesuai nama perusahaan, yaitu PT Pertamina Maintenance and Construction (PertaMC).

Perubahan ini diharapkan dapat memberikan visualisasi yang jelas terhadap layanan perusahaan dan lebih terarah serta fokus pada kompetensi utama Perusahaan, yaitu di bidang jasa *Construction dan Operation & Maintenance* serta Penunjang Bisnis Energi (*Plant Services dan Consulting & Manpower Services*) yang dibutuhkan Pertamina dan industri energi di Indonesia.

Sering dengan langkah untuk memperkuat branding, PertaMC mengusung *Great Operation Optimizing Delivery* sebagai tema strategis perusahaan. Pada 2024, PertaMC menetapkan target *Revenue* Rp1.995,3 miliar,

dengan target *Gross Profit Margin* 11,9 persen, target *Net Profit* sebesar Rp66,4 miliar, dan target investasi Rp18,8 miliar.

Dengan mengedepankan *Zero Accident*, *Good Execution Budget*, *Optimisasi Cost*, dan *Quality of Service* menjadi strategi utama mendukung pencapaian laporan keuangan perusahaan.

Diharapkan target yang *challenging* ini dapat memberikan semangat baru ke PertaMC dalam mencapai target RKAP. Dengan kekuatan penuh Direksi, Dewan Komisaris, manajemen dan segenap Perwira PertaMC, perusahaan dapat bertumbuh signifikan.

Untuk target pencapaian nilai kontrak pada 2024 sebesar US\$200 juta yang diamanatkan oleh pemegang saham, kami mempersiapkan beberapa rencana khusus, seperti proyek-proyek *Quick Win*. Dan beberapa proyek-proyek yang kami *treatment* khusus dalam proses-proses pengadaan barang/jasa di lingkungan Pertamina Group serta ekspansi pasar untuk keikutsertaan dalam proses-proses pengadaan di luar dari Pertamina Group.

Saat ini PertaMC bergerak dalam empat *stream* bisnis yang menjadi *core* utama, yaitu *Construction, Operation & Maintenance, Plant Services, dan Consulting & Manpower Services*. Dengan *stream* bisnis yang menjadi *core* utama PertaMC dan rencana pada 2024, PertaMC akan mengembangkan beberapa *stream* bisnis baru untuk mencapai target tahun 2024 yang amanatkan oleh pemegang saham PertaMC. Contohnya *stream* bisnis penyediaan bahan *Chemical, stream* Bisnis Pengelolaan Limbah (*Waste Management*) dan *stream* Bisnis untuk Pengerukan (*Dredging*) serta di bidang usaha Energi Baru Terbarukan (EBTKE).

Selain itu, pada 2024, PertaMC memiliki tema strategis *Great Operation Optimizing Delivery* (GOOD) dengan 4 pilar bisnis yang terdiri dari 19 program kerja.

#### 1. Positioning Market yang Kuat

- Meningkatkan *contract value* dan *revenue* dengan melakukan *aggressive marketing* melalui strategi *quick win*, seperti dengan melakukan *blanket contract, LTSA project, EPC Project New terminal-terminal*, dan memperhitungkan *project risk*.
- Meningkatkan *partner* strategis melalui *Approved Partner List* dan *Portfolio Management*.
- Meningkatkan *Brand equity/awareness*

melalui pengembangan *media social* internal & eksternal, *Instagram handling, corporate support & branding*, dan mengikuti *Pertamina Business Forum/ Events*.

- Meningkatkan *market share* dengan memperkuat *core business* seperti melakukan *roadshow* dan kunjungan rutin ke Pertamina Group dan pemberi kerja di luar Pertamina Group.
- *Market penetration & new ventures* dengan mendapatkan proyek di luar Pertamina Group seperti Geodipa, PLN, dan lain-lain.

#### 2. Operasional yang Unggul

- Akurasi kinerja operasional (*Great Operation & Optimizing Delivery*), 100% OTOBOSOR.
- *Monitoring project management* handal.
- Mengoptimalkan *Gross Profit Margin* (GPM) agar  $\leq$  dari Barecost.
- Target *Zero Accident*.
- Mengoptimalkan *ABI* dan *asset*. Pada tahun 2024 ini, PertaMC melakukan investasi sebesar Rp18,8 miliar untuk membeli peralatan yang *new-support* proyek-proyek seperti *crane 50 ton, scaffolding, metering, inspeksi, dll*.
- Meningkatkan produktivitas pekerja.
- Meningkatkan Kompetensi dan *High Performance Team*, salah satunya dengan melakukan program pembinaan dan pengembangan pekerja.
- *Sourcing Excellence*.
- Optimalisasi *Project Assurance & Consultation*.

#### 3. Keuangan yang Sehat

- Perbaikan *cash flow*.
- Meningkatkan kesehatan perusahaan.
- *Financial loan*.

#### 4. Sistem Digital Terintegrasi

- Percepatan & perbaikan proses bisnis.
- Transformasi digitalisasi dari setiap aspek.

Dengan tetap menerapkan nilai-nilai AKHLAK dan One Pertamina, didukung dengan program-program kerja tersebut, PertaMC yakin dapat mencapai target-target yang telah ditetapkan, meningkatkan kepercayaan *stakeholder* untuk membuka peluang pekerjaan/*project* yang lebih besar sesuai kebijakan sinergi Pertamina Group. <sup>•STK</sup>

Sebagai BUMN, Pertamina selalu menjalankan UU yang ditetapkan Pemerintah, salah satunya terkait pelaporan surat pemberitahuan (SPT) Pajak Tahunan 2023 yang juga harus dilakukan Perwira Pertamina.

**Bagaimana *respon* Perwira Pertamina mengenai hal ini? Apa urgensi kepatuhan pelaporan SPT dalam mendukung tata kelola bisnis perusahaan?**

## Edwin Nofiansyah

Sr Supervisor I LPG Terminal (S) Eretan - Indramayu - RJBB  
PT Pertamina (Persero)

Respon kami sebagai Perwira Pertamina tentunya sangat mendukung sekali terhadap program pemerintah. Data berupa elektronik bukti potong dan selisih bayar telah disediakan melalui IAM dan *e-mail* sehingga memudahkan kami dalam pelaporan di DJP *Online*. Dengan adanya urgensi kepatuhan pelaporan SPT menjadikan Perwira Pertamina taat pajak dan menjadi contoh bagi BUMN lainnya untuk mendukung program pemerintah. Hal ini selaras dengan prinsip bisnis Pertamina yakni memegang teguh *good corporate governance* untuk mencapai visi Pertamina menjadi Perusahaan energi nasional kelas dunia. •



## Beatrise Sihite

Analyst II Internal Control System  
PT Pertamina (Persero)

Pelaporan SPT merupakan sebuah kewajiban bagi wajib pajak dan selama ini Pertamina selalu *enforce* seluruh Perwira untuk taat terhadap regulasi termasuk regulasi perpajakan. Komitmen Perwira untuk taat terhadap regulasi menunjukkan bahwa tata kelola perusahaan dilaksanakan dengan baik. Tata Kelola Perusahaan merupakan suatu sistem yang dirancang untuk mengarahkan pengelolaan perusahaan secara profesional berdasarkan prinsip-prinsip transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independen, kewajaran dan kesetaraan. Maka dari itu, pelaporan SPT yang sesuai dengan regulasi merupakan perwujudan dari tata kelola perusahaan yang baik. •



## Untung Sulistyono P.

Sr Officer I CSR  
PT Pertamina International Shipping

Kita sebagai Perwira Pertamina merespons dengan serius terhadap kewajiban pelaporan SPT Pajak Tahunan 2023, hal ini untuk memastikan bahwa semua prosedur yang ditetapkan oleh Pemerintah dan Perusahaan dipatuhi dengan tepat. Selain itu pelaporan SPT mencerminkan komitmen terhadap kepatuhan peraturan yang ditetapkan dengan memastikan bahwa semua dokumen yang diperlukan untuk pelaporan SPT Pajak Tahunan 2023 disiapkan dan disampaikan sesuai dengan tenggat waktu yang ditentukan. Urgensi kepatuhan pelaporan SPT Pajak Tahunan 2023 sebagai bagian yang tidak dapat dipisahkan dari tata kelola bisnis perusahaan, yang dapat memastikan transparansi keuangan dan kepatuhan terhadap regulasi perpajakan yang berlaku serta dapat membantu membangun reputasi perusahaan yang baik di mata *stakeholders*, serta menjamin kelancaran operasional dan pertumbuhan bisnis jangka panjang. •





## HOLDING UPDATE

# Komitmen Jalankan Bisnis Berkelanjutan, Komisi VII DPR RI Apresiasi Kinerja Pertamina

**BALI** - Ketua Komisi VII DPR RI, Sugeng Suparwoto mengungkapkan apresiasinya atas pencapaian kinerja Pertamina. Mulai dari tidak adanya kelangkaan suplai BBM di tanah air, *rating* ESG, hingga menjadi satu-satunya perusahaan Indonesia yang masuk dalam Fortune 500.

Menurutnya, hal tersebut tak lepas dari peran besar Nicke Widyawati dan seluruh jajaran Direksi Pertamina dalam memimpin BUMN ini. "Sungguh luar biasa, kita semuanya bersyukur bahwa harus kita akui Pertamina di bawah kepemimpinan Ibu Nicke," ucap Sugeng.

Sugeng juga mengapresiasi inovasi dan strategi Pertamina dalam bisnis *existing* dengan menjaga dan meningkatkan kapasitas produksi hingga mengembangkan energi baru terbarukan.

Ia dan jajaran di Komisi VII DPR RI juga optimistis, Pertamina mampu menghadapi tantangan bisnis dan operasi ke depannya.

"Sebuah korporasi besar semacam Pertamina harus terus

menerus adaptif dengan tantangan-tantangan yang ada. Saya yakin, Pertamina sudah memitigasi isu *renewable energy* dengan baik melalui program-program unggulan. Ini menggembirakan kita semua. Kami berharap Pertamina dapat mempertahankan bahkan meningkatkan kinerjanya. Saya yakin Pertamina akan bisa terus menghadapi tantangan," tutur Sugeng saat Focus Group Discussion (FGD) antara Pertamina dengan jajaran Komisi VII DPR RI, di The Trans Hotel Bali, Kamis 7 Maret 2024.

Direktur Utama Pertamina, Nicke Widyawati, mengucapkan terima kasih atas dukungan yang diberikan Komisi VII DPR RI. Ia berharap dukungan serupa juga diberikan seluruh stakeholder agar aktivitas bisnis operasi Pertamina bisa berjalan dengan optimal, termasuk potensi tantangan yang akan dihadapi di masa

[LANJUT KE HALAMAN 10 >>](#)

## Focus Group Discussion Pertamina Group Bersama Komisi VII DPR RI

Bali, 7 Maret 2024



mendatang.

Pada kesempatan itu, Nicke memaparkan tantangan yang dihadapi Pertamina, baik nasional maupun global, antara lain perubahan *energy outlook* yang signifikan, dekarbonisasi dan target *Net Zero Emission*, kondisi geopolitik, dan trilema energi nasional.

Pertamina sendiri telah menyiapkan dual *growth strategy* untuk menghadapi tantangan tersebut. *Pertama*, memperkuat bisnis yang sudah berjalan, seperti investasi di sektor hulu untuk mempertahankan produksi guna menjaga ketahanan energi, pengembangan kualitas dan kapasitas kilang, serta memperluas pasar *petrochemical*.

*Kedua*, membangun bisnis rendah karbon, seperti mengembangkan *green refinery*, bisnis *biofuel*, *green hydrogen*, *Nature Base Solution* (NBS) hingga membangun bisnis *Carbon capture, utilization, and storage* (CCS/CCUS).

“Dual *growth strategy* ini paralel, sama pentingnya antara kebutuhan saat ini dan kebutuhan masa depan,” papar Nicke.

Bukan sekadar strategi, menurut Nicke, Pertamina juga telah menyiapkan investasi sebesar US\$9,3 miliar untuk menjaga keberlanjutan bisnis dan US\$120 miliar untuk membangun *low carbon business*.

Nicke juga berharap dukungan penuh jajaran Komisi VII DPR RI terkait aktifitas bisnis operasi Pertamina kedepan. “Komitmen kami tetap, kita jalan terus, kita investasi, untuk *low carbon* kita investasi USD 120 miliar. Belum lagi untuk yang kilang *existing*, kita akan jaga agar tidak ada kelangkaan. Kita jaga itu agar Indonesia tetap tumbuh ekonominya, untuk itu perlu energi yang *reliable*, murah dan terakses untuk semua masyarakat,” bebernya.

Pada kesempatan tersebut, Nicke juga menyampaikan sejumlah pencapaian perusahaan hingga saat ini, di antaranya terkait aspek *Environmental, Social &*

*Governance* (ESG), dimana Pertamina berada di ranking 1 *ESG Rating* dengan skor 20,7 (*medium risk*) untuk kategori subindustri *integrated oil & gas company*.

“Dengan skor 20,7, kita sudah nyaris masuk ke *low risk*. Jadi tinggal selangkah lagi dan kami optimis ini bisa masuk ke kategori *low risk* sehingga nanti Pertamina bisa menjadi perusahaan energi Pertama di dunia yang memiliki *low risk ranking* untuk ESG,” ujarnya.

Terkait dengan dekarbonisasi, Pertamina juga sukses menurunkan emisi karbon sebesar 34 persen atau setara 8,5 juta ton CO<sup>2</sup>, terhitung sejak tahun 2010 hingga 2023. Pertamina juga satu-satunya perusahaan di Indonesia yang masuk dalam Fortune Global 500 tahun 2023, dengan menempati peringkat ke 141 dunia.

“Ini merupakan capaian yang sangat kami banggakan dan tentunya ini semua juga berkat arahan dan dukungan dari Komisi VII DPR RI,” pungkas Nicke. •STK



FOTO: PW

Ketua Komisi VII DPR RI, Sugeng Suparwoto memberikan sambutan pada “Focus Group Discussion” dengan Pertamina Group, di Hotel Trans, Badung, Bali, Kamis, (7/3/2024).

## HOLDING UPDATE

# ICOFR 2.0 Reform Jadikan Pertamina Sehat, Terpercaya dan Terkendali

JAKARTA - Direktorat Keuangan, Direktorat Manajemen Risiko, dan Fungsi Internal Audit Pertamina menggelar *Kick Off Meeting* ICOFR (Internal Control Over Financial Reporting) 2.0 Reform. Acara ini diselenggarakan di Wisma Tugu II, Jakarta, pada Rabu, 13 Maret 2024.

Vice President Policy Development & Assurance Pertamina, Reinhard Yosef Damopolii mengungkapkan, acara ini dilatarbelakangi dari Peraturan Menteri BUMN RI Nomor PER-2/MBU/03/2023 tentang Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan BUMN dan Surat Kementerian

BUMN No S-491/MBU/09/2023 terkait pelaksanaan *review* ICOFR. Tujuan dari pelaksanaan acara ini sebagai bentuk komitmen Pertamina untuk menjalankan amanah Kementerian BUMN dengan tujuan menjadikan Pertamina sebagai BUMN Sehat, Terpercaya dan Terkendali.

“Program ICOFR Reform merupakan wujud komitmen Pertamina dalam menerapkan ICOFR sebagai BUMN yang sehat, terpercaya dan terkendali. ICOFR Reform menandakan dedikasi Pertamina untuk berkomunikasi dengan para *stakeholders* dan *shareholders* secara lebih *accountable*

dan *secure*. ICOFR menjadi *new universal language* yang dapat menyampaikan informasi bahwa bisnis dan operasi Pertamina yang sedang berjalan dalam kondisi sehat dan aman,” ujarnya.

Menurut Reinhard, Program ICOFR Reform bukan sekadar rencana aksi, tetapi sebuah komitmen yang kuat untuk menjadi pionir dalam pengelolaan risiko dan pengendalian. Sebuah reformasi atas implementasi ICOFR di Pertamina Group yang akan berdampak pada kontribusi insan Pertamina atas pengendalian intern yang efektif.

Direktur Manajemen Risiko Pertamina, Ahmad Siddiq Badruddin mengatakan, implementasi ICOFR memiliki manfaat yang banyak terutama untuk kredibilitas perusahaan dan Pertamina Group di masyarakat.

“Akhirnya kita bisa mengidentifikasi problem dan memaksa kita untuk melakukan perubahan ini. Proses-proses bisnis tersebut untuk menguji, mengecek efektivitas kontrol sehingga kita bisa mengetahui teknik yang sudah ada, sehingga mitigasinya pun nanti kita sesuaikan dengan hasil dari kontroversi tersebut,” jelasnya.

Koordinator Manajemen Risiko dan Kepatuhan Kementerian BUMN, Sarpi, menyambut baik langkah yang diambil Pertamina ini. Menurutnya, Pertamina menjadi BUMN yang terdepan dalam pelaksanaan ICOFR. Karena itu ia berharap dengan langkah ini Pertamina bisa melanjutkan hingga 2025 dan bisa dilakukan audit.

“Kiprah Pertamina bagus sekali. Selangkah lebih maju dibandingkan dengan BUMN lainnya untuk implementasi ICOFR. Dengan adanya ICOFR 2.0 ini bisa terus dilancarkan segala aspeknya, sehingga kami berharap 2025 bisa dilakukan audit,” tutupnya. <sup>IDK</sup>



Direktur Manajemen Risiko Pertamina, Ahmad Siddiq Badruddin, memberikan sambutan dalam acara *Kick Off Meeting* ICOFR 2.0 Reform yang diselenggarakan di Wisma Tugu II, Jakarta, Rabu, (13/2/2024).



Vice President Policy Development & Assurance Pertamina, Reinhard Yosef Damapolii mamaparkan laporan, dalam acara *Kick Off Meeting* ICOFR 2.0 Reform, di Wisma Tugu II, Jakarta, Rabu, (13/2/2024).

# Marketeers OMNI Brands of the Year 2024 Apresiasi Inovasi Digital Pertamina Group



FOTO: PW

Project Leader SSC Pertamina, Lia Heriawati, menerima penghargaan pada acara “Marketeers Omni Brands of The Year 2024” Chatbot SIERA Kategori AI-Based Digital Service Platform dan iVendor Kategori Seamless Operation Through Omnichannel yang diselenggarakan di Grand Indonesia, Jakarta, pada Rabu, (13/3/2024).

**JAKARTA** - Pertamina Grup meraih sejumlah penghargaan bergengsi dalam ajang Marketeers OMNI Brands of the Year 2024. Keberhasilan Pertamina dalam mengadopsi pendekatan omnichannel *marketing* dan transformasi digital diakui oleh para juri dalam acara yang digelar di CGV Grand Indonesia, Jakarta, pada Rabu, 13 Maret 2024.

Pertamina memenangkan beberapa kategori yang menegaskan komitmennya dalam menghadirkan inovasi teknologi di berbagai aspek operasional. *Pertama*, PT Gagas Energi Indonesia sebagai anak usaha Subhokding Gas Pertamina mengukir prestasi dalam kategori *Product Campaign in Multiplatform* dengan kampanye GasKu Energi Alternatif Ramah Lingkungan.

*Kedua*, Subholding Commercial & Trading Pertamina meraih empat penghargaan, yaitu PT Pertamina Patra Niaga Region Sumbagsel meraih penghargaan dalam kategori *Digital Customer Acquisition Platform* atas program/kampanye Bright Gas Scanner, Revolusi Akuisisi Customer di Era Digital.

PT Pertamina Patra Niaga Retail Fuel Sales memenangkan penghargaan untuk program TOGAS & KELAS Pertamina dalam kategori *Digital Performance Development*, yang menandai dedikasi Pertamina dalam

mengembangkan layanan berkualitas untuk pelanggan.

PT Pertamina Patra Niaga Fuel Sales meraih penghargaan dalam kategori “*Digital End to End Solusi Kemitraan*, untuk program Web Kemitraan Retail Fuel, yang menunjukkan komitmen Pertamina dalam memperkuat kemitraan dengan pihak rekanan.

Ada juga Program IT P-Insyst dari PT Pertamina Patra Niaga yang dinobatkan sebagai pemenang dalam kategori *Effective Digital Operation*. Penghargaan ini menegaskan efisiensi operasional melalui penggunaan teknologi.

Sementara itu, Pertamina Shared Services meraih dua penghargaan untuk Program Chatbot SIERA dan iVendor. Program Chatbot SIERA meraih penghargaan dalam kategori AI-Based Digital Service Platform, sebagai upaya memperkuat layanan digital yang canggih dan responsif. Sedangkan iVendor meraih penghargaan dalam kategori Seamless Operation through Omnichannel.

Lia Heriawati, Project Leader SSC Pertamina, menyatakan, “Di tahun 2023, kami telah melakukan berbagai inovasi untuk meningkatkan proses bisnis kami. Dengan mengintegrasikan berbagai layanan dalam satu *platform*, seperti program iVendor, kami

memastikan komunikasi dua arah yang efektif dengan pengguna. Harapannya, inovasi ini akan meningkatkan kepuasan pelanggan kami serta membantu kami dalam mencapai tujuan global bisnis kami.”

Hal senada disampaikan Jimmy Wijaya, Sales Area Manager Sumatera Selatan PT Pertamina Patra Niaga. “Kami bangga menerima penghargaan dalam kategori *digital customer*. Program Bright Gas Scanner ini bertujuan untuk memudahkan pelanggan melalui inovasi digital dan dapat memperkuat hubungan kami dengan pelanggan,” kata Jimmy.

Sementara itu, Vice President Retail Fuel Sales PT Pertamina Patra Niaga, Rahman Pramono Wibowo, mengatakan, tahun ini, pihaknya fokus pada pengembangan program kemitraan dan aplikasi untuk meningkatkan interaksi dengan mitra dan operator SPBU kami. “Dengan adopsi teknologi digital, kami dapat memonitor dengan lebih efisien dan meningkatkan kualitas layanan kami,” tutupnya.

Pertamina Grup terus berkomitmen untuk menghadirkan inovasi terbaru dalam transformasi digitalnya, dengan tujuan memberikan layanan terbaik bagi pelanggan dan mendukung pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan.<sup>•HS</sup>

## HOLDING UPDATE



FOTO: PTM

## Sustainability Leaders Forum Ulas Tren Investasi dalam Transisi Energi dan Pentingnya Dekarbonisasi di Industri Aviasi

**JAKARTA** - Pertamina Sustainability Academy (PSA) kembali menggelar Sustainability Leaders Forum (SLF) yang kali ini berkolaborasi dengan BloombergNEF (BNEF) dengan tema *"Finding Value in The Energy Transition"*. Acara ini menjadi wadah untuk menyatukan 22 *Top Leaders* Pertamina dari seluruh unit bisnis Pertamina Group melakukan diskusi dalam menjalani transisi menuju masa depan energi yang lebih berkelanjutan.

"Di Pertamina, kami menyadari adanya kebutuhan mendesak untuk melakukan transisi menuju masa depan energi yang lebih berkelanjutan. Melihat Outlook Energi Indonesia, minyak dan gas diproyeksikan akan mencapai puncaknya pada tahun 2023 dan secara bertahap menurun hingga 16% dalam bauran energi pada tahun 2060 jika

permintaan dan pasar energi terbarukan terus meningkat. Oleh karena itu, sangat penting untuk memastikan bahwa peralihan ke sumber energi yang lebih ramah lingkungan tidak akan mengakibatkan lonjakan harga energi dan menghambat pertumbuhan ekonomi," ujar Pjs. SVP Sustainability PT Pertamina (Persero), Suripno, dalam pembukaannya di Executive Lounge, Grha Pertamina, Jakarta, pada Jumat, 8 Maret 2024.

Head of BNEF APAC, Ali Izadi-Najafabadi, dalam paparannya menjelaskan bahwa mayoritas dari negara anggota G-20 belum memenuhi target Paris Agreement Tahun 2030. Di antara negara-negara di Asia Tenggara, hanya Singapura dan Thailand yang sudah memiliki target pengurangan emisi dalam satu dekade ini.

Adapun tren investasi menuju transisi energi beberapa tahun belakangan ini didominasi oleh Asia khususnya di China dan India. Di Tahun 2023, BNEF mencatat total investasi untuk transisi energi naik hingga mencapai US\$1,8 triliun, di antaranya adalah untuk energi terbarukan, transportasi elektrik, *Power Grid*, dan sebagainya. Angka ini sudah melebihi investasi untuk bahan bakar fosil.

Dalam sesi kedua, Takehiro Kawahara, BNEF Aviation Specialist menyatakan bahwa di Tahun 2050 emisi karbon yang dihasilkan dari sector aviasi global mencapai hampir 1.7GtCo2. Angka ini mencapai dua kali lipat dibandingkan dengan tahun 2019 mengingat demand untuk transportasi udara yang terus naik secara global. Maskapai udara dan produsen bahan bakar sedang mengupayakan beralih ke *clean fuels*, yang mengakibatkan peningkatan kapasitas produksi dan *off-take agreements* untuk bahan bakar aviasi biogenik dan sintetis atau SAF. Pengembangan teknologi pesawat listrik dan pesawat berbahan bakar hidrogen masih berlangsung dengan beberapa penerbangan uji coba yang telah berhasil, namun, teknologi *low-carbon* ini masih dalam tahap awal pengembangan dengan harga yang masih relatif mahal sehingga membutuhkan waktu yang lebih lama untuk sampai pada fase komersialisasi.

Sebagai penutup, dengan adanya kolaborasi PSA melalui Sustainability Leaders Forum dengan BloombergNEF, diharapkan dapat membekali para pemimpin Pertamina untuk terus mendukung langkah Pertamina berkontribusi menuju transisi energi Indonesia. •PTM



FOTO: PTM



FOTO: PTM

# Apresiasi Sinergi Global, Wamenlu Pahala Minta PIS - NYK Tingkatkan Kolaborasi Strategis

**TOKYO, JEPANG** - Wakil Menteri Luar Negeri, Pahala Mansury, menggelar pertemuan dengan PT Pertamina International Shipping (PIS) dan Nippon Yusen Kabushiki Kaisha (NYK) di Kantor Kedutaan Besar Republik Indonesia di Tokyo, Jepang. Pertemuan ini digelar untuk membahas sinergi kedua perusahaan yang telah berjalan setahun terakhir, sekaligus mendiskusikan potensi bisnis yang bisa dikembangkan ke depannya.

Pahala mengapresiasi sinergi yang telah dijalin oleh kedua perusahaan, sejak proses unlock value PIS dan NYK pada akhir tahun 2022, di mana NYK selaku perusahaan perkapalan raksasa dunia telah resmi menjadi salah satu pemegang saham PIS.

“Setelah itu, ke depan kami berharap bisa terjalin kerja sama yang lebih strategis antara kedua perusahaan. Di antaranya pembentukan *joint venture* dan *ship management*,” ujar Pahala saat memimpin pertemuan tersebut, Selasa, 12 Maret 2024.

Pertemuan *high level* tersebut juga dihadiri oleh Direktur Strategi, Portofolio dan Pengembangan Usaha (SPPU) PT Pertamina (Persero), A. Salyadi Saputra, Senior Vice President of Business Development PT Pertamina (Persero), Wisnu Medan Santoso, dan Director of Crude and Petroleum Tanker PIS, Brilian Perdana.

Sementara, dari NYK turut hadir Managing Executive Officer/Chief Executive of Energy Division, Hironobu Watanabe, Senior General Manager of Green Business Group-Energy Division, Tsutomu Yokoyama, dan lainnya.

Pertemuan yang berlangsung hangat ini dibuka oleh apresiasi pihak NYK terhadap kinerja PIS di tahun 2023 yang sukses

mencetak laba signifikan. PIS mencetak laba sebesar US\$330 juta, naik 60,9% dibanding kinerja 2022.

Menurut Watanabe, NYK tertarik untuk meningkatkan kolaborasi bersama dengan Pertamina Group dan khususnya PIS, terutama untuk sektor energi baru dan terbarukan seperti pengangkutan ammonia, *Carbon Capture and Storage/CCS*, dan lainnya.

“Kami harus mulai menjalankan dekarbonisasi dan mengurangi emisi dari industri perkapalan ke depan, untuk itu kami ingin berdiskusi dengan PIS terkait hal ini,” ujarnya.

Direktur SPPU Pertamina, A. Salyadi Saputra memaparkan, Pertamina Group memiliki sejumlah inisiasi dalam hal proyek pengembangan energi baru dan terbarukan, termasuk di sisi pengangkutan atau transportasi bisnis hijau yang akan fokus digarap oleh PIS.

“Tentunya saat ini sudah dijalankan oleh PIS, seperti pengangkutan ammonia, ke depan juga akan mengembangkan LNG. Kami harap, NYK bisa berkolaborasi untuk bisnis hijau ini juga ke depannya,” ujar Salyadi.

Salah satu potensi kerja sama yang dibahas adalah tentang kerja sama

dalam *ship management* atau kegiatan pengelolaan kapal termasuk dengan perawatan dan manajemen awak kapal.

Saat ini, PIS memiliki kerja sama *ship management* dengan NYK untuk dua kapal Very Large Crude Carrier (VLCC) yakni VLCC Pertamina Pride dan VLCC Pertamina Prime, yang keduanya berlayar di rute internasional.

“Ke depan PIS juga akan melakukan serah terima beberapa kapal lagi, termasuk kapal VLGC (*Very Large Gas Carrier*) yang memiliki potensi untuk kolaborasi dari sisi kepemilikan maupun *ship management*,” Brilian menambahkan.

PIS, lanjut Brilian, memiliki rekam jejak yang tak perlu diragukan untuk bisnis pengangkutan energi ramah lingkungan yang menggunakan VLGC dan kredibilitasnya untuk pelayaran internasional. Ia meyakini, riwayat bisnis PIS bisa menjadi menguntungkan kedua belah pihak untuk kolaborasi mendatang. <sup>SHIML</sup>



FOTO SHIML

Wakil Menteri Luar Negeri, Pahala Mansury memberikan sambutan pada pertemuan dengan PT Pertamina International Shipping (PIS) dan Nippon Yusen Kabushiki Kaisha (NYK) di Kantor Kedutaan Besar Republik Indonesia di Tokyo, Jepang.

## IML UPDATE



Direktur Utama PIS, Yoki Firnandi, dan Direktur Wholesale Transaction Banking BSI, Zaidan Novari, berjabat tangan usai menandatangani fasilitas pembiayaan syariah dengan skema Ijarah Muntahiyah Bittamlik (IMBT).

FOTO: SHIML

## Pelopop di Pertamina, PIS Peroleh Pembiayaan Syariah Skema IMBT

**JAKARTA** - PT Pertamina International Shipping menandatangani fasilitas pembiayaan syariah dengan skema Ijarah Muntahiyah Bittamlik (IMBT) bersama dengan PT Bank Syariah Indonesia Tbk (BSI). Pembiayaan dengan skema ini merupakan yang pertama kali berlangsung di Pertamina Group.

Dari akad tersebut, PIS mendapatkan fasilitas pembiayaan berdasar prinsip IMBT senilai US\$47.000.000 dengan jangka waktu selama 84 bulan.

Penandatanganan perjanjian akad ini dihadiri langsung oleh CEO PIS, Yoki Firnandi, Direktur Keuangan PIS, Diah Kurniawati, SVP Corporate Finance PT Pertamina (Persero), Bagus Agung Rahadiansyah, Direktur Wholesale Transaction Banking BSI, Zaidan Novari, beserta jajaran.

"Kami mengucapkan terima kasih yang luar biasa kepada BSI untuk upaya pengembangan bisnis PIS dalam bentuk fasilitas pinjaman. Kurang dari satu minggu, ternyata PIS dan BSI bisa menyepakati perjanjian ini dan saya sangat mengapresiasi hal tersebut," ujar Yoki, dalam acara penandatanganan yang berlangsung pekan lalu.

Ia menjelaskan fasilitas pinjaman skema IMBT ini merupakan yang pertama kali terlaksana di Pertamina Group. "Mudah-mudahan langkah ini bisa berlanjut ke depannya sebagai alternatif pendanaan," jelasnya.

Yoki memaparkan PIS saat ini terus tumbuh berkembang secara



Direktur Utama PIS, Yoki Firnandi

FOTO: SHIML

signifikan, terutama setelah menjalankan bisnis sebagai Subholding dari Pertamina. Pendapatan perusahaan bertumbuh menjadi US\$3,3 miliar di 2023, dan mendorong capaian laba tertinggi dalam sejarah PIS yakni sebesar US\$330 juta.

PIS, kata Yoki, dengan dukungan dari Pertamina tentunya telah menyusun rencana jangka panjang di mana menargetkan pendapatan di 10 tahun ke depan bisa menyentuh angka US\$9 miliar.

"Untuk itu, hitungannya kita memerlukan investasi senilai US\$800 juta per tahun. Di mana dalam hal ini PIS harus lebih kreatif dalam mendapatkan dukungan pembiayaan, termasuk IMBT adalah satu opsinya."

Langkah PIS ini diapresiasi oleh SVP Corporate Finance PT Pertamina (Persero), Bagus Agung Rahadiansyah.

"Selamat sudah menjadi pelopor perjanjian pembiayaan IMBT pertama di Pertamina Grup. Konsep ini sebagai alternatif pendanaan dianggap strategis karena menimbang pertumbuhan perusahaan yang semakin meningkat," katanya.

Direktur Wholesale Transaction Banking Bank Syariah Indonesia, Zaidan Novari, juga menyambut hangat kerja sama yang terjalin antara PIS dan BSI dalam akad bisnis ini.

"Terima kasih karena sudah menjadikan kami sebagai *partner* bisnis yang dipercaya. Kedepannya, semoga kita bisa menjadi *partner* yang lebih kuat lagi," tutup Zaidan. •SHIML

# PGE, GDC, dan AGIL Sepakati Percepatan Pengembangan 2 Lapangan Panas Bumi di Kenya



FOTO: SHPNRE

**NAIROBI, KENYA** - PT Pertamina Geothermal Energy Tbk (PGE) mencapai kesepakatan dengan perusahaan pengembang panas bumi Kenya, Geothermal Development Company Ltd. (GDC) dan Africa Geothermal International Ltd. (AGIL), untuk mempercepat pengembangan lapangan panas bumi di negara Afrika itu. Eksplorasi dua lapangan panas bumi di Kenya yang dikembangkan PGE bersama kedua mitranya itu diharapkan bisa dimulai pada 2024.

Dalam pembicaraan tingkat tinggi yang dilangsungkan di kantor pusat GDC di Nairobi, Rabu, 6 Maret 2024, PGE dan GDC mendiskusikan dukungan dari Pemerintah Kenya dalam percepatan proyek pengembangan lapangan panas bumi Suswa, area vulkanis yang terletak di wilayah Narok, Kenya. GDC merupakan pengembang panas bumi yang sepenuhnya dimiliki Pemerintah Kenya.

Delegasi PGE yang dipimpin Direktur Utama, Julfi Hadi dan didampingi Direktur Eksplorasi dan Pengembangan PGE, Rachmat Hidajat, melakukan pertemuan dengan Chairman GDC, Hon. Walter Osebe Nyambati dan Managing Director & Chief Executive Officer GDC, Paul Ngugi. Dalam kunjungan ke Nairobi, Julfi Hadi juga memimpin delegasi PGE melakukan pertemuan terpisah dengan Direksi AGIL Patrick Nyoike dan Ephraim Maina.

Menurut Direktur Utama PGE, Julfi Hadi, pertemuan di Nairobi ini merupakan tindak lanjut kesepakatan awal yang telah dicapai dengan GDC dan AGIL pada 2023 lalu. PGE dan GDC pada 15 September 2023 menandatangani *Non-Disclosure Agreement* (NDA) untuk pengembangan potensi panas bumi di Kenya dan Indonesia. Sebelumnya, pada 22 Agustus 2023, PGE dan AGIL menandatangani *Memorandum of Understanding* (MoU) untuk pengembangan lapangan panas bumi Longonot yang terletak di kawasan Great Rift Valley, Kenya.

Salah satu agenda utama pertemuan lanjutan dengan GDC adalah membahas hasil kajian teknis awal oleh PGE terhadap lapangan Suswa yang diperkirakan memiliki potensi sumber daya sebesar 200 MW. Namun, masih diperlukan kajian lebih lanjut untuk mengonfirmasi besaran potensi tersebut melalui pengeboran eksplorasi.

Untuk itu, PGE dan GDC telah merencanakan penandatanganan *Joint Development Agreement* (JDA) yang akan mengatur peran GDC dalam eksplorasi pada dua sumur

pertama melalui skema *government drilling* dan kemungkinan eksplorasi lanjutan pada tiga sumur lain yang akan dilakukan oleh PGE. "Kami menargetkan implementasi JDA ditargetkan di pertengahan 2024 dan target pengeboran oleh GDC di akhir 2024 atau awal 2025," kata Julfi Hadi.

Menurut Direktur Eksplorasi dan Pengembangan PGE Rachmat Hidajat, setelah pengeboran eksplorasi akan dilakukan studi kelayakan (*feasibility study*) guna mendapatkan kesepakatan pembelian tenaga listrik (*power purchase agreement*) dengan tarif yang layak. "Akselerasi perlu memperhatikan dengan cermat seluruh tahapan dan beragam aspeknya agar perkembangan proyek semakin jelas dan terukur," kata Rachmat Hidajat.

Akselerasi pengembangan Lapangan Suswa secara bertahap sebanyak 4 unit PLTP, masing-masing berkapasitas 50MW dengan target *commercial operation date* (COD) unit 1 pada tahun 2027. Target utamanya menjadikan proyek Suswa sebagai lapangan panas bumi kelas dunia dengan kapasitas 500 MW.

Sementara itu, PGE dan AGIL juga telah menyepakati sejumlah aspek teknis, di antaranya penyiapan *joint venture* yang akan mengembangkan lapangan Longonot. Selain itu, PGE dan AGIL telah menyepakati pembelian tenaga listrik (*power purchase agreement*) sebesar 140 MW dan untuk tahap awal PGE akan melakukan pengeboran eksplorasi

sebesar 35 MW yang ditargetkan akan *on stream* pada 2027. "Untuk mengakselerasi implementasi kesepakatan ini, para pihak akan menandatangani *definitive agreement* setelah mendapat persetujuan internal korporasi masing-masing," kata Julfi Hadi.

Kolaborasi PGE dan mitranya pada pengembangan lapangan Suswa dan Longonot di Kenya ini menandai langkah PGE menjadi *global player* di sektor panas bumi dan menjadikan Kenya sebagai hub pengembangan panas bumi PGE di luar negeri sebagai bagian dari kontribusi menuju *Net Zero Emission* (NZE) secara global. Kolaborasi ini didukung penuh Pemerintah Kenya melalui kehadiran Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Kenya dan akan didukung para pemangku kepentingan terkait, termasuk The Energy and Petroleum Regulatory Authority (EPRA), Kenya Power & Lightning Company (KPLC), dan Ketraco, dalam pertemuan PGE dan GDC.

Vice President Corporate Communication Pertamina, Fadjar Djoko Santoso mengatakan, kerja sama pengembangan bisnis internasional merupakan bagian dari semangat Pertamina *Go Global* untuk mendukung visi Pertamina sebagai perusahaan energi kelas dunia.

"Ekspansi bisnis internasional menunjukkan Pertamina semakin diakui dunia. Pertamina memiliki pengalaman yang cukup dalam mengelola panas bumi dan bisa dikembangkan di lapangan luar negeri," ujar Fadjar. <sup>SHPNRE</sup>



FOTO: SHPNRE

Direktur Utama PGE, Julfi Hadi berbincang dengan Chairman GDC, Hon. Walter Osebe Nyambati di kantor pusat GDC di Nairobi, Rabu (6/3/2024).



# Impresif, Kinerja PGE 2023 Meningkatkan Positif



FOTO: SHPNRE-PGE

**JAKARTA** - PT Pertamina Geothermal Energy Tbk (PGE), emiten anak usaha PT Pertamina (Persero) yang berfokus di bidang energi panas bumi, secara konsisten terus menunjukkan pertumbuhan laba dan pendapatan yang positif pada tahun 2023. Kinerja unggul ini diperoleh melalui strategi efisiensi, penjualan uap dan listrik, dan pendapatan lainnya, seiring dengan ekspansi perusahaan dalam menggali potensi panas bumi di Indonesia.

Menurut laporan keuangan konsolidasian yang telah diaudit (*audited*) dan disampaikan kepada publik, pada 1 Maret 2024, PGE pada 2023 mencatatkan laba bersih sebesar US\$163,57 juta, meningkat signifikan sebesar 28,47% dari tahun 2022 sebesar US\$127,32 juta. Sementara itu, pendapatan pada tahun 2023 mencapai US\$406,29 juta, naik dari US\$386,07 juta pada tahun sebelumnya.

Penjualan mengalami peningkatan dengan kontribusi utama berasal dari area Kamojang sebesar US\$151,51 juta, diikuti secara berurutan oleh Ulubelu sebesar US\$120,18 juta, area Lahendong sebesar US\$83,88 juta, area Lumut Balai US\$41,32 juta, dan area Karaha dengan US\$9,38 juta.

Di tengah pertumbuhan laba dan

pendapatan, beban penjualan Perseroan hanya mengalami kenaikan 3,33% menjadi US\$178,98 juta dari US\$173,21 juta di tahun 2022. Margin laba bersih yang mengalami kenaikan menjadi 40% dari 33% di 2022 menunjukkan kemampuan PGE dalam meningkatkan kinerja produksi dan mengendalikan beban penjualan yang menunjukkan konsistensi PGE dalam melaksanakan *Operational Excellence*.

“Kinerja yang kami capai pada tahun 2023 merupakan bukti komitmen dan konsistensi PGE dalam meningkatkan nilai perusahaan melalui berbagai upaya efisiensi dan optimalisasi aset produksi. Pencapaian ini juga menegaskan prospek cerah industri panas bumi,” kata Direktur Utama PT Pertamina Geothermal Energy, Julfi Hadi.

“Sebagai pemimpin dalam energi hijau global, kami bertekad untuk terus mengembangkan potensi energi panas bumi di Indonesia dan wilayah lain di dunia,” tambahnya.

PGE terus melakukan ekspansi melalui eksplorasi potensi panas bumi dan pengoptimalan wilayah kerja untuk percepatan peningkatan kapasitas terpasang pembangkit

listrik tenaga panas bumi (PLTP) Perseroan hingga 1 GW dalam dua tahun ke depan. Pada tahun 2023, Perseroan mengoperasikan 6 area operasi sendiri.

PGE memiliki rekam jejak dalam pengembangan dan pengelolaan proyek panas bumi yang efektif di beragam wilayah di Indonesia dan aset panas bumi PGE telah secara konsisten mencapai reliabilitas operasional yang tinggi, melebihi 96% sejak tahun 2019. Lebih lanjut, kinerja produksi (operasi sendiri) pada tahun 2023 mencapai 4.735 GWh, meningkat dari tahun 2022 yang sebesar 4.620 GWh.

Dari segi *rating Environment, Social and Governance* (ESG), pada 2023 PGE berhasil mempertahankan posisi teratas dalam penilaian ESG di Indonesia dan menempati peringkat ketiga secara global sebagai perusahaan dalam sektor utilitas. PGE juga terus mendukung pencapaian target *net zero emission* Indonesia pada 2060 melalui skema perdagangan karbon. Pada 2023, Perseroan berkontribusi di pasar karbon domestik dengan penjualan *carbon credit* sebesar US\$0,76 juta atau setara 864.209 ton CO<sub>2</sub>eq dibandingkan US\$0,75 juta di 2022. <sup>•SHPNRE-PGE</sup>

# Sosialisasi Regulasi Panas Bumi: **Safety Tetap yang Utama**

**PALEMBANG, SUMATRA SELATAN** - PT Pertamina Geothermal Energy Tbk (PGE) Area Lumut Balai menggelar acara Sosialisasi Regulasi Panas Bumi dan Apresiasi Kontraktor PGE Area Lumut Balai, di Hotel Santika Premiere, Palembang, Rabu, 6 Maret 2024.

Acara ini bertujuan untuk menyebarkan informasi tentang regulasi panas bumi di Indonesia, dengan fokus pada aspek Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindungan Lingkungan (K3LL) kepada seluruh kontraktor guna mencegah kecelakaan di tempat kerja.

Acara ini dihadiri oleh Sahat Simangunsong dari Direktorat Jenderal Energi Baru Terbarukan dan Konservasi Energi (EBTKE), Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, General Manager PGE Area Lumut Balai, Catur Hendro Utomo S., beserta berbagai perwakilan manajemen dari mitra kontraktor PGE. Sosialisasi ini diselenggarakan bekerja sama dengan Kementerian ESDM Direktorat EBTKE.

Sahat Simangunsong dari Ditjen EBTKE menyoroti urgensi inovasi dalam penggunaan energi terbarukan seperti panas bumi sebagai solusi atas tantangan lingkungan terkait emisi. Sahat menekankan prioritas *safety* dalam pengembangan panas bumi di Indonesia, dengan tujuan meminimalkan kecelakaan kerja di proyek pembangunan PLTP setiap wilayah.

"Isu utama dalam pengembangan panas bumi adalah kesulitan dalam pembukaan lahan yang disebabkan oleh faktor keamanan. Oleh karena itu, penting bagi kita untuk memprioritaskan faktor keamanan guna meningkatkan pengembangan panas bumi di Indonesia. Semakin sedikit kecelakaan yang terjadi di proyek panas bumi, semakin mudah pula bagi masyarakat untuk menerima dan mendukungnya," ungkapnya.

Sementara itu, General Manager PGE Area Lumut Balai, Catur Hendro

menegaskan, aspek kepatuhan terhadap regulasi tidak hanya merupakan kewajiban, tetapi juga landasan utama dalam menjalankan pekerjaan. PGE memprioritaskan *regulatory compliance* serta aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) untuk memastikan keberlanjutan bisnis PGE.

"Saat ini, PGE telah terdaftar di bursa/IPO, menempatkan kami di pusat perhatian semua pemangku kepentingan, termasuk masyarakat. Skor ESG PGE telah menduduki peringkat pertama di Bursa Efek Indonesia (IDX) dan peringkat ketiga dari 702 sektor utilitas menurut Sustainalytics. Ini adalah bukti komitmen kami terhadap keberlanjutan bisnis dengan risiko yang sangat rendah," ucapnya.

PGE Area Lumut Balai akan terus berkomitmen untuk memperluas pertumbuhan dan pengembangan Lumut Balai, dengan menjadikan keamanan dan keselamatan kerja sebagai prioritas utama dalam memastikan operasional yang berkelanjutan.

Acara ditutup dengan penandatanganan traktat oleh seluruh peserta sosialisasi sebagai komitmen untuk mengedepankan seluruh aspek K3LL, SMAP, ESG AS dan AKHLAK dari kegiatan operasional perusahaan dengan mengimplementasikan *HSSE Golden Rules, Corporate Live Saving Rules, Pertamina Safety Culture, serta Good House Keeping* dengan benar, aman dan berwawasan lingkungan.

Sebagai perusahaan energi hijau kelas dunia, PGE berkomitmen untuk menciptakan nilai melalui pengelolaan potensi panas bumi dan produk turunannya secara menyeluruh. PGE aktif berpartisipasi dalam agenda dekarbonisasi nasional dan global. Komitmen ini terlihat dalam pengembangan proyek Unit-2 LMB yang sedang berlangsung, sebagai langkah konkret untuk mempercepat pencapaian target *net zero emission* Indonesia pada 2060. <sup>•SHPNRE-PGE</sup>



Sahat Simangunsong dari Direktorat Jenderal Energi Baru Terbarukan dan Konservasi Energi (EBTKE) Kementerian ESDM memaparkan pentingnya *safety* dalam pengembangan panas bumi.

## UPSTREAM UPDATE

# Jaga Ketahanan Energi Nasional, PHE Maksimalkan Peran di Era Transisi Energi

**JAKARTA** - PT Pertamina Hulu Energi (PHE), selaku Subholding Upstream Pertamina, mempunyai tugas utama untuk mencari sumber minyak dan gas yang bertujuan untuk memenuhi kebutuhan energi dalam negeri. Direktur Eksplorasi PHE, Muharram Jaya Panguriseng, menjelaskan bahwa pemenuhan kebutuhan energi baik melalui energi fosil dan energi baru terbarukan (EBT) harus berjalan beriringan, hal ini tentunya dalam rangka menjaga ketahanan energi nasional. "Transisi menuju energi bersih mutlak dilakukan, namun tidak bisa cepat

memenuhi kebutuhan energi domestik saat ini," ungkap Muharram.

Mengacu proyeksi kebutuhan energi primer Indonesia berdasarkan Rencana Umum Energi Nasional (RUEN) maka minyak dan gas bumi masih akan menempati porsi 44% (gas 24% dan *oil* 20%) dari total 1.000 megaton oil equivalent (MTOE) pada tahun 2050, sementara EBT baru menyumbang porsi 32%.

"PHE akan terus menjalankan eksplorasi yang masif dan agresif dengan target temuan besar yang dapat dimonetisasi sebelum

tahun 2040. Sebab energi fosil masih sangat dibutuhkan dalam proses transisi energi untuk menjaga kebutuhan dan ketahanan energi nasional," ungkapnya.

Menurutnya, Indonesia harus bijak dalam melihat proses transisi energi. Secara bertahap Indonesia perlu mengupayakan bahwa energi yang dihasilkan semakin bersih, namun juga perlu memastikan ketahanan energi primer di masa depan. "Perjanjian Paris, *Net Zero Emission*, dan transisi energi sekarang adalah momentum yang tepat untuk mendorong upaya masif dan agresif mengeksplorasi dan mengembangkan sumber-sumber energi baru terbarukan di Indonesia," jelasnya.

Adanya keberagaman sumber energi di bumi Indonesia ini bisa dimaksimalkan untuk mendorong bauran energi agar energi bersih bisa berkembang lebih cepat lagi.

Secara garis besar, perusahaan energi global menyikapi transisi energi dalam tiga kelompok berbeda. Ada yang mengambil strategi *go green* dan mendivestasi seluruh industri migasnya, ada yang melanjutkan industri migas dengan mengalokasikan sebagian investasinya untuk pertumbuhan *green energy*, dan ada pula tetap menjaga pertumbuhan industri migasnya dengan solusi dekarbonisasi melalui *Carbon Capture Storage/Carbon Capture Utilization Storage (CCS/CCUS)* seperti yang saat ini sedang dijalankan PHE.

PHE juga sedang mempelajari salah satu energi yang sangat bersih, yaitu gas hidrogen yang bersumber langsung dari alam. "Selain eksplorasi migas, kami juga sedang mempelajari sumber energi baru dari alam yang lebih bersih yang dikenal sebagai *geologic hydrogen* atau *gold hydrogen*. Yang paling menarik lagi, satu kilogram hidrogen bisa menghasilkan 40 kilo watt *hour*. Artinya ini adalah pembakaran yang sangat bagus," pungkas Muharram. <sup>SHU</sup>



FOTO: SHU



FOTO: SHU

Direktur Eksplorasi PHE, Muharram Jaya Panguriseng.

## UPSTREAM UPDATE

# Dukung Langkah Digitalisasi Pertamina, PHI Tingkatkan Penggunaan Digiplan 2.0

**JAKARTA** - PT Pertamina Hulu Indonesia (PHI) Regional Kalimantan Subholding Upstream Pertamina terus mendorong digitalisasi Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) dengan menyelenggarakan kegiatan *upskilling* penggunaan Digiplan 2.0 untuk modul *Project Activity* terkait Anggaran Biaya Investasi (ABI) Kategori Business Development (BD) dan Non-Business Development (NBD), pada 27-28 Februari 2024.

Kegiatan yang berlangsung di Auditorium PT Pertamina Hulu Kalimantan Timur (PHKT), Pasir Ridge, Balikpapan ini diikuti oleh 102 Perwira dari Zona 8, Zona 9, dan Zona 10.

Senior Manager Strategic Planning, Irwan Yulianto menjelaskan, *upskilling* kali ini merupakan tahap kedua dari kegiatan serupa yang dilaksanakan sebelumnya di Head Office Regional Kalimantan, pada Januari lalu.

"Penerapan digitalisasi RKAP di PHI-Regional 3 Kalimantan merupakan yang pertama di lingkungan Subholding Upstream Pertamina maupun regional lainnya," ujar Irwan.

Sistem Digiplan adalah satu kesatuan *platform* terintegrasi untuk memudahkan proses perencanaan dan evaluasi kinerja secara keseluruhan. Penggunaannya merupakan wujud implementasi *strategic initiatives* terkait transformasi digital untuk meningkatkan keunggulan kompetitif Pertamina.

"Inisiatif ini dapat mendukung keberlangsungan bisnis Perusahaan melalui pemanfaatan teknologi digital di tengah era digitalisasi saat ini," imbuhnya.

Digiplan 2.0 merupakan pengembangan dari versi sebelumnya, dimana para *end user* dapat langsung memasukkan data pada sistem berbasis *web* (*web based*), melakukan automasi konsolidasi dan pengintegrasian data-data antar fungsi, mengelola data menjadi berbagai format laporan (*think cell*) untuk berbagai keperluan perusahaan, serta menjamin akses kontrol dan keamanan data yang lebih baik. Penggunaan sistem Digiplan di PHI-Regional 3 Kalimantan dimulai saat penyusunan RKAP pada 2022, namun belum berbasis *web*.

Sr. Manager Operation Planning & Engineering PHI-Regional 3 Kalimantan, Arliansyah Abdul Gani menyampaikan, bahwa digitalisasi RKAP dapat menciptakan kultur baru.

"Penggunaan Digiplan 2.0 dalam penyusunan dan pengelolaan RKAP di Regional 3 akan mendukung kualitas perencanaan yang lebih baik, terutama dalam penyusunan rencana kerja terkait kategori ABI NBD," jelas Arliansyah.

Sistem Digiplan mempermudah penyusunan RKAP, termasuk pengelolaan mata anggaran dalam usulan RKAP. Data pengusulan RKAP, yang telah terdigitalisasi, menjadi *single source truth* of data yang terhubung dengan data realisasi dari database fungsi teknis, termasuk proses persetujuan RKAP.

Saat ini, sistem Digiplan digunakan untuk penyusunan *Long Term Planning* (RJPP dan *Business Plan*), Portofolio dan *Economics*.

Dalam *upskilling* ini, peserta ditunjukkan *overview* RKAP yang dapat dilihat melalui Digiplan, mulai dari data produksi hingga aspek finansial sesuai dengan entitas dan Wilayah Kerja (WK) masing-masing. Hal ini memudahkan mereka dalam menganalisa rencana kegiatan investasi sehingga memberikan kontribusi positif bagi perusahaan.

Sementara itu, salah satu peserta, Muhammad Deva Anandika mengatakan, sistem Digiplan adalah suatu terobosan karena dapat menggabungkan tiga kebutuhan dan tujuan sekaligus dalam satu *platform*, yaitu *single source database*, *avoid redundancy with simultaneous & secure access*, dan *Automation & Accelerated report generation*.

"Harapan kami, sistem Digiplan dapat terus diaplikasikan dan senantiasa ditingkatkan untuk menjawab tantangan tantangan di masa depan, seperti sinkronisasi dan pemetaan," ungkapnya.

Digiplan 2.0 akan diimplementasikan dalam penyusunan RKAP 2025. Kegiatan *upskilling* menjadi kesempatan bagi para peserta untuk mendapatkan pengetahuan dan meningkatkan keterampilan dalam penyusunan RKAP di fungsi masing-masing. <sup>•SHU-PHI</sup>



FOTO: SHU-PHI

## UPSTREAM UPDATE

# Lanjutkan Kinerja Gemilang, Ini Strategi Bisnis Elnusa 2024

JAKARTA - Keberhasilan PT Elnusa Tbk dalam mengimplementasikan strategi bisnis yang tepat menuai hasil peningkatan pertumbuhan yang signifikan terhadap laba bersih Perseroan tahun buku 2023 dengan capaian sebesar Rp503 miliar, tumbuh 33% *Year on Year* (YoY).

Direktur Utama Elnusa, Bachtiar Soeria Atmadja mengatakan, implementasi strategi bisnis yang tepat mampu mendukung pertumbuhan profitabilitas Elnusa sejak capaian kinerja kuartal III pada 2023 lalu. Capaian tersebut menjadi puncak pencapaian tertinggi sepanjang sejarah berdirinya Elnusa.

"Hal ini tentunya menjadi penentu keberhasilan kami dalam mencatatkan kinerja keuangan yang positif pada tahun buku per 31 Desember 2023," kata Bachtiar.

Sepanjang 2023, dari sisi operasi Elnusa berhasil menorehkan capaian di semua segmen bisnis pada jasa hulu migas, jasa distribusi dan logistik energi serta jasa penunjang migas. Sementara itu, Elnusa terpilih sebagai Konstituen Pefindo I – *Grade* dari PT Pemeringkat Efek Indonesia yang bekerja sama dengan PT Bursa Efek Indonesia untuk periode Juli–Desember 2023.

Adapun capaian tersebut didasari atas posisi Elnusa sebagai salah satu perusahaan di pasar modal yang dapat memberikan keuntungan yang cukup tinggi bagi investor dan atas hal tersebut tentunya memberikan



Direktur Utama Elnusa, Bachtiar Soeria Atmadja.

dampak positif pada brand image Elnusa di pasar modal. Dari sisi belanja modal, Elnusa telah menyerap belanja modal sebesar Rp495 miliar yang digunakan baik untuk pertumbuhan bisnis maupun mempertahankan kapasitas.

Bachtiar menambahkan, Pertumbuhan

profitabilitas yang dicatatkan Elnusa pada tahun buku 2023 ini tentunya didorong atas upaya seluruh Management serta Perwira Elnusa dalam membangun fundamental yang kuat untuk pertumbuhan dan keberlanjutan bisnis jangka panjang yang saling menguntungkan untuk seluruh *stakeholder* Elnusa.

"Demi menjaga pertumbuhan serta kinerja terbaik ini, erseroan telah memiliki *Strategic Direction* yang berfokus pada empat aspek yang dapat dijalankan secara konsisten di tahun 2024," ucap Bachtiar.

Menurutnya, Perseroan akan fokus dalam meningkatkan pembangunan manusia untuk keberlanjutan jangka panjang. Selain itu dari sisi proses bisnis Perseroan terus melakukan optimalisasi proses untuk meningkatkan daya saing. Perseroan juga terus mendorong perkembangan bisnis untuk pertumbuhan yang lebih agresif, dan yang paling penting adalah Perseroan selalu berupaya untuk meningkatkan profitabilitas dan menjaga stabilitas keuangan.

"Arahan strategis ini dilakukan untuk percepatan mencapai keunggulan dengan mengkatalisasi momentum melalui SDM terbaik, kolaborasi dan inovasi yang berkelanjutan serta bertanggung jawab. Kami Optimistis dengan strategi ini Perseroan akan tumbuh semakin tinggi lagi ke depan yang pada akhirnya mampu mendukung target Produksi migas nasional," tutup Bachtiar. •SHU-ELNUSA



FOTO: SHU-ELNUSA

## UPSTREAM UPDATE

# International Women Day, PHR Kedepankan Inklusi bagi Perempuan dalam Berkarya



FOTO: SHU-PHR

**PEKANBARU, RIAU** - PT Pertamina Hulu Rokan (PHR) turut mendukung Hari Perempuan Internasional yang diperingati untuk meningkatkan kesetaraan, menghilangkan diskriminasi, serta menjamin hak-hak kaum perempuan di dunia.

Memperingati momentum ini, komunitas Pertiwi PT Pertamina Hulu Rokan menggelar *talkshow* berjudul *Let's Inspire Inclusion to Help Forge a Better and Inclusive World* dengan menghadirkan Septi Peni Wulandani, pendiri Community of Institute Ibu Profesional, School of Life Lebah Putih, dan Jarimatika Indonesia. Kegiatan tersebut diikuti pekerja dan mitra kerja PHR di Rumbai Country Club (RCC) Pekanbaru, Senin, 4 Maret 2024.

Dalam kesempatan tersebut, EVP Business Support PHR WK Rokan, Irfan Zaenuri menyampaikan, dengan semakin majunya zaman, seorang perempuan tidak saja beraktivitas di rumah, semakin banyak perempuan yang meniti karier, termasuk di PT Pertamina Hulu Rokan (PHR).

Irfan mengakui, industri migas dunia didominasi oleh kaum pria, begitupun di PHR dimana persentase kaum perempuan yang berkarya berada di tingkat 13 persen. Namun hal ini bukan berarti tidak terjadi keikutsertaan atau inklusi di berbagai fungsi. PHR terus menerapkan inklusi mulai dari rekrutmen sampai dengan pengembangan karier. Saat ini sudah ada sebanyak 5 persen perempuan yang meniti karier sebagai pimpinan level manager ke atas.

"PHR tidak hanya menciptakan lingkungan kerja yang saling menghargai (*respectful workplace*) tetapi juga menyenangkan. Komunitas Pertiwi menjadi wadah bagi Perwira perempuan. Jangan takut untuk *speak up*, manajemen perusahaan menjamin hak-hak semua. Kita berdiri bersama menegakkan agar *respectful workplace* diwujudkan," jelas Irfan Zaenuri.

Sementara itu, Septi Peni Wulandani yang menjadi narasumber membagikan kisah hingga inspirasi yang luas bagi para pekerja perempuan di WK Rokan untuk terus dapat berkontribusi positif.

Septi membagikan strategi untuk menciptakan lingkungan kerja inklusif bagi perempuan di suatu perusahaan. *Pertama*, program mentoring yang membantu perempuan mengeksplorasi dan mengembangkan potensi mereka dalam berkarier. Program harus dilaksanakan secara konsisten dan sesuai dengan kebutuhan perempuan di lingkungan kerja tersebut.

*Kedua*, pilihan untuk bekerja fleksibel yang memungkinkan perempuan untuk menyeimbangkan kehidupan pribadi dan profesional. *Ketiga*, kebijakan inklusif yang mampu menciptakan lingkungan kerja yang adil dan responsif terhadap kebutuhan perempuan.

Ibu tiga anak ini juga membagikan ciri organisasi yang sukses menerapkan inklusi perempuan, yaitu menerapkan *leadership diversity*. "Para eksekutif perempuan memiliki peran kunci dalam pengambilan keputusan strategis perusahaan. Perempuan meng-*upgrade* diri sehingga layak menjadi eksekutif perempuan. Tidak berdasarkan kuota," jelasnya.

*Kedua*, organisasi yang menerapkan *inclusive policies*, kebijakan yang inklusif memungkinkan perempuan dalam menciptakan keseimbangan kerja yang baik. "Misalnya menyediakan ruang ramah bayi atau Ibu merasa tenang ketika menyusui bayi," imbuhnya.

*Ketiga*, organisasi yang *career development*, dukungan yang kuat dalam pengembangan karier memberikan kesempatan bagi perempuan untuk maju dalam organisasi.

Di akhir acara, Septi memberikan kesimpulan bahwa untuk menciptakan dunia kerja yang inklusif bagi perempuan diperlukan *empowerment*, langkah-langkah konkret untuk memberdayakan perempuan dalam dunia kerja. *Collaboration* sebagai kunci dalam menciptakan lingkungan yang inklusif dan berdaya saing, serta *diversity*, keterwakilan yang beragam memberikan keuntungan strategis bagi perusahaan.

"Tiga hal di atas merupakan rekomendasi untuk menciptakan dunia kerja yang inklusif bagi perempuan," pungkasnya. •SHU-PHR

## UPSTREAM UPDATE



Manajemen PDC meninjau operasional di salah satu wilayah operasi.

FOTO: SHU-PDC

# 2024, PDC Tegaskan Komitmen Jalankan Operation Excellence

**JAKARTA** - PT Patra Drilling Contractor (PDC), bagian dari PT Pertamina Drilling Services Indonesia (Pertamina Drilling) anak usaha PT Pertamina Hulu Energi (PHE) selaku Subholding Upstream Pertamina, menegaskan kembali komitmennya untuk kembali meraih *Operation Excellence* di tahun 2024.

Seperti diketahui, sampai dengan akhir tahun 2023, perusahaan yang bergerak di *supporting* minyak dan gas (Migas) ini sukses mencatatkan *Zero* TRIR dan 30 juta jam kerja selamat. Selain itu, PDC juga mencatatkan 100% terpenuhinya *Follow Up* Audit

SUPREME 2022, serta meraih penghargaan dari World Safety Organization dengan kategori Gold.

Direktur Utama PDC, Faried Iskandar Dozyn menuturkan, pencapaian yang diraih PDC di tahun 2023 merupakan hasil kepatuhan seluruh Perwira PDC dalam mengimplementasikan HSSE Golden Rules, Salam Lima Jari serta *Corporate Live Saving Rules* selama menuntaskan pekerjaan.

“Bagi kami, tidak ada pekerjaan yang sukses selain pekerjaan yang mementingkan dan mengimplementasikan HSSE *Excellence*,” urainya.

Ke depannya, sejalan dengan target perusahaan dan pemegang saham, PDC akan mencari dan mengerjakan proyek-proyek yang lebih komprehensif sesuai dengan kompetensi perusahaan yang juga terus meningkat.

Proyek-proyek baru tersebut berpotensi menghadirkan tantangan baru bagi setiap perwira PDC. Meskipun begitu, Faried menegaskan, keamanan dan keselamatan kerja bukan sesuatu yang bisa ditawar. Di setiap pekerjaan, tidak ada aspek yang lebih penting daripada aspek keselamatan.

“Apapun jenis pekerjaannya, kami sudah punya panduan keamanan dan keselamatan yang jelas, baik dari induk perusahaan dan juga Persero. PDC akan menjalankan panduan itu,” lugas Faried.

Faried menyakinkan bahwa setiap perwira PDC akan terapkan aturan bekerja dengan aman, bekerja dengan mengutamakan mutu kerja, bekerja dengan keandalan, dan juga bekerja dengan efisien. •SHU-PDC

# Kilang Balikpapan Siap Tingkatkan Kapasitas Produksi Jadi 360 Ribu Barel per Hari

**BALIKPAPAN, KALIMANTAN TIMUR** - PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Balikpapan tengah melaksanakan proyek *Turn Around (TA) Revamp* atau perawatan kilang berkala untuk menaikkan kapasitas produksi. Pada perawatan kali ini dilakukan integrasi proses operasi unit Kilang yang sudah ada dengan unit kilang baru yang merupakan bagian dari program pengembangan kilang RDMP Balikpapan. Tersambungannya unit kilang tersebut akan menjadi tonggak bersejarah Kilang Balikpapan, karena Kilang Balikpapan yang tadinya memiliki kapasitas produksi 260 ribu barel per hari akan meningkat menjadi 360 ribu barel per hari.

Proyek *TA Revamp* yang berlangsung selama 58 hari ini, sampai saat ini berhasil memenuhi target pengerjaannya. Hal tersebut disampaikan oleh General Manager PT KPI Unit Balikpapan, Arafat Bayu Nugroho, dalam sambutannya pada kegiatan *Grand Toolbox Meeting*. "Saya secara khusus mengucapkan terima kasih, progres pelaksanaan *TA Revamp* ini sesuai dengan target. Kita upayakan maksimal agar selesai sesuai target," ungkap Bayu.

Progres pelaksanaan *TA Revamp* Kilang Pertamina Unit Balikpapan sampai dengan saat ini telah mencapai sekitar 50%. Selain itu, terdapat 51 lingkup pekerjaan atau titik sambungan yang dilakukan bersama antara PT KPI Unit Balikpapan dan PT Kilang Pertamina Balikpapan (KPB).

Pada *Grand Toolbox Meeting* ini, Bayu juga kembali mengingatkan untuk selalu mengutamakan aspek keselamatan. "Alhamdulillah semuanya aman. Tetap utamakan *safety*, berangkat dengan APD yang lengkap, bekerja dengan prosedur yang tepat, menggunakan alat yang sudah diinspeksi. Lakukan pengawasan bersama. Lalu kita juga harus peduli sama yang lain. Kanan kiri depan belakang kita adalah saudara satu tim. Kita ingin mereka juga selamat," tegas Bayu saat menyampaikan arahan kepada tim.

*Grand ToolBox Meeting* ini dihadiri oleh deretan Manajemen, pekerja PT KPI Unit Balikpapan, Pekerja Bantuan Antar Unit, serta mitra kerja pelaksana *TA Revamp*.

Salah satu peserta *Grand Toolbox Meeting* dari PT Panca Putra Mulia, Hari Purwanto memberikan sharing risiko yang dia hadapi saat bekerja dan cara mengantisipasinya. "Saya bekerja di HSC kolom C120. Untuk bahaya bekerja di ketinggian, mitigasinya mengenakan *full body harness*. Kemudian untuk antisipasi benda jatuh, kita amankan jangan letakkan barang di pinggir, kita ikat atau masukkan ke dalam karung. Kemudian untuk mitigasi ruang terbatas kekurangan oksigen, kita dapat mengenakan masker oksigen dan lakukan gas tes terlebih dahulu," tutur Hari.

Sebagai informasi, *Toolbox Meeting* adalah salah satu kegiatan dalam upaya Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang rutin dan terencana sebelum dimulainya pekerjaan.

*Grand Toolbox Meeting* yang dilakukan dalam skala besar dilaksanakan sebagai media koordinasi untuk menginformasikan segala sesuatu yang berkaitan tentang K3 kepada pekerja, diantaranya adalah informasi penjelasan prosedur, isu seputar K3 (kecelakaan kerja, temuan ketidaksesuaian), pelatihan singkat kepada pekerja dan info-info lainnya.

Sementara itu, Manager HSSE PT KPI Unit Balikpapan, Binsar Butar Butar mengharapkan tidak terjadi hal-hal yang tidak diinginkan selama proyek ini berlangsung. "Rekan-rekan sudah bisa identifikasi sendiri. Sebelum memulai pekerjaan, pastikan identifikasi bahayanya apa. Kedua tentukan mitigasinya, kemudian upayakan semua risiko dapat terkendali, doa kita bersama semua lancar dan selamat," jelas Binsar.

Vice President Corporate Communication PT Pertamina (Persero), Fadjar Djoko Santoso menyampaikan, proses transisi dari kilang eksisting ke kilang baru merupakan proses yang rumit, sehingga diperlukan kehati-hatian termasuk proses perawatan untuk menunjang pengembangan RDMP Balikpapan untuk meningkatkan kapasitas kilang.

"Kita harapkan prosesnya lancar sehingga nanti bisa selesai sesuai target dan kilang Balikpapan akan menjadi kilang pengolahan terbesar yang dimiliki Indonesia dengan kapasitas 360 ribu barel per hari," ucap Fadjar. \*SHR&P BALIKPAPAN



Tool Box Meeting di Kilang Balikpapan.

FOTO: SHR&P BALIKPAPAN



## R&amp;P UPDATE



FOTO: SHR&amp;P BALONGAN

## Kilang Balongan Ajak Pekerja Konversi *Stress* Jadi Pijakan Tingkatkan Produktivitas

**INDRAMAYU, JAWA BARAT** - PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit VI Balongan melalui Pertiwi RU VI dan Fungsi HSE menggelar kegiatan Seminar Mental Health dengan tema *Fostering Mindful Well-Being: Strategies For a Healthy Mental Lifestyle*, di Gedung Patra Ayu, Perumahan Bumi Patra, Indramayu, 27 Februari 2024.

Acara yang juga dihelat secara daring via M-Teams tersebut menghadirkan dr. Andreas Kurniawan, SpKJ dan Putra Wiramuda, S.Psi., M.A. selaku pengisi materi.

Membuka kegiatan tersebut, mewakili General Manager RU VI, Manager General Support Muhamad Anis menyampaikan saat ini era keterbukaan informasi memunculkan VUCA (*Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity*).

“Perubahan dinamika menuntut pergerakan yang cepat yang

pada akhirnya menjadi beban. Untuk mengatasi hal ini diperlukan seluruh pekerja yang saling mendukung dan memberikan dorongan positif,” ujar Anis.

Anis berharap seminar kesehatan ini menjadi salah satu sumber informasi yang baik untuk meningkatkan performa pekerja dan perusahaan.

Di kesempatan yang sama, Ketua Pertiwi RU VI, Devy Andarwani memaparkan, ada kecenderungan pekerja mengalami *stress* dan *anxiety* di tempat kerja yang jika dibiarkan dapat menghilangkan jam kerja produktif.

“Kami Pertiwi RU VI menyadari kesehatan mental dan jasmani sangat penting, untuk itu seminar ini semoga menjadi salah satu kiat untuk mengatasi tekanan sehingga pekerja tetap memberikan kontribusi kepada masyarakat, perusahaan dan menjalani hidup yang seimbang,” papar Devy.

Sementara itu, Sekretaris Jenderal Serikat Pekerja Pertamina Bersatu Balongan (SP-PBB), Dendi Haryadi mendorong, agar pekerja dapat saling menghargai.

“Dengan saling menghargai dan mengedepankan kesetaraan sesuai dengan kapasitasnya masing-masing harapannya dapat menghasilkan hal positif untuk di elaborasi untuk mencapai kepentingan bersama”, kata Dendi.

Pada seminar tersebut kedua pemateri memiliki satu benang merah bahwa stres yang tidak dikelola dengan baik akan menimbulkan efek buruk. Kelola stres dengan baik, jadikan stres sebagai tantangan yang harus diselesaikan dan dikonversikan menjadi sesuatu yang membangun. Agar berhasil mencapai kesehatan mental, perlu diciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman tanpa diskriminasi untuk seluruh pekerja. •SHR&P BALONGAN

## C&amp;T UPDATE

# Pecahkan Rekor MURI, Pertamina Retail Catatkan Sejarah dalam Program *Screening* Kesehatan Mental Pekerja Terbanyak

JAKARTA - Dalam upaya menciptakan ekosistem kerja yang sehat, khususnya kesehatan mental dalam lingkungan kerja, Pertamina Retail berhasil mencatatkan diri dalam Museum Rekor Dunia Indonesia (MURI) pada kategori "Screening Kesehatan Mental Pekerja Terbanyak Dalam Satu Perusahaan".

Pemecahan rekor ini dimulai tanggal 19-23 Februari 2023 yang melibatkan 5.143 perwira baik di Head Office dan seluruh unit bisnis PT Pertamina Retail. Pencapaian ini merupakan bagian dari peringatan Bulan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), 6 Maret 2024.

Direktur Utama Pertamina Retail, Iin Febrinan menyatakan, fokus utama Direksi dan Manajemen, yaitu memastikan kualitas kesehatan pekerja, baik secara jasmani maupun mental. Inisiatif ini tidak hanya mencakup pencegahan, namun juga aspek promotif untuk meningkatkan kesadaran akan pentingnya kesehatan bagi seluruh anggota perusahaan.

"Kesehatan mental merupakan aspek penting dalam kesejahteraan Perwira. Kami sangat bangga dan bersyukur atas keberhasilan tim dalam mencatatkan namanya di dalam Rekor MURI. Ini menunjukkan komitmen kami untuk menciptakan lingkungan kerja yang sehat, aman, dan mendukung kesehatan mental seluruh perwira," ujar Iin.

VP Marketing & Operation Pertamina Retail, Donny Brilianto menambahkan, proses *screening* kesehatan mental menggunakan instrumen *Self Reporting Questioner 29* (SRQ-29) yang direkomendasikan oleh World Health Organization, bertujuan untuk mendeteksi



potensi kelainan mental.

"Kami telah melibatkan tim profesional dan ahli dalam kesehatan mental untuk melaksanakan program ini data yang dihasilkan tidak hanya akan dicatat oleh MURI untuk pencatatan rekor, tetapi juga akan dianalisis untuk menentukan langkah-langkah tindak lanjut yang diperlukan untuk mendukung karyawan yang membutuhkan bantuan dalam kesehatan mental," tambah Donny.

Sementara Manager HSSE dan Manager HR & GA Pertamina Retail, Ruli Handoko dan Kaswir menyatakan, kegiatan ini bukan

semata-mata untuk mencapai rekor baru, tetapi sebagai wadah nyata bagi pekerja yang membutuhkan dukungan dalam kesehatan mental. Inisiatif ini merupakan bukti konkret kesejahteraan dan senantiasa berjalan bersama Perwira dalam menciptakan ekosistem kerja yang sehat dan produktif.

"Kami memahami bahwa kesehatan mental dapat berdampak signifikan terhadap produktivitas dan kebahagiaan di tempat kerja. Oleh karena itu, program ini bukan hanya sekadar pencapaian rekor, kami akan terus berkomitmen untuk menyediakan sumber daya dan dukungan yang diperlukan agar setiap perwira dapat mengelola kesehatan mentalnya dengan baik," imbuhnya.

Pencapaian ini diharapkan dapat menjadi inspirasi bagi perusahaan lain untuk lebih fokus pada kesehatan mental karyawan, menciptakan lingkungan kerja yang lebih positif. Pertamina Retail terus berupaya mencapai rencana jangka panjang yang bertujuan untuk menjadi perusahaan ritel energi nasional kelas dunia melalui semangat Satuan Energi Melayani Negeri.

Vice President Corporate Communication Pertamina, Fajar Djoko Santoso mengatakan, Pertamina melakukan upaya nyata untuk menjaga kesehatan mental pekerja.

"Pertamina sangat peduli dengan kesehatan mental pekerja, agar mereka dapat berkontribusi nyata dalam berbagai aktivitas perusahaan dan lingkungan sosialnya," pungkas Fajar. SHC&T-PTPR



## C&amp;T UPDATE

# Pertamina Kembali Hadirkan Program Promo Terbesar, MyPertamina Tebar Hadiah 2024

**PALEMBANG, SUMATRA SELATAN** - PT Pertamina Patra Niaga tak henti-hentinya memberikan apresiasi bagi pelanggan setianya dengan menawarkan berbagai promo dan *loyalty*. Salah satunya dengan kembali menghadirkan program promo terbesar, yakni MyPertamina Tebar Hadiah 2024. Program ini diluncurkan mengingat antusiasme pelanggan terhadap program MyPertamina Tebar Hadiah sangat tinggi.

Area Manager Communication, Relation & CSR Sumbagsel, Tjahyo Nikho Indrawan menjelaskan, program MyPertamina Tebar Hadiah hadir untuk memberikan kesempatan kepada para pelanggan setia Pertamina untuk mendapatkan apresiasi terbaik atas kontribusi mereka menggunakan produk-produk terbaik Pertamina.

"Pelanggan setia yang melakukan pembelian produk berkualitas Pertamina seperti Pertamina Series & Dex Series dan Bright Gas melalui MyPertamina, berkesempatan memenangkan berbagai hadiah yang telah disiapkan," ujar Nikho.

Pertamina mencatat, untuk konsumsi BBM jenis Pertamina Series untuk wilayah Sumbagsel pada bulan Februari 2024 meningkat sekitar 9% dibanding tahun sebelumnya, Sedangkan untuk Dex Series meningkat sekitar 13% dibanding tahun sebelumnya. Serta untuk transaksi penggunaan MyPertamina pada tahun 2023 lebih dari 2,5 juta transaksi.

Untuk tahun ini, pengumpulan kupon undian MyPertamina Tebar Hadiah dapat dilakukan sejak 1 Maret hingga 31 Oktober 2024 dengan pengundian berkala setiap dua bulan sekali. Adapun hadiah MyPertamina Tebar Hadiah 2024 antara lain 1 paket Haji



FOTO: SHICHT SUMBAGSEL

Furoda, 1 unit mobil BMW 320i, 5 paket liburan Asia, 67 logam mulia seberat 1 gr, 12 unit motor Yamaha Nmax, serta ratusan juta *e-voucher* MyPertamina.

Untuk mengikuti MyPertamina Tebar Hadiah masyarakat tentu sudah harus mengunduh dan *register* di aplikasi MyPertamina. Jika sudah, masyarakat tinggal melakukan transaksi pembayaran non tunai atau dengan *e-Voucher* di aplikasi MyPertamina untuk pembelian Pertamina Series, Dex Series, dan varian Bright Gas untuk mendapatkan poin dalam aplikasi.

"Semangat berbagi ini juga menjadi bagian apresiasi bagi pelanggan setia Pertamina.

Harapannya melalui MyPertamina Tebar Hadiah ini, dapat memberikan manfaat yang nyata kepada masyarakat, serta memperkuat hubungan kami dengan pelanggan setia Pertamina. Sekaligus masyarakat dapat merasakan manfaat BBM berkualitas bagi kendaraannya. Kami berkomitmen untuk terus berinovasi dan memberikan layanan terbaik bagi semua," imbuh Nikho.

Informasi selengkapnya mengenai program undian MyPertamina Tebar Hadiah 2024 dapat dilihat pada aplikasi MyPertamina, website [mypertamina.id/MTH2024](http://mypertamina.id/MTH2024), Instagram @mypertamina atau menghubungi Pertamina Call Center (PCC) 135. <sup>•SHC&T SUMBAGSEL</sup>



FOTO: SHICHT SUMBAGSEL

# Kontributor Pajak Terbesar 2023, Pertamina Patra Niaga JBT Raih Penghargaan dari DJP Jawa Tengah

**SEMARANG, JAWA TENGAH** - PT Pertamina Patra Niaga Regional Jawa Bagian Tengah (JBT) meraih apresiasi dari Direktorat Jenderal Pajak (DJP) Jawa Tengah sebagai salah satu pembayar pajak terbesar tahun pajak 2023. Setoran pajak Pertamina Patra Niaga Regional JBT sepanjang tahun 2023 mencapai Rp54,3 miliar.

Apresiasi tersebut diberikan langsung oleh Kepala Kanwil DJP Jawa Tengah I, Max Darmawan, kepada Area Manager Finance JBT, Soehardini, pada acara Tax Gathering yang diselenggarakan di Ballroom Hotel Harris Semarang, pada Rabu, 6 Maret 2024.

Selama tahun 2023, Pajak Penghasilan (PPh) terbesar yang disetorkan Pertamina Patra Niaga Regional JBT adalah dari PPh pasal 22 atas penjualan bahan bakar minyak maupun gas. Nilai setoran pajak yang diserahkan setara 86,8% dari total setoran pajak yaitu sebesar Rp47,1 miliar. DJP Jawa Tengah berharap para perusahaan penerima penghargaan tersebut, termasuk Pertamina Patra Niaga Regional JBT, dapat menjadi contoh bagi perusahaan lain dalam menyetorkan pajaknya.

"Terima kasih kepada para Wajib Pajak yang telah berkontribusi maksimal untuk mendukung APBN yang sehat. Hal ini tidak mudah dicapai tanpa adanya kerja sama yang baik

antara Direktorat Jenderal Pajak dengan para Wajib Pajak," tutur Max Darmawan.

Pjs. Area Manager Communication, Relations, & Corporate Social Responsibility (CSR) Pertamina Patra Niaga Regional JBT, Marthia Mulia Asri, mengaku bangga dengan apresiasi yang diberikan pemerintah khususnya DJP Jawa Tengah kepada Pertamina Patra Niaga Regional JBT. Setiap tahunnya, Pertamina Patra Niaga JBT selalu konsisten untuk menyetorkan PPh Pasal 21, PPh Pasal 22, dan PPh Pasal 23 kepada Direktorat Jenderal Pajak.

"Ini menjadi salah satu bukti komitmen kami dalam membantu pembangunan daerah dengan menyetorkan pajak secara maksimal kepada DJP termasuk DJP Jawa Tengah," kata Marthia.

Sementara itu, Area Manager Finance Pertamina Patra Niaga Regional JBT, Soehardini mengungkapkan, penggunaan BBM berkualitas Pertamina turut andil dalam pendapatan daerah.

"Semakin banyak masyarakat yang menggunakan BBM berkualitas, makan akan turut menambahkan pendapatan daerah. Harapan kami, kolaborasi yang sudah terjalin baik selama ini semoga tetap dapat di pertahankan," tutup Dini. <sup>SHC&T</sup> JBT



Kepala Kanwil DJP Jawa Tengah I, Max Darmawan menyerahkan penghargaan untuk PT Pertamina Patra Niaga Regional Jawa Bagian Tengah sebagai kontributor terbesar pajak 2023 di Jawa Tengah. Penghargaan diterima oleh Area Manager Finance JBT, Soehardini.

## C&amp;T UPDATE

# Pertamina Patra Niaga Regional Kalimantan Tegaskan Komitmen Penerapan Budaya HSSE di Lingkungan Kerja

**BALIKPAPAN, KALIMANTAN TIMUR** - PT Pertamina Patra Niaga Regional Kalimantan menutup rangkaian kegiatan Bulan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di halaman kantor Pertamina Patra Niaga Regional Kalimantan di Balikpapan, pada Jumat, 9 Maret 2024.

Executive General Manager (EGM) Regional Kalimantan, Alexander Susilo menyampaikan, kegiatan bulan K3 merupakan booster atau pemacu para pekerja terkait pentingnya aspek HSSE (*Health, Safety, Security & Environment*) karena tidak terpisahkan dengan kegiatan operasional perusahaan.

"Hal ini juga selaras dengan *Living HSSE Culture* yang sedang dijalankan oleh PT Pertamina Patra Niaga Regional Kalimantan. Kita harus menghidupkan atau menjadikan budaya HSSE sebagai gaya hidup sehari-hari demi menjaga keberlangsungan bisnis

perusahaan," ungkap Alexander.

Ia menegaskan, implementasi budaya HESE harus menjadi komitmen bersama karena sangat penting untuk menjaga keberlangsungan operasional perusahaan.

"Kegiatan ini mengingatkan kita bahwa K3 bukan hanya tanggung jawab fungsi HSSE tapi semua pekerja. Patuh, Intervensi dan Peduli menjadi kata kuncinya," tambah Alex.

Menurutnya, penerapan HSSE oleh para pekerja mendukung pencapaian dan produktivitas kerja Pertamina Patra Niaga Regional Kalimantan sebagai perusahaan minyak dan gas yang memiliki risiko yang tinggi terkait keselamatan sarana dan prasarana serta penanganan bahan berbahaya dan beracun (B3).

"Karena itu, K3 adalah prioritas utama dan memerlukan komitmen untuk menjalankannya," ujar Alex.

Rangkaian Kegiatan bulan K3 Pertamina

Patra Niaga Regional Kalimantan dimulai dengan pembukaan yang dilaksanakan pada 19 Januari 2024 dilanjutkan dengan pelaksanaan berbagai kegiatan, antara lain Sosialisasi dan Penanganan Bahaya Biologi Hewan Berbisa, Penanggulangan Kebakaran Kompor, *fun fire combat* serta berbagai seminar HSSE dan kompetisi-kompetisi bertema keselamatan, sekuriti, kesehatan dan lingkungan.

"Kegiatan peringatan bulan K3 tahun ini lebih banyak difokuskan kepada internalisasi budaya HSSE kepada seluruh Pekerja dan Mitra Kerja di lingkungan PT Pertamina Patra Niaga Regional Kalimantan. Hal ini sebagai upaya menyadari pentingnya aspek HSSE dan semakin bertambah tingkat keahliannya dalam menghadapi keadaan darurat dan mitigasinya sehingga kegiatan operasional terjaga keandalannya," pungkas Alex. <sup>SHC&T</sup>

KALIMANTAN



# Dukung Upaya Pencegahan Korupsi, PGN Perluas Ruang Lingkup Sistem Manajemen Anti Penyuapan

**JAKARTA** - Dalam rangka mendukung upaya Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK) untuk mewujudkan pelaku usaha anti korupsi melalui penanaman nilai-nilai integritas, PT Perusahaan Gas Negara Tbk (PGN) senantiasa menerapkan Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) ISO 37001 dalam menjalankan kegiatan bisnisnya.

KPK secara aktif melaksanakan sosialisasi pencegahan korupsi melalui kegiatan bimbingan teknis kepada badan usaha, di antaranya adalah PGN, yang menjadi salah satu mitra untuk penyebaran komitmen anti korupsi dalam menjalankan bisnis dan tata kelola perusahaan.

"Pencegahan dan pemberantasan korupsi harus berkolaborasi dengan seluruh elemen masyarakat termasuk seluruh pekerja PGN," ujar Deputy Bidang Pendidikan dan Peran Serta Masyarakat KPK, Wawan Wardiana, Rabu, 6 Maret 2024.

Komisaris Utama dan Komisaris Independen PGN, Amien Sunaryadi menyampaikan, bahwa PGN juga terus memberikan pelatihan yang dilaksanakan secara rutin setiap tahunnya, dengan tujuan untuk menumbuhkan serta meningkatkan *awareness* kepada seluruh pekerja mengenai perilaku anti korupsi. Upaya ini selaras dengan program yang dilakukan oleh KPK dalam melakukan pembinaan kepada pelaku dunia usaha termasuk BUMN, terkait pencegahan tindakan yang dapat merugikan keuangan negara.

"Tidak hanya kepada pekerja PGN, kebijakan dan prosedur antikorupsi juga disosialisasikan kepada semua pemasok dan mitra bisnis. Kerja sama yang dilakukan dengan PGN harus dibarengi dengan Pakta Integritas oleh kedua belah pihak," ucap Amien dalam acara Bimbingan Teknis Pelaku Usaha Antikorupsi di Jakarta.

Upaya lainnya yang telah dilakukan oleh PGN adalah menerapkan wajib lapor LHKPN kepada KPK sebagai bentuk pertanggung jawaban dan transparansi atas kepemilikan harta, dengan persentase pelaporan sebesar 100%. PGN juga melakukan digitalisasi berbagai aktivitas strategis perusahaan seperti pengadaan barang/jasa, pembayaran, dan informasi tagihan pelanggan, untuk mengurangi risiko terjadinya penyuapan. Sebagai Langkah konkret dalam penerapan *Good Corporate Governance* (GCG), PGN pun meraih skor sebesar 99,004 per tahun 2022.

PGN juga mengatur dan menetapkan Pedoman Benturan Kepentingan dan Pengendalian Gratifikasi Nomor P-004/A-11, sebagai dasar implementasi pengendalian gratifikasi untuk mendorong pelaksanaan etika usaha dan etika kerja, pencegah benturan kepentingan serta pencegah kecurangan. Pengelolaan gratifikasi dilakukan oleh Tim Unit Pengendalian Gratifikasi (UPG), yang berada



FOTO: SHG

di dalam fungsi Internal Audit PGN.

"Fungsi Internal Audit juga memiliki Komite Etik yang bertugas melakukan pengelolaan *Whistleblowing System* (WBS), yakni sistem pelaporan dugaan penyimpangan pada perusahaan. Pelaporan WBS dapat disampaikan melalui *website* perusahaan, maupun *e-mail* dan surat resmi yang ditujukan kepada Komite Etik," tambah Amien.

Pada acara Bimbingan Teknis Pelaku Usaha Antikorupsi ini, Harry Budi Sidharta selaku Direktur Infrastruktur & Teknologi menerima Sertifikat Extend Scope SMAP ISO 37001 yang diserahkan oleh President Director Lloyd Register Indonesia, Firy Amalia Andriana.

Penerapan dan sertifikasi SMAP ISO 37001 telah dilakukan PGN sejak tahun 2020, untuk ruang lingkup yang masih terbatas. Pada tahun berikutnya mempertimbangkan manfaat SMAP ISO 37001 bagi Perusahaan, Manajemen PGN memberikan arahan untuk dikembangkan ruang lingkup (*extend scope*) sertifikasi kepada fungsi yang lebih luas sekaligus dilakukan integrasi dengan Sistem Manajemen Mutu ISO 9001, Sistem Manajemen K3 ISO 45001 dan Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001 dalam rangka efisiensi waktu dan biaya. Maka pada awal tahun 2024 ini atas arahan tersebut PGN berhasil melakukan Resertifikasi Integrasi Mutu HSSE dan Anti Penyuapan sekaligus menambah ruang lingkup sertifikasi SMAP ISO 37001 dari 3 fungsi menjadi 6 fungsi, yang dianggap memiliki risiko penyuapan yang tinggi.

Beni Syarief Hidayat selaku Direktur SDM dan Penunjang Bisnis PGN menyampaikan, selain didukung penerapan SMAP, standarisasi yang bersertifikat dan digitalisasi proses di dalam menanggulangi potensi korupsi di PGN, kami juga menerapkan 4 NO dalam praktek kerja, yaitu *No Bribery*, *No Kickback*, *No Gift* dan *No Luxurious*.

"Budaya ini terus kami terapkan pada etika usaha dan bisnis dalam menjalankan tugas sebagai bagian dari korporasi BUMN," ujar Beni.

Tak lupa, Beni juga menegaskan bahwa PGN sebagai Subholding Gas Pertamina akan terus berkomitmen untuk mendukung KPK dalam melakukan internalisasi nilai integritas dan anti penyuapan.

Vice President Corporate Communication Pertamina, Fadjar Djoko Santoso mengatakan, sebagai BUMN, dalam menjalankan bisnisnya Pertamina senantiasa mengedepankan asas kepatuhan dan transparansi berdasarkan prinsip *Good Corporate Governance* (GCG).

"Pertamina termasuk BUMN pionir dalam membangun sinergi dengan KPK dalam kerangka kerja sama pencegahan terhadap potensi tindak korupsi di lingkungan perusahaan. Ini merupakan komitmen Pertamina menjalankan bisnis bersih bebas korupsi," ujar Fadjar. •SHG

## GAS UPDATE

# Tiga Strategi Prioritas PGN Jamin Keberlanjutan Bisnis dan Pemanfaatan Gas Domestik



FOTO: SHG

**JAKARTA** - PT Perusahaan Gas Negara Tbk (PGN), Subholding Gas PT Pertamina (Persero), menjalankan serangkaian inisiatif strategis untuk menjaga keberlangsungan bisnis perusahaan dalam jangka panjang, sekaligus mendukung upaya pemerintah dalam mengoptimalkan sumber energi domestik melalui pemanfaatan gas bumi.

Direktur Utama PGN, Arief Setiawan Handoko mengatakan, sebagai perusahaan yang telah membangun dan mengelola infrastruktur gas bumi terbesar di Indonesia, PGN telah mengambil peran yang dominan untuk menjadikan gas bumi sebagai salah satu sumber energi utama khususnya pada era transisi energi di Indonesia. Peran itu dijalankan PGN diantaranya dengan menyalurkan gas bumi dari berbagai sumber pasokan di wilayah-wilayah Indonesia kepada banyak segmen konsumen yang tersebar dari Sumatera, Jawa, Kalimantan, Sulawesi, hingga Papua.

Selain melayani kebutuhan sektor-sektor strategis seperti kelistrikan, pupuk dan petrokimia, gas bumi PGN juga mengalir ke ribuan industri mulai dari yang kelas UMKM hingga industri besar. PGN juga menjadi motor utama pembangunan jaringan gas (jargas) ke rumah tangga yang diarahkan untuk mengurangi ketergantungan terhadap penggunaan LPG.

"PGN memiliki tiga strategi prioritas yang akan menjadi kunci utama perusahaan dalam memperkuat fundamental bisnis di masa depan. *Grow, Adapt & Step out* (GAS) menjadi strategi PGN dalam menghadapi perubahan lingkungan bisnis energi yang sangat dinamis. Sebagai bagian dari BUMN PGN juga akan terus berkomitmen mendukung upaya-upaya peningkatan utilisasi gas bumi sebagai sumber energi domestik yang memberikan banyak

manfaat bagi bangsa kita," jelas Arief, Jumat, 1 Maret 2024.

Menurut Arief, tiga strategi prioritas itu yang *pertama*, *Grow*, PGN akan terus memperkuat dan menumbuhkan layanan bisnis yang ada saat ini untuk memastikan setiap layanan kepada pelanggan berlangsung prima dan mampu mendorong kinerja perusahaan terus tumbuh positif. Beberapa inisiatif yang telah dan akan dilakukan PGN antara lain membangun sejumlah infrastruktur gas seperti penyaluran gas dari Jambaran Tiung Biru (JTB) ke Petrokimia Gresik, proyek pipa WNTS – Pemping yang ditujukan untuk mendorong optimalisasi gas dari West Natuna, serta proyek Kilang Tuban yang menjadi bagian dari proyek strategis nasional.

"PGN berupaya untuk merealisasikan target pertumbuhan panjang infrastruktur gas bumi nasional dengan penambahan 11 ribu km di 2034. Secara bisnis partisipasi PGN dalam proyek-proyek strategis tersebut akan mendorong pertumbuhan konsumsi gas dalam jumlah yang besar. Sementara dengan banyaknya perusahaan besar yang beralih ke gas, PGN juga turut membantu proses transisi energi menuju *net zero* emisi. Dua hal itu adalah aspek fundamental bagi masa depan PGN," kata Arief.

Masih dalam upaya menguatkan bisnis, perusahaan juga terus memperluas jaringan gas (jargas) bagi rumah tangga. Pada tahun 2024, PGN menargetkan untuk membangun perluasan sambungan rumah tangga sebanyak 200 ribu sambungan rumah tangga. Perseroan juga sedang dalam tahap pembangunan proyek jargas di IKN, sehingga ditargetkan pengguna jargas dalam setahun ke depan sudah mencapai 1 juta rumah tangga.

Arief juga mengungkapkan, bisnis PGN

dalam mendukung sektor hulu migas juga terbukti memberikan dampak bisnis yang besar. Salah satunya adalah proyek pipa minyak Rokan. Direncanakan tahun ini PGN juga akan berpartisipasi dalam membangun infrastruktur pipa Cikampek - Plumpang. Peran strategis ini diharapkan akan meningkatkan kinerja PGN secara keseluruhan.

Strategi prioritas *kedua* adalah *Adapt* atau adaptif terhadap berbagai perubahan bisnis dan terus mengoptimalkan setiap peluang yang tersedia di pasar. Langkah inisiatif yang dilakukan PGN diantaranya adalah mengembangkan bisnis LNG sebagai salah satu sumber pasokan gas bumi bagi PGN. Untuk mendukung penguatan bisnis LNG ini, PGN juga berinisiatif untuk membangun infrastruktur LNG di dalam negeri. Pengembangan bisnis LNG penting untuk memperkuat ketahanan pasokan gas dalam negeri dimana pasokan gas pipa dalam kondisi *natural decline* sehingga LNG menjadi pilihan utama dalam menjaga keberlangsungan layanan termasuk menjadi sumber pertumbuhan kinerja baru dimana PGN telah memasuki era trading LNG Internasional.

"Kami akan terus beradaptasi dengan lingkungan bisnis yang terus berubah, baik domestik maupun global. LNG akan menjadi salah satu fokus perusahaan mengingat di masa depan sumber utama gas domestik adalah LNG. Itu sebabnya, kami terus melakukan sosialisasi kepada para pelanggan-pelanggan kami terkait potensi perubahan portofolio sumber gas yang tentunya akan berdampak terhadap seluruh mata rantai layanan gas bumi nasional," tutur Arief.

Strategi prioritas *ketiga* PGN adalah *Step out* untuk mulai merintis ke segmen-segmen bisnis baru yang berkaitan dengan gas bumi. Salah satu inovasi yang dilakukan PGN adalah dengan memasuki bisnis bahan kimia seperti pabrik petrokimia dan pengolahan gas sebagai bahan kimia dasar seperti amonia dan metanol.

"*Gas to chemicals* ini sangat strategis untuk segera dijalankan pada fase awal PGN dengan berpartisipasi, salah satunya di pabrik petrokimia. Terdapat potensi besar dari sektor ini sehingga diharapkan ke depannya dapat meningkatkan pemanfaatan gas dalam volume yang cukup besar dan tentunya merupakan bentuk upaya optimalisasi pemanfaatan gas bumi domestik," katanya.

PGN juga berencana membangun infrastruktur dan komersialisasi biometana sebagai *renewable gas* yang dapat dihasilkan dari pengolahan lebih lanjut dari biogas.

Rencana ini juga merupakan komitmen serta dukungan PGN terhadap tercapainya target bauran energi nasional. Rencana Umum Energi Nasional (RUEN) menetapkan porsi gas dalam bauran energi Indonesia meningkat dari 22% pada 2030 menjadi 24% pada 2050.<sup>SHG</sup>

# Pertamina Dorong Kolaborasi demi Keberlanjutan dan Pengembangan Bisnis Melalui Unit Usaha

**JAKARTA** - Mengangkat tema *New Spirit Towards the Highest Level*, salah satu unit usaha Pertamina yaitu PT Nusantara Regas (NR) menyelenggarakan *Town Hall Meeting* secara *offline* di Jakarta, Selasa, 5 Maret 2024. Acara yang dihadiri oleh Dewan Komisaris, jajaran Direksi serta seluruh pekerja ini mengagendakan pencapaian di 2023 dan strategi 2024 Nusantara Regas. Hal ini untuk menyamakan visi misi seluruh pekerja demi menjaga keberlanjutan dan pengembangan perusahaan.

Selama 2023, Nusantara Regas melayani 32 kargo dan menyalurkan gas 89.54 juta MMBtu dengan pendapatan US\$81 juta. "Tahun ini kita akan *speed up* bisnis perluasan pemanfaatan LNG. Kami memproyeksikan ada kebutuhan FSRU untuk pemenuhan LNG di Papua pada tahun 2027, bunkering dan break bulking serta mendukung penyediaan infrastruktur LNG untuk retail," jelas Direktur Utama Nusantara Regas, Iskandar Mirza.

Dimulai 2011 hingga 2023, Nusantara Regas berhasil mempertahankan 12,5 juta jam kerja selamat dengan komitmen penerapan aspek HSSE yang disiplin. "Selain kinerja keuangan yang memuaskan, yang juga kami banggakan adalah aspek HSSE Nusantara Regas dijalankan secara profesional. Kami akan mendukung pencapaian di 2024 ini agar lebih memuaskan.

Terus jaga motivasi dan konsolidasi," kata Komisaris NR, Yudi Yudhawan.

Dalam acara ini pula dilaksanakan sosialisasi peluncuran logo baru Nusantara Regas yang resmi berubah pada Desember 2023. "Peluncuran logo baru NR ini punya makna besar yakni untuk menguatkan identitas NR sebagai afiliasi Pertamina dan strategi mendapatkan kepercayaan mitra bisnis, investor sehingga NR makin melaju pengembangan bisnisnya," tambah Mirza.

Beragam penghargaan eksternal di bidang HSSE, CSR dan Manajemen Risiko juga diraih NR selama tahun 2023. Atas pencapaian itu, Direksi memberikan apresiasi kepada divisi peraih penghargaan maupun yang aktif melaksanakan implementasi AKHLAK. Di akhir acara, guna memupuk kekompakan di internal Perusahaan sejumlah peserta meramaikan dengan ikut serta sejumlah kompetisi perlombaan antar pekerja.

Nusantara Regas adalah bagian afiliasi PT Pertamina (Persero) yang didirikan bersama PT Perusahaan Gas Negara bertugas mengoperasikan *Floating Storage & Regasification Unit* (FSRU) Jawa Barat di Perairan Teluk Jakarta dan *Onshore Receiving Facility* Muara Karang. Fasilitas ini menerima dan memproses LNG menjadi pasokan energi pembangkit listrik yang punya peran vital di Jakarta dan Jawa Barat. •SHG-NR



FOTO: SHG-NR



# Energi Kebersamaan

Momentum bulan Ramadan seringkali disebut sebagai bulan penuh berkah. Keberkahan bulan Ramadan dipercaya banyak mendatangkan kebaikan bagi kehidupan masyarakat. Momen ini dimanfaatkan Pertamina Group untuk berbagi ke berbagai kalangan masyarakat di berbagai wilayah. Ada energi istimewa yang menggerakkan kebaikan untuk sesama tanpa mengenal batasan. Itulah indahnya energi kebersamaan.

## Cilacap

PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Cilacap kembali menyelenggarakan donor darah rutin di gedung Patra Graha, Kamis, 7 Maret 2024. Kegiatan juga diwarnai pembagian paket sembako Ramadan bagi pendonor yang berhasil diambil darahnya. Dari total 888 pendaftar, tercatat 813 pendonor berhasil diambil darahnya.

Kepala Unit Donor Darah (UDD) PMI Kabupaten Cilacap, dr. Fahlian Wisnu Al Maarif menyampaikan, ucapan terima kasih dengan penyelenggaraan donor darah di Kilang Cilacap. Menurutnya, hasil donor darah kali ini jelas mengamankan stok kebutuhan darah di bulan Ramadan, mengingat PMI kerap kesulitan untuk mencari pendonor saat momen Ramadan. •SHR&P CILACAP



FOTO: SH&amp;P CILACAP

## Balikpapan

Dalam rangka menjaga ketahanan pangan untuk menyambut bulan Ramadan 1445 Hijriyah, PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Balikpapan melalui Baituzzakah Pertamina (Bazma) Balikpapan melakukan aksi sosial bertajuk Siaga Pangan (Sapa) Ramadan 1445 Hijriyah, Sabtu, 9 Maret 2024.

Pjs. General Manager (GM) PT KPI Unit Balikpapan, Novie Handoyo Anto menjelaskan, kegiatan bagi-bagi sembako ini merupakan kegiatan rutin yang dilaksanakan menjelang bulan suci Ramadan. Pada tahun ini bertepatan dengan berlangsungnya kegiatan *Turn Around (TA) Revamp*. Sebanyak 700 paket sembako dibagikan pada kegiatan ini. Paket sembako dibagikan untuk 5 Kelurahan di Kota Balikpapan setelah sebelumnya 1.000 paket sembako juga dibagikan oleh Persatuan Wanita Patra di Kabupaten Penajam Paser Utara. Kelurahan yang mendapat bantuan kalo ini yaitu Kelurahan Prapatan, Telagasari, Damai, Klandasan Ilir dan



FOTO: SH&amp;P BALIKPAPAN

Klandasan Ulu.

Pemberian paket sembako dilakukan dengan penyerahan secara simbolis ke masing-masing Kelurahan. •SHR&P BALIKPAPAN

## Lhokseumawe



FOTO: PAG

di Bukit Tiron Komplek Perumahan PAG, Minggu, 10 Maret 2024.

Menurut Manager Corcomm & CSR PAG, Iskandarsyah, keterlibatan PAG dalam pelaksanaan pengamatan rukyatul hilal 1 Ramadan merupakan bagian dari komitmen perusahaan dalam menjaga hubungan baik dengan seluruh *stakeholder*-nya. Dengan memfasilitasi pelaksanaan kegiatan tersebut, PAG berupaya memberikan manfaat yang sebesar-besarnya bagi masyarakat Indonesia.

Dalam rangka menyambut bulan suci Ramadan 1445 Hijriyah, Perta Arun Gas (PAG) mendukung Tim Kementerian Agama Lhokseumawe dalam pelaksanaan pengamatan *rukyatul hilal* 1 Ramadan 1445 Hijriyah. Pemantauan yang dilakukan di enam titik ini, salah satunya dilakukan

Selain itu, PAG menggelar salat tarawih berjamaah untuk menyambut Ramadan 1445 H, pada Senin, 11 Maret 2024. Selain Perwira, Masjid Istiqomah yang berada di Komplek Perumahan PT Perta Arun Gas (PAG) Batuphat, Lhokseumawe ini juga mulai dipadati oleh umat muslim dari warga sekitar. •PAG



FOTO: PAG

# Pertamina Dukung UMKM Naik Kelas melalui Hibah Teknologi Rp690 Juta

**JAKARTA** - Berkomitmen mendorong usaha mikro, kecil dan menengah (UMKM) untuk naik kelas, PT Pertamina (Persero) memberikan bantuan alat hibah teknologi tepat guna kepada 28 UMKM senilai total Rp690 juta. Hibah alat Teknologi Tepat Guna didistribusikan secara bertahap sejak akhir tahun 2023, untuk mendorong UMKM naik kelas dan *go global*.

Hibah teknologi diberikan kepada para Champion UMK Academy Pertamina tahun 2023 dan 10 besar peserta Pertapreneur Aggregator. Bantuan alat tersebut seperti mesin jahit, mesin potong, mesin diesel, mesin cetak pelet, alat pengolah makanan, penggiling kopi, dan peralatan produksi lainnya.

Vice President Corporate Communi-

cation Pertamina, Fajar Djoko Santoso menyatakan, UMKM adalah urat nadi dan penopang perekonomian daerah dan nasional. Dukungan Pertamina pada UMKM ini diharapkan memacu pertumbuhan UMKM serta meningkatkan ekonomi keluarga dan masyarakat.

“Untuk itu Pertamina konsisten melakukan upaya pengembangan UMKM melalui program pelatihan, pameran, dan bantuan alat hibah teknologi, agar para pelaku usaha dapat menghasilkan produk-produk yang berdaya saing tinggi, sehingga memiliki peluang yang besar untuk mengembangkan produk yang berorientasi pada ekspor,” katanya.

Fajar menjelaskan, UMK Academy merupakan program kompetisi bagi Mitra

Binaan Pertamina. Program ini dirancang untuk mencetak UMK ‘naik kelas’, atau mampu meningkatkan kualitasnya. Peserta UMK Academy memperoleh beragam pembinaan melalui empat kurikulum pengembangan yakni *Go Modern, Go Digital, Go Online, Go Global*. Program ini berlangsung selama 5-6 bulan, dimana pada akhir program, pelaku usaha yang menunjukkan peningkatan dapat mengikuti seleksi lanjutan. Seleksi ini berupa kurasi dari narasumber ahli untuk menentukan UMK Champion dan UMK Aggregator, atau UMKM yang mampu menjadi wadah kolaborasi dengan UMKM binaan lainnya.

**LANJUT KE HALAMAN 35 >>**



Salah satu penerima hibah teknologi tepat guna, Champion UMK Academy 2023. Pertamina akan membuka UMK Academy 2024 untuk jaring UMKM-UMKM berkualitas lainnya.

FOTO: PTM

Salah satu penerima hibah dari kelas *Go Modern*, Sriyati mengungkapkan kebahagiaannya menerima berbagai perlengkapan memasak yang dibutuhkannya. “Peralatan tersebut sangat bermanfaat bagi kami, terlebih menjelang Ramadan dan Idulfitri, karena pesanan kue kering kami meningkat,” ungkap wanita pemilik Padma Bakery ini.

Sementara itu *Runner-up Champion* dari kelas *Go Global*, Nindita Nareswari, Pemilik Dapur S’Best, mengaku lebih disiplin menjalankan *business plan* setelah mengikuti UMK Academy. Dia mengakui sesuai pendampingan UMK Academy, tahun ini S’Best akan mengikuti sertifikasi HACCP (Hazard Analysis Critical Control Point) untuk memuluskan ekspansinya ke Taiwan dan Tiongkok.

“Pembuatan sertifikat tersebut merupakan motivasi dari Pertamina dan para narasumber ahli di kelas *Go Global*, agar kami bisa segera melengkapi persyaratan guna kerja sama yang akan dijalin dengan importir dari Taiwan dan China,” ujar Nindita.

S’Best adalah produsen olahan khas Sumatera seperti pempek, amplang tenggiri, penganan stik tenggiri dan ikan gabus, serta pangsit ikan.

Melihat dari manfaat program UMK Academy, Fadjar menambahkan, Pertamina akan membuka program UMK Academy 2024 untuk menjaring UMKM-UMKM baru. “Antusiasme dari Mitra Binaan Pertamina untuk selalu meningkatkan kualitasnya sangat tinggi. Kami berharap tahun ini semakin banyak UMKM ‘naik kelas’ bahkan mampu *go global* berekspansi ke pasar internasional,” jelasnya.

Dalam waktu dekat Pertamina juga akan kembali membuka pendaftaran UMK Academy 2024, dimana salah satu manfaatnya Hibah Teknologi Alat Produksi Tepat Guna bagi para Champion.

Komitmen Pertamina dalam mendorong UMKM sejalan dengan *Sustainable Development Goals* (SDGs) poin 8 yakni pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, serta tenaga kerja penuh dan produktif. •PTM



FOTO: PTM



FOTO: PTM



FOTO: PTM

Salah satu penerima hibah teknologi tepat guna, Champion UMK Academy 2023. Pertamina akan membuka UMK Academy 2024 untuk jaring UMKM-UMKM berkualitas lainnya.



FOTO: SHR&amp;P DUMAI

## Pertamina dan Menteri LHK Bersama Dukung Dekarbonisasi sebagai Solusi Perubahan Iklim

**SEI PAKNING, DUMAI** - Program penanaman pohon secara serentak di seluruh wilayah Indonesia dalam upaya mitigasi perubahan iklim kembali digiatkan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK). Kali ini, PT Kilang Pertamina Internasional (PT KPI) bersinergi dengan KLHK menanam 231 bibit Mangrove, yang berlokasi di Mangrove Education Center, Kabupaten Bengkalis, Riau, pada Kamis, 7 Maret 2024.

Aksi penanaman pohon bersama itu dipimpin oleh Menteri LHK, Siti Nurbaya Bakar, bersama Senior Fellow at Bezos Earth Fund, Frank Zacharias Robin Goldsmith.

Penanaman pohon tersebut melibatkan ratusan peserta yang terdiri UPT KLHK, jajaran pemerintah pusat dan daerah, ASN, hingga berbagai lapisan masyarakat serta komunitas pecinta alam.

“Gerakan penanaman pohon selain sebagai upaya konkret mitigasi perubahan iklim, juga ditujukan untuk pemulihan kualitas lingkungan hidup, dan percepatan Rehabilitasi Hutan dan Lahan, serta upaya untuk memperbaiki kualitas lingkungan,” kata Menteri LHK, Siti Nurbaya Bakar dalam sambutannya.

Kegiatan ini merupakan rangkaian keempat dari agenda Penanaman Pohon Serentak yang sebelumnya telah diinstruksikan dan dilakukan pertama kalinya oleh Presiden RI, Joko Widodo, pada Desember 2023. Aksi penanaman pohon tersebut berada di lokasi mangrove dengan luas area tanam sekitar 200 Ha.

Penanaman bibit pohon bakau tersebut berasal dari Persemaian kelompok Tani masyarakat sekitar binaan BPDAS Indragiri Rokan dan PT KPI Unit Sei Pakning.

Menurut Siti Nurbaya Bakar, aksi ini merupakan langkah positif untuk merestorasi dan melindungi lingkungan. Kita tidak hanya memberikan manfaat bagi bumi, tetapi juga menciptakan warisan untuk generasi mendatang.



FOTO: SHR&amp;P DUMAI

LANJUT KE HALAMAN 37 >>



FOTO: SHR&amp;P DUMAI

Rangkaian kegiatan tersebut juga sekaligus untuk memperingati Hari Bakti Rimbawan ke-41 yang diperingati setiap 16 Maret. Tak lupa Menteri LHK, Siti Nurbaya Bakar, juga mengajak para rimbawan, perangkat pemerintah, seluruh masyarakat, dan berbagai *stakeholder* untuk bahu-membahu memberikan kontribusi pemikiran dan kegiatan nyata di tingkat tapak secara masif dan terukur.

Sebagaimana komitmen yang sering kali disampaikan dalam berbagai forum global, Indonesia memandang sangat penting untuk memastikan bahwa komitmen tersebut dipenuhi melalui kebijakan dan aksi nyata, untuk menurunkan emisi dari sektor kehutanan dan penggunaan lahan lainnya melalui Indonesia's FOLU Net Sink 2030, salah satunya dengan menanam dan memelihara pohon sebanyak mungkin.

Selain menjadi upaya mitigasi, kegiatan ini juga bertujuan untuk dapat memperbanyak pohon dan tanaman yang nantinya diharapkan dapat meningkatkan wawasan dan pemahaman masyarakat umum atas pelaksanaan program pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan.

Usai melakukan penanaman pohon bersama, Siti Nurbaya Bakar dan seluruh undangan juga melakukan kunjungan ke Arboretum Gambut Marsawa Kampung Jawa. Pengembangan arboretum tersebut merupakan wujud kepedulian dari program Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) PT KPI Unit Sei Pakning yang turut serta berkontribusi wujudkan upaya mitigasi perubahan iklim yang manfaatnya telah dirasakan oleh masyarakat sekitar.

Didampingi oleh Direktur Utama PT KPI, Taufik Adityawarman, GM PT KPI Unit Dumai, Didik Subagyo, Menteri LHK mendengarkan berbagai penjelasan tentang Arboretum Marsawa dan berbagai tanaman

yang ada di dalamnya.

“Dengan beroperasinya Pertamina, kami turut membangun Bengkalis melalui Program TJSL. Gambut pun tak lepas dari perhatian kami. Kawasan Arboretum Gambut Marsawa ini merupakan ekosistem asli hutan gambut yang masih mempertahankan fungsi ekologis serta keanekaragaman hayati lahan gambut, dan peningkatan kesejahteraan bagi masyarakat melalui pemanfaatan arboretum

menjadi kawasan eduwisata,” ungkap Dirut PT KPI, Taufik Adityawarman.

Lebih lanjut, ia menegaskan, melalui program TJSL, PT KPI berupaya menggabungkan konservasi alam dengan pengembangan wisata, memberikan dampak ekonomi yang signifikan bagi masyarakat sekitar, serta tetap terus berkontribusi pada penurunan emisi karbon.

Vice President Corporate Communication Pertamina, Fadjar Djoko Santoso mengatakan, penanaman pohon merupakan komitmen Pertamina mendukung pemerintah mengurangi emisi dan mencapai target *net zero emission* (NZE) pada 2060 atau lebih cepat.

“Pertamina sebagai perusahaan energi kelas dunia terus melakukan inovasi dalam operasional bisnisnya agar lebih ramah lingkungan. Pada saat yang sama, Pertamina menjalankan program TJSL untuk menjaga lingkungan tetap lestari sehingga bisa terus mengurangi emisi,” ujar Fadjar.

Rangkaian kunjungan ke Arboretum tersebut ditutup dengan penanaman kantong semar secara bersama-sama. Tak lupa Menteri LHK, Siti Nurbaya Bakar mengapresiasi dan menyampaikan rasa terima kasihnya kepada pemerintah daerah, PT KPI dan seluruh masyarakat beserta *stakeholder* lainnya yang telah bekerja sama dan terus berinovasi dalam menjaga lingkungan dan mencegah kebakaran hutan di lahan gambut yang berulang. •SHR&P DUMAI



FOTO: SHR&amp;P DUMAI



FOTO: PTM

Corporate Secretary Pertamina, Brahmantya S. Poerwadi, melakukan penanaman bakau di pesisir Pantai Desa Tanah Merah, Kecamatan Kupang Tengah.

# Upaya Mitigasi Perubahan Iklim, Pertamina Rehabilitasi Mangrove di Nusa Tenggara Timur

**KUPANG, NUSA TENGGARA TIMUR** - Pertamina melaksanakan Program Tanggung Jawab Sosial & Lingkungan (TJSL) Hutan Pertamina melalui rehabilitasi mangrove di Nusa Tenggara Timur untuk pulihkan lingkungan. Kegiatan tersebut diselenggarakan dengan aksi penanaman mangrove serentak dalam rangka memperingati Hari Bakti Rimbawan ke-41 di pesisir Pantai Desa Tanah Merah, Kecamatan Kupang Tengah.

Program TJSL Hutan Pertamina secara masif telah dijalankan di seluruh wilayah Indonesia.

**LANJUT KE HALAMAN 39 >>**

Program ini sejalan upaya mitigasi perubahan iklim serta rehabilitasi hutan. Saat ini sudah ada lebih dari 6 juta pohon yang sudah tertanam di seluruh Indonesia dan terus akan bertambah di tahun-tahun mendatang.

Kegiatan Rehabilitasi Mangrove di Nusa Tenggara Timur yang digelar pada Jumat, 7 Maret 2024, dikoordinir oleh Kementerian Koordinator Bidang Kemaritiman dan Investasi bersama Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, yang merupakan upaya dan aksi nyata untuk memulihkan lingkungan serta memitigasi perubahan iklim.

Prosesi penanaman mangrove dihadiri oleh Deputy Bidang Koordinasi Pengelolaan Lingkungan dan Kehutanan Kemenkomarves, Nani Hendiarti, PJ. Gubernur NTT, Ayodhia Gehak Lakunamang Kalake, Waaster KASAD Bidang Tahwil Komsos Dan Bhakti TNI, Brigadir Jenderal TNI Taufiq Shobri, Staf Ahli Menteri LHK Bidang Ekonomi Sumber Daya Alam, Tasdiyanto, Kepala Balai Besar KSDA NTT, Arief Mahmud, Corporate Secretary PT Pertamina (Persero), Brahmantya S. Poerwadi dan perwakilan dari beberapa perusahaan PT PLN (Persero), PT Pelindo (Persero) dan Asosiasi Produsen Biofuel Indonesia (APROBI).

Pada kegiatan ini, Deputy Bidang Koordinasi Pengelolaan Lingkungan dan Kehutanan Kemenkomarves, Nani Hendiarti menyampaikan, pentingnya kegiatan yang dilaksanakan oleh Pertamina dalam mendorong perbaikan pesisir pantai untuk mencapai target

nasional.

“Untuk mempercepat program rehabilitasi mangrove di Indonesia, dibutuhkan dukungan untuk tanam mangrove dari program TJSL sejak tahun 2021 dan akan terus berlangsung kedepannya, pada *Kick off* yang kita laksanakan hari ini diharapkan dapat menjadi salah satu bagian dari pencapaian target nasional 600.000 ha mangrove, dan kami harapkan terjadi peningkatan mata pencaharian masyarakat dari mangrove,” jelas Nani.

Corporate Secretary Pertamina, Brahmantya S. Poerwadi menyampaikan, komitmen Pertamina untuk terus merehabilitasi lingkungan tidak hanya melalui penanaman mangrove tapi juga untuk aspek lainnya. Di hari tersebut selain penanaman mangrove Pertamina juga memberikan bantuan program pemberdayaan dan konservasi terumbu karang serta bantuan sarana prasarana konservasi satwa liar Kakatua Jambul Kuning.

“Tahun ini, Pertamina akan melaksanakan rehabilitasi mangrove di sekitar wilayah operasi Pertamina dan beberapa lokasi bekerja sama dengan Kemenkomarves serta Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan diantaranya di wilayah NTT, Kalimantan Utara, dan Aceh Singkil. Selain itu Pertamina juga membantu perbaikan lingkungan untuk konservasi terumbu karang dan hewan endemik,” ujar Brahmantya.

Program ini dijalankan sebagai bentuk implementasi komitmen *Environmental, Social & Governance* (ESG) dan *Sustainable Development Goals* (SDGs), terutama poin 13 penanganan perubahan iklim, poin 14 menjaga ekosistem laut, serta poin 15 menjaga ekosistem daratan.

Turut hadir dalam kegiatan ini PJ Gubernur NTT, Ayodhia G. L. Kalake, SH, MDC yang menyampaikan apresiasi kepada seluruh instansi yang telah memberikan perhatian khusus untuk Nusa Tenggara Timur.

“Saya memberikan apresiasi khusus kepada Kemenko Marves dan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, Pertamina, perusahaan BUMN dan swasta, yang telah memberikan perhatian besar pada upaya rehab mangrove khususnya di NTT, karena kita ketahui hutan mangrove memiliki fungsi penting dari aspek ekologi, ekonomi maupun mendukung kehidupan sosial budaya masyarakat. Ekosistem ini habitat penjaga bagi kehidupan baik di daratan perairan laut dan menjaga kualitas atmosfer dari polusi karbon,” pungkasnya.

Harapannya dari kegiatan Rehabilitasi Mangrove di Nusa Tenggara Timur ini dapat mengajak masyarakat luas untuk lebih aktif mencintai lingkungan dan melakukan aksi peduli lingkungan sehingga pada akhirnya dapat membantu peningkatan kualitas lingkungan hidup dan juga kualitas hidup masyarakat. •PTM



Secara simbolis, Corporate Secretary Pertamina, Brahmantya S. Poerwadi menyerahkan bantuan program pemberdayaan dan konservasi terumbu karang serta bantuan sarana prasarana konservasi satwa liar Kakatua Jambul Kuning.



FOTO: SHU-PHR

## Dorong Prestasi Penerima Beasiswa, Pertamina Hulu Rokan Berikan Bantuan Laptop

**JAKARTA** - PT Pertamina Hulu Rokan (PHR) WK Rokan Regional Sumatera Subholding Upstream Pertamina memberikan bantuan penunjang pendidikan berupa 10 laptop. Laptop diberikan langsung kepada 10 mahasiswa S-1 Universitas Pertamina penerima Beasiswa Prestasi PHR di Gedung Rektorat Universitas Pertamina, Selasa, 5 Maret 2024.

Bertemu para penerima beasiswa, Manager Corporate Social Responsibility (CSR) PHR WK Rokan, Pinto Budi Bowo Laksono, memberikan langsung bantuan laptop. Pinto pun terkesan dengan pencapaian yang telah diraih para penerima beasiswa di semester pertama.

“Senang sekali melihat mereka sekarang lebih *fresh*, *happy*, dan *passionate* yang artinya menikmati pembelajaran di Universitas Pertamina dan bisa beradaptasi dengan lingkungan ibukota. Meskipun baru semester pertama, mereka telah menorehkan prestasi luar biasa, seperti Regitha meraih juara 1 Lomba Pidato Bahasa Inggris tingkat nasional, Nurani meraih juara lomba esai

inovasi nasional, dan Raihan yang meraih indeks prestasi sempurna 4.0,” ujar Pinto.

Pinto berpesan agar para penerima beasiswa tidak cepat berpuas diri. “Semoga bantuan laptop yang kami berikan bisa mendorong prestasi lebih banyak lagi sehingga mampu mengharumkan nama baik PHR dan provinsi Riau,” harap Pinto.

Senada, Presiden Direktur Pertamina Foundation, Agus Mashud S. Asngari, juga mengajak para penerima beasiswa untuk mengoptimalkan bantuan pendidikan yang diberikan PHR.

“PHR telah membuka bahkan memberikan kalian jalan untuk menempuh pendidikan tinggi di Universitas Pertamina. Kalian harus mempertanggungjawabkannya dengan prestasi dan paling penting adalah *self-management*, memilih lingkungan, pergaulan, dan relasi kalian selama berkuliah. Optimalkan bantuan pendidikan yang diberikan oleh PHR, baik beasiswa maupun penunjang berupa laptop yang diberikan PHR. Dengan begitu, kalian akan menjadi *young leaders* agen pembangunan provinsi

Riau,” ungkap Agus.

Salah satu penerima beasiswa asal Rokan Hulu, Aulia Rizqo, menyampaikan rasa syukurnya atas bantuan laptop yang diberikan. Aulia bercerita bahwa dirinya mengalami kesulitan karena belum memiliki laptop bahkan saat mengikuti Tes Potensi Akademik (TPA) Beasiswa Prestasi PHR.

“Saya berterima kasih kepada PHR, PF, dan UPER yang telah memberikan bantuan hingga fasilitas untuk pendidikan kami di sini. Kini kesulitan pembelajaran saya telah teratasi dengan bantuan laptop yang diberikan. Saya akan gunakan sebaik-baiknya untuk belajar sehingga nantinya saya bisa pulang ke Riau untuk memajukan Riau,” ucap Aulia.

Adapun pemberian bantuan perangkat laptop bagi para penerima beasiswa yang diprakarsai oleh PHR dan Pertamina Foundation dalam program TJSL ini, sejalan dengan tujuan pembangunan berkelanjutan atau *Sustainable Development Goals* (SDGs) nomor 4, mengenai Pendidikan Berkualitas. •SHU-PHR



# PEP Adera Field Inisiasi Gerakan 1.000 Pohon dan Peduli Sampah Nasional Sejak Dini

**PALI, SUMATRA SELATAN** - Pertamina EP (PEP) Adera Field Regional Kalimantan Subholding Upstream Pertamina menginisiasi kegiatan program Penanaman Jiwa Sadar Bencana, Gerakan 1.000 Pohon dan Peduli Sampah Nasional Sejak Dini bersama Sekolah Dasar (SD) Islam Terpadu (IT) Al-Furqon, di SD IT Al-Furqon, Desa Raja Barat, Kec. Tanah Abang, Kab. Penukal Abab Lematang Ilir (PALI), Sumatera Selatan, Kamis, 29 Februari 2024.

Sebanyak 147 siswa SD IT Al-Furqon menyambut antusias kegiatan pembelajaran tersebut yang dikemas dengan menyenangkan dan interaktif dalam penyampaian materi kesiapsiagaan bencana banjir dan kebakaran, pentingnya membuang sampah pada tempatnya, teknik memilah sampah, pentingnya menanam pohon, serta mengenalkan beberapa peralatan yang digunakan oleh tim HSSE PEP Adera Field beserta fungsi-fungsinya. PEP Adera Field juga menginisiasi kegiatan penukaran sampah dengan *tumbler* atau botol minum bagi seluruh peserta.

Field Manager Adera, Dody Tetra Atmadi menyampaikan, kegiatan yang dilakukan ini bertujuan untuk meningkatkan kesadaran



FOTO: SHU-PEP

siswa pada saat terjadi bencana dan dampak dari membuang sampah sembarangan. "Melalui kegiatan ini diharapkan seluruh siswa dapat menjaga kelestarian lingkungan dengan membuang sampah pada tempatnya," ujar Dody.

Selain kegiatan pembelajaran, PEP Adera Field juga melakukan simulasi keadaan darurat pada saat terjadi kebakaran untuk meningkatkan kesiapsiagaan dalam penan-

ngan bencana dan melakukan penanaman pohon dalam rangka gerakan 1.000 pohon serta sebagai upaya pencegahan bencana banjir.

Kegiatan ini juga sejalan dengan program pemerintah untuk pembangunan berkelanjutan atau *Sustainable Development Goals* (SDGs) nomor 13 Penanganan Perubahan Iklim dan nomor 15 Tentang Ekosistem Daratan. •SHU-PEP



FOTO: SHU-PEP

# Pertamina dan Hiswana Migas Gerak Cepat Bantu Korban Banjir di Pesisir Selatan Sumbar

**PESISIR SELATAN, SUMATRA BARAT** - PT Pertamina Patra Niaga dan Hiswana (Himpunan Swasta) Migas DPC Sumatra Barat (Sumbar) menyerahkan bantuan logistik kepada masyarakat terdampak banjir yang melanda berbagai kecamatan di Kabupaten Pesisir Selatan, Sumbar, pada Minggu, 10 Maret 2024.

Bantuan logistik berupa beras, minyak makan, mie instan, gula, teh, kopi, kue kering dan kebutuhan logistik lainnya ini diserahkan oleh Sales Area Manager Sumbar PT Pertamina Patra Niaga, Narotama Aulia Fazri, bersama Ketua

Hiswana Migas DPC Sumbar, Ridwan Hosen, kepada Gubernur Sumbar, Buya Mahyeldi Ansharullah, di rumah dinas.

“Bantuan ini merupakan kepedulian Pertamina beserta mitra kerjanya kepada para korban bencana banjir yang melanda berbagai kecamatan di Kabupaten Pesisir Selatan. “Semoga bantuan ini dapat meringankan beban para korban banjir di pesisir selatan,” ucap Narotama.

Narotama menambahkan, PT Pertamina Patra Niaga dan Hiswana Migas Sumbar juga akan mengirimkan Tabung gas LPG untuk kebutuhan memasak di

dapur umum.

Curah hujan yang tinggi pada 6 Maret 2024 di Sumbar telah mengakibatkan banjir dan longsor yang meliputi wilayah beberapa wilayah Pesisir Sumatra Barat, yang menimbulkan kerusakan pada infrastruktur jalan.

“Semoga pemulihan infrastruktur pasca banjir dan longsor dapat teratasi dengan cepat. Kami turut merasakan kesedihan atas bencana alam yang menimpa saudara-saudara kami, semoga kita semua diberikan kekuatan dan kesabaran untuk menghadapinya,” tutup Naro. <sup>SHC&T SUMBAGUT</sup>



FOTO: SHC&T SULAWESI

FOTO: SHC&T SUMBAGUT



FOTO: SHR&amp;P CILACAP

## Kilang Cilacap Berikan Pelatihan Hidroponik, Solusi Bertani di Lahan Terbatas Perkotaan

**CILACAP, JAWA TENGAH** - Kampung Berkualitas (KB) Gadis Tegalreja binaan PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) RU IV Cilacap mengadakan pelatihan budi daya melon organik di Jalan Murai, Kelurahan Tegalreja, Cilacap Selatan, Kamis, 22 Februari 2024. Kegiatan ini sebagai pengembangan dari program hidroponik yang sudah dijalankan sebelumnya.

Puji Rahmawati, dari tim CSR Kilang Cilacap menerangkan, hidroponik merupakan metode bertani di wilayah perkotaan dengan pemanfaatan lahan sempit dan padat penduduk. "Lahan sempit perkotaan bisa dikreasikan dengan tanaman hidroponik," ujarnya.

Menurutnya, model pertanian hidroponik ini bisa menjadi peluang baru untuk tetap produktif di lahan terbatas. "Kami berharap kegiatan ini bisa berkelanjutan dan selanjutnya melibatkan generasi muda," imbuhnya.

Lurah Tegalreja, Sri Subarwati menyambut positif kehadiran Kilang Cilacap yang konsisten memberikan pendampingan pada Kampung KB Gadis melalui program-program kreatif. "Terima kasih Kilang Cilacap yang telah membantu dari awal merintis Kampung KB Gadis. Semoga semakin berdaya guna dan berhasil untuk meningkatkan kesejahteraan



FOTO: SHR&amp;P CILACAP

ekonomi masyarakat," jelasnya.

Pelatihan dihadiri masyarakat dari kelompok pegiat tanaman hidroponik yang sebelumnya telah menjalankan tanaman hidroponik berupa selada dan pakcoy. Pada kesempatan ini menghadirkan narasumber Misman, pendiri Green House dari Rawalo, Kabupaten Banyumas.

Diketahui, melon organik Kampung KB Gadis Tegalreja sudah satu kali panen pada Desember 2023 dengan kualitas baik. Pemasaran melon organik ini dilakukan secara *online* melalui media sosial yang dijual seharga Rp35.000 per kilogram.

Daryati selaku Seksi Produksi Kampung KB Gadis mengaku antusias mengikuti kegiatan ini. "Melalui pelatihan ini terlihat para petani (petani hidroponik) cukup bersemangat mengikutinya. Dengan pendampingan dari Kilang Cilacap, semoga semakin mengembangkan hidroponik, meningkatkan kesejahteraan dan pendapatan masyarakat, khususnya Kampung KB Gadis," imbuhnya. •SHR&P CILACAP

# Kilang Dumai Tingkatkan Kapasitas Kelompok Binaan Sehat dengan Ilmu Hidroponik

**DUMAI, RIAU** - Dalam rangka membantu Pemerintah dalam mengentaskan kasus *stunting* dan permasalahan kesehatan masyarakat lainnya, PT Kilang Pertamina Internasional menyelenggarakan kegiatan *sharing session* tentang hidroponik yang diikuti oleh Kelompok Binaan Sehat, di Balai KB Kelurahan Tanjung Palas, pada Senin, 26 Februari 2024.

Kelompok Sehat (Sehat Ibu dan Buah Hati) merupakan kelompok binaan PT KPI Unit Dumai yang beranggotakan 65 kader posyandu Kelurahan Tanjung Palas dan Jayamukti, Dumai Timur Kota Dumai. Kelompok Sehat berfokus kepada penyelesaian isu kesehatan nasional ibu dan anak.

Kegiatan Kelompok Sehat meliputi beberapa kegiatan yakni pengumpulan minyak jelantah, pengumpulan sampah plastik, serta hidroponik Sehat. Kegiatan-kegiatan ini dilakukan agar kelompok mendapatkan tambahan dana operasional untuk melakukan pendampingan gizi setiap bulanya.

Untuk membantu Pemerintah dalam percepatan penurunan angka *stunting*, Kelompok Sehat bersama PT KPI Unit Dumai menginisiasi program pendampingan gizi balita dengan mengadakan pengukuran badan dan gizi balita. Paket dampingan berupa susu formula dan makanan protein tinggi olahan kelompok binaan Palas Jaya, yakni *nugget* lele.

Area Manager Communication, Relations,



FOTO: SHR&P DUMAI

& CSR PT KPI Unit Dumai, Agustiawan menjelaskan, *sharing session* yang dihadiri oleh 40 kader perwakilan dari 13 posyandu Kelurahan Tanjung Palas dan Jayamukti ini diselenggarakan guna peningkatan kapasitas kader dalam melakukan budi daya tanaman dengan menggunakan sistem hidroponik.

"Kegiatan ini merupakan kelanjutan dari kegiatan sebelumnya. Hasil panen hidroponik menjadi sumber dana pendampingan gizi balita di Kecamatan Dumai Timur. Setiap instalasi hidroponik yang ada di 4 posyandu

selalu panen setiap 20 hingga 30 hari sekali, dengan hasil panen berupa pokcoy dan selada. Dari 24 balita gizi buruk dan *stunting* yang didampingi, 9 balita telah terentaskan dan kembali mendapat berat dan tinggi badan normal," jelas Agustiawan.

*Sharing session* terkait hidroponik kali ini menghadirkan narasumber yang juga merupakan pemasok hidroponik untuk Farmers Market, Dimas. Pada kesempatan tersebut, kader Kelompok Sehat diajarkan mulai dari pengetahuan jenis-jenis hidroponik, alat dan bahan, cara penyemaian hingga cara *packing* sayuran hidroponik dengan baik dan benar. Selain itu, diajarkan pula bagaimana merawat hidroponik dengan baik.

"Selain kualitas air yang harus bagus serta nutrisi dan PH yang seimbang, kita juga harus memiliki kasih sayang yang cukup untuk setiap tanaman hidroponik yang kita punya. Semua makhluk yang hidup butuh kasih sayang yang cukup untuk bertumbuh," ucapnya.

Agustiawan menegaskan, pihaknya siap mendukung agenda Pemerintah, terutama terkait program percepatan penurunan *stunting* di Kota Dumai. Banyak program yang telah dijalankan untuk mendukung program tersebut, seperti Pemberian Makanan Tambahan (PMT) lokal selama dua minggu bekerja sama dengan Puskesmas Jayamukti, hingga pendampingan setiap bulan bekerja sama dengan Kelompok Sehat.

"Semoga dengan peningkatan kapasitas kader posyandu ini, pendataan balita *stunting* dan penanganan dengan melakukan pendampingan gizi dapat dilaksanakan dengan baik dan merata," tutupnya. •SHR&P DUMAI



FOTO: SHR&P DUMAI

# Pertamina Patra Niaga Regional Sumbagut Tanam 3.250 Bibit Pohon

**BATAM, KEPULAUAN RIAU** - PT Pertamina Patra Niaga Regional Sumatera Bagian Utara melaksanakan aksi penanaman pohon di Pulau Sarang, Kota Batam, Kepulauan Riau. Aksi penanaman pohon ini bertujuan untuk pelestarian lingkungan sekaligus memperingati HUT ke-27 Pertamina Patra Niaga.

"Ini adalah aksi nyata gerakan dekarbonisasi untuk mendukung program *Net Zero Emission* pada 2060 di Indonesia. Kegiatan ini juga bertujuan untuk pelestarian lingkungan sekaligus bagian dari HUT ke-27 Pertamina Patra Niaga," ujar Area Manager Comm, Rel & CSR Pertamina Patra Niaga Sumbagut, Susanto August Satria.

Pertamina Patra Niaga Regional Sumbagut membagikan 3.250 bibit pohon di berbagai lokasi strategis, di antaranya 1.000 bibit pohon di Kota Batam, 1.000 bibit pohon di Kota Padang, 750 bibit pohon di Kabupaten Padang Pariaman, dan 500 bibit pohon di Kota Pekanbaru.

"Di Sumbagut, total ada 3.250 bibit pohon yang ditanam, dan khusus di Pulau Sarang, Batam, kami menanam sebanyak 1.000 bibit pohon mangrove. Aksi penanaman pohon ini juga mendukung tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) poin 13 (Penanganan Perubahan Iklim) dan poin 15 (Ekosistem Daratan)," kata Satria.

Aksi penanaman pohon ini dilaksanakan di Pulau Sarang pada Rabu, 21 Februari 2024. Kegiatan ini diikuti perwakilan Depot Pengisian Pesawat Udara (DPPU) Hang Nadim, Dinas Lingkungan Hidup Kota Batam, Dinas Perikanan Kota Batam, Universitas Riau Kepulauan, Yayasan Sarang Eco Inovation dan masyarakat Pulau Sarang.

"Kegiatan ini disambut hangat oleh kelompok masyarakat Pulau Sarang dan pemerintah setempat yang dibuktikan dengan keterlibatan mereka dalam kegiatan penanaman mangrove," ucapnya.

Sementara itu, Ketua Yayasan Sarang Eco Inovation, Hasyim menambahkan, kegiatan penanaman pohon diharapkan menjadi momentum untuk mengajak elemen masyarakat dalam menjaga keanekaragaman hayati khususnya di Batam, Kepulauan Riau.

"Warga Pulau Sarang antusias menanam mangrove bersama Pertamina Patra Niaga. Terima kasih kepada Pertamina yang telah sudi untuk mengembangkan pertumbuhan mangrove di Batam," ucap Hasyim. •SHC&T SUMBAGSEL



FOTO: SHC&amp;T SUMBAGSEL



FOTO: SHC&amp;T SUMBAGSEL



VP CSR & SMEPP Management Pertamina, Fajriyah Usman memberikan sambutan pada acara *workshop* komunikasi Community Involvement 2024 Hero is Me "Be Your Own Hero" yang diselenggarakan di Hotel Borobudur, Jakarta, pada Jumat (1/3/2024).

FOTO: PW

## Workshop Komunikasi TJSL 2024: Pertamina Siapkan Pahlawan Lingkungan dan Penyebar Informasi Keberlanjutan

**JAKARTA** - Sebagai wujud apresiasi dan kolaborasi, Fungsi Corporate Social Responsibility (CSR) dan Small Medium Enterprise Partnership Program (SMEPP) Management Pertamina menggelar *workshop* koordinasi Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) di Sumba Room, Hotel Borobudur, Jakarta, 1-2 Maret 2024.

Mengusung tema "Hero Is Me" acara ini diikuti 170 peserta, yang merupakan *officer* CSR di unit Pertamina Group, *community development officer*, dan *local hero* penerima manfaat CSR Pertamina, dari seluruh wilayah kerja Pertamina di seluruh Indonesia.

Kegiatan dibuka oleh VP CSR & SMEPP Management Pertamina, Fajriyah Usman. Menurutnya kegiatan ini mengundang pihak-pihak yang terlibat dan membantu menjalankan program TJSL Pertamina Group selama ini.

"Selain sebagai sarana silaturahmi, acara ini bertujuan untuk memberikan apresiasi atas kolaborasi yang selama ini dilakukan, terhadap mereka yang selama ini terlibat dalam proses menjalankan program. Dalam kesempatan ini juga dilakukan berbagai pelatihan, hingga *talkshow* guna mengkomunikasikan program TJSL Pertamina Group yang luar biasa, sehingga diharapkan *engagement* kepada masyarakat menjadi lebih kuat lagi," jelas Fajriyah.

Tema Hero Is Me diusung sebagai upaya mendorong individu untuk menjadi *hero* (pahlawan) dalam mewujudkan perubahan positif dalam keberlanjutan energi dan ekonomi memiliki korelasi yang erat dengan tema kegiatan.

Setiap peserta diharapkan bisa menjadi *hero* untuk lingkungannya sekaligus pembawa pesan dalam menyebarkan informasi tentang keberlanjutan, serta memiliki keterampilan komunikasi yang kuat berdasarkan cerita pribadi yang menginspirasi.

Hari pertama, acara diisi oleh Wakil Pimpinan Redaksi *detik.com*, Ardhi Suryadi, yang membahas tentang *Media Trend How To Make Your Publication Worth*. Menurut Ardhi, konten CSR diharapkan dapat menarik dari sisi pengemasan, tidak hanya bersifat seremonial, materi

LANJUT KE HALAMAN 47 >>

diharapkan lebih menarik dan memiliki *news value*.

“Pertamina memiliki banyak inisiatif dan program CSR luar biasa. Prinsipnya adalah bagaimana konten terkait CSR tersebut bisa menarik, maka harus lebih fokus ke produk konten, tidak hanya ke aspek seremonial semata, sehingga konten tersebut bisa dinikmati dan berdampak ke masyarakat lebih luas,” ungkapnya.

Dalam kegiatan ini juga dilakukan pembahasan mengenai strategi komunikasi untuk TJSL di tahun 2024, dengan narasumber Roberth Marchelino Verieza, Manager Media Communication Pertamina.

Menurut Roberth, acara ini sangat positif, melalui kegiatan ini Media Communication Pertamina diharapkan bisa menyampaikan pesan kepada para peserta mengenai produk komunikasi Pertamina, berupa publikasi atau konten yang sesuai dengan tren saat ini.

“Kegiatan ini juga dihadiri lintas generasi diantaranya sehingga diharapkan pihak-pihak tersebut bisa menumbuhkan ketertarikan kepada program CSR Pertamina melalui

produk komunikasi yang dimiliki Pertamina,” harapnya.

Acara juga menghadirkan narasumber lainnya, yaitu Thessa Kenny dari Fungsi Sustainability Pertamina yang membahas materi mengenai *sustainability* serta Sarah Enriza memberikan materi mengenai *public speaking* dan *personal branding*.

Di hari kedua, dilakukan sesi *talkshow* “Inspirasi Local Heroes” dengan narasumber Manager CSR Pertamina, Dian Hapsari Firasati, local hero Program Sobat Istimewa, Sri Setyaningsih, local hero Program Rangers App, Hendri Wahyudi, local hero Program Desa Energi Berdikari, Muhammad Jamaluddin, serta Content Creator, Fahmi Rais yang menyampaikan pembahasan dengan tema “Yuk Gunain *Gadget* Kamu Buat Bikin Konten TJSL yang seru”.

Salah satu peserta, Muhammad Jamaluddin yang merupakan local hero Program Desa Energi Berdikari, Dusun Bondan, Kabupaten Cilacap merasa sangat bangga, bisa datang menghadiri acara ini dan mendapatkan banyak ilmu bermanfaat.

“Saya dapat banyak sekali tambahan ilmu, di antaranya bisa mempelajari mengenai dunia media dan konten,” ujarnya.

Selain itu, ia juga lebih bersemangat mengembangkan potensi dirinya, sehingga potensi alam yang dimiliki bisa semakin dikenal oleh masyarakat.

“Kehadiran Pertamina di tempat kami adalah anugerah luar biasa, karena bisa menyinari kampung kami yang dulunya gelap menjadi terang benderang dengan bantuan penyulingan air dan inovasi pembangkit listrik. Terima kasih kepada Pertamina kami tidak hanya dibantu namun juga dibina,” ucapnya.

Apresiasi serupa juga disampaikan oleh Syauqiy Ridlo Robbiy, Community Development Officer dari PT Pertamina Gas Operation South Sumatera Area. “Acara ini luar biasa, banyak pengetahuan baru dan pengayaan yang selama ini sudah kami pahami diperdalam lagi. Harapan saya, semoga bisa bermanfaat buat implementasi program dan publikasi CSR, khususnya Pertagas,” pungkasnya.<sup>•RIN</sup>



VP CSR & SMEPP Management Pertamina, Fajriyah Usman, bersama peserta melakukan sesi foto bersama pada acara *workshop* komunikasi *involvement* dan *development* TJSL 2024 Hero is Me “Be Your Own Hero” yang diselenggarakan di Hotel Borobudur, Jakarta, pada Jumat, (1/3/2024).

FOTO: PW

# Sambut Ramadan, PWP Pusat Adakan Pengajian dengan Tema Ramadanku Bahagiaku

JAKARTA - Persatuan Wanita Patra (PWP) Pusat kembali mengadakan pengajian rutin. Kali ini, Ustaz Subki Al Bughury didaulat untuk memberikan ceramah bertema Ramadanku Bahagiaku. Pengajian yang diikuti oleh anggota PWP Pusat dan Subholding ini diadakan di Ruang Mawar, Gedung Wanita Patra Simprug, pada Rabu, 6 Maret 2024.

Wakil Ketua PWP Tingkat Pusat, Devi Erry Sugiharto mengatakan, bulan suci Ramadan merupakan bulan yang paling mulia yang selalu dirindukan oleh umat muslim di seluruh dunia. "Oleh karena itu, pengajian kita kali ini mengangkat tema "Ramadanku Bahagiaku" untuk kembali mengingatkan kita dalam memaksimalkan ibadah di bulan Ramadhan," ujar Devi.

Ia berharap, ilmu yang disampaikan Ustaz Subki Al Bughury dapat menambah wawasan dan membawa kebaikan serta semakin meningkatkan keimanan dan ketakwaan anggota PWP.

Dalam kesempatan itu Ustaz Subki menjelaskan, ada banyak berkah di bulan Ramadan. Salah satunya, pahala darisemua amal ibadah akan



Ustaz Subki Al Bughury memberikan ceramah dengan tema Ramadanku Bahagiaku di hadapan anggota PWP.

dilipatgandakan. "Contohnya, berumrah di bulan Ramadan insyaallah pahalanya dilipatgandakan," ujar Ustaz Subki Al Bughury.

Bahkan tak hanya pahala-pahala yang didapatkan saat melakukan ibadah wajib dan sunnah, ternyata pahala yang akan dilipatgandakan tersebut juga berlaku untuk perbuatan baik lainnya.

"Hal-hal baik yang menurut kita ringan dikerjakan, contohnya menyingkirkan sesuatu yang menghalangi di jalan, selain bernilai sedekah juga pahalanya ditambah jika dilakukan di bulan Ramadan. Jadi nilainya akan berlipat ganda," ucap Ustaz Subki. <sup>AP</sup>

**COMING SOON**

**LCT LIQUIDITY CONTROL TOWER**

**What is Cash Visibility Stream?**

Melakukan pengembangan sistem untuk mengetahui dan memonitor kas secara *real-time*. Ini adalah aspek penting dan merupakan proses awal dari manajemen keuangan yang membantu bisnis memahami posisi kas, sehingga dapat membuat keputusan yang tepat mengenai keuangan dalam memenuhi operasional maupun lainnya.

*Navigating the Liquidity for Optimum One Pertamina Financial Strategy*

Corporate Finance | Treasury | Enterprise IT



# Sambut Ramadan 1445 Hijriyah, PWP Kilang Balongan Salurkan Bantuan untuk Yayasan dan Ponpes

**INDRAMAYU, JAWA BARAT** - Menyambut datangnya Bulan Suci Ramadan 1445 Hijriyah, Persatuan Wanita Patra (PWP) Tingkat Wilayah Pertamina Kilang Balongan menyalurkan bantuan kepada enam yayasan dan pondok pesantren (Ponpes), di Indramayu, 7 Maret 2024.

Keenam Yayasan dan Ponpes ini masing-masing menerima bantuan sebesar Rp5 juta, di antaranya diberikan kepada Yayasan Tabriyatus Sugro, Ponpes Darun Nahwi, Ponpes Raudlatul Mut'alimin, MDA Sabilul Muttaqien, Ponpes Darul Falah, dan Yayasan Paralimpic.

Secara simbolis, bantuan diserahkan oleh Isyana Nur Muhammad selaku Wakil Ketua Pendamping PWP Kilang Balongan kepada masing-masing pimpinan yayasan dan Ponpes, di Gedung PWP Perumahan Pertamina Bumi Patra.

Dalam kesempatan tersebut, Isyana mengatakan, bakti sosial ini merupakan salah satu program kerja bidang sosial budaya PWP Tingkat Wilayah Kilang Balongan sebagai wujud kepedulian kepada lingkungan sekitar.

"Mudah-mudahan bantuan ini dapat dimanfaatkan untuk kebutuhan masing-masing yayasan," terang Isyana.

Disampaikan Isyana, diharapkan bantuan ini bisa memberikan keberkahan dan menunjang kelancaran ibadah saat Ramadan nanti.

Pimpinan Ponpes Raudlatul Mut'alimin, KH Ibnu Ubaidillah Bilal, menyampaikan terima kasih dan apresiasi atas perhatian yang diberikan PWP Kilang Balongan.

Bantuan dana ini, kata Kiai, semoga bisa membantu yayasannya untuk memperbaiki fasilitas ibadah maupun membeli perlengkapan ibadah seperti sajadah dan sebagainya sehingga pelaksanaan ibadah seperti sholat tarawih di bulan Ramadan nanti bisa berjalan khushyuk dan lancar.



FOTO: SHR&P/BALONGAN

"Kami turut mendoakan agar operasional kilang tanpa kendala apapun," harap KH Ibnu Ubaidillah.

Di tempat terpisah, Area Manager Communication Relation and CSR PT KPI Unit Balongan, Mohamad Zulkifli, menyambut baik dan mendukung program bakti sosial yang dilaksanakan PWP ini. Menurutnya, kegiatan baik ini dapat meningkatkan tali silaturahmi kepada masyarakat yang berada di sekitar Kilang Balongan.

Selain PWP, kata Zulkifli, perusahaan juga memiliki serangkaian kegiatan sosial yang dilaksanakan setiap Ramadan, di antaranya memberikan bantuan iftar kepada masjid dan musala, menyalurkan zakat profesi pekerja kepada kaum duafa, dan menyalurkan santunan kepada anak-anak yatim. <sup>SHR&P</sup> BALONGAN

# PWP Kilang Balikpapan Adakan Bakti Sosial Dukong Penanggulangan Stunting



FOTO: SHR&P/BALIKPAPAN

**BALIKPAPAN** - Persatuan Wanita Patra (PWP) Kilang Balikpapan bersinergi dengan PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Balikpapan menggelar bakti sosial sebagai upaya penurunan angka stunting di Kelurahan Baru Ilir. Kegiatan ini dilaksanakan di Puskesmas Baru Ilir, Kecamatan Balikpapan Barat, Kota Balikpapan, Kamis, 7 Maret 2024.

Bakti sosial dihadiri oleh perwakilan PT KPI Unit Balikpapan, perwakilan PWP Tingkat Wilayah RU V Balikpapan, Kasi Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan Baru Ilir, kader Warga Siaga Sehat (WASIAT) RT 51 Kelurahan Baru Ilir, serta orang tua dan anak penerima makanan tinggi protein untuk meningkatkan gizi pada anak.

Pjs. Ketua PWP Tingkat Wilayah Kilang Balikpapan, Susie Anto mengatakan, kegiatan bakti sosial dengan pemberian makanan untuk anak kurang gizi ini merupakan program baru di PWP Tingkat Wilayah Kilang Balikpapan. "Program pemberian makan untuk anak kurang gizi-stunting merupakan program baru di PWP dengan arahan langsung dari PWP Pusat. Semoga program baik ini dapat berlanjut, bantuan yang diberikan bermanfaat untuk anak yang membutuhkan. Semoga anak-anak dapat tumbuh sehat, cerdas dan bahagia," kata Susie.

Susie juga menambahkan, kegiatan ini merupakan bagian dari upaya untuk menekan angka stunting yang ada di Balikpapan. Target dari kegiatan ini adalah stunting dapat dicegah sehingga angkanya dapat menurun.

Di tempat terpisah, Area Manager Communication, Relations & CSR PT KPI Unit Balikpapan, Dodi Yapsenang menyampaikan, program kolaborasi dengan PWP ini sejalan dengan salah satu program CSR Pertamina. Program pemberian makanan juga sudah dijalankan lewat Kelompok Wasiat.

"Program pemberian makan untuk anak kurang gizi-stunting merupakan kolaborasi CSR Pertamina Unit Balikpapan dan PWP Tingkat Wilayah Kilang Balikpapan. Pemberian makanan bergizi juga sejalan dengan Program CSR Pertamina bidang kesehatan yang sudah dijalankan di Wasiat Sejahtera 51 Kelurahan Baru Ilir, Wasiat Ria Manuntung 13 Kelurahan Baru Tengah, dan Wasiat Dewi Shinta, Desa Girimukti, Kabupaten Penajam Paser Utara," kata Dodi.

Dodi juga menjelaskan mekanisme pelaksanaan program ini akan melibatkan Kader Wasiat Sejahtera 51 Baru Ilir untuk membantu pemberian makanan. Puskesmas juga akan membantu memantau perkembangan anak penerima manfaat.

"Harapannya anak-anak bisa meningkatkan status gizinya dari kurang gizi menjadi cukup gizi. Kami berharap program ini dapat terintegrasi dengan kegiatan lain seperti sekolah bayi yang masih selaras dengan pemantauan tumbuh kembang anak yang saat ini dijalankan oleh Posyandu RT 51 sebagai Mitra Binaan PT KPI Unit Balikpapan," jelas Dodi.

Kepala Puskesmas Baru Ilir, Erika Sembiring menyampaikan terima kasih kepada PWP dan CSR Pertamina karena sudah memperhatikan Kesehatan warga khususnya balita di Kelurahan Baru Ilir. Harapannya dengan adanya pemberian makanan pada bayi dan balita yang mengalami kurang gizi-stunting akan ada kemajuan pada anak-anak tersebut.

"Terima kasih kepada PWP dan CSR Pertamina sudah memperhatikan kesehatan warga kami dengan memberikan bantuan berupa makanan tinggi protein untuk 8 anak yang membutuhkan dukungan pertumbuhan dalam jangka waktu tertentu. Program ini perlu dimulai dengan bimbingan perubahan perilaku dari orang tua. Kita harapkan dengan bantuan PWP, semoga anak yang mendapatkan bantuan bisa sehat, pintar dan memiliki masa depan yang baik," ujar Erika.

Senada dengan Erika, Kasi Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan Baru Ilir Lala berharap ke depannya tidak ada lagi anak stunting di Kelurahan Baru Ilir. "Kami atas nama Kelurahan Baru Ilir mengucapkan terima kasih atas bantuan dari PWP yang mengadakan kegiatan sebagai bentuk upaya untuk menurunkan angka stunting. Harapannya tidak ada lagi stunting di Kelurahan Baru Ilir," tutup Lala. <sup>SHR&P</sup> BALIKPAPAN



## Ini Dia “Kebiasaan” yang Harus Dihindari Saat di Pesawat

Hal yang “umumnya” dilakukan penumpang saat pesawat justru harus kamu hindari, karena bisa mengganggu hingga membahayakan lho!

Bepergian jauh menggunakan pesawat menjadi pilihan banyak masyarakat karena bisa mempersingkat durasi waktu. Namun adanya efisiensi waktu dari perjalanan menggunakan pesawat tersebut terdapat hal kecil yang menjadi “kebiasaan” yang dianggap lumrah namun seharusnya tidak kamu lakukan ke dalam pesawat. Jangan sampai kebiasaan buruk tersebut justru mengganggu penumpang lain atau awak kabin merasa terganggu, ya! Beberapa etika yang perlu dihindari saat kamu melakukan penerbangan adalah:



### 1. Menyalakan Handphone Saat Akan Landing

Masih banyak penumpang yang menyalakan *handphone*nya saat pesawat telah landing, karena merasa perjalanannya telah usai. Namun, penggunaan HP di dalam pesawat telah diatur dalam Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2009 tentang Penerbangan Pasal 54 huruf F yaitu “Setiap orang di pesawat udara selama penerbangan dilarang melakukan pengoperasian peralatan elektronik yang mengganggu navigasi penerbangan”. Biasanya saat akan *take-off* ataupun *landing*, para pramugari menginstruksikan untuk mematikan *handphone* karena akan mengganggu sistem komunikasi serta navigasi pesawat.

### 2. Berdiri saat Landing Belum Sempurna

Rasa lelah karena duduk selama di perjalanan juga perasaan bosan yang menghampiri, membuat para penumpang pesawat ingin cepat menuntaskan perjalanannya dengan buru-buru keluar pesawat. Namun berdiri saat landing belum sempurna akan membahayakan kamu dan orang sekitarmu lho! Karena pesawat belum berhenti dengan sempurna, maka risiko jatuh atau bahkan dijatuhi barang bawaan bisa terjadi.



### 3. Tidak menggunakan sabuk pengaman

Salah satu hal yang krusial dan harus kamu hindari adalah tidak menggunakan sabuk pengaman. Terlebih pada waktu *take-off* dan *landing*. Hal tersebut dikarenakan menggunakan sabuk pengaman menjadi syarat mutlak bagi penumpang pesawat. Alasan utama penggunaan seat belt adalah turbulensi. Goncangan saat terjadinya turbulensi membuat kabin pesawat terasa goyang akibat adanya pergeseran aliran udara. Jadi, tetap gunakan *seat belt* ya!

### 4. Buru-buru Membuka Bagasi Kabin Saat Landing

Meskipun kamu ingin segera keluar dari dalam pesawat saat telah landing, namun perilaku buru-buru membuka bagasi kabin tidak dibenarkan saat landing belum sempurna. Ada baiknya untuk kamu tetap duduk hingga tiba di *gate* dan tanda sabuk pengaman dimatikan. Kamu bisa membuka bagasi kabin secara tertib saat *landing* telah sempurna sehingga tidak menimbulkan antri saat turun.

Setelah mengetahui beberapa hal yang jangan sampai kamu lakukan di pesawat, ada baiknya untuk kita sebagai penumpang menjaga ketertiban ya! Hal tersebut dikarenakan demi keselamatan dan kenyamanan kamu dan penumpang lainnya. Segera reservasi tiket pesawat kamu di *website* dan aplikasi Pelita Air, melakukan perjalanan lebih mudah dan seru bersama Pelita Air! *Booking* di [www.pelita-air.com](http://www.pelita-air.com) atau aplikasi *mobile-nya*.<sup>•PELITA AIR</sup>





FOTO: PATRA JASA

## Tampil dengan Wajah Baru, Patra Bandung Hotel Hadir dengan Semangat Baru

Siapa yang tidak kenal dengan Kota Bandung? Kota yang disebut sebagai Paris van Java ini memang memiliki kenangan tersendiri bagi masing-masing individu. Tidak heran jika Kota Bandung selalu dijadikan destinasi wisata diakhir pekan bagi masyarakat untuk melepas penat dari hiruk pikuk Ibukota dan sekitarnya.

Guna mendukung kebutuhan pelanggan, Patra Jasa menghadirkan wajah baru di Patra Bandung Hotel yang berlokasi di area Dago, Kota Bandung. Dengan lokasi yang strategis, ini menjadi salah satu keunggulan yang dicari oleh wisatawan.

[LANJUT KE HALAMAN 52 >>](#)



FOTO: PATRA JASA

## HOSPITALITY



FOTO: PATRA JASA

Dengan wajah baru, kini pelanggan dapat menikmati perubahan secara menyeluruh dari segi konsep bangunan serta fasilitas seperti interior kamar, penambahan ruang *meeting* dan restoran yang berpindah ke lantai dasar dengan menyajikan berbagai macam kuliner nusantara yang beragam. Dengan gaya modern serta *stylish*, Patra Bandung Hotel dapat menjadi pilihan tempat menginap yang tepat dengan lokasi yang dekat dengan tempat wisata serta *café* di sekitaran kawasan Dago.

GM Patra Bandung Hotel, Deni Soemantri mengatakan, “*New Spirit for The New Challenge* merupakan semangat baru untuk menghadapi tantangan baru. Hal ini dilakukan untuk meningkatkan semangat dalam pelayanan yang kami berikan kepada pelanggan di era persaingan fasilitas *Boutique Hotel* yang beragam di Kota Bandung. Sehingga Patra Bandung Hotel tetap selalu menjadi pilihan pelanggan saat sedang berlibur dengan wajah baru serta semangat baru.”

Deni berharap Patra Bandung Hotel dapat tetap menjadi hotel terbaik serta pilihan utama wisatawan yang berkunjung ke Kota Bandung. “Selain itu, Patra Bandung Hotel dapat menjadi rumah kedua bagi pelanggan ketika mengunjungi Kota Bandung,” tambah Deni. •PATRA JASA



FOTO: PATRA JASA



FOTO: PATRA JASA

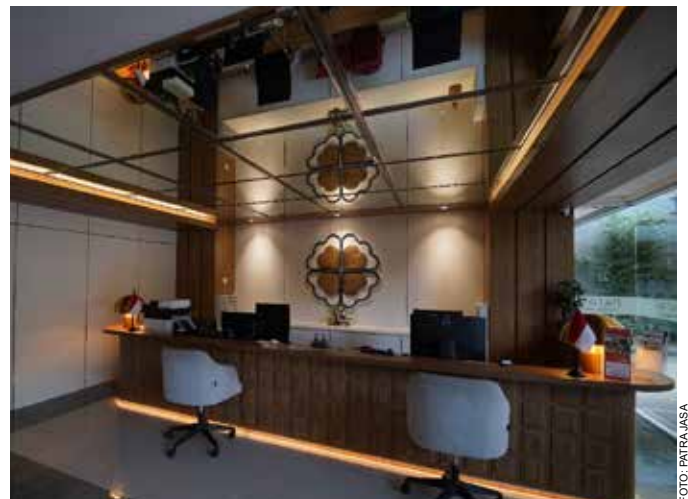


FOTO: PATRA JASA

# Besarnya Energi Kebersamaan Lampau Semua Batasan

Selamat Menunaikan Ibadah Puasa Ramadan 1445 H

