

22 Halaman  
Terbit Setiap Senin

20 Februari 2023  
No. 8 TAHUN LIX



**PERTAMINA** 

# energia

weekly

## LEGALITAS ASET PSN DEMI KELANCARAN OPERASIONAL PERTAMINA

Untuk menjaga ketahanan energi nasional, kelancaran operasional dalam memenuhi kebutuhan energi masyarakat Indonesia menjadi amanat yang diemban Pertamina. Karena itu, BUMN ini berupaya maksimal mencari solusi dalam menghadapi berbagai tantangan, salah satunya melalui sinergi dengan Kementerian Agraria dan Tata Ruang/ Badan Pertanahan Nasional (ATR/BPN) untuk menyelesaikan masalah legalitas aset tanah Proyek Strategis Nasional dan aset tanah yang tercantum dalam neraca.

**Berita Terkait di Halaman 2**



### Quotes of The Week

*The most treasured asset in investment management is a steady hand at the tiller.*

**Robert D. Arnott**

5

**PIS SUKSES KANTONGI  
PENDANAAN US\$185 JUTA,  
TINGKATKAN INVESTASI KAPAL  
DAN INFRASTRUKTUR**

7

**SEMANGAT GO GLOBAL,  
PERTAMINA INTERNASIONAL  
EP BERHASIL TAMBAHKAN 10%  
PARTICIPATING INTEREST DI IRAK**

## UTAMA

# Pertamina Apresiasi Menteri ATR/Kepala BPN atas Sertipikasi Proyek Strategis Nasional dan Aset

**JAKARTA** - PT Pertamina (Persero) mengapresiasi Kementerian Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional (ATR/BPN) atas penyerahan Sertipikat Tanah untuk Proyek Strategis Nasional dan Aset Pertamina yang diserahkan langsung Menteri ATR/Kepala BPN, Marsekal TNI (Purn) Hadi Tjahjanto, S.I.P. kepada Direktur Utama Pertamina Nicke Widyawati, di Ballroom Grha Pertamina, Jakarta, Selasa, 14 Februari 2023.

Turut hadir dalam kegiatan ini, Wakil Menteri ATR/Wakil Kepala BPN, Raja Juli Antoni, para pejabat Pimpinan Tinggi Madya, para pejabat pimpinan tinggi Pratama, Tenaga Ahli, dan sejumlah jajaran Kementerian ATR/BPN serta Komisariss Pertamina Iggi H. Achsien, Direktur Penunjang Bisnis Pertamina Dedi Sunardi beserta manajemen Pertamina terkait.

Dengan dukungan dari Kementerian ATR/BPN, Pertamina telah berhasil melakukan peningkatan status kepemilikan tanah PT Pertamina (Persero) di tahun 2022 mencapai 804,5 Ha, dimana sebagian besar diantaranya merupakan aset di wilayah Sumatera Utara dan tanah untuk pembangunan Proyek Strategis Nasional di Indramayu Jawa Barat, Cilacap Jawa Tengah, dan Tuban Jawa Timur. Total

kumulatif status aset *Free & Clear* mencapai 10.686,8 Ha di tahun 2022.

Dalam kesempatan tersebut, Menteri ATR/Kepala BPN Marsekal TNI (Purn) Hadi Tjahjanto, S.I.P menyampaikan sinergi dan kolaborasi antara Pertamina dan Kementerian ATR/BPN sangat penting untuk menyelesaikan permasalahan aset dan percepatan sertipikasi aset Pertamina.

"Kami terus berkomitmen untuk membantu menyelesaikan permasalahan tanah Pertamina dan kami sudah memiliki unit layanan khusus di daerah yang akan mempercepat proses sertipikasi tanah milik Pertamina," ujarnya.

Lebih lanjut Menteri ATR/Kepala BPN mengimbau agar Pertamina dapat segera menyampaikan daftar aset yang harus segera disertipikasi, "Kakanwil Jabar, Jateng dan Jatim akan segera koordinasi proaktif untuk mana saja lokasi yang harus segera ditindaklanjuti," ungkap Hadi.

Direktur Utama Pertamina Nicke Widyawati menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada Menteri ATR/Kepala BPN beserta jajarannya yang telah memberikan dukungan dalam upaya penyelamatan aset BUMN, dalam hal ini

Pertamina. Digitalisasi dan berbagai terobosan yang dilakukan oleh Kementerian ATR/BPN telah memberikan kemudahan untuk Pertamina.

"Dengan beberapa terobosan yang sudah disampaikan berbagai sertipikasi aset bisa terimplementasi tahun ini, hingga permasalahan aset maupun masyarakat yang tinggal di area tersebut bisa dicarikan jalan keluar terbaik tanpa adanya friksi dengan masyarakat," jelas Nicke.

Lebih lanjut Nicke berharap kerja sama dengan Kementerian ATR/BPN dapat terus diperkuat untuk menyelesaikan seluruh pendaftaran tanah Pertamina hingga tahun 2025 serta dukungan untuk Proyek Strategis Nasional yaitu Petrochemical Complex Balongan, RDMP Cilacap, dan NGRR Tuban.

Pertamina sebagai BUMN yang memiliki bisnis terintegrasi dari hulu ke hilir di sektor energi memiliki cakupan bisnis dan pengelolaan aset yang sedemikian besar. Tentunya pengelolaan aset yang baik akan berdampak positif kepada kelancaran operasional perusahaan.

Dukungan dari berbagai *stakeholder* akan mendorong performa Pertamina dalam menjaga ketahanan energi negeri dan berkontribusi aktif pada program *Net Zero Emission* Tahun 2060. •PTM



# MANAGEMENT INSIGHT

## TANAMKAN ZERO INCIDENT MINDSET MELALUI HSE TRAINING CENTER

### Pengantar Redaksi:

HSE Training Center (TC) Sungai Gerong, di Palembang, Sumatera Selatan, merupakan salah satu fasilitas pelatihan milik Pertamina paling lengkap yang ada di tanah air, bahkan terbesar di Asia. Apa saja keunggulan HSE TC Sungai Gerong dan apa tujuan Pertamina menghadirkan fasilitas ini? Berikut penjelasan **Vice President Pertamina Corporate University (PCU), Yan Martes Andreas** kepada Energia.

Tahun ini peringatan Bulan K3 Nasional tahun 2023 mengangkat tema **Terwujudnya Pekerjaan Layak yang Berbudaya K3 Guna Mendukung Keberlangsungan Usaha di Tempat Kerja. Mohon dijelaskan bagaimana peran HSE Training Center yang dikelola PCU dalam mendukung penerapan aspek Health, Safety, Security, and Environment (HSSE) di Pertamina Group?** Health, Safety, and Environment (HSE) Training Center (TC) berperan sangat *strategic* dalam memastikan kompetensi di bidang HSE itu bisa dipenuhi oleh pekerja Pertamina. Selain *men-deliver* kebutuhan terhadap kompetensi HSE, kami juga menjalankan *Mandatory Training* HSE, termasuk dengan *Academy* HSE bagi pekerja HSE untuk peningkatan kompetensinya. Pekerja Pertamina juga bisa mengambil sertifikasi kompetensi HSSE. Kami sudah bekerja sama dengan Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) yang juga di bawah Pertamina Corporate University (PCU), serta tidak menutup kemungkinan dan sudah bekerja sama dengan Lembaga Sertifikasi Profesi lainnya yang fokus terhadap pemenuhan standar HSSE yang harus dipenuhi oleh Pertamina.

**Apa saja fasilitas-fasilitas untuk memacu budaya HSSE di Pertamina, sehingga dapat meningkatkan pemahaman pekerja dan mitra kerjanya dalam hal HSSE?** *Pertama*, tentunya bagaimana mendefinisikan terhadap kebutuhan pemenuhan HSSE itu dari sisi mandatori kemudian dari sisi non mandatori dan sertifikasi. Fasilitas-fasilitas yang ada di HSE Training Center di Sungai Gerong sudah sangat memenuhi kebutuhan HSSE dari sisi mandatori, non-mandatori, dan sertifikasi. Kami juga melakukan *shifting* terhadap metode pembelajaran saat ini yang di *trigger* oleh kondisi COVID-19, sehingga budaya belajar dengan cara digital kita tingkatkan dan budayakan. Jadi kami menyesuaikan dengan kebutuhan operasi, bisa jadi pelaksanaan training tidak harus secara fisik, hanya untuk aktivitas latihan yang harus memenuhi keahlian tertentu yang harus dilaksanakan secara *offline*. Tetapi kami sudah menyiapkan modul-modul yang dilakukan secara *online*, sehingga bisa dipelajari kapan saja. Termasuk untuk beberapa modul yang sudah kita lakukan dengan metode *digital virtuality*. Jadi simulasi untuk melakukan pelatihan secara teknis bisa dilakukan dengan *digital virtual* metode *learning* yang ada di HSE TC.

**Terkait dengan fasilitas pelatihan HSSE, yakni HSE Training Center (TC), Sungai Gerong, di Palembang, Sumatera Selatan, apa tujuan perusahaan membangun pusat pelatihan HSE di sana?** Mengingat sejarah dibangunnya sebuah HSE Training Center yang begitu besar karena memang bisnis *oil and gas* dan bisnis energi ke depan itu sangat *related* dengan potensi risiko bahaya yang tinggi. Sehingga semua aktivitas yang ada di Pertamina Group, nomor satu harus dipastikan dulu apakah aspek HSE ini terpenuhi atau tidak. Kemudian bagaimana membangun *culture* atau budaya HSE di setiap sendi-sendi operasi kita di semua unit. Jadi dibangunnya fasilitas ini adalah untuk memastikan kebutuhan pemenuhan kompetensi bisa dilakukan secara standar dan terpusat di satu tempat. Di buat sedemikian rupa agar seluruh kebutuhan kompetensi HSE dan kapabilitas HSE membangun budaya menjadi *center of excellence*-nya bisa dilakukan di HSE Training Center. HSE Training Center juga merupakan satu-satunya HSE Training Center terbesar di Indonesia lengkap dengan fasilitas untuk pembelajaran di bidang HSE untuk di bidang energi, khususnya *oil and gas* itu hanya ada di HSE Training Center milik Pertamina.

Ke halaman 4 >



**Yan Martes Andreas**

Vice President  
Pertamina Corporate University

## MANAGEMENT INSIGHT: TANAMKAN ZERO INCIDENT MINDSET MELALUI HSE TRAINING CENTER

< dari halaman 3

**Apa keunggulan HSE TC Sungai Gerong jika dibandingkan fasilitas serupa yang ada di perusahaan migas/energi lainnya?** Jadi HSE Training Center ini adalah pusat pelatihan HSE terbesar di Asia, dengan luas 28 hektar lebih. Kemudian lengkap dengan semua fasilitas yang ada, simulator, kemudian alat bantu kita untuk belajar lengkap. *Fire ground* kita itu terbesar dan terlengkap dari sisi modul potensi kebakaran untuk melakukan simulasi penyelamatan dan pemadaman. HSE TC juga dilengkapi dengan fasilitas yang berhubungan dengan *corporate life saving rules*. Kami memiliki *smoke chamber*, *working at high*, *integrity equipment*, dan lain-lain. Bahkan kami punya simulator untuk bekerja di perairan. Ada juga kolam untuk belajar evakuasi kondisi darurat di perairan. Kemudian kami juga simulator untuk insiden *command center*. Jadi kita bisa belajar di sana secara langsung apabila terjadi kondisi darurat. Semua tim yang terlibat itu sudah tahu perannya dan harus melakukan apa.

HSE Training Center tidak hanya ada di Sungai Gerong, HSE Training Center sejak tahun 2022 kami *blending* menjadi satu kesatuan dengan *marine training center* dan LSP. Jadi dimana titik terdapat pusat pelatihan *training center* di PCU, di situ sudah tergabung tiga fungsi ini. HSE Training Center pun juga akan meningkatkan statusnya bukan hanya *training*, tetapi nanti bisa uji kompetensi memenuhi standar dari BNSP.

Jadi, kita ada di Batam, mengikuti *Marine Training Center*, kemudian di Sungai Gerong, Palembang, di Plumpang, Jakarta, dan kami segera membangun cabang kita di Balikpapan yang Insya Allah tahun ini kita akan *launching*.

Jadi rekan-rekan dari kawasan Timur Indonesia tidak perlu jauh-jauh untuk datang ke lokasi HSE Training Center di Sungai Gerong. Untuk kawasan timur, sudah bisa di Balikpapan dan nanti akan dilengkapi dengan fasilitasnya sehingga sama dengan fasilitas HSE Training Center yang lain. Kami berusaha untuk bisa menggapai rekan-rekan operasi untuk menghadirkan para instruktur ke tempat terdekat para pekerja bisa belajar agar target dari pemenuhan kompetensi seluruh pekerja Pertamina di bidang HSE itu bisa terpenuhi tahun ini.

**Apa harapan Bapak terkait pengembangan fasilitas HSE TC ke depannya?** Saya berharap HSE Training Center di Pertamina itu bisa menjadi *center of excellence* untuk pemenuhan kompetensi, kapabilitas, *leadership*, dan bagaimana membangun ekosistem dan budaya HSE dengan *zero incident mindset* itu bisa terbentuk ke depan. Dengan pola operasi saat ini, *Holding Subholding*, kami sangat berharap bisa memenuhi seluruh kekhususan HSE di bidang operasi masing-masing *subholding*. Saat ini kami sudah mendapatkan bantuan untuk bisa *men-develop* bagaimana membangun kekhususan di bidang HSE untuk rekan-rekan di Kilang Pertamina Internasional (KPI), dan menyusul dengan *subholding* yang lain. Jadi kami berharap seluruh rekan-rekan bisa hadir di semua *subholding* untuk melihat apa yang harus dilengkapi, fasilitas apa yang harus kami tambah, modul seperti apa yang harus kami *develop*, dan instruktur seperti apa yang harus kami tambah supaya seluruh kebutuhan operasi di semua *subholding* *holding* itu bisa termitigasi potensi risikonya dan bisa kita pelajari lebih awal.

Terakhir, kami juga mengembangkan HSE Demo Room yang secara *offline* itu menjadi digital, sehingga itu tidak hanya membantu untuk mempercepat atau mengakselerasi dari pengetahuan di bidang *corporate life saving rules* tidak hanya untuk pekerja Pertamina. Ini akan kami kembangkan. Kami akan bekerja sama dengan PT Pertamina Training and Consulting (PTC), agar bisa *embedded* dengan seluruh tenaga kerja kontraktor yang ada di Pertamina. Kalau sebelumnya tenaga kerja kontraktor untuk masuk ke fasilitas untuk bekerja di Pertamina harus masuk ke Demo Room Offline, mungkin ini bisa didahulukan dengan mempelajari dari sisi digital. Sehingga ketika sebelum masuk ke fasilitas operasi atau melakukan *recheck* terhadap pemahaman di bidang HSE mereka sudah lebih dulu paham dan mengerti apa saja dari *corporate life saving rules* yang harus berjalan dan berlaku di operasi di seluruh Pertamina Group.

Kami berharap semua rekan-rekan *aware* dengan aspek HSE, *zero incident mindset* bisa tertanam sebagai *culture* baru kita untuk memastikan operasi dan kita mendukung arah bisnis ke depan menjadi perusahaan energi kelas dunia yang dilengkapi dengan fasilitas HSE dan dipenuhi oleh pekerja yang memahami dan memiliki kompetensi di bidang HSE. **STK**

## MENGENAL PERTAMINA HSE TRAINING CENTER

Pertamina HSE Training Center adalah salah satu fungsi di bawah Pertamina Corporate University dari Direktorat Sumber Daya Manusia dan Umum PT Pertamina (Persero) yang berkedudukan di Sungai Gerong, Sumatera Selatan.

Sebelumnya, HSE TC bernama Pusdiklat Fire and Safety Sungai Gerong yg sempat beroperasi pada 1987. Dengan optimalisasi aset yang ada dan guna menunjang program-program pelatihan dan memberikan pelayanan terbaik bagi pengguna jasa pelatihan, ditetapkan struktur organisasi Pertamina HSE Training Center yang terintegrasi pengelolaan, tugas dan tanggung jawabnya di bawah Pertamina Learning Center. Pertamina HSE TC pun diresmikan kembali pada 9 Agustus 2010.

Hadirnya Pertamina HSE TC menjadi salah satu bukti pengabdian BUMN ini kepada negeri karena memfasilitasi SDM Indonesia dalam menambah wawasan dan keahlian dalam aspek HSE sehingga tercipta budaya kerja aman dan selamat.

Sebagai HSE training center terbesar dan terdepan di Asia, Pertamina HSE TC menawarkan banyak keunggulan, mulai dari kelengkapan dan kualitasnya fasilitas, instruktur berpengalaman, dan beragam *training* yang disediakan berstandar internasional.



**SOROT****PIS Sukses Kantongi Pendanaan US\$185 Juta, Tingkatkan Investasi Kapal dan Infrastruktur**

**SINGAPURA** - *Subholding Integrated Marine Logistics* (IML) PT Pertamina International Shipping (PIS) sukses mengantongi pendanaan sejumlah total US\$185 juta untuk investasi kapal dan infrastruktur terminal LPG yang dikelola oleh *Subholding IML*.

Pendanaan ini melanjutkan kesuksesan pendanaan sebelumnya di tahun 2021 sebesar US\$134 juta untuk pembelian 2 VLCC, yang merupakan investasi kapal *oil tanker* terbesar dalam 10 tahun terakhir di Pertamina dan Indonesia.

Direktur Keuangan PIS Diah Kurniawati memaparkan bahwa pendanaan yang diperoleh PIS berasal dari bank nasional dan juga mancanegara, di antaranya adalah SMBC, BNI, Bank Mandiri, BTPN, Mizuho, dan MUFG.

"Hal ini menandakan tingkat kepercayaan investor yang sangat tinggi kepada PIS dan investasi ini sekaligus menjadi dukungan yang berarti untuk meningkatkan pertumbuhan bisnis perusahaan ke depan," ujar Diah, Rabu, 15 Februari 2023.

"Kami meyakini pendanaan untuk investasi aset-aset baru di PIS ini akan mendorong pendapatan dan laba PIS di tahun 2023," lanjut Diah.

Saat ini pengelolaan kedua kapal VLCC Pertamina Pride dan Pertamina Prime dilakukan oleh PIS PL guna mengoptimalkan operasional VLCC tersebut dengan memperluas pangsa pasar baru secara regional maupun internasional. Lebih lanjut, Direktur Operasi PIS sekaligus Managing Director PIS PL Brilian Perdana menuturkan, "Kapal VLCC ini bisa mendatangkan

kesempatan bisnis lebih banyak untuk perusahaan, dan berkontribusi dalam ekspansi target pasar PIS yang semakin luas."

CEO PIS Yoki Firnandi mengapresiasi dukungan para investor dalam pendanaan bisnis perusahaan. "PIS tentunya tumbuh semakin agresif, untuk mewujudkan aspirasi dan visi menjadi perusahaan *shipping* dan logistik maritim terintegrasi yang terdepan di Asia," ujar Yoki.

PIS, kata Yoki, saat ini telah memiliki mitra strategis global yakni NYK yang merupakan raksasa perkapalan dunia. "Ke depan, kami optimis bisnis PIS akan semakin berkembang dengan ekspansi pasar ke wilayah-wilayah Amerika, Eropa, Timur Tengah, dan Asia Timur yang semakin gencar dilaksanakan," pungkasnya. ●SHIML



## SOROT

# Pertamina Ajak Mahasiswa Udayana Kenali Isu Keberlanjutan

**DENPASAR** - Mengajak generasi muda untuk turut berperan aktif dalam membangun masa depan berkelanjutan, PT Pertamina (Persero) bersama dengan Harian Kompas menggelar seminar literasi digital dengan tema “Sustainable Energy Transition and Sustainable Media” untuk mahasiswa Universitas Udayana bertempat di Auditorium Widya Sabha, Bali, 16 Februari 2023.

Dihadiri lebih dari 500 mahasiswa, pemateri seminar tersebut diisi oleh Direktur Utama Pertamina Nicke Widyawati, Pemimpin Redaksi Harian Kompas Sutta Dharmasaputra dan Rektor Universitas Udayana Prof. Dr. Ir. I Nyoman Gde Antara M.Eng.IPU.

Seminar ini dilaksanakan dengan tujuan untuk memberikan edukasi ke generasi muda tentang isu keberlanjutan juga untuk meningkatkan literasi mahasiswa sehingga diharapkan dapat menyaring informasi yang lebih akurat dan terpercaya pada era digital.

Membawakan materi berjudul “Membangun Masa Depan Berkelanjutan: Kontribusi Pertamina untuk Indonesia”, Direktur Utama Pertamina Nicke Widyawati menjelaskan tentang peran strategis Pertamina sebagai perusahaan energi nasional dalam mewujudkan transisi energi bersih di Indonesia.

Nicke menjelaskan dalam beberapa tahun terakhir Pertamina terus meningkatkan performa keberlanjutannya. Dari sisi lingkungan di 2022 Pertamina telah berhasil mengurangi emisi sebesar 31,06% serta terus menjalankan berbagai program dekarbonisasi di seluruh unit dan afliasinya. Transisi energi juga dijalankan dengan revitalisasi kilang dan bisnis petrokimia, mendorong pemanfaatan gas bumi sebagai energi transisi dan memperluas *portfolio green energy*.

Nicke mengajak para mahasiswa sebagai *future leader* harus berperan aktif di bidang keberlanjutan dan energi agar nanti bisa berkontribusi pada proses transisi energi dan pencapaian *Net Zero Emission*.

“Pada kesempatan ini mahasiswa bisa mengetahui bahwa Indonesia memiliki potensi sumber daya alam dan berperan besar dalam transisi energi dunia. Karena itu kita harus memberikan kontribusi terbaik untuk menjaga ketahanan energi Indonesia mengoptimalkan sumber daya dalam negeri,” jelas Nicke.

Pemimpin Redaksi Harian Kompas Sutta Dharmasaputra menyampaikan materi mengenai bagaimana mengolah informasi agar lebih



Rektor Universitas Udayana, I Nyoman Gde Antara menyerahkan cendera mata secara simbolis kepada Direktur Utama PT Pertamina (Persero), Nicke Widyawati dalam acara Seminar Literasi Digital Sustainable Energy Transition and Sustainable Media yang diselenggarakan di Auditorium Widya Sabha, Bali, Kamis, (16/2/2023).

berharga. Peran informasi menjadi penting untuk membangun pemahaman yang baik sebuah isu. Media berkewajiban menghadirkan informasi yang berkualitas di era yang semakin kompleks.

“Dengan seminar ini memberikan civitas akademika Udayana untuk mengonsumsi informasi yang lebih baik. Ini kontribusi luar biasa untuk literasi digital di Indonesia,” ungkap Sutta.

Rektor Universitas Udayana Prof. Dr. Ir. I Nyoman Gde Antara M.Eng.IPU, mengapresiasi Pertamina dan Kompas yang telah menyelenggarakan seminar ini. Kegiatan ini memberikan manfaat besar bagi para mahasiswanya. Informasi terkini dari *top management* pelaku usaha bidang energi dan media memberikan tambahan pengetahuan bagi para generasi muda untuk siap bersaing.

“Semoga mahasiswa-mahasiswi kami dapat mengambil hikmah dan pengalaman. Kami juga berharap mudah-mudahan mahasiswa yang ikut acara ini bisa memosisikan diri sebagai duta-

duta yang bisa mendukung isu lingkungan dan memberikan informasi berkualitas,” jelasnya.

Seminar kerja sama antara Pertamina dengan Harian Kompas ini diselenggarakan di 9 universitas di seluruh Indonesia dan telah berjalan sejak 19 Desember 2022. Universitas Udayana adalah perguruan tinggi ke-7 yang menggelar kegiatan ini.

Kegiatan ini dimeriahkan dengan berbagai aktivitas yang meliputi pembukaan *booth* Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Desa Energi Berdikari, Pertamina Goes To Campus, Transisi Energi, *showcase* produk mitra binaan UMKM Pertamina, dan berbagai aktivitas menarik lainnya bagi mahasiswa.

Ke depannya edukasi kepada generasi muda akan terus dijalankan oleh Pertamina dalam bentuk kegiatan lainnya sebagai upaya untuk menyebarkan semangat keberlanjutan yang dapat membantu upaya Indonesia mencapai SDG's dan target *Net Zero Emission 2060*. •PTM/RIN

Seminar Literasi Digital  
**SUSTAINABLE ENERGY TRANSITION  
AND SUSTAINABLE MEDIA**  
Kamis, 16 Februari 2023 | 09.00-11.00 WITA  
Auditorium Widya Sabha, Universitas Udayana

**SOROT****Semangat *Go Global*, Pertamina Internasional EP Berhasil Tambahkan 10% *Participating Interest* di Irak**

**JAKARTA** - PT Pertamina Hulu Energi (PHE) selaku *Subholding Upstream* melalui PT Pertamina Internasional EP (PIEP) memainkan peranan kunci dalam kerja sama dengan mitra luar negeri, khususnya di bidang Eksplorasi dan Produksi Migas yang beroperasi di empat benua dan 12 negara, salah satunya adalah operasi migas di Irak yang mempunyai salah satu cadangan minyak dan gas raksasa di dunia.

PIEP yang juga merupakan Regional Internasional *Subholding Upstream* Pertamina, melalui anak perusahaan langsung yaitu - PT Pertamina Irak EP telah melakukan pembelian 10% *Participating Interest* (PI) dari ExxonMobil Iraq Limited's (EMIL). Lapangan yang dioperasikan oleh EMIL selaku *Lead Contractor* berada di bagian Selatan Irak, dekat dengan kota Basra yang berjarak 400 km sebelah tenggara ibukota Baghdad.

Sejak mendapatkan kontrak kerja sama di beberapa negara, PIEP melaksanakan komitmennya sebagai mitra yang memiliki

nilai tambah lebih di berbagai aspek operasi dan selalu mengedepankan kolaborasi aktif dengan berbagai mitra di seluruh operasinya. Dalam operasinya di West Qurna 1, PIREP sebagai anak perusahaan langsung PIEP bermitra dengan sangat harmonis dengan EMIL, ITOCHU, Petrochina dan Oil Exploration Company (OEC) Iraq. Hal ini terbukti dengan diselesaikannya pembelian 10% PI di akhir tahun 2022.

Wiko Migantoro, Direktur Utama Pertamina Hulu Energi selaku *Subholding Upstream* Pertamina, menyampaikan ucapan terima kasih kepada seluruh pemangku kepentingan yang telah membantu. "Semua pemangku kepentingan utama di Irak terus memberikan kepercayaan kepada Pertamina untuk melanjutkan eksistensinya sebagai mitra penting dalam pengelolaan lapangan operasi West Qurna 1," ujar Wiko.

Sementara John Anis, Direktur Utama PIEP juga menekankan, "Dengan total

20% PI, peran Pertamina sebagai mitra yang memiliki kinerja yang baik, dapat diandalkan, dan terus berkembang untuk melakukan kerja sama aktif dengan semua mitra khususnya EMIL dalam mendukung program kerjanya mengembangkan West Qurna 1 untuk mencapai potensi terbaiknya dalam memproduksi minyak di lapangan tersebut, serta terus memberikan nilai tambah bagi mitra lainnya."

Lebih lanjut John Anis menambahkan, "pada tahun 2023 dan ke depannya, PIEP dapat memastikan bahwa akuisisi ini dapat memberikan tambahan produksi ke *Subholding Upstream* Pertamina yaitu sebesar 100,000 BOPD dan diharapkan produksi ini dapat terus bertambah sesuai dengan potensi yang dimiliki lapangan West Qurna 1".

"Dengan semangat *Go Global*, Pertamina yakin bahwa dengan komitmen yang kuat untuk terus tumbuh dan berkembang akan menguatkan posisi sebagai Perusahaan Energi Nasional Kelas Dunia," pungkas Wiko. ●SHU



## SOROT

# Pertamina EP Adera Field Berhasil Tingkatkan Produksi Migas

**MUARA ENIM & PALI** - Kontraktor Kontrak Kerja Sama (KKKS) Pertamina EP (PEP) Adera Field yang merupakan bagian dari *Subholding Upstream* Pertamina Regional Sumatera Zona 4 dan beroperasi di bawah pengawasan SKK Migas, berhasil meningkatkan produksi minyak dan gas dari sumur BNG-D2 (BNG-54) dan BNG-B2 (BNG-55), Selasa, 14 Februari 2023. Hasil produksi minyak dari sumur BNG-D2 (BNG-54) sebesar 2.473 barel minyak per hari (Barrel of Oil per Day/BOPD) dan sumur BNG-B2 (BNG-55) sebesar 1.585 BOPD. Angka tersebut melebihi target produksi untuk kedua sumur, dimana target produksi sumur BNG-D2 (BNG-54) sebesar 458 BOPD (540%), dan target produksi sumur BNG-B2 (BNG-55) sebesar 378 BOPD (419%).

Tidak hanya mendapatkan minyak, kedua sumur tersebut juga menghasilkan gas yang melebihi target. Sumur BNG-D2 (BNG-54) menghasilkan gas sebesar 2.54 juta standar kaki kubik (*Million Standard Cubic Feet per Day/MMSCFD*) atau 976% dari target 0.26 MMSCFD. Sementara sumur BNG-B2 (BNG-55) menghasilkan gas 5.44 MMSCFD atau 326% dari target 1.67 MMSCFD.

General Manager Zona 4, Agus Amperianto menyampaikan, hasil tersebut merupakan sinyal yang positif bagi realisasi Rencana Kerja (RK) 2023. "Alhamdulillah, hasil di sumur BNG-D2 dan BNG-B2 membuktikan komitmen perusahaan terhadap upaya pemenuhan energi nasional tidak pernah surut. Kami akan terus berupaya maksimal dalam mencapai target produksi dan menerapkan aspek HSSE yang baik dalam semua aspek kegiatan operasi," ujar Agus.

Senior Manager Sub Surface Development & Planning (SSDP) Zona 4, Giyatno, menambahkan kedua sumur tersebut merupakan hasil kolaborasi tim *Subsurface* Pertamina dan *Subsurface* SKK Migas untuk percepatan RK 2024, melanjutkan keberhasilan dari 3 sumur pengeboran sebelumnya di struktur Benuang, yaitu BNG-B1, BNG-D1 dan BNG-E1 pada 2022. "Selain melebihi target produksi dan keberhasilan percepatan Rencana Kerja, perusahaan juga berhasil mengelola biaya pengeboran secara efisien dengan realisasi anggaran 91% untuk BNG-D2 dan 90% untuk BNG-B2," ungkap Giyatno.

Mendukung capaian pengeboran sumur Benuang ini, Deputi Eksploitasi SKK Migas,

Wahju Wibowo, menyampaikan apresiasi kepada Pertamina yang telah bekerja keras dan melakukan upaya yang masif, serta dengan cara-cara yang *out of the box*, untuk menggali potensi produksi dari struktur eksisting di WK PEP area Benuang. "Realisasi hasil pengeboran dari 2 sumur tambahan BNG-B2 dan BNG-D2 ini menciptakan optimisme awal tahun yg sangat baik. Yang akan dilanjutkan dengan pengembangan struktur Benuang di tahun 2023, sebagai bagian dari perjuangan mencapai target produksi nasional 1 juta BOPD minyak dan 12 BSCF gas di tahun 2030," ujar Wahju.

Apresiasi juga disampaikan oleh Kepala Perwakilan SKK Migas Sumatera Bagian Selatan (Sumbagsel), Anggono Mahendrawan. "Target produksi migas wilayah sumbagsel juga menjadi bagian dari upaya untuk mencapai target produksi migas nasional, sehingga upaya-upaya peningkatan produksi yang diiringi penemuan cadangan migas baru juga menjadi keinginan kita semua, ini agar menjadi semangat untuk kita dengan dukungan dari pemangku kepentingan di daerah, sehingga keberhasilan dalam mencapai ketahanan energi merupakan keberhasilan kita semua," pungkas Anggono. ●SHU-PEP





## SOROT

## PGN Tampilkan Produk Gasku, Energi Hemat Ramah Lingkungan untuk Kendaraan di IIMS 2023



FOTO: SHG

**JAKARTA** - PT PGN Tbk selaku *Subholding Gas* Pertamina turut berpartisipasi di ajang Indonesia International Motor Show (IIMS) 2023 di JIEexpo, Kemayoran, Jakarta. PGN menampilkan produk pemanfaatan gas bumi untuk sektor transportasi, bahan bakar gas (BBG) dengan nama produk Gasku yaitu layanan gas bumi untuk kendaraan. Untuk kendaraan, saat ini gas bumi yang digunakan adalah dalam bentuk *Compressed Natural Gas* (CNG) namun tidak menutup kemungkinan dapat dikembangkan melalui *Liquified Natural Gas* (LNG) untuk kendaraan dengan jarak tempuh yang lebih jauh.

Ajang internasional ini sekaligus menyongsong rencana PGN untuk meluncurkan pilot project konversi CNG untuk 300 unit Sepeda Motor di DKI Jakarta dan Semarang. Proyek konversi CNG akan dilakukan PGN pada Triwulan 1 tahun 2023 ini.

"Gasku menawarkan nilai lebih bagi pengguna yakni bisa lebih hemat dibandingkan energi fosil lainnya dan ramah lingkungan. Daya tempuh juga kompetitif dengan kendaraan lainnya. Oleh karena itu, Gasku dapat menjadi pilihan energi di masa transisi menuju penggunaan energi

baru terbarukan," ujar Direktur Keuangan PGN Fajar Widodo pada kunjungannya di *booth* PGN di IIMS 2023, Kamis, 16 Februari 2023.

Lanjut Fajar, pengguna Gasku akan merasakan efisiensi biaya. PGN menyediakan BBG dengan harga Rp 4.500 per Liter Setara Premium (LSP), sehingga dengan harga ini cukup terjangkau.

Kendaraan yang telah dikonversi menggunakan Bahan Bakar Gas (BBG) Gasku tetap dapat menggunakan BBM, karena operasi bahan bakar menjadi *dual fuel* (kombinasi BBM dan gas). Untuk penggunaannya setiap kendaraan akan dipasang *converter kit* untuk bisa menggunakan CNG yang tersimpan dalam tabung.

"Pengguna bisa fleksibel dalam memilih bahan bakar. Dengan menggunakan BBG, maka pengguna bisa lebih hemat. Terlebih lagi, Gasku akan menambah jumlah bahan bakar kendaraan, sehingga jarak yang ditempuh dapat lebih jauh," jelas Fajar.

Komposisi utama Gasku adalah metana, menjadikan Gasku ramah lingkungan karena metana termasuk bahan bakar bersih beroktan tinggi. Maka Gasku memberikan manfaat

performa mesin yang baik dan gas buang yang ramah lingkungan. Gasku juga rendah emisi, sehingga menjadikan mesin lebih bersih dan bebas asap.

Dengan mempertahankan kualitas manfaat BBG yang hemat dan ramah lingkungan, PGN siap memasifkan BBG untuk kendaraan umum, sepeda motor dan truk/ bus. Sebelumnya, BBG kebanyakan dipakai oleh bajaj, taksi, kendaraan penumpang, dan Trans Semarang.

"Rancangan kami, Gasku untuk sepeda motor akan dikemas dalam tabung CNG berdiameter 14 cm dan tinggi sekitar 50 cm. Ukuran ini cukup ringkas sehingga memungkinkan penempatan yang aman di sebelah kiri dan kanan kolom kemudi, tanpa mengurangi kenyamanan berkendara," jelas Fajar.

Ada 2 Tabung CNG berbahan baja dan berstandar keselamatan tinggi memiliki kapasitas total 2.5 LSP dapat mendukung daya jelajah hingga 100 km dalam sekali pengisian penuh.

Fajar menerangkan, penggunaan Gasku pada sepeda motor dapat meningkatkan kesejahteraan atas potensi penghematan harga bahan bakar

hingga 55% setara Rp 5 juta per tahun (konsumsi 2.5 liter BBM pertalite/ hari). Selain itu, juga bermanfaat untuk membantu menekan beban subsidi BBM dan ketergantungan impor BBM setara 91 ribu kilo liter per tahun (untuk 100.000 unit sepeda motor).

"Untuk truk, kami telah melalui uji coba *Diesel Dual Fuel* (DDF) untuk 3 mobil tanki BBM milik Pertamina," imbuh Fajar.

Pengisian BBG saat ini dapat dilakukan di 19 lokasi pengisian di Jakarta, Bekasi, dan Bogor. Beberapa di antaranya SPBG PGN Kantor Pusat, SPBG Klender, SPBG Pemuda, SPBG Gandaria, SPBG Daan Mogot, SPBG Pondok Ungu, SPBG Karawang, dan SPBG Citeureup.

"PGN ingin hadir di masa transisi ini dan berperan dalam menciptakan ekosistem pemanfaatan BBG untuk kendaraan di Indonesia. Harapan besar kami, mulai tahun 2023 dan tahun-tahun berikutnya, kendaraan berBBG semakin meningkat. Dengan begitu, PGN semakin terpacu dalam menyediakan energi ramah lingkungan dengan harga terjangkau untuk kendaraan dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat," pungkas Fajar. ●SHG

KIPRAH

# Terbukti Beri Layanan Prima, Pertamina Patra Niaga Terima Penghargaan Emas dari ASPINDO

**BALI** - Sebagai penyedia produk energi bagi konsumennya, Pertamina Patra Niaga, *Subholding Commercial & Trading* PT Pertamina (Persero) terus berinovasi dan meningkatkan layanannya, tidak hanya bagi masyarakat umum, namun untuk konsumen di sektor industri.

Hal ini terbukti dari diterimanya penghargaan Emas untuk Kategori *Support BBM* dan *Pelumas* pada Temu Tahunan Asosiasi Jasa Pertambangan Indonesia (ASPINDO) 2023 yang diterima oleh Vice President Marketing Strategy, Indra Edi Santoso.

"Ini adalah penghargaan yang pertama kali diselenggarakan oleh ASPINDO, dan kami dianugerahi *award* Emas. Ini menunjukkan bahwa Pertamina Patra Niaga diakui oleh jasa pertambangan di Indonesia dalam menyediakan layanan *BBM* dan *Pelumas*. Ini adalah hadiah bagi Pertamina Patra Niaga yang sebentar lagi berumur 26 tahun," jelas Indra.

Pertamina Patra Niaga terus mengembangkan layanan dalam pelaksanaan bisnis penjualan *BBM* ke konsumen di bidang pertambangan dan industri lainnya, melalui Program *Pertamina One Solution*. Pertamina *One Solution* ini menawarkan berbagai

layanan untuk memudahkan konsumen melalui *MyPertamina for Business*, semua dalam genggaman konsumen.

"*MyPertamina for Business* ini sudah terintegrasi, mulai dari kebutuhan untuk pemesanan, mengirim produk, hingga penagihan. Di tahun 2022, *MyPertamina for Business* sudah digunakan oleh hampir dari 700 konsumen, dan ke depan akan terus kami dorong konsumen industri lainnya memanfaatkan *tools* ini," tambah Indra.

Inovasi lain yang mendukung pencapaian Pertamina Patra Niaga dalam mendapatkan penghargaan emas ini adalah layanan *Vendor Held Stock (VHS)*. Ini adalah sistem pengelolaan dan penyerahan *BBM* Pertamina Patra Niaga kepada konsumen di fasilitas penerimaan *BBM* milik konsumen melalui fasilitas *VHS* yang dikelola pihak *handling agent* Pertamina.

"Untuk mendukung layanan ini, *VHS* digital monitoring dipersiapkan agar konsumen kunci Pertamina dapat memperoleh kemudahan dalam memperoleh *BBM* dengan tepat jumlah, mutu dan waktu dengan mengutamakan aspek *HSSE*, langsung di area kerja konsumen. Di tahun 2022, konsumen-konsumen utama di industri pertambangan sudah menggunakan



Vice President Marketing Strategy, Indra Edi Santoso menerima penghargaan untuk PPN pada Temu Tahunan Asosiasi Jasa Pertambangan Indonesia (ASPINDO) 2023.

skema ini," kata Indra.

Indra berharap, penghargaan ini adalah dorongan bagi Pertamina Patra Niaga agar selalu tumbuh dan berinovasi dalam memberikan layanannya kepada seluruh konsumen. "Sebuah kebanggaan Pertamina Patra Niaga diakui dan bisa berkontribusi

di dunia pertambangan Indonesia, yang juga merupakan penggerak ekonomi nasional. Pertamina Patra Niaga berharap, *Pertamina One Solution* ini sebagai jawaban dan menyelesaikan seluruh kebutuhan produk serta layanan energi bagi dunia industri di Indonesia," tukas Indra. ●SHCAT

## MoU PHR dan metaNesia Telkom

# Dua Kekuatan BUMN Bersinergi Menjaga Kedaulatan Digital di Sektor Energi Indonesia

**JAKARTA** - PT Pertamina Hulu Rokan (PHR) dan PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk (Telkom), dua kekuatan BUMN berkolaborasi menghadirkan terobosan terbaru, dengan mengembangkan teknologi *Metaverse*, melalui *platform* dunia virtual Telkom, *metaNesia*, untuk membangun *Center of Excellence* dalam *Virtual Learning* di sektor energi Indonesia.

Sinergi ini diwujudkan dengan penandatanganan nota kesepahaman/ *Memorandum of Understanding (MoU)* antara PHR dan *metaNesia* di Four Seasons Hotel Jakarta, Kamis, 16 Februari 2023 yang dihadiri oleh segenap manajemen dari kedua perusahaan BUMN tersebut. Kerja sama ini memperkuat posisi PHR sebagai anak perusahaan Pertamina pertama yang mengadopsi ekosistem *Metaverse* di Indonesia sejak Oktober 2022.

Berdasarkan laporan McKinsey & Company, pada tahun 2030, valuasi dari *Metaverse* akan mencapai USD 5 Trillion (sekitar 75 Kuadriliun Rupiah). 95% pemimpin bisnis memiliki ekspektasi *Metaverse* akan memberikan dampak positif di industri dalam waktu 5 hingga 10 tahun di masa mendatang, dan 61% pemimpin bisnis memiliki ekspektasi *Metaverse* akan mengubah cara

industri beroperasi, berdasarkan McKinsey and Company Senior Executive Survey di bulan April 2022.

Sinergi antar BUMN, PHR dan Telkom melalui *metaNesia* dalam pengembangan *Metaverse* bertujuan untuk bersama-sama menjaga dan mengakselerasi kedaulatan digital nasional di sektor energi, dimana hal ini sejalan dengan arahan dari Menteri BUMN. "Eksplorasi kerjasama antara PHR dan *metaNesia* dalam pengembangan teknologi *Metaverse* membuka potensi kerjasama usaha yang lebih luas di masa mendatang," kata Direktur Utama PHR Jaffee Arizon Suardin, dalam sambutannya.

"Implementasi teknologi *Metaverse* untuk membangun *Center of Excellence* akan menjadi pusat pengetahuan digital dengan teknologi imersif (*immersive technology*) dari kegiatan migas seperti Keselamatan Kerja (HSE), Pengeboran (*Drilling and Completion*), Operasional, dan Perkapalan (*Marine*) di Wilayah Kerja Rokan, baik di Sumatera maupun Jakarta. Tujuannya adalah peningkatan dan pengembangan kompetensi pekerja PHR agar tetap relevan dengan perkembangan teknologi terkini (*cutting-edge technology*)," lanjutnya.

"Eksistensi *metaNesia* sebagai *platform* dan ekosistem



Penandatanganan nota kesepahaman/ *Memorandum of Understanding (MoU)* antara PHR dan *metaNesia* di Four Seasons Hotel Jakarta, Kamis (16/2) yang dihadiri oleh segenap manajemen dari kedua perusahaan BUMN.

*metaverse* pertama di Indonesia menunjukkan keseriusan kami untuk mengakselerasi dan mengedepankan berbagai sektor pembangunan di Indonesia, salah satunya dalam bidang minyak dan gas. Kerja sama antara Telkom dan Pertamina Hulu Rokan diharapkan dapat menjadi langkah awal kolaborasi teknologi di bidang energi, yang dapat memajukan dan menghasilkan teknologi baru yang berperan di kedua belah pihak," Direktur Digital Business Telkom Fajrin Rasyid.

*Metaverse* melalui teknologi

*Virtual Reality (VR)* menyuguhkan pengalaman yang lebih interaktif dan visualisasi yang lebih tajam, sehingga akan membantu dalam pemenuhan, peningkatan dan pengembangan kompetensi pekerja dengan lebih aman, lebih *user-friendly* dan lebih efisien. Penerapannya bisa mulai dari aspek terpenting yaitu pelatihan K3 di kegiatan hulu migas, aktivitas *core business* seperti simulasi well control di kegiatan pengeboran, dan keselamatan bagi kegiatan operasional perkapalan (*marine safety*). ●SHU-PHR

## KIPRAH

## Sinergi antar Subholding Dukung Dekarbonisasi Lewat Program Konversi BBM ke Gas Bumi di PDSI

JAKARTA - PT PGN Tbk sebagai Subholding Gas Pertamina beserta afiliasi terus mendukung upaya PT Pertamina (Persero) untuk memenuhi komitmen mencapai *net zero emission* pada tahun 2060. Salah satu upaya yang dilakukan adalah optimasi pemanfaatan gas bumi di lingkungan Pertamina group.

Setelah penggunaan gas bumi dalam bentuk *Compressed Natural Gas* (CNG) untuk kendaraan pengangkut BBM milik PT Pertamina Patra Niaga yang diproyeksikan dapat mengonversi 300 mobil tangki pada 2025, afiliasi Subholding Gas PT Gagas Energi Indonesia ("Gagas") melakukan penandatanganan MoU Program Konversi BBM ke Gas Bumi dengan PT Pertamina Drilling Services Indonesia ("PDSI") pada Senin, 6 Februari 2023, di MCC Building, Jakarta.

Penandatanganan dilakukan oleh Direktur Utama Gagas, Muhammad Hardiansyah, Direktur Utama PDSI Rio Dasmanto, dan Direktur Operasi dan Komersial, Dian Kuncoro disaksikan oleh CEO Subholding Upstream Pertamina Wiko Migantoro dan Komisaris Utama Gagas, Micheal Umbas.

"Gagas akan mendukung pemanfaatan gas bumi termasuk di lingkungan Subholding Hulu. Harapannya pemanfaatan gas bumi

di PDSI akan memberikan kontribusi positif termasuk untuk mendukung dekarbonisasi di lingkungan Pertamina Group. Pemanfaatan gas bumi diharapkan dapat mengurangi emisi yang dihasilkan sekitar 10%-20%," jelas Direktur Utama Gagas, Muhammad Hardiansyah.

Untuk langkah awal, program konversi dilaksanakan untuk Wilayah Operasi PDSI di Rokan, Riau dan Subang, Jawa Barat.

Direktur Utama PDSI, Rio Dasmanto dalam sambutannya menjelaskan terdapat dua tujuan utama kerja sama antara PDSI dan Gagas.

"Pertama, mendapatkan efisiensi dari penggunaan BBG. Kedua, mendukung pelaksanaan program yang sejalan dengan *Environmental Social Governance* (ESG). Penggunaan BBG untuk infrastruktur yang ada di PDSI dapat menghasilkan *saving* dan efisiensi yang cukup besar. Selain itu, penggunaan BBG diharapkan dapat mendukung pelaksanaan ESG, utamanya terkait penurunan karbon," ungkap Rio Dasmanto.

Rio juga mengungkapkan, jika *pilot project* ini berhasil dan menunjukkan hasil yang positif, proses konversi dapat diimplementasikan di seluruh wilayah operasional PDSI.

Upaya optimasi pemanfaatan gas bumi sebagai energi transisi



Penyerahan cenderamata usai penandatanganan MoU Program Konversi BBM ke Gas Bumi antara PT Gagas Energi Indonesia dengan PT Pertamina Drilling Services Indonesia.

menjadi salah satu prioritas program yang dilakukan oleh Pertamina bersama Subholding. Selain untuk sektor industri dan komersial, upaya dekarbonisasi juga terus dilakukan oleh Subholding Gas melalui pengembangan gas bumi untuk sektor transportasi melalui konversi truk, *light vehicle* hingga sepeda motor. Selain perannya sebagai energi transisi, kehadiran gas bumi juga dapat dilihat sebagai alternatif energi yang lebih

ramah lingkungan dan murah.

"Pemanfaatan gas bumi baik di sektor industri, komersial maupun transportasi, akan memberikan kontribusi positif tidak hanya bagi perusahaan tetapi juga bagi negara, khususnya dalam hal ketergantungan terhadap impor energi. Saat ini pasokan gas bumi yang ada seluruhnya berasal dari sumber pasokan dalam negeri," tutup Hardiansyah. ●SHG

## PIS dan PHE WMO Rapatkan Barisan Optimalisasi FSO Abherka

SURABAYA - PT Pertamina International Shipping (PIS) dan PT Pertamina Hulu Energi West Madura Offshore (PHE WMO) menggelar *Kick Off Meeting Provision of FSO and Ship Management Services* untuk operasional *Floating Storage and Offloading* (FSO) Abherka yang merupakan salah satu tulang punggung energi nasional.

*Kick Off Meeting* yang berlangsung di Surabaya ini dihadiri antara lain Direktur Niaga PIS Arief Sukmara, Direktur Armada PIS Muhammad Irfan Zainul Fikri, Direktur Utama PHE WMO Endro Hartanto, dan Senior Manager Perkapalan dan Transportasi Satuan Kerja Khusus Pelaksana Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas (SKK Migas) Hendratmi Susilowati.

Direktur Niaga PIS Arief Sukmara memaparkan acara ini merupakan wujud sinergi di Pertamina Group untuk ketahanan energi nasional. "Saya sangat bangga dan senang dengan kolaborasi dan kerja sama yang luar biasa ini. Proyek ini benar-benar merupakan bentuk sinergi yang menumbuhkan visi bersama untuk mewujudkan kembali kegagahan FSO Abherka di perairan dan turut menghantarkan energi bagi negeri

kita tercinta," ujar Arief.

Kapal Abherka dibangun pada 1985 berkapasitas hingga 600 ribu barel dan diresmikan pertama kali menjadi FSO pada 2012. Abherka telah melewati 10 tahun masa kerja melayani kebutuhan PT Pertamina Hulu Energi West Madura Offshore (PHE WMO).

"Kami sampaikan terima kasih kepada PHE WMO yang telah mempercayai PIS dan menunjuk kami sebagai pemenang dalam kegiatan *tender Provision of FSO and Ship Management Services*. Tak lupa kami juga sampaikan terima kasih bagi SKK Migas yang telah memberikan *technical and operational perspective* dalam kegiatan *project*," lanjut Arief.

Direktur PHE WMO Endro Hartanto mengatakan kerja sama ini sangat berarti bagi perusahaan, karena keberadaan FSO Abherka cukup penting dalam mendukung kegiatan produksi dan *lifting*. "Terima kasih kepada PIS, kerja sama ini sudah memberikan kontribusi terhadap angka Sinergi Pertamina Group. Implementasi HSSE *Golden Rules* tetap harus diprioritaskan sekaligus aspek pengelolaan *Good Corporate Governance* (GCG) dari setiap pekerjaan dan administrasinya.



*Kick Off Meeting Provision of FSO and Ship Management Services* untuk operasional *Floating Storage and Offloading* (FSO) Abherka.

Insy Allah kerja sama ini bisa berjalan lancar," ujarnya.

Senior Manager Perkapalan dan Transportasi SKK Migas Hendratmi Susilowati mengapresiasi proses pengadaan kapal FSO Abherka yang berjalan lancar. Ia menekankan seluruh kegiatan di sektor industri hulu migas menekankan 3 target dalam rencana strategis SKK Migas yakni tercapainya produksi 1 juta barel minyak per hari, peningkatan *multiplier effect*, dan memastikan

keberlanjutan lingkungan.

Hendratmi berharap Pertamina Group ke depannya bisa memiliki armada FPSO atau *Floating Production Storage and Offloading* untuk mendukung ketahanan energi nasional.

"Saat ini kami mengelola sebanyak 20 FPSO dan FSO. Untuk Pertamina, saat ini sudah memiliki FSO dan kami harap ke depannya bisa juga memiliki armada FPSO dan angkutan LNG," tuturnya. ●SHIML

## KIPRAH

# Pertamina Setor Pajak Rp2,7 Triliun untuk Kaltim

**BALIKPAPAN** - Sebagai bentuk Tanggung Jawab Perusahaan sebagai Wajib Pungut (WAPU) Pajak Bahan Bakar Kendaraan Bermotor (PBBKB), PT Pertamina Patra Niaga di Regional Kalimantan menyetorkan pajak Rp2,7 triliun ke provinsi Kalimantan Timur sepanjang 2022. Area Manager Communication, Relations & CSR Pertamina Patra Niaga Regional Kalimantan, Arya Yusa Dwicandra mengungkapkan, PBBKB disetorkan setiap bulannya sepanjang tahun di seluruh wilayah Indonesia.

“PBBKB diperoleh dari BBM yang dibeli oleh konsumen sebesar 5%, 7,5%, atau 10% per liternya

tergantung aturan di setiap daerah di Indonesia. Artinya, masyarakat yang membeli produk BBM sebenarnya juga memberikan kontribusi ke daerahnya dalam bentuk Pajak Bahan Bakar Kendaraan Bermotor,” ujar Arya.

Di wilayah Kalimantan, PT Pertamina Patra Niaga menyetorkan total Rp5,91 triliun dari PBBKB yang diberikan ke pemerintah provinsi Kalimantan Barat, Kalimantan Timur, Kalimantan Tengah, Kalimantan Selatan, dan Kalimantan Utara. “Dari PBBKB tersebut, kami berharap pembangunan daerah akan semakin maju dan PT Pertamina Patra Niaga senantiasa akan terus berkontribusi terhadap



Makin tinggi konsumsi BBM oleh masyarakat, makin besar Pajak Bahan Bakar Kendaraan Bermotor (PBBKB) disetorkan Pertamina kepada pemerintah daerah

pembangunan tersebut,” tambah Arya.

Sepanjang 2022, PT Pertamina Patra Niaga berhasil menyalurkan 3.690 KL dalam memenuhi kebutuhan Bahan

Bakar Minyak di Kalimantan Timur, pencapaian ini merupakan satu kebanggaan bagi Pertamina Patra Niaga dalam melayani masyarakat di Kalimantan. ●SHC&T KALIMANTAN

## Kilang Cilacap Lanjutkan Sinergi Pengamanan Obvitnas dengan Lanal & Kodim 0307/Cilacap

**CILACAP** - PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) RU IV Cilacap menyepakati perpanjangan perjanjian kerja sama pengamanan dengan Pangkalan TNI Angkatan Laut (Lanal) & Kodim 0703/Cilacap. Kesepakatan itu dituangkan dalam penandatanganan dokumen perjanjian tersebut di gedung Patra Graha, Cilacap, Senin, 6 Februari 2023.

Penandatanganan dilakukan oleh GM PT KPI RU IV, Edy Januari Utama; Danlanal Cilacap, Kolonel Laut (PM) Sugeng Subagyo, dan Dandim 0703/Cilacap yang diwakili Kasdim, Mayor (Inf) Saeroji.

Edy menjelaskan, keberadaan Kilang Cilacap sangat penting mengingat statusnya sebagai kilang terbesar dan paling strategis di Indonesia,

menopang 33% kebutuhan BBM Nasional dan 60% kebutuhan BBM di Pulau Jawa. “Maka keamanan bisnis dan operasional kilang menjadi sangat penting yang harus dijaga bersama, termasuk Lanal & Kodim 0703/Cilacap,” ujarnya.

Menurut Edy, wujud sinergi dan kolaborasi Kilang Cilacap dengan Forkopimda selama ini sudah terjalin dengan baik. “Sebagaimana diketahui, kompleksitas operasi dan bisnis Kilang Cilacap mencakup dari sisi darat dan laut dengan banyaknya fasilitas area kilang maupun pertangkian,” imbuh Edy.

Kolonel Laut (PM) Sugeng Subagyo menyambut positif karena sampai saat ini Lanal menjadi salah satu elemen pengamanan obyek vital Nasional (obvitnas). “Hal ini



PT KPI Unit Cilacap bersinergi dengan TNI dalam mengamankan operasional Kilang Pertamina Cilacap sebagai objek vital nasional.

juga sebagai implementasi Undang-undang nomor 34 tahun 2004, menjaga obyek vital Nasional dari gangguan orang-orang yang tidak bertanggung jawab maupun gangguan dalam bentuk lain,” tegasnya.

Senada, Mayor (Inf) Saeroji menyebutkan dokumen perjanjian kerja sama ini menjadi pedoman kedua pihak

dalam implementasi rencana kerja sama untuk meningkatkan kolaborasi serta berkontribusi pada pengembangan ekonomi bagi pemerintah dan masyarakat. “Kerja sama ini harus ditaati kedua pihak dengan mengutamakan kepentingan bangsa dan negara guna meningkatkan sinergi dan soliditas,” ucapnya. ●SHR&P CILACAP

## KIPRAH

Dongkrak Produksi Minyak, PHR Reaktivasi 500 Sumur *Idle*

**PEKANBARU** - PT Pertamina Hulu Rokan (PHR) terus berupaya meningkatkan optimalisasi produksi minyak di wilayah kerja (WK) Rokan, Provinsi Riau. Dengan rencana kerja masif dan agresif, PHR mengakselerasi reaktivasi 500 sumur tidak aktif atau *idle* di sejumlah lapangan guna mendongkrak produksi minyak pada tahun 2023.

Upaya reaktivasi 500 sumur *idle* di WK Rokan dapat memenuhi hampir setengah dari target yang sudah ditetapkan Satuan Kerja Khusus Pelaksana Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi (SKK Migas) sebanyak 1.086 sumur *idle* secara nasional.

Peningkatan kegiatan reaktivasi sumur *idle* merupakan salah satu kesepakatan dalam kegiatan rapat koordinasi (Rakor) evaluasi pelaksanaan dan perencanaan sumur *idle* 2022-2024 yang diselenggarakan oleh Divisi Perencanaan Eksploitasi SKK Migas bersama 27 Kontraktor Kontrak Kerja Sama (KKKS) di Bandung, pertengahan Desember 2022 lalu. SKK Migas menetapkan program reaktivasi pada tahun 2023 mencapai 1.086 sumur *idle* dengan

perkiraan produksi awal mencapai 38.000 bph.

"Reaktivasi sumur *idle* melalui pekerjaan *workover* dan *well services* sebenarnya sudah menjadi kegiatan rutin setiap tahunnya, baik sebelum maupun sesudah alih kelola WK Rokan. Di tahun 2022 lalu, PHR juga telah mereaktivasi 200 sumur *idle*. Kegiatan ini terus ditingkatkan dan ditambah lagi dengan strategi aliansi untuk mendukung produksi minyak nasional," terang Edwil Suzandi, EVP Upstream Business PHR.

Kegiatan reaktivasi sumur *idle* tahun 2023 ini meliputi sumur penghasil Sumatera *Light Oil* (SLO) dan sumur *heavy oil* (HO). Per 31 Januari 2023, PHR telah berhasil mereaktivasi 18 sumur SLO dan enam sumur HO. Reaktivasi dilakukan setelah melalui serangkaian survei guna mengetahui seberapa besar cadangan minyak yang masih tersisa pada sumur-sumur potensial. "Kami benar-benar mengkaji dengan seksama, agar reaktivasi ekonomis secara perhitungan dan juga kaedah-kaedah yang ada di Pertamina,"



FOTO: SHU-PHR

lanjut Edwil.

Teknologi yang digunakan dalam reaktivasi sumur *idle* cenderung sama dengan kegiatan *workover* dan *well intervention* di sumur *existing*. Namun butuh kejelilan dalam melakukan evaluasi mengingat sumur tersebut sebelumnya tidak aktif.

Guna mendorong akselerasi reaktivasi ratusan sumur *idle* ini, PHR turut menggandeng sejumlah mitra perusahaan yang memiliki teknologi mumpuni di bidang jasa kompleks dan *well intervention*. Kolaborasi ini diharapkan mampu mendongkrak

produksi minyak WK Rokan yang merupakan salah satu tulang kontributor besar kepada Negara.

Dalam berkolaborasi, PHR senantiasa mengingatkan mitra kerja agar mengutamakan aspek keselamatan, keamanan dan kesehatan serta lingkungan dalam kegiatan operasional sehari-hari. "Mitra kerja yang melakukan kegiatan reaktivasi harus peduli dan menjalankan tugas sesuai dengan kebijakan *Health Safety Environment* (HSE) dan prosedur yang dimiliki WK Rokan," pungkas Edwil. •SHU-PHR

Rangkul Para Pekerja, PTK Gelar *Sharing Synergy*

**JAKARTA** - Merangkul para pekerja, Pertamina Trans Kontinental (PTK) mengadakan acara *Sharing Synergy* dengan topik Peningkatan Kapabilitas Pekerja Dengan Implementasi *Effective Teamwork*. Sesi *Sharing Synergy* ini diharapkan dapat menjadi wadah untuk berbagi pengetahuan di lingkungan PTK Group dan Pertamina.

Dilaksanakan secara luring di Kantor PTK, kegiatan dihadiri oleh Perwira PTK group yang tersebar di seluruh pelosok nusantara secara daring. Tema materi dipilih dan dibawakan langsung oleh Direktur Utama PTK, Nepos MT Pakpahan.

"Teamwork merupakan salah satu *soft skill* yang sangat penting di dunia profesional. Bekerja sama

untuk mencapai suatu tujuan yang terbaik. Tim terdiri dari beberapa orang dengan *skill* yang berbeda-beda, diintegrasikan untuk mencapai suatu tujuan," ujar Nepos.

Terdapat juga sesi diskusi bersama Direktur Utama PTK sesuai materi. Para Perwira PTK yang menghadiri acara baik luring maupun daring turut berpartisipasi dalam diskusi dengan menyampaikan pertanyaan serta aspirasi.

"Saya canangkan *teamwork* ini sebagai salah satu inisiatif. Desember akan kita evaluasi. Saya berharap kita maju, kita kuat, PTK menjadi perusahaan yang luar biasa," tutup Nepos.

Dengan visi "Menjadi perusahaan jasa maritim yang



FOTO: PTK

terintegrasi dengan skala global pada tahun 2026", PTK berharap sinergi para Perwira PTK di seluruh lini bisnis perusahaan dapat memperkuat PTK dalam meraih cita dan asa.

PT Pertamina Trans Kontinental (PTK) merupakan *subsidiary* PT

Pertamina International Shipping (PIS). PTK telah berpengalaman dalam bisnis Pelayaran, Jasa Maritime, Kepelabuhanan dan Logistik dengan bisnis yang didukung oleh Region/Area Kerja PTK yang tersebar di seluruh wilayah Indonesia. •PTK

KIPRAH

# Jalin Kerja Sama dengan Synergy Group, PIS Kembangkan Riset Teknologi Pengelolaan Kapal

JAKARTA - PT Pertamina International Shipping (PIS) kembali menjalin kerja sama dengan perusahaan skala global, Synergy Group. Kerja sama kali ini fokus untuk pengembangan bisnis dalam hal pengembangan *digitalization* kapal, *collaboration manning management* dan *collaboration technology on ship management*.

Kerja sama diresmikan dengan penandatanganan *Memorandum of Understanding (MoU)* antara Direktur Armada PIS Muhammad Irfan Zainul Fikri dan CEO Synergy Marine Pte Ltd Capt. Rajesh Unni.

"Dengan kerja sama bisnis ini, PIS ingin menunjukkan semangat terus tumbuh dan menjawab tantangan bisnis *shipping* dunia dengan semangat *energizing the ocean* ke seluruh dunia," ujar Irfan.

Sebelumnya, PIS juga telah menandatangani kerja sama bisnis

dengan Synergy berupa *Fleetcell Agreement - Ship Management*. Kerja sama ini merupakan wujud komitmen dan langkah strategis direktorat armada PIS untuk mendorong kapabilitas *Ship Management* PIS sebagai bagian dari semangat Pertamina Go Global, dan perwujudan visi PIS untuk menjadi perusahaan perkapalan dan logistik maritim terkemuka di Asia.

Kolaborasi ini, kata Irfan, juga diharapkan memberikan peningkatan kinerja atas penerimaan kapal-kapal yang dikelola oleh PIS di pelabuhan-pelabuhan dunia sehingga dapat memenuhi target market bisnis PIS dan memberikan *competitive advantage*, serta *revenue* lebih baik terhadap PIS ke depan.

Seperti diketahui, PIS kian gencar melakukan ekspansi ke market internasional. Saat ini, perusahaan mencatat telah sukses menempuh



Direktur Armada PIS Muhammad Irfan Zainul Fikri dan CEO Synergy Marine Pte Ltd Capt. Rajesh Unni foto bersama usai menandatangani MOU pengembangan *digitalization* kapal, *collaboration manning management* dan *collaboration technology on ship management*.

18 rute pelayaran internasional. Synergy Group sendiri merupakan *partner* global PIS yang memiliki pengalaman dalam mengelola 502

kapal, dengan beberapa tipe kapal diantaranya *tanker*, *chemical*, gas, FSO, FPSO di wilayah Asia dan Eropa. ●SHIML

## Kaderisasi SPP RU III, Kilang Pertamina Plaju Ciptakan Pekerja Profesional dan Aktivistis Berintegritas

PLAJU - PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Plaju mendukung penuh terwujudnya pekerja yang profesional dan aktivis yang berintegritas serta berwawasan, kritis dan tangguh di lingkungan perusahaan.

Hal itu demi memastikan terwujudnya iklim kerja yang demokratis agar para pekerja dapat mencapai kapasitas dan kapabilitas tertinggi dalam menopang upaya ketahanan energi, seperti dikatakan Ketua Umum SPP RU III Herdiyan Darmawan dalam acara kaderisasi SPP RU III yang merupakan bagian dari Federasi Serikat Pekerja Pertamina Bersatu (FSPPB), di Gedung Balai Ria, Komperta Plaju, 25-26 Januari 2023.

"Kami akan pastikan pekerja dapat mencapai batas tertinggi dalam menopang kemandirian energi," tuturnya.

Herdiyan berharap elemen pekerja Pertamina dapat secara koordinatif menjalankan cita-cita yang tertuang dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dan memberikan pemahaman serta pengetahuan tentang Pasal 57 Ayat (3) *Past Service Liability* (PSL).

Direktur SDM & Penunjang Bisnis PT KPI Isnanto Nugroho

yang hadir dalam kesempatan itu menegaskan, harus ada keseimbangan antara kemajuan perusahaan dengan hak para pekerjanya. "Kita harus seimbang antara kemajuan perusahaan dan hak pekerja," katanya, yang mendukung penuh Insan Pertamina dalam kegiatan kaderisasi SPP RU III - FSPBB.

Isnanto juga sempat menyinggung beberapa rencana program inisiatif SDM yang akan dijalankan direktorat yang dipimpinnya, yang juga merupakan hasil dari dengar pendapat dan aspirasi seluruh Insan Pertamina dan ditunjang data serta evaluasi. Hal itulah yang menurutnya akan mendukung terwujudnya PKB 2022-2024 dengan mulus di perusahaan.

General Manager (GM) Kilang Pertamina Plaju, Yulianto Triwibowo pun menyatakan hal yang sama bahwa manajemen sangat mendukung penuh kaderisasi di lingkungan serikat pekerja sehingga terbentuk kader-kader serikat pekerja Kilang Pertamina Plaju yang profesional sekaligus menjadi aktivis yang berintegritas dan tangguh," katanya.

la juga berharap, para pekerja Kilang Pertamina Plaju yang



Anggota SPP RU III mengikuti acara kaderisasi untuk mewujudkan pekerja yang profesional dan aktivis yang berintegritas serta berwawasan, kritis dan tangguh di lingkungan perusahaan.

tergabung dalam serikat pekerja, diharapkan mampu konsisten terhadap komitmen untuk mempertahankan kelangsungan bisnis perusahaan, memberikan perlindungan bagi pekerja, serta mampu mempertahankan hak-haknya sebagai pekerja.

Sementara itu, Presiden FSPBB, Arie Gumilar, mengatakan SPP RU III mayoritas menjadi tulang punggung perjuangan FSPBB. Menurutnya, serikat pekerja Kilang Pertamina Plaju tidak hanya bicara soal perlindungan dan hak para pekerja, namun juga amat konsen

pada isu keberlangsungan bisnis perusahaan secara keseluruhan.

"Di Serikat Pekerja, kita tidak hanya menuntut, tapi juga turut memberikan kontribusi, yang tertuang dalam PKB dimana kita menyusun konsep, sehingga ada timbal balik yang jelas antara perusahaan dan pekerja," kata Arie.

Hal itu sejalan dengan misi penting Serikat Pekerja Pertamina yang mendukung penuh visi dan misi perusahaan serta mampu menjembatani kepentingan pekerja dengan kepentingan perusahaan. ●SHR&P PLAJU

## Bulan K3 Nasional

# SEMARAK BULAN K3 DI PERTAMINA

Setiap tahun, mulai 12 Januari hingga 12 Februari, pemerintah menetapkan rentang waktu tersebut sebagai Bulan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). Tahun ini, Pertamina Group juga memperingati Bulan K3 dengan berbagai kegiatan, sesuai dengan tema yang ditetapkan pemerintah, Terwujudnya Pekerjaan Layak yang Berbudaya K3 Guna Mendukung Keberlangsungan Usaha di Setiap Tempat Kerja. Sebagai turunannya, Pertamina menetapkan tema Wujudkan Budaya HSSE Generative dan Pengelolaan Asset Integrity yang Unggul Guna Mendukung Keberlanjutan Bisnis Pertamina. Berikut semarak beragam kegiatan Bulan K3 di Pertamina Group yang diterima redaksi.

### PT KPI UNIT BALIKPAPAN

Dalam rangka memperingati Bulan K3 Nasional, PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Balikpapan mengadakan kegiatan Edukasi *Safety Riding* dan Demo Penggunaan APAR untuk Pelajar SMA dan SMK Sederajat Kota Balikpapan yang digelar di Banua Patra, Selasa, 14 Februari 2023. Sebanyak 10 SMA/SMK se-Kota Balikpapan diundang untuk mengikuti kegiatan tersebut. Kegiatan edukasi ini memberikan perhatian dini pada pelajar untuk belajar memperhatikan keselamatan dan kesehatan sehari-harinya, termasuk cara mengendarai sepeda motor yang benar untuk menjaga keselamatan diri. ●SHR&P BALIKPAPAN



### PT KPI UNIT BALONGAN

PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Balongan kembali menargetkan *zero fatality* atau nihil kecelakaan kerja untuk periode tahun 2023. Hal tersebut ditegaskan General Manager PT KPI RU VI Balongan Diandoro Arifian pada pembukaan peringatan Bulan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di Pertamina RU VI Balongan, Minggu (12/2/2023). Selama pelaksanaan Peringatan Bulan K3 di tahun ini, terdapat beberapa kegiatan yang dilaksanakan mulai 3 Februari--5 Maret 2023 di RU VI Balongan. Kegiatan-kegiatan tersebut meliputi *Safety Campaign*, *Idea Generation*, *First Aid*, *Camp* Relawan Indramayu, *Seminar Issue Environment & Health*, *Seminar Security*, *Kuis K3*, *Bazar*, *Sosialisasi* dan *Lomba APAR*, *Fire Combat*, *SIM Online*, *Lomba Mewarnai Anak*, *lomba* beberapa bidang olahraga, dan *Lomba GHK*. ●SHR&P BALONGAN

### PERTA ARUN GAS

Perta Arun Gas (PAG) menggelar lomba *First Aider* dalam rangkaian peringatan Bulan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) 2023. Kegiatan bertajuk "Terwujudnya Pekerjaan Layak yang Berbudaya K3 Guna Mendukung Keberlangsungan Usaha di Setiap Tempat Kerja" sebagai tema pokok Bulan K3 Nasional ini dilakukan di Main Office PAG Plant site, Lhokseumawe, Rabu, 8 Februari 2023. Dalam lomba tersebut terdapat 7 tim yang ikut serta, dimana satu kelompok 3 orang sehingga total 21 orang yang berpartisipasi. Perlombaan meliputi resusitasi jantung paru, *choking* atau tersumbatnya saluran pernafasan, pertolongan pertama pada patah tulang, luka bakar, dan cedera yang mengakibatkan pendarahan. ●PAG



### PERTAMINA PATRA NIAGA REGIONAL SUMBAGUT

Tim HSSE (*Health, Safety, Security, and Environment*) PT Pertamina Patra Niaga Regional Sumbagut memberikan pelatihan pemadam kebakaran kepada istri pekerja Pertamina yang tergabung dalam Persatuan Wanita Patra (PWP) Tingkat Wilayah Pertamina Patra Niaga Regional Sumbagut di Medan, Senin, 13 Februari 2023. Kegiatan ini bertujuan untuk menambah wawasan pengurus dan anggota PWP Pertamina Patra Niaga Regional Sumbagut tentang penggunaan APAR dan meningkatkan kesadaran mengenai pentingnya budaya HSSE tersebut. ●SHC&T SUMBAGUT



### PERTAGAS OEJA

Pertamina Gas (Pertagas) selaku afiliasi *Subholding Gas Pertamina*, melalui Operation East Java Area (Pertagas OEJA) peringati Bulan K3 dengan menggelar serangkaian kegiatan mulai dari 6 Februari sampai 23 Februari 2023 yang bertujuan meningkatkan perlindungan terhadap pekerja, di antaranya lomba *first aid*, lomba video *safety campaign*, pelatihan pemadaman kebakaran, serta donor darah. ●PERTAGAS



### PT KPI UNIT BALONGAN

Memperingati Bulan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) 2023, PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Balongan kembali melakukan berbagai kegiatan secara ofensif dalam menyosialisasikan pentingnya aspek *safety* baik di lingkungan kerja maupun di area perumahan. Sosialisasi dan praktik penggunaan Alat Pemadam Api Ringan (APAR) merupakan salah satu kegiatan yang digelar dan ditujukan khusus kepada istri pekerja RU VI di Komplek Perumahan Pertamina Bumi Patra Indramayu. ●SHR&P BALONGAN

### PT KPI UNIT BALIKPAPAN

Memperingati Bulan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) 2023, PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Balikpapan menguji ketangkasan pekerja jika terjadi keadaan darurat dengan menggelar lomba *First Aider* di Gelora Patra, Prapatan, Balikpapan Kota, Sabtu, 11 Februari 2023. Perlombaan yang diikuti 14 tim dengan masing-masing terdiri dari 3 pekerja, mitra kerja dan kontraktor PT KPI Unit Balikpapan itu meliputi Resusitasi Jantung Paru, *Choking* atau tersumbatnya saluran pernafasan, pertolongan pertama pada patah tulang, luka bakar, dan cedera yang mengakibatkan pendarahan. Hasil akhir dari lomba *First Aider* menempatkan Tim HSSE sebagai juara pertama disusul Tim *Oil Movement* (OM) serta Tim *Information Technology* (IT) sebagai juara kedua dan ketiga. ●SHR&P BALIKPAPAN



### PT PATRA DRILLING CONTRACTOR

Memperingati Bulan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) 2023, PT Patra Drilling Contractor (Pertamina PDC) mengadakan pelatihan pemadaman api ringan di lingkungan kerja, pada 8-9 Februari 2023. Bekerja sama dengan Suku Dinas Penanggulangan Kebakaran dan Penyelamatan (Sudin Gulkarmat) Pos Pemadam Kebakaran Ciganjur, Jakarta Selatan, pelatihan ini juga melibatkan warga di sekitar kantor Pertamina PDC. ●PDC

### PT KPI UNIT BALONGAN

PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Balongan menyelenggarakan Seminar *Corporate Social Responsibility* (CSR) dengan tema "*Success Story* Pemberdayaan Pemuda Berbasis *Safetyman*" di Gedung Patra Ayu, Bumi Patra, Senin, 13 Februari 2023. Kegiatan seminar tersebut merupakan bagian dari rangkaian Peringatan Bulan K3 tahun 2023 di PT KPI Unit Balongan yang diselenggarakan dari 3 Februari – 5 Maret 2023. Seminar CSR ini menceritakan Program Pelatihan *Safetyman* yang merupakan binaan CSR RU VI berhasil meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) khususnya Pemuda dan Pemudi Indramayu dalam bidang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang pada akhirnya membentuk suatu forum yang bernama Forum Komunikasi *Safety* Indramayu (FOKSI). ●SHR&P BALONGAN





**SOCIAL Responsibility****Dukung Mantan Narapidana untuk Mandiri, Kilang Kasim Upayakan Pelatihan Peningkatan Kapasitas**

**SORONG** - Pada umumnya narapidana yang telah selesai menjalani hukumannya akan kembali berbaur dengan lingkungan masyarakat. Selama menjalani hukuman, penguatan nilai-nilai moral telah dilakukan. Namun tidak jarang narapidana mengalami kesulitan secara ekonomi setelah bebas dari masa hukumannya. Di sisi lain masalah ekonomi juga menjadi salah satu penyebab terjadinya kejahatan. Untuk itu, diperlukan fondasi yang kuat untuk para narapidana baik moral maupun peningkatan kapasitas.

Sebagai upaya untuk meningkatkan kapasitas para narapidana yang telah bebas dan masih dalam tahap pengawasan, PT Kilang Pertamina Internasional Unit Kasim bersama Balai Pemasarakatan Kelas II Sorong mengadakan pelatihan kerja. Para Narapidana yang disebut sebagai klien akan mendapatkan pelatihan pengembangan diri seperti pengelasan, tata boga, dan sebagainya.

Ketua Balai Pemasarakatan Kelas II Sorong, Muhammad Basri menuturkan, pihaknya telah melakukan *assessment* terhadap klien yang akan

mengikuti pelatihan pengembangan kapasitas tersebut.

"Kita punya klien untuk tahap pertama ini ada 16 orang yang mengikuti kegiatan bengkel, servis HP, tataboga, dan instalasi. Mereka akan dikelompokkan untuk mengikuti pelatihannya empat kali dalam satu tahun," ucap Muhammad Basri.

Dodi Yapsenang selaku Area Manager Com. Rel. CSR & Comp PT Kilang Pertamina Internasional Unit Kasim menuturkan, kegiatan pelatihan ini merupakan kerja sama dengan banyak pihak yang turut peduli dengan isu kemandirian para narapidana.

"Pelatihan pengembangan kapasitas klien atau mantan narapidana ini merupakan kerja sama antara PT Kilang Pertamina Internasional Unit Kasim dan Balai Pemasarakatan Kelas II Sorong. Kami juga sebelumnya melaksanakan seminar terkait peredaran Narkoba di Kilang Kasim dan pengecekan atau tes Narkoba bagi seluruh pekerja dan kontraktor yang berada di lingkungan Kilang Kasim bersama Badan Narkotika Nasional Papua Barat (BNN)," ujar Dodi.



FOTO: SHR&amp;P KASIM

Kegiatan ini juga didukung oleh Balai Latihan Kerja Sorong dan POKMAS Peduli Pemasarakatan Sorong. "Harapannya pelatihan ini dapat bermanfaat untuk para klien, mereka dapat mandiri, dan tidak mengulang kesalahan lagi sehingga mengharuskannya untuk menjalani hukuman," kata Dodi.

Pelatihan pengembangan

kapasitas bagi para klien akan dilaksanakan pada 15 Maret 2023. Selanjutnya, klien yang sudah selesai melakukan pelatihan akan ditempatkan magang dan bekerja oleh POKMAS Peduli Pemasarakatan. Hal ini menunjukkan komitmen PT Kilang Pertamina Internasional Unit Kasim dan stakeholder terkait untuk memandirikan para klien. •SHR&P KASIM

**PT KPI Unit Dumai Resmikan Kawasan Patra Seroja sebagai *Eco-Edupark***

**DUMAI** - PT Kilang Pertamina Internasional (PT KPI) Refinery Unit (RU) Dumai meresmikan kawasan Patra Seroja yang berada di kompleks perumahan Bukit Datuk, Pertamina Dumai untuk menjadi Kawasan *Eco-Edupark*, Jumat, 3 Februari 2023.

Manager HSSE PT KPI RU Dumai, Oky Wibisono, menjelaskan Patra Seroja merupakan kawasan area konservasi sumber daya alam hayati, yang dimiliki oleh PT KPI RU Dumai yang berada di Kelurahan Bukit Datuk, Kota Dumai, Provinsi Riau.

"Sejak diresmikan pada 2018 lalu, Patra Seroja memiliki luas keseluruhan lebih kurang 69 Ha, dimana didalam area ini telah dibuat jalur lintas sepanjang 1,5 km untuk mengeksplor keanekaragaman hayati," ungkapnya.

Dia menguraikan Patra Seroja memiliki potensi pengembangan pemanfaatan yang sangat besar kedepannya. Selain sebagai sarana konservasi, kawasan hijau ini dapat juga dijadikan sebagai sarana edukasi atau *Eco-Edupark* untuk para pelajar Kota Dumai.

Menurutnya, di dalam Patra Seroja terdapat berbagai macam flora dan fauna yang dapat dijadikan bahan edukasi. Dari identifikasi yang dilakukan terakhir pada 2021, terdapat 160 jenis flora dan 80 jenis fauna.

"Sebanyak 22 flora dan 9 fauna masuk dalam status IUCN (International Union for Conservation of Nature and Natural Resources) yang wajib dilestarikan dan dilindungi karena sudah mengarah dalam

tingkat kepunahan, sebagai contoh kera simpai hitam dan tanaman kelat putih yang keduanya berada di status *red* atau hampir punah," ujarnya.

Selama beroperasi, ada beberapa sekolah yang telah melakukan kegiatan kunjungan ke Patra Seroja sejak diresmikan 2018 yaitu SMP Budhi Dharma, TK Muslimin, TK IT Basma, SMP Basma, dan SMA Basma.

Selain itu, guna mendukung kawasan *Eco-Edupark*, Patra Seroja telah dilengkapi oleh berbagai fasilitas seperti denah atau *layout* lokasi, infografis edukasi yang tersebar di beberapa spot, tiga pos pantau lokasi pembibitan (*Nursery*), Menara Intip Elang, Area Lintas Fauna, Labelling Nama-Nama Flora, Mading Kehati Patra Seroja.

Sementara itu, General Manager PT KPI Unit Dumai, Didik Subagyo, mengatakan peranan kawasan area konservasi sumber daya alam hayati menjadi sangat penting di era pembangunan saat ini, karena semakin terdesaknya kawasan alami yang dapat ditinggali oleh flora dan fauna endemik di masing-masing area akibat dari lahan-lahan yang dimanfaatkan untuk fungsi yang lain.

"Satu kebanggaan bagi PT KPI RU Dumai memiliki kawasan konservasi sumber daya alam hayati yang ada di Kota Dumai, Riau yang saat ini diberi nama Patra Seroja," ujarnya.

Dia menjelaskan pemilihan nama Seroja terinspirasi dari bunga seroja yang memiliki kelopak yang berwarna warni, yaitu merah, putih



FOTO: SHR&amp;P DUMAI

Persmian kawasan Patra Seroja yang berada di kompleks perumahan Bukit Datuk, Pertamina Dumai untuk menjadi Kawasan *Eco-Edupark*

dan biru. Bunga ini tumbuh dan berkembang dalam lumpur dan air, akan tetapi bunga ini tidak akan tenggelam ke dalamnya.

Patra Seroja sebagai hutan asli Riau menjadi kawasan yang ideal untuk menjadi sarana edukasi kepada generasi masyarakat Kota Dumai yang dimulai sedari usia dini. Patra Seroja ini akan menjadi sarana edukasi terhadap keberagaman hayati endemik bagi masyarakat Kota Dumai khususnya bagi para pelajar Kota Dumai. Hal ini merupakan wujud kepedulian PT RU II Dumai dalam upaya menjaga dan melestarikan lingkungan.

Diakuinya, kelestarian lingkungan merupakan tanggung jawab bersama untuk menjaganya agar anak-cucu kita kedepan masih dapat mengenalnya kelak. "Terima

kasih kepada semua tim yang terlibat atas kerja kerasnya mewujudkan Patra Seroja sebagai *Eco-Edupark*. Terima kasih pula kepada siswa siswi, guru pendamping, serta tamu undangan yang hari ini menyempatkan hadir ke acara persmian ini. Semoga apa yang kita lakukan menjadi amal ibadah dan dapat memberikan manfaat bagi semua," pungkasnya.

Selain GM RU II, Didik Subagyo, agenda ini juga dihadiri oleh SMOM RU II, Khabibullah Khanafie, tim manajemen, Kepala Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Kota Dumai, Dameria, Kabid Pendidikan Sekolah Dasar Dinas Pendidikan Kota Dumai, Ali Ibnu Amar, serta 81 anak perwakilan SD YKPP 1, SD YKPP 2, dan SD IT Bazma. •SHR&P DUMAI

## KIPRAH

# Kontribusi Penghijauan Pulau Momongan, Kilang Cilacap Tanam 2.023 Mangrove

**CILACAP** - Upaya penghijauan Pulau Momongan di Desa Jetis, Kecamatan Nusawungu terus dilakukan Kilang Cilacap. Terbaru, PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Cilacap berkontribusi pada penanaman 2.023 pohon mangrove di area eduwisata tersebut, Selasa, 7 Februari 2023.

Kegiatan bertajuk 'Kaderisasi, Edukasi, Konservasi dan Penanaman 2.023 Pohon Mangrove' ini melibatkan berbagai pihak terkait, di antaranya Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Cilacap, SMP Negeri 7 Cilacap, Pemerintah Kecamatan Nusawungu, Pemerintah Desa Jetis, Kelompok Sadar Wisata (Pokdarwis) Pandan Sari, dan Yayasan Pesona Nusantara Hijau Indonesia.

Officer CSR & SMEPP PT KPI Unit Cilacap, Aditya Anung DN usai penanaman mangrove mengaku menyambut baik upaya bersama menghijaukan Pulau Momongan yang saat ini menjadi tujuan favorit wisata mangrove di sisi timur Cilacap. "Kami sangat senang karena ini menunjukkan kesadaran yang semakin tinggi dari banyak

pihak dalam konservasi mangrove, khususnya di Pulau Momongan," ujarnya.

Terlebih, kata Anung pada kegiatan ini melibatkan sedikitnya 100 siswa-siswi dari sekolah Adiwiyata selaras dengan tujuan program kaderisasi dan edukasi. "Bagi mereka kegiatan ini sangat bermanfaat, terlibat dalam penanaman dan melihat langsung bagaimana mangrove dari berbagai jenis. Sehingga bisa mengerti, tidak hanya melihat lewat foto atau gambar saja," imbuhnya.

Camat Nusawungu, Misran menjelaskan ekstensifikasi ke arah pantai menyebabkan kawasan mangrove di tepi pantai dan tambak sebagai menahan gelombang air, angin dan aliran air laut menghilang. "Dampaknya timbul abrasi dan rob air laut yang mengalir deras ke daratan, dan sebagian tambak sepanjang pinggir pantai hilang," katanya.

Maka penanaman mangrove ini disebut sangat strategis untuk meningkatkan motivasi masyarakat dalam menjaga dan memanfaatkan mangrove secara bertanggung



Penghijauan Pulau Momongan di Desa Jetis, Kecamatan Nusawungu.

jawab. "Selain itu meningkatkan pengetahuan dan penerapan kearifan lokal tentang konservasi dan perbaikan ekosistem wilayah secara terpadu," ucap Misran.

Diketahui, Pulau Momongan yang menjadi wilayah binaan PT KPI RU IV Cilacap ini sebelumnya bernama Platar Tengah oleh warga setempat. Perubahan nama menjadi Momongan disebut agar lebih mudah dikenal dan diingat orang.

Area seluas sekitar 3 hektar ini terbentuk dari tanah timbul yang

berada di antara wilayah Kabupaten Kebumen dengan Kabupaten Cilacap. Pulau Momongan masuk dalam daftar 10 destinasi wisata yang direkomendasikan Kementerian Pariwisata RI.

Untuk mencapai pulau yang masuk wilayah Desa Jetis ini terbilang cukup mudah. Hanya 10 menit menggunakan perahu dari dermaga Desa Jetis tepat di seberang Pulau Momongan, atau sekitar 15 menit dari dermaga Pantai Jetis. •SHR&P CILACAP

## Pertamina Bantu Korban Kebakaran Rumah Tahfiz

**BALIKPAPAN** - Musibah kebakaran melanda Rumah Tahfiz Taajul Waqoor di Jalan Inpres 1 RT 22 Kelurahan Muara Rapak, Balikpapan Utara, Selasa, 7 Februari 2023. Peristiwa ini menyebabkan bangunan yang menjadi tempat tinggal sekitar 42 santri itu pun mengalami rusak parah.

Sebagai bentuk kepedulian, Pertamina melalui PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Balikpapan menyalurkan bantuan berupa sembako dan peralatan mandi. Bantuan diserahkan langsung kepada Yayasan Taajul Waqoor di lokasi kebakaran.

"Bantuan ini merupakan bentuk solidaritas sosial dari Pertamina kepada masyarakat yang terkena musibah kebakaran," kata Area Manager Communication, Relations

& CSR PT KPI Unit Balikpapan Ely Chandra Peranginangin.

Chandra menyampaikan bahwa musibah tentu saja menimbulkan keprihatinan bagi semua orang. "Menolong orang yang sedang dilanda musibah, khususnya kebakaran yang terjadi di Rumah Tahfiz ini merupakan hal yang perlu dilakukan. Selain dapat membantu mereka yang terkena musibah, bantuan ini dapat membantu memberikan semangat bagi mereka yang terkena musibah untuk dapat kembali pulih," harap Chandra.

PT KPI Unit Balikpapan kata Chandra sebagai salah satu tetangga terdekat tentunya juga memberikan bantuan sebagai bentuk kepedulian. "Bantuan ini kami harapkan tidak dilihat dari nilai dan jumlahnya, namun tentu



Pertamina melalui PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Balikpapan menyalurkan bantuan berupa sembako dan peralatan mandi kepada Yayasan Taajul Waqoor di lokasi kebakaran.

sebagai maksud baik Pertamina untuk membantu tetangga yang terkena musibah," ujar Chandra.

Chandra juga menyampaikan harapannya agar peristiwa tersebut tidak terjadi lagi dimasa yang akan

datang. "Semoga kita semua dapat terhindar dari segala macam musibah. Bagi Saudara kita yang saat ini terkena musibah, semoga dapat segera pulih kembali," tutup Chandra. •SHR&P BALIKPAPAN

**SOCIAL Responsibility**

**Dukung Literasi Usia Dini,  
 Pertagas Revitalisasi Perpustakaan SDN 2 Pasir Tanjung**

**CIKARANG** - PT Pertamina Gas (Pertagas) selaku afiliasi *Subholding Gas* Pertamina melalui Pertamina Gas Motor Club (PGMC) menggelar *Gaspedia Day* serta revitalisasi perpustakaan SDN 2 Pasir Tanjung Cikarang sebagai aksi sosial dalam rangka ulang tahun ke-16 PT Pertamina Gas.

Program revitalisasi ini merupakan bentuk kepedulian perusahaan dalam meningkatkan minat baca siswa melalui penyediaan fasilitas buku bacaan dan ruang baca yang lebih nyaman di SDN 2 Pasir Tanjung, yang lokasinya berdekatan dengan Pertamina Gas Operation West Java Area (OWJA).

Pertagas melakukan pengecatan, penyediaan rak

buku dan karpet rumput sintetis, serta perbaikan fasilitas lainnya untuk menciptakan suasana nyaman bagi 190 siswa SDN 2 Pasir Tanjung dalam membaca. Kegiatan revitalisasi juga menggandeng sejumlah relawan dari PGMC dalam pendistribusian material dan pekerjaan perapihan ruang perpustakaan.

Iman HP Hutapea selaku Ketua Panitia HUT ke-16 Pertagas menyerahkan 169 buku kepada Kepala Sekolah SDN 2 Pasir Tanjung, Kamis, 9 Februari 2023. Kegiatan ini juga bekerja sama dengan Gramedia sebagai salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang pendidikan dan literasi.

"Melalui *Gaspedia Day*, kami berharap para siswa



Revitalisasi perpustakaan dan penambahan buku bacaan untuk siswa Sekolah Dasar.

mendapatkan pengetahuan tentang profil PT Pertagas, industri gas secara umum serta berbagai profesi yang ada di dalamnya. Selain itu juga ada sesi *Story Telling* dari Gramedia serta penambahan wawasan dalam hal eksperimen yang diharapkan dapat memberikan motivasi kepada siswa sekaligus menciptakan generasi yang

cerdas, kreatif dan inovatif," ujar Iman Hutapea.

Sementara itu, Endang S. Pd selaku Kepala Sekolah SDN 2 Pasir Tanjung mengucapkan terima kasih atas kontribusi Pertagas. "Bantuan ini dapat mendorong minat baca siswa melalui fasilitas baca yang lebih baik dan ragam buku yang lebih tematik," tutur Endang. ●SHG-PERTAGAS





## MITA FOR INDONESIA METAVERSE SHOW 2023



Rabu, 18 Januari 2023 Komunitas Pertamina Digital (MITA) turut berpartisipasi dalam ajang Indonesia Metaverse Show (IMS) 2023 yang diselenggarakan oleh Fordigi (Forum Digital Indonesia). MITA menampilkan inovasi-inovasi terbaiknya dalam bidang *Metaverse*, *Blockchain*, *Artificial Intelligence*, dan juga *Robotic Process Automation*. *Safety Health Education Virtual Immersive Application (SHEVIA)* merupakan salah satu inovasi Pelatihan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) yang mendapatkan respon positif dari Deputy Bidang Sumber Daya Manusia BUMN, Tedi Bharata dalam kunjungannya ke booth MITA yang di dampingi oleh Ketua Direktur Penunjang Bisnis PT Pertamina, Dedi Sunardi. Dimana dengan inovasi ini pelatihan K3 dapat dilakukan secara virtual dan terjamin keamanannya.

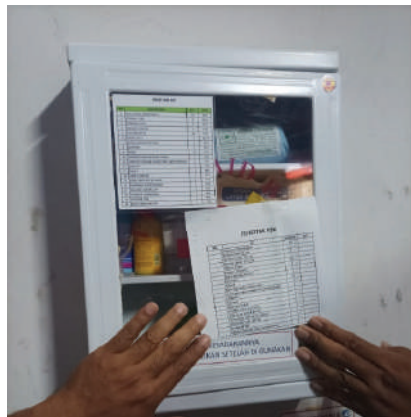
## Kegiatan Audit Re-Sertifikasi Sistem Management Terintegrasi ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 & ISO 45001:2018 PT. Sigma Cipta Utama dan Witness PSC oleh KAN

Oleh : Pertamina Standardization & Certification (PSC)



Kegiatan Re-Sertifikasi Audit adalah kegiatan pengawasan yang dilakukan oleh Lembaga Sertifikasi dalam hal ini Pertamina Standardization & Certification (PSC) terhadap pelanggan yang telah disertifikasi untuk memastikan bahwa sistem manajemen pelanggan yang telah disertifikasi masih sesuai dan konsisten di jalan selama satu siklus sertifikasi oleh Organisasi berdasarkan sistem manajemen yang diterapkan.

Pada tanggal 13-15 Februari 2023 salah



satu pelanggan PSC yaitu PT Sigma Cipta Utama telah selesai melaksanakan rangkaian kegiatan Re-Sertifikasi Audit, dimana pelaksanaannya bersamaan dengan kegiatan *Witness* KAN terhadap Lembaga Sertifikasi Pertamina *Standardization & Certification* (PSC).

Proses Re-Sertifikasi Audit ke-1 ini dipimpin oleh Pak Balfas Mustari sebagai ketua tim auditor, di bantu oleh Pak Ratno Feri Sutanto, Pak Danang Suryo Wardhono, Ibu Yenidawati, Pak Bhakti Wirawan dan Pak Agus Susanto sebagai Tim Auditor serta Pak Winardi sebagai Tim Observer Auditor.

Kegiatan Re-Sertifikasi di buka pada hari pertama dengan sambutan dari masing-masing pihak baik tim Auditor, pihak KAN serta sambutan dari pihak PT Sigma Cipta Utama dan dilanjutkan dengan proses kegiatan audit pada masing-masing Fungsi/Bagian. Pada rangkaian kegiatan Re-Sertifikasi Audit ini Tim Auditor melakukan verifikasi audit terhadap tindak lanjut temuan audit sebelumnya dan dinyatakan sudah sesuai. Seluruh kegiatan berjalan dengan lancar dan diakhiri dengan kegiatan *closing meeting* pada hari ke-3.

Dalam kegiatan ini terdapat beberapa



*Finding* (Positif dan Negatif) yang harus diselesaikan dalam waktu yang telah ditentukan dan disepakati pada saat kegiatan *closing meeting* audit.

Selama kegiatan audit berlangsung, Auditee dan Tim Auditor PSC juga menunjukkan komitmen yang tinggi sehingga kegiatan ini dapat senantiasa terlaksana dengan baik secara bersinergi.

Dengan demikian PSC diharapkan mampu memberikan layanan sertifikasi sistem standar berbasis ISO secara obyektif, transparan, independen dan profesional bagi semua pihak yang berkepentingan.

**PERWIRA AKHLAK, ENERGIZING YOU!!!  
INSAN MUTU...SEMANGAT !!! HEBAT!!!  
PERTAMINA...JAYA!!!JAYA!!!**

Konten rubrik ini diisi oleh Tim QM Korporat (Mutu-Korporat@pertamina.com)

## Workshop *Illness Fatality* dan Rapat Kerja *Health Holding* dan *Subholding* 2023

Rapat Kerja *Health Holding* dan *Subholding* tahun 2023 dilakukan dalam rangka merumuskan dan melakukan *alignment* fokus dan *improvement* program kerja *health* 2023, di *holding* dan *subholding* agar lebih jelas, terukur dan memiliki daya ungkit yang lebih besar dalam mencegah insiden baik kecelakaan kerja, penyakit akibat kerja, kematian, kesakitan, maupun kecacatan, serta untuk meningkatkan produktivitas kerja. Pada kesempatan ini juga dilakukan *sharing session* dari Unit Operasi yang dinilai dapat menjadi contoh baik implementasi program kerja *health*, serta terdapat update terkait *Health Policy*, *task force Illness Fatality*, serta *ESG Charter Aspek Health*.

Acara diadakan pada 8-10 Februari 2023 dengan mengangkat tema Penguatan Implementasi Kesehatan Kerja dan Sinergi untuk mewujudkan *HSSE Excellence*.

Rapat Kerja dibuka oleh VP *HSSE Policy and Risk Management* sekaligus selaku Pjs *SVP HSSE Pertamina*, Suripno. Pengelolaan Kesehatan Kerja merupakan bagian integral dari pengendalian risiko *HSSE*. *Health* ditempatkan paling depan dari kata *HSSE*, karena sebelum bekerja dengan aman, pekerja harus sehat terlebih dahulu. Peningkatan *illness fatality* saat ini merupakan Alarm bahwa kita tidak sedang baik-baik

saja. Fungsi *Health* yang saat ini sudah *Full Cycle* di *HSSE*, dimana tidak hanya aspek *medical* (layanan kesehatan) yang dikedepankan, namun implementasi kesehatan kerja perlu terus dikuatkan, tidak hanya aspek manusia, namun juga lingkungan kerja. Upaya peningkatan lingkungan kerja yang sehat, baik lingkungan fisik maupun lingkungan sosial, *risk based* berdasarkan pada Penilaian Risiko Kesehatan (*Health Risk Assessment/HRA*), mendukung fokus *ESG Perusahaan*. Implementasi kesehatan kerja memerlukan *leadership*, *management commitment*, dan *engagement* yang kuat lintas fungsi, sehingga perlu peningkatan kapabilitas Fungsi *HSSE* khususnya Fungsi *Health* untuk dapat memberikan rekomendasi dengan terjun langsung ke lapangan sebagai *Occupational Health Expert*, sehingga *health become a way of life* dan *HSSE is every body business*, sebagaimana disampaikan Suripno dalam pembukaan *Raker Health* tersebut.

Raker diikuti oleh PIC *Health/HSSE Holding, Subholding*, beserta Unit Operasi dan Anak Perusahaan di lingkungan *Pertamina*, dengan narasumber antara lain dari Kementerian Ketenagakerjaan RI, dihadiri oleh dr Muzakir MKM, dari Direktorat Bina Kelembagaan Kementerian Ketenagakerjaan RI.



"Saya mengapresiasi *Pertamina* yang *concern* terhadap kesehatan kerja di perusahaan, karena pada umumnya perusahaan hanya mengedepankan aspek *safety*, padahal bisa jadi gangguan kesehatan ini jika dihitung, kerugiannya bisa sangat besar, karena dampaknya lebih panjang dan berpengaruh pada produktivitas kerja. Angka kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja berdasarkan data *ILO* (*International Labour Organization*) dan *BPJS Ketenagakerjaan* terus meningkat 3 tahun terakhir," ungkap Muzakir.

Narasumber lain yang didatangkan adalah dr. Handoyo, MPH SpOK, yang menyebutkan bahwa *Pertamina* tidak sendirian menghadapi peningkatan *illness fatality* karena penyakit *cardiovaskuler*,

berdasarkan data global, dunia juga sedang menghadapi trend peningkatan Penyakit *kardiovaskular* selama *Pandemi COVID-19*.

Upaya perbaikan untuk terus menurunkan risiko *illness fatality* termasuk bagaimana menciptakan budaya hidup sehat dan penguatan ketiga *barrier illness fatality* skring (*MCU, DCU, pre hospital* dan *hospital management* perlu terus dilakukan. Sebelum rapat kerja *health*, diselenggarakan juga *Workshop Illness Fatality* yang dihadiri oleh *Tim Task Force Illness Fatality*, yang bertujuan melakukan evaluasi dari pendalaman kasus *illness fatality* dan *site verification*, dan menyusun rekomendasi bagi manajemen, yang juga merupakan materi pada *Raker health*. •

## Rapat Pembahasan Pedoman Kerja antara *Pertamina* dengan *Bais TNI*



**BALI** - Badan Intelijen Strategis (*Bais*) *TNI* berkomitmen penuh untuk mendukung pengawasan dan pengamanan *Objek Vital Nasional* dan *Obyek Tertentu* lainnya milik *PT Pertamina* (*Persero*). Komitmen ini terwujud dari adanya kesepakatan dari kedua belah pihak pada kegiatan "Rapat Pembahasan Pedoman Kerja Antara *Pertamina* dengan *Bais TNI*" di *Bali* pada tanggal 6 - 9 Februari 2023. Kegiatan ini dihadiri oleh *Marsekal Muda TNI Muhammad*

*Tawakal S.S., S.E., M.Han* (*Sekretaris Bais TNI*), *Mayjend TNI Dwi Jati Utomo* (*LO Panglima TNI untuk Pertamina*), *Marsekal Pertama TNI Jumarto, S.T., M.M* (*Direktur F Bais TNI*), *Brigadir Jenderal TNI Roedy, M.A.,* (*Dansat Inteltek Bais Tni*), *Laksamana Pertama TNI Widyanto Pudyono Purnomo S.H., M.H.,* (*Dansat Intel Geospasika*), *Wenny Ipmawan* (*VP HSSE Operation Facilities & Support*), *Atep Rachman Efendi* (*Manager Corporate Security*), dan

para *Manager Security Sub Holding Pertamina Group*.

Adanya kegiatan ini merupakan tindak lanjut dari *Perjanjian Kerja Sama* (*PKS*) antara *PT Pertamina Persero* dan *Bais TNI* tentang *Dukungan Pengawasan dan Pengamanan Kepada PT Pertamina* (*Persero*) yang telah disahkan sebelumnya. *Perjanjian Kerjasama* yang dijabarkan dalam pedoman kerja tersebut berisikan pendayagunaan beberapa sumber daya yang dimiliki *Bais TNI* untuk mendukung pengawasan dan pengamanan *PT Pertamina* (*Persero*). Pada kesempatan tersebut *Sekretaris Bais TNI, Marsekal Muda TNI Muhammad Tawakal*, mengatakan bahwa *Bais TNI* sudah berkomitmen terhadap pengawasan dan pengamanan *Objek Vital Nasional* (*Obvitnas*) khususnya di *Pertamina* "Adanya *Obvitnas* di *Pertamina* ini berdampak terhadap *TNI* dan negara baik secara langsung maupun tidak langsung, oleh karena itu keamanannya pun harus diprioritaskan karena hal ini

berhubungan dengan stabilitas politik, ekonomi, dan keamanan nasional." tuturnya. Aspek energi merupakan aspek strategis bagi suatu negara oleh karena itu harus dijamin keberlangsungan serta keamanannya dan semua pihak harus berkomitmen untuk mendukung hal tersebut. Adanya kegiatan ini merupakan bentuk perwujudan sinergitas antara *Pertamina* dengan *Bais TNI* terutama dalam hal pengawasan dan pengamanan *Objek Vital Nasional*.

Foto Bersama antara *Jajaran PT Pertamina* (*Persero*) dan *Perwakilan Bais TNI*

*Wenny Ipmawan, VP HSSE Operation & Facilities Support*), menambahkan bahwa dengan adanya kesepakatan terkait pedoman kerja ini bukan merupakan sebuah hasil akhir merupakan pintu pembuka menuju kerja sama yang sebenarnya. Pedoman ini diharapkan mampu memfasilitasi para pekerja di lapangan dan pihak-pihak lainnya yang berhubungan langsung dengan *Pertamina*. •

# ENERGIANA

Dari Perwira Untuk Pertamina

## ENERGIZE OTHERS WITH THE COACHING METHOD

Oleh : Hary Kuswanto - PT Pertamina Hulu Energi

*Coaching?* Kata ini sangat sering disebut di beberapa tahun terakhir ini. Hingga melahirkan profesi baru yang disebut sebagai *Professional Coach*. Tapi, apa pengertian *coaching* itu sendiri? Menurut International Coaching Federation, *coaching* adalah bentuk kemitraan dengan klien dalam proses pemikiran yang memprovokasi dan kreatif dalam menginspirasi mereka untuk memaksimalkan potensi pribadi dan profesional mereka.

Secara umum, konsep *coaching* yang dilaksanakan akan memberikan kesadaran dari klien terkait:

1. Kondisi klien saat ini.
2. Alternatif solusi yang mungkin dilaksanakan.
3. Aksi lanjut yang akan ditindaklanjuti yang diperkuat dengan mengetahui hambatan dan mitigasinya serta dukungan yang dibutuhkan.

Alhamdulillah, internalisasi *coaching culture* telah berjalan di *Subholding Upstream* sejak 2021 dan terus melakukan improvement dalam rangka perbaikan yang berkelanjutan. Untuk hal ini, didukung oleh Tim *Community of Practice Coaching & Mentoring* atau yang biasa dikenal sebagai Tim COP Chatter.

Program kerja yang telah dilaksanakan, yakni:

1. Sosialisasi *coaching* melalui forum webinar seperti PUSHKu dan sejenisnya hingga *road show* hingga ke wilayah kerja di lingkungan *Subholding Upstream* yang bertujuan untuk memperkenalkan *coaching* ke Seluruh Perwira di lingkungan *Subholding Upstream*.

2. *Upskilling Internal Coach* yang telah mencetak puluhan *Internal Coach* di lingkungan *Subholding Upstream* dan akan membantu

untuk percepatan internalisasi *coaching culture* di lingkungan *Subholding Upstream*.

3. *Chatter Day* yang merupakan program *one on one coaching* yang telah membantu ratusan Perwira di lingkungan *Subholding Upstream*.

Apa kata mereka tentang Perwira yang telah merasakan dampak dari program *coaching* ini?

1. Sebuah jendela dari segala kebingungan yang selama ini jadi pertanyaan diri.
2. Lebih bisa mengenal diri sendiri sehingga bisa mengendalikan diri sendiri agar selaras dengan lingkungan dimanapun berada tanpa mengubah warna yang sudah dimiliki.
3. Banyak Pelajaran yang didapat dan tidak menyangka penilaian karakter saya sesuai dengan diri saya. Yang saya anggap selama ini baik-baik saja, ternyata untuk ke depannya agar lebih baik banyak hal-hal yang harus saya perbaiki dan rubah.

Setelah sukses melakukan internalisasi *coaching culture* di lingkungan *Subholding Upstream*, program *coaching culture* terus dikembangkan secara berkesinambungan dengan sinergi dengan Komunitas PHE in 2 ME (*My Education*) yang peduli dengan pendidikan di Indonesia. Hal tersebut dibuktikan dengan telah diluncurkannya Program Mak Combrang (Mahasiswa ke *Coaching & Mentoring* Barengan) yang telah diikuti oleh ratusan mahasiswa dari berbagai perguruan tinggi dan swasta dari berbagai kota di Indonesia. Selain itu, salah satu program unggulan Sobat (*Sharing Online Biar Pintar*) pun banyak diminati oleh Mahasiswa. Program ini dikemas dalam bentuk *webinar series* selama 6 (enam) kali pertemuan dengan mengangkat tema sukses dimulai dengan mengenal diri sendiri, proses rekrutmen perusahaan, bedah *curriculum vitae*, *public speaking*, *competency based interview*, dan tanya jawab seputar dunia kerja

Ini merupakan bukti nyata bahwa kita senantiasa memberikan energi positif dan senantiasa menebar manfaat, baik di internal perusahaan maupun ke eksternal perusahaan sebagai implementasi tata nilai AKHLAK khususnya kompeten, harmonis, dan kolaboratif.

Ayo Perwira @pertamina agar senantiasa melakukan kebaikan dan menebar manfaat sehingga mampu memberikan energi positif ke lingkungan sekitar. •

