

25 Halaman
Terbit Setiap Senin

26 Desember 2022
No. 52 TAHUN LVIII



PERTAMINA 

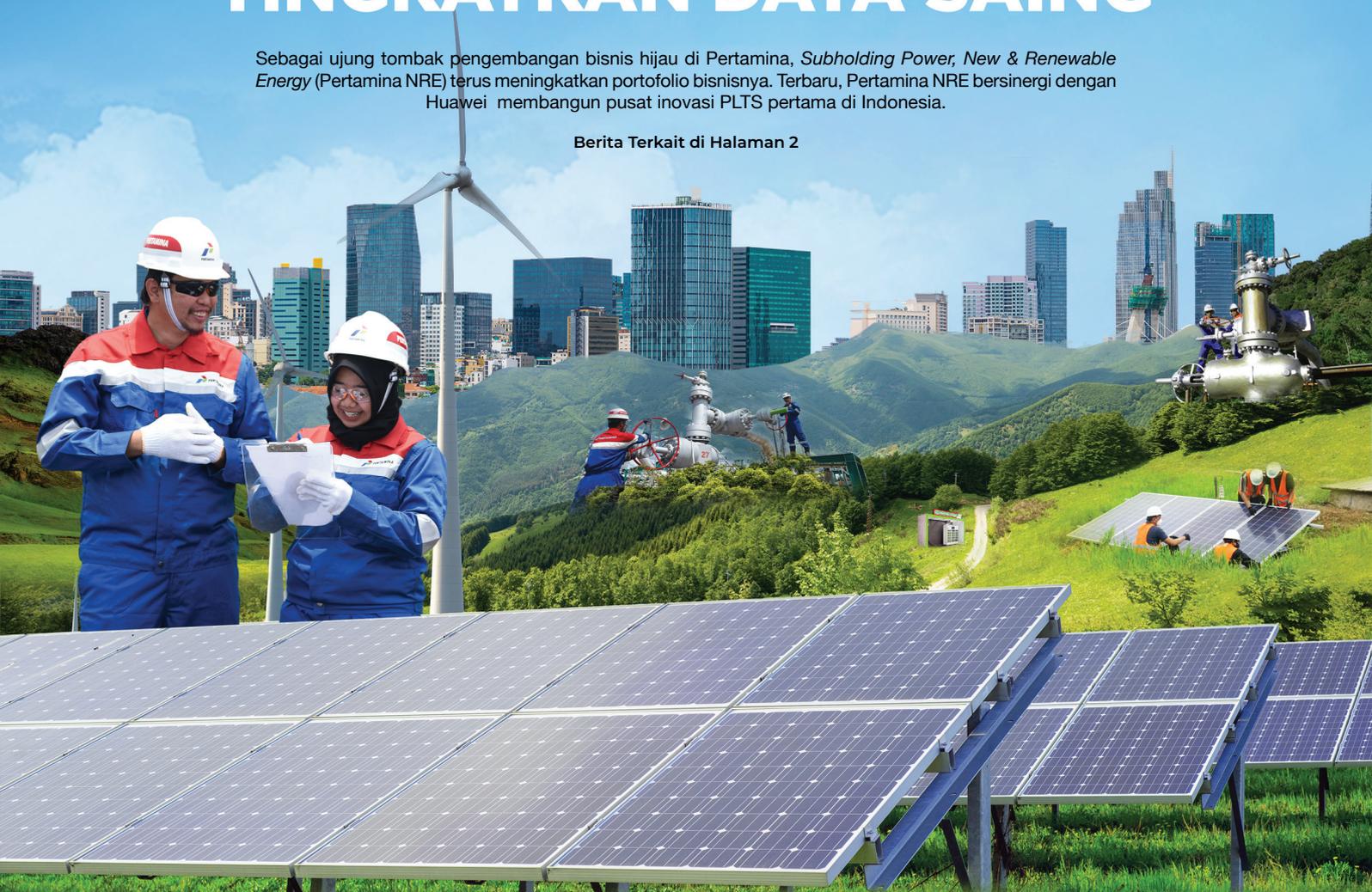
energia

weekly

PERTAMINA NRE TINGKATKAN DAYA SAING

Sebagai ujung tombak pengembangan bisnis hijau di Pertamina, *Subholding Power, New & Renewable Energy* (Pertamina NRE) terus meningkatkan portofolio bisnisnya. Terbaru, Pertamina NRE bersinergi dengan Huawei membangun pusat inovasi PLTS pertama di Indonesia.

Berita Terkait di Halaman 2



Quotes of The Week

The whole idea of the solar project is to do something useful and replace dirty energy with clean energy.

Nick Kelly

8

MELALUI FORUM CIP,
WUJUDKAN ASPIRASI
PERTAMINA

12

PGE RAIH PERINGKAT TERTINGGI
KE-2 DALAM PENILAIAN ESG
SUSTAINABLE FITCH

UTAMA

Pertamina NRE - Huawei Kembangkan Pusat Inovasi PLTS Pertama di Indonesia

JAKARTA - Pertamina New & Renewable Energy (Pertamina NRE) dan Huawei melakukan *kick-off Joint Innovations Center* (JIC) untuk Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) yang pertama di Indonesia, pada Senin, 19 Desember 2022.

Dalam acara tersebut, dilakukan penandatanganan *commemoration* nota kesepahaman oleh CEO Pertamina NRE Dannif Danusaputro dan CEO Huawei Indonesia Liu Changheng. Sebelumnya kedua pihak telah menandatangani nota kesepahaman pada 1 September 2022. Langkah ini merupakan bagian dari komitmen Pertamina NRE untuk turut aktif dalam pengembangan energi baru dan terbarukan di Indonesia.

"Kami menghadapi sejumlah tantangan dalam mengembangkan PLTS, antara lain adalah harus kompetitif dari segi harga namun tetap memiliki keekonomian yang menarik di saat yang sama. Tantangan lain adalah harus mengelola operasional seefisien mungkin. Untuk menjawab tantangan tersebut, salah satunya adalah dengan melakukan inovasi-inovasi," ujar Direktur Proyek & Operasi Pertamina NRE Norman Ginting yang menyampaikan sambutan dalam acara tersebut. Ia melanjutkan bahwa Pertamina NRE menyambut sangat baik kerja sama mengembangkan Joint Innovation Center bersama Huawei.

Pada kesempatan yang sama Liu menyampaikan, "Lewat Joint Innovation Center Pertamina NRE dan Huawei ini diharapkan mampu menjadi wadah peningkatan pengetahuan dan sarana dalam mempromosikan bisnis energi masa depan serta menjadi bukti nyata bagi pihak lain tentang *best practice of PV SYSTEM* itu sendiri."

Pertamina NRE aktif mengembangkan energi terbarukan, salah satunya PLTS. Dari segi harga, PLTS di Indonesia perlu lebih kompetitif. Dengan program JIC ini diharapkan dapat meningkatkan daya saing, efisiensi, dan standar keamanan serta keselamatan di perusahaan.

Kerja sama yang bersifat *non-binding* dan *non-exclusive* ini akan berfokus pada 3 hal. Pertama, pengembangan kapabilitas di mana nantinya akan terdapat *capability-building programme* yang disampaikan oleh ahli di bidangnya terkait aspek operasi dan pemeliharaan Solar PV.

Kedua, pengembangan inovasi dalam aspek *engineering* dan operasional asset-aset PLTS sehingga diharapkan mampu mengoptimalkan kinerja operasional PLTS dan meningkatkan efisiensi operasional.

Ketiga, mengembangkan dan menetapkan standard teknologi yang perlu diterapkan untuk meningkatkan *safety quality* dalam pengoperasian dan pengelolaan PLTS.

Dalam rangka mendukung target *net zero emission* tahun 2060, Pertamina NRE memiliki sejumlah portofolio bisnis energi bersih. Selain PLTS, Pertamina NRE juga mengembangkan panas bumi yang dikelola oleh anak usahanya, Pertamina Geothermal Energy (PGE), energi biogas, *nature based solutions* (NBS), baterai untuk EV dan *storage system*, serta bisnis karbon. Sebagai *subholding* dari Pertamina, Pertamina NRE menjadi ujung tombak dalam membangun bisnis hijau Pertamina. Pertamina NRE juga berkomitmen kuat terhadap aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola dalam mengelola bisnisnya.

Sementara itu, Huawei sebagai salah satu *global technology solution company* di sektor PLTS, berkomitmen untuk menghasilkan produk berteknologi canggih dalam sektor kelistrikan yang ramah lingkungan, khususnya PLTS. Huawei Indonesia terus berkomitmen dalam mendorong penggunaan EBT di Indonesia.

Huawei akan mengintegrasikan teknologi digital dan energi terbarukan, serta menyediakan produk dan solusi dalam ramah energi listrik terbarukan, transportasi berbasis listrik, infrastruktur teknologi informasi dan komunikasi yang lebih hijau, dan energi berbasis teknologi secara terintegrasi lewat anak usahanya Huawei Digital Power. ^{SHPNRE}



SOROT**Agresif Incar Pasar Timur Tengah,
PIS Resmi Buka Kantor di Dubai**

DUBAI, UAE - PT Pertamina International Shipping (PIS) makin agresif untuk ekspansi pasar internasional dengan membuka *branch office* PIS Middle East di Dubai, Uni Emirat Arab, pada Jumat (23/12).

Pembukaan kantor PIS di Dubai ini dihadiri langsung oleh Sekretaris Kementerian BUMN Susyanto, Duta Besar RI untuk UAE Husin Bagis, Konsulat Jenderal RI untuk Dubai Candra Negara, Direktur Utama PT Pertamina (Persero) Nicke Widyawati, dan Komisaris Utama PT Pertamina (Persero) Basuki Tjahaja Purnama.

Sekretaris Kementerian BUMN Susyanto mengapresiasi kehadiran kantor PIS di Dubai, sebagai representasi BUMN di internasional. "Kami dari Kementerian BUMN sangat senang dan kantor PIS Middle East bisa menjadi hub distribusi energi yang lebih luas dan bukti jawaban bahwa Pertamina telah menunjukkan komitmen BUMN *go global*," ujarnya.

Direktur Utama PT Pertamina (Persero) Nicke Widyawati meyakini kantor cabang di Dubai ini bisa menjadi *vehicle* PIS ke depan untuk meningkatkan *revenue* khususnya pada pasar internasional.

Potensi pengembangan bisnis PIS, kata Nicke, masih sangat besar dan terbuka lebar. Apalagi paska berkolaborasinya PIS dengan salah satu perusahaan perkapalan terbesar di dunia asal Jepang, NYK.

"Kita perlu meningkatkan standar global dari PIS agar bisa setara dengan *global company* lain. Transisi energi harus diantisipasi dari sekarang. PIS kini sudah berusia enam tahun dan memiliki dua cabang, kita tunggu pasar lainnya karena saat

ini sudah ada 18 rute internasional. Ini luar biasa," pesan Nicke.

Komisaris Utama PT Pertamina (Persero) Basuki Tjahaja Purnama menekankan kembali pesan Menteri BUMN Erick Thohir tentang peran perusahaan pelat merah dalam Indonesia Incorporated, di mana BUMN didorong untuk *go global* guna meningkatkan pendapatan dan nilai tambah lainnya. "PIS memerlukan *strategic partner* untuk maju, apalagi dengan perkembangan bisnis saat ini, transisi energi, sudah harus disiapkan. "Pertamina sekarang sudah bertransformasi, kita semakin terbuka untuk bekerja sama dengan siapapun selama kerja samanya saling menguntungkan, adil, dan tidak berbelit-belit."

Diresmikan pembukaannya bersamaan dengan HUT ke-6 PIS, PIS Middle East atau PIS Dubai merupakan kantor cabang perwakilan PIS kedua yang berada di luar negeri. Sebelumnya, PIS telah memiliki Pertamina International Shipping Pte Ltd (PIS PL) yang beroperasi di Singapura sejak 2018.

PIS PL atau PIS Singapore terbukti mampu memperluas jangkauan pasar PIS di pasar regional, bahkan global. Sehingga PIS menjadi perusahaan pelayaran bertaraf internasional yang memiliki lebih banyak eksposur. Hal tersebut membantu pertumbuhan *revenue* bagi PIS secara agresif hingga 143,7% pertahun dalam 5 tahun terakhir.

Kesuksesan ini, memantapkan langkah PIS mengembangkan bisnis untuk membuka cabang di Uni Emirat Arab (UEA) yang memiliki lokasi sangat strategis. Secara geografis, pembukaan PIS

Dubai membuat perbedaan selisih waktu semakin tipis, sehingga bisa lebih masif untuk menyoal pasar di kawasan Timur Tengah, Africa, Eropa, dan Amerika.

UEA saat ini tercatat sebagai top 5 *hub maritime* di dunia menurut ISCD Index dan merupakan lokasi *bunkering port* terbesar ke-3 di dunia setelah Singapore dan Rotterdam.

"Pembukaan PIS Middle East untuk menjawab tantangan meningkatkan *non captive* yang ditargetkan naik dari 8% ke 10% di tahun depan. PIS siap untuk meningkatkan pangsa pasar di Middle East dan Mediterania," ujar CEO PIS Yoki Firnandi.

Selain itu, tren peningkatan ekspor kargo LPG dan LNG di Timur Tengah hingga tahun 2030 juga akan akan banyak memberi peluang dan kesempatan baru bagi PIS untuk ekspansi bisnis, sejalan dengan rencana implementasi *green shipping* yang juga dicanangkan oleh pemerintah Indonesia.

Hal ini ditunjang dengan pertimbangan lokasi secara geografis yang menyebabkan adanya perbedaan waktu "*Business Shipping Open*" yang lebih sedikit untuk PIS ME sehingga dapat *cover* wilayah Middle East itu sendiri, Africa, Eropa, dan Amerika, yang tentu akan banyak memberi keuntungan bagi PIS itu sendiri.

Duta Besar Indonesia untuk UAE Husin Bagis juga menyampaikan dukungannya untuk *branch office* PIS. "Kita berharap dengan adanya PIS ini bisa ambil bagian dari ekspor di sini yang sangat besar. Kami dari Kedubes siap bantu 24 jam untuk itu," ujarnya. •



MANAGEMENT INSIGHT MELALUI FORUM CIP, WUJUDKAN ASPIRASI PERTAMINA

Pengantar Redaksi:

Continuous Improvement Program (CIP) bukan hanya ajang yang menampilkan inovasi atau ide-ide dari Perwira Pertamina terkait aktivitas bisnis operasi perusahaan. Lebih dari itu, diharapkan, forum ini menjadi salah satu *driver*, satu penggerak untuk mencapai aspirasi Pertamina menjadi *Global Energy Champion* dengan nilai pasar 100 Billion USD.

Berikut penjelasan **Vice President (VP) Organization Capability Pertamina, Rini Widiastuti** terkait hal tersebut.

Continuous Improvement Program (CIP) yang telah ada lebih dari 2 dasawarsa bagaimana strategi menjaga *sustain/keberlanjutan* dari program CIP sehingga terus mampu mendukung perkembangan bisnis perusahaan. Kunci keberhasilan Program CIP adalah komitmen, konsistensi dan keterlibatan. Jadi tiga hal ini menjadi penting. Alhamdulillah sampai saat ini, manajemen puncak selalu memberikan *support* dan komitmen terhadap implementasi CIP itu sendiri. Kemudian pelaksanaan program yang konsisten dan berkelanjutan, serta keterlibatan seluruh lini di setiap *Cycle* menjadi kunci keberhasilan dan peningkatan kualitas program CIP itu sendiri. Yang tidak kalah penting adalah kolaborasi dari berbagai pihak, *validasi value creation* yang sudah dihasilkan dari CIP itu sendiri, dan juga bagaimana replikasi dari CIP di berbagai fungsi, lini bisnis, entitas maupun di *Sub Holding- Sub Holding* itu akan menjadi *multiplier effect* yang sangat mendukung untuk perkembangan bisnis perusahaan.

Bagaimana upaya Pertamina memotivasi para Perwiranya untuk terus menciptakan *value creation* melalui CIP? Apakah masuk dalam *Key Performance Indicator (KPI)* masing-masing individu? Program CIP saat ini menjadi salah satu item dalam KPI, baik KPI di Direktorat SDM *Holding* maupun *Subholding* dan juga menjadi salah satu item di *Individual Goal Setting (IGS)*. Jadi ketika sudah masuk di IGS, dan KPI maka CIP akan dimonitor secara periodik dan akan berdampak pada kinerja individu maupun fungsi. Sehingga hal ini diharapkan menjadi motivasi bagi seluruh perwira untuk selalu melakukan inovasi. Selain itu, untuk memotivasi, kami juga memberikan apresiasi bagi para inovator diberikan dalam bentuk *intangible* berupa kesempatan untuk *benchmark*, mengikuti eksepsi maupun kompetisi-kompetisi di tingkat nasional maupun internasional yang dapat mengembangkan wawasan global bagi teman-teman inovator.

Apa tantangan yang dihadapi fungsi *Organization Capability* yang diamanatkan untuk menggalakkan budaya CIP di lingkungan Pertamina Group? Apakah bersinergi dengan fungsi lain untuk menghadapi tantangan ini? Tantangan yang kami hadapi saat ini adalah bagaimana menjaga konsistensi dan selalu meningkatkan level dan kualitas implementasi dari program CIP ini dari waktu ke waktu. Jadi pada awal implementasi kami fokus pada membangun awareness dan keterlibatan perwira dalam CIP, sampai kemudian bagaimana menjaga semangat dan konsistensi perwira dalam berinovasi agar menjadi budaya. Saat ini CIP telah menjadi budaya bagi perwira, dimana kami melihat banyak sekali perwira yang melakukan inovasi secara berkesinambungan.

Serta yang tidak kalah penting adalah peningkatan kualitas di dalam seluruh aspek yang termasuk di dalam CIP ini. Jadi melakukan *coaching, training, mentoring*, baik kepada innovator-inovator peserta gugus, maupun para fasilitator dan juri-juri. Sehingga proses menemukan, menuangkan dan mengimplementasikan ide-ide inovasi berjalan dengan baik.



Rini Widiastuti

Vice President
Organization Capability
Pertamina

**MANAGEMENT INSIGHT:
MELALUI FORUM CIP,
WUJUDKAN ASPIRASI PERTAMINA****< dari halaman 4**

Program CIP ini juga berkolaborasi dengan entitas dan lini bisnis dan program ini tidak bisa kami lakukan sendiri, tetapi membutuhkan keterlibatan dari semua pihak. Sehingga keterwakilan dari seluruh fungsi, lini bisnis juga bisa memastikan inovasi ini *proven*. Jadi ada perwakilan dari setiap *Subholding*, AP maupun perwakilan dari Fungsi di *Holding* menjaga kualitas dan memastikan *concern-concern* bisnis yang ada di setiap inovasi tervalidasi.

Apakah CIP yang dihasilkan dari para Perwira Pertamina dengan *value creation* signifikan juga didorong untuk direplikasi di unit operasi lain? Apakah fungsi *Organization Capability* ikut berperan?

Saat ini, kami memberikan perhatian khusus pada proses replikasi. Kenapa? Karena mungkin level kita sudah bukan *awareness*, bukan mencari-cari lagi apa yang perlu di modifikasi, tetapi kita fokus kepada replikasi. Karena replikasi inovasi yang sudah *proven*, sudah terimplementasi, dan akan dapat menciptakan *multiplier effect* dan mempercepat perolehan hasil. Jadi dengan replikasi ini akan mempercepat bagaimana mengimplementasikan hal-hal yang memang sudah di desain sudah tervalidasi, sudah di verifikasi, dan di *spreading* ke seluruh unit bisnis. Salah satu upaya kita untuk meningkatkan replikasi adalah kita memberikan apresiasi kategori khusus di dalam APQ Awards, yaitu *the most replicated CIPers*. Dalam proses penilaian CIP, replikasi juga merupakan hal penting yang meningkatkan *value* dari suatu gugus.

Kami memfasilitasi, memberikan *coaching* dan melakukan koordinasi komunikasi. Jadi secara periodik, kami melakukan *quality management forum* dengan seluruh pengelola mutu di seluruh Pertamina Group. Jadi dengan *quality management forum* itu, kami menggali info-info apa yang menjadi tantangan teman-teman yang ada di seluruh Pertamina Group, untuk kemudian kami *improve* dalam program-program kami.

Selama tahun 2022, apa saja pencapaian yang diraih Perwira Pertamina melalui CIP?

Selain kita melaksanakan di internal Pertamina Group, dimana masing-masing *Sub Holding* mengadakan forum inovasi dan kemudian dari level *Sub Holding* ini nanti akan dikirimkan perwakilan untuk korporat. Kemudian korporat akan kita melakukan seleksi atas beberapa CIP yang kami nilai berbobot untuk selanjutnya kami ikutkan dalam ajang internasional.

Beberapa penghargaan yang telah diperoleh antara lain, pada bulan September 2022 bertepatan dengan Hari Tambang, insan mutu Pertamina mendapatkan 13 penghargaan

Dharmakarya Muda dari Kementerian ESDM setelah melalui proses yang panjang mulai dari presentasi sampai verifikasi lapangan.

Kemudian pada bulan Maret 2022, CIP Pertamina berhasil mendapatkan empat *Gold* di Malaysia Technology Expo. Walaupun pelaksanaannya waktu itu masih dilakukan secara daring, tapi kami bisa mendapatkan empat *Gold*.

Selanjutnya pada bulan Oktober 2022, kami mengikuti Taiwan Innotech Expo, disana kami mengirimkan empat gugus terbaik, dan Alhamdulillah keempatnya mendapatkan peringkat 1 Platinum, 1 *Gold*, 1 *Silver* dan 1 *Bronze*. Serta *special awards* lainnya dari beberapa perusahaan ataupun dari beberapa negara yang ikut serta di acara tersebut.

Selanjutnya bulan November 2022, kita juga ikut Seoul International Invention Fair (SIIF). Kami berhasil mendapatkan, 2 *Gold*, 2 *Silver*, 1 *Bronze*. Ada juga teman-teman yang mendapatkan *Best Inventor* dan juga mendapatkan *special award* dari negara-negara ataupun lembaga-lembaga yang ikut dalam SIIF tersebut.

Apa harapan Ibu terhadap perkembangan CIP demi mendukung pencapaian aspirasi Pertamina menjadi *global energy champion* dengan valuasi pasar US\$100 miliar?

CIP ini merupakan hal yang sangat penting yang saya lihat. Jadi sebagaimana disampaikan oleh Direktur Utama Pertamina, Ibu Nicke Widyawati, maupun para Direksi Sub Holding pada forum-forum inovasi di *Sub Holding*, bahwa inovasi ini diharapkan menjadi salah satu *driver*, satu penggerak untuk mencapai aspirasi Pertamina menjadi *Global Energy Champion* dengan nilai pasar 100 Billion USD. Program CIP ini diharapkan akan bisa menjadi salah satu yang bisa mempertahankan *operasional excellence* untuk *current* dan *future business* sehingga *sustainability* perusahaan bisa tercapai.

Kami ingin mengucapkan terima kasih kepada segenap manajemen atas seluruh support dan komitmen yang diberikan. Mulai dari seluruh Manajemen *Holding*, *Sub Holding*, serta kepada bapak Direktur SDM PT Pertamina (Persero), Bapak M. Ery Sugiharto, yang selalu menyempatkan ikut berpartisipasi di dalam ajang-ajang, dalam forum-forum kami. Bahkan juga Direktur Utama Ibu Nicke Widyawati juga berkenan untuk bertemu dengan teman-teman yang mendapatkan apresiasi di ajang internasional. Hal ini menjadikan teman-teman merasa dihargai hasil-hasil karya dan inovasinya dan akan menjadi semangat untuk teman-teman lebih berkreasi ke depannya. ●STK

Editorial**Membidik
Energi Surya**

Penggunaan listrik terus mengalami peningkatan dari tahun ke tahun. Padahal peningkatan konsumsi listrik berbanding terbalik dengan ketersediaan energi fosil yang menggerakkannya karena jenis energi tersebut memang tidak dapat diperbarui.

Karena itu, banyak negara yang mulai memaksimalkan energi baru terbarukan untuk dimanfaatkan, termasuk di Indonesia. Berbagai langkah penemuan energi baru terbarukan mulai dilakukan di Indonesia. Salah satu yang banyak dilirik adalah pemanfaatan energi surya untuk Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS). Banyak kota-kota besar di Indonesia sudah memanfaatkan panel surya untuk berbagai keperluan, seperti mesin irigasi atau produksi listrik penerang jalan.

PT Pertamina Power Indonesia (PPI) yang didaulat menjadi *Subholding Power, New & Renewable Energy* (PNRE) dan diamanatkan untuk memimpin akselerasi transisi energi di Pertamina pun mengembangkan energi surya sebagai PLTS dengan serius. Seluruh unit operasi Pertamina ditargetkan menggunakan PLTS. Karena selain mendukung pengurangan emisi karbon akibat dari penggunaan energi fosil, pemasangan PLTS di unit operasi perusahaan juga sebagai bagian dari efisiensi energi.

Contohnya, berdasarkan catatan hingga November 2022, penggunaan PLTS atap sudah tersebar di 294 SPBU Pertamina yang berpotensi menurunkan emisi karbon sebesar 1.489 ton CO₂e per tahun. Bayangkan jika di tahun-tahun mendatang PLTS atap dipasang di seluruh SPBU Pertamina yang mencapai hingga lebih dari 7.400. Tentu efisiensi energi dan penurunan emisi karbon sangat signifikan dampaknya.

Wajarlah jika PNRE kemudian bersinergi dengan berbagai pihak untuk mengembangkan bisnis PLTS ini. Salah satunya dengan Huawei mengembangkan pusat inovasi PLTS pertama di Indonesia.

Upaya strategis ini harus didukung oleh semua pihak karena energi surya merupakan salah satu sumber energi yang berlimpah di negara tropis seperti Indonesia. Meskipun ada beberapa tantangan yang harus diterjang PNRE, peluang pengembangannya melalui berbagai inovasi sangat terbuka lebar.

Semoga cita-cita membangun *Joint Innovations Center* (JIC) untuk Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) yang pertama di Indonesia dapat segera terwujud. Semangat! ●RO

SATGAS NATARU 2023

Direksi Pertamina Patra Niaga Pastikan Layanan Prima Selama Natal dan Tahun Baru

JAKARTA - Terus optimal melayani kebutuhan energi masyarakat di momen Natal 2022 dan Tahun Baru 2023, direksi Pertamina Patra Niaga turun lapangan untuk memastikan kesiapan fasilitas dan operasional Pertamina secara langsung.

Pada Selasa (20/12/2022), Direktur Utama PT Pertamina Patra Niaga Alfian Nasution dan Corporate Secretary Irto Ginting didampingi oleh Executive General Manager Pertamina Patra Niaga Regional Jawa Bagian Barat Waljiyanto meninjau SPBU 34.413.40 Rest Area KM 57 dan SPBU Modular Rest Area KM 130.

"Pertamina siap menyambut libur Natal 2022 dan Tahun Baru 2023 dengan memastikan stok dan distribusi energi aman serta seluruh fasilitas tambahan untuk kenyamanan pemudik sudah disiapkan dengan baik," tegas Alfian.

Alfian juga melakukan kunjungan ke Jawa Tengah dan DIY. SPBU yang dikunjungi secara langsung yakni SPBU 41.51.203 yang berada di KM 379 A ruas tol Batang – Semarang, Fuel Terminal (FT) Boyolali, serta FT Rewulu.

Alfian menyampaikan tidak hanya periode satgas Nataru ini, Pertamina akan selalu berupaya yang terbaik dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. Pekerja Pertamina Patra Niaga diminta untuk siaga dalam mengamankan penyaluran energi selama periode satgas Nataru ini.

"Selama periode satgas Nataru ini, saya berharap pekerja maupun tim satgas yang bertugas untuk memberikan pelayanan yang baik

kepada masyarakat yang akan berpergian dengan memastikan kelancaran penyaluran BBM maupun LPG kepada masyarakat," ujar Alfian.

Dalam kesempatan yang sama, Pertamina Patra Niaga juga memberikan apresiasi untuk SPBU KM 379 A 41.51.203 dan FT Boyolali. Khusus SPBU KM 379 A 41.51.203, diberikan apresiasi berupa sembako untuk 5 operator terbaik, 2 personil Awak Mobil Tangki (AMT), serta simbolis penyerahan bantuan CSR untuk GPDI Imanuel Bendan sebesar Rp50 juta.

Sedangkan di FT Boyolali diberikan apresiasi berupa sembako untuk 5 personil AMT terbaik dan beasiswa untuk putera-puteri AMT berprestasi untuk 3 orang.

Sehari sebelumnya, Senin (19/12) Direktur Pemasaran Pusat & Regional, Riva Siahaan melakukan kunjungan Satgas ke beberapa titik di wilayah Regional Jawa Bagian Barat seperti SPBU 31.411.01 Rest Area KM 88, Fuel Terminal Ujung Berung, Pertamina Call Center 135, dan SPBU 34.405.27 Rest Area KM 125. Riva menyampaikan bahwa kunjungannya untuk memastikan baik stok maupun penyaluran dilakukan secara maksimal untuk menyambut Nataru ini.

Sementara itu, Direktur Keuangan Pertamina Patra Niaga, Arya Suprihadi meninjau langsung penerapan digitalisasi di SPBU Yogyakarta dan Semarang (19/12/2022). Kegiatan tersebut bertujuan untuk memastikan sarana dan fasilitas SPBU berjalan dengan lancar

menjelang Natal 2022 dan Tahun Baru 2023. SPBU yang dikunjungi secara langsung yakni SPBU 43.552.18 Ring Road Jombor Yogyakarta, SPBU 44.502.26 Pawiyatan Semarang dan SPBU 44.502.02 Perintis Kemerdekaan Semarang.

Arya menyampaikan bahwa Pertamina akan selalu maksimal dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. Untuk itu dengan penerapan Digitalisasi SPBU yakni sistem *Auto Replenishment*, stok BBM akan terus terjaga.

Sistem *Auto Replenishment* ini merupakan otomatisasi *End to end process supply* BBM dari depot ke SPBU dengan menggunakan data stok, data penjualan SPBU secara *real time* serta informasi jarak dan waktu pengantaran mobil tangki untuk menentukan titik pemesanan kembali.

Saat ini setidaknya sudah ada 2.632 SPBU yang didaftarkan sistem *Auto Replenishment* yang tersebar di Regional Jawa Barat dan DKI Jakarta, Regional Jawa Tengah dan DI Yogyakarta, Regional Jawa Timur, Bali, dan Nusa Tenggara, serta di Regional Papua.

"Ini adalah komitmen Pertamina Patra Niaga untuk terus berinovasi memastikan kebutuhan BBM masyarakat dapat terpenuhi dengan baik. Mengingat saat ini sedang masa Satgas Natal dan Tahun Baru, kami harap *Auto Replenishment* ini bisa mendukung operasional dan layanan Pertamina Siaga agar perjalanan masyarakat baik yang merayakan Natal maupun liburan dapat terpenuhi dengan baik," tukas Arya. ●SHC&T



Direktur Keuangan Pertamina Patra Niaga, Arya Suprihadi meninjau langsung penerapan digitalisasi di SPBU Yogyakarta dan Semarang (19/12/2022).



Direktur Pemasaran Pusat & Regional, Riva Siahaan meninjau kesiapan Pertamina Call Center 135 dalam menjalankan tugas Satgas Nataru tahun ini.



Direktur Utama PT Pertamina Patra Niaga Alfian Nasution dan Corporate Secretary Irto Ginting mendapat penjelasan dari Executive General Manager Pertamina Patra Niaga Regional Jawa Bagian Barat Waljiyanto terkait kesiapan Satgas Nataru di wilayah kerjanya.



Direktur Utama PT Pertamina Patra Niaga Alfian Nasution meninjau SPBU di Tol Trans Jawa sekaligus memastikan kesiapan Satgas Nataru di lapangan.

SATGAS NATARU 2023**Kerahkan Satgas Pengamanan Libur Nataru 2022, PGN Pastikan Kelancaran Distribusi dan Layanan Gas Bumi Nasional**

JAKARTA - PT PGN Tbk sebagai *Subholding Gas Pertamina* siap menjaga keandalan dan penyaluran gas maupun LNG selama libur Natal 2022 dan Tahun Baru 2023 (Nataru) dengan aman dan optimal. PGN juga tetap melayani dan menjaga penyaluran kebutuhan gas bumi agar dapat dinikmati pelanggan selama libur tanpa rasa khawatir.

Direktur Sales dan Operasi PGN Faris Aziz menjelaskan, Satgas Nataru PGN menjaga kondisi aman seluruh jaringan dan suplai gas bumi untuk 794.145 SR, 1.914 pelanggan kecil, serta 2.542 pelanggan komersial dan industri. Untuk pasokan, PGN mendapatkan dari multisource 19 KKKS Gas di 23 Wilayah Kerja.

"PGN menyiapkan suplai distribusi gas ke pengguna akhir sebesar 977 BBTUD, transmisi gas sebesar 2.490 MMSCFD, 177.750 LSP untuk BBG, dan LNG *Stock*. Dengan kehandalan infrastruktur 100 persen untuk kegiatan pengangkutan dan penyaluran gas saat ini, dalam status aman dan normal," ujar Faris.

Lanjut Faris, peran Satgas Nataru juga memastikan keamanan pengangkutan *crude oil* dan penyaluran BBG. Satgas Nataru juga menyiapkan antisipasi *supply gas* dengan memanfaatkan CNG sebagai *back up supply* apabila ada gangguan penyaluran, serta penggunaan LNG di FSRU Lampung.

"Secara operasional, Satgas Nataru melakukan *monitoring* dan pengendalian tekanan jaringan transmisi maupun distribusi, serta patroli jaringan dan infrastruktur gas bumi. Kesiagaan 24 jam untuk menjaga penyaluran gas. Selain itu, Tim Penanganan Gangguan juga siaga 24 jam 7 hari," jelas Faris.

Satgas Nataru PGN *Subholding Gas* terpadu dengan Satgas Nataru Holding Migas Pertamina dan Posko Bersama ESDM di BPH Migas yang siaga sampai dengan 8 Januari 2023. Satgas Nataru PGN *stand by* di 23 area posko dan siaga dihubungi 24 jam di *Call Center* nomor 135. Diharapkan, Satgas Nataru dapat menangani dengan cepat apabila terjadi kendala atau insiden

dalam pemakaian gas bumi. Masyarakat juga dapat menghubungi *Sales Area* terdekat untuk mempercepat penanganan, jika mengalami kendala pemakaian gas bumi.

"*Gas balance* masing-masing area atau regional dapat berubah sesuai kebutuhan pelanggan dan ketersediaan gas. Maka dari itu, PGN juga mengantisipasi peluang kenaikan demand gas bumi. Demi alasan keamanan, bagi pelanggan rumah tangga yang hendak bepergian dalam waktu lama selama libur Nataru, kami mengimbau untuk menutup *valve* yang berada di dekat meteran gas," imbu Faris.

PGN Group selalu memprioritaskan ketersediaan dan keamanan distribusi gas bumi, khususnya di momen-momen libur panjang, agar seluruh segmen pelanggan dapat menikmati manfaat gas bumi dengan nyaman. Di momen Nataru saat ini, diharapkan turut menyukseskan peran Satgas Nataru 2022 dan Posko Bersama ESDM dalam memberikan pelayanan terbaik. •SHG



SATGAS NATARU 2023

Jelang Natal dan Tahun Baru, Kilang Pertamina Balongan Fokuskan Pengamanan Kilang dan Stok BBM

BALONGAN, JAWA BARAT - Jelang Natal 2022 dan Tahun Baru 2023, PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Refinery Unit Balongan meningkatkan pengamanan, baik pengamanan pada area kompleks kilang maupun area kompleks perumahan Pertamina Bumi Patra, Indramayu, Jawa Barat.

Area Manager Communication, Relation and CSR PT KPI RU VI Balongan Imam Rismanto mengatakan, menghadapi Nataru Pertamina telah membentuk Satuan Tugas (Satgas) guna mendukung kelancaran perayaan Natal dan menghadapi tahun baru 2023 nanti.

Menurut Imam, salah satu fungsi satgas ini adalah mengamankan kilang dari gangguan dan ancaman yang dapat menghambat kegiatan

operasional kilang, selain itu seluruh Kilang Pertamina termasuk Kilang Pertamina Balongan juga dipastikan beroperasi normal dan dalam kondisi handal guna memenuhi kebutuhan BBM Nasional yang biasanya meningkat di saat perayaan hari besar, seperti Natal dan Tahun Baru.

“Dalam mengamankan area kilang, pada 20 Desember 2022 kami telah menggelar apel siaga pengamanan bersama tim pengamanan Objek Vital Nasional dari TNI dan Polri,” tegas Imam. Selain itu, sambung Imam, titik pengamanan nantinya akan ditambahkan pada sekitar area jalan raya Balongan dekat pintu 4 dan pintu 6 Kilang Balongan yang mendapat penjagaan 24 jam.

Sementara itu, operasional Kilang Balongan saat ini dalam

kondisi prima, terlebih kilang Balongan baru saja dilakukan perawatan skala besar (*Turn Around*) dan telah meningkatkan kapasitas pengolahannya dari 125 ribu barel menjadi 150 ribu barel perhari pasca selesainya proyek pengembangan Kilang (*Refinery Development Master Plan*).

“Kami pastikan stok BBM produksi Kilang Balongan aman jelang Nataru,” ungkap Imam.

Lebih lanjut Imam mengimbau masyarakat yang tinggal di sekitar Kilang Pertamina Balongan dan area perumahan Bumi Patra agar tidak menyalakan petasan dan kembang api ketika merayakan Natal dan Tahun Baru mengingat Kilang merupakan area berisiko tinggi terjadinya insiden jika terkena percikan dari petasan atau kembang api. ●SHR&P BALONGAN



SATGAS NATARU 2023

PIS Siapkan 217 Kapal, Jamin Kelancaran Pasokan BBM & LPG Selama Nataru

JAKARTA - PT Pertamina International Shipping (PIS) memastikan distribusi BBM dan LPG (*Liquid Petroleum Gas*) berjalan aman dan lancar sepanjang masa liburan Natal 2022 dan Tahun Baru 2023.

Direktur Operasi PIS Brilian Perdana memaparkan untuk mendukung pelaksanaan Satgas Nataru, PIS mengoperasikan total 217 unit kapal terdiri dari 165 kapal BBM, 15 kapal avtur, dan 37 unit kapal LPG.

"Seluruh perwira PIS memiliki tanggung jawab bersama untuk menjaga keamanan suplai dan distribusi, serta kelancaran operasional sebagai bentuk pelayanan terhadap masyarakat. Pendistribusian BBM dan LPG kita pastikan terlaksana dengan baik, agar masyarakat bisa tetap nyaman dalam beraktivitas," ujar Brilian.

Meski telah menyiapkan 217 unit kapal, PIS tetap mengantisipasi tambahan kapal dengan skema *spot charter* untuk mengamankan stok selama masa satgas.

Pemantauan secara berkala distribusi BBM dan LPG juga dilakukan oleh perusahaan dengan mengoptimalkan teknologi, di

antaranya aplikasi EDTP 3.0, VCOMS, IPMAN, dan juga pemantauan cuaca dari BMKG. Pemanfaatan digitalisasi *monitoring* sistem juga disiapkan untuk mendeteksi situasi *emergency*, *fraud detection*, dan prakiraan cuaca.

Teknologi untuk memonitoring pergerakan kapal dan stok ini juga terintegrasi dengan *Integrated Enterprise Data & Command Center* (IEDCC) yang merupakan pusat informasi penyaluran energi mulai dari *Upstream*, Kilang, Perkapalan, Terminal BBM hingga ke SPBU yang dimiliki oleh PT Pertamina (Persero).

Tidak hanya kesiapan kapal, PIS yang kini mengelola 6 terminal strategis juga memastikan kelancaran pasokan di pelabuhan, *bunker*, dan depot. Untuk *bunker*, PIS menjaga ketepatan waktu dengan meminimalisir masa tunggu akibat *bunkering* dan

sekalius memastikan kualitas bunker kapal.

Kelancaran operasional di pelabuhan juga dipastikan dengan berkoordinasi secara intens ke instansi pemerintahan baik terkait imigrasi, cukai, karantina, dan otoritas pelabuhan.

"Kami melakukan monitoring posisi kapal dengan lebih intens, dan untuk kapal yang akan *supply* Terminal BBM dengan *Coverage Days* yang minim kami mintakan *Crew* untuk dapat mengoperasikan kapal dalam kondisi *best safe speed*, serta koordinasi dengan seluruh pihak terkait untuk mitigasi dan antisipasi lonjakan *demand* di suatu depot apabila diperlukan," tambah

Brilian. ● SHIML



SATGAS NATARU 2023

Sistem REMOTE Pertamina Siap Dukung Pasokan BBM Nataru

JAKARTA - Siap siaga hadapi libur Natal dan Tahun Baru, PT Kilang Pertamina Internasional (PT KPI) meluncurkan *dashboard Refinery Monitoring Excellence* (REMOTE) di Jakarta (22/12). Melalui REMOTE maka dapat disajikan informasi jumlah stok minyak mentah dari masing-masing *refinery unit* yang tersedia secara *real-time* seputar kilang dan produk-produk BBM seperti Solar, Avtur, Pertamina dan Peralite. REMOTE diharapkan menjadi *dashboard* yang dapat membantu manajemen di lingkungan internal Pertamina dalam pengambilan keputusan yang strategis kedepan.

Dalam mendukung kebijakan pemenuhan kenaikan permintaan produk BBM, PT KPI berkomitmen untuk dapat melakukan monitoring arus minyak secara terintegrasi melalui dashboard REMOTE. Selain data dan informasi stok minyak mentah, REMOTE juga dapat menunjukkan informasi kedatangan kapal di *refinery unit* sehingga dapat menjaga efektifitas kapal yang mengangkut minyak mentah dengan tepat waktu.

Direktur Utama PT Kilang Pertamina Internasional, Taufik Adityawarman, mengatakan REMOTE tersebut sejalan dengan program perusahaan untuk menekan *unlifted product*, dengan target mewujudkan zero

unlifted pada 2023 mendatang.

“Sebagai *Subholding Refining & Petrochemical*, Kilang Pertamina Internasional dituntut *agile, clean* dan mampu meraih profitabilitas. Kilang yang sebelumnya *cost center* akan didorong menjadi *profit center*,” jelas Taufik.

Ditambahkan, dalam kondisi VUCA perubahan market memberikan resiko cukup besar kepada PT KPI yang harus disikapi secara bijak. “REMOTE merupakan salah satu upaya PT KPI dalam menjawab tantangan ke depan,” tegas Taufik.

Sementara Direktur Operasi PT KPI, Didik Bahagia, menyampaikan apresiasi kepada perwira KPI yang telah mampu berinovasi menciptakan sebuah sistem terintegrasi sekaligus mengurangi intervensi manual dengan menggunakan berbagai macam data yang saat ini digunakan di Pertamina menjadi lebih terintegrasi.

“REMOTE merupakan hasil *improvement full digitalization* yang memudahkan manajemen di semua direktorat dalam pengambilan keputusan agar *sustainability* kilang bisa terjaga dengan baik,” kata Didik.

Go Live REMOTE PT KPI diharapkan menjadi titik transisi dari *Manual Dashboard* menuju Digitalisasi *Dashboard Arus Minyak*,

untuk mewujudkan upaya *minimize unlifted product*, yang tentunya dalam upaya mewujudkan goal tersebut dibutuhkan *support* dari Direktorat Logistik & Infrastruktur, *Subholding Commercial & Trading* dan *Subholding Integrated Marine Logistics*.

Didik juga menambahkan, kinerja keuangan PT KPI pada Bulan November 2022 meningkat dibandingkan bulan sebelumnya, sejalan dengan tujuan pembuatan *Dashboard REMOTE* PT KPI, dibuktikan dengan penurunan *unlifted product* di bulan November 2022.

KPI terus berkomitmen menjaga kehandalan kilang-kilang Pertamina dan memastikan kualitas produk-produk BBM yang dihasilkan sejalan dengan komitmen ESG KPI. Penerapan aspek-aspek ESG ini merupakan upaya dalam memberikan nilai tambah serta dukung KPI pada program pemerintah menuju *net zero emission* 2060. Selain itu penyediaan energi minyak dan petrokimia yang berwawasan lingkungan merupakan wujud dukungan dan komitmen KPI dalam mencapai pembangunan berkelanjutan khususnya goal ke-12 (konstruksi dan produksi yang bertanggungjawab), goals ke-13 (Penanganan perubahan iklim) dan goals ke-15 (ekosistem darat) pada SDGs (*Sustainable Development Goals*). •SHR&P



Direktur Keuangan PT KPI, Fransetya Hasudungan Hutabarat, SVP Logistics Integration & Optimization PT Pertamina (Persero), Arief Kurnia Risdianto, Direktur Utama PT KPI, Taufik Adityawarman, Direktur Operasi PT KPI, Didik Bahagia, dan Direktur Perencanaan & Pengembangan Bisnis PT KPI, Johan N.B Nababan secara simbolis meresmikan REMOTE (Refinery Monitoring Excellence) di Ballroom Lantai 5 Four Season Hotel Jakarta, Kamis, (22/12/2022).

FOTO: AND

SOROT

Ajang UIIA *Subholding Upstream* Pertamina Bukukan Potensi *Value Creation* Hingga 11,9 Triliun

JAKARTA - PT Pertamina Hulu Energi (PHE) selaku *Subholding Upstream* Pertamina sukses menggelar kegiatan Forum Upstream Improvement & Innovation Award (UIIA) 2022 di ICE BSD Convention Hall pada 13 hingga 15 Desember 2022.

Forum UIIA 2022 dengan tema "*Towards Excellence & Sustain Upstream Business With Collaborative Innovation*" ini merupakan forum para Perwira *Subholding Upstream* dalam hal inovasi dan perbaikan sekaligus sebagai momen berbagi ilmu, pengetahuan dan *improvement* di semua lini bisnis perusahaan.

UIIA 2022 secara resmi dibuka langsung oleh Direktur Utama PHE, Wiko Migantoro, Selasa (13/12) dan turut dihadiri jajaran Direksi PHE, Manajemen, Jajaran Direksi Regional, serta Anak Perusahaan.

Wiko Migantoro selaku Direktur Utama PHE pada sambutannya juga mengungkapkan rasa bangga atas upaya para Perwira *Subholding Upstream* dalam menciptakan beragam inovasi

yang berguna bagi peningkatan kinerja perusahaan.

"Harapannya forum ini menjadi salah satu bentuk langkah strategis *Subholding Upstream* Pertamina dalam rangka meningkatkan profit sekaligus mencapai efisiensi dengan pencapaian dan prestasi semaksimal mungkin. Semoga rekan-rekan dapat terus belajar dan terus mencari solusi dan perbaikan demi kemajuan perusahaan," ujar Wiko.

Sebanyak 105 team insan mutu *Subholding Upstream* berpartisipasi dalam Forum UIIA kali ini. Mereka yang datang dari seluruh wilayah operasi baik kantor pusat, Regional dan Anak Perusahaan mempresentasikan inovasinya dihadapan para juri. Dibagi menjadi 10 *stream*, para peserta tampil maksimal baik dari segi materi, hingga *performance* yang unik.

Pada tahun ini terdapat peningkatan jumlah CIP hingga 882 risalah dengan melibatkan sebanyak 2328 pekerja. Adapun potensi *Value creation* juga meningkat mencapai 11,9T baik potensi *revenue* maupun potensi efisiensi.

Seremoni penutupan dihadiri jajaran Direksi dan manajemen, baik *Subholding* maupun Regional dan Anak Perusahaan. Selain itu dihadiri juga oleh SPV Human Capital PT Pertamina (Persero), Lelin Eprianto dan Komisaris PHE, Nanang Untung.

Dalam penutupan ajang *Continues Improvement Program* melalui Forum UIIA 2022 kali ini, PT Pertamina Hulu Rokan berhasil meraih penghargaan *Best of the Best*. Penghargaan piala bergilir pemenang *Best of the Best* diberikan oleh Direktur Perencanaan Strategis & Pengembangan Bisnis, Dinar Dojoadhi, Kepada Direktur Regional PT Pertamina Hulu rokan, Jaffee A. Suardin.

"Pencapaian *Best of The Best* ini merupakan kebanggaan tersendiri untuk Pertamina Hulu Rokan dan menjadi momen istimewa di saat HUT PHR ke-4. Melalui ajang UIIA, baik perwira maupun manajemen PHR akan termotivasi untuk terus berinovasi mengikuti perkembangan dan modernisasi teknologi dan industri energi," pungkas Jaffee. •SHU

Pemenang Forum Upstream Improvement & Innovation Award 2022



Best PC Prove

PC Prove LSM- PT Pertamina EP Cepu



Best FT Prove

FT Prove 04 – PT Pertamina EP Cepu



Best I Prove

I prove Tarique Mang – PT Pertamina Hulu Indonesia



Best RT Prove

RT Prove Invisible – PT Pertamina EP



Best Value Creation

PC Prove Pompa besar – PT Pertamina Hulu Rokan



Best Innovation

FT Prove Motion – PT Pertamina Hulu Rokan



The Most Productive My Idea & CIP Replication

PT Pertamina Hulu Rokan



The Best Komet Influencer

PT Pertamina Hulu Rokan



The Best Community of Practice (CoP)

New Edge



The Best System Assurance

PT Pertamina Hulu Indonesia



The Most Inspiring Leader & Best Perf. Excellence

PT Pertamina Hulu Rokan



The Best Quality Board

PT Pertamina EP



SOROT

PGE Raih Peringkat Tertinggi ke-2 dalam Penilaian ESG Sustainable Fitch

JAKARTA - PT Pertamina Geothermal Energy (PGE) sebagai bagian dari *Subholding Pertamina Power & New Renewable Energy* (PNRE) terus berupaya untuk mengintegrasikan dan mengimplementasikan kebijakan perusahaannya sehingga selaras dengan ESG (*Environmental, Social, & Governance*).

Hal ini dibuktikan dengan diraihnya tingkat tertinggi ke-2 dari skala 1--5 dengan 1 sebagai peringkat yang terkuat dalam Assesment ESG oleh Sustainable Fitch. PGE dinilai menggunakan metodologi Peringkat ESG milik Fitch, di mana PGE memperoleh skor 77 dari 100, menunjukkan kinerja ESG yang baik.

Sepanjang tahun 2022, PGE telah melaksanakan 2 Assesment ESG, yang pertama *assesment* dari Sustainalytics dengan hasil yang sangat baik (*Negligible Risk*), kemudian *assesment* yang terakhir adalah dari Sustainable Fitch.

Sustainable Fitch adalah divisi dari perusahaan layanan informasi keuangan Fitch Solutions yang bertugas untuk memberikan penilaian objektif dan menyeluruh atas kinerja ESG untuk semua kelas aset secara global. ESG mempertahankan Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola, serangkaian faktor non-

keuangan yang mencerminkan dampak entitas atau transaksi pada hal-hal tersebut dan menunjukkan kredensial keberlanjutan mereka kepada *stakeholder* utama.

Sustainable Fitch memandang aktivitas panas bumi PGE sebagai sesuatu yang positif dari perspektif lingkungan. Emisi siklus hidup dari tiga area kerja panas bumi terbesar PGE – Kamojang, Lahendong dan Ulubelu, yang bersama-sama menyumbang 88,4% dari volume produksinya pada tahun 2021 – lebih rendah dari ambang taksonomi UE sebesar 100gCO₂e/kWh untuk aktivitas produksi panas bumi. Ini berarti sebagian besar omset perusahaan selaras dengan taksonomi.

Direktur Utama PGE, Ahmad Yuniarto (AY) di dalam sambutannya dalam acara ESG Appreciation Day (21/12/2022) mengatakan, penguatan kerangka ESG adalah salah satu langkah perusahaan untuk menjadi lebih baik lagi dan supaya kita bisa mendapatkan input dari sudut pandang dan metode yang berbeda.

"Kita memerlukan penilaian dari pihak lain seperti Sustainable Fitch supaya mengurangi blank spot di pihak kita," ucap AY.

Menurut AY, rating ESG hanya langkah awal. "*What is beyond ESG?* Ini bagian dari

kredibilitas kita. Yang utama adalah bagaimana kita bisa mengintegrasikan ESG di dalam proses bisnis dan di dalam keseharian kita. Ini adalah komitmen kita dalam merawat bumi, dan mewariskan bumi ke generasi yang akan datang dengan kondisi yang lebih baik lagi," tegasnya.

AY juga mengucapkan selamat kepada para tim ESG atas pencapaian PGE dalam meraih peringkat terbaik ke-2 dalam penilaian ESG oleh Sustainable Fitch. "Apresiasi yang setinggi-tingginya atas kerja keras, pemikiran, dan kontribusinya. *Let's continue our work, let's continue our journey, lets find and create a bigger story for Pertamina and our Country,*" tutup AY.

PGE saat ini mengelola 13 Wilayah Kerja Panas Bumi (WKP) dengan kapasitas terpasang sebesar +1,8GW, dimana 672 MW dioperasikan dan dikelola langsung oleh PGE dan 1.205 MW dikelola dengan skenario Kontrak Operasi Bersama. Kapasitas terpasang panas bumi di wilayah kerja PGE berkontribusi sebesar sekitar 82% dari total kapasitas terpasang panas bumi di Indonesia, dengan potensi pengurangan emisi CO₂ sebesar sekitar 9,7 juta ton CO₂ per tahun. ●SHPNRE-PGE



SOROT

Lengkapi Jajaran Direksi, Pertamedika IHC Targetkan Pertumbuhan Usaha Positif

JAKARTA - PT Pertamina Bina Medika Indonesia Healthcare Corporation (Pertamedika IHC) menargetkan pertumbuhan usaha yang positif pada tahun 2023. Prospek bisnis kesehatan, terutama dari inovasi dan peningkatan layanan yang dilakukan oleh Anak Perusahaan serta Unit Rumah Sakit Perseroan akan menjadi faktor penting untuk mendukung pertumbuhan tersebut.

Mendukung target pertumbuhan tersebut, pada Rabu (21/12/2022) telah dilaksanakan Pengukuhan Jabatan Direksi Pertamedika IHC berdasarkan Keputusan Pemegang Saham Secara Sirkuler Perusahaan tentang Penambahan Jabatan Direksi, Pengalihan Tugas Anggota Direksi dan Pengangkatan Anggota Direksi. Pelantikan direksi dilakukan oleh Direktur Strategi, Portofolio dan Pengembangan Usaha PT Pertamina (Persero) Atep Salyadi

Dariah Saputra, secara online.

"Jajaran Direksi Pertamedika IHC akan mengawal perseroan untuk mencapai target Rencana Kerja & Anggaran Perusahaan ke depan, serta mewujudkan ketahanan kesehatan nasional melalui berbagai inovasi dan kegiatan investasi yang kami lakukan," jelas Direktur Utama Pertamedika IHC drg. Mira Dyah Wahyuni, MARS.

Drg. Mira menjelaskan, berbagai upaya peningkatan usaha akan dilakukan melalui kegiatan digitalisasi, strategi sumber daya manusia, *quality assurance*, serta pembangunan Rumah Sakit. Salah satunya, Bali International Hospital di Kawasan Ekonomi Khusus Kesehatan Sanur, Bali, yang saat ini sedang dalam pembangunan. Rumah sakit ini ditargetkan akan menjadi layanan kesehatan berkelas dunia, dengan mengusung konsep



FOTO: PERTAMEDIKA IHC

fasilitas yang terintegrasi dengan sektor perhotelan dan pariwisata menghadirkan *medical tourism* untuk menjadi destinasi baru wisata kesehatan.

Dengan pergantian ini, jajaran direksi terbaru Pertamedika IHC adalah Direktur Utama dijabat oleh drg. Mira Dyah Wahyuni, MARS, yang sebelumnya menjabat sebagai Direktur Operasi;

Direktur Medis dijabat oleh Dr. dr. Lia Gardenia Partakusuma, Sp.PK (K), MM, MARS, FMM; Direktur Keuangan & Manajemen Risiko dijabat oleh Budi Raharjo Legowo; serta Direktur SDM & Pengadaan dijabat oleh dr. Asep Saepul Rohmat, Sp.PD, KGEH, FINASIM, yang sebelumnya menjabat sebagai Direktur Medis. Sedangkan Direktur Operasi masih vacant. ●PERTAMEDIKA IHC

Sertifikasi HSSE Demo Room PHM Dukung Implementasi HSSE *Beyond Culture*

JAKARTA - Pertamina sebagai perusahaan yang bergerak dalam industri energi nasional dan internasional memiliki tiga karakter utama, yaitu *very high risk*, *capital intensive* dan *technology exposure*. Banyak potensi risiko bahaya dalam pelaksanaan pekerjaan seperti kecelakaan kerja, kebakaran, ledakan, penyakit akibat kerja, pencemaran lingkungan dan keamanan. Hal tersebut mengharuskan Pertamina mengelola aspek HSSE (*Health, Safety, Security & Environment*) semaksimal mungkin untuk mewujudkan operasi yang aman, andal dan efisien guna mendukung visi dan misi perusahaan.

Seluruh jajaran Pertamina, mulai dari *frontliner*/garda terdepan hingga top manajemen, harus menyadari pentingnya penerapan aspek HSSE dalam menjalankan tugas sehari-hari. Berbagai program digulirkan perusahaan untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja di area Pertamina.

Sesuai dengan Pedoman Pengelolaan HSSE Passport No. A7-002/S00100/2019-S0 revisi

ke-0, HSSE Demo Room menjadi salah satu langkah strategis perusahaan untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja. Perusahaan menetapkan standar dalam pembangunan HSSE Demo Room yang bertujuan untuk dapat menggambarkan kejadian, peralatan, dokumen dan lain sebagainya yang berada dalam area kerja pada masing-masing unit operasi. Hal ini bertujuan untuk menambah wawasan, mengukur kompetensi dan pemenuhan terhadap peraturan yang berlaku.

Saat ini Pertamina memiliki 29 HSSE Demo Room yang tersebar di seluruh area kerja di masing-masing *subholding*, unit operasi, dan anak perusahaan. Terbaru, Pertamina Hulu Mahakam membangun HSSE Demo Room di Balikpapan Training Centre.

HSSE Demo Room ini memiliki konsep desain yang *fresh*, *cozy* namun memenuhi seluruh aspek HSSE menggunakan pemilihan warna-warna cerah dengan tujuan agar penerimaan dari peserta *demo room* nantinya akan dapat lebih mudah terserap.



FOTO: PHM

Pemenuhan setiap aspek CLSR (*Corporate Life Saving Rules*) juga disesuaikan dengan Surat Keputusan No. Kpts-103/PHE00000/2021-S0 tentang *Corporate Life Saving Rules (CLSR) Subholding Upstream* yang ditandatangani oleh Direktur Utama Subholding Upstream. Terdapat 15 aspek CLSR yang disediakan dalam fasilitas HSSE Demo Room ini yang disertifikasi dan melibatkan HSSE *Holding* yang diwakili oleh Gunawan Eko Waluyo - Sr Analyst II Crisis & Business Continuity dan Bram

Widuro Adjie - Sr Analyst II Crisis & Business Continuity sedangkan tim HSSE PHM dipimpin oleh John Rainier - Sr Analyst HSSE Planning pada 21-22 Desember 2022

Sertifikasi HSSE Demo Room ini wajib dilakukan untuk terus menjaga standarisasi yang sesuai dengan pedoman Perusahaan sehingga implementasi di lapangan dapat lebih terlaksana dengan baik untuk mewujudkan operasi yang aman, andal dan efisien guna mendukung visi dan misi perusahaan. ●PHM



PERINGATAN HARI IBU

Hari Ibu, Pertamina IHC Gandeng BUMN Lakukan Edukasi Kesehatan di Sarinah

JAKARTA - Ada yang berbeda di Mall Sarinah pada Hari Ibu 2022. Di depan area relief Sarinah, PT Pertamina Bina Medika - Indonesia Healthcare Corporation (Pertamedika IHC) menyelenggarakan kegiatan edukasi dan *talkshow* kesehatan.

Direktur Utama Pertamedika IHC drg. Mira Dyah Wahyuni MARS mengungkapkan, peringatan Hari Ibu ini sengaja melibatkan beberapa perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) sebagai sinergi untuk memberi layanan edukasi bagi masyarakat.

"Perempuan memiliki hak sama dengan laki-laki dalam bekerja, berkarya dan bermanfaat. Semoga kiprah kami bisa menjadi manfaat bagi semua *stakeholder*, terutama bagi para ibu," jelasnya di sela pembukaan Hari Ibu IHC - Bright Gas, bertema Trend Resolusi Kesehatan 2023, di Jakarta, Rabu (22/12).

Pada kegiatan ini, dilakukan berbagai *talkshow* kesehatan

dari berbagai rumah sakit dalam naungan IHC, di antaranya RS Pusat Pertamina, RS Pertamina Jaya, RS Pelni, RS Krakatau Medika, RS Pelabuhan Jakarta, serta Klinik Pertamina IHC. Selain itu, turut menjadi narasumber *talkshow* dari PT Patra Niaga, PT BNI Life, PT Sarinah, PT Meditrans dan berbagai narasumber lain yang berdiskusi dalam berbagai tema kesehatan, antara lain tren resolusi kesehatan tahun 2023, kesehatan mental ibu hamil dan pascamelahirkan, serta risiko jantung pada ibu.

Pada kegiatan Hari Ibu, pengunjung Mal Sarinah juga dapat berkonsultasi kesehatan gratis serta memperoleh ilmu pola hidup sehat lewat olahan makanan.

"Di momen Hari Ibu ini, Bright Gas sebagai produk LPG unggulan Pertamina yang menunjang aktivitas memasak rumah tangga, ingin mengajak perempuan yang hadir disini untuk terus menjaga pola hidup sehat. Sehingga perempuan dapat



maksimal dalam menjalankan peran dan aktivitasnya sehari-hari," ujar Manager Non Fuel Retail Pertamina Patra Niaga, Siska Utari.

Senada dengan itu, Direktur Utama PT Sarinah, Fetty Kwartati mendukung Peringatan Hari Ibu yang mengangkat tentang kesehatan ibu. Fetty mengatakan bahwa topik

kesehatan menjadi hal yang serius untuk diperhatikan bagi setiap ibu di Indonesia. Terlebih sebagian besar pemilik *brand lokal* di Sarinah ialah seorang perempuan/ibu. Sarinah berkomitmen untuk menjadi panggung yang ramah dan sehat bagi para perempuan Indonesia. ●PERTAMEDIKA IHC

Peringati Hari Ibu, Pertagas Selenggarakan Lomba Hias Tumpeng dan Ajak Masyarakat Hidup Sehat

SIDOARJO, JAWA TIMUR - PT Pertamina Gas (Pertagas) selaku afiliasi *Subholding Gas* Pertamina menyelenggarakan lomba menghias tumpeng dalam rangka Hari Ibu, Selasa (20/12/2022) di rumah tumpang Taman Olah Jelantah Desa Kalitengah, Tanggulangin, Sidoarjo, Jawa Timur. Kegiatan ini diselenggarakan sebagai bentuk partisipasi aktif mendukung kegiatan tahunan yang diselenggarakan Desa Kalitengah.

Kegiatan ini diikuti perwakilan dari 11 RW dan Karang Werdha (Perkumpulan Lansia) masing-masing 10 orang dengan jumlah peserta 120 orang. Kegiatan juga dimirahkan dengan penampilan tari dari lansia dan dihadiri sekitar 30 orang warga.

Ali Afandi selaku Kepala Desa Kalitengah menyampaikan ucapan terima kasih atas dukungan Pertagas dan Kelompok Tri Tunggal Dwi sebagai pengelola Taman Olah Jelantah.

Lomba Menghias Tumpeng tahun ini berbeda dengan tahun-tahun sebelumnya karena pelaksanaannya didukung dana sosial yang dikelola oleh

Taman Olah Jelantah yang dibina Pertagas Operation East Java Area (OEJA) sejak 2020.

Dana ini diperoleh Taman Olah Jelantah dari keuntungan hasil penjualan minyak bekas konsumsi rumah tangga atau jelantah yang ditampung, dikumpulkan, kemudian dijual kepada lembaga berizin resmi untuk selanjutnya diolah menjadi biodiesel. Keuntungan penjualan ini memang dikelola kelompok menjadi dana sosial yang dimanfaatkan untuk membantu masyarakat rentan di Kalitengah sekaligus untuk mendukung kegiatan sosial lainnya.

Kasipah, anggota DPRD Sidoarjo yang hadir menyaksikan kegiatan secara langsung mengaku terharu karena bisa menyaksikan kegiatan para ibu dan lansia yang luar biasa guyub. "Dari kegiatan ini tercermin semangat kaum perempuan dari berbagai latar belakang untuk bersatu dan bekerja bersama dengan baik dalam memperingati hari Ibu ini," ujarnya.

Rumah tumpang Taman Olah Jelantah bersama dengan Pertagas OEJA juga



memanfaatkan peringatan Hari Ibu ini sebagai sarana sosialisasi dan edukasi tentang bahaya jelantah serta mengajak masyarakat yang hadir untuk mulai kebiasaan lebih sehat. Salah satu caranya dengan menggunakan minyak goreng maksimal 3 kali karena minyak goreng yang sudah dipanaskan berulang kali pada suhu tinggi (200-250 °C) dapat mengakibatkan terbentuknya lemak jenuh yang menjadi pemicu berbagai penyakit berbahaya bagi tubuh.

Masyarakat juga diajak

untuk tidak membuang jelantah sembarangan dan menyetorkannya ke Taman Olah Jelantah sehingga jelantah yang tadinya limbah bisa menjadi berkah untuk keluarga dan sesama.

"Kami berharap semangat dari kelompok Tri Tunggal Dwi dalam mengelola Taman Olah Jelantah dapat ditularkan kepada seluruh masyarakat Kalitengah dan sekitarnya sehingga lingkungan terjaga dan masyarakat menjadi lebih sehat," tutur Elok Riani Ariza, Manager Communication, Relation & CSR Pertagas. ●SHG-PERTAGAS

KIPRAH**HUT ke-6, PIS Luncurkan Semangat
“Energizing The Ocean” untuk Lebih Mendunia**

JAKARTA - PT Pertamina International Shipping (PIS) memperingati hari jadinya yang ke-6 pada tahun ini dengan menggelar acara “Values Day” yang berlangsung di Ecopark- Ancol, pada Sabtu (17/12/2022).

Acara “Values Day” ini diikuti oleh keluarga besar *Sub Holding Integrated Marine Logistics* (SH IML) PIS, yang dalam hal ini turut melibatkan anak usaha yakni PT Pertamina Trans Kontinental (PTK) dan PT Pertamina Energy Terminal (PET).

“Values Day” PIS merupakan puncak dari rangkaian kegiatan HUT ke-6 PIS yang telah dimulai sejak November 2022, mulai dari kegiatan lari pagi bersama yakni *Fantasisx Run*, kompetisi memancing PIS *Fishing Competition*, kompetisi olahraga *Fantasisx Sport Competitions*, dan lomba bernyanyi PIS *Singing Competition*.

Diikuti oleh 2.500 peserta, acara “Values Day” dibuka oleh penampilan para finalis PIS *Singing Competition* dan dilanjutkan dengan peluncuran tema “Energizing The Ocean”.

CEO PIS Yoki Firnandi mengatakan PIS sebagai bagian dari keluarga besar Pertamina

Group, turut mendukung komitmen sebagai BUMN dalam menjaga kedaulatan energi, di mana PIS mengembangkan usahanya untuk memberikan manfaat baik melalui bisnis angkutan laut dan logistik.

“Selama 6 tahun ini menjadi refleksi bagi kita semua, bagaimana PIS bisa melalui tantangan demi tantangan untuk menjadi lebih kuat, terus tumbuh, dan bahkan mendunia,” ujar Yoki.

PIS telah mencatat sederet prestasi dalam perjalanan bisnisnya, terbaru adalah suksesnya program “*unlock value*” PIS dengan menggandeng NYK sebagai mitra strategis PIS pada 1 Desember 2022.

Semangat untuk terus ekspansi bisnis, semakin dipompa oleh PIS dengan mengusung tema “Energizing The Ocean”. Tema dan semangat ini merupakan wujud nyata PIS dalam menjalankan bisnis yang memberikan energi positif, manfaat baik, dengan mengoptimalkan sektor kelautan dan maritim.

Komisaris Utama PIS Mulyono menambahkan semangat untuk bisa

terus mendunia tetap ditanamkan untuk mendukung Pertamina Group sebagai *Global Energy Champion*.

“Merupakan sebuah kebanggaan bagi kita semua untuk dapat menjadikan perusahaan ini lebih besar, dengan penerapan *best practice* Internasional, mari kita kemudikan bahtera PIS dengan mengedepankan aspek *Good Corporate Governance* serta menerapkan tata nilai AKHLAK,” ujarnya.

Selain semangat kebersamaan, peringatan ulang tahun PIS juga disertai dengan penyaluran donasi kepada 21 yayasan dan penandatanganan MoU konservasi badak bercula satu Ujung Kulon yang antara PET dan Balai Taman Nasional Ujung Kulon.

Kehangatan sesama keluarga besar PIS juga kian terpancar dengan berbagai acara dan fasilitas yang disajikan, mulai dari arena bermain anak-anak, pemutaran video perjalanan bisnis PIS, hingga ditutup oleh performa band Cokelat yang membawakan lagu-lagu populer mereka untuk menghibur para Perwira PIS. ●SHIML



KIPRAH

LPS Pertamina Berikan Apresiasi untuk 11 Kategori Asesor Award 2022

JAKARTA - Salah satu unsur penting dalam lembaga sertifikasi adalah asesor, yaitu seseorang yang memiliki kualifikasi untuk melaksanakan asesmen atau penilaian terhadap suatu kompetensi teknis. Sebagai bentuk apresiasi terhadap profesi tersebut, Pertamina Corporate University (PCU) menggelar Asesor Award Lembaga Sertifikasi Profesi Pertamina tahun 2022, di Gedung Mawar Simprug Jakarta, 15 Desember 2022.

VP PCU Yan Martens mengatakan Asesor Award LSP Pertamina tahun ini dibuat lebih besar, karena peran para asesor dalam mendukung kiprah LSP Pertamina sebagai lembaga pelaksana kegiatan kompetensi kerja yang telah mendapatkan lisensi dari Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP).

"Saya mengucapkan selamat kepada para penerima Asesor Award tahun ini. Pertamina memiliki tantangan dalam mengembangkan LSP. Dukungan penuh asesor yang mampu menjaga prinsip kerahasiaan perusahaan dan memanfaatkan waktu dalam bekerja untuk menjadi asesor terbaik Pertamina sangat

berarti bagi perkembangan LSP Pertamina ke depan," kata Yan Martes.

Hal senada disampaikan Ketua BNSP Kunjung Masehat. Menurutnya, mengembangkan skema LSP yang ada di Pertamina salah satunya dengan menjaga prinsip seorang asesor.

"Kami dari BNSP mengharapkan teman-teman asesor itu tahu persis dengan bidang yang diemban masing-masing sesuai dengan kompetensinya. Tidak sebatas hanya ikut melakukan beberapa *assessment* saja, tetapi juga siap dengan segala sesuatunya untuk menentukan SDM Indonesia yang unggul dan maju sekaligus," ujar Kunjung Masehat.

Kunjung Masehat mengimbau agar para asesor terus meningkatkan pengetahuan, baik itu teknisnya sekalipun demi melakukan *assessment*.

"Karena sistem sertifikasi itu tidak mengenal lulus atau tidak lulus, tetapi kompeten atau tidak kompeten. Ketika asesor kompeten berarti mampu menguasai semuanya," pesan Kunjung Masehat.

Yayang Nurkarima, salah satu

Penerima Asesor Award Pertamina 2022

<p>Asesor Terbanyak Melakukan Asesmen Bidang HSSE Alfriawan Agus Daryanto Andhika Dwi Marhaendra Setyo Pitoyo</p> <p>Asesor Terbanyak Melakukan Asesmen Bidang Oil Movement Indra Gunawan Ardyan Kurnia Putera Bambang Irawan Christina Prihatingsih</p> <p>Asesor Terbanyak Melakukan Asesmen Bidang Laboratorium Pengujian Prima Yudha Prihatna Rokhmaturrahman Atif Jaya Saputra</p> <p>Asesor Terbanyak Melakukan Asesmen Bidang Pengadaan Barang dan Jasa Pertamina Serigianto Adhis Mahaswi Dewi Ario Jiwandoko</p> <p>Asesor Terfavorit Syarif Hidayat Rudiyanto Sugeng Priambodo</p>	<p>Asesor Terkontributif dalam Penyusunan Skema Bidang HSSE Sjahru Sjakbani Alfriawan Kurniawan Wahyu Nugroho</p> <p>Asesor Terkontributif dalam Penyusunan Skema Bidang Oil Movement Indra Gunawan Nurul Syah Sinaga</p> <p>Asesor Terkontributif dalam Penyusunan Skema Bidang Laboratorium Pengujian Sappi Suhartono Muhammad Asnari Yayang Nurkarima Deastri</p> <p>Asesor Terkontributif dalam Penyusunan Skema Bidang Drilling Akrililanjias Ulpa</p> <p>Asesor Terkontributif dalam Penyusunan Skema Bidang Boiler & Electrical Muhammad Ramdhan Ikwan Rosadi R. Moh. Kun Tauchid</p> <p>Asesor Terkontributif pada Witness BNSP Skema Pengadaan Barang dan Jasa Pertamina Serigianto</p>
---	--

penerima Asesor Terkontributif Dalam Penyusunan Skema Bidang Laboratorium Pengujian mengaku tetap semangat menjadi asesor. Ia juga aktif memberikan saran tentang proses evaluasi agar skema tersebut bisa berjalan dengan baik.

"Dengan menjadi asesor, kita mengasah keahlian untuk

meningkatkan kompetensi dan mendapatkan sertifikat kompetensi di bidang skema pengujian laboratorium. Dengan adanya skema pengujian laboratorium tentunya bisa mendapatkan validasi dan verifikasi skema yang telah dibuat dari tahun sebelumnya supaya dapat digunakan," pungkas Yayang. ●HS

Evaluasi Kinerja Laboratorium, Laboratory RTI Adakan Temu Karya Uji Profisiensi dan Uji Banding Pertamina Group

KUTA, BALI - *Laboratory Research & Technology Innovation* (RTI) telah melaksanakan Temu Karya Uji Profisiensi dan Uji Banding Pertamina Group pada 30 November – 1 Desember 2022 di Kuta, Bali yang dibuka oleh Manager Laboratory RTI, Hartoto Nursukatmo. Program Uji Profisiensi dan uji banding antar laboratorium adalah suatu program evaluasi kinerja laboratorium kalibrasi/pengujian terhadap kriteria yang telah ditetapkan sesuai kompetensinya.

Agenda Temu Karya merupakan puncak dari rangkaian kegiatan Uji Profisiensi dan Uji Banding Tahun 2022 yang secara rutin dilaksanakan tiap tahun untuk menjaga kualitas mutu pengujian laboratorium sesuai ISO 17025:2017. Selain itu, Uji Profisiensi dan Uji Banding merupakan komitmen perusahaan dalam meningkatkan mutu dan kompetensi laboratorium di seluruh Pertamina Group.

Laboratory RTI sebagai

provider menyelenggarakan Uji Profisiensi *Crude*, BBM dan NBBM Tahun 2022 untuk komoditas *crude*, mogas, avtur, solar, biosolar, *fuel oil* dan pelumas yang diikuti oleh 64 laboratorium yang berasal dari *Subholding Upstream, Refinery & Petrochemical, Commercial & Trading* serta Laboratorium Eksternal. Sedangkan jumlah peserta Uji Profisiensi LPG berjumlah 19 laboratorium pengujian yang berasal dari RTI, *Subholding Refinery & Petrochemical, Commercial & Trading* serta Laboratorium Eksternal.

Selain itu sebagai bentuk kerja sama antara Laboratory RTI dengan PT Kilang Pertamina Internasional dalam meningkatkan mutu laboratorium di Kilang, terutama untuk pengujian komoditi khusus yang jarang dilakukan oleh laboratorium selain laboratorium Pertamina, Laboratory RTI menyelenggarakan Uji Banding komoditas Polypropylene,



Manager Laboratory RTI, Hartoto Nursukatmo membuka Temu Karya Uji Profisiensi dan Uji Banding Pertamina Group di Kuta, Bali, (30/11/2022).

Propylene, Aspal, *Decant Oil*, *Wax*, *Green Coke*, Katalis, *Smooth Fluid*, Air Limbah serta *Rubber Processing Oil*.

Proses pengolahan data hasil Uji Profisiensi mengikuti kaidah dalam ISO 13528 (*Statistical Method for Use in Proficiency Testing by Interlaboratory Comparisons*). Dari pengolahan

data yang dilakukan, setiap laboratorium peserta akan mendapatkan penilaian antara lain *inlier*, diperingatkan dan *outliner*. Untuk peserta dengan kategori *outlier* akan membuat laporan investigasi dan melaporkan kepada pihak penyelenggara dalam kurun waktu satu bulan. ●LABORATORY RTI

KIPRAH

Pertamina Dukung Gelaran Seni Kontemporer artina.Sarinah #1

JAKARTA - PT Pertamina (Persero) memberikan dukungan penuh bagi perkembangan seni dan budaya Indonesia. Hal tersebut diwujudkan salah satunya dengan Kolaborasi Pertamina dan Mojisa Creative dalam Pameran artina.Sarinah #1, dengan tema "wastu/loka/kala", yang resmi dibuka pada (16/12/2022), di lantai 6 Gedung Sarinah, Jakarta.

Gelaran Seni Kontemporer artina.Sarinah (art:seni; Ina : Indonesia), menampilkan budaya Nusantara dalam perspektif kontemporer dengan menghadirkan karya-karya seniman lintas generasi dan lintas disiplin yang mengangkat keragaman dalam khazanah budaya Nusantara.

Pembukaan pameran disertai dengan *talkshow* yang menghadirkan Corporate Secretary Pertamina Brahmantya S. Poerwadi, Direktur Perdagangan Sarinah Rakesh Kumar Ashok Adwani, Direktur Artistik artina.Sarinah Heri Pamad, beserta para kurator dan seniman peserta pameran.

Corporate Secretary Pertamina Brahmantya S. Poerwadi menyampaikan dukungan terhadap pameran ini merupakan salah satu upaya Pertamina untuk memberikan ruang bagi para seniman sekaligus berperan aktif dalam mengembangkan ekosistem seni.

"Pertamina berharap bisa memberikan ruang yang cukup agar para seniman dapat menjadi tuan rumah di negeri sendiri dalam pengembangan seni dan budaya. Selain itu, kolaborasi antara Pertamina dan artina.Sarinah diharapkan

bisa menjadikan Sarinah sebagai satu ekosistem atau ruang publik yang bukan hanya sekadar mall, tapi tempat bagi pengunjung dapat melihat berbagai pertunjukan seni, musik dan lainnya. Harapannya, para penikmat seni bisa memiliki tempat memadai dengan kurasi yang baik. Buat kami ranah ini harus dibuka. Dengan kolaborasi ini, Pertamina akan selalu mendukung seni dan budaya, khususnya para seniman dan mengapresiasi karya-karya yang dihasilkan," ujar Brahmantya.

Brahmantya menambahkan bahwa dukungan yang diberikan juga sejalan dengan semangat *Energizing Your Life*, di usia ke 65 tahun Pertamina.

"Dengan semangat *Energizing Your Life*, kami memastikan seluruh lini masyarakat termasuk seniman, mendapatkan energi yang diberikan oleh Pertamina. Semoga kolaborasi ini juga didukung oleh seluruh BUMN lain karena masyarakat dapat menikmati ruang publik yang indah, dengan dihiasi oleh hasil karya seniman-seniman luar biasa Indonesia," jelas Brahmantya.

Direktur Perdagangan Sarinah Rakesh Kumar Ashok Adwani menyambut baik dukungan yang diberikan Pertamina.

"Kami ingin menyediakan ruang publik agar masyarakat umum bisa datang melihat juga menyaksikan karya-karya unggulan dari seniman kita, industri kreatif kita. Namun kami tidak bisa melakukannya sendiri, kami membutuhkan dukungan, salah



Corporate Secretary Pertamina Brahmantya S. Poerwadi memberikan keterangan dalam konferensi pers pameran artina.Sarinah #1 bertema wastu/loka/kala yang diselenggarakan di Gedung Sarinah, Jakarta, pada Jumat (16/12/2022).

satunya seperti yang diberikan oleh Pertamina. Karena itu, saya sampaikan terima kasih kepada Pertamina yang ikut memberikan dukungan," ujar Rakesh.

Inisiator dan Direktur Artistik artina.Sarinah Heri Pamad, juga menyampaikan apresiasi atas dukungan yang diberikan Pertamina.

"Dukungan Pertamina terhadap penyelenggaraan pameran ini menjadi wujud diberikannya ruang bagi para seniman lokal untuk dapat menampilkan karyanya kepada para penikmat seni dan generasi muda. Kami sangat nyaman bisa berkolaborasi dengan Pertamina. Semoga dukungan kepada para seniman ini bisa terus berlanjut di masa

datang," ujarnya.

Tema "wastu/loka/kala", selaras dengan kehadiran Pertamina selama 65 Tahun, menyediakan energi dalam setiap lini kehidupan masyarakat. Seperti halnya ekosistem seni di Indonesia, agar dapat maju dari waktu ke waktu Pertamina juga mengandalkan *agility* dan *adaptability* menghadapi tantangan dan perubahan.

artina.Sarinah #1 :wastu/loka/kala berlangsung 17 Desember 2022-19 Februari 2023, terbagi ke dalam dua edisi pameran (per tiga bulan/kuartal) dengan dua tema yang berbeda. Penyelenggaraan ini diharapkan bisa memberikan ruang yang lebih luas bagi keragaman praktik seni di Indonesia. ●RIN

Komisi VII DPR RI Dukung Modernisasi *Monitoring* Operasional Pertamina

JAKARTA - Komisi VII Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia (DPR RI) memberikan dukungan kepada Pertamina untuk terus melakukan modernisasi sistem *monitoring* operasionalnya melalui Pertamina Integrated Enterprise Data Command Center (PIEDCC).

Hal tersebut diutarakan Ketua Komisi VII DPR RI Sugeng Suparwoto ketika melakukan kunjungan ke PIEDCC, di Lantai 21 Gedung Fastron, Grha Pertamina, Jakarta, Rabu, 14 Desember 2022.

Menurut Sugeng, Pertamina merupakan salah satu BUMN terbesar di Indonesia yang memiliki tanggung jawab yang besar pula. Oleh karena itu, dibutuhkan kelengkapan infrastruktur yang canggih untuk dapat menunjang pengawasan proses bisnis dari hulu hingga hilir.

"PIEDCC merupakan pendukung bagi Pertamina untuk memonitor setiap proses

operasional dari hulu ke hilir secara *real time*. Ini merupakan salah satu modernisasi sistem *monitoring*. Kami mendukung semuanya karena memahami bahwa Pertamina terus berkembang menjadi perusahaan energi kelas dunia," ujarnya.

Dalam kesempatan itu ia juga mengucapkan selamat kepada Pertamina yang mampu menjalankan tugasnya mengelola energi nasional selama 65 tahun. "Semoga Pertamina semakin maju," harapnya.

Dalam kesempatan itu, Direktur Logistik dan Infrastruktur Pertamina Erry Widiastono memaparkan tentang PIEDCC yang dirancang agar semua pihak bisa melihat langsung operasional perusahaan dan sistem distribusi BBM berjalan.

"Di sini kita bisa melihat langsung bagaimana kita memonitor operasional Pertamina. PIEDCC menjadi *control room* besar yang berfungsi memonitor



Direktur Logistik & Infrastruktur Pertamina Erry Widiastono didampingi Direktur Utama Pertamina Patra Niaga Alfian Nasution dan SVP Integrated Enterprise Data and Command Center Ignatius Sigit Pratopo memberikan penjelasan tentang PIEDCC kepada Ketua Komisi VII DPR RI Sugeng Suparwoto di Gedung Grha Pertamina, Jakarta pada Rabu (14/12/2022).

kegiatan Pertamina di seluruh Indonesia dari hulu ke hilir. Mulai dari kegiatan *upstream* sampai *downstream*. Kami senang Komisi

VII bisa datang ke sini. Semoga PIEDCC bisa menambah informasi dan pengetahuan bagi instansi lainnya," tutupnya. ●IDK/PW

KIPRAH

PT Pertamina Patra Niaga Tanda Tangan Komitmen Bersama Pencegahan Penyakit HIV/AIDS

BALIKPAPAN, KALIMANTAN TIMUR - Dalam rangka Hari AIDS sedunia yang diperingati setiap 1 Desember, PT Pertamina Patra Niaga Regional Kalimantan melakukan penandatanganan komitmen bersama pencegahan penyakit menular *Human Immunodeficiency Virus/Acquired Immune Deficiency Syndrome* (HIV/AIDS) di lingkungan kerja. Acara diadakan di Hotel Bluesky, Kota Balikpapan, pada Rabu 1 Desember 2022.

Kegiatan tersebut diselenggarakan atas inisiasi Pertamina berdasarkan catatan dari Kementerian Kesehatan bahwa hingga tahun 2021 terdapat 36.902 kasus HIV/AIDS di Indonesia. Dari angka tersebut 69,7% penderitanya merupakan usia produktif dalam

rentang usia 25-49 tahun. Sementara di Kota Balikpapan, saat ini terdapat 2.300 kasus aktif HIV/AIDS.

Selain melakukan penandatanganan komitmen bersama pencegahan HIV/AIDS, juga dilakukan edukasi terkait penyakit yang menyerang sistem kekebalan tubuh ini.

"Penandatanganan komitmen bersama oleh tim Manajemen Pertamina Patra Niaga Regional Kalimantan terhadap pencegahan penyebaran HIV/AIDS merupakan wujud komitmen kami untuk menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan bersih dari penyakit menular berbahaya ini," ujar Executive General Manager PT Pertamina Patra Niaga Regional Kalimantan, M. Taufiq Setyawan.



Ia menegaskan akan secara rutin menyelenggarakan kegiatan serupa baik untuk internal perusahaan maupun untuk masyarakat. Sebelumnya Pertamina juga telah mengadakan edukasi penyakit HIV/AIDS di

SMAN 5 Balikpapan pada bulan November 2022.

"Semoga upaya kami ini dapat membantu pemerintah dalam menekan angka penularan penyakit HIV/AIDS," tutup Taufiq. ■ SHC&T KALIMANTAN

Lakukan *Benchmark*, Petrofund Siap Berkolaborasi dengan Pertamina Group dalam Aspek *Capability Building*

JAKARTA - Fungsi Investor Relation-Direktorat Strategi, Portofolio & Pengembangan Usaha Pertamina menerima kunjungan Petroleum Training and Education Fund (Petrofund), perusahaan asal Namibia. Kunjungan ini bertempat di Jakarta (12/12/2022).

Vice President Investor Relation PT Pertamina (Persero), Juferson Victor Mangempis beserta perwakilan Pertamina Group menerima langsung kedatangan CEO Petrofund, Nillian Namataa Mulemi beserta jajaran delegasi Petrofund lain di antaranya, Maryke Varetta Caroline Krohne, Magy Sam, Julia Ndanyengwakunye Nekongo, dan Uaapi Utjavari.

Dalam kesempatan ini, Vice President Investor Relation PT Pertamina (Persero), Juferson Victor Mangempis bersama perwakilan PT PTC, PT Badak LNG, Maritime Training Center (MTC), HSE Training Center, PT PDSI, dan Universitas Pertamina memaparkan profil dan proses bisnis yang dijalankan serta konsep bisnis yang dapat dikerjasamakan.

Juferson menyampaikan bahwa tujuan kedatangan delegasi Petrofund adalah untuk menemukan potensi kerja sama dalam aspek *capacity building* dengan Pertamina. "Petrofund

melakukan benchmark dalam rangka mencari peluang kolaborasi dengan Pertamina yang berkaitan dengan *capability building* untuk dapat semakin mengembangkan sumber daya manusia yang dimiliki di negaranya, yaitu Namibia. Petrofund sudah *on the right track*. Untuk lebih maju dan berkembang, perusahaan harus meletakkan fokus utama untuk *men-develop* pekerjanya, dan bukan hanya berfokus pada pengelolaan aset saja. Hal ini sejalan dengan yang telah dilakukan oleh Pertamina dalam memprioritaskan para pekerjanya. *People are the most priority asset in the company*," jelas Juferson.

Juferson juga menambahkan bahwa Petrofund memiliki ketertarikan untuk menjalin kolaborasi dengan Pertamina, sebagaimana hal ini sejalan dengan semangat Pertamina untuk Go Global.

Sementara itu, CEO Petrofund Nillian Namataa Mulemi mengapresiasi Pertamina dalam pengembangan aspek *capability building*. "Kunjungan ini sangat penting dalam rangka mendukung upaya kami meningkatkan kapasitas sumber daya manusia, seiring dengan ditemukannya sumber energi baru di negara kami. Kami meyakini bahwa kami datang ke negara dan



Jajaran manajemen Fungsi Investor Relation Direktorat Strategi, Portofolio & Pengembangan Usaha dengan tim Petrofund (Namibia), di The Hermitage Hotel, pada Senin (12/12/2022).

perusahaan yang tepat. Tidak hanya berpengalaman dalam produksi migas di Indonesia, Pertamina juga memiliki banyak pengalaman hebat dalam aspek *capability building*, misalnya dengan pembangunan berbagai *training center*," urainya.

"Dari pemaparan yang kami dapatkan tentang Pertamina secara keseluruhan, kami setuju dan meyakini bahwa aspek *people* atau sumber daya manusia adalah investasi dan kunci kesuksesan suatu perusahaan. Setelah kami melakukan *benchmark* dan melihat secara langsung proses kerja Pertamina, kami berharap bisa mewujudkan Memorandum

Cooperation hingga nantinya terjalin kerja sama antara Petrofund dan Pertamina," harapnya.

Selain mendapatkan pemaparan, para delegasi meninjau beberapa fasilitas Pertamina di beberapa wilayah Indonesia, seperti Pertamina Training Maritime Center, Universitas Pertamina, HSE Training Center di Sungai Gerong Palembang, *site visit* ke PDSI di Cirebon, dan PT Badak LNG di Bontang, Kalimantan Timur.

Ke depannya, kerja sama yang diharapkan adalah pelaksanaan pengembangan SDM Petrofund yang dilakukan di berbagai fasilitas Pertamina di Indonesia. ■ RIN

BERSAMA BANGKITKAN ENERGI CIANJUR**Subholding PNRE Berikan Bantuan Fasilitas Penunjang untuk Korban Gempa Cianjur**

CIANJUR, JAWA BARAT - *Subholding Power and New Renewable Energy* (PNRE) Pertamina turut berkontribusi pada korban terdampak gempa di Kabupaten Cianjur, dengan memberikan bantuan berupa fasilitas penunjang untuk korban terdampak gempa Cianjur. Bantuan diserahkan kepada Posko Pertamina Peduli di SPBU 3443204 Panembong, Kabupaten Cianjur, Jawa Barat.

Bantuan yang diberikan berupa empat unit tenda besar berukuran 4 x 6 meter persegi, yang mampu menampung ratusan orang juga diberikan di lokasi tenda penampungan sementara. Selain itu, ada juga bantuan berupa paket sembako, lampu LED solar, kompor, obat-obatan, selimut, karpet/matras, perlengkapan dapur, perlengkapan bayi, makanan bayi, paket belajar, paket mainan edukasi anak, serta paket keperluan masyarakat mencapai Rp160 juta. Bantuan

ini kemudian akan disalurkan kepada masyarakat di lokasi-lokasi penampungan sementara.

Corporate Secretary Pertamina NRE Dicky Septriadi mengharapkan bantuan yang diberikan dapat bermanfaat bagi para pengungsi. Selain itu, penambahan bantuan fasilitas penunjang ini diharapkan dapat memenuhi berbagai kebutuhan dan semakin memudahkan pengungsi korban gempa di Cianjur.

"Kami turut prihatin dengan bencana yang menimpa saudara-saudara kita di Cianjur. Bantuan yang kami serahkan ini merupakan bentuk kepedulian dan solidaritas dari *Subholding PNRE*. Semoga aksi yang kami lakukan ini dapat membantu para korban melalui dampak bencana ini dengan cepat," ujar Dicky.

Sementara itu, Senior Supervisor CSR & SMEPP Pertamina Regional Jawa Bagian Barat (RJBB)



FOTO: SHPNRE

Muslim Dharmawan, menyambut baik bantuan yang diberikan oleh *subholding* Pertamina, salah satunya adalah dari PNRE. "Bantuan dari PNRE akan kami salurkan ke desa yang cukup parah. Saat ini selain sembako memang para pengungsi membutuhkan alat tidur, obat-obatan, perlengkapan bayi, dan kebutuhan penunjang lainnya. Kami berterima kasih atas bantuan yang

diberikan," ujarnya

Bantuan yang diberikan juga diapresiasi oleh korban terdampak gempa, salah satunya Ade Dadang Kusmayadi dari Desa Mekarsari. "Alhamdulillah kami sudah difasilitasi oleh Pertamina, mulai dari tenda, hingga makanan semua dibantu. Kami sangat berterima kasih atas bantuan yang diberikan," ucapnya. ●SHPNRE

Relawan Pertamina PDC Berikan Trauma Healing ke Anak-Anak Korban Gempa Cianjur

CIANJUR, JAWA BARAT - Sebagai bentuk kepedulian kepada masyarakat yang terdampak gempa Cianjur, PT Patra Drilling Contractor (Pertamina PDC) menggerakkan para perwiranya yang tergabung dalam PDC *Employee Volunteer* menggalang dana dan menyalurkan bantuan, pada Jumat (16/12/2022).

Bantuan yang diberikan berupa barang-barang kebutuhan sehari-hari, seperti pakaian layak pakai, perlengkapan ibadah, makanan dan susu yang menjadi kebutuhan bayi, kebutuhan harian wanita dan pakaian dalam dewasa serta anak-anak. Selain itu, Perwira relawan PDC juga memberikan *trauma healing* kepada anak-anak dan warga yang terdampak langsung.

Corporate Secretary PDC,

Budhi Kristianto, mengatakan, pengiriman relawan PDC membawa misi kemanusiaan yang bertujuan untuk membantu masyarakat terdampak dalam bertahan hidup serta sentuhan psikologis yang dibutuhkan. "Bisa dibayangkan dalam kondisi cuaca seperti ini, mereka berkumpul di antara puing reruntuhan bangunan dengan kondisi seadanya," ujar Budhi.

Budhi bersyukur anak-anak korban gempa tampak antusias mengikuti kegiatan *trauma healing* yang dilakukan oleh para relawan Pertamina PDC. "Selain menghibur dan membangkitkan motivasi, Perwira PDC juga memberikan bantuan berupa perlengkapan sekolah serta makanan ringan," jelas Budhi.

Ketua RW 04 Desa Cibulakan, Kang Adi mengucapkan terima



FOTO: PDC

kasih atas bantuan yang diberikan Pertamina PDC. "Alhamdulillah atas bantuan dan hadirnya teman-teman Pertamina PDC dapat meringankan dan menghibur kami. Bantuan tenda pengungsi, alas tenda dan selimut sangat berguna bagi warga saya yang rumahnya

hancur. Beras dan minyak goreng juga kami terima karena stok yang mulai berkurang," tuturnya.

Tim PDC *Employee Volunteer* terdiri dari perwakilan lintas fungsi Perusahaan yang selalu turun dan melakukan aksi kemanusiaan pada beberapa peristiwa bencana alam. ●PDC

BERSAMA BANGKITKAN ENERGI CIANJUR

Pertamina Peduli Serahkan Bantuan Tenda untuk SD Taman Sari di Cianjur

CIANJUR, JAWA BARAT - PT Pertamina Patra Niaga Regional Jawa Bagian Barat menyerahkan sekaligus mendirikan empat buah tenda untuk Sekolah Dasar Negeri (SDN) Taman Sari di Jalan Babakan Karet Nomor 69 Kampung Panembong Kaler Desa Mekarsari Kecamatan Cianjur yang diterima oleh Kepala Sekolah Imas Yana Maesyaroh.

Penyerahan tenda tersebut merupakan bagian dari kegiatan Pertamina Peduli khususnya bidang pendidikan di Cianjur yang mengalami dampak bencana gempa. Tenda-tenda tersebut digunakan oleh para siswa untuk melaksanakan ujian kenaikan kelas yang dimulai Senin, 12 Desember 2022 selama satu minggu secara bergantian dengan jadwal yang telah ditetapkan.

Akibat gempa yang terjadi pada 21 November 2022 lalu, atap dan dinding SDN Taman Sari retak, bahkan ada bagian bangunan yang roboh yang membahayakan siswa dan guru sehingga kegiatan belajar dan mengajar di dalam ruangan

kelas dihentikan. Sebelum mendapat bantuan tenda dari Pertamina, proses belajar mengajar dilakukan di dalam satu tenda yang sederhana.

"Kami keluarga besar SDN Tamansari Kecamatan Cianjur, mengucapkan banyak terima kasih atas bantuannya berupa tenda dari Pertamina. Bantuan ini sangat bermanfaat untuk anak-anak kami dalam rangka kegiatan pembelajaran," ujar Imas Yana Maesyaroh.

Area Manager Comm., Rel. & CSR PT Pertamina Patra Niaga Regional Jawa Bagian Barat, Eko Kristiawan berharap, bantuan tersebut dapat mengurangi kekhawatiran guru dan siswa yang hendak melaksanakan kegiatan belajar dan ujian.

Hingga saat ini Pertamina terus bersinergi dan berkolaborasi dengan stakeholder seperti BPBD, Dinas Sosial, Posko BUMN dan Polda Jabar untuk dapat menyalurkan donasi dan membantu pemulihan pasca gempa Kabupaten Cianjur. ●SHC&T JBB



Penyerahan bantuan tenda secara simbolis untuk proses belajar mengajar di Sekolah Dasar Negeri (SDN) Taman Sari di Jalan Babakan Karet Nomor 69 Kampung Panembong Kaler Desa Mekarsari Kecamatan Cianjur. FOTO: SHC&T JBB

Bersinergi dengan Pertamina dan PMI, Patra Jasa Bantu Warga Terdampak Gempa

CIANJUR, JAWA BARAT - Patra Jasa memberikan bantuan kepada warga Cianjur yang terdampak gempa, termasuk para perwira yang tinggal di daerah tersebut.

Patra Jasa menyambangi di Desa Sukamulya dan Desa Benjot, Kecamatan Cugenang, Kabupaten Cianjur. Pada kesempatan ini, selain memberikan bantuan sosial berupa 2 tenda pleton, 80 paket *baby kit*, 240 *box* pakaian dalam, 160 makanan kaleng, 8 kardus susu UHT, 5 kardus biskuit, 80 paket *goodiebag* anak-anak dan beberapa pasang pakaian.

Bekerja sama dengan Palang Merah Indonesia (PMI), Patra Jasa memberikan bantuan berupa 2 tenda pleton, berukuran 6 x 4 meter diterima langsung oleh Kyai Nandang, pemuka agama dan orang yang dituakan

oleh warga Desa Benjot RT 04 RW 01. Tenda yang dapat menampung 3 Kepala Keluarga (KK) tersebut didirikan di Posko PMI.

"Kami mengucapkan terima kasih banyak atas bantuan yang diberikan oleh Patra Jasa. Posko Desa Benjot memang sangat membutuhkan tenda karena cuaca yang sering hujan. Di posko ini kami sudah menampung sekitar 700 warga terdampak gempa dan masih ada beberapa KK yang tinggal di tenda seadanya," ujar Kyai Nandang.

Koordinator Desa Sukamulya, Bidan li Uripah mengatakan bantuan yang diberikan sangat berarti bagi warga Desa Sukamulya. Selain memberikan bantuan sosial, relawan Patra Jasa juga membagikan 150 *pax* makanan



Bantuan Patra Jasa berupa 2 tenda pleton diserahkan langsung kepada Pemuka Agama Desa Benjot, Kecamatan Cugenang, Kyai Nandang. FOTO: PATRA JASA

siap saji ke tenda-tenda darurat dan melakukan kegiatan *trauma healing* dilapangan bola yang berada tidak jauh dari tenda darurat.

Relawan Patra Jasa bersama Komunitas Petualang dan Relawan dari Indonesia Health Corporation (IHC) bermain

dengan anak-anak untuk melatih fokus anak, bernyanyi bersama dan berusaha menghilangkan trauma pascagempa. Kegiatan ini diikuti dengan antusias oleh 25 anak mulai dari siswa Taman Kanak- Kanak (TK) hingga anak kelas 9 Sekolah Menengah Pertama (SMP). ●PATRA JASA

SOCIAL Responsibility

Tanggap Darurat, Pertamina Peduli Serahkan Bantuan kepada Korban Kebakaran di Desa Adat Kelan

BADUNG, BALI - Tanggap darurat bencana kebakaran di Desa Adat Kelan Kelurahan Tuban Kecamatan Kuta Kabupaten Badung. Api dapat dipadamkan sekitar pukul 17.30 WITA setelah dikerahkan lima mobil PMK.

Kelurahan Tuban Kecamatan Kuta Kabupaten Badung. Api dapat dipadamkan sekitar pukul 17.30 WITA setelah dikerahkan lima mobil PMK.

“Kami mewakili perusahaan menyampaikan turut berduka kepada korban kebakaran yang ada di wilayah Ring Satu perusahaan yang sangat dekat dengan wilayah operasional kami. Sudah menjadi kewajiban bagi kami untuk memiliki kepedulian terhadap masyarakat. Semoga bantuan yang kami berikan dapat membantu korban melalui masa-masa sulit,” terang Dicky Abdul Hakim, Operation Head Pertamina DPPU Ngurah Rai.

Hal senada disampaikan Pjs. Area Manager Comm., Rel. & CSR PT Pertamina Patra Niaga Regional Jatimbalinus, Cholishon

Lebih kurang 15 KK menjadi korban kebakaran yang terjadi pada 17 Desember 2022 pada pukul 16.05 WITA. Kebakaran yang terjadi akibat korsleting arus listrik tersebut terjadi di sebuah bangunan kost semi permanen di Jalan Segara Madu Gg. Kecubung Kelapaan Br. Kelan Abian Desa Adat Kelan



FOTO: SHC&T JATIMBALINUS

Secara simbolis DPPU Ngurah Rai menyerahkan bantuan kepada masyarakat terdampak kebakaran di di Desa Adat Kelan, Kelurahan Tuban, Kecamatan Kuta.

Liwajhillah. Ia menyampaikan, penyaluran bantuan ini merupakan bentuk Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan perusahaan kepada masyarakat yang berada di ring 1 operasional Pertamina.

“Pemberian bantuan Pertamina Peduli di Desa Adat Kelan ini kami harapkan dapat bermanfaat dan menjadi penyemangat bagi masyarakat korban kebakaran,” tutup Cholishon. ●SHC&T JATIMBALINUS





STAY SAFE ON PUBLIC WIFI

Public has no privacy

Hindari mengakses informasi pribadi seperti e-Banking atau e-Mail saat menggunakan WiFi ditempat umum.

Auto-connect is not correct

Nonaktifkan fitur *auto-connect* WiFi agar terhindar dari koneksi.

Spot the copycat

Sebelum terhubung pada Public WiFi, konfirmasi kembali nama WiFi yang valid alih-alih terhubung ke jaringan yang tidak aman.

Password preferred

Sebaiknya selalu gunakan Public WiFi yang terlindungi *password* oleh pemilik bisnis atau pemilik Public WiFi.

Information Security Awareness 2022





Persatuan Wanita Patra

PWP

Musyawarah Khusus XI PWP Tingkat Pusat Tetapkan Heny Dedi Sunardi sebagai Ketua Umum

JAKARTA - Musyawarah Khusus XI Tahun 2022 Persatuan Wanita Patra (PWP) Tingkat Pusat resmi digelar di Gedung PWP, Simprug, Jakarta, Senin (21/12/2022). Musyawarah Khusus ini menetapkan Heny Dedi Sunardi sebagai Ketua PWP Tingkat Pusat masa bakti 2021-2024 melanjutkan tugas Primarini Mulyono.

Dalam sambutannya, Ketua PWP terpilih Heny Dedi Sunardi meminta dukungan dari para pengurus untuk dapat bekerja sama agar tugas-tugas organisasi dapat terlaksana dan membangun suasana yang nyaman dan penuh kekeluargaan di lingkungan PWP.

“Saya mengharapkan bimbingan dan arahnya agar kegiatan PWP dapat selaras dan turut mendukung langkah dan kebijakan Pertamina,” ujar Heny.

Sementara itu, Primarini Mulyono mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah mendukungnya dalam menjalankan amanah kepemimpinan Ketua Umum PWP mulai 10 Maret 2021 sampai dengan 21 Desember 2022. Baginya, amanah ini merupakan anugerah karena dapat menimba ilmu sekaligus bergaul dengan istri Perwira Pertamina yang berdedikasi tinggi untuk kemajuan PWP.

Primarini juga



Primarini Mulyono menyerahkan Mtemori Serah Terima Jabatan Ketua Umum PWP Tingkat Pusat kepada Heny Dedi Sunardi.

menyampaikan permohonan maaf bila dalam kepemimpinan dan pergaulannya selama ini ada yang kurang berkenan. “Semoga Allah SWT meridai setiap langkah kegiatan PWP dan ke depan lebih maju lagi,”

harapnya.

Ucapan selamat kepada Heny Dedi Sunardi juga disampaikan oleh Ketua PWP Tingkat Pusat *Subholding* Pertamina Grup yang hadir pada saat itu. ●TA

PWP Tingkat Pusat Adakan Ibadah dan Perayaan Natal 2022

JAKARTA - Persatuan Wanita Patra (PWP) Tingkat Pusat menggelar ibadah dan perayaan Natal dengan mengusung tema “Jalan Kristus Menuju Harapan dan Sukacita di Dalam Persaudaraan”, di Gedung Mawar PWP Simprug, Jakarta, Rabu, 14 Desember 2022.

Dalam kesempatan itu, Ketua Umum PWP Tingkat Pusat, Prima Mulyono (saat menjabat) mengatakan, kegiatan ini sudah menjadi bagian program kerja bidang sosial budaya PWP Tingkat Pusat Kerohanian Kristen, untuk menyelenggarakan bakti sosial, kebaktian, dan perayaan

Natal.

“Kami berharap PWP dapat mengembangkan jiwa sosial dan diwujudkan dengan beberapa kegiatan yang mengasah rasa simpati. Partisipasi kita dalam memberikan dukungan kepada masyarakat sekitar bisa menjadi bukti sumbangsih bagi negeri tercinta,” ujarnya.

Sementara itu, Koordinator Ibadah dan Perayaan Natal PWP Tingkat Pusat 2022 Dwita Charles Siallagan menyampaikan ucapan terima kasih kepada PWP Pusat Bidang Sosial Budaya. “Harapan kami ke depannya anggota PWP Pusat Kristiani



Ibadah dan Perayaan Natal PWP Tingkat Pusat dilaksanakan dengan khidmat.

dapat lebih mengambil peran dalam acara Kristiani di PWP;” ucapnya.

Dwita mengakui, bukan hal yang mudah membuat ibadah

secara hybrid di masa pandemi di mana ibu-ibu dari Sumatera hingga pelosok Papua bisa berpartisipasi dalam Ibadah dan Perayaan Natal. ●AND

Direktorat Logistik & Infrastruktur**House Load Operation PLTP Lumut Balai Unit-1:
Sebuah Success Story dari Root Cause Analysis**

Integrated Loss Control

Oleh: Azhari Surya A. | Insan Serah Terima Energi Terbaik Pertamina - SH PNRE



JAKARTA - Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi (PLTP) Lumut Balai Unit-1 merupakan salah satu pembangkit yang dimiliki PT Pertamina Geothermal Energy (PGE) di Muara Enim, Sumatera Selatan dengan kontribusi 55 MW. PLTP Lumut Balai Unit-1 memiliki kemampuan *House Load Operation* (HLO) yaitu dapat beroperasi menyuplai kebutuhan sendiri tanpa terkoneksi ke jaringan listrik 150 kV. Dengan adanya HLO, apabila terjadi gangguan jaringan listrik 150 kV, PLTP tidak akan *trip* dan siap untuk segera kembali sinkron dengan jaringan bila jaringan listrik 150 kV telah normal.

Commissioning PLTP Lumut Balai Unit-1 di 2019 menunjukkan keberhasilan HLO dengan serangkaian pengetesan, namun demikian di 2020 terjadi 2 kali gangguan jaringan 150 kV yang menyebabkan PLTP *trip*. Pada kedua kejadian ini, PLTP Lumut Balai Unit-1 sempat masuk ke kondisi HLO, namun beberapa saat kemudian kondisi HLO ini tidak dapat dipertahankan yang berakibat pada unit *trip*. Kejadian tersebut menyebabkan *loss opportunity production* karena harus melakukan *start-up* unit dari awal yang membutuhkan waktu.

Root cause analysis (RCA) segera dilakukan oleh team O&M PGE Lumut Balai sejak kejadian kegagalan HLO yang pertama. Tantangan yang

dihadapi dalam tahap awal RCA adalah bias informasi. Eliminasi bias informasi adalah salah satu kunci keberhasilan RCA untuk kasus ini. Untuk melakukan hal tersebut, team O&M PGE Lumut Balai mengumpulkan berbagai informasi dari trend data DCS dan mencari korelasi antar parameter, kemudian mengeliminasi parameter-parameter yang tidak berhubungan. Hasil RCA dengan 5 *whys method* menunjukkan kegagalan HLO disebabkan terdapatnya salah satu parameter control system yang kurang tepat pada saat terjadi gangguan aktual di jaringan 150kV.

PLTP Lumut Balai Unit-1 pada saat itu masih dalam masa warranty sehingga perbaikan apabila terdapat defect adalah tanggung jawab EPCC kontraktor. Hasil RCA kemudian disampaikan team O&M PGE Lumut Balai kepada EPCC kontraktor dan rencana perbaikan pun segera disusun. Perbaikan berupa modifikasi *logic* di Turbine Control System direncanakan akan dilakukan ketika *outage* yaitu *First Year Inspection*.

Tantangan berikutnya setelah modifikasi adalah *testing*. Bagaimana metode *testing* yang sesuai sehingga merepresentasikan kejadian aktual gangguan jaringan 150 kV. Metode *testing* dikomunikasikan dengan intens dan melalui

diskusi panjang antara PGE Lumut Balai dan EPCC kontraktor. *Testing* pun dapat dilakukan dengan metode yang telah disepakati dengan izin dari PLN sebagai penanggungjawab jaringan.

Akhir kegiatan *First Year Inspection*, Maret 2022 menjadi momen penentuan keberhasilan modifikasi yang dilakukan dengan melakukan *testing* simulasi gangguan jaringan 150 kV dengan hasil akhir PLTP Lumut Balai Unit-1 berhasil mempertahankan kondisi HLO untuk waktu yang relatif lama. Keberhasilan HLO PLTP Lumut Balai Unit-1 ini juga mendapat apresiasi langsung dari PLN.

Kejadian gangguan jaringan 150kV secara aktual pun terjadi dimalam Idul Fitri 2022 dan pada saat itu PLTP Lumut Balai Unit-1 berhasil HLO, beberapa saat kemudian segera sinkron kembali dengan jaringan. Hal ini berhasil mencegah *loss opportunity production* bagi PGE dan turut menjaga kehandalan jaringan kelistrikan Sumatra ketika momen penting Idul Fitri.

Keberhasilan HLO PLTP Unit-1 setelah modifikasi merupakan sebuah perjalanan panjang dari sebuah *Root Cause Analysis*, diskusi teknis, *testing*, dan komitmen bersama seluruh team O&M PGE. Semoga PLTP Lumut Balai Unit-1 tetap handal dalam tugas mulia melayani negeri.



BULAN
KOMET
HUT KE-14 | 2022

PT PERTAMINA EP CEPU (REGIONAL 4) FOKUS MENCIPTAKAN COMPETITIVE ADVANTAGE MELALUI KNOWLEDGE SHARING CULTURE

Oleh: Eva Klarissa Astried Noya

Berbagi pengetahuan adalah pertukaran ide dan informasi yang dapat memengaruhi cara belajar dalam organisasi (Shamsie & Mannor, 2013). Kegiatan berbagi pengetahuan mempercepat pertumbuhan inovasi/*improvement* yang akan menciptakan nilai tambah bagi perusahaan (Magrab et al., 2010). *There is no innovation without knowledge* (Nonaka & Takeuchi, 1995). Berangkat dari teori diatas, Quality Management Subholding Upstream Regional 4 menterjemahkan *strategic workplan* Human Capital Pertamina terkait *people management* dalam pengelolaan program kerja pilar Knowledge Management (KM) tahun 2022 agar KM lebih terukur dan berdampak langsung pada *business performance*.

Dalam pelaksanaannya, strategi pengelolaan KM tahun 2022 di Regional 4 dirangkai dalam sinergi kegiatan parade *knowledge sharing* yang menyelaraskan berbagai wadah pengelolaan forum *knowledge sharing* di Perusahaan pasca *pandemic* COVID-19, diantaranya:

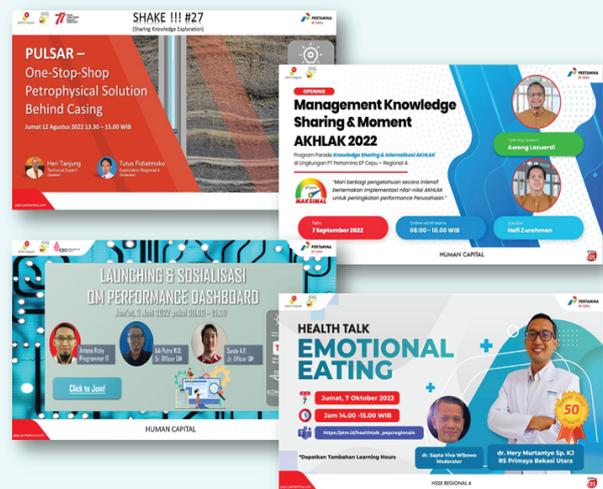
- KOMET Webinar Terpusat dan KOMET Lokal (Internal Regional 4) yang berisi *lesson learned, success story, trouble shooting, problem solving (implemented in Pertamina)*
- Parade *Knowledge Sharing* Regional 4 seperti SHAKE, *Health Talk*, yang berisi *insight, tips & trick* serta kegiatan sosialisasi STK dari hasil pemetaan proses bisnis subholding upstream, GCG Implementation & *Fraud Awareness* / NgoBras SMAP, dsb.
- Eksternalisasi *legacy* dari pekerja yang akan menjelang pensiun.
- MAKSIMAL (*Management Knowledge Sharing & Moment AKHLAK*) merupakan kegiatan *knowledge sharing* yang disampaikan oleh *Culture Champion* (Direktur Utama/Vice President/General Manager) pada bulan September 2022 terkait inisiatif-inisiatif *culture* yang *align* dengan *Living Core Value* AKHLAK yang telah dilakukan para *leaders* di Subholding Upstream Regional 4 untuk mendorong perubahan perilaku budaya dalam menjawab tantangan dan mendukung pencapaian tujuan Perusahaan serta menciptakan *high performance culture*.

Untuk memastikan kedisiplinan eksekusi serta meningkatkan keterlibatan/*engagement* seluruh Fungsi di Regional 4, pilar *knowledge management* telah menjadi bagian dari ukuran dalam pengelolaan KPI *Knowledge*

Standard Standardization, Innovation & Quality Management Assessment (KSI & QMA) Subholding Upstream Tahun 2022 yang di-*cascading* ke seluruh fungsi/entitas di Regional 4, kemudian diukur secara *real time* dengan *QM Performance Dashboard* serta sebelumnya telah dilakukan standarisasi dengan adanya TKO Penyelenggaraan Forum *Knowledge Sharing* No. B.14-004/PPC51210/2022-S9. Hingga saat ini, pencapaian kinerja pilar *knowledge management* sudah di atas target yang ditetapkan dengan jumlah Forum KOMET Webinar Terpusat sebanyak 9 kali pelaksanaan dengan keterlibatan pekerja (*non duplication*) lebih dari 2.500 orang serta pelaksanaan jumlah forum *sharing internal/Non Webinar* sebanyak 69 kali dengan keterlibatan pekerja (*non duplication*) juga melebihi dari target yaitu lebih dari 10.000 orang. Selanjutnya untuk Eksternalisasi *Legacy* telah terlaksana 6 kali dengan narasumber dari para pekerja yang akan menjelang pensiun.

Knowledge Sharing Culture di PT Pertamina EP Cepu (Regional 4) merupakan akselerasi untuk mendorong penciptaan *inovasi/improvement*, mempercepat pertumbuhan budaya replikasi, serta menginternalisasi tata nilai AKHLAK yang akan menciptakan keunggulan kompetitif Perusahaan ke depan. ●

The More You Share, The More You Get Let Share Knowledge...!!



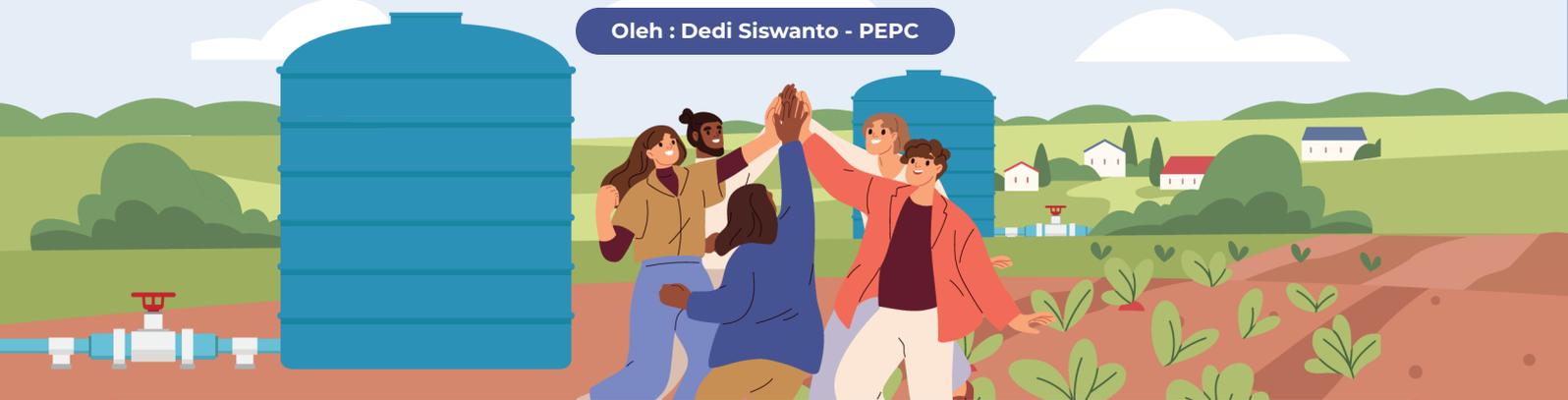
Konten rubrik ini diisi oleh Pemenang Artikel KOMET 2022 (KM.Pertamina@pertamina.com)

ENERGIANA

Dari Perwira Untuk Pertamina

WUJUDKAN MIMPI WARGA DUKUH PLUKISAN

Oleh : Dedi Siswanto - PEPC



Tahun 2021 merupakan tahun yang bersejarah bagi warga Dukuh Plukisan, Desa Pelem, Kecamatan Purwosari, Kabupaten Bojonegoro, Provinsi Jawa Timur. Hal ini dikarenakan mimpi warga untuk memiliki fasilitas air bersih akhirnya bisa terwujud. Tentu, ini tidak berlebihan. Karena selama kurang lebih 4 dekade atau 40 tahun terakhir, warga dukuh ini selalu mengalami kesulitan air bersih, terutama saat musim kemarau. Mereka hanya mengandalkan bantuan air bersih dari pemkab Bojonegoro melalui mobil tangki air yang selalu mengirim suplai air bersih untuk memenuhi kebutuhan air bersih warga, ucap ketua RT 17, Dukuh Plukisan. Dari data BPBD Bojonegoro menunjukkan bahwa kebutuhan suplai bantuan air bersih di wilayah Dukuh Plukisan mencapai hingga 5.000 liter atau setara satu truk tangki setiap harinya. Keadaan seperti ini tentu harus dicarikan solusi jangka panjang, agar kebutuhan dasar warga berupa air bersih dapat terpenuhi dengan baik.

PT Pertamina EP Cepu (PEPC) Zona 12 sebagai operator Proyek Pengembangan Lapangan Gas Unitisasi Jambaran-Tiung Biru (JTUB), hadir di tengah-tengah masyarakat untuk membantu permasalahan tersebut di atas. Dengan bermitrakan Yayasan Paratazka Bojonegoro, PT Pertamina EP Cepu (PEPC) Proyek Jambaran-Tiung Biru (JTUB) berusaha meng-energized masyarakat setempat melalui program penyediaan fasilitas air bersih dan pendampingannya. Semangatnya tentu sejalan dengan komitmen Pertamina dalam mengimplementasikan nilai-nilai *Environment, Social, and Governance* (ESG) dan *Sustainable Development Goal* (SDGs) tujuan 6 yaitu Air Bersih dan Sanitasi Layak.

Dukuh Plukisan merupakan salah satu dukuh yang berada di sekitar area operasi PT Pertamina EP Cepu (PEPC), yakni di area jalur pipa proyek Jambaran-Tiung Biru (JTUB). Dukuh Plukisan, Desa Pelem ini berada di RT 17 yang memiliki 49 KK (Kepala Keluarga) dengan 156 jiwa yang terletak kurang lebih 3,5 km dari pusat pemerintahan Desa Pelem. Secara administratif, Dukuh Plukisan berada di Kecamatan Purwosari, Kabupaten Bojonegoro.

Sebagai salah satu daerah yang cukup terpencil, akses dan jalan menuju ke Dukuh Plukisan ini cukup sulit, terutama medan jalannya. Jalan yang ada hanya dapat dilalui satu arah kendaraan roda empat, yang dimana hampir di sepanjang jalan, kanan kirinya merupakan area persawahan. Selain itu, jenis jalan yang masih berupa jalan tanah, membuat jalan menjadi licin saat hujan turun. Ada satu jalan lain yang bisa dijadikan sebagai jalan *alternative* untuk menuju ke dukuh ini, yang akses jalannya *relative* lebih mudah, yakni melalui desa Tlatah. Namun jarak yang di tempuh menjadi 2 kali lebih jauh. Hal inilah, salah satu penyebab yang membuat fasilitas air bersih selama ini belum berhasil dikembangkan di daerah ini.

Program penyediaan fasilitas air bersih ini merupakan hasil sinergi bersama dengan masyarakat dan juga *stakeholder*. Berawal dari diskusi dengan tokoh desa melalui kegiatan sosialisasi dan rembug desa, kemudian dilanjutkan dengan survey sumber air lalu masuk ke tahap perencanaan. Setelah disepakati bersama, kemudian dibentuklah sebuah wadah berupa Himpunan Penduduk Pemakai Air Minum (HIPAM) Pelem Tirta Asri. HIPAM inilah yang kemudian bertugas melakukan pelatihan kelembagaan dan teknik pengelolaan air bersih kepada warga sampai dengan pendampingan serta pembangunan fasilitasnya.

Secara singkat, mekanisme fasilitas air bersih ini bekerja dengan memanfaatkan 5 sumur komunal yang telah dibuat dengan kedalaman masing-masing sumur 12 meter dan dihubungkan dengan saluran pipa sepanjang 2.568 meter menuju tandon air berukuran 10x3x3 meter yang digerakkan dengan pompa

air yang dialiri listrik sebesar 5.500 watt dengan panjang lintasan kabel sejauh 835 meter, yang diatur dalam sebuah rumah panel. Selanjutnya, air yang telah melalui mekanisme tersebut, kemudian disalurkan melalui 49 sambungan rumah yang akhirnya digunakan oleh warga setempat sesuai kebutuhan sehari-hari.

Sungguh, merupakan sebuah kebanggaan karena bisa menjadi salah satu perwira yang dapat melihat secara langsung fasilitas air bersih ini digunakan oleh warga. Saat kami berkunjung ke sana, nampak semangat dan raut wajah ceria dari warga setempat sembari bercerita awal mula program ini bisa berjalan dan selesai sampai dengan saat ini. Di sela-sela bercerita, mereka tak henti-hentinya mengucap syukur dan terima kasih kepada PT Pertamina EP Cepu Proyek Jambaran-Tiung Biru (JTUB) atas pembangunan fasilitas air bersih ini. Tahap demi tahap mereka ceritakan, mulai dari pembuatan proposal yang mereka ajukan melalui kepala desa kepada PT Pertamina EP Cepu Proyek Jambaran-Tiung Biru (JTUB) melalui fungsi PGA, hingga disetujui dan dilakukan survey atau kunjungan awal lokasi sampai dengan tahap pembangunan, yang akhirnya dapat diselesaikan dengan baik dan lancar. "Kami sangat berterima kasih ya kepada PEPC, karena kebutuhan air ini memang sangat penting bagi kelangsungan kehidupan masyarakat sehari-hari, kami sangat bersyukur dan semoga program ini tetap dapat terus berjalan dan semoga akan ada program-program lain bagi kami", ujar salah seorang warga setempat. Sehari-hari air bersih ini digunakan untuk kebutuhan air minum, ibadah sampai dengan kebutuhan cuci, mandi dan lain-lain.

Hal yang sama pun disampaikan rekan kami, Edi Arto, perwira PEPC JTUB Field selaku *Community Relations & CSR* Zona 12, yang selama ini mendampingi program ini dari awal sampai selesai. Banyak tantangan dan kesan yang terjadi selama proses pelaksanaan dan pendampingan program ini, mulai dari kondisi alam, akses jalan, sumber air dan lain-lain. Hal positif yang dapat diambil adalah warga sangat antusias dan bersemangat dalam membantu pembangunan dan bahu membahu dalam proses pengerjaannya. Sehingga semua kendala yang terjadi saat pelaksanaan program ini, bisa diselesaikan dengan baik bersama-sama *stakeholder* yang ada, seperti pemerintah, LSM dan lain sebagainya.

Pengalaman ke Dukuh Plukisan, Desa Pelem ini sangat berkesan. Senang dan bangga bercampur menjadi satu, karena dapat berkontribusi dalam membantu kebutuhan warga masyarakat sekitar wilayah kerja Pertamina, dan umumnya bagi seluruh masyarakat Indonesia. Program ini menjadi bukti bahwa komitmen perusahaan, yang tidak hanya fokus dalam menghasilkan dan mengolah sumber energi negeri, namun juga ikut berpartisipasi aktif dalam program – program untuk kelangsungan dan pelestarian lingkungan sekitar, termasuk dengan meng-energized masyarakat sekitar untuk terlibat di dalamnya. Hal lain yang tidak kalah pentingnya adalah selain membangun suatu fasilitas fisik yang bermanfaat bagi masyarakat, juga sekaligus menjadi inspirasi dan motivasi dari perwira ke masyarakat untuk senantiasa memupuk semangat bergotong-royong demi mewujudkan mimpinya. Sehingga kedepannya akan semakin banyak orang yang di-energized oleh Perwira dan semakin banyak pula perwira yang meng-energized lingkungan sekitar demi kemajuan bangsa dan negara kita tercinta ini.

Salam hangat dari kami perwira PT Pertamina EP Cepu (PEPC) Zona 12 Lapangan Gas Unitisasi Jambaran-Tiung Biru (JTUB) untuk Pertamina dan seluruh pelanggan di seluruh pelosok negeri. Pertamina, *Energizing Your Life.* **PENULIS ADALAH PESERTA PERTAMINA EMPLOYEE JOURNALISM CHAPTER III/2022**