

22 Halaman
Terbit Setiap Senin

27 Maret 2023
No. 13 TAHUN LIX



PERTAMINA

energia

weekly

MASA DEPAN ENERGI BERSIH DARI PANAS BUMI

Akselerasi transisi energi yang dilakukan Pertamina melalui pengembangan bisnis panas bumi terus bergulir. Dengan sumber daya yang melimpah, potensi bisnis ini sangat menjanjikan dan bisa menjadi masa depan penggunaan energi bersih di Indonesia.

Berita Terkait di Halaman 2-4



Quotes of The Week

A transition to clean energy is about making an investment in our future.

Gloria Reuben

9

DUKUNG PEMULIHAN EKONOMI NASIONAL MELALUI PROGRAM CSR, PERTAMINA GROUP RAIH INDONESIA CSR EXCELLENCE AWARD 2023

13

SINERGI BANGUN TERMINAL LPG TUBAN TAHAP 2, PERTAMINA GANDENG WIJAYA KARYA DAN JGC INDONESIA

Investasi Pembangkit Panas Bumi Dukung Energi Bersih

JAKARTA - Proyek pembangkit listrik panas bumi berpotensi menjadi andalan dalam transisi energi dari energi fosil menjadi Energi Baru Terbarukan (EBT). Anggota Dewan Energi Nasional (DEN), Satya Yudha menjelaskan, industri panas bumi ini memang memerlukan waktu yang panjang pada proses eksplorasi dan produksinya. Namun hasilnya dapat membantu kehidupan untuk masa mendatang.

“Urgensi global dalam mengembangkan energi bersih dan hijau menjadikan panas bumi dapat menjadi kunci dalam mencapai target untuk mengembangkan *green economy* melalui *green energy* dan *green industry*, juga dukungan bagi Indonesia menuju *Net Zero Emission* (NZE) 2060,” ujar Anggota Dewan Energi Nasional (DEN), Satya Yudha, Kamis, 16 Maret 2023.

Satya Yudha mencontohkan, penggunaan energi *geothermal* yang dimanfaatkan menjadi energi listrik. Berdasarkan data Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM), sepanjang tahun 2022 konsumsi listrik per kapita di Indonesia mencapai angka 1.173 kilowatt hour (kWh), atau naik 4,45% jika dibandingkan tahun 2021 sebesar 1.123 kWh.

Kemudian, bauran Energi Baru Terbarukan (EBT) dalam bauran energi nasional hingga tahun 2022 tercatat 14,11%,

naik 13,65% dari realisasi tahun 2021. Kapasitas terpasang pembangkit listrik di Indonesia mencapai 81,2 gigawatt (GW) di 2022, dengan PLTG/GU/MG sebesar 21,6 GW, baru kemudian pembangkit listrik EBT sebesar 12,5 GW (PLTA sebanyak 6,6 GW, PLTP 2,3 GW, dan bioenergi sebesar 3 GW).

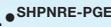
Seperti diketahui, Indonesia memiliki kapasitas terpasang panas bumi terbesar ke-2 di dunia dan sudah dimanfaatkan sebesar 2.175,7MWe atau 9% untuk Pembangkit Tenaga Panas Bumi (PLTP). Jumlah ini disinyalir akan menyusul Amerika Serikat yang menduduki peringkat pertama dunia. Potensi listrik yang dihasilkan oleh *geothermal* ini dapat mencapai 24GW sehingga tidak menambah beban pemerintah dalam produksi listrik karena harganya yang kompetitif.

Salah satu perusahaan eksplorasi dan produksi *geothermal*, PT Pertamina Geothermal Energy Tbk (PGEO), mengambil bagian pengelolaan 13 Wilayah Kerja Panas Bumi (WKP) atau 82% (dari total kapasitas terpasang panas bumi di Indonesia) dan beroperasi di enam area. Sebesar 672MW dioperasikan oleh PGEO dan sebesar 1.205 MW dikelola melalui Kontrak Operasi Bersama (*Joint Operation Contract/JOC*).

“Kapasitas produksi PGEO akan ditingkatkan lagi hingga 1.272MW pada 2027, sebagai salah satu penggunaan dana hasil IPO. Hingga saat ini PGE telah berhasil mengalir 2,08 juta rumah di Indonesia,” jelas Corporate Secretary PGEO, Muhammad Baron, Kamis, 16 Maret 2023.

Sebagai salah satu anak usaha Grup Pertamina, PGEO memiliki rekam jejak yang kuat dalam mempertahankan operasi pembangkit listrik tenaga panas bumi yang efektif dan konsisten.

Keahlian dalam manajemen *reservoir* dan keberlanjutan pasokan uap PGEO dibarengi dengan kemitraan bersama mitra bisnis terkemuka dan terkenal memastikan standar operasi yang tinggi. Selain itu PGEO unggul dalam *Operations and Maintenance* melalui penerapan sistem manajemen dan teknologi digital.

“Pekerjaan yang konsisten dengan para ahli independen membuat pengembangan kompetensi berkelanjutan untuk semua personel *Operations and Maintenance*,” papar Baron. 



Utama

Sambut Prospek Cerah Pengembangan Panas Bumi, PGE Punya Fundamental Keuangan Kuat

JAKARTA - PT Pertamina Geothermal Energy Tbk (PGE) siap menyambut pengembangan proyek Energi Baru dan Terbarukan (EBT) yang cerah. Potensi bisnis ini besar, karena Indonesia memiliki sumber daya melimpah.

Berdasarkan data Kementerian ESDM, potensi panas bumi di Tanah Air mencapai 23,7 GW. Dengan kapasitas pembangkit listrik panas bumi (PLTP) sebesar 2.276 MW, pemanfaatan panas bumi di Indonesia juga menempati posisi kedua setelah Amerika Serikat.

Wakil Ketua Komisi VII DPR RI dari Fraksi Partai Amanat Nasional (PAN) Eddy Soeparno, optimistis unit usaha Pertamina ini bisa besar di industri panas bumi.

"Saya kira prospek bisnis yang dimiliki PGE cukup baik meskipun *high risk* dan *high capital*, tapi prospek bisnis EBT ke depan tinggi dan minat investor tinggi. Jadi prospeknya cerah ke depan," katanya, Jumat, 17 Maret 2023.

Eddy Soeparno mengakui, proyek PLTP yang digarap PGE memang butuh modal besar. Total investasi yang disiapkan perusahaan sebesar US\$1,6 miliar dalam lima tahun ke depan atau hingga 2027. Nilai ini setara Rp24,2

triliun (kurs Rp15.133 per dolar AS).

Karenanya keputusan perusahaan melantai di bursa saham alias *Initial Public Offering* (IPO) belum lama ini, kata dia, jadi keputusan yang tepat. Sebab emiten berkode PGEO ini meraup dana jumbo sekitar Rp9 triliun pada Februari 2023.

"Dengan IPO ini, sebagian besar untuk modal awal proyek, bisa dilaksanakan. Tinggal bagaimana PGE dan mitra bisa menjalankannya, baik [mitra] nasional atau swasta asing. Melihat tingginya minat EBT, saya kira PGE tidak akan kesulitan dapat *partner*, sehingga bank akan tertarik membiayai proyek PGE ke depannya," ujar Eddy Soeparno.

Fundamental Keuangan Kuat

Sementara itu, Corporate Secretary PGE, Muhammad Baron, menjelaskan sebagai salah satu pengembang energi panas bumi terbesar di dunia, PGE telah memiliki pengalaman puluhan tahun berambisi untuk meningkatkan kapasitas listrik sebanyak 600 MW dalam 5 tahun ke depan.

Dana yang diperoleh dari IPO dialokasikan untuk pengembangan usaha sebesar 85

persen dan sekitar 15 persen akan digunakan untuk pembayaran sebagian utang. Karena itu, menurutnya, fundamental keuangan perusahaan kuat untuk menjalankan proyek pengembangan listrik EBT.

"Pendanaan dari pasar modal melalui IPO diharapkan dapat mendukung percepatan pengembangan kapasitas pembangkit listrik tenaga panas bumi," kata Muhammad Baron.

Salah satu yang telah dilakukan adalah rencana penambahan kapasitas terpasang panas bumi sebesar 55 MW di salah satu area operasi PGE di Lumut Balai, Sumatera Selatan, yang ditarget dapat selesai di tahun 2024.

Per September 2022, PGEO memiliki nilai kas dan setara kas sebesar US\$230 juta yang bertambah sekitar US\$105 juta dari saldo kas per 31 Desember 2021. Hal ini menunjukkan PGEO mampu mengelola kas secara baik yang utamanya didapat dari penjualan uap dan listrik ke PLN.

Kontrak penjualan uap dan listrik PGEO merupakan kontrak yang bersifat jangka panjang dan selalu terbayarkan secara tepat waktu. "Dengan tambahan dana segar IPO, PGEO masih memiliki arus kas yang cukup kuat dan mampu mengatasi kewajiban bayar utang secara tepat waktu," ujar Baron. ●SHPNRE-PGE



Agresif Lakukan Transisi Energi, Pertamina Geothermal Energy Berhasil Bukukan Pendapatan dari *Carbon Credit*

JAKARTA - PT Pertamina Geothermal Energy Tbk. (PGEO), emiten anak usaha BUMN dengan kapasitas terpasang panas bumi terbesar di dunia, memiliki pos pendapatan baru dari hasil perdagangan karbon.

Direktur Keuangan PT Pertamina Geothermal Energy Tbk. Nelwin Aldriansyah menyatakan emiten berkode saham PGEO tersebut berkomitmen untuk turut serta secara aktif melakukan transisi energi.

"Untuk pertama kalinya pada 2022, Pertamina Geothermal Energy (PGE) mencatatkan pos pendapatan baru dari penjualan *carbon credit*. Ini membuktikan bahwa operasional PGE telah mendapatkan sertifikasi dari berbagai lembaga karbon kredit sehingga PGE berhak untuk memonetisasi atas penjualan karbon kredit dari operasional PGE," ujar Nelwin dalam pernyataan resminya, Jumat, 17 Maret 2023.

Asosiasi Pertambangan Batu Bara Indonesia (APBI) mencatat perdagangan karbon di Indonesia dapat menembus US\$300 miliar atau sekitar Rp 4.625 triliun (asumsi kurs JISDOR BI Rp15.418 per US\$) per tahun, yang berasal dari kegiatan menanam kembali hutan yang gundul hingga penggunaan energi baru terbarukan (EBT).

Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) pun sudah resmi meluncurkan perdagangan karbon, di mana mulai 2023-2024, perdagangan karbon dilakukan di subsektor pembangkit tenaga listrik secara *mandatory*.

Perdagangan karbon dilakukan pada unit pembangkit listrik tenaga uap (PLTU) batu bara yang terhubung ke jaringan tenaga listrik PT PLN (Persero) dengan kapasitas lebih besar atau sama dengan 100 MW. Perdagangan karbon itu sendiri diimplementasikan melalui 2 mekanisme, yaitu perdagangan emisi dan *offset* emisi.

Sejumlah strategi dan upaya monetisasi terus dilakukan PGEO untuk mengawal kinerja keuangan tetap solid dengan misalnya menjaga pendapatan, EBITDA margin maupun profit margin yang stabil hingga rasio utang yang terjaga.

Pada kuartal III/2022, Pertamina Geothermal

Energy membukukan laba bersih sebesar US\$111 juta, tumbuh 67,8% dibandingkan dengan capaian periode yang sama tahun sebelumnya sebesar US\$66 juta.

"Net profit margin pada sembilan bulan pertama 2022 mencapai 38,8%, dibandingkan dengan periode sama tahun sebelumnya yang hanya 24%," ujar Nelwin.

Adapun, pendapatan perseroan hingga September 2022 sebesar US\$287 juta, tumbuh 3,9% dibandingkan dengan periode yang sama tahun sebelumnya sebesar US\$277 juta.

Selain itu, perseroan juga berhasil mencatatkan EBITDA sebesar US\$244 juta hingga September 2022, naik 10,1% dari periode yang sama tahun sebelumnya sebesar US\$221 juta.

"EBITDA margin PGE pada kuartal III/2022 mencapai 84,7%, naik cukup tinggi dibandingkan tiga tahun terakhir yang berkisar di 80%," jelas Nelwin.

Sementara itu, total utang PGEO (utang jangka pendek dan jangka panjang) juga terus menurun, dari US\$1,18 miliar pada 2019 menjadi US\$931 pada kuartal III/2022.

Adapun, rasio *total debt* terhadap EBITDA tercatat 4,6 kali pada 2019 dan turun menjadi 3 kali per September 2022, sedangkan *net debt* terhadap EBITDA turun menjadi 2,2 kali per September 2022, dari 4 kali pada 2019.

BUMN Didorong

Wakil Menteri BUMN I Pahala Mansury juga telah berkali-kali mengatakan tengah mendorong BUMN untuk mulai melakukan perdagangan karbon, kegiatan jual beli kredit karbon (*carbon credit*), di mana pembeli menghasilkan emisi karbon yang melebihi batas yang ditetapkan.

Kredit karbon adalah representasi dari hak bagi sebuah perusahaan untuk mengeluarkan sejumlah emisi karbon atau gas rumah kaca lainnya dalam proses industrinya. Satu unit kredit karbon setara dengan penurunan emisi 1 ton karbon dioksida (CO₂).

Indonesia menetapkan target penurunan emisi gas rumah kaca sebesar 29% dengan kemampuan sendiri dan 41% dengan dukungan internasional pada tahun 2030. Sektor strategis yang menjadi prioritas utama adalah sektor kehutanan, energi dan transportasi yang telah mencakup 97% dari total target penurunan emisi NDC Indonesia.

Patut diketahui, Nationally Determined Contribution (NDC) merupakan komitmen setiap negara terhadap Persetujuan Paris untuk menurunkan emisi karbon di negara masing-masing.

Pada dokumen NDC tahun 2021, melalui *long term strategy – low carbon and climate resilience* (LTS – LTCCR), Indonesia juga telah berkomitmen untuk mencapai *Net Zero Emission* (NZE) di tahun 2060.

Pahala menambahkan, ada banyak standar pemeringkatan dalam penilaian karbon. Namun, yang paling banyak dilakukan adalah standar nilai karbon yang diterapkan oleh Verra. Nilai *carbon offset* yang diperdagangkan nilainya sekitar US\$20-40. BUMN bisa melakukan uji coba dengan harga setengahnya sebagai acuan.

Terkait nilai ekonomi karbon, Pahala menjelaskan, kemungkinan besar nilainya antara US\$2-3. Nilai Ekonomi Karbon (NEK) adalah nilai yang diberikan terhadap setiap unit emisi karbon. NEK dianggap penting untuk diadakan karena dapat mendorong investasi hijau di Indonesia. Selain itu, NEK juga dapat mengatasi celah pembiayaan perubahan iklim yang selama ini terjadi.

Pahala mengungkapkan, BUMN diminta untuk serius mulai melakukan transisi energi dengan berbagai cara seperti sinergi dan kolaborasi.

"Kita melihat kolaborasi antara BUMN sendiri untuk membangun kerja sama dalam menghasilkan energi dan menurunkan emisi bisa dilakukan. BUMN kita juga bisa kerja sama dengan negara lain. Pada intinya, bagaimana BUMN bisa bersama-sama melakukan transisi energi," jelas Pahala. ●SHPNRE-PGE



MANAGEMENT INSIGHT

PELUANG DAN TANTANGAN SDM FUNGSI SHARED SERVICES DALAM IMPLEMENTASI DIGITALISASI



Pengantar Redaksi:

Implementasi digitalisasi tak sebatas berbicara terkait teknologi terkini, melainkan juga kesiapan Sumber Daya Manusia (SDM) yang ada di dalamnya. Lantas bagaimana kesiapan SDM di Pertamina, khususnya Fungsi Shared Services dalam penerapan digitalisasi di seluruh lini bisnis dan operasinya? Berikut penuturan **VP Shared Services Human Capital Pertamina, Helmi** kepada Energia.

Pertamina berkomitmen tinggi untuk mengimplementasikan digitalisasi di seluruh lini aktivitas bisnis operasinya. Bagaimana kesiapan sisi Sumber Daya Manusia (SDM) SS Pertamina menyikapi hal tersebut? Keberhasilan implementasi

digitalisasi ini memang sangat tergantung dengan kesiapan sumber daya manusianya. Dalam konteks *Shared Services* ini kesiapan sumber daya manusia tidak hanya di sisi kami di *Shared Services* sebagai penyedia layanan, tetapi juga kesiapan di sisi *customer* kami, dalam hal ini adalah *user* pekerja Pertamina Group. Di sisi *Shared Services*, kami sudah menyiapkan struktur organisasi sesuai dengan kebutuhan, dan mengisinya dengan para pekerja, serta mempersiapkan para pekerja tersebut sampai menjadi terlatih dan terampil untuk bisa menerima dan memproses tiket-tiket yang masuk, sehingga *delivery* layanan bisa dilakukan sesuai SLA yang ada. Tentunya pelatihan diberikan untuk para pekerja yang baru masuk. *Training* juga dilakukan untuk para pekerja yang ada, baik di level *supervisor* maupun *fulfiller* yakni pekerja-pekerja yang secara langsung meng-eksekusi *delivery* layanan kepada para *customer/user*. Sedangkan untuk kesiapan sumber daya manusia dari sisi *customer/user* SS HC, kurang lebih sama juga kami memberikan *training* atau *upskilling* terutama dalam pemahaman proses dan penggunaan aplikasi atau *tools* yang digunakan dalam pelaksanaan layanan *Shared Services Human Capital* (SS HC). Dan Alhamdulillah, dalam tiga tahun terakhir ini, kami bisa mencapai target penyelesaian tiket-tiket yang masuk sesuai *Service Level Agreement* (SLA) yang ditetapkan. Bahkan, tahun terakhir ini kami bisa 100 persen tercapai.

Helmi

VP Shared Services
Human Capital Pertamina

Inovasi, program dan upaya apa saja yang digulirkan agar SDM di Pertamina secara khusus di *Shared Services* siap mendukung dan

MANAGEMENT INSIGHT: PELUANG DAN TANTANGAN SDM FUNGSI SHARED SERVICES DALAM IMPLEMENTASI DIGITALISASI

< dari halaman 5

mengimplementasikan digitalisasi di Pertamina Group. Dalam tiga tahun terakhir, kami sudah mengembangkan layanan- layanan berbasis digitalisasi *human capital* melalui *project SS HC wave 1, wave 2, wave 3*. Sampai saat ini kami memberikan layanan kepada para *customer/user* kami setidaknya di 17 area proses antara lain *Recruitment, Employee Transfer, Employee Data, Medical Claim, Learning Administration, Workforce Scheduling, Discipline Grievance, Leave Management, Organizational Management, Competency Management, Performance Management, Mobility Services, Exit Management, Benefit Administration, Time Management, Compensation Administration, dan Payroll Management*. Layanan- layanan ini secara bertahap kami *roll out* ke seluruh Anak Perusahaan. Saat ini sudah 28 perusahaan lebih yang menerima layanan kami. Inovasi yang dikerjakan difokuskan kepada desain proses yang disimplikasi, perubahan dari manual ke digital proses, serta penggunaan teknologi terkini yang *user-friendly* yang memudahkan user dalam menggunakan layanan SS. Contohnya seperti melakukan *update* data pekerja secara mandiri (*self-services*) melalui aplikasi i-Am. Atau layanan rekrutmen pekerja yang dilakukan secara *end-to-end* melalui aplikasi digital *Web-Recruitment*, dimana para pelamar (*applicant*) dapat memantau status proses rekrutmen secara *real time*.

Fungsi SS saat ini juga telah menghadirkan Layanan Shared Services Multitower, termasuk dalam hal Human Capital. Bisa dijelaskan terkait hal tersebut? Sebagai entitas *Shared Services* yang akan berkembang ke arah yang lebih *mature*, biasanya ditandai dengan layanan-layanan yang tidak hanya bersifat *single tower*, tapi juga *multitower*. Dalam hal ini kami sudah mengembangkan layanan bersifat *cross-tower*, contohnya layanan perjalanan dinas, yang melibatkan *Tower HC* dan *Tower Finance* dalam desain dan implementasinya. Dalam hal ini, SS HC mendukung dalam proses merespon dan melayani tiket-tiket atau pertanyaan pekerja terkait tahapan *travel request* dan *travel planning*. Sedangkan SS *Finance* mengerjakan tahapan atau proses *travel settlement*. Secara desain layanan *travel management* ini memberikan kemudahan dan kepraktisan baik untuk pekerja dalam merencanakan dan mengatur perjalanan dinas, maupun untuk atasannya dalam memberikan *review* dan *approval* perjalanan dinas dan *settlement* secara digital/ *paperless*. Tentunya desain layanan disesuaikan atau *comply* dengan kebijakan dan aturan yang berlaku di masing-masing entitas.

Adakah tantangan yang dihadapi dalam mengimplementasikan digitalisasi khususnya yang terkait dengan SDM? Pertama, kami harus mengidentifikasi dan memilih layanan-layanan yang dibutuhkan oleh pelanggan dan yang jumlah atau volume transaksinya banyak. Kemudian kami mencoba untuk melakukan pengembangan layanan tersebut dalam waktu yang tidak boleh terlalu lama. Kemudian kami *deliver* dan memproses layanan tersebut sesuai dengan SLA yang ditetapkan. Kami harus *deliver* layanan dengan cepat dan tepat (akurasi data). Selanjutnya dari sisi teknologi, tantangan yang kami hadapi adalah kami harus berinteraksi dengan teknologi-teknologi lain yang mendukung platform inti SS HC dimana hal ini memerlukan *effort* integrasi sistem yang tidak sederhana. Selain itu dengan kemajuan teknologi ini juga, ada potensi di masa yang akan datang layanan kami akan lebih banyak lagi. Dengan kehadiran teknologi-teknologi tersebut, akan ada potensi SS HC membuka layanan-layanan baru didukung teknologi tersebut di masa yang akan datang. Dalam hal ini tentunya perubahan teknologi menjadi tantangan sekaligus kesempatan untuk SS semakin berkembang. Yang terakhir yang tidak kalah penting, di samping SS terus berinovasi dalam meningkatkan kualitas *design* proses bisnis dan layanan, tentunya para pekerja juga harus terus *update* dan terbiasa dengan penggunaan teknologi yang ada untuk memperlancar proses interaksi dan *delivery* layanan. Diharapkan *digital literacy* yang terus meningkat dari seluruh sumber daya manusia baik di sisi personil SS maupun user pekerja.

Apa harapan Bapak dengan penerapan digitalisasi di Pertamina Group, terlebih dalam aspek SDM? Kami berharap seluruh pekerja dimudahkan dengan kehadiran layanan *Shared Services* yang terdigitalisasi ini. Sehingga para pimpinan fungsi dan pekerja/user SS di seluruh entitas yang dilayani dapat lebih fokus dalam melaksanakan proses bisnisnya masing-masing terutama untuk area yang lebih strategis. Kami juga berharap para pimpinan perusahaan di Pertamina Group dapat lebih terbantu lagi dalam memimpin perusahaan ke arah yang lebih maju dan efisien dengan didukung oleh kehadiran *Shared Services*. Yang terakhir, harapan kami adalah dengan kehadiran dan usaha pengembangan layanan-layanan yang terdigitalisasi di SS dapat terus mendorong pertumbuhan kompetensi digital dari para pekerja, sehingga ke depan perusahaan dapat lebih mampu beradaptasi dan bersaing dalam menghadapi perubahan dan tantangan bisnis terutama di era digital ini. ●STK

Sorot

Buktikan Komitmen Ikut Memajukan Perekonomian Bangsa, Dirut Pertamina Dinobatkan sebagai Perempuan Inspiratif di Sektor Energi

JAKARTA - Direktur Utama Pertamina Nicke Widyawati kembali mendapatkan penghargaan dari stakeholder. Kali ini, Nicke dinobatkan sebagai “*Most Inspiring and Admirable Woman in Energy Sector*” oleh CNBC Indonesia dalam rangkaian acara CNBC Indonesia Top Women Festival 2023, di Chillax Sudirman, Jakarta, Sabtu, 25 Maret 2023.

Sebagai perempuan yang memimpin holding BUMN energi di Indonesia, Nicke dinilai mampu membuktikan komitmennya dalam berperan aktif memajukan perekonomian bangsa.

Pemimpin Redaksi CNBC Indonesia, Wahyu Daniel P. menjelaskan, dalam acara yang mengusung tema Komitmen Perempuan Indonesia Memajukan Perekonomian Bangsa ini, CNBC Indonesia memberikan penghargaan kepada tokoh perempuan di pemerintahan, sektor

usaha, dan tokoh yang memperjuangkan hak-hak perempuan. Mereka dinilai bisa memberdayakan kekuatannya untuk dapat memiliki peranan dan memunculkan kepemimpinan perempuan dalam berbagai sektor kehidupan dan organisasi sehingga dapat berperan aktif memajukan pembangunan ekonomi berkelanjutan secara merata di tanah air.

Dalam kesempatan itu, Nicke mengucapkan terima kasih atas penghargaan yang diterimanya. Menurutnya, pengakuan tersebut tidak terlepas dari dukungan seluruh manajemen dan pekerja Pertamina.

Ia juga menyampaikan bahwa semua perempuan bisa menjadi *the inspiring women*.

“Kuncinya satu, sebagai perempuan kita harus berani untuk mencoba hal baru. Tidak ada yang tidak mungkin. *So uplite*

your potential. Jika ada kesempatan baik, ambil saja dan jangan ragu-ragu,” ujarnya.

Adapun perempuan inspiratif lainnya yang meraih penghargaan Top Women Fest di antaranya Sri Mulyani Menteri Keuangan, Retno Marsudi Menteri Luar Negeri, Puan Maharani Ketua DPR, Alexandra Askandar Wakil Dirut Bank Mandiri, Sheila Marlianty Area Head PGN Jakarta, Intan Ayu Kartika CMO Lazada Indonesia, dan Loto Srinata Ginting Komisaris Utama Pegadaian.

Selain itu, Nicke yang merupakan lulusan Teknik Industri Institut Teknologi Bandung dan Magister Hukum Bisnis dari Universitas Padjajaran, juga pernah dinobatkan sebagai satu-satunya wanita Indonesia dalam 50 Wanita Paling Berpengaruh di Dunia versi media Internasional Fortune dan 100 Wanita Paling Berpengaruh di Dunia versi Forbes pada akhir 2022 lalu. •PTM



Dukung Kerja Sama Strategis PT Pertamina International Shipping, Wamen BUMN *Courtesy Visit* ke NYK

TOKYO, JEPANG - Wakil Menteri BUMN I Pahala Mansury melakukan *courtesy visit* ke kantor Nippon Yusen Kaisha (NYK) yang berada di Tokyo, Jepang, pada Selasa, 14 Maret 2023. Kunjungan ini dilakukan sebagai bentuk apresiasi dan dukungan Pemerintah Indonesia terhadap kerja sama strategis yang telah dijalin oleh NYK dengan PT Pertamina International Shipping (PIS).

Seperti diketahui, PIS dan NYK telah menandatangani kerja sama pada 1 Desember 2022 yang mencakup investasi dan kolaborasi bisnis strategis, salah satunya untuk menguasai pasar LNG internasional. Kerja sama ini merupakan momen *unlock value* atau peningkatan nilai aset PIS sebagai *Subholding Integrated Marine Logistics* PT Pertamina (Persero).

Turut mendampingi Wamen I BUMN

Pahala Mansury kali ini CEO PIS Yoki Firnandi, Direktur Pengembangan Bisnis PIS Wisnu Medan Santoso, Direktur Armada PIS Muhammad Irfan Zainul Fikri, dan Corporate Secretary PIS Muh. Aryomekka Firdaus. Kunjungan ini disambut langsung oleh CEO NYK Hitoshi Nagasawa.

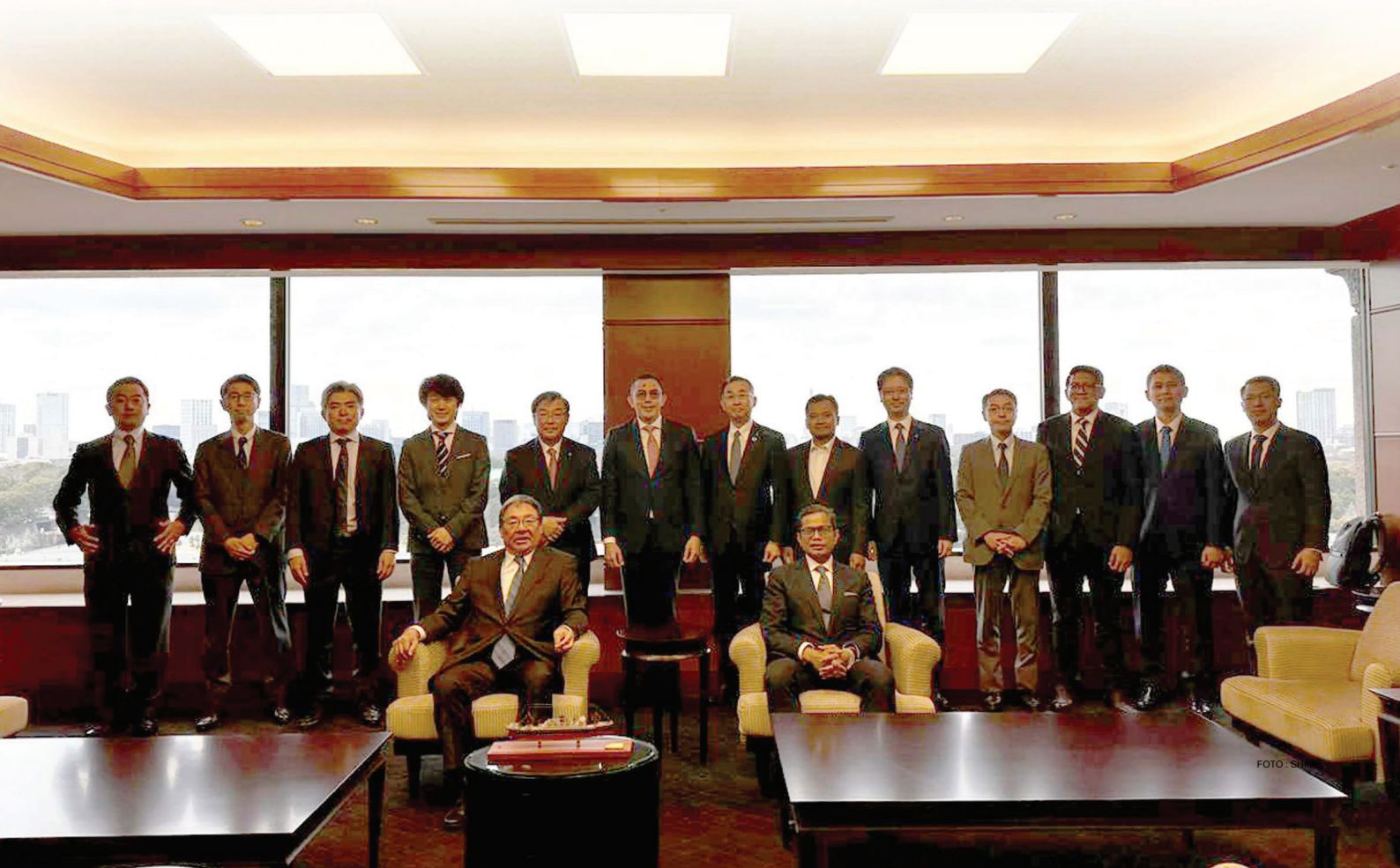
Wamen I BUMN Pahala Mansury meyakini *unlock value* yang telah dijalankan oleh PIS bersama NYK bisa meningkatkan nilai pasar Pertamina Group secara keseluruhan. “Ke depan tentunya kerja sama yang dibangun bisa lebih ditingkatkan dan strategis, seperti potensi bisnis untuk ekspansi pasar LNG dan lainnya. Sehingga kerja sama antara PIS dan NYK bisa membawa *benefit* yang bersifat jangka panjang dan mendunia,” ujarnya.

“Dalam kunjungan kali ini, PIS bersama dengan Pak Wamen Pahala berdiskusi

dengan NYK untuk mempertegas kerja sama dan potensi kolaborasi bisnis lebih jauh, tidak hanya terkait bisnis perkapalan tetapi juga ke ranah bisnis *marine and logistics*,” CEO PIS Yoki Firnandi menambahkan.

Yoki menuturkan kunjungan ini sekaligus menunjukkan apresiasi dan dukungan Pemerintah yang sangat besar untuk kerja sama yang terjalin antara PIS dan NYK, yang diyakini bisa mendorong bisnis PIS di kancah global.

Kerja sama strategis dengan mitra kaliber internasional sekelas NYK yang merupakan salah satu raksasa perkapalan di dunia, diharapkan tidak hanya membawa dampak kenaikan keuntungan finansial dan bisnis, tetapi juga peningkatan kapabilitas awak armada PIS agar semakin gencar berkompetisi di skala internasional. ●SHIML



Sorot

Dukung Pemulihan Ekonomi Nasional melalui Program CSR, Pertamina Group Raih Indonesia CSR Excellence Award 2023

JAKARTA - Pertamina Group kembali mendapatkan apresiasi atas komitmennya dalam mendukung pemulihan ekonomi nasional melalui beragam program *Corporate Social Responsibility* (CSR). Kali ini, 12 entitas yang berada di bawah naungan Pertamina meraih penghargaan Indonesia CSR Excellence Award (ICEA) 2023 yang diselenggarakan PT Indonesia Popular Mandiri bersama First Indonesia Magazine. Penyerahan penghargaan dilakukan di Hotel Alana, Yogyakarta, 16 Maret 2023.

Menurut Ketua Penyelenggara ICEA 2023, Maya Yulianti, dengan mengusung tema "Strategi pertumbuhan ekonomi global dalam menghadapi ancaman resesi di tahun 2023 melalui program CSR dalam pemulihan ekonomi, sosial, dan lingkungan dengan mendukung sektor UMKM (Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah) agar berkelanjutan", pemberian penghargaan ICEA 2023 ini diharapkan dapat meningkatkan motivasi entitas bisnis untuk terus berinovasi dalam program CSR demi meningkatkan kinerja bisnis dan kontribusi dalam pembangunan perekonomian di daerah dan nasional.

"Tahun ini ICEA 2023 diikuti sekitar 300 perusahaan BUMN, BUMD, perusahaan Swasta Nasional, maupun Multinasional. Kemudian diseleksi menjadi 100 perusahaan finalis dan setelah melewati beberapa tahapan prosesnya, dewan juri menetapkan 35 perusahaan penerima

penghargaan ICEA 2023," jelasnya.

PT Pertamina Kilang internasional (KPI) sebagai *Subholding Regining & Petrochemical* Pertamina menjadi salah satu penerima penghargaan. Menurut Corporate Secretary KPI Hermansyah Y. Nasroen, penghargaan ini menjadi bukti bahwa komitmen perusahaan untuk terus berinovasi dan memberikan kontribusi positif bagi masyarakat dan lingkungan, serta memperkuat posisi Kilang Pertamina Internasional sebagai perusahaan energi nasional kelas dunia diakui oleh *stakeholder*.

"Komitmen KPI dalam menjalankan inovasi berkelanjutan didukung dengan komitmen manajemen yang kuat juga membawa keberhasilan dalam raihan *The Best CEO Focus on CSR Program* atas peran CEO dalam implementasi program CSR yang berkelanjutan. Penghargaan ini juga sebagai bukti nyata komitmen Direktur Utama KPI, Taufik Adityawarman dalam mendukung implementasi program CSR di seluruh lini operasi PT KPI yang tertuang dalam Kebijakan Operasional CID-CSR KPI," ujar Hermansyah.

Hal senada disampaikan Direktur Utama Nusantara Regas, Harry Budi Sidharta yang juga dinobatkan sebagai *The Best CEO Focus on CSR Program*.

Harry menyatakan penghargaan ini adalah pembuktian Nusantara Regas memiliki tanggung jawab dan kepedulian sosial bagi masyarakat di

sekitar area yang merupakan *ring* satu dari area operasi *Floating Storage and Regasification Unit* (FSRU) Nusantara Regas Satu dan ORF Muara Karang. Salah satu program Nusantara Regas dalam bidang pendidikan yang mendapatkan apresiasi adalah pemberian beasiswa vokasi D3 Universitas Indonesia bagi pelajar berprestasi di Kepulauan Seribu.

"Bagi kami beasiswa ini bukan hanya menyekolahkan ke jenjang yang lebih tinggi namun kami yakin pendidikan adalah cikal bakal kemajuan peradaban. Harapannya semua bisa bertumbuh bersama," jelas Harry.

Nusantara Regas juga memberikan fokus pada aspek CSR lainnya yakni lingkungan, sosial, infrastruktur dan pemberdayaan masyarakat. Guna menjaga dan meningkatkan kualitas lingkungan, NR pun ini menjalin kerja sama dengan Balai Taman Nasional, Suku Dinas Lingkungan Hidup maupun kelompok masyarakat di Kepulauan Seribu. Hal itu diwujudkan dengan kegiatan penanaman dan perawatan mangrove, transplatasi terumbu karang serta infrastruktur mesin pencacah sampah.

"Event ini juga merupakan ajang tolok ukur bagi kami untuk selanjutnya dapat melaksanakan CSR yang lebih berkualitas lagi dan terukur sehingga keberadaan NR bisa membawa kemajuan bagi sesama," tambah Sekretaris Perusahaan Nusantara Regas, Ratna Dumila. ●SHR&P/NR/RO

Penerima Penghargaan Indonesia CSR Excellence Award (ICEA) 2023

- PT Badak NGL
- Pertamina Foundation
- PT Nusantara Regas
- PT Pertamina Kilang Internasional
- PT Pertamina Kilang Internasional Refinery Unit III Plaju
- PT Pertamina Kilang Internasional Refinery Unit IV Cilacap
- PT Kilang Pertamina Internasional Refinery Unit II Sungai Pakning
- PT Kilang Pertamina Internasional Refinery Unit VI Balongan
- PT Kilang Pertamina Internasional Refinery Unit V Balikpapan
- PT Kilang Pertamina Internasional Refinery Unit II Dumai
- PT Kilang Pertamina Internasional Refinery Unit VII Kasim
- PT Pertamina Hulu Energi





Jajaran Direksi PT Pertamina Hulu Energi dan seluruh Direktur Utama Regional dan Perusahaan Terafiliasi foto bersama usai menandatangani Komitmen HSSE Manajemen PT Pertamina Hulu Energi Tahun 2023.

FOTO: SHU

Budayakan Keselamatan Kerja, Direksi Subholding Upstream Pertamina Teken Komitmen HSSE

JAKARTA - PT Pertamina Hulu Energi (PHE) sebagai *Subholding Upstream* Pertamina menggelar acara *Upstream HSSE Leaders Forum 2023* yang dihadiri oleh seluruh Direksi Subholding Upstream maupun Direktur Regional dan Anak Perusahaan terafiliasi serta jajaran *management* terkait yang diselenggarakan di Hotel Bidakara, Jakarta Selatan, Senin, 13 Maret 2023.

Wiko Migantoro, Direktur Utama PHE, hadir untuk membuka sekaligus menandatangani Komitmen HSSE Manajemen *Subholding Upstream* tahun 2023. Wiko mengatakan komitmen untuk terus mengutamakan *safety* perlu terus dilakukan. "Selain itu, pemahaman elemen penting dalam budaya keselamatan yang positif untuk melakukan transformasi di dalam lingkungan kerja di *Subholding Upstream* Pertamina harus terus diterapkan," ujar Wiko.

"Lima elemen yang akan kita bawa terhadap transformasi *Safety* diantaranya *share values*,

leadership involvement, everyone is accountable, continuous and constant learning serta *support* dengan begitu transformasi HSSE kedepannya akan menambah warna," tambah Wiko.

Dalam kegiatan ini dilakukan penandatanganan Komitmen HSSE Manajemen PT Pertamina Hulu Energi Tahun 2023 yang ditandatangani seluruh jajaran Direksi PT Pertamina Hulu Energi dan seluruh Direktur Utama Regional dan Perusahaan Terafiliasi. Penandatanganan ini diharapkan makin menguatkan dan menginternalisasi budaya HSSE di setiap operasi perusahaan.

Gelaran acara yang dibalut dengan *workshop* dari *Workshop for all leaders "humanizing safety"* by novellus solutions limited ini ditutup dengan peluncuran *Computer Based Training (CBT) Process Safety and Asset Integrity Management System (PSAIMS)* yang membangun kesadaran tentang keselamatan proses sehingga peserta dapat memahami pentingnya PSAIMS. ●SHU

Pertamina Ajak Mitra Gojek Manfaatkan Keuntungan Transaksi dengan MyPertamina

PALEMBANG - Pertamina terus berupaya meningkatkan pelayanan untuk masyarakat, di antaranya melalui program Digitalisasi SPBU dan aplikasi MyPertamina.

Pertamina Patra Niaga Regional Sumbagsel bersama dengan Gojek menandatangani nota kesepahaman untuk melakukan pembayaran secara nontunai dengan Gopay bagi mitra-mitra Gojek di Palembang yang mengisi bahan bakar di SPBU Pertamina di seputar kota Palembang.

Penandatanganan ini dilakukan di Kantor Gojek Palembang, Jalan Demang Lebar Daun oleh Sales Manager Pertamina Regional Sumatra, Sales Area Manager (SAM) Sumsel Babel Pertamina Patra Niaga Sadli Ario Priambodo dan District Head Gojek Palembang, Achriansyah Agung Putra Mursyi.

Area Manager Communication, Relation & CSR Sumbagsel, Tjahyo Nikho Indrawan menyampaikan apresiasinya untuk kerja sama strategis ini. Dengan melakukan pembayaran nontunai tentu nantinya akan semakin memudahkan konsumen khususnya para mitra Gojek.

"Kami berharap melalui kerja sama ini dapat menghadirkan berbagai solusi dan kemudahan bagi konsumen, termasuk dalam hal pembayaran," jelas Nikho.

Dengan menggunakan aplikasi MyPertamina untuk melakukan pembelian bahan bakar ini, mitra-mitra Gojek juga berkesempatan untuk mendapatkan *voucher Cashback* untuk mengisi bahan bakar di SPBU Pertamina dengan hanya mengisi bahan bakar minimal satu kali dalam seminggu.

Kesempatan mendapatkan *voucher* periode pertama bisa diraih mulai minggu ketiga bulan Maret, hingga minggu kedua bulan April 2023. Setiap minggunya, akan dipilih 25 orang mitra Gojek yang masing-masing akan mendapatkan lima *Voucher Cashback* GoPay @Rp10.000 dengan total nilai *voucher* Rp50.000 yang dapat digunakan untuk transaksi berikutnya di Aplikasi MyPertamina dan Swadaya Gojek Palembang.

District Head Gojek Palembang, Achriansyah Agung Putra Mursyi menyatakan, dengan mengintegrasikan sistem pembayaran nontunai Gopay ke aplikasi MyPertamina ini para mitra bisa langsung melakukan pembayaran dengan saldo yang ada di dalam aplikasi GoPartner mereka.

"Kami menyampaikan apresiasi setinggi-tingginya kepada Pertamina Patra Niaga di Sumbagsel atas kepercayaan yang diberikan kepada kami, sehingga mitra-mitra Gojek di Palembang mendapat manfaat ekstra dari aplikasi mereka," ujar Achriansyah. ●SHC&T SUMBAGSEL



Sales Area Manager (SAM) Sumsel Babel Pertamina Patra Niaga Sadli Ario Priambodo memberikan penjelasan tentang *benefit* yang diperoleh mitra Gojek jika melakukan pembayaran nontunai dengan menggunakan MyPertamina.

FOTO: SHC&T SUMBAGSEL

Sorot

Pertamina Groundbreaking 352 Km Jaringan Pipa Gas Komersial Rumah Tangga Kawasan Bintaro



FOTO: SHG

BINTARO, TANGERANG SELATAN - Pertamina melalui PT PGN Tbk melaksanakan *groundbreaking* pembangunan jaringan gas untuk rumah tangga, usaha kecil dan komersial di wilayah Bintaro, Tangerang Selatan. PGN akan membangun pipa *backbone* dan pipa distribusi sekitar 352,8 kilometer.

PGN membangun infrastruktur pipa untuk kawasan Bintaro secara bertahap. Sebagaimana yang telah dicanangkan sebelumnya, perluasan jaringan gas di Tangerang Selatan ditargetkan menjangkau 35.749 Sambungan Rumah,

203 pelanggan kecil dan 38 komersial.

"Pipa *backbone* dan pipa distribusi diharapkan selesai pada Juni 2023. Kesiapan infrastruktur pipa diikuti dengan gas bumi yang akan disalurkan untuk memenuhi kebutuhan pelanggan di berbagai sektor," ujar Direktur Infrastruktur dan Teknologi PGN Achmad Muchtasyar, 14 Maret 2023.

Pembangunan jaringan gas bumi di kawasan Bintaro tetap mengutamakan keamanan, kebersihan, dan estetika pekerjaan mengingat selama konstruksi membutuhkan galian tanah di sekitar fasilitas umum maupun lingkungan perumahan warga. Oleh karena itu, PGN juga menyosialisasikan teknis konstruksi jaringan pipa kepada warga.

"Kami menyediakan personel yang *dedicated*, bertanggung jawab atas pekerjaan, memiliki perizinan terhadap perangkat kerja, dan tetap patuh terhadap peraturan yang ditetapkan oleh pengelola kawasan Bintaro serta undang-undang yang berlaku," ujar Achmad.

Lanjut Achmad, PGN mengharapkan pekerjaan berjalan lancar dan zero incident selama konstruksi. Selain sosialisasi mengenai teknis konstruksi, PGN melakukan sosialisasi pemanfaatan dan cara berlangganan jargas kepada masyarakat, baik *online* maupun *offline*.

Upaya pengembangan jaringan gas juga didukung oleh PT Jaya Real Property selaku pengelola kawasan Bintaro untuk penempatan fasilitas infrastruktur gas bumi pada fasilitas umum, fasilitator perizinan (RT, RW), pengalaman infrastruktur gas bumi dari pihak ketiga lainnya, tanggap darurat, dan kemudahan lainnya.

"Perluasan jaringan gas rumah tangga hingga komersial di Bintaro akan menambah jangkauan infrastruktur dan layanan gas bumi di Tangerang Selatan dengan mengedepankan kaidah teknis keproyekan dan dari sisi investasi diharapkan dapat memenuhi kaidah keekonomian," pungkas Achmad. ●SHG

BPH Migas Tinjau Pembangunan Jargas di Sleman

YOGYAKARTA - BPH Migas bersama PT PGN Tbk sebagai *Subholding Gas* Pertamina melaksanakan pengawasan terhadap pembangunan jaringan gas bumi (Jargas) untuk rumah tangga dan pelanggan kecil di Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta. Jargas menjadi salah satu program andalan Pemerintah di masa transisi energi saat ini.

PGN berencana mengembangkan jargas di Yogyakarta sebanyak 12.900 Sambungan Rumah (SR) secara bertahap menggunakan investasi internal PGN, dimulai dari Kabupaten Sleman (Desa Caturtunggal) dan Kota Yogyakarta (Kecamatan Gondokusuman). Selain itu, PGN juga melakukan *captive market* di sektor komersial dan industri. Dalam penyediaan CNG untuk Kabupaten Sleman, PGN bersinergi dengan *Subholding Gas* Grup dengan estimasi kebutuhan sekitar 0,44 BBTUD.

"BPH Migas terus mendorong PGN untuk memperbanyak pelanggan untuk memperluas jargas," ujar Erika Retnowati selaku Kepala BPH Migas saat kunjungan di salah satu calon pelanggan jargas di Sleman, 10 Maret 2023.

Erika menyampaikan, wilayah di Yogyakarta belum ada pipa sehingga menggunakan CNG dari Jawa Tengah. Menurutnya, yang penting gas bumi segera dimanfaatkan untuk jargas sehingga masyarakat dapat menggunakan energi bersih sebagai upaya mendukung program transisi energi.

Komite BPH Migas Wahyuudi Anas menambahkan, ada dua skema alokasi pasokan gas untuk jargas di Yogyakarta. Pertama, menggunakan CNG yang diolah dari gas sumur yang ada di wilayah sekitar Jawa Tengah. Kedua, sumber pasokan CNG juga dapat diangkut dari SPBG untuk disalurkan ke wilayah Jawa Tengah Bagian Selatan.

Sementara General Manager PGN Sales and Operation Regional III (SOR III) Edi Amawiria menjelaskan, pembangunan infrastruktur gas bumi di Yogyakarta



Erika Retnowati selaku Kepala BPH Migas mendapat penjelasan tentang pemasangan jaringan gas di Sleman dari PGN.

FOTO: SHG

sudah berjalan seperti pemasangan pipa distribusi kurang lebih 75,26 kilometer.

Edi menambahkan, Kabupaten Sleman dan Kota Yogyakarta menjadi wilayah *pioneer* untuk pembangunan jargas yang dapat menjadi stimulus perkembangan ekonomi masyarakat hingga industri kecil di Jawa Bagian Selatan.

Tidak hanya layanan gas bumi, kontribusi PGN juga diwujudkan untuk mendukung kemajuan social ekonomi masyarakat dengan adanya Balkondes PGN Karangrejo. Balkondes ini juga menggunakan gas bumi sebagai bahan bakar operasional dapur dan *Café* Truntum dengan pemakaian \pm 6.000 M3 per bulan.

"Dukungan dari BPH Migas, pemerintah, *stakeholder*, serta masyarakat terhadap upaya perluasan jargas sangat kami butuhkan agar pembangunan jargas dan manfaatnya dapat dirasakan secara nyata yang lebih efisien. Tentunya juga akan berkontribusi dalam upaya penggunaan energi yang lebih bersih di masa transisi energi," pungkas Edi. ●SHG

Pertamina Hadirkan Layanan Pesan Antar Bright Gas melalui GrabMart

LAMPUNG - Memberikan pelayanan yang prima kepada masyarakat menjadi fokus utama setiap perusahaan, termasuk Pertamina. Melalui Pertamina *Delivery Service* (PDS), masyarakat dapat menikmati layanan pesan antar dalam pembelian produk Bright Gas serta produk Pertamina lainnya.

Sebagai bentuk peningkatan pelayanan kepada pelanggan, Pertamina bersama Grab menghadirkan platform tambahan dalam memudahkan pembelian produk Pertamina, khususnya Bright Gas melalui GrabMart.

Peluncuran program tersebut ditandai dengan pemotongan pita dan penyerahan jaket PDS kepada *driver* serta pemberian bingkisan kepada beberapa konsumen di SPBU 24.351.125 Kota Bandar Lampung, Kamis, 16 Maret 2023.

Area Manager Communication, Relation & CSR PPN Regional Sumbagsel, Tjahyo Nikho Indrawan mengatakan, layanan ini bertujuan memudahkan para pelanggan setia Pertamina untuk mendapatkan produk Pertamina, khususnya Bright Gas.



Pemotongan pita sebagai tanda diluncurkannya program Pertamina *Delivery Service* Grab.

FOTO: SHC&T SUMBAGSEL

“Dengan program ini, kami berharap dapat menghadirkan solusi dan kemudahan bagi konsumen dalam membeli Bright Gas,” ungkap Nikho.

Pada peluncuran tersebut juga disertai dengan konvoi dari SPBU 24.351.125 menuju Kantor Grab yang melewati beberapa titik lokasi dengan harapan dapat meningkatkan *awareness* masyarakat terhadap program ini. ●SHC&T SUMBAGSEL

DPLK PertaLife Insurance Tandatangani Perjanjian Kerja Sama dengan PT Kilang Pertamina Internasional



Manajemen PT KPI dan PertaLife Insurance foto bersama pada acara penandatanganan kerja sama dalam pengelolaan dana pensiun untuk Perwira KPI.

FOTO: PLI

JAKARTA - PT Perta Life Insurance (PertaLife Insurance) dan PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) melaksanakan penandatanganan kerja sama dalam pengelolaan dana pensiun untuk Perwira KPI. Penandatanganan dilakukan oleh Direktur Utama PertaLife Insurance Hanindio W. Hadi dengan Direktur SDM & Penunjang Bisnis KPI Isnanto Nugroho S., di lantai 9 Grha Pertamina, Jakarta, pada Selasa, 7 Maret 2023. Kegiatan tersebut turut dihadiri oleh VP HC KPI, Dewi Kurnia Salwa dan Direktur Pemasaran PertaLife Insurance, Haris Anwar.

Direktur Utama PertaLife Insurance Hanindio W. Hadi menyampaikan apresiasi atas kepercayaan yang diberikan oleh KPI kepada PertaLife Insurance dalam mengelola dana pensiun Perwira KPI melalui Program

Pensiun Iuran Pasti (PIIP). PIIP adalah program pensiun yang iurannya ditetapkan dalam peraturan Dana Pensiun dan seluruh iuran serta hasil pengembangannya dibukukan pada rekening masing-masing peserta sebagai manfaat pensiun.

“Terima kasih kepada KPI yang sudah memercayakan pengelolaan dana pensiun Perwira KPI kepada PertaLife Insurance untuk meningkatkan kesejahteraan Perwira di Pertamina Group. Kami berkomitmen penuh menjaga amanah dan berupaya semaksimal mungkin melalui produk-produk PertaLife Insurance,” ujar Hanindio.

Hanindio juga menjelaskan bahwa dengan proses transformasi yang saat ini berjalan, PertaLife Insurance optimistis dapat menjalankan komitmen yang telah disepakati. Untuk menjaga sekuritas komitmen, PertaLife Insurance juga memiliki empat *lines of defense*, yaitu dari sisi manajemen saat ini terdapat dua direksi, Direktur Utama dan Direktur Keuangan, yang berstatus sebagai pekerja Pertamina aktif; Komisaris juga dari mantan pejabat Pertamina; kemudian dari SPI Pertamina yang kapanpun bisa masuk melakukan audit, serta adanya Komite Pengawas yang terdiri dari perwakilan SDM, Keuangan dan Serikat Pekerja Pertamina. Terkait pengelolaan dananya, manajemen KPI bisa memutuskan bentuk Komite Pengawas sesuai kebutuhan dan kebijakan perusahaan.

Sementara itu, Direktur SDM & Penunjang Bisnis KPI Isnanto Nugroho S. berharap kerja sama ini menjadi momentum untuk terus menjalin sinergi antara keluarga besar Pertamina Group.

“KPI percaya melalui kerja sama dengan PertaLife pengelolaan dana pensiun perwira KPI akan lebih baik, lebih aman dan lebih menguntungkan, karena tugas perusahaan adalah memberikan hak-hak terbaik bagi seluruh karyawannya sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku,” ucapnya. ●PLI

Kiprah

Sinergi Bangun Terminal LPG Tuban Tahap 2, Pertamina Gandeng Wijaya Karya dan JGC Indonesia



PT Pertamina Energy Terminal sepakat bersinergi dengan Wijaya Karya dan JGC Indonesia untuk bangun Terminal LPG Tuban tahap 2.

FOTO: SHIML

YOGYAKARTA - Pertamina melalui PT Pertamina Energy Terminal (PET) menandatangani perjanjian kerja sama dan *kickoff meeting* untuk proyek pembangunan Terminal LPG Refrigerated Jawa Timur atau Terminal LPG Tuban.

Proyek kerja sama ini berupa Kerja Sama Operasi (KSO) yang melingkupi

pembangunan terminal sisi darat, *pipeline*, dan *jetty*. Terminal LPG Refrigerated Tuban ini nantinya akan menjadi salah satu terminal energi yang akan melayani dan memenuhi 35% kebutuhan LPG nasional meliputi area Jawa Timur, Bali, Nusa Tenggara, sebagian Kalimantan, serta Sulawesi.

Terminal LPG Refrigerated Jawa Timur ditargetkan selesai pembangunan di 2025 dan beroperasi di 2026. Pembangunan tahap II ini melanjutkan pembangunan terminal tahap I yang telah selesai pada Desember 2022 lalu, yang meliputi pembangunan sarana fasilitas 2 tangki refrigerated berkapasitas masing-masing 44.000 MT dan 2 tangki pressurized berkapasitas masing-masing 2.500 MT.

"Proyek ini merupakan salah satu langkah konkrit Pertamina meningkatkan ketersediaan dan ketahanan energi nasional. Dengan terminal LPG Tuban ini, Pertamina Energy Terminal akan mengelola rantai distribusi energi nasional yang lebih besar untuk memenuhi kebutuhan energi nasional," ujar VP Terminal Operation PET Heri Santika Permana, Rabu, 8 Maret 2023.

PET merupakan anak usaha PT Pertamina International Shipping (PIS), yang kini dipercaya untuk mengelola 6 terminal energi strategis, yakni Integrated Terminal Tanjung Uban, Terminal BBM Pulau Sambu, Terminal LPG Tanjung Sekong, Terminal BBM Kota Baru, Terminal BBM Baubau, dan Terminal LPG Tuban atau Terminal LPG Refrigerated Jawa Timur.

"Kami berharap dengan proyek pembangunan Terminal LPG Tuban dapat memberikan dampak positif kepada masyarakat sekitar," lanjut Heri Santika.

SVP EPCC Division PT Wijaya Karya Tri Prabowo menambahkan dalam pengerjaannya, KSO selalu menjaga dan mengedepankan 4 poin penting, "Yakni *zero accident*, *quality*, waktu, dan *budgeting*. Pastinya aspek *safety* terus diterapkan agar proyek tepat waktu, amanah, dan selalu utamakan keselamatan," ujarnya. ●SHIML

Terbukti Ramah Lingkungan, Bangunan Head Office Kilang Pertamina Cilacap Raih GreenShip Awards 2023

CILACAP, JAWA TENGAH - Area perkantoran (*head office*) PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Cilacap meraih predikat Platinum GreenShip Awards 2023 sebagai bangunan yang ramah lingkungan. Bagi Kilang Cilacap, penghargaan ini istimewa karena menjadi pencapaian pertama kategori Platinum *Existing Building* V.1.1, baik di lingkungan PT KPI maupun PT Pertamina (Persero).

Penghargaan diserahkan oleh Chairperson GBCI, Iwan Prijanto kepada Area Manager Asset Operation PT KPI RU IV Cilacap, Faisal Hardi dalam acara bertajuk Seminar & Ceremonial Penyerahan dan Penghargaan Green Building, di Bandung, Jumat (10/2/2023).

Faisal menjelaskan, Kilang Cilacap sukses meraih predikat Platinum sertifikat *Green Existing Building* (EB) V.1.1 dengan raihan 85 poin. "Poin minimal adalah 83 atau 72,8%. Kami bisa memenuhi 85 poin atau 74,6% dari total 114 poin yang tersedia. Ini tentu pencapaian yang luar biasa," katanya.

Menurut Faisal, predikat GreenShip Platinum menunjukkan komitmen kuat PT KPI terhadap aksi keberlanjutan yang ramah lingkungan. "Hal ini bukan hanya dari sektor bisnis utama, melainkan juga dari sektor penunjang seperti bangunan kantor yang selaras dengan target pemerintah untuk mencapai *Net Zero Emission* pada 2060," ungkapnya.

GreenShip Award merupakan ajang yang diselenggarakan oleh Green Building Council Indonesia (GBCI), organisasi independen yang fokus pada pendidikan publik dalam praktik terbaik lingkungan dan memfasilitasi transformasi industri bangunan berkelanjutan.

Secara terpisah Area Manager Communication, Relations & CSR PT KPI

RU IV, Cecep Supriyatna menerangkan, gedung yang dibangun pada 2016 ini mengusung konsep *green building*, *energy saving building*, dan minimalis sesuai visi misi perusahaan. "Pembangunan gedung ini juga sebagai tindak lanjut standar IRI (International Risk Insurance) terkait jarak gedung perkantoran terhadap tangki produk untuk mendapatkan lokasi kerja yang aman dan nyaman," ucapnya.

Gedung seluas area 7.257 m² dengan ketinggian 4 lantai ini menerapkan energi terbarukan berupa *solar cell* atau *photovoltaic* untuk penyediaan kebutuhan penerangan. "Kapasitas 200 watt per cell dengan total kapasitas 80 kWp dan dipasang di atas atap gedung. Total kapasitas energi terbarukan yang dipasang 24.090kWh per tahun," pungkas Cecep. ●SHR&P CILACAP



Chairperson GBCI, Iwan Prijanto menyerahkan penghargaan Platinum GreenShip Awards 2023 kepada Area Manager Asset Operation PT KPI RU IV Cilacap, Faisal Hardi untuk area perkantoran Kilang Cilacap.

FOTO: SHR&P CILACAP

Kiprah



General Manager Pertamina RU VI Balongan Diandoro Arifian memberikan arahan kepada pekerja kontraktor untuk mengutamakan HSSE *Golden Rule* dalam menjalankan tugasnya sehari-hari.

FOTO: SHR&P BALONGAN

Pastikan Keselamatan Kerja, Manajemen Kilang Pertamina Balongan Inspeksi Peralatan Kilang dan Pekerja Kontraktor

BALONGAN, JAWA BARAT - Untuk memastikan seluruh proses pekerjaan di area Kilang Pertamina Balongan berjalan aman sesuai prosedur keselamatan kerja, tim manajemen PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Balongan bersama para *section head* melakukan inspeksi ke unit-unit kilang dan ke pekerja kontraktor yang bekerja di kilang, Selasa, 7 Maret 2023.

General Manager Pertamina RU VI Balongan Diandoro Arifian menjelaskan, kegiatan ini sangat penting untuk meningkatkan *awareness* dan *ownership* dengan harapan mencegah terjadinya kecelakaan kerja sekecil apa pun.

Diandoro mengatakan, seluruh pekerja Pertamina, pekerja mitra, dan pekerja kontraktor harus memahami aspek *Corporate Life Saving Rules* (CLSR) yang menjadi landasan bekerja aman di Pertamina.

"Pastikan semua pekerjaan yang akan dilakukan sudah memenuhi aspek HSSE (*Health, Safety, Security, and Environment*-nya)", kata GM sebelum giat dilaksanakan.

Dalam observasi lapangan ini, ada tiga tujuan utama inspeksi. Pertama, inspeksi PEKA (Pengamatan keselamatan kerja), yakni penemuan *unsafe action* dan *unsafe condition* yang dapat langsung diintervensi dan dinyatakan *closed*.

Kedua, melakukan inspeksi JSI (*Joint Safety Inspection*), yakni penemuan *unsafe condition* yang memerlukan tindak lanjut dan tidak dapat langsung dinyatakan *closed*. Ketiga, tim manajemen melakukan SWAT (*Safety Walk and Talk*) ke dalam kilang dan langsung ke lokasi-lokasi pekerjaan. Pada saat SWAT dilakukan penyampaian pesan-pesan pencegahan kecelakaan dan pengendalian risiko, sosialisasi praktik cara kerja aman, dan sosialisasi *Golden Rules Refresh* kepada para pekerja.

Sementara itu, Area Manager Communication, Relation and CSR PT KPI RU VI Balongan Mohammad Zulkifli mengatakan, sosialisasi pengamanan area kilang juga terus dilakukan kepada masyarakat yang tinggal di ring 1 Kilang Balongan.

Selain itu, untuk mengamankan area luar kilang dari kemungkinan sabotase, secara rutin dilakukan patrol laut untuk memastikan keamanan fasilitas yang berada di area perairan. Tim security Kilang Balongan juga rutin melakukan patrol pipa air yang melintas dari Salamdarma ke kilang Balongan. Masyarakat juga diimbau untuk tidak melakukan aktivitas yang bisa membahayakan operasional kilang Balongan.

"Demi keamanan kilang, kami juga mengimbau masyarakat tidak menyalakan kembang api dan petasan di dekat area kilang selama Ramadan dan Lebaran," pungkas Zulkifli. ●SHR&P BALONGAN

Komitmen Kilang Pertamina Plaju Tingkatkan Budaya HSSE *Generative* di Lingkungan Kilang

PALEMBANG - PT Kilang Pertamina Internasional Refinery Unit III Plaju (Kilang Pertamina Plaju) bertekad untuk mengimplementasikan aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dalam setiap aktivitas kehidupan, terutama saat berada di wilayah kerja atau operasional kilang.

Hal tersebut disampaikan General Manager Kilang Pertamina Plaju Yulianto Triwibowo dalam *Closing Ceremony* Gernas Bulan K3 Nasional digelar di Lapangan Aneka, Minggu (5/3/2023).

"Peringatan bulan K3 Nasional tahun 2023 merupakan salah satu momentum bagi diri kita untuk terus mawas diri dalam mewujudkan budaya HSSE *Generative* secara *sustain* sesuai dengan komitmen kita dalam penerapan HSSE *Golden Rules* Patuhi Intervensi peduli," katanya.

Yulianto pun mengajak pekerja dan keluarga pekerja yang hadir untuk menyampaikan doa bersama untuk keselamatan seluruh wilayah operasi Pertamina.

"Mari kita sama-sama berdoa agar kilang kita dan seluruh unit Pertamina tetap terjaga sehingga bisa menjadi salah satu BUMN kebanggaan negeri," jelasnya.

Turut hadir dalam penutupan Gernas K3 ini Kepala Dinas Ketenagakerjaan Kota Palembang, Koimudin.

Koimudin menjelaskan terdapat tiga hal untuk mewujudkan pekerja yang layak. Pertama, tersedianya bagi semua orang pada usia produktif, termasuk mereka yang memiliki keterbatasan fisik serta lompatan gender. Kedua, semua pekerja terlindungi secara sosial termasuk mereka yang termasuk dalam kegiatan ini.

"Terakhir, semua pekerja tersalurkan suara aspirasinya melalui sistem dialog sosial yang ketat dan bermartabat serta berperikemanusiaan," jelasnya.

Dia juga menyebut untuk mewujudkan pekerja yang layak, pemerintah Indonesia telah menerbitkan peraturan pemerintah No. 5 tahun 2021 tentang perizinan berbasis risiko. ●SHR&P PLAJU



General Manager Kilang Pertamina Plaju Yulianto Triwibowo memberikan arahan dalam *Closing Ceremony* Gernas Bulan K3 Nasional digelar di Lapangan Aneka, Minggu (5/3/2023).

FOTO: SHUPHR

Kiprah

CEO PIS: Terapkan Standar Internasional dan Terus Tegakkan Budaya HSSE

JAKARTA - CEO PT Pertamina International Shipping (PIS) Yoki Firnandi menyampaikan apresiasi kepada seluruh Perwira PIS atas kinerja *Health, Safety, Security, and Environment* (HSSE) yang dibuktikan dengan tidak terjadinya kasus NoA (*number of accident*) dan *Total Recordable Incident Rate* (TRIR) 0,11.

Hal tersebut disampaikan Yoki pada peringatan Bulan K3 Nasional di Gedung Yos Sudarso, Rabu, 22 Februari 2023. Dalam kesempatan itu, ia mengingatkan aspek HSSE di lingkungan kerja harus terus ditegakkan dan menjadi kesadaran setiap individu di lingkungan *Subholding Integrated Marine Logistics* (SH IML).

Ia menegaskan, mematuhi *Golden Rule* HSSE menjadi kewajiban yang harus dijaga, serta menerapkan standar yang tinggi untuk bisa mendapatkan perkembangan dalam kegiatan yang dilakukan.

"Soal HSSE tidak ada toleransi, budaya HSSE harus benar-benar menjadi *core value* kita dalam melaksanakan tugas perusahaan, jadi saya harap seluruh perwira bisa menerapkan budaya patuh dan peduli," ujar Yoki.

Ia juga menekankan, tantangan bisnis di 2023 tidak kalah *complicated*, SH IML dituntut untuk keluar dari zona nyaman. "Keluar dari pasar *captive*, artinya ada standar internasional yang harus dipatuhi dan diterapkan," ujarnya.

Yoki memastikan, seluruh manajemen dan direksi SH IML, selalu berkomitmen menegakkan HSSE. Tak lupa, ia meminta *reward* diberikan kepada perwira yang disiplin mematuhi HSSE dan *consequences* untuk yang melanggar.

"Jadikan HSSE sebagai landasan dalam proses bisnis, tidak ada kebanggaan saat SH IML profit besar namun ada kejadian *accident*."

Yoki kembali menekankan, penerapan HSSE ini tidak hanya untuk melindungi perusahaan namun juga para pekerja sebagai individu.

Adapun rangkaian kegiatan bulan K3 di lingkungan SH IML diisi dengan kegiatan seperti seminar seputar K3, pelatihan *fire fighting challenge*, *first aid*



Direksi PIS berkomitmen dalam menegakkan HSSE di seluruh proses bisnis *Subholding Integrated Marine Logistics*. FOTO: SHIML

challenge, cerdas cermat K3, dan lainnya. Pembukaan kegiatan dilangsungkan secara *hybrid*.

VP HSSE PIS Capt. Ade Gunawan menyampaikan bawa tema K3 tahun ini adalah mewujudkan budaya HSSE *generative* dan pengelolaan aset *integrity* yang unggul guna mendukung bisnis Pertamina.

"Kegiatan bulan K3 SH IML diisi dengan seminar setiap harinya sampai minggu kedua bulan Maret, kurang lebih ada sekitar 11 aktivitas. Adapun satu kegiatan yang akan kita angkat, yaitu defensif *safety driving* yang merupakan kegiatan pertama di lingkungan SH IML, kegiatan ini terbuka untuk seluruh perwira, dengan ini kami akan mengundang *trainer expert* untuk para *driver* operasional," jelas Ade.

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) merupakan aspek penting dalam dunia kerja, menanamkan kedisiplinan K3 sebagai budaya kerja bagi setiap perwira melalui berbagai perlombaan yang diselenggarakan dan seminar seputar K3, diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan kemampuan terkait aspek-aspek K3 di lingkungan perusahaan. ●SHIML

PGN Tingkatkan Layanan Digital untuk Konsumen di Yogyakarta, Sleman, dan Tangerang Selatan



FOTO: SHG

JAKARTA - Pertamina melalui *Subholding Gas* Pertamina terus meningkatkan layanan digital dalam layanan produknya. Dalam program jaringan gas komersial dan rumah tangga, PGN menyediakan *channel* pendaftaran *online* melalui laman *pgas.id* atau PGN Mobile. Hal ini untuk mempermudah pendaftaran berlangganan jaringan gas rumah tangga "GasKita" yang saat ini sedang gencar disosialisasikan di Kota Yogyakarta, Kabupaten Sleman, dan Tangerang Selatan. Pembangunan di wilayah Yogyakarta ditargetkan sebanyak 12.900 Sambungan Rumah (SR), sedangkan di Tangerang Selatan ditargetkan sebanyak 36.000 SR.

"PGN masih terbuka bagi masyarakat sekitar untuk mendaftar berlangganan jargas di Kota Jogja dan Sleman. Dengan pendaftaran *online*, calon pelanggan dapat mendaftar berlangganan GasKita kapanpun dan di manapun. Pada laman pendaftaran GasKita, calon pelanggan diarahkan untuk mengisi data alamat rumah yang akan dipasang jargas. Beberapa data juga kami butuhkan, di antaranya mengenai penggunaan listrik yang selama ini dipakai, bahan bakar yang digunakan sebelumnya dalam satu bulan, dan peralatan gas yang dipakai," jelas General Manager SOR III PGN Edi Armawiria, (2/3/2023).

Selanjutnya, calon pelanggan akan diminta untuk mengisi nama sesuai dengan kartu identitas, Nomor Induk Kependudukan (NIK), nomor telepon yang dapat dihubungi, serta alamat email. PGN akan melakukan verifikasi dan evaluasi data yang telah diinput, kemudian PGN akan melakukan pembangunan infrastruktur gas bumi ke lokasi calon pelanggan.

"PGN beradaptasi cepat dengan kemajuan teknologi yang ada. Seperti saat ini, digitalisasi cukup masif dan cocok diterapkan dalam layanan jargas rumah tangga PGN sehingga mempercepat pencapaian target pembangunan," imbuh General Manager SOR II PGN, Sonny Rahmawan Abdi.

Sonny menambahkan, selain lebih bersih, menggunakan jargas juga tidak perlu menggunakan peralatan memasak yang baru, setelah kompor dikonversi ke jargas.

PGN juga memberikan gratis instalasi pipa sampai dengan kompor maksimal 15 meter, gratis konversi kompor maksimal dua tungku, gratis 1 kali inspeksi dan peralatan pipa, serta asuransi kebakaran.

"Untuk pembayaran pemakaian gas, jargas rumah tangga sistemnya dibayarkan sebulan sekali sesuai dengan jumlah pemakaian. Tagihan pembayaran gas disampaikan melalui email atau SMS. Kemudian pembayaran dilakukan dengan nomor ID Pelanggan bisa melalui berbagai channel seperti ATM Bank, e-commerce Tokopedia, Shopee, Blibli, Gopay, LinkAja, Dana, payment point online Bank, Alfamart, Alfamidi, Indomaret, dan Pegadaian," jelas Edi. ●SHG



Penandatanganan Komitmen HSSE Manajemen Mitra Kerja Pertamina melalui Contractor Safety Forum

JAKARTA - Pada 9 Maret 2023, Pertamina menyelenggarakan Contractor Safety Forum yang bertempat di Ballroom Gedung Wanita Patra Pertamina Simprug. Acara ini bertujuan untuk meningkatkan kesadaran keselamatan bagi penyedia barang dan jasa selama melaksanakan pekerjaan sesuai dengan standar keselamatan kerja yang berlaku. Acara tersebut dihadiri oleh Direktur Utama atau Dewan Direksi perusahaan mitra kerja.

Acara dibuka dengan pemutaran video kaleidoskop Pertamina terkait insiden *fatality* di Pertamina dari tahun 2022-2023. Dari video tersebut diketahui bahwa faktor pengetahuan dan kemampuan personal, standar kerja, organisasi, supervisi dan kepemimpinan adalah penyebab dasar dominan atas insiden fatal di Pertamina. Video ini juga mengingatkan para kontraktor bahwa keputusan bisnis maupun operasional manajemen di kantor sangat berdampak pada keselamatan nyawa pekerja di lapangan.

Selain itu, VP HSSE Operation & Facilities Support Wenny Ipmawan memberikan *safety engagement* terkait ekspektasi pengelolaan HSSE kontraktor di Pertamina. Dalam paparannya, Wenny menyampaikan bahwa 88,6% insiden di Pertamina melibatkan kontraktor dengan personal factors berupa kurangnya pengetahuan dan keterampilan personal serta *job factors* berupa standar kerja dan *safety leadership* yang tidak memadai. Ia juga menyampaikan bahwa Pertamina menerapkan sanksi yang tegas bagi kontraktor yang tidak mematuhi sistem manajemen HSSE yang disepakati bersama antara Pertamina dan kontraktor.

Acara dilanjutkan dengan video testimoni dari salah satu korban kecelakaan kerja kontraktor



Pertamina. Video ini bertujuan untuk memberikan pemahaman yang lebih jelas mengenai pentingnya keselamatan kerja bagi para kontraktor yang bekerja di Pertamina.

Selain itu, dua kontraktor Pertamina, yaitu PT. Elnusa dan PT. General Electric Indonesia selaku Consortium Leader EPC Jawa Satu Power juga memberikan presentasi terkait *success story* implementasi aspek HSSE dan program initiatives 2022 & 2023. Mereka berbagi pengalaman dan *best practice* dalam menerapkan aspek HSSE pada pekerjaan mereka di Pertamina. Diharapkan peserta forum dari perusahaan lain dapat mengambil *lesson learned* dari upaya *success story* tersebut, sehingga mampu meningkatkan kinerja aspek HSSE di perusahaan masing-masing.

Acara diakhiri dengan penandatanganan Komitmen HSSE Manajemen Mitra Kerja sebagai simbolis bahwa manajemen perusahaan mitra kerja di lingkungan Pertamina berkomitmen untuk

menjalankan pekerjaannya dengan memperhatikan aspek keselamatan dan kesehatan kerja. Sebagai simbolis dari acara ini, komitmen HSSE ditandatangani oleh perwakilan perusahaan kontraktor yaitu Pujady Ananda P. yang mewakili Direktur Utama PT Elnusa Tbk dan Teuku Akbar yang mewakili Direktur Utama PT General Electric Indonesia yang disaksikan oleh jajaran manajemen dan seluruh perusahaan mitra kerja (kontraktor) yang hadir.

Seluruh perusahaan mitra kerja yang hadir juga diminta untuk menandatangani Komitmen HSSE tersebut baik secara digital maupun melalui *form* komitmen yang telah disediakan. Diharapkan, dengan adanya acara Contractor Safety Forum ini, para kontraktor yang bekerja di Pertamina dapat lebih memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja sehingga dapat mengurangi insiden yang terjadi dan menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman dan sehat.





QM Subholding Upstream Laksanakan TOT Coach dan Juri CIP Perkuat Pengelolaan CIP tahun 2023 di Regional dan AP

Oleh : Fungsi QMS – Direktorat SDM

NEW KRITERIA PENILAIAN CIP UNIT 2023

BEFORE			AFTER		
Kriteria	Langkah	Sub Kriteria	Kriteria	Langkah	Sub Kriteria
PLAN	L1	Identifikasi dan Analisa Masalah/ Isu	PLAN	L1	Identifikasi dan Analisa Isu/ Potensi
	L2	Root Cause Analysis		L2	Root Cause Analysis
	L3	Design Innovation		L3	Design
PLAN	L4	CIP Planning / Rencana Kerja	PLAN	L4	CIP Planning / Rencana Kerja
		Scheduling			Scheduling
		Prediction Value Creation Identification			Prediction Value Creation Identification
		Persetujuan Perubahan			Persetujuan Perubahan
DO	L5	Eksekusi sesuai rencana improvement activity	DO	L5	Monitoring pelaksanaan improvement activity & QA/QC
		Monitoring pelaksanaan improvement activity & QA/QC			Validasi data improvement activity dan dokumentasi
		Validasi data improvement activity			VC (Q-D-HSSE) analysis
CHECK	L6	Gap Performance & Evaluation	CHECK	L6	Analisa VC - Cost & Morale
		Dampak Hasil Improvement			VC-Cost Morale Analysis
		Result of Value Creation			Dampak Hasil Improvement/Inovasi
ACTION	L7	Standarisasi sesuai ketentuan Perusahaan	ACTION	L7	Closing Management of Change (MOC)
	L8	Potensi replikasi		L8	Standarisasi sesuai ketentuan Perusahaan
		Pembantuan Tema Selanjutnya			Pembantuan Tema Selanjutnya
RISALAH		Kejelasan Penulisan Risalah dan Slide Presentasi	RISALAH		Kejelasan Penulisan Risalah dan Slide Presentasi
PRESENTASI		Teknik dan Kejelasan Presentasi	PRESENTASI		Teknik dan Kejelasan Presentasi
		Efektif Presentasi			Efektif Presentasi
		Kemampuan menjawab			Kemampuan menjawab
		Penilaian Manajemen			Penilaian Manajemen
OTHERS		Kualifitas peserta	OTHERS		Keaktifan peserta
BOUNDARY		Coaching Clinic	BOUNDARY		Coaching Clinic

Program 2023
Embracing Change, Leap The Challenges



Bertepatan 2 (dua) hari sebelum umat muslim memasuki Bulan Suci Ramadhan 1444 H, Fungsi QM Subholding Upstream mengadakan *Training For Trainer (TOT) Coach* dan *Juri CIP* pada 20-21 Maret 2022 secara *offline* bertempat di salah satu hotel di bilangan Jakarta. Acara tersebut dihadiri oleh sekitar 40 peserta yang merupakan *Juri* dan *Coach* Regional maupun AP dari *Subholding Upstream* yang telah berpengalaman melaksanakan tugas sebagai *coach* dan *juri* di tahun sebelumnya. Sebuah bentuk komitmen yang luar biasa, mau memasuki Bulan puasa namun masi serius Belajar menjadi seorang *Trainer* nantinya karena pelatihan TOT ini menjadi salah satu syarat untuk para peserta menjadi *Narasumber/ Trainer* sehingga dapat *create* atau menciptakan *juri* maupun *coach* baru di Regional masing-masing maupun lintas Regional.

Opening disampaikan oleh Susanti Chandra selaku Sr Analyst Quality Management dengan memastikan kehadiran perwakilan dari masing-masing regional maupun Anak Perusahaan SHU. Materi dilanjutkan dengan Overview CIP 2023 yang dibawakan oleh Desy Puspitasari selaku Perwakilan Fungsi Quality Management and Standardization Holding. Selanjutnya Materi Coaching PDCA dan Site Visit Sustainability yang dibawakan oleh Ferdi Raditya Effendy selaku Sr Analyst III Sea

Transportation Optimization yang sudah beberapa kali menjadi *Juri APQ Awards*.

Materi ketiga adalah materi yang ditunggu-tunggu, yaitu Kriteria CIP 2023 dimana terakhir diupdate pada 2018 sehingga tentunya dalam kurun waktu 5 tahun banyak memerlukan penyesuaian kembali sesuai hasil pembahasan *Juri-Juri Senior* pada tengah tahun 2022 lalu. *Closing MOC, Value Creation Unit*, dan *simplify* beberapa kriteria yang digabungkan. Antusiasme para peserta sangat luar biasa, baik *day 1* maupun *day 2* yang dioptimalkan untuk proses simulasi *juri* dan *coach*, dimana pesera dibagi menjadi 8 kelompok dan diberi contoh risalah untuk dievaluasi lalu disampaikan hasilnya dan di-simak oleh seluruh peserta. Semoga seluruh peserta dapat menjadi *Trainer* yang Amanah dan selalu menjaga integritas sesuai tata nilai AKHLAK Pertamina.



*Perwira Akhlak, Energizing You!!!
Insan Mutu...Semangat!!! Hebat!!!
Pertamina...Jaya!!!Jaya!!!*

Konten rubrik ini diisi oleh Tim QM Korporat (Mutu-Korporat@pertamina.com)

Pertamina Peduli Sigap Bantu Masyarakat Terdampak Banjir Lahat



Secara simbolis PPN Regional Sumbagsel menyerahkan bantuan ke Posko Banjir Kelurahan Kota Negara.

FOTO: SHC&T SUMBAGSEL

PALEMBANG, SUMATERA SELATAN - Pertamina melalui PT Pertamina Patra Niaga Regional Sumatera Bagian Selatan (Sumbagsel) menyalurkan bantuan kepada masyarakat terdampak banjir di wilayah Lahat, Sumatera Selatan. Bantuan yang diberikan berupa tabung Bright Gas 5,5 kg dan sembako.

Bantuan secara simbolis diserahkan kepada Pemerintah Kelurahan Kota Negara dan Desa Lubuk Sepang bertempat di Posko Utama Banjir di Kelurahan Kota Negara, Kecamatan Lahat dan Desa Lubuk Sepang, Kecamatan Pulaupinang Kabupaten Lahat Sabtu, 11 Maret 2023.

Area Manager Communication, Relation & CSR Pertamina Regional Sumbagsel, Tjahyo Nikho Indrawan mengungkapkan, Pertamina bekerja sama dengan Dinas Sosial setempat dalam menyalurkan bantuan.

"Kami berharap bantuan ini dapat meringankan beban masyarakat yang terdampak banjir serta membantu pemda setempat dalam penyediaan pelayanan dapur umum," ungkap Nikho.

Pertamina Patra Niaga Regional Sumbagsel terus memastikan sejumlah fasilitas operasional perusahaan dalam kondisi aman usai sejumlah wilayah di Kabupaten Lahat dilanda banjir.

Selain itu, untuk stok dan pasokan BBM serta LPG untuk wilayah tersebut saat ini masih dalam kondisi aman.

Pertamina menyiagakan seluruh fasilitas seperti SPBU dan agen LPG serta pangkalan untuk mengoptimalkan penyaluran BBM dan LPG selama musibah banjir dan tanah longsor di wilayah tersebut.

"Kami akan terus memonitor dan memastikan kelancaran pasokan serta stok BBM dan LPG tetap aman. Jika ada kebutuhan informasi maupun masukan dan saran, masyarakat atau konsumen dapat menghubungi kontak Pertamina 135," tutup Nikho. ●SHC&T SUMBAGSEL

Pertamina Ajak Pemuda Bojonegoro Cegah Erosi dan Serap Emisi

BOJONEGORO, JAWA TIMUR - Guna mewujudkan sinergi dengan seluruh pihak dalam upaya pengurangan jejak emisi karbon, Pertamina melalui PT Pertamina EP Cepu (PEPC) bersama mitra menggelar acara ngopi bareng kawan Sungai Gandong untuk "Cegah Erosi, Serap Emisi". Acara ini merupakan program pengurangan jejak emisi karbon berbasis sekolah.

Kegiatan dalam upaya pengurangan jejak emisi karbon berbasis sekolah ini melibatkan berbagai *stakeholder* dari berbagai unsur seperti unsur pemerintah, pemuda dan LSM. Forum yang juga bertujuan menyamakan persepsi terhadap emisi karbon beserta dampak yang ditimbulkan ini digelar di Gedung Olah Raga Dolokgede, Tambakrejo, Bojonegoro, Jawa Timur, 6 Februari 2023.

Hadir dalam kegiatan, Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Bojonegoro, Dinas Pendidikan (Disdik) Bojonegoro, SMPN 1 Ngasem, SMPN 1 Ngambon, SMPN 2 Purwosari, Camat dan 22 kepala desa (Kades) Daerah Aliran Sungai (DAS) Gandong dari enam kecamatan, yakni Gondang, Sekar, Ngambon, Ngasem, Tambakrejo, dan Purwosari.

Ini merupakan rangkaian gerakan kerja sama pentahelix atau upaya bersama seluruh pihak dengan penanaman serta pelestarian pohon-pohon dan aneka ragam hayati lainnya di kawasan Daerah Aliran Sungai (DAS) Gandong. Kegiatan yang dimulai dari sekolah-sekolah ini diharapkan ke depan dapat melibatkan seluruh pihak sehingga upaya menangani dampak perubahan iklim sesuai ranah dan kewenangan masing-masing.

Salah satu perwakilan pemuda yang berasal dari Desa Kronodan, Kecamatan Sekar, Bojonegoro, Zaenal Arifin, menyampaikan apresiasi kepada



JTB Site Office & PGA Manager PEPC JTB Edy Purnomo menyampaikan bahwa komitmen PEPC dalam pelestarian lingkungan di Bojonegoro sebenarnya telah lama direalisasikan.

FOTO: SHU-PEPC

PEPC lantaran telah turut mendukung masyarakat dalam melestarikan dan menjaga lingkungan. "Yang tak kalah penting dan harus diperbaiki adalah persoalan sosial masyarakat. Seperti merawat pohon dan memulihkan air, harus dianggap sama pentingnya dengan anggapan mistis yang mengakar di masyarakat tentang pohon yang dianggap angker. Jika ini terus dilakukan pasti akan berdampak pada nilai ekonomis Kali Gandong bagi warga di hulu," ungkapnya.

JTB Site Office & PGA Manager PEPC Jambaran Tiung Biru (JTB), Edy Purnomo, yang menjadi salah satu narasumber dalam forum tersebut menyampaikan bahwa komitmen PEPC dalam pelestarian lingkungan sebenarnya telah lama direalisasikan. "Contohnya, PEPC JTB melakukan penanaman 25 ribu pohon trembesi di wilayah Bojonegoro. Program yang dilaksanakan bersama mitra juga salah satu upaya memikirkan lingkungan sekitar supaya tetap terjaga," pungkaskan Edy. ●SHU-PEPC

Social Responsibility

Pertamina Jajaki Riset Bersama dengan Unimuda Sorong dalam Pemberdayaan Masyarakat

SORONG, PAPUA BARAT - Akademisi merupakan salah satu *stakeholder* yang berperan penting dalam perkembangan daerah, termasuk di Kabupaten Sorong, Papua Barat. Universitas Pendidikan Muhammadiyah (Unimuda) Sorong yang merupakan salah satu universitas terbaik di Papua Barat adalah salah satu akademisi yang senantiasa terus mendorong perkembangan daerah.

Dalam rangka meningkatkan atmosfer riset di Kabupaten Sorong, Pertamina melalui PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Kasim mulai menjajaki kerja sama riset dengan Unimuda Sorong Prodi Teknik Kimia yang merupakan bagian dari Fakultas Tekni, pada awal 2023.

Kedua belah pihak merencanakan berbagai agenda riset dan kerja sama, salah satunya riset pemberdayaan masyarakat pemanfaatan sagu dan limbah sagu. Riset ini akan dilaksanakan oleh Fungsi Comm, Rel, CSR & Comp sebagai salah satu bentuk improvisasi program CSR.

Hal ini tentu tidak hanya akan bermanfaat bagi perusahaan maupun kampus, namun juga akan berdampak kepada masyarakat luas. Langkah baik ini dimulai sebagai bentuk komitmen perusahaan, untuk terus meningkatkan kemitraan dengan berbagai *stakeholder* di sekitarnya.

"Kita pasti ingin membawa Papua Barat ini ke arah yang lebih baik. Evaluasi dan improvisasi program CSR, bermitra dengan kampus yang luar biasa, tentu akan membantu kami untuk mendapat sudut pandang ahli sains agar program dan inovasi kami lebih akurat secara keilmuan," ujar Dodi Yapsenang selaku Area Manager Comm, Rel, CSR & Comp Kilang Pertamina Kasim.

Target utama tahun 2023 adalah kedua belah pihak dapat menghasilkan riset yang mampu diimplementasikan di tengah masyarakat. *Grand opening* riset akan diselenggarakan di Triwulan 1 tahun ini.

"Kami sangat senang dapat bersinergi dengan Kilang Pertamina Kasim. Semoga kerja sama tahun ini adalah pintu gerbang dari berbagai kerja sama lain di kemudian hari," ujar Nita selaku Ketua Prodi Teknik Kimia, Unimuda Sorong.

Ia juga berharap dengan adanya kerja sama ini, dapat meningkatkan atmosfer riset di Papua Barat serta menambah rentetan riset yang bermanfaat bagi masyarakat secara luas. ●SHR&P KASIM



Kader Posyandu Sehati menuangkan jellantah ke dalam dirigen yang sudah tersedia di stan pengumpulan Jellantah Sehati.

FOTO: SHUPHR

Berdayakan Kelompok Wanita, Pertamina Buka Stan Pengumpulan Jellantah

DUMAI, RIAU - Dalam rangka memberdayakan masyarakat terutama kelompok wanita di Kota Dumai, Pertamina melalui PT Kilang Pertamina Internasional (PT KPI) Unit Dumai bersama Posyandu Sehati dan Kelompok Pembinaan Kesejahteraan Keluarga (PKK) Kecamatan Dumai Timur membuka stan pengumpulan Jellantah Sehati.

Jellantah Sehati merupakan bagian dari program Sedekah Jellantah yang telah berjalan sejak September 2022. Melalui program ini, Kilang Pertamina Dumai mengajak masyarakat untuk tidak membuang minyak jellantah ke sembarang tempat karena akan menimbulkan pencemaran. Sejak program tersebut diluncurkan, minyak jellantah yang telah berhasil dikumpulkan sebanyak 102 kilogram dengan total penjualan mencapai Rp510.000.

Ayuniar selaku Ketua Posyandu Sehati mengungkapkan, seluruh hasil penjualan jellantah dialokasikan untuk program PMT (Pemberian Makanan Tambahan) ibu dan balita di 13 Posyandu yang tersebar di Kelurahan Jaya Mukti dan Tanjung Palas.

"Program ini diharapkan dapat meningkatkan kesadaran masyarakat, khususnya para kader dan pengunjung posyandu tentang pentingnya menjaga lingkungan dengan tidak membuang limbah jellantah ke sembarang tempat," lanjutnya.

Pjs. Area Manager Communication, Relations, & CSR RU II Dumai, Taufikurachman berharap, melalui peran perempuan dalam meningkatkan kesadaran terhadap lingkungan dapat mengurangi limbah rumah tangga khususnya minyak jellantah secara signifikan.

"Semoga program ini dapat terus sustain sehingga menjadi salah satu solusi kebersihan dan keasrian lingkungan," pungkasnya.

Program Sedekah Jellantah maupun Jellantah Sehati ini merupakan implementasi program TJSL PT KPI RU Dumai yang sejalan dengan penerapan *Environmental, Social, and Governance* (ESG) dan *Sustainability Development Goals* (SDGs) poin 11 tentang Kota dan Pemukiman Yang Berkelanjutan, poin 13 tentang Penanganan Perubahan Iklim, serta poin 15 tentang Ekosistem Daratan. ●SHR&P DUMAI



FOTO: SHR&P CILACAP

Social Responsibility



GM Kilang Pertamina Cilacap, Edy Januari Utama secara simbolis menyerahkan bantuan 1.000 box susu untuk ibu hamil Kekurangan Energi Kronis (KEK) kepada Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Cilacap, dr. Pramesti Griana Dewi.

FOTO: SHR&P CILACAP

Atasi *Stunting* di Cilacap, Pertamina Adakan Pelatihan PMT dan Serahkan 1.000 Boks Susu Hamil

CILACAP, JAWA TENGAH - Merespons kasus *stunting* di wilayah Kabupaten Cilacap, Pertamina melalui PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) bersinergi dengan pemkab setempat melakukan upaya percepatan penurunan angka penderita. Hal itu diwujudkan dalam bentuk pemberian 1.000 boks susu untuk ibu hamil Kekurangan Energi Kronis (KEK) dan pelatihan Pemberian Makanan Tambahan (PMT) di Gedung Patra Graha, Rabu, 8 Maret 2023.

Data terakhir dari Dinas Kesehatan Kabupaten Cilacap memperlihatkan ada lebih dari 4.000 anak berpotensi menderita *stunting* dan lebih dari 2.000 ibu hamil KEK, tersebar di sejumlah wilayah. "Sebagai bagian dari masyarakat Kabupaten Cilacap, kami yang beroperasi di kabupaten terluas di Jawa Tengah ini, tentu ikut berperan serta dalam menuntaskan persoalan *stunting* dan ibu hamil KEK," jelas GM Kilang Pertamina Cilacap, Edy Januari Utama.

Sejalan dengan amanat yang diamanatkan oleh Pertamina bahwa selain menjalankan proses bisnis, perusahaan juga berkewajiban memberikan Tanggung Jawab Sosial & Lingkungan (TJSL) menjawab persoalan sosial kemasyarakatan. "Ini menjadi kepedulian perusahaan melalui program Pertamina Sehati," imbuh Edy.

Peran aktif *Subholding Refining & Petrochemical* Pertamina ini diharapkan program percepatan penurunan angka *stunting* baik di Kabupaten Cilacap maupun Jawa Tengah dapat segera tercapai.

Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Cilacap, dr. Pramesti Griana Dewi menyampaikan apresiasi atas keterlibatan Kilang Pertamina Cilacap dalam persoalan ini. "Di Kabupaten Cilacap, program percepatan penanggulangan *stunting* sudah berlangsung sejak Desember 2022. Kontribusi dari PT KPI ini untuk menjaga keberlanjutan program ke depannya," ungkapnya.

Dalam kesempatan itu, GM Edy secara simbolis juga menyerahkan bantuan PMT lanjutan senilai Rp77 juta untuk 77 posyandu di 5 kelurahan di Kota Cilacap, yaitu Lomanis, Donan, Kutawaru, Cilacap, dan Tegalkamulyan.

Acara juga diisi dengan Sosialisasi Kebijakan dan Penanganan *Stunting* oleh Dinas Kesehatan Kabupaten Cilacap, Sosialisasi Pemberian Gizi Makanan untuk Ibu dan Anak, serta ditutup praktik pembuatan olahan makanan bergizi. ●SHR&P CILACAP

PHR Sediakan Sumur Bor untuk Korban Gempa Cianjur

PEKANBARU, RIAU - PT Pertamina Hulu Rokan (PHR) andil dalam upaya pemulihan pascagempa di Cianjur, Jawa Barat dengan menyediakan sumur bor air bersih untuk warga. Total ada 4 sumur bor air bersih yang disediakan PHR khususnya untuk warga terdampak gempa.

Manager Corporate Social Responsibility PHR, Pinto Budi Bowo Laksono mengatakan, pembangunan sumur bor air bersih ini merupakan permintaan warga yang mengalami kesulitan untuk mendapatkan air bersih pascagempa yang terjadi pada 21 November 2022 lalu. PHR bersama SKK Migas dan Badan Geologi Pusat Air Tanah dan Geologi Tata Lingkungan Kementerian ESDM membangun total 4 sumur bor air bersih yang menaungi sekitar 405 kepala keluarga (KK).

"Kami ingin warga Cianjur yang terdampak gempa bisa mendapatkan air bersih yang laik, baik untuk bersih-bersih maupun untuk dikonsumsi agar warga bisa segera bangkit dari trauma pascabencana," kata Pinto, Jumat, 3 Maret 2023.

Pinto mengatakan, sumur bor tersebut tersebar di 4 titik pemukiman warga, yakni di Desa Cinta Asih, Kecamatan Gekbrong; Desa Mangunkerta, Kecamatan Cugenang; Desa Talaga, Kecamatan Cugenang; dan Desa Nagrak, Kecamatan Cianjur. Secara simbolis, penyerahan 4 sumur bor air bersih tersebut telah dilakukan pada 6 Januari 2023 yang dihadiri oleh perwakilan warga dan kepala desa setempat.

"Sumur yang kita bangun tersebut ada yang di lahan warga, tanah wakaf dan ada juga di halaman masjid, sehingga bisa diakses dengan mudah dan digunakan dengan baik oleh warga sekitar," kata Pinto.

Pinto menambahkan, pembangunan sumur bor air bersih tersebut juga telah mendapat persetujuan dari warga yang diwakili setiap kepala desa setempat. Pembangunan sumur bor sebelumnya juga telah melewati survei dan verifikasi bersama para ahli untuk mendapatkan air bersih yang layak untuk dikonsumsi.

"Penyediaan air bersih ini menjadi penting untuk warga Cianjur agar bisa segera bangkit dan menjalani aktivitas seperti sediakala," kata Pinto. ●SHU-PHR



Penyerahan secara simbolis bantuan sumur air bersih bagi masyarakat terdampak gempa Cianjur.

FOTO: SHU-PHR



Persatuan Wanita Patra

**Sambut Ramadan 1444 Hijriah,
 PWP Kilang Pertamina Balikpapan
 Salurkan 1.000 Paket Sembako**

PENAJAM PASER UTARA, KALIMANTAN TIMUR - Kegiatan pembagian sembako dalam rangka menyambut Ramadan 1444H kembali disalurkan diserahkan oleh Persatuan Wanita Patra (PWP) PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Balikpapan. Sebanyak 1.000 paket sembako untuk Kelurahan dan Desa di sekitar Terminal Lawe-Lawe, Penajam Paser Utara. Secara simbolis, paket sembako berisi beras dan makanan ringan tersebut diserahkan oleh Ketua PWP Tingkat Wilayah Unit Balikpapan Gita Arafat Bayu, di Aula HSSE Lawe-Lawe, Penajam Paser Utara, Selasa, 21 Maret 2023.

"Acara ini merupakan rangkaian acara bakti sosial kegiatan Ramadan yang diadakan oleh PWP Tingkat Wilayah Unit Balikpapan sebagai sarana silaturahmi dan berbagi kebahagiaan bersama masyarakat," ungkap Gita. Pembagian sembako kali ini diberikan untuk masyarakat di Kelurahan Lawe-Lawe, Desa Saloloang, Desa Nenang, Desa Sidorejo, Desa Petung, Kelurahan Penajam dan Desa Girimukti.

Program pembagian paket sembako ini merupakan program rutin yang dilakukan PWP Tingkat Wilayah Unit Balikpapan. Gita berharap agar bantuan itu memberikan manfaat bagi masyarakat yang menerimanya.

Turut hadir dalam acara tersebut Lurah Lawe-Lawe, Irwanda Sukoco yang mewakili kelurahan/desa yang ada di sekitar wilayah operasional perusahaan. Irwanda menyampaikan terima kasih atas bantuan yang telah diberikan oleh Pertamina.

"Bantuan ini kami salurkan kepada masyarakat yang membutuhkan. Warga menerima baik bantuan ini dan mengucapkan terima kasih atas bantuan yang diberikan," ujar Irwanda.

Di tempat terpisah, Area Manager Communication, Relations & CSR PT KPI Unit Balikpapan Ely Chandra Peranganingin menjelaskan bahwa menyambut Ramadhan



Ketua PWP Tingkat Wilayah Unit Balikpapan Gita Arafat Bayu secara simbolis menyerahkan paket sembako kepada Lurah Lawe-Lawe, Irwanda Sukoco di Aula HSSE Lawe-Lawe, Penajam Paser Utara, (21/3/2023).

FOTO: SHR&P-BALIKPAPAN

1444 Hijriah, PT KPI Unit Balikpapan akan melaksanakan berbagai aksi sosial.

"Bantuan pembagian sembako menyambut bulan Ramadan merupakan program yang rutin dijalankan oleh keluarga besar PT KPI Unit Balikpapan. Sumber dananya tidak hanya berasal dari perusahaan, namun juga ada yang berasal dari donasi pekerja melalui program employee volunteerism. Sebelumnya Bazma Pertamina juga telah menyalurkan bantuan 500 paket sembako di Balikpapan. Ada beberapa kegiatan pembagian sembako yang juga akan kami laksanakan," jelas Chandra.

Chandra berharap paket sembako yang diberikan dapat menambah suka-cita masyarakat dalam menyambut bulan Ramadan tahun ini. **SHR&P BALIKPAPAN**



**TERUS LAKUKAN TRANSFORMASI, PERTAMINA GELAR
 DIGITAL TRANSFORMATION
 WORKSHOP & ENGAGEMENT 2023**

Bandung, 22 Februari 2023 Pertamina melaksanakan Digital Transformation Workshop & Engagement 2023 yang diikuti oleh Team Leader Digital Transformation Business User dari Holding-Subholding PT Pertamina (persero).

Dalam workshop ini dilakukan update knowledge dan juga sharing mengenai 15 Program Digital Transformation 2023. Riana, VP Revenue Assurance juga turut hadir dalam workshop ini untuk melihat lebih dalam lagi mengenai potensi-potensi program Digital Transformation yang memiliki value creation dan dapat dijadikan sebagai bagian dari project Cost Optimization (CO).



SANG BINTANG PENOPANG PERTAMINA DPPU SEPINGGAN GROUP

Oleh : Eko Wiharto - DPPU Sepingga Group

Matahari merupakan sumber energi utama yang ada di tata surya sehingga planet dan benda langit lainnya bergerak mengelilinginya. Matahari adalah salah satu dari sekitar 100 miliar bintang di galaksi kita, Galaksi Bima Sakti. Namun ternyata, matahari adalah satu-satunya bintang di tata surya kita yang terbentuk sekitar 4,5 miliar tahun yang lalu.

Seiring perkembangan teknologi, energi matahari dapat diubah menjadi energi listrik. Alat yang mampu mengubahnya disebut sel surya. Sel surya tersebut akan menangkap energi matahari dan menyimpannya dalam elemen listrik. Selanjutnya, energi tersebut dapat digunakan untuk menyalakan peralatan listrik.

Perwira Pertamina DPPU Sepingga Group meyakini pada 2030 Indonesia akan mendapatkan bonus demografi. Dengan padatnya penduduk, jumlah pemakaian energi listrik akan bertambah dan semakin meningkat. Kota Balikpapan sebagai beranda IKN (Ibu Kota Nusantara) tentunya akan menyambut pendatang-pendatang dari kota lain dan Perwira DPPU Sepingga Group harus preventif agar bisa menggunakan energi listrik dengan sebaik-baiknya sehingga diperlukan pemanfaatan energi surya.

Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) merupakan pembangkit listrik yang mampu mengonversi sinar matahari menjadi arus listrik. Energi matahari sesungguhnya merupakan sumber energi yang paling menjanjikan mengingat sifatnya yang berkelanjutan (*sustainable*) serta jumlahnya yang sangat besar. Matahari merupakan sumber energi yang diharapkan dapat mengatasi permasalahan kebutuhan energi masa depan setelah berbagai sumber energi konvensional berkurang jumlahnya serta tidak ramah terhadap lingkungan.

Jumlah energi yang begitu besar yang dihasilkan dari sinar matahari, membuat PLTS menjadi alternatif sumber energi masa depan yang sangat menjanjikan. PLTS juga memiliki kelebihan menjadi sumber energi yang praktis mengingat tidak membutuhkan transmisi karena dapat dipasang secara modular di setiap lokasi yang membutuhkan.

PLTS juga tidak memiliki suara seperti pada pembangkit tenaga angin serta dapat dipasang pada hampir seluruh daerah karena hampir setiap lokasi di belahan dunia ini menerima sinar matahari. Indonesia merupakan salah satu negara tropis dan sebagai negara tropis, Indonesia mempunyai potensi energi surya yang cukup besar. Indonesia yang kaya akan sinar matahari ini dapat dengan sangat baik memanfaatkan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS). Pertamina DPPU Sepingga Group yang beroperasi sejak 1996 dengan luas area 23.470 m² menggunakan listrik dengan daya 400 kVA dengan perkiraan



pengeluaran Rp1.699 per kWh. Jadi kita bisa hitung berapa mahal harga pengeluaran sebulan untuk membayar listrik. Karena itu, Pertamina Dppu Sepingga Group terus melakukan serangkaian inovasi dan terobosan untuk mengoptimalkan biaya.

Salah satu cara adalah dengan melakukan pemasangan atau instalasi PLTS di atap bangunan kantor Pertamina DPPU Sepingga Group. Penggunaan PLTS menjadi investasi terbaik dalam menghemat biaya operasional dan berperan dalam menjaga kelestarian bumi.

Manfaat yang didapat dari penggunaan PLTS adalah :

1. Biaya listrik Murah

Sumber energi panel surya berasal dari sinar matahari, yang dapat kita peroleh setiap hari secara gratis.

2. Energi Terbarukan

Energi matahari menjadi energi terbarukan yang dapat dimanfaatkan menjadi energi alternatif di masa depan.

3. Mengurangi Produksi Karbon Emisi

Pembangkit listrik tenaga surya juga memiliki manfaat dan keuntungan yaitu listrik yang seratus persen bersih dan bebas dari karbon emisi.

Dengan berbagai manfaat tersebut, Perwira Pertamina DPPU Sepingga sangat yakin penggunaan PLTS ini memberikan keuntungan yang besar. Hal ini sejalan dengan arahan Presiden Republik Indonesia agar BUMN dapat meningkatkan efisiensi karena penghematan adalah cara terbaik untuk mengubah tantangan menjadi prestasi. •Penulis adalah peserta Pertamina Employee Journalism Best of the Best 2022

