

36 Halaman
Terbit Setiap Senin

5 Desember 2022
No. 49 TAHUN LVIII



PERTAMINA

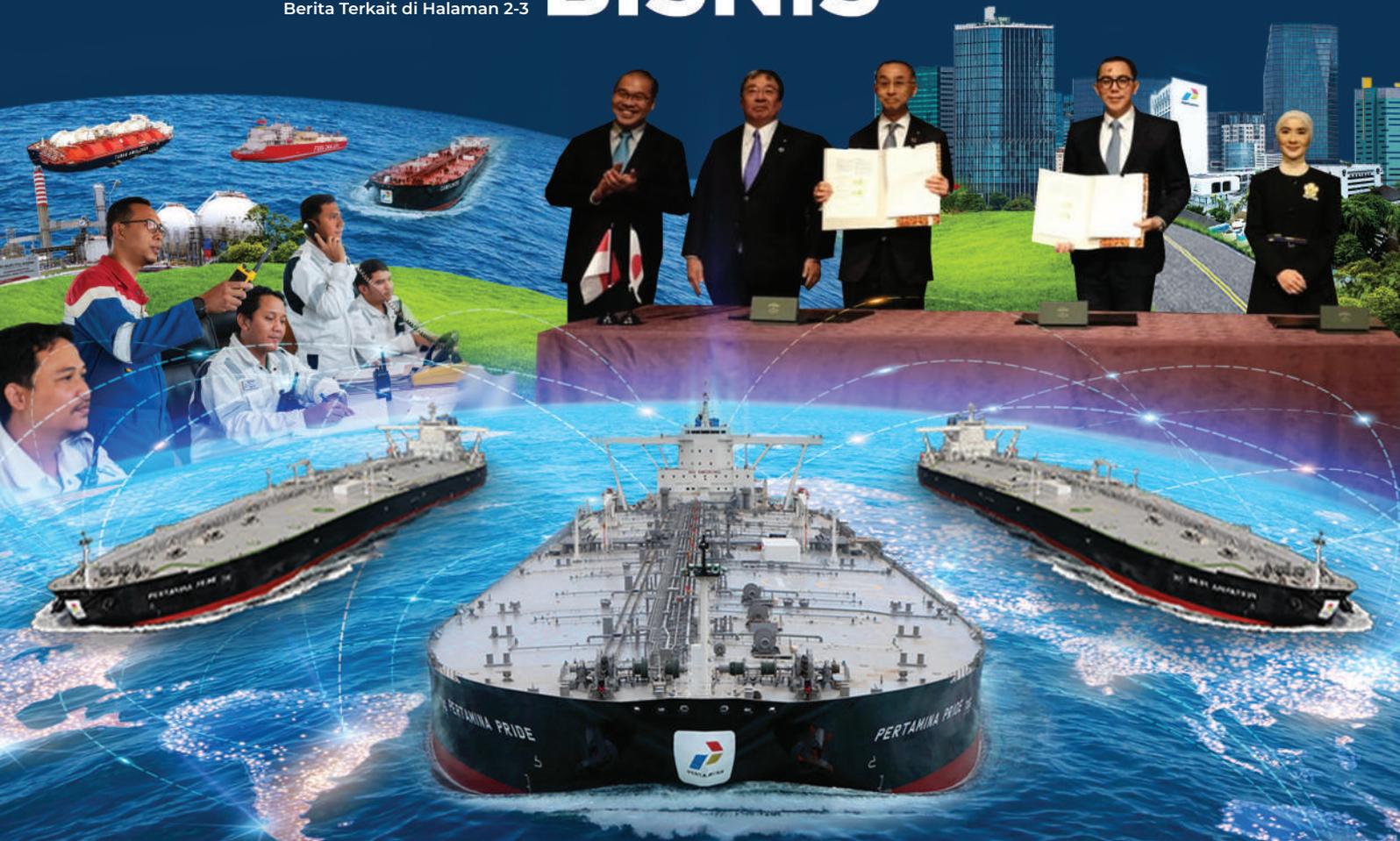
energia

weekly

Dengan strategi bisnis yang semakin matang, PT Pertamina Internasional Shipping (PT PIS) terus berupaya mengembangkan lini bisnisnya untuk mendukung bisnis inti pelayaran menjadi *Integrated Marine Logistics Company* terkemuka di Asia. Salah satu cara yang ditempuh adalah berkolaborasi dengan berbagai mitra strategis agar makin kompetitif di kancah global. Terkini, PT PIS berkolaborasi dengan salah satu perusahaan perkapalan terbesar di dunia, NYK

Berita Terkait di Halaman 2-3

KOLABORASI DEMI EKSPANSI BISNIS



Quotes of The Week

Building a World Class Company is a commitment to the integration of passion, purpose, and practice.

Michael E. Gerber

11

**PERTAMINA BORONG 10
PENGHARGAAN HUMAN CAPITAL &
PERFORMANCE AWARD 2022**

26

**PERTAMINA SMEXPO
2022 USUNG UMKM ASLI
INDONESIA, ASLI KERENNYA**

UTAMA

PIS Resmi Kerja Sama dengan NYK, Siap Gempur Pasar LNG Internasional dan Kembangkan *Green Business*

JAKARTA - PT Pertamina International Shipping (PIS) resmi menandatangani kerja sama dengan Nippon Yusen Kaisha (NYK) mencakup investasi, dan kolaborasi bisnis strategis yang siap menguasai pasar LNG internasional.

Penandatanganan ini merupakan momen *unlock value* atau peningkatan nilai aset PIS sebagai Sub Holding Integrated Marine Logistics dari PT Pertamina (Persero). Adapun perjanjian yang ditandatangani adalah *Shareholders Agreement*, *Share Subscription Agreement*, dan *Strategic Alliance Agreement*.

Perjanjian kerja sama ditandatangani langsung oleh Direktur Utama PT Pertamina (Persero) Nicke Widyawati, CEO NYK Hitoshi Nagasawa, CEO PIS Yoki Firnandi, dan CEO Pertamina Pedev Indonesia, 1 Desember 2022. Hadir pula di penandatanganan ini Direktur Strategi, Portofolio, dan Pengembangan Usaha PT Pertamina (Persero) A. Salyadi Saputra.

Turut juga menyaksikan momen bersejarah ini yakni Asisten Deputi Bidang Industri Energi, Minyak, dan Gas Kementerian BUMN Abdi Mustakim.

Kerja sama strategis dengan mitra kaliber Internasional sekelas NYK, diharapkan tidak hanya membawa dampak kenaikan keuntungan finansial dan bisnis, tetapi juga peningkatan kapabilitas awak armada PIS agar semakin gencar berkompetisi di kancah global.

Asisten Deputi Bidang Industri Energi, Minyak, dan Gas Kementerian BUMN Abdi Mustakim meyakini kerja sama ini bisa meningkatkan nilai dan mendapatkan imbal balik yang menguntungkan kedua perusahaan.

"PIS dan NYK bisa mendapatkan manfaat terbaik dari kolaborasi yang terjalin, untuk tumbuh

bersama baik dari sisi kinerja, sumber daya, dan aspek bisnis lainnya," tutur Abdi Mustakim.

Direktur Utama PT Pertamina (Persero) Nicke Widyawati mengapresiasi dan turut bergembira atas terealisasinya kerja sama yang telah menempuh negosiasi yang cukup panjang perjalanannya.

"Saya turut senang dengan terpilihnya NYK sebagai mitra strategis. Dari beberapa calon investor yang telah diundang, dan akhirnya NYK terpilih tentunya karena reputasi, pengalaman, serta keahlian yang dimiliki perusahaan di bidang yang selaras dengan PIS," ujar Nicke.

Nicke berharap kerja sama ini bisa memacu PIS mengembangkan bisnis baru seperti angkutan LNG, dan bisa memperluas ekspansi pasar internasional, dan meningkatkan kapabilitas PIS.

Duta besar RI untuk Jepang Heri Akhmadi mendukung kolaborasi PIS dan NYK yang menurutnya juga merupakan langkah nyata mendukung komitmen G20, yakni inisiatif untuk mewujudkan *Asia Zero Emission Community* (AZEC).

"Jepang dan Indonesia meyakini Asia bisa menjadi panutan soal kerja sama dalam mewujudkan transisi energi yang lebih bersih, berkelanjutan, inklusif, dan terjangkau."

CEO PT Pertamina International Shipping (PIS) Yoki Firnandi memaparkan kerja sama strategis ini merupakan bagian dari strategi besar untuk menjadikan PT Pertamina (Persero) sebagai perusahaan energi global terkemuka.

"Dengan berbagai strategi di antaranya restrukturisasi dan pembentukan *sub holding*. PIS sebagai *Sub Holding Integrated Marine Logistics* mendukung target ini dengan kerja sama strategis bersama NYK, yang tentunya akan membawa

banyak keuntungan bagi perusahaan," ujar Yoki.

Beberapa keuntungan yang bisa didapat perusahaan antara lain adalah akselerasi pembangunan kapabilitas PIS. NYK seperti diketahui adalah salah satu perusahaan perkapalan terbesar di dunia, dan bahkan *Top 2 Gas Carrier Owner* di dunia.

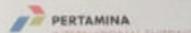
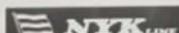
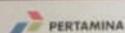
Keuntungan lainnya adalah potensi eksplorasi bisnis baru, dan juga bagian dari transisi energi PIS untuk masuk ke bisnis yang lebih ramah lingkungan.

"Tentunya kerja sama ini juga memberikan keuntungan bagi NYK, di mana *market* Indonesia sangat besar dan punya potensi terus bertumbuh. Kerja sama bagian penting dari pertumbuhan bisnis PIS untuk menjadi *Asia's Leading Integrated Marine Logistics Company*," kata Yoki.

Selain itu, kerja sama dengan pemain global seperti NYK juga akan meningkatkan kapabilitas pekerja PIS untuk semakin ekspansif menjelajahi rute internasional. Saat ini, PIS tercatat sudah berlayar di 18 rute internasional dan terus menjajal rute serta pasar pasar baru untuk mengembangkan bisnis.

Seperti diketahui, NYK sendiri merupakan perusahaan perkapalan terkemuka di Jepang. Saat ini, NYK mengoperasikan 817 kapal di mana 86 di antaranya merupakan LNG *Carriers*. Jejak rekam NYK sebagai perusahaan perkapalan juga tak perlu diragukan dengan bisnisnya yang tersebar di banyak belahan dunia. Saat ini, NYK mengoperasikan 20 pelabuhan dan beroperasi di 639 *logistics center* di dunia.

Sebagai catatan, Credit Suisse, CIMB Sekuritas, dan Mandiri Sekuritas bertindak sebagai *joint financial advisors* bagi PIS untuk transaksi tersebut. ●SHIML



INVESTMENT AND STRATEGIC ALLIANCE AGREEMENTS PT PERTAMINA INTERNATIONAL SHIPPING & NIPPON YUSEN KAISHA Tokyo, 1st December 2022



UTAMA

Sinergi BUMN, PIS dan Pupuk Indonesia Logistik Kerja Sama Incar Pasar Global

JAKARTA - PT Pertamina International Shipping (PIS) menandatangani nota kesepahaman dengan PT Pupuk Indonesia Logistik (PILOG) untuk kembangkan bisnis pengangkutan kargo pupuk dan bahan baku pupuk dengan sasaran pasar global.

Secara rinci, nota kesepahaman ini membahas potensi-potensi kerja sama antara lain; investasi bersama, kegiatan sewa menyewa kapal untuk pengangkutan kargo pupuk, ammonia, dan turunannya melalui kapal, pengembangan bisnis pengangkutan untuk dalam dan luar negeri dengan jaringan bisnis yang dimiliki kedua perusahaan.

Penandatanganan dilakukan oleh Direktur Utama PIS Yoki Firnandi dan Direktur Utama PILOG Tentraminarto Tri Februartono, pada Senin (28/11/2022). Turut

hadir dalam penandatanganan ini antara lain Direktur Niaga PIS Arief Sukmara, dan Direktur Keuangan dan Administrasi PILOG Priyasdihika.

“Kerja sama ini tentunya merupakan sinergi BUMN yang nyata, di mana dalam hal ini PIS memiliki kapabilitas dan armada yang dapat digunakan untuk pengangkutan kargo dari Pupuk Indonesia baik untuk pasar dalam negeri, dan juga rute internasional,” ujar Yoki.

Direktur Utama PILOG Tentraminarto Tri Februartono mengatakan, “MoU antara Pilog dan PIS untuk meningkatkan sinergi dan kolaborasi kedua belah pihak dalam peningkatan pelayanan *Service Level Agreement* (SLA) kepada *Customer* dan mengembangkan pangsa pasar.”

PIS memiliki armada yang berpengalaman dalam



Direktur Utama PIS Yoki Firnandi dan Direktur Utama PILOG Tentraminarto Tri Februartono berjabat tangan usai menandatangani nota kesepahaman pengembangan bisnis pengangkutan kargo pupuk dan bahan baku pupuk dengan sasaran pasar global.

mengangkut ammonia, yakni kapal Gas Walio dan Gas Widuri yang memiliki rekam jejak *trading* di rute internasional.

Selain kerja sama pengangkutan, PIS dan PILOG juga menjajaki kerja sama investasi

dengan tujuan pengembangan kapabilitas kedua perusahaan untuk memudahkan dalam melakukan sinergi, terutama dalam hal bisnis perkapalan untuk pengangkutan komoditas terkait. ●SHIML

Dukung Optimalisasi TKDN di Industri Hulu Migas RI, PIS Tanda Tangan MoU dengan SKK Migas

BALI - PT Pertamina International Shipping menandatangani Nota Kesepahaman (MoU) dengan Satuan Kerja Khusus Pelaksana Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi (SKK Migas) untuk optimalisasi penggunaan jasa dalam negeri di industri hulu migas.

Penandatanganan ini berlangsung di acara International Convention on Indonesian Upstream Oil and Gas (ICIUOG) 2022 di Bali, Kamis, 24 November 2022.

Dalam kesempatan itu, PIS berkomitmen menyediakan beberapa layanan. Pertama, pengangkutan kargo ekspor minyak mentah dan/atau kondensat hasil kegiatan usaha hulu minyak dan gas bumi. Kedua, penyediaan jasa *marine services* seperti keagenan kapal-kapal *tanker*/ sejenisnya, penanggulangan tumpahan minyak. Ketiga, penyediaan jasa yang berkaitan dengan penyediaan kapal

pendukung kegiatan *offshore*, *logistic base*, dan *offshore equipment maintenance*. Keempat, penyediaan jasa yang berkaitan dengan *dredging*, *salvage*, *underwater services*, *maintenance port facility*.

Selain itu, PIS berkomitmen untuk menyediakan jasa yang berkaitan dengan penyewaan alat-alat dan tempat yang berhubungan dengan pelayaran, mencakup *oceanographic survey*, *equipment part list*, serta kegiatan usaha terkait *ship management* (jasa pengelolaan kapal). Keenam, PIS menyediakan jasa pengangkutan laut antar pelabuhan di Indonesia yang dilakukan secara tetap dan teratur dan/atau pelayaran yang tidak tetap dan tidak teratur (*tramp*) dengan menggunakan semua jenis kapal. Ketujuh, PIS menyediakan jasa penyimpanan dan penampungan minyak dan gas bumi, serta *waste management*, dan kerja sama lain yang akan disepakati secara



Direktur Utama PIS Yoki Firnandi berjabat tangan dengan Ketua SKK Migas Dwi Soetjipto usai menandatangani nota kesepahaman optimalisasi penggunaan jasa dalam negeri di industri hulu migas.

tertulis.

Direktur Utama PIS Yoki Firnandi mengatakan PIS terus mendukung industri hulu migas nasional, di antaranya dengan mengangkut *lifting minyak* nasional. Kapal-kapal PIS juga telah terbukti mumpuni melayani pasar-pasar internasional dan rute-rute global dengan mengibarkan bendera Indonesia dan dioperasikan oleh *crew* dari

Indonesia.

“Dengan penandatanganan kerja sama ini tentunya akan banyak memberikan manfaat tidak hanya ke industri hulu migas tapi juga tumbuh kembangnya perekonomian dalam negeri,”ujarnya.

Kerja sama ini juga bisa meningkatkan kandungan TKDN dalam industri hulu migas nasional. ●SHIML

UTAMA

PIS Raih 2 Penghargaan Bisnis Indonesia Logistics Awards 2022

JAKARTA - PT Pertamina International Shipping (PIS) sukses meraih 2 penghargaan sekaligus di Bisnis Indonesia Logistics Awards yang berlangsung di Hotel Manhattan, Selasa (8/11/2022).

Dua penghargaan yang diraih oleh PIS adalah *The Most Trusted Energy and Commodities National Shipping Company in International Shipping Routes* dan *Excellent Integrated Communication Campaign in Marine Logistics Sector*.

"Terima kasih dan apresiasi sebesar-besarnya untuk Bisnis Indonesia sebagai media arus utama yang memelopori terselenggaranya acara anugerah logistik dan rantai pasokan berskala nasional ini. Penghargaan ini merupakan salah satu bukti pengakuan atas

rangkaian prestasi yang telah ditorehkan oleh PIS, sebagai salah satu perusahaan kapal terbesar di Asia Tenggara dan bahkan masuk lima besar perusahaan kapal terbesar di dunia," ujar Corporate Secretary PIS Muhammad Aryomekka Firdaus.

Penghargaan sebagai *The Most Trusted Energy and Commodities National Shipping Company in International Shipping Routes* diraih oleh PIS berdasar keputusan dewan juri yang menilai perusahaan memiliki jangkauan global yang luas dan dibuktikan dengan dipercayanya PIS dalam pengapalan komoditas energi dengan standar keamanan dan keselamatan yang ketat, yang mampu memenuhi persyaratan rute-rute internasional.



Sementara, penghargaan kedua yakni *Excellent Integrated Communication Campaign in Marine Logistics Sector* diberikan karena PIS dinilai mampu mengelola komunikasi secara presisi guna meyakinkan para pemangku kepentingan ketika masa-masa

kritis dan ketidakpastian ekonomi selama periode 2020—2022.

Selain itu, PIS dinilai memiliki peran sebagai mediator dan fasilitator yang terbukti membuahkan loyalitas konsumen dan *brand image* perusahaan terjaga dengan baik. ●SHIML

Rebranding, Pertamina Port and Logistics Perluas Ekspansi Bisnis dan Siap Naikkan Target Profit

JAKARTA - PT Pertamina Trans Kontinental (PTK) Group telah melakukan *rebranding* anak perusahaan, PT Peteka Karya Samudera yang bergerak di jasa kepelabuhanan, jasa bongkar muat kapal, *Oil Spill Response* (OSR), dan pergudangan/logistik, menjadi PT Pertamina Port and Logistics (PPL). Proses *rebranding* dan restrukturisasi bisnis PTK Group telah berlangsung sejak tahun 2021.

Menurut Direktur Pertamina Port and Logistics (PPL) Albertus Anto Budi Santosa, dengan *rebranding* PPL dari sebelumnya Peteka Karya Samudera (PKS), profit ditargetkan meningkat 10 kali lipat dari 2021 sampai 2026. Hal tersebut akan menciptakan nilai tambah lebih besar, sejalan dengan besarnya potensi pasarnya.

"*Rebranding* diharapkan dapat *men-generate added value* sampai 1000% tahun 2026. Target ini dicapai melalui penambahan ruang lingkup pekerjaan, dari yang sebelumnya hanya melalui bidang pelayanan bongkar muat dan Badan Usaha

Pelabuhan (BUP) kini menjadi jasa kepelabuhanan, jasa bongkar muat kapal, *Oil Spill Response* (OSR), dan pergudangan/logistik," papar Anto.

Lebih jauh, bisnis yang digeluti kini semakin lengkap. Sebelumnya PPL hanya memberikan pelayanan pelabuhan (*port service*) dan jasa logistik sebagai *core business*, terbatas pada operasional bongkar muat barang dari kapal dan pelaksana jasa sebagai Badan Usaha Pelabuhan (BUP).

Dengan *rebranding* ini, kegiatan bisnis diperluas lagi mencakup jasa kepelabuhanan (*port services*), jasa keagenan, *port operations* (operasional pelabuhan), *port management* (pengaturan pelabuhan), *port maintenance* (pemeliharaan pelabuhan), *mooring unmooring* (jasa pemanduan kapal), perizinan, serta *oil spill response* (reaksi terhadap tumpahan minyak).

Rebranding memperluas kegiatan bisnis dan cakupan *magnitudenya* semakin luas. Ini tantangan bagi kami sehingga diharapkan operasionalisasinya



Pertamina Port & Logistics akan meningkatkan kompetensi SDM-nya untuk mendukung perluasan layanan perusahaan.

akan berkembang sampai ke luar pasar internal Pertamina Group. Selama ini PPL hanya mengelola pekerjaan dari perusahaan di lingkungan Pertamina, contohnya saat merespons tumpahan (pencemaran) minyak di wilayah Pelabuhan Pertamina, mencakup kegiatan di sektor hulu dan hilir (sampai masuk ke pengolahan minyak). Potensi yang ada adalah di *upstream* karena selama ini bisnis kami yang berada di wilayah kelola sektor hulu dilakukan pihak ketiga.

"Kami telah mempersiapkan

terlebih dahulu pembekalan berbagai perizinan sebagai pijakan dalam berusaha, termasuk menyusun Sistem Tata Kerja (STK) dan penyesuaian sistem akuntansi keuangan berbasis digital melalui aplikasi ERP MySAP," ujarnya.

Ia juga berharap sejalan rencana pemindahan operasionalisasi kantor pusat dari Batam ke Jakarta, proses reorganisasi berjalan mulus. Lokasi kantor menjadi lebih representatif, menunjang *brand* perusahaan yang baru. ●SHIML-PTK

MANAGEMENT INSIGHT

ELNUSA PETROFIN, SATU TEKAD UNTUK HEBAT

Pengantar Redaksi:

Elnusa Petrofin, satu tekad untuk hebat, bukan hanya sekedar jargon. Hal tersebut bahkan dibuktikan lewat kinerja perusahaan yang terbilang baik hingga memasuki triwulan keempat tahun 2022 ini. Dengan mengusung strategi Elnusa Petrofin *Level Up*, perusahaan juga optimis mampu menghadapi tantangan bisnis kedepannya, baik di sektor BBM maupun non BBM. Berikut penjelasan **Direktur Marketing & Operasi PT Elnusa Petrofin, Nur Kholis** terkait hal tersebut.

Bagaimana kinerja operasional Elnusa Petrofin memasuki triwulan keempat tahun ini? Alhamdulillah dengan kondisi perekonomian dan bisnis yang saat ini yang mulai menggeliat dan upaya-upaya *improvements* yang dilakukan secara internal di Elnusa Petrofin (EPN), kami dapat mempertahankan performa sehingga mampu melebihi dari target baik dari sisi *revenue*, *quality of service* maupun *profitability*-nya. Selain terus menjaga dan meningkatkan performa layanan terhadap proyek serta *existing customer*, tahun ini EPN juga dipercaya untuk menjalankan beberapa proyek baru. Hasilnya, sepanjang tahun sampai dengan triwulan ketiga, kami mendapatkan *project-project* baru baik dari Grup Pertamina ataupun non Pertamina.

Dari sisi HSSE, kami juga sangat bersyukur karena kinerja HSSE sepanjang tahun 2022 sampai dengan triwulan ketiga juga dapat kami jaga sehingga kami mencatatkan *zero Lost Time Injury* (LTI). Hal ini tentunya merupakan standar serta kapabilitas kami, dimana EPN selalu mengedepankan aspek *safety* sebagai *value* yang kami junjung tinggi dan janjikan kepada *customer* kami.

Adakah tantangan yang dihadapi Elnusa Petrofin dalam mencapai target kinerja? Ada dua tantangan yang kami hadapi, yaitu dari faktor internal dan eksternal. Secara internal EPN dituntut harus siap dalam menghadapi perubahan yang terjadi terutama dari sisi *manpower skill*, kompetensi, proses, teknologi serta digitalisasi. Sedangkan secara eksternal, tantangan yang dihadapi antara lain efisiensi, digitalisasi dan *agility* di semua lini dan harus memastikan *service deliver* yang lebih baik daripada sebelumnya.

Saat ini dengan *core competencies* EPN yang memiliki pengalaman dari sisi logistik, transportasi dan juga *chemical*, harus selalu berpikir strategis agar dapat menjaga *sustainability* bisnis kedepan. Disisi lain kami juga dituntut untuk terus melakukan ekspansi market ke beberapa bidang dan kami yakin bahwa dengan non BBM ini kami harus terus melangkah maju dengan menjaga kualitas yang tentunya sesuai dengan *risk profile* dan *risk appetite* dari *shareholder* EPN.

Elnusa petrofin memiliki kompetensi di transportasi BBM, dan dengan kompetensi yang cukup lama ini kami ingin mengembangkan ke bisnis non BBM. Diantaranya *lubricants*, *petrochemical* dan bahkan mungkin CO2 dan sebagainya. Kami yakin pasar ini masih terbuka sangat lebar dan dengan kompetensi yang kami miliki, kami yakin mampu menggarap pasar-pasar ini dengan baik. Saat ini Alhamdulillah kami sudah di berikan mandat untuk menjalankan transportasi *lubricants* di wilayah Indonesia Bagian Timur. Disamping kami juga sudah melakukan *Vendor Health Stock* di *petrochemical*, dan ini menunjukkan bahwa yang sebelumnya kami berada di range BBM kami sudah melangkah mengekspansi market ke non BBM.

Ke halaman 6 >



Nur Kholis

Direktur Marketing & Operasi
PT Elnusa Petrofin

**MANAGEMENT INSIGHT:
ELNUSA PETROFIN,
SATU TEKAD UNTUK HEBAT**

< dari halaman 5

Karena ini bisnis baru, tentunya kami harus membutuhkan *skill* kompetensi yang beda. Misalnya di sisi lubricants, yang biasanya kami hanya minyak, sekarang harus ada *storage*, bagaimana kami mengembangkan kompetensi *storage* itu juga menjadi tantangan. Kemudian kalau mengangkut CO₂, dimana biasanya hanya cair, kami harus bagaimana meningkatkan kompetensi untuk meng*handle* pengangkutan seperti ini. Apakah kami bisa menghadapinya? Kami harus bisa menghadapinya dengan beberapa *training-training* yang dilakukan. Dengan cara memanggil salah satu instruktur yang sudah berpengalaman, serta juga meng*hire* orang-orang profesional di bidangnya dalam rangka membangun kompetensi bisnis baru ini.

Apa upaya yang dilakukan Elnusa Petrofin dalam menghadapi tantangan tersebut pada tahun ini? Elnusa Petrofin *Level Up*, merupakan strategi Elnusa Petrofin (EPN) yang digulirkan sejak awal tahun 2022. Rangkaian *strategic initiatives* ini merupakan upaya dari EPN untuk memacu performa perusahaan ditengah berbagai tantangan yang dihadapi. Fokus dari inisiatif ini meliputi semua aspek mulai dari *revenue*, operasional, SDM, *safety*, sinergi dan tidak lupa yaitu kebermanfaatan terhadap lingkungan.

Selain pencapaian dari peningkatan performa perusahaan, upaya *continuous improvement* dan *cost efisiensi* juga terus kami lakukan. Bahkan hal ini sudah menjadi budaya dalam lingkungan EPN sendiri. EPN menjalankan program dan upaya efisiensi namun dengan tetap menjaga *quality service* yang kami berikan bagi pelanggan. Selain itu fokus *safety* yang merupakan salah satu pilar utama di dalam proses bisnis di EPN juga kami tingkatkan. Salah satu contoh *improvement* yang berbasis *safety* yaitu pengembangan CCTV dilengkapi dengan *fatigue management* berupa *face recognition*.

Alhamdulillah, upaya-upaya inovasi yang kami lakukan juga direkognisi oleh Lembaga-lembaga independent diantaranya Kami mendapatkan predikat sebagai *Best Sales Team dalam Sales Team Champion Award* di tahun 2022 dari Majalah SWA serta predikat sebagai *the most productive Company* dalam CIP 2022. Hal ini tentunya memberikan motivasi dan kepercayaan diri dari perwira untuk menjawab tantangan-tantangan yang ada.

Bagaimana prospek bisnis logistik dan chemical ke depan, dan apa yang akan dilakukan agar dapat memperkuat pasar tersebut? Menurut saya bisnis logistik di tahun 2023 sangat menjanjikan. Sebagai negara kepulauan dan penduduknya tersebar di seluruh wilayah, maka merupakan salah satu optimal bisnis kita yang harus kita dapatkan. Indonesia merupakan *market* yang sangat potensial dan besar untuk pengembangan bisnis logistik kedepannya. Disamping itu karena Pertamina yang saat ini juga masih mempunyai program untuk mendistribusikan ke seluruh wilayah negeri, maka bisnis logistik harus juga kita pertahankan. Untuk itu, untuk membangun kapasitas ini kami juga akan memperkuat potensi-potensi kami, seperti SDM dan sistem yang ada. Disamping itu, di sisi *Vendor Health Stock*, kami juga sudah mengembangkan di pasar *petrochemical* yang mana menurut para pengamat, bisnis *petrochemical* ini akan terus berkembang setelah masa pandemi dan ini tentunya menjadi harapan kami dan merupakan pasar yang sangat potensial. Di bisnis *chemical* kami juga meyakini program pemerintah di tahun 2030 yang harus memproduksi satu juga barel pasti akan membutuhkan *chemical-chemical* yang beragam. Sebagai salah satu anak perusahaan Pertamina yang memiliki kompetensi fasilitas dan sertifikasi, kami memandang bahwa bisnis ini kedepannya juga sangat prospektif. Sehingga saat ini kami juga membangun kompetensi internal di SDM, melakukan investasi di peralatan dan meng*hire* beberapa *expertise* yang ada dalam rangka untuk merebut pasar yang sangat potensial ini.

Apa harapan Bapak bagi perkembangan bisnis Elnusa Petrofin ke depannya? Harapan kami, Elnusa Petrofin terus berkembang, bertumbuh dan selalu dapat memberikan *value added* kepada *shareholder* PT Elnusa Tbk, dan seluruh *stake holder* yang ada. Kami juga berharap dapat memberikan kebermanfaatan dan berkontribusi kepada lingkungan maupun sosial ekonomi kepada masyarakat dimanapun Elnusa Petrofin beroperasi. Selain itu saya tentunya berharap secara internal Perwira dan Pertiwi Elnusa Petrofin juga terus meningkatkan kualitas dan kapabilitas serta nilai-nilai AKHLAK untuk menghadapi tantangan kedepan yang tidak mudah. Elnusa Petrofin, Satu Tekad Untuk Hebat.

Editorial

Terkemuka di Depan Mata

Setiap entitas bisnis pasti memiliki visi. Demikian juga dengan PT Pertamina International Shipping (PIS) yang resmi menjadi *Subholding Integrated Marine Logistics* (SH IML) PT Pertamina (Persero) pada tahun lalu. Mewujudkan visi menjadi perusahaan shipping terkemuka di Asia dilakoni PIS dengan optimisme tinggi.

Mendapat kepercayaan untuk mengelola Pertamina International Shipping Pte Ltd (PIS PL) beserta seluruh anak usahanya, PT Pertamina Trans Kontinental (PTK) beserta seluruh anak usahanya, PT Peteka Karya Tirta (PKT), dan 13 Special Purpose Vehicles (SPV), PIS semakin berdedikasi untuk mengintegrasikan anak perusahaan di bawah kelolanya agar bertumbuh lebih baik. PIS bersinergi menjalankan rencana-rencana strategis, menerapkan tata kelola yang baik, dan tumbuh berkembang bersama.

Nyatanya, PIS memang berhasil membuktikan kinerjanya meski tantangan bisnis yang dihadapi tak bisa dianggap enteng. Dengan kolaborasi dan pertumbuhan lebih baik ini, PIS bisa “berlayar lebih jauh” dan menjangkau pasar baru di wilayah internasional.

NYK, salah satu perusahaan perkapalan terbesar asal Jepang bahkan *Top 2 Gas Carrier Owner* di dunia pun melihat prospek bisnis PIS sehingga mau berkolaborasi dengan *Subholding Integrated Marine Logistics* Pertamina ini.

Menjadi perusahaan *shipping* terkemuka di Asia sudah di depan mata. Harapan tinggi disematkan di dada perwira PIS untuk terus meningkatkan sinergi, tidak hanya dengan sesama *subholding* tetapi juga menjalin kerja sama dengan berbagai mitra strategis. Dan yang tak kalah penting, PIS diharapkan terus memperkuat armada dan layanannya untuk mendukung distribusi energi ke seluruh wilayah Indonesia sekaligus dapat *go global* melintasi samudera di berbagai belahan dunia. •

BERSAMA BANGKITKAN ENERGI CIANJUR

Pertamina Suplai Avtur untuk 3 Helikopter Polri Sebar Bantuan Korban Gempa Cianjur

JAKARTA - Tak hanya bantu operasional kendaraan darat dalam penanggulangan bencana gempa di Kabupaten Cianjur, Jawa Barat, PT Pertamina turut membantu operasional helikopter milik Polri dalam upaya pengiriman logistik. Pertamina memasok kebutuhan bahan bakar Avtur untuk 3 helikopter yang bertugas untuk mengevakuasi korban dan menyebarkan bantuan bagi masyarakat.

Penyerahan bantuan Avtur tersebut dilakukan di DPPU Halim Perdanakusuma, Jakarta Timur, Minggu (27/11/2022).I dan diterima langsung oleh pihak Polda Jawa Barat. Bantuan yang diberikan berupa 2.800 liter (14 drum) Avtur dengan total nilai Rp60.108.720.

"Dalam rangka kelancaran evakuasi dan penyebaran bantuan untuk korban, kita juga bantu kebutuhan bahan bakar Avtur yang diirim dari DPPU Halim Perdanakusuma untuk kegiatan operasional 3 unit helikopter milik Polda Jawa Barat," kata Pjs VP Corporate Communication Pertamina Heppy

Wulansari, Senin (28/11/2022).

Sebelumnya, Pertamina juga membantu kelancaran operasional kendaraan darat milik Polda Jawa Barat dalam rangka penanggulangan bencana di Cianjur. Bantuan yang diberikan berupa 20 ribu liter BBM jenis Dexlite dan Pertamina.

"Pertamina juga telah menyalurkan total 20 ribu liter BBM untuk kendaraan operasional Polda Jawa Barat dalam rangka mendukung upaya penanggulangan bencana yang dilakukan Polri di Cianjur," kata Heppy.

Tak hanya untuk Polri, Pertamina juga menyalurkan BBM untuk kendaraan operasional milik TNI dan juga seluruh mobil logistik Posko BUMN yang mendistribusikan bantuan ke 40 desa terdampak gempa di Kabupaten Cianjur.

Pascagempa Magnitudi 5,6 yang mengguncang Cianjur pada Senin (21/11) lalu, total bantuan yang sudah disalurkan Pertamina sebanyak Rp 1,6 miliar. Bentuk bantuan yang disalurkan berupa BBM

dan LPG, kesehatan (tim medis dan obat-obatan), perlengkapan harian serta sembako dan makanan siap saji.

Tak sampai di situ, rencananya Pertamina kembali menyalurkan tambahan bantuan untuk korban bencana gempa Cianjur. Tim Pertamina Peduli akan menyalurkan bantuan berupa 250 kg beras, 50 kg gula, 30 kotak air mineral I, 600 buah mie cup, 100 liter minyak goreng, 50 kardus susu bubuk, 50 pak biskuit kaleng, 100 pak teh dan kopi, 100 buah minyak kayu putih dan minyak telon dan 50 lembar multivitamin.

Selain itu, Pertamina juga kembali memberikan bantuan 100 buah bantal dan guling, 300 lembar selimut, 18 kembar kasur lantai, 300 celana dalam pria dan wanita, 50 lembar sajadah, 50 lembar sarung, 50 buah mukenah dan 50 buah jas hujan.

"Bantuan ini merupakan aksi kepedulian dari Pertamina Grup untuk membantu pemulihan korban dan membangkitkan denyut kehidupan masyarakat Cianjur," kata Heppy. •PTM



BERSAMA BANGKITKAN ENERGI CIANJUR

Relawan Pertamina Peduli Gelar Trauma *Healing* Bagi Pengungsi di Posko Utama Desa Mekarsari

CIANJUR - Sejumlah relawan Pertamina menggelar kegiatan pendampingan sosial (*trauma healing*) bagi para pengungsi korban gempa, khususnya anak-anak yang berada di posko utama Pertamina Peduli yang berlokasi di RT02/RW02 Kampung Panembong Kaler, Desa Mekarsari, Cianjur, Jawa Barat, Kamis 1 Desember 2022.

Kegiatan ini dilaksanakan sekira pukul 16.00 hingga 17.30 WIB. Tak hanya bermain, anak-anak yang berusia sekira tiga hingga 11 tahun ini berdoa bersama di area sekitar posko pengungsian.

Pjs Vice President Corporate Communication Heppy Wulansari, menjelaskan bahwa kegiatan ini bertujuan untuk menghilangkan rasa trauma dan sedih bagi para pengungsi, terlebih pada anak-anak. "Kita adakan bermain bersama anak-anak supaya anak-anak bisa lebih senang dan rileks menghadapi pasca gempa. Hal ini kita lakukan juga untuk membuat mengurangi rasa traumatis akibat gempa yang terjadi di Senin kemarin (21 November 2022)," ungkap Heppy.

Heppy menambahkan bahwa kegiatan seperti ini rutin dilakukan di posko Pertamina Peduli. Ia pun berharap, kegiatan *trauma healing* ini bisa membantu para pengungsi



Relawan Pertamina Peduli mengajak bermain anak-anak korban terdampak gempa saat sesi Trauma *Healing* di Posko Utama Pertamina, Kampung Panembong Kaler, Desa Mekarsari, Cianjur, Jawa Barat pada Kamis (1/12/2022).

khususnya anak-anak dari sisi psikologis. "Harusnya mereka memiliki waktu dan masa bermain yang cukup supaya tumbuh kembangnya tidak terganggu. Kami harap itu (*trauma healing*) bisa mengurangi dan tidak ada dampak yang buruk bagi psikis anak-anak," tambahnya.

Lina Marlina (40) mengungkapkan rasa terima kasihnya kepada Pertamina, telah menggelar kegiatan *trauma healing*. Menurutnya hal ini sangat membantu anak-anak, agar tidak trauma pasca kejadian gempa bumi bermagnitudo 5,6 yang mengguncang Cianjur.

"Alhamdulillah anak-anak jadi senang,

jadi gak trauma lagi, jadi semangat lagi. Tadinya sempat trauma, suka takut. Terima kasih untuk Pertamina," kata Lina.

Pada kesempatan yang sama, Fatma (11) salah seorang anak yang tinggal di posko pengungsian Pertamina Peduli mengaku sangat terbatu dengan adanya kegiatan ini. Ia mengaku sudah tidak trauma akan kejadian gempa. "Sudah senang (tidak trauma). Terima kasih Pertamina," imbuhnya.

Hal yang sama juga diungkapkan Siti Alya Kumala Sari. Siswi kelas enam Sekolah Dasar (SD) ini mengaku bahagia dengan adanya kegiatan ini. ●PTM/STK



BERSAMA BANGKITKAN ENERGI CIANJUR**Pertamina Tambah Fasilitas untuk Posko Pertamina Peduli Desa Mekarsari Cianjur**

CIANJUR - Pertamina kembali menambah fasilitas penunjang untuk posko utama Pertamina Peduli yang berlokasi di RT02/RW02 Kampung Panembong Kaler, Desa Mekarsari, Cianjur, Jawa Barat. Dua unit tenda besar berukuran 8 x 14 meter persegi, yang mampu menampung ratusan orang kembali berdiri di lokasi tersebut. Selain itu, ada juga fasilitas dapur tambahan, *water storage* air bersih, serta dua unit toilet portable sejak 30 November 2022.

Area Manager Communication, Relation & CSR Pertamina Patra Niaga Regional Jawa Bagian Barat, Eko Kristiawan menuturkan bahwa penambahan berbagai fasilitas tersebut guna memenuhi kebutuhan sekaligus memudahkan para pengungsi yang hingga saat ini belum bisa kembali ke rumah masing-masing.

Tak hanya di lokasi tersebut, lanjut Eko, Pertamina juga akan menambah tenda serupa untuk posko yang berada di RW 05 Kampung Panembong Kaler, Desa Mekarsari, Cianjur, Jawa Barat. "Kami berharap ini benar-benar bisa mengurangi beban masyarakat. Minimal



FOTO: TA

kita menyediakan tempat yang cukup nyaman untuk mereka sehingga mereka bisa tenang," jelasnya

Kasi Kesejahteraan Desa Mekarsari Cianjur, Firman Amirudin mengapresiasi seluruh bantuan dan dukungan yang diberikan Pertamina bagi masyarakat di wilayahnya. "Semoga bantuan ini bermanfaat bagi warga kami dalam menghadapi pasca pemulihan gempa. Sekali lagi kami ucapkan banyak terima kasih kepada PT Pertamina (Persero)," kata Firman.

Sementara itu, Tuti tak kuasa

menahan rasa bahagia bercampur haru. Warga RT02/RW02 Kampung Panembong Kaler, Desa Mekarsari, Cianjur, Jawa Barat ini tak henti mengucapkan syukur dan terima kasihnya kepada Pertamina, lantaran telah banyak membantu ratusan warga lainnya.

"Saya berterima kasih kepada Pertamina yang sudah membantu. Dengan adanya bantuan dari Pertamina, saya sangat bahagia, mungkin ibu-ibu yang lain juga merasakan bahagia seperti saya," ungkap Tuti. ●PTM/STK



BERSAMA BANGKITKAN ENERGI CIANJUR

PTPL Layani Ganti Oli Gratis untuk Korban Gempa Cianjur, Relawan, dan Motoris

CIANJUR, JAWA BARAT - Pertamina berkomitmen untuk terus memberikan layanan dan kontribusi terbaik, khususnya bagi korban terdampak gempa Cianjur, Jawa Barat.

Salah satu upaya yang dilakukan adalah memberikan layanan ganti oli gratis, bagi masyarakat terdampak gempa, relawan, dan para motoris yang ikut terlibat dalam penanganan pascagempa. Layanan ganti oli gratis ini dilakukan oleh PT Pertamina Lubricants (PTPL).

Sales Region Manager III PTPL, Agus Supriyanto menyampaikan, dengan upaya ini ganti oli gratis ini diharapkan bisa memberikan manfaat bagi mereka para penikmat layanan. Hal itu dikarenakan, selain kebutuhan pokok, aspek transportasi juga menjadi hal penting bagi mobilitas masyarakat.

"Kami memberikan diskon 100 persen, atau bantuan ganti oli gratis, untuk para korban bencana gempa Cianjur. Jadi bantuan yang diberikan tidak hanya dalam bentuk kebutuhan pokok saja," ujar Agus.

Ia berharap dengan adanya layanan ini mobilisasi semua pihak semakin lancar. "Karena saat ini mungkin saja banyak bengkel masih tutup," ucapnya.

Bantuan yang diberikan diapresiasi oleh para pengguna layanan ganti oli gratis. Salah satunya adalah Andika Muhammad Ridwan, warga terdampak gempa. Ia berterima kasih atas layanan ganti oli gratis ini.

"Saya merasa sangat terbantu sekali, karena kebetulan saya belum ada uang untuk ganti oli.



Andika salah satu warga yang mendapatkan layanan ganti oli gratis bagi masyarakat terdampak gempa di SPBU Panembong Kaler, Cianjur, Jawa Barat, Jumat (2/12/2022).

Jadi sangat bersyukur sekali. Kalau bayar sendiri untuk ganti oli, dana yang disiapkan sekitar 40-50 ribuan," jelasnya.

Andika juga menambahkan ada syarat tertentu untuk dapat menikmati layanan ganti oli gratis, prosesnya mudah dan tidak sulit. "Awalnya saya diarahkan men-download, dan mendaftar di aplikasi MyPertamina, kemudian saya menunjukkan STNK

dan KTP. Itu saja persyaratannya. Terima kasih banyak untuk Pertamina," ucapnya.

Hal senada juga disampaikan Desembi Prawira. "Awalnya tadi saya isi bensin di sini. Kemudian saya lihat ada banner gratis oli. Ini sangat membantu situasi sekarang pascagempa, sebelumnya agak susah bagi saya. Terima kasih Pertamina atas bantuan ganti oli gratisnya," pungkasnya. ●RIN



SOROT

Pertamina Borong 10 Penghargaan Human Capital & Performance Award 2022

JAKARTA - Pertamina berhasil meraih 10 penghargaan dalam ajang Human Capital & Performance Award 2022 yang diselenggarakan oleh Media BussinesNews Indonesia. Penghargaan ini digelar di Hotel The Westin Jakarta, Pada Rabu 30 November 2022.

Senior Vice President Human Capital Management Pertamina Persero Lelin Eprianto mengatakan, banyaknya penghargaan yang diraih membuat Pertamina berhasil mendapatkan penghargaan *The Greatest Champions of Human Capital Excellence in Digital Transformation 2022*. Ini merupakan bukti kontribusi Pertamina di bidang *Human Capital* dan berdampak positif bagi kemajuan perusahaan dan negara.

"Pertamina Group terus bertransformasi, kita berharap menunjukkan kontribusi secara finansial dan seterusnya. Sehingga aset yg utama ujung ujungnya *human capital* semoga membuat Pertamina hebat, dan menjadi sumber *talent* untuk seluruh BUMN ataupun perusahaan lain di Indonesia," ujarnya.

Vice President Human Capital PT Kilang Pertamina Internasional Dewi Kurnia Salwa mengatakan bangga dan bersyukur atas

penghargaan yg diberikan kepada KPI, sehingga ini menjadi motivasi untuk meningkatkan kinerja ke depan.

"Kita sebagai salah satu *subholding* bangga bisa mewakili Pertamina untuk ikut dalam ajang penilaian ini. Ini merupakan satu amanat. Ke depan, kami harus meningkatkan *performance*. Kita bekerja yg terbaik bagi perusahaan dan meningkatkan kualitas dan kapabilitas bagi KPI dan Pertamina Group sehingga meningkatkan kinerja dengan baik," katanya.

Chairman of BussinesNews Indonesia Irnanda Laksanawan mengatakan pemenang berhak atas kemenangan yang diraih. Sebab, penilaian dalam ajang ini dilakukan dengan profesional dan melalui komputerisasi.

"Jadi seluruh pemenang yg ada di sini memang sudah tidak diragukan. Pemenang ini sudah merubah proses digital transformasinya ke arah baik. Sudah kepada *stage converged*, bahkan sebagian sudah inovatif dan adaptif. Semoga para pemenang hari ini bisa lebih baik kedepannya, dan menjadi motivasi dan semangat bagi perusahaan lain agar bisa lebih baik lagi," tutupnya. ●IDK/AND



FOTO : AND

Pertamina Mendapatkan 10 Penghargaan Human Capital & Performance Award 2022

PT Pertamina Persero kategori The Best Human Capital Team Of The Year (Energy Industries)

Lelin Eprianto kategori The Best Human Capital Future Leader Of The Year

PT Pertamina Persero kategori The Best Human Capital Technology Strategy (Energy Industries)

Dewi Kurnia Salwa PT Kilang Pertamina Internasional kategori The best Human Capital Future Leader Of The Year

PT Pertamina Persero The Best Digital Transformation Strategy 2022

PT Kilang Pertamina Internasional kategori The Best Talent Management Strategy 2022

Nicke Widyawati kategori The Best Chief Executive Officer Of The Year

Isnanto Nugroho PT Kilang Pertamina Internasional kategori The best Human Capital Director Of the year

M Erry Sugiharto kategori The Best Human Capital Director Of The Year

PT Pertamina Persero The Greatest Champions of Human Capital Excellence in Digital Transformation 2022



FOTO : AND

SOROT

Maksimalkan Kontribusi untuk Negara, Pertamina Group Dinobatkan sebagai BUMN Berprestasi Sektor Energi oleh Metro TV

JAKARTA - PT Pertamina (Persero) dan salah satu anak usahanya, PT PGN Tbk., dinobatkan sebagai BUMN berprestasi kategori sektor energi demi kemajuan bangsa oleh Metro TV dalam acara Kenduri Bagimu Negeri BUMN Berprestasi, Minggu, 4 Desember 2022.

Penghargaan ini menjadi bukti kontribusi nyata Pertamina Group untuk membangun negeri diberikan dalam bentuk setoran *dividen*, pajak dan PNB (Penerimaan Negara Bukan Pajak).

Seperti diketahui, BUMN yang mempunyai kinerja positif dan meraih laba akan menyetorkan *dividen* ke kas negara. Menurut data Kementerian Keuangan per Agustus 2022, jumlah setoran *dividen* BUMN mencapai Rp38,9 triliun atau naik 35% dari periode yang sama di tahun sebelumnya. Artinya, jumlah tersebut sudah melampaui target yang ditetapkan dalam Perpres 98/2022.

Sedangkan data Kementerian BUMN melaporkan akan menyetorkan Rp39,7 triliun lebih besar dari proyeksi sebelumnya.

Pjs. Vice President Corporate Communication Pertamina Heppy Wulansari menyambut baik apresiasi yang diberikan oleh Metro TV ini. Menurutnya, Pertamina Group selalu berupaya maksimal memaksimalkan kontribusi untuk negara dan menjadi garda terdepan sebagai penggerak ekonomi nasional.

"Pertamina akan terus memberikan kontribusi yang nyata kepada keuangan negara dan akan terus berperan aktif dalam mendorong pertumbuhan ekonomi nasional. Kontribusi Pertamina akan terus meningkat sejalan dengan pemulihan ekonomi dan program vaksinasi nasional yang diharapkan bisa mengendalikan pandemi COVID-19," ujar Heppy.

Sesuai dengan Laporan Keuangan 2021,

Pertamina mampu meningkatkan kontribusi melalui setoran pada penerimaan negara dengan total mencapai Rp265,03 triliun, meningkat 34,71% dari tahun 2020 sebesar Rp196,74 triliun. Dari total kontribusi yang dibayarkan Pertamina tahun 2021, sebanyak Rp167,75 triliun berupa pembayaran pajak, Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP), *dividen* dan *signature bonus*. Sisanya Rp97,28 triliun adalah pembayaran Pertamina kepada negara melalui Minyak Mentah dan Kondensat Bagian Negara (MMKBN). Pembayaran pajak Pertamina terdiri dari PPh potong/pungut, pajak dibayar dimuka, PPN keluaran, *custom/ bea masuk*, dan pajak daerah.

Sementara itu, sesuai hasil RUPST, PT PGN Tbk memutuskan untuk membagikan *dividen* tahun buku 2021 sebesar US\$205.955.966 setara Rp3,016 triliun atau Rp124,42 per lembar saham kepada Pemerintah dan Pemegang Saham. •



SOROT

Komitmen Kembangkan EBT, Pertamina Raih Penghargaan Katadata Green Initiative Awards

JAKARTA - Pertamina meraih penghargaan "Katadata Green Initiative Awards" untuk sektor energi. Penghargaan tersebut diterima oleh Direktur Keuangan Pertamina Emma Sri Martini, dalam ajang Katadata Regional Summit 2022, di Aryanusa Ballroom Menara Danareksa, Jakarta, Kamis, (1/12/2022).

Pada tahun ini, penghargaan Katadata Green Initiative Awards diberikan kepada perusahaan yang bergerak di sektor perbankan, energi/pertambangan, teknologi/transportasi dan industri barang konsumsi. Keempat sektor bisnis ini mampu menerapkan berbagai inisiatif dan inovasi untuk meningkatkan dampak positif terhadap lingkungan dan menciptakan sistem yang berkelanjutan.

Direktur Katadata Insight Center, Adek Media Roza mengatakan sebanyak 20 perusahaan mendapatkan apresiasi yang diberikan dalam rangkaian acara Katadata Regional Summit 2022 "Sementara untuk sektor energi dan pertambangan, faktor yang dinilai antara lain diversifikasi bisnis ke energi bersih, peningkatan bauran energi baru terbarukan (EBT) dan dekarbonisasi," kata Adek.

Adek menambahkan, Pertamina menerima award karena inisiatif pengembangan berbagai bisnis berbasis energi terbarukan dan pembangunan ekosistem EV untuk mendukung transisi energi.

Seperti diketahui, dalam beberapa tahun terakhir Pertamina mengokohkan

diri menjadi pilar transisi energi dengan berkomitmen mengurangi produksi emisi. Perusahaan ini secara konsisten mengembangkan beberapa proyek energi terbarukan dan emisi rendah karbon.

Menurut Pjs. VP Corporate Communication Pertamina Heppy Wulansari, untuk mencapai aspirasi net zero emission (NZE) sejalan dengan kebijakan pemerintah yang menargetkan penurunan emisi sebesar 29 persen dengan kemitraan global pada 2030, Pertamina mengembangkan sejumlah strategi yang diterjemahkan dalam dua pilar utama dan tiga enabler.

Kedua pilar utama tersebut, yaitu dekarbonisasi kegiatan usaha dan pengembangan bisnis hijau baru. Sedangkan tiga enabler yang akan mendukung rencana Pertamina dalam mendorong NZE, adalah mengembangkan standar penghitungan karbon yang telah disetujui oleh peraturan nasional dan internasional, serta penerapan harga karbon internal Pertamina.

Enabler lainnya adalah membangun organisasi keberlanjutan yang akan mengawasi bisnis Pertamina berada di jalur yang benar untuk tujuan Net Zero Roadmap-nya. Terakhir, keterlibatan pemangku kepentingan untuk sepenuhnya mendukung target dan komitmen NZE nasional.

"Sebagai perusahaan energi, Pertamina memiliki tanggung jawab besar untuk menjadi pilar pencapaian



PT Pertamina (Persero) meraih penghargaan Katadata Green Initiative Award Energy Mining Category dalam ajang Katadata Regional Summit 2022, di Aryanusa Ballroom Menara Danareksa, Jakarta, Kamis, (1/12/2022). Penghargaan diterima oleh Direktur Keuangan Pertamina Emma Sri Martini.

net zero emisi di tanah air, dengan prinsip keterjangkauan dan kewajaran," jelas Heppy.

Di Pertamina, bisnis dekarbonisasi dilakukan melalui efisiensi energi, peningkatan kapasitas pembangkit listrik ramah lingkungan, pengurangan loss, elektrifikasi armada dan peralatan statik, penangkapan dan penyimpanan karbon, menggunakan armada dengan bahan bakar rendah atau nol karbon, dan lain-lain.

Selain itu, Pertamina juga mengembangkan bisnis baru di bidang energi baru terbarukan, EV Charging and Swapping, pengembangan energi biru untuk manufaktur dan transportasi, Nature Based Solution, pengembangan baterai dan biofuels.

"Kami juga telah menerapkan teknologi penyimpanan karbon atau Carbon Capture Storage (CCS) dan Carbon Capture Utilization and Storage (CCUS) untuk lapangan migas di Jatibarang," kata Heppy.

Pertamina juga merupakan salah satu pemain bidang energi baru terbarukan terbesar di Indonesia, mulai dari penerapan penggunaan geothermal dalam hal produksi migas, penggunaan panel surya (Solar PV) dan penggunaan biogas.

"Kami juga menggandeng mitra nasional dan global untuk menjajaki kemitraan dalam program dekarbonisasi dan mempercepat pertumbuhan EBT, untuk mencapai Net Zero Emission," pungkasnya. *PTM

Pionir Transisi Energi, Pertamina Raih Indonesia Best BUMN Award 2022

JAKARTA - PT Pertamina berhasil meraih penghargaan dalam acara Indonesia Best BUMN Award 2022: *Moving Together to Speed Up Recovery* yang diselenggarakan oleh Warta Ekonomi secara virtual pada Rabu, 30 November 2022.

Pertamina meraih Best BUMN 2022 *Top Financial Performance and Strengthening Energy Transition* kategori *Energy, Oil, and Gas*. Penghargaan diterima oleh Vice President Corporate Pertamina Heppy Wulansari.

Muhamad Ihsan CEO & Chief Editor Warta Ekonomi Group maparkan poin-poin prestasi yang menjadi alasan Pertamina mendapatkan penghargaan tersebut.

"Kami mencatat kinerja keuangan yang positif dari Pertamina dengan meningkatkan *revenue* dan laba bersih perusahaan dua kali lipat dengan *revenue* tahun 2021 sebesar US\$57,501 miliar USD naik dibanding tahun lalu sebesar US\$447 miliar. Kemudian laba bersih Pertamina sebesar US\$2045 miliar atau 9,3 T naik dua kali lipat dibanding tahun 2020 sebesar 1,05 miliar USD atau 15,3 T," beber Ihsan.

Di samping itu, Ihsan menjelaskan, "Kami juga melihat komitmen dan effort Pertamina sebagai

pionir mewujudkan transisi energi dekarbonisasi dan mendukung *net Zero emission* Indonesia dengan melakukan optimalisasi potensi dan peningkatan kapasitas energi baru terbarukan dimana Pertamina memelopori pemanfaatan EBT di Indonesia dengan produksi *Green* dan *blue hydrogen* sebanyak tiga juta ton pada tahun nanti sekaligus kapasitas terpasang EBT sebesar 60 gigawatt pada tahun 2060."

Warta Ekonomi juga mencatat Pertamina telah berinovasi mengembangkan produk *Hydrotreated Vegetable Oil* (HVO) yang telah membawa Pertamina memperoleh pengakuan dunia bahwa produk ini berkontribusi pada penurunan emisi karbon hingga 65 sampai 70% dari bahan bakar umumnya sehingga layak disebut sebagai *green product*.

"Terakhir catatannya walaupun sebetulnya banyak sekali, Pertamina juga saat ini berhasil meraih skor ESG di level *medium risk* dengan nilai 22,1, hal ini menunjukkan komitmen Pertamina dalam implementasi bisnis yang ramah lingkungan dan taat pada kelola perusahaan yang baik untuk mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan," ujar Ihsan.

Oleh karena itu, Warta Ekonomi dengan penuh kebanggaan



Pertamina meraih Best BUMN 2022 *Top Financial Performance and Strengthening Energy Transition* kategori *Energy, Oil, and Gas*. Penghargaan diterima oleh Pjs. Vice President Corporate Pertamina Heppy Wulansari secara *online* oleh Muhamad Ihsan CEO & Chief Editor Warta Ekonomi Group, Rabu (30/11/2022).

memberikan *title Best BUMN 2022 Top Financial Performance and Strengthening Energy Transition* kepada Pertamina.

Heppy mengungkapkan, "Kami mengucapkan terima kasih atas penghargaan yang diberikan oleh Warta Ekonomi dalam ajang Indonesia Best BUMN Award 2022. Semoga Pertamina bisa memberikan dampak yang lebih besar lagi bagi masyarakat dan negara Indonesia. Dan tentu ini juga akan memperkuat komitmen kami

terhadap transisi energi," imbuhnya.

"Kami juga mengajak grup komunitas untuk bersama-sama mendukung transisi energi ini. Kami memiliki program yang namanya Desa Energi Berdikari, dimana kami mencoba untuk menjangkau daerah-daerah pelosok yang belum terjangkau oleh energi dimana masyarakat kita ajak untuk kita mengembangkan energi terbarukan yang ada di sekitar mereka misalnya di tenaga surya, air, angin dan lain-lain," tutupnya. *HM

SOROT

Proses Penawaran Partisipasi Interes (PI) WK Rokan Masuki Babak Baru

PEKANBARU, RIAU - Proses penawaran Partisipasi Interest (PI) di WK Rokan kepada BUMD sesuai dengan ketentuan regulasi memasuki babak baru. Setelah Gubernur Riau menunjuk PT Riau Petroleum sebagai BUMD penerima penawaran PI serta PT Riau Petroleum Rokan (RPR) selaku Perusahaan Perseroan Daerah (PPD) yang ditunjuk untuk mengelola PI di WK Rokan, maka ditandai dengan penandatanganan perjanjian *Confidentiality Agreement* (CA) antara PHR dan RPR di Rumbai Pekanbaru, Rabu (29/11/2022), RPR akan mulai melakukan uji tuntas (*due diligence*) melalui pembukaan akses data (Data Room).

Penandatanganan CA dilakukan oleh Ferry Andriadi selaku Dirut RPR dan Feri Sri Wibowo selaku Executive Vice President Upstream Business PHR, disaksikan oleh Gubernur Riau, Syamsuar, yang diwakili oleh Wakil Gubernur Riau, Edy Natar Nasution, Ditjen MIGAS yang diwakili oleh Inspektur Migas, Asep Herman, Kepala Dinas ESDM Provinsi Riau yang diwakili Sekretaris Dinas, Ade Yudistira, Kepala Perwakilan SKK Migas Sumbagut yang diwakili Kepala Departemen Humas SKK Migas Sumbagut, Yanin Kholison dan Direktur Riau Petroleum,

Husnul Kausarian.

Dalam alur proses penawaran PI sebagaimana diatur dalam PERMEN ESDM 37/2016, setelah melakukan uji tuntas dan akses data, RPR akan memiliki waktu selama 180 hari untuk mempelajari dan menyampaikan surat pernyataan untuk meneruskan atau tidak meneruskan minat penawaran PI tersebut.

Syamsuar dalam kata sambutannya yang disampaikan oleh Wakil Gubernur, Edy Natar Nasution menyampaikan apresiasinya kepada ESDM dan SKK Migas yang telah memberikan kesempatan bagi Riau untuk mengajukan penawaran PI. "Keterlibatan BUMD melalui PI tidak saja semata-mata untuk memberi pendapatan bagi Riau, tapi juga memberi ruang bagi kami untuk terus belajar," ujar Edy.

Direktur Riau Petroleum, Husnul Kausarian, menilai bahwa Blok Rokan akan menjadi primadona sumber pendapatan daerah karena produksinya yang besar. "Kami ditargetkan segera memberi deviden dari blok Rokan untuk kesejahteraan rakyat Riau. Oleh karena itu Kami berharap proses PI dapat berjalan dengan lancar," jelas Husnul.

Sementara itu, Ditjen Migas, Asep Herman, mengatakan pihaknya

bersyukur PHR telah mendapatkan izin dari BKPM dan ESDM untuk membuka data. Dengan demikian proses PI dapat segera berlanjut ke tahap berikutnya sesuai regulasi.

Kepala SKK Migas Perwakilan Sumbagut, Rikky Rahmat Firdaus, dalam sambutannya yang disampaikan oleh Yanin Kholison mengatakan bahwa *participating interest* 10% di Blok Rokan salah satu penghasil migas terbesar nasional, memiliki makna penting bagi fase pengelolaan hulu migas untuk kepentingan nasional maupun daerah. Hal ini mengingatkan negara telah mengatur kebijakan bahwa daerah penghasil migas melalui BUMD diberi hak untuk terlibat dalam pengelolaan di Wilayah Kerja Migas melalui penyertaan sebesar maksimal 10% *Interest*, sebagaimana diatur dalam Permen ESDM 37/2016.

"Kita harapkan fase *due diligence* dan akses data dapat berjalan lancar, sehingga seluruh proses pengalihan *Participating Interest* 10% kepada BUMD Provinsi Riau di Blok Rokan dapat diakselerasi penyelesaiannya," ujar Yanin.

Feri Sri Wibowo atas nama PHR menyampaikan terima kasih atas respon cepat BUMD dalam

memberikan pernyataan minat dan kesanggupan atas penawaran PI di WK Rokan. Ditambahkan Feri, PHR telah membuka akses data yang menyajikan informasi terkait WK Rokan yaitu antara lain potensi cadangan serta kapabilitas produksi WK Rokan, sehingga dapat dipergunakan oleh RPR untuk melakukan kajian.

"Dengan telah ditandatanganinya CA dan dibukanya data WK Rokan, PHR berharap proses uji tuntas akan berlangsung dengan baik dan berlanjut ke proses berikutnya," ucap Feri.

Sesuai ketentuan PERMEN 37/2016 bahwa maksimal besaran yang wajib ditawarkan kepada BUMD atau BUMN adalah 10% di suatu Wilayah Kerja yang telah memperoleh persetujuan *Plan of Development* (POD) yang pertama atau perpanjangan WK. Keterlibatan daerah melalui kepemilikan PI di suatu WK diharapkan memberikan banyak manfaat. Antara lain memberikan keuntungan bagi hasil kepada BUMD yang akan memberikan kontribusi terhadap pendapatan daerah. Selain itu juga memperkuat peran daerah dalam menjaga serta meningkatkan produksi minyak dan gas bumi dari suatu WK. ●SHU-PHR



SOROT**Subholding Gas Pertamina Mulai Pasok LNG untuk RU V Balikpapan**

BALIKPAPAN, KALIMANTAN TIMUR - Subholding Gas Pertamina melalui afliasinya, PT Pertagas Niaga, merealisasikan pengaliran *Liquefied Natural Gas* (LNG) untuk mendukung kehandalan operasi Kilang Refinery Unit (RU) V, Balikpapan, Kalimantan Timur. Pengaliran LNG yang diresmikan pada Jumat (2/12/2022) merupakan upaya yang ditempuh guna memenuhi kebutuhan energi gas RU V Balikpapan sebelum jaringan pipa gas PT Pertamina Gas ruas Senilah-Balikpapan beroperasi, serta tindak lanjut perjanjian jual beli gas yang ditandatangani pada Agustus 2022 lalu antara PTGN dan PT Kilang Pertamina Internasional (KPI).

Pengaliran LNG ke RU V Balikpapan sebesar 2 MMSCFD diproyeksikan akan berjalan selama satu tahun ke depan, bekerja sama dengan patner pengangkutan PT Patra Logistik. Pertagas Niaga mendapatkan suplai LNG

dari *Filling Station Plant* 26 di Bontang yang diangkut menuju Balikpapan

“Puji syukur akhirnya pengaliran LNG ke RU V dapat berlangsung lancar. Pengaliran LNG untuk RU V Balikpapan diharapkan bisa optimum, sehingga kebutuhan energi khususnya wilayah Indonesia bagian Timur tetap terjaga, sebelum nantinya akan semakin handal setelah Pipa Senipah-Balikpapan *on stream*,” jelas President Director PT Pertagas Niaga, Aminuddin.

Sementara itu, pihak RU V Balikpapan KPI menyatakan pengaliran ini memiliki kontribusi besar salah satu obyek vital nasional. “Regasifikasi LNG di RU V merupakan bentuk nyata dari penerapan tata nilai AKHLAK yaitu harmonis dan kolaboratif, yaitu antara SH Gas dan SH R&P khususnya Pertagas Niaga dengan PT KPI RU V. Penyaluran gas ini membantu operasional RU V disaat pasokan natural gas eksisting pemasok

mengalami penurunan,” ungkap GM RU V Balikpapan, Arafat Bayu Nugroho.

Aminuddin menambahkan, pengaliran LNG ini juga merupakan wujud penguatan sinergi di lingkungan internal Pertamina untuk ketahanan energi nasional, terutama untuk Indonesia Bagian Timur.

Penyaluran LNG adalah salah satu alternatif pemenuhan kebutuhan energi gas pada wilayah yang belum tersambung jaringan pipa gas untuk mendorong percepatan pemerataan energi. Pertagas Niaga sejak tahun 2015 telah menjadi pelopor dalam suplai LNG retail di Indonesia yang dimulai di wilayah Kalimantan Timur. Suplai LNG PTGN telah menyebar hingga Pulau Sumatera, Jawa, Bali dan Sulawesi baik untuk memenuhi kebutuhan pabrik, rumah sakit, industri hotel, restoran maupun pembangkit listrik dengan total volume suplai 300.000 MMBTU/ bulan. ●SHG



SOROT

BBM Satu Harga Pertamina Kini Layani Kebutuhan Energi Masyarakat di 402 Wilayah di Indonesia

JAKARTA- “Kini, 54 kabupaten yang termasuk dalam wilayah Tertinggal, Terdepan, dan Terluar (3T) sudah dilayani oleh lembaga penyalur BBM Satu Harga Pertamina. Ini adalah bukti Pertamina dalam menjamin ketersediaan energi yang terjangkau di seluruh wilayah Indonesia,” kata Direktur Utama Pertamina Patra Niaga, *Subholding Commercial & Trading* PT Pertamina (Persero), Alfian Nasution, 30 November 2022.

Sebagai ujung tombak penyaluran energi, Alfian melanjutkan bahwa Pertamina Patra Niaga terus mendorong pemerataan akses energi terjangkau sebagai bentuk mendukung program Pemerintah mewujudkan energi berkeadilan lewat Program BBM Satu Harga yang dimulai sejak tahun 2017. Implementasi program ini diwujudkan dengan peresmian lembaga penyalur BBM Satu Harga yang kembali dilakukan bersama BPH Migas di 3 wilayah secara serentak, yakni Nias Selatan, Sambas, dan Hulu Sungai Selatan.

“Dengan peresmian kali ini, total 402 titik lembaga penyalur BBM Satu Harga sudah resmi beroperasi di 125 kabupaten. 81 diantaranya adalah lembaga penyalur yang baru, hingga Desember, kami akan

mempercepat 11 lembaga penyalur lainnya yang sudah ditetapkan sebagai target di tahun 2022,” tambahnya.

Sebaran titik BBM Satu Harga ini memang fokus kepada wilayah-wilayah diluar Jawa, Madura, dan Bali, atau wilayah yang memerlukan akses energi. Tidak jarang, wilayah ini pula mendatangkan tantangan yang besar dalam proses distribusinya apalagi yang masuk ke wilayah 3T.

“Saat ini sebaran BBM Satu Harga antara lain 62 berada di Sumatera, 86 di Kalimantan, 71 di Nusa Tenggara, 44 di Sulawesi, 57 di Maluku, 77 di Papua, dan 5 lainnya masuk ke wilayah Jawa, Madura, dan Bali. Untuk yang di wilayah 3T, sudah biasa jika proses distribusinya menggunakan berbagai moda transportasi, baik itu darat, air, dan udara, ada yang pergantian transportasinya 4 sampai 5 kali, bahkan sampai ada 8 kali sebelum BBM dapat dinikmati masyarakat,” lanjut Alfian.

Untuk menjawab tantangan distribusi ini, Alfian mengatakan bahwa Pertamina Patra Niaga terus berkoordinasi dalam memastikan proses distribusi terus berjalan dengan baik. Menurutnya, kehadiran BBM Satu Harga agar dapat



FOTO: NR

melayani secara berkelanjutan harus diimbangi dengan jaminan distribusi yang baik.

“Kami ucapkan terima kasih kepada seluruh Kepala Daerah telah memfasilitasi kehadiran lembaga penyalur BBM Satu Harga. Kedepan, kami akan terus berkoordinasi memastikan distribusi BBM dapat berjalan dengan maksimal, tepat waktu, tepat jumlah, dan tepat kualitas dalam rangka sinergi mewujudkan akses energi terjangkau bagi masyarakat,” tukasnya.

Kepala BPH Migas, Erika Retnowati dalam kesempatan yang sama mengatakan bahwa BPH Migas mempunyai tugas dan tanggung jawab untuk memastikan serta menjamin penyaluran energi

terutama ketersediaan BBM yang terjangkau di seluruh pelosok negeri.

“Dengan adanya peresmian ini, 81 lembaga penyalur dari target 92 titik BBM Satu Harga di tahun 2022 sudah beroperasi. Berarti masih ada tugas untuk menyelesaikan 11 lokasi lainnya yang harus dikerjakan bersama-sama. Terima kasih kepada seluruh pihak yang terlibat telah mendukung pelaksanaan Program BBM Satu Harga, mudah-mudahan manfaat kehadiran BBM Satu Harga ini dapat dirasakan langsung oleh masyarakat sehingga dapat menggerakkan roda perekonomian di wilayah 3T, dan menjadi perwujudan energi berkeadilan bagi masyarakat Indonesia,” kata Erika. ●SHC&T



SOROT

Loss Control Management, Upaya Pertamina Kendalikan Operasi Ekselen

JAKARTA- Aspirasi menjadi *Global Energy Champion 2024* dengan nilai pasar US\$100 miliar merupakan target Pertamina untuk tetap relevan dalam bisnis energi global dan menjadi penggerak ekonomi Indonesia. Namun Aspirasi tersebut perlu didukung dengan operasional ekselen yang kuat di segala lini pada Subholding Pertamina group.

Sejalan dengan komitmen dalam Sapta Prasamaya Pertamina, BUMN ini melalui Direktorat Logistik & Infrastruktur sebagai integrator operasional beserta seluruh *subholding* berkolaborasi dan bersinergi dalam implementasi *Upstream & Downstream Loss Management*. Kolaborasi ini diwujudkan dalam berbagai program kerja *loss management* dan target kinerja operasi 2022 dengan pencapaian yang sangat baik dan perlu mendapatkan apresiasi.

Apresiasi ini diwujudkan dengan digelarnya Loss Control Summit 2022, di Ballroom Grha Pertamina, Jakarta, Rabu, 30 November 2022. Acara dibuka oleh Direktur Logistik & Infrastruktur, Erry Widiastono yang juga menjelaskan tentang mekanisme pengendalian loss dan upaya efisiensi operasi di seluruh *subholding* Pertamina Grup.

"Sebagai bagian dari perbaikan berkelanjutan, pencapaian kinerja,

aspek *improvement*, maupun mitigasi risiko atas operasi tersebut, mendukung terciptanya *sustainable competitive advantage* pada proses utama di enam *subholding* Pertamina," ujarnya.

Dalam kesempatan itu, Direktur Utama Nicke Widyawati pun memberikan apresiasi dan menyambut baik pelaksanaan kegiatan tersebut.

"Tahun ini *Loss Control Summit* tidak hanya bicara tentang *supply losses* dan *working losses*, tapi juga lebih dari itu. Upaya peningkatan kinerja operasi yang dilakukan seluruh *subholding* sebagai bagian dari *loss control management* ini sejalan dengan agenda besar dunia, Indonesia, dan Pertamina," ujar Nicke.

"Ketika kita mengupayakan penurunan penggunaan energi dengan berbagai cara, seperti pengelolaan *flare gas*, perbaikan *equipment* pada kilang sehingga tetap efisien, dan monitoring sisi energi melalui energi *intensity index*, saya yakin di semua unit operasi memiliki ukuran untuk efisiensi energi," tambah Nicke.

Menurut Nicke, ketika efisiensi energi dilakukan, karbon emisi pun turun. "Kita patut bangga dengan seluruh upaya yang sudah dilakukan. Kita akselerasi dalam 3 tahun terakhir. Di akhir 2022, kita

sudah berhasil turunkan 29 persen karbon emisi yang dihasilkan dari operasional Pertamina Group," tuturnya.

SVP Logistics Integration & Optimization Pertamina, Arief Kurnia Risdianto menyampaikan bahwa capaian pengelolaan loss saat ini sudah dalam tingkat ekselen.

"Rangkaian kegiatan Loss Control Summit 2022 dimulai dari Forum Insan Serah Terima Energi Season 3 Episode 3, dengan Pak Faisal Yusra yang membawakan pentingnya *awareness* dalam proses serah terima migas di Pertamina sehingga capaian pengelolaan *loss* saat ini sudah dalam tingkat ekselen. 0.06% dari target 0.125% untuk *losses* atas serah terima migas (*Supply Losses*), serta *gain* 0.07% dari *target loss* 0.07% untuk *losses* pada proses penyimpanan dan penyaluran (*Working Losses*)," ujarnya.

Dirinya juga mengharapkan bahwa kegiatan ini dapat menjadi langkah awal dan bukti bahwa sinergi *holding* dan *subholding* adalah suatu kebutuhan dan preseden untuk meraih kinerja yang jauh lebih ekselen.

Seluruh penilaian kinerja *loss management* dinilai bersamaan dengan aspek operasional, seperti kinerja operasional serah terima migas dan *inventory* unit operasi;

kinerja produksi dan *loss production opportunity* dari minyak dan gas; upaya memaksimalkan efisiensi operasi; pengelolaan *ownuse* dan *flare gas*; pengelolaan mitigasi risiko operasional dalam mencegah terjadinya *fraud*; kinerja operasi dari moda transportasi dalam mendukung rantai pasok energi Pertamina; serta upaya perbaikan berkelanjutan dari keseluruhan aspek operasi tersebut

Salah satu perwira PGE Azhari Surya Adiputro yang menerima penghargaan juga menyampaikan jenis optimasi apa yang berhasil dilakukan.

"Pada awalnya kami melakukan optimasi sehingga bisa *saving* waktu itu secara operasional normal, kami menggunakan dua buah pompa. Kemudian kami coba optimasi menggunakan satu buah pompa. Dengan sedikit modifikasi, kami bisa *saving* energi dari satu pompa tersebut," paparnya.

Ia juga merasa bangga menerima apresiasi ini. "Saya sampaikan terima kasih kepada teman-teman yang ada di *site* dan *management* yang sudah mendukung. Program optimasi yang sudah dilakukan. Semoga teman-teman yang lain, khususnya yang di lapangan termotivasi melakukan efisiensi yang lain," harapnya. ■^{RIN}



SOROT

Shared Services Human Capital Customer Day Award 2022 Wujud Apresiasi kepada Pengguna Layanan Shared Services Human Capital

JAKARTA - Direktorat Penunjang Bisnis-Shared Services Human Capital (SS HC) PT Pertamina(Persero), menyelenggarakan "Shared Services Human Capital Customer Day Award 2022", di Hotel Sheraton Grand Gandaria City, Jakarta, 28 November 2022.

Kegiatan ini dihadiri oleh Senior Vice President Shared Services Pertamina Primarini, didampingi Vice President Shared Services Human Capital Pertamina Helmi, beserta jajaran tim SS HC. Acara ini juga diikuti para pelanggan SS HC yang berasal dari *holding, subholding*, dan anak perusahaan Pertamina.

Shared Services Human Capital Customer Day Award 2022 diadakan untuk memberikan apresiasi kepada pelanggan SS HC atas komitmen dan aksi nyata dalam menggunakan layanan SS HC. Selain itu tim SS HC bisa mendapatkan feedback atau umpan balik dari pelanggan SS HC.

"SS HC sudah beroperasi selama lebih dari 4 tahun. Dalam pelaksanaannya kami banyak melibatkan pelanggan. Mereka memberikan kontribusi untuk kesuksesan layanan ini sehingga kami merasa perlu memberikan apresiasi kepada para pelanggan," jelas Vice President Shared Services Human Capital Helmi.

Helmi juga menambahkan ada berbagai proses identifikasi para kandidat, juga pembagian kategori sebelum penilaian dilakukan dan menentukan para penerima apresiasi.

"Jadi kami mengidentifikasi siapa pelanggan SS HC. Kemudian ada dua identifikasi. Yang pertama adalah pelanggan individu yaitu pekerja itu sendiri, dan yang kedua pelanggan institusi. Pelanggan institusi kami bagi lagi menjadi dua kategori. Kategori A untuk pelanggan besar dan kategori B untuk pelanggan institusi yang jumlahnya lebih banyak yaitu sekitar 80 persen dari total pelanggan entitas. Kategori ini menyumbang 20 persen dari keseluruhan tiket yang diterima SS HC," papar Helmi.

Sementara itu, SVP Shared Services Pertamina Primarini berharap dengan adanya apresiasi ini tercipta kolaborasi yang semakin erat antara pemberi layanan dan pelanggan sehingga layanan SS HC bisa semakin optimal serta memberikan dampak positif bagi kedua belah pihak, dan Pertamina Group secara keseluruhan.

"Keberhasilan SS HC dalam memberikan layanan kepada *customer*-nya, tergantung dari dua pihak, yaitu dari pemberi dan penerima layanan. Harapannya masing-masing pihak bisa melakukan perbaikan sehingga secara keseluruhan akan memberikan kontribusi lebih baik lagi untuk Pertamina Group," ucapnya.

Kegiatan ini mendapatkan apresiasi dari para pelanggan SS HC sekaligus Penerima Award, salah satunya dari Dewi Kurnia Salwa, Vice President Human Capital PT Kilang Pertamina International (KPI), Subholding Refining & Petrochemical (R&P).

Kami mengapresiasi upaya yang dilakukan SS HC, yang selalu hadir menjawab kebutuhan dan permasalahan kami. Selama ini kami memiliki jumlah transaksi yang cukup banyak, tentunya ini sangat membantu sekali karena *resources* dan layanan SS HC sudah sangat standar dan cepat untuk melayani kami. Terima kasih atas dukungannya kepada kami," ungkapny.

Hal senada disampaikan Fahmi El Mubarak selaku Vice President Human Capital PT Pertamina Patra Niaga (PPN). Menurutnya, apresiasi dari SS HC menjadikan para pengguna layanan SS HC menjadi semakin termotivasi.

"Ini adalah bentuk *recognition* yang bisa memotivasi kami untuk menjadi semakin lebih baik,"ujarnya

Shared Services Human Capital (SSHC) telah hadir dan melayani selama lebih dari 4 tahun, berupaya terus memberikan layanan terbaik kepada pelanggan dengan melakukan inovasi pelayanan dan terus berusaha memberikan layanan-layanan baru sesuai dengan kebutuhan pelanggan, dengan tetap mengedepankan *customer satisfaction*.

Dalam kesempatan ini, SS HC Awards Best Employee Customers Tahun 2022 diberikan kepada pelanggan yang telah menggunakan lebih dari 3 layanan SSHC, dengan dengan jumlah tiket terbanyak dan disampaikan tepat waktu. Kategori selanjutnya adalah *Best Customer Company Business Entity* kategori

B, yang ditetapkan berdasarkan ketepatan waktu penyampaian *request* dan banyaknya jumlah tiket.

Ada juga kategori *Best Entity Customer Company* kategori A tahun 2022, yaitu penghargaan yang diberikan kepada *customer* yang telah menggunakan layanan SS HC dan berkontribusi 80% dari keseluruhan total tiket yang diterima SS HC.

Selain pemberian apresiasi, kesempatan ini juga digunakan untuk melakukan survei kepuasan pelanggan agar bisa memberikan *feedback* kepada tim SS HC, terkait hal-hal yang bisa ditindaklanjuti dan ditingkatkan.

Turut dilakukan, kegiatan sosialisasi layanan SSHC, *performance* SS HC, arah pengembangan ke depan, memperbarui *legal requestor* entitas pengguna layanan dan data tier 1,2,3 untuk *helpdesk* dan hal lainnya terkait pengembangan layanan SS HC.

Saat ini layanan yang diberikan Shared Services Human Capital untuk entitas bisnis berupa *recruitment, employee transfer, organization data, learning admin, discipline & grievance, competency management, performance management, exit management, compensation admin, payroll management, dan time management*.

Untuk pekerja, *Shared Service Human Capital* memberikan layanan *benefit admin medical claim, employee data, leave management, mobility services, dan benefit admin non medical claim*.^{•RIN}

Pemenang Shared Services Human Capital Customer Day Award 2022



SS Award Best Employee Customers Tahun 2022 :

- Peringkat 3 : Bagus Rizki Kurniawan - PT Pertamina Lubricants
- Peringkat 2 : Aumri Rayan - PT Pertamina Patra Niaga
- Peringkat 1 : Nur Rachmawati - PT Pertamina (Persero)



Best Customer Company Business Entity Customer 2022 Kategori B Tahun 2022 :

- Peringkat 3 : PT Peteka Karya Tirta
- Peringkat 2 : PT Pertamina Hulu Energi regional 1
- Peringkat 1 : PT Pertamina Hulu Energi Regional 2



Best Business Entity Customer Kategori A Tahun 2022 :

- Peringkat 3 : PT Pertamina Bina Medika IHC, ketepatan waktu penyampaian request 92 %, jumlah tiket sebanyak 2.079 tiket.
- Peringkat 2 : PT Pertamina Patra Niaga, ketepatan waktu penyampaian request 94 %, jumlah tiket 12.143 tiket
- Peringkat 1 : PT Kilang Pertamina Internasional, ketepatan waktu penyampaian request 96%, jumlah tiket sebanyak 17.818 tiket.



Senior Vice President Shared Services Pertamina Primarini, didampingi Vice President Shared Services Human Capital Pertamina Helmi foto bersama pemenang Best Business Entity Customer kategori A Tahun 2022 dalam Shared Services Human Capital Customer Day Award 2022.

SOROT**Komunitas Pertamina Digital (MITA) Gelar Ajang MITA Summit 2022**

SURABAYA, JAWA TIMUR - Mengusung tema “Accelerate Your Business Growth with Digitalization”, Komunitas Pertamina Digital (MITA) mengadakan rangkaian event MITA Summit bagi seluruh internal Pertamina Group untuk mendorong proses transformasi digital Pertamina dengan tujuan menghasilkan *real business case* serta produk inovasi digital yang memberikan *value creation* bagi Pertamina, pada 14-17 November 2022.

MITA Summit merupakan puncak acara rangkaian acara MITA yang digelar secara *offline*, yaitu kompetisi *hackathon* yang ditujukan untuk seluruh Pertamina Grup, *Holding, Sub-Holding* maupun *AP Services*, baik dari fungsi IT maupun non IT dengan menggunakan *tools* yang telah diperkenalkan pada komunitas MITA yaitu *Robotic Process Automation (RPA), Data Science* dan *Artificial Intelligence, Data Analytic*, serta *Metaverse*.

Ajang ini diawali oleh pengumpulan idea yang disubmit oleh 93 tim dan telah diseleksi menjadi 20 tim terbaik yang akhirnya lolos ke babak *grand final*. Dua puluh tim tersebut

berasal dari berbagai fungsi di *Holding, Sub Holding C&T, Sub Holding Gas, Sub Holding R&P*, maupun *Sub Holding Upstream*. Hal tersebut membuktikan bahwa komunitas Pertamina Digital tidak hanya mencakup perwira IT saja, namun juga merangkul seluruh fungsi di Pertamina.

Para finalis melakukan sesi *hackathon* atau penyelesaian produk selama dua hari. Selama proses tersebut seluruh tim didampingi secara langsung oleh mentor yang *capable* di bidangnya. Selanjutnya dilakukan proses dalam 3 tahap yaitu penyisihan Top 10, Penyisihan Top 5, dan *Grand Final* selama dua hari. Dari 20 tim tersebut akan dipilih pemenang untuk kategori *Best Metaverse, Best Data Analytic, Best Data Science, Best Robotic Process Automation*, Juara Harapan 2, Juara Harapan 1, Juara 3, Juara 2, dan Juara 1.

Salah satu juri *Grand Final* MITA SUMMIT 2022, Tedi Bharata selaku Deputi Bidang SDM & TI Kementerian BUMN mengungkapkan bahwa “Program ini dapat mendorong *unlocking value* melalui

implementasi inovasi-inovasi dari para Perwira Pertamina yang berasal dari seluruh unit kerja. Harapannya inovasi tersebut diimplementasikan dalam *value chain* Pertamina Group, sehingga mengakselerasi transformasi bisnis, khususnya yang berkaitan dengan transisi energi.”

Acara dilanjutkan dengan *Awarding Tea Party*, yaitu acara penghargaan dimana diumumkan pemenang dari MITA Summit 2022. Kategori *Best Data Science* dimenangkan oleh Tim Dyrect. Sedangkan untuk kategori *Best Metaverse* dimenangkan oleh Tim SSW Developer. Harapan 2 diraih oleh Tim Bismillah Juara dan untuk harapan 1 diraih oleh Tim APACHE.

Penghargaan ini langsung diberikan oleh Direktur Penunjang Bisnis Dedi Sunardi. Selaras dengan Deputi Bidang SDM & TI Kementerian BUMN, Dedi Sunardi juga merasa bangga atas karya luar biasa dari seluruh tim dan berharap bahwa untuk tahun depan MITA Summit harus mengusung tema yang berkaitan dengan transisi energi. ●ENTERPRISE IT



KIPRAH

OSERRAT, *Tools* Baru Pertamina dalam Upaya Penanganan *Oil Spill*

JAKARTA - *Oil spill* menjadi salah satu risiko besar dalam operasi bisnis Pertamina yang tidak dapat dianggap remeh. Berbagai upaya pencegahan hingga penanganan dalam seluruh proses bisnis perusahaan selalu mendapat perhatian utama dengan prioritas adalah melakukan pencegahan terjadinya hal tersebut. Saat ini masing-masing *subholding* Pertamina telah membuat kajian risiko dan terus melakukan pembaruan, khususnya bila ada risiko terkait tumpahan minyak di dalam proses bisnisnya. Hal ini juga seiring dengan gencarnya isu ESG yang kini menjadi salah satu fokus Pertamina untuk mendukung aspirasi menjadi *global energy company*.

HSSE Holding saat ini melakukan salah satu *strategic initiative* yang dinamakan OSERRAT – *Oil Spill Emergency Response Readiness Assessment Tool* yang berkolaborasi dengan seluruh perwakilan *Subholding*. OSERRAT sebagai *assessment tool* yang digunakan untuk melakukan penilaian terhadap kecukupan (*availability*) dan kesiapan (*readiness*) masing-masing unit operasi Pertamina dalam melakukan penanganan tumpahan minyak, baik di darat maupun di perairan. Kecukupan dan kesiapan dalam menangani tumpahan minyak ini menjadi hal yang sangat krusial mengingat luasnya daerah operasi Pertamina dengan berbagai perbedaan proses bisnis yang dimiliki dan dilakukan. Meskipun demikian HSSE Holding menilai bahwa diperlukan suatu langkah standardisasi dalam upaya penanganan tumpahan minyak dan perlu adanya tolak ukur yang dapat digunakan oleh seluruh Perwira Pertamina.

Pada 29 November – 2 Desember 2022 telah diadakan *Workshop* dan Sosialisasi *Checklist* OSERRAT yang dihadiri oleh Perwira HSSE Pertamina yang menjadi perwakilan seluruh *subholding*. Acara yang diadakan ini sekaligus melakukan uji checklist yang telah

disusun bersama dengan lokasi ditetapkan di salah satu “gerbang utama” arus minyak Pertamina, yaitu di IT Tanjung Uban. Kegiatan yang dipimpin langsung oleh VP Performance & Post Event Management Pertamina Leodan Haadin menghadirkan Kementerian Perhubungan – Direktorat Jenderal Perhubungan Laut yang diwakili oleh Dienda R. Pramita sebagai salah satu *stakeholder* utama Pertamina terkait operasi yang berada di wilayah perairan.

Dalam pembukaan *workshop* ini, VP Performance & Post Event Management Pertamina Leodan Haadin menjelaskan, terdapat beberapa insiden di Pertamina yang membuat kita perlu untuk melihat kecukupan dan kesiapan perusahaan dalam menghadapi risiko insiden. “Pertamina telah memiliki MERRAT & FERRAT terkait *medical* dan *fire emergency readiness assessment tools* dan saat ini kita telah mempersiapkan *readiness* perusahaan terkait tumpahan minyak,” ujar Leodan.

Sementara itu, Dienda memaparkan tentang adanya tumpahan minyak yang pernah terjadi di Indonesia dengan seluruh dampaknya, penjelasan regulasi yang berlaku terkait tumpahan minyak di wilayah perairan, serta tata cara penanganannya. Ia menyambut baik upaya yang dilakukan Pertamina, khususnya terhadap *Workshop* OSERRAT ini. Ia juga berharap kerja sama yang baik ini terus dapat dilakukan dan dikembangkan.

PT Pertamina Port & Logistics dalam kesempatan yang sama juga memberikan *sharing* terkait OSMOSYS (*Oil Spill Monitoring System*) sebagai sistem monitoring terbaru yang dikembangkan dengan tujuan agar dapat digunakan oleh seluruh Pertamina Group secara terintegrasi serta dapat mengakomodir keseluruhan data baik administrasi, operasional pelaksanaan, inventarisasi peralatan, sebaran, kelengkapan peralatan dan lainnya hingga pemantauan

terhadap kebutuhan/kegiatan terkait *oil spill*.

Paparan yang disampaikan oleh Nugraha Syafutra, Ast. Man. New Venture PT Pertamina Port And Logistics ini disambut baik oleh seluruh peserta *Workshop* OSERRAT dengan berbagai diskusi yang sangat produktif.

“OSERRAT ini sebuah *tools* baru yang kita ciptakan bersama-sama untuk mewujudkan *Business Sustainability* Pertamina dengan mempersiapkan seluruh Perwira HSSE sebagai garda depan dalam upaya penanganan tumpahan minyak,” ujar Bram W. Aji sebagai Sr Analyst II Crisis & Business Continuity Pertamina.

Menurut Bram, OSERRAT digunakan untuk menilai tingkat kesiapsiagaan UO/AP Pertamina dalam menghadapi potensi risiko tumpahan minyak di seluruh wilayah operasinya. Terdapat 5 Aspek Utama dalam OSERRAT ini yaitu *Basic Design Philosophy*, STK, Kompetensi, Peralatan dan *Database*.

Uji checklist OSERRAT dilakukan di salah satu lokasi yang disebut sebagai salah satu “*Main Gate*” arus minyak Pertamina, yakni IT Tanjung Uban. Pemilihan lokasi ini lebih karena kompleksitas fasilitas yang dimiliki IT Tanjung Uban dan memiliki banyak fasilitas *Jetty* yang juga sering digunakan berbagai macam ukuran kapal baik yang dimiliki Pertamina ataupun charter serta merupakan satu-satunya fasilitas dan sarana Lindungan Lingkungan Perairan yang ada di area perairan Kepulauan Riau.

Leodan Haadin juga menegaskan kembali bahwa *workshop* dan sosialisasi OSERRAT ini sebagai salah satu perwujudan nilai-nilai AKHLAK khususnya terkait KOLABORASI dimana selain berkolaborasi dengan internal, juga berkolaborasi dengan pihak eksternal atau *stakeholder* terkait. Ia juga berharap bahwa *tools* baru ini dapat terus dikembangkan seiring dengan visi dan misi perusahaan. ●HSSE HOLDING



KIPRAH

PGN Mulai Bangun Infrastruktur Gas Bumi KIT Batang

BATANG, JAWA TENGAH - PT PGN Tbk. mulai membangun infrastruktur gas bumi menuju Kawasan Industri Terpadu Batang (KITB). Pembangunan ini merupakan eksekusi konkret PGN dalam menyediakan energi bersih bagi kawasan industri dan mendukung utilisasi Pipa Transmisi Cirebon - Semarang yang dibangun oleh pemerintah.

Jaringan pipa distribusi ke KIT Batang yang akan dibangun berdiameter 8 inch sepanjang 7,3 Km. Dengan tekanan 17 Barg, kapasitas alir dari pipa ini sebesar 25 MMSCFD. KIT Batang berpotensi menyerap gas bumi maksimal 24,8 MMSCFD yang terdiri dari 14 *tenant*. Saat jaringan pipa gas bumi beserta infrastruktur pendukung nantinya siap *on stream* pada 2023, gas bumi untuk KIT Batang akan bersumber dari PEPC Jambaran Tiung Biru (JTB).

Pada Rabu, (16/11/2022), PGN melaksanakan seremoni *first welding* atau pengelasan pertama infrastruktur distribusi gas bumi KIT Batang yang dilakukan oleh Direktur Infrastruktur dan Teknologi PGN Achmad Muchtasyar. Kegiatan ini turut dihadiri oleh Asisten Deputi Energi Minyak & Gas Kementerian BUMN, Abdi Mustakim, Perwakilan Kementerian ESDM Agung Kuswardono, Kadis ESDM Pemprov Jawa Tengah Sujarwanto Dwiatmoko, Asisten Pemerintahan dan Kesra Setda Pemkab Batang Wilopo, Kapoles Batang AKBP M. Irwan Susanto, Direktur Utama Kawasan Industri Terpadu Batang Ngurah Wirawan, Direktur Utama PT Kawasan Industri Wijaya Kusuma Ahmad Fauzie Nur, Direktur Strategi dan HCM PT PP Sinur Linda Gustina, beserta jajaran stakeholders lainnya.

Asisten Deputi Energi Minyak

& Gas Kementerian BUMN, Abdi Mustakim mengatakan seluruh negara sedang resesi dan terkena dampak pandemi, namun pertumbuhan ekonomi Indonesia cukup tinggi. Sumbernya salah satunya investasi. KIT merupakan PSN yang mengutamakan gas bumi sebagai energi yang memasok kawasan industri yang masuk dalam PSN. Pipa Gresik - Semarang siap untuk mengalirkan gas bumi dari JTB ke KITB termasuk pipa Cisem yang sedang paralel disiapkan oleh KESDM. *First Welding* menjadi tonggak pembangunan infrastruktur gas ke kawasan. KITB diharapkan dapat *absorb* tenaga kerja dan meningkatkan pertumbuhan ekonomi nasional.

"KITB akan mendapatkan jatah gas bumi dari JTB dan Pemprov Jateng mengapresiasi integrasi pipa transmisi Gresik - Semarang dan Cirebon - Semarang, terobosan yang luar biasa untuk Jateng dan KITB. *First welding* merupakan *milestone* penting untuk meningkatkan keyakinan tenant di KITB. Kebutuhan energi ramah lingkungan merupakan permintaan investor dan Jateng diharapkan dapat menjadi Hub Gas untuk menopang tumbuhnya pertumbuhan ekonomi berbasis industri," imbuh Kepala Dinas ESDM Pemprov Jawa Tengah, Sujarwanto Dwiatmoko.

Menurut Sujarwanto, SDM telah mengalokasikan kurang lebih Rp1 triliun untuk pipa transmisi dan pipa distribusi PGN akan melengkapinya sampai ke pelanggan hilir.

"Menteri ESDM memberikan arahan untuk segera merencanakan integrasi infrastruktur dan pasokan untuk keandalan dan ketersediaan energi dapat dirasakan masyarakat," ujar Agung Kuswardono, mewakili



FOTO: SHG

Dirjen Migas Kementerian ESDM.

"Ini merupakan momentum yang sangat berarti bagi PGN dan stakeholders, dimana pengembangan infrastruktur gas bumi merupakan wujud nyata komitmen pemerintah pusat, daerah, BUMN dan swasta serta sinergi seluruh pemangku kepentingan dalam bergandengan tangan, bergotong royong dalam memulai proses penyaluran energi bersih ramah lingkungan dan ketersediaan energi yang berkelanjutan bagi Kawasan Industri Terpadu Batang," ujar Direktur Infrastruktur dan Teknologi PGN, Achmad Muchtasyar.

Achmad melanjutkan, sejalan dengan progress pembangunan Pipa Transmisi Cirebon - Semarang, terutama Ruas Semarang Batang, pembangunan pipa distribusi perlu dilakukan untuk dapat menyalurkan gas menuju KIT Batang. Artinya, pembangunan ini adalah wujud iktihar PGN sekaligus dukungan kepada pemerintah dalam percepatan pembangunan infrastruktur hilir untuk

dapat segera menyerap pasokan gas dari berbagai sumber termasuk mendukung percepatan utilisasi dan dampak keekonomian pembangunan Pipa Cirebon Semarang.

Menurut Achmad, konsep KIT Batang nanti terintegrasi dengan perumahan, layanan kesehatan, serta rantai suplai antarpabrik. Dengan demikian, PGN berpeluang mengembangkan infrastruktur gas bumi untuk bisa melayani perumahan, usaha menengah, dan retail.

"PGN siap berkolaborasi dengan berbagai pihak demi kehandalan infrastruktur maupun pasokan gas bumi di Jawa Tengah. Tidak hanya di Batang, masih banyak kawasan industri di Jawa Tengah yang potensial menggunakan gas bumi. Apalagi jika Jawa Tengah nanti telah dilalui oleh konektivitas Pipa Cisem dan Gresem, maka akan lebih sustain untuk menjangkau berbagai titik wilayah dan muaranya akan memberi dampak positif terhadap daya saing industri, serta pertumbuhan ekonomi Jawa Tengah," tutup Achmad. ●SHG

Apresiasi Pertamina dan PLN, Nusantara Regas Adakan Ceremony 10 Tahun LNG SPA NR-Pertamina

JAKARTA - PT Nusantara Regas mengadakan Ceremony 10 Tahun Sales Purchase Agreement (SPA) NR - Pertamina 2012 - 2022 di Kapal FSRU Nusantara Regas Satu, Senin (14/11/2022). Kegiatan dihadiri para *stakeholders* terkait, pemegang saham, SVP Downstream, Gas, Power & NRE BD & Portfolio Pertamina Aris Mulya Azof, Division Head Portfolio Management PGN Dimas Haryo Dito, Komisaris NR Michael Baskoro Palwo Nugroho, Direktur Utama PLN Energy Primer Iwan Agung Firstantar, Direktur Gas & BBM PLN Energy Primer Rakhmad Dewanto, Manager Operasi NR Sarita, Perwakilan GM PJB Muara Tawar Donar Parluhan, Perwakilan

GM PLN P2B Aan Nur Arifin, serta Direktur Utama PT Pertamina Hulu Indonesia Chalid Said Salim.

"Kegiatan ini merupakan apresiasi kepada PLN yang telah menjadi pelanggan NR selama 10 tahun," ujar Joko Heru Sutopo dalam sambutannya.

Komisaris NR Michael Baskoro di atas FSRU juga menyampaikan, NR sebagai pionir regasifikasi di Indonesia saat ini sangat mumpuni menjalankan amanah kontrak karena terbukti menunjukkan kinerja terbaik dengan *zero accident* dan mencapai lebih dari 11 juta jam kerja selamat.

NR juga berhasil melakukan transfer *ship to ship* 191 kargo LNG dengan aman selama kontrak



FOTO: NR

ini berlangsung. NR tentunya berharap kerja sama yang telah terjalin dengan baik ini dapat terus berkelanjutan.

"Kami berkomitmen untuk terus mengedepankan layanan yang dapat diandalkan kepada pelanggan," pungkas Michael. ●NR

KIPRAH

Giat Gali Potensi, Pertamina Panen Penghargaan Ajang ICIUOG 2022

BALI - PT Pertamina Hulu Energi (PHE), sebagai *Subholding Upstream* Pertamina, terus berkomitmen menjaga kinerjanya tetap solid guna mendukung ketahanan energi nasional. Pencapaian-pencapaian PHE beserta perusahaan afiliasi ditunjukkan dalam ajang The 3rd International Convention of Indonesia Upstream Oil and Gas 2022 (ICIUOG 2022) yang berlangsung di Nusa Dua, Bali, pada 23-25 November 2022.

Hadir langsung dalam pembukaan ICIUOG 2022 Menteri ESDM, Arifin Tasrif; Ketua DPR Komisi VII, Sugeng Suparwoto; Kepala SKK Migas, Dwi Sutjipto, dan Gubernur Bali, I Wayan Koster. PHE juga menggandeng anak perusahaan terafiliasi yang tergabung dalam *Subholding Upstream* Pertamina untuk memaparkan program di ajang pameran ini.

Corporate Secretary PHE, Arya Dwi Paramita, mengungkapkan bahwa PHE mempunyai peran penting sebagai kontributor produksi minyak dan gas bumi nasional. "Dengan semangat menggali potensi dari berbagai aspek, kami akan terus berupaya untuk meningkatkan performa demi menjaga pasokan energi dalam negeri serta

mendukung keberlanjutan energi nasional," terangnya.

Pada ajang tersebut, *Subholding Upstream* Pertamina berhasil mendapatkan berbagai macam penghargaan yaitu Pertamina Hulu Mahakam yang didaulat sebagai *The Best Initiative on Cost Optimization* WP&B >US500 million dan P1 *Category Career Development Monitoring*; Pertamina EP Cepu ADK didaulat sebagai *The Best in Boosting Investment Supporting Achievement of National Target with Lifting* <10,000 MBOE; Pertamina Hulu Sanga Sanga sebagai *Operational Excellence Achievement* kategori produksi 10-50 ribu BOEPD; Pertamina EP sebagai *The Best Procurement Performance*; JOB Pertamina-Medco E&P Tomori Sulawesi sebagai *The Best Initiatives on Cost Optimization* WP&B < US100 Million dan *Security Achievement Awards*; Pertamina Hulu Energi sebagai *Local Content Achievement* dan *Assurance and Consultation Excellence (ACE)*; dan Pertamina Hulu Rokan mendapatkan *The Most Massive Field Development, The Best in Boosting Investment Supporting Achievement of National Target sub category The Best of KKKS with Lifting* >10.000 MBOE, *Operational*



Excellence Achievement kategori produksi di atas 50.000 BOPD, dan *The Most Optimum Dispute Settlement*. Selain itu SKK Migas juga mengumumkan penghargaan *The Best PSC of The Year* yang diberikan kepada Pertamina Hulu Rokan.

Pada kesempatan tersebut, Deputi Operasi SKK Migas, Julius Wiratno, memberikan apresiasi kepada Pertamina Hulu Kalimantan Timur yang berhasil melaksanakan *decommissioning* anjungan migas di lapangan Attaka melalui *Project Rig to Reef*, "PHKT berhasil menjadi

KKKS pertama yang menyelesaikan *decommissioning* di Indonesia, hal ini akan menjadi *benchmark* dalam pelaksanaan proyek-proyek KKKS lainnya," ungkap Julius.

Kepala SKK Migas, Dwi Sutjipto, mengungkapkan apresiasi kepada seluruh partisipan yang aktif dalam rangkaian kegiatan ICIUOG 2022. "Selamat kepada semua KKKS yang mendapatkan penghargaan, semoga bisa menjadi motivasi. Kami berharap kita semua bisa bekerjasama meningkatkan produksi demi menjaga ketahanan energi nasional," pungkasnya. ●SHU

PNRE Academy Kembangkan Kompetensi Perwira Pertamina di Bidang Power dan NRE

JAKARTA - Krisis energi fosil yang sedang terjadi di seluruh dunia dapat menjadi momentum signifikan untuk membuka peluang yang lebih besar dalam transisi energi bersih di Indonesia. Saat ini kendaraan listrik, CCS dan *hydrogen* semakin diperhatikan. Berbagai perusahaan dari beragam sektor juga turut berkomitmen untuk transisi energi menuju *net zero emission*.

Sebagai *subholding* yang diamanatkan sebagai motor penggerak transisi energi nasional dalam mengembangkan bisnis *power* dan *new renewable energy* (NRE), Pertamina PNRE memaksimalkan kelancaran bisnis perusahaan dan pengembangan proyek barunya dengan mengadakan PNRE Academy. Tujuannya untuk mencetak SDM yang memiliki kompetensi dan kapabilitas yang

mumpuni dalam mengeksekusi proyek-proyek PNRE yang sedang berjalan, meliputi Solar, Wind, Hydro, Hydro Power, EV Ecosystem, Battery, Hydrogen, Green Hydrogen, Carbon Market, Green Industry Waste-to-power, Tidal Energy dan Gas to Power & Geothermal.

Sebagai PNRE Academy pertama, *kick off* kegiatan yang diadakan pada Senin (12/9/2022) tersebut didesain untuk menjadi program strategis dalam *capacity building*. Tidak hanya bagi Pertamina, ke depan PNRE Academy berpotensi menjadi mesin pencetak talent yang memiliki keahlian dalam pengembangan energi baru dan terbarukan di Indonesia.

Acara dihadiri oleh peserta dari Pertamina NRE, Pertamina Geothermal Energy serta *Subholding Commercial & Trading*. PNRE Academy dibuka



Kick off PNRE Academy selain dihadiri oleh manajemen Pertamina NRE juga Direktur SDM Pertamina M. Erry Soegiharto.

laporan dari Said Reza Pahlevy selaku Direktur Human Capital & Corporate Service Pertamina NRE. Selain itu CEO Pertamina NRE, Dannif Danusaputro serta Direktur Sumber Daya Manusia Pertamina (Persero), M Erry Sugiharto juga turut memberikan

sambutan dalam acara ini.

PNRE Academy turut menghadirkan Dr. Ali Izadi selaku Head of Asia Pacific Research Bloomberg untuk memberikan *Pre Master Class* dengan materi *Energy Transition and the Pathway to Net-Zero Emissions*. ●SHPNRE

KIPRAH

Sigma Cipta Utama Terus Perkuat Kompetensi Radio *Trunking*

JAKARTA - PT Elnusa Tbk (Elnusa) Perusahaan jasa energi terkemuka melalui anak usahanya PT Sigma Cipta Utama (SCU) terus meningkatkan kualitas sumber daya manusia (SDM) yang ada di dalam perusahaan. Lewat program *upskilling*, SCU konsisten memperkuat kemampuan serta keahlian para Perwiranya, terutama dalam bisnis inti (*core business*) perusahaan yang fokus pada jasa/solusi Radio *Trunking*.

SCU yang sudah berdiri sejak 8 April 1980 memiliki beragam kompetensi, di antaranya memberikan layanan *Warehouse*, *National Data Repository*, *Information Management Solutions*, hingga *Radio Communication & Tracking*. Jasa/solusi Radio *Trunking* yang masuk dalam layanan *Radio Communication & Tracking* saat ini masih menjadi fokus bisnis sekaligus primadona yang terus dikembangkan SCU, dan saat ini masih menjadi satu-satunya entitas bisnis yang memiliki kompetensi serta izin Kominfo di bidang Radio *Trunking* di lingkungan Pertamina Group dan afiliasinya.

Radio *Trunking* adalah solusi penunjang bisnis yang diperlukan bagi suatu perusahaan, terutama sebagai instrumen strategis untuk mempercepat berbagai proses komunikasi. Orang awam biasanya mengenal solusi Radio *Trunking* sebagai jasa komunikasi yang menggunakan HT (*Handy Talky*) yang mencakup penyediaan komunikasi konvensional melalui gelombang radio. "Pengalaman Radio *Trunking* SCU sudah puluhan tahun, dan dalam perkembangannya ternyata solusi ini masih banyak dibutuhkan dan diminati. Hal ini mengingat kondisi geografis Indonesia yang belum sepenuhnya ter-cover dengan *coverage* GSM (*Global System for Mobile Communications*)," kata Adi Yatama Adi Guna, Director PT Sigma Cipta Utama.

Karena itu, pada Senin-Jumat, 21-25 November 2022 di Jakarta, SCU menyelenggarakan program *upskilling* kepada 6 Perwira terpilih lewat kegiatan *training* dan sertifikasi dengan tema "*Training Design and Deploy Motorola Capmax System*". Program *upskilling* yang menggandeng Motorola ini sebagai bentuk komitmen SCU dalam meningkatkan kompetensi para Perwiranya terkait Radio *Trunking* yang menjadi andalan perusahaan.

Adi menguraikan, selain sebagai upaya meningkatkan kompetensi dan kapasitas karyawan,

program *upskilling* juga diimplementasikan SCU agar terus adaptif pada perkembangan teknologi yang terjadi. "Lewat program *upskilling* diharapkan kami dapat terus menjaga kualitas serta menambah *knowledge* dari solusi yang kami tawarkan, sehingga solusi yang dikuasai perusahaan menjadi semakin luas," tutur Adi.

Solusi Radio *Trunking* saat ini memang terus berkembang. Tak hanya berupa *trunking* konvensional, tetapi juga telah memungkinkan adanya penggabungan fungsionalitas radio dua arah dengan teknologi digital yang tak hanya dapat mengirimkan suara namun juga data. "Saat ini solusi Radio *Trunking* juga mulai dikombinasikan dengan teknologi yang eksisting. Jadi sudah ada satu perangkat dengan dua koneksi, yaitu radio dan internet/GSM. Selain itu juga menyertakan fitur dan fungsi foto, aplikasi, hingga input data, jadi ini seperti *smart* HT," ungkapnya.

Karena itu program *upskilling* yang diselenggarakan oleh SCU mengusung kegiatan pelatihan Motorola Capmax. "Ini teknologi baru yang mulai laris dan banyak digunakan. Tentunya kami sebagai satu-satunya perusahaan di lingkungan Pertamina yang fokus pada solusi Radio *Trunking* juga harus segera cepat menguasai teknologi baru ini," tambah Adi.

Untuk industri hulu migas, Adi menjelaskan bisnis Radio *Trunking* masih tetap prospektif ke depannya. Pertama, karena lokasi operasi hulu migas biasanya berada di *remote area* dengan tantangan konektivitas yang sulit karena jaringan serta infrastruktur telekomunikasi GSM belum sepenuhnya terbangun. Kondisi ini memungkinkan Radio *Trunking* tetap dibutuhkan. Kedua, terkait dengan masalah keamanan di mana tidak seperti jaringan GSM yang terbuka, Radio *Trunking* memakai jaringan tertutup sehingga pihak pengguna bisa tetap *full control* atas informasi yang saling dibagikan.

Dari beberapa alasan tersebut, tak heran komunikasi lapangan dalam kegiatan operasi migas, baik di hulu maupun hilir, lebih dari sekitar 90 persen masih memanfaatkan Radio *Trunking*. "Jadi kalau butuh *reliability*, butuh privasi yang *secure*, ini menjadi nilai jual tersendiri dari Radio *Trunking*. Apalagi untuk industri yang berpatokan pada SLA (*Service Level Agreement*) yang kuat. Kalau klien menginginkan data harus terkirim atau

komunikasi harus terus menyala dan terkoneksi maka itu harus dijaga, dan Radio *Trunking* bisa jaga itu," papar Adi.

SCU sendiri berupaya mengembangkan pasar Radio *Trunking* untuk industri migas, tak hanya di hulu migas tetapi juga menasar hilir migas yang porsinya masih minim. "Untuk pengembangan bisnis Radio *Trunking* tentunya kami harus sangat agresif. Target SCU ingin mengembangkan ke sektor hilir migas di mana di potensinya cukup besar. Hulu migas memang cukup banyak peluangnya, tetapi di hilir walaupun kecil-kecil bisa lebih masif kalau diambil peluangnya. Kami punya harapan yang besar bahwa Radio *Trunking* ini masih menjadi bisnis yang menjanjikan buat SCU dan memberikan solusi yang lebih sesuai dan terintegrasi bagi penggunanya," beber Adi.

Untuk solusi Radio *Trunking*-nya, perangkat yang dimiliki dan terutilisasi pada beragam klien SCU secara total telah berjumlah 4.000 lebih. Angka tersebut masih terus bertambah mengikuti permintaan dari klien yang membutuhkan. Adapun klien SCU dari lingkungan Pertamina antara lain di lapangan-lapangan yang dikelola Pertamina Hulu Indonesia (PHI), PHE NSO, PHE Raja Tempirai, PHE Jambi Merang, PHE OSES, PHE Ogan Komerang, PHE ONWJ, PHE Tuban East Java, PEP Cepu Indonesia, PEP Asset 5, PEP Asset 4, hingga PTM MOR 5.

PHI sebagai salah satu klien Radio *Trunking* dari SCU menyampaikan apresiasinya atas kinerja mumpuni dari solusi Radio *Trunking* SCU, terutama dalam menunjang serta memperlancar kegiatan operasi hulu migas Perwira PHI di lapangan. Direktur Utama PHI Chalid Said Salim mengungkapkan ada beberapa kegiatan yang dikerjakan SCU di lapangan-lapangan yang berada di lingkungan PHI, mulai dari Radio *Trunking*, *Computing Enterprise*, sampai *Vessel Tracking*.

"Solusi Radio *Trunking* yang diberikan SCU terbukti sangat *reliable* dalam menjaga konektivitas di lapangan. Kami berharap SCU dan para Perwiranya dapat terus meningkatkan kompetensinya sehingga solusi Radio *Trunking* yang diberikan bisa lebih tepat guna serta sesuai dalam menyelesaikan berbagai problem yang kerap ditemui dalam kegiatan operasi," ucap Chalid. ■ Elnusa



KIPRAH

Pertamina Raih Pencapaian Baru dalam Risk Maturity Assessment 2022

JAKARTA - Berlangsung di Hotel Shangri-La Jakarta, Awarding Risk Maturity Assessment Pertamina 2022 dilaksanakan pada 23 November 2022 dan dihadiri oleh pejabat Fungsi Manajemen Risiko Holding, seluruh Direktur yang membawahi Fungsi Manajemen Risiko (Chief Risk Officer) Subholding dan perwakilan Fungsi Manajemen Risiko Holding, Subholding dan Anak Perusahaan Financial & Services.

Risk Maturity Assessment merupakan upaya untuk mengukur tingkat kematangan pengelolaan risiko suatu perusahaan. Tahun 2021, Pertamina menerapkan metode Risk Maturity Assessment yang disebut PRISMA. PRISMA telah teruji untuk mengukur tingkat kematangan pengelolaan risiko Pertamina melalui 3 mekanisme utama, antara lain *One on One Interview* terhadap CRO, *evidence based*, dan *e-questionnaire*.

Selama lebih kurang 5 bulan lamanya rangkaian Risk Maturity Assessment dengan cakupan 7 entitas, yaitu Holding, Subholding Upstream, Subholding Gas, Subholding Refining & Petrochemical, Subholding Power & New Renewable Energy, Subholding

Commercial & Trading, dan Subholding Integrated Marine Logistics serta melibatkan lebih dari 8.000 pekerja Pertamina group.

Pertamina secara konsolidasi mendapatkan nilai Risk Maturity Index 4.27 (skala 5) dengan level maturity Cultured. Level ini merupakan pencapaian baru dalam pengelolaan risiko dan sekaligus merupakan tantangan di masa yang akan datang.

Menurut Direktur Keuangan Pertamina Emma Sri Martini, pencapaian ini sangat baik, sekaligus sebagai cambuk dan tanggung jawab seluruh jajaran Pertamina agar tidak ada alasan terjadi risk event.

"Ini harus menjadi culture buat kita. Penghargaan ini untuk kita semua sekaligus menjadi tantangan dan tanggung jawab yang berat ke depannya untuk memastikan bahwa seluruh potensi risiko sudah termitigasi dengan baik dan proper," kata Emma.

Sementara itu, SVP Enterprise Risk Management Pertamina, Sjahril Rachmad Atas menekankan, risk assessment yang sudah dilakukan Pertamina diharapkan sesuai dengan opportunity ke depan. "Kemajuan dalam mengelola risiko, kita



Pertamina secara konsolidasi mendapatkan nilai Risk Maturity Index 4.27 (skala 5) dengan level maturity Cultured

implementasikan melalui *improvement*. Karena tingkat majority keuangan di lingkungan Pertamina ini merupakan kerja keras teman-teman karena berkat kerja keras dan kerja sama yang baik *support* untuk perbaikan ke depannya," tutur Sjahril.

Ia menegaskan, masih ada "pekerjaan rumah" yang harus diselesaikan dari hasil Risk Maturity Assessment ini. Pertamina harus bisa

memastikan agar tingkat kematangan risiko yang telah ditetapkan dapat dicapai sesuai *roadmap* pengembangan pengelolaan risiko.

"Manajemen risiko juga harus dapat berperan dalam menciptakan dan melindungi nilai serta dijadikan acuan dalam pengambilan keputusan strategis perusahaan untuk mengawal Pertamina menjadi perusahaan energi nasional kelas dunia," pungkasnya. ■SHS

PHM Dorong Peningkatan Produksi Migas WK Mahakam Demi Mendukung Kebutuhan Energi Nasional

JAKARTA - PT Pertamina Hulu Mahakam (PHM) yang termasuk dalam Zona 8 Regional Kalimantan Subholding Upstream Pertamina terus mendorong langkah-langkah strategis dalam mempertahankan produksi serta menahan laju penurunan produksi alamiah pada lapangan-lapangan migas yang sudah *mature* di Wilayah Kerja (WK) Mahakam. Hal ini dijalankan dalam rangka mewujudkan komitmen terhadap target produksi migas nasional dan pemenuhan kebutuhan energi Indonesia.

General Manager PHM, Krisna mengatakan, PHM menerapkan berbagai inovasi dan aplikasi teknologi guna meningkatkan *recovery rate* dari sumur-sumur migas yang ada sehingga dapat terus menghasilkan energi yang selamat, andal, patuh, ramah lingkungan dan berkelanjutan.

"Kami terus berupaya menahan laju penurunan produksi alamiah dengan menerapkan praktik-praktik engineering terbaik dalam operasi produksi, *drilling*, *well intervention/well connection*, *maintenance/inspection works* didukung dengan implementasi SUPREME dalam memelihara dan meningkatkan keandalan fasilitas operasi dan produksi PHM," ujar Krisna.

Krisna menambahkan bahwa langkah-langkah strategis tersebut juga dilakukan untuk memenuhi target WP&B 2022 yang diberikan oleh SKK Migas yaitu untuk capaian produksi Gas 550 MMscfd dan produksi Minyak 19,5 Kbbld.

Menurutnya, pemberian insentif dari Pemerintah Indonesia di awal 2021 telah membuka peluang bagi PHM untuk melanjutkan program

kerja pengembangan WK Mahakam secara ekstensif termasuk program eksplorasi sumur-sumur baru.

"PHM merencanakan pengeboran 95 sumur pengembangan (eksploitasi) dan 1 sumur eksplorasi. Kami pun berhasil merealisasikan sumur tajak pada trivulan pertama tahun ini sebanyak 24 sumur. Target pengeboran ini diharapkan mampu mendorong tambahan produksi rata-rata tahunan di tahun 2022 sebesar 3951 BOPD untuk minyak dan 133 MMSCFD untuk gas," imbuh Krisna.

Kenaikan produksi PHM tentunya tidak lepas dari kontribusi proyek Jumelai, North Sisi, North Nubi (JSN) yang *on stream* pada 20 Mei 2022 silam. Adapun produksi gas dari proyek ini diperkirakan sebesar 45 MMSCFD dan kondensat 710 BCPD (barel kondensat per hari). Terkait hal ini, Krisna menjelaskan bahwa produksi yang cukup besar dari Lapangan Jumelai menjadi salah satu penopang kebutuhan migas nasional saat ini dan masa mendatang sekaligus menjadi penggerak roda perekonomian Indonesia, khususnya di Provinsi Kalimantan Timur.

Dalam kesempatan terpisah, Direktur Utama PT Pertamina Hulu Indonesia, Chalid Said Salim mengatakan bahwa kenaikan produksi PHM didukung oleh keberhasilan perencanaan dan pelaksanaan program peremajaan instalasi yang dilakukan oleh PHM sejak bulan Mei hingga Juni 2022.

"Program peremajaan dan inspeksi instalasi yang dimajukan memungkinkan *start up* sumur-sumur baru Sisi Nubi dengan berkelanjutan sehingga menyumbang gas yang



Pertamina Port & Logistics akan meningkatkan kompetensi SDM-nya untuk mendukung perluasan layanan perusahaan.

signifikan untuk pencapaian laju alir *wellhead* gas diatas 550 MMscfd. Program pemeliharaan dilakukan optimal sehingga berhasil mengurangi potensi kehilangan produksi atau LPO (*Loss of Production Opportunity*) sebesar 1.4 BCF," ujar Chalid.

Tahun ini, pencapaian di area offshore PHM yang disatukan dalam inovasi OPTIDRILL berhasil membukukan pengeboran tercepat di area Mahakam dengan *cost efficiency* lebih dari 55%. Inovasi ini menggunakan optimasi persiapan *side track* dari semen sumur lama secara *rigless* dengan *Hydraulic Workover Unit*, optimasi kompleks sumur *rigless* dan optimasi akusisi data *reservoir* tanpa *Drill Pipe*.

Langkah-langkah strategis yang dilakukan PHM untuk mendukung upaya mempertahankan dan meningkatkan produksi, serta menahan laju penurunan produksi alamiah, antara lain penerapan

berbagai inovasi dan teknologi guna meningkatkan *recovery rate* dari sumur-sumur migas, *maintain baseline*, penambahan sumur baru dan *massive well interventions*. Selain itu, PHM juga meminimalkan *shutdown* dan meningkatkan integritas fasilitas produksi serta menetapkan dan memonitor *Drilling Sequence* serta identifikasi awal hal-hal yang dapat mengganggu jadwal pemboran.

Selanjutnya, PHM juga terus memastikan *Project Construction/Modification Project* dilakukan dengan *On Time, On Budget, On Spec, On Return* (OTOBOSOR), meningkatkan kompetensi teknis dan HSSE bagi pekerja PWTT, TKJP, dan *Contract Service* melalui berbagai sertifikasi, pelatihan HSSE *mandatory*, HSSE *meeting*, *safety stand down*, dan *upskilling* serta memperkuat kolaborasi dari berbagai fungsi yang ada di PHM. ■SHU-PHI

SEMARAK JELANG HUT KE-65

Energi Penggerak Hati, Pertamina Gelar Doa Bersama dan Santuni 1.000 Anak Yatim



FOTO: AP

Direktur Penunjang Bisnis Pertamina Dedi Sunardi memberikan sambutan di acara Santunan dan Doa Bersama "Energi Penggerak Hati", pada Jumat (2/12/2022) di Grha Pertamina.



FOTO: AP

Corporate Secretary Pertamina Brahmantya S. Poerwadi memberikan laporan terkait bantuan sekaligus program TJSI yang sedang berjalan di acara Santunan dan Doa Bersama "Energi Penggerak Hati", pada Jumat (2/12) di Grha Pertamina.

JAKARTA - Berbagai upaya dilakukan Pertamina untuk hadir menjadi energi penggerak di setiap kehidupan. Melalui gelaran Energi Penggerak Hati, Pertamina melakukan doa bersama 1.000 anak yatim serta memberikan santunan dan bantuan sosial, pada Jumat 2 Desember 2022.

Bantuan yang telah disalurkan di antaranya berupa donasi dan bantuan sarana ibadah melalui Badan Keagamaan di Pertamina

(BDI, Bakor Umkris, Bakor Hindu, dan Bakor Budha) di 19 yayasan/panti asuhan dengan nilai total Rp440 juta.

Santunan untuk 1.000 anak yatim yang tersebar di berbagai wilayah di Indonesia ini juga dibarengi dengan penyerahan bingkisan peralatan sekolah.

Direktur Penunjang Bisnis Dedi Sunardi mengatakan, kegiatan ini sejalan dengan tema HUT ke-65 Pertamina, yakni *Energizing*

Your Life. "Pertamina ingin mengantarkan pesan penyemangat kepada adik-adik yang tinggal di panti/yayasan serta seluruh penerima manfaat dan masyarakat sekitar untuk selalu bersikap optimis dalam menyongsong masa depan. Pantang menyerah dan tak pernah takut untuk menggapai mimpi setinggi-tingginya," ujar Dedi dalam acara Santunan dan Doa Bersama "Energi Penggerak Hati", pada

Jumat (2/12/2022) di Grha Pertamina, Jakarta.

Salah satu penerima santunan adalah Muhammad Faesal. Ia mengucapkan terima kasih kepada Pertamina yang begitu peduli kepada mereka. "Bantuan ini bermanfaat banget buat saya dan teman teman. Kami jadi bisa terus belajar layaknya orang normal. Perhatian Pertamina ini membuat saya senang dan bahagia sekali," ucapnya. ●HS



SEMARAK JELANG HUT KE-65

Pertamina SMEXPO 2022 Usung UMKM Asli Indonesia, Asli Kerennya



Direktur Utama Pertamina Nicke Widyawati memberikan sambutan pada acara Kick Off Pertamina SMEXPO 2022 "Asli Indonesianya Asli Kerennya" yang diselenggarakan di Gedung Grha Pertamina, Jakarta pada Senin (28/11/2022).

JAKARTA- Pertamina kembali menginisiasi Pertamina SMEXPO 2022 secara *hybrid* yang digelar pada 28 November hingga 4 Desember 2022. Pameran UMKM terbesar di akhir tahun ini menghadirkan 555 UMKM pilihan secara *online* dari target 1.000 UMKM dari seluruh Indonesia. Pameran *offline* diselenggarakan di mall FX Sudirman, Jakarta mulai 29 November – 4 Desember 2022.

Direktur Utama Pertamina Nicke Widyawati mengatakan Pertamina SMEXPO 2022 merupakan pameran ketiga kalinya yang dipersembahkan khusus untuk UMKM Indonesia sebagai pahlawan ekonomi nasional.

Menurut Nicke, pascapandemi COVID-19, kita sama-sama memiliki tanggung jawab untuk mengakselerasi pemulihan ekonomi nasional.

"Indonesia memiliki perbedaan dengan negara lain, karena memiliki UMKM yang memberikan kontribusi sekitar 60% terhadap perekonomian nasional dan 97% terhadap penyerapan tenaga kerja. Oleh karena itu penting bagi kita semua untuk terus mendukung UMKM," ujar Direktur Utama Pertamina

Nicke Widyawati saat membuka Pertamina SMEXPO di Grha Pertamina, Jakarta, Senin 28 November 2022.

Pertamina sebagai BUMN, sambung Nicke, bukan hanya menyediakan distribusi BBM saja dan bukan hanya menghasilkan keuntungan, tapi ada peran lebih besar yang diamanahkan kepada Pertamina. Pertamina melakukan program yang sifatnya perintis yang tidak dapat dijalankan oleh swasta. Pertamina menjadi motor penggerak pertumbuhan UMKM dan industri dalam negeri dengan pencapaian Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) di Pertamina yang cukup besar.

"Kita harus mengembangkan UMKM. Dalam kesempatan ini saya sangat apresiasi UMKM yang tahun lalu di dalam SMEXPO ada 220 UMKM dan tahun ini meningkat jumlahnya menjadi 555 UMKM dan ini secara langsung menyerap tenaga kerja sebanyak 2.750 orang. Kita berharap tahun depan angkanya bisa bertambah 1.000 UMKM," imbuh Nicke.

Pertamina SMEXPO 2022 tahun ketiga ini mengusung tema Asli

Indonesia, Asli Kerennya. Dengan tema ini, Pertamina SMEXPO diharapkan dapat meningkatkan persepsi masyarakat Indonesia, terhadap produk lokal asli Indonesia yang tidak kalah bersaing dengan produk mancanegara.

Nicke pun mengajak masyarakat untuk mendukung UMKM dengan membeli produk-produk UMKM. Kualitas produk UMKM pun banyak yang sudah diakui dunia sehingga bisa menembus pasar ekspor.

Pertamina mendorong UMKM untuk terus meningkatkan kemampuan diri agar dapat terus mengikuti perkembangan pasar yang diiringi dengan peningkatan kualitas produk serta terus melakukan inovasi. Dan kita sebagai masyarakat Indonesia, mari kita dukung produk UMKM, Asli Indonesia Asli Kerennya.

Pertamina SMEXPO merupakan bagian dari upaya pembinaan Pertamina kepada UMKM binaan yang sejak tahun 1993 sampai saat ini telah tercatat lebih dari 66 ribu UMKM, yang berarti telah memberikan dampak manfaat ekonomi bagi lebih dari 1 juta kapita.

Dari rangkaian program pembinaan tersebut, mitra binaan telah dinyatakan UMK Naik Kelas sejak 2020 Sebanyak 750 UMK, dengan 116 di antaranya sudah berhasil masuk kategori *Go Global*.

"Pertamina memberikan bantuan permodalan juga pembinaan dan akan terus kita lakukan. Kita ingin semua UMKM naik kelas *Go Modern, Go Digital, Go Online* dan *Go Global*. Beberapa event di luar negeri kita membawa UMKM dari Indonesia dan semakin banyak yang menembus pasar global," tutur Nicke.

Pertamina SMEXPO akan menghadirkan tiga program utama. Pertama, Edutainment Program yakni kegiatan *upskilling, business matching, workshop* UMKM dan *sharing session* bagi UMKM dan masyarakat umum, dengan narasumber berpengalaman di bidangnya.

Kedua, Expression Program

yakni *showcase* dan pameran produk UMKM binaan Pertamina dari seluruh Indonesia. Program ini yang dilengkapi dengan *Metaverse*, merupakan *updated technology* yang memungkinkan setiap *customer* untuk merasakan *experience* berbelanja langsung dengan menggunakan *oculus* yang akan ditempatkan di FX Sudirman dan beberapa titik pusat perkantoran Pertamina.

Ketiga, Extravaganza Program, yakni aktivitas komunikasi yang bertujuan untuk menarik perhatian *customer* melalui *entertainment, live performance* dan *games*.

Bagi masyarakat dan pelaku UMKM yang ingin mengikuti berbagai kegiatan Pertamina SMEXPO 2022 bisa mengakses smexpo.pertamina.com. Pengunjung bisa berbelanja produk-produk unggulan, mengikuti *workshop*, diskusi dan berbagai hiburan yang menarik.

"Kita harus mendukung Gerakan Nasional Bangga Buatan Indonesia. Untuk SMEXPO ini Asli Indonesia Asli Kerennya," tandas Nicke. **PTM**



Direktur Utama Pertamina Nicke Widyawati didampingi salah satu perwira Pertamina berjalan di catwalk memeragakan busana yang dibuat dari kain songket.

SMEXPO VIRTUAL EXHIBIT



SEMARAK JELANG HUT KE-65

Semangat Berbagi Pertascooter Chapter Sulawesi

BANTAENG, SULAWESI SELATAN - Dalam rangka memperingati HUT ke-65 Pertamina, Komunitas Pertascooter Sulawesi mengadakan *Social Touring* ke Kabupaten Bantaeng. Dalam kesempatan tersebut Ketua PertaScooter Sulawesi Adenan menyerahkan 100 paket sembako secara simbolis kepada Bupati Bantaeng.

Ketua PertaScooter Sulawesi Adenan menyampaikan, kegiatan *Social Touring* tersebut selain menjadi salah satu kegiatan rutin PertaScooter Sulawesi, juga sebagai cerminan kepedulian PertaScooter sebagai bagian dari Komunitas Bergerak Pertamina untuk berkontribusi

memberikan bantuan sosial kepada masyarakat umum.

Hal tersebut tidak terlepas dari dukungan Perwira Pertamina Group Region Sulawesi. "Khususnya Fungsi Comm, Rel, & CSR Sulawesi sehingga kegiatan bantuan sosial berjalan dengan baik dan lancar," ujar Esa Wisnu Prabowo selaku Pembina PertaScooter Sulawesi.

Esa berharap kegiatan PertaScooter Sulawesi dapat menambah semangat komunitas lainnya untuk memberikan upaya terbaik dalam melaksanakan kegiatan sosial bermasyarakat dengan dukungan Pertamina Group yang tersebar di seluruh tanah air.

Di tempat terpisah Ketua



Ketua PertaScooter Sulawesi Adenan menyerahkan 100 paket sembako secara simbolis kepada Bupati Bantaeng.

Umum PertaScooter Dwi Rianto menambahkan, kegiatan PertaScooter Chapter Sulawesi merupakan awal dari upaya pengembangan komunitas PertaScooter untuk menjangkau

wilayah kerja Pertamina Group dalam skala nasional, khususnya dalam bentuk kepedulian pada kegiatan sosial serta membangun citra positif korporasi. ●PERTASCOOTER

Gurumaya, Komitmen Pengembangan SDM Indonesia melalui Digitalisasi

JAKARTA - Berpengalaman dalam mengelola sumber daya manusia dan menjadi perusahaan yang berfokus pada pengembangan *human capital*, PT Pertamina Training and Consulting (PTC) terus mengikuti perkembangan zaman seiring dengan digitalisasi yang kian menjadi tren masa kini mendorong PTC untuk terus berkembang bersama dinamika agar mampu melesat lebih jauh.

Setelah meluncurkan TRACO pada tahun 2019 sebagai *platform e-learning* bagi Pertamina Group, kini di tahun 2022 bersamaan dengan acara Pertamina Eco-RunFest pada 27 November 2022, PTC *melaunching* Gurumaya.

Gurumaya ini adalah pengembangan terkait fitur dan perluasan konten yang disesuaikan dengan kebutuhan masyarakat dalam keahlian di industri kerja,

melalui video pembelajaran yang inspiratif, didukung tampilan yang menarik, dan metode pembelajaran yang interaktif.

Gurumaya diciptakan sebagai ekosistem yang menyenangkan dan kemudahan dalam belajar sehingga mencapai SDM Indonesia yang unggul dan memiliki keahlian yang mumpuni. Dalam peluncuran Gurumaya, turut hadir Teuku Mirasfi, Direktur Utama PT Pertamina Training and Consulting, Dewan Komisaris, Board of Director, dan manajemen PTC lainnya.

Teuku Mirasfi mengatakan dengan Gurumaya ini sebagai pengembangan digitalisasi dan inovasi untuk menjadi *the leading human capital company*. "Melalui Gurumaya, kami yakin bahwa tidak ada batasan untuk terus mengasah kemampuan tidak ada batasan untuk terus



PTC meluncurkan Gurumaya bersamaan dengan Pertamina Eco-RunFest pada 27 November 2022.

belajar dan tidak ada batasan untuk Indonesia menjadi unggul melalui kualitas sumber daya manusianya yang terbaik," ujar Teuku Mirasfi.

Sementara itu Atep Salyadi selaku Direktur Strategi, Portofolio, dan Pengembangan Usaha PT Pertamina (Persero) berharap melalui Gurumaya, SDM Indonesia mampu mengasah kemampuan serta

keterampilan khusus untuk terjun di dunia kerja dengan mudah.

"Gurumaya harus menjadi salah satu platform yang siap dari semua segi, baik infrastruktur, kesiapan IT, dan konten-konten yang menarik. Perkembangan ini harus terus konsisten agar mencapai tujuan yang mulia untuk mengembangkan SDM Indonesia yang kompeten," tutup Atep. ●HS

SEMARAK JELANG HUT KE-65

Usung Sustainability, Pertamina Bantu 25 Desa Energi Berdikari pada Ecorunfest

JAKARTA - Jelang HUT ke-65, Pertamina menyalurkan bantuan 25 Desa Energi Berdikari untuk mendukung gaya hidup berkelanjutan yang ramah lingkungan.

Bantuan yang diberikan Pertamina sebagai bagian dari upaya perseroan memberikan kembali kepada masyarakat (*in giving back to the community*).

Pertamina memberikan bantuan senilai Rp 5,6 miliar untuk membina 25 Desa Energi Berdikari di 12 provinsi di Indonesia.

Direktur Utama Pertamina, Nicke Widyawati mengatakan Pertamina membantu pengembangan desa energi berdikari untuk mengoptimalkan penggunaan sumber energi yang ada di desa tersebut demi kemandirian desa masing-masing.

"Jadi selain mengidentifikasi, kita bantu, kita bina, dan dananya kita berikan. Kita berharap konsep kemandirian energi ini bukan hanya skala besar, tapi juga harus mulai dari desa-desa," ujar Nicke.

Masyarakat di desa-desa

ini diajak untuk memanfaatkan energi bersih seperti surya, biogas, *microhydro*, biodiesel dan angin, untuk memenuhi kebutuhan mereka sehari-hari. Sehingga desa bisa tumbuh berdikari dan ekonominya pun meningkat.

Pertamina juga memberdayakan masyarakat di desa mandiri energi agar mandiri secara ekonomi. Masyarakat diberikan edukasi bagaimana mengolah sumber daya alam, termasuk sampah untuk diolah menjadi barang bernilai ekonomi.

Pertamina mengedukasi masyarakat desa untuk menyulap eceng gondok misalnya menjadi kerajinan tangan, kursi sofa dan produk kerajinan lainnya.

Pertamina juga membantu penataan kawasan desa menjadi ekowisata yang ramah lingkungan. Semuanya menggunakan energi bersih yang bebas emisi.

Selain desa energi berdikari, Pertamina juga membantu konservasi penyu di Pantai Sodong, Desa Karangbenda, Kecamatan Adipala, Kabupaten Cilacap.

Konservasi penyu di Cilacap



Secara simbolis Direktur Utama Pertamina Nicke Widyawati menyerahkan bantuan untuk 25 desa energi berdikari.

diinisiasi Pertamina pada tahun 2019 dengan melakukan studi konservasi penyu Lekang, pembuatan *baseline* dan pembuatan batas-batas areal konservasi.

Pada tahun 2020 dilanjutkan dengan membuat pusat konservasi dan edukasi penyu dan memberdayakan warga lokal sebagai aktor konservasi.

Pada tahun 2021 Pertamina juga

menyiapkan lokasi wisata konservasi penyu yang dikembangkan lebih lanjut pada tahun 2022 dengan pengembangan wisata edukasi.

"Pertamina terus melakukan program konservasi fauna. Sekarang sudah ada 60 program dan 260 spesies fauna yang kita konservasi. Karena kalau tidak kita lakukan akan mengalami kepunahan," tandas Nicke. ●PTM

ELBIKE, Hasil Karya Corporate Innovation Elnusa Turut Memeriahkan Pertamina Eco Run Fest 2022

JAKARTA - PT Elnusa Tbk (Elnusa) yang merupakan anak usaha PT Pertamina Hulu Energi (PHE) turut mendukung acara Pertamina Eco Run Fest 2022 yang mengusung tema *Sustainable Living* di Istora Senayan, pada 27 November 2022. Elnusa menghadirkan hasil karya Inovasi Perwira Elnusa berupa produk motor *electric bike* atau biasa disebut 'ELBIKE' yang ramah lingkungan dan bebas emisi di area booth *Subholding Upstream* (SHU).

Pada acara Pertamina Eco Run Fest 2022, Elnusa memeriahkan booth *Subholding Upstream* dengan memperkenalkan dan mempromosikan *showcase* ELBIKE. Kehadiran ELBIKE mampu menarik perhatian para pengunjung, hal ini ditandai dengan aktivitas *showcase* yang mendapatkan animo positif dari para peserta yang datang ke

booth.

Selain itu, banyak pengunjung yang ingin melakukan *test drive* pada motor-motor ELBIKE, di antaranya motor listrik ELBIKE tipe Bima Cross, ELSA 3000, E-Monkey, E-Wheel Balancing. Beberapa pengunjung yang telah melakukan *test drive* pun menyatakan minatnya untuk membeli salah satu produk motor ELBIKE.

Direktur Utama PT Pertamina (Persero), Nicke Widyawati berkesempatan mengunjungi Stand SHU serta melakukan tanya jawab bersama Tim Elbike & berfoto dengan motor *trail* Elbike Bima Cross.

Direktur Pengembangan Usaha Elnusa, Ratih Esti Prihatini menyampaikan, "Sepeda motor karya Tim Elbike Elnusa ini mampu bersaing di tengah maraknya transportasi berbasis listrik guna mewujudkan energi



Direktur Utama Pertamina Nicke Widyawati mengunjungi Stand SHU serta melakukan tanya jawab bersama Tim Elbike & berfoto dengan motor *trail* Elbike Bima Cross.

bersih saat ini, karya inovasi ini juga merupakan bentuk dukungan kepada pemerintah untuk menurunkan emisi karbon."

Ratih menambahkan "Pengembangan sepeda motor ELBIKE ini merupakan salah satu bentuk upaya yang dilakukan dalam mempercepat

terbentuknya ekosistem kendaraan listrik di Indonesia. Melalui Kegiatan ini kami juga siap membuka ruang kolaborasi dalam pengembangan produk agar akselerasi produk yang ada saat ini dapat lebih berkembang secara optimal," kata Ratih. ●SHU-ELSA

SOCIAL Responsibility

Ini Cara Pertamina Group Dukung Pencegahan *Stunting*

Berbagai upaya dilakukan Pertamina Group untuk mendukung pencegahan dan penanganan *stunting* di Indonesia. *Stunting* adalah kondisi kurangnya gizi dan nutrisi kronis, yang rawan terjadi di usia kanak-kanak. Salah satunya seperti yang dilakukan PT Pertamina IHC dan Pertagas ketika memperingati Hari Kesehatan Nasional pada 12 November 2022.

JAKARTA

PT Pertamina Bina Medika Indonesia Healthcare Corporation (Pertamedika IHC) mengadakan edukasi gizi di Klinik Sinabung, Kebayoran Baru, Jakarta dengan memberi penjelasan pola makan sehat dan perilaku hidup bersih sehat (PHBS), serta demo masak menu sehat berbiaya ekonomis. Acara ini dihadiri oleh lebih dari 50 Kader Posyandu dan PKK (Pemberdayaan Kesehatan Keluarga) di lingkungan sekitar.

"Kegiatan edukasi ini menjadi upaya Pertamedika IHC menjaga kesehatan gizi masyarakat. Selain dengan memastikan gizi cukup dari keluarga, fasilitas kesehatan IHC siap mendampingi kebutuhan kesehatan masyarakat," jelas Direktur Medis Pertamedika IHC dr. Asep Saepul Rohmat, Sp.PD, KGEH, FINASIM.

Ia menegaskan, pencegahan dan penurunan angka *stunting* di Indonesia bukan hanya urusan pemerintah semata. Sebagai pelayan kesehatan nasional, Pertamedika IHC ikut berperan di dalamnya.

Lena, salah satu warga dari RW 5 Kelurahan Gunung, Kebayoran Baru sangat mengapresiasi kegiatan ini. "Acara ini sangat bagus dan bermanfaat. Kami merasa sangat terbekali dengan edukasi kesehatan tentang *stunting*. Kami juga berkesempatan melihat fasilitas di Klinik Pertamina yang menerima BPJS. Semoga acara seperti ini dapat terlaksana lagi dan memberi manfaat bagi masyarakat sekitar," ujarnya. **●PERTAMEDIKA IHC**



Pertamedika IHC mengadakan demo masak makanan sehat dengan harga hemat sebagai salah satu cara mengedukasi masyarakat dalam mencegah *stunting*.



Pertagas menyerahkan bantuan untuk pencegahan dan penanganan *stunting* di Kabupaten Bengkalis, Riau.

BENGGALIS, RIAU

Salah satu afiliasi *Subholding Gas* Pertamina, PT Pertamina Gas (Pertagas) berperan aktif dalam penanganan *stunting*. Salah satunya menggelar kegiatan pemeriksaan kesehatan gratis dan program penanggulangan *stunting* untuk warga di Kabupaten Bengkalis untuk memperingati Hari Kesehatan Nasional. Berkolaborasi bersama Dinas

Kesehatan, Kecamatan dan Pemerintah Desa, dua area operasi Pertagas, yaitu Operation Dumai Area (Pertagas ODA) dan Pertagas Operation Rokan Area (Pertagas ORA) menggelar kegiatan pemeriksaan Kesehatan gratis, pemberian makanan tambahan (PMT) sebanyak 63 paket untuk balita dan pemberian 5 paket alat antropometri.

Pertagas ODA menggelar kegiatan pemeriksaan Kesehatan gratis bagi warga dan PMT di Desa Bathin Betuah Kecamatan Mandau. Sedangkan Pertagas ORA membagikan paket alat antropometri yang merupakan alat pengukuran untuk menentukan status gizi anak kepada 5 posyandu dan menyalurkan PMT untuk balita di Desa Bumbo dan Desa Kasumbo Ampai Kecamatan Bathin Solapan, pada Kamis, 10 November 2022.

Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat Dinas Kesehatan Bengkalis, Yessica Vebrina mengapresiasi Pertagas yang telah berperan aktif dalam penanganan *stunting*. Menurutnya, *stunting* bisa dicegah namun membutuhkan peran serta banyak pihak.

"Mari kita tingkatkan partisipasi posyandu sehingga anak yang gizinya kurang dapat diatasi segera sehingga tidak jatuh menjadi kondisi yang parah atau menjadi anak dengan status *stunting*," ujar Yessi.

Di tempat yang berbeda Elok Riani Ariza Manager Communication, Relations & CSR Pertagas menyampaikan bahwa partisipasi Pertagas di bidang kesehatan ini sejalan dengan program Bupati Bengkalis sebagai langkah penting untuk menurunkan prevalensi *stunting* dengan target yang ditetapkan pemerintah pusat sampai dengan tahun 2024 sebesar 14%.

"Pertagas berupaya berkolaborasi dengan semua pihak secara konvergen agar dapat menurunkan angka *stunting* terutama wilayah di area operasi Pertagas. Semoga bantuan dari Pertagas ini bisa bermanfaat untuk masyarakat di wilayah Bengkalis," ungkap Elok. **●SHG-PERTAGAS**

SOCIAL Responsibility

Sinergi dengan BKKBN dan TNI AD, Pertamina Lakukan Intervensi Gizi Spesifik dan Bedah Rumah di Sumbagut

MEDAN, SUMATERA UTARA - Pertamina sebagai perusahaan energi milik negara terus berupaya menurunkan prevalensi angka *stunting*. Pertamina bersama Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) dan TNI AD melakukan bedah rumah dan intervensi gizi spesifik di Kota Medan dan Kabupaten Deli Serdang, Sumatera Utara, pada Kamis, 10 November 2022.

"Pertamina tidak hanya berkewajiban untuk menyediakan energi di seluruh wilayah Indonesia. Tapi tentunya, Pertamina juga bertanggung jawab terhadap program-program pemberdayaan masyarakat misalnya kegiatan bedah rumah dan intervensi gizi spesifik di Kota Medan dan Kabupaten Deli Serdang ini," ujar Manager CSR PT Pertamina (Persero), Dian Hapsari Firasati.

Diakui Dian, Pertamina mempunyai program tanggung jawab sosial dan lingkungan di empat bidang, yaitu bidang lingkungan, kesehatan, pendidikan, dan pemberdayaan ekonomi. Khusus di bidang kesehatan, ada program Pertamina SEHATI (Sehat Anak Tercinta dan Ibu) untuk mendukung kesehatan pemenuhan gizi keluarga.

Pertamina juga telah berkontribusi dalam memberikan akses posyandu dan edukasi kesehatan gizi ibu dan anak kepada 33.222 penerima

manfaat, 16.587 balita mendapatkan penanganan dan penambahan gizi, 163 balita *stunting* mendapat perawatan gizi, 143 posyandu mendapatkan program Pertamina SEHATI, 1.476 jiwa mendapatkan akses air bersih dan 470 Kepala Keluarga mendapatkan akses fasilitas penunjang PHBS (Perilaku Hidup Bersih dan Sehat).

"Program Pertamina SEHATI ini merupakan program unggulan terkait Posyandu, bedah rumah bagi keluarga tidak mampu, sanitasi, air bersih dan juga edukasi kesehatan. Selain itu, kami berupaya maksimal untuk dapat turut membantu pemerintah dalam penurunan angka *stunting*. Target tahun ini adalah 21 persen di Indonesia," ujarnya.

Menurut Dian, Pertamina juga telah berkontribusi dalam memberikan akses posyandu dan edukasi kesehatan gizi ibu dan anak. Secara data nasional, lebih dari 16 ribu balita mendapatkan penanganan dan penambahan gizi, 163 balita *stunting* mendapat perawatan gizi.

"Untuk Kabupaten Deli Serdang dan Kota Medan ada 188 penerima manfaat dengan 26 anak balita beresiko *stunting*. Semoga melalui bedah rumah dan intervensi gizi spesifik ini bisa membantu menurunkan angka *stunting*," ucapnya.

Turut hadir pada kesempatan ini, Wakil Bupati Deli Serdang, Ali



Manager CSR Pertamina Dian Hapsari Firasati secara simbolis menyerahkan bantuan bedah rumah kepada keluarga Ruhaeni, warga Deli Serdang, Sumatera Utara.

Yusuf Siregar, Direktur Pemberdayaan Ekonomi Keluarga BKKBN, Ahmad Taufik, Komandan Distrik Militer (Dandim) 0204/Deli Serdang Letkol Czi Yoga Febrianto, dan Pjs. Area Manager Communication, Relations & CSR Pertamina Patra Niaga Regional Sumbagut, Agustiawan.

Wakil Bupati Deli Serdang, Ali Yusuf Siregar mengapresiasi dan berterima kasih atas bantuan program Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Pertamina tersebut. Ia berharap langkah ini juga dapat diikuti oleh perusahaan yang lainnya.

Sementara itu, Dandim 0204/Deli Serdang Letkol Czi Yoga Febrianto menyampaikan, pihaknya mendapat target 10 rumah wilayah teritorial Kodim 0204. Bedah rumah tersebut berlokasi di Lubuk Pakam, Batang

Kuis, Bangun Purba dan Pantai Labu.

"Semua rumah sudah selesai direnovasi, tinggal program pemberian gizi spesifik pada masyarakat yang terdampak *stunting*. Pemberian gizi spesifik ini dilaksanakan setiap dua minggu sampai Bulan Desember 2022," kata Dandim 0204/Deli Serdang.

Sementara itu, penerima bantuan di Deli Serdang, Ruhaeni mengaku sangat senang dan bersyukur atas bantuan yang diberikan Pertamina. Ruhaeni menceritakan sebelum dibedah, atap rumahnya terbuat dari tepas dan lantai yang masih tanah.

"Kami berterima kasih kepada semua pihak khususnya Pertamina yang telah melakukan perbaikan rumah dan membantu anak saya," ujar Ruhaeni. ●SHC&T SUMBAGUT

Tak Mampu Perbaiki Rumah, Pedagang Cilok ini Jadi Sasaran Program Bedah Rumah Layak Sehat Kilang Cilacap

CILACAP - Suryan (72) warga RT 02 RW 04 Kelurahan Gunungsimping, Cilacap mendapat bantuan bedah Rumah Tidak Layak Huni (RTLH) dari PT Pertamina Kilang Internasional (KPI) RU IV Cilacap melalui program Tanggung Jawab Sosial (TJSL) Perusahaan tahun 2022.

Lelaki tua ini tinggal di Gang Madura sejak 1991. Kondisi rumahnya mengkhawatirkan apalagi saat memasuki musim hujan. Dengan luas 8,5 x 7,5 meter, dinding rumah terbuat dari anyaman bambu yang dilapisi kardus pada beberapa sisi. Atapnya pun nampak lapuk dimakan usia. "Musim hujan begini rumah kami langganan bocor," ucap Suryan.

Untuk menopang kehidupan sehari-hari Suryan berjualan cilok, jajanan khas Sunda mirip bakso yang terbuat dari tepung tapioka. "Saya dapat untung kira-kira Rp15 ribu per hari. Kadang untuk makan saja tidak cukup. Karena saya tinggal bersama istri, anak, menantu, dan 2 cucu," ungkapnya.

Atas inisiatif warga, kondisi rumah Suryan diajukan sebagai penerima bantuan TJSL PT KPI RU IV Cilacap melalui Lembaga Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan (LPPMK) yang disetujui Kelurahan Gunungsimping.

Simbolis penyerahan bantuan senilai Rp20 juta dilakukan oleh Area Manager Communication, Relations & CSR PT KPI RU IV Cilacap, Cecep Supriyatna kepada Camat Cilacap Tengah, Bambang Wijoseno diteruskan langsung kepada penerima manfaat disaksikan Lurah Gunungsimping, Antoni Nugroho dan Ketua LPPMK Gunungsimping, Darwoto di balai pertemuan Masjid Al Mubarakah, Rabu, (1/11/2022).

Camat Cilacap Tengah, Bambang Wijoseno mengapresiasi inisiatif warga dan bantuan dari Pertamina. "Tidak hanya dalam bentuk material namun semangat gotong royong dan kekeluargaan warga kami menjadi positif. Terima kasih Pertamina. Semoga ada keluarga lainnya yang juga turut



Secara simbolis Area Manager Communication, Relations & CSR PT KPI RU IV Cilacap, Cecep Supriyatna menyerahkan bantuan bedah rumah kepada Suryan (72) warga RT 02 RW 04 Kelurahan Gunungsimping, Cilacap.

dibantu ke depannya," harapnya.

Area Manager Communication, Relations & CSR PT KPI RU IV Cilacap, Cecep Supriyatna menjelaskan, program ini mendukung penyempurnaan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan poin ke-3 yang menekankan pada hak asasi manusia, agar diskriminasi tidak terjadi dalam penanggulangan

kemiskinan di segala dimensi.

"Sebagai perusahaan energi kebanggaan bangsa, upaya ini menjadi bukti nyata semangat nasionalis perusahaan kami. Tahun ini ada 15 unit rumah yang dibedah dan harapannya menjadi semangat baru untuk bangkit dari keterpurukan," kata Cecep. ●SHR&P CILACAP

SOCIAL Responsibility**Petani Kampung Sidrap Sukses Garap Lahan Gambut Jadi Pertanian Holtikultura Semi Organik****BONTANG, KALIMANTAN TIMUR**

- Tanpa menunggu matahari terbit, warga Kampung Sidrap Kabupaten Kutai Timur sigap beraktivitas memulai harinya. Warga yang mayoritas bermata pencaharian sebagai petani bersama-sama turun ke lahan mereka, dengan semangat menggarap komoditas utama pertanian, yaitu kangkung, bayam dan sawi. Luas lahan pertanian yang digarap sebesar 14 hektar dengan total 72 petani.

Lasakka sebagai Ketua Kelompok Tani Permata Jaya di Kampung Sidrap menceritakan kilas balik perjuangan mereka, "Lahan pertanian di Sidrap itu lahan gambut, pH tanahnya asam sehingga butuh biaya tinggi untuk memaksimalkan produktivitas lahan. Apalagi Kampung Sidrap berada di wilayah perbatasan terluar dari Kabupaten Kutai Timur, cukup sulit mendapatkan akses ke pusat pemerintahan," kenang Lasakka.

Bermodalkan lahan gambut tersebut dan dengan segala keterbatasan, para petani Kampung Sidrap dulunya secara individual menjalankan aktivitas pertanian. "Hanya lahan gambut ini yang kami punya, inilah sumber penghidupan kami," tutur Lasakka.

Kampung Sidrap memiliki potensi lain yaitu budidaya jamur, selama ini produksi jamur tiram petani jamur cukup baik yang pemasarannya sudah meluas di Kota Bontang. Namun limbah berupa baglog jamur sebanyak 7,2 ton/tahun belum bisa dikelola oleh para petani jamur.

Sutrisno penggerak budi daya jamur di Kampung Sidrap bercerita tentang keprihatinannya atas gunung limbah tersebut, "Dulu kami bingung

bagaimana mengatasi limbah dari budi daya jamur. Tidak ada yang mau memanfaatkan, akhirnya dulu kami bakar," ujar Sutrisno.

Kampung Sidrap secara geografis berdekatan dengan jalur pipa gas milik PT Pertamina Gas Operation Kalimantan Area (Pertagas OKA). Sudah menjadi pemandangan biasa warga Sidrap bertemu dengan pekerja Pertagas yang sedang menjalankan aktivitas pengecekan rutin pipa. Kedekatan tersebut menjadi langkah awal Pertagas OKA turut membantu menyelesaikan permasalahan demi mengoptimalkan potensi pertanian di Kampung Sidrap.

Lasakka bertutur Pertagas OKA bersama dengan PPL Pertanian Teluk Pandan kerap mengajak warga dan perangkat desa untuk berdiskusi mendalami permasalahan dan menggali potensi yang ada di Kampung Sidrap. Akhirnya di awal 2021, bersama Pertagas OKA, para petani memulai program Pertanian Mandiri Jalur Pipa Sidrap (TAMAN Sidrap) yang fokus ke konsep pertanian holtikultura semi organik yang berkelanjutan dan terintegrasi.

Sejak ada program TAMAN Sidrap para petani Sidrap berinovasi membuat produk pertanian mandiri, seperti Pestisida Nabati, Pupuk Organik Cair, Fungisida Buatan Ramah Tanah, Ramuan Organik Nutrisi 3 in 1 dan TB Formula. Tujuannya untuk menurunkan pH tanah dan efisiensi biaya pertanian. Memanfaatkan material bekas dari Stasiun Kompresor Gas (SKG) Bontang Pertagas OKA, para petani juga mengembangkan alat pertanian sederhana dalam bentuk Destilator Asap Cair dan Alat Tanam Otomatis.

Seluruh upaya tersebut berbuah manis, para petani Sidrap berhasil mendapatkan penghematan biaya produksi pertanian hingga 33% dan meningkatkan umur panen dari 25 hari menjadi 18 hari. Lahan gambut juga mendapatkan perbaikan pH tanah dari 4,5 (asam) menjadi 7.

"Alhamdulillah berkat penerapan pertanian semi organik ini para petani bisa meningkatkan pendapatan hingga 44 juta sepanjang tahun 2022 ini," ungkap Lasakka.

Para petani jamur juga merasakan dampak positif yang sama. Program TAMAN Sidrap berhasil memberikan solusi untuk permasalahan limbah jamur. Sutrisno menceritakan inovasi pengolahan limbah baglog jamur menjadi produk kompos BAJA Kelompok Tani Permata Jaya dan media tanam di rumah bibit yang dikelola oleh Kelompok Wanita Tani Sejahtera (KWT Sejahtera).

"Sekarang sebanyak 3 ton per tahun limbah baglog jamur bisa dikelola menjadi kompos. Siapa sangka, limbah yang biasanya kami buang bisa digunakan untuk ibu-ibu menanam di rumah bibit" ungkap Sutrisno.

Lebih lanjut Sutrisno menjelaskan bahwa kegiatan pengolahan limbah pertanian yang diperkenalkan Pertagas ini, mendorong para petani untuk saling bekerjasama. Interaksi yang terbangun antar petani melalui kegiatan TAMAN Sidrap, kemudian mendorong terciptanya kegiatan lainnya, seperti budi daya perikanan, produk olahan pertanian hingga pengelolaan pemasaran terpadu melalui Kelompok Usaha Bersama (KUB) TAMAN Sidrap.

Gaung kisah sukses para petani Kampung Sidrap bahkan telah sampai

ke pemerintah Kabupaten Kutai Timur. Beberapa waktu lalu, dalam kunjungannya bersama Bupati Kutai Timur, Dyah Ratnaningrum Kepala Dinas Pertanian Kabupaten Kutai Timur menyampaikan apresiasinya kepada para petani di program TAMAN Sidrap.

"Kegiatan integrasi pertanian Pertagas OKA di Kampung Sidrap merupakan program yang sangat cocok meningkatkan kualitas pertanian. Kelompok tani biasanya tidak terintegrasi antarkelompok, hanya berkomunikasi saja. Integrasi seperti ini dapat meningkatkan produktivitas kelompok tani yang ada. Semoga, model ini dapat diterapkan dan dicontoh oleh seluruh kelompok tani yang ada di Kabupaten Kutai Timur," ungkap Dyah.

Elok Riani Ariza Manager Communication Relation dan CSR Pertagas bersyukur, program TAMAN Sidrap ini mampu menghidupkan kembali institusi sosial dan ekonomi masyarakat sehingga terciptanya kerja sama yang harmonis antarpetani di Kampung Sidrap. Ke depannya Pertagas akan mengembangkan Agrowisata untuk Kampung Sidrap serta melakukan replikasi program untuk wilayah lain.

Kolaborasi antara perusahaan dan masyarakat ini menjadi bukti kolaborasi mencapai bisnis yang berkelanjutan. Pertagas sebagai afiliasi dari *Subholding* Gas Pertamina berkomitmen untuk tidak hanya fokus pada operasional perusahaan namun juga fokus dalam upaya mengembangkan potensi masyarakat di sekitar wilayah operasinya. Bersama dengan masyarakat, Pertagas turut berperan aktif dalam pencapaian Tujuan Pengembangan Berkelanjutan. •PERTAGAS



SOCIAL Responsibility

Pertamina Lubricants Resmikan Bengkel Nelayan Desa Kurau

BANGKA, BANGKA BELITUNG

- PT Pertamina Lubricants (PTPL) kembali meresmikan Bengkel Nelayan Desa Kurau di Desa Kurau, Kec. Koba, Kab. Bangka Tengah, Kepulauan Bangka Belitung pada Kamis, 10 November 2022. Bengkel Nelayan ini merupakan bagian dari Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) PTPL yakni program Pertamina Sahabat Nelayan.

Pertamina Sahabat Nelayan merupakan program pembinaan nelayan dan perintisan mesin tempel/ mesin kapal dan bengkel mesin kapal bagi masyarakat nelayan melalui pemberian keahlian ketrampilan mesin kapal, pemberian modal kerja, dan perintisan bengkel nelayan.

Para nelayan telah mendapatkan sederet pelatihan teknis mekanik, perbaikan dan perawatan mesin kapal serta *product knowledge* pelumas Pertamina untuk mesin kapal pada 29 September 2022 – 11

Oktober 2022. Pelatihan ini diberikan oleh tim sales dan Pemasaran PTPL dan bekerja sama dengan Balai Latihan kerja dan Industri (BLKI) Bangka Belitung dan diikuti oleh 30 kelompok nelayan dan pemilik kapal di Desa Kurau. Selanjutnya, PTPL memberikan modal kerja berupa *toolkit*, *sparepart*, paket pelumas dan turut merenovasi bengkel.

Mewakili Sales Region Manager II PTPL, Area Manager II Abidzar Al Ghifari dalam sambutannya menyampaikan, "Kami berharap bengkel ini mampu memberikan kemudahan bagi para nelayan untuk mendapatkan sarana dan prasaran penunjang kegiatan melaut dengan harga yang terjangkau dan pelayanan yang memadai, termasuk kebutuhan pelumasnya."

PTPL berharap program Pertamina Sahabat Nelayan mampu berkontribusi terhadap peningkatan kesejahteraan, kualitas dan kualifikasi nelayan melalui terciptanya bengkel



nelayan yang Mandiri dan maju.

Dengan adanya bengkel nelayan di Desa Kurau ini, para nelayan dalam melakukan servis mesin kapal dengan jarak dekat dan tidak perlu jauh-jauh lagi ke kota Pangkal Pinang atau memanggil mekanik dari kota. Bengkel ini juga menyediakan pelumas untuk mesin-mesin kapal seperti Pertamina Mesran Marine

sehingga terjamin keaslian produk pelumas dari Pertamina.

PTPL berkomitmen akan terus melanjutkan program Pertamina Sahabat Nelayan ini dan direplikasikan ke wilayah Ring I juga di wilayah Sales Region PTPL di seluruh Indonesia, dan diharapkan mampu meningkatkan kesejahteraan kelompok nelayan di Indonesia. •PTPL



COMING SOON

Go Live MySAP & Layanan Shared Services

Sub Holding Gas (PT PGN Tbk)

1 Januari 2023



Persatuan Wanita Patra

Utari Yoki Firnandi Dikukuhkan sebagai Ketua PWP Tingkat Pusat PT Pertamina International Shipping

SIMPRUG, JAKARTA - Utari Yoki Firnandi secara resmi telah dikukuhkan Ketua Persatuan Wanita Patra (PWP) Tingkat Pusat PT Pertamina International Shipping masa bakti tahun 2021-2024.

Pengukuhan ini dilakukan langsung oleh Ketua Umum PWP Pusat Primarini Mulyono di Ruang Mawar, Gedung PWP Simprug, Jakarta, Senin (28/11/2022).

Usai pengukuhan, Ketua Persatuan Wanita Patra Tingkat Pusat PT Pertamina Internasional Utari Yoki Firnandi menyampaikan terima kasih kepada panitia yang telah merencanakan

dan melaksanakan sertijab hari ini sehingga dapat terlaksana dengan baik.

“Saya mohon izin menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tinggi nya kepada pendahulu saya, Ibu Ratna Erry Widiastono yang selama ini telah menjalankan amanah dan menjalankan tugas dengan sangat baik serta penuh ikhlas. Semoga apa yang telah beliau upayakan dan dedikasikan untuk organisasi dapat menjadi inspirasi bagi kami sebagai penerus untuk melanjutkan,” ucapnya.

Ketua Umum Persatuan Wanita Patra (PWP) Pusat



Ketua Umum PWP Pusat Primarini Mulyono menyerahkan SK pengangkatan Utari Yoki Firnandi sebagai Ketua Umum PWP PT PIS menggantikan Ratna Erry Widiastono.

Primarini Mulyono turut menyampaikan terima kasih kepada pengurus sebelumnya. Menurutnya, serah terima jabatan ini adalah sesuatu yang wajar seiring pergantian posisi jabatan di PT PIS.

“Saya ucapkan terima kasih kepada Ibu Ratna atas dedikasinya selama menjadi Ketua PWP PIS sangat luar biasa. Semoga pengurus selanjutnya bisa lebih baik lagi ke depannya,” ujar Primarini. ●TA

PWP Pusat Adakan Olahraga Bersama

JAKARTA - Persatuan Wanita Patra Tingkat Pusat Bidang Pendidikan mengadakan olahraga *Pound Fit* yang merupakan latihan intensitas tinggi dilakukan seperti bermain drum karena menggunakan *ripstix* dan diiringi musik untuk membangkitkan semangat. Acara bertema Ayo Gerak Stop Rebahan ini diadakan di Gedung Wanita Patra, Rabu, 30 November 2022. Acara dihadiri oleh Wakil Ketua Umum PWP Pusat Devi Erry Sugiharto, Heny Dedi Sunardi, dan Nursiyah A. Salyadi.

Wakil Ketua Umum PWP Pusat Devi Erry Sugiharto mengatakan, acara olahraga bersama ini kembali dilaksanakan setelah vakum selama pandemi COVID-19. Menurutnya, kegiatan ini diadakan untuk menjaga kesehatan raga maupun jiwa.

“Dengan berolahraga tubuh kita selalu sehat dan jiwa kita menjadi lebih bersemangat. Ditambah lagi kegiatan ini diadakan secara *offline* agar kita semua dapat menjalin silaturahmi antaranggota dan pengurus PWP Pusat,” ujarnya.



Peserta olahraga foto bersama dengan instruktur Pound Fit.

Instruktur olahraga untuk Anda yang ingin menjelaskan, hampir semua gerakan *pound fit* berfokus pada latihan otot perut, sehingga sangat berguna

untuk Anda yang ingin melatih tubuh bagian ini. “Cocok untuk mengecilkan perut, Anda yang memiliki perut buncit bisa mencobanya,” ucapnya. ●AP

NEW VENTURES

Workshop Clirton: Upaya Pengembangan Kompetensi dan Kemandirian di Bidang Teknologi Upstream



Pemerintah Indonesia telah menetapkan target produksi minyak bumi untuk 1 juta barrel per hari dan gas bumi sebanyak 12 billion cubic feet per hari di 2030. PT Pertamina (Persero) sebagai salah satu pengelola wilayah kerja (WK) migas di Indonesia, berkontribusi lebih dari 60% produksi minyak nasional. Dengan produksi minyak harian nasional yang saat ini masih berkisar di angka 604 ribu barrel per hari, diperlukan aktivitas eksplorasi di WK Pertamina yang dikelola PT Pertamina Hulu Energi (PHE) sebagai *Subholding Upstream* Pertamina, secara masif dan agresif untuk menemukan sumber daya baru sebagai upaya mempertahankan produksi dan mencapai target produksi 1 juta barrel minyak per hari untuk ketahanan energi nasional.

Data seismik merupakan salah satu data primer yang digunakan untuk kegiatan eksplorasi dan pengembangan lapangan di sektor hulu. Pertamina melalui fungsi *Upstream Research & Technology Innovation* (URTI) melakukan kerjasama riset dengan Universitas Pertamina dalam mengembangkan teknologi yang diharapkan dapat menopang target eksplorasi di WK hulu Pertamina, sekaligus sebagai usaha mencapai kemandirian teknologi di sektor hulu migas. Teknologi ini adalah sebuah *software*

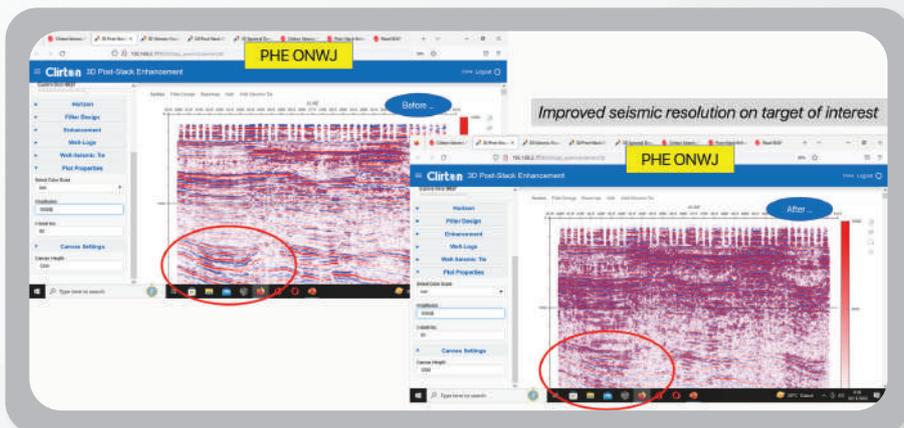
pengolahan dan interpretasi seismik berbasis *web* yang dapat diakses melalui *mobile device* (laptop, tablet maupun *smartphone*) melalui sistem cloud, yang diberi nama "CLIRTON". Teknologi *software* Clirton merupakan sebuah inovasi digital Pertamina dimana pada umumnya, dibutuhkan *PC workstation* bagi pekerja di sektor hulu migas untuk mengolah dan menginterpretasi data seismik. Dengan kehadiran *software* Clirton, diharapkan Perwira *Upstream* Pertamina dapat bekerja dari mana saja, dengan teknologi *web based* untuk aplikasi yang digunakan.

Penelitian *software* Clirton sudah dimulai sejak tahun 2019 dan saat ini sudah mengalami proses maturasi yang cukup panjang, melalui sinergi dengan fungsi *New Ventures* untuk mempersiapkan teknologi ini agar dapat memberikan *value* bagi sektor bisnis hulu Pertamina. Kehadiran *software* ini diharapkan akan memudahkan proses bisnis di industri dalam mengolah dan interpretasi data seismik, serta meningkatkan kapabilitas *Subholding Upstream* dalam kemandirian teknologi di bidang eksplorasi dan pengembangan lapangan.

Dalam rangka sosialisasi *software* Clirton sekaligus sebagai pengembangan kompetensi dan kemandirian dalam hal teknologi di bidang *upstream*, fungsi

New Ventures Dit. SPPU mengadakan kegiatan *Seismic Processing and Reservoir Characterization Cloud Based Software Workshop* di hotel Marriott Yogyakarta, pada 16-18 November 2022. Peserta *workshop* diberikan pembekalan mengenai teori dasar yang ada didalam modul *software* Clirton, berikut juga pelatihan untuk melakukan *enhancement* data seismik menggunakan *case study* dari WK Pertamina. *Workshop* tersebut dilaksanakan bersama dengan pihak Universitas Pertamina sebagai instruktur dan fasilitator acara, serta fungsi *Upstream Research & Technology Innovation* (URTI) Dit. SPPU sebagai inovator dari *software* Clirton. Peserta yang mengikuti kegiatan *workshop software* Clirton kali ini berjumlah 24 orang, yang merupakan perwakilan Perwira dari Direktorat Eksplorasi, Direktorat Pengembangan dan Produksi serta Region Eksplorasi 1-4 PT PHE.

Software Clirton pada awalnya difokuskan untuk mengolah data seismik 2D dengan versi Clirton 1.0, melalui kegiatan riset yang dilaksanakan tahun 2019-2021. Riset *software* Clirton tahap kedua dilanjutkan untuk periode 2022-2024, dengan fokus kapabilitas untuk interpretasi data seismik 3D, yang dapat menunjang operasional pengembangan lapangan hulu migas. Beberapa modul *software* dari agenda riset Clirton tahap kedua sudah diselesaikan oleh fungsi URTI Dit. SPPU di akhir Oktober 2022, sehingga dapat diperkenalkan pada *workshop* Clirton pada tanggal 16-18 November 2022 dengan versi Clirton 2.0. Beberapa modul yang diuji coba pada *workshop* Clirton kali ini adalah *3D post-stack enhancement*, *3D spectral decomposition*, *2D seismic vectorization* serta *well-to-seismic tie analysis*. Beberapa *case study* usulan prospek eksplorasi dari Regional 1-4 PT PHE juga diuji cobakan menggunakan modul-modul terbaru dari *software* Clirton 2.0. •



Direktorat Logistik & Infrastruktur

**Loss Control Summit 2022:
Sinergi Holding-SubHolding Atas Operasional Ekselen Mendunia**
Oleh: Integrated Loss Control – Logistic Integration & Optimization



JAKARTA - Direktorat Logistik dan Infrastruktur Pertamina, menyelenggarakan kegiatan “Loss Control Summit 2022”. Bertempat di Ballroom Grha Pertamina, Jakarta pada, Rabu (30/11/2022).

Mengambil Tema “Mendukung Sinergi Holding – SubHolding dalam Mengendalikan Loss untuk menjamin Operational Excellence sebagai Competitive advantage Pertamina 2025”, Semangat dari Loss Control Summit tahun ini adalah sinergi antara Holding dengan antar SubHolding.

Loss Control Summit 2022, merupakan wujud apresiasi, komitmen dan dukungan perusahaan terhadap Sinergi Holding-SubHolding, dalam mengendalikan Loss operasional. Sekaligus sebagai bagian dari perbaikan berkelanjutan, pencapaian kinerja, aspek improvement, maupun mitigasi risiko atas operasi sekaligus mendukung terciptanya sustainable competitive advantage pada proses Utama di 6 (enam) SubHolding Pertamina.

Kegiatan ini dihadiri oleh Direktur Utama Pertamina Nicke Widyawati, Direktur Logistik & Infrastruktur Erry Widiastono, Direktur Strategi, Portofolio, dan Pengembangan Usaha Atep Salyadi Dariah Saputra. Jajaran Manajemen

Direksi SubHolding dan afiliasi, serta General Manager Unit Operasi/Regional/Unit Bisnis Pertamina dari seluruh Indonesia turut menghadiri perhelatan ini.

Dalam kesempatan ini Direktur Utama PT Pertamina (Persero) Nicke Widyawati menyampaikan program Loss Control Management, menjadi pondasi yang kuat guna meningkatkan Operational Excellent sekaligus target menurunkan karbon emisi.

“Pertamina Group, patut berbangga, karena sudah mempunyai program Loss Control Management yang kita ukur dan kita pertandingkan setiap tahun. Inilah yang sebetulnya menjadi pondasi yang kuat, untuk kita semua agar dapat melakukan penurunan karbon emisi yang terstruktur, sistematis dan massive.

Perusahaan lain belum tentu punya program yang dapat menggerakkan setiap orang untuk melakukan atau memberikan kontribusi terhadap Loss Control ini. Karena kalau di Pertamina ini (Program Loss Control-red) adalah suatu “Culture”, pesan Nicke pada sambutannya

“Pengelolaan losses tidak saja hanya meliputi pada Supply Loss dan Working Loss di SubHolding R&P, SubHolding C&T dan

SubHolding IML. Keandalan operasi produksi dan lifting minyak dan gas bumi di SubHolding Upstream dan pengelolaan Un-Accounted Gas di Subholding Gas hingga pengendalian tingkat efisiensi pembangkitan power di Subholding Pertamina NRE merupakan operasi bisnis yang kerjanya dinilai dan diapresiasi oleh Perusahaan melalui media kegiatan Loss Control Summit 2022.

Semangat dari Loss Control Summit tahun ini adalah sinergi antar SubHolding. Hal tersebut telah diejawantahkan dalam bentuk mekanisme pelaksanaan kegiatan.

Terdapat 43 (empat puluh tiga) orang juri yang berasal dari multi fungsi dari 6 (enam) Subholding. Para Juri telah menilai sekitar 100 nominasi dari 21 (dua puluh satu) kategori penghargaan pada Seluruh SubHolding.

Diharapkan kegiatan ini meningkatkan Sinergi antara Holding dan antar Subholding sehingga kita semua dapat memberikan kinerja yang lebih baik lagi, dalam mencapai Aspirasi Pertamina, Global Energy Champion tahun 2024.

Selamat dan Sukses, Insan Serah Terima Energi. Semangat, hebat.

Pertamina, Energizing Your Life!

PEMENANG PENGHARGAAN LOSS CONTROL SUMMIT 2022
Berdasarkan Surat Keputusan Direktur Utama No. Kpts. 014/C00000/2022-S0 Tanggal 28 November 2022 tentang Penghargaan Loss Control Summit 2022

PENGHARGAAN LOSS CONTROL SUMMIT 2022 SUBHOLDING UPSTREAM			PENGHARGAAN LOSS CONTROL SUMMIT 2022 SUBHOLDING R&P		
PERFORMANCE LOSS MANAGEMENT TERBAIK 2022	1 REGIONAL 1 PERTAMINA HULU ROKAN	PERFORMANCE IMPROVEMENT OPERASI LOW & OFF PRODUCTION TERBAIK 2022	1 REGIONAL 4 PERTAMINA EP CEPU	PERFORMANCE LOSS MANAGEMENT TERBAIK 2022	1 REFINERY UNIT VI BALONGAN
INSAN SERAH TERIMA ENERGI TERBAIK 2022	1 ANTONIUS BUDIMAN 19051312			PENCEGAHAN FRAUD TERBAIK 2022	1 REFINERY UNIT III PLAJU
				INSAN SERAH TERIMA ENERGI TERBAIK 2022	1 ANDRI A WIBOWO 743348
PENGHARGAAN LOSS CONTROL SUMMIT 2022 SUBHOLDING GAS			PENGHARGAAN LOSS CONTROL SUMMIT 2022 SUBHOLDING C&T		
PERFORMANCE UN-ACCOUNTED GAS TRANSMISI TERBAIK 2022	1 PGN SOUTH SUMATERA - WEST JAVA	PERFORMANCE UN-ACCOUNTED GAS DISTRIBUSI TERBAIK 2022	1 SALES & OPERATION REGION I	PERFORMANCE LOSS MANAGEMENT TERBAIK 2022	1 REGIONAL JAWA BAGIAN BARAT
INSAN SERAH TERIMA ENERGI TERBAIK 2022	1 HENDRO WASKITO 0007802281			PENCEGAHAN FRAUD TERBAIK 2022	1 REGIONAL SUMBAWEL
				INSAN SERAH TERIMA ENERGI TERBAIK 2022	1 TEUKU K JOVAN 745004
PENGHARGAAN LOSS CONTROL SUMMIT 2022 SUBHOLDING PERTAMINA NRE			PENGHARGAAN LOSS CONTROL SUMMIT 2022 SUBHOLDING IML		
PERFORMANCE LOSS MANAGEMENT TERBAIK 2022	1 AREA ULUBELU	PERFORMANCE IMPROVEMENT OPERASI TERBAIK 2022	1 AREA KARAHA	PERFORMANCE LOSS MANAGEMENT KAPAL TERBAIK 2022 - KAPAL CRUDE	1 MT MABROUK
INSAN SERAH TERIMA ENERGI TERBAIK 2022	1 AZHARI SUREYA A 19020253			PERFORMANCE LOSS MANAGEMENT KAPAL TERBAIK 2022 - KAPAL PRODUCT	1 MT MEDITRAN
				PERFORMANCE LOSS MANAGEMENT KAPAL TERBAIK 2022 - KAPAL GAS	1 LPGC GAS ARJUNA
				INSAN SERAH TERIMA ENERGI TERBAIK 2022	1 YOHANNES M SIANTURI 75332

KOMET sebagai Sarana Peningkatan SDM Pertamina pada Era Globalisasi

Oleh: Adi Sampurno



Era globalisasi ditunjang oleh inovasi dan ditandai dengan perkembangan berbagai bidang ilmu pengetahuan dan teknologi yang sangat pesat. Perkembangan ini didasarkan akan keinginan bisa bertahan dan bersaing secara global. Melek akan persaingan yang semakin berat, Pertamina menerapkan program *Knowledge Management* Pertamina (KOMET) untuk mengelola pengetahuan Perwira Pertamina dengan tujuan dapat meningkatkan *value* dan keunggulan kompetitif perusahaan. Pengetahuan di suatu organisasi sulit untuk diidentifikasi, sehingga perlu langkah strategis untuk mengelola pengetahuan agar dapat bermanfaat bagi Perwira maupun perusahaan.

KOMET merupakan sebuah cara bagaimana Pertamina mengelola pengetahuan Perwira, mengidentifikasi pengetahuan yang ada dalam diri Perwira, menyimpan dan saling berbagi pengetahuan dalam sebuah tim, bertukar pengalaman, meningkatkan pengetahuan dan terjadi inovasi serta terciptanya budaya perbaikan berkelanjutan dan mendukung tercapainya kinerja perusahaan.

Menyambut hal baik tersebut, PT Kilang Pertamina Internasional RU V Balikpapan Fungsi Produksi-Hydrocracking Complex (HCC) menerapkan budaya program Knowledge Sharing atau biasa para Perwira menyebutnya sebagai Mini KOMET baik secara *offline* maupun *online* dengan M-Teams. *Knowledge sharing* di diadakan secara rutin dan terstruktur pada masing-masing *shift* secara bergantian di setiap minggunya, diawali dengan penyampaian materi oleh KOMETer kemudian dilanjutkan

sesi diskusi dan pembahasan dari para Perwira sebagai peserta KOMET. Pelaksanaan *knowledge sharing* memuat materi berupa *lesson learned*, *success story*, *trouble shooting* (terkait dengan suatu peralatan atau proses), *problem solving*, prosedur STK (Sistem Tata Kerja) operasional maupun individu, *learning from event* sebagai bahan perbaikan, dan lain-lain yang ada di unit HCC.

Ditekankan dalam *knowledge sharing* ini bahwa berbagi pengetahuan merupakan salah satu metode atau langkah dalam *Knowledge Management* yang digunakan untuk berbagi ilmu pengetahuan, pengalaman, ide yang dimiliki Perwira kepada rekan kerja lainnya.

Pada foto, terlihat Perwira yang mengikuti kegiatan tersebut sangat antusias dan bersemangat untuk lebih banyak mengetahui dan menggali materi yang disampaikan oleh KOMETer dengan judul "Meningkatkan Aksesibilitas Data Operasional Hydrocracking Unibon (HCU) melalui Pembuatan Aplikasi EQUIPEDIA di Hydrocracking Complex RU V Balikpapan". Perwira juga bersemangat untuk berkontribusi dalam ikut serta memajukan perusahaan melalui program KOMET. Dalam penyampaian materi yang disampaikan tersebut memuat beberapa hal utama diantaranya: apa masalah yang terjadi, apa dampak dari masalah tersebut, apa yang menjadi faktor penyebab, bagaimana solusi penyelesaian yang diambil, bagaimana hasil setelah perbaikan dilakukan.

Pada akhirnya, dengan upaya membangun KOMET dalam setiap langkah kegiatan operasional, diharapkan dapat tercapai peningkatan efisiensi biaya operasional perusahaan dan *value creation* yang dihasilkan data lebih baik dan lebih besar, dan yang tidak kalah penting adalah terbangunnya budaya belajar atau *learning culture* dalam jiwa Perwira Pertamina yang pada akhirnya diharapkan mampu mencapai kesadaran mandiri secara pengetahuan dan membuat Pertamina semakin Jaya.



Konten rubrik ini diisi oleh Pemenang Artikel KOMET 2022 (KM.Pertamina@pertamina.com)

ENERGIANA
Dari Perwira Untuk Pertamina**KOLAGEN**
(KOLABORASI LINTAS GENERASI)

Oleh : Hari Kuswanto - PT Pertamina Hulu Energi, Subholding Upstream Pertamina

Kolaborasi? Pastinya, bukan hal mudah untuk dilakukan di lingkungan kerja. Apalagi, kolaborasinya harus dilakukan lintas generasi. Di era pandemi saat ini yang terkadang berinteraksi secara daring, kita dihadapkan dalam kondisi harus berkolaborasi 4 generasi Generasi Baby Boomers (1946 – 1964), Generasi X (1965 – 1980), Generasi Y (1981 – 1994), dan Generasi Z (1995 – 2010).

Berada di generasi Y (generasi millennial), pastinya memiliki tantangan yang tersendiri karena berada di tengah-tengah. Akan tetapi, hal itu bisa dengan mudah diatasi dengan mengetahui cara yang tepat untuk mewujudkan kolaborasi lintas generasi.

Tahap awal, yang dilakukan yakni mengetahui strategi untuk mempengaruhi orang lain, meliputi:

1. Kenali diri sendiri.

Untuk mengetahui kekuatan dan *blind spot* yang dimiliki. Dengan mengenali diri kita sendiri, kita akan dengan mudah menggunakan kekuatan yang kita miliki untuk berkolaborasi lintas generasi sehingga bisa memberikan manfaat yang lebih optimal.

2. Kendalikan diri sendiri.

Untuk mengetahui kapan kekuatan yang kita punya diajukan ke dalam kolaborasi dan mengontrol *blind spot* yang dimiliki agar tidak menjadi bumerang buat diri sendiri sehingga berdampak negatif dalam kolaborasi yang terjalin.

3. Memahami orang lain.

Ketika kita memiliki kekuatan yang sama, maka kita akan saling menguatkan. Akan tetapi, ketika kita memiliki kekuatan yang berbeda, maka kita akan saling mengayakan. Setiap diri kita pastinya memiliki kekuatan dan *blind spot* yang berbeda-beda yang ketika dikolaborasikan, maka akan menjadi sebuah tim yang handal untuk mencapai target perusahaan yang telah diberikan sehingga harus bisa saling memahami antar satu dengan yang lainnya.

4. Mempengaruhi orang lain.

Ini adalah kunci utama dalam kolaborasi lintas generasi. Sebagian dari kita, langsung ke tahapan ini, tanpa mau melewati tahapan 1 hingga 3. Oleh karena itu, sebelum ke tahapan ini, agar melalui tahapan 1 hingga 3 terlebih dahulu untuk menciptakan kolaborasi yang optimal di lingkungan kerja.

Tahap selanjutnya yakni mengetahui pondasi dalam membuat sebuah kolaborasi lintas generasi, meliputi:

1. Saling Melengkapi

Kolaborasi berarti saling melengkapi. Si A punya 3 *skill* dan tidak memiliki 2 *skill* dari Si B sedangkan Si B punya 5 *skill* dan tidak memiliki 1 *skill* dari Si A sehingga antara A dan B ketika melakukan kolaborasi maka akan saling melengkapi *skill* yang dimiliki.

2. Adil

Adil tidak harus sama rata melainkan sesuai kesepakatan berdasarkan kemampuan yang dimiliki oleh Tim sehingga sebelum melakukan kolaborasi, sangat penting mendefinisikan adil versi Tim itu sendiri agar terhindar dari kecemburuan di kemudian hari kelak.

3. Misi Yang Sama

Kolaborasi harus memiliki misi yang sama agar bisa menyamakan gerak langkah yang sama sehingga kita wajib menyamakan frekuensi di awal untuk mewujudkan misi yang telah disepakati.

4. Saling Percaya

Antar Tim, kita harus saling percaya. Ketika kita sudah memberikan amanah ke salah satu anggota tim, maka kita sebaiknya menunggu update progress report dari yang bersangkutan dan menghindari intervensi pekerjaan dengan memberikan kepercayaan penuh ke yang bersangkutan.

5. Saling Menerima

Setiap orang pastinya memiliki kelebihan dan kekurangan masing-masing sehingga kita wajib bisa saling menerima kondisi anggota tim apa adanya agar tercipta kolaborasi yang solid.

6. Mengalah

Ada kalanya mengalah merupakan solusi terbaik. Dalam diskusi tim, ada baiknya kita mengambil sikap mengalah untuk menang dan menghindari perdebatan di depan forum.

7. Saling Memafkan

Manusia adalah tempatnya salah sehingga kita pun sebagai manusia biasa wajib memaafkan kepada anggota tim yang melakukan kesalahan dengan harapan tidak mengulangnya lagi dan bukan kesalahan yang direncanakan untuk kepentingan pribadi/kelompok.

8. Komunikasi

Apapun kondisi kita, kita wajib menyampaikannya kepada anggota tim agar tidak muncul asumsi lain dari anggota tim dan/atau fitnah di kemudian hari. Jadi, komunikasi adalah salah satu kunci dalam membangun kolaborasi yang solid.

Hal tersebut telah dilakukan oleh Perwira Pertamina baik di internal perusahaan seperti kolaborasi dalam pencapaian KPI, *project*, *continuous improvement*, dan beragam kegiatan kolaborasi lainnya, maupun di eksternal perusahaan seperti program semangat berbagi baju lebaran yang serentak dilaksanakan di 21 kota, Pertamina Energi Negeri, Pertiwi Berbagi, dan beragam aksi baik Perwira lainnya yang telah dirasakan oleh masyarakat Indonesia.

Oleh karena itu, ayo kita senantiasa membuka diri dan #AmbilPeran untuk terus KOLAGEN "Kolaborasi Lintas Generasi" untuk mewujudkan aspirasi menjadi *Global Energy Champion*. •Penulis adalah peserta Pertamina Employee Journalism Chapter III/2022

