

23 Halaman
Terbit Setiap Senin

8 Mei 2023
No. 18 TAHUN LIX



PERTAMINA

energia

weekly



PERTIWI

TERUS MENGINSPIRASI

Pertamina berkomitmen untuk mendukung penuh kiprah PERTIWI, komunitas pekerja yang mempromosikan inklusivitas, terlebih pada isu gender dalam bisnis dan kepemimpinan di lingkungan Pertamina. Dengan beragam program yang digulirkan pada tahun ini, diharapkan dapat menciptakan perempuan-perempuan yang Tangguh, Inspiratif, Wibawa, dan Integritas sebagai pemimpin di Pertamina.

Berita Terkait di Halaman 2

Quotes of The Week

A woman is the full circle. Within her is the power to create, nurture and transform.

Diane Mariechild

6

INOVATOR PERTAMINA
KEMBALI BERJAYA DI AJANG
INTERNASIONAL

10

SAMBANGI PERTAMINA, NYK
BAHAS POTENSI KERJA SAMA
BISNIS GREEN ENERGY LOGISTICS

Pertamina Dorong Inklusivitas di Lingkungan Kerja melalui Komunitas PERTIWI

JAKARTA - Demi mendorong aspek inklusif di seluruh lingkungan kerjanya, PT Pertamina (Persero) melalui Komunitas Perempuan Pertamina Tangguh Inspiratif Wibawa Integritas (PERTIWI) menggelar *Kick Off Programs 2023* dan *Inspiring Talkshow* yang mengusung Tema "*He for She : Men as Allies in Achieving Gender Equality in Business*". Kegiatan tersebut bertempat di Ballroom Grha Pertamina, (4/5/2023).

PERTIWI Pertamina merupakan komunitas pekerja Pertamina yang bertujuan untuk menggaungkan aspek inklusif, khususnya di bidang gender dalam bisnis dan kepemimpinan di Pertamina. Para anggotanya tidak terbatas pada pekerja wanita saja tetapi juga pekerja pria yang mendukung inklusi gender di dalam perusahaan.

Tahun ini PERTIWI Pertamina memperkenalkan beberapa Program yang berfokus pada pengembangan kapabilitas baik pekerja wanita maupun talenta muda di dalam perusahaan untuk mempersiapkan mereka menjadi pemimpin masa depan Pertamina.

Program-program yang didorong oleh PERTIWI Pertamina dilakukan untuk meningkatkan jumlah perempuan di level pimpinan. Pada akhir tahun 2022 telah mencapai 18,1% atau meningkat dari 14% di akhir tahun 2021. Di tahun 2023 ini PERTIWI Pertamina meningkatkan targetnya

menjadi lebih dari 20% sesuai target dari Menteri BUMN.

Demi mencapai target tersebut, PERTIWI Pertamina saat ini telah melakukan *Coaching & Mentoring untuk Aspiring Women Leaders* di Pertamina dengan total 95 *Coach* dan 402 *Coachee*. Serta memiliki 173 sesi konseling sebagai langkah nyata mendorong implementasi *respectful workplace*.

Direktur Sumber Daya Manusia Pertamina M. Erry Sugiharto, berharap kehadiran PERTIWI Pertamina dapat menjadi katalisator yang inklusif dalam aktivitas perusahaan yang nantinya akan membantu seluruh pekerja mengeluarkan potensi terbaiknya dalam memberikan kontribusi yang maksimal bagi perusahaan.

"Kegiatan PERTIWI tahun ini diharapkan dapat menjadi *milestone* penting terhadap peningkatan kesadaran pekerja dan pemimpin laki-laki di Pertamina maupun di BUMN lainnya untuk mendukung para *counterpart* perempuannya agar dapat mengeluarkan potensi terbaiknya dalam memberikan kontribusi yang maksimal sebagai pemimpin di Perusahaan," ungkap Erry.

Di kesempatan yang sama Direktur Keuangan Pertamina sekaligus Ketua Komunitas PERTIWI Pertamina Emma Sri Martini menyampaikan bahwa PERTIWI telah memberi banyak kontribusi

bagi perusahaan, melalui berbagai program yang dimiliki serta melibatkan para Direksi di dalamnya.

"Setelah dua tahun terbentuknya PERTIWI telah banyak kontribusi yang diberikan untuk perusahaan dari mulai kebijakan, program-program *training coaching, sharing session*, hingga bekerjasama dengan *knowledge partner*. Ke depan akan banyak lagi program yang akan mendorong *women empowerment* dan *women leadership* di lingkungan Pertamina Grup yang akan melibatkan level Direksi. Sehingga diharapkan programnya akan memberikan kontribusi lebih optimal," tutur Emma.

Deputi SDM, Teknologi dan Informasi Kementerian BUMN Tedi Bharata dan Ketua Srikandi BUMN Tina T. Kemala Intan memberikan apresiasi kepada PERTIWI Pertamina atas aksi nyata yang telah dilakukan. Inisiatif PERTIWI Pertamina sejalan dengan kerangka besar untuk memastikan *sustainability* bisnis Pertamina yang mendukung *diversity*. Ini merupakan bagian penting untuk memastikan Pertamina tetap relevan di masa depan.

Program yang sudah dilaksanakan oleh PERTIWI Pertamina diharapkan bisa direplikasi ke BUMN lainnya sehingga dapat memberikan dampak nyata pada pengembangan perempuan di Indonesia. •PTM

PERTIWI'S FEATURED PROGRAM 2023

Development

- Women Leadership Accelerator Program (Women LEAP)
- Coaching & Mentoring
- The Apprenticeship

Well being

- PsyCARE
- PERTA SEVEN FIT

Partnership & Communication

- Pertamina In 2 Me
- Up Close & Personal Pertamina

Sustainability

- Pertamina Ways of Working
- Pertamina Idea Journal and Accelerator (PIJAR)
- AKHLAK MY WAY



FOTO : AP

MANAGEMENT INSIGHT

OPERATIONAL EXCELLENCE, KUNCI SUKSES PTK CATATKAN KINERJA POSITIF



Pengantar Redaksi:

PT Pertamina Trans Kontinental (PTK) Kembali mencatatkan kinerja gemilang di tahun 2022, yakni dengan berhasil mencetak laba bersih mencapai Rp733,028 miliar, 31 persen di atas target RKAP 2022. Perusahaan pun semakin optimis dalam menatap masa depan bisnisnya, terlebih mencapai aspirasi menjadi *The World Class Shipping Company & Maritime Business Company* di tahun 2026. Berikut penjelasan **Direktur Utama PT Pertamina Trans Kontinental (PTK), Nepos MT Pakpahan** terkait hal tersebut.

Bisa dijelaskan bagaimana pencapaian kinerja PT Pertamina Trans Kontinental (PTK) tahun 2022.

Alhamdulillah kinerja PT Pertamina Trans Kontinental (PTK) di tahun 2022 cukup baik dan menggembirakan. Indikator yang pertama adalah bahwa kami bisa mencetak laba bersih Rp733,028 miliar, jauh di atas target RKAP 2022, dimana targetnya adalah Rp559,24 miliar.

Jadi kalau dilihat secara persentase, kami bisa mencapai target *over* 31 persen. Yang kedua dari segi operasi, kami bisa mengimplementasikan *operational excellence*, yaitu keandalan kapal dan keselamatan kerja yang tidak ada isu untuk operasi PTK.

Faktor-faktor apa saja yang menunjang pencapaian tersebut?

Upaya-upaya yang kami lakukan untuk bisa memastikan tercapainya RKAP atau melebihi, pertama adalah kami menerapkan *operational excellence* di operasi kami. Dimana kapal-kapal kami operasikan dalam keadaan andal, siap dioperasikan untuk menghasilkan *revenue* dan secara operasi tidak ada gangguan dari sisi *safety*-nya, beroperasi andal dan aman.

Di sisi *marketing*, kami tentu mengejar *market* di luar *captive* yang selama ini lebih banyak mengandalkan kepada Pertamina Group. Hal ini juga kami kembangkan di luar Pertamina Group. Dengan demikian, ada penambahan *revenue* sehingga kinerja keuangan kami lebih baik dan target RKAP itu bisa dilampaui.

Upaya lain adalah melakukan *cost saving*. Dalam hal ini pengertian *cost saving* adalah kami mengelola *cost* itu dengan baik. Salah satu caranya, yaitu memperbaiki bisnis prosesnya, sebagai contoh jika membeli kebutuhan, kami lebih mengutamakan ke pabrikan, tidak lagi lewat agen-agen atau perantara. Dengan demikian kami mendapatkan harga terbaik.

Nepos MT Pakpahan

Direktur Utama
PT Pertamina Trans Kontinental (PTK)

MANAGEMENT INSIGHT: OPERATIONAL EXCELLENCE, KUNCI SUKSES PTK CATATKAN KINERJA POSITIF

< dari halaman 3

Di sisi operasi juga kami melakukan *cost saving* di *bunkering*, *fuel bunkering*. Ini juga kami jaga supaya aktual penggunaan *bunkering* itu dapat dijaga, tidak terjadi pemborosan.

Itulah upaya-upaya yang kami lakukan sehingga dari sisi *cost* efisien, dari sisi *revenue* kami meningkat. Sehingga kinerja keuangan kami bisa melampaui target RKAP 2022.

Lantas bagaimana dengan target perusahaan di 2023? Upaya dan inovasi apa saja yang dilakukan guna mencapai target tersebut? RKAP tahun 2023 kami ditargetkan *revenue* mencapai Rp7,8 triliun, dengan net profit Rp635 miliar. Ini adalah target dari korporat. Target dari *Subholding Integrated Marine Logistics* jauh lebih tinggi, yaitu net profit itu harus mencapai Rp1,1 triliun. Memang ini target *Subholding* cukup *challenging*, tapi kami dari PTK Group berusaha yang terbaik.

Upaya-upaya yang kami lakukan, pertama, kami memastikan kembali *operational excellence* tetap terjaga, sehingga operasi tidak terkendala. Kedua, dari segi marketing, kami memang harus agresif mengejar *market* yang di luar yang sudah dicapai tahun 2022.

Untuk mencapai target Rp1,1 triliun, kami juga melakukan beberapa *strategic initiative*, di antaranya kita melakukan *partnership*, bekerja sama dengan pihak lain untuk mendapatkan *revenue*. Yang sudah kami jalankan adalah *partnership* dengan salah satu perusahaan *overseas*, yaitu Van Oord yang mereka cukup kuat dalam bidang *dredging*. Kami bekerja sama dengan Van Oord dengan harapan dapat melebarkan market *dredging* di seluruh Indonesia.

Untuk *logistic shorebase*, kita bekerja sama dengan PT Karya Citra Nusantara (KCN) di Marunda. Kami juga cukup piawai dalam mengelola *shorebase*, buktinya di Tanjung Batu *shorebase* kami cukup baik dan melayani banyak *multinational company*.

Kami juga mengantisipasi kebutuhan ONWJ dan OSES. Jika ini berproses saya kira ini akan memberikan *impact* kinerja keuangan yang kuat.

Inisiatif lainnya adalah kami tetap menjaga dan mengutamakan *operational excellence*, *marketing excellence*, juga penerapan digitalisasi. Terhadap SDM juga kami lakukan *capability building* dan melakukan pengembangan budaya kerja.

Budaya kerja adalah fundamental kami untuk *men-deliver service*. Kami mendorong SDM PTK untuk mempunyai budaya melayani, mempunyai budaya tepat waktu dan bekerja cepat. Ini yang kami bangun dari segi *corporate culture*.

Kami berharap ini berproses dengan baik sehingga target-target yang diberikan itu bisa kami capai.

PTK melakukan rebranding di tiga anak usahanya. Bisa disebutkan apa latar belakang dan tujuan perusahaan melakukan hal tersebut? *Rebranding* ini menjadi keharusan berdasarkan pengalaman kami ketika mempromosikan atau memasarkan anak perusahaan ini, terutama di internal Pertamina. Ketiga anak perusahaan tersebut, yaitu PT Peteka Karya Jala, PT Peteka Karya Gapura, dan PT Peteka Karya Samudera. Inilah yang melatarbelakangi kami untuk *rebranding*.

Kami melihat bahwa nama Pertamina sangat layak dijual, baik ke luar maupun ke dalam. Dengan perencanaan yang matang dan seluruh tahap *rebranding* selesai dilaksanakan, ketiga anak usaha tersebut berubah nama. PT Peteka Karya Jala menjadi PT Pertamina Marine Engineering, PT Peteka Karya Samudera menjadi PT Pertamina Port and Logistics, PT Peteka Karya Gapura menjadi PT Pertamina Marine Solutions.

Setelah proses *rebranding*, *positioning* ketiga perusahaan tersebut semakin kuat. Contohnya Van Oord, setelah dia melihat nama Pertamina Marine Engineering mereka sangat percaya bahwa ini Pertamina Group. Dengan demikian ada penambahan market, ada kemudahan untuk memasarkannya.

Apa harapan Bapak bagi aktivitas bisnis operasi PTK ke depan, khususnya dalam mencapai tujuan *The World Class Shipping Company & Maritime Business Company* di tahun 2026? Pertama memang kami harus memperkuat SDM PTK. Karena untuk mencapai target yang cukup *challenging*, diperlukan komitmen yang kuat dari SDM. Doktrin, arahan atau *coaching* yang kami berikan ke PTK Group adalah kita harus bisa bekerja cepat, tepat dan akurat, serta dapat *men-deliver service* yang terbaik sehingga klien percaya dan loyal terhadap PTK.

Upaya lain yang dilakukan adalah tentu melakukan pertumbuhan anorganik, yaitu kami melakukan akuisisi yang mana saat ini sedang berproses melakukan akuisisi perusahaan di Australia. Kami lihat perusahaan ini cukup baik dari segi kinerja keuangan maupun budaya kerja. Dengan demikian jika ini bisa diselesaikan, harapannya *revenue* PTK naik dan budaya kerja Pertamina Group akan bisa naik dan bisa meniru budaya kerja dari perusahaan asing.

Di samping itu, kami memang harus kreatif membuka segmen baru atau market baru di luar Pertamina. Contohnya kita harus sudah mulai ke BUMN-BUMN lain, seperti PLN yang banyak membutuhkan *marine services*, yaitu tunda pandu maupun *dredging*. Saat ini kami juga mengembangkan kerja sama dengan Pelindo.

Tentu upaya-upaya ini jika dijalankan dengan baik dan bisa dicapai maka harapan untuk memenuhi target RKAP 2023 kami yakini akan bisa dicapai. ●HS/HM/RO

SATGAS RAFI 2023



Arus Mudik Berakhir, Pertamina Tuntaskan Penyaluran Energi dengan Baik

JAKARTA - Berakhirnya masa libur Idulfitri 1444H dan libur panjang di akhir Bulan April lalu, menandakan pula selesainya tugas yang diamanahkan kepada Satuan Tugas Ramadan & Idulfitri Pertamina melalui Pertamina Patra Niaga. Tim Satgas RAFI yang saat libur lalu bertugas menyalurkan energi sepanjang hari bisa bangga atas tuntasnya pemenuhan kebutuhan energi yang diperlukan dalam melengkapi perjalanan mudik 123 juta masyarakat.

“Setelah sebulan persiapan dan pelaksanaan penyediaan energi sepanjang Ramadan dan Idulfitri, pada hari Jumat 5 Mei 2023, Satgas RAFI 2023 resmi ditutup,” kata Direktur Pemasaran dan Regional PT Pertamina Patra Niaga, Mars Ega Legowo Putra.

Satgas RAFI 2023 memiliki tantangan tersendiri. Tantangan utama adalah meningkatnya jumlah kendaraan jalur darat yang meningkat 5,6% dibandingkan arus mudik dan balik di tahun 2022, hal ini turut berkontribusi terhadap peningkatan konsumsi BBM terutama *gasoline* atau bensin yang meningkat 6,4% dibandingkan rerata konsumsi pada Maret 2023.

“Meski demikian, dibandingkan Satgas RAFI 2022 konsumsi ini turun. Hal ini dapat terjadi karena adanya pengaturan lalu lintas yang sangat baik sepanjang arus mudik dan balik 2023, sehingga waktu tempuh perjalanan menurun 14% sehingga ada penghematan penggunaan BBM,” jelas Mars Ega.

Jika *gasoline* atau bensin konsumsinya meningkat, untuk *gasoil* atau diesel baik untuk kebutuhan *retail* maupun industri mengalami penurunan, total penurunan sekitar 13% dari rerata

normal. Kebutuhan LPG dan Avtur juga sedikit mengalami penurunan dibandingkan rerata normal, LPG menurun 1% dan Avtur menurun 0.6%.

“Hal ini menunjukkan memang pergerakan mudik mayoritas menggunakan transportasi darat. Untuk Avtur memang turun jika dibandingkan konsumsi normal, tapi jika dibandingkan RAFI 2022, peningkatan konsumsi Avtur di Satgas RAFI 2023 meningkat signifikan mencapai 30%,” tambah Mars Ega.

Selain layanan energi, beberapa fasilitas Pertamina juga mendukung berjalannya mudik yang sehat, aman, dan nyaman. Misalkan adalah Rumah Pertamina Siaga yang menyediakan fasilitas beristirahat, arena bermain, hingga pengecekan kesehatan sebelum pemudik melanjutkan kembali perjalanannya.

Mars Ega juga sangat mengapresiasi koordinasi erat yang dilakukan antara Pertamina Patra Niaga dengan berbagai elemen dan *stakeholder* dalam mendukung amannya suplai dan penyaluran energi bagi masyarakat. Menurutnya semua layanan reguler dan tambahan Pertamina tidak akan berjalan dengan maksimal tanpa koordinasi berkelanjutan yang dilakukan bersama.

“Terima kasih kami sampaikan untuk Jasa Marga, BPJT, Kepolisian, TNI, Kementerian ESDM, BPH Migas, dan seluruh *stakeholder* lain yang turut mewujudkan maksimalnya layanan Pertamina di seluruh jalur mudik. Ada beberapa evaluasi yang bisa kita simpulkan bersama, dan harapannya evaluasi ini bisa menjadi modal Pertamina Patra Niaga agar layanan kebutuhan energi saat Satgas selanjutnya bisa makin baik,” tukas Mars Ega. ●SHC&T

Sorot

Inovator Pertamina Kembali Berjaya di Ajang Internasional

ISTANBUL, TURKI - Inovator Pertamina yang berasal dari *Subholding Upstream* dan *Subholding Refining & Petrochemical* berhasil memboyong penghargaan bergengsi dan tertinggi di ajang 8th Istanbul International Inventions Fair (ISIF) yang diselenggarakan pada 27 April - 1 Mei 2023, di Istanbul, Turki.

ISIF diselenggarakan oleh Turkish Patent and Trademark Office (TURKPATENT) di bawah Kementerian Perindustrian dan Teknologi Turki bekerja sama dengan International Federation of Inventors' Association (IFIA) serta didukung oleh World Intellectual Property Organization (WIPO).

Bersaing dengan inovator yang menampilkan 424 karya inovasi dari 20 negara lainnya, seperti Rusia, Qatar, Cina, Kroasia, Kanada, Azerbaijan, Bosnia Herzegovina, Maroko, Irak Iran, Jerman, Belgia, Lebanon, Portugal, Romania, dan lain-lain, inovator Pertamina menunjukkan inovasi di bidang migas di ajang internasional tersebut.

Menurut Mr. Cemil Başpınar dari Turkish Patent and Trademark Office (TURKPATENT) selaku penyelenggara ISIF, Pemerintah Turki akan terus mendukung kegiatan ISIF dan keikutsertaan Indonesia merupakan hal penting yang mencerminkan dukungan Indonesia terhadap kegiatan inovasi dan teknologi.

Subholding Upstream Pertamina mengirimkan empat tim delegasi CIP dan berhasil meraih tujuh penghargaan. Keempat delegasi tersebut, yaitu FT-PROVE BENTO (KP SH Upstream) dengan inovasinya yang berjudul BENTO (*Block Evaluation, Scoring, Benchmarking &*

Recommendation) memperoleh medali emas. PC-PROVE TOP MUSANG KING yang berasal dari Regional 5 PT PIEP mengusung inovasi berjudul *Batch Technique Workover for Acceleration of Gas Production in Deepwater Well* sehingga meraih gelar GRAND PRIX karena memperoleh *The Best Invention Award*, penghargaan tertinggi pada ajang ISIF dan medali emas.

FT-PROVE SEMONGKO yang berasal dari Regional 2 - PT PEP meraih *Special Prize* dari Moscow international Salon of inventions and innovation technologies "Archimedes" dan medali perak setelah mengusung inovasi TARIKSIS *Method to Increasing Hydrocarbon Resources Potential of 119 Million Barrel Oil Equivalent*. Sedangkan delegasi keempat dari *Subholding Upstream*, yaitu FT-PROVE THICKENING TEAM dari PT Elnusa Tbk memperoleh penghargaan CIA AWARD-Invention & Innovation dari China Association of Inventions (CIA) dan medali perak setelah mempresentasikan inovasinya yang berjudul *Innovation of Cement Slurry Merah Putih on Hydraulic Workover Unit-Drilling Project for Shallow Gas*.

Sementara itu, *Subholding Refining & Petrochemical* Pertamina juga mengirimkan empat tim delegasi inovatornya dan meraih lima penghargaan. PC-PROVE THE SWEET dari Kilang Pertamina Dumai dan PC-PROVE GO FOAM dari Kilang Pertamina Balongan berhasil memperoleh medali emas. PC-PROVE OCTANANO dari Kilang Pertamina Balikpapan dan PC-PROVE OPTIMIS MARKER dari Kilang Pertamina Plaju masing-masing berhasil

memperoleh medali perak.

Bahkan dalam kesempatan tersebut, PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) sebagai *Subholding Refining & Petrochemical* Pertamina meraih penghargaan special dari State Office of Industrial Property of Republic of North Macedonia karena telah berkontribusi memperkenalkan inovasi di bidang minyak dan gas bumi di kancah Internasional.

Vice President (VP) Human Capital PT KPI, Dewi Kurnia Salwa, mengatakan, kesempatan mengikuti ISIF sangat berharga karena sebagai bagian dari Pertamina, PT KPI mampu menampilkan *improvement* dan inovasinya pada masyarakat internasional yang dapat diaplikasikan di kilang-kilang negara lain.

"Ini juga jadi kesempatan agar kita bisa benchmark bagaimana tingkatan inovasi yang telah kita buat jika dibandingkan dengan inovasi dari negara lain," tuturnya.

Ia berharap, dengan dipatenkannya inovasi dari tim inovator dapat menjadi *benefit* tersendiri bagi PT KPI.

Hal senada juga disampaikan Direktur Pengembangan Usaha Elnusa Ratih Esti Prihatini. Ia menyampaikan apresiasi atas capaian membanggakan yang diraih oleh para Perwira *Subholding Upstream* Pertamina, termasuk Perwira Elnusa.

"Melalui karya inovasi ini Perwira Elnusa mampu membawa nama baik perusahaan dan Pertamina di kancah Internasional. Penghargaan ini tentunya akan kami jadikan sebagai pemantik semangat untuk terus melakukan inovasi dan *improvement* yang lebih baik lagi," pungkasnya. ●SHU-SHR&P



Sorot

Tingkatkan Keamanan dan Kelancaran Operasi Instalasi, Pertamina Percepat Proses Penetapan Daerah Terbatas & Terlarang

BANGKALAN, MADURA - PT Pertamina (Persero) terus meningkatkan standar keamanan dan keselamatan operasional dengan mempercepat penetapan Daerah Terbatas dan Terlarang (DTT) di wilayah operasi Pertamina Group, khususnya instalasi operasi di wilayah lepas pantai.

Hal ini ditunjukkan melalui kegiatan verifikasi lapangan atas instalasi lepas pantai di wilayah West Madura Offshore pada Kamis 4 Mei 2023 bersama Pertamina Group, Direktorat Kenavigasian Ditjen Hubla Kementerian Perhubungan, Direktorat Teknik dan Lingkungan Kementerian ESDM dan Pusat Hidro Oseanografi TNI AL.

Langkah tersebut merupakan implementasi dari Permen ESDM No 32/2021 tentang Inspeksi Teknis dan Pemeriksaan Keselamatan Instalasi dan Peralatan pada Kegiatan Usaha Minyak dan Gas Bumi.

Penetapan Daerah Terlarang penting untuk melindungi instalasi, pelaku pelayaran, dan pengguna perairan. Adapun Daerah Terbatas merupakan bentuk pembatasan kepada kapal agar tidak membuang atau membongkar sauh di wilayah tertentu. Berdasarkan regulasi Pemerintah, Daerah Terlarang lebarnya tidak melebihi 500 meter dari titik terluar instalasi lepas pantai, sementara untuk Daerah terbatas lebarnya tidak melebihi 1.250 meter yang dihitung dari titik-titik terluar daerah terlarang.

VP Corporate Communication Pertamina, Fadjar Djoko Santoso menjelaskan integritas instalasi Migas tidak hanya dipengaruhi oleh kesesuaian dan pemenuhan terhadap peraturan yang berlaku dan standar, tetapi juga perlu melakukan upaya-upaya mitigasi terkait keamanan

dan keselamatan instalasi Migas.

"Wilayah operasi Migas Pertamina Group memiliki banyak instalasi berisiko sehingga diperlukan tindakan preventif dan pengawasan secara kontinu untuk memastikan keselamatan dan keamanan operasional instalasi Migas," ujarnya.

Lebih lanjut Fadjar menjelaskan bahwa Percepatan Penetapan DTT ini sebagai upaya Pertamina untuk terus memperkuat HSSE di wilayah operasinya, tidak hanya untuk keamanan dan keselamatan operasional melainkan juga untuk meningkatkan keamanan pelayaran.

Penetapan DTT meliputi instalasi yang berada di *Subholding Refinery & Petrochemical*, *Subholding Upstream* dan *Subholding Commercial & Trading*. Hingga pertengahan April 2023 sebanyak 11 rekomendasi DTT telah didapatkan. Hal ini berkat sinergi kuat dengan Kementerian Perhubungan, Kementerian ESDM dan Pusat Hidro Oseanografi TNI AL.

Manajemen Pertamina menyampaikan apresiasi dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada Menteri Perhubungan khususnya Jajaran Direktorat Kenavigasian Ditjen Perhubungan Laut, juga kepada Menteri ESDM khususnya Direktorat Teknik dan Lingkungan Migas Kementerian ESDM, serta Pushidrosal

Direktorat Kenavigasian Ditjen Hubla dan Direktorat Teknik dan Lingkungan Migas Ditjen Migas secara kontinu dan konsisten bertindak sebagai akselerator, memimpin, mengawal dan bersinergi dengan Pertamina Group serta regulator lainnya dalam melaksanakan percepatan rekomendasi DTT hingga memberikan hasil terbaik guna mencapai target percepatan yang

telah disepakati bersama antara Kementerian Perhubungan, Kementerian ESDM dan Pusat Hidro Oseanografi TNI AL.

Direktur Kenavigasian Capt. Budi Mantoro menyatakan bahwa Penetapan Daerah Terlarang (DTT) sangat penting untuk menjaga kelancaran operasi serta meningkatkan keselamatan dan keamanan transportasi laut di perairan Indonesia.

"Dengan adanya DTT, dapat ditentukan wilayah yang terdapat batasan operasional kapal, sehingga dapat mencegah terjadinya kecelakaan kapal. Kami juga mengapresiasi Pertamina Group yang selalu memberikan kontribusi yang baik dalam penyusunan rekomendasi yang akurat dan valid. Kami juga mendorong agar DTT yang ditetapkan dapat dilengkapi dengan Sarana Bantu Navigasi Pelayaran (SBNP) yang memenuhi ketentuan serta didukung oleh operator yang memenuhi kualifikasi internasional," ujar Capt. Budi

Di kesempatan yang sama Direktur Teknik dan Lingkungan Migas Kementerian ESDM, Mirza Mahendra turut memberi dukungan penuh dengan memimpin langsung dan inisiatif strategi percepatan penyelesaian DTT Pertamina.

"Harapannya semua sarana dan fasilitas lepas pantai yang dioperasikan Pertamina Group akan tuntas pada Juni tahun ini," ujar Mirza.

Penetapan DTT instalasi Pertamina di pertengahan tahun 2023 sebagai bentuk nyata Pertamina dalam meningkatkan keamanan *safety* dari instalasi di perairan. Hal ini penting demi menjamin kelancaran operasional yang berkontribusi langsung pada jaminan suplai energi untuk masyarakat. **PTM**



FOTO: PTM

Subholding Gas Pertamina Catat Laba Bersih US\$86 Juta Triwulan I 2023



FOTO: SHUPIEP

JAKARTA - Di saat normalisasi pasca pandemi dan menghadapi kondisi geopolitik global yang penuh ketidakpastian, PT Perusahaan Gas Negara Tbk (PGN) selaku *Subholding Gas* Pertamina berhasil membukukan kinerja positif operasional pada Triwulan I Tahun 2023.

Dalam menghadapi tantangan tersebut, PGN menjalankan strategi yang tepat sasaran untuk mencapai target dengan menerapkan aspek keberlanjutan yang terintegrasi dengan seluruh proses bisnis serta optimasi perluasan

infrastruktur gas bumi dan kehandalan pasokan sehingga PGN berhasil mencatatkan Laba Bersih pada Triwulan I Tahun 2023 Yang Diatribusikan ke Entitas Induk sebesar US\$86 juta atau setara Rp1,31 triliun (kurs IDR/US\$: Rp15.243).

Laba bersih pada Triwulan I Tahun 2023 berasal dari pendapatan sebesar US\$933,7 juta, dengan mencatatkan laba bruto sebesar US\$176,8 juta, laba operasi sebesar US\$139,3 juta dan EBITDA sebesar US\$281,9 juta. Secara operasional, volume *lifting* minyak & gas meningkat 7% menjadi 27.568 BOEPD dari 26.885 BOEPD pada Triwulan I 2022 dengan adanya tambahan produksi & *lifting* Blok Fasken. Adapun produksi minyak & gas naik 3% sebesar 28.685 BOEPD, transportasi minyak juga menunjukkan kenaikan kinerja cukup signifikan yang mencapai 15.718 BOEPD atau naik 66% Ytd. Demikian juga, kinerja LPG *processing* mencapai sebesar 10.846 Ton.

"Dari sisi penjualan gas ke pelanggan selama periode Januari-Maret 2023, telah mencapai 976 BBTUD. Sedangkan untuk volume transmisi sebesar 1.438 MMSCFD, yang terdapat peningkatan transmisi gas untuk kebutuhan industri, PLN, dan pupuk, diantaranya di ruas Sumatera Utara, Sumatera Selatan, dan Kalimantan," jelas Direktur Utama PGN, M. Haryo Yudianto, (28/04/2023).

Di tengah bisnis perusahaan yang terus bertumbuh, PGN terus menjaga kinerja di segala aspek dengan menjalankan program *cost saving* melalui inovasi, *improvement* dan peningkatan efisiensi di setiap aktivitas perseroan agar utilisasi gas bumi nasional semakin andal sebagai energi yang bersih dan ramah lingkungan pada masa transisi energi menuju *Net Zero Emission* (NZE). Melalui kinerja *Subholding Gas* Grup, PGN mengoptimalkan pemenuhan pasokan gas dan kinerja layanan migas dengan komitmen HSSE untuk mencegah fatal insiden, yang salah satunya dengan melakukan *assessment asset integrity management* dan meningkatkan pengawasan semua kegiatan yang memiliki risiko tinggi," tutup Haryo. ●SHG

Kuartal 1/2023, Laba Bersih Elnusa Tumbuh 53%

JAKARTA - PT Elnusa Tbk yang tergabung dalam *Subholding Upstream* Pertamina membukukan laba bersih Rp115 miliar di awal tiga bulan pertama 2023, tumbuh 53% (*year on year/yoy*) dibandingkan perolehan tahun 2022 di periode yang sama sebesar Rp75 miliar. Perseroan membukukan pendapatan usaha konsolidasi sebesar Rp3,1 triliun, tumbuh 29% (*year on year/yoy*) dibandingkan perolehan tahun lalu di periode yang sama 2022 sebesar Rp2,4 triliun. Pendapatan usaha konsolidasi ini dikontribusikan melalui segmen jasa distribusi & logistik energi sebesar 55%, jasa hulu migas 32% dan jasa penunjang 13%.

Corporate Secretary Elnusa, Asmal Salam menjelaskan, Kinerja Elnusa pada kuartal I-2023 ini merupakan upaya manajemen yang konsisten mencakup fundamental perusahaan yang kuat untuk terus menghasilkan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan. Fundamental tersebut dibangun pada tiga kegiatan usaha di jasa hulu migas, jasa distribusi & logistik energi dan jasa penunjang migas yang menawarkan solusi total dan kebermanfaatannya yang lebih unggul, diversifikasi portofolio yang solid di semua segmen serta peningkatan daya saing atas produk dan jasa yang ditawarkan ke pasar.

"Pertumbuhan pada capaian ini didorong atas peningkatan pada segmen jasa distribusi dan logistik energi pada unit jasa transportasi BBM, peningkatan volume penjualan BBM Inmar dan manajemen depo. Sementara itu, pada segmen jasa hulu migas terdapat peningkatan produktivitas pada jasa *drilling* dan *well services*," kata Asmal.

Perseroan juga menunjukan kinerja yang solid dengan mencatatkan pertumbuhan *Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization* (EBITDA) sebesar Rp345 miliar, meningkat dibandingkan dengan periode yang sama tahun 2022 yakni Rp248 miliar atau tumbuh sebesar 39%. Adapun jumlah kas dan setara kas perseroan per 31 Maret 2023 mencapai Rp2,063 triliun, tumbuh 82% dari periode yang sama pada tahun 2022 sebesar Rp1,133triliun.

Secara *capital expenditure*, Elnusa telah menyerap 31% belanja modal dari anggaran Rp500 miliar di tahun 2023 ini. Adapun sebagian besar atau 63%

dialokasikan untuk pertumbuhan bisnis, 35% dialokasikan untuk *maintain capacity* dan sisanya digunakan untuk *non-project*.

Melihat capaian yang gemilang pada 2023 ini menjadikan Elnusa untuk terus melanjutkan langkah bisnis untuk terus bertumbuh hingga menutup tahun 2023 nanti. Optimisme tersebut diiringi dengan empat prioritas strategis, mulai dari upaya peningkatan kompetensi pekerja sebagai fundamental dalam memberikan layanan yang terbaik untuk klien melalui *Learning & Growth Perspective*, memperkuat internal proses dalam optimalisasi produktivitas aset juga peningkatan kapabilitas pemasaran, *Customer Perspective* sebagai peningkatan kualitas layanan untuk meningkatkan *market share* di Pertamina Group maupun non Pertamina Group, serta *Financial Perspective* dalam membangun *cost awareness* sebagai upaya dalam memberikan harga yang kompetitif dan peningkatan *profitability margin*.

"Kami optimis dengan menjalankan empat prioritas startegi dengan konsisten, akan semakin besar pula peluang bagi Perseroan untuk mempercepat pertumbuhan bisnis di masa yang akan datang," tutup Asmal. ●SHU-ELNUSA



FOTO: SHR&P PLAU

Sorot

Kembangkan Bisnis *Green Shipping*, PIS Gencar Kolaborasi dengan Mitra Global di Singapura

JAKARTA - PT Pertamina International Shipping (PIS) berkomitmen menjalankan program-program strategis yang mendukung penerapan ESG dan bisnis *green shipping* untuk mewujudkan visi menjadi yang terkemuka di Asia dan semakin dikenal di pasar internasional.

Untuk itu, PIS gencar berkolaborasi dengan mitra-mitra skala global di antaranya DNV, Drewry Maritime Services Asia Pte Ltd, Clarksons, dan juga partisipasi dalam Sea Asia - Singapore Maritime Week yang berlangsung di Singapura, pada 25 hingga 27 April 2023.

Kolaborasi dan kunjungan dihadiri oleh CEO PIS Yoki Firnandi, Direktur Armada PIS Muhammad Irfan Zainul Fikri, dan Direktur Operasi PIS Brilian Perdana. Turut hadir pula CEO DNV Remi Eriksen, Regional Manager DNV Cristina Saenz de

Santa Maria, serta perwakilan dari Drewry Maritime dan Clarksons.

"PIS melakukan kolaborasi ini untuk mewujudkan target perusahaan sebagai *world class green shipping company*. Termasuk dalam kolaborasi ini juga menekankan aspek dan program *market research* untuk memahami pergerakan market bisnis angkutan kargo. Sehingga, bisa memberikan kekuatan bagi PIS untuk menentukan bisnis yang sesuai dan memenuhi target pemegang saham," ujar CEO PIS Yoki Firnandi.

Kolaborasi PIS dengan DNV yang dikenal sebagai salah satu biro klasifikasi perkapalan terkemuka di dunia ditekankan dalam program dekarbonisasi dan juga peningkatan *safety* dalam operasional kapal-kapal PIS.

PIS juga menjajaki riset dengan Drewry

Maritime dan Clarksons untuk peluang bisnis kargo bisnis *green fuel* dan kargo ramah lingkungan terkemuka dunia lainnya.

"PIS merasa perlu ikut dan aktif sehingga dapat menjadi pemain aktif dalam *market-market* tersebut. Penyiapan armada yang memenuhi aturan yang sesuai dengan regulasi internasional juga sedang dipersiapkan," ujar Direktur Armada PIS Muhammad Irfan Zainul Fikri.

Selain itu, PIS juga menghadiri ajang konferensi bisnis perkapalan yakni Sea Asia - Singapore Maritime Week. "Sebagai perusahaan yang *go international*, kita wajib melakukan pembelajaran yang berkaitan perkembangan teknologi dengan mengikuti acara seperti ini, PIS juga turut mempersiapkan diri dalam pengembangan teknologi ini", lanjut Irfan. ●SHIML



FOTO : SHIML

Sambangi Pertamina, NYK Bahas Potensi Kerja Sama Bisnis *Green Energy Logistics*

JAKARTA - Perusahaan perkapalan asal Jepang, Nippon Yusen Kabushiki Kaisha (NYK), yang sekaligus juga mitra kerja sama strategi PT Pertamina International Shipping (PIS) berkunjung untuk membahas potensi kerja sama bisnis *green energy logistics*.

Kunjungan berlangsung di Grha Pertamina, pada Rabu, 3 Mei 2023, dan dihadiri oleh Chief Financial Officer & Chief Executive of Management Planning Headquarters NYK Akira Kono, Chief Executive of Energy Division NYK Officer Hironobu Watanabe, Deputy General Manager NYK Bulkship Asia Kenichiro Yanagisawa, President Director NYK Line Indonesia Hideaki Hamanaka, Vice President Director of NYK Line Indonesia

Atsuhiko Kako, Director of NYK Line Indonesia Soga Gustama, Supervisor of NYK Line Indonesia Rikardo Parulian.

Sementara dari Pertamina hadir Senior Vice President Strategic and Investments Daniel S. Purba, CEO PIS Yoki Firnandi, Direktur Perencanaan Bisnis Wisnu Medan Santoso, dan Direktur Armada Muhammad Irfan Zainul Fikri.

Pertemuan membahas tentang kerjasama dalam menggarap potensi bisnis dan pengembangan teknologi terkini terutama di bidang pengangkutan CO₂, penyediaan kapal angkutan LNG, penyediaan kapal angkutan *green fuel*, pengembangan *capability* melalui kerjasama *ship management* dan lainnya.

CEO PIS Yoki Firnandi menyambut hangat kedatangan NYK untuk pembahasan potensi kerja sama strategis antara PIS dan NYK ke depan. "Tentunya, PIS akan melihat potensi-potensi kerja sama tersebut dengan kondisi dan perkembangan pasar ke depan, sekaligus menyesuaikan dengan rencana PIS dalam mendukung program transisi energi," kata Yoki.

PIS dan NYK resmi menjadi mitra kerja sama strategis pada Desember 2022. Kerja sama ini mencakup investasi, dan kolaborasi bisnis strategis yang siap menguasai pasar *green energy logistics* internasional. Penandatanganan ini menandai masuknya NYK sebagai salah satu pemegang saham di PIS. ●SHIML



Sorot

Dukung Dekarbonisasi di Sektor Perhotelan, Pertamina Teken MoU dengan Marriot Internasional Group

JAKARTA - Pertamina melalui *Subholding Gas* terus melakukan upaya untuk mendukung dekarbonisasi di Indonesia pada sektor perhotelan. Kali ini melalui afiliasinya yakni PT Pertagas Niaga (PTGN) melaksanakan penandatanganan *Memorandum of Understanding (MoU)* dengan Marriot International Group, pada Selasa, 18 April 2023.

PTGN dan Marriot International Group bekerja sama mengenai penyediaan, distribusi dan pembelian *Compressed Natural Gas (CNG)* guna kelangsungan bisnis Marriot International Group yang mengelola jaringan hotel di berbagai kota dan kabupaten di Indonesia.

Konversi penggunaan LPG ke CNG di jaringan hotel Marriot International Group di Bali ini berpotensi menurunkan emisi carbon hingga 15% atau setara 428 ton CO₂/tahun.

President Director PTGN, Aminuddin menyampaikan, gas bumi, CNG maupun LNG merupakan sumber energi yang lebih bersih dan memegang peranan penting dalam fase transisi energi fosil menuju energi baru terbarukan. Menurutnya, MoU ini tidak semata kesepakatan diantara dua belah pihak, melainkan bentuk aksi nyata PTGN dan Marriot International Group dalam mewujudkan lingkungan yang lebih bersih dan berkelanjutan melalui pengurangan emisi CO₂.

"PTGN berkomitmen mendukung bisnis Marriot International Group di seluruh Indonesia. Semoga ke depan akan semakin banyak pelaku bisnis perhotelan yang mengikuti langkah ini sehingga target NZE 2060 Indonesia dapat kita capai bersama-sama," ujar Aminuddin.

Selama bertahun-tahun, gas bumi, *compressed natural gas (CNG)* dan *liquefied natural gas (LNG)* hanya digunakan untuk kebutuhan industri. Namun seiring perkembangan teknologi, kini PTGN mampu menyediakan energi yang lebih bersih dan ramah lingkungan bagi bisnis hotel, restoran, *cafe*, serta industri kecil menengah, dan tentunya kebutuhan rumah tangga. ●SHG-PTGN



Sinergi Pertagas Niaga dan Marriot International Group melalui program konversi LPG ke CNG berpotensi menurunkan emisi carbon hingga 15% atau setara 428 ton CO₂/tahun.



Direktur Utama NR, Harry Budi Sidharta dan Direktur Utama JAI, Shanti Puruhita sepakat menandatangani amandemen kedua kerja sama pelayanan jasa kapal di Terminal Khusus NR di wilayah Kepulauan Seribu, Provinsi DKI Jakarta.

FOTO: SHG-NR

Nusantara Regas Bersinergi dengan Jasa Armada Indonesia dalam Pelayanan Jasa Kapal

JAKARTA - PT Nusantara Regas (NR) dan PT Jasa Armada Indonesia Tbk (JAI) melakukan penandatanganan amandemen kedua kerja sama pelayanan jasa kapal di Terminal Khusus NR di wilayah Kepulauan Seribu, Provinsi DKI Jakarta. Hadir dalam penandatanganan tersebut Direktur Utama NR, Harry Budi Sidharta dan Direktur Utama JAI, Shanti Puruhita. Kegiatan ini dilaksanakan di Jakarta, Selasa, 18 April 2023.

Kerja sama antara NR dan JAI dalam pelayanan jasa kapal LNG di Terminal Khusus NR dimulai pada 2014. JAI berperan membantu mengelola dan mengadministrasikan pelayanan jasa kapal LNG pihak ketiga demi kelancaran kegiatan operasi NR.

"Kita semua berharap bahwa kesepakatan kerja sama pelayanan jasa kapal yang telah berjalan selama delapan tahun ini akan meningkatkan pendapatan ekonomi perusahaan baik NR maupun JAI sebagai bagian dari anak usaha BUMN," jelas Harry.

Hal serupa juga disampaikan oleh JAI yang mendukung keberlanjutan kerjasama antara kedua belah pihak. "Jasa Armada Indonesia melaksanakan kerjasama dengan performa maksimal dan mengedepankan nilai *safety*. Harapannya bisa memberikan mutual *benefit* dan meningkatkan *revenue* masing-masing entitas," jelas Shanti.

PT Jasa Armada Indonesia Tbk merupakan salah satu anak perusahaan dari PT Pelabuhan Indonesia (Persero). JAI merupakan merupakan satu-satunya Badan Usaha Pelabuhan terdekat dari area FSRT Jawa Barat yang dioperasikan oleh Nusantara Regas di Perairan Jakarta Utara. Salah satu pelayanan yang diberikan oleh JAI adalah pelayanan jasa kapal, khususnya kapal-kapal LNG di Terminal Khusus PT Nusantara Regas. Hal ini membantu NR dalam proses kegiatan pengelolaan operasi pelayanan jasa kapal LNG pihak ketiga sehingga terwujudnya penguatan dan perluasan pasar di sektor Terminal Khusus. Selain itu, akan menambah pendapatan berulang (*recurring income*) Perseroan dan menjadikan pendapatan di sektor ini terus berkelanjutan (*sustainable*). ●SHG-NR

FOTO: SHIML-PTK



FOTO: SHU-PHI

Pertamina Lakukan Pengeboran Sumur Eksplorasi di Area Sangasanga

SANGASANGA, KALIMANTAN TIMUR - Pertamina melalui PT Pertamina Hulu Sanga Sanga (PHSS) baru saja melakukan tajak pengeboran eksplorasi pada Sumur Eksplorasi Polaris D-1X, pada 20 Maret 2023. Sumur ini merupakan pintu masuk (*play opener*) untuk area di wilayah kerja PHSS dan memiliki target *reservoir* yang lebih dalam dibandingkan *reservoir-reservoir* di lapangan yang telah berproduksi di sekitar wilayah tersebut.

Direktur Utama PT Pertamina Hulu Indonesia (PHI), Chalid Said Salim menyampaikan, sumur Eksplorasi Polaris D-1X merupakan satu dari 4 sumur eksplorasi Komitmen Pasti di area Sangasanga. Adapun sumur komitmen pasti lainnya, yaitu Sumur Phoenix North-1 ST, Sumur Helios D-1, dan Sumur Draco B-1X.

"Dalam program pengeboran eksplorasi ini, kami mengusung strategi *borderless*, seperti yang telah diaplikasikan sebelumnya pada Sumur Eksplorasi Helios D1 yang merupakan irisan wilayah kerja PT Pertamina EP (PEP) dan wilayah kerja PHSS. Saat ini kami sudah menyelesaikan proses pengeboran dan melakukan evaluasi hasilnya," ujar Chalid.

Menurut Chalid, melalui strategi *borderless* tersebut, terjalin kolaborasi antara PHI, PHSS, PT Pertamina EP (PEP) Asset 5, *Subholding Upstream* Pertamina, dan PT Elnusa Tbk. "Hasil dari sinergi dan kolaborasi Pertamina Grup ini menjadi pembuka (*play opener*) dalam menemukan sumber daya yang akan menambah cadangan migas," ujar Chalid.

Menurut Chalid, sumur ini diharapkan dapat menjadi *discovery* (penemuan baru) untuk pengembangan sumber daya masa depan perusahaan dan menjaga kelangsungan energi di Indonesia.

"Target pengeboran ini adalah mencapai OTOBOSOR (*On Target, On Budget, On Scope/Spec/Safety, On Return/Regulation*) dan dapat memenuhi target tambahan sumber daya atau 2C sehingga temuan cadangan dan *Reserve to Production* (RTP) atau masa operasi produksi perusahaan bisa semakin panjang," tambah Chalid.

Chalid pun menyampaikan PHI terus berinvestasi dalam kegiatan eksplorasi dan pengembangan lapangan-lapangan migas guna menemukan sumber daya baru dan menambah cadangan yang penting bagi tercapainya ketahanan energi nasional.

"Kami pun menerapkan HSSE *Golden Rules*, yaitu Patuh, Intervensi dan Peduli dalam setiap proyek migas perusahaan sehingga dapat berjalan selamat, andal, patuh, ramah lingkungan dan berkelanjutan," pungkaskan Chalid. ●SHU-PHI

Gandeng BUMD Riau, Pertamina Tangkap Peluang Bisnis Migas

PEKANBARU, RIAU- Pertamina melalui PT Elnusa Tbk menandatangani nota kesepahaman dengan Badan Usaha Milik Daerah (BUMD) Kabupaten Bengkalis, Riau, PT Bumi Laksamana Jaya (BLJ) terkait pengembangan bisnis dan evaluasi atas peluang kerja sama di bidang migas yang merupakan bisnis inti usaha perseroan.

Penandatanganan yang dilakukan oleh Direktur Utama Elnusa, John Hisar Simamora dan Direktur Utama BLJ, Abdul Rahman tersebut juga disaksikan secara langsung oleh Bupati Bengkalis, Kasmarni. Dalam kesempatan itu, Elnusa dan BLJ bersepakat untuk meningkatkan secara bertahap kapasitas dan kompetensinya di sektor migas.

"Kerja sama ini adalah bukti komitmen kami kepada *stakeholder* dalam mewujudkan strategi pertumbuhan dan pengembangan bisnis Elnusa ke depan. Hal ini juga merupakan salah satu antisipasi atas gejolak industri migas yang makin kompetitif, sekaligus mendukung program Pemerintah dalam meningkatkan kompetensi SDM dan kandungan lokal dalam pekerjaan migas," kata John Hisar Simamora, Direktur Utama Elnusa.

Elnusa berperan sebagai penyedia jasa energi yang memiliki solusi total atas berbagai kompetensi yang andal, mulai dari jasa hulu migas, jasa distribusi & logistik energi, serta jasa penunjang migas. Tak hanya itu, Elnusa juga telah berpengalaman bekerja selama 53 tahun di berbagai wilayah kerja di Indonesia maupun luar negeri, dalam mendukung capaian target produksi migas di Indonesia.

"Dengan yang dimiliki PT Bumi Laksamana Jaya disertai pengalaman dan kapabilitasnya, akan melengkapi kiprah Elnusa untuk bisa tumbuh lebih kuat, tidak hanya di wilayah Kabupaten, di luar Kabupaten Bengkalis. Kerja sama ini saling menguntungkan di bidang minyak dan gas bumi serta bisnis-bisnis lainnya sehingga kita sepakat untuk dijajaki bersama," tutur John.

Abdul Rahman pun menyambut baik kerja sama tersebut karena dapat meningkatkan peluang penyerapan tenaga kerja lokal sehingga meningkatkan pertumbuhan ekonomi daerah.

Hal senada disampaikan Bupati Bengkalis, Kasmarni. "Kerja sama yang dibangun oleh Elnusa dan BLJ memiliki nilai strategis tinggi sebagai upaya membuka peluang pengembangan bisnis antara kedua belah pihak yang pasti akan berdampak positif pula terhadap pembangunan dan perekonomian Kabupaten Bengkalis," pungkaskan. ●SHU-ELNUSA



Disaksikan oleh Bupati Bengkalis, Kasmarni, Direktur Utama Elnusa John Hisar Simamora menandatangani nota kesepahaman dengan PT Bumi Laksamana Jaya.

FOTO: SHU-ELNUSA

Sorot

Dukung Komitmen ESG, PTK Operasikan Tugboat Ramah Lingkungan Pertama di Indonesia

JAKARTA - Pegang teguh komitmen ESG, Pertamina Trans Kontinental (PTK) menyediakan *tugboat* (kapal tunda) *dual fuel* ramah lingkungan pertama di Indonesia.

Kapal Transko Rajawali merupakan kapal jenis *harbour tug* milik PTK yang menggunakan bahan bakar diesel (HSD) dan gas alam cair (LNG) dan dibangun pada 2019. Ini merupakan satu-satunya kapal tunda berbahan bakar ganda di Indonesia.

Transko Rajawali dibuat oleh galangan PT Dok Warisan Pertama (PaxOcean). Dibangun untuk mendukung kegiatan operasional Perta Arun Gas (PAG) selaku salah satu *customer* PTK, Transko Rajawali kini beroperasi di wilayah perairan PAG yang terletak di Perairan Blang Lancang, Kota Lhokseumawe, Aceh.

Transko Rajawali menggunakan bahan bakar HSD sebagai pemantik dan dilanjutkan dengan penggunaan bahan bakar LNG ketika kapal sudah berjalan. Penggunaan bahan bakar LNG ini dapat mengurangi biaya operasional kapal serta lebih ramah lingkungan karena dapat mengurangi kadar emisi kapal.

"Kapal ini ramah lingkungan karena tidak banyak menghasilkan emisi," ucap Direktur Utama PTK Nepos MT Pakpahan, Jumat, 28 April 2023.

Utilisasi kapal tunda yang ramah lingkungan ini bertujuan untuk *cost saving* dalam operasional Kapal Sarana Pelabuhan. Selain itu, Transko Rajawali merupakan salah satu bukti nyata PTK dalam mengimplementasikan komitmen ESG Pertamina aspek lingkungan. Kapal ini merupakan upaya PTK dalam mendukung target capaian Pertamina untuk menurunkan emisi hingga 29% pada 2030. ●SHIML-PTK



Kapal Transko Rajawali, satu-satunya tugboat berbahan bakar ganda di Indonesia.

FOTO: SHIML-PTK



Secara simbolis Direktur Utama PT Nusantara Regas, Harry Budi Sidharta memotong kue ulang tahun dalam acara syukuran HUT ke-13 Nusantara Regas.

FOTO: SHG-NR

HUT ke-13, Nusantara Regas Kuatkan Komitmen untuk Perluas Pemanfaatan LNG di Indonesia

JAKARTA- PT Nusantara Regas (NR) merayakan ulang tahun ke-13, Jumat, 14 April 2023. Dalam kiprahnya, NR telah menjadi salah satu pemegang peran kunci dalam industri penyimpanan, regasifikasi dan niaga gas alam cair atau LNG di Indonesia. Saat ini NR mengoperasikan *Floating Storage & Regasification Unit* (FSRU) Jawa Barat serta *Onshore Regasification Facilities* (ORF) Muara Karang, Jakarta.

Perusahaan patungan yang didirikan oleh Pertamina dan Pertamina Gas Negara ini dalam perjalanannya telah memberikan kontribusi signifikan dalam memenuhi kebutuhan energi pembangkit listrik khususnya di DKI Jakarta dan Jawa bagian barat.

Direktur Utama PT Nusantara Regas, Harry Budi Sidharta mengucapkan terima kasih kepada semua mitra bisnis serta seluruh pemangku kepentingan yang telah bekerja sama dan mendukung kiprah perusahaan selama ini. Ia juga menegaskan, NR terus berupaya untuk meningkatkan kualitas layanan dan kinerja operasional agar dapat memberikan manfaat yang lebih besar bagi masyarakat dan lingkungan.

"Kami bangga selama perjalanan 13 tahun ini diberi kepercayaan untuk menyediakan LNG sebagai energi keberlanjutan yang ramah lingkungan serta berkontribusi positif bagi Indonesia," ujar Harry.

NR berkomitmen mengembangkan perluasan bisnis, penambahan konsumen dan ekspansi area baru untuk meningkatkan pemanfaatan LNG. Hingga Maret 2023, NR berhasil menyalurkan gas sebesar 891,641,445.86 MMBTU dan mencatatkan 11.814.681 jam kerja selamat. Pemanfaatan LNG yang dijalankan NR merupakan bagian dari upaya mendukung penyediaan energi bersih dan target Pemerintah dalam merealisasikan Indonesia *Net Zero Emission* pada 2060. ●SHG-NR

Maurel & Prom Raih Sertifikasi ISO 45001 dan ISO 14001



Salah satu lapangan operasi Etablissements Maurel & Prom S.A. (M&P).

FOTO: SHU-PIEP

JAKARTA - Untuk mendukung strategi PT Pertamina Internasional EP (PIEP) untuk menjadi perusahaan migas kelas dunia, Etablissements Maurel & Prom S.A. (M&P) selaku anak perusahaan yang 71,09% sahamnya dimiliki oleh PIEP

terus berupaya untuk mencapai kinerja ekselen dengan melakukan beberapa kegiatan audit untuk sertifikasi sejak Oktober sampai dengan Desember 2022.

Seperti yang diumumkan melalui website M&P, pada 24 April 2023, anak perusahaan PIEP tersebut telah resmi mendapatkan sertifikasi untuk ISO 45001 terkait *Health dan Safety* dengan tujuan agar perusahaan dapat mengelola risiko dan meningkatkan kinerja *Health, Safety, Security & Environment*-nya (HSSE), serta menyediakan tempat yang aman dan sehat bagi pekerja dan pemangku kepentingan utama. Di samping itu, M&P juga mendapatkan sertifikasi ISO 14001 terkait *Environmental Management* dalam upaya untuk terus meminimalisir dampak negatif pada lingkungan yang dapat timbul karena kegiatan operasional perusahaan.

Direktur Utama PIEP John Anis menyampaikan, audit HSSE melalui ISO 45001 dan 14001 ini merupakan upaya PIEP dan M&P untuk terus mematuhi dan menaati peraturan perundang-undangan yang berlaku serta terus berkomitmen dalam pemenuhan strategi Pertamina dalam mencapai kegiatan operasi yang aman. Hal ini sejalan dengan wujud komitmen Pertamina terhadap keberlanjutan usaha untuk terus mengintegrasikan praktik-praktik HSSE terbaik/kelas dunia secara terstruktur dan sistematis pada semua tingkat.

Pada kesempatan terpisah, Direktur Utama M&P, Olivier de Langavant mengatakan, setelah dilakukannya audit pada triwulan keempat tahun 2022, grup M&P dapat memastikan bahwa ISO 45001 dan ISO 14001 telah diterima untuk audit terhadap kantor pusat M&P, dan anak perusahaannya di M&P Gabon dan M&P Tanzania.

"Selamat kami ucapkan untuk semua tim yang terlibat dan juga komitmen yang diberikan setiap hari untuk mencapai hal ini," ujar Olivier. ●SHU-PIEP

Siapkan Pekerja Muda sebagai Agen Perubahan dan Representasi Positif Perusahaan

PALEMBANG, SUMATERA SELATAN - Merespons perubahan yang dinamis PT Kilang Pertamina Refinery Unit III Plaju (Kilang Pertamina Plaju) berkomitmen untuk turut aktif menjadi agen perubahan internal perusahaan. Upaya tersebut diwujudkan melalui penguatan pengurus inti *Agent of Change* (AoC) RU III Plaju periode 2023-2025.

Pengurus inti *Agent of Change* ini berasal dari kalangan pekerja muda di lingkungan perusahaan.

General Manager Kilang Pertamina Plaju, Yulianto Triwibowo mengatakan pekerja muda merupakan kalangan yang tepat untuk menjadi bagian perubahan.

Ini karena dari sisi cara berpikir dan perspektifnya memiliki kesamaan dengan kalangan anak muda sehingga dapat menjadi representasi perusahaan dalam mencapai tujuan *safety dan profitability*.

"Pekerja muda ini lebih terbuka. Di Kilang Pertamina Plaju persentase pekerja muda lebih dari 50 persen dari generasi Y sehingga pengurus AoC ini adalah pihak yang tepat menjadi bagian dalam menyebarkan budaya baik perusahaan," katanya.

Kepada jajaran pengurus yang akan memberikan kontribusi selama dua tahun ke depan, Yulianto memberikan pesan khusus.

Apalagi, menurutnya, pekerja Pertamina bukan sebagai argometer yang bisa bekerja sesuai jarak. Para pengurus inti ini diharapkan dapat memberikan sumbangsih berbagai program inovasi yang dapat bermanfaat bagi perusahaan.

Tak hanya itu, AoC juga diharapkan dapat menciptakan atmosfer positif di lingkungan kerja milenial sesuai dengan nilai AKHLAK.

"Buatlah citra pekerja Pertamina yang baik dan adaptif. Selamat atas amanah barunya. Tugas sudah menunggu dan target sudah ada. Mari implementasikan dengan baik dan kita capai bersama," ujarnya.

Sementara itu, ketua *Agent of Change* (AoC) RU III Plaju periode 2023-2025 Vishwa Patra Pradana menjelaskan sebagai ketua terpilih siap berkolaborasi dengan berbagai fungsi internal membentuk budaya kerja yang baik.

"Semua elemen yang ada di RU III menjadi bagian dari *Agent of Change* sesuai dengan perubahan zaman. Kami akan meningkatkan komunikasi arahan ke depan menuju *safety dan profitability*," jelasnya.

Vishwa meyakini, ketika telah mampu mencapai tujuan *safety dan*

profitability berbagai upaya baik yang telah dilakukan akan berimbas positif pada reputasi perusahaan.

Dengan bergandengan tangan bersama fungsi di Kilang Pertamina Plaju, AoC bertekad menyelaraskan tujuan perusahaan dengan melibatkan seluruh bagian di perusahaan dari berbagai tingkatan, mulai pucuk pimpinan hingga bagian terdepan yakni staf *frontliner*.

Ini bertujuan bukan hanya tim manajemen yang mengerti namun *frontliner* bisa memahami dan menyampaikan visi misi perusahaan dengan baik kepada publik.

Tahun ini target implementasi *Living Core Value* AKHLAK menjadi minimal di level 375 dari kepengurusan sebelumnya.

Living Core Value AKHLAK merupakan moral etika yang menjadi panduan seluruh BUMN termasuk Pertamina saat ini. AKHLAK adalah singkatan dari Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif.

AKHLAK bagi Pertamina adalah sebagai identitas dan perekat budaya kerja yang mendukung peningkatan kinerja Pertamina dan entitas anaknya secara berkelanjutan.

"Jadi, kami berkomitmen menjaga level *Living Core Value* dalam rangka mencapai implementasi budaya telah mencapai kinerja," ujar Vishwa. ●SHR&P PLAJU



General Manager Kilang Pertamina Plaju, Yulianto Triwibowo memberikan ucapan selamat kepada Ketua *Agent of Change* (AoC) RU III Plaju periode 2023-2025 Vishwa Patra Pradana.

FOTO: SHR&P PLAJU

Kiprah

**Peringati *International Firefighters Day*,
 Pertamina Perkuat Komitmen
 Wujudkan Keselamatan Kerja**

Pertamina melalui PT Kilang Pertamina Internasional (PT KPI) terus berkomitmen dan mendukung terwujudnya keselamatan bekerja dalam kondisinya sebagai perusahaan yang *high cost high risk*. Pada Kamis, 4 Mei 2023, *Subholding Refining & Petrochemical* memperingati *International Firefighters Day* di berbagai unit operasinya.

Kilang Dumai

Untuk meningkatkan *awareness fire emergency response* kepada seluruh *stakeholder*, PT Kilang Pertamina Internasional (PT KPI) Refinery Unit (RU) Dumai merayakan momen *International Firefighter Day* (IFFD) tahun ini dengan sejumlah program, salah satunya *Firefighter Goes to School* ke SMKN 5 Dumai, Rabu (3/5/2023).

“Pada tahun ini, PT KPI RU Dumai menetapkan pelaksanaan rangkaian kegiatan guna memperingati IFFD yang dilaksanakan mulai 26 April – 26 Mei 2023 mendatang. Pelaksanaan rangkaian kegiatan ini bertujuan untuk menjadi *media campaign*, edukasi dan peningkatan *awareness* aspek *fire emergency response* kepada seluruh *stakeholders*,” ungkap Area Manager Communication, Relations, & CSR RU Dumai, Agustiawan.

Dalam acara “*Firefighter Goes to School*” di SMKN 5 Dumai, Section Head Emergency & Insurance Kilang Dumai, Sjahru Sjakbani, memperkenalkan tugas dan tanggung jawab pemadam kebakaran di lingkungan Kilang Dumai kepada para siswa dan guru serta media *sharing knowledge* mengenai penyebab kebakaran, pencegahan kebakaran dan penanggulangan kebakaran yang dapat dilakukan dengan peralatan yang tersedia di rumah.

Momen IFFD ini akan dilanjutkan dengan apel *opening ceremony* dan PT KPI RU Dumai *Firefighter Annual Award*, dan *Street Campaign* di lingkungan perusahaan.



Kilang Cilacap

Peringatan Hari Pemadam Kebakaran Internasional 2023 membawa pesan kepada seluruh elemen bangsa untuk menggalang solidaritas, jiwa patriot serta memperkuat pengabdian aparaturnya pemadam kebakaran dan penyelamatan. Sehingga mampu melahirkan patriot pemadam kebakaran dan penyelamatan yang tangguh.

Hal itu dikatakan GM PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) RU IV Cilacap, Edy Januari Utama pada upacara *International Firefighter Day* di lapangan kompleks Head Office PT KPI RU IV Cilacap.

Dijelaskan Edy dengan semangat dan ketangguhan, PT KPI bertekad mewujudkan visi misi pemadam kebakaran internasional, *to prevent fires, safe property and lives* melalui layanan pencegahan, penanggulangan kebakaran dan penyelamatan secara profesional & terlatih. “*Event* ini sekaligus pengecekan kesiapsiagaan fasilitas, *equipment*, maupun personal KPI saat kondisi *emergency* dan keadaan lain yang berpotensi terjadi dalam kilang maupun wilayah operasional,” jelas Edy.

Dalam kesempatan itu, GM Edy melakukan penyematan helm *Fire Fighter* kepada anggota Pertamina Fire Brigade, bukti kesiapsiagaan menghadapi kondisi *emergency*. Kegiatan diikuti Tim Bantuan Keadaan Darurat (TBKD), Security, Basarnas dan Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Cilacap.

Acara juga dimeriahkan dengan aksi yel-yel tim Pertamina Fire Brigade, dan atraksi *lowering* sebagai gambaran evakuasi kebakaran dari gedung bertingkat menggunakan *fire truck* tangga.



Kiprah

Kilang Plaju



Kilang Pertamina Plaju juga turut menyemarakkan *International Firefighters Day*. Dalam kesempatan tersebut, General Manager Kilang Pertamina Plaju, Yulianto Triwibowo menegaskan bahwa Kilang Pertamina Plaju terus berinisiatif untuk menyampaikan potensi apa saja yang kemungkinan dapat terjadi di kilang, sehingga dapat dipersiapkan untuk pencegahan.

“Kita terus memastikan kecakapan dan *skill* para *fire brigade* atau pasukan pemadam kebakaran, salah satunya dengan rutin melakukan simulasi,” tuturnya.

Kegiatan *International Firefighters Day* ini dihadiri jajaran manajemen, perwakilan dari Persatuan Wanita Patra (PWP), mahasiswa Politeknik Akamigas Palembang, siswa SMA dan perwakilan masyarakat dari Kecamatan Plaju dan Banyuasin I.

Hadir juga Kepala Seksi Perlindungan Sosial Korban Bencana Alam (PSKBA) dari Dinas Sosial Provinsi Sumatera Selatan, yang memaparkan *overview* Kampung Siaga Bencana yang rencananya akan digelar berkolaborasi bersama Kilang Pertamina Plaju beberapa waktu yang akan datang.

Kilang Balikpapan

Kilang Pertamina Balikpapan mengadakan upacara peringatan Hari *International Fire Fighter* di Gedung New HSSE KPI Unit Balikpapan. Dalam kesempatan itu, General Manager PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Balikpapan Arafat Bayu Nugroho peringatan tersebut merupakan salah satu wujud komitmen Pertamina dalam rangka mengapresiasi seluruh insan pemadam kebakaran di seluruh dunia, termasuk di KPI Unit Balikpapan.

“Saya mengucapkan terima kasih atas dedikasi, kontribusi, serta loyalitas dalam menjalankan tugas mencegah dan menanggulangi kebakaran, serta keadaan *emergency* lainnya. Kita berharap situasi-situasi *emergency* tersebut hanya kita temui dalam latihan-latihan semata,” harap Bayu.

Pada kesempatan tersebut juga dilaksanakan penyematan atribut kepangkatan untuk *Fire Brigade*, guna memberikan kemudahan dan memperlancar komunikasi lapangan, memiliki keseragaman identitas pakaian kerja yang memperkuat identitas perusahaan secara korporasi dan memenuhi kriteria perlindungan keselamatan kerja.

Bayu juga menyampaikan harapannya agar semua pekerja yang bergabung dalam *Fire Brigade* PT KPI Unit Balikpapan dapat terus meningkatkan kompetensi dan kemampuannya.

“Kita harus terus meningkatkan kemampuan dan kompetensi sehingga operasional kilang dapat berjalan dengan aman dan lancar,” tutup Bayu.



Kilang Balongan



Sebagai bentuk penghormatan terhadap pekerja yang bertugas sebagai *Firefighter* atau Pemadam Kebakaran, PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Refinery Unit VI Balongan menggelar Apel Peringatan Hari Pemadam Kebakaran Internasional atau *International Firefighters' Day*, di Halaman HSSE *Check Point* RU VI, Kamis (4/5/2023).

General Manager PT KPI RU VI Balongan Diandoro Arifian menegaskan, menjadi seorang pemadam butuh keahlian khusus dan mental yang kuat, bahkan bertaruh nyawa. “Karena itu, sudah sepatutnya dedikasinya harus kita hargai,” ucap Diandoro.

Pada kesempatan tersebut, Diandoro juga mengingatkan agar plant patrol maupun pengecekan peralatan fasilitas kilang harus terus dilakukan setiap saat agar insiden kebakaran yang pernah terjadi di Kilang Balongan tidak lagi terjadi.

Pada kegiatan ini, juga dilakukan serah terima jabatan TBKD periode periode 2022-2023 kepada TBKD periode 2023-2025 oleh GM RU VI Balongan. Selain itu, dilakukan juga penyerahan penghargaan The Best AKHLAK Fire Brigade dan The Best Fire Facility, serta penyerahan Sertifikat Fireman Level 1.

Terkait kegiatan lain dalam rangkaian *event International Firefighters Day*, Area Manager Communication, Relation & CSR PT KPI RU VI Balongan Mohamad Zulkifli mengatakan, pada 9-10 Mei 2023 nanti RU VI Balongan akan turun ke empat desa penyangga, yakni Desa Majakerta, Desa Sukaurip, Desa Sukareja, dan Desa Balongan untuk melakukan edukasi cara memadamkan api sekaligus latihan evakuasi warga ketika terjadi kebakaran. Selain itu, RU VI juga akan mengadakan sosialisasi dan edukasi bahaya api sebagai upaya pencegahan kebakaran dan edukasi penanggulangan kebakaran kepada siswa TK dan SD pada 15 Mei 2023.

Kiprah

Kiprah Kartini Rokan, Pastikan Operasi Tetap Berjalan Saat Lebaran Demi Energi Negeri

DURI, RIAU - Industri migas dikenal dengan dunia kerja yang maskulin. Namun, perempuan juga memainkan peran penting dalam menghadirkan energi bagi negeri, termasuk untuk kegiatan pengeboran, pengoperasian alat berat, maupun aktivitas operasi di wilayah-wilayah terpencil menjadi bagian dari keseharian industri yang vital ini.

Di PT Pertamina Hulu Rokan (PHR) Regional Sumatera *Subholding Upstream* Pertamina, wanita juga mendapatkan porsi serupa untuk berkontribusi terhadap ketahanan energi. Seperti Uly Adininta, Pertiwi (pekerja) PHR ini membuktikan bahwa perempuan bisa menjadi bagian dalam industri migas.

Kartini dari Wilayah Kerja (WK) Rokan ini memiliki peranan penting dalam tim yang didominasi kaum pria. Bahkan ketika libur Lebaran Idul Fitri sekalipun, Uly tetap berperan dalam operasi yang andal dari WK Rokan.

Tugasnya mulai dari melaksanakan koordinasi dalam mendukung operasi di lapangan untuk persiapan dan pengelolaan kebutuhan operasi, serta sebagai *liaison* antar tim guna memastikan operasi berjalan lancar dan efektif.

"Untuk pekerjaan dan perencanaan pekerjaan selama periode cuti bersama sudah diselesaikan dan diserahkan kepada rekan yang *on duty*. Namun saya tetap *on call* demi energi bagi negeri," ujarnya.

Uly merupakan Operator Representative Field Ops Support yang bertugas di Field Operation Duri. Saat momen Lebaran yang baru lalu, ia tetap memikirkan bagaimana operasi tetap berjalan lancar dan selamat.

"Waktu masih di tim sebelumnya jadi operator di *Central Gathering Station* (CGS), saya sering dapat *shift* pagi saat Lebaran, karena jadwalnya bergantian. Jadi Lebaran tetap kerja, namun keluarga memahami itu. Operasi di CGS itu harus tetap dimonitor 24 jam," kata Uly.

Bekerja di lingkungan kerja yang didominasi oleh kaum Adam bukan hambatan baginya. Menurut dia, pegawai laki-laki dan perempuan di Pertamina diberikan kesempatan yang sama untuk pembagian porsi pekerjaan maupun pengembangan karier.

"Lingkungan kerja di PHR itu sangat menerapkan *respectful workplace*. Atasan dan rekan kerja sangat menghargai dan memperlakukan para pekerja perempuan dengan setara dan hormat. Di tempat kerja saya sekarang kenyamanan kerja pekerja perempuan sangat diperhatikan. Contohnya

cukupnya kamar mandi/toilet dan tempat beribadah bahkan tempat parkir kendaraan untuk pekerja perempuan. Pekerja perempuan juga selalu diajak untuk terlibat pada semua kegiatan yang dilaksanakan, baik kegiatan operasional dan HSSE. Tentu saja saya pribadi juga harus menjaga etika dan sopan santun serta saling menghargai dan menghormati," ungkapnya.

Lulusan D3 Teknik Elektronika Politeknik Manufaktur Negeri Bangka Belitung ini mengatakan, perempuan berada di lingkungan kerja yang mayoritas laki-laki bukanlah masalah. Hal itu justru memberikan warna tersendiri dan saling melengkapi. Apalagi, perempuan itu punya perhatian lebih terhadap detail, telaten, luwes, jiwa sosial tinggi, dan terbiasa *multitasking*.

Dalam penerapan HSSE, Uly punya komitmen kuat untuk memahami, mematuhi dan menerapkan HSSE *Golden Rules* (Patuh, Intervensi, dan Peduli) dan *Corporate Life Saving Rules* (CLSR).

"Operasi yang andal dan selamat dihadirkan PHR dengan terus meningkatkan kesadaran diri untuk selalu bekerja dengan selamat dan mematuhi semua peraturan dan perundangan yang berlaku serta ikut melakukan perbaikan berkelanjutan," tutur Uly.

Serupa dengan Uly, Edi Baskoro yang bertugas di *Rig* juga memiliki komitmen yang sama. Edi Baskoro bersama timnya tetap fokus dalam kegiatan pengeboran di PHR, agar pengeboran tetap berjalan meski momen Lebaran.

Dalam sehari, ia menghabiskan waktu hingga 12 jam untuk memastikan kegiatan pengeboran di *Rig* Abimanyu 88 Sumur Petani 168 berjalan lancar di mana ini adalah salah satu *rig* dari 27 *rig drilling* (pengeboran) yang beroperasi di WK Rokan.

"Ini memang sudah menjadi tugas saya yang memilih untuk bekerja di bidang migas. Saya tahu ada tujuan yang lebih besar dan tugas itu ada di pundak saya. Untuk itu saya tidak merasa terbebani, walaupun Hari Raya adalah hari yang sangat istimewa bagi umat Islam dan khususnya bagi keluarga saya," ucap pria yang menjabat *Site Representatives Rig Drilling* PHR ini.

Ia dan timnya memastikan operasi PHR tetap berjalan selama 24 jam. Sebagai salah satu WK terbesar dan menjadi tulang punggung migas di Indonesia, produksi PHR diharapkan tidak menurun sehari pun. WK Rokan diharapkan tetap produktif memproduksi minyak bagi masyarakat Indonesia. •SHU-PHR



Pertamina Dukung Upaya Pemadaman Karhutla di Selingsing

DUMAI, RIAU - Untuk mendukung upaya pemadaman kebakaran hutan dan lahan (karhutla) di Kelurahan Pelintung Kota Dumai, Pertamina melalui PT Kilang Pertamina Internasional (PT KPI) Unit Dumai meminjamkan sejumlah fasilitas dan peralatan kepada Brimob Polda Riau, Kamis, 27 April 2023.

Area Manager Communication, Relations, & CSR RU Dumai, Agustiawan, menyebutkan, PT KPI Unit Dumai meminjamkan peralatan berupa selang 2 ½ inch dan fasilitas akomodasi kepada Brimob Polda Riau guna mendukung upaya pemadaman karhutla.

"Sebanyak 10 rol selang 2 ½ inch serta Gedung Sasana Suka dipinjampakaikan ke Brimob Polda Riau dalam upaya pemadaman karhutla tersebut. Sebelumnya, sejak 2019, program CSR PT KPI Unit Dumai telah diselaraskan agar sejalan dengan upaya Pemko Dumai dalam mengantisipasi dan memadamkan karhutla yang sering terjadi di Provinsi Riau ini," jelas Agustiawan.

Salah satu program CSR PT KPI Unit Dumai tersebut adalah Masyarakat Peduli Api (MPA) Kelurahan Tanjung Palas. MPA Kelurahan Tanjung Palas merupakan kelompok masyarakat yang peduli terhadap bencana kebakaran hutan dan lahan yang sering terjadi Di Kota Dumai khususnya Kelurahan Tanjung Palas.

Sejak dibentuk pada 2017 oleh BPBD Kota Dumai, MPA Kelurahan Tanjung Palas telah berkembang, dari semula 9 orang menjadi 30 orang. Saat ini, MPA Tanjung Palas dibagi menjadi empat kelompok sesuai dengan pembagian wilayah tanggung jawab, yaitu wilayah Paman Jaya, Dumai Motor, Batu Bintang, dan wilayah Sri Pulau.

Pembinaan yang telah dilakukan PT KPI RU Dumai sejak 2019 antara lain pelatihan penanganan karhutla, pemberian alat pemadam kebakaran, pembuatan embung untuk stok air, serta pengadaan alat patroli Karhutla. Pengaktifan MPA Tanjung Palas berupa biaya operasional saat pemadaman juga diberikan.

Selain Dumai, lanjut Agustiawan, CSR PT KPI RU Sei Pakning pun sudah mengarah pada dukungan perusahaan dalam penanganan Karhutla.

"Melalui inovasi Nozzle Gambut, PT KPI RU Sei Pakning menciptakan sebuah alat yang dapat mempermudah proses pemadaman api di lahan gambut. Inovasi ini telah diakui dan mendapatkan sejumlah penghargaan karena dampaknya yang begitu besar," sambung Agustiawan.

Dari data BPBD Riau diketahui, setidaknya lebih dari 130 hektare lahan terbakar pada periode 1 Januari hingga 28 Maret 2023. Provinsi Riau saat ini telah memasuki musim kemarau, sehingga cuaca dan kondisi udara lebih kering dan panas yang berpotensi menimbulkan bencana karhutla. ●SHR&P DUMAI



Proses pemadaman karhutla yang menggunakan selang milik Kilang Pertamina Dumai.

FOTO: SHR&P DUMAI



Direksi Elnusa foto bersama dengan Perwira Warehouse Duri, Riau.

FOTO: SHU-ELSA

Direksi Elnusa Pastikan Aspek HSSE di Warehouse Duri Riau

DURI, RIAU - Direktur Utama Elnusa John Hisar Simamora dan Direktur Pengembangan Usaha Elnusa Ratih Esti Prihatini melakukan *management walkthrough* (MWT) ke Warehouse Duri, Riau untuk memastikan aspek *Health Safety Security & Environment* (HSSE) diimplementasikan sesuai aturan yang berlaku. Warehouse milik Elnusa tersebut saat ini mendukung Project Operation & Maintenance Pertamina Hulu Rokan (PHR).

Direktur Utama Elnusa John Hisar Simamora dalam kesempatan tersebut menyapa satu per satu Perwira dan menyampaikan betapa pentingnya HSSE dan AKHLAK sebagai bentuk pengingat seluruh pekerja di lapangan.

"HSSE *Golden Rules* dan 15 *Corporate Life Saving Rules* (CLSR) sangat penting menjadi landasan seluruh Perwira dalam melakukan seluruh pekerjaan dan tidak kalah penting pula mengimplementasikan tata nilai AKLHAK dalam keseharian bekerja," ujar John.

John mengaku optimistis peluang bisnis Elnusa ke depan di Duri Riau. "Karena itu, lakukan pekerjaan dengan sebaik-baiknya dan mengutamakan HSSE di setiap aspek pekerjaan," tutup John.

Kunjungan MWT ini juga dihadiri Vice President Marketing & Business Development Elnusa Hera Handayani, General Manager of EPC OM Elnusa Rudiawan, dan General Manager of Marketing & Business Development Elnusa Fabrikasi Konstruksi (EFK) Enrico Arman. ●SHU-ELSA

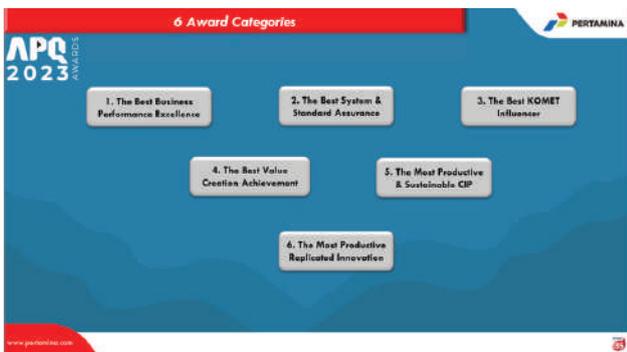


Road to APQ : Are You Ready?

Oleh : Tim Intern – Fungsi Quality Management & Standardization

Hari Raya Idul Fitri sudah selesai, semangat kerja tidak boleh selesai. Tidak terasa acara APQ 2023 sudah hampir tiba. Acara APQ (*Annual Pertamina Quality*) yang berada dalam salah satu program kerja milik QMS (*Quality Management & Standardization*) ini sudah berjalan menuju tahun ke- 13. Tema tahun lalu yang bertajuk “*Fuel Up The Energy To Speed Up Towards Innovation*”. Sekarang tema yang digunakan yaitu “*Embracing Change, Leap the Challenges*” yang akan diikuti oleh 154 gugus terbaik dan terpilih. Tujuan diadakan acara ini adalah tercapainya *sustainability innovation* dengan berorientasi pada *validasi value creation* dan memberikan apresiasi kepada penggerak mutu di Pertamina. Tahun ini *awards* untuk para peserta dibagi menjadi 6 yaitu:

1. 6 Award Categories



The Best Value Creation Achievement untuk Subholding yang berhasil memperoleh nilai rata – rata value creation terbaik. The Most Productive and Sustainable CIP diberikan kepada Subholding yang paling produktif menghasilkan program perbaikan berkelanjutan pada tahun 2022. The Most Productive Replicated Innovation akan diberikan

kepada *Subholding* yang paling banyak menjalankan program replikasi. *The Best Business Performance Excellence* diberikan kepada entitas yang berhasil menjaga dan meningkatkan kinerja utama/*performance* dalam 2 tahun terakhir. *The Best System & Standard Assurance* akan diberikan kepada Entitas yang paling berhasil mengelola jaminan sebuah sistem. Terakhir, *The Best KOMET Influencer* yaitu untuk yang paling banyak memobilisasi/menggerakkan pekerja di lininya untuk berperan aktif dalam berbagai kegiatan berbagi pengetahuan.

2. Timeline APQ Awards 2023



Progress APQ saat ini yaitu pembagian *stream* untuk peserta gugus dan penentuan juri. Sehingga tanggal 5 sudah dapat dilakukan *Kick off meeting* juri. APQ Awards ini dibagi dalam 2 sesi yaitu sesi wawancara dan sesi presentasi. Sesi wawancara dilakukan tanggal 15 – 17 Mei, sedangkan sesi presentasi dilakukan pada tanggal 23 – 26 Mei. Diharapkan APQ Awards 2023 ini tidak hanya menjadi acara tahunan biasa tetapi menjadi ajang puncak penghargaan kepada para perwira yang luar biasa.

*Perwira Akhlak, Energizing You!!!
Insan Mutu...Semangat!!! Hebat!!!
Pertamina...Jaya!!!Jaya!!!*

Konten rubrik ini diisi oleh Tim QM Korporat (Mutu-Korporat@pertamina.com)

Beasiswa PHR Prestasi S2 ke Amerika Serikat Diaspora, Peluang Emas untuk Putra Riau



Dua Perwira Pertamina Hulu Rokan di salah satu lapangan migas.

FOTO: SHU-PHR

PEKANBARU, RIAU - Di Hari Pendidikan Nasional, Pertamina Hulu Rokan (PHR) bersama dengan Pertamina Foundation (PF) masih memberikan kesempatan emas program Beasiswa Prestasi jenjang magister (S2) untuk dua putra daerah Riau. Ini merupakan kesempatan emas bagi putra-putri Riau bisa menempuh pendidikan di bidang teknik perminyakan di luar negeri dengan biaya yang ditanggung penuh oleh Pertamina.

Direktur Utama PHR Jaffee Arizon Suardin mengatakan, program Beasiswa Prestasi tersebut merupakan peluang emas bagi putra-putri Riau untuk meraih jenjang pendidikan magister di Amerika Serikat (AS). Terlebih, seluruh biaya ditanggung oleh PHR alias 'Beasiswa Penuh' agar mahasiswa nyaman dan fokus dalam menempuh pendidikan di perantauan.

"Manfaatkan kesempatan ini untuk membuka wawasan dan menimba ilmu di Amerika Serikat. Sebagai generasi penerus, kami berharap ilmu yang

didapat penerima beasiswa nanti bisa bermanfaat dan diterapkan dengan baik di negeri sendiri," kata Jaffee.

Jaffee menceritakan bagaimana pentingnya menempuh pendidikan di luar negeri. Jaffee sendiri merupakan lulusan S1 Institut Teknologi Bandung (ITB) yang kemudian melanjutkan jenjang pendidikan Master dan PhD di Texas A&M USA dengan spesialisasi *Chemical Engineering*. Jaffee juga menjadi *Research Assistant* di Texas A&M University.

"Banyak hal baru yang bisa dipelajari, selain ilmu program studi yang saya jalani, teknologi yang diterapkan, saya juga banyak belajar untuk beradaptasi terkait budaya, bagaimana bergaul dan bertukar pikiran dengan dosen dan mahasiswa dari mancanegara yang ada di sana," kata Jaffee.

Di Amerika, kata Jaffee, proses perkuliahan selalu diimbangi antara teori dan praktik. Kegiatan praktik di perusahaan mendorong kemampuan dan daya saing mahasiswa untuk siap terjun di dunia kerja. "Sehingga kita bisa mengerti dan merasakan laiknya dunia pekerjaan sesungguhnya," katanya.

Founder dan Advisor ReforMiner Institute Pri Agung Rakhmanto, yang merupakan lulusan Colorado School of Mines juga berbagi pengalaman saat ia berada di AS. Ia menilai bahwa bersekolah di luar negeri akan membawa manfaat positif yang luas.

"Dalam hal akademis, sistem pendidikan di AS yang mapan akan makin membentuk dan meningkatkan karakter disiplin dalam belajar. Di luar akademis, banyak tata nilai dan kemajuan sosial budaya masyarakat internasional yang dapat kita ambil dan itu sangat memperluas dan memperkaya wawasan, pola pikir, dan cara pandang kita. Beasiswa internasional dari Pertamina Hulu Rokan ini membuka jalan untuk SDM Indonesia *go internasional*," paparnya.

Lain lagi cerita dari Hudi Suryodipuro, Kepala Divisi Program dan Komunikasi SKK Migas yang juga merupakan lulusan Master of Science dari Pepperdine University, California.

"SKK Migas sangat mendukung program pengembangan putra daerah. Beasiswa ini merupakan program yang sangat baik dan sangat penting karena talent Indonesia berketerampilan sangat diperlukan di dunia migas," ucapnya.

Untuk diketahui, proses pendaftaran program Beasiswa Prestasi ini telah dibuka sejak 6 Maret 2023 dan ditutup pada 8 Mei 2023. Untuk informasi lebih lanjut, silakan mengunjungi laman Pertamina Hulu Rokan (PHR) - Beasiswa (pertaminafoundation.org). ●SHU-PHR

Pertamina Salurkan 4.524 Paket Sembako untuk Masyarakat Cilacap

CILACAP - PT Pertamina (Persero) menyalurkan 4.524 paket sembako yang diperuntukkan warga yang membutuhkan di seluruh wilayah Kabupaten Cilacap. Simbolis penyerahan bantuan tersebut dilakukan di aula Kelurahan Cilacap, Kecamatan Cilacap Selatan, Senin, 17 April 2023.

Dalam kesempatan itu, penyaluran paket sembako diberikan oleh Pertamina melalui Yayasan Perhimpunan Setara Purwokerto, Kabupaten Banyumas, sebuah lembaga nirlaba yang bergerak di bidang sosial kemasyarakatan. Paket sembako ini didistribusikan merata di 24 kecamatan di Kabupaten Cilacap.

Area Manager Communication, Relations & CSR PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) RU IV, Cecep Supriyatna selaku representasi Pertamina mengungkapkan, penyaluran paket sembako sebagai bukti kehadiran BUMN untuk masyarakat. Diharapkan paket sembako yang disalurkan akan membantu memenuhi kebutuhan pokok masyarakat.

Camat Cilacap Selatan, Basuki Priyo Nugroho mengapresiasi kepedulian dan kontribusi Pertamina dalam membantu masyarakat yang membutuhkan. "Kami berterima kasih atas kepedulian BUMN kepada masyarakat kurang mampu. Semoga menjadi berkah untuk kita semua," katanya.

Inisiatif yang Pertamina lakukan dalam momentum bulan suci ini selaras dengan komitmen perusahaan untuk mewujudkan ESG dalam setiap operasional

kerja dan mengaplikasikan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDG's) dalam setiap kegiatan sosial di masyarakat. Beberapa Tujuan Pembangunan Berkelanjutan yang selaras dalam program ini, antara lain, poin 1 Tanpa Kemiskinan, poin 2 Tanpa Kelaparan, poin 3 Kehidupan yang Sehat dan Sejahtera, dan Poin 10 Berkurangnya Kesenjangan. ●SHR&P CILACAP



Area Manager Communication, Relations & CSR PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) RU IV, Cecep Supriyatna secara simbolis menyerahkan paket sembako untuk masyarakat di Kabupaten Cilacap.

FOTO: SHR&P CILACAP

Social Responsibility

Pertamina Rehabilitasi Daerah Aliran Sungai di Hutan Produksi Terbatas Pedamaran



Proses pembuatan bibit tanam untuk 210.000 pohon terus dilakukan PHR untuk merehabilitasi Daerah Aliran Sungai (DAS) di lokasi Blok Hutan Produksi Terbatas Pedamaran, Wilayah V Lempuing – Mesuji, Kabupaten Ogan Komering Ilir.

FOTO: SHU-PHR

SUMATERA SELATAN - Pertamina melalui PT Pertamina Hulu Rokan (PHR) Regional Sumatera merealisasikan program penanaman pohon sebagai upaya merehabilitasi Daerah Aliran Sungai (DAS) di lokasi Blok Hutan Produksi Terbatas Pedamaran, Wilayah V Lempuing – Mesuji, Kabupaten Ogan Komering Ilir (OKI) seluas 250 hektare, Rabu, 22 Maret 2023.

Kegiatan ini merupakan bukti komitmen PHR Regional Sumatera dalam pemenuhan kewajiban Persetujuan Penggunaan Kawasan Hutan (PPKH). Wilayah rehabilitasi DAS tersebut termasuk ke dalam wilayah PPKH Pertamina EP di Zona 4.

Program penanaman pohon dalam Rehabilitasi DAS ini berlangsung selama 3 tahun hingga 2025, dengan target penanaman pohon sebanyak 210.000 batang. Pohon yang ditanam pada Rehabilitasi DAS ini adalah tanaman produktif berupa tanaman kayu seperti jelutung, pulai rawa, belangeran, bintangur, trembesi, dan kayu putih.

PHR Regional Sumatera saat ini memiliki lebih dari 10 PPKH aktif yang tersebar di Wilayah Kerja Zona 1, Zona 4 dan WK Rokan. PPKH aktif ini merupakan keputusan dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan agar Pertamina dapat melakukan kegiatan pertambangan pada wilayah operasi yang berada dalam kawasan hutan sesuai ketetapan Pemerintah.

“Wajib hukumnya bagi pemegang PPKH aktif untuk melakukan rehabilitasi DAS di luar areal izinnya sebagai bentuk kepatuhan dalam pemenuhan kewajiban PPKH tersebut,” ujar Senior Manager Relations PHR Regional Sumatera, Yudy Nugraha.

Lebih lanjut, Yudy menyampaikan bahwa PHR Regional Sumatera dalam program ini juga menjalankan kegiatan *Corporate Social Responsibility* (CSR) dengan memberdayakan tenaga kerja dari desa sekitar lokasi penanaman. Selain itu, akan dilakukan program pemberdayaan kelembagaan masyarakat seperti karang taruna, bimbingan kelompok tani, sampai dengan pembentukan masyarakat peduli api sebagai antisipasi penanggulangan bencana kebakaran hutan.

Saat ini, penanaman sudah dilakukan sebanyak 2.150 Batang Pohon untuk areal seluas 3 hektar dan pembuatan bibit tanam untuk 210.000 batang terus berlanjut. Realisasi ini juga sekaligus mendukung komitmen SKK Migas yang menargetkan penanaman 2 juta pohon pada 2023, serta untuk mendukung Rencana Strategis (Renstra) Indonesia Oil & Gas 4.0 dalam memastikan keberlanjutan lingkungan. Dalam upaya mencapai target akhir, manajemen PHR terus melakukan pengawasan melalui tim *Land Matters & Formalities* PHR Regional Sumatera, baik yang berada di Zona 4 maupun di Jakarta. ●SHU-PHR

PDC Santuni Anak Yatim di Panti Asuhan Al-Khairiyah

INDRAMAYU - PT Patra Drilling Contractor (PDC) memberikan santunan kepada Panti Asuhan Anak Yayasan Al-Khairiyah, Cilandak, Jakarta Selatan pada Jumat, 14 April 2023. Kegiatan ini dilakukan sebagai ungkapan rasa syukur atas capaian kinerja perusahaan.

Penyerahan santunan untuk anak panti diberikan secara langsung oleh Direktur Utama PDC, Faried Iskandar Dozyn. Santunan tersebut berupa uang tunai, bantuan operasional yayasan, serta bingkisan makanan ringan dan pakaian muslim.

Di sela sela acara pemberian bantuan, Faried Iskandar Dozyn berkesempatan menceritakan tentang proses kegiatan hulu migas, mulai dari pengeboran hingga menjadi produk bahan bakar minyak dan gas yang bisa di gunakan masyarakat, dengan cara yang “fun” sehingga mudah dimengerti oleh anak-anak panti.

Ketua Yayasan Al-Khairiyah H. Abdillah menyampaikan rasa syukur dan terima kasih atas bantuan yang diberikan PDC. Diwakili Ustad Achmad Abdur Wahab, Yayasan Al-Khairiyah mendoakan agar segala kebaikan yang diberikan PDC diridhoi Allah SWT dan PDC diberikan kemudahan dalam menjalankan

kegiatan operasionalnya.

Corporate Secretary Ani Aryani menambahkan, kegiatan santunan ini merupakan bentuk kepedulian PDC kepada masyarakat sekitar. “Semoga niat baik kita ini diridai oleh Allah SWT dan semoga PDC ke depannya dapat menebar lebih banyak kebaikan bagi lingkungan dan masyarakat sekitar,” tutupnya. ●SHU-PDC



Direktur Utama PDC, Faried Iskandar Dozyn secara simbolis menyerahkan santunan kepada perwakilan anak yatim di Panti Asuhan Al Khairiyah.

FOTO: SHR&BALONGAN

Pertamina Dukung Panen Perdana Sorgum di Tanjung Palas



Seorang Perwira Kilang Pertamina Dumai ikut berpartisipasi dalam panen perdana komoditas Sorgum pada Selasa (2/5/2023).

FOTO: SHR&P DUMAI

DUMAI - Guna mendukung program ketahanan pangan Pemerintah, PT Kilang Pertamina Internasional (PT KPI) Refinery Unit (RU) Dumai membina petani di Kelurahan Tanjung Palas, yakni Kelompok Masyarakat Alam Tani. Melalui program pembinaan itu telah dilakukan panen perdana komoditas sorgum, Selasa, 2 Mei 2023.

Area Manager Communication, Relations & CSR RU Dumai, Agustiawan, mengatakan, program ini diwujudkan pihaknya dalam rangka mendukung program Pemerintah terkait substitusi dan diversifikasi dalam Penguatan Ketahanan Pangan.

"Untuk itu kami dari PT KPI RU Dumai telah mengembangkan program pertanian sorgum di Kelurahan Tanjung Palas. Hal ini sesuai dengan komitmen Perusahaan dalam penerapan *Environmental, Social, and Governance* (ESG) dan sejalan dengan SDG's poin 2 yang perlu dicapai, yaitu tanpa kelaparan," ungkapnya.

Dia menjelaskan program pertanian ini dilakukan di lahan gambut untuk memaksimalkan potensi dan daya guna lahan gambut itu sendiri. Selain itu, program ini juga dilakukan untuk mengantisipasi kebakaran hutan dan

lahan. Aksi ini bersesuaian dengan 10 *Sustainability Focuses* ESG PT KPI poin 1, yaitu *addressing climate change* serta SDG's poin 13 dan 15, yaitu tentang penanganan perubahan iklim dan ekosistem daratan.

Menurutnya, melalui program ini, PT KPI RU Dumai ingin meningkatkan kesejahteraan petani lahan gambut, serta menambah edukasi masyarakat terkait pentingnya ekosistem gambut. Aksi ini bersesuaian dengan ESG poin 8, yaitu *community engagement and impact* serta SDG's poin 8 tentang pertumbuhan ekonomi.

Secara teknis, PT KPI RU Dumai bekerja sama dengan Balai Pengkajian Teknologi Pertanian (BPTP) Provinsi Riau untuk mendampingi para petani untuk melakukan penanaman Sorgum perdana di lahan gambut seluas 1 hektare di Kota Dumai. Penanaman pertama telah dilakukan pada 15 Desember 2022 lalu dan kini setelah enam bulan sudah bisa dilakukan panen perdana.

"Dalam panen perdana ini, para petani berhasil melakukan panen sorgum, 20 kg di antaranya sudah diterima dengan baik oleh pasar. Sementara sisanya diolah secara mandiri oleh para petani untuk mengembangkan inovasi produk pangan dan uji coba pakan ternak," ujarnya.

Agustiawan menyebutkan, selain sorgum para petani juga menanam tanaman hortikultura dan tanaman keras lain seperti kopi, palawija, dan pinang agar lahan yang mereka kelola senantiasa produktif dan memberikan hasil yang berkelanjutan.

"Dengan keberhasilan penanaman sorgum di lahan gambut ini, pengembangan sorgum dan produk panganan turunannya menjadi terbuka. Diharapkan bisa menjadi alternatif tanaman yang dapat meningkatkan ekonomi para petani," lanjut Agustiawan.

Rudi selaku local hero Kelompok Masyarakat Alam Tani mengapresiasi PT KPI RU Dumai yang telah membina mereka sehingga berhasil panen perdana.

"Tanahnya sudah sekitar Desember tahun lalu, Alhamdulillah sekarang sudah bisa panen. Terima kasih Pertamina yang sudah memberikan pembinaan kepada kami. Selanjutnya bersama-sama akan dikembangkan Sorgum ini agar memiliki nilai ekonomi yang lebih tinggi lagi," ungkap Rudi.

Sorgum sendiri merupakan tanaman serba guna yang dapat digunakan sebagai sumber pangan, pakan ternak dan bahan baku industri. Sebagai bahan pangan, sorgum berada pada urutan ke-5 setelah gandum, jagung, padi, dan kedelai. Selain mengandung nutrisi, batang sorgum juga mengandung gula dan bioetanol sehingga dapat dimanfaatkan pula sebagai pakan ternak dan sumber bioetanol. ●SHR&P DUMAI

Kilang Pertamina Balongan Salurkan 640 Kg Beras Zakat Fitrah untuk Mustahik

INDRAMAYU - Pada Idulfitri tahun ini, Kilang Pertamina Balongan melalui Badan Dakwah Islam (BDI) mengumpulkan penerimaan zakat fitrah beras sebanyak 640 Kg, zakat uang sebesar Rp22.386.600, zakat maal sebesar Rp126.275.000, fidyah Rp7.040.000, serta infak/sedekah, sehingga total penerimaan sebesar Rp162.507.100.

Hal tersebut disampaikan Ketua BDI RU VI Balongan Endra Setiawan sebelum sholat led di Halaman Masjid Sabilul Muttaqien, Perumahan Pertamina Bumi Patra Indramayu, Sabtu (22/4/2023).

"Syukur Alhamdulillah 640 Kg zakat fitrah beras dan fidyah sudah didistribusikan kepada mustahik," terang Endra

Sementara itu, General Manager PT KPI Refinery Unit VI Balongan Diandoro Arifan mengucapkan syukur atas operasional Kilang Balongan yang beroperasi dengan andal sehingga bisa menyuplai kebutuhan BBM untuk masyarakat saat Lebaran.

Pelaksanaan Sholat led yang diikuti ratusan jamaah dari lingkungan Pertamina RU VI dan masyarakat sekitar tersebut, menghadirkan KH. Mu'tamad, LC, M.Pd, Alhafidz sebagai imam dan khatib, yang berceramah tentang makna

puasa dalam menjaga sifat dan perilaku untuk menjadikan manusia yang kembali bersih dari dosa, menjadi individu pemaaf, dan mau mendoakan sesama agar tidak terjadi perselisihan. ●SHR&P BALONGAN



Ketua BDI Kilang Pertamina Balongan Endra Setiawan melaporkan penerimaan zakat selama Ramadan sebelum sholat led di halaman Masjid Sabilul Muttaqien, Perumahan Pertamina Bumi Patra Indramayu, Sabtu (22/4/2023).

FOTO: SHR&P BALONGAN

Social Responsibility

Tingkatkan Minat Baca dan Belajar, Kilang Pertamina Kasim Ajak Anak-Anak Dusun Sakarum Belajar Bersama

SORONG, PAPUA BARAT - Tim Corporate Social Responsibility (CSR) PT Kilang Pertamina Internasional RU VII Kasim mengajak anak-anak di Dusun Sakarum, Kampung Klayas, Distrik Seget untuk belajar bersama. Selama ini, di Dusun Sakarum tidak ada fasilitas pendidikan dasar. Anak-anak di Dusun Sakarum harus ke Kampung Waliem untuk mengenyam Pendidikan SD. Oleh sebab itu, PT KPI RU VII Kasim mengajak mereka untuk belajar mewarnai dan membaca agar tetap aktif belajar meski sedang jauh dari sekolah.

Dalam rangka meningkatkan minat baca dan belajar di Dusun Sakarum, PT Kilang Pertamina RU VII Kasim juga menyerahkan berbagai sarana pembelajaran bagi anak-anak di sana. Kegiatan ini juga sejalan dengan tujuan SDGs point 4, yakni Pendidikan Berkualitas dengan mengupayakan penyediaan akses pendidikan dan belajar bagi anak-anak di manapun mereka berada, khususnya di area sekitar wilayah operasi PT KPI RU VII Kasim. Kegiatan ini tidak hanya disambut baik oleh anak-anak, orang tua murid juga tampak aktif berpartisipasi mendampingi putra-putri nya belajar mewarnai dan membaca.

"Kami sangat senang anak-anak di sini diberi kesempatan dan diajar mewarnai oleh kakak-kakak dari kilang. Semoga kegiatan ini bisa dilaksanakan besok (berkelanjutan). Karena anak-anak ini kasihan, sekolahnya jauh sekali," ujar Maria Sakaja, salah satu orang tua murid yang mendampingi kegiatan.

Pada kesempatan terpisah, Area Manager Comm, Rel, CSR & Comp RU VII Kasim, Dodi Yapsenang menyampaikan, sebagai salah satu stakeholder,



Seorang Perwira Kilang Pertamina Kasim menemani anak-anak Dusun Sakarum belajar mewarnai. FOTO: SHR&P KASIM

Kilang Pertamina Kasim memiliki tanggung jawab sosial kepada masyarakat sekitar untuk terus meningkatkan kualitas kehidupan masyarakat, salah satunya melalui pendidikan dasar anak.

"Masih banyak yang perlu kita bantu. Harapannya kami dapat bersinergi dengan perusahaan lain di area ini juga untuk membantu masyarakat. Ke depannya, tidak hanya dari (tim) CSR yang akan ke lapangan, namun juga dari fungsi lain berpartisipasi melalui kegiatan *employee voluntary*," ujar Dodi.

Langkah awal ini menjadi bentuk komitmen perusahaan dalam upaya meningkatkan kualitas masyarakat dari segi pendidikan. "Semoga perusahaan dapat terus aktif membantu masyarakat sekitar," pungkas Dodi. ●SHR&P KASIM







TIPS & TRICKS

Sobat MITA, kali ini Jalan Ninja Power BI hadir lagi, lho!

Kali ini kita bahas terkait bookmark, Intip detail nya di lampiran ya, Bestie!

Beruang binatang yang besar, dan juga banyak bulunya.. Punya data tapi bingung tampilannya? Data Analytics solusinya!

Lampiran akses disini : <https://ptm.id/TipsTricksPowerBI>





#digitalisus #digit4all #pertainadigitalleader
 #MITAisBeyondTransformationandAcceleration