

20 Halaman  
Terbit Setiap Senin

9 Januari 2023  
No. 2 TAHUN LIX



**PERTAMINA**

# energia

weekly

# PERWIRA ROKAN MEMBERI BUKTI

Kemampuan Perwira Pertamina meningkatkan produksi migas di Blok Rokan pascaalih kelola satu setengah tahun yang lalu diapresiasi Presiden RI Joko Widodo. Dengan memaksimalkan upaya pengeboran yang masif dan agresif berbasis digitalisasi, Perwira Pertamina yang bertugas di Blok Rokan terus berkomitmen dalam mendukung terwujudnya ketahanan, kemandirian, dan kedaulatan energi nasional.

Berita Terkait di Halaman 2-3



## Quotes of The Week

*You don't earn loyalty in a day.  
You earn loyalty day-by-day*

Jeffrey Gitomer

7

**EVALUASI HARGA BERKALA, PERTAMINA  
SESUAIKAN HARGA PERTAMAX DAN DEX  
SERIES PER 3 JANUARI 2023**

12

**TIM VOLI PERTAMINA  
SIAP BERLAGA  
DI AJANG PROLIGA 2023**

## UTAMA

# Tinjau Blok Rokan, Presiden Joko Widodo: SDM Kita Mampu, Produksinya Meningkatkan

**JAKARTA** - Presiden Joko Widodo menyambangi Wilayah Kerja (WK) Rokan, Riau yang menjadi salah satu tulang punggung energi nasional. Dalam kunjungannya, Presiden meninjau langsung tangki timbun (tank farm) milik Pertamina Hulu Rokan serta melihat kinerja pekerja Blok Rokan yang ada di Dumai.

Presiden Joko Widodo tiba di lokasi tangki timbun di Kompleks Pertamina di Kota Dumai, Kamis (5/1/2023). Presiden disambut langsung oleh Direktur Utama Pertamina Nicke Widyawati, Direktur Utama Pertamina Hulu Energi (PHE) Wiko Migantoro dan Direktur Utama Pertamina Hulu Rokan Jaffee Arizon Suardin di Gedung Control Room. Dalam kunjungan ini, Presiden Joko Widodo juga didampingi oleh Menteri Sekretaris Negara Pratikno, Menteri BUMN Erick Thohir dan Menteri PUPR Basuki Hadimuljono.

Dalam peninjauan ini, Presiden dijelaskan oleh Nicke Widyawati soal kondisi tangki timbun dan kinerja andal PHR. Disampaikan, untuk di Kota Dumai ada 16 tangki timbun dengan kapasitas penyimpanan sebanyak 5,1 juta barel. Sementara, total tangki timbun yang dimiliki PHR di WK Rokan sebanyak 26 unit dengan total kapasitas penyimpanan sebesar 5,8 juta barel.

Presiden Joko Widodo mengapresiasi kinerja PHR pascaalih kelola pada 9 Agustus 2021 lalu. Presiden mengatakan keputusan alih kelola diambil karena keyakinan akan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) yang mumpuni.

"Sejak awal kenapa Rokan ini kita ambil alih dan tidak diperpanjang, kita ingin meyakinkan

bahwa SDM kita ini mampu," tegas Presiden.

Dia menambahkan, sejak dialih kelola, produksi Blok Rokan terus meningkat. "Dan itu yang saya tanyakan ke Dirut Pertamina, produksinya naik atau turun? Ternyata naik. Dulu waktu dikelola Chevron turun sekarang sudah mulai naik dari 156-158 ribu barel per hari menjadi 166 ribu barel per hari. Tapi yang kita inginkan adalah sebuah peningkatan yang berlipat," kata Presiden.

Presiden juga meninjau jaringan pipa transportasi minyak mentah yang ada di lokasi tersebut. Untuk di Dumai, jaringan pipa tersebut sepanjang 337 km. Selain itu, untuk unit operasi *Hydrocarbon Transportation (HCT) Crude Oil Terminal Operation Center* di Dumai memiliki 4 unit *shipping pump*, 8 unit *electric booster pump*, ruang kendali (*control room*) dan laboratorium serta rumah pompa.

Sementara itu, Direktur Utama Pertamina Nicke Widyawati memaparkan, Pertamina memiliki misi untuk meningkatkan level produksi di PHR guna mendukung pemerintah dalam mewujudkan ketahanan, kemandirian, dan kedaulatan energi nasional.

"Dengan semangat para Perwira dan mitra kerja, serta upaya masif dan agresif, kami berkomitmen untuk meningkatkan jumlah produksi migas untuk ketahanan energi. Ini merupakan misi kita bersama, yang tentunya akan terwujud dengan semangat dan kerja keras kita semua," ungkapnya.

PHR yang di tahun 2022 berhasil melakukan

pengeboran di 413 sumur, akan ditantang untuk memenuhi target pengeboran yang lebih masif lagi di tahun 2023 yaitu sebanyak 600 sumur. Dalam upayanya menghasilkan minyak untuk kebutuhan nasional, PHR mampu meningkatkan produksi ke tingkat 160 ribu barel per hari, sementara kalau tidak melakukan pengeboran sumur baru, produksi bisa jatuh ke titik 105 ribu barel.

Bahkan di awal tahun ini PHR berhasil menemukan ladang sumur minyak baru yang mampu menghasilkan ribuan barel per harinya. Hal ini akan sangat mendukung pencapaian yang diharapkan oleh pemerintah yaitu 1 juta barel di tahun 2030.

Pada tahun kedua alih kelola WK Rokan, operasional PHR yang andal ini memberikan efek ganda (*multiplier effect*) yaitu dengan membuka banyak lapangan kerja baru dari yang mulanya sebelum alih kelola hanya 22 ribu, kini sudah 37.500 orang dan meningkatkan denyut nadi ekonomi serta meningkatnya investasi di Riau.

Hal ini sejalan dengan penambahan 26 *Rig* di operasi sumur-sumur baru yang sebelum alih kelola hanya 9 *Rig*, dan 49 menuju 52 *Rig Workover & Well Service (WOWS)* yang sebelum alih kelola WK Rokan hanya 25 *Rig*.

"Pencapaian tahun 2022 akan menjadi penyemangat kita untuk meningkatkan produksi. Sebagai contoh, melalui pengoperasian *Rig*, jumlah mitra kerja PHR meningkat 20 sampai 25 persen. Dan yang paling utama adalah untuk selalu memprioritaskan keselamatan dan kesehatan," ujarnya. •PTM



## UTAMA

## Presiden Jokowi Apresiasi Sistem Digitalisasi Pertamina di Blok Rokan untuk Genjot Produksi Migas Nasional

**JAKARTA** - Presiden Joko Widodo (Jokowi) meninjau langsung lapangan dan sistem kerja Wilayah Kerja (WK) Rokan di Dumai, Riau. Presiden mengapresiasi pengelolaan Blok Rokan berbasis digitalisasi yang dilakukan oleh PT Pertamina Hulu Rokan (PHR).

Presiden meninjau sistem digitalisasi yang merupakan fasilitas dari *Digital & Innovation Center (DICE)* yang merupakan pusat kendali operasional dan *big data*, yang dapat memantau kegiatan di lapangan secara *real time* di Gedung Control Room PHR Dumai, Riau, Kamis (5/1/2023). Jokowi mendapat penjelasan langsung dari Direktur Utama Pertamina Nicke Widyawati didampingi Direktur Utama Pertamina Hulu Energi (PHE) Wiko Migantoro dan Direktur Utama Pertamina Hulu Rokan Jaffee Arizon Suardin.

Presiden mengapresiasi sistem digitalisasi yang diterapkan PHR.

Menurutnya, kebijakan menerapkan teknologi digital dalam kinerja PHR sudah tepat.

"Menurut saya yang pertama teknologi harus digunakan. Digitalisasi juga harus digunakan untuk memonitor, dan di sini kita sudah lihat mulai pergerakan seperti alat-alat berat, alat-alat pengeboran yang ada sudah dimonitor dengan baik," ujar Presiden.

Bahkan, lanjut Presiden, sistem digitalisasi yang dilakukan PHR ini bisa diterapkan untuk unit operasi yang lain. "Kalau ini nanti berhasil, kita minta juga Blok Mahakam juga dikelola oleh manajemen yang sama, karena tugas Pertamina yang memproduksi minyak 70% dari produksi yang ada di negara kita ini sangat memegang peran penting dalam proses meningkatkan *lifting* minyak nasional kita," jelas Presiden.

Sementara itu, Direktur Utama

Pertamina Nicke Widyawati mengatakan Pertamina memang telah mengembangkan digitalisasi dalam pengelolaan Blok Rokan.

"Kita semua ini mengembangkan digitalisasi, sehingga setiap aktivitas, setiap tahapan ini semuanya diatur secara digitalisasi *online*. Jadi kami bukan hanya memonitor data, tetapi melakukan proses-proses prediktif dan juga malah preskriptif. Jadi ketika kemudian ada sumur yang bermasalah harus melakukan pemeliharaan ini, kami mengetahui betul apa yang harus dilakukan," kata Nicke.

Bahkan lanjut Nicke, Pertamina juga akan menerapkan penggunaan sejumlah teknologi baru demi meningkatkan produksi migas nasional. "Kita juga melakukan *chemical EOR* dan *unconventional drilling* yang kita yakini bisa memberikan cadangan yang akhirnya akan menjadi produksi yang besar," kata Nicke. •PTM



# MANAGEMENT INSIGHT

## PTC TERUS TUMBUH POSITIF

### Pengantar Redaksi:

PT Pertamina Training and Consulting (PTC) terus bertumbuh dan mencatatkan kinerja positif selama 2022. Beragam inovasi juga telah disiapkan, agar perusahaan menjadi jauh lebih baik lagi ke depannya. Berikut penjelasan **Direktur Operasi & Pemasaran PT PTC, Indah Kurnianingsih**, terkait kinerja keuangan dan operasi Perusahaan.

**Bisa dijelaskan terkait kinerja operasi dan keuangan PTC selama 2022?** Alhamdulillah, menuju akhir tahun 2022, PT Pertamina Training and Consulting (PTC) terus memberikan catatan positif dalam target-target operasi maupun bisnisnya. Merujuk kepada kinerja operasi bisnis PTC dalam RKAP proporsional tahun 2022, tercatat sepanjang Januari hingga November 2022 telah mengelola sebanyak 9.871 TKJP, atau 9.7 persen lebih tinggi berdasarkan target RKAP proporsional tahun 2022. Untuk tenaga kerja *security*, PTC telah mengelola sebanyak 8.276 personel, telah melampaui target RKAP proporsional 2022 sebanyak 22,1 persen.

Di bidang *training* atau pelatihan, kami juga telah memberikan pelatihan kepada 48.275 peserta, mencapai 213 persen dalam target RKAP proporsional tahun ini. Catatan positif juga ditorehkan oleh bisnis *consulting* dengan pengelolaan 112 proyek, lebih tinggi 60,9 persen terhadap RKAP Proporsional. Bisnis asesmen *center* PTC juga telah melaksanakan asesmen kepada 2.158 asesi, tercatat 96,2 persen lebih tinggi dari target RKAP Proporsional. Untuk proyek-proyek di bisnis *event organizer*, PTC telah mengelola sebanyak 964 proyek dan akan terus bertambah hingga akhir tahun ini dan telah mencapai 213 persen dalam target RKAP proporsional tahun 2022.

Dalam segi catatan keuangan, hingga November 2022 PTC telah mencatatkan *revenue* sebesar Rp2,50 triliun, 10 persen di atas target RKAP proporsional 2022 dan tercatat lebih tinggi 18 persen dari bulan November 2021. EBITDA juga tercatat lebih tinggi 14 persen dari target RKAP proporsional sebesar Rp88,67 Miliar, dengan margin EBITDA mencapai 3,55 persen lebih tinggi dari target yang telah ditetapkan sebesar 3,46 persen dalam RKAP. Tercatat hingga November 2022, laba bersih PTC Rp63,55 miliar, lebih tinggi 44 persen dari target RKAP, dan lebih tinggi 38 persen dari pencapaian 2021.

**Faktor-faktor apa saja yang menunjang pencapaian tersebut?** Tentunya ada strategi-strategi yang dilakukan dan memaksimalkan potensi untuk mencapai target-target tersebut. Kami memaksimalkan pemasaran di *captive market* yang masih belum bekerja sama dengan PTC melalui peluang produk digital yang kami miliki, seperti TRACO dan Asesmen *Online*. Kami juga berupaya secara selektif mencari potensi proyek di pasar *non-captive* dengan mempersiapkan promosi terbaik untuk mendorong minat pasar.

Selain itu, PTC juga terus melakukan perbaikan dalam segi administrasi melalui percepatan administrasi penagihan dan penyederhanaan kontrak sejenis agar sesuai dengan *fee* kontrak yang wajar. Kami juga melakukan percepatan proses BASTP serta SA dari *User* dan juga melakukan percepatan penyelesaian

Ke halaman 5 >



**Indah  
Kurnianingsih**

Direktur Operasi &  
Pemasaran PT PTC

**MANAGEMENT INSIGHT:  
PTC TERUS TUMBUH POSITIF**

&lt; dari halaman 4

kontrak-kontrak pendapatan di tahun 2022 untuk meraih laba yang maksimum.

**Melihat hasil kinerja tersebut, bagaimana optimisme PTC di tahun 2023?**

PTC selalu optimistis menghadapi tahun 2023. Kami buktikan dengan capaian hasil kinerja keuangan dan operasi PTC sampai saat ini. Tentunya, pencapaian kinerja tersebut didukung oleh Perwira PTC yang profesional, menanamkan nilai AKHLAK di setiap proses kerja, juga memberikan integritas tinggi kepada pekerjaan. Selain itu, PTC optimistis seluruh *shareholder* maupun *stakeholder* mendukung upaya capaian kinerja terbaik PTC tahun ini.

**Selain beberapa pencapaian tersebut, bisa dipaparkan seputar pencapaian PTC lainnya?**

Kerja keras kami sebagai Perwira PTC untuk menggaungkan nama perusahaan di tahun ini membuahkan hasil yang membanggakan. Hingga Bulan November 2022, realisasi skor NoA atau *Number of Accident* berada di target yang ditetapkan yaitu 0, serta realisasi TRIR di bawah target yaitu 0 dari target yang ditetapkan sebesar 0,19. Hal ini juga tidak lepas dari banyaknya sosialisasi mengenai HSSE kepada pengelola maupun TKJP melalui ragam kegiatan *Management Walkthrough* dengan memberikan pemahaman terkait kesehatan dan keselamatan kerja.

Dalam *Risk Management Implementation*, realisasi berhasil dilakukan 100 persen. Kami terus berusaha disiplin terhadap mitigasi risiko sebagai bagian dari implementasi kerja untuk pencapaian Perusahaan yang terbaik. Dari segi e-LHKPN sampai dengan November 2022 kami telah melakukan disiplin yang ketat dengan realisasi yang sudah diumumkan sesuai target 100 persen.

Pada tahun ini, PTC juga berkesempatan mendapatkan penghargaan TJSL & CSR Award yang diselenggarakan BUMN Track pada Bulan Agustus 2022 dengan kategori Pilar Ekonomi Bintang 4, dan *The Most Committed Leader to TJSL Initiative on Urban Farming* untuk Bapak Teuku Mirasfi selaku Direktur Utama. Selain itu, PTC meraih sertifikat penghargaan sebagai mitra kerja dengan kinerja terbaik di lingkungan PT Pertamina Internasional EP di Bulan Oktober 2022.

**Jelang HUT ke-65 Pertamina, PTC meluncurkan aplikasi Gurumaya. Bisa dijelaskan terkait hal tersebut dan apa harapan dengan hadirnya Gurumaya?**

E-Learning Gurumaya dirancang untuk pengembangan SDM Indonesia yang berfokus kepada peningkatan talenta, keahlian, dan wawasan terkait industri kerja. Hal ini menjadi potensi bagi Gurumaya untuk memulai memberikan kontribusi terhadap pengembangan sumber daya manusia melalui pendidikan dan pelatihan yang efisien dan praktis bagi seluruh masyarakat Indonesia.

Tidak hanya itu, Gurumaya yang dipersembahkan oleh PT Pertamina Training and Consulting sebagai salah satu Anak Perusahaan PT Pertamina (Persero), memberikan potensi yang baik bagi PT Pertamina (Persero) dalam menunjang wawasan, peningkatan keahlian dan keterampilan setiap Perwira Pertamina melalui *Learning Management System*. Didukung oleh fitur-fitur terkini dalam pembelajaran seperti *digital library* dan *podcast* memberikan kesan baru dalam belajar.

Harapan ke depannya, Gurumaya bagi Pertamina dan Indonesia adalah sebagai *platform* edukasi yang dapat diterima oleh ragam lapisan pengguna untuk mengembangkan diri melalui teknologi pembelajaran yang dapat diakses kapanpun dan di manapun, sebagai bentuk cita-cita mulia Indonesia memiliki SDM yang maju, unggul, dan berdaya saing.

**Apa harapan Ibu bagi aktivitas bisnis dan operasi PTC ke depannya?**

Tentu kami memiliki harapan yang besar untuk PTC dapat bersaing lebih di pasar yang lebih luas lagi, dengan mempersiapkan kompetensi dan strategi terbaik untuk menjangkau pasar *non-captive*. Kami juga melakukan optimasi sinergi dengan berkontribusi bagi Pertamina Group.

Hal yang kami realisasikan di tahun 2023, yaitu melaksanakan *Go Digital* dengan pengoperasian bisnis IT. Kami sedang mempersiapkan yang terbaik serangkaian implementasi untuk produk maupun jasa IT yang akan dipasarkan segera. Yang tak kalah penting, Perwira PTC merupakan aset yang terpenting dalam perusahaan sehingga sangat penting bagi PTC untuk meningkatkan standar kompetensi SDM untuk mendorong kualitas dan pencapaian kinerja di masa depan yang lebih baik. ●STK

**Editorial****Kerja Cerdas,  
Hasil Nyata**

Presiden Joko Widodo memberikan apresiasi kepada Perwira PT Pertamina Hulu Rokan (PHR) karena bisa membuktikan bahwa SDM Indonesia tangguh dan mampu meningkatkan produksi migas Blok Rokan yang dialihkelola sejak satu setengah tahun lalu. Ketika dikelola Chevron, produksi migas blok tersebut mencapai 156-158 ribu barel per hari. Sekarang, produksi migas Blok Rokan mencapai 166 ribu barel per hari.

Tentunya hal ini mematahkan stigma banyak orang yang berpendapat bahwa setelah alih kelola WK biasanya akan mengalami penurunan produksi. Pencapaian produksi tersebut tentu tidak lepas dari kegiatan operasi yang masif dan agresif, serta kolaborasi dengan berbagai pihak pendukung, baik internal perusahaan, mitra kerja, pemerintah dan seluruh elemen masyarakat di dalamnya.

Masif dan agresif menjadi kata kunci PHR yang ditanamkan ke dalam semangat Perwira PHR yang memiliki jiwa nasionalis yang tinggi dalam menjaga ketahanan energi di Indonesia. Untuk itu, tak heran jika WK Rokan tetap menduduki posisi sebagai salah satu produsen minyak terbesar di Indonesia, dengan kontribusi 24 persen produksi minyak nasional.

Melalui semangat yang masif dan agresif ini, operasi PHR juga memberikan manfaat berganda (*multiplier effect*) lainnya, seperti penciptaan lapangan kerja, peluang bisnis bagi pengusaha lokal maupun peningkatan kesejahteraan masyarakat.

Kinerja masif dan agresif berbasis digitalisasi inilah yang menjadi pembakar semangat Perwira PHR untuk terus bekerja cerdas sehingga menghasilkan bukti nyata. Semoga hal itu bisa menularkan energi baik bagi seluruh Perwira Pertamina dalam mewujudkan ketahanan energi nasional.

Seperti harapan Presiden Joko Widodo, sistem digitalisasi yang diterapkan PHR untuk mendukung peningkatan produksinya perlu dicontoh oleh blok-blok migas alih kelola lainnya karena tugas Pertamina yang memproduksi minyak 70% dari produksi yang ada di negara ini sangat memegang peran penting dalam proses meningkatkan *lifting* minyak nasional. ●RO

## SOROT

# Pertamina Apresiasi Pembayaran Dana Kompensasi BBM TW III 2022

**JAKARTA** - PT Pertamina (Persero) mengapresiasi dukungan Pemerintah melalui Kementerian Keuangan yang telah melakukan pembayaran dana kompensasi Bahan Bakar Minyak (BBM) Periode Triwulan III Tahun 2022 sebesar Rp98,77 triliun (termasuk pajak) atau Rp85,15 triliun (tidak termasuk pajak).

Dana tersebut merupakan kompensasi selisih harga jual formula dan harga jual eceran di SPBU atas kegiatan penyaluran Jenis BBM Tertentu (JBT) Solar dan Jenis BBM Khusus Penugasan (JBKP) Peralite yang nilainya telah direview oleh Inspektorat Kementerian Keuangan RI (Itjen Kemenkeu).

"Kami sangat mengapresiasi upaya pemerintah melalui Kementerian Keuangan RI yang telah mempercepat pembayaran dana kompensasi BBM yang telah disalurkan Pertamina pada Triwulan III 2022. Dana kompensasi sudah masuk kas perseroan dan ini merupakan wujud dukungan penuh Pemerintah kepada Pertamina untuk menjaga keberlangsungan layanan operasional BBM bersubsidi dan mendukung *working capital* serta memperbaiki rasio-rasio keuangan perusahaan," ujar Direktur Utama Pertamina Nicke Widyawati.

Menurut Nicke, apresiasi juga disampaikan atas dukungan penuh pemerintah kepada Pertamina dalam menjaga keberlangsungan pendistribusian BBM, termasuk menjalankan program BBM Satu Harga.

Pertamina pun mengajak masyarakat untuk mengapresiasi pemerintah yang terus melindungi daya beli dengan menyediakan BBM Bersubsidi, yaitu JBT Solar dan JBKP Peralite, dengan mengonsumsi BBM secara bijak dan mulai mengonsumsi BBM yang lebih ramah lingkungan sebagai salah satu bentuk dukungan masyarakat kepada Pemerintah.

Pertamina, lanjut Nicke, akan terus berupaya untuk agar BBM bersubsidi secara optimal dikonsumsi oleh yang berhak. Upaya-upaya tersebut antara lain penggunaan teknologi informasi untuk memantau pembelian BBM Bersubsidi di SPBU-SPBU secara *real time* untuk memastikan konsumen yang membeli adalah masyarakat yang berhak.

Yang pertama, Pertamina mengembangkan *alert system* yang mengirimkan *exception signal* yang dimonitor langsung dari *command center* Pertamina. *Exception signal* ini mengirimkan data transaksi tidak wajar, misalnya pengisian

di atas 200 liter solar untuk satu kendaraan bermotor atau pengisian BBM PSO kepada kendaraan yang tidak memasukkan nopol kendaraan.

Lalu yang kedua, program penguatan sarana dan fasilitas digitalisasi di SPBU. Hasilnya semakin banyak SPBU yang terkoneksi dengan sistem digitalisasi Pertamina, sehingga memudahkan *monitoring* dan pengawasan.

Ketiga, Pertamina terus meningkatkan kerja sama dengan Aparat Penegak Hukum (APH) untuk meningkatkan pengawasan dan penindakan kegiatan penyalahgunaan BBM Bersubsidi yang tidak sesuai peruntukannya.

Keempat, Pertamina mendorong masyarakat mendaftar Program Subsidi Tepat via *website* untuk mengidentifikasi konsumen yang berhak dan memonitor konsumsi atas JBT Solar dan JBKP Peralite.

Di samping itu, Pertamina juga terus melakukan efisiensi biaya operasional, baik di tingkat  *Holding* maupun *Subholding*. Sampai dengan November 2022, realisasi program efisiensi biaya di Pertamina Group telah mencapai US\$670,28 juta atau sekitar Rp9,92 triliun. •PTM



GRHA PERTAMINA

## SOROT

## Evaluasi Harga Berkala, Pertamina Sesuaikan Harga Pertamax dan Dex Series Per 3 Januari 2023

**JAKARTA** - PT Pertamina Patra Niaga, *Subholding Commercial & Trading* Pertamina, kembali melakukan penyesuaian harga jual produk-produk BBM non subsidi atau jenis bahan bakar umum (JBU). Harga baru yang berlaku per 3 Januari 2023 pukul 14.00 WIB. Hal ini disampaikan langsung oleh Menteri BUMN Erick Thohir, pada Selasa (3/1/2023).

"Diputuskan harga Pertamax disesuaikan dari Rp 13.900 per liter menjadi Rp 12.800. Dibutuhkan koordinasi dan proses waktu dengan berbagai *stakeholder*, untuk melakukan penyesuaian harga, karena Pertamina bisnisnya luas dari hulu ke hilir, tidak seperti perusahaan yang hanya mengelola 5 pom bensin. Hal ini perlu dilakukan karena pemerintah harus ada dan mendukung ekonomi masyarakat," jelas Erick saat melakukan peninjauan di salah satu SPBU Pertamina di jalan MT Haryono, Jakarta Selatan.

Untuk produk jenis *gasoline* (bensin), Pertamax (RON 92) disesuaikan menjadi Rp12.800 per liter, dari sebelumnya Rp13.900. Pertamax Turbo (RON 98), kembali disesuaikan menjadi Rp14.050 per liter. Turun harga dari yang sebelumnya Rp15.200 sejak penyesuaian harga terakhir dilakukan pada 1 Desember 2022 lalu.

Kemudian untuk produk jenis *gasoil* (diesel) yakni Dextrite (CN 51), disesuaikan menjadi Rp16.150 per liter. Turun dari sebelumnya Rp18.300. Sedangkan Pertamina Dex (CN 53)

mengalami penyesuaian menjadi Rp16.750 per liter dari sebelumnya Rp18.800. Harga baru ini berlaku untuk propinsi dengan besaran pajak bahan bakar kendaraan bermotor (PBBKB) sebesar 5% seperti di wilayah DKI Jakarta.

Erick menjelaskan, bahwa harga BBM non subsidi bersifat fluktuatif, sehingga dievaluasi secara berkala mengikuti tren dan mekanisme pasar. Pertamina melakukan penyesuaian harga mengikuti tren harga minyak dunia dan harga rata-rata publikasi minyak.

"Pada dasarnya, harga BBM non subsidi sudah seyogyanya harga pasar, namun untuk membuktikan bahwa pemerintah hadir, maka pada kebijakan sebelumnya ketika harga minyak dunia tinggi pemerintah meminta Pertamina untuk tidak menaikkan harga. Sehingga saat ini, ketika harga minyak dunia di level USD 79 per barel, saya bersama Menteri ESDM, Menteri Keuangan dan Direktur Utama Pertamina akhirnya menggelar rapat untuk memproyeksikan dan menentukan harga BBM yang baru ke masyarakat," tambah Erick.

Adapun harga baru per 3 Januari 2023 ini sudah sesuai dengan penetapan harga yang diatur dalam Kepmen ESDM No. 245.K/MG.01/MEM.M/2022 sebagai perubahan atas Kepmen No. 62/K/12/MEM/2020 tentang formulasi harga JBU atau BBM non subsidi.

Direktur Utama Pertamina, Nicke Widyawati

mengatakan, Pertamina berkomitmen penuh untuk menyediakan dan menyalurkan BBM berdasarkan prinsip *Availability, Accessibility, Affordability, Acceptability* dan *Sustainability*.

"Melalui *Subholding Commercial & Trading* Pertamina Patra Niaga, kami terus berkomitmen menyediakan pasokan produk BBM berkualitas diseluruh wilayah Indonesia. Tidak hanya di kota-kota besar namun ke seluruh pelosok negeri, dengan harga yang kompetitif," ungkap Nicke.

Selain itu, Direktur Utama Pertamina Patra Niaga, Alfian Nasution menambahkan, pihaknya turut memberikan apresiasi dan keuntungan untuk konsumen Pertamina yang setiap menggunakan produk-produk BBM berkualitas seperti Pertamax dan Dex Series.

"Hingga 8 Januari 2023, khusus pembelian produk Pertamax, Pertamax Turbo, Pertamina Dex dan Dextrite minimum 200 ribu rupiah menggunakan aplikasi MyPertamina dengan metode pembayaran LinkAja, konsumen berkesempatan mendapatkan *cashback* saldo hingga 10 ribu rupiah," tambah Alfian.

Untuk informasi mengenai seluruh harga produk Pertamina terbaru, maupun promo MyPertamina yang sedang berlangsung, masyarakat dapat mengakses halaman [website https://mypertamina.id/fuels-harga](https://mypertamina.id/fuels-harga) atau menghubungi Pertamina Call Center (PCC) 135. **●SHC&T**



## SOROT

# Pertamina NRE- Kilang Pertamina Internasional Targetkan Total PLTS Area Kilang Capai 10 MWp

**JAKARTA** - Pertamina New & Renewable Energy (Pertamina NRE) dan PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) melakukan penandatanganan Perjanjian Kerja Sama terkait pemanfaatan PLTS di kilang-kilang seluruh Indonesia. Penandatanganan berlangsung di Mason Pine, Padalarang, Jawa Barat, Jumat (30/12/2022).

Penandatanganan dilakukan oleh Chief Executive Officer Pertamina NRE, Dannif Danusaputro dan Direktur Utama KPI Taufik Adityawarman. Langkah ini merupakan bagian dari komitmen Pertamina beserta Sub Holdingnya untuk aktif dan menjadi penggerak dalam pengembangan energi baru dan terbarukan di Indonesia.

Terdapat empat area kilang dalam pembangunan PLTS area kilang tahap 2 ini, yaitu Kilang Dumai, Kilang Plaju, Kilang Cilacap, dan Kilang Balongan. Dengan total kapasitas terpasang 6,45 MWp, dan estimasi mengurangi emisi sebesar 7,3 ton CO<sub>2</sub>e per tahun, menjadikan kerja sama ini sebagai langkah nyata dan strategis Pertamina dalam menjalankan tugasnya sebagai motor transisi energi di Indonesia.

CEO Pertamina NRE, Dannif Danusaputro mengatakan bahwa kilang adalah jantung energi Indonesia, karena kilang adalah tempat

memproses minyak mentah hingga menjadi BBM yang akan dipasarkan nantinya. Kerja sama ini berdurasi selama 25 tahun dan Pertamina NRE akan memastikan kehandalan PLTS yang dipasang dapat beroperasi dan menyuplai listrik untuk kegiatan operasi kilang selama 25 tahun dengan lancar dan diharapkan juga berkontribusi mengurangi emisi karbon serta meningkatkan efisiensi energi dalam operasionalnya.

"Banyak tantangan yang harus dihadapi dalam mengembangkan PLTS yang handal dan efisien. Namun, kita optimis mampu mengelola dan menjamin kehandalan PLTS yang kita pasang untuk *mensupport* operasional kilang," tambah Dannif.

Pada kesempatan yang sama Direktur Utama KPI, Taufik Adityawarman menyampaikan sangat mendukung kerja sama ini. KPI sangat menyambut baik rencana pemanfaatan energi ramah lingkungan yang sejalan dengan semangat Pertamina dalam mendukung *Net Zero Emission 2060* serta rencana rating ESG KPI di tahun 2023. "Semoga kerja sama ini mampu menjadi wadah peningkatan pengetahuan untuk meningkatkan kehandalan operasional kilang. Dan juga menjadi sarana dalam mengimplementasikan energi masa depan yang lebih efisien dan ramah lingkungan" tambah Taufik.

Sebelumnya pada tahap 1 Pertamina NRE telah membangun PLTS di area Kilang Dumai dengan kapasitas 2 MWp dan area Kilang Cilacap dengan kapasitas 1,34 MWp. Secara total kapasitas PLTS di area kilang Pertamina tahap 1 dan 2 mencapai kurang lebih 10MWp.

Kolaborasi ini merupakan tonggak pencapaian penting dalam mewujudkan misi Pertamina untuk mengembangkan energi baru terbarukan. Hal ini pun sejalan dengan tiga pilar strategis yang dirancang oleh Pertamina lewat *Sub Holding* Pertamina NRE, yaitu solusi rendah karbon (*low carbon solutions*), pengembangan energi baru dan terbarukan, dan pengembangan bisnis energi masa depan.

Inisiatif-inisiatif dalam pengembangan energi baru dan terbarukan serta dekarbonisasi yang dilakukan Pertamina NRE merupakan bagian dari implementasi *environment, social, and governance* (ESG) serta dukungan terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan, terutama tujuan ke-13, yaitu penanganan perubahan iklim. Selain PLTS, Pertamina NRE juga berkolaborasi dengan banyak pihak untuk mengembangkan energi baru terbarukan beserta turunannya seperti *geothermal, biomass, green Hydrogen*, serta terus melakukan pengembangan ekosistem kendaraan listrik di Indonesia. •SHR&P - SHPNRE



**KIPRAH**

# Sinergi Pertamina dan Himbara Wujudkan Ketahanan Energi Nasional

**JAKARTA** - PT Pertamina (Persero) melaksanakan penandatanganan Perjanjian Kredit Modal Kerja Dana Kompensasi dan Subsidi dengan Himpunan Bank Milik Negara (Himbara), yakni PT Bank Mandiri (Persero) Tbk, PT Bank Rakyat Indonesia (BRI) (Persero) Tbk, dan PT Bank Negara Indonesia (BNI) (Persero) Tbk. Pada kesempatan ini, ketiga himbara ini mengucurkan dana sebesar US\$3 miliar kepada Pertamina, untuk kebutuhan aktivitas bisnis operasi perusahaan, khususnya subsidi BBM dan LPG.

Penandatanganan berlangsung di Executive Lounge Graha Pertamina, Gambir, Jakarta Pusat, Jumat 30 Desember 2022. Hadir pada kesempatan ini Pth. Direktur Keuangan Pertamina, A. Salyadi Saputra, SVP Corporate Finance Pertamina, Bagus Agung Rahadiansyah, SEVP Corporate Banking Bank Mandiri, Arief Ariyana.

Dalam sambutannya, Pth. Direktur Keuangan Pertamina, A. Salyadi Saputra mengungkapkan rasa terima kasih kepada seluruh pihak, baik dari Pertamina maupun Himbara, sehingga penandatanganan perjanjian ini bisa terlaksana dengan baik. "Ke depannya dukungan dari Himbara,

terutama Bank Mandiri, BNI dan BRI ini sangat kami harapkan dan tentunya koordinasinya akan lebih baik lagi," ungkap Salyadi.

SVP Corporate Finance Pertamina, Bagus Agung Rahadiansyah menjelaskan, masing-masing bank tersebut akan mengucurkan dana senilai US\$1 miliar kepada Pertamina untuk mengamankan operasi energi nasional. "Dukungan luar biasa dari Himbara kepada Pertamina sangat membantu kami dalam memberikan pelayanan yang terbaik kepada masyarakat Indonesia terkait dengan penyediaan energi nasional," imbuhnya.

Sementara itu, SEVP Corporate Banking Bank Mandiri, Arief Ariyana menyatakan bahwa pendanaan tersebut merupakan komitmen sekaligus dukungan Himbara untuk membantu rencana strategis Pertamina, dalam mewujudkan ketahanan energi di tanah air, berdasarkan prinsip *availability, accessibility, affordability, acceptability, dan sustainability*.

"Pertamina Group sebagai penyedia energi nasional tentunya sangat vital menggerakkan sendi-sendi kehidupan di Indonesia. Kami, Himbara, akan terus mendukung



Manajemen Pertamina dan manajemen Himbara foto bersama setelah menandatangani Perjanjian Kredit Modal Kerja Dana Kompensasi dan Subsidi antara Pertamina dengan Bank Mandiri, BRI, dan BNI di Grha Pertamina, pada Jumat (30/12/2022).

kesuksesan ini, upaya-upaya Pertamina untuk memastikan ketersediaan energi nasional," kata Arief.

Arief juga menyatakan bahwa Himbara akan terus mendukung usaha energi di Indonesia, khususnya Pertamina yang sudah selama enam dekade menjalankan bisnis penyediaan energi yang terintegrasi, mulai dari hulu sampai dengan hilir, baik di dalam maupun luar negeri.

"Atas nama *coordinating bank*, kami juga mengucapkan terima kasih atas kesempatan yang telah diberikan melalui kerja sama yang baik dengan Pertamina (Persero) dan Pertamina Patra Niaga, sehingga pembiayaan sindikasi ini dapat terbentuk dengan lancar dan baik. Semoga ke depan kolaborasi ini dapat terus kita kembangkan, baik dalam kerja sama finansial maupun nonfinansial," pungkas Arief. **●STK**

## Perumdam Tirta Darma Ayu Alirkan Air Bersih untuk Komplek Perumahan PT KPI Unit Balongan

**BALONGAN, JAWA BARAT** - Sebagai bentuk kolaborasi antara BUMN dengan BUMD, PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Balongan melakukan kerja sama jual beli air bersih dengan Perusahaan Umum Daerah Air Minum (Perumdam) Tirta Darma Ayu Kabupaten Indramayu.

Kerja sama dilakukan dengan penandatanganan perjanjian oleh General Manager PT KPI Unit Balongan Diandoro Arifian dan Direktur Utama Perumdam Tirta Darma Ayu, Ady Setiawan, yang disaksikan Bupati Indramayu Nina Agustina, Kamis (15/12/2022), di Gedung Patra Ayu Perumahan Pertamina Bumi Patra.

Diandoro Arifian menyampaikan, sebelumnya kebutuhan air untuk area Kilang Pertamina Balongan dan kompleks perumahan disuplai melalui unit *Utilities* milik RU VI di Salamdarma Subang yang berjarak sekitar 60 km.

Namun, sambung Diandoro, dengan kerja sama ini, kini kebutuhan air untuk area perumahan telah disuplai dari

Perumdam Tirta Darma Ayu, sedangkan untuk kebutuhan operasional Kilang tetap melalui Unit *Utilities* di Salamdarma Subang.

"Kerja sama ini merupakan langkah strategis dalam mendukung bisnis berkelanjutan Pertamina maupun Perumdam Tirta Darma Ayu," tegas Diandoro.

Direktur Utama Perumdam Tirta Darma Ayu, Ady Setiawan, menyampaikan air baku yang dialirkan untuk PT KPI Unit Balongan berasal dari Kuningan yang memiliki kualitas air yang bersih.

"Jadi karena sumber air baku dari Kuningan ini sumbernya sudah bersih, maka akan minim pengolahan, tinggal sedikit *treatment* sederhana dan bisa digunakan," kata Dirut Perumdam Tirta Darma Ayu Ady Setiawan.

Sementara itu, Bupati Indramayu Nina Agustina menyambut baik sinergi ini karena kerja sama jual beli air bersih tersebut turut memiliki *benefit*, di antaranya meningkatkan pendapatan penjualan air



General Manager PT KPI Unit Balongan Diandoro Arifian dan Direktur Utama Perumdam Tirta Darma Ayu, Ady Setiawan, foto bersama dengan Bupati Indramayu Nina Agustina usai menandatangani PJB air bersih, Kamis (15/12/2022), di Gedung Patra Ayu Perumahan Pertamina Bumi Patra.

Perumdam Tirta Darma Ayu setiap bulannya, menambah mitra strategis BUMN sebagai solusi pelapis *agency problem*, dan meningkatkan profesionalisme pelayanan air minum utamanya tuntutan kerberlangsungan kualitas pelayanan air minum.

"Semoga sinergi ini tetap terjaga dan semakin meningkat

menuju Indramayu yang lebih baik dan bermartabat," harap Nina.

Pada tahap pertama implementasi kerja sama ini, Perumahan Pertamina Bumi Patra akan mendapat pasokan air bersih sebesar 20 meter kubik per jam, dan akan mengalami peningkatan pada kuartal satu 2023 menjadi 70 meter kubik per jam. **●SHR&P BALONGAN**

## KIPRAH

# Pertamina Patra Niaga Distribusikan Paket Konversi BBM ke BBG untuk Nelayan dan Petani di Kalimantan

JAKARTA - PT Pertamina Patra Niaga terus memastikan ketersediaan dan penyaluran Bahan Bakar Minyak (BBM) dan *Liquefied Petroleum Gas* (LPG) menyentuh seluruh pelosok negeri. BBM dan LPG subsidi sangat membantu masyarakat, termasuk petani dan nelayan. Selama 2022, Pertamina Patra Niaga mendapatkan amanah untuk menyelesaikan konversi BBM ke BBG bagi nelayan di 51 kota/kabupaten dan petani yang tersebar di 50 kota/kabupaten yang tersebar di seluruh Indonesia.

Di Kalimantan Selatan, Pertamina Patra Niaga telah menyalurkan 1.769 paket konversi BBM ke BBG kepada para nelayan di Kabupaten Tanah Laut dan Kabupaten Kotabaru.

Di Kalimantan Tengah, Pertamina Patra Niaga mendistribusikan 1.880 paket konversi BBM ke BBG kepada nelayan dan petani di Kabupaten Kotawaringin Barat dan Kabupaten Seruyan.

Di Kalimantan Barat, Pertamina Patra Niaga menyalurkan 1.533 paket konversi BBM ke BBG kepada para nelayan di Kabupaten Kubu Raya, Kabupaten Kayong Utara, dan Kabupaten Ketapang.

Menurut Area Manager Communication, Relations & CSR Pertamina Patra Niaga Regional Kalimantan, Arya Yusa Dwicandra, setiap nelayan akan mendapatkan satu unit mesin kapal, dua tabung LPG 3 kg, satu set baling-baling, dan satu set konverter kit.

Sementara Direktur Pemasaran Regional Pertamina Patra Niaga Mars Ega Legowo Putra menjelaskan, hingga Desember 2022, Pertamina Patra Niaga telah menuntaskan penyaluran lebih dari 11 ribu unit konversi LPG, terdiri dari 5.244 paket konverter *kit* bagi nelayan dan 6.655 paket konverter *kit* bagi petani. Pertamina Patra Niaga menggunakan program *One Village One Outlet* (OVOO) untuk memastikan ketersediaan dan kelancaran distribusi LPG.



Penyerahan paket konversi di Kabupaten Ketapang, Kalimantan Barat



Penyerahan paket konversi BBM ke BBG kepada nelayan di Kabupaten Seruyan, Kalimantan Tengah.

“Keberlanjutan program konversi dapat berjalan dengan baik dengan memastikan stok LPG, melalui OVOO saat ini sudah 95 persen kelurahan atau desa dilayani setidaknya satu *outlet* LPG. Harapannya, program dan paket konversi ini dapat berkelanjutan dan terus memberikan manfaat besar bagi nelayan dan petani di Indonesia,” ucapnya.

Anggota Komisi VII DPR RI Maman Abdurrahman menyampaikan, program ini sesuai dengan Perpres Nomor 5 Tahun 2006

mengenai Upaya Pemerintah meningkatkan Penggunaan Energi Ramah Lingkungan dan untuk Mengurangi Polusi Udara dan Pencemaran Lingkungan.

Maman menjelaskan kegiatan ini sesuai dengan kriteria dan ketentuan yang berlaku dalam Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 38 Tahun 2019 tentang Penyediaan, Pendistribusian, dan Penetapan Harga LPG untuk Kapal Penangkap Ikan Bagi Nelayan Sasaran dan Mesin Pompa Air bagi Petani Sasaran. ●SHC&T KALIMANTAN

**KIPRAH**

**PT Kilang Pertamina Internasional Raih 5 Penghargaan Internasional**

**TEXAS, USA** - PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) mendapatkan penghargaan sebagai *Winner of Communitas Awards in Corporate Social Responsibilities* dalam Communitas Awards 2022 di Texas, USA. KPI merupakan satu-satunya perusahaan di Indonesia yang meraih penghargaan yang diikuti oleh berbagai perusahaan berskala internasional.

Communitas Awards merupakan sebuah ajang penghargaan internasional yang diberikan kepada sektor bisnis, organisasi dan individu yang berkontribusi kepada lingkungan secara berkelanjutan.

Nominasi Communitas Awards dievaluasi berdasarkan tingkat dan efektivitas program, selain juga kontribusi kepada masyarakat melalui program CSR yang telah dikembangkan. Piagam penghargaan diserahkan oleh perwakilan *Association of Marketing and Communication Professionals (AMCP)* secara online.

Penghargaan untuk kategori *Excellence in Corporate Social Responsibilities* diperoleh Kilang Kasim melalui program *Empowerment of Indigenous People of Moi Tribe at Klayas Village-West Papua Province*. Program Klay Swoantai atau Klayas Mandiri merupakan program yang terdiri dari tiga kegiatan, yaitu Klayas Bersih Sehat, Klayas Berdikari, dan Klayas Cinta Budaya. Kategori sejenis juga diperoleh Kilang Dumai (Sungai Pakning) melalui program *Revitalization & Conservation of the "Permata Hijau" Mangrove Area*. Program yang selaras dengan SDGs No.1, 8 & 12

ini berhasil mengedukasi masyarakat untuk mengurangi aktivitas pembalakan liar, mengurangi emisi karbon melalui penanaman pohon bakau. Program ini juga merupakan satu-satunya yang menerapkan inovasi TRIMBA (*triangle mangrove barrier*) berupa pemecah gelombang alami yang memanfaatkan kayu nibung sebagai bahan utama.

Masih untuk kategori yang sama, penghargaan diperoleh Kilang Balikpapan melalui program *The Waste Management for Environmental Sustainability and Community Economic Improvement On Atas Air Village Balikpapan*. Program ini telah berhasil menerapkan 3R (*Reduce, Reuse, Recycle*) kepada masyarakat Kampung Atas Air Balikpapan dan telah mampu meningkatkan pertumbuhan ekonomi warga. Melalui pengolahan dan pengelolaan sampah, tercipta kelompok masyarakat yang peduli terhadap lingkungan. Salah satunya adalah pengelolaan minyak jelantah menjadi produk turunan seperti kompos, lilin dan *sachet* lilin yang sejalan dengan SDGs No.1 yaitu tanpa kemiskinan dan No.8 yaitu pekerjaan layak & pertumbuhan ekonomi.

Penghargaan untuk Kilang Balongan diberikan atas program *Social Development Responses to Climate Change and Environmental Challenges in Development of Biodiversity Park and Mangoes Center*. Program ini merupakan pengembangan Taman Kehati dan pengembangan mangga agrimania dari Balongan yang sejalan dengan poin SDGs: *No Poverty* (1), *Decent Work & Economic Growth* (8),



Salah satu program CSR yang diinisiasi oleh Kilang Dumai dan mendapatkan penghargaan dalam ajang Communitas Awards 2022.

*Sustainable Cities & Communities* (11), *Climate Exchange* (13), dan *Life on Land* (15).

Sementara penghargaan untuk kategori *Excellence in Community Service* diperoleh Kilang Dumai melalui program *Empowerment of Fishermen through Kampung Minapolitan*. Program yang diusung Kilang Dumai ini menyokong kebijakan pemerintah dalam mengamankan laut Dumai dari aktivitas masyarakat setempat yang sejalan dengan SDGs No.1, 8 & 12.

Corporate Secretary PT KPI Hermansyah Y. Nasroen menyebut, penghargaan internasional tersebut menjadi salah satu bukti nyata keberhasilan implementasi ESG (*Environmental, Social & Governance*) perusahaan.

"Sebagai anggota dari United Nations Global Compact (UNGC), PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) berkomitmen menjalankan bisnis keberlanjutan dengan mengimplementasikan aspek ESG untuk mendukung upaya pencapaian *Sustainable Development Goals* (SDGs) 2030," ujar Hermansyah.

Menurut Hermansyah, salah satu strategi perusahaan untuk mengomunikasikan komitmen keberlanjutannya adalah dengan berpartisipasi aktif dalam organisasi/ forum/inisiatif keberlanjutan di skala global/internasional. Program-program berkelanjutan juga akan terus dilakukan melalui aksi nyata dalam mendukung pencapaian target pembangunan berkelanjutan. ●SHR&P

**Subholding Gas Pertamina Layani Kebutuhan Gas 9.000 MMBTUD PT Indocement**

**BANDUNG, JAWA BARAT** - Dalam mendukung pemenuhan kebutuhan energi gas bumi kepada konsumen industri, PT Pertamina Gas (Pertagas) sebagai afiliasi dari Subholding Gas Pertamina melakukan kerja sama strategis dengan PT Indocement Tunggul Prakarsa Tbk. (Indocement) melalui penandatanganan Perjanjian Jual Beli Gas (PJBG), pada Senin (19/12/2022).

Penandatanganan PJBG dilakukan oleh Direktur Utama Pertagas Gamal Imam Santoso dan Direktur Utama Indocement Christian Kartawijaya. Turut hadir Direktur Komersial Pertagas Kusdi Widodo dan Direktur Indocement Hasan Imer beserta jajaran manajemen dari kedua belah pihak.

Melalui kerja sama ini Pertagas akan memenuhi kebutuhan gas untuk *power plant* serta produksi semen putih milik Indocement dengan kebutuhan sekitar 9.000 MMBTUD. Kebutuhan tersebut akan memanfaatkan gas dari wilayah Jawa Barat dan disalurkan melalui infrastruktur *Subholding Gas*.

"*Subholding Gas* memiliki

infrastruktur pipa yang terintegrasi yang membentang dari Sumatera hingga ke wilayah Jawa Barat Cirebon sampai ke Cilegon termasuk salah satunya yang menuju *plant* milik Indocement," ujar Gamal Imam Santoso.

Gamal juga menambahkan bahwa Pertagas sebagai bagian dari *Subholding Gas* Pertamina, akan terus berkomitmen untuk menjadi partner terbaik Indocement dalam pemenuhan kebutuhan gas secara berkelanjutan. "Pertagas memiliki pengalaman, portofolio serta kompetensi yang dapat diandalkan oleh Indocement sebagai salah satu mitra strategis," lanjut Gamal.

Christian Kartawijaya selaku Direktur Utama Indocement menyambut baik kerja sama dengan Pertagas. "Kami mengucapkan terima kasih kepada Pertagas atas kerjasamanya dan usaha terbaik yang diberikan khususnya dalam penyediaan pasokan gas kebutuhan Indocement. Perusahaan kami merupakan satu-satunya produsen semen putih di Indonesia, yang membutuhkan gas untuk proses produksinya sehingga menghasilkan



Direktur Utama Pertagas Gamal Imam Santoso dan Direktur Utama Indocement Christian Kartawijaya foto bersama usai menandatangani perjanjian jual beli gas.

produk yang bermutu dan ramah lingkungan," ujar Christian.

Christian berharap melalui pasokan gas yang konsisten dan sesuai spesifikasi yang disepakati bersama, akan mampu meningkatkan kinerja operasional sebagai eksportir klinker dan industri semen nasional berbasis gas bumi di Indonesia.

*Subholding gas* sendiri secara

berkelanjutan akan terus berupaya dalam memperluas pengembangan infrastruktur gas untuk memenuhi kebutuhan konsumen di berbagai industri salah satunya adalah industri semen. Hal ini sejalan dengan program pemerintah yaitu mendukung tercapainya transisi energi yang ramah lingkungan melalui gas bumi, demi tercapainya *Net Zero Emission* 2060. ●SHG-PERTAGAS

## KIPRAH

# Tim Voli Pertamina Siap Berlaga di Ajang Proliga 2023

**JAKARTA** - Tim voli Pertamina yang terdiri tim putra Jakarta Pertamina Pertamax (JPP) dan tim putri Jakarta Pertamina Fastron (JPF) siap berlaga dalam kompetisi voli bergengsi dan terbesar di Indonesia, Proliga 2023 mulai 5 Januari sampai 19 Maret 2023.

Direktur SDM PT Pertamina (Persero) Ery Sugiharto mengatakan, sejak 2012 Pertamina konsisten berkontribusi dalam tiap gelaran Proliga dengan mengikutsertakan tim voli putra dan putri. Menurutnya, prestasi yang ditorehkan Pertamina dalam ajang ini cukup baik dari waktu ke waktu.

"Saya optimistis, dengan persiapan yang matang, tim putra dan putri akan menunjukkan performa terbaiknya untuk mampu bersaing dengan tim yang lain," ujarnya.

Sementara itu, Werry Prayogi selaku Chief De Mission tim voli Pertamina menjelaskan tentang strategi pembinaan pemain muda yang dilakukan. "Tahun ini pemain junior akan didorong untuk belajar dari pemain senior, akan lebih banyak turun bermain agar dapat membangun kepercayaan diri, memperkuat *skill* dan pengalaman tanding," ujar Werry.

Werry menuturkan, Pertamina memiliki Luvi Febrian Nugraha di posisi *Opposite Hitter* yang masih

berusia 18 tahun, dan Azzahra Dwi Febyane (Gendis) yang baru berusia 15 tahun di posisi *outside hitter* sebagai pilar muda tim Pertamina tahun ini," kata Werry.

Hal ini sejalan dengan dukungan Pertamina terhadap pembinaan voli di Indonesia dengan memunculkan pemain muda potensial dan berbakat, dan secara jangka panjang mampu membangun kader-kader pemain yang profesional dan berprestasi.

"Selain itu, kami juga diperkuat pemain Timnas di tim putri seperti Agustin Wulandari, Yolla Yuliana, Megawati Hangestri, dan Dita Azizah, serta suntikan pemain asing asal Serbia yang sudah malang melintang di berbagai kompetisi internasional seperti USA, Rumania, dan Turki, yaitu Marija Zelenovic," sambung Werry.

Di tim putra, JPP diperkuat oleh pemain yang berasal dari klub di Yogyakarta, Bandung, Bali, dan TNI AL. Pemain asing sekaligus kapten tim putra adalah Aleksandar Minic dari Montenegro, dan Leiner Aponza Carabali dari Kolombia. Aleksandar Minic tercatat pernah membela Pertamina selama empat musim dengan catatan prestasi gelar individu *Best Scorer* Proliga 2017, *Best Spiker* Proliga 2018, dan *Best Spiker* Proliga 2019.

Werry berharap JPP dan JPF



Direktur Sumber Daya Manusia (SDM) Pertamina Ery Sugiharto berfoto bersama dengan tim putri Jakarta Pertamina Pertamax & tim putra Jakarta Pertamina Fastron serta official tim pada acara pelepasan tim voli Pertamina yang akan berlaga di Proliga 2023, di Ballroom Graha Pertamina, Selasa (3/1/2023).

dapat memperbaiki torehan prestasi tahun lalu. "Dengan persiapan yang optimal, semoga akan muncul talenta baru penerus pemain Pertamina terdahulu seperti Doni Haryono, Jasen Natanael, dan Farhan Halim yang mampu mengharumkan nama Indonesia di kancah Sea Games dan kompetisi di negara lain," ucap Werry.

Ajang Proliga 2023 akan dihelat di 8 kota. Untuk putaran pertama diadakan pada 5 Januari sampai 22 Januari 2023 di tiga kota, yaitu Bandung, Purwokerto, Palembang. Putaran kedua dimulai pada 2 Februari sampai 19 Februari 2023 di tiga kota yaitu Gresik,

Malang, dan Yogyakarta. *Final four* akan diselenggarakan pada 23 Februari sampai 12 Maret 2023 di tiga kota yakni Gresik, Semarang dan Solo, sedangkan *grand final* diadakan pada 18-19 Maret 2023 di Yogyakarta. Kompetisi ini akan diikuti oleh 8 tim putra, dan 6 tim putri.

Ajang Proliga juga dijadikan sebagai ajang memperkenalkan produk-produk unggulan Pertamina. Pertamina dan Fastron bangga dapat mendukung olahraga voli di Indonesia, mendukung prestasi pemain-pemain voli kelas dunia, dan tentunya semakin dikenal dan melekat di hati masyarakat Indonesia. ●HS

## Buktikan Tata Kelola Perusahaan Excellence, Elnusa Raih *Best Corporate Secretary* dan *Top GCG*

**JAKARTA** - PT Elnusa Tbk (Elnusa) meraih penghargaan dalam acara Appreciation Day 2nd Anniversary yang diadakan oleh The Economics Media, di Hotel Le Meridien Sudirman, Jakarta, pada (16/12/2022). Dalam ajang ini Elnusa berhasil memperoleh 2 penghargaan sekaligus, sebagai "*Best Corporate Secretary*" dan sebagai "*Top Good Corporate Governance (GCG)*" pada kategori yang sama yaitu *Oil and Gas Drilling Service*. Penghargaan ini dinilai oleh para dewan juri yang profesional dan independen dengan melakukan sejumlah penilaian berdasarkan indikator kualitatif dalam dua tahun terakhir yaitu di antaranya *compliance*,

*corporate plan, performance statement* dan *responsibility*.

Corporate Secretary Elnusa, Asmal Salam menyampaikan apresiasi atas penghargaan ini dan mengucapkan terima kasih atas kepercayaan dan penghargaan yang telah diberikan kepada Elnusa. Kami akan terus berkomitmen untuk mempertahankan dan berusaha untuk lebih baik lagi atas pencapaian ini. "Penghargaan ini milik seluruh Perwira Elnusa yang telah berkontribusi tinggi dalam menjalankan tugasnya," tutur Asmal

Asmal menambahkan, penghargaan ini juga memberikan motivasi bagi perusahaan untuk

terus meningkatkan kinerja yang dihasilkan oleh *Corporate Secretary*.

Selain itu, dalam implementasi GCG tentunya *Corporate Secretary* memiliki peran yang sangat penting sebagai *Person In Charge (PIC)* utama dalam memastikan penyampaian keterbukaan informasi dan pemenuhan kepatuhan sesuai dengan standar sebagai Perusahaan Terbuka.

"Saya yakin perusahaan yang memiliki *Corporate Secretary* yang baik juga akan mencerminkan kinerja tata kelola perusahaan yang sangat baik," tutup Asmal. ●SHU-ELNUSA



Elnusa meraih dua penghargaan dari The Economics. ●HS

## KIPRAH

## Dukung Digitalisasi dan Standardisasi, PGN Resmi Implementasikan ERP MySAP dan Shared Services

JAKARTA - PT PGN Tbk sebagai *Subholding Gas* Pertamina melakukan Kick off Go Live Implementasi ERP MySAP & *Shared Services*. Kick Off ini diselenggarakan di Gedung Auditorium Lantai 2 Kantor Pusat PGN, Jakarta, pada Selasa, 3 Januari 2023.

Direktur Utama PT PGN Tbk Haryo Yuniarto mengatakan implementasi ini merupakan bukti nyata PGN yang semakin menyatu dengan Pertamina secara *holding* dan *subholding*. Go Live Implementasi ERP MySAP & *Shared Services* ini diterapkan untuk sebagian besar proses bisnis, sistem, aplikasi dan fungsi yang ada di *Subholding Gas*, yang selanjutnya akan dilayani oleh fungsi *Shared Services*, IT, dan SAP Pertamina.

"Alhamdulillah per tanggal 1 Januari 2023 jam 00.00 kita sudah beralih dari *oracle* ke SAP atau MySAP. Ini menjadi bukti bahwa kita sudah bisa menerima layanan penunjang bisnis untuk seluruh

fungsi dari Persero ke *Subholding Gas*. Jadi ini komitmen kita untuk menjadi *one* Pertamina," ujarnya.

Dengan *go live* ini, PGN memiliki standardisasi dengan *holding* dan *subholding* lainnya yang akan mempercepat digitalisasi di seluruh fungsi, mulai dari *upstream*, *downstream* hingga hilir *Subholding Gas*.

"Insyaallah adanya satu sistem yang sama dengan *subholding* lainnya, PGN bisa saling berkolaborasi. Salah satu contohnya e-katalog Pertamina. Kita bisa masuk ke situ. Harapannya inventori yang ada di Pertamina bisa diambil oleh seluruh Pertamina Group, sehingga tidak ada *dead stock*. Lima pilar *shared services* kita implementasikan semuanya, mulai dari HC, IT, *Finance*, *Procurement*, hingga *Asset Management*. Jadi kita akan menjalankan satu fungsi yang sama dengan *subholding* yang lain," jelasnya.

Sementara Senior Vice President



Direktur Utama PGN M. Haryo Yuniarto bersama SVP *Shared Services* Pertamina Primarini dan SVP Enterprise IT Isa Antariksa saat launching Kick Off Go Live Implementasi ERP MySAP & *Shared Services* PT PGN Tbk yang diselenggarakan di Auditorium Gedung PGN, Jakarta pada Selasa (3/1/2023).

*Shared Services* Pertamina Primarini mengucapkan terima kasih dan apresiasi kepada manajemen dan perwira PGN yang telah memberikan kepercayaan atas layanan *Shared Services*.

"Ini adalah sebagai bukti dukungan terhadap transformasi

proses bisnis yang lebih cepat, tersistem, tersentralisasi, serta efisien dengan berbasis teknologi dan digitalisasi di Pertamina Group. Kolaborasi ini saya harap semakin lebih baik dan memberikan manfaat yang sebesar-besarnya terhadap Pertamina Group," tutupnya. ●IDK/PW

## Ratusan Peserta Ramaikan Forum CIP SHIML, Semangat Berinovasi untuk Bersaing di Bisnis Global

JAKARTA - *Subholding Integrated Marine Logistics* PT Pertamina International Shipping (SHIML PIS) sukses menyelenggarakan forum Continuous Improvement Program (CIP) pada 13-15 Desember 2022.

Forum CIP merupakan ajang berinovasi para perwira untuk mendukung bisnis perusahaan, yang menekankan nilai peningkatan efisiensi, efektivitas, dan fleksibilitas dengan kegiatan pengembangan atau improvement yang antara lain terdiri dari; *Project Collaboration Improvement* (PC-Prove), *Functional Team Improvement* (FT-Prove), *Individual Improvement* (I-Prove), *Replication Team Improvement* (RT-Prove).

Kegiatan yang berlangsung selama 3 hari ini, diikuti oleh 81 gugus yang melibatkan 356 partisipan dari 3 entitas di lingkungan SHIML yakni PIS, PT Pertamina Trans Kontinental (PTK), dan PT Pertamina Energy Terminal (PET).

Tema CIP di lingkungan SHIML pada tahun ini adalah "Unlock your

*Idea, Transform to Unity*". Acara tersebut menjadi spesial karena tahun ini merupakan pertama kalinya keseluruhan rangkaian CIP dilaksanakan secara tatap muka dan secara utuh sebagai *endstate* PIS. Pada momen ini, pemenang *Best of the Best* dari CIP kali ini adalah Fungsi MBOR III dari PTK.

CEO PIS Yoki Firnandi menekankan pentingnya inovasi dan *improvement* di tubuh perusahaan, yang dimotori oleh para perwira PIS. Masa depan SHIML, kata dia, tidak bergantung pada pasar *captive market*. PIS akan bergerak agresif mencari potensi potensi bisnis baru yang tentunya tidak hanya fokus untuk *growth*, tapi juga untuk meningkatkan margin.

"Untuk mendukung hal tersebut, yang dibutuhkan dari para perwira adalah kemauan untuk *upgrade skill* dan kompetensi. Mari bersama-sama bertumbuh untuk mewujudkan visi perusahaan, semoga forum CIP menjadi wadah bagi pekerja untuk berlomba-



CEO PIS Yoki Firnandi menyerahkan penghargaan kepada perwakilan Fungsi MBOR III dari PTK yang dinobatkan sebagai *Best of the Best* CIP SHIML kali ini.

lomba melakukan inovasi," ujarnya.

Direktur Sumber Daya Manusia dan Penunjang Bisnis Surya Tri Harto menjelaskan, ekspansi global dan mendunia adalah sebuah keniscayaan bagi SHIML PIS yang memiliki bisnis *borderless*. Semakin gencar ekspansi yang dilakukan, maka perlu ada perubahan pola pikir perwira untuk tidak hanya berkembang secara internal

di Pertamina, tapi juga melihat perusahaan tingkat dunia lainnya sebagai acuan.

"Perlu ada *switch mindset*, di mana saat ini kita melihat peers kita yang dijadikan *benchmark* dalam konteks *improvement* bukan lagi internal Pertamina, tapi perusahaan-perusahaan yang bisnisnya sama dengan kita dan memiliki ruang lingkup global." ●SHIML

## SOCIAL Responsibility

# PHR Luncurkan Beasiswa Internasional dan Universitas Pertamina Bagi Putra-Putri Riau

**PEKANBARU, RIAU** - Anak perusahaan dari Subholding Upstream Pertamina, yaitu PT Pertamina Hulu Rokan (PHR) bersama Pertamina Foundation meluncurkan Program "Beasiswa Prestasi" berupa beasiswa S2 internasional dan beasiswa S1 Universitas Pertamina kepada putra-putri asal Riau.

Acara tersebut dihadiri langsung oleh Direktur Utama Pertamina Nicke Widyawati, Direktur Utama Pertamina Hulu Energi Wiko Migantoro, Direktur Utama PHR Jaffee A Suardin, bersama Presiden Direktur Pertamina Foundation, Agus Mashud S. Asngari, Kepala SKK Migas Sumbagut Rikky Rahmat Firdaus, Gubernur Riau diwakili Asisten 2 Setdaprov Riau, M. Job Kurniawan, serta akademisi Provinsi Riau di Gedung Rumbai Country Club, Kamis, 4 Januari 2023.

Sebanyak 12 orang akan mendapatkan kesempatan meraih pendidikan tinggi tersebut, di antaranya 2 orang untuk beasiswa S2 Internasional di Amerika Serikat dan 10 orang meraih beasiswa S1 di Universitas Pertamina.

Para penerima akan mendapatkan bantuan pendidikan penuh, sebagai wujud komitmen PHR dalam meningkatkan kapasitas SDM di Provinsi Riau. Ini juga merupakan pertama kalinya Pertamina memberikan beasiswa penuh di tingkat S2 internasional untuk masyarakat khususnya di Provinsi Riau. Program ini selaras dengan visi Pertamina untuk Go Global.

"Pendidikan anak bangsa merupakan fondasi penting untuk kemajuan Indonesia. Pertamina sebagai Badan Usaha Milik Negara mempunyai peran besar untuk membangun melalui penyediaan pendidikan berkualitas bagi pelajar terbaik di Indonesia. Saya berharap para putra putri Riau memanfaatkan kesempatan berharga ini sebaik-baiknya," ujar Direktur Utama Pertamina, Nicke Widyawati.

Nicke menjelaskan, Pertamina Foundation akan

menjadi mitra pelaksana untuk Beasiswa Prestasi PHR. "Dengan prinsip berkarya, berbagi, bergerak bersama, yayasan ini akan menjadi jembatan untuk peningkatan pendidikan dan kemajuan putra-putri Indonesia. Keseluruhan kegiatan mulai dari penyediaan informasi, proses perekrutan dan seleksi, pemberangkatan ke universitas tujuan dan pendampingan mahasiswa akan menjadi bagian dari program beasiswa ini," imbuhnya.

Dirut PHR Jaffee Arizon Suardin mengatakan, program beasiswa prestasi ini merupakan komitmen PHR untuk meningkatkan kapasitas SDM Riau, beasiswa penuh tersebut khusus dipersembahkan bagi putra-putri asal Riau.

"Pertama, kami memberikan kesempatan beasiswa penuh bagi 10 siswa Riau berprestasi, untuk dapat melanjutkan kuliah S1 di Universitas Pertamina. Kami juga memberikan peluang kepada 2 mahasiswa Riau lulusan S1 bidang *engineering* untuk mendapatkan beasiswa penuh S2 ke Amerika Serikat," ungkapnya.

Bahkan, pilihan universitas yang disediakan PHR juga tidak main-main. Putra-Putri terbaik Riau ini berkesempatan untuk memilih universitas-universitas yang telah dikenal berhasil menelurkan insinyur berprestasi di bidang *petrotech*.

SKK Migas sangat mengapresiasi dan menyambut baik diluncurkannya beasiswa ini. Rikky Rahmat Firdaus, Kepala SKK Migas Perwakilan Sumbagut menyampaikan, sebagai lembaga pengawasan dan pengendalian kegiatan industri hulu migas, program tanggung jawab sosial adalah keniscayaan seiring berjalannya kegiatan produksi. Program di sektor pendidikan khususnya yang menunjang pendidikan tinggi akan sangat dibutuhkan masyarakat lokal, khususnya di Provinsi Riau tempat di mana WK Rokan beroperasi.

"Peluncuran program ini membuktikan dedikasi hulu migas tidak hanya sebagai produsen minyak negeri ini, tetapi juga dedikasi pengembangan

sumber daya manusia di Indonesia," tuturnya.

### Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) PHR

Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) PHR di bidang pendidikan tersebut mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) yang meliputi pendidikan bermutu, pekerjaan layak dan pertumbuhan ekonomi serta kemitraan untuk mencapai tujuan.

Selain membuka peluang beasiswa ini, PHR juga telah merealisasikan program peningkatan kapasitas SDM dalam pilar pendidikan, di antaranya untuk jenjang D4/S1, PHR telah memberikan Beasiswa Suku Sakai & Inkubasi Karir yaitu berupa beasiswa S1 dan penguatan *soft skill* yang dirasakan lebih dari 75 mahasiswa Sakai.

Kemudian Program Kerja Praktek (KP)/ Tugas Akhir (TA) dan Magang bagi Mahasiswa yang diselenggarakan melalui koordinasi Tim *Human Capital* (HC). Sebanyak 73 lulusan S1 asal Riau mengikuti Program Magang Kerja dan 60 mahasiswa TA untuk Program Magang Mahasiswa pada tahun 2022. Tahun 2023, PHR kembali membuka peluang magang kerja kepada 90 putra-putri Riau.

PHR juga menjalin kemitraan dengan 8 perguruan tinggi di Riau untuk peningkatan kapasitas dosen dan mahasiswa, peningkatan akreditasi, penguatan vokasi.

Selanjutnya untuk jenjang SMP/SMA/SMK, PHR merealisasikan Program Penguatan Vokasi Penguatan Ekosistem Vokasi di Riau dengan menasar lebih dari 120 angkatan muda kerja dan SMK. Kemudian program kompetensi *Science, Technology, Engineering & Math* (STEM) untuk peningkatan kompetensi 143 guru dan kepala sekolah SMP/SMA/SMK terpilih dari 7 Kabupaten/kota. •SHU-PHR



Direktur Utama Pertamina Nicke Widyawati foto bersama dengan Direktur Utama PHR Jaffee A Suardin, dan Presiden Direktur Pertamina Foundation, Agus Mashud S. Asngari usai penandatanganan Program "Beasiswa Prestasi" berupa beasiswa S2 internasional dan beasiswa S1 Universitas Pertamina untuk putra-putri asal Riau.

## SOCIAL Responsibility

# PIS Berbagi Kasih dan Bantu Konservasi Badak Ujung Kulon

**JAKARTA** - PT Pertamina International Shipping (PIS) memperingati hari ulang tahun ke-6 dengan berbagi kasih dengan sesama melalui pembagian bantuan sosial kepada 21 yayasan yang berada di area Jabodetabek, Sleman-Jawa Tengah, hingga Daerah Istimewa Aceh.

Seremonial pembagian bantuan sosial berlangsung pada acara "Values Day" yang digelar oleh PIS di Ecopark, Ancol, pada Sabtu (17/12/2022).

Penyerahan dilakukan langsung oleh direksi PIS, dewan komisaris PIS, Persatuan Wanita Patra (PWP) PIS, perwakilan dewan komisaris, dan perwakilan Badan Kerohanian (Bakor) yang terdiri dari Bakor Islam, Kristen, Katolik, dan Hindu.

Sebelumnya, masih dalam rangkaian HUT, sebagai bagian dari *pra-event* juga telah dilangsungkan Bakti Sosial

Energi Penggerak Hati di Pondok Pesantren At-Taufiq pada 2 Desember 2022. Bantuan yang disalurkan merupakan kebutuhan pokok seperti sembako, alat penunjang pendidikan, renovasi sarana dan prasarana, serta pelatihan untuk anak-anak berkebutuhan khusus.

Selain itu, dalam acara *values day* juga ditandatangani Nota Kesepahaman atau MoU antara Balai Taman Nasional Ujung Kulon dengan Terminal LPG Tanjung Sekong yang dikelola oleh PT Pertamina Energy Terminal, yang merupakan anak usaha PIS.

Adapun MoU yang ditandatangani adalah kesepakatan tentang Pemulihan Ekosistem dan Sosialisasi Tentang Konservasi di Taman Nasional Ujung Kulon. Penandatanganan dilakukan oleh LPG Terminal Manager Tanjung Sekong Asmat, Subandi dan Kepala Balai Taman Nasional Ujung Kulon, Anggodo



MoU antara Balai Taman Nasional Ujung Kulon dan Terminal LPG Tanjung Sekong dilakukan oleh LPG Terminal Manager Tanjung Sekong, Asmat Subandi dan Kepala Balai Taman Nasional Ujung Kulon, Anggodo yang disaksikan oleh CEO PIS Yoki Firnandi dan Direktur Utama PET Hari Purnomo.

yang disaksikan oleh CEO PIS Yoki Firnandi dan Direktur Utama PET Hari Purnomo.

"Untuk kegiatan ini, sebagai simbolis sudah dilakukan penanaman pakan badak, dan akan dilanjutkan dengan kegiatan bantuan penanaman 8.000 tanaman pakan badak, serta pengendalian 10 hektare tanaman

invasif langkap," papar Asmat.

Kegiatan konservasi ini, kata dia, akan dilanjutkan pada tahun 2023, antara lain dengan program "Rhino's Go To School" berupa sosialisasi serta pembagian buku kepada para siswa atau pelajar terkait kelangsungan hidup satwa badak bercula satu di Taman Nasional Ujung Kulon. ●SHIML

## Pertagas Salurkan Peralatan Kesehatan dan Makanan Tambahan di Kutai Timur

**KUTAI TIMUR, KALIMANTAN TIMUR** - PT Pertamina Gas (Pertagas) yang merupakan afiliasi *Subholding Gas* Pertamina, melalui Operation Kalimantan Area (Pertagas OKA) memberikan dukungan pelayanan kesehatan bagi Posyandu dan Posbindu berupa alat pemeriksaan kesehatan serta bantuan makanan tambahan untuk balita, wanita dan lansia di wilayah jalur pipa Sidrap Desa Martadinata, Kabupaten Kutai Timur, Selasa (6/12/2022) dan Jumat (10/12/2022).

Bantuan yang disalurkan Pertagas OKA di wilayah operasinya ini diharapkan dapat bermanfaat mendeteksi dini penyakit seperti kolestrol, asam

urat, kadar gula darah dan lain sebagainya.

Pemberian makanan tambahan (PMT) juga dilakukan untuk 60 balita dan 30 lansia yang rutin mengikuti pemeriksaan di Posyandu dan Posbindu setiap bulan.

Suryani, kader Posyandu Desa Martadinata mengucapkan terima kasih kepada Pertagas atas bantuan alat kesehatan. "Pemberian makanan tambahan di Posyandu kami akan menunjang tambahan gizi bagi balita hingga lansia. Kontribusi Pertagas sangat berarti dan membantu meningkatkan kualitas kesehatan di desa kami," ujar Suryani.

Elok Riani Ariza selaku Manager Communication,



Pewira Pertagas turun langsung membantu kader Posyandu untuk melakukan pengecekan kesehatan Balita di Desa Martadinata, Kutai Timur.

Relations & CSR Pertagas menyampaikan, peran perusahaan memberikan alat kesehatan dimaksudkan untuk meningkatkan mutu kesehatan masyarakat termasuk pemberian makanan tambahan kepada balita hingga lansia.

"Harapannya balita yang menerima manfaat dari program ini dapat tumbuh dengan baik, terbebas dari *stunting* serta peningkatan kualitas kesehatan masyarakat menjadi lebih baik dan meningkat," pungkas Elok. ●PERTAGAS

**SOCIAL** Responsibility

**PT Kilang Pertamina Internasional  
Berbagi Berkah**

Beragam cara dilakukan entitas bisnis di pergantian tahun, seperti PT Kilang Pertamina Internasional (KPI). Beberapa unit operasi *Subholding Refining & Petrochemical* Pertamina melaksanakan berbagai kegiatan sosial sebagai salah satu cara bersyukur karena bisa melalui tahun 2022 dengan kinerja positif dan optimistis dapat menjalani 2023 lebih baik lagi.

**KILANG PERTAMINA DUMAI**

Pada akhir tahun 2022, PT Kilang Pertamina Internasional (PT KPI) Refinery Unit (RU) Dumai sebagai *Subholding Refining & Petrochemical* menggelar khitanan massal, Sabtu (31/12/2022), di Rumah Sakit Pertamina Dumai (RSPD). General Manager KPI RU II, Didik Subagyo menyatakan, 150 anak dengan usia antara 5-10 tahun yang sebagian besar berasal dari keluarga kurang mampu di Kota Dumai mengikuti kegiatan tersebut. Selain mendapatkan penanganan tenaga medis profesional dari RSPD, peserta khitanan juga diberikan souvenir berupa kain sarung, tas dan seperangkat alat tulis serta uang saku hati. Acara terselenggara atas kerja sama antara PT KPI RU Dumai dengan Baituzzakah Pertamina (Bazma) RU II, RSPD, Persatuan Wanita Patra (PWP), dan Badan Dakwah Islami (BDI). PT KPI RU Dumai juga memberikan santunan kepada anak-anak Panti Asuhan Ar Roudah berupa uang pembinaan senilai Rp 10 juta, paket makanan dan minuman, serta 35 paket perlengkapan sekolah. ●SHR&P DUMAI



**KILANG PERTAMINA CILACAP**

Kilang Cilacap menyelenggarakan santunan yatim piatu dan doa bersama di kompleks Perumahan Pertamina Gunung Simpang, Cilacap, Sabtu (31/12/2022). Kegiatan ini menjadi salah satu wujud rasa syukur atas pencapaian kinerja selama 2022 sekaligus berbagi pada sesama.

GM PT KPI RU IV, Edy Januari Utama secara simbolis menyalurkan santunan untuk anak yatim dan duafa di beberapa panti asuhan maupun pesantren, seperti panti Khoiru Ummah, Pesantren Nurul Ihsan Jeruklegi dan Panti Asuhan Muhammadiyah. Selain itu diserahkan pula bantuan untuk masyarakat melalui organisasi internal Kilang Cilacap, seperti Badan Dakwah Islam (BDI), Komunitas Gate 3, dan Komunitas Roda Patra. Acara ditutup dengan muhasabah dan doa bersama yang dipimpin oleh KH Hasan Makarim. Setelahnya, GM beserta rombongan tim manajemen & Section Head melakukan pantauan langsung ke 15 titik di seluruh unit Kilang Cilacap, maupun Pos Pengamanan Nataru. ●SHR&P CILACAP

**KILANG PERTAMINA BALONGAN**

Kilang yang berada di Kabupaten Indramayu ini menggelar muhasabah dengan doa bersama dan memberikan santunan kepada 500 anak yatim yang tinggal di sekitar area Kilang RU VI Balongan dan Perumahan Pertamina Bumi Patra. Secara Simbolis, santunan diberikan oleh GM RU VI Diandoro Arifian kepada 10 anak yatim di Masjid Sabilul Muttaqien Bumi Patra, Jumat (30/12/2022).

Area Manager Communication, Relation and CSR PT KPI RU VI Balongan Imam Rismanto mengungkapkan, santunan terhadap anak yatim ini merupakan bentuk perhatian perusahaan kepada masyarakat sekitar yang disalurkan melalui Badan Dakwah Islam dan Baituzzakah Pertamina KPI RU VI Balongan.

Semoga santunan ini bisa memberikan keceriaan kepada anak yatim yang menerima," kata Imam. ●SHR&P BALONGAN





## KILANG PERTAMINA BALIKPAPAN

Menjelang akhir tahun, PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Balikpapan kembali melakukan aksi sosial di Panti Asuhan. Kali ini, PT KPI Unit Balikpapan melalui Badan Dakwah Islam (BDI) Pertamina mengunjungi dan memberikan bantuan tali asih senilai Rp20 juta untuk Panti Asuhan Aisyiyah. Tali asih tersebut diserahkan langsung di Panti Asuhan Aisyiyah yang terletak di Kelurahan Batu Ampar, Balikpapan Utara, Jumat (30/12/2022).

Kegiatan ini dihadiri oleh General Manager (GM) Arafat Bayu Nugroho beserta tim manajemen PT KPI Unit Balikpapan. Turut hadir juga perwakilan pengurus dan anggota Persatuan Wanita Patra Tingkat Wilayah RU V Balikpapan dan putra-putrinya. •SHR&P BALIKPAPAN

## KILANG PERTAMINA KASIM

Menutup tahun 2022, PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Refinery Unit VII Kasim melaksanakan doa bersama dan memberikan santunan kepada anak yatim yang berada di wilayah sorong, khususnya yang tinggal berada di ring 1 sekitar area Kilang Kasim. Secara simbolis, santunan diberikan oleh GM RU VII Yusuf Mansyur beserta tim manajemen kepada 15 anak yang dilaksanakan di Puskodal Kantor Utama Kilang RU VII.

Sementara itu, Area Manager Communication, Relation and CSR PT KPI RU VII Kasim Dodi Yapsenang mengungkapkan, santunan terhadap anak yatim ini merupakan bentuk perhatian perusahaan kepada masyarakat sekitar yang disalurkan dengan melibatkan Badan Dakwah



Islam (BDI), Badan Kordinasi Umat Kristiani (Bakor Umkris) dan Sangraha Hindu Darma (SHD) RU VII Kasim •SHR&P BALIKPAPAN

# Go Live MySAP Modul HC

PT Pertamina Training and Consulting

January 1<sup>st</sup> 2023

## Kaleidoskop QMS Pertamina 2022

Oleh: Tim Intern – Fungsi Quality Management & Standardization

Fungsi Quality Management & Standardization PT Pertamina Holding yang terdiri dari *Continuous Improvement Program* (CIP), *Quality Management Assessment* (QMA), *Standardization Management* (SM), *Pertamina Standardization & Certification* (PSC), Manajemen Korespondensi (MK), dan Sistem Tata Kerja (STK) telah mencapai berbagai achievement dalam setahun kebelakang. Kegiatan – kegiatan tersebut berhasil menutup tahun 2022 dengan berbagai *achievement* antara lain:

### 1. Kegiatan *Continuous Improvement Program* (CIP)



Menteri Badan Usaha Milik Negara (BUMN) Erick Thohir dan Menteri Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Sandiaga Uno mengucapkan selamat kepada para pemenang Annual Pertamina Quality (APQ) Award 2022. Dimulai dari penyelenggaraan Quality Management Forum 2022, beberapa gugus CIP dari semua  *Holding* dan  *Sub Holding* Pertamina ikut serta dalam APQ Awards. Event ini merupakan pemberian apresiasi tertinggi terhadap hasil CIP seluruh entitas group Pertamina. Selain itu, 3 Delegasi International 2022 sebagai Kado HUT Pertamina juga mendapat sambutan hangat dari Direktur Utama PT Pertamina (Persero) Nicke Widyawati.

### 2. Kegiatan *Quality Management Assessment*

Selama tahun 2022 Tim *Quality Management Assessment*, berhasil melakukan *Assessment Stage I* dan II, salah satu bentuk perubahan *assessment* saat ini adalah adanya *assessment stage I* pasca *consensus review* oleh *examiner*. Dari 1 minggu tersebut, *examiner* melakukan *consensus review* selama 3 hari secara *online* dan 2 hari dilakukan *assessment stage I* untuk konfirmasi *data result* sehingga diketahui *performance result* aplikasi. Result ini akan dikonfirmasi dengan analisis proses yang dilakukan pada *stage II*. Setelah *stage I*

selesai seluruh aplikasi menyambut *assessment* ini dengan menghadirkan manajemen sebagai narasumber informasi *performance* proses serta *data result*. Hal-hal yang tertuang dalam DKE akan dikonfirmasi serta dibandingkan dengan klarifikasi hasil pada *stage I*. *Examiner* akan menggali kekuatan serta potensi perbaikan yang diperlukan bagi aplikasi sehingga penguatan kinerja aplikasi dapat terus terjaga serta visi yang ditetapkan dapat tercapai.

### 3. Kegiatan *Standardization Management*

Pencapaian dari Kegiatan *Standardization Management* yaitu *Surveillance I* ISO 37001  *Holding*. Hal tersebut guna memelihara sertifikat ISO 37001  *holding* yang telah diperoleh pada tahun 2021, maka proses *surveillance I* dilakukan di Bulan Maret 2022. Tidak ada temuan Minor dan hanya ada potensi perbaikan (OFI).

### 4. Kegiatan Pertamina *Standardization & Certification*

Pada Kegiatan Pertamina *Standardization & Certification*, telah melakukan Pendaftaran Akreditasi ISO 14001 dan 45001 dan perluasan lingkup ISO 9001. Setelah skema PKS diterima oleh KAN secara komunikasi informal, maka dilakukan pendaftaran akreditasi ISO 14001 dan 45001 serta perluasan lingkup 02 ISO 9001. Proses ini dilakukan di sistem KAN yaitu KANMIS. Pendaftaran diterima pada juni 2022 dan dalam waktu 1 tahun proses akreditasi yang diakhiri dengan witness harus dapat diselesaikan.

### 5. Kegiatan Manajemen Korespondensi

Manajemen Korespondensi sendiri telah melakukan *Review* Surat Keputusan dan Surat Perintah Direktur dan Direksi yang terdiri dari 7 Surat Keputusan dan 16 Surat Perintah dengan SLA rata2 4.62 hari dari target SLA 7 hari kerja

### 6. Kegiatan Sistem Tata Kerja

Kegiatan Sistem Tata Kerja telah berhasil melakukan *Go-Live* E-STK. Guna mempercepat proses *development* sehingga digitalisasi pengelolaan STK dapat segera diperbaiki, dimana hal ini selaras dengan arahan Dewan Komisaris dan Direktur SDM. *Go Live* berhasil diluncurkan pada akhir tahun yaitu 27 Desember 2022

**PERWIRA AKHLAK, ENERGIZING YOU!!!  
INSAN MUTU...SEMANGAT !!! HEBAT!!!  
PERTAMINA...JAYA!!!JAYA!!!**

Konten rubrik ini diisi oleh Tim QM Korporat (Mutu-Korporat@pertamina.com)

## NEW VENTURES

## Inovasi Pertavolt Kini Masuki Tahap Komersialisasi DPPU Kualanamu Jadi Pengguna Pertama



Fungsi New Ventures Direktorat Strategi Portofolio dan Pengembangan Usaha PT Pertamina (Persero) kembali berhasil melakukan komersialisasi salah satu produk inovasi dari fungsi *Research & Technology Innovation* (RTI) yaitu Powerdock, yang merupakan salah satu bagian dari ekosistem *battery pack* serbaguna (*Multipurpose Battery Pack*). Powerdock merupakan sebuah inverter yang digunakan sebagai sumber listrik portabel dan memanfaatkan *Multipurpose Battery Pack* sebagai sumber energinya.

Powerdock merupakan salah satu inovasi dari proyek inkubasi bisnis di fungsi *New Ventures* dengan nama Proyek Pertavolt. Selain Powerdock, Pertavolt juga mengembangkan perangkat ekosistem pengguna *Multipurpose Battery Pack* lainnya, di antaranya konverter *kit hybrid*, *battery swapping station multi brand* serta perangkat-perangkat lain yang menggunakan satu tipe *battery pack* yang sama, hasil inovasi Perwira Pertamina.

Pada kegiatan *Management Walkthrough* di DPPU Kualanamu Medan pada Kamis, 1 Desember 2022 yang lalu, Direktur Perencanaan & Pengembangan Bisnis PT Pertamina Patra Niaga, Harsono Budi Santoso didampingi oleh *management Corporate Operation & Service Marketing Operation Region I Sumbagut*, meninjau penggunaan Powerdock pada kegiatan operasional dan perawatan *Hydrant Valve Chamber*. Hadir juga *Vice President New Ventures*, PT Pertamina (Persero), A.A.A. Indira Pratyaksa yang didampingi oleh Danial Ahmad, Ida Bagus Ru, Tigor Christian dan Faisal Sya'bani sebagai tim founder Pertavolt.

Dalam sambutannya, *Region Manager Corporate Operation & Service Sumbagut*, Riki Madyanto, menyampaikan bahwa Powerdock memiliki beberapa kelebihan dibandingkan dengan genset dalam hal tidak dibutuhkannya waktu persiapan sebelum penggunaan. "Powerdock juga memiliki potensi untuk digunakan pada segmen lain dan dapat didukung untuk penggunaan yang lebih luas di DPPU area Sumbagut," sambung Riki.

Operation Head DPPU Kualanamu Group

Medan, Mohamad Cholfi menyampaikan bahwa Powerdock dapat meningkatkan efisiensi penggunaan kendaraan pada operasi perawatan *Hydrant Valve Chamber*. "Powerdock terbukti lebih mudah digunakan serta tidak membutuhkan tambahan *manpower* untuk memperoleh suplai listrik di lokasi apron," tuturnya. Cholfi juga menyebutkan bahwa DPPU Kualanamu bangga sebagai *early adopter* produk Pertavolt dan sangat mendukung inovasi-inovasi yang dilakukan Pertamina. "Semoga penggunaan sumber energi ramah lingkungan seperti Pertavolt dapat digunakan lebih luas di lokasi lain," ungkap Cholfi.

Lebih lanjut, Direktur Perencanaan & Pengembangan Bisnis, PT Pertamina Patra Niaga, Harsono Budi Santoso menyampaikan apresiasi dengan dimulainya proyek inkubasi bisnis oleh fungsi *New Ventures* di bisnis *battery pack*. "Walaupun dimulai dari segmen industri, namun inovasi ini juga bisa menjadi masukan untuk rencana Pertamina Patra Niaga untuk mengkaji bisnis ekosistem *battery pack*," sambungnya. Harsono Budi juga menyampaikan bahwa perlu identifikasi kompetensi yang spesifik untuk bisa mendukung Pertamina masuk ke *bisnis battery pack*. "Bisnis ini merupakan bisnis yang sangat berbeda dengan apa yang kita jalani saat ini, sehingga sangat penting untuk memiliki kompetensi di teknologi, *services*, *supply chain*, maupun aspek lainnya sehingga bisnis ini dapat berjalan," tambah Budi.

*Vice President New Ventures*, PT Pertamina (Persero), A.A.A. Indira Pratyaksa, menyatakan siap mendukung PT Pertamina Patra Niaga dalam rencana untuk masuk ke *bisnis battery pack*. "Adanya proyek Pertavolt dengan produk Powerdock yang sudah digunakan di DPPU Kualanamu ini bisa menjadi modal awal untuk mengetahui preferensi *captive market* yang ada di internal Pertamina untuk kebutuhan *battery pack*," sambung wanita yang kerap dipanggil Ira ini. Ira juga menambahkan bahwa Pertavolt membutuhkan *commercial arm* untuk bisa mendapatkan *traction*

yang lebih banyak lagi. "Harapannya proyek Pertavolt dapat dilanjutkan oleh Pertamina Patra Niaga untuk proses komersialisasinya, dengan dukungan dari New Ventures," imbuhnya.

Menyinggung mengenai kemungkinan *commercial arm*, Harsono Budi menambahkan bahwa timnya saat ini sedang membentuk tim *task force* yang *dedicated* untuk mengevaluasi rencana Pertamina Patra Niaga untuk masuk ke bisnis *battery pack*. "Kami sedang memetakan subsidiaries di bawah Pertamina Patra Niaga termasuk *Subholding Power & New Renewable Energy* untuk memastikan kebutuhan kompetensi yang diperlukan untuk *support* bisnis *battery pack*. Peran *commercial arm* bisa ditentukan setelah *gap* kompetensinya diidentifikasi," pungkasnya.

Pada kesempatan terpisah di kegiatan Ngobrol Yuk bersama New Ventures di Ruang Rapat BrightGas Kantor Marketing Operation I Sumbagut pada Jumat, 2 Desember 2022, Pjs. Executive General Manager Marketing Operation Region I Sumbagut, Tiara Thesaufi menyampaikan pada sambutannya bahwa inovasi Powerdock ini sangat mungkin dikembangkan untuk menjadi *power backup* di Lembaga Penyalur BBM di daerah pelosok yang masih sering terkena pemadaman listrik. "Jangan sasar *customer* Lembaga Penyalur yang ada di Pulau Jawa yang secara suplai listrik jarang terkendala. SPBU dan Pertashop di wilayah Sumatera menurut kami akan sangat terbantu dengan produk ini sehingga tidak ada lagi alasan gangguan pasokan karena listrik padam," ucapnya.

Pada acara yang dihadiri oleh sekitar 75 Perwira Pertamina Patra Niaga MOR I secara *offline* maupun *online*, Tiara juga menyampaikan bahwa untuk *captive market* internal Pertamina, potensi Powerdock sangat besar. "Ada hampir 7.000 lembaga penyalur di seluruh Indonesia, belum termasuk ribuan rumah dinas perusahaan maupun kebutuhan lain di industri yang bisa menjadi target pasar Pertavolt. Kami siap mendukung upaya komersialisasi yang lebih luas dari produk ini di area Sumbagut," tutupnya. •



### Pertavolt

Project komersialisasi inovasi dari fungsi *Research Technology & Innovation* (RTI) melalui metode inkubasi bisnis yaitu *battery pack* serbaguna (*Multipurpose Battery Pack*) beserta produk pendukungnya yaitu *powerdock*, *hybrid converter kit*, dan prototipe *battery swapping station* (BSS). Project ini diendorse oleh Pertamina Power Indonesia (PPI) dan berkolaborasi dengan Pertamina Patra Niaga (PPN) terkait bisnis *Battery Swapping Station*.

# ENERGIANA

Dari Perwira Untuk Pertamina

## RAHASIA PERTAMINA HULU ENERGI ONWJ MENJAGA KONDISI FISIK DAN MENTAL PEKERJANYA

Oleh : Bayu Suryo Adi - PHE ONWJ



Industri hulu migas merupakan industri yang memiliki beberapa cakupan kegiatan, meliputi kegiatan eksplorasi, pengembangan lapangan migas, produksi, eksploitasi, *lifting* minyak bumi atau gas alam. Pertamina Hulu Energi Offshore North West Java (PHE ONWJ) merupakan salah satu anak perusahaan Pertamina yang menjalankan bisnis tersebut. Wilayah operasi PHE ONWJ mencakup area sekitar 8.300 kilometer persegi di Laut Jawa yang terletak di utara Kepulauan Seribu sampai perairan utara Cirebon dengan 3.000 orang yang bekerja di area kerja tersebut.

PHE ONWJ menerapkan budaya kerja yang sama dengan Pertamina. Hal tersebut merupakan komitmen untuk mencapai keselamatan dan kesehatan kerja yang baik dan kompeten. Berbagai kampanye *safety* dari perusahaan juga diterapkan dengan baik dan sangat ketat untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman sehingga tidak ada insiden.

Dalam menjalankan bisnis dan usahanya tentunya PHE ONWJ juga tidak luput untuk bekerja sama dengan berbagai pihak. Kerjasama tersebut diantaranya terjalin dengan berbagai perusahaan sebagai *contract service* yang membantu dalam menunjang dan menjaga keberlangsungan kegiatan produksi. Saat ini PHE ONWJ yang wilayah kerjanya di lapangan *Offshore* sangat memperhatikan tingkat keselamatan bagi seluruh pekerja yang bekerja di area PHE ONWJ.

Seluruh pekerja permanen, dan *visitor* yang bekerja harus mematuhi dan mengikuti seluruh aturan yang berlaku. Salah satu aturan yang ada yaitu terkait sistem rotasi kerja. Dikarenakan lokasi yang sebagian besar berlokasi di *offshore*, PHE ONWJ menerapkan sistem rotasi kerja *on duty* dan *off duty* selama 12 hari. Kondisi tersebut membuat setiap pekerja memiliki waktu kerja yang *full* selama 12 hari di lapangan, dan hari libur atau *off duty* selama 12 hari.

Kondisi di lokasi kerja yang sangat terbatas antara jadwal kerja dan lokasi kerja yang terisolasi, menyebabkan tingkat stress dan kejenuhan pekerja yang tinggi. Tingkat kejenuhan pekerja yang tinggi bisa berpengaruh terhadap produktivitas kinerja. Selain hal tersebut kesehatan pekerja juga sangat dimonitor secara intensif oleh perusahaan.

Ketika terjadi pandemi Covid 19, PHE ONWJ juga makin memperketat protokol kesehatan para pekerjanya. Salah satu upaya adalah dengan meningkatkan jadwal rotasi kerja menjadi 28 hari. Hal tersebut dilakukan untuk mengurangi mobilitas para pekerjanya. Dengan minimnya mobilitas perusahaan bisa dengan mudah memonitor pekerja yang sedang *on duty*, dan *off duty*. Dengan mempertimbangkan berbagai kondisi yang dilalui oleh seluruh pekerja yang bekerja di area PHE ONWJ, perusahaan menerapkan program guna menjaga kesehatan seluruh pekerjanya. Program yang dilakukan adalah *sport day* dan *no smoking day*.

Kedua program tersebut sangat mendapatkan antusias dari para pekerja. Terutama *sport day* yang rutin dilakukan tiap minggu, bahkan ada yang menambah porsi olahraganya di beberapa *station* tertentu.

Pada tiap anjungan PHE ONWJ memanfaatkan kegiatan tersebut sebagai sarana rekreasi, hal tersebut sangat bermanfaat guna menangani stress dan mengurangi kejenuhan para pekerja. Seluruh kalangan pekerja dari semua tingkatan wajib mengikuti program tersebut.

Kegiatan olahraga seperti, senam, tenis meja, badminton dilakukan untuk mengisi waktu pada kegiatan *sport day*. Tak jarang juga para pekerja melakukan *jogging* di anjungan helipad untuk menjaga kebugarannya. Sementara di area *onshore* PHE ONWJ pekerja juga lebih fleksibel dalam memanfaatkan sarana olahraga. Diantaranya lokasi OPF Balongan, yang terletak di lokasi Balongan, Kabupaten Indramayu. Olahraga yang dilakukan diantaranya ada voli, basket, futsal dan senam.

Melakukan olahraga atau aktivitas fisik merupakan salah satu pilar gizi seimbang. Dengan melakukan olahraga setiap hari dapat membantu tubuh untuk menciptakan keseimbangan antara energi yang didapat dengan energi yang dikeluarkan oleh tubuh.

Menurut Paramedic Nur Aef Muttaqin dari Pertamedika Cirebon memberikan opininya tentang Program *Sport day* sebagai sarana perusahaan mengatur kondisi psikis dan kesehatan pekerjanya.

"Menurunkan tingkat stress dan kejenuhan bagi para pekerja industri hulu migas di PHE ONWJ sangat penting, karena manajemen stress untuk setiap orang/pekerja sangat dibutuhkan. Tingkat stress bagi seseorang/pekerja berpengaruh terhadap kesehatan karena apabila seseorang sudah mengalami tingkat stress yang tinggi bisa menyebabkan berbagai gangguan kesehatan (sakit)," ujarnya.

Nur Aef Muttaqin menegaskan, tingkat stress yang tinggi juga bisa berpengaruh terhadap produktivitas pekerja. Program *Sport Day* yang diwajibkan oleh PHE ONWJ sangat bermanfaat disamping olahraga bisa menjaga kesehatan, olahraga juga bisa untuk menurunkan tingkat stress. Di sisi lain hal tersebut juga sangat membantu untuk meningkatkan kondisi kekebalan tubuh, menjalin silaturahmi, kekeluargaan dan kekompakan antar pekerja.

Dengan program dari perusahaan PT PHE ONWJ yang mewajibkan program *Sport Day* tentunya sangat bermanfaat. Selain menambah sarana rekreasi untuk para pekerja hal tersebut sangat membantu meningkatkan kebugaran fisik. Kondisi kesehatan pekerja yang selalu terpantau oleh dokter di lapangan juga sangat penting mengingat kita tidak tahu faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi menurunnya konsentrasi pekerja sehingga menyebabkan kecelakaan kerja.

Dengan terjaganya kondisi pekerjanya PHE ONWJ bisa menjalankan bisnisnya dengan lancar, sehingga bisa mencapai tujuannya menjadi perusahaan migas berkelas dunia. Program tersebut bisa diaplikasikan pada anak perusahaan lainya supaya kondisi pekerja lebih terjaga dan kesehatannya bisa termonitor dengan baik. •PENULIS ADALAH PESERTA PERTAMINA