



PERTAMINA 

energia

WWW.PERTAMINA.COM

OKTOBER - OCTOBER 2022



MILENIAL PERTAMINA UNTUK INDONESIA

PERTAMINA MILLENNIALS FOR INDONESIA

6 ESG INSIGHT

KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN, BUKTI
KOMITMEN PERTAMINA SEBAGAI
PERUSAHAAN ENERGI TERINTEGRASI
SUSTAINABILITY POLICY, PERTAMINA'S
COMMITMENT AS THE INTEGRATED
ENERGY COMPANY

DWIBAHASA
BILINGUAL

MyPERTAMINA

TEBAR HADIAH

DIUNDI
TIAP
BULAN

52
VESPA LX 125
i-get 2022



168
IPHONE 13
128 GB

271
EMAS
@10 GRAM



PERIODE APRIL - NOVEMBER 2022

DOWNLOAD
MyPertamina
SEKARANG

Info selengkapnya cek sosial media @mypertamina
dan www.mypertamina.id



*Syarat & ketentuan berlaku.



Sebagai aset terbesar perusahaan, Sumber Daya Manusia (SDM) atau sekarang lebih sering disebut human capital harus dikelola dengan baik sesuai perkembangan zaman. Pertamina sebagai sebuah entitas bisnis besar pun sangat serius mengelola SDM-nya.

BUMN ini sangat menyadari keberhasilan dapat diwujudkan jika human capital memiliki kapabilitas yang mumpuni dan bersedia untuk memberikan kontribusi maksimal bagi perusahaan, termasuk mendorong milenial perusahaan berkiprah lebih besar.

Karena itu, tepat di bulan Sumpah Pemuda ini, kami mengulas tentang upaya perusahaan dan kiprah perwira muda Pertamina dalam mewujudkan aspirasi menjadi global energy champion dengan nilai pasar US\$100 miliar pada 2024. **■**

As the largest asset of the company, the Human Resources Department (HRD) or also known as human capital must be well managed in accordance with the current development. Pertamina as a large business entity is committed for serious HR management.

The state-owned company realized the success is only achievable with adwuate human capital and capacity to contribute optimally to the company, including to encourage the millennials to take bigger part.

*Therefore, on the month of Sumpah Pemuda or the Youth Pledge, we will share the stories on the efforts of the company and contributions of the young Pertamina officers to realize the aspiration to be the global energy champion with market value of US\$ 100 billion by 2024. **■***



Cover Story

**MILENIAL PERTAMINA
UNTUK INDONESIA
PERTAMINA MILLENNIALS
FOR INDONESIA**

DOKUMEN PERTAMINA

KETUA PENGARAH | STEERING CHAIRPERSON
Sekretaris Perseroan

**WAKIL KETUA PENGARAH/PENANGGUNG JAWAB
| DEPUTY STEERING CHAIRPERSON**
Vice President Corporate Communication

PIMPINAN REDAKSI | EDITOR IN CHIEF
Fajriyah Usman

WK. PIMPINAN REDAKSI | DEPUTY EDITOR IN CHIEF
Heppy Wulansari

REDAKTUR PELAKSANA | MANAGING EDITOR
Ray Jordan

PENYUNTING NASKAH | EDITOR
Ray Jordan, Rianti Octavia

TIM REDAKSI | EDITORIAL TEAM
Hari Maulana, Septian Tri Kusuma, Indah Nurbaeti,
Indah Dwi Kartika

TATA LETAK | LAYOUTER
Riska Ayu Suryani, Yogi Ageng Saputro, Dhita Umairah

FOTOGRAFER | PHOTOGRAPHER
Priyo Widiyanto, Adityo Pratomo, Trisno Ardi,
Andrianto Abdurrahman

SIRKULASI | DISTRIBUTION
Ichwanusyafa

ALAMAT REDAKSI | ADDRESS
Kantor Pusat Pertamina | Gedung Perwira 2-4 Ruang 304
Jl. Medan Merdeka Timur 1A Jakarta - 10110
Telp. (+62) 21 3815966 | Fax. (+62) 21 3815852

WEBSITE & EMAIL
<http://www.pertamina.com> | bulletin@pertamina.com

PENERBIT | PUBLISHER
Corporate Communication | Sekretaris Perseroan |
PT PERTAMINA (PERSERO)

IZIN CETAK | PERMIT
Deppen No. 247/SK/DPHM/SIT/1966 | tanggal 12 Februari
1966 | Peperada No. Kep. 21/P/VI/1966
tanggal 14 Desember 1966

DISCLAIMER !

Foto-foto tanpa masker di edisi Oktober 2022 diambil sebelum pandemi COVID-19.
The photos without masks in the October 2022 issue were taken before the COVID-19 pandemic.



Ray Jordan
Managing Editor
Jakarta, Indonesia



Rianti Octavia
Editor
Jakarta, Indonesia



Septian Tri Kusuma
Writer
Main Issue
Jakarta, Indonesia



Indah Dwi Kartika
Writer
**Innovation, Meet Up,
Healthy Lifestyle**
Jakarta, Indonesia



Indah Nurbaeti
Writer
**Figure, Environment,
Review**
Jakarta, Indonesia



Hari Maulana
Writer
**Community Development,
Culinary, Destination**
Jakarta, Indonesia



Priyo Widiyanto
Photographer, Writer
The Day in Pictures
Jakarta, Indonesia



Adityo Pratomo
Photographer
Jakarta, Indonesia



Trisno Ardi
Photographer
Jakarta, Indonesia



Andrianto Abdurrahman
Photographer
Jakarta, Indonesia

CONTENTS

OKTOBER - OCTOBER 2022

06 ESG Insight

KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN, BUKTI KOMITMEN PERTAMINA SEBAGAI PERUSAHAAN ENERGI TERINTEGRASI

*SUSTAINABILITY POLICY, PERTAMINA'S
COMMITMENT AS THE INTEGRATED
ENERGY COMPANY*

10 Main Issue

- **MILENIAL MENDOMINASI,
PENENTU MASA DEPAN**
*MILLENNIALS DOMINATE,
SETTING UP THE FUTURE*
- **MENCETAK FUTURE
LEADER PERTAMINA**
*CREATING MORE
PERTAMINA'S FUTURE LEADER*
- **KOMITMEN MILENIAL
MAJUKAN PERTAMINA**
*MILLENNIALS COMMITMENT TO
MOVE PERTAMINA FORWARD*



32 Community Development

PESONA DESA KELIKI BERBASIS ENERGI BARU TERBARUKAN

*THE ENCHANTMENT OF KELIKI VILLAGE
BASED ON NEW RENEWABLE ENERGY*

38 Innovation

I PROVE AROMA KARSA CIPTAKAN A WATCH

*I PROVE AROMA KARSA INVENTS
THE A WATCH*

42 Figure

JANGAN TAKUT MENGEJAR IMPIAN MASA DEPAN

*KEEP YOUR HEAD UP FOR THE
DREAMS OF THE FUTURE*

48 Environment

SAATNYA ISI ULANG UNTUK PRODUK RUMAH TANGGA BERKEMASAN PLASTIK

*TIME TO REFILL THE PLASTIC
PACKAGED HOUSEHOLD
PRODUCTS*



48

52 Healthy Lifestyle

KENALI AMANDEL LEBIH BAIK

*GET TO KNOW MORE ABOUT
AMANDEL*

56 Meet Up

58



58 Review

MIRACLE IN CELL NO. 7, KISAH HARU CINTA AYAH DAN ANAK

*MIRACLE IN CELL NO. 7, A
TOUCHING STORY OF FATHER AND
DAUGHTER*

62 Destination

WAJAH BARU PERPUSTAKAAN JAKARTA

*THE NEW FACE OF
JAKARTA PUBLIC LIBRARY*



62

68 Culinary


LIMA BUBUR AYAM ENAK WAJIB COBA DI JAKARTA PUSAT

*CENTRAL JAKARTA'S FIVE FAVORITE
CHICKEN PORRIDGE YOU MUST TRY*

74 The Day in Pictures

JAGA KUALITAS PRODUK BBM

*SUSTAINING THE QUALITY OF GAS
FUEL (BBM) PRODUCTS*



KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN, BUKTI KOMITMEN PERTAMINA SEBAGAI PERUSAHAAN ENERGI TERINTEGRASI

SUSTAINABILITY POLICY, PERTAMINA'S COMMITMENT AS THE INTEGRATED ENERGY COMPANY

Aspek Environmental, Social and Governance (ESG) saat ini sudah menjadi tren di dunia bisnis global. Hampir di seluruh dunia membicarakan Environmental, Social and Governance, termasuk United Nations (UN) atau Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB), melalui inisiatif yang sudah lama dikenal dengan Sustainable Development Goals (SDGs) atau Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB). Mereka memiliki 17 goals yang harus diterapkan oleh negara-negara anggotanya, termasuk Indonesia.

Selain itu, perubahan iklim atau climate change yang dirasakan oleh seluruh negara di dunia menjadi salah satu trigger utama ESG ini menjadi topik yang hangat untuk dibahas oleh entitas bisnis global yang berkomitmen mencapai net zero emission.

Sebagai entitas bisnis, Pertamina pun berkomitmen kepada keberlanjutan yang selaras dengan pergerakan global yang mengedepankan integrasi komitmen lingkungan, sosial dan tata kelola dalam strategi bisnis serta Tujuan Pembangunan Berkelanjutan/ SDGs.

The aspect of Environmental, Social, and Governance (ESG) has been the trend in global business. The whole world discussed the Environmental, Social, and Governance, including the United Nations (UN) through an initiative called the Sustainable Development Goals (SDGs). It has 17 goals in which the member countries, including Indonesia must implement.

In addition, the climate change is imminent with impacts felt by all countries in the world which has been the trigger for the ESG as the main topic in every global business entity with commitment to achieve net zero emission.

As business entity, Pertamina is committed for the sustainability align with the global trend with integration of commitment for the environment, social, and governance for the business strategy with the SDGs.

The state-owned enterprise believed the strategic sustainable initiatives with the

BUMN ini percaya inisiatif-inisiatif strategis keberlanjutan yang dilandasi Nilai-nilai Keberlanjutan Perseroan, akan turut mendorong Pertamina menjadi perusahaan energi global yang menciptakan nilai dan komitmen dalam keberlanjutan jangka panjang. Untuk mendukung hal tersebut, Pertamina mencanangkan Kebijakan Keberlanjutan yang ditandatangani oleh Direktur Utama Pertamina, Nicke Widyawati pada September 2021. Kebijakan ini wajib diterapkan kepada seluruh pekerja, mitra, pelanggan, dan pemangku kepentingan Perusahaan.

Direktur Utama Pertamina, Nicke Widyawati menjelaskan, BUMN ini menempatkan Kebijakan Keberlanjutan sebagai inti dari tanggung jawab sebagai perusahaan energi terintegrasi. Kebijakan Keberlanjutan Pertamina bertujuan untuk mendorong kepatuhan kepada peraturan perundang-undangan dan menciptakan nilai jangka panjang bagi pemangku kepentingan melalui pengembangan praktik keberlanjutan di seluruh bisnis.

Kebijakan ini mencakup inisiatif yang dilakukan Pertamina untuk mengintegrasikan strategi dan aktivitas perusahaan dengan lebih baik dalam konteks Environmental Social Governance (ESG), terutama dengan berkontribusi terhadap sumber daya manusia, lingkungan, ekonomi dan pembangunan sosial. Strategi tersebut dimaksudkan untuk mendorong keberlangsungan, keterbukaan, dan pengembangan pekerja dalam organisasi bisnis.

“Kebijakan Keberlanjutan merupakan komponen yang terintegrasi dari operational excellence di Pertamina untuk berkontribusi terhadap Sustainable Development Goals (SDGs),” ujar Dirut.

Hal tersebut dipertegas oleh Vice President Investor Relations Pertamina, Juferson Mangempis. Menurutnya, seluruh perwira Pertamina harus memiliki mindset yang memikirkan keberlanjutan atau sustainability dari bumi. ESG jangan hanya dilihat sebagai sebuah keharusan yang membatasi perusahaan, tetapi harus dilihat sebagai sebuah kesempatan untuk berinovasi dan mencari peluang baru.

“Pada akhirnya akan memberikan keuntungan bagi perusahaan, untuk kemaslahatan seluruh pekerjanya dan secara luas memastikan keberlanjutan bumi yang kita tinggali dan wariskan bagi anak cucu kita,” pungkasnya. ▀

core values of company sustainability will support Pertamina to be the global energy company with value creation and commitment for sustainability in the long run. To support that, Pertamina has set the Sustainability Policy signed by the President Director, Nicke Widyawati in September 2021. The mandatory policy for all the workers, partners, customers, and stakeholders of the company.

Pertamina President Director, Nicke Widyawati explained, the national company has set the Sustainability Policy as the core responsibility for Pertamina as integrated energy company. Pertamina's Sustainability Policy has the goal to support the compliance to the laws and long term value creation for the stakeholders through sustainability practices in all lines of business.

The policy includes the initiative from Pertamina to integrate a better corporate strategy and activity in the Environmental, Social, and Governance (ESG) context, mainly on contribution for the human capital, environment, economy, and social development. Such strategy which was meant for encouraging sustainability, openness, and capacity building in the business organization.

“The Sustainability Policy is the integrated component from operational excellence of Pertamina to contribute on the Sustainable Development Goals (SDGs),” said the President Director.

Vice President Investor Relations Pertamina, Juferson Mangempis reiterated the matters. According to him, all Pertamina officers must have the mindset to consider the sustainability of the earth. ESG is not simply the necessity for limiting the company, but instead an opportunity to innovate.

“In the end, it will benefit the company, beneficial for the workers and in general for the sustainability of the earth for our children's children in the future,” he concluded. ▀



1

Menjamin keamanan pasokan dan akses energi di seluruh negeri.

To ensure national security of supply and promote nationwide access to energy.



2

Mengurangi emisi gas rumah kaca, emisi gas non-rumah kaca, *releases*, limbah, *effluent*, dan mengatasi masalah perubahan iklim yang lebih luas melalui pengelolaan risiko terkait peraturan, reputasi, dan/atau pasar dari perubahan iklim dengan mengintegrasikannya dalam strategi dan operasi.

To reduce greenhouse gas emissions, non-greenhouse gas emissions, releases, waste, effluent, and to address the broader climate change issues by managing the regulatory, reputational, and/or market risk of climate change by integrating these issues into its strategies and operational activities.



3

Melindungi dan melestarikan lingkungan, air, sumber daya alam, serta energi melalui sistem pengelolaan lingkungan yang akan dipantau secara terus menerus.

To protect and conserve the environment, water, other natural resources, and energy through an environmental management system related to its activities with continuous monitoring.



4

Pengelolaan dan mitigasi terhadap dampak proyek dan aktivitas terhadap keanekaragaman hayati dengan tujuan 'Net Positive Impact', dengan menghindari kegiatan operasional di kawasan dengan keanekaragaman hayati tinggi, dan memasukkan aspek keanekaragaman hayati dalam perencanaan dan operasi proyek.

To manage and mitigate the impact of our project & activity on biodiversity with a commitment to having a 'Net Positive Impact' by avoiding operations in sites with high biodiversity value and incorporating biodiversity requirement in project planning & execution.

15

Komitmen PERTAMINA PERTAMINA's 15 Commitments



5

Merehabilitasi lahan setelah penutupan operasi untuk memulihkan ekosistem, meminimalkan dampak negatif dan memaksimalkan manfaat, dan menyisihkan dana yang memadai untuk penutupan operasi dan rehabilitasi.

Land rehabilitation upon site closure to restore the ecosystem to minimize the negative impact and maximize the benefit, and by retaining sufficient funds to cover the abandonment and site restoration (ASR) cost.



6

Menerapkan standar tertinggi terkait Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan untuk menjaga kesehatan, keselamatan, dan keamanan karyawan, pekerja kontraktor, masyarakat, dan pelanggan, serta mempersiapkan dan menanggapi keadaan darurat, serta mencegah kecelakaan besar di seluruh tempat kerja.

To implement the highest standards of Health, Safety, Security and Environment (HSSE) practices to safeguard the health, safety, and security of its employee, contractor worker, community, and consumer, as well as to prepare for and respond to emergencies and the prevention of major accidents throughout its workplace.



7

Menjadi lokomotif pembangunan sosial untuk mendorong pembangunan sosial dan ekonomi di tengah masyarakat.

To become the social development locomotive to stimulate social and economic development of the community.



8

Berkonsultasi dengan para pemangku kepentingan tentang isu-isu lingkungan dan dengan masyarakat lokal/sekitar tentang pengembangan & pelibatan masyarakat untuk meningkatkan kesejahteraan mereka.

To consult with the stakeholders on environmental issues and with the local/surrounding community on community development & community involvement issues to improve their welfare.



Menghormati hak-hak masyarakat/komunitas adat di mana perusahaan beroperasi, termasuk mempromosikan pembangunan sosial-ekonomi, mendukung terpenuhinya hak-hak sosial, ekonomi, dan budaya, melindungi situs budaya, dan menghindari pemaksaan dalam pemindahan pemukiman masyarakat/komunitas adat.

To respect the rights of the indigenous people/ community where the company operates, including promoting their socio-economic development, supporting the compliance of social, economic, and cultural rights, protecting culturally sensitive areas, and avoiding involuntary resettlement of indigenous people/community.



Mendukung penyediaan produk dan layanan yang sesuai prinsip keberlanjutan kepada pelanggan.

To promote the distribution of sustainable products and services to its customers.



Meningkatkan penggunaan tenaga kerja dan kontraktor lokal sepanjang sesuai dengan kebutuhan operasional, terutama melalui program pelatihan dan dukungan kepada Usaha Mikro Kecil (UMK) dan pelaku ekonomi utama.

To reinforce the use of local workers and contractors in line with the compatibility with operational needs and constraints, particularly through supports and training programs for the Small-Micro Enterprises (SMEs) and key economic actors.



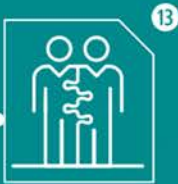
Menegakkan penilaian terkait praktik antikorupsi dan antikecurangan di dalam Perusahaan.

To enforce certain measures related to anti-corruption and fraudulent practices within the Company.



Memastikan kepatuhan terhadap seluruh persyaratan hukum dan menjunjung tinggi Tata Kelola Perusahaan yang baik di seluruh aktivitas.

To ensure compliance to all stipulated legal requirements and to uphold a good Corporate Governance throughout its activities.



Bekerja dengan mitra dan pemasok menuju pengadaan barang dan jasa yang ramah lingkungan dan berkelanjutan untuk menjamin dampak minimum terhadap lingkungan.


To work with its partners and suppliers towards green and sustainable procurement of goods and services to ensure minimum environmental impact.



Mendorong pengembangan karyawan secara berkelanjutan, perlakuan yang adil, dan keragaman di tempat kerja.

To promote continuous employee development programs, equal treatment and diversity support in workplace.

Main Issue

 Septian Tri Kusuma

MILENIAL MENDOMINASI, PENENTU MASA DEPAN

*MILLENNIALS DOMINATE,
SETTING UP THE FUTURE*



Generasi Y (milenial) dan generasi Z (gen z) tak hanya lekat dengan image sebagai generasi yang lebih 'melek' teknologi dan *up to date* terhadap perkembangan zaman. Lebih dari itu, personal yang lahir antara 1980-an dan 2000-an ini juga mulai diperhitungkan sepak terjangnya. Beberapa di antaranya bahkan sudah berhasil menempati posisi strategis, mulai dari pemimpin negara, hingga perusahaan berskala global. Contohnya, Pemimpin Korea Utara Kim Jong Un (38 tahun), Mohammad bin Salman (37 tahun) Putra Mahkota Arab Saudi, serta pendiri dan CEO Facebook (Meta), Mark Zuckerberg (38 tahun).

PELUANG MILENIAL BERKIPRAH UNTUK NEGARA

Di Indonesia, milenial dan gen Z saat ini juga mulai mendominasi berbagai sendiri kehidupan. Hal tersebut disampaikan Presiden Joko Widodo (Jokowi) dalam acara 'Milenial Naik Kelas' yang digelar secara daring pada

Generation Y (millennial) and Generation Z (Gen Z) are not simply the group of youngsters who are tech-savvy and keeping up with what's happening. The individuals who were born between 1980s and 2000s are now being taken into account seriously. Some of the prominent names on the strategic roles from these generations are the Supreme Leader of North Korea Kim Jong Un (38 year-old), Saudi Arabia Crown Prince Mohammad bin Salman (37 year-old), and founder of Facebook (Meta) Mark Zuckerberg (38 year old).

THE CHANCE FOR THE MILLENNIALS TO CONTRIBUTE

In Indonesia, Millennials and Gen Z are starting to dominate the aspects of our lives, as President Joko Widodo referred on the online event of





Selasa (5/4/2022).

Presiden Jokowi menuturkan, dari total 270 juta jiwa penduduk di Indonesia, sebanyak 69 juta atau 25,8% di antaranya merupakan generasi milenial. Sementara jumlah generasi Z-nya mencapai 75 juta atau 27,94% dari jumlah penduduk. "Komposisi generasi milenial dan generasi Z kita semakin dominan, menjadi penentu yang sangat menentukan energi kemajuan bangsa kita," kata Presiden Jokowi, seperti dikutip dari laman www.suara.com.

Melihat hal tersebut, Presiden Jokowi juga berpesan kepada milenial dan gen Z untuk dapat mengembangkan keahlian-keahlian untuk kemajuan bangsa di masa depan. "Saya pesan untuk milenial, terus

'Millennial Naik Kelas' or 'Upgrading Millennial' on Tuesday, 5 April 2022.

President Jokowi said out of 270 million Indonesians, 69 millions or 25.8% were the Millennials. While the Gen Z is 75 million or 27.94% from the total population. "The Millennials and Gen Z are now dominating to determine the power of our nation's progress," said President Jokowi as quoted by www.suara.com.

President Jokowi also called the Millennials and

mengembangkan keahlian-keahlian masa depan, *future skill, emerging skill*, memiliki kepercayaan yang tinggi dan siap berkompetisi dengan talenta-talenta global, memberikan manfaat kepada keluarga bangsa dan negara," terangnya.

Tak hanya itu, lanjut Presiden Jokowi, Pemerintah juga memiliki program-program yang bertujuan mendukung kedua generasi tersebut agar mampu mengoptimalkan masa produktifnya.

Sejalan dengan program-program yang digulirkan pemerintah, Badan Usaha Milik Negara (BUMN) juga mendukung dengan cara memberikan kesempatan seluas-luasnya kepada generasi muda

Gen Z to develop the skills for advancement of the nation in the future. "I called for the Millennials to develop the skills of the future, emerging skills, and have high confident to compete with the global talents and bring benefit to the nation and the country," he explained.

In addition, President Jokowi said the government has also prepared the programs to support the two generations to optimize their productive years.

In line with the programs rolled out by the government, State-owned Enterprises (SOEs) has also supported the program with the opportunity for the young generation to join the SOEs. Minister of SOEs, Erick Thohir encouraged the younger

Staff Khusus III Menteri BUMN Arya Mahendra Sinulingga bersama Direktur Keuangan Pertamina Emma Sri Martini berfoto bersama dengan Para Perwira pada acara Pertamina Millenials Gathering Bersama Kementerian BUMN" yang diselenggarakan di Gedung Grha Pertamina, Jakarta pada Rabu (27/7/2022)

Special Staff III to the Minister of SOEs Arya Mahendra Sinulingga with Pertamina Finance Director Emma Sri Martini posing for a group photo with officers at the Pertamina Millenials Gathering with the Ministry of SOEs, which was held at the Grha Pertamina Building, Jakarta on Wednesday (27/7/2022).



untuk bergabung di BUMN. Bahkan, Menteri BUMN Erick Thohir mendorong generasi muda atau milenial untuk menjadi komponen terbesar di BUMN.

“Kami mendorong milenial untuk menjadi komponen terbesar BUMN dalam menghadapi perubahan. Kita mau kalian menjadi keluarga kita karena hanya orang-orang terbaik yang dapat bergabung di BUMN. Jadi, kalian yang datang hari ini atau kalian yang diterima adalah orang-orang terbaik yang bisa membangun bangsa dan amanah,” ujar Erick Thohir dalam acara Pembekalan Peserta Rekrutmen Bersama BUMN 2022 di Jakarta, seperti dikutip www.antaranews.com.

Tak berhenti sampai di situ, Erick juga menargetkan populasi pekerja milenial di perusahaan BUMN

generation or Millennials to be competent in SOEs.

“We encouraged the Millennials to be competent at large SOEs in facing the changes. We would like you to be our family since only the bests were to be welcomed at the SOEs. So those who come and accepted were the best to build the nation and trustworthy,” said Erick at the 2022 SOEs Joint Recruitment Participants Briefing event in Jakarta as quoted by www.antaranews.com.

Moreover, Erick also targeting the population of working Millennials at SOEs to reach 80%. This will also encourage the regeneration and sustainability of the leadership in the SOEs.

“Currently, the total Millennials workers is less than 65%. We will encourage to reach



ENERGIA/ANDRIANTO ABDURAHMAN



Erick Thohir
Menteri BUMN
Minister of SOEs

“Kami mendorong milenial untuk menjadi komponen terbesar BUMN dalam menghadapi perubahan. Kita mau kalian menjadi keluarga kita karena hanya orang-orang terbaik yang dapat bergabung di BUMN. Jadi, kalian yang datang hari ini atau kalian yang diterima adalah orang-orang terbaik yang bisa membangun bangsa dan amanah,”

“We encouraged the Millennials to be competent at large SOEs in facing the changes. We would like you to be our family since only the bests were to be welcomed at the SOEs. So those who come and accepted were the best to build the nation and trustworthy,”

mencapai 80 persen. Hal tersebut juga untuk mendukung peremajaan pegawai, sekaligus keberlanjutan leadership yang digalakkan melalui BUMN.

"Jumlah milenial di BUMN sekarang kurang lebih 65 persen. Kami akan dorong lagi sampai 80 persen, karena 273 juta penduduk Indonesia saat ini, mayoritas 53 persen usia di bawah 35 tahun," kata Erick.

DUKUNGAN PERTAMINA

Sebagai salah satu BUMN, Pertamina mendukung harapan Menteri BUMN tersebut. Tak hanya membuka ruang berkarier, Pertamina memberikan kesempatan kepada milenial untuk memperoleh promosi jabatan. Perusahaan membuka talent pool, di mana jabatan strategis yang kosong akan dilelang dan bisa diikuti semua

80% since 273 million of the total Indonesian population has 53% of aged 35 year-old and below," said Erick.

SUPPORT FROM PERTAMINA

As one of the prominent SOEs, Pertamina supports the vision of the minister. In addition of opening the career opportunity, Pertamina also gave the Millennials a chance for promotion. The company has initiated the talent pool where the strategic vacant position will be open for bidding and all workers were allowed to participate. The open for bidding positions are available from manager level, Vice President (VP),

Perwira Pertamina berdiri menyanyikan lagu Indonesia raya pada acara Pembukaan "Pertamina Millenials Gathering Bersama Kementerian BUMN" yang diselenggarakan di Gedung Grha Pertamina, Jakarta pada Rabu (27/7/2022).

Pertamina officers stand to sing the Indonesia Raya anthem at the Opening of the Pertamina Millenials Gathering with the Ministry of SOEs" which was held at the Pertamina Grha Building, Jakarta on Wednesday (27/7/2022)



karyawan. Jabatan yang dilelang dimulai dari tingkat manager, Vice President (VP), Senior Vice President (SVP), hingga direktur anak usaha.

"Ini akselerasi untuk memilih milenial dan orang yang kompeten dan punya leadership dan teknikal bagus. Semua (lelang jabatan) dilakukan secara *online*, termasuk menggunakan aplikasi," jelas Direktur Utama Pertamina, Nicke Widyawati dikutip dari www.cnbcindonesia.com.

MILENIAL, ENERGI BARU UNTUK SEMAKIN MAJU

Sementara itu, Direktur Sumber Daya Manusia (SDM) Pertamina, M. Erry Sugiharto menyampaikan, saat ini Pertamina memiliki 48 ribu pekerja, yang terdiri dari 37 ribu pegawai tetap dan 11 ribu pegawai tidak tetap (kontrak), di mana sekitar 54 persen didominasi oleh generasi milenial.

Besarnya potensi pekerja milenial ini pun menjadi nilai tambah tersendiri bagi perusahaan. Untuk itu, Pertamina berupaya meningkatkan produktivitas

Senior Vice President (SVP), and directors of the subsidiaries.

"This acceleration to vote for Millennials and competent person with excellent leadership and technical capabilities. All the positional bidding were conducted online with application," said Pertamina President Director, Nicke Widyawati as quoted by www.cnbcindonesia.com.

MILLENNIALS AS THE NEW ENERGY FOR ADVANCEMENT

Pertamina Director of Human Resources (HR), M. Erry Sugiharto said, currently Pertamina has 48,000 workers with 37,000 permanent employees and 11,000 temporary employees with contract-



DOKUMENTASI ISTIMEWA



Nicke Widyawati
Direktur Utama
PT Pertamina (Persero)
President Director of PT
Pertamina (Persero)

"Ini akselerasi untuk memilih milenial dan orang yang kompeten dan punya leadership dan teknikal bagus. Semua (lelang jabatan) dilakukan secara *online*, termasuk menggunakan aplikasi,"

"This acceleration to vote for Millennials and competent person with excellent leadership and technical capabilities. All the positional bidding were conducted online with application,"

pegawainya dengan menyiapkan ruang dan waktu untuk berinovasi dan menciptakan kreativitas untuk kemajuan perusahaan. Menurutnya, para pegawai usia milenial ini menginginkan adanya Perubahan dan tantangan dengan bekerja di Pertamina.

Dalam proses perekrutan calon pegawai baru, masih menurut Erry, Pertamina menekankan pada kemampuan *softskill* dalam kepemimpinan tidak hanya pada keterampilan teknis. Kemampuan dalam kepemimpinan menurutnya sangat penting untuk mendorong tercapainya aspirasi Pertamina menjadi perusahaan energi global terdepan dengan nilai valuasi pasar US\$100 miliar serta menjadi Top 100 Global Fortune pada tahun 2024. ▀

based, of which 54% were dominated by Millennials.

Such potential of the Millennials worker has been an added value for the company. Therefore, Pertamina seeks to increase the productivity of the employees with time and space for innovation and creativity for the company advancement. According to him, these Millennials employees were eager for changes and challenges on working with Pertamina.

Pertamina emphasized on the leadership soft skill on hiring a new recruit and not simply on technical capability. The capability on leadership will be important to realize Pertamina's aspiration to be the global energy company with US\$ 100 billion valuation and to be on Top 100 Global Fortune company in 2024. ▀



10 DOKUMENTASI ISTIMEWA



M. Erry Sugiharto

Direktur Sumber Daya Manusia (SDM) Pertamina
Director of Human Resources (HR) Pertamina

Pertamina menekankan pada kemampuan *softskill* dalam kepemimpinan tidak hanya pada keterampilan teknis. Kemampuan dalam kepemimpinan menurutnya sangat penting untuk mendorong tercapainya aspirasi Pertamina menjadi perusahaan energi global terdepan dengan nilai valuasi pasar US\$100 miliar serta menjadi Top 100 Global Fortune pada tahun 2024.

Pertamina emphasized on the leadership soft skill on hiring a new recruit and not simply on technical capability. The capability on leadership will be important to realize Pertamina's aspiration to be the global energy company with US\$ 100 billion valuation and to be on Top 100 Global Fortune company in 2024.

MENCETAK FUTURE LEADER PERTAMINA

*CREATING MORE PERTAMINA'S
FUTURE LEADER*



Pertamina Group menyiapkan perwira milenial untuk menjadi *agent of change*.

Jumlahnya yang mendominasi saat ini, seakan menjadi sumber energi baru bagi perusahaan. Pertamina juga menaruh harapan kepada para perwira milenial agar mampu menyampaikan pesan-pesan positif tentang upaya perusahaan, sekaligus menerapkan prinsip *environment, social, and good governance* (ESG) serta mengimplementasikan *Sustainable Development Goals* (SDGs) dalam menjalankan bisnis berkelanjutan.

Hal tersebut disampaikan oleh Direktur Keuangan Pertamina, Emma Sri Martini saat acara Millennials Gathering Pertamina 2022 yang diselenggarakan di Ballroom Grha Pertamina, pada Rabu, 27 Juli 2022 lalu. Pada kesempatan itu, Emma juga berpesan kepada

Pertamina Group is preparing the Millennial officers to be the *agent of change*.

The dominating number has been the new source of energy for the company. Pertamina put the high hopes for the Millennial officers to deliver the positive messages regarding the company's measures on implementing the *environment, social, and good governance* (ESG) as well as the *Sustainable Development Goals* (SDGs) on executing the sustainable business.

Pertamina's Director of Finance, Emma Sri Martini conveyed the matter at the 2022 Pertamina Millennials Gathering held at Grha Pertamina Ballroom, last Wednesday, 27 July 2022. At the occasion, Emma called the Millennial officers to be a lifetime

Direktur Keuangan Pertamina Emma Sri Martini memberikan sambutan pada acara "Pertamina Millennials Gathering Bersama Kementerian BUMN" yang diselenggarakan di Gedung Grha Pertamina, Jakarta pada Rabu (27/7/2022).

Pertamina Finance Director Emma Sri Martini gave a speech at the "Pertamina Millennials Gathering with the Ministry of SOEs" held at the Pertamina Grha Building, Jakarta on Wednesday (27/7/2022).



seluruh pekerja milenial agar terus belajar, mengembangkan skill sains, teknologi dan lainnya.

“Pertamina merupakan tempat yang bagus bagi milenial untuk belajar sekaligus berkontribusi terhadap kemajuan BUMN dan Pertamina. Buktikan kepada Indonesia dan dunia, Pertamina bisa menjadi *global energy champion*,” tutup Emma Sri Martini.

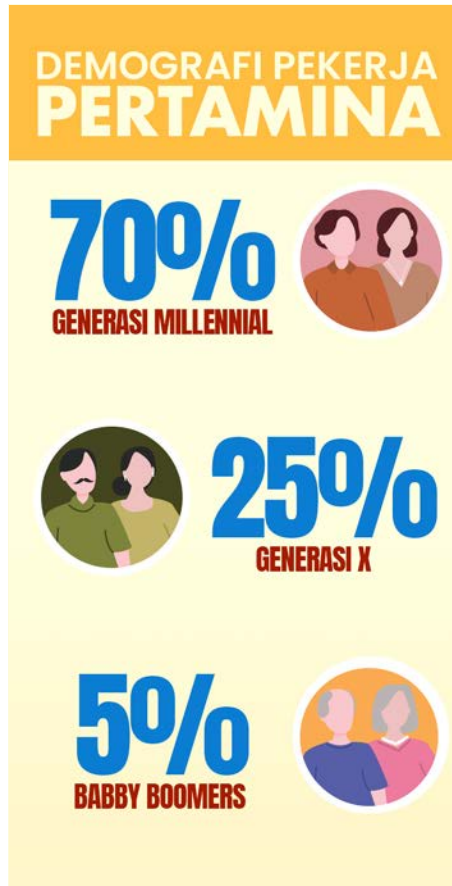
SVP Human Capital Management (HCM) Pertamina, Lelin Eprianto menuturkan bahwa saat ini demografi pekerja Pertamina sekitar 70 persen adalah milenial dan gen z. Sedangkan pekerja generasi X sekitar 25 persen, dan 5 persen lainnya adalah baby boomers.

“Tentunya kondisi ini harus dijadikan sebagai peluang besar bagi Pertamina untuk memaksimalkan talenta-talenta muda yang penuh semangat, dan berprilaku AKHLAK dengan tetap mengantisipasi potensi hilangnya tacit knowledge dari pekerja senior,” terang Lelin kepada *Energia*, dalam keterangan tertulisnya beberapa waktu lalu.

learner, develop the scientific and technological skill, and other skills.

Pertamina is a great place for Millennials to learn and contribute for the advancement of State-owned Enterprises and Pertamina. Show the nation and the world that Pertamina can be the global energy champion,” Emma Sri Martini concluded.

Pertamina’s SVP Human Capital Management (HCM), Lelin Eprianto said currently the demography of Pertamina’s workforce is 70% Millennials and Gen Z. While the Generation X is 25% and the remaining 5% of baby boomers.



*“This situation has certainly a big opportunity for Pertamina to optimize the young talents who are full of spirited with AKHLAK demeanor while anticipating the potential loss of tacit knowledge from senior workers,” Lelin told *Energia* in a written statement sometimes ago.*



Lelin tak menampik bahwa tiap generasi memiliki perbedaan budaya kerja. Salah satu di antaranya adalah ketergantungan terhadap teknologi atau gadget. “Milenial dan gen Z terbiasa berkomunikasi secara *indirect* melalui gadget dengan banyaknya ide-ide baru. Mereka juga cenderung lebih terbuka dan apa adanya, berbeda sekali dengan generasi sebelumnya,” sambungnya.

Meskipun begitu, lanjutnya, perbedaan bukanlah menjadi penghalang untuk saling bersinergi. Kekuatan generasi milenial dan z dalam hal kecepatan dan penguasaan teknologi yang sangat tinggi, mempermudah generasi yang lebih senior untuk dengan cepat pula mengambil keputusan melalui teknologi informasi, sehingga bisnis bisa cepat tumbuh dan berkembang.

Sedangkan terkait gap kompetensi

Lelin recognized the difference in working culture of each generation, including the technology dependence. “Millennials and Gen Z are communicating indirectly with devices and created new ideas. They are tend to be open and blunt, totally different from the older generations,” he continued.

Even so, according to Lelin, such differences are not barrier to synergize. The strength of the Millennials and Gen Z are on high adaptability for technology which lead to the older generation to be faster on decision making based on information and technology, and eventually spurt the business growth.

As for the competency and capability gap, especially on

dan kapabilitas terutama dari aspek *leadership*, diantisipasi melalui program percepatan (akselerasi) kompetensi melalui penugasan, *coaching*, mentoring maupun training program.

DUKUNGAN PERUSAHAAN UNTUK PERWIRA MILENIAL

Lebih lanjut Lelin menyatakan, Pertamina juga memberikan ruang yang seluas-luasnya bagi milenial untuk terlibat dalam keputusan bisnis dan operasional. Serta memberikan ruang yang lebih terbuka untuk menyampaikan ide dan pikiran yang kreatif dan inovatif dari para milenial.

Pertamina juga menyediakan kebijakan dan aturan yang menjadikan para perwira milenial bisa bekerja lebih fleksibel dalam hal waktu, tempat dan ruang. Mulai dari pemberlakuan *work from office*

leadership aspect, it has been anticipated with the acceleration for the assignment, coaching, mentoring, and training programs.

COMPANY SUPPORTS FOR MILLENNIAL OFFICERS

Lelin further explained that Pertamina is giving an opportunity for the Millennials to involve on the business and operational decision making. As well as to give more space to express their creative and innovative ideas and thoughts for the Millennials.

Pertamina also provides the policies and rules in making the Millennials to work flexibly in terms of time, place, and space. With the implementation of work from office (WFO) and work from home (WFH) alternately, open space working space, and so

Menteri BUMN Erick Thohir saat mengunjungi Booth pada acara Pertamina Talks With Menteri BUMN Erick Thohir yang diselenggarakan di Ballroom Gedung Pertamina, Grha Pertamina pada Senin (18/4/2022).

SOE Minister Erick Thohir when visiting the Booth at the Pertamina Talks With SOE Minister Erick Thohir which was held in the Ballroom of Pertamina Building, Grha Pertamina on Monday (18/4/2022).



(WFO) dan *work from home* (WFH) secara bergantian, ruang kerja open space, dan lain sebagainya. Melalui cara tersebut, diharapkan dapat meningkatkan produktivitas untuk mendorong kelangsungan bisnis

Masih menurut Lelin, perusahaan menyediakan program, wadah atau komunitas bagi generasi muda Pertamina, guna mendorong terciptanya kolaborasi yang optimal antarpekerja, antara lain program Pertamina Energi Negeri, Pertamina Employee Journalism, Digital Community, Biznovation Program, Agent of Change dan Team Squad Akhlak.

“Dalam rangka mendukung implementasi *core value* BUMN yaitu AKHLAK, kami juga memaksimalkan generasi milenial ini dalam bentuk *team Squad* dan *team agent of change* untuk berkontribusi langsung dalam mendukung *role model* (level VP dan

on. This way, it is expected to boost the productivity to encourage business sustainability.

According to Lelin, the company provides the program, a place and community for the young generation in Pertamina to encourage the optimized collaboration among workers, including the program of Pertamina Energi, Pertamina Employee Journalism, Digital Community, Biznovation, Agent of Change, and Team Squad Akhlak.

“As for the support on the implementation of SOEs core values, the AKHLAK, we are optimizing the Millennials to establish the Squad team and Agent of Change team to contribute on supporting the role model (from VP and GM levels),” he added.



OK DOCUMENTASI PERTAMINA



Lelin Eprianto

VP Human Capital Management (HCM) Pertamina
Pertamina VP Human Capital Management (HCM)

“Dalam rangka mendukung implementasi *core value* BUMN yaitu AKHLAK, kami juga memaksimalkan generasi milenial ini dalam bentuk *team Squad* dan *team agent of change* untuk berkontribusi langsung dalam mendukung *role model* (level VP dan GM),”

“As for the support on the implementation of SOEs core values, the AKHLAK, we are optimizing the Millennials to establish the Squad team and Agent of Change team to contribute on supporting the role model (from VP and GM levels),”



GM),” imbuhnya.

Sebagai bagian dari *employee development*, Pertamina juga berkomitmen dalam kegiatan *knowledge sharing* antara lain Forum KOMET & CIP, Pertamina Biznation, Pertamina Online Learning & Sharing (POLS), dan Pertamina Talks. Di samping itu, ada juga komunitas, baik dalam hal olahraga maupun kegiatan social.

Perusahaan berkomitmen penuh untuk mempersiapkan generasi milenial untuk menjadi pimpinan perusahaan, saat ini maupun masa depan dengan menggulirkan program Catalyser, sebagai program untuk mempersiapkan *leadership capabilities* di jenjang VP dan GM. Ada juga Trailblazer, yakni program untuk mempersiapkan *leadership capabilities* di jenjang manager serta program wawasan kebangsaan dan bela negara untuk

As part of employee development, Pertamina is also committed to knowledge sharing activities, including the KOMET & CIP Forum, Pertamina Biznation, Pertamina Online Learning & Sharing (POLS), and Pertamina Talks. In addition, there are also community on sports and social activities.

The company is fully committed in preparing the Millennials to lead the company, at the present and the future by carrying out the Catalyser program to prepare the leadership capabilities at the VP and GM levels. There are also Trailblazer program to prepare the leadership capabilities at the managerial and the national defense

membentuk leadership Pertamina yang selalu cinta negara.

“Milenial yang saat ini sudah menjadi *top management* diyakini sebagai para *future leader* yang akan mem-booster bisnis perusahaan karena mereka adalah para *high flyer* di Pertamina. Tentunya akan selalu ada proses evaluasi untuk memastikan target kinerja perusahaan tetap *on the track*,” beber Lelin.

Lelin juga mengapresiasi kiprah milenial Pertamina yang luar biasa. Baginya, para pekerja milenial sangat mudah bersosialisasi. Hal tersebut dioptimalkan melalui kegiatan *Culture Change Agent*, *Team Squad*, *Pertamina Energi Negeri*, dan lainnya, untuk mengajar dan memberikan informasi tentang perusahaan kepada masyarakat. Di samping itu, keterlibatan pekerja milenial dalam digital transformation, sebagai upaya untuk meningkatkan bisnis perusahaan juga patut diapresiasi.

Namun demikian Lelin berpesan agar milenial Pertamina terus melakukan *continuous improvement* dan *self learning*, walaupun perusahaan sudah menyediakan berbagai program development. “Karena Anda semua adalah generasi yang selalu terkoneksi. Tetaplah kreatif, inovatif, percaya diri, solutif dan selalu optimistis serta tentunya selalu berwawasan kebangsaan dengan menjalankan nilai-nilai AKHLAK,” tutup Lelin. ▀

program to ensure a nation-loving leadership in Pertamina.

“Millennials who are currently at the top management are believed to be the future leaders who will boost the business as they are the high flyer in Pertamina. Surely there will be evaluation process to ensure the company’s performance to remain on track,” Lelin explained.

Lelin also appreciated the extraordinary work of Pertamina’s Millennials. For him, the Millennials are very sociable. This must be optimized through the activities of Culture Change Agent, Team Squad, Pertamina Energi Negeri, and others, to spread the words of the company to the public. In addition, it worth mentioning the involvement of the Millennials on the digital transportation is a measure to leverage the business.

However, Lelin advised Pertamina’s Millennials to have continuous improvement and self learning in addition of what the company has provided on the development program. “You are all connected generation. Remain creative, innovative, be confident, assertive, be optimistic as well as to always have the national mindset while implementing the values of AKHLAK,” Lelin concluded. ▀



TEKS Septian Tri Kusuma

KOMITMEN MILENIAL MAJUKAN PERTAMINA

MILLENNIALS COMMITMENT
TO MOVE PERTAMINA
FORWARD



26

energi

OKTOBER
OCTOBER 2022

Aspirasi Pertamina menjadi perusahaan global energi terdepan dengan nilai valuasi pasar US\$100 miliar serta menjadi Top 100 Global Fortune pada tahun 2024 sangat mungkin untuk dicapai. Terlebih, didukung oleh energi baru yakni generasi muda pekerja Pertamina yang siap melanjutkan estafet perjuangan perusahaan untuk mencapai target-targetnya.

Para pekerja milenial Pertamina juga menyatakan kesiapannya untuk turut ambil peran dalam mewujudkan aspirasi Pertamina.

Auditor I Group Business Support (CHP IA), Mohamad Rodiansyah Irhard satu di antaranya. Perwira yang bertugas di Fungsi Internal Audit, mengaku bersyukur karena dapat berkontribusi terhadap pencapaian aspirasi perusahaan, secara nyata dan langsung. Sebagai seorang auditor, melalui peran *assurance provider*, *problem solver*, *insight generator*, dan *trusted advisor*, Rodiansyah memiliki tujuan dalam setiap penugasan audit dan konsultasi agar dapat memberikan nilai tambah bagi Perusahaan.

"Menjalankan penugasan audit dan konsultasi sebagai bentuk nyata dari upaya untuk memastikan perusahaan berlari pada track yang tepat, menuju *global energy champion* dengan nilai pasar US\$100

Pertamina's aspiration to be the global energy company with valuation of US\$ 100 billion and be part of Top 10 Global Fortune in 2024 is just right before the eyes. Especially with the support of the new source of energy of the young generation in Pertamina to relay the company's effort to reach the targets.

The Millennial officers at Pertamina had also committed to take part on realizing the aspiration.

Auditor I Group Business Support (CHP IA), Mohammad Rodiansyah Irhard is one of them. The officer who in charge at the Internal Audit Function is grateful to be able to contribute for the company's achievement. As an auditor, Rodiansyah has the role as assurance provider, problem solver, insight generator, and trusted adviser and to set the goal on audit function and consultation to bring the added value for the company.

"Running the function of audit and consultancy as the reach action is part of the measures to ensure the company is on its track to

be the global energy champion with market value of US\$ 100 billion," said Rodiansyah to *Energia* sometimes ago.

He appreciated Pertamina for the opportunity and space to express himself along with other Millennial



miliar,” ujar Rodiansyah kepada Energia, beberapa waktu lalu. Ia juga mengapresiasi Pertamina, yang telah memberikan kesempatan atau ruang untuk ‘berkarya’ bagi dirinya dan para pekerja milenial lainnya, melalui berbagai program yang di gulirkan. Sebagai perwira milenial, Rodiansyah juga berharap dapat terus berperan aktif untuk kemajuan perusahaan, baik melalui pekerjaan sehari-hari ataupun melalui hobi dan bakat yang dimiliki. Sebagai pecinta videografi, ia mengaku aktif memberikan edukasi kepada masyarakat terkait aktivitas bisnis operasi Pertamina dan meningkatkan citra positif perusahaan.

“Saya berharap dapat terus menjadi perwira milenial yang kolaboratif dengan cara belajar dan mengambil hal-hal yang baik dari perwira lainnya, baik itu senior maupun junior. Saya yakin dengan didominasi oleh perwira milenial ber-AKHLAK, Pertamina akan terus bertahan dan bahkan berhasil melampaui target yang sudah ditetapkan,” ujarnya.

Jr. Assistant I CSR & SMEPP Management PT Kilang Pertamina Internasional (KPI), Yoga Pratama menambahkan bahwa untuk mencapai tujuan perusahaan, diperlukan kolaborasi dari setiap pekerja, baik *holding* maupun *subholding*. Menurutnya, hal tersebut sesuai dengan tata nilai AKHLAK. “Kami sebagai pekerja Pertamina menjunjung tinggi adanya kolaborasi baik antarpekerja, untuk

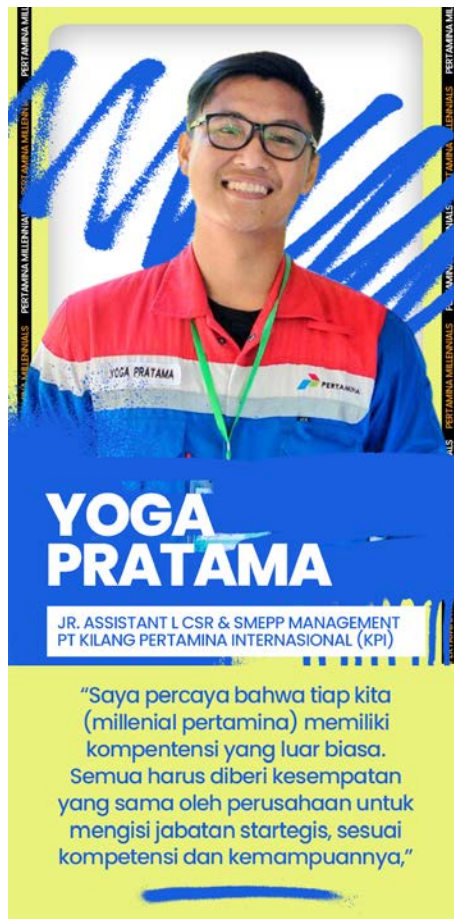
workers with the existing programs. As Millennial worker, Rodiansyah also expected for the active role for the advancement of the company, both on the daily tasks and his hobby and talents. As videography enthusiast, he actively educate the public and Pertamina’s operational personnel as well as to leverage the company’s image.

“I expect to remain on becoming collaborative Millennial with learning from other officers, both the seniors and the juniors. I believe with Millennial workers with AKHLAK values are dominating, Pertamina will remain and exceed the targets,” he said.

Jr. Assistant I CSR & SMEPP Management PT Kilang Pertamina Internasional (KPI), Yoga Pratama

added that in order to achieve the company’s goals, the collaboration of the workers at the holding and subholding levels is needed. According to him, it’s align with the values of AKHLAK. “As Pertamina workers, we uphold the values of collaboration among the workers to achieve the company’s vision,” said Yoga.

He welcomes the company’s measure for the opportunities to let the Millennials be on the strategic position at Pertamina Group. “I believe that each of us (Pertamina Millennial) has



bersama mencapai visi perusahaan,” ujar Yoga.

Dirinya juga menyambut baik langkah perusahaan dengan memberikan kesempatan pekerja milenial untuk menduduki berbagai posisi strategis di Pertamina Group. “Saya percaya bahwa tiap kita (milenial Pertamina) memiliki kompetensi yang luar biasa. Semua harus diberi kesempatan yang sama oleh perusahaan untuk mengisi jabatan startegis, sesuai kompetensi dan kemampuannya,” kata dia.

Guna semakin menggaungkan nama Pertamina baik di Tanah Air maupun dunia, ia juga aktif mengikuti organisasi maupun berbagai event bergengsi.

Salah satunya menjadi delegasi Pertamina bersama Kementerian ESDM dalam Internasional Energy Agency Forum 2018, di Paris, Perancis. “Untuk Indonesia, Yakin Bisa, Millenial Bangkit,” tutup Yoga.

Sementara Junior Analyst I fungsi Trading & Other Business (TOB) PT Pertamina Patra Niaga Subholding Commercial & Trading (C&T), Indira Salsabilla Ayuwibowo mengatakan untuk mendukung kebijakan perusahaan dan cepat beradaptasi terhadap kondisi pasar berubah, ia tergabung dalam *Agent of Change* C&T yang terus menjalankan nilai-nilai AKHLAK dan mengkampanyekan

extraordinary competence. Everyone must be given same opportunity to be in the strategic position in accordance with their competence and capabilities,” he said.

In order to promote further the excellent image of Pertamina both in the country and the world, he had participated in organization and prestigious events, including to be Pertamina's delegation with the Ministry of Energy and Mineral Resources at the 2018 International Energy Agency Forum in Paris, France. "For Indonesia, sure you can, Millennials rise," Yoga concluded.

For Jr. Analyst I Trading & Other

Business (TOB) function PT Pertamina Patra Niaga Commercial & Trading (C&T) Subholding, Indira Salsabilla Ayuwibowo, joining the Agent of Change C&T is a way to support the company's policy to adapt with the changing market while implementing the AKHLAK values and campaigning to other Pertamina officers. "That way, we can enhance the integrity, competence, and capability of the workers so the goals are achievable," Indira explained.

Indira welcomes the talent development programs to prepare the successor leaders under a planned and sustainable manner, such as Internal Job Posting (IJP), In Class Training, Coaching/



INDIRA SALSABILLA AYUWIBOWO
JUNIOR ANALYST I FUNGSI TRADING & OTHER BUSINESS (TOB) PT PERTAMINA PATRA NIAGA SUBHOLDING COMMERCIAL & TRADING (C&T)

“Langkah nyata saya tergabung dalam Agent of Change C&T yang terus menjalankan nilai-nilai AKHLAK dan mengkampanyekan kepada seluruh perwira pertiwi Pertamina. Dengan begitu dapat meningkatkan integritas, kompetensi, dan kapabilitas pekerja sehingga goals perusahaan bisa tercapai,”

kepada seluruh perwira Pertamina. “Dengan begitu dapat meningkatkan integritas, kompetensi, dan kapabilitas pekerja sehingga goals perusahaan bisa tercapai,” jelas Indira.

Indira juga menyambut baik hadirnya ragam program *talent development* yang bertujuan mempersiapkan suksesor *leaders* secara terencana dan berkelanjutan, mulai dari *Internal Job Posting (IJP)*, *In Class Training*, *Online Training*, *Coaching/Mentoring* dan lainnya, sebagai *upskilling* pekerja milenial. Ia berharap proses perekrutan pegawai baru Pertamina tidak hanya terbatas pada keterampilan teknis, tapi juga kemampuan *softskill* dalam kepemimpinan. “Karena kemampuan dalam kepemimpinan sangat penting untuk mendorong capaian target Aspirasi perusahaan,” ujarnya.

Yedo Kurniawan, Jr Analyst CSR Fungsi Corporate Secretary PT Pertamina Gas menyatakan bahwa generasi muda saat ini menjadi inspirasi, energi, membawa inovasi dan penggerak kemajuan transformasi. Menurutnya, generasi muda harus diberi kesempatan, tidak hanya sebagai eksekutor, tetapi sebagai pemikir dan juga pemimpin.

Dikatakan Yedo, culture memberi dampak besar pada *employee engagement* dan kinerja perusahaan. *Culture* sehat untuk mencapai keterlibatan dan peningkatan performa karyawan. Untuk itu perusahaan harus mau dan mampu membangun budaya baru untuk membuat generasi

Mentoring, and others as the skill upgrade for the Millennial workers. She expects for the recruitment process for Pertamina won't be limited to the technical capabilities, but also the soft skill on leadership. "The ability in leaders is highly important to encourage the achievement of company's aspiration," she said.

Yedo Kurniawan, Jr. Analyst CSR Corporate Secretary function PT Pertamina Gas said the young generation is currently the aspiration, energy, innovator,

and mover for transformation. For him, the young generation must also be given change to not only be the executor, but also as thinker and leader.

Yedo said, the culture will have great impact for the employee engagement and company performance. A healthy culture will require the engagement and performance increase of the employees. Therefore, the company must be willing and able to develop a new culture to make the Millennials feel engaged and to be actively involved.

"The way



milenial merasa terlibat dan dilibatkan secara aktif.

“Dengan memberikan peluang millennial duduk di jabatan strategis perusahaan, menyiapkan generasi milenial sebagai agent of change, dan hadirnya komunitas pemuda seperti AoC, Pertiwi Pertamina, Perwira Kesatria, Troopers dan mendorong anak muda berkreaitivitas dengan menyediakan ruang IG room dan *sharing knowledge* antarmilenial, baik lintas *subholding* maupun Pertamina Group,” tandas Yedo.

Sementara itu, Jr. Operator 2 PT Pertamina Geothermal Energy (PGE) Muhamad Taufik menuturkan, sebagai Perwira yang bertugas di bidang *New Renewable Energy*, salah satu upaya yang dilakukan dalam mendukung pencapaian aspirasi Pertamina ialah dengan memberikan kontribusi inovasi-inovasi atau ide-ide baru, yang kemudian inovasi atau ide tersebut dapat diimplementasikan, baik untuk mengurangi *cost* operasi (efisiensi), ataupun menciptakan energi terbarukan.

Ia menyebut bahwa Pertamina hingga saat ini telah cukup baik memberikan wadah kepada kaum milenial, untuk mengeksplor dalam berkarya ataupun bekerja. “Harapan saya nantinya perusahaan bisa memberikan ruang lingkup lebih untuk kaum milenial agar lebih membuka ruang kerja dengan *passion* yang mereka sukai, agar dapat menciptakan produktivitas kerja yang baik dan stabil,” pungkas Taufik. ▀

could be by giving a chance for Millennials to be at the strategic position, preparing the Millennials to be the agent of change, and be part at the community such as AoC, Pertiwi Pertamina, Perwira Kesatria, Troopers, and encouraging the young to be creative with IG room, sharing

knowledge among the Millennials of the cross subholding or at the Pertamina Group,” said Yedo.

For Jr. Operator 2 PT Pertamina Geothermal Energy (PGE), Muhamad Taufik said, as the officer in charge in renewable energy, one of the contribution to support the aspiration of Pertamina is to contribute with new innovations and ideas to be implemented both on cost operational efficiency or creating renewable energy.

He said Pertamina has given an adequate platform

for the Millennials to explore and contribute. "I hope the company to give more opportunity for the Millennials to work based on their passion which would lead to stable and higher productivity," Taufik concluded. ▀



PESONA **DESA** **KELIKI** **BERBASIS ENERGI** **BARU TERBARUKAN**



ENCHANTMENT VILLAGE KELIKI ENERGY BASED NEW RENEWED



ENERGIA/ANDRIANTO ABDURRAHMAN

Segarnya aroma pedesaan seolah menyapa ketika kaki menginjak tanah Desa Keliki dan hamparan sawah juga tak mau kalah memamerkan kesejukannya untuk mata. Desa Keliki merupakan salah satu dari 11 Desa Energi Berdikari Pertamina. Pengembangan Desa Energi Berdikari melibatkan sejumlah generasi muda yang berkontribusi langsung dalam proses transisi energi di Indonesia.

Terpilihnya Desa Keliki bukan tanpa sebab, potensi yang ada seperti intensitas matahari yang cukup, destinasi wisata berbasis *eco-village*, pengolahan sampah, hingga sektor pertanian. Dari 11 Desa Energi Berdikari, Desa Keliki menjadi yang terbesar dalam kapasitas terpasang panel surya yang mencapai 28 KWP.

"Intensitas matahari yang cukup tinggi membuat desa ini berpotensi besar dipasang panel surya. Selain itu, beberapa permasalahan yang ada membuat desa ini bisa merasakan manfaat dari kehadiran energi bersih yang kami kembangkan dan potensi tersebut dapat meningkatkan taraf hidup masyarakat," ujar Senior Supervisor CSR & SMEPP PT Pertamina Patra Niaga Regional Jatimbalinus, Rusminto Wahyudi, pada Rabu, 31 Agustus 2022, di Desa Keliki, Gianyar, Bali.

Adapun panel surya di desa tersebut yang terpasang untuk menggerakkan operasional fasilitas TPS3R (*Reduce, Reuse, and Recycle Waste Management Site*) yang menghasilkan pupuk kompos untuk pertanian yang dimiliki Desa Keliki.

Selain itu, panel surya juga untuk subak pertanian, hal ini sebagai solusi pompa air bertenaga surya dengan sumber air tanah untuk mengairi sawah saat kemarau.

"Hal itu dilakukan Pertamina karena mengedepankan proses yang keberlanjutan dan memanfaatkan kemandirian masyarakat melalui kearifan lokal yakni Subak. Dengan begitu, Pertamina berhasil membuka akses energi bersih dan terjangkau bagi masyarakat Desa Keliki," kata Rusminto.

Untuk sistem subak, Pertamina memasang panel surya di tujuh lokasi subak, yaitu Subak Tain Kambing, Subak Uma Desa Seballi, Subak Uma Desa Keliki, Subak Jungut, Subak Umelikode, Subak Bangkiangsidem, Subak Lauh Batu.

"Tak hanya untuk subak, panel surya yang terpasang di masing-masing subak juga dapat digunakan untuk kepentingan upacara adat," lanjut Rusminto.

The fresh smell of the countryside seems to greet you when your feet set foot on the land of Keliki Village and cover the rice fields, also showing off its coolness to the eyes. Keliki Village is one of Pertamina's 11 Independent Energy Villages. The development of the Energy Berdikari Village involves a number of young people who directly contribute to the energy transition process in Indonesia.

The selection of Keliki Village is not without reason, the potential exists such as sufficient solar intensity, eco-village-based tourism, waste management, to the agricultural sector. Of the 11 Independent Energy Villages, Keliki Village is the largest in the installed capacity of solar panels which reaches 28 KWP.

"The intensity of the sun is high enough to make it possible for this village to install solar panels. In addition, several existing problems allow villages to benefit from the clean experience we have developed and this potential can improve people's living standards," said Senior Supervisor CSR & SMEPP PT Pertamina Patra Niaga Regional Jatimbalinus, Rusminto Wahyudi, on Wednesday, August 31, 2022, in Keliki Village, Gianyar, Bali.

The solar panels in the village are installed to drive the TPS3R facility which produces compost for agriculture owned by Keliki Village.

In addition, solar panels are also for subak agriculture, this is a solution for solar-powered water pumps with groundwater sources to irrigate rice fields during the dry season.

"This is done by Pertamina because it prioritizes a sustainable process and utilizes community independence through local wisdom, namely Subak. That way, Pertamina has succeeded in opening access to clean and affordable energy for the people of Keliki Village," said Rusminto.

For the subak system, Pertamina has installed solar panels in seven subak locations, namely Subak Tain Kambing, Subak Uma Seballi Village, Subak Uma Keliki Village, Subak Jungut, Subak Umelikode, Subak Bangkiangsidem, Subak Lauh Batu.

"Not only for subaks, the solar panels installed in each subak can also be used for traditional ceremonies," continued Rusminto.



© ENERJIA/ANDRIANTO ABDURRAHMAN

Selain pemasangan panel surya, Pertamina juga mendukung masyarakat kepada Para Anggota Kelompok Subak dan Masyarakat Kelompok TPS3R tentang perawatan dan penggunaan PLTS, pemilihan dan pemanfaatan sampah untuk menghisalkan nilai tambah, serta penanganan kecelakaan kerja domestik apabila terjadi keadaan darurat.

Potensi Program Non Energi

Pertamina juga melihat potensi lain yang bersifat non energy, meliputi, pertama, sosial dan ekonomi. Desa Keliki pada dasarnya banyak sekali Seniman dan Pengerajin, terdapat potensi yang bisa di kembangkan, salah satunya mengenai kerajinan dengan etnik Bali yang dapat di kembangkan dan dijual belikan untuk penghasilan tambahan masyarakat.

Kedua, kesehatan. Program ini sebagai support untuk penanggulangan Kesehatan Ibu dan Anak di wilayah Keliki, saat ini program posyandu sudah ada termasuk eksistensi kader, akan tetapi perlu adanya revitalisasi secara edukasi program dan juga sarana prasarana.

Ketiga, pendidikan. Program support ini untuk Pendidikan di wilayah Keliki, pada khususnya level Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) dan Taman Kanak-kanak (TK), banyak anak usia dini yang berada di Desa Keliki, eksisting di Desa Keliki sudah terdapat PAUD dan TK terpadu,

In addition to the installation of solar panels, Pertamina also educates the public to the Subak Group Members and the TPS3R Group Community regarding the maintenance and use of PV mini-grid, the selection and utilization of waste to generate added value, as well as handling domestic work accidents in the event of an emergency.

Potential Non-Energy Programs

Pertamina also sees other potentials that are non-energy, including, first, social and economic. Keliki Village is basically a lot of Artists and Craftsmen, there is potential that can be developed, one of which is about handicrafts with Balinese ethnicity that can be developed and traded for additional income for the community.

Second, health. This program is a support for the prevention of Maternal and Child Health in the Keliki area, currently the posyandu program already exists, including the existence of cadres, but there is a need for revitalization through educational programs and infrastructure.

Third, education. This support program is for education in the Keliki area, in particular the level of Early Childhood Education (PAUD) and Kindergarten (TK). but the facilities are still limited.



Rombongan Delegasi G20 melihat panel surya yang dibangun oleh Pertamina di Desa Energi Berdikari Pertamina di Desa Keliki, Gianyar, Tegalalang, Bali pada Sabtu (3/9/2022).
The group of G20 Delegates looks at the solar panels built by Pertamina at Pertamina's Energy Berdikari Village in Keliki Village, Gianyar, Tegalalang, Bali on Saturday (3/9/2022).

akan tetapi secara fasilitas masih terbatas.

Keempat, lingkungan. Program support ini untuk Kegiatan TPS3R (Pengelolaan sampah di Desa Keliki), perbaikan sarana dan prasarana penunjang kegiatan operasional TPS3R.

Kunjungan Delegasi G20

Desa Keliki menjadi salah satu proyek percontohan program Desa Energi Berdikari Pertamina berbasis energi baru terbarukan (EBT). Desa Keliki juga menjadi tujuan studi para delegasi negara-negara G20 yang tergabung dalam Energy Transition Working Group (ETWG) G20 pada awal September 2022.

Para delegasi yang hadir berkesempatan berkunjung dan melihat langsung Tempat Pengelolaan Sampah *Reduce, Reuse, Recycle* (TPS3R), *Eco-Village*, dan *Agriculture* berbasis energi baru terbarukan (EBT).

Mengalirkan air ke sawah warga, pompa air bertenaga surya berkapasitas 2,5 kWp menjadi salah satu yang menarik perhatian. Tak hanya ramah lingkungan, itu juga menjadi solusi permasalahan

Fourth, the environment. This support program is for TPS3R Activities (Waste Management in Keliki Village), improvement of facilities and infrastructure to support TPS3R operational activities.

G20 Delegation Visit

Keliki Village is one of the pilot projects for Pertamina's Independent Energy Village program based on new and renewable energy (EBT). Keliki Village is also the study destination for the delegations of G20 countries who are members of the G20 Energy Transition Working Group (ETWG) in early September 2022.

The delegates who attended had the opportunity to visit and see firsthand the Waste Management Sites for Reduce, Reuse, Recycle (TPS3R), Eco-Village, and Agriculture based on new and renewable energy (EBT).

Flowing water to the residents' rice fields,



DESA ENERGI BERDIKARI PERTAMINA
(PERTAMINA ENERGY COMMUNITY VILLAGE PROGRAM)
Access to Sustainable Energy for The Growth of Economy

47 ON-GOING PROGRAMS

- 29 PROGRAMS** of solar energy to power electricity
- 11 PROGRAMS** of waste covering the Methane Gas and Biogas energy source
- 4 PROGRAMS** of low-carbon green energy
- 1 PROGRAMS** of electricity generated from biogas energy converted from between solar and wind power
- 2 PROGRAMS** of household energy connected from household waste

GENERAL FIGURES OF DESA ENERGI BERDIKARI

Total Energy Generated 110.000 Wp

- Hybrid Energy (Solar + Biogas and Bio Gas) 100 Wp/year
- Biogas and Bio Gas 2.750 t/year
- Biogas 1.8 billion IDR 1.8 billion
- A total reduction of 530.000 ton CO₂

DESA ENERGI BERDIKARI AT KELIKI, BALI

Potential Area of Development: 19350 Eco Village, Agriculture, 1200 Household, 8 Employees

UTILIZATION OF SUBAK'S SOLAR PV
Solar-powered around water pumps to irrigate the rice fields

EMPOWERED BY THE ENERGY

Community Sector: For the community, for working youths collaboration with standard and fire touched

Education Sector: 1000 and 1000 children (Preschoolers and 19 Pre-kindergarten children)



kekurangan air irigasi.

Salah seorang petani Desa Keliki, I Ketut Sulastra, mengungkapkan pompa air tenaga surya itu memberi manfaat bagi petani dalam bercocok tanam, terutama yang berada di hilir dalam menghadapi kondisi musim kering karena surutnya pengaliran air untuk irigasi ke sawah.

"Permasalahan yang ada di Desa Keliki, pada saat musim kering yang mana airnya kecil dari hulu, kemudian itu tidak sampai ke bawah membuat bercocok tanam mengalami kendala hingga terlama bisa 2 sampai 3 minggu. Sekarang lancar," ujar I Ketut Sulastra.

I Ketut Wita berharap Keliki bisa membuat bangga Indonesia dengan kunjungan para delegasi G20 dan semakin dikenal di seluruh dunia.

"Di samping menciptakan hal yang positif, kehadiran sumber EBT di desa Keliki itu mendukung upaya kami dalam menyambung pariwisata yang sempat sepi akibat pandemi", tegasnya. ▀

a 2.5 kWp solar powered water pump is one that attracts attention. Not only environmentally friendly, it is also a solution to the problem of lack of irrigation water.

One of the farmers in Keliki Village, I Ketut Sulastra, said that the solar water pump provides benefits for farmers in farming, especially those downstream in the face of dry season conditions due to the receding flow of water for irrigation to the rice fields.

"The problem that exists in Keliki Village, during the dry season where the water is small from upstream, then it doesn't reach the bottom, making farming problems, it can take up to 2 to 3 weeks at the longest. Now it's smooth," said I Ketut Sulastra.

I Ketut Wita hopes that Keliki can make Indonesia proud with the visit of the G20 delegates and be increasingly known throughout the world.

"In addition to creating positive things, the presence of an EBT source in Keliki village supports our efforts to connect tourism which was quiet due to the pandemic," he said. ▀

I PROVE AROMA KARSA CIPTAKAN A WATCH

I PROVE AROMA KARSA INVENTS THE A WATCH



Perwira Pertamina yang bergabung dalam tim I Prove Aroma Karsa berhasil menciptakan teknologi A Watch. Tim yang berasal dari PT Pertamina Patra Niaga Regional Sumbagut ini terdiri dari dua perwira, yaitu Arfie Nugraha dan Cahyo Purwanto. Tak sangka ternyata teknologi yang diciptakan mereka diapresiasi oleh Pertamina melalui APQ Awards 2022 dan I Prove Aroma Karsa terpilih menjadi pemenang dengan kategori Platinum.

Arfie Nugraha menceritakan ide A Watch tercipta ketika mereka sedang mengikuti pelatihan di Cepu, Jawa Tengah. Pada saat itu, ada pelatih yang menceritakan tentang Tenaga Kerja Jasa Penunjang (TKJP) di laboratorium yang telah berusia lebih dari 50 tahun dan mengidap penyakit leukemia.

"Kebetulan mentor saya orang kilang. Beliau cerita bahwa ada TKJP laboratoriaum yang berusia lebih dari 50 tahun dan sudah mau pensiun di vonis leukemia. Sebagaimana kita tahu, tunjangan kesehatan mitra kerja atau TKJP itu tidak didukung sampai hari tua. Atas dasar tersebut, saya berpikir sepertinya tidak bisa didiamkan begitu saja. Karena klaim masalah beban kerja terkait *benzene* yang diangkat sebagai topik saya ini tidak bisa kelihatan dalam sekali waktu tapi dilihatnya secara akumulatif. Oleh karenanya saya dan teman saya membentuk Aroma Karsa dan membuat alat

Pertamina officers on the I Prove Aroma Karsa team has successfully created the A Watch technology. The team consists of the officers from PT Pertamina Patra Niaga Sumbagut Regional with two officers; Arfie Nugraha and Cahyo Purwanto. It was unexpected that the technology was granted the APQ Awards 2022 by Pertamina and I Prove Aroma Karsa is chosed to be the winner for Platinum category.

Arfie Nugraha said that the idea for A Watch was created when they were attending the training in Cepu, Central Java. At that time, one trainer shared the story of the Supporting Service Workers (TKJP) in the laboratory who aged more than 50 year-old and has leukemia.

"It just happened that my mentor was in charge to work at refinery. He told me that there was a TKJP laboratory worker who was more than 50 year-old and was about to retire and suffer from leukemia. We all know that the health benefits for TKJP would not reach the old age. On that basis, I thought something must be done since the workload impact related to benzene would not appear at one time but accummulatively. Therefore, my friends and I established the Aroma Karsa and invented the A Watch," he explained.

The A Watch is intended as



yang namanya A Watch,” jelasnya.

A Watch ini bertujuan merupakan alat peringatan dini karena senyawa *benzene* adalah zat berbahaya. Dalam hal ini menurut Permenaker tahun 2018, kadar *benzene* dianggap bahaya jika sudah di angka 0,5 ppm, sedangkan menurut *cdc.gov* baru bisa diidentifikasi oleh manusia dalam kadar 1,25 - 2 ppm. Jadi jika kandungan *benzene* antara 0,5-1,5 ppm tidak teridentifikasi melalui penciuman manusia, bukan berarti hal tersebut tidak berbahaya.

“A watch tugasnya sederhana dan tujuannya bukan untuk menggantikan sensor gas. Tapi kami ini membuat suatu alat yang berperan sebagai *early warning system*. Nanti akan ada notifikasi berupa alarm yang sekarang sudah kami kembangkan juga bisa mengirimkan sinyal handphone dan terhubung ke aplikasi handphone yang terinstal di supervisor.

*an early warning tool since benzene compounds are hazardous substances. In this case, according to Manpower Regulation (Permenaker) 2018, benzene levels are considered dangerous if it reached 0.5 ppm, whereas according to *cdc.gov* it can only be identified by humans at levels of 1.25-2 ppm and could not be identified by human smell, it does not mean that it is not dangerous.*

“A Watch works in a simple way and will not replace the gas sensor. Instead, we are making an equipment to act as early warning system. There will be notification of an alarm which we had developed as well to send signal to mobile phones and connected to the mobile phone application of the supervisor. So



I Prove Aroma Karsa saat tampil di ajang tahunan APQ Awards 2022 yang diselenggarakan oleh PT Pertamina Persero.

I Prove Aroma Karsa when appearing at the annual APQ Awards 2022 organized by PT Pertamina Persero.

Jadi kalau misalnya orang lab teridentifikasi paparan lebih, maka supervisornya akan dapat notifikasi juga,” ujarnya.

Saat ini alat yang dimiliki ada dua buah, namun satu alat masih terus dikembangkan. Menurutnya secara langsung manfaatnya banyak, seperti mengurangi potensi paparan zat kimia juga meminimalisir faktor risiko adanya akumulasi senyawa *benzene* yang ada di tubuh manusia.

“Penerapannya di Pertamina Group ini sementara di Fuel Terminal Medan Group karena alat kami ini sudah berjalan secara fungsional namun secara desain perlu ditingkatkan lagi sampai sekiranya layak untuk digunakan di eksternal lingkup kerja kami,” tutupnya. ▀

if a lab guy is identified to have overexposure, the supervisor will be notified,” he said.

Currently, there are two tools, another one is still being developed. According to him, there are many benefits including to reduce the potential exposure of chemical compound and lower the risk factor with benzene compound cumulation in the human body.

“The implementation at Pertamina Group is currently at Fuel Terminal Medan Group since the tool is already functional while it still requires improvement for the design before external use of our external working scoop,” he concluded. ▀





**JANGAN
TAKUT
MENGEJAR
IMPIAN
MASA
DEPAN**

*KEEP YOUR HEAD UP
FOR THE DREAMS OF
THE FUTURE*

Dua anak muda berhasil mengharumkan nama Indonesia di kancah internasional melalui prestasi bidang akademik. Mereka adalah kakak beradik, Mischka Aoki dan Devon Kei Enzo. Usia anak Indonesia berbakat ini terbilang masih sangat muda. Mischka kini berusia 13 tahun dan Devon baru menginjak usia 12 tahun.

Adapun olimpiade tingkat internasional yang telah diikuti dan dimenangkan kedua kakak beradik ini, di antaranya *Diamond Medal* dan *Silver Medal* dari WMI, *Gold Medals* dari Hua Xia Cup Global Round, AIMO, VANDA Science, dan BIG Australia *Science Competition*. Bahkan mereka juga pernah meraih lima medali sekaligus dalam ajang SIMOC (*Singapore International Math Olympiad Challenge*).

Selama masa pandemi COVID-19 sampai saat ini keduanya berhasil meraih 98 medali olimpiade matematika dan sains internasional. Dilansir oleh Antara, Mischka Aoki menyebutkan mereka memanfaatkan kesempatan mengisi waktu kosong dengan belajar dan ikut olimpiade matematika dan sains internasional.

"Selama ikut kompetisi, tantangan terbesar justru datang dari diri sendiri. Perlu untuk memotivasi diri sendiri, berkomitmen untuk dapat medali dan tidak pernah menyerah," ujar Mischka.

Uniknya, baik Mischka maupun Devon mengaku tak pernah mengikuti les atau mempunyai seorang guru matematika pribadi. Keduanya benar-benar mempelajarinya sendiri. Bagi mereka, matematika menjadi permainan yang seru melalui kuis dan brain games bersama orang tuanya di rumah.

Tidak hanya jenius pada mata pelajaran matematika dan sains saja, mereka juga memiliki ketertarikan *public speaking*. Pada bulan Juni lalu, Devon dan Mischka berhasil masuk dalam TOP 10 Finalist dari *International Public Speaking Competition 'World Urbanization'*. Kala itu, keduanya

Two youngsters had successfully bring Indonesia's name to the world stage with their academic achievements. They are the siblings, Mischka Aoki and Devon Kei Enzo. The two are still in their pre-teenage age, Mischka is currently 13 year-old and Devon is only 12 year-old.

The international Olympiads that the two have participated in and won are the Diamond Medal and Silver Medal from the WMI, Gold Medals from Hua Xia Cup Global Round, AIMO, VANDA Science, and BIG Australia Science Competition. They have also won five medals at once in the SIMOC (Singapore International Math Olympiads Challenge) event.

Since the COVID-19 pandemic, the two had achieved 98 mathematics and science Olympiads medals. Antara reported, Mischka and Aoki said they are enjoying the leisure time with studying and participating in international mathematics and science Olympiads.

"While competing, the biggest challenge is from ourselves. [We] need to motivate ourselves, committed to won the medal and never give up," said Mischka.

Who would have thought that both Mischka and Devon were never taking any tutoring or private teacher for math lesson. The two were self-learner. For them, math is an exciting game with quizzes and brain games to play with their parents at home.

In addition of being geniuses in math and science, the brother and sister also have interest in public speaking. Last June, Devon and Mischka were on the TOP 10 Finalists for the International Public Speaking Competition 'World Urbanization'. They were competing

bertanding dengan 3.000 peserta dari 48 negara.

Membawa harum nama Indonesia di kancah Internasional, Mischka Aoki dan Devon Kei setahun lalu juga ditunjuk sebagai Kader Bela Negara oleh Kementerian Pertahanan. Prestasi lainnya, baru-baru ini keduanya menerima penawaran dari sekolah para selebritas di Hollywood, AS selama setahun ke depan.

Mischka memilih *Law and Order* dimana ia diajarkan berbagai macam program seperti *The role of the different levels of court, Criminal Case Processes* dan *Consumer Law*. Sementara Devon mengikuti *Advanced High School Math Courses* yang ditujukan untuk anak setingkat level SMA.

"Dalam waktu setahun ke depan ini, kedua orang tua kami memiliki usaha yang memerlukan kami untuk sering melakukan perjalanan bolak-balik antara Amerika dan Indonesia. Karena itu, kami berdua memutuskan untuk menerima tawaran

with 3,000 contenders from 48 countries.

Mischka Aoki and Devon Kei were appointed to the the cadres for the State Defense program by the Ministry of Defense for their achievement in the international world and bringing Indonesia's name. Recently, the two were offered to attend a prestigious school for the next year where the Hollywood celebrities were attending.

Mischka chose Law and Order where he was taught various program such as the role of the different levels of court, criminal case processes and consumer law. While Devon participated in Advanced High School Math Courses with taught programs intended for high school students.

"In the next year, both of our parents have businesses that require us to travel back and forth between the United States and Indonesia. Therefore,



sekolah ini," ucap Mischka.

Devon menambahkan bahwa mereka mengikuti program pendidikan yang ditawarkan tersebut secara daring dari Indonesia. Ini dipilih karena keduanya masih ingin fokus mengembangkan program Beasiswa Sejuta Impian kepada anak-anak di Indonesia yang baru saja mereka rintis per Februari lalu.

"Jadi meskipun kami mengambil pendidikan di Amerika saat ini, kami masih bisa berada di Indonesia, untuk mengembangkan program Beasiswa Sejuta Impian kami kepada anak-anak di Indonesia lebih baik lagi," kata Devon.

Sebagai bagian dari program pemberian beasiswa itu, Mischka dan Devon berkunjung ke Sekolah Dasar Islam Terpadu Thariq Bin Ziyad di Pondok Hijau Bekasi, Jawa Barat, Rabu, 14 September 2022. Keduanya membagikan Beasiswa Olimpiade Matematika kepada Fadly Hafiz Fauzi, siswa kelas 4 yang berprestasi di sekolah itu.

Beasiswa diberikan berupa dukungan penuh bisa mengikuti ajang Olimpiade

we decided to accept this offer," said Mischka.

Devon added that they are participating on the education program offered online from Indonesia. This is due to their focus to develop the Million Dreams Scholarship program to the Indonesian kids which they initiated since last February.

"So even though we're taking the education in the United States, we will remain in Indonesia to develop the Million Dreams Scholarship program for Indonesian kids to be better," said Devon.

As part of the scholarship program, Mischka and Devon visited the Integrated Islamic Elementary School in Pondok Hijau Bekasi, West Java, Wednesday, 14 September 2022. The two granted the scholarship to Fadly Hafiz Fauzi, an excellent 4th grader student at the school.

The scholarship is given as the support to be able to participate on the global





ENERGIA/ADITYO PRATOMO

Kakak Beradik Mischka Aoki dan Devon Kei, Genapi Raih 85 Medali Olimpiade Matematika dan Sains Internasional turut menjadi narasumber di acara Indonesia Millennial and Gen-Z Summit 2022 yang diselenggarakan oleh IDN Media, pada jumat (30/9) di Tribraata Darmawangsa.

Brothers Mischka Aoki and Devon Kei, Genapi Wins 85 International Mathematics and Science Olympiad Medals as resource persons at the Indonesia Millennial and Gen-Z Summit 2022 organized by IDN Media, on Friday (30/9) in Tribraata Darmawangsa

Matematika Tingkat Dunia gratis. Mischka & Devon juga membiayai sejak bimbingan persiapan olimpiade. Sejak dimulainya program Beasiswa Sejuta Impian ini, anak-anak bimbing Mischka dan Devon sudah berhasil meraih total 9 medali dari Olimpiade Matematika dan sains Internasional, terdiri dari 7 emas dan 2 silver.

Tak hanya itu, saat ini Mischka dan Devon aktif sebagai speaker atau pembicara di berbagai acara. Salah satunya, mereka menjadi pembicara termuda di acara Indonesia Millennial and Gen-Z Summit 2022 Stage. Mereka mengajak generasi mudah untuk semangat dan terus megasah bakat juga kreatifitas dalam kancah internasional.

"Yuk kita buktikan bahwa sebagai generasi muda Indonesia, kita tidak takut untuk melangkah dalam mencapai impian kita. Mari kita semua semangat belajar, selalu berikan yang terbaik and *never afraid to leap one step ahead of you,*" pesan Mischka dan Devon kepada generasi muda Indonesia. ▀

Mathematics and Science Olympiads event for free. Mischka and devon will also finance the guidance and preparation for the Olympiads. Since the beginning of the Million Dreams Scholarship, Mischka and Devon's pupils had achieved 9 medals from international Mathematics and Science Olympiads with 7 golds and 2 silvers.

In addition, currently Mischka and Devon are active speakers for a number of events, including to be the youngest speaker for the Indonesia Millennial and Gen-Z Summit 2022 Stage. They were calling their fellow youngsters to train their talents and creativity in the international events.

"Let's prove that the Indonesian youth are not afraid to move forward for our dreams. Let's study enthusiastically and always give the best and never be afraid to leap one step ahead of you," said Mischka and Devon to the Indonesian youth. ▀



Information panel on the mobile station featuring a QR code, a calendar, and other data.



SAATNYA ISI ULANG UNTUK PRODUK RUMAH TANGGA BERKEMASAN PLASTIK

*TIME TO REFILL
THE PLASTIC
PACKAGED
HOUSEHOLD
PRODUCTS*

Pada tahun 2018, Bank Dunia menyebutkan setiap 20 menit, setara dengan 10 ton truk bermuatan plastik dibuang ke perairan di seluruh Indonesia. Bahkan negara ini dinobatkan sebagai pencemar plastik laut terbesar kedua di dunia.

Data lain yang dihimpun oleh Global Plastic Action Partnership berkolaborasi dengan Indonesia National Plastic Action Partnership menunjukkan, Dari seluruh sampah yang dihasilkan oleh Indonesia, 70 persen diantaranya (sekitar 4,8 juta ton) merupakan sampah plastik. Riset yang dipublikasikan oleh World Economic Forum pada April 2020 tersebut juga menyebutkan, diperkirakan pada tahun 2025, sampah plastik yang bocor ke lautan kita bisa meningkat dari 620 ribu ton menjadi 780 ribu ton per tahun jika tidak ada tindakan yang diambil.

Karena itu, sudah saatnya masyarakat Indonesia mengubah gaya hidup agar mulai mengurangi sampah plastik dalam kehidupan sehari-hari. Salah satu cara yang bisa dilakukan adalah dengan melakukan isi ulang untuk produk-produk rumah tangga yang biasa dikemas dengan plastik, contohnya sabun mandi, sampo, pembersih lantai, deterjen, dan lain-lain.

Selain dapat menyelamatkan lingkungan, sejatinya sekitar 15% dari harga produk adalah biaya kemasan plastik. Ketika produk kebutuhan sehari-hari dijual dalam jumlah yang lebih sedikit, biaya dari kemasan plastik tersebut harus ditanggung oleh pembeli sehingga menyebabkan pembeli membayar lebih mahal.

Lalu kemana harus membeli produk yang bisa isi ulang? Cobalah ke Siklus Refill. penyedia kebutuhan rumah tangga yang mampu menawarkan segala keperluan hidup dengan mudah dan terjangkau ini hadir sejak April 2020 untuk berbagai lapisan masyarakat. Menyediakan produk populer yang kerap digunakan oleh masyarakat kebanyakan, Siklus Refill bekerja sama dengan beberapa perusahaan ternama seperti Wings, Total Chemindo, Nestle, dan P&G untuk memenuhi permintaan konsumen.

Didirikan seorang warga Jerman bernama Jane von Rabenou, Siklus Refill memanfaatkan

In 2018, the World Bank said that every 20 minutes, there are equivalent of 10 tons of plastic-laden trucks dumped into the waters throughout Indonesia. In fact, this country has been named to be the second largest marine plastic polluter in the world.

Other data compiled by the Global Plastic Action Partnership in collaboration with the Indonesia National Plastic Action Partnership showed that from all the waste generated by Indonesia, 70% or equivalent to 4.8 million ton is plastic waste. The research published by World Economic Forum in April 2020 also reported that it was estimated by 2025, plastic waste leaking to the sea will rise from 620,000 to 780,000 per year if no action is taken.

Therefore, it's time for Indonesia to change the lifestyle to reduce the plastic waste in daily lives. One way to start is to refill the household products with plastic packaging such as body soap, shampoo, floor cleaners, detergents, and others.

In addition to save the environment, around 15% of the products' pricing is on the plastic packaging. With less amount of daily necessities being sold, the cost of plastic packaging borne by the buyer and eventually made the product's price higher.

Then where to buy the refill products? Try Siklus Refill, the household products provider for the daily necessities at affordable price. The business has been around since April 2020 and provides the popular mass products. Siklus Refill collaborated with the prominent companies such as Wings, Total Chemindo, Nestle, and P&G for the customers need.

Founded by a German name Jane von Rabenou, Siklus Refill utilizes the





kemajuan teknologi untuk menemukan kembali masa depan ritel Indonesia, lewat model bisnis yang memungkinkan pengusaha mikro menjual barang konsumen isi ulang dalam kemasan yang dapat digunakan kembali.

Produk yang ditawarkan oleh Siklus Refill terbagi menjadi 3 kategori yang diantaranya adalah produk personal, seperti sampo, sabun mandi, sabun cuci tangan, dan *hand sanitizer*. Kategori kedua adalah produk kebersihan rumah, seperti sabun cuci piring, sabun pel, deterjen (cair dan bubuk), dan pewangi pakaian. Kategori ketiga adalah produk makanan seperti kopi, milo, susu bubuk, sereal dan juga minyak goreng.

Produk-produk tersebut didapatkan langsung dari pihak produsen dan distribusi resmi jadi dipastikan produk yang dijual oleh Siklus 100% original. Para distributor merek resmi mengirimkan langsung ke Siklus dengan kemasan khusus yang akan dibersihkan dan dipakai kembali untuk pengiriman berikutnya. Produk yang diterima langsung ditempatkan ke dalam dispenser khusus untuk diantarkan ke rumah pelanggan. Untuk saat ini, pelayanan Siklus menjangkau daerah Jakarta, Depok, Tangerang, dan Bekasi.

Bagi Anda yang mau mencoba, langsung unduh saja aplikasi Siklus melalui App Store untuk iOS dan Google Play Store untuk Android. ▀

technological advances to reinvent the future of Indonesian retail with business model that enables the micro-entrepreneurs to sell the consumer goods in reusable packaging.

The products offered by Siklus Refill are divided into 3 categories which include the personal products such as shampoo, body soap, hand washing soap, and hand sanitizer. Second category is cleaning products such as dishwashing soap, mopping liquid, detergents (liquid and powder), and fabric softener. Third category is the food products such as coffee, milo, powdered milk, cereals, and cooking oil.

These products are obtained directly from the official distribution line with the products guaranteed to be 100% original. The authorized brand distributors directly ship to Siklus Refill with special packaging easy for clean up and reuse on the next shipment. The products received were placed in special dispenser to be delivered to customers' home. Currently, Siklus Refill serves the area of Jakarta, Depok, Tangerang, and Bekasi.


For those who would like to try, download the Siklus app on App Store for iOS and Google Play Store for Android. ▀

 **Healthy Lifestyle**

 Indah Dwi Kartika

KENALI AMANDDEL LEBIH BAIK

*GET TO KNOW THE
TONSILS BETTER*

 ENERJIA/TRISNO ARDI

52 **enerjia** OKTOBER 2022
OCTOBER

Banyak orang mungkin tidak mengetahui fungsi dan kegunaan organ amandel dalam tubuh manusia. Apakah mereka penyebab radang tenggorokan?

Dokter spesialis Telinga, Hidung, dan Tenggorokan (THT) RS Pusat Pertamina, dr. Maya Damayanti, Sp. THT-KL menjelaskan bahwa amandel adalah organ limfoid. Amandel terdapat di beberapa tempat, seperti belakang hidung atau disebut Tonsila Faringeal, Tonsila Lingualis atau disebut Tonsila Lingualis, dan Tenggorokan atau Tonsila Palatina.

Radang amandel dan radang tenggorokan berbeda. Radang amandel terjadi akibat bakteri *Streptococcus* yang juga menyebabkan radang tenggorokan. Radang tenggorokan atau *faringitis* terjadi akibat peradangan yang menyerang daerah tenggorokan. Sedangkan radang amandel menyerang kelenjar amandel yang berperan sebagai penangkap dan pembasmi kuman di saluran napas.

"Radang amandel memiliki gejala sakit tenggorokan. Gejala yang biasa terjadi adalah batuk dan pilek. Bisa juga disertai demam, rasa mengganjal di tenggorokan, nyeri saat menelan, sakit tenggorokan, dan bau mulut. Ada yang merasakan badan pegal-pegal," dia berkata.

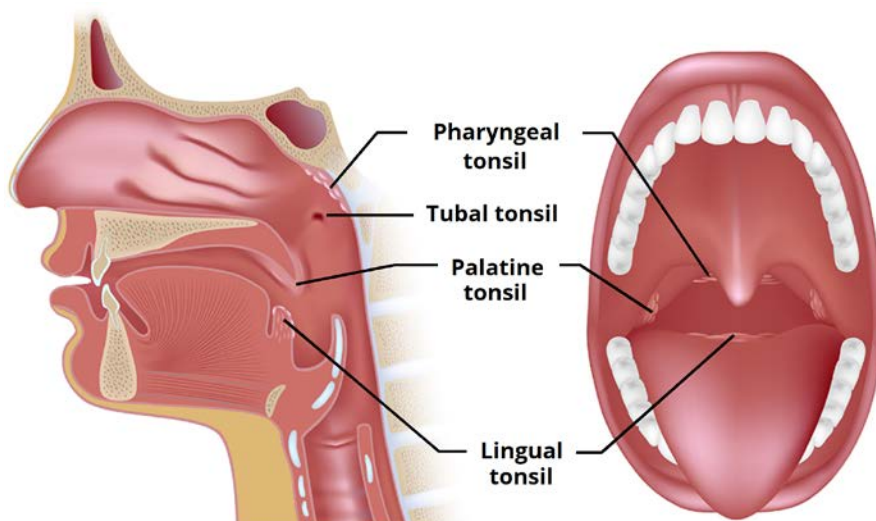
Many people may not know the functions and uses of the tonsils in the human body. Are they the cause of strep throat?

Ear, Nose and Throat (ENT) specialist at Pertamina Central Hospital, dr. Maya Damayanti, Sp. ENT-KL explains that the tonsils are lymphoid organs. The tonsils are found in several places, such as behind the nose or called the Faringeal Tonsils, Tonsil Lingualis or called Tonsil Lingualis, and Throat or Palatine Tonsils.

Tonsillitis and strep throat are different. Inflammation of the tonsils occurs due to Streptococcus bacteria which also causes sore throat. Sore throat or pharyngitis occurs due to inflammation that attacks the throat area. Meanwhile, inflammation of the tonsils attacks the tonsil glands which act as catchers and exterminators of germs in the airways.

"Tonsillitis has symptoms of a sore throat. The usual symptoms are cough and runny nose. It can also be accompanied by fever, lump in the throat, pain when swallowing, sore throat, and bad breath. Some feel body aches," he said.

Apart from being caused by bacteria,



ILUSTRASI: [HTTPS://SPECIALIST-ENT.COM/O-C-P-WALDEYERS-RING/](https://specialist-ent.com/o-c-p-waldeyers-ring/)



Ilustrasi makanan berminyak dan seorang wanita sedang minum air putih.
Illustration of oily food and a woman drinking water.

Selain disebabkan oleh bakteri, radang amandel juga terjadi karena beberapa faktor lain seperti faktor imun, faktor alergi, faktor merokok, dan faktor pola makan (makanan berminyak, pedas, asam, dingin, dan mengandung MSG). Semua umur berpotensi terkena tonsilitis namun kebanyakan kasus radang amandel diderita oleh anak-anak.

"Peradangan amandel tidak boleh diremehkan karena bisa menular ke organ lain, terutama bakteri *Streptococcus beta gemolyticus* yang dapat menyebabkan gangguan ginjal dan menyebabkan *glomerulonephritis*. Penyakit ini dapat menyebabkan rasa tidak nyaman pada persendian seperti rematik dan demam rematik, bisa berdampak pada jantung yang disebut *cardiomyopathy*. Pembesaran amandel dapat menyebabkan terganggunya fungsi telinga dan menyebabkan peradangan pada telinga dan pasien akan merasakan sakit pada telinga," jelasnya.

Ada dua macam pengobatan radang amandel; indikasi relatif dan operasi absolut. Kerabat dilakukan untuk gejala di tenggorokan yang terjadi selama tiga kali setahun, bau mulut terus-menerus bahkan setelah terapi, dan peradangan di tenggorokan dengan pembawa *Streptococcus*.

inflammation of the tonsils also occurs due to several other factors such as immune factors, allergic factors, smoking factors, and dietary factors (foods that are oily, spicy, sour, cold, and contain MSG). All ages have the potential to get tonsillitis, but most cases of tonsillitis affect children.

"Inflammation of the tonsils should not be underestimated because it can spread to other organs, especially the Streptococcus beta gemolyticus bacteria which can cause kidney problems and cause glomerulonephritis. This disease can cause discomfort in the joints such as rheumatism and rheumatic fever, can have an impact on the heart. called cardiomyopathy. Enlargement of the tonsils can cause disruption of ear function and cause inflammation of the ear and the patient will feel pain in the ear," he explained.

There are two kinds of tonsillitis treatment; relative indication and absolute operation. Relatives were taken for throat symptoms that occurred three times a year, persistent bad breath even after therapy, and inflammation in the throat with Streptococcus carrier.



“Peradangan amandel tidak boleh diremehkan karena bisa menular ke organ lain, terutama bakteri *Streptococcus beta hemolyticus* yang dapat menyebabkan gangguan ginjal dan menyebabkan glomerulonefritis. Penyakit ini dapat menyebabkan rasa tidak nyaman pada persendian seperti rematik dan demam rematik, bisa berdampak pada jantung. yang disebut *cardiomyopathy*. Pembesaran amandel dapat menyebabkan terganggunya fungsi telinga dan menyebabkan peradangan pada telinga dan pasien akan merasakan sakit pada telinga,”

*“Inflammation of the tonsils should not be underestimated because it can spread to other organs, especially the *Streptococcus beta hemolyticus* bacteria which can cause kidney problems and cause glomerulonephritis. This disease can cause discomfort in the joints such as rheumatism and rheumatic fever, can have an impact on the heart. called *cardiomyopathy*. Enlargement of the tonsils can cause disruption of ear function and cause inflammation of the ear and the patient will feel pain in the ear,”*

**dr. Maya Damayanti, Sp. THT-KL.
Dokter Spesialis Telinga Hidung dan Tenggorokan RSPP**

“Untuk indikasi mutlak, jika pasien mengalami *obstructive sleep apnea*, peritonsillar abscess atau purulent tonsil, dan radang yang menyebabkan kejang yang terjadi pada anak-anak. Operasi amandel bisa dilakukan jika ada dugaan keganasan,” ujarnya.

Fungsi amandel sebenarnya merupakan bagian dari pertahanan tubuh, terutama pada anak-anak. Namun beberapa literatur menyebutkan bahwa fungsi amandel yang optimal adalah dari 0 hingga 3 tahun, beberapa literatur menyebutkan 3 hingga 10 tahun.

“Namun, jika terjadi peradangan terus menerus dan berulang, itu menandakan fungsi pertahanan tubuh amandel tidak maksimal, maka bakteri akan menumpuk,” jelasnya.

Maya mengatakan, penderita radang amandel harus segera berobat ke rumah sakit untuk mendapatkan pengobatan yang optimal. Selain itu, tindakan preventif lainnya antara lain meningkatkan daya tahan tubuh dengan istirahat teratur, konsumsi air putih dan vitamin.

“Penderita radang amandel juga perlu meningkatkan imun tubuh dengan cara tidur yang cukup, konsumsi air putih. Hindari makanan berminyak, pedas, asam, dingin dan yang ber-MSG. Hindari juga rokok, perbanyak asupan vitamin,” pungkasnya. ■

“For absolute indications, if the patient has obstructive sleep apnea, peritonsillar abscess or purulent tonsil, and inflammation that causes seizures that occur in children. Tonsil surgery can be done if there is suspicion of malignancy,” he said.

The function of the tonsils is actually part of the body's defense, especially in children. However, some literature says that optimal tonsil function is from 0 to 3 years, some literature says 3 to 10 years.

“However, if there is continuous and repeated inflammation, it indicates that the body's defense function of the tonsils is not optimal, then bacteria will accumulate,” he explained.

Maya said that people with tonsillitis should immediately go to the hospital to get optimal treatment. Apart from that, other preventive measures include increasing the body's resistance by taking regular breaks, consuming water and vitamins.

“Patients with tonsillitis also need to increase the body's immunity by getting enough sleep, consuming water. Avoid oily, spicy, sour, cold foods and those with MSG. Also avoid smoking, increase your intake of vitamins,” he concluded. ■

SOSIAL MEDIA UNTUK MARKETING

SOCIAL MEDIA FOR MARKETING

Spesialis Keuangan Syariah, Greget Kalla Buana yang bekerja di Program Pembangunan Perserikatan Bangsa-Bangsa (United Nations Development Programme/UNDP) sebagai *Islamic Finance Specialist* memberikan tips ampuh memanfaatkan media sosial untuk *entrepreneur* muda.

Pria lulusan Universitas Sebelas Maret tersebut mengatakan, media sosial saat ini menjadi salah satu cara ampuh untuk marketing. Meski demikian faktor manusiayalah yang menjadi kunci apakah media sosial tersebut menjadi positif atau negatif.

"Sosial media bisa menjadi positif dan negatif. Positifnya, kalau kita berprofesi sebagai *entrepreneur*, sarana komunikasi ini bisa jadi alat untuk marketing. Selain sarana promosi lebih murah, tidak mengeluarkan banyak tenaga sehingga efektivitas tinggi. Namun yang harus diperhatikan adalah penggunaan media sosial juga bisa menjadi negatif. Oleh karenanya kita pun harus berhati-hati dan bijak dalam bermedia sosial," imbaunya. ▀

Sharia Finance Specialist, Greget Kalla Buana who currently works at United Nations Development Programme (UNDP) as *Islamic Finance Specialist* shared the tricks for utilizing the social media for young entrepreneur.

The graduate of Sebelas Maret University said the social media is the effective marketing tool. However, the human factor remains the key for the social media to bring positive or negative impact.

"Social media can be positive and negative. The positive would be for the entrepreneurs to be the communication channel as marketing tools. In addition of easy promotion, there's no need for big energy so it's highly effective. But we must also be mindful of the social media use which can be negative. Therefore, we must be careful and wise on social media," he said. ▀



SETIA PAKAI PRODUK PERTAMINA

LOYAL TOWARDS PERTAMINA PRODUCTS

Gadis berusia 23 tahun ini dikenal sebagai seorang aktris, model, dan selebgram. Namanya Sintya Marisca Handayani. Untuk seorang perempuan, ia memiliki hobi yang tak biasa, yaitu otomotif. Ia senang berjalan-jalan dengan motor kesayangannya.

Untuk mesin kendaraan agar tetap prima, ia tak asal menggunakan bahan bakar. Sintya menggunakan bahan bakar berkualitas seperti Pertamina. "Kenapa pilih Pertamina, ya selain produknya lebih ramah lingkungan, karena tidak banyak antrean di SPBU ketika mengisi bahan bakar. Jadi lebih cepat selesai," ujarnya.

Sintya juga setia memakai Enduro, salah satu pelumas andalan Pertamina untuk motornya. Bahkan ia juga sempat mengikuti kegiatan *touring* yang diadakan oleh Sahabat Enduro.

"Bahan bakarnya berkelas, olihnya juga bagus. Jadi kalau *riding*-nya tanpa hambatan, pakai selalu Pertamina dan Enduro yang gak ada duanya," ujar perempuan yang juga hobi sepakbola dan basket ini. ▀

The 23 year-old girl who is known as an actress, model, and Instagram model is Sintya Marisca Handayani. She has quite unusual hobby for a lady, automotive. She loves to travel around with her motorcycle.

To sustain the prime condition of the engine, she wouldn't use any other gas fuel. Sintya uses the high quality gas fuel such as Pertamina. "Why PertaminaX? Surely because it's environmentally friendly, no long queue at the gas station so we can save time," she said.

Sintya also a loyal user of Enduro, one of Pertamina's lubricant for her motorcycle. She also joined the touring organized by Sahabat Enduro.

"The gas fuel is high quality, same as the lubricants. The ride feels so smooth with using Pertamina and Enduro with no second best," said the women with football and basketball hobby. ▀



Miracle in Cell No. 7, Kisah Haru Cinta Ayah dan Anak

Miracle in Cell No. 7,
*A Touching Story of
Father and Daughter*



Pernahkah Anda keluar dari bioskop dengan mata sembab menangis karena sebuah film? Film satu ini tentang sebuah cinta seorang Ayah kepada anaknya, *Miracle in Cell No. 7* berhasil menggundang air mata haru penonton sepanjang menonton film ini.

Film ini merupakan remake film bergenre drama asal Korea Selatan versi lokal Indonesia garapan Hanung Bramantyo. Kesuksesan dari film yang turut dibintangi oleh Park Shin-hye ini pun membuatnya mendapatkan adaptasi pada berbagai negara.

Film ini bercerita tentang seorang ayah penjual balon bernama Dodo Rozak (Vino G Bastian) yang ingin menjadi ayah yang baik bagi anaknya, Kartika (Graciella Abigail/Mawar De Jongh), sekalipun dia hanyalah pria dengan keterbelakangan mental yang berperilaku seperti anak-anak. Dalam kesehariannya, justru Kartika yang lebih sering menjaga dan merawat ayahnya. Tapi keduanya hidup bahagia.

Sampai akhirnya keduanya harus dipisahkan. Dodo ditangkap atas tuduhan memerkosa dan membunuh gadis kecil bernama Melati. Dodo dimasukkan ke penjara, dimasukkan dalam sel No.7 yang dihuni oleh napi-napi beringsas lainnya (Indro Warkop, Tora Sudiro, Bryan Domani, Indra Jegel, Rigen).

Setelah berbagai peristiwa yang dialami Dodo di penjara, Dodo berhasil mendapatkan bantuan untuk menyelundupkan Kartika ke dalam selnya. Kedekatan Dodo dan Kartika menularkan kebahagiaan bagi napi dan sipir di penjara. Kehadiran Kartika mengubah penjara menjadi ruang yang hangat penuh cinta. Mereka pun mulai ragu apakah pria penyayang seperti Dodo, tega membunuh Melati.

Aktng dari Graciella Abigail sebagai seorang anak dari ayah yang memiliki keterbatasan mental begitu natural dan terasa sekali ketulusannya. Bagaimana ia bisa menggambarkan anak yang ceria dan tulus sekaligus anak yang dewasa saat menghadapi kenyataan pahit. Vino juga berhasil memberikan penampilan

Have you ever got teary from watching a movie in a theatre? A movie of a father's love to his daughter, *Miracle in Cell No. 7* will guarantee to touch the heart of the viewers.

The remake drama movie from South Korean film of the same title and directed by Hanung Bramantyo. The original movie starred Park Shin-hye and has been adapted in several countries.

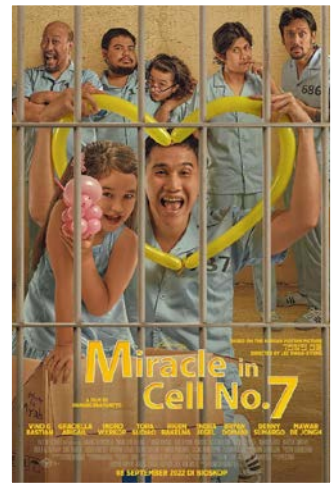
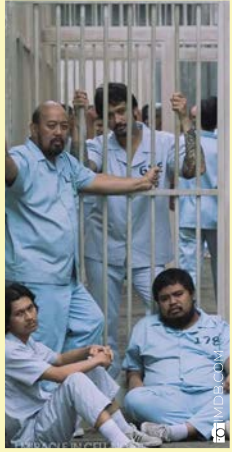
The movie tells the story of a father who sells balloons named Dodo Rozak (Vino G. Bastian) who would like to be a good father to Kartika (Graciella Abigail/Mawar De Jongh), even though the father is mentally challenged and acting like a child. In daily life, Kartika is the one who looks after and cares for her father. Both are living a happy life.

The two must eventually be parted as Dodo was arrested for an accusation of rape and killing a girl named Melati. Dodo was imprisoned and put to cell No. 7 with other violent convicts (Indro Warkop, Tora Sudiro, Bryan Domani, Indra Jegel, Rigen).

Dodo had experienced various events in prison and successfully smuggle Kartika to into his cell. The tight relationship of Dodo and Kartika spread to other inmates and prison warden. Kartika had changed the prison into a warm space full of love. They began to doubt if a loving man like Dodo could kill Melati.

You can really feel the natural sincere act of Graciella Abigail for having a mentally challenged father. She presented the act of a cheerful and sincere daughter then a mature adult who must face the bitter reality. Vino has also successfully presented a stunning performance as a man with





yang memukau sebagai pria dengan keterbatasan mental. Keduanya memiliki chemistry yang dalam.

Detik-detik saat Dodo akan dieksekusi menjadi momen yang kuat sekaligus menyedihkan.

Meskipun film tersebut mengandung bawang yang bisa membuat menangis, akan tetapi Hanung terlalu banyak menyisipkan scene dramatis tersebut agar penonton semakin bersimpati. Tapi terlepas dari itu semua, Hanung berhasil menambahkan sentuhan Indonesia dengan tetap menjaga level emosional dari versi orisinalnya. Keberagaman Indonesia juga digambarkan lewat karakter komplotan penjahat di sel.

Sutradara aslinya, Lee Hwan Kyung bahkan memuji film remake versi lokal Indonesia ini. Menurut Hwan-kyung, *Miracle in Cell No. 7* versi Indonesia merupakan remake yang terbaik dibandingkan versi lainnya.

Tak hanya itu, aksi para napi sel nomor tujuh yang diperankan para aktor komedi memperkaya cerita. Akti duo komika Indra Jegel dan Rigen sangat total. Begitu pun Indro Warkop yang menjadi ketua gang napi tetapi mempunyai hati Hello Kitty selalu mengocok perut. Film ini berhasil menjaga unsur komedi seperti film aslinya. Keberadaan komedi dalam film pun tidak mengganggu nuansa drama dari filmnya.

Karya Hanung Bramantyo satu ini pas sekali untuk ditonton bersama keluarga. Meskipun sudah menyaksikan versi orisinalnya, rasanya Anda akan tetap merasa emosional dan penuh haru saat menyaksikan film tersebut. 🍷

mental disability. The two have deep chemistry.

The moments before Dodo was about to be executed was both a strong and saddened moment.

With the scenes that would definitely got you teary, Hanung also added the dramatic scenes to grab the viewers' sympathy. Hanung has also successfully added the Indonesian touch in balance with the emotional level from its original reference. The diversity is strongly shown in the characters of inmate gang in the cell.

The director of the original movie, Lee Hwan Kyung praised the Indonesian version of Miracle in Cell No. 7 by referring the version as the best remake compared to others.

In addition, the acts of the inmates in cell number seven from the comedian has enriched the story. The acts of duo Indra Jegel and Rigen is all out. While Indro Warkop showed up as the head of the gang while having a soft heart. The movie has sustained the comedic elements as the original while not interfering with the dramatic feel of the whole theme.

The work from Hanung Bramantyo is perfect for family watch. Even though you have watched the original, the remake still has the emotional and touchy feel for the viewers. 🍷

TITLE:
Miracle in Cell No. 7
GENRE:
Drama

- ACTORS:**
- Vino G. Bastian
 - Graciella Abigail
 - Mawar de Jongh
 - Indro Warkop
 - Tora Sudiro
 - Rigen Rakelna
 - Indra Jegel
 - Bryan Domani
 - Denny Sumargo
 - T. Rifnu Wikana
 - Iedil Dzuhrie Alaudin

DIRECTOR:
Hanung Bramantyo

DURATION:
2h 25m

RELEASE DATE:
8 September 2022

WAJAH BARU PERPUSTAKAAN JAKARTA *THE NEW FACE OF JAKARTA PUBLIC LIBRARY*



PHOTO: ENERGI/ANDRIANTO ABDULLAH/ANTARA



Menghilangkan image bahwa perpustakaan merupakan fasilitas umum yang membosankan berhasil diubah oleh Pemda DKI Jakarta. Perpustakaan Jakarta yang berada di Kompleks Taman Ismail Mazuki (TIM) direvitalisasi dan menjadi sarana wisata edukasi keluarga yang menyenangkan.

Kompleks TIM dikenal sebagai pusat kesenian dan kebudayaan yang terletak di Jakarta. Setelah direvitalisasi sejak 2019, Kompleks TIM mulai dibuka kembali untuk umum pada 8 Juli 2022. Proyek revitalisasi TIM terdiri dari Perpustakaan dan Wisma Seni, Galeri Annex, Planetarium, Gedung GBB, Masjid Amir Hamzah, Gedung Parkir Taman dan Teater Halaman.

Dengan tampilan yang lebih segar, Gedung Perpustakaan Jakarta menjanjikan kenyamanan pengunjungnya. Gedung ini memiliki ruang baca kekinian yang instagramable dan diharapkan akan membuat generasi muda makin betah baca buku di sini dengan suasana yang nyaman.

Masuk ke perpustakaan Taman Ismail Marzuki ini tidak dipungut biaya alias gratis, tapi pengunjung harus mendaftar secara daring karena pembatasan kuota sebanyak 300 orang per hari dengan jam operasional Perpustakaan mulai pukul 09.00 WIB. Namun pengunjung juga bisa langsung datang ke lokasi dan diperkenankan mendaftar diri di ruang utama Perpustakaan selama kuota masih tersedia.

The provincial government of Jakarta has successfully shifted the image of old-school public library facility. Jakarta public library at Taman Ismail Marzuki (TIM) Complex area has been revitalized as educational tourist spot for family.

TIM Complex has been popular as the art and cultural center in Jakarta. Since its revitalization project in 2019, TIM Complex has been recently opened again for public in 8 July 2022. The revitalization project includes the library, art house, Annex gallery, Planetarium, Graha Bhakti Budaya Hall, Amir Hamzah mosque, parking lot, and theater park.

With fresh appearance, Jakarta Public Library now ensured the comfort for the visitors. The building has trendy and aesthetically pleasing reading room fit for young generation vibe for social media posts.

Entry to TIM Complex is free of charge but visitors will be required to register online due to limited quota per day at 300 with operational hour from 9.00 AM. Drop in visit will only be allowed if the quota on the day is still available.



ENERGIA/ANDRIANTO ABDURRAHMAN

Untuk menemukan lokasinya, Perpustakaan Jakarta berada di Lantai 3 Gedung Panjang, Kompleks TIM. Untuk menikmati koleksi bacaan, pengunjung bisa naik ke lantai 4, 5, dan 6. Pilihan buku di Perpustakaan Jakarta ini banyak banget! Temanya juga beragam, mulai dari novel cinta anak SMA, kebahagiaan berumah tangga, komputer, pengembangan diri, koleksi bacaan tentang Jakarta, atau bernostalgia dengan membaca buku anak-anak.

Jika ingin mencari buku tertentu, pengunjung bisa datang ke pusat informasi yang terletak di setiap lantai atau mencarinya lewat komputer dekat pintu masuk. Di setiap lorong pun tersedia kategori tema, sehingga tidak akan kesulitan mencari buku dengan topik tertentu.

Mengusung desain minimalis kontemporer, Perpustakaan Jakarta memberikan warna baru di lingkungan TIM. Perpustakaan Jakarta dilengkapi fasilitas ruang membaca, ruang multifungsi, ruang bermain anak, bilik cerita, loker tempat penyimpanan, co-working space, dan ruang siaran untuk podcast.

Di lantai 4, terdapat koleksi buku anak dan keluarga juga ruang bermain untuk anak, yang terbagi dua, indoor dan outdoor.

Ada pula ruang multimedia yang terletak di lantai 6. Namun, untuk bisa mengakses ruang

Jakarta Public Library is located at 3rd floor of Panjang Building of TIM Complex. The collections are available for public access at 4th, 5th, and 6th floor. The library has wide variety of collection from teen-lit novels, marriage life, computing, self development, references on Jakarta, and kids reading materials.

Visitors can also access specific book or collection at information center at each floor or through the computer access nearby the entrance. Each aisle consists of specific topic for easy access to search.

The building design of the library is contemporary minimalist and has become the new color for TIM Complex area. Jakarta Public Library also has reading room, multifunction room, playground, story telling chamber, locker, co-working space, and podcast room.

At 4th floor, there are collection of kids and family book with playground for children both outdoor and indoor area.

The multimedia room located at 6th



komputer ini, pengunjung perlu mendaftarkan diri sebagai anggota Perpustakaan Jakarta dan diminta menunjukkan barcode keanggotaan untuk di-scan. Setelah itu, pengunjung akan diantar petugas untuk dapat menikmati area multimedia tersebut.

Pengunjung Perpustakaan juga bisa mampir ke Pusat Dokumentasi Sastra H.B. Jassin yang berada di Lantai 4, berseberangan dengan Perpustakaan Jakarta. Di situ, pengunjung bisa melihat koleksi surat dan buku puisi Chairil Anwar serta H.B. Jassin.

Tidak hanya itu, masih di Kompleks TIM, pengunjung bisa melihat pameran hasil karya kontemporer dengan beragam tema dari para seniman di Galeri Seni dan Galeri Annex.

Pameran biasanya buka setiap hari mulai pukul 10 pagi hingga 8 malam. Namun, tema pameran yang diusung berbeda dari hari ke hari. Pengunjung bisa melakukan pembelian tiketnya melalui website resmi Taman Ismail Marzuki.

Untuk menuju ke Taman Ismail Marzuki kamu dapat menggunakan moda transportasi pribadi atau umum,

floor. The access to this facility will require membership of the library with barcode of the membership to scan at entry. The officer will accompany visitor to access the multimedia room.

Visitors may also visit the HB Jassin Literary Documentation Center at 4th floor, across the Jakarta Public Library. The center has the collection of letters and poetry of Chairil Anwar and HB Jassin.

In addition, at the same location of TIM Complex, visitors can also enjoy the contemporary art exhibition at Art Gallery and Annex Gallery.

The exhibition usually starts from 10.00 AM to 8.00 PM. The topic changed daily with ticket for entry can be purchased at Taman Ismail Marzuki official website.

To reach Taman Ismail Marzuki, there



©ENERGIA/ANDRIANTO ABDUPRAHMAN

©ENERGIA/ANDRIANTO ABDUPRAHMAN

seperti MRT, KRL, dan TransJakarta. Nah, buat yang pertama kali datang, berikut tips menaiki transportasi umum yang bisa diikuti:

1. Untuk menuju ke Taman Ismail Marzuki dengan MRT, pilih dengan tujuan akhir di Stasiun MRT Bundaran HI.
2. Untuk menuju ke Taman Ismail Marzuki dengan KRL, berhentilah di tujuan akhir Stasiun Cikini.
3. Sedangkan, untuk menuju ke Taman Ismail Marzuki menggunakan TransJakarta, bisa naik koridor 5H (Kampung Melayu-Tanah Abang) atau 6H (Senen-Lebak Bulus). ▀

are options of public or private transportations such as MRT, Railway, and Transjakarta. Here are for the first timers to the area:

- 1. With MRT, get off at Bundaran HI station.*
- 2. With Railway, get off at Cikini station.*
- 3. With Transjakarta, get on the 5H corridor (Kampung Melayu-Tanah Abang) or 6H (Senen-Lebak Bulus). ▀*

Moda Transportasi
MENUJU
TAMAN
ISMAIL
MARZUKI



MRT

Untuk menuju ke Taman Ismail Marzuki dengan MRT, pilih dengan tujuan akhir di Stasiun MRT Bundaran HI.



KRL


Untuk menuju ke Taman Ismail Marzuki dengan KRL, berhentilah di tujuan akhir Stasiun Cikini.



TRANSJAKARTA

Sedangkan, untuk menuju ke Taman Ismail Marzuki menggunakan TransJakarta, bisa naik koridor 5H (Kampung Melayu-Tanah Abang) atau 6H (Senen-Lebak Bulus).





LIMA BUBUR AYAM ENAK WAJIB COBA DI JAKARTA PUSAT

*Central Jakarta's
Five Favorite Chicken
Porridge You Must Try*

Sudah tidak asing lagi mendengar makanan bubur ayam? Pastinya sudah familiar dengan kuliner yang biasanya untuk "fondasi" di pagi hari. Berikut 5 bubur ayam enak yang wajib dicoba jika kamu sedang berada di bilangan Jakarta Pusat.

Everybody would love a tasty chicken porridge in the morning. The culinary dish has been known to be the morning "foundation" for the day for so many. Here are 5 favorite chicken porridge in Central Jakarta that you have to try.

1. Bubur Ayam Cikini.

Ada pilihan tempat makan bubur ayam di Jakarta untuk sarapan, yaitu Bubur Ayam Cikini H.R.Suleman yang berlokasi di Jalan Cisadane Nomor 121, Menteng, Jakarta Pusat.

Bubur ayam di sini memiliki isian yang melimpah, seperti suwiran ayam, emping, kacang, dan telur ayam kampung setengah matang. Kamu bisa tambah sate usus agar lebih lezat.

Bubur ayam di sini juga memiliki keunikan, yaitu mengkreasikan bubur bergaya China dengan bahan halal dan cita rasa Indonesia dengan rempahnya. Bubur Cikini pun terasa lezat walau tanpa menggunakan bahan pengawet, perasa, dan msg.

The first choice to enjoy your chicken porridge breakfast would be Bubur Ayam Cikini H.R. Suleman, located at Jalan Cisadane Number 121, Menteng, Central Jakarta.

The chicken porridge has abundant fillings of shredded chicken, chips, peanuts, and half-boiled chicken eggs. You can add intestines skewers as topping.

The porridge is also unique with mixture of Chinese-style with halal ingredients and Indonesian spices. Cikini porridge tastes delicious without any preservatives, additional flavors, and MSG.





2. Bubur Ayam Mang Udin

Bubur Ayam Mang Udin sudah buka sejak 1994, cukup legendaris bukan. Namun, jika kamu ingin menikmati semangkuk Bubur Ayam Mang Udin, kamu wajib bersabar. Pasalnya, para calon pembeli sudah mengantre bahkan sebelum gerobak bubur ayam dibuka.

Satu porsi mangkuk Bubur Ayam Mang Udin terdiri dari bubur, ayam suwir, kacang kedelai, irisan daun bawang, bawang goreng, kecap, kerupuk, dan tidak lupa emping. Kamu bisa memesan mulai dari setengah porsi, satu porsi, hingga satu setengah porsi. Harga bubur dibanderol mulai dari Rp15.000 hingga Rp22.500. Lokasinya berada di Wisma GeHa, Halaman Gedung Parkir, Jalan Timor Nomor 25, Menteng, Gondangdia, Jakarta Pusat. Buka dari pukul 07.00-11.00 WIB.

Mang Udin Chicken Porridge has been in business since 1994, quite the legendary in town. Be sure to prepare and patient to enjoy a bowl of tasty Mang Udin Chicken Porridge as you have to join a long queue which had started even before the cart is opened.

A bowl of Mang Udin Chicken Porridge consists of porridge, shredded chicken, soybeans, sliced scallions, fried onions, soy sauce, crackers, and chips. You can order from half a portion, one portion, up to one and a half portions. Prices for a portion of porridge starts from Rp 15,000 to Rp 22,500. The location is at Wisma GeHa Parking Yard, Jalan Timor Number 25, Menteng, Gondangdia, Central Jakarta. Open from 07.00-11.00 WIB.

3. Bubur Ayam H. Jewo

Bubur Ayam H. Jewo ini sudah buka sejak 1982. Ciri khas bubur ayam di sini adalah potongan ayamnya yang besar-besar dan sambal kentalnya menjadi kondimen bubur yang membuatnya unik.

Topping lain seperti kacang, daun bawang, seledri, cakwe, dan ati ampela juga ikut meramaikan semangkuk bubur ayam di sini. Bahkan, mereka juga punya porsi jumbo buat kamu yang senang makan dengan porsi besar.

Bubur Ayam H. Jewo berlokasi di Jalan Taman Cut Mutiah Nomor 1, Kebon Sirih, Menteng, Jakarta Pusat. Mulai buka pukul 5.30-11.00 WIB.

H. Jewo Chicken Porridge has been around since 1982. The main characteristic of the chicken porridge in this place is the large pieces of chicken and the thick chili sauce as condiment for the porridge.

Other toppings such as peanuts, green onions, celery, cakwe or crullers, and gizzard liver are in one place of your bowl of chicken porridge in this place. They also have jumbo portions for those of you who like to eat large portions.

H. Jewo Chicken Porridge is located at Jalan Taman Cut Mutiah Number 1, Kebon Sirih, Menteng, Central Jakarta. Open from 5.30-11.00 WIB.



4. Bubur Ayam Monas

Meski namanya Bubur Ayam Monas bukan berarti bubur ini berada di sekitar Monas. Bubur ini dijual di sekitar Bendungan Hilir dan terkenal dengan tekstur yang lembut dan rasa yang gurih. Kalau kamu suka makanan yang sedikit manis, cobain *topping* telur kecap yang bikin bubur ayamnya semakin kaya rasa.

Bubur Ayam Monas ini beralamat di Jalan Bendungan Hilir No.58D, Bendungan Hilir, Jakarta Pusat. Tempat ini buka dua kali dalam sehari, yaitu pada pukul 06.00 - 11.00 dan 18.00 - 23.00. Pagi atau malam hari, rasanya akan tetap enak karena selalu dibuat dengan segar.




Don't be fooled by the label on the name, Bubur Ayam Monas, it not located around Monas the National Monument at the heart of the capital. This porridge stall located at Bendungan Hilir area and is known for its soft texture and savory taste. If you like something a little sweet, try the soy sauce egg topping which to enrich the taste of your bowl of chicken porridge.

This Monas Chicken Porridge is located at Jalan Bendungan Hilir No. 58D, Bendungan Hilir, Central Jakarta. The place opens twice a day, in the morning at 06.00 - 11.00 and at the evening at 18.00 - 23.00. Both on sun rise and sun down, the taste will remain delicious because as it always made fresh.

5. Bubur Ayam Sunda

Bubur Ayam Sunda adalah satu lagi bubur ayam dengan topping ramai yang bisa kamu temukan di Jakarta Pusat. Bubur ayam ini bisa kamu temukan di Jalan Blora. Meski tempatnya tidak terlalu besar, tapi pelanggan rela antre untuk bisa menyantapnya.


Toppingnya berisi suwiran ayam, kacang, cakwe, daun bawang, seledri, kerupuk, hingga sate jeroan yang bisa kamu pilih sendiri. Bahkan, kamu bisa *request* telur setengah matang untuk tambahan *topping*.

Bubur Ayam Sunda ini berlokasi di Jalan Blora No. 36, Sudirman, Jakarta Pusat. Bubur ayam ini juga buka dua kali dalam sehari, yaitu pagi pukul 06.00 - 11.00 WIB dan sore hari pada pukul 16.00-19.00 WIB. 



Sunda Chicken Porridge is another chicken porridge with lots of toppings that you can find in Central Jakarta. The place is located at Jalan Blora. Even though the place is not too big, customers are willing to queue in line to enjoy the taste delicacy.

The toppings include shredded chicken, peanuts, cakwe, green onions, celery, crackers, and even the innards skewers that you can choose. You can request half-boiled eggs for additional toppings.

Sundanese Chicken Porridge is located on Jalan Blora No. 36, Sudirman, Central Jakarta. This chicken porridge is also open twice a day, in the morning at 06.00 - 11.00 WIB and in the afternoon at 16.00-19.00 WIB. 

JAGA KUALITAS **PRODUK BBM**

XXXX

A man in a white lab coat and purple face mask is working in a laboratory. He is holding a glass tube. The background shows laboratory equipment and a red container.

SUSTAINING THE QUALITY OF GAS FUEL (BBM) PRODUCTS

1

Quality control menjadi sebuah keharusan untuk menentukan kualitas layak atau tidaknya produk tersebut sebelum dipasarkan ke masyarakat. Begitu juga dengan produk BBM Pertamina sebelum sampai ke SPBU telah melewati beberapa uji kelayakan sebelum akhirnya produk digunakan oleh masyarakat.

Pada 27 September 2022, Pertamina mengajak awak media nasional untuk melihat langsung proses *quality control* produk BBM di Laboratorium Terminal BBM Plumpang, Jakarta. Di tempat ini kita dapat melihat proses uji laboratorium dengan menggunakan mesin CFR yang berfungsi untuk mengetahui nilai oktan produk BBM hingga pengujian sampel produk dengan proses destilasi.

Pertamina Patra Niaga menyampaikan setidaknya ada 7 proses *quality control* sebagai langkah untuk memastikan produknya sesuai spesifikasi dan memenuhi standar. Proses *quality control* ini dilakukan sejak awal dari kilang atau impor, kapal, tangki timbun di fuel terminal. Bahkan sebelum dialirkan ke mobil tangki juga dilakukan pengecekan kembali hingga SPBU. Semuanya melewati proses sertifikasi dan standar uji kelayakan. ▀

Quality control is a necessity to determine whether a product is worth to be marketed or not. Pertamina's gas fuel or BBM products had also went through the due diligence before the product is finally put to the market for public.

On 27 September, 2022, Pertamina invited the national media to visit the quality control process for BBM products at Plumpang Terminal Laboratory, Jakarta. This is the location to see the laboratory test process using CFR machine with functions to determine the octane value of BBM products to test product samples using distillation process.

Pertamina Patra Niaga conveyed that there are at least 7 processes of quality control to ensure the products meet the specifications and standards. This quality control process is carried out from the beginning at the refineries or imports, ships, storage tanks at the fuel terminal. Even before it was distributed to the tanker, it was also checked again at the gas station. Everything goes through the certification process and due diligence standards. ▀

1. Petugas Laboratorium menunjukkan sampel produk Peralite sebelum dilakukan proses destilasi di Laboratorium, TBBM Plumpang, Jakarta, pada Selasa (27/9/2022).
Laboratory staff showed samples of Peralite products before the distillation process was carried out at the Laboratory, TBBM Plumpang, Jakarta, on Tuesday (27/9/2022).
2. Perwira Pertamina menjelaskan alur proses BBM Fuel Terminal kepada awak media di Terminal BBM Plumpang, Jakarta, pada Selasa (27/9/2022).
Pertamina officers explained the flow of the BBM Fuel Terminal process to the media at the Plumpang BBM Terminal, Jakarta, on Tuesday (27/9/2022).
3. Perwira Pertamina melakukan proses destilasi dengan menggunakan sample produk peralite di Laboratorium, TBBM Plumpang, Jakarta pada Selasa (27/9/2022)..
Pertamina officers carried out the distillation process using Peralite product samples at the Laboratory, TBBM Plumpang, Jakarta, on Tuesday (27/9/2022).





4.



5.

4. Perwira Pertamina berjalan menuju Laboratorium di Terminal BBM Plumpang, Jakarta, pada Selasa (27/9/2022).
Pertamina officers walk to the Laboratory at the Plumpang BBM Terminal, Jakarta, on Tuesday (27/9/2022).

5. Sampel produk BBM yang dihasilkan oleh Pertamina di Laboratorium TBBM Plumpang, Jakarta, pada Selasa (27/9/2022).
Samples of BBM products produced by Pertamina at the TBBM Plumpang Laboratory, Jakarta, on Tuesday (27/9/2022).



6.

6. Salah satu alat yang digunakan untuk menguji kelayakan BBM di Laboratorium, TBBM Plumpang, Jakarta pada Selasa (27/9/2022).
One of the tools used to test the feasibility of fuel at the Laboratory, TBBM Plumpang, Jakarta on Tuesday (27/9/2022).

6.

7.



- 7.** Perwira Pertamina menunjukkan produk Peralite yang dihasilkan oleh Pertamina di Laboratorium, TBBM Plumpang, Jakarta, pada Selasa (27/9/2022).
Pertamina officers showed Peralite products produced by Pertamina at the Laboratory, TBBM Plumpang, Jakarta, on Tuesday (27/9/2022).



8. Executive GM Pertamina Patra Niaga Jawa Bagian Barat Waljiyanto bersama Corporate Secretary Pertamina Patra Niaga Irto Ginting menunjukkan produk BBM yang dihasilkan Pertamina di Laboratorium, TBBM Plumpang, Jakarta, pada Selasa (27/9/2022).
Executive GM Pertamina Patra Niaga West Java Waljiyanto together with Pertamina Patra Niaga Corporate Secretary Irto Ginting demonstrated the fuel products produced by Pertamina at the Laboratory, TBBM Plumpang, Jakarta, on Tuesday (27/9/2022).
9. Petugas Laboratorium melakukan pengecekan BBM untuk mengetahui nilai Oktan dengan menggunakan mesin CFR di Laboratorium, TBBM Plumpang, Jakarta pada Selasa (27/9/2022).
Laboratory staff checks BBM to find out the octane value using a CFR machine at the Laboratory, TBBM Plumpang, Jakarta on Tuesday (27/9/2022).
10. Awak media nasional saat melihat langsung proses quality control produk BBM di Laboratorium, TBBM Plumpang, Jakarta, pada Selasa (27/9/2022).
The national media saw firsthand the process of quality control for BBM products at the Laboratory, TBBM Plumpang, Jakarta, on Tuesday (27/9/2022).



- 11.** Petugas melakukan pengisian BBM kedalam mobil tangki di Terminal BBM Plumpang, Jakarta, pada Selasa (27/9/2022).
Officers fill up fuel into a tank car at the Plumpang BBM Terminal, Jakarta, on Tuesday (27/9/2022).

- 12.** Perwira Pertamina saat melakukan tugas di Terminal BBM Plumpang, Jakarta, pada Selasa (27/9/2022).
Pertamina officers on their duties at the Plumpang BBM Terminal, Jakarta, on Tuesday (27/9/2022).

PUSAT LAYANAN PERTAMINA

PERTAMINA SERVICE CENTER

PERTAMINA
CALL CENTER

135

#Call135



INFO KETERSEDIAAN BBM, LPG, PELUMAS
FUEL, LPG, LUBRICANT AVAILABILITY INFO



PESAN ANTAR BBM, LPG, PELUMAS
DELIVERY SERVICE FOR FUEL, LPG, LUBRICANTS



UNTUK LAYANAN LEBIH BAIK
FOR BETTER SERVICES



INFORMASI PENANGANAN COVID PERTAMINA
PERTAMINA'S COVID HANDLING INFORMATION

PERTAMAX TURBO ***PERFECTION IN PERFORMANCE***



EURO 4

ECO-FRIENDLY

Pertamax Turbo has reached the EURO 4 standard with lower sulfur content (Max 50ppm). This specification can reduce particles causing health risks such as heart disease, lung disease, impotence, and autism.



IGNITION BOOST FORMULA (IBF)

Pertamax Turbo with Ignition Boost Formula is more responsive to combustion needs, therefore maximizing engine performance.



RON 98

Pertamax Turbo is suitable for engine compression 12:1 and the latest technology vehicle



EXCELLENT PERFORMANCE

Pertamax Turbo increases the vehicle's maximum speed and produces perfect engine acceleration.