

26 Halaman
Terbit Setiap Senin

20 Maret 2023
No. 12 TAHUN LIX



PERTAMINA

energia

weekly



KOLABORASI DEMI BISNIS KEBERLANJUTAN

Keseriusan Pertamina menerapkan bisnis keberlanjutan tak perlu diragukan. Beragam program kerja dan strategi bisnis BUMN ini dilaksanakan sejalan dengan pergerakan global yang mengedepankan integrasi komitmen lingkungan, sosial dan tata kelola dalam strategi bisnis serta Tujuan Pembangunan Berkelanjutan/SDGs. Untuk memperkuat komitmen tersebut, Pertamina berkolaborasi dengan berbagai *stakeholder*, salah satunya dengan The U.S Agency for International Development (USAID).

Berita Terkait di Halaman 2

Quotes of The Week

Collaboration begins with mutual understanding and respect.

Astronaut Ron Garan

4

**PERTAMINA NRE- TEPCO HD
MANTAPKAN PENGEMBANGAN
HIDROGEN HIJAU DAN AMONIA HIJAU**

18

**PERTAMINA GROUP BORONG
50 PENGHARGAAN DI AJANG PR
INDONESIA AWARDS 2023.**

Pertamina Kembali Dapat Dukungan USAID untuk Jalankan Transisi Energi, Implementasi Keberlanjutan, serta Pencapaian *Net Zero Emission*

NUSA DUA, BALI - Komitmen Pertamina menjadi pionir transisi energi untuk mencapai *net zero emission* mendapat dukungan dari The U.S. Agency for International Development (USAID). Dukungan tersebut ditegaskan melalui penandatanganan komitmen antara Pertamina dan USAID melalui USAID Sustainable Energy for Indonesia's Advancing Resilience (SINAR) Project.

Komitmen tersebut disepakati kedua pihak dalam kegiatan "Commemoration of Commitment to Support the Acceleration of Energy Transition, Sustainability Implementation, and Net Zero Emission Target at Pertamina between PT Pertamina (Persero) and USAID SINAR" yang merupakan bagian dari rangkaian Indo-Pacific Chamber of Commerce and Industry Business Forum (IPCC), yang diadakan di Tanjung Benoa Hall, BNDCC, Bali, 18 Maret 2023.

Komitmen tersebut ditandatangani oleh SVP Strategy & Investment Pertamina Daniel S. Purba dan Chief of Party USAID SINAR Andre Larocque, disaksikan oleh Menteri Koordinator Bidang Perekonomian Indonesia Airlangga Hartarto, U.S. Ambassador to the Republic of Indonesia H.E. Sung Y. Kim, Principal Deputy Assistant Secretary Bureau of International Security and Nonproliferation Ann K. Ganzer, dan Chairman of KADIN Indonesia Arsjad Rasyid.

SVP Strategy & Investment Pertamina Daniel S. Purba menyampaikan, kolaborasi ini merupakan lanjutan kerja sama antara Pertamina dan USAID yang dilakukan pada 2022 terkait pendampingan untuk penyusunan *Sustainability Budget Tagging*,

penajaman Roadmap ESG serta implementasi program *gender equality*.

Menurut Daniel, tahun ini kerja sama dilanjutkan dan dikembangkan dengan program lainnya, termasuk kelanjutan program *Sustainability Budget Tagging*, *capability building* dalam CCUS/CCS dan NRE, program *Methane Abatement*, dan lain-lain.

"Tak lupa kami ucapkan terima kasih kepada Kementerian Keuangan, Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian, Kementerian ESDM, Kadin, dan USAID atas dukungan dan kerja samanya," lanjut Daniel.

Pada kesempatan yang sama, Senior Energy Program Specialist, USAID Indonesia Retno Setianingsih menyambut baik kolaborasi ini sekaligus menyampaikan bahwa USAID mendukung berbagai pengembangan inisiatif dalam proses transisi energi, salah satunya melalui Pertamina.

Retno menjelaskan program USAID SINAR pertama kali diluncurkan di awal 2021 dan akan diimplementasikan sampai dengan awal 2026. Melalui program ini, USAID yang merupakan *agency* dari pemerintah Amerika Serikat memberikan dukungan terhadap perkembangan transisi energi di Indonesia agar lebih *sustainable*, *reliable*, dan *renewable*.

"Melalui SINAR, kami melakukan pendampingan dalam penyusunan dan implementasi *Sustainability Budget Tagging* Pertamina, yang kemudian di-*roll out* oleh seluruh Pertamina Group. *Sustainability Budget Tagging* adalah *framework* yang bisa digunakan oleh Pertamina untuk mengidentifikasi berbagai kegiatan perusahaan yang bisa berkontribusi pada tujuan

ESG Pertamina sehingga target Pertamina dalam mendukung *net zero emission* pada 2060 dan transisi ke arah *renewable energy resources* dapat tercapai," urainya.

Melalui penetapan *sustainability framework* dan strategi yang mencakup *sustainability focus* dan *roadmap* target jangka panjang, Pertamina berkomitmen untuk mendukung akselerasi transisi energi, implementasi program *sustainability*, pencapaian *net zero emission* target, serta pencapaian global *Sustainable Development Goals* (SDGs).

Saat ini Pertamina telah berada di tahap fase implementasi *deployment*, termasuk dalam pelaksanaan ESG inisiatifnya. Oleh karena itu, Pertamina membutuhkan dukungan, dari berbagai *stakeholder*, seperti Pemerintah, swasta, dan lembaga internasional termasuk USAID, untuk menghadapi berbagai tantangan yang dihadapi, dengan tujuan meningkatkan performa implementasi ESG-nya dan memastikan inisiatif-inisiatif tersebut dapat berjalan tepat waktu dan efektif.

Penandatanganan komitmen ini merupakan rangkaian kegiatan Indo-Pacific-Economic Framework (IPEF), yang merupakan *economic framework*, yang inklusif dan terdiri dari 14 Negara anggota.

Sebelumnya para delegasi IPEF telah melakukan kegiatan *Excursion* (Ekskursi), ke Taman Hutan Raya (Tahura) Ngurah Rai, dan Program Konservasi penyu berbasis masyarakat atau Turtle Conservation & Education Center (TCEC) di Serangan, Bali, binaan Pertamina. ●RIN/SO

Commitment to Support the Acceleration of Energy Transition, Sustainability Implementation, and Net Zero Emission Target at Pertamina

BETWEEN



FOTO: PW

Utama

Delegasi IPEF Kunjungi *Showcase Clean Economy* Indonesia di Bali.

BALI - Delegasi Indo-Pacific-Economic Framework (IPEF), melakukan peninjauan ke Taman Hutan Raya (Tahura) Ngurah Rai, dan Program Konservasi penyu berbasis masyarakat atau Turtle Conservation & Education Center (TCEC) Serangan, Bali (16/3/2023).

Sebanyak 26 delegasi, di antaranya dari negara Amerika Serikat, New Zealand, India, Brunei Darussalam dan Vietnam, melakukan kunjungan langsung ke dua tempat ini.

Kegiatan ekskursi diawali dengan penyerahan ratusan bibit mangrove yang diserahkan Yudo Dwinanda Priaadi, Lead Negotiator Indonesia Pillar III, dan disaksikan oleh VP Investor Relation Pertama Juferson Mangempis, kepada Kepala Tahura Ngurah Rai, Ketut Subandi, kemudian diikuti oleh masing-masing delegasi.

Lead Negotiator Indonesia pada Pillar III IPEF, Yudo Dwinanda Priaadi menyambut baik kehadiran delegasi, sekaligus dengan bangga memperkenalkan keberhasilan revitalisasi mangrove di Tahura Ngurah Rai juga keberhasilan konservasi penyu berbasis

masyarakat binaan Pertamina di TCEC.

"Kunjungan ke dua tempat ini dilakukan, karena kami ingin menunjukkan bahwa Indonesia telah berhasil menjalankan *clean economy* dengan baik. Berbagai upaya ini sangat dihargai oleh para delegasi. Meskipun Indonesia terus tumbuh dan berkembang namun juga tetap peduli kepada lingkungan dan perubahan iklim," ujarnya

Kedatangan para delegasi juga diapresiasi oleh Kepala Tahura Ngurah Rai Ketut Subandi.

"Kami bangga menerima para delegasi IPEF. Yang kami tunjukkan kepada para delegasi adalah lokasi terkait dengan tempat penanaman mangrove yang dilakukan kepala negara G20. Selain itu, di sini mereka juga melakukan *tracking* di hutan mangrove. Selanjutnya kami antar ke lokasi *nursery* atau persemaian mangrove. Para delegasi juga sangat antusias," jelas Ketut.

Di tempat berbeda, pimpinan TCEC Made Sukanta juga memberikan apresiasinya atas kehadiran para delegasi. "Harapan saya, kunjungan delegasi IPEF ini dampaknya mereka akan memberikan informasi lebih

banyak ke para koleganya sehingga yang peduli kepada penyu bisa mengunjungi tempat kami. Jadi tidak hanya anak-anak sekolah saja, mungkin nanti secara umum di dunia Internasional kami lebih dikenal karena banyak hal yang bisa dipelajari di tempat kami," harapnya.

Di kesempatan yang sama VP Investor Relation Pertama, Juferson Mangempis menyampaikan, kehadiran *showcase* kontribusi Pertamina di Mangrove dan TCEC, merupakan wujud komitmen Pertamina dan keberhasilan penerapan aspek ESG di Pertamina.

"Kegiatan ini adalah salah satu cara kami menunjukkan *showcase* Pertamina. Selain itu kami beruntung bahwa Pemerintah Indonesia juga melihat upaya yang dilakukan Pertamina ini sehingga bisa kami bisa tampilkan ke hadapan para delegasi. Hal ini merupakan salah satu bentuk nyata keberhasilan implementasi ESG di Pertamina sekaligus menunjukkan komitmen kami terhadap keberlanjutan sekaligus meningkatkan nama baik Indonesia di mata dunia," pungkasnya. ●RIN



Pertamina NRE - TEPCO HD Mantapkan Pengembangan Hidrogen Hijau dan Amonia Hijau

TOKYO - PT Pertamina Power Indonesia (Pertamina NRE) dan Tokyo Electric Power Company Holdings, Incorporated (TEPCO HD) menandatangani nota kesepahaman tentang pengembangan hidrogen hijau dan amonia hijau, pada Jumat (3/3).

Penandatanganan dilakukan oleh Chief Executive Officer Pertamina NRE Dannif Danusaputro dan Executive Vice President & Chief Innovation Officer (CIO) of TEPCO HD, Chikara Kojima. Turut menyaksikan penandatanganan adalah Direktur Jenderal Energi Baru Terbarukan dan Konservasi Energi Kementerian ESDM RI Dadan Kusdiana dan Direktur Utama Pertamina Nicke Widyawati. Nota kesepahaman ini merupakan tindak lanjut dari penandatanganan *joint study agreement* (JSA) antara keduanya pada 18 Oktober 2022 di Bali.

Nota kesepahaman mencakup pelaksanaan survei verifikasi, seleksi bersama atas area produksi hidrogen, identifikasi segmen pasar, pengembangan pasar, dan lain-lain di Indonesia. Ke depan, keduanya akan mengembangkan hydrogen hijau dengan biaya yang efisien, serta produksi, transportasi dan teknologi amonia. Dalam tahapan komersialisasinya, prioritas target yang disasar oleh keduanya adalah pasar domestik Indonesia, dan dalam jangka

menengah hingga panjang, akan menyasar pasar ekspor ke Jepang dan negara lain.

Studi bersama yang dilakukan kedua entitas mendapatkan dukungan dari NEDO, lembaga riset dan pengembangan nasional Jepang yang mendorong pengembangan teknologi dalam rangka membangun kehidupan masyarakat yang berkelanjutan.

"Hidrogen bersih adalah salah satu bisnis masa depan Pertamina. Kami saat ini juga tengah mengembangkan *pilot project* hidrogen hijau di area geothermal Ulubelu dengan target produksi 100 kilogram per hari. Kami sangat antusias bersinergi dengan TEPCO HD dan NEDO untuk pengembangan hidrogen hijau dan amonia hijau. Kami percaya kolaborasi ini akan menciptakan nilai yang tinggi, terutama dalam upaya transisi energi serta dekarbonisasi," ungkap Dannif Danusaputro.

Indonesia merupakan negara dengan potensi panas bumi terbesar di dunia. Selain dapat dimanfaatkan untuk pengembangan pembangkitan listrik, potensi ini juga dapat dimanfaatkan untuk produksi hidrogen hijau serta amonia hijau.

Pertamina NRE memiliki portfolio energi panas bumi yang dikelola oleh anak usahanya, PT Pertamina Geothermal Energy, Tbk. (PGE) yang baru saja secara resmi mencatatkan

sahamnya di bursa efek Indonesia dengan kode PGEO. Saat ini PGE mengelola 13 Wilayah Kerja Panas Bumi (WKP) dengan kapasitas terpasang sebesar 1,8 GW, di mana 672 MW dioperasikan dan dikelola langsung oleh PGE dan 1.205 MW dikelola dengan skenario Kontrak Operasi Bersama.

Kapasitas terpasang panas bumi di wilayah kerja PGE berkontribusi sekitar 79% dari total kapasitas terpasang panas bumi di Indonesia, dengan potensi pengurangan emisi CO₂ sebesar sekitar 9,7 juta ton CO₂ per tahun.

Keseriusan TEPCO HD untuk bekerja sama dengan Pertamina NRE dalam pengembangan hidrogen hijau dan amonia hijau juga ditunjukkan dengan kunjungan Duta Besar Jepang untuk Indonesia ke area panas bumi PGE Lahendong, Minggu, 26 februari 2023. Kunjungan tersebut dimaksudkan untuk meninjau salah satu area panas bumi yang berpotensi untuk pengembangan hidrogen hijau.

Pertamina NRE merupakan ujung tombak Pertamina group sekaligus mitra strategis pemerintah dalam melakukan transisi energi di Indonesia untuk mencapai target *net zero emission* Indonesia tahun 2060. Pertamina NRE berkomitmen untuk menjalankan bisnis yang berkelanjutan melalui penerapan aspek-aspek ESG sesuai praktik terbaik. ●SHPNRE



FOTO : SHPNRE

Sorot

Dukung Energi Hijau, Pertamina Bangun PLTS di Wilayah Kerja Rokan

ROKAN, RIAU - PT Pertamina Hulu Rokan (PHR) berkomitmen terhadap penggunaan energi hijau (*green energy*) di Wilayah Kerja (WK) Rokan, Riau. Salah satu ikhtimnya adalah membangun Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) yang terbentang seluas 28,2 hektare (Ha) di kawasan kompleks perumahan pekerja PHR di WK Rokan. Pembangunan PLTS tersebut berkolaborasi dengan PT Pertamina Power Indonesia selaku Subholding Pertamina di bidang Energi Baru dan Terbarukan.

Corporate Secretary PHR Rudi Arifianto mengatakan, PHR mendukung target pemerintah dalam Paris Agreement untuk mempercepat target transisi dan bauran energi dari Energi Baru dan Terbarukan sebesar 23% pada 2025, dan untuk mencapai *net zero emission* pada 2060 dengan jangka menengah 29%-41% pada 2030. Dia menambahkan, lokasi dan kondisi geografis WK Rokan memberikan potensi output daya fotovoltaik yang tinggi untuk instalasi PLTS yang merupakan sumber energi penghasil listrik yang ramah lingkungan.

"Dengan melimpahnya sumber tenaga surya

di Blok Rokan, dirasa tepat bagi PHR untuk membangun PLTS di WK Rokan sebagai bentuk komitmen penggunaan energi ramah lingkungan," kata Rudi, Rabu, 8 Maret 2023.

Rudi menambahkan, PLTS tersebut dibangun di lahan dengan total luas 28,2 hektare dengan jumlah panel sebanyak 64.000 panel yang tersebar di 3 titik WK Rokan, yakni di kompleks perumahan pekerja di Rumbai, Duri dan Dumai. "Metode yang digunakan yakni energi surya yang ada di WK Rokan dikumpulkan oleh PLTS yang dibangun dengan tipe *ground mounted* dan *rooftop*. Selanjutnya, energi yang ditangkap kemudian diubah melalui *inverter* sehingga energi listriknya dapat dimanfaatkan di WK Rokan," terang Rudi.

"Kami telah melakukan studi terkait implementasi PLTS di WK Rokan termasuk studi pemilihan lokasi dan studi terkait dampak penetrasi PLTS terhadap kestabilan sistem kelistrikan WK Rokan serta *benefit analysis* yang telah dilakukan dan disimpulkan tidak mengganggu sistem kelistrikan di WK Rokan," jelas Rudi.

Rudi mengatakan, kapasitas produksi yang akan dihasilkan PLTS tersebut yakni 25 MegaWatt

Peak/MWp (satuan untuk menyatakan daya produksi tertinggi pada panel surya dengan kapasitas besar, *red*) dengan potensi efisiensi sebesar US\$4,3 juta per tahun. Lebih lanjut Rudi menambahkan, PLTS tersebut menghasilkan energi sebesar 32,42 GigaWatt per *hour/GWh* (total jumlah energi listrik yang digunakan selama satu jam dalam giga, *red*) per tahun. Saat ini, PLTS tersebut masih dalam tahap penyelesaian pembangunan dan direncanakan bisa digunakan pada tahun ini.

"PLTS yang kita bangun ini juga berdampak pada pengurangan emisi CO₂ sebanyak 23.000 ton per tahun dan pengurangan pajak karbon sebesar US\$48.261 per tahun yang tentu ini berdampak pada dunia," kata Rudi.

PHR WK Rokan merupakan bagian dari PHR Regional Sumatera yang berada di bawah naungan PT Pertamina Hulu Energi (PHE) selaku *Subholding Upstream* Pertamina. Selain memproduksi minyak dan gas bagi negara, PHR mengelola program tanggung jawab sosial dan lingkungan dengan fokus di bidang pendidikan, kesehatan, ekonomi masyarakat dan lingkungan. ●SHU-PHR



Peran Strategis TBBM Plumpang dalam Menyokong 15% Suplai BBM Nasional

JAKARTA - Dalam kegiatan Rapat Dengar Pendapat dengan Komisi VII DPR RI pada Kamis, 16 Maret 2023, PT Pertamina (Persero) menyampaikan peran penting Terminal BBM (TBBM) Plumpang dalam menjamin pasokan BBM nasional.

Direktur Utama Pertamina, Nicke Widyawati menyampaikan pascainsiden di Terminal BBM Plumpang, Pertamina berupaya menjamin pasokan BBM di wilayah Jabodetabek, agar tidak mengalami gangguan. Suplai BBM yang sebelumnya melalui pipa diganti dengan pengiriman melalui laut dan menambah pengiriman melalui mobil tangki.

"Semua opsi-opsi dan alternatif dalam *emergency situation* ini kita jalankan. Dan alhamdulillah tidak terjadi kelangkaan pasokan setelah kejadian tersebut," ungkap Nicke.

Upaya menjamin pasokan BBM aman pascainsiden sangat penting, karena saat ini TBBM Plumpang menyokong 15% suplai BBM nasional.

Nicke menjelaskan, TBBM Plumpang merupakan salah satu fasilitas penting yang terintegrasi dengan fasilitas Pertamina lainnya di Integrated Terminal Jakarta. TBBM Plumpang berperan dalam *storage* BBM ritel yang menyuplai untuk 790 SPBU di 19 Kota/Kabupaten yang mencakup provinsi DKI Jakarta, Banten dan Jawa Barat.

TBBM Plumpang juga memiliki *supply chain* yang lengkap, dimana pasokan BBM dikirimkan dari Kilang Pertamina Balongan melalui pipa sepanjang lebih dari 200 km dan dari kapal laut.

TBBM Plumpang juga menjadi fasilitas penunjang untuk LPG, pelumas, dan sebagai pusat riset.

Terkait rencana pembangunan fasilitas di lokasi baru, Nicke menjelaskan bahwa lokasi tersebut bukan untuk menggantikan atau memindahkan TBBM Plumpang. "Membangun terminal di lokasi baru sudah dicanangkan sejak 3 tahun lalu yang tujuannya untuk mendukung program transisi energi Pertamina yang membutuhkan fasilitas tambahan untuk produk-produk baru," ungkapnya.

Nantinya di lokasi baru, Pertamina akan membangun *Green Multi Purpose Terminal* yang akan menjadi fasilitas pendukung bisnis *Petrochemical, Ammonia, Hydrogen, Green/Sustainable Aviation Fuel, Biofuel*, dan lain-lain. *Multi purpose* terminal ini juga akan mendukung upaya Pertamina mencapai target *Net Zero Emission* di tahun 2060 sebagai *green terminal*.

Multi purpose terminal ini juga akan memiliki dermaga yang lebih dalam sehingga dapat menampung kapal yang lebih besar untuk mendukung rantai pasok Pertamina.

"Jadi terminal baru ini sejak dahulu sudah masuk dalam rencana jangka panjang perusahaan, bukan dibangun semata-mata karena insiden Plumpang. Nantinya terminal baru dan TBBM Plumpang akan berjalan berdampingan. TBBM Plumpang tetap beroperasi untuk *storage* BBM industri," jelas Nicke.

Pertamina berharap dukungan seluruh *stakeholder* atas rencana perusahaan tersebut. Termasuk dalam hal pembuatan *buffer zone* di

TBBM Plumpang, demi menjaga keselamatan masyarakat di sekitar lokasi. Lokasi migas Pertamina tetap memiliki risiko yang tinggi sehingga keberadaan *buffer zone* menjadi penting.

PENTINGNYA BUFFER ZONE

Dalam kesempatan tersebut, Nicke juga menegaskan pentingnya keberadaan *buffer zone* (zona aman) pada fasilitas strategis perusahaan demi menjamin keselamatan warga.

Nicke menyampaikan bahwa TBBM Plumpang merupakan salah satu objek vital nasional yang menjadi tulang punggung ketahanan pasokan BBM di sejumlah wilayah. Begitu besarnya peran TBBM Plumpang tidak serta merta bisa ditutup karena akan berpengaruh pada ketahanan energi nasional. Maka keberadaan *buffer zone* menjadi sebuah keharusan, mengingat fasilitas operasi Pertamina tetap memiliki potensi bahaya.

"Dengan adanya *buffer zone*, akan membantu menjaga keselamatan masyarakat yang berada di sekitar wilayah TBBM Plumpang," ujarnya.

Upaya Pertamina tersebut mendapatkan dukungan dari Komisi VII DPR RI. Dalam kesimpulan RDP kali ini, Komisi VII meminta Pertamina mengimplementasikan *buffer zone* secara tegas dan konsekuen dalam rangka menjaga keselamatan kerja dan warga sekitar.

"Saya mengucapkan terima kasih, karena semuanya memberikan *support* atau dukungan untuk segera melakukan pembangunan *buffer zone*," ujar Nicke. ●PTM



Sorot

Penutupan Bulan K3: Tingkatkan Implementasi Aspek HSSE di Pertamina

JAKARTA - Komisaris Utama Pertamina Basuki Tjahaja Purnama menutup kegiatan Bulan K3 Nasional secara daring, pada Jumat 17 Maret 2023. Tahun ini, tema Bulan K3 yang diusung Pertamina adalah Wujudkan Budaya HSSE *Generative* dan Pengelolaan *Asset Integrity* yang Unggul Guna Mendukung Keberlanjutan Bisnis Pertamina.

Dalam kesempatan tersebut, Basuki Tjahaja Purnama mengatakan mengingatkan agar implementasi aspek HSSE di Pertamina terus ditingkatkan.

“Saya mengimbau semua yang melakukan kunjungan kerja kemana pun sebaiknya langsung melihat kesiapan simulasi di lapangan. Pastikan seluruh Perwira Pertamina memahami hal ini. Terapkan HSSE *Golden Rules* dengan ketat. Kita ingin setiap orang pulang dengan selamat. Jadi saya harap semua Perwira saling menjaga sesuai aturan yang telah ditetapkan,” ujarnya.

Hal senada disampaikan Vice President HSSE Pertamina



Komisaris Utama Pertamina Basuki Tjahaja Purnama memberikan sambutan sekaligus arahan pada Penutupan Bulan K3 yang diselenggarakan secara daring, Jumat (17/3/2023).

FOTO: TA

Gelar Suganda. “Memperingati bulan K3 tahun ini, Fungsi HSSE Pertamina menyelenggarakan kegiatan MWT HSSE menyapa, *security challenge*, cerdas cermat, donor darah, lomba inovasi, webinar, pemberian penghargaan, dan lainnya. Semua upaya ini dilakukan untuk meningkatkan kesadaran Perwira Pertamina dalam mengimplementasikan aspek HSSE di manapun berada,” katanya. ●IDK/TA

Desa Energi Berdikari Pertamina Raih Penghargaan Fortune Indonesia Change The World 2022

JAKARTA - Desa Energi Berdikari (DEB) Pertamina berhasil meraih penghargaan Fortune Indonesia Change The World 2022. Program DEB dinilai memiliki nilai tambah bagi masyarakat di pedesaan dalam meningkatkan kesejahteraan dan perekonomian mereka. Program ini juga dinilai inovatif dalam mendukung aktivitas bisnis dan berhasil memecahkan masalah sosial, perubahan iklim, krisis kesehatan, kesetaraan gender dan ras, minimnya peluang ekonomi dan isu sosial lainnya.

Saat ini, DEB Pertamina memiliki 47 program yang terdiri dari 29 program pembangkit listrik tenaga surya, 11 program pemanfaatan gas methana dan

biogas, 4 program pemanfaatan aliran air, 2 program biodiesel yang di konversi dari limbah rumah tangga dan 1 program listrik yang dihasilkan dari energi *hybrid* antara tenaga surya dan angin.

47 program yang berjalan tersebut berdampak positif pada 2.750 Kepala Keluarga (KK) penerima manfaat dan menyumbang pengurangan karbon sebesar 565.855 tonCo₂eq/tahun. Program DEB ini bahkan telah memberikan *multiplier effect* melalui peningkatan ekonomi masyarakat mencapai Rp 1,8 Miliar / tahun.

Dijelaskan oleh Vice President CSR & SMEPP Pertamina, Fajriyah Usman bahwa DEB ini adalah program yang dapat memberikan akses energi baru terbarukan (EBT) sebagai salah satu solusi atas tantangan kebutuhan energi masyarakat yang semakin meningkat. “Dalam pelaksanaannya, Pertamina berkolaborasi dengan berbagai elemen masyarakat, karena Pertamina percaya energi yang bersih dan mudah di akses akan membuka jalan bagi pembangunan ekonomi dan pemberdayaan masyarakat menuju kemandirian berkelanjutan sesuai komitmen aspek *Environment, Social and Governance* (ESG) Pertamina serta sejalan dengan *Sustainable Development Goals* (SDGs), dan target pemerintah mencapai *Net Zero Emission* (NZE) pada tahun 2060 atau lebih cepat,” ungkapnya.

Dilansir dari rilis Fortune Indonesia Change The World, untuk pertama kalinya, Majalah Fortune Indonesia merilis Fortune Indonesia Change The World. Perusahaan yang terpilih dinilai memiliki program yang membawa tujuan positif, mampu memberikan dampak baik, dan membuka kesempatan baru tidak hanya bagi perusahaan, tapi juga masyarakat, karyawan, lingkungan juga kinerja perusahaan.

Sudah menjadi hal yang umum bahwa keuntungan adalah hal utama bisnis bagi perusahaan untuk bertahan. Keseimbangan antara ketiganya disebut *Triple Bottom Line* (*People, Planet and Profit*) yang diciptakan oleh bisnis berkelanjutan asal Inggris, John Elkington.

“Tapi semua itu masih lebih bermanfaat ketimbang perusahaan tidak berbuat apa-apa bagi masyarakat atau Bumi, tempat mereka berbisnis,” kata Hendra Soeprajitno, Editor In Chief Fortune Indonesia. ●PTM



Vice President CSR & SMEPP Management Pertamina Fajriyah Usman menerima Penghargaan Fortune Indonesia Change the World: 2022 yang diadakan oleh IDN Media, Kamis (16/3/2023), di Tribra Darmawangsa, Jakarta.

FOTO: SHRP& BALKRIPAN

MANAGEMENT INSIGHT

TRANSFORMASI ADALAH KENISCAYAAN



Pengantar Redaksi:

PT Pertamina International Shipping (PIS) Sub Holding Integrated Marine Logistics memiliki visi menjadi perusahaan *shipping* dan *marine logistics* terkemuka di Asia. Transformasi pun terus dilakukan perusahaan di segala aspek, termasuk Sumber Daya Manusia (SDM). Berikut penjelasan **Direktur Sumber Daya Manusia dan Penunjang Bisnis PT Pertamina International Shipping (PIS), Surya Tri Harto** terkait hal tersebut.

PT Pertamina International Shipping (PIS) Sub Holding Integrated Marine Logistics memiliki visi menjadi perusahaan *shipping* dan *marine logistics* terkemuka di Asia. Tentunya diperlukan Sumber Daya Manusia (SDM) unggul guna mencapai aspirasi tersebut. Bisa dijelaskan bagaimana upaya perusahaan untuk mewujudkan hal itu? Pertama di sisi Sumber Daya Manusia, kami mengidentifikasi apa *gap* dari sisi *knowledge*, *skill* dan *capability* SDM kita saat ini dalam upaya mencapai visi itu. Kemudian kami merumuskan sebuah *strategic objective*, dari program pengembangan sumber daya manusia kita untuk mendukung visi PIS untuk menjadi Asia's Leading Integrated Marine Logistic Company. Dari situ kami merumuskan juga visi fungsional sumber daya manusia yaitu untuk menjadi Asia's Leading Human Capital Hub dalam industri *shipping*, dengan harapan bahwa perumusan visi itu sejalan dengan visi PIS secara keseluruhan.

Bisa dijelaskan bagaimana transformasi yang dilakukan PT PIS terkait SDM itu sendiri? Sejalan dengan transformasi bisnis PIS, secara keseluruhan yang melakukan fase setelah kita menjadi *Holding Sub Holding*, kami mendiagnosa dulu seperti apa posisi kita saat ini, dan apa yang mau kita capai kedepan. Berdasarkan itu, kemudian kami lanjutkan dengan program-program apa yang kami lakukan untuk itu. Ada beberapa program besar yang utama yang kami lakukan, terutama terkait dengan *talent management*. Kami sudah menyusun apa yang disebut sebagai *Integrated Marine Logistic (IML) Academy*, disitu teman-teman ada beberapa subjek *material expert* telah merumuskan apa-apa *skill* dan *sub skill* yang diperlukan oleh teman-teman, sejalan dengan upaya untuk menjadi *human capital hub* di bidang *Integrated Marine Logistic* di Asia. Berdasarkan itu kemudian kami menyusun program-program pelatihan dan juga program-program untuk pemberian *exposure* yang lebih lengkap kepada sumber

Surya Tri Harto

Direktur SDM dan Penunjang Bisnis
PT Pertamina International Shipping

MANAGEMENT INSIGHT: TRANFORMASI ADALAH KENISCAYAAN

< dari halaman 8

daya manusia PIS, untuk bisa menjadi sumber daya manusia yang unggul. Kemudian kami juga melakukan upaya-upaya pemberian *skill* tertentu yang sejalan dengan sasaran untuk menjadi *human capital hub* dimaksud. Oleh sebab itu, dalam waktu-waktu kedepan, PIS akan agresif mengembangkan sumber daya manusianya, dengan memberikan *exposure training* dan pengalaman kerja yang lebih banyak dan lebih baik.

Adakah program atau inovasi pengembangan SDM di lingkungan PT PIS maupun Sub Holding IML? Pada prinsipnya kami mengembangkan untuk SH IML, karena jelas bahwa visi dan aspirasi kami adalah menjadi Asia's Leading Integrated Marine Logistic Company. Oleh sebab itu, program ini disiapkan secara menyeluruh. *Integrated Marine Logistic* itu mencakup bagaimana pengelolaan sebuah terminal, kemudian bagaimana pengelolaan *interface* antara terminal dengan laut, yaitu dermaga dan pelabuhan, kemudian juga bagaimana pengelolaan *shipping*. Jadi program-program kami buat itu mencakup secara keseluruhan dari rantai bisnis yang dilakukan oleh Integrated Marine Logistic.

Adakah tantangan yang dihadapi PT PIS dalam pengembangan SDM? Jika ada, bagaimana solusi untuk mengatasinya? Tantangan utama kami adalah *legacy*, bahwa bisnis kami lebih banyak di domestik, sehingga ada keterbatasan *knowledge* dan *skill* yang dulunya dalam ruang lingkup domestik, tapi sejak PIS didirikan tahun 2017, kami sebetulnya horizonnya sudah lebih internasional. Namun harus kita akui bahwa kami memerlukan waktu untuk mengejar *gap* antara *knowledge*, *experience*, *networking* dan horizon teman-teman tentang industri *Integrated Marine Logistic* internasional. Oleh sebab itu, kami menyiapkan program-program *training* dan *exposure* yang bertujuan untuk meningkatkan *knowledge skill* tidak hanya tentang industri ini, tapi juga *networking* dan horizon mereka tentang industri bisnis ini dalam ruang lingkup internasional. Dengan melakukan itu, kami harapkan *gap* itu bisa dicapai dan kami berharap bahwa rentan waktu untuk mengejar *gap* itu tidak terlalu lama, maksimal dalam tiga tahun kedepan itu kami sudah *catch up* dengan *gap* yang ada.

PIS baru saja meluncurkan program Vesseleration yang menekankan aksi aksi *acceleration*, *collaboration*, and *transformation*. Bisa dijelaskan lebih tindak lanjut dan program program terkait Vesseleration tersebut dan apa tujuan dari program tersebut terutama untuk perkembangan bisnis perusahaan? Transformasi ini adalah sebuah keniscayaan, sesuatu yang harus kita lakukan. Bertransformasilah kalau tidak anda akan di transformasi. Atau lebih sederhana bahasanya, berubahlah kalau tidak anda akan diubah. Jadi tinggal kita pilih, kita mau merubah diri

atau diubah oleh orang lain atau lingkungan. Kalau kita diubah oleh orang lain atau lingkungan, kita tidak bisa menentukan apa tujuan kita. Kita akan terombang ambing di tengah arus yang tidak tentu arahnya kemana. Tetapi kalau kita dengan sadar melakukan perubahan dan menetapkan tujuan kita, mudah-mudahan itu bisa dicapai, sepanjang kita punya determinasi untuk melakukannya. Dalam konteks tranformasi itu ada akselerasi, kolaborasi dan transformasi, pada prinsipnya manajemen PIS dibawah pimpinan CEO PT PIS Sub Holding Integrated Marine Logistic, Bapak Yoki Firnandi, sudah menetapkan bahwa transformasi harus segera dilakukan, mengingat *legacy* yang kami miliki membuat kami mempunyai sedikit kelambanan untuk *catch up* dengan industri internasional. Oleh sebab itu, ada elemen *acceleration* dan *collaboration* disitu, untuk memastikan bahwa program transformasi ini bisa berlangsung cepat dan efektif.

Apa harapan Bapak bagi kelangsungan bisnis operasi PT PIS kedepan, khususnya dalam hal SDM?

Pertama harapan kedepan adalah kami sudah jelas menyatakan bahwa tujuan dan sasaran kami kedepan adalah untuk mempertahankan *core* bisnis kami saat ini, dan kemudian *expand* keluar *core* itu. Apa *core* kami sekarang? Kami punya *petroleum core*, kedepan kami ingin *expand* keluar *core-core* itu. Kita akan masuk kepada transportasi laut untuk produk-produk selain produk *petroleum*. Beberapa sudah diidentifikasi. Dan juga dalam rangka energi transisi kedepan, ada beberapa peluang juga yang perlu kita manfaatkan. Oleh sebab itu, saya mengimbau, mengajak para perwira dan pertiwi PIS untuk mempersiapkan diri menghadapi hal itu. Kita memperkuat bisnis kita di *core* bisnis *petroleum*, tapi persiapkan diri anda kita juga bersama-sama mempersiapkan organisasi ini perusahaan ini untuk bisa menggrab peluang-peluang bisnis kedepan. Diantaranya peluang bisnis angkutan *petrochemical*, bisnis hidrogen di masa yang akan datang, kemudian ada *carbon capture storage* dan *carbon capture utilization storage* itu menjadi *long term vision* serta *opportunities* yang ada dalam rangka memanfaatkan peluang yang terjadi dan muncul dengan adanya transisi energi menuju alternatif *fuel* yang lebih banyak di masa yang akan datang. Oleh sebab itu, kemudian Pertamina International Shipping sebagai *Sub Holding Integrated Marine Logistic*, juga mempersiapkan program-program untuk membekali para perwira dan pertiwi PIS dengan *knowledge*, *skill* serta *networking* dan wawasan atau horizon untuk bersiap menjadi *players* di bidang *opportunity* dimaksud.

Saya juga mengajak para perwira dan pertiwi *Sub Holding Integrated Marine Logistic*, untuk terlibat aktif dalam program transformasi ini. Jangan berdiri diluar pagar, *lets be inside the fence* untuk memastikan transformasi ini berjalan efektif dan visi PIS untuk menjadi Asia's Leading Integrated Marine Logistic bisa tercapai. •STK

Sorot

Berkomitmen Laksanakan Budaya K3, Pertamina Group Mendapat Apresiasi dalam Ajang WISCA 2023

JAKARTA - Konsisten melaksanakan budaya K3 di lingkungan operasinya dengan baik dan comply terhadap peraturan yang berlaku, belasan anak usaha dan afiliasi bisnis Pertamina serta beberapa CEO-nya meraih apresiasi dalam World Safety Organization Indonesia Safety Culture Award (WISCA) 2023 yang diselenggarakan pada Senin, 27 Februari 2023, di Hotel Bidakara, Jakarta.

Menurut Chairman WSO Indonesia, Soehatman Ramli, apresiasi ini diberikan kepada perusahaan yang telah berkomitmen dan fokus secara berkelanjutan dalam implementasi budaya dan penerapan aspek K3 di lingkungan kerja.

"Kami mengapresiasi setinggi-tingginya perusahaan yang telah membangun budaya keselamatan. Karena *safety culture* ini merupakan fondasi dalam membangun K3 yang andal yang pada akhirnya dapat menekan angka kecelakaan kerja," ujarnya.

WISCA merupakan apresiasi yang diberikan oleh World Safety Organization (WSO) kepada perusahaan-perusahaan yang telah berbudaya K3, dengan beberapa parameter penilaian, yakni

perusahaan telah menjalankan program budaya K3, mengukur level budaya K3, membangun komitmen manajemen dan pekerja, serta mengimplementasikan Sistem Manajemen K3.

Soehatman menjelaskan, WISCA kali ini diikuti lebih kurang 80 perusahaan yang tergabung di dalam WISCA 2023. Menurutnya, Program WISCA dan Komunitas Budaya bukan lomba atau audit, namun merupakan bentuk apresiasi bagi perusahaan yang sudah menjalankan budaya K3. Selain itu, WISCA dan Komunitas Budaya menjadi forum saling berbagi pengalaman untuk bersama terus-menerus meningkatkan level budayanya masing-masing.

Salah satu penerima apresiasi WISCA 2023 adalah Kilang Pertamina Dumai. Menurut General Manager Kilang Pertamina Dumai, Didik Subagyo, selama ini PT Kilang Pertamina Internasional (PT KPI) Unit Dumai telah menerapkan banyak program K3, seperti *Grand Safety Talk*, *Tool Box Meeting*, *Mindset and Culture Day*, dan lain sebagainya. PT KPI RU Dumai juga terus menerapkan *Corporate Life Saving Rules* (CLSR)

dan HSSE Golden Rules dalam setiap kegiatan.

General Manager Kilang Pertamina Kasim, Yusuf Mansyur juga menyatakan hal yang sama. Menurutnya, Kilang Pertamina Kasim berkomitmen dalam menerapkan budaya *safety* dalam organisasi yang baik dan benar bagi seluruh jajaran yang terlibat dalam operasional Kilang Kasim.

"Kami bersama-sama membangun kesadaran individu akan pentingnya keselamatan dalam segenap aspek kehidupan dengan terus berupaya mendorong penerapannya di tengah masyarakat, keluarga, dan pekerja itu sendiri. Apresiasi ini juga sebagai bukti pengakuan *stakeholder* bahwa implementasi *safety culture* telah terbentuk dalam lingkungan kerja, keluarga dan masyarakat sekitar wilayah operasi kami," ucap Yusuf Mansyur pada kesempatan berbeda.

Ia berharap penghargaan yang diraih menjadi penyemangat bagi seluruh Perwira Kilang Kasim untuk terus menerapkan budaya *safety* di manapun, termasuk di lingkungan kerja. **RO/SHR&P DUMAI & KASIM**

Daftar Penerima Penghargaan WISCA 2023

Pertamina Group



Kategori Platinum (Bintang 5)

- Badak NGL
- PT Kilang Pertamina Internasional Balikpapan



Concerned CEO Award

- Rio Dasmanto
Direktur Utama PT PDSI
- Avep Disasmita
Presiden Direktur Saka Indonesia Pangkah Limited
- Aminuddin
Presiden Direktur PT Pertagas Niaga
- Gema Iriandus Pahalawan
Presiden Direktur PT Badak NGL



Kategori Gold (Bintang 4)

- PT Kilang Pertamina Internasional Dumai
- PT Kilang Pertamina Internasional Kasim
- PT Kilang Pertamina Internasional Plaju
- PT Patra Drilling Contractor
- PT Pertamina EP Donggi Matindok Field
- PT Pertamina Patra Niaga - Regional Papua Maluku
- PT Pertamina Geothermal Energi Area Karaha
- PT Perta Arun Gas
- PT Pertagas Niaga
- Saka Indonesia Pangkah Limited
- PT Pertamina Drilling Services Indonesia
- PT Pertamina Gas



Sorot

Rekor Pengeboran Terpanjang dan Tercepat di Wilayah Kerja Mahakam Pertamina Hemat Waktu dan Biaya Operasi Migas

JAKARTA - Pertamina melalui PT Pertamina Hulu Mahakam (PHM) mencatat dua rekor baru, yakni pengeboran terpanjang sedalam 3.346 meter dalam satu kali rangkaian, dan pengeboran tercepat mencapai 40,6 meter per jam dalam kegiatan pengeboran *offshore* di South Mahakam. Dengan prestasi ini, PHM dapat melakukan penghematan waktu dan biaya pengeboran yang berdampak pada penurunan biaya operasi migas perusahaan.

General Manager PHM, Krisna menyampaikan, keberhasilan pengeboran ini dapat mengeliminasi potensi hilangnya lumpur pengeboran serta meningkatkan potensi temuan minyak dan gas di zona reservoir, yang sebelumnya tidak pernah dilakukan.

“Perusahaan terus menerapkan beragam inovasi dan teknologi dalam menjalankan operasi dan bisnis migas perusahaan, salah satunya dalam kegiatan pengeboran, dengan menjalankan praktik-praktik terbaik di industri migas nasional dan dunia,” jelas Krisna.

Prestasi pengeboran terpanjang ini menggunakan Rig Hakuryu-14 di sumur JM-101.G1, lapangan Jempang Metulang, South Mahakam, dengan interval lubang (*hole section*) 8,5 inch. Sementara laju pengeboran (*On Bottom Rate of Penetration/OB ROP*) tercepat terjadi di sumur JM-101.G1 yang mencapai 40,6 meter per jam. Kecepatan ini meningkat 150% dari rerata kecepatan pengeboran sebelumnya di platform JM-1 yang berada di kisaran 15 meter per jam. Selain itu,

PHM juga mencatat rekor *milling operation* tercepat di sumur JM-107.G1 yang hanya memakan waktu 2,5 jam.

Krisna menegaskan, pencapaian ini terwujud atas kolaborasi dan sinergi yang harmonis antara Perusahaan serta mitra kerja, termasuk dalam penerapan inovasi dan teknologi yang diperlukan untuk mencapai keunggulan operasi. Dalam pengeboran di Hakuryu-14 ini diterapkan inovasi dari proyek Maxi Drill berupa pemanfaatan *Motorized Rotary Steerable System (RSS)* pada *Bottom Hole Assembly (BHA)*, yang menggunakan mata bor yang sesuai dengan kondisi formasi. Inovasi juga dijalankan dengan pengoptimalan parameter pengeboran yang berdampak terhadap peningkatan performa pengeboran. ●SHU-PHM



Pertamina Gandeng Mizuho Jepang untuk Pendampingan Credit & ESG Rating dan Pendanaan Berbasis ESG



FOTO: SHIML

JAKARTA - Pertamina melalui PT Pertamina International Shipping (PIS) menyepakati kerja sama dengan Mizuho Bank, Ltd terkait pendampingan dalam memperoleh kredit *rating* dan *rating* ESG untuk pendanaan dalam pengembangan investasi perusahaan.

Kesepakatan kerja sama antara PIS dan Mizuho Bank, Ltd ditandatangani

pada acara Asia Zero Emission Community (AZEC) di Hotel New Otani, Jepang, 3 Maret 2023. AZEC merupakan forum pertemuan *public-private investment* yang diselenggarakan oleh Ministry Economics, Trade, and Industry Japan (METI).

Turut hadir dalam momen kerja sama tersebut antara lain Direktur Utama PT Pertamina (Persero) Nicke Widyawati, Direktur Pengembangan Bisnis PIS Wisnu Medan Santoso, Global Managing Director Mizuho Bank, dan Menteri Ekonomi, Perdagangan, dan Industri (METI) Jepang Yasutoshi Nishimura, serta Menteri Energi dan Sumber Daya Manusia Arifin Tasrif.

"Mizuho akan membantu PIS untuk inisiatif dekarbonisasi melalui pendampingan atau *advisory* ESG yang bertujuan untuk memperluas sumber pendanaan yang berkelanjutan, di mana ini akan memberikan kontribusi untuk program dekarbonisasi Pertamina Group maupun untuk ekonomi nasional," ujar Direktur Pengembangan Bisnis PIS Wisnu Medan Santoso.

PIS telah menunjuk Bank Mizuho sebagai *advisor* untuk *rating* kredit dan ESG perusahaan pada 10 Januari 2023 lalu. Proses pendampingan berlangsung untuk mencapai target *rating* kredit yang lembaga *rating* internasional seperti Fitch and Moody's, serta *rating* ESG dari lembaga *rating* Sustainalytics yang diharapkan bisa rampung di tahun ini.

Sebagai *Sub Holding Integrated Marine Logistics* (SH IML) dari Pertamina Group, PIS memiliki komitmen dekarbonisasi dalam menjalankan bisnisnya, sekaligus terus menunjukkan peningkatan level tata kelola perusahaan (*governance*) dan transparansi proses bisnis yang bisa dicerminkan dalam *rating* kredit perusahaan. Penguatan ESG juga terus dilakukan dengan berbagai upaya, di antaranya adalah dengan proses pendampingan untuk mendapatkan sumber sumber dana berkelanjutan. ●SHIML

Lolos Uji SIRE, Direksi PIS Apresiasi Kru Kapal Transko Yudhistira

PADANG - Prestasi kembali ditorehkan oleh kapal milik PT Pertamina Trans Kontinental (PTK), yang merupakan anak usaha dari PT Pertamina International Shipping (PIS).

Kapal Transko Yudhistira, yang merupakan kapal tanker minyak dengan kapasitas sekitar 8.309 meter kubik atau setara dengan 52.262 barel telah lolos uji SIRE atau *Ship Inspection Report Programme*. SIRE adalah sertifikasi bertaraf internasional yang dikeluarkan oleh Oil Company Industry Marine Forum (OCIMF), sehingga kapal bisa melayani rute-rute internasional.

Sebelumnya, kapal ini melayani rute nasional untuk distribusi produk minyak, dibuat pada tahun 2018 dan memiliki kru yang sebanyak 23 orang.

Direktur Armada PIS Muhammad Irfan Zainul Fikri mengapresiasi atas prestasi Transko Yudhistira. "Kami apresiasi untuk seluruh kru kapal Transko Yudhistira yang telah berkomitmen untuk lolos SIRE, kami harap ini bisa menjadi motivasi bagi kru lainnya," ujar Irfan saat melakukan kunjungan Management Walkthrough ke kapal Transko Yudhistira, 17 Februari lalu.

Kunjungan MWT ke kapal Transko Yudhistira juga turut dihadiri oleh Direktur Niaga PIS Arief Sukmara, Direktur Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Bisnis Surya Tri Harto, dan perwakilan fungsi HSSE.

Direktur Niaga PIS Arief Sukmara mengatakan, dengan lolos SIRE kapal Transko Yudhistira menambah kepercayaan diri perusahaan untuk makin agresif penetrasi ke pasar global. "Tentunya dengan tetap menjaga *mandatory* sebagai tulang punggung distribusi energi dalam negeri," tuturnya.

Sementara Direktur SDM dan Pengembangan Bisnis PIS Surya Tri Harto menambahkan, perusahaan meminta seluruh perwira laut di *Sub Holding Integrated Marine Logistics* (SH IML) senantiasa meningkatkan kapasitas untuk menjadi pemain global. "Salah satunya sertifikasi SIRE yang diraih kapal Transko Yudhistira sehingga bisa berlayar secara internasional dan



Direksi PIS foto bersama dengan kru Kapal Transko Yudhistira.

FOTO: SHIML

mendukung bisnis perusahaan," katanya.

MWT dilaksanakan pada 17 Februari 2022 saat kapal bersandar di Integrated Terminal (IT) Teluk Kabung, Padang, Sumatra Barat. IT Teluk Kabung yang dikelola oleh Pertamina Patra Niaga *Subholding C&T* ini memiliki jangkauan penyaluran ke 20 Kabupaten di Sumatera bagian barat dan sebagian provinsi Jambi.

Dalam MWT kembali ditekankan terkait penerapan HSSE *golden rule* secara disiplin, sehingga kapal-kapal PIS bisa lolos sertifikasi berstandar global seperti SIRE untuk meningkatkan daya saing di pasar internasional.

Selain melaksanakan MWT, manajemen PIS juga melakukan *management goes to community* dengan mengunjungi komunitas-komunitas penggiat ekowisata daerah untuk lebih mendekatkan PIS pada masyarakat sekitar. ●SHIML

Sorot

Pertamina Apresiasi Tim Gabungan Polri dan TNI Ringkus Mafia BBM Subsidi dan Pengoplos LPG Subsidi

JAKARTA - Pertamina melalui PT Pertamina Patra Niaga Regional Jawa Bagian Barat (JBB) memberikan apresiasi kepada tim gabungan Direktorat Tipidter Bareskrim Mabes Polri dan TNI yang berhasil menemukan dan mengungkapkan lokasi yang diduga sebagai tempat penimbunan BBM Solar bersubsidi di daerah Kamaranggen Taman Baru RT/RW. 19/07 Kelurahan Taman Baru, Kecamatan Taktakan, Kota Serang – Banten, pada 2 Maret 2023.

Dalam pengungkapan tersebut petugas berhasil mengamankan sejumlah barang bukti sekitar 20 penampung jenis kempu (kotak penyimpanan), 3 unit mobil tangki industri, 3 unit mobil *box*, 64 kilo liter Biosolar bersubsidi dan para pelakunya, serta kasus ini masih dialami dalam proses penyelidikan.

Area Manager Communication, Relations & CSR Pertamina Patra Niaga Regional JBB, Eko Kristiawan menjelaskan, penimbunan BBM Solar bersubsidi merupakan tindak pidana karena menimbulkan kerugian bagi negara dan masyarakat serta berbahaya karena proses penyimpanannya dilakukan tidak sesuai standar keamanan.

Sesuai dengan Pasal 55 Undang-Undang Republik Indonesia No. 22 Tahun 2001 tentang Minyak dan Gas Bumi, setiap orang yang menyalahgunakan pengangkutan dan/atau niaga BBM yang disubsidi Pemerintah dipidana dengan pidana penjara paling lama enam tahun dan denda paling tinggi Rp60 miliar.

“Jika masyarakat menemukan dan mencurigai adanya praktik - praktik kecurangan di lapangan, dapat melaporkan kepada aparat yang berwenang atau melaporkan ke Pertamina Call Center 135,” ujar Eko.

Eko juga mengingatkan mengenai konsumen pengguna yang berhak atas BBM Solar bersubsidi adalah konsumen rumah tangga, usaha mikro, usaha perikanan, usaha pertanian, transportasi dan pelayanan umum yang klasifikasinya sesuai dengan yang tertera dalam lampiran Peraturan Presiden No. 191 tahun 2014.



Tempat penimbunan BBM Solar bersubsidi di daerah Kamaranggen Taman Baru RT/RW. 19/07 Kelurahan Taman Baru, Kecamatan Taktakan, Kota Serang – Banten.

FOTO: SHC&T JBB

Pertamina juga mengimbau kepada seluruh jalur distribusi resmi BBM untuk tidak memberikan celah terhadap upaya penyalahgunaan BBM Solar bersubsidi.

Sehari sebelumnya, pada 1 Maret 2023, Polri juga berhasil mengungkap kasus pengoplosan LPG 3 kilogram (kg) bersubsidi di Garut, Jawa Barat.

Mabes Polri bersama Polres Garut berhasil mengamankan barang bukti berupa 615 tabung gas 3 kg, 40 tabung gas 5,5 kg, 375 tabung gas 12 kg, 35 tabung gas 50 kg, alat suntik gas, alat timbang, buku catatan, HT dan CCTV. Polri juga mengamankan 3 unit truk dan 4 mobil pickup serta beberapa saksi.

Terdapat dua lokasi yang digerebek oleh polri yaitu Lokasi penyuntikan di Kp. Pamubusan RT.001/RW001, Desa Cibiuk Kaler, Kecamatan

Cibiuk, Kabupaten Garut dan Lokasi Gudang di Kp. Andir Cipicung, RT001/RW002, Desa Cibiuk Kaler, Kecamatan Cibiuk, Kabupaten Garut, Provinsi Jawa Barat.

Sesuai dengan Peraturan Bersama Menteri Dalam Negeri dan Menteri ESDM Nomor 17 dan 5 tahun 2011, aparat Polri merupakan institusi yang ditunjuk sebagai anggota tim koordinasi LPG 3 kg tentang Pembinaan dan Pengawasan Pendistribusian Tertutup LPG Tertentu di Daerah.

Ketentuan tersebut menyatakan bahwa kepolisian daerah termasuk dalam keanggotaan tim koordinasi provinsi bersama SKPD terkait, badan usaha pelaksana penyedia dan pendistribusian LPG tertentu serta dewan pimpinan cabang Hiswana Migas. ●SHC&T JBB



FOTO: SHC&T JBB

Dukung Akselerasi Transisi Energi, Pertamina Eksplorasi Wilayah Timur Indonesia

JAKARTA - Pertamina melalui PT Pertamina EP Cepu (PEPC) terus berupaya meningkatkan kinerja serta memberikan inovasi untuk mendukung ketahanan energi nasional. Berdasarkan Rencana Umum Energi Nasional (RUEN), komposisi bauran besar energi Indonesia diperkirakan akan didominasi oleh Energi Baru Terbarukan (EBT) pada 2050. Saat ini, kawasan Indonesia Timur menyimpan sumber daya alam yang potensial untuk dikembangkan.

Sebagai bagian dari *Subholding Upstream* Pertamina di Regional Indonesia Timur, PEPC mengupayakan produksi gas sebagai energi alternatif yang ramah lingkungan. PEPC beroperasi di wilayah Sulawesi melalui Zona 13 dan wilayah Papua melalui Zona 14.

Menurut Direktur Utama PEPC, Endro Hartant, eksplorasi merupakan kunci untuk keberlanjutan usaha hulu migas. Melalui kegiatan eksplorasi akan diperoleh cadangan minyak dan gas untuk masa depan.

Pada 2023, PPEC menargetkan untuk melaksanakan kegiatan pengeboran sumur eksplorasi di wilayah Sulawesi dan Papua, antara lain sumur Buah Merah 1, East Wolai-1, Julang Emas 1, serta aset non-operator Riam-1 dan Piarawi dengan tetap mengutamakan aspek keamanan dan keselamatan kerja.



FOTO: SHC&T JBT

Target tersebut merupakan komitmen PEPC untuk tetap memaksimalkan kinerja produksi karena sepanjang 2022, PEPC mampu menghasilkan produksi migas sebesar 50,5 juta barel setara minyak per hari (*Million Barrel Oil of Equivalent Per Day/MBOEPD*) untuk Zona 13 dan 3,9 MBOEPD untuk Zona 14.

"Kami juga berhasil menyelesaikan pengeboran sumur eksplorasi Kembo dan Markisa di Papua dengan estimasi 70-90% *discovery gas*. Selain itu kami juga telah menyelesaikan satu sumur pengembangan dan 192 kegiatan *workover well services*," terang Endro. ●SHU

Makin Diminati Industri Migas Hulu, Pertamina Terus Tingkatkan Produksi Smooth Fluid-05

BALIKPAPAN - Pertamina melalui PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Balikpapan terus meningkatkan kemampuan dan kapabilitas yang dimilikinya. Salah satunya melalui peningkatan produksi produk bernilai tinggi, yaitu produk *Smooth Fluid* (SF)-05. Pada tahun 2022 produksi mencapai 140 ribu barel. Angka ini mengalami peningkatan sebesar 23% dari produksi tahun sebelumnya yang mencapai 113,5 ribu barel.

"Produk SF-05 merupakan salah satu produk unggulan kilang Balikpapan. *Smooth Fluid* merupakan cairan fluida yang digunakan dalam kegiatan pengeboran dengan basis *hydrocarbon*, sebagai komponen dari lumpur pengeboran. Sementara angka 5 menunjukkan pada unit kilang

yang memproduksinya," kata Area Manager Communication, Relations & CSR Kilang Pertamina Balikpapan Ely Chandra Peranginangin, Rabu, 8 Maret 2023.

Menurut Chandra, peningkatan produksi ini menjadi tanda bahwa produk SF-05 ini memiliki pangsa pasar yang juga meningkat. "Peningkatan produksi ini merupakan salah satu indikator bahwa produk ini semakin diterima oleh konsumen sebagai produk yang berkualitas. Produk ini terutama dipakai oleh Pertamina Group yang bergerak di sektor hulu," ujar Chandra.

SF-05 ini memiliki karakteristik khusus, antara lain non-korosif dan kompatibel dengan peralatan pengeboran, mempunyai kestabilan yang baik dan tidak mudah teroksidasi dalam berbagai kondisi operasi, mempunyai keamanan yang baik pada peralatan kerja, mempunyai keamanan yang baik di area lumpur, serta mempunyai kestabilan yang baik untuk penyimpanan jangka panjang.

"Produk SF-05 merupakan salah satu juga bukti kompetensi kilang Balikpapan dalam mendukung proses operasi di sektor hulu migas. Apalagi kita tahu bahwa proses pengeboran merupakan salah satu pekerjaan yang memiliki risiko tinggi sehingga memerlukan material yang juga berkualitas tinggi," jelas Chandra.

SF-05 diproduksi di Kilang Balikpapan sejak 2007. Produk ini juga memiliki keunggulan lain, di antaranya ramah lingkungan karena memiliki kandungan aromatik rendah, aman digunakan, menghemat pemakaian aditif lainnya, kompatibel dengan berbagai kondisi pengeboran, harga kompetitif dan jaminan suplai yang baik.

Sebagai produk lokal, pemakaian produk tersebut juga akan semakin meningkatkan pemakaian produk dalam negeri. "Selain terbukti andal dalam mendukung proses pengeboran, pemakaian produk SF-05 sebagai produk lokal tentunya dapat meningkatkan pemakaian produk dalam negeri terutama dalam industri migas," tutup Chandra. ●SHR&P BALIKPAPAN



Kilang Pertamina Balikpapan terus tingkatkan produksi Smooth Fluid-05 untuk memenuhi kebutuhan industri migas bidang hulu Indonesia.

FOTO: SHR&P BALIKPAPAN

Kiprah

Profesional Auditor Forum Komisaris Utama Pertamina Apresiasi Kinerja Internal Audit

JAKARTA - Auditor menjadi salah satu profesi yang penting bagi suatu perusahaan, karena tugasnya bukan hanya memeriksa catatan keuangan perusahaan namun juga memastikan akurasi laporan keuangan. Untuk itu PT Pertamina (Persero) bekerja sama dengan Institute of Internal Auditors Indonesia (IIA) menggelar acara Professional Auditor Forum yang digelar di Ballroom Grha Pertamina Jakarta pada Senin, 13 Maret 2023.

Dalam kesempatan ini Komisaris Utama PT Pertamina (Persero) Basuki Tjahaja Purnama (BTP) memberikan apresiasinya kepada seluruh pekerja pada Fungsi Internal Audit di Pertamina. Ia mengatakan Fungsi Internal Audit sangat dibutuhkan di setiap perusahaan, termasuk BUMN seperti Pertamina.

"Terima kasih kepada seluruh jajaran Fungsi Internal Audit Pertamina yang sudah bekerja dengan kinerja yang luar biasa. Saya yakin semua yang ada di sini begitu penting bagi negeri ini. Tidak banyak yang mampu menjadi auditor yang baik, karena dasar hukum internal audit itu *absolute holiness* (kesucian mutlak, *red*). Kalau kepalanya lurus artinya bawahnya juga tidak akan sanggup untuk berbuat macam-macam," ujarnya.

Ke depan ia berharap Fungsi Internal Audit Pertamina bisa membuat sistem yang mudah digunakan untuk hal benar namun sulit digunakan untuk hal yang salah. Digitalisasi menjadi kunci dalam penanganan keuangan di suatu perusahaan.

"Tidak gampang menjadi internal auditor karena harus jujur, punya nyali dan mau bertindak berbeda. Kita harap ke depan Internal Audit membuat satu sistem agar orang susah untuk berbuat salah dan mudah untuk berbuat benar. Saya yakin ini bisa tercapai. Saya sangat butuh orang Internal Audit karena kalau saya temukan adanya hal yang mencurigakan saya bisa menegur dengan data yang saya peroleh," katanya.

President IIA Indonesia Angela Simatupang mengatakan, Pertamina memiliki komitmen tinggi terhadap Fungsi Internal Audit. Sehingga ia harap fungsi ini terus didukung oleh seluruh *top leader*, seperti direksi dan komisaris, agar Pertamina tetap menjadi yang terbaik.

"BOC dan BOD punya andil agar audit tetap jalan. Tingginya komitmen *top leader* dengan hadirnya Pak BTP jadi suatu yang baik. Tapi ini saja tidak cukup, banyak hal yang harus dilakukan. Saya harap kita siap dan sigap untuk tantangan tersebut," tutupnya. ●IDK/AP



Komisaris Utama Pertamina Basuki Tjahaja Purnama memberikan apresiasi atas kinerja Internal Audit pada pembukaan acara Professional Auditor Forum, di Ballroom Grha Pertamina, Jakarta, Senin (13/3/2023).

FOTO: AP



FOTO: SHU/ELNUSA

Patuh pada Peraturan Perpajakan, Elnusa Raih Penghargaan dari Ditjen Pajak

JAKARTA - PT Elnusa Tbk sebagai bagian dari *Subholding Upstream* Pertamina dianugerahi penghargaan kategori "Wajib Pajak Patuh dengan Pemanfaatan Fasilitas Perpajakan Terbaik Tahun 2022" dari Direktorat Jenderal Pajak. Penghargaan tersebut diserahkan oleh Kepala KPP Wajib Pajak Besar Tiga, Rosmauli kepada Direktur Keuangan Elnusa, Bachtiar Soeria Atmadja dalam acara Tax Gathering KPP Wajib Pajak Besar Tiga, Selasa, 14 Februari 2023.

Acara tersebut juga dihadiri oleh Kepala Kanwil DJP Wajib Pajak Besar Arif Yanuar, Asisten Deputi Bidang Industri Energi Minyak dan Gas Abdi Mustakim, Staf Khusus Menteri Keuangan Bidang Komunikasi Strategi Yustinus Prabowo dan Kepala KPP Wajib Pajak Besar Tiga Rosmauli, serta perwakilan dari Wajib Pajak yang terdaftar di KPP Wajib Pajak Besar Tiga.

Direktur Keuangan Elnusa, Bachtiar Soeria Atmadja menyambut baik penghargaan yang diberikan kepada Elnusa. "Kami mengucapkan terima kasih atas dukungan KPP Wajib Pajak Besar Tiga yang secara aktif terus berkomunikasi, berkolaborasi, dan bekerja sama dengan profesional, sehingga setiap kewajiban dan hak perpajakan Elnusa dapat dipenuhi," ujar Bachtiar.

Menurut Bachtiar, penghargaan ini menjadi pemantik semangat bagi Elnusa untuk lebih meningkatkan kepatuhan pajak dalam menunjang program kerja pemerintah serta meningkatkan kepercayaan klien. "Anugerah ini merupakan bukti nyata atas komitmen Elnusa untuk senantiasa taat dan patuh melaksanakan kewajiban perpajakan serta secara aktif mendorong penerapan peraturan perpajakan di lingkungan perusahaan," tutup Bachtiar. ●SHU-ELNUSA

Tingkatkan Penetrasi di Pasar Petrokimia Domestik, Pertamina Mulai Pasarkan Sulfur Granular



Serah terima produk Sulfur Granular dilakukan di Pelabuhan Tanjung Priok, Jakarta pada 11–12 Maret 2023

FOTO: SHC&T, JBT

JAKARTA - Pertamina melalui PT Pertamina Patra Niaga *Subholding Commercial & Trading* (SH C&T) Region Jawa Bagian Barat (JBB) perdana menjual produk sulfur granular sebanyak 2.800 Metrik Ton (MT) ke PT South Pacific Viscose yang berlokasi di wilayah Purwakarta Jawa Barat. Komersialisasi ini semakin memantapkan langkah Pertamina Patra Niaga dalam memasarkan dan menjual produk petrokimia di pasar domestik.

Serah terima produk dilakukan di Pelabuhan Tanjung Priok, Jakarta pada 11–12 Maret 2023 yang dipimpin dan dimonitor oleh Manager Corporate Sales Region JBB, Sales Area Manager Petrochemical Region JBB, Tim Petrochemical Industry Business dan Tim Corporate Sales Region JBB.

Manager Corporate Sales Region JBB, Arif Rahman mengatakan, produk sulfur granular yang dipasarkan adalah produk impor *ex trading* yang dipasarkan di pasar domestik.

“Penjualan produk sulfur *ex trading* ke South Pacific Viscose merupakan pondasi awal bagi Pertamina Patra Niaga untuk bisa menambahkan portofolio produk petrokimia di pasar domestik sesuai dengan slogan *Go Petchem* sebagai salah satu strategi ekspansi pasar menuju kemandirian untuk melakukan produksi mandiri produk sulfur dan lain-lain melalui kilang *petrochemical* domestik di tahun 2025,” ujar Arif.

Hal senada disampaikan Area Manager Communication, Relation & CSR Region JBB, Eko Kristiawan. Ia juga berharap penjualan sulfur granular dari Pertamina Patra Niaga ke South Pacific Viscose merupakan awal yang baik bagi kedua belah pihak untuk memulai kerja sama bisnis untuk jangka panjang. ●SHC&T JBT

Tingkatkan Layanan Kesehatan, Pertamedika IHC dan Mandiri Inhealth Jalin Sinergi

JAKARTA - Sebagai wujud sinergi dengan sesama anak usaha BUMN, PT Pertamina Bina Medika Indonesia Healthcare Corporation (IHC) dan PT Asuransi Jiwa Inhealth Indonesia (Mandiri Inhealth) menjalin kerja sama dalam upaya meningkatkan akses layanan kesehatan bagi masyarakat.

Penandatanganan kerja sama dilakukan antara Direktur Utama IHC drg. Mira Dyah Wahyuni dan Direktur Operasional Mandiri Inhealth Jenni Wihartini, Kamis, 2 Maret 2023, di Jakarta.

Drg. Mira mengatakan kolaborasi ini menjadi satu langkah baru yang dijalankan IHC sebagai *Holding* Rumah Sakit BUMN dalam upaya mewujudkan ketahanan kesehatan nasional dengan menghadirkan pelayanan kesehatan yang bermutu.

IHC berkomitmen menyediakan layanan kesehatan dengan standar terbaik di seluruh rumah sakit dan klinik yang ada di bawah naungannya. Melalui jaringan fasilitas perawatan kesehatan yang dimilikinya, IHC akan memberikan kemudahan akses layanan kesehatan yang komprehensif kepada para nasabah Mandiri Inhealth.

“Ke depannya kerja sama ini akan terus berkembang, salah satunya lewat digitalisasi layanan yang menjadi terobosan baru dengan segala kemudahan aksesnya. Kami sangat mengapresiasi dan berharap IHC dan Mandiri Inhealth dapat terus berdampingan membesarkan ekosistem kesehatan sesuai dengan amanah dari Kementerian BUMN,” ujarnya.

Sinergi BUMN antara IHC dan Mandiri Inhealth meliputi akses fasilitas pelayanan kesehatan para nasabah Mandiri Inhealth di Rumah Sakit Pertamina

dan Klinik Pertamina yang ada di bawah naungan IHC.

Hal senada disampaikan Direktur Operasional Mandiri Inhealth Jenni Wihartini. Menurutnya, Mandiri Inhealth saat ini merupakan *market leader* untuk asuransi kesehatan, dengan menguasai 30% market asuransi di Indonesia.

“Kami berharap kerja sama dengan IHC sebagai salah satu jaringan rumah sakit terbesar di Indonesia dapat terjalin dengan baik. Tentu saja kami ingin agar layanan yang diberikan IHC tak hanya mengutamakan kepuasan pelanggan saja, namun juga tetap mengedepankan aspek kendali mutu dan kendali biaya,” tandasnya.

Saat ini Pertamedika IHC merupakan anak usaha PT Pertamina (Persero) yang bergerak di bidang layanan kesehatan dan menjadi induk usaha rumah sakit BUMN mengelola 36 Rumah Sakit serta berafiliasi dengan 39 rumah sakit, serta 172 klinik kesehatan di seluruh Indonesia. ●PERTAMEDIKA IHC



Direktur Utama IHC drg. Mira Dyah Wahyuni dan Direktur Operasional Mandiri Inhealth Jenni Wihartini, bertukar cendera mata usai menandatangani sinergi peningkatan layanan kesehatan, (2/3/2023).

FOTO: PERTAMEDIKA IHC

Kiprah

Sinergi BUMN, Pertamina Gandeng Pelindo untuk Jasa Pandu Tunda Kapal

JAKARTA - Perkuat sinergi BUMN, Pertamina melalui PT Pertamina Trans Kontinental (PTK) dan Pertamina Port and Logistics (PPL) menjalin kerja sama dengan PT Pelabuhan Indonesia (Persero) (Pelindo). Kolaborasi ini merupakan bentuk komitmen perusahaan dalam implementasi nilai AKHLAK BUMN, terutama pada aspek Kolaboratif, yang meliputi pelayanan jasa pemanduan dan penundaan kapal pada 11 lokasi yang telah ditetapkan.

Kerja sama dalam pelayanan jasa pemanduan dan penundaan kapal ini menggunakan tenaga Pandu dari Pelindo dan Kapal Tunda yang dimiliki oleh PTK serta penyediaan tenaga Pandu oleh PPL dalam rangka mendukung pelayanan jasa pemanduan yang dilaksanakan oleh Pelindo.

Acara penandatanganan kerja sama ini dilaksanakan pada 7 Maret 2023 di Pelindo Tower dan dihadiri oleh Direktur Utama PTK Nepos MT Pakpahan, Direktur Pengelolaan Pelindo Putut Sri Muljanto, Direktur Utama PT Pelindo Jasa Maritim (PJM) Prasetyadi, Direktur PPL Albertus Anto Budi Santosa, Direktur Keuangan dan SDM PTK Afan Aftory, Direktur Operasi PTK Slamet Harianto, Group Head Komersial Pelindo Rizki Kurniawan, Group Head Pelayanan Kapal Pelindo Arif Hermawan, serta tim manajemen PTK, PPL, dan Pelindo.

"Kerja sama ini sudah direncanakan sejak awal 2023, dan dapat kita realisasikan sekarang. Semoga kerja sama ini dapat memberikan keuntungan bagi kita dan negara karena asas kerja sama ini adalah asas merah putih," ucap Direktur Pengelolaan Pelindo Putut Sri Muljanto.

"Kami yakin kita akan semakin gemilang dengan sinergi ini," tambahnya.

Hal senada disampaikan Direktur Utama PTK Nepos MT Pakpahan. "Ini akan menjadi bisnis yang luar biasa di samping adanya perjuangan merah putih. Kami sangat intens dalam hal ini. Ayo kita semua perusahaan Indonesia yang punya *capability*, kita sama-sama," lanjut Nepos.

Direktur Utama PPL, Albertus Anto Budi Santosa juga menyambut baik sinergi tersebut. Ia menyampaikan, ini sinergi pertama PPL dengan Pelindo. "Mudah-mudahan akan menyusul perjanjian-perjanjian lainnya yang lebih menguntungkan bagi kedua belah pihak," harapnya.

Evaluasi kerja sama akan dilakukan secara berkala dengan harapan kolaborasi ini dapat berlanjut serta meningkatkan potensi kerja sama di bisnis yang lainnya. Para pihak menyakini, perjanjian ini akan memberi *added value* untuk tumbuh dan maju bersama. ●SHIML



Sinergi PTK, PPL, dan Pelindo.

FOTO: SHIML



FOTO: SHUPEP

Optimalkan Produksi di Hulu dan Kilang, Pertamina Soft Launching Pertadem dan Pertaflow

CIREBON - Untuk meningkatkan produktivitas produksi hulu dan kilang, optimasi biaya operasional perusahaan, serta menciptakan produk dan *revenue* baru, Pertamina melalui Fungsi Research & Technology Innovation melakukan *soft launching* Pertadem dan Pertaflow sebagai *oilfield solution*. Kegiatan tersebut diadakan di Aula Wisma Apel area Perkantoran PT Pertamina EP Zona 7 Klayan Cirebon, pada 3 Maret 2023.

Pertadem sebagai *demulsifier* adalah surfaktan yang digunakan untuk memecah emulsi alami pada minyak mentah (*crude*) sehingga dapat memisahkan air pada *crude*, sedangkan Pertaflow sebagai *pour point depressant* adalah *chemical flow assurance* yang memungkinkan minyak bumi tetap mengalir pada suhu yang lebih rendah.

Hadir dalam kesempatan tersebut Fungsi Research and Technology Innovation sebagai inovator dan formulator Pertadem dan Pertaflow diwakili oleh SVP Research and Technology Innovation yang hadir secara *online*, VP Planning and Commercial Development, dan Pjs. VP Downstream Research and Technology Innovation, GM Pertamina Zona 7 beserta para manager dan staf, serta VP Key Account Manager beserta Head of Technical Specialist PTPL.

Inovasi ini diproduksi dan dijual oleh PT Pertamina Lubricants (PTPL) sebagai *Commercial Arm*, sedangkan pengguna pertama produk ini secara komersial adalah PT Pertamina EP Zona 7.

Kegiatan diisi dengan pemutaran *product profile*, penggungtingan pita oleh perwakilan direksi yang hadir, beserta diskusi panel yang mengulas dan memberikan pemahaman mengenai Pertadem dan Pertaflow.

GM Pertamina EP Zona 7 Andri Hariwibowo mengaku bangga dan merasa terbantu dengan adanya Pertadem dan Pertaflow karena biaya produksi menjadi lebih murah, kualitas *crude* yang selalu sesuai spesifikasi (*on spec*), pelayanan purna jual yang baik, kualitas dan harga *crude* Jatibarang menjadi meningkat, serta tidak adanya komplain dari *customer* sehingga biaya komplain menjadi nihil.

SVP Research and Technology Innovation Oki Muraza menyampaikan bahwa Produk Pertadem dan Pertaflow sudah digunakan di Jatibarang dan Sangatta. "Ini akan membantu Pertamina dalam menciptakan produk dan *revenue* baru sebagai antisipasi disrupsi bisnis BBM dan tentu juga menjadi solusi kepada para pengguna baik di *upstream* maupun *refinery*," ujarnya.

Kegiatan juga diisi dengan diskusi panel dan dihadiri tim dari RTI, PTPL dan PEP Zona 7 yang mengulas pemahaman produk Pertadem dan Pertaflow, implementasi inovasi menjadi komersialisasi, pentingnya kolaborasi, serta meningkatkan *customer experience* sebagai kunci penting pengembangan Pertadem dan Pertaflow menjadi produk yang komersial saat ini. ●RIN

Pertamina Group Borong 50 Penghargaan di Ajang PR Indonesia Awards 2023

DENPASAR - Pertamina Group berhasil memboyong 50 penghargaan dalam berbagai kategori di puncak penyelenggaraan ke-8, ajang PR Indonesia Awards (PRIA), Bali, (17/3). PRIA merupakan salah satu kompetisi *Public Relations* (PR) terbesar di tanah air yang di ikuti oleh 236 instansi.

Penghargaan dari berbagai kategori yang diraih Pertamina Group, yaitu Kategori Departemen PR, Kategori Laporan Tahunan, Kategori Owned Media, Kategori Program PR, Kategori Kanal Digital, Kategori Terpopuler di Media Cetak dan Online serta Kategori Program CSR. Pertamina pun berhasil meraih CSR Campaign Of The Year.

Vice President Corporate Communication Pertamina, Fadjar Djoko Santoso menyampaikan, keberhasilan yang diraih Pertamina dalam ajang PRIA 2023 menjadi bukti betapa besar peran Public Relations dalam mendorong perkembangan perusahaan, kebijakan perusahaan, sekaligus meningkatkan brand image perusahaan di mata publik.

"Tahun ini Pertamina Group memperoleh 50 penghargaan dari berbagai kategori. Ini

merupakan salah satu penghargaan *public relations* yang sangat bergengsi di Indonesia. Tentu hal ini merupakan kebanggaan tersendiri," ujarnya.

Sebagai peraih CSR Campaign of The Year Pertamina, tambah Fadjar, Pertamina dinilai berhasil mengkampanyekan "New Pinky Movement" yang merupakan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) berkonsep CSV (*Creating Share Value*) dengan menguatkan kapasitas pelaku UMK dalam proses bisnis Pertamina.

Pinky Movement adalah program yang diunggulkan sebagai Program CSR Sub Kategori Sustainability Business. Program ini merupakan program Pendanaan Usaha Mikro Kecil (PUMK) yang memberikan bantuan berupa kredit pinjaman untuk *outlet* Bright Gas sebagai jaringan distribusi resmi LPG NPSO serta Pangkalan LPG PSO yang tertarik menjual Bright Gas di seluruh Indonesia.

Penghargaan ini merupakan bentuk prestasi yang diraih atas program pinky movement dalam rangka memberdayakan masyarakat dan UMKM agar dapat naik kelas sekaligus mengedukasi



Tim Pertamina Holding dan Subholding berfoto bersama usai menerima penghargaan PR Indonesia Awards 2023 yang diselenggarakan di Denpasar, Bali pada Jumat (17/3/2023)

FOTO: PW

permanfaatan LPG subsidi tepat sasaran.

"Apresiasi yang kami terima juga menjadi motivasi bagi seluruh insan *public relations* Pertamina Group untuk terus berinovasi dalam mengkomunikasikan bisnis perusahaan kepada seluruh lapisan masyarakat, Mudah-mudahan di tahun berikutnya prestasi kami di ajang ini semakin meningkat dan bisa mendapatkan penghargaan di subkategori lainnya," pungkas Fadjar. ●PTM

DAFTAR PENERIMA PENGHARGAAN PRIA 2023

Kategori Terpopuler di Media Cetak dan Online 2022 Sub Kategori BUMN Non Tbk - PT Pertamina (Persero)

SEKTOR BUMN DAN ANAK BUMN

PT Pertamina (Persero)

- Kategori Kanal Digital Sub Kategori Media Sosial Instagram - SILVER WINNER
- Kategori Owned Media Sub Kategori E-Magazine Energia - Edisi Agustus 2022 SILVER WINNER
- Kategori Program CSR Sub Kategori Sustainability Business GOLD WINNER
- Kategori Program PR Sub Kategori Digital PR - SILVER WINNER
- Kategori Program PR Sub Kategori Marketing PR - SILVER WINNER

PT Kilang Pertamina Internasional Refinery Unit III Plaju

- Kategori Owned Media Sub Kategori Video Profile - GOLD WINNER
- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - SILVER WINNER
- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - SILVER WINNER

PT Kilang Pertamina Internasional RU IV Cilacap

- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - SILVER WINNER
- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - SILVER WINNER

PT Pertamina EP Asset 2 Pendopo Field

- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - BRONZE WINNER

PT Pertamina EP Sukowati Field

- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - GOLD WINNER

PT Pertamina Hulu Energi Kampar

- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - SILVER WINNER

PT Pertamina Patra Niaga Fuel Terminal Pematang Siantar

- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - SILVER WINNER

PT Pertamina Patra Niaga Fuel Terminal Sanggaran

- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - SILVER WINNER
- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - SILVER WINNER

PT Pertamina Patra Niaga Integrated Terminal Balikpapan

- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - BRONZE WINNER

PT Asuransi Tugu Pratama Indonesia Tbk (TUGU INSURANCE)

- Kategori Laporan Tahunan Sub Kategori Sustainability Report - BRONZE WINNER

PT Badak NGL

- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - SILVER WINNER

PT Gagas Energi Indonesia

- Kategori Laporan Tahunan Sub Kategori Annual Report - BRONZE WINNER

PT Pelita Air Service

- Kategori Departemen PR - BRONZE WINNER

PT Pertamina EP

- Kategori Laporan Tahunan Sub Kategori Annual Report - GOLD WINNER
- Kategori Laporan Tahunan Sub Kategori Sustainability Report - SILVER WINNER

PT Pertamina EP Prabumulih

- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - GOLD WINNER

PT Pertamina EP Rantau Field

- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - SILVER WINNER

PT Pertamina EP Sangasanga Field

- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - SILVER WINNER

PT Pertamina EP Tambun Field

- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - SILVER WINNER

PT Pertamina EP Tanjung Field

- Kategori Program CSR Sub Kategori Sustainability Business - BRONZE WINNER

PT Pertamina EP Tarakan Field

- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - SILVER WINNER

PT Pertamina Hulu Energi

- Kategori Laporan Tahunan Sub Kategori Annual Report - GOLD WINNER
- Kategori Laporan Tahunan Sub Kategori Sustainability Report - GOLD WINNER
- Kategori Owned Media Sub Kategori E-Magazine Energia - Edisi 1/2022 - SILVER WINNER

PT Pertamina Hulu Energi Jambi Merang

- Kategori Program PR Sub Kategori Community Based Development - SILVER WINNER

PT Pertamina Hulu Energi Offshore South East Sumatera (PHE OSES)

- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - BRONZE WINNER

PT Pertamina Hulu Energi Ogan Komering Field

- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - GOLD WINNER

PT Pertamina Hulu Energi ONWJ

- Kategori Laporan Tahunan Sub Kategori Sustainability Report SILVER WINNER
- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - SILVER WINNER

PT Pertamina Hulu Indonesia

- Kategori Owned Media Sub Kategori Media Cetak Energia Kalimantan - EDISI 3/SEPTEMBER 2022 SILVER WINNER

PT Pertamina Hulu Kalimantan Timur

- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - SILVER WINNER

PT Pertamina Hulu Mahakam

- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - SILVER WINNER
- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - SILVER WINNER

PT Pertamina Hulu Sanga Sanga

- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - SILVER WINNER

PT Pertamina International Shipping

- Kategori Departemen PR - SILVER WINNER
- Kategori Kanal Digital Sub Kategori Media Sosial Instagram - BRONZE WINNER
- Kategori Laporan Tahunan Sub Kategori Annual Report - SILVER WINNER
- Kategori Program PR Sub Kategori Corporate PR - SILVER WINNER

PT Pertamina Patra Niaga DPPU Juanda

- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - SILVER WINNER

PT Pertamina Patra Niaga Regional Jatimbalinus Integrated Terminal Ampenan

- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - BRONZE WINNER

PT Perusahaan Gas Negara Tbk

- Kategori Program PR Sub Kategori Corporate PR - SILVER WINNER

PT. Pertamina Fuel Terminal Tuban

- Kategori Program CSR Sub Kategori Community Based Development - BRONZE WINNER

Kiprah

Program Pinky Movement Pertamina Raih Gold Winner pada Ajang PRIA 2023

DENPASAR - PT Pertamina (Persero) mencetak prestasi gemilang dengan meraih penghargaan Gold Winner, melalui program Pinky Movement pada ajang bergengsi penghargaan Public Relation Indonesia Awards (PRIA) 2023, yang digelar di Aston Denpasar Hotel & Convention Center, Jumat, 17 Maret 2023.

Program CSR Sub Kategori Sustainability Business, merupakan salah satu sub kategori yang dimenangkan oleh Pertamina, melalui program Pinky Movement. Yaitu program Pendanaan Usaha Mikro Kecil (PUMK) yang memberikan bantuan berupa kredit pinjaman untuk *outlet* Bright Gas sebagai jaringan distribusi resmi LPG NPSO serta Pangkalan LPG PSO yang tertarik menjual Bright Gas di seluruh Indonesia.

Pinky Movement merupakan program TJSL berkonsep *Creating Shared Value* (CSV) dengan penguatan utama pada peningkatan kapasitas pelaku UMK yang dijalankan dengan mendekati proses inti bisnis Pertamina. Pinky Movement dapat menciptakan nilai ekonomi dan nilai sosial secara bersama-sama (*shared*), tanpa salah satu diutamakan atau dikesampingkan.

Dalam mengkampanyekan program Pinky Movement, Pertamina memiliki strategi komunikasi dengan berbagai pendekatan. Salah satunya komunikasi antarbudaya dengan

mengedepankan kearifan lokal masing-masing wilayah. Selain itu juga dilakukan pendekatan melalui beberapa program publikasi, yaitu melalui press release, platform media internal, dan media partner eksternal, dengan menampilkan *icon* Miss Pinky dalam program Grebeg Pinky. Program ini menekankan pada upaya konkret untuk menurunkan beban subsidi dan menjadi tepat sasaran. Atas kemasan komunikasi tersebut, di ajang PRIA, Pertamina juga mendapatkan penghargaan CSR Campaign of The Year.

Program Pinky Movement diluncurkan pada tahun 2020, dimana hingga tahun 2022 telah menyasar sebanyak 881 *outlet* serta 854 usaha kecil pengguna LPG subsidi, dimana bantuan yang sudah disalurkan untuk seluruh UMK binaan sudah mencapai Rp174,7 miliar.

VP CSR & SMEPP Pertamina Fajriyah Usman dalam kesempatan terpisah mengungkapkan, beberapa penghargaan telah diterima oleh Pertamina dalam rentang waktu yang berdekatan, sehingga hal ini menjadi satu prestasi yang harus di banggakan sekaligus mengingatkan kami untuk terus menjalankan program TJSL secara berkelanjutan dan memberikan dampak positif bagi masyarakat.

"Penghargaan yang diraih oleh Pertamina menjadi bukti bahwa



Perwakilan Pertamina Herdiyanti Dwi Lestari menerima Penghargaan CSR Campaign Of The Year PR Indonesia Awards 2023 Sektor BUMN pada penghargaan PR Indonesia Awards 2023 yang diselenggarakan di Denpasar, Bali pada Jumat (17/3/2023).

FOTO: PWM

Pertamina menunjukkan komitmennya untuk dapat memberikan manfaat bagi masyarakat dalam rangka menggerakkan roda perekonomian," tutur Fajriyah Usman.

Melalui program PUMK, diharapkan dapat membantu para pelaku UMK dalam mengembangkan bisnisnya, untuk terus menghasilkan produk-produk yang inovatif, dan cepat beradaptasi untuk mengikuti tren pasar, sehingga produk lokal mampu bersaing dan menjadi tuan rumah di negaranya sendiri.

Pertamina terus berupaya untuk meningkatkan kinerja *Environment, Social & Governance* (ESG) terutama di bidang sosial

dan memberikan kontribusi positif bagi masyarakat. ESG juga merupakan langkah perusahaan dalam menjalankan bisnisnya yang bertujuan pada keberlanjutan bisnis secara jangka panjang. Secara keseluruhan, Pertamina berkomitmen menghasilkan manfaat ekonomi di masyarakat sesuai dengan tanggung jawab lingkungan dan sosial.

Selain itu, Pertamina Group berhasil memboyong 49 penghargaan lainnya dalam berbagai kategori, yaitu Kategori Program CSR, Kategori Departemen PR, Kategori Laporan Tahunan, Kategori Owned Media, Kategori Program PR, Kategori Kanal Digital, serta Kategori Terpopuler di Media Cetak dan Online. •PTM



FOTO: PTM



VP Corporate Communication Pertamina Fadjar Djoko Santoso memberikan sambutan pada acara Pertamina Digital Social Media Academy yang diselenggarakan di Gedung Fastron Grha Pertamina, Jakarta, Senin (13/3/2023).

FOTO: TA

Generasi Muda Pertamina Ikuti Pertamina Digisoc Academy

JAKARTA - Pertamina mengajak para Perwira muda untuk turut ambil bagian menjadi “pasukan” sosial media dalam mendukung upaya publikasi perusahaan dengan menggelar acara Pertamina Digisoc Academy, Senin, 13 Maret 2023. Acara tersebut merupakan gelaran kedua setelah sukses menggelar kegiatan Pertamina Troopers Summit pada 2022.

Pada kesempatan tersebut, VP Corporate Communication Pertamina Fadjar Djoko Santoso mengatakan, generasi milenial dan generasi Z sebanyak 60% lebih di Pertamina menjadi potensi yang sangat luar biasa.

“Para anak muda ini melek informasi teknologi dan dunia digital. Hal tersebut menjadi salah satu aset berharga bagi perusahaan karena bisa membantu meningkatkan citra melalui media sosial,” kata Fadjar.

Namun, ia mengimbau, di tengah arus informasi yang sangat terbuka, Perwira muda Pertamina lebih bijak dalam menggunakan media sosial.

“Kita mengetahui bahwa Pertamina memiliki banyak isu yang menarik. Artinya, semua mata *stakeholder* memperhatikan Pertamina dari semua sisi, baik mengenai transisi energi, ESG, harga BBM, hingga kejadian krisis yang kita alami. Karena itu, dukungan dari teman-teman melalui sosial media untuk menyampaikan informasi dan mengedukasi masyarakat akan sangat membantu meningkatkan citra perusahaan,” ujar Fadjar.

Sementara itu, Officer II Media Communication Pertamina Didi Andrian menyampaikan, Pertamina Digisoc Academy berupaya mengajak Perwira Pertamina yang memiliki antusiasme lebih di dunia media sosial dan digital untuk berkontribusi lebih mendukung upaya publikasi perusahaan.

Dalam acara tersebut, Pertamina menghadirkan pembicara yang terbaik di bidangnya, seperti Vina Muliana yang menyampaikan materi ‘*Being a Corporate Ambassador Through Social Media*’. Selanjutnya, Dedi Lukmanda yang memberikan *insight* berupa ‘*Creating Social Media Persona*’, serta Yunarto Wijaya yang menyampaikan ‘*Social Media: New Weapon in Modern Warfare*’.

“Acara ini sangat bermanfaat bagi Perwira Pertamina dalam menyampaikan informasi perusahaan melalui media sosial. Pada hari kedua, kami berkunjung ke Google Indonesia untuk melihat dan belajar mengenai bagaimana Google bisa mempengaruhi perkembangan dunia maya di masa mendatang,” tutur Didi melanjutkan. ●HM

Pertamina Ajak Milenial BUMN untuk Makin Memahami Sustainability

JAKARTA - Pertamina menjadi salah satu BUMN yang berkomitmen terhadap *sustainability*. Salah satunya dengan mengajak para milenial BUMN untuk menjadi bagian dari *sustainability* pada acara BUMN Corporate Communication and Sustainability Summit 2023 (BCOMSS) yang diselenggarakan oleh Kementerian BUMN di Tennis Indoor Senayan Jakarta, Kamis 9 Maret 2023.

Pada acara ini, Vice President CSR & SMEPP Management Pertamina Fajriyah Usman menyampaikan informasi terkait *sustainability* yang sudah diimplementasikan BUMN ini.

“Tadi saya bersama narasumber lain dari Bapenas dan jurnalis senior berkolaborasi. Kita diskusikan aspek *sustainability* yang perlu kita sampaikan ke milenial BUMN,” ujarnya.

Ia berharap milenial BUMN, terutama Perwira Pertamina, semakin paham arti *sustainability* dan mengetahui berbagai kegiatan yang sedang dikerjakan perusahaan demi pembangunan berkelanjutan. Menurut Fajriyah, manajemen Pertamina berharap milenial BUMN termasuk di Pertamina, bisa berperan aktif dalam kegiatan atau program-program inisiatif baik aspek bisnis dan komersial maupun CSR.

“Semoga bisa bermanfaat dan berdampak banyak bagi masyarakat Indonesia. Kita harapkan kegiatan milenial juga bisa langsung dirasakan oleh milenial Pertamina, ikut serta dalam program volunteerisme yang kita adakan sehingga mereka bisa menjadi salah satu motor penggerak program *sustainability* Pertamina,” tambahnya.

Fajriyah berpesan untuk Perwira milenial Pertamina untuk terus mengikuti informasi terbaru terkait dengan *sustainability* Pertamina. “Mari menjadi bagian dari *sustainability* Pertamina, *sustainability* Indonesia dan *sustainability* dunia,” tutupnya. ●IDK/AP



Vice President CSR & SMEPP Management Pertamina Fajriyah Usman menjadi salah satu narasumber di acara BUMN Corporate Communication and Sustainability Summit 2023 (BCOMSS) yang diselenggarakan oleh Kementerian BUMN di Tennis Indoor Senayan, Kamis (9/3/2023).

FOTO: AP

Sosialisasi Manajemen Korespondensi PT Pertamina Power Indonesia

Oleh : Fungsi QMS – Direktorat SDM



JAKARTA – Pertukaran informasi dan ide adalah kunci kesuksesan perusahaan. Kesuksesan perusahaan sejalan dengan korespondensi yang baik di dalam perusahaan. Korespondensi diambil dari Bahasa Inggris yang *correspondence* berarti dengan yang lain, dan *respondere* berarti menjawab. Kata korespondensi memiliki arti tersendiri menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) adalah perihal surat menyurat yang memiliki hubungan. Tepatnya pada tanggal 14 Maret 2023 di salah satu hotel di bilangan Jakarta Pusat, Fungsi Pengelola Korespondensi Kantor Pusat diundang oleh PT Pertamina Power Indonesia untuk melakukan Sosialisasi Manajemen Korespondensi.

Acara tersebut dibuka oleh Manager HC Strategis & QSKM – Retna Kamala Dewi dan dilanjutkan oleh sesi *pre-test* sebelum dimulainya pembeberan materi sosialisasi manajemen korespondensi. Selanjutnya pembeberan materi sosialisasi manajemen korespondensi dibawakan oleh Analyst I Quality Management & Standardization – Winardi. Sosialisasi manajemen korespondensi membahas antaran lain terkait:

1. Penyelenggaraan Surat Dinas Mengatur;
2. Penyelenggaraan Surat Dinas Umum;
3. Penyelenggaraan Surat Dinas Khusus;
4. Hubungan Surat Dinas Perusahaan;
5. Pelimpahan Wewenang Penandatanganan;
6. Pengamanan Kerahasiaan dan Standarisasi Surat Dinas Perusahaan; dan
7. Pembubuhan cap & TTE pada Surat Dinas.

Saat ini Sebagian besar korespondensi sudah dapat dilakukan dengan sistem korespondensi elektronik, hal itu dapat berdampak positif untuk mengurangi jumlah peredaran kertas dan sistem penyimpanan dokumen yang lebih baik. Sosialisasi berjalan lancar dan seru dengan adanya tanya jawab dari para

peserta sosialisasi, terdapat juga beberapa *feedback* yang baik dari PT Pertamina Power Indonesia kepada Fungsi Pengelola Korespondensi Kantor Pusat.

Peserta sosialisasi menanyakan terkait ketentuan untuk memerintahkan pekerja yang tidak memiliki KBO dan ketentuan peletakan paraf untuk Surat Dinas, kemudian pembicara menjawab untuk memerintahkan pekerja yang tidak memiliki KBO dapat menggunakan Surat Penugasan (ST) dan ketentuan paraf disebelah kiri nama jabatan adalah paraf untuk 1 tingkat Pejabat dibawah Pejabat penandatanganan dan Paraf disebelah kiri nama Pejabat adalah untuk 2 tingkat Pejabat dibawah Pejabat penandatanganan.

Acara ditutup dengan sesi *post-test* berhadiah dengan tujuan untuk mengetahui kemampuan korespondensi setelah pemaparan materi sosialisasi korespondensi. Harapan dari sosialisasi tersebut adalah seluruh pekerja PT Pertamina Power Indonesia dapat memahami dan melaksanakan proses korespondensi dengan baik yang bertujuan untuk kemajuan perusahaan.



*Perwira Akhlak, Energizing You!!!
Insan Mutu... Semangat!!! Hebat!!!
Pertamina... Jaya!!! Jaya!!!*

Konten rubrik ini diisi oleh Tim QM Korporat (Mutu-Korporat@pertamina.com)

Berbagi Kebahagiaan dengan Anak Yatim Piatu di 13 Desa Binaan Perta Arun Gas

LHOKSEUMAWE - Dalam rangka memperingati HUT ke-10 yang jatuh pada 18 Maret 2023 sekaligus bentuk rasa syukur atas pencapaian selama satu dekade, Perta Arun Gas (PAG) mengadakan kegiatan santunan untuk yatim piatu. Kegiatan ini menyasar 13 desa mitra binaan yang berlokasi di Kecamatan Muara Satu dan Padang Sakti, pada 11-12 Maret 2023.

Dalam kesempatan tersebut, Manager Corcomm & CSR PAG Iskandarsyah menyampaikan, selama 10 tahun berdiri, banyak hal yang telah dicapai oleh perusahaan dari berbagai aspek. "Untuk itu tentunya kami berharap PAG terus tumbuh serta dapat terus berkontribusi terhadap masyarakat ke depannya," ujarnya.

Pada hari kedua, turut hadir dalam pemberian santunan, Susi Bara Ilmarosa selaku Ketua Umum PWP tingkat Wilayah Perta Arun Gas didampingi oleh perwakilan pengurus PWP tingkat wilayah PAG lainnya serta manajemen PAG.

Dalam kesempatan tersebut, Susi berharap semoga bantuan ini memberikan manfaat yang begitu besar bagi Masyarakat lingkungan Perusahaan. "Masyarakat inilah yang turut membantu pencapaian PAG selama satu dekade. Mudah-mudahan PAG akan selalu berkomitmen untuk berkontribusi serta peduli terhadap lingkungan binaannya," ujarnya.

Adapun santunan ini diberikan kepada 13 Desa Binaan PAG yang berlokasi di 2 Kecamatan, yaitu Desa Ujung Blang, Blang Panyang, Blang Pulo, Batuphat Timur, Batuphat Barat, Blang Naleung Mameh, Blang Me, Ujung Pacu, Cot Trieng, Padang Sakti, Paloh Punt, Meuria Paloh serta Paloh Dayah. ●SHG-PAG



Perta Arun Gas berbagi kebahagiaan dengan anak yatim piatu yang tinggal di 13 desa binaannya.

FOTO: SHGPAG



Ustaz Mauludin memaparkan materi pembuatan pupuk organik.

FOTO: SHR&P-CILACAP

Latih Pembuatan Pupuk Organik, Pertamina Bangkitkan Kemandirian Narapidana Nusakambangan

CILACAP - Para narapidana di Lapas Nusakambangan selama ini menjadi salah satu wilayah binaan Badan Dakwah Islam (BDI) Kilang Pertamina Cilacap. Tidak hanya fokus pada pembinaan spiritual kerohanian, BDI juga peduli pada upaya peningkatan keterampilan.

Seperti yang baru-baru ini dilakukan berupa pelatihan pembuatan pupuk organik bagi narapidana Lapas Kembang Kuning, Nusakambangan, Kamis (16/2/2023). Pelatihan diikuti oleh lebih dari 100 narapidana menghadirkan pemateri, Ustaz Mauludin, staf BDI yang juga aktif pada kampanye penyelamatan lingkungan.

Dai Pendamping dari BDI Kilang Pertamina Cilacap Ustaz Hasan Makarim menyebutkan pelatihan ini penting untuk menambah keterampilan para narapidana. "Selama mereka masih menjadi warga binaan, hasil pelatihan ini bisa diaplikasikan di area lapas karena semua potensi ada di sini. Setelah mereka bebas dan kembali ke masyarakat, bisa bermanfaat untuk meningkatkan kesejahteraan," katanya.

Pelatihan dilakukan beberapa tahap sampai para narapidana benar-benar mahir dan bisa mandiri memraktikkannya. "Apa yang dilakukan Lapas Kembang Kuning ini bisa menjadi proyek percontohan. Jika terbukti berhasil, bisa disebarluaskan di lapas-lapas lain di Nusakambangan maupun Cilacap kota," imbuh Hasan.

Sementara itu, Ustaz Mauludin menerangkan beberapa alasan pentingnya sosialisasi pupuk organik, di antaranya program pemerintah 'Kembali ke Alam', timbulnya penyakit akibat konsumsi kimia, dan residu pestisida di tanah maupun tanaman. "Selain itu harga pupuk pestisida yang cenderung mahal dan ketersediaan alam akan bahan baku pupuk dan pestisida nabati belum dikelola optimal," jelasnya.

Deni Setia Maharwan, Koordinator Narapidana Lapas Kembang Kuning menyambut antusias pelatihan ini. "Kami sangat senang karena pelatihan ini jelas bermanfaat. Kami berharap ada bimbingan lanjutan sampai bisa mencetak para narapidana yang bisa diandalkan untuk menyebarluaskan kepada yang lain," katanya. ●SHR&P CILACAP

FOTO: SHR&P-CILACAP

Social Responsibility

Pertamina Hadirkan 9 Reaktor Biogas di Desa Energi Berdikari Mukti Sari

KAMPAR - Pertamina melalui PT Pertamina Hulu Rokan (PHR) bagian dari regional Sumatera *Subholding Upstream* Pertamina, bekerja sama dengan Yayasan Rumah Energi (YRE) mengembangkan proyek Desa Energi Berdikari di Desa Mukti Sari, Kecamatan Tapung, Kabupaten Kampar, Riau untuk memicu terciptanya kemandirian energi di tingkat masyarakat desa. Desa Energi Berdikari ini berhasil membangun 9 reaktor biogas percontohan yang bisa dimanfaatkan oleh masyarakat sekitar.

Corporate Secretary PHR Rudi Ariffianto mengatakan, ada 9 unit reaktor biogas yang sudah terpasang di Desa Energi Berdikari Mukti Sari. Pihak PHR dan YRE juga telah melakukan penyuluhan tentang pengoperasian, pemanfaatan dan perawatan reaktor biogas. Tak hanya itu, warga diberi penyuluhan tentang pemanfaatan ampas biogas untuk menghasilkan pupuk organik bagi tanaman.

"Saat ini pemanfaatan program biogas dari Desa Energi Berdikari berjalan baik dengan 9 unit reaktor biogas terpasang. Semoga fasilitas ini bisa berdampak positif bagi warga di Desa Mukti Sari karena kita ingin menciptakan kemandirian energi mulai dari tingkat desa," kata Rudi, Senin, (27/2/2023).

Rudi mengatakan, sistem pengoperasian dan pemantauan reaktor biogas tersebut dilakukan secara modern menggunakan aplikasi di ponsel yang bisa menampilkan data secara *real time*, baik untuk memantau level penggunaan gas dan berapa konversi jika dirupiahkan, dan berapa banyak sisa gas di digester (alat tampung bahan organik).

"Aplikasi bisa diakses oleh penerima manfaat dan mitra pelaksana Yayasan Rumah Energi," kata Rudi. Untuk itu, Rudi berharap kehadiran Desa Energi Berdikari di Desa Mukti Sari bisa berdampak positif, baik dari sisi ekonomi maupun sosial. Bahkan, lanjut Rudi, PHR berencana untuk menambah jumlah



Salah satu unit reaktor biogas yang memanfaatkan kotoran sapi untuk diolah menjadi biogas.

FOTO: SHU-PHR

reaktor biogas di desa tersebut.

"PHR WK Rokan berkomitmen untuk melanjutkan penguatan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Desa Energi Berdikari Biogas dengan menambah sekitar 11 unit reaktor biogas," katanya.

Kehadiran Desa Energi Berdikari ini mendapat sambutan baik dari masyarakat sekitar. "Saya sekarang bisa berbagi kebahagiaan kepada tetangga", ungkap Darman, salah satu penerima manfaat program biogas di desa Mukti Sari, sebelumnya Darman terpaksa hanya dapat berbagi aroma tidak sedap dari kandang ternaknya, kini ia bisa berbagi penerangan di malam hari, bahkan berbagi untuk kebutuhan biogas kepada warga sekitar dari pengolahan limbah peternakannya. ●SHU-PHR

Pertamina Dukung Pelatihan Hydrant Kering di Kampung Atas Air



Warga Kampung Atas Air, Kelurahan Margasari, Kecamatan Balikpapan Barat, Kota Balikpapan, Kalimantan Timur antusias mengikuti pelatihan penggunaan hydrant kering.

FOTO: SHIKT SUMBANGSEL

BALIKPAPAN - Pertamina melalui PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Balikpapan mendukung Kampung Siaga Bencana (KSB) yang merupakan salah satu kelompok binaannya mengadakan simulasi hydrant kering serta memantapkan anggota KSB pada seluruh Kelurahan di Kecamatan Balikpapan Barat. Kegiatan ini dilaksanakan di pemukiman padat penduduk Kampung Atas Air, Kelurahan Margasari, Kecamatan Balikpapan Barat, Kota Balikpapan, Kalimantan Timur.

Kampung Atas Air merupakan pemukiman yang berada di wilayah pesisir Teluk Balikpapan. Tipe rumah di Kampung Atas Air merupakan rumah panggung berkayu, dengan jarak antara rumah ke rumah yang cukup padat. Dengan kondisi seperti itu warga merasa perlu dilakukan adaptasi dalam penanggulangan bencana. Salah-satu upayanya adalah dengan sistem *hydrant* kering.

Hydrant kering sendiri selama 5 tahun terakhir sudah ada di wilayah pemukiman kampung atas air, namun selama itu pula belum pernah diujicobakan.

Hal inilah yang melatarbelakangi KSB mengadakan kegiatan simulasi *hydrant* kering bersama masyarakat.

Kegiatan ini dihadiri oleh Sekretaris Camat Balikpapan Barat, Kapolsek Balikpapan Barat, Danramil 0905-02, Perwakilan Dinas Sosial Kota Balikpapan, Perwakilan Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Balikpapan dan Unit Pelaksana Teknis Daerah (UPTD) Wilayah Barat, serta Lurah Margasari bersama ketua LPM Kelurahan Margasari dan Kelurahan Baru Tengah.

Kegiatan diawali dengan pemaparan materi mengenai pengenalan alat pemadaman basah seperti *nozzle*, APD, *hydrant* kering dan cara penggunaannya. Pemateri dari BPBD Kota Balikpapan, Frans Martin menyampaikan, "*Hydrant* kering perlu dioperasikan jika kebakaran sudah pada level api puncak dengan suhu api tinggi dan risiko yang diakibatkannya pun tinggi. Karena itu, pemadaman tidak bisa dilakukan tanpa menggunakan Alat Pelindung Diri (APD) lengkap sebab membahayakan keselamatan," tegasnya.

Hal tersebut sering tidak diperhatikan oleh masyarakat umum ketika bencana kebakaran melanda pemukiman mereka. "Kondisi pemukiman kampung atas air menjadi alasan kenapa pelatihan seperti sangat tepat karena api dapat diprediksi akan sangat cepat membesar dan menyebar," paparnya.

Setelah sesi pemaparan materi, masyarakat diajak langsung untuk praktik dimulai dengan memfungsikan *hydrant* kering yang ada di RT 32, RT 15, RT 29 dan RT 30 Kelurahan Margasari. Air yang dibawa oleh mobil damkar UPTD Wilayah Barat dihubungkan dengan siamese *connection* di pangkal pipa. Air mengalir ke sepanjang pipa dan keluar melalui *hydrant*, *hydrant* dipasang selang yang sudah tersambung *nozzle* yang digunakan untuk menembakkan air ke sasaran.

Pelatihan dilanjutkan dengan briefing sistem kerja alat oleh Ketua KSB Margasari, Abdal dan Ketua KSB Baru Tengah, Imam Basuni. Masyarakat yang terlibat dalam pelatihan ini mendapat kesempatan langsung untuk menggunakan APD lengkap dan menembakkan air ke sasaran.

Pjs. Area Manager Comm, Rel, dan CSR PT KPI Unit Balikpapan Lifania berharap agar simulasi *Hydrant* Kering ini dapat menambah kemampuan kelompok KSB dan masyarakat kampung atas air. "Pelatihan ini merupakan pelengkap pelatihan sebelumnya yaitu edukasi penanganan bencana di skala Rumah Tangga untuk Ibu Rumah Tangga, Pelatihan Pemadaman Basar dan Pelatihan menggunakan apar. Dengan berbagai pelatihan yang telah diberikan, semoga dapat meningkatkan mitigasi masyarakat terhadap bencana non alam, seperti kebakaran. Ke depan, anggota KSB juga diharapkan dapat berkontribusi lebih luas dengan berbagi ilmu yang telah diberikan saat pelatihan," tutup Lifania.

Menurut Lifania, pelatihan ini selaras dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan atau *Sustainable Development Goals* (SDGs) poin 11, Menjadikan Kota dan Permukiman Inklusif, Aman, Tangguh dan Berkelanjutan. Selain itu juga selaras dengan poin 13, Mengambil Tindakan Cepat untuk Mengatasi Perubahan Iklim dan Dampaknya. ●SHR&P BALIKPAPAN

Social Responsibility

Peduli Pendidikan, Pertamina Gulirkan Program *Teaching Action* dan Cahaya untuk Wilayah Pelosok di Muara Badak

LHOKSEUMAWE - Pertamina melalui PT Pertamina Hulu Sanga Sanga (PHSS) Regional Kalimantan *Subholding Upstream* Pertamina berkolaborasi dengan Ikatan Mahasiswa Muara Badak (IMABA) menjalankan Program *Teaching Action* dan Cahaya untuk Pelosok (*Solar Cell*) untuk sekolah di wilayah pelosok di Kecamatan Muara Badak, Kabupaten Kutai Kartanegara, Kalimantan Timur.

Teaching Action merupakan program pengabdian belajar mengajar yang dilakukan PHSS bersama IMABA di SDN 023 Muara Badak Dusun Salo Elai, Desa Salo Palai, SDN 023 Filial Dusun Salo Bandang, Desa Salo Palai, dan SDN 001 Filial Dusun Tadutan, Desa Saiki, Kecamatan Muara Badak.

Head of Comrel & CID Zona 9, Elis Fauziyah, menyampaikan, kegiatan ini merupakan salah satu bentuk komitmen PHSS dalam menjalankan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) atau CSR bidang pendidikan di wilayah Ring I Perusahaan.

PHSS mendukung pengembangan kapastias sumber daya manusia khususnya generasi muda di wilayah yang masih sulit untuk terjangkau seperti di wilayah Dusun Tadutan. Di wilayah ini terdapat 3 RT dengan jumlah penduduk mencapai 400 KK, namun hanya terdapat 1 Sekolah Dasar, SD N 001 Filial dengan 2 orang pengajar dan 15 murid dari kelas 1 hingga kelas 6 SD.

"Dengan adanya program ini, kami berharap dapat memberikan pembelajaran baru dan sarana penunjang bagi para murid, serta penguatan nilai-nilai AKHLAK yang ditanamkan pada para generasi muda untuk terus semangat membangun daerahnya," ujar Elis.

Sementara itu, Ketua IMABA, Kevin Riski Wijaya menyampaikan apresiasi kepada PHSS. "Peradaban maju dibentuk oleh ilmu. Kami berharap program ini dapat memberikan kebermanfaatn bagi anak-anak sekolah dasar maupun masyarakat pada umumnya di wilayah Kecamatan Muara Badak", ujarnya.

Terkait dengan program Cahaya, PHSS menyerahkan secara simbolis panel surya kepada 3 sekolah dasar dan Masjid Al Ikhlas di Dusun Salo Bandang, Desa Salo Palai, Kecamatan Muara Badak.

"Sebagai bagian dari komitmen kami dalam mendukung kebjijakan transisi energi Pertamina, kami terus mendorong penggunaan energi baru dan terbarukan yang dapat meningkatkan kemandirian masyarakat terhadap energi dan sekaligus memanfaatkan sumber energi yang ramah lingkungan dan berkelanjutan," jelas Elis.

Kasi Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat Kecamatan Muara Badak, Neneng menyampaikan, jaringan PLN sejauh ini masih belum dapat menjangkau di wilayah Dusun Salo Bandang, Desa Salo Palai dan Dusun Tadutan, Desa Saiki.

"Akses menuju wilayah tersebut cukup jauh dan sulit dijangkau, baik melalui transportasi darat maupun laut. Kehadiran energi terbarukan PHSS di wilayah tersebut dapat membantu kegiatan belajar anak-anak maupun masyarakat dalam beribadah," tutup Neneng. ●SHU



Penyerahan Cahaya untuk Pelosok (*Solar Cell*) untuk Dusun Salo Bandang, Desa Salo Palai, Kecamatan Muara Badak.

FOTO: SHU



Peserta Camp Relawan Indramayu dilatih untuk menjadi tim tanggap bencana untuk mengantisipasi terjadinya bencana di sekitar wilayah tempat tinggalnya.

FOTO: SHR&P BALONGAN

Pertamina Latih Ratusan Pemuda Indramayu Jadi Tim Tanggap Bencana

BALONGAN - Pertamina melalui PT Kilang Pertamina Internasional (KPI) Unit Balongan melatih ratusan pemuda di Kabupaten Indramayu menjadi tim tanggap bencana. Kegiatan yang digelar dengan tema "Camp Relawan Indramayu" ini, dilaksanakan 2 hari, 25-26 Februari 2023 di Perumahan Pertamina Bumi Patra, Indramayu, Jawa Barat.

Kegiatan yang dilaksanakan melalui Tim Patrapala Kilang Balongan ini diikuti 127 peserta yang terdiri dari Organisasi Karang Taruna, Pelajar, Mahasiswa, dan Komunitas/Organisasi pencinta alam di Indramayu.

Pada hari pertama, peserta mengikuti *workshop* penanganan kondisi darurat yang diisi oleh beberapa instansi, seperti Polres Indramayu yang menyampaikan materi tentang Satuan Keamanan Lingkungan (Satkamling) dan Dandim 0616 Indramayu Letkol ARM Andang Radianto, S.A.P yang memaparkan materi tentang penanganan masa tanggap bencana, pengamanan pengunjung, dan rehabilitasi wilayah.

Kemudian Dinas Lingkungan Hidup memaparkan materi tentang mitigasi pemulihan lingkungan pasca bencana, yang dilanjutkan dengan sosialisasi pra hingga pascabencana bersama BPBD Indramayu, pelatihan manajemen dapur umum dan mendirikan tenda bersama Dinas Sosial/Tagana Indramayu, serta *sharing session* bersama Forum Koordinasi Potensi Pencarian dan Pertolongan Daerah (FKP3D) Kabupaten Indramayu.

Pada hari kedua, para peserta diberikan teori segitiga api yang merupakan pemicu terjadinya kebakaran, serta diajarkan praktik memadamkan api menggunakan *fire blanket* dan Alat Pemadam Api Ringan (APAR) oleh tim *Emergency and Insurance*-HSSE Kilang Balongan.

Peserta juga dilatih teknik water rescue bersama Kantor SAR Bandung di kolam sekretariat SPPBB, first aid bersama PMI Indramayu, dan simulasi (*drill*) penanganan keadaan darurat bencana banjir yang diikuti seluruh peserta dan instansi yang terlibat.

General Manager Kilang Balongan Diandoro Arifian mengungkapkan, kegiatan ini merupakan bentuk antisipasi Pertamina untuk mengantisipasi penanggulangan bencana alam dengan mengajak para generasi muda yang memiliki jiwa sosial di Kabupaten Indramayu agar memiliki kompetensi dalam memberikan bantuan apabila terjadi bencana.

"Semoga ilmu dan keterampilan yang diberikan oleh para instruktur bermanfaat saat dibutuhkan dan menjadi bekal kesiagaan Warga Indramayu dalam tanggap bencana," harap Diandoro Arifian.

Sebelum penutupan, dilakukan pula evaluasi oleh *Trainer* terhadap seluruh anggota Tim Tanggap Bencana atas kegiatan yang telah dilakukan. Dengan adanya evaluasi tersebut diharapkan setiap peserta dapat mengetahui hal yang perlu diperbaiki ke depan untuk memastikan kesiapan Tim Tanggap Bencana ketika dibutuhkan di lapangan. ●SHR&P BALONGAN

FOTO: SHR&P BALONGAN



Persatuan Wanita Patra

PWP Pusat Berikan Bantuan untuk Korban Gempa Cianjur

CIANJUR - Persatuan Wanita Patra (PWP) Tingkat Pusat memberikan bantuan kepada korban gempa di Desa Gasol, Kecamatan Cugenang, Kabupaten Cianjur, Jawa Barat, Rabu (8/3/2023). Bantuan yang diberikan berupa sembako untuk 250 Kepala Keluarga, pembangunan tempat wudhu musala di Kampung Padaruum, dan tiga tenda pengungsian dengan total bantuan senilai Rp69.750.000.

Bantuan tersebut diberikan secara simbolis oleh Ketua Umum Persatuan Wanita Patra Pusat Heny Dedi Sunardi kepada Perwakilan ASAR Humanity Dicky yang nantinya disalurkan kepada warga Kampung Padaruum.

Ketua Umum Persatuan Wanita Patra Pusat Heny Dedi Sumardi menyampaikan, pemberian bantuan ini merupakan bagian dari rangkaian kegiatan HUT ke-23 PWP sebagai wujud kepedulian kepada masyarakat di Kampung Padaruum Cianjur.

“Semoga bantuan kami ini berguna bagi masyarakat sekitar dan bisa meningkatkan rasa kepedulian sosial kami sebagai anggota PWP,”



Ketua Umum Persatuan Wanita Patra Pusat Heny Dedi Sunardi secara simbolis menyerahkan bantuan kepada Perwakilan ASAR Humanity Dicky yang nantinya disalurkan kepada warga Kampung Padaruum.

FOTO:AP

ujarnya.

Perwakilan ASAR Humanity Dicky menyampaikan terima kasih kepada anggota PWP yang langsung datang dan membawa bantuan kepada korban gempa. **AP**





WASPADA MODUS PENIPUAN VIA INSTALL MOBILE APPS



- Pelaku akan berpura-pura menjadi perwakilan dari penyedia layanan, lalu meminta korban untuk menginstall suatu aplikasi mobile (.apk) untuk mendapatkan layanan tertentu
- Setelah korban install app tersebut, pelaku dapat mencuri data-data penting dari handphone korban (contact, SMS, OTP, dll)

Pastikan hanya install aplikasi mobile dari sumber yang resmi: Google Play Store (Android) atau Apple Store (iOS)



Information Security Awareness 2023

www.pertamina.com

Enterprise IT



PERWIRA BERMUTU, JALAN TERANG PERTAMINA MENEMBUS PERUBAHAN MASA DEPAN

Oleh : Erliza Achmad Akbar - PT Kilang Pertamina Internasional Unit Balikpapan

Jika bukan Perwira Pertamina, lalu siapa kita?

Pertanyaan di atas akan mudah terjawab dengan memahami perjalanan kita umat manusia selama berjuta-juta tahun yang hidup di bumi tempat kita berpijak.

Semua berawal dari sini: Revolusi. Berangkat dari sekadar satu makhluk tegak penghuni gua-gua gelap, menjadi makhluk berperadaban nan bijak melalui serangkaian panjang beribu tahun lamanya lewat tiga revolusi, yaitu kognitif atau pengembangan mengolah informasi, pertanian dan sains atau ilmu pengetahuan. Kemampuan manusia mengembangkan keahlian dalam tiga hal di ataslah yang mengantarkan kita saat ini, manusia modern seutuhnya dan berkali kali selamat dari kepunahan.

Perusahaan, selain sebagai kumpulan sejumlah pekerja juga tak lepas dari paradigma Revolusi ini sendiri. Jatuh bangun, pasang surut, titik rendah dan titik tertinggi sebuah perusahaan tak lepas dari kemampuan individu-individunya menjalankan Visi dan Misi yang telah dibuat dan disepakati bersama.

Jika diibaratkan sekumpulan kawan binatang, kitapun akan membekali kawan dengan kemampuan untuk membangunkan diri dari bahaya yang mendekat atau mengancam. Kita beradaptasi lewat warning system. Sekumpulan primata seperti contohnya kewanan Simpanse memperingatkan kawanannya lewat lengkingan teriakan jika ada predator seperti harimau mendekat, Perwira Pertamina mampu menerjemahkan dengan baik bahaya yang mengancam lewat *policy* tata nilai AKHLAK BUMN yang menjadi pedoman bersama-sama sebagai satu kesatuan kawan. Tapi itu semua tidak cukup, bertahan dalam koridor perubahan adalah sebuah upaya yang minim. Butuh lebih dari sekedar bertahan, yaitu upaya untuk menemukan sesuatu yang baru untuk menjawab tantangan perubahan.

"We didn't do anything wrong but somehow, we lost." – Ucapan salah satu Chief Executive sebuah perusahaan Seluler terbaik yang menguasai pangsa pasar telepon seluler selama beberapa dekade adalah sebuah nasihat terbaik bagi perwira untuk diingat. Kata kunci untuk Perwira tidak bertahan dalam kepuasan karena telah menguasai pasar, tetapi juga sebagai pengingat agar selalu berupaya menjauhkan kita dari kepunahan bisnis perusahaan akibat stagnan dalam berinovasi.

Dunia yang begitu cepat berubah, dunia yang rapuh. *How fragile we are? How strong enough we are?* Seberapa kuat kita bertahan ditengah ketidakpastian? Kecemasan-kecemasan apa yang terjadi berikutnya? Sebelum semua isi kepala menjawab itu semua, waktu menggilas tanpa ampun. Rasa puas akan pencapaian menempatkan kita dalam bahaya yang teramat nyata. Akan lebih bijak jika kita mempunyai sikap paradoks menghadapi masa depan. Maksudnya, kita harus optimis sekaligus takut. Sikap optimis mendorong kita untuk mengupayakan *effort* terbaik, sedangkan rasa takut membuat kita berhati-hati dan mempersiapkan mitigasi atau pencegahan kegagalan. Contoh transformasi Perusahaan Pertamina adalah beranjak dari bisnis Inti minyak bumi menjadi Perusahaan Energi, lalu berlanjut tak hanya sekedar energi, tetapi energi yang ramah lingkungan dan berkelanjutan.

Perwira Kilang Pertamina Internasional yang bekerja di Refinery Unit V Balikpapan sejak dahulu menyadari dinamika perubahan di dunia *Refinery* atau Pengolahan Minyak Bumi sangatlah cepat. Berbagai macam usaha untuk memperbaharui metode kerja, alat-alat dan *Standard Operation Excellent* senantiasa terus-menerus dilakukan. Tak terkecuali untuk menumbuhkan budaya Inovasi lewat Forum Inovasi Mutu, forum yang dihadirkan oleh perusahaan untuk memfasilitasi berbagai macam terobosan, ide dan temuan Perwira Pertamina sehingga tak hanya mempermudah pekerjaan, tetapi juga tercipta efisiensi *cost production*. Alternatif yang ditawarkan lewat kelompok Perwira yang tergabung dalam unit-unit gugus mutu menunjukkan bahwa Perwira siap menjawab tantangan akan eksistensi dan persaingan global di industri energi.

Salah satu peserta Forum Inovasi Mutu yang pada kesempatan ini diwakili oleh tim PERFOAMANCE dari Bagian *Emergency and Insurance* fungsi HSSE. Tim yang terdiri dari gabungan pekerja *Emergency and Insurance* menampilkan ide dalam forum bahwa ada salah satu solusi dalam menghemat pemakaian *Foam* dalam

pelatihan pemadaman kebakaran. Seperti yang lazim di Industri Minyak dan Gas Bumi, Pemakaian *Foam* sangat diperlukan untuk Teknik penyelimutan (*smoothing*) dalam proses pemadaman untuk memutus rantai api apabila terjadi kebakaran di lingkup proses pengolahan minyak bumi.

Serangkaian riset dilakukan, berbagai macam bahan diuji, dengan memperhatikan *density* bahan, waktu bertahan saat pemadaman atau *drainage*, *viscosity* bahan atau kekentalan serta bermacam-macam proses pengujian, maka produk *foam* alternatif ini berhasil dibuat. Dengan pemakaian *foam* alternatif ini dalam proses pemadaman yang ditujukan pada aplikasi pelatihan pemadaman, ternyata mampu bekerja sama efektifnya dengan *foam* yang dipakai untuk pemadaman sebenarnya. Tentu dengan catatan-catatan bahwa pemakaian *foam* alternatif ini hanya dipakai untuk pelatihan pemadaman dan dapat dikalkulasikan bahayanya. Luar biasanya, *foam* alternatif temuan Perwira Pertamina mampu menghemat konsumsi *foam* yang dipakai saat pelatihan pemadaman sehingga dapat menghemat hingga ratusan juta dari biaya pemakaian *foam* yang biasa dipakai. Dengan segala kelebihan yang ditawarkan, tim PERFOAMANCE meraih *Best Innovation* dan mendapat apresiasi kategori *Gold* oleh dewan penguji.

Di era sosial media ini, tidak ada yang lebih mempengaruhi persepsi publik selain dengan kepaandaan bercerita atau *storytelling*. Dalam forum inovasi mutu, peserta tak hanya dituntut untuk mempertahankan argumen dan gagasan dihadapan dewan penguji. Tak cukup dengan kata-kata, Inovasi adalah senjata. Dengan media forum inovasi mutu yang rutin dihadirkan, budaya kinerja berbasis solusi dan kreatifitas yang diwadahi oleh Perusahaan dari hulu sampai hilir perlahan menjadi habit. Ratusan terobosan-terobosan menarik baik yang rumit maupun sederhana dapat dipakai langsung dan diterapkan. Selain itu, secara umum Pertamina grup akan selalu menghadirkan inovasi bisnis selain juga tentu produk yang lebih ramah lingkungan, juga bermacam inovasi digital dalam proses bisnis maupun pelayanan. Salah satu yang familiar adalah pemakaian aplikasi MyPertamina yang telah begitu banyak membantu kemudahan bertansaksi saat pengisian bahan bakar kendaraan kita. Impactfull!

Perwira Pertamina Kilang Pertamina Internasional Refinery Unit V Balikpapan menyadari bahwa sebagai ujung tombak Perusahaan Energi kelas dunia apalagi tahun ini adalah satu-satunya perusahaan BUMN Indonesia yang masuk di jajaran Global Fortune 500 melesat naik 64 peringkat ke peringkat 223 dari tahun sebelumnya di tahun 2021 menduduki ranking 287 membudayakan inovasi adalah kunci. Dengan format presentasi, pemaparan ide dengan media yang terfasilitasi, diuji oleh dewan juri yang kompeten, diafirmasi oleh begitu banyak ahli, lalu ditahbiskan pemenangnya lewat serangkaian panjang penilaian dan tentu catatan-catatan perbaikan disana-sini, lahirlah juara sejati. Manusia yang penuh daya kreasi, pekerja yang dari pikiran, perkataan dan perbuatan senantiasa berpacu dalam kompetisi, menantang kenyamanan setiap hari sehingga melumasi roda gerak perubahan dan menentukan kemajuan Perusahaan.

Tidak ada yang lebih membahagiakan lagi jika tempat kita bekerja menyediakan ruang untuk berkembang. Menyediakan tempat untuk menampung gagasan dan menyalurkannya lewat sorot cahaya panggung tempat etalase ide dan karya kita dengan penuh suka cita terpajang. Ibarat mencari tempat bernaung dari hujan badai, "rumah" seperti apalagi yang kau cari?

Lalu apabila ada "yang nanya atau bertanya-tanya" siapa itu Perwira Pertamina dalam kaitannya dengan tantangan perubahan, tentu kita semua sudah tahu jawabannya. Adalah mereka-mereka yang memiliki minat yang tinggi dalam belajar banyak hal dan percaya pada kemungkinan-kemungkinan baik di masa depan. Juga mereka yang pelan-pelan membangkitkan kesadaran peran satu sama lain sambil berujar dalam hati:

Jika bukan Perwira Pertamina, lalu siapa kita? •Penulis adalah pemenang pertama Pertamina Employee Journalism Best of the Best 2022

