

www.pertamina.com

Energizing Asia 

# energia

EDISI JANUARI 2018



## BABAK BARU MAHAKAM

26

**SOCIAL RESPONSIBILITY**

Memikat Turis dengan Souvenir  
Etnik Sungai Wain

62

**Wisata**

Fort Marlborough,  
Ikon Wisata Bengkulu

72

**GALERI FOTO**

1.950 KM  
di Tanah Borneo

# TERBUKTI DIAKUI DUNIA

Technical Partner



SGUADRA CORSE



**PERTAMINA**  
**Fastron**

Pelumas yang dilengkapi dengan **Nano Guard Technology**, sangat dianjurkan untuk pelumas mobil generasi terbaru dan mampu bertahan dalam kondisi ekstrim. Pelumas Pertamina Fastron diformulasikan dari synthetic base oil dan aditif pilihan, yang menghasilkan kinerja yang sangat baik untuk mesin Anda. Pelumas Pertamina Fastron kompatibel dengan teknologi sistem emisi gas buang modern dan mendukung penghematan bahan bakar menjadi lebih ekonomis.

**Best performance**  
**Maximum Protection Lubricants**



[www.pertamina.com](http://www.pertamina.com)

**PERTAMINA**  
**LUBRICANTS**

# Dari Redaksi

Tahun ini, Pertamina mengawali langkahnya dengan optimisme tinggi, setelah berbagai pencapaian yang diraih selama 2017 ditutup dengan kado manis berupa penghargaan 11 PROPER Emas yang diraih unit operasi dan anak perusahaan. Awal tahun 2018 menjadi sangat istimewa dengan masuknya blok Mahakam sebagai bagian dari keluarga besar Pertamina.

Sebagai bentuk sambutan kami atas kehadiran anggota keluarga baru, redaksi *Energia* mengangkat bahasan utama dengan tajuk Babak Baru Blok Mahakam. Sajian utama Januari 2018 menjadi salah satu bukti bahwa totalitas Pertamina diberikan sepenuhnya untuk mengelola blok ini.

Seperti biasa, selain bahasan utama, kami juga menampilkan artikel lain untuk menambah khazanah wawasan pembaca. Semoga majalah ini selalu ada di hati Anda.

Selamat membaca. 



Cover Story

## BABAK BARU MAHAKAM

Pengeboran perdana di South Tunu, Blok Mahakam.

---

Energizing Asia   
**energia**

**KETUA PENGARAH** : Sekretaris Perseroan | **WAKIL KETUA PENGARAH/PENANGGUNG JAWAB** : Vice President Corporate Communication  
**PIMPINAN REDAKSI** : Adiatma Sardjito | **WK. PIMPINAN REDAKSI** : Arya Dwi Paramita  
**REDAKTUR PELAKSANA** : Alih Istik Wahyuni | **KOORDINATOR LIPUTAN** : Rianti Octavia  
**TIM REDAKSI** : Irlis Karmila, Hari Maulana, Septian Tri Kusuma, Indah Nurbaeti  
**TATA LETAK** : Dwi Jafrihanti | **FOTOGRAFER** : Kuntoro, Priyo Widiyanto, Adityo Pratomo, Trisno Ardi  
**SIRKULASI** : Ichwanusyafa

**ALAMAT REDAKSI** : Kantor Pusat Pertamina | Gedung Perwira 2-4 Ruang 304 Jl. Medan Merdeka Timur 1A Jakarta - 10110  
Telp. (+62) 21 3815966 | Fax. (+62) 21 3815852

**MARKETING IKLAN** : PT Pertamina Retail | Wisma Tugu Wahid Hasyim Jl. Wahid Hasyim No.100-102 Jakarta - 10340  
Telp. (+62) 21 3926772 - 3926775 | Fax. (+62) 21 3926653 - 3926764

**WEBSITE & EMAIL** : <http://www.pertamina.com> | [bulletin@pertamina.com](mailto:bulletin@pertamina.com)

**PENERBIT** : Corporate Communication | Sekretaris Perseroan | PT PERTAMINA (PERSERO)

**IZIN CETAK** : Deppen No. 247/SK/DPHM/SIT/1966 | tanggal 12 Desember 1966 | Peperlra No. Kep. 21/P/VI/1966  
tanggal 14 Desember 1966

**PERCETAKAN** : PT. Solomurni



## ➤ Babak Baru Blok Mahakam

Sudah 50 tahun Blok Mahakam dikelola oleh asing. Sudah saatnya Blok Mahakam kembali ke tangan Indonesia. Pemutusan kontak kerja sama oleh pemerintah dan dengan ditunjuknya Pertamina sebagai pengelola Blok Mahakam sebagai tanda dimulainya babak baru Blok Mahakam.

### ➤ 6 - 11 HIGHLIGHT

- PERTAMINA PENUHI TARGET 54 LOKASI BBM SATU HARGA 2017
- SAMBUT KELUARGA BARU, PHM HARUS JADI *CENTER OF EXCELLENCE*
- BPH MIGAS TUNJUK PERTAMINA SEBAGAI BADAN USAHA P3JBKP DAN P3JBT HINGGA 2022

### ➤ 40 - 45 PROFIL

DUTA PERTAMINA 2017, CHARISMA & AMY: GENERASI MILENIAL PERTAMINA HARUS LEBIH BERKIPRAH

### ➤ 46 - 49 TEKNOLOGI

TEKNOLOGI ARTIFICAL INTELLIGENCE, PRO KONTRA TEKNOLOGI KEKINIAN

SOSIAL RESPONSIBILITY

26-31



MEMIKAT TURIS DENGAN SOUVENIR ETNIK SUNGAI WAIN

SOSIAL RESPONSIBILITY

32-39



- WUJUDKAN KEMANDIRIAN EKONOMI LEWAT PENDIDIKAN DAN PENDAMPINGAN

➤ 50 - 53 RESENSI

THE COMMUTER' KONSPIRASI, PERSAHABATAN, DAN PENGKHIANATAN

➤ 54 - 59 KESEHATAN

MENYIASATI BEKERJA DI SUHU RUANGAN TIDAK IDEAL

➤ 60 - 61 LAKON

➤ 68 - 71 KULINER

RESTORAN DANDITO SURGA UNTUK PENGGILA KEPITING

➤ 72 - 84 GALERI FOTO

1.950 KM DI TANAH BORNEO

WISATA

62-67



- FORT MARLBOROUGH, IKON WISATA BENGKULU

# Pertamina Penuhi Target 54 Lokasi BBM Satu Harga 2017

Presiden RI Joko Widodo meresmikan 16 lembaga penyalur BBM Satu Harga di Terminal BBM Pertamina Pontianak, Kalimantan Barat, pada Jumat (29/12/2017). Peresmian tersebut sekaligus menandai telah tercapainya target

pendirian lembaga penyalur BBM Satu Harga di 54 lokasi, yang telah direalisasikan Pertamina tahun 2017.

Ke-16 titik tersebut tersebar di beberapa wilayah, yakni empat titik di Papua dan Papua Barat, satu titik di Maluku Utara, lima titik di Kalimantan.

FOTO : TRISNO





FOTO : TRISNO

Satu titik di Sulawesi, satu titik di Jawa Timur dan empat titik di Kepulauan Riau.

“Program BBM Satu Harga merupakan tugas mulia bagi Pertamina sebagai perusahaan milik negara yakni mewujudkan pemerataan dan asas keadilan dalam penyediaan energi bagi seluruh rakyat Indonesia,” ujar Direktur Utama Pertamina Massa Manik.

Seperti diketahui, berdasarkan

*roadmap* yang telah ditetapkan pemerintah, program BBM Satu Harga diwujudkan dengan pendirian lembaga penyalur di wilayah 3T (Terpencil, Terluar dan Tertinggal) ditargetkan sebanyak 150 titik, selama tiga tahun yakni mulai dari 2017 hingga 2019. Dengan tuntasnya 54 titik pada 2017, selanjutnya Pertamina akan mengejar target kedua yakni 50 titik pada 2018. **RILIS**

# Sambut Keluarga Baru, PHM Harus Jadi *Center of Excellence*

**JAKARTA** - Direktur Utama Pertamina Massa Manik menyambut bergabungnya pekerja Pertamina Hulu Mahakam menjadi keluarga besar Pertamina. Ke depan, Massa Manik mengharapkan PHM bisa menjadi salah satu *center of excellence* di Pertamina. Sebelumnya, per 1 Januari 2018, pengelolaan Blok

Mahakam resmi diserahkan dari Total EP Indonesia (TEPI) ke Pertamina. Dengan peralihan tersebut, 98,23% pekerja TEPI bergabung ke Pertamina Hulu Mahakam (PHM).

Dalam kesempatan *Town Hall Meeting* dengan lebih dari 700 orang pekerja PHM, Direktur Utama



FOTO : KUNTORO



FOTO : KUNTORO

Pertamina Massa Manik menekankan pentingnya aspek HSSE. Massa menegaskan bahwa HSSE harus bisa diterapkan *beyond culture*. "Ciri bisnis kita *high risk* maka HSSE harus dijaga. HSSE harus bisa melekat dalam perilaku setiap pekerja setiap hari," tegasnya. Tidak hanya itu, PHM pun diberikan target kinerja HSSE yang sangat menantang. "Pertamina Hulu Mahakam harus bisa mendapatkan PROPER Emas. Keberadaan kita

harus lebih berarti bagi lingkungan sekitar," tegasnya. Massa mengingatkan, untuk menghadapi era VUCA (*Volatility, Uncertainty, Complexity, Agility*) pekerja Pertamina harus belajar setiap saat.

*Town Hall Meeting* ini diikuti oleh seluruh pekerja PHM termasuk yang berada di *North Processing Unit* (NPU), *South Processing Unit* (SPU), *Central Processing Unit* (CPU), Handil CPA, Senipah, dan Bekapai. 

# BPH Migas Tunjuk Pertamina sebagai Badan Usaha P3JBKP dan P3JBT Hingga 2022

**JAKARTA** - Direktur Utama Pertamina Massa Manik menerima Surat Keputusan penugasan sebagai Badan Usaha Penyediaan dan Pendistribusian Jenis BBM Tertentu dan Khusus hingga tahun 2022 yang diserahkan oleh Kepala BPH Migas Fanshurullah Asa dan disaksikan Menteri ESDM RI, Ignasius Jonan di Kantor Kementerian ESDM, pada Senin (8/1/2018).

Setelah ditetapkan sebagai Badan Usaha Pelaksana Penugasan Penyediaan dan Pendistribusian Jenis BBM Tertentu dan Jenis BBM Khusus Penugasan (P3JBKP) serta Pelaksana Penugasan Penyediaan dan Pendistribusian Jenis BBM

Tertentu (P3JBT) tahun 2018 hingga, Pertamina diberikan kuota penugasan untuk Jenis BBM Tertentu (JBT) sebesar 15.980.000 KL dengan penugasan di seluruh wilayah Indonesia. Sedangkan untuk Jenis BBM Khusus Penugasan (JBKP), kuota penugasan sebesar 7.500.000 KL di luar Jamali (Jawa, Madura, Bali). Kuota penugasan untuk Jenis BBM Tertentu (JBT) sebesar 15.980.000 KL tersebut terdiri dari Solar sebesar 15.370.000 KL dan minyak tanah sebesar 610.000 KL.

Dalam kesempatan tersebut Menteri ESDM Ignasius Jonan menjelaskan alasan penugasan selama lima tahun kepada Pertamina. Menurut Jonan,



FOTO : KUNTORO

penugasan ini bertujuan untuk memberikan ruang kepastian kepada badan usaha dalam merencanakan pengembangan infrastruktur BBM (fasilitas pendistribusian, fasilitas penyimpanan dan penyalurnya), serta sebagai upaya untuk menimbulkan minat badan usaha untuk mengikuti Proses

Pemilihan Badan Usaha P3JBT dan P3JBKP. “Sehingga badan usaha yang memiliki kemampuan teknis dan finansial diharapkan dapat mengembangkan infrastruktur BBM-nya pada daerah 3T (Terpencil, Terluar dan Tertinggal) guna mewujudkan jaminan ketersediaan BBM yang merata di seluruh wilayah NKRI,” jelasnya. 



# BABAK BARU BLOK MAHAKAM



**T**epat 1 Januari 2018, pemerintah melalui Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) secara resmi mengamankan kepada Pertamina untuk pengelolaan Blok Mahakam. Ini merupakan kado terindah bagi Indonesia di awal tahun, setelah 50 tahun salah satu ladang minyak dan gas bumi terbesar di Indonesia tersebut dikelola oleh perusahaan asing yakni Total E&P Indonesia (TEPI) dan Inpex Corporation.

Sejatinya, kontrak kerja sama Blok Mahakam dimulai pada 6 Oktober 1966 dengan operator tunggal JAPEX (sebelum berubah nama menjadi INPEX). Namun pada 31 Maret 1967, kontrak kerja sama diubah dan diperbarui setelah bergabungnya TOTAL dalam pengelolaan Blok Mahakam, yang masing-masing memiliki 50% hak kelola untuk masa 30 tahun.

Eksplorasi Blok Mahakam dimulai dengan mengebor sumur di Lapangan Bekapai pada 1969. Selama dua tahun operator mengebor enam sumur, mereka tak kunjung berhasil menemukan minyak. Saat mengebor sumur ketujuh, barulah operator menemukan migas.

Produksi migas dimulai dari Bekapai pada 1974. Sejak keberhasilan eksplorasi pertama, minyak dan gas berturut-turut ditemukan di tujuh lapangan lain yakni Handil pada 1974, Tambora

(1974), Tunu (1977), Peciko (1983), Sisi (1986), Nubi (1992), dan South Mahakam (1996).

Setelah masa kerja sama 30 tahun hampir berakhir, Total dan Inpex meminta perpanjangan kontrak pengelolaan. Permintaan ini disetujui pemerintah pada 11 Januari 1997, dengan menambah masa kontrak 20 tahun yang berakhir pada 31 Desember 2017.

Sejatinya, menurut [www.katadata.co.id](http://www.katadata.co.id), pada awal 2008, Total E&P Indonesia kembali mengajukan perpanjangan kontrak sebagai operator kepada Kementerian ESDM dan BP Migas (sekarang SKK Migas). Alasannya, Total memiliki kontrak memasok gas untuk Western Buyers dari Jepang yang baru berakhir pada 2020 atau tiga tahun setelah kontrak kerja sama Mahakam berakhir.

Satu tahun kemudian, Pertamina mengajukan minat untuk ikut mengelola Blok Mahakam setelah berakhirnya kontrak Total dan Inpex pada 2017. Di saat yang sama, Pemerintah Provinsi

Kalimantan Timur juga menyampaikan minat ikut mengelola blok itu.

Menjawab berbagai permintaan tersebut, dibuat *Letter of Intent* (LOI) yang ditandatangani oleh Ditjen Migas, BPMIGAS, Pertamina, Total dan Inpex pada 26 Maret 2010. LOI tersebut berisi penegasan pemerintah berwenang menentukan pengelola baru Blok Mahakam. Pemerintah juga menjamin kelangsungan dan kepastian pasokan gas untuk Western Buyers oleh siapa pun pengelola Blok Mahakam setelah 2017.

Namun seiring berjalannya waktu, seperti dipublikasikan di [www.migas.esdm.go.id](http://www.migas.esdm.go.id), melalui surat Menteri ESDM No. 2793/13/MEM.M/2015 tertanggal 14 April 2015 dan Surat Direktur Jenderal Minyak dan Gas Bumi No. 8484/13/DJM.E/2015 tanggal 2 Juli 2015, pemerintah Indonesia dengan tegas menetapkan keputusan bahwa KKS pengelolaan Blok Mahakam yang berakhir tanggal 31 Desember 2017 tidak diperpanjang.

**Melalui surat Menteri ESDM No. 2793/13/MEM.M/2015 tertanggal 14 April 2015 dan Surat Direktur Jenderal Minyak dan Gas Bumi No. 8484/13/DJM.E/2015 tanggal 2 Juli 2015, pemerintah Indonesia dengan tegas menetapkan keputusan bahwa KKS pengelolaan Blok Mahakam yang berakhir tanggal 31 Desember 2017 tidak diperpanjang.**

# SEJARAH BLOK MAHAKAM



1 JANUARI 2018

## KELOLA BLOK MAHAKAM

Dimulainya Pertamina mengelola Wilayah Kerja Mahakam.

29 DESEMBER 2015

## PEMUTUSAN KKS

Menteri ESDM memutuskan untuk tidak memperpanjang KKS Wilayah Kerja Mahakam dengan Kontraktor KKS TOTAL dan INPEX. Dan, Pertamina ditunjuk sebagai pengelola Wilayah Kerja Mahakam dengan hak 100% setelah berakhirnya KKS di tanggal 31 Desember 2017.



26 MARET 2010

## LETTER OF INTENT (LOI)

Letter of Intent (LOI) yang ditandatangani oleh Ditjen Migas, BPMIGAS, Pertamina, Total dan Inpex. LOI tersebut berisi penegasan pemerintah berwenang menentukan pengelola baru Blok Mahakam.

1992, 1996 & 1998

Penemuan cadangan gas

## LAPANGAN NUBI

LAPANGAN STUPA  
(SOUTH MAHAKAM)

LAPANGAN METULANG  
(SOUTH MAHAKAM)



11 JANUARI 1991

## PERPANJANGAN KKS

Perpanjangan KKS untuk masa pengelolaan hingga 31 Maret 2017, dan kemudian diperbaharui pada 22 Juli 1996 untuk perpanjangan KKS hingga 31 Desember 2017



1986 & 1990

Penemuan cadangan gas

## LAPANGAN SISI

LAPANGAN JEMPANG  
(SOUTH MAHAKAM)



1977, 1980 & 1983

Penemuan cadangan gas

## LAPANGAN TUNU

LAPANGAN TAMBORA

LAPANGAN PECIKO



1974

## LAPANGAN BEKAPAI, HANDIL & TAMBORA

Produksi minyak dari Lapangan Bekapai dimulai. Dan pada tahun yang sama, ditemukan cadangan minyak di Lapangan Handil dan Tambora.



1972

## EKSPLORASI

Penemuan cadangan minyak di Lapangan Bekapai setelah pengeboran sumur B-1



1966

## KONTRAK KERJA SAMA



Kontrak kerja sama Blok Mahakam dimulai pada 6 Oktober 1966 dengan operator tunggal JAPEX (sebelum berubah nama menjadi INPEX). Pada 31 Maret 1967, kontrak kerja sama diubah dan diperbaharui setelah bergabungnya TOTAL dalam pengelolaan Blok Mahakam, yang masing-masing memiliki 50% hak kelola untuk masa 30 tahun.

## Perjuangan Sebuah Komitmen

Perlu diketahui, komitmen manajemen Pertamina memperjuangkan keinginan untuk mengelola blok Mahakam sejalan dengan perintah konstitusi. Tercantum dalam Pasal 33 UUD 1945, Badan Usaha Milik Negara (BUMN) merupakan pemegang mandat pengelolaan cadangan migas atau minerba dalam konsep penugasan negara atas sumber daya alam, bagi sebesar-besarnya untuk kemakmuran rakyat.

Dengan mengelola Blok Mahakam aset Pertamina akan meningkat signifikan, sehingga *leverage* korporasi pun akan ikut meningkat. Dengan demikian akan

membuat Pertamina sangat potensial untuk tumbuh lebih besar dan diakui secara global, sehingga dapat menyandang predikat *world class company*. Bahkan tumbuh kembangnya Pertamina akan lebih menjamin tercapainya kemandirian dan ketahanan energi nasional.

Manfaat pengelolaan Blok Mahakam oleh Pertamina sangat menguntungkan bagi kepentingan strategis, politik, ekonomi, keuangan, hankam, dan sosial nasional. Karena hal tersebutlah sudah tidak ada alasan lagi untuk “menghambat” Pertamina sebagai BUMN untuk mengelola Blok Mahakam.

Pertamina sangat potensial untuk tumbuh lebih besar dan diakui secara global, sehingga dapat menyandang predikat *world class company*. Bahkan tumbuh kembangnya Pertamina akan lebih menjamin tercapainya kemandirian dan ketahanan energi nasional.



# STRATEGI PERTAMINA KELOLA BLOK MAHAKAM

Mulai 1 Januari 2018, PT Pertamina (Persero) mengambil alih pengelolaan Blok Mahakam setelah 50 tahun beroperasi. Dengan pengalaman mengelola lapangan migas *offshore*, Pertamina optimistis mampu mengelola Blok Mahakam dengan baik.

## PENGALAMAN MENGELOLA BLOK OFFSHORE

<b>BLOK OFFSHORE NORTH WEST JAVA (AKUISISI 2009)</b>	Produksi naik <b>74%</b> dalam 5 tahun 23,1 MBOPD → <b>40,3 MBOPD</b>
<b>BLOK WEST MADURA OFFSHORE (AKUISISI 2011)</b>	Produksi naik <b>48%</b> dalam 4 tahun 13,7 MBOPD → <b>20,3 MBOPD</b>

## PENTINGNYA PENGELOLAAN BLOK MAHAKAM

LOKASI:  
KUTAI KARTANEGARA,  
KALIMANTAN TIMUR



**1**  
NOMOR  
PRODUKSI MIGAS  
DI INDONESIA  
(RAPBN 2018)

PERTAMINA  
PENYOKONG  
PRODUKSI  
MIGAS NASIONAL



## UPAYA MENJAGA PRODUKSI

### SUDAH DILAKUKAN



### RENCANA 2018



## Tak Diragukan Lagi

Pada awalnya banyak yang meragukan Pertamina untuk mengelola Blok Mahakam, terkait aspek finansial, manajemen, sumber daya manusia, dan teknis. Namun di dalam beberapa kesempatan, Pertamina menjawabnya dengan keberhasilan mengelola dan meningkatkan produksi Blok *Off-shore* North West Java (ONWJ) dan West Madura *Off-shore* (WMO) melalui anak perusahaannya, Pertamina Hulu Energi (PHE).

Pada Blok ONWJ yang sahamnya dibeli dari British Petroleum (BP) pada 2009/2010, PHE sebagai operator meningkatkan produksi dari semula 23.000 barel per hari (bph) menjadi

sekitar 40.000 bph. Begitupun dengan Blok WMO yang mulai dikelola tahun 2011 dengan produksinya sekitar 11.000 bph, meningkat menjadi sekitar 23.000 bph pada saat itu. Artinya, Pertamina sangat mampu untuk mengelola blok Mahakam.

Faktanya, profil operasi blok Mahakam dengan ONWJ tidak jauh berbeda. Keduanya sama beroperasi di lepas pantai, memiliki kedalaman yang hampir sama, fasilitas produksi yang serupa, yang berbeda hanyalah karakter lapisan cadangannya, namun dengan teknologi yang ada Pertamina mampu melakukannya.

Wilayah operasi PHE ONWJ mencakup area sekitar 8.300 kilometer persegi di Laut

Jawa yang terletak di utara Kepulauan Seribu sampai perairan utara Cirebon. Selanjutnya, fasilitas yang dioperasikan PHE ONWJ terdiri dari lebih dari 200 struktur *platform*, 404 jaringan pipa bawah laut sepanjang 1.900 kilometer.

Terkait dengan SDM di blok Mahakam, Pertamina akan melakukan hal yang sama dengan ONWJ dan WMO untuk pindah menjadi karyawan Pertamina dengan fasilitas yang disamakan dengan perusahaan sebelumnya.

Jadi, tak ada alasan untuk tidak mendukung Pertamina dalam mengelola blok Mahakam. Dan ini memang telah dibuktikan oleh pemerintah. ■

# OPTIMISME PERTAMINA OPTIMISME UNTUK INDONESIA

**B**aru hari keempat dikelola Pertamina melalui PT Pertamina Hulu Mahakam (PHM), Blok Mahakam menunjukkan kinerjanya. Kargo LNG sebesar 2 juta MMBTU diterima di Floating Storage Regasification Unit (FSRU) Nusantara Regas Satu, di kawasan Teluk Jakarta, pada (4/1/2018). Kargo LNG ini tergolong istimewa karena merupakan pengiriman perdana domestik dari Blok Mahakam yang diangkut oleh LNG Carrier Aquarius. Rencananya, produk perdana ini akan disalurkan untuk memenuhi kebutuhan gas domestik termasuk digunakan untuk pembangkit PLN wilayah Jakarta dan sekitarnya.

Di hari ke 12, PHM melaksanakan pengapalan perdana minyak mentah dari Terminal Senipah menuju kilang Refinery Unit (RU) V

Balikpapan, pada Jumat (12/1/2018). Pengapalan yang menggunakan kapal tanker Pertamina MT Gede tersebut membawa Handil *Mix Crude* sebesar 150.000 barel, pesanan Integrated Supply Chain (ISC) Pertamina. Handil *Mix Crude* (dari Lapangan Handil) adalah salah satu dari dua jenis minyak mentah yang diproduksi langsung oleh PHM, selain Bekapai *Crude Oil* yang diproduksi dari Lapangan Bekapai.

Dua kiprah PHM di awal tahun ini menjadi dua bukti bahwa kinerja Blok Mahakam tetap *moncer* seperti yang diharapkan banyak pihak. Tanpa banyak bicara, anak perusahaan Pertamina ini membuktikan bahwa seluruh SDM-nya tetap fokus menghasilkan migas untuk kepentingan bangsa.

“Pengapalan perdana minyak mentah kepada pembeli domestik ISC

Pertamina ini menunjukkan bahwa alih kelola Wilayah Kerja Mahakam dari Total E&P Indonesia ke PHM berjalan dengan lancar,” kata Pjs General Manager PHM John Anis.

Dia menambahkan pengapalan ini juga merupakan wujud dukungan terhadap pemenuhan kebutuhan energi dalam negeri. “PHM akan mengirimkan seluruh produksi minyak mentah dan kondensat kepada Pertamina ISC,” lanjutnya.

Seperti diketahui, sesuai dengan Program Kerja dan Anggaran (WP&B) 2018 untuk Wilayah Kerja Mahakam, PHM menargetkan produksi 42.000 barel minyak mentah dan kondensat per hari dan akan *dilifting* melalui 68 kali pengapalan dari Terminal Senipah, serta sembilan kali pengapalan dari Terminal Santan.



Nusantara Regas menerima pengiriman LNG domestik perdana dari PT Pertamina Hulu Mahakam.

Seluruh produksi minyak mentah dan kondensat dari WK Mahakam akan dialokasikan ke kilang – kilang minyak dalam negeri milik Pertamina, seperti RU V Balikpapan dan RU IV Cilacap. Sedangkan Bontang *Return Condensate* akan dikapalkan ke kilang TPPI Tuban.

#### HASIL DARI PERSIAPAN MATANG

Kinerja ekselen yang ditunjukkan PHM walau baru saja mengelola Blok Mahakam menunjukkan bahwa persiapan Pertamina sangat matang ketika mengambil alih blok tersebut. Menurut Direktur Utama Pertamina Hulu Indonesia Bambang Manumayoso, dengan pengalaman yang

dimiliki BUMN ini mengelola PHE ONWJ dan PHE WMO, serta Blok Nunukan, menambah kepercayaan diri Pertamina.

Bambang mengakui, dari sisi teknis Blok Mahakam mempunyai tantangan bawah tanah (*subsurface*) yang cukup kompleks. Penyebaran dan ketebalan *reservoir* sangat beragam, baik dari lapisan vertikal

maupun penyebaran lateral (horisontal). Kondisi seperti ini sangat menuntut ketelitian dan kesabaran yang lebih dalam melakukan evaluasi geologi bawah permukaan dan pengeboran.

“Meskipun sulit, kami yakin mampu dan akan mengupayakan semaksimal mungkin. Karena jika ini berhasil mengelola Blok Mahakam, maka ini menjadi

**Program Kerja dan Anggaran (WP&B) 2018 untuk Wilayah Kerja Mahakam, PHM menargetkan produksi 42.000 barel minyak mentah dan kondensat per hari dan akan *di-lifting* melalui 68 kali pengapalan dari Terminal Senipah, serta sembilan kali pengapalan dari Terminal Santan.**



FOTO : ADTYO

bukti tambahan di dunia migas bahwa Pertamina mampu mengelola blok migas yang masuk dalam kategori sulit dikelola,” ungkapnya.

Penerapan aspek *Health, Safety, Secure, and Environment* (HSSE) juga menjadi salah satu *concern* utama. Komitmennya adalah *zero accident*. Selain itu, Pertamina pun mempersiapkan diri agar dapat menjaga tingkat produksi dan menahan laju penurunan produksi, memastikan transfer pekerja berjalan dengan baik, transfer teknologi, aspek komersialitas dan efisiensi biaya.

“Kami kerjakan dengan seksama dan semua persiapan yang memang kami lakukan pada masa transisi, sehingga semuanya berjalan dengan lancar tanpa adanya kendala yang cukup menyita waktu. Ini bukan

pekerjaan yang mudah karena setidaknya ada 530 jenis kontrak yang harus dialihkan,” terang Bambang.

### **JAGA PRODUKSI DAN EFISIEN**

Sesuai dengan RAPBN 2018, produksi minyak Blok Mahakam ditargetkan sebesar 48 ribu barel per hari atau sekitar 6% produksi nasional, dan 1.100 MMSCF gas per hari atau sekitar 16% produksi nasional. “Jika ditotal secara keseluruhan maka produksi tersebut mencapai 244 MBOEPD atau sekitar 13% produksi nasional. Dengan kata lain, Pertamina menjadi penyumbang terbesar produksi migas nasional sebesar 30% pada 2018,” ungkap Bambang Manumayoso.

Untuk mencapai target tersebut, PHM



sudah menyiapkan kegiatan 69 sumur dengan menganggarkan biaya investasi sebesar US\$ 700 juta atau sekitar Rp 9,45 triliun. “Untuk menjaga produksi tetap konsisten kendati ada penurunan alamiah (*natural decline*) , kami melakukan efisiensi biaya pada kegiatan pengeboran,” imbuhnya.

Menurutnya, pada masa transisi kemarin, PHM melakukan pengeboran 15 sumur dengan biaya 23% lebih efisien dan waktu pengerjaannya 25% lebih cepat. Tercatat PHM tembus rekor pengeboran pada sumur Tunu TN-S177 hanya dalam 4,3 hari.

“Prinsip kami, bersama kita bisa, dan kami sudah menunjukkan bahwa kita mampu dan efisien,” pungkasnya. ▀



**Jika ditotal secara keseluruhan maka produksi tersebut mencapai 244 MBOEPD atau sekitar 13% produksi nasional. Dengan kata lain, Pertamina menjadi penyumbang terbesar produksi migas nasional sebesar 30% pada 2018.**



FOTO : KUNTORO

# BERKARYA BERSAMA DI BLOK MAHAKAM

**M**asa transisi alih kelola Blok Mahakam berjalan lancar. Sebanyak 98,23% pekerja Blok Mahakam dengan sukacita telah “berganti baju”.

Pertamina harus menyadari bahwa beda kepala sudah tentu berbeda juga cara berpikir dan kultur kerjanya, lain pada saat TEPI & Inpex yang mengelola blok tersebut. Tapi di era VUCA (*Volatility, Uncertainty, Complexity, Agility*) seperti sekarang, pekerja dituntut untuk lebih peka dan membuka diri untuk terus belajar, agar dapat menerima

dengan mudah proses adaptasi yang terus berkembang.

Direktur Utama Pertamina Massa Manik pun menyampaikan harapannya kepada seluruh pekerja di lapangan Blok Mahakam pada saat *Town Hall Meeting* (THM) di Balikpapan, pada Kamis (4/1/2018) yang diikuti oleh seluruh pekerja PHM termasuk yang berada di *North Processing Unit* (NPU), *South Processing Unit* (SPU), *Central Processing Unit* (CPU), Handil CPA, Senipah, dan Bekapai.

## Kolaborasi Apik

Harapan yang baik terlahir dari pikiran yang sehat, begitupun dengan tindakan yang benar terlahir dari niat yang baik pula. Blok Mahakam dalam upayanya menjadi *Center of Excellent* perlu didukung 100%. Kontribusi yang signifikan, tiga pilar Mahakam *Excellent*, tata nilai 6C Pertamina, serta sifat Jujur, Tulus, Amanah menjadi modal penting untuk mewujudkannya.

Kolaborasi tersebutlah yang nyatanya dibutuhkan. Selain itu sumber daya manusia menjadi yang utama dalam menggerakkan roda perusahaan. “Jika ingin maju di era VUCA saat ini, kita harus *manage* dengan pengetahuan dan kemauan untuk terus belajar,” ungkap Massa.

Dirinya menegaskan, kunci perubahan ada pada sumber daya manusia untuk terus mengembangkan diri. Agar semua yang dilakukan dapat berkembang mengikuti zaman, salah satunya yakni *technological development* yang harus disinergikan dengan *research development*.

Menurutnya, Blok Mahakam adalah *mature field* yang harus dikembangkan. Tentunya dengan cara khusus, karena blok ini mempunyai karakteristik reservoir yang berbeda dari kebanyakan lapangan. Teknologinya pun harus dicarikan yang sesuai dengan kondisi tersebut.

“Kita harus belajar setiap waktu dengan mencari dan mempelajari hal yang berbeda, melakukan inovasi untuk keandalan produksi. Teknologi merupakan sebuah jawaban untuk membantu kita di Mahakam. Terus lakukan *improvement*, terobosan dengan ide-ide yang segar sehingga dapat menularkan manfaat kebaikan,” ujar Massa.

Massa mengingatkan agar seluruh jajaran Pertamina Hulu Mahakam (PHM) bahwa habitat Pertamina yang sebenarnya harus dibandingkan dengan perusahaan migas lainnya, bukan dengan perusahaan BUMN yang ada saat ini.

“*High Capital, High Risk, dan High Technology* menjadi pembeda Pertamina



**Kita harus belajar setiap waktu dengan mencari dan mempelajari hal yang berbeda, melakukan inovasi untuk keandalan produksi. Teknologi merupakan sebuah jawaban untuk membantu kita di Mahakam. Terus lakukan *improvement*, terobosan dengan ide-ide yang segar sehingga dapat menularkan manfaat kebaikan.**

dengan perusahaan BUMN lainnya. Pertamina masih sangat kecil di habitatnya. Sebagai contoh akumulasi investasi dalam lima tahun hanya US\$ 4 miliar. Masih jauh dengan Petronas yang akumulasi investasi dalam 5 tahun sebesar US\$ 80 miliar. Namun demikian, kita harus terus berusaha,” tukasnya optimistis.

## **Collective Power**

Hal senada juga disampaikan oleh General Manager Pertamina Hulu Mahakam John Anis. Memang terlalu dini untuk menilai sebuah keberhasilan dari kontrak panjang selama 20 tahun, namun upaya maksimal yang dilakukan Pertamina saat alih kelola berlangsung berbanding lurus dengan capaian yang baik.

“Hampir seluruh karyawan turut bergabung dengan Pertamina Hulu Mahakam. Artinya



FOTO: ADITYO

98% karyawan yang ada siap berkontribusi untuk Pertamina dan ketahanan produksi nasional,” ujar John Anis.

Dirinya menjelaskan kolaborasi nilai atau *value* yang ada saat ini antara Health Safety Environment (HSE) dan produksi baik di TEPI maupun Pertamina harus seiring sejalan agar Blok Mahakam kini dapat menjadi *Center of Excellent*. “Kami menyebutnya pilar Mahakam Culture, yakni Safety atau HSE Culture, Ethics and Compliance Culture, dan terakhir Performance Culture. Ini akan kami kolaborasikan dengan tata nilai yang ada di Pertamina dan akan membuat kami lebih baik

## “ Hampir seluruh karyawan turut bergabung dengan Pertamina Hulu Mahakam. Artinya 98% karyawan yang ada siap berkontribusi untuk Pertamina dan ketahanan produksi nasional.

lagi,” ungkapnya.

Tantangan saat ini tentu tidaklah mudah. Blok Mahakam merupakan *mature field* yang mempunyai karakteristik tersendiri dan sudah memasuki fase *decline*, begitupun dengan fasilitas *subsurface*. Namun upaya untuk mewujudkan HSE *Excellent* tetap pada semangat yang sama, begitupun juga dengan

produksi yang membutuhkan ide baru dan terobosan di Mahakam.

Namun demikian ia optimistis, semua tantangan tersebut dapat dihadapi dengan kekompakan pekerja dan dukungan penuh Pertamina. “Karena selama ini kami dapat bekerja sama dengan baik atau kami menyebutnya dengan *Collective Power*,” imbuhnya.

## Komunikasi yang Baik dan Belajar Bersama

Seluruh jajaran Blok Mahakam menyambut Pertamina dengan tangan terbuka. “Saat ini kontribusi kami di blok Mahakam seluruhnya untuk Indonesia melalui perusahaan merah putih yaitu Pertamina, tidak ada kepentingan asing, seluruhnya untuk Indonesia,” tukas Budi Satria selaku Chief Plan Operator.

Dirinya mengapresiasi pemerintah karena berani mengembalikan blok Mahakam untuk masyarakat Indonesia melalui Pertamina. Selaku Ketua Serikat Pekerja PHM, ia mengharapkan ruang komunikasi yang sudah ada harus tetap dijaga dan ditingkatkan.

“Karena ruang komunikasi yang sudah ada dari 2 tahun yang lalu telah berjalan dengan baik, dan jangan sampai putus. Karena komunikasi merupakan hal yang sangat penting untuk berkontribusi lebih,” ujarnya.

Sementara Head of Field Operation Mahakam Middle Asset Method Service Alien Feliska (Alien) mengamini ucapan Direktur Utama Pertamina Massa Manik. “Kita memang harus terus belajar dan membuka diri untuk sesuatu hal-hal yang baru. Mengelola Blok Mahakam itu memerlukan *treatment* khusus, untuk itu kita harus membuka diri untuk belajar,” ungkapnya.

Alien yang sudah bergabung dengan TEPI sejak tahun 2011 berharap ke depannya tidak ada perbedaan dengan pekerja Pertamina. “Karena kita adalah pekerja peralihan, ini adalah kesempatan yang sama untuk belajar satu sama lain,” pungkasnya. ▀



FOTO: KUNTORO

**Budi Satria**  
Chief Plan Operator

“Saat ini kontribusi kami di blok Mahakam seluruhnya untuk Indonesia melalui perusahaan merah putih yaitu Pertamina, tidak ada kepentingan asing, seluruhnya untuk Indonesia.”

FOTO: KUNTORO



**Alien Feliska**  
Head of Field Operation Mahakam  
Middle Asset Method Service

“Kita memang harus terus belajar dan membuka diri untuk sesuatu hal-hal yang baru. Mengelola Blok Mahakam itu memerlukan *treatment* khusus, untuk itu kita harus membuka diri untuk belajar.”



# MEMIKAT TURIS DENGAN *Souvenir Etnik* SUNGAI WAIN

Menikmati pesona Hutan Lindung Sungai Wain (HLSW) di Balikpapan yang memiliki keanekaragaman hayati sangatlah menakjubkan. Sayang jika tak membawa buah tangan khas HLSW ketika kembali pulang.



Jembatan kayu ulin dengan panjang 400 meter yang terdapat di Hutan Lindung Sungai Wain (HLSW).

Siapapun orangnya, pasti akan mengakui pesona hutan asri dengan beragam jenis pepohonan lebat menghijau yang menghasilkan udara segar yang berada 15 km dari

titik 0 km Kota Balikpapan tersebut. Suara alam, kicauan burung, dan serangga yang bersautan melengkapi perjalanan menyusuri Hutan Lindung Sungai Wain (HLSW). Keanekaragaman hayati

nan elok tersaji dalam satu kawasan.

HLSW memang dikenal sebagai tujuan ekowisata di Balikpapan yang memadukan hutan dan sungai. Masyarakat di sekitar wilayah tersebut pun memiliki kemampuan dasar dalam membuat kerajinan. Melihat kedua potensi tersebut, Pertamina hadir menggandeng warga Desa Sungai Wain melalui program Corporate Social Responsibility (CSR). Program tersebut ditujukan kepada warga RT 036, Kelurahan Karang Joang, Balikpapan Utara yang masuk ke dalam kawasan ring I wilayah aset milik Pertamina Refinery Unit V, yakni Reservoir Sei Wain di kawasan Sungai Wain. Program CSR yang dilaksanakan berfokus pada pelatihan pembuatan souvenir etnik khas Balikpapan, seperti ukiran kayu dan anyaman rotan dengan bahan dasar kayu limbah dan batok kelapa.

Sebelum memetakan fokus tersebut, CSR Pertamina melakukan penelitian berupa *social mapping* dan observasi agar program tepat sasaran dan dapat berjangka panjang. Selain itu, dilakukan survei bahan baku di lingkungan sekitar serta kawasan HLSW.

Masyarakat Desa Sungai Wain yang diwakili oleh Agusdin (kelompok pria) dan Noraisah (kelompok perempuan) sejak Maret 2015

(tahap I) hingga Mei 2017 (tahap II) mengikuti pendampingan dan pelatihan pembuatan souvenir etnik Balikpapan. Warga yang ikut berpartisipasi, tergabung dalam kelompok perajin dengan Discover Borneo (DB) sebagai pelaksana program.

Agusdin bercerita, program pelatihan pembuatan souvenir dilaksanakan secara bertahap, pada tahap satu dilaksanakan di Yogyakarta pada 19 sampai 25 Maret 2015. Pelatihan diawali dengan pengenalan pra produksi, pengenalan bahan-bahan dilanjutkan dengan praktik lapangan dan praktik pembuatan souvenir. Selain memberikan pelatihan, CSR Pertamina juga memberikan mesin pendukung pembuat souvenir etnik Balikpapan.

“Kami diajarkan membuat souvenir dengan memanfaatkan etnik atau kultur Kalimantan Timur. Mulai dari motif-motif yang digunakan semua berhubungan dengan etnik yang dimiliki Balikpapan. Tidak hanya motif etnik melainkan motif satwa langka yang ada di sini, seperti Mandau, Burung Enggang, Tameng

Dayak, Beruang Madu pun diterapkan dalam pembuatan souvenir. Khusus untuk Pertamina yang menginisiasi program, kami juga membuat motif obor kilang Pertamina,” jelas Agusdin.

### **PEMBERDAYAAN BERBUAH MANIS**

Menurut Agusdin, awalnya warga di sana memiliki beragam mata pencaharian, namun pekerjaannya masih tidak tetap dan seringkali mengisi waktu senggang mereka untuk membuat kerajinan tangan. “Total warga di sini sebanyak 476 orang dan 138 kepala keluarga. Beberapa masih memiliki pekerjaannya tidak tetap dan sering mengisi waktu senggang mereka untuk membuat kerajinan, seperti atap dari daun nipah-nipah, maupun rajutan dan anyaman rotan,” ujarnya.

Dalam membuat kerajinan souvenir, warga Desa Sungai Wain tidak mengambil kayu dari pepohonan yang berasal dari hutan lindung, melainkan memanfaatkan kayu limbah yang berasal dari sekitar HLSW.



Mesin pendukung pembuat souvenir etnik Balikpapan yang di berikan oleh CSR Pertamina.

Berbagai souvenir etnik Balikpapan hasil karya dari kelompok pengerajin Sungai Wain.





Mino Capezzeri salah satu turis mancanegara yang berkunjung ke Sungai Wain mengagumi keunikan souvenir etnik.

Pembuatan souvenir etnik ini sekaligus kampanye lingkungan yaitu *green action* dalam pencegahan penebangan pohon liar. Agusdin menegaskan, warga Desa Sungai Wain sangat menyadari pentingnya melindungi alam. “Menebang pohon secara liar merupakan perilaku yang tidak bertanggung jawab terhadap alam,” ujar pria yang juga menjadi aktivis lingkungan tersebut.

Beragam souvenir etnik yang dihasilkan, seperti miniatur tameng Suku Dayak, gantungan kunci dengan bentuk satwa langka khas Balikpapan, ukiran kayu dengan motif etnik Kalimantan, dan masih

banyak lagi. Masyarakat setempat memanfaatkan warisan atau *heritage* yang dimilikinya sehingga menambah nilai jual dari souvenir tersebut. Bahkan saat ini souvenir etnik tersebut juga sudah diekspor hingga ke mancanegara. Turis mancanegara yang berkunjung ke Sungai Wain pun banyak yang kagum dengan souvenir etnik dari kayu limbah tersebut. Keunikan etnik Kalimantan Timur yang dituangkan ke dalam karya souvenir menjadi daya tarik tersendiri khususnya bagi wisatawan asing.

Mino Capezzeri salah satu turis mancanegara asal Italia yang mengunjungi

desa wisata sungai Wain tertarik membeli beberapa souvenir karena keunikan dan nilai kepedulian lingkungan melalui penggunaan bahan kayu limbah dan batok kelapa untuk dijadikan kerajinan tangan. “Saya datang ke desa wisata Sungai Wain selama lima hari untuk menikmati keindahan alam dan pulang dengan membawa buah tangan yang dibuat dari bahan olahan limbah ini. *That's paradise,*” ungkapnya.

Dengan adanya program ini, dampak positifnya tidak hanya diterima oleh masyarakat, tapi juga dari sisi pemerintah, swasta atau *stakeholder* serta PT Pertamina sendiri sebagai inisiator.

## **POS ULIN, SENTRA SOUVENIR SUNGAI WAIN**

Agar memudahkan para turis mendapatkan souvenir etnik Balikpapan, dibangunlah sentra kerajinan souvenir Sungai Wain bernama Pos Ulin. Souvenir-souvenir yang sudah siap dijual ditampilkan di pos tersebut. Terdapat etalase kaca yang ditaruh di sudut-sudut pos. Tertera tulisan “Sungai Wain Souvenir Kelompok Perajin Kampung Sungai Wain” di papan yang ditempelkan di atas etalase. Souvenir digantung dan disusun rapih di dalam etalase tersebut.

Menariknya, pengunjung dapat melihat langsung proses pembuatan souvenir di pos ini. Pengunjung juga dapat ikut belajar membuat souvenir, diajari langsung oleh perajin yang ada di pos tersebut. Selain membeli souvenir langsung, pengunjung dapat memesan souvenir dengan foto wajah dan langsung jadi pada hari itu juga.

Sejatinya, Pos Ulin merupakan sebuah bangunan atau pos penjagaan utama HLSW. Setiap pengunjung yang datang wajib melapor di Pos Ulin, sehingga setiap pengunjung dapat melihat dan membeli souvenir yang ada di pos sebagai oleh-oleh khas HLSW. Kehadiran souvenir etnik HLSW ini menjadi pemikat tersendiri untuk turis yang mengunjungi Balikpapan. ➤

**Pos Ulin merupakan sebuah bangunan atau pos penjagaan utama HLSW. Setiap pengunjung yang datang wajib melapor di Pos Ulin, sehingga setiap pengunjung dapat melihat dan membeli souvenir yang ada di pos sebagai oleh-oleh khas HLSW. Kehadiran souvenir etnik HLSW ini menjadi pemikat tersendiri untuk turis yang mengunjungi Balikpapan.**



# WUJUDKAN KEMANDIRIAN EKONOMI LEWAT PENDIDIKAN DAN PENDAMPINGAN

**Pola *Corporate Social Responsibility* (CSR) mulai berubah menjadi *Creating Shared Value* (CSV). Enduro Student Program menjadi salah satu implementasinya.**

**A**pa bedanya *Corporate Social Responsibility* (CSR) dan *Creating Shared Value* (CSV)? Selama ini, berbagai perusahaan melakukan tanggung jawab sosial melalui pendekatan filantropi yang berfokus pada donasi dan *volunteer*. Sekarang, pola tersebut bergeser menjadi pendekatan *Creating Shared Value* (CSV) yang berfokus pada kemitraan strategis dan berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan. Tidak hanya bermanfaat bagi masyarakat di lingkungan sekitar wilayah operasi, namun juga sebagai bagian dari strategi jangka

panjang perusahaan. Inilah yang dilakukan oleh Pertamina Lubricants dengan meluncurkan Enduro Student Program (ESP).

“Enduro Student Program pertama kali diluncurkan pada 2016 lalu di Cilacap dimana salah satu pabrik kita beroperasi. Tahun 2017 sudah masuk *batch* 2 yang dimulai pada Agustus dan sudah dilakukan replikasi program di Gresik, yang juga merupakan wilayah dimana pabrik kami berada,” disampaikan Fitri Erika, Corporate Secretary PT Pertamina Lubricants.

ESP berfokus pada sektor pendidikan berupa

peningkatan pendidikan bidang otomotif sepeda motor dan kewirausahaan bengkel mandiri. Tujuannya adalah untuk mencetak wirausaha tenaga muda produktif Indonesia di bidang otomotif khususnya dunia perbengkelan. Pada program ESP, peserta diberikan pelatihan teknik sepeda motor bersama Balai Latihan Kerja Industri (BLKI), praktik kerja (*magang*) dan *mentorship* oleh bengkel mitra binaan PT Pertamina Lubricants, pelatihan kewirausahaan, serta pendampingan usaha perbengkelan.



Para peserta Enduro Student Program (ESP) *batch 2* saat melakukan praktik perbengkelan.

Menurut Erika, sasaran utama adalah siswa atau alumni Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) di bidang otomotif. SMK dipilih karena merupakan jenjang pendidikan yang sangat erat kaitannya dengan industri kerja baik dalam bidang otomotif, teknologi atau bidang lainnya. Dan segmen otomotif, khususnya teknik mekanik ini sesuai dengan kegiatan industri yang dijalankan oleh perusahaan.

“Mekanik dan dunia perbengkelan secara umum merupakan ujung tombak dari keberlanjutan bisnis pelumas. Mereka merupakan salah

satu yang paling tahu dan dekat dengan konsumen dan masyarakat. Pada ESP *batch* pertama, kami bangga bisa turut melahirkan wirausaha muda baru dimana mereka telah merintis lima bengkel baru di Cilacap,” tambah Erika.

Pada *batch* pertama, peserta yang mengikuti program ESP sebanyak 18 orang dimana kami telah melakukan seleksi ditambah 3 orang dari program sebelumnya. Kemudian pada *batch 2*, diikuti 20 peserta dari seluruh SMK yang berada di Kabupaten Cilacap, Jawa Tengah.

Sebelum melakukan kegiatan CSR melalui Enduro Student Program, pada 2014-2015 Pertamina Lubricants telah melakukan program pendidikan dan pelatihan teknik sepeda motor. Dari program pertama ini terjaring 40 anak dengan beragam latar belakang, baik putus sekolah dan keluarga tidak mampu yang berada di sekitar *Production Unit* Cilacap. Dari hasil pelatihan dan pendidikan tersebut, hanya 3 orang yang ingin berwirausaha perbengkelan, 6 orang menjadi mekanik dan lainnya bekerja pada perusahaan atau bidang

lainnya.

Kemudian dilakukan evaluasi terhadap program agar tercipta *cycle* atau lingkaran kegiatan yang berkelanjutan dan memberikan nilai tambah kepada masyarakat. *Social & business mapping* dilakukan berdasarkan aspek *sustainability* dan pemetaan masalah serta solusi lapangan pekerjaan di wilayah Cilacap. Hasil evaluasi tersebut mengubah pola filantropi menjadi CSV, kemudian melakukan perbaikan terhadap pola rekrutmen dan sistem program yang berkelanjutan dengan pendekatan CSV tersebut.

Selain ESP, program tanggung jawab sosial lainnya adalah pembinaan bengkel mitra binaan, dimana peserta ESP melakukan praktik kerja dan para pengrajin drum bekas oli non-b3. Bengkel mitra binaan ini merupakan tempat magang dan sebagai mentor dari peserta ESP. Di sini mereka belajar secara langsung pengelola bisnis perbengkelan dan menjadi tempat untuk berkonsultasi terkait kewirausahaan bengkel. Bengkel mitra tersebut dipilih berdasarkan usia bisnis bengkel lebih dari lima tahun dan memiliki

minat yang kuat untuk mengembangkan bisnisnya. Bengkel mitra sebelumnya telah melalui masa rejuvenasi dan renovasi bengkel.

Erika mengatakan bahwa pihaknya bangga dengan dampak yang dirasakan untuk program ini tidak hanya bagi mereka, sang pejuang mandiri, namun juga untuk keberlanjutan perusahaan. Harapan adanya *sharing value* yang terlaksana. Misalkan saja, dari program ESP, keterampilan dan pengetahuan para siswa semakin bertambah, mereka mampu menjadi mekanik bengkel yang handal dan menjual produk pelumas Pertamina kemudian mampu menjalankan bengkel sendiri dan secara mandiri. Di sisi lain, jika dunia perbengkelan terus berkembang, maka industri pelumas pun akan terus berjalan secara berkelanjutan.

Jika bisnis Pertamina Lubricants terus *sustain*, maka harapan kami adalah untuk terus membangun wirausaha-wirausaha bengkel mandiri lainnya. Begitu juga dengan program bengkel mitra binaan yang dilakukan. Mereka merupakan bengkel yang memiliki potensi luar biasa untuk maju,” ujar Erika.



Bengkel mitra binaan akan menjadi tempat magang dan mentor dari peserta ESP.



Salah satu mitra binaan PT Pertamina Lubricants yaitu Putra Motor bekerja sama dengan Polres Cilacap untuk melakukan servis secara berkala untuk lebih dari 50 kendaraan operasional roda dua milik Polres Cilacap.

#### **OMZET MITRA BINAAN MENINGKAT**

Salah satu bengkel binaan yang menunjukkan keberhasilan adalah bengkel Putra Motor yang berlokasi di Jl. Tamrin Lomanis Cilacap Tengah. Putra Motor telah bekerja sama dengan Polres Cilacap untuk menyervis 50 motor selama satu tahun penuh dengan produk pelumas Pertamina.

Kenaikan tertinggi dialami oleh Putra Motor yang bekerja sama dengan Polres Cilacap dengan nilai ekonomi sebesar Rp 3.000.000, dengan asumsi servis motor Rp 30.000 per motor. Sang pemilik bengkel Putra Motor, Marsono mengungkapkan kebanggaannya bisa menjadi bengkel binaan PT Pertamina Lubricants Production Unit Cilacap. Terlebih lagi dia diberikan kepercayaan oleh Polres setempat melayani servis secara berkala untuk lebih dari 50 kendaraan operasional roda dua.

“Alhamdulillah Putra Motor semakin maju setelah menjadi binaan Pertamina. Kami selalu menjaga kualitas dan keaslian

Salah satu bengkel binaan yang menunjukkan keberhasilan adalah bengkel Putra Motor yang berlokasi di Jl. Tamrin Lomanis Cilacap Tengah. Putra Motor telah bekerja sama dengan Polres Cilacap untuk menyervis 50 motor selama satu tahun penuh dengan produk pelumas Pertamina.

Kenaikan tertinggi dialami oleh Putra Motor yang bekerja sama dengan Polres Cilacap dengan nilai ekonomi sebesar Rp 3.000.000, dengan asumsi servis motor Rp 30.000 per motor. Sang pemilik bengkel Putra Motor, Marsono mengungkapkan kebanggaannya bisa menjadi bengkel binaan PT Pertamina Lubricants Production Unit Cilacap. Terlebih lagi dia diberikan kepercayaan oleh Polres setempat melayani servis secara berkala untuk lebih dari 50 kendaraan operasional roda dua.



Pengrajin drum bekas oli non-B3 melakukan pengelasan untuk memodifikasi drum bekas menjadi sebuah kerajinan yang dapat bernilai ekonomi.

pelumas dan selalu memberikan pelayanan yang tidak hanya cepat, namun bermutu dan terjamin,” pungkas Marsono.

Sedangkan untuk bengkel mandiri peserta ESP, untuk periode Januari-Mei 2017, rata-rata pendapatan berkisar antara Rp 350.000-Rp 750.000 per bulan dengan penjualan pelumas 16-28 botol per bulan. Jumlah ini terus mengalami kenaikan setiap bulannya bila dibandingkan ketika baru memulai usaha bengkel.

Sementara dari sisi UKM furnitur, mampu memanfaatkan limbah drum oli non-b3 dan membawa manfaat ekonomi bagi masyarakat pengrajin drum, dimana drum ini dapat di pesan secara komersial. Selain itu, Pertamina Lubricants juga menggunakan drum ini sebagai meubel pada bengkel mitra binaan.

#### **TERUS KEMBANGKAN CSR DAN CSV**

Ke depan, menurut Erika, Pertamina Lubricants akan terus memperlebar

pertumbuhan bengkel di sekitar wilayah pabrik baik di Cilacap, Gresik maupun di Jakarta serta diaplikasikan di wilayah Sales Region lainnya seluruh Indonesia. Sementara bengkel mitra binaan dan bengkel mandiri ESP akan terus dikembangkan dan dibina dan berpotensi menjadi bengkel Enduro dan melahirkan pusat-pusat perbengkelan. Kemudian juga memberikan beasiswa untuk siswa SMK dimana mereka akan diikutkan pada program ESP kemudian terus terlibat dalam kegiatan vokasi SMK dan industri sehingga menciptakan link and match industri dan SMK.

“ESP tahap I sudah memperlihatkan hasilnya dengan kehadiran 5 bengkel baru. diharapkan di tahap II ini dan di wilayah lainnya, semakin banyak lagi bengkel baru yang dibangun, begitu juga dengan bengkel mitra binaan, sehingga program yang dijalankan tepat sasaran dan memberi manfaat ekonomi dan berkelanjutan,” harapnya.

Program CSR Pertamina Lubricant yang

suistnable tersebut mendapatkan pengakuan dari pihak luar yaitu dimana Pertamina Lubricant berhasil meraih 2nd runner up Center for Entrepreneurship, Change and Third Sector (CECT) Sustainability Awards untuk kategori Holistic CSR Performance Non-Publicly Listed Company yang diberikan lembaga nirlaba CECT Universitas Trisakti.

Penghargaan tersebut sebagai bentuk apresiasi kepada perusahaan-perusahaan yang telah menjalankan CSR secara holistik berdasarkan prinsip-prinsip ISO 26000 atau sesuai dengan Standar Global Panduan Social Responsibility, yang disepakati lebih dari 160 negara, termasuk Indonesia. ▀

“ ESP tahap I sudah memperlihatkan hasilnya dengan kehadiran 5 bengkel baru. diharapkan di tahap II ini dan di wilayah lainnya, semakin banyak lagi bengkel baru yang dibangun, begitu juga dengan bengkel mitra binaan, sehingga program yang dijalankan tepat sasaran dan memberi manfaat ekonomi dan berkelanjutan.”



# Bright Gas <sup>5,5</sup> Kg

Ceritakan Kehangatan Keluarga

**Teknologi Double Spindle Valve System (DSVS)** untuk menjaga tabung LPG tetap aman dari kebocoran.

**Sticker petunjuk penggunaan tabung LPG** yang aman.

**Kualitas LPG** sesuai dengan Standar dan Mutu (Spesifikasi) Bahan Bakar Gas di dalam negeri.

**Seal Cap Hologram & feature Optical Color Switch (OCS) dan Laser Marking Code Pertamina** yang tidak dapat dipalsukan sehingga ketepatan isi LPG lebih terjamin.

**Kemasan yang lebih ringan dan praktis** dengan berat isi 5,5 Kg dan berat tabung kosong 7,1 Kg. Sesuai untuk dapur Apartemen dan Rumah minimalis.



# Bright Gas

Ceritakan Kehangatan Keluarga



Home Delivery

Contact Pertamina

**1 500 000**

atau email

[pcc@pertamina.com](mailto:pcc@pertamina.com)

#BrightGas



# Profil



Arsh Starfy Firdausy



Kuntoro

## GRAND FINAL DUTA PERTAMINA 2017



# DOTA PERTAMINA 2017, CHARISMA & AMY: GENERASI MILENIAL PERTAMINA HARUS LEBIH BERKIPRAH

**C**haris dan Amy, demikian mereka biasa dipanggil, berhasil melewati serangkaian proses seleksi dan audisi ajang pemilihan Duta Pertamina 2017 yang dilaksanakan mulai Oktober 2017. Dari sekitar 100 insan muda Pertamina, tercatat hanya tersisa delapan pasang peserta saja yang mampu terus melaju hingga grand final yang diadakan di Lantai 21 Kantor Pusat Pertamina, pada Jumat (3/11/2017).

## **INSAN MUDA PERTAMINA = MASA DEPAN PERTAMINA**

Setelah resmi terpilih sebagai Duta Pertamina tahun 2017, Charis dan Amy sibuk menyiapkan program Duta Pertamina sebagai bentuk kontribusi nyata kepada perusahaan.

Salah satu prinsip utama mereka dalam membangun program kerja adalah melibatkan insan muda Pertamina. Bagi keduanya, keterlibatan pekerja muda adalah hal yang penting karena mereka adalah penerus tongkat estafet kepemimpinan di Pertamina.

Berbicara mengenai pentingnya insan muda Pertamina yang merepresentasikan masa depan BUMN ini, Amy mengatakan demografi pekerja Pertamina saat ini berbentuk seperti pelana kuda. Sekitar 20% dari total pekerja sudah akan pensiun dalam lima tahun ke depan, yang akan digantikan oleh pekerja muda dan belum memiliki banyak pengalaman. Ditambah lagi, pada 2017, jumlah pekerja muda Pertamina telah melewati setengah dari jumlah keseluruhan

pekerja, yakni sekitar 56%. Mereka adalah pekerja muda yang lahir di antara tahun 1980 hingga akhir tahun 1990-an atau masih berumur di bawah 37 tahun.

“Inilah salah satu isu penting yang menentukan arah masa depan Pertamina. *Human capital development* untuk para insan muda harus benar-benar diimplementasikan agar mereka bisa cepat mengatasi perubahan bisnis di tengah kondisi VUCA (*Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity*) sekarang ini,” ujar Amy.

Oleh karena itu, sebagai Duta Pertamina 2017, ia bersama Charis berkomitmen menyesuaikan program-program Duta Pertamina 2017 dengan kondisi tersebut, disamping juga disesuaikan dengan visi misi perusahaan Pertamina.

“Kami akan mengambil peran di dalam pelaksanaan Pertamina Energi Negeri 3 dimana PEN merupakan sebuah ajakan kepada setiap pekerja Pertamina dan Anak Perusahaan untuk bersentuhan langsung dengan dunia pendidikan sebagai wujud ikut serta dalam kemajuan Pendidikan Indonesia serta menumbuhkan kecintaan terhadap Indonesia dan kami juga berencana untuk mengadakan Milenial Forum dimana di dalamnya kami akan berbagi informasi terkait target strategis Pertamina (Persero) kepada Unit Bisnis dan Anak Perusahaan dimana kegiatan ini diharapkan akan mengurangi *gap* informasi yang ada saat ini khususnya mengenai arah strategi korporat,” jelas Charis.



## PEKERJA MILENIAL HARUS LEBIH PEDULI PADA PERUSAHAAN

Charis & Amy memiliki pendapat yang sama saat ditanya apa pesan untuk generasi milenial Pertamina saat ini. Menurut mereka, pekerja milenial di Pertamina harus lebih peduli terhadap perusahaan dan lingkungan sekitar perusahaan serta turut aktif dalam kegiatan-kegiatan di perusahaan.

Karena itu, Charis mengharapkan, pekerja muda Pertamina bisa bersama-sama dengan Duta Pertamina dapat memahami kondisi perusahaan saat ini dan turut ambil peran dalam upaya menjadikan perusahaan lebih baik dan tetap *survive* di perubahan bisnis yang cepat saat ini.

“Mari bersama-sama menggali informasi apa strategi terbaik yang bisa diterapkan di perusahaan tercinta ini. Kita bisa memanfaatkan berbagai *channel* informasi digital yang sedang *trend*. Kita juga bisa menularkan pengetahuan tentang dunia energi melalui sosial media. Sehingga masyarakat dunia maya alias netizen pun bisa lebih

## Charisma Satria A. W

Fakultas Ekonomi Universitas Padjajaran 2006-2010  
Masuk Pertamina pada Agustus 2013 sebagai  
Assistant Performance & Planning Management,  
Direktorat PIMR

memahami lingkup bisnis Pertamina dan apa kiprah perusahaan untuk bangsa ini,” terang Charis.

Hal senada juga disampaikan Amy. Ia bahkan mengajak generasi milenial untuk lebih *care* pada kondisi bisnis Pertamina secara keseluruhan. Bukan sekadar peduli pada fungsi/ direktoratnya masing-masing saja. “Sebagai generasi milenial perusahaan ini, kita harus mampu mengurangi *gap* antar fungsi atau Direktorat agar sinergi yang telah terjalin selama ini menjadi lebih harmonis. Jika kita bisa bersinergi dengan mengabaikan silo-silo yang ada, maka posisi perusahaan ini akan lebih kuat dari sekarang,” ujarnya.

Untuk itu, Charis & Amy berharap pekerja muda bisa aktif dalam berbagai program-program dan forum yang ada di Pertamina, misalnya forum CCA, *Digital Community*, dan lain sebagainya. Melalui aktivitas tersebut, diharapkan *engagement* pekerja muda bisa meningkat dan mendorong pekerja bisa berkontribusi lebih untuk perusahaan.



## A. A. Ayu Citra Laksmi

Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Brawijaya 2007-2011  
Masuk Pertamina pada Februari 2013 sebagai Assistant HR  
Services, Direktorat SDM



Charis & Amy harus melalui berbagai tahap penjurian hingga akhirnya berhasil terpilih menjadi Duta Pertamina 2017.



## GENERASI MILENIAL SEBAGAI *ROLE MODEL*

Charis & Amy menyadari dengan terpilihnya mereka sebagai Duta Pertamina, gelar tersebut membawa konsekuensi yang besar sebagai bagian dari generasi milenial Pertamina. “Dengan gelar ini, kami memang harus menjadi *role model* bagi pekerja muda Pertamina. Tapi kami juga mengajak seluruh insan milenial di perusahaan ini untuk sama-sama menjadi *role model* bagi yang lainnya,” ujar mereka.

Menurut mereka, sebagai basis massa di perusahaan ini, insan milenial Pertamina harus bisa menunjukkan kiprahnya, terutama dalam mengimplementasikan 8 program prioritas *world class* Pertamina yang telah dicanangkan Direktur Utama Pertamina Massa Manik sejak 2017 lalu. “Delapan prioritas *World Class Company* ini kan dari kita untuk kita, maka sudah seyogyanya kita melaksanakan ini dengan sepenuh hati,” pungkas Charis. ▀

“  
Dengan gelar ini, kami memang harus menjadi *role model* bagi pekerja muda Pertamina. Tapi kami juga mengajak seluruh insan milenial di perusahaan ini untuk sama-sama menjadi *role model* bagi yang lainnya.”



# HIGH-GRADE FUEL FOR PERFECTION IN PERFORMANCE



## OKTAN 98

Pertamax Turbo dengan oktan 98 disesuaikan untuk kendaraan berteknologi supercharger atau turbocharger.



## AKSELERASI SEMPURNA

Pembakaran yang sempurna membuat lari kendaraan lebih tinggi.



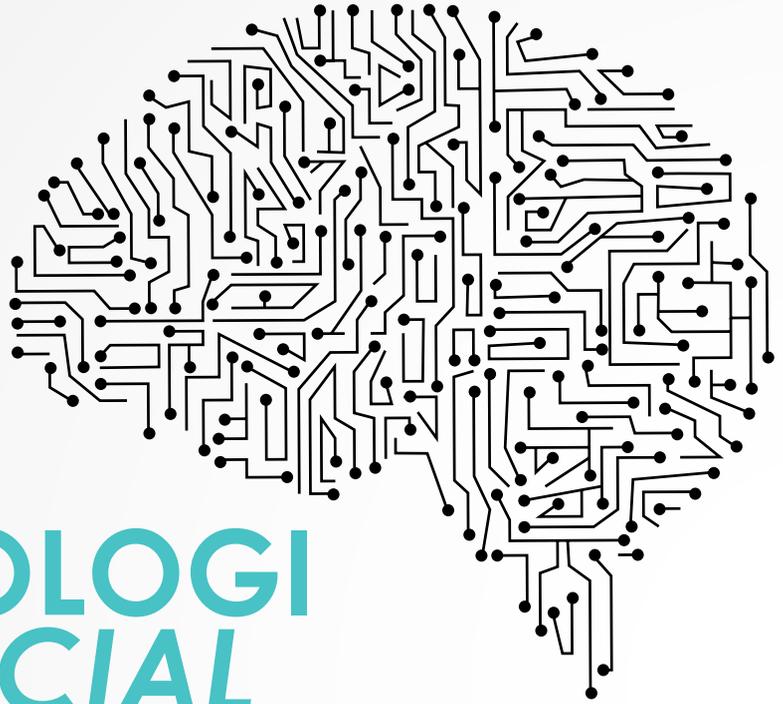
## KECEPATAN MAKSIMAL

Teknologi IBF (Ignition Boost Formula) membuat bahan bakar lebih responsif terhadap proses pembakaran.



## DRIVEABILITY

Kendaraan menjadi lebih responsif sehingga lincah bermanuver.



# TEKNOLOGI ARTIFICIAL INTELLIGENCE, PRO KONTRA TEKNOLOGI KEKINIAN

Pernah nonton film *Terminators* atau *Transformers* yang menonjolkan kehebatan robot? Kita dibuat terkagum-kagum dengan kecerdasan mereka bahkan seakan melebihi manusia. Sejatinya, film-film semacam itu dalam ceritanya menggunakan konsep teknologi *Artificial Intelligence (AI)* atau kecerdasan buatan. Lalu apa itu *Artificial Intelligence*?

**A**rtificial Intelligence (AI) atau kecerdasan buatan merupakan suatu cakupan dari ilmu komputer tentang pengembangan sebuah mesin yang mampu bekerja seperti otak manusia. Pada tahun 1956, John McCarthy dari Massachusetts Institute of Technology sebagai Bapak AI, mengusulkan definisi *Artificial Intelligence (AI)* sebagai salah satu cabang dari ilmu komputer yang berfokus pada pengembangan komputer untuk dapat memiliki kemampuan dan berperilaku seperti manusia.

Saat ini, Konsep AI bukanlah konsep yang asing lagi di dunia teknologi. Seperti dilansir [www.brilio.net](http://www.brilio.net), kehadiran AI dianggap sangat berguna karena dapat mengidentifikasi pola-pola data yang rumit lebih efektif daripada manusia, serta membantu bisnis untuk mendapatkan wawasan yang lebih luas dari data-data yang ada. Tidak hanya di dunia perfilman, teknologi AI banyak dimanfaatkan di berbagai industri seperti di dunia kesehatan, bisnis dan keuangan, hukum, pendidikan serta dunia pabrik atau manufaktur.

Salah satu contoh implementasi teknologi



Siri adalah asisten digital pribadi milik Apple yang mengimplementasikan AI di dunia nyata.

AI bisa ditemukan di *smartphone*. Siapa yang tidak kenal dengan Siri, asisten pribadi milik Apple ini merupakan komputer aktivasi suara ramah yang dapat berinteraksi dengan sang pemilik dalam kegiatan sehari-hari. Siri disebut sebagai asisten

SUMBER : AMAZON.COM



Amazon echo adalah sebuah perangkat yang menggunakan smart assistant cerdas yang bernama Alexa dengan menggunakan perintah suara.

digital pribadi dengan kecerdasan semu. Siri menggunakan teknologi *machine learning* sehingga dapat semakin pintar, kemampuan prediksi semakin tepat, serta memahami bahasa natural pengguna melalui pertanyaan dan permintaan. Siri diperintahkan melalui suara, pengguna hanya perlu berbicara seperti bicara dengan teman atau orang lain. Siri dapat membantu pengguna untuk mencari informasi, membuat jadwal, memberi petunjuk arah, mengirim pesan, melakukan panggilan, dan masih banyak lagi.

Ada juga Alexa, yang pertama kali dikenalkan oleh Amazon dan hasilnya benar-benar mengejutkan dunia. *Smart assistant* ini ditanamkan di Amazon Echo dan diaplikasikan untuk rumah cerdas (*smart home*) dengan segudang kemampuan. Sama halnya dengan Siri, Alexa diperintah menggunakan suara. Pengguna dapat bertanya seputar berita, cuaca, informasi terbaru, memainkan musik, menyalakan dan mematikan lampu, serta mengatur alarm, *timer*, dan *to do list*. Keunggulannya, pengguna tidak perlu mengarahkan mulut ke Amazon Echo, pengguna dapat memanggil Alexa dari kejauhan mengingat kemampuannya dapat mendengar dengan *range* yang cukup luas. Amazon Echo juga terkoneksi dengan Wi-Fi dan listrik, sehingga Alexa selalu siap membantu pengguna tanpa perlu *dicharge*.



Sophia merupakan robot *humanoid* dengan kecerdasan buatan yang menggunakan pengolahan data visual, pengenalan suara dan pengenalan wajah. Robot Sophia mampu meniru gerak tubuh dan ekspresi manusia.

Yang lebih progresif adalah Sophia, robot *humanoid* yang dikembangkan oleh perusahaan berbasis Hongkong Hanson Robotics. Sophia diaktifkan pertama kali pada 19 April 2015 dengan wajah yang terinspirasi dari aktris Audrey Hepburn. Awalnya Hanson merancang Sophia untuk menjadi teman yang cocok bagi para orang tua di panti jompo. Selain kecerdasan buatan atau AI, Hanson mengungkapkan bahwa Sophia menggunakan pengolahan data visual, pengenalan suara, dan pengenalan wajah. Sophia memiliki kemampuan meniru gerak tubuh manusia, menjawab pertanyaan dengan diplomatis, serta

dapat mengekspresikan wajah. Sontak kehadiran Sophia mengejutkan dunia dan telah diadakan wawancara di seluruh dunia. Bahkan Sophia pernah mengikuti konferensi PBB. Sophia telah diwawancarai layaknya seperti manusia, beberapa jawaban saat ditanya memang ada yang tidak masuk akal, sementara yang lainnya mengesankan seperti diskusi panjang dengan Charlie Rose dalam acara 60 Minutes yang dapat disaksikan di youtube. Kemampuan tersebut disebabkan program AI dapat menganalisis percakapan dan mengekstrak data yang memungkinkan tanggapan di masa depan. Robot Sophia menjadi robot pertama yang

meraih kewarganegaraan dari sebuah negara. Pasalnya pada Oktober 2017 lalu, Sophia menjadi warga negara Arab Saudi. Tentu hal tersebut mendatangkan pro dan kontra.

Tak dapat dipungkiri, AI telah menjadi bagian dari *problem solving* untuk berbagai sendi kehidupan. Hampir semua komputer dan perangkat elektronika canggih menerapkan kecerdasan buatan untuk membuat sistem lebih andal dan efektif.

### **ARTIFICIAL INTELLIGENCE, SEBUAH KESEMPATAN ATAU ANCAMAN?**

Teknologi AI sudah berada dan berinteraksi di tengah-tengah manusia. Penggunaannya pun meluas

karena dinilai meningkatkan produktivitas dan lebih efektif. Pertanyaannya, apakah pekerjaan manusia akan benar-benar tergantikan oleh mesin berteknologi cerdas?

Tentu segudang perdebatan dan kekhawatiran muncul. Tak dapat dipungkiri kecerdasan buatan atau AI memiliki keunggulan akan sifatnya yang permanen, mudah diduplikasi, dan disebar. Dalam proses produksinya pun lebih murah serta dapat mengerjakan task bahkan *multitasking* lebih cepat dan lebih baik dibanding manusia. Selain itu memiliki sifat yang konsisten dan teliti mengingat kecerdasan buatan merupakan bagian dari teknologi komputer sedangkan kecerdasan alami senantiasa berubah-ubah. Terakhir, dapat direkam atau didokumentasikan sehingga keputusan yang dibuat terdapat jejaknya. Aktivitas tersebut dapat dilacak sedangkan kecerdasan alami sangat sulit untuk direproduksi.

Namun, tetap manusia dengan kecerdasan alaminya memiliki kecerdasan yang tidak dimiliki kecerdasan buatan, yaitu sifat kreatif manusia. Manusia memiliki kemampuan menemukan *out of the box* atau jawaban unik dan spontan yang tidak tersistem. Manusia memiliki kemampuan untuk menambah pengetahuan, sedangkan pada kecerdasan

## Kesempatan menemukan inovasi yang dapat dimanfaatkan demi kehidupan yang lebih baik lagi. Kita sudah memasuki era revolusi ke-4 atau revolusi digital, dimana pada era ini *artificial intelligence* atau kecerdasan buatan dibutuhkan dan perkembangannya tak dapat terhindarkan.

buatan harus dilakukan melalui sistem yang dibangun. Kecerdasan alami pada manusia juga memungkinkan untuk menggunakan pengalaman atau pembelajaran secara langsung, sedangkan pada kecerdasan buatan harus menginput data-data simbolik.

*World Economic Forum* (WEF) 2016 yang mengadakan sebuah riset kepada 350 profesional eksekutif di sembilan industri menyebutkan, pada tahun 2020 terdapat 10 kemampuan yang wajib dimiliki setiap orang dalam menghadapi era kemajuan teknologi dan dibutuhkan perusahaan. Kemampuan-kemampuan tersebut ialah pemecahan masalah kompleks, pemikiran kritis, kreativitas, manajemen SDM, koordinasi, intelegensi emosi, pembuatan keputusan, orientasi jasa,

negosiasi, dan fleksibilitas kognitif. Modal kemampuan tersebut menjadi kunci yang harus dimiliki setiap orang agar dapat memanfaatkan kesempatan kemajuan teknologi.

Meskipun kemajuan teknologi bagai pisau bermata dua yang dapat menjadi ancaman sekaligus kesempatan, manusia sebagai sang empu kecerdasan buatan justru harus memilih menjadikan momentum tersebut. Kesempatan menemukan inovasi yang dapat dimanfaatkan demi kehidupan yang lebih baik lagi.

Kita sudah memasuki era revolusi ke-4 atau revolusi digital. Di era ini *artificial intelligence* atau kecerdasan buatan dibutuhkan dan perkembangannya tak dapat terhindarkan. ▀

# 'THE COMMUTER'

# KONSPIRASI, PERSAHABATAN, DAN PENGKHIANATAN

**Aktor senior Liam Neeson kembali berlaga memacu adrenalin penonton dalam film *The Commuter*. Dengan setting di dalam komuter, kisah konspirasi tingkat tinggi yang dibalut dengan pengkhianatan sebuah persahabatan dikemas.**

Film drama *action* ini berkisah tentang Michael McCauley (Liam Neeson), seorang pekerja perusahaan asuransi yang setiap hari pulang pergi dari rumah ke tempat kerjanya menggunakan kereta. Setelah sepuluh tahun pulang pergi dengan jadwal yang sama, Michael pun telah mengenal beberapa komuter lain yang juga memiliki jadwal serupa. Ia bahkan berteman dengan masinis dan kondektur kereta.

Suatu hari, tanpa peringatan apapun, Michael dipecat dari kantornya. Ia sangat terpukul, terlebih karena anaknya sedang membutuhkan uang banyak untuk masuk

kuliah. Di hari yang sama, ia bertemu sahabatnya semasa menjadi polisi, Alex Murphy (Patrick Wilson) dan curhat di sebuah bar yang biasa menjadi tempat berkumpul ketika mereka tugas bersama. Di sana, ia bertemu dengan Kapten David Hawthorne (Sam Neill) yang menatap curiga pembicaraan mereka.

Usai pertemuan tersebut, ia bergegas ke stasiun kereta. Namun nahas, telepon genggamnya dicopet. Dua musibah dialami Michael di hari yang sama. Ternyata, nasib sial masih mengintainya. Kali ini melalui seorang wanita misterius bernama Joanna (Vera



SUMBER : WWW.CNN.COM

Farmiga) yang tiba-tiba ia temui di kereta. Joanna menawarkan sebuah tantangan untuk Michael yang berhadiah 100 ribu dolar.

Karena keluarganya sedang butuh uang, ia pun penasaran dengan tantangan tersebut. Tapi ketika seorang penumpang tewas, Michael sadar bahwa tantangan ini berbahaya. Ia pun berusaha untuk kabur, tetapi Joanna memiliki “mata” di dalam kereta dan “menyandera” keluarga Michael.

Michael pun akhirnya mengikuti permainan seperti yang Joanna minta, permainan yang menguji ketulusannya sebagai seorang manusia.

Jenis Film :  
Crime, Drama, Mystery

Sutradara :  
Jaume Collet-Serra

Penulis:  
Byron Willinger, Philip de Blasi, Ryan Engle

Pemain :  
Liam Neeson, Vera Farmiga, Patrick Wilson

Produser :  
Jaume Collet-Serra, Michael Dreyer

Produksi :  
Ombra Films, StudioCanal, The Picture Company

MPAA :  
118 menit ( 1 jam 58 menit)

Rilis :  
12 Januari 2018

Durasi:  
104 Menit

Negara :  
USA / UK

Bahasa :  
Inggris



SUMBER : WWW.ROGEREBERT.COM

## Menegangkan, Tapi Kurang Sensasional

Sejatinya, cerita dasar yang ditawarkan *The Commuter* sederhana, hampir sama dengan film-film Liam Neeson sebelumnya seperti *Taken* dan *Non-Stop*, ia diminta menyelesaikan sebuah tugas demi menyelamatkan keluarganya.

*Rappler.com* mengomentari, meskipun premis cerita yang ditawarkan cenderung membosankan, tapi tidak membuat film ini kehilangan keistimewaannya. Penonton dibuat seolah-olah ikut berada di dalam kereta, merasakan ancaman yang ada. Apalagi bagi para anker (anak kereta) yang sehari-harinya menggunakan kereta commuter line untuk beraktivitas.

Adegan *action* yang tak terduga lumayan membuat jantung penonton terpacu lebih cepat. Menjelang akhir cerita, penonton juga disajikan dengan sebuah kenyataan menyakitkan. Ternyata, kesulitan yang dialami Michael di dalam kereta didalangi oleh sahabatnya sendiri, Alex Murphy, yang menjadi antek pejabat korup. Ia sengaja mengorbankan Michael karena ia pikir sahabatnya tersebut



SUMBER : WWW.MOVIEWEB.COM

hanya ditugaskan menempelkan pelacak GPS di tas seseorang bernama "Prynne". Termasuk juga merekayasa pencopetan dan pemecatan dirinya.

Walau berakhir *happy ending*, namun film ini menyisakan banyak lubang yang tidak bisa dipahami oleh nalar. Contohnya ketika Neeson meminta seluruh penumpang yang ada di gerbong untuk menutup seluruh jendela kereta dengan kertas koran yang dibasahi air. Logikanya, berapa banyak Koran yang digunakan untuk menutupi jendela gerbong tersebut, apalagi sekarang sudah zaman digital.

Meskipun demikian, akting Neeson dan pemain pendukung lainnya memang mengesankan. Film berdurasi 105 menit ini bolehlah dijadikan tontonan hiburan. ▀

# Keunggulan MUSICOOOL



Hemat Biaya Listrik



**30%**  
Lebih hemat energi

**Hemat Energi**

Sifat termodinamika yang lebih baik sehingga menghemat pemakaian energi hingga 30%



Memenuhi Persyaratan Internasional (SNI)



**MC 22**

Pengganti Refrigeran R-22



**MC 134**

Pengganti Refrigeran R-134



Umur mesin/AC lebih panjang



**Ramah Lingkungan**

Tidak mengandung Bahan Perusak Ozon (BPO) dan efek gas rumah kaca (GRK)



Produk Dalam Negeri



Kompatibel

Kompatibel Pada Semua Mesin Pendingin



# MENYIASATI BEKERJA DI SUHU RUANGAN TIDAK IDEAL

**Pernah merasakan suhu ruangan kerja yang terlalu panas atau terlalu dingin? Tentu tak nyaman merasakannya bukan? Terlihat sepele, tapi jika kondisi seperti itu dibiarkan, bisa mempengaruhi kesehatan yang berimbas kepada penurunan kinerja.**

**D**inda (26) kerap bergumam lantaran ruang kerja kantor yang menurutnya tidak bersahabat. Karyawati salah satu bank swasta di bilangan Jakarta Utara ini mengeluhkan ruang kerjanya yang terasa panas. Kata dia, ruang kerja yang panas sangat mengganggu aktivitas kerja dan membuat produktivitas menurun.

Sementara Arie (25) mengaku kalau belakangan ini dirinya kerap diomeli atasan karena sering kedapatan tertidur saat bekerja. Karena malas? Bukan. Dari pengakuannya, ia tertidur karena kondisi ruangan tempatnya

bekerja terlalu dingin dibanding ruangan lainnya. Suhu ruangan yang dingin, membuat pria penggemar otomotif itu pun menjadi mudah mengantuk hingga tertidur pulas.

Kisah seperti ini memang sering kita temukan di antara para pekerja kantoran. Terlihat sepele, namun jangan salah, sedikit sekali dari mereka yang menyadari jika hal ini memberikan pengaruh buruk bagi kesehatannya dalam jangka panjang. Suhu ruangan yang tidak ideal merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kondisi kesehatan pekerja.

## BEKERJA DI RUANGAN PANAS

Bekerja pada suhu ruangan yang panas, pekerja akan mudah mengalami penurunan tingkat konsentrasi akibat konsumsi energi yang terkuras. Kondisi tersebut akan membuat karyawan menjadi tidak fokus dan meningkatkan kemungkinan melakukan kesalahan saat bekerja. Tidak hanya itu, suhu ruangan panas juga bisa mengakibatkan berbagai masalah.

Dikutip dari [www.aplikasiergonomi.wordpress.com](http://www.aplikasiergonomi.wordpress.com), temperatur ruangan kerja yang panas bisa mempengaruhi kondisi tubuh, sebagai berikut.

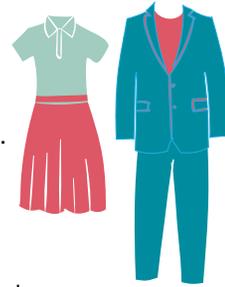
1. **Heat Rash** merupakan gejala awal dari yang berpotensi menimbulkan penyakit akibat tekanan panas. Penyakit ini berkaitan dengan panas, kondisi lembab dimana keringat tidak mampu menguap dari kulit dan pakaian. Penyakit ini mungkin terjadi pada sebagian kecil area kulit atau bagian tubuh. Meskipun telah diobati pada area yang sakit, produksi keringat tidak akan kembali normal untuk 4 sampai 6 minggu.
2. **Heat Syncope** adalah gangguan induksi panas yang lebih serius. Ciri dari gangguan ini adalah pening dan pingsan akibat berada dalam lingkungan panas pada waktu yang cukup lama.
3. **Heat Cramp** merupakan penyakit yang menimbulkan gejala seperti rasa nyeri dan

kejang pada kaki, tangan dan abdomen banyak mengeluarkan keringat. Hal ini disebabkan karena ketidakseimbangan cairan dan garam selama melakukan kerja fisik yang berat di lingkungan yang panas.

4. **Heat Exhaustion** merupakan penyakit yang diakibatkan oleh berkurangnya cairan tubuh atau volume darah. Kondisi ini terjadi jika jumlah air yang dikeluarkan seperti keringat melebihi dari air yang diminum selama terkena panas. Gejalanya adalah keringat sangat banyak, kulit pucat, lemah, pening, mual, pernapasan pendek dan cepat, pusing dan pingsan. Suhu tubuh antara (37°C – 40°C).
5. **Heat Stroke** merupakan penyakit gangguan panas yang mengancam nyawa yang terkait dengan pekerjaan pada kondisi sangat panas dan lembab. Penyakit ini dapat menyebabkan koma dan kematian. Gejala dari penyakit ini adalah detak jantung cepat, suhu tubuh tinggi 40o C atau lebih, panas, kulit kering dan tampak kebiruan atau kemerahan, tidak ada keringat di tubuh korban, pening, menggigil, mual, pusing, kebingungan mental dan pingsan.
6. **Multiorgan-dysfunction Syndrome Continuum** merupakan rangkaian sindrom/gangguan yang terjadi pada lebih dari satu/ sebagian anggota tubuh akibat heat stroke, trauma dan lainnya.

Lalu bagaimana terhindar dari kondisi di atas? Anda bisa melakukan beberapa langkah efektif dan mudah.

1. Gunakan pakaian berbahan menyerap keringat. Pakaian yang berbahan tebal menyebabkan tubuh akan semakin terasa panas dan menyebabkan keluar lebih banyak keringat. Pakaian berbahan dasar katun adalah yang paling cocok ketika berada di ruang kerja yang panas.



2. Diet seimbang. Jangan mengonsumsi lemak yang berlebihan karena tidak akan membantu tubuh anda untuk beradaptasi di lingkungan panas. Solusinya, banyak konsumsi buah, sayur, dan protein.

3. Laporkan pada atasan. Ini merupakan cara paling ampuh ketika menghadapi masalah ruang kerja yang terasa panas. Karena, jangan sampai ruang kerja yang panas menghambat produktivitas bekerja Anda.

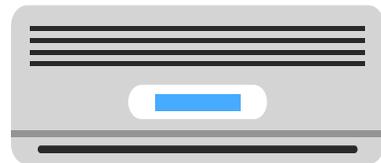


## BEKERJA DI RUANGAN DINGIN

Sebenarnya manusia memiliki kemampuan tersendiri untuk dapat beradaptasi dengan suhu ruangan tempatnya berada. Misalnya jika suhu di ruangan terasa panas, kita bisa mengakalinya dengan menggunakan kipas angin atau mesin penyejuk ruangan (AC) untuk mendapatkan suhu yang kita inginkan. Sebaliknya, jika terasa dingin, dapat disiasati dengan cara menggunakan jaket yang tebal sehingga tubuh tidak akan kedinginan. Namun hal itu tidak bisa dilakukan secara terus menerus dalam waktu yang lama, karena kemampuan untuk menyesuaikan diri serta daya

tahan tubuh manusia pun ada batasnya.

Banyak yang berpendapat, menggunakan *Air Conditioner* (AC) menjadi salah satu solusi yang tepat jika tak ingin bekerja di ruang yang panas. Dewasa ini, penggunaan AC memang tidak bisa kita hindari dalam menunjang kegiatan sehari-harinya, mengingat cuaca panas yang terasa semakin menyengat. Tidak hanya berguna untuk membantu menjaga suhu ruangan agar tetap stabil, AC juga bisa meningkatkan kualitas udara dalam ruangan dan bisa mengurangi gejala asma dan alergi.



**Sebaliknya, jika terasa dingin, dapat disiasati dengan cara menggunakan jaket yang tebal sehingga tubuh tidak akan kedinginan. Namun hal itu tidak bisa dilakukan secara terus menerus dalam waktu yang lama, karena kemampuan untuk menyesuaikan diri serta daya tahan tubuh manusia pun ada batasnya.**

Terlebih bagi mereka yang hidup di kota-kota besar, AC layaknya sahabat akrab yang menemani aktivitas keseharian manusia, mulai dari saat berada di rumah, kendaraan, pusat perbelanjaan termasuk juga saat berada di ruangan kerja. Hingga pada akhirnya, tak terhitung sudah berapa banyak waktu yang kita habiskan di dalam ruangan dengan suhu ruangan yang dingin, baik untuk bekerja ataupun kegiatan lainnya.

Namun, dibalik manfaat yang kita sudah rasakan, ternyata terlalu sering berada di ruangan dingin atau ber-AC juga memiliki risiko buruk bagi kesehatan tubuh. Seperti dilansir oleh [www.halosehat.com](http://www.halosehat.com), terlalu sering berada di ruangan dingin juga bisa mengakibatkan beberapa hal berikut.

1. **Kelumpuhan wajah** atau yang biasa kita kenal dengan istilah penyakit Bell's Palsy. Belum banyak orang yang menyadari hal ini. Penyakit ini disebabkan karena terlalu lama berada di ruangan dingin atau terpapar langsung oleh AC. Gejalanya antara lain, mata terasa pedih jika terkena air, susah berkumur, mulut miring dan berkurangnya fungsi pengecapan.
2. **Mudah lelah.** Hal ini disebabkan kurangnya seseorang menghirup udara segar lantaran terlalu lama berada di ruangan ber-AC. Sebagian orang akan merasakan mual, gangguan syaraf, juga disertai sakit kepala, bahkan hingga merasa depresi.
3. **Kekebalan tubuh menurun.** Kita tahu bahwa sel-sel imun kita akan berperan sangat aktif ketika kita berada di dalam kondisi udara yang lembab. Sel-sel imun akan semakin efektif membunuh virus dan bakteri saat kondisi lembab. Namun, AC yang memiliki *humidifier* justru membuat kondisi udara menjadi kering dan akan mengancam sistem pertahanan alami tubuh.
4. **Berat badan bisa bertambah dan kulit kering.** Nah ini perlu menjadi perhatian, terlebih bagi yang sedang menjalani program diet. AC mempengaruhi penurunan metabolisme tubuh yang akan membuat pembakaran kalori melambat bahkan berhenti. Apalagi kita makan makanan berkalori di dalam ruangan ber AC. Kondisi inilah yang membuat tubuh kita akan bertambah gemuk. Sedangkan untuk kulit kering, disebabkan produksi selaput lendir berkurang.
5. **Nyeri sendi dan otot.** Suhu AC yang terlalu dingin akan mempengaruhi *viscositas* dari *joint fluids*. Tingkat suhu yang ekstrim ini akan mempengaruhi cairan pelumasan di dalam sendi-sendi jadi berkurang. Hal itulah yang akan menyebabkan persendian kita mudah sekali terasa nyeri.

Bagi yang menghadapi masalah suhu ruang kerja yang dingin, bisa diatasi dengan cara berikut ini.

1. Gunakan jaket atau baju hangat, yang berbahan dasar *chiffon* atau *polyester*. Karena bahan ini menimbulkan efek hawa panas/hangat.
2. Konsumsi makanan atau minuman hangat, semisal teh, kopi, coklat hangat atau mie instan. Cara ini



efektif menetralkan hawa dingin yang berasal dari luar tubuh Anda.

3. Banyak bergerak, Anda dapat berjalan ke teman Anda yang berada di divisi lain atau sekadar melakukan *stretching* di sela-sela kesibukan yang padat.



## BEKERJA DI RUANGAN IDEAL

Lalu berapa suhu ruangan ideal agar tidak mengganggu kinerja? Dr. Joni Iswanto, MKM dalam situs [www.sumbarsehat.com](http://www.sumbarsehat.com) menjelaskan, suhu ruang tempat kerja hendaknya berada pada suhu nyaman. Untuk orang Indonesia suhu nyaman sekitar 24-25°C, sedangkan untuk orang yang biasa hidup di daerah dingin, suhu nyaman sekitar di bawah 20°C. Suhu tubuh pekerja hendaknya dapat dijaga tetap sekitar suhu normal untuk menjaga kapasitas kerja dan efisiensi kerja.

“Bila suhu udara lingkungan kerja pada suhu nyaman, yaitu 24-25°C, panas yang dihasilkan tubuh sewaktu bekerja dilepas ke udara ruangan kerja, sehingga suhu tubuh dapat dijaga tetap sekitar 37°C. Terjadi keseimbangan antara panas yang diproduksi

dan panas yang dilepaskan oleh tubuh selama bekerja, sehingga suhu tubuh pekerja selama bekerja tetap pada kondisi suhu tubuh normal,” jelasnya.

Jadi jelaslah, pastikan suhu ruangan kerja berada di kisaran 24-25°C sehingga dapat menunjang kinerja maksimal. ▀

**Untuk orang Indonesia suhu nyaman sekitar 24-25°C, sedangkan untuk orang yang biasa hidup di daerah dingin, suhu nyaman sekitar di bawah 20°C.**

**PERTAMINA**  
**Vi-Gas**

# SAATNYA BERALIH DARI KEBIASAAN LAMA



**Pertamina Vi-Gas** adalah merek dagang PT Pertamina untuk bahan bakar LGV (Liquefied Gas for Vehicle) yang diformulasikan untuk kendaraan bermotor.

**Vi-Gas** terdiri dari campuran Propane (C3) dan Butane (C4) dengan keunggulan lebih ekonomis, menghasilkan pembakaran mesin yang optimal, memiliki Octane Number >98, serta bebas sulphur dan timbal sehingga lebih ramah lingkungan.

Dengan menggunakan **Vi-Gas** Anda pun turut berkontribusi menjadikan lingkungan Indonesia yang lebih bersih.



**PERTAMINA**  
**Vi-Gas**

[www.pertamina.com](http://www.pertamina.com)

**PERTAMINA**  
Semangat Terbarukan



# Konser Amal **UNTUK BALI**

Pada pergantian tahun 2017 kemarin, Rossa bersama dengan The Patra Bali Resort & Villa sukses menghipnotis penggemarnya. Bersama dengan The Patra Bali Resort & Villa, konser tersebut merupakan sebuah gelaran konser amal untuk korban erupsi Gunung Agung. Ia mengaku sangat senang dapat ikut berdonasi melalui karya yang dimilikinya.

“Seluruh hasil penjualan tiket konser amal ini didonasikan untuk pengungsi erupsi Gunung Agung.” ungkap penyanyi yang juga menjadi Duta Pariwisata Indonesia.

Menurutnya, konser bertajuk “*Bali Remains Beautiful and Safe*” ini juga dimaksudkan sebagai salah satu cara untuk memajukan pariwisata Bali yang baru terkena dampak erupsi Gunung Agung. “Ini menjadi salah satu bentuk promosi bahwa Pulau Dewata tetap aman untuk dikunjungi wisatawan,” tambahnya kembali. ▀

## Rossa

TEKS : HARI MAULANA  
FOTO : TRISNO ARDI



## Dea Rizkita

TEKS : HARI MAULANA  
FOTO : KUNTORO

# PERTAMINA SAAT INI AMAZING !

Muda, Enerjik, dan berparas manis. Itulah sosok gadis yang memiliki nama lengkap Dea Goesti Rizkita Koswara. Namanya melejit setelah mengikuti ajang Puteri Indonesia 2017 dan berhasil masuk Top 10 Miss Grand Internasional 2017 mewakili Indonesia.

Dalam kesempatan *launching* Pertamina Troopers, Dea kagum dengan perubahan yang terjadi di BUMN ini. "Pertamina? Dalam pikiran saya adalah perusahaan yang kaku, secara dia kan milik negara. Namun ketika saya *ngobrol* lebih banyak dengan generasi mudanya, ternyata perusahaan ini *amazing*. Mampu melihat perubahan kekinian. Ini mengubah pikiran saya, ternyata Pertamina sudah berada di jalur yang tepat untuk merangkul milenial," ungkapnya.

Ia menyarankan agar media sosial Pertamina menggunakan *brand ambassador* yang kekinian. "Setidaknya Pertamina bisa menjangkau generasi-generasi milenial yang *aware* terhadap isu energi, lingkungan, dan pendidikan, misalnya," jelasnya.

Dea pun mengakui, kehadiran Pertamina Troopers merupakan upaya cerdas untuk terus menularkan semangat positif, citra yang baik, serta dapat mewakili Indonesia dalam hal ketahanan *energy*. "Setidaknya netizen tidak tergiring dengan pikiran bahwa Pertamina sebuah perusahaan yang kaku, mungkin *mindset* itu yang harus disebarluaskan kepada milenials," ujarnya. ▀



# FORT MARLBOROUGH, *Ikona Wisata Bengkulu*

Fort Marlborough atau Benteng Marlborough berdiri kokoh di tengah Kota Bengkulu, menjadi saksi bisu saat pemerintah Inggris menduduki provinsi ini sekitar tahun 1700-an. Banyak cerita menarik di balik kokohnya bangunan bersejarah sisa penjajahan Inggris di masa lampau ini.



**B**engkulu merupakan salah satu provinsi di Indonesia yang kaya akan keindahan alamnya. Dengan total luas wilayah sekitar 19.788,70 km<sup>2</sup>, provinsi yang terletak di bagian barat daya Pulau Sumatera ini dikenal memiliki banyak *spot* destinasi pariwisata. Pantai? Ya, sudah pasti. Namun jika ditelisik lebih dalam, ternyata masih banyak spot wisata lainnya yang sayang sekali jika tidak kita singgahi, terlebih bagi Anda yang menyukai wisata sejarah.

Salah satu potensi pariwisata yang menjadi 'ikon' khas Bengkulu ialah keberadaan bangunan warisan pemerintahan Inggris

sekitar tahun 1700-an. Fort Marlborough atau Benteng Marlborough. Bangunan yang berfungsi sebagai jantung pertahanan Inggris di tanah Bengkulu ini didirikan oleh East India Company (EIC) tahun 1714-1719 di bawah pimpinan gubernur Joseph Callet. Nama Marlborough diambil dari nama bangsawan Inggris, Duke of Marlborough. Secara administratif, benteng ini terletak di Desa Kebon Keling, Kelurahan Kampung Cina, Kecamatan Teluk Segara, Kota Bengkulu.

Berdiri di atas lahan seluas kurang lebih 44.000 meter<sup>2</sup> dan memiliki ketinggian mulai dari 8 hingga 8,50 meter serta

ketebalan 1,85 sampai dengan 3 meter, kabarnya bangunan yang berdiri di atas bukit buatan yang menghadap langsung ke arah Kota Bengkulu dan membelakangi samudera Hindia tersebut termasuk dalam benteng terkuat yang dimiliki Inggris setelah benteng St. George di Madras, India.

Bagi Anda yang baru pertama kali menginjakkan kaki di Bengkulu ataupun tidak begitu familiar dengan daerah ini, tak perlu khawatir jika ingin ke benteng tersebut. Lokasinya hanya berjarak sekitar 15,7 km dari Bandar Udara Fatmawati Bengkulu. Dalam perjalanan menuju Benteng

Marlborough, mata Anda juga akan dimanjakan dengan pemandangan Pantai Panjang yang merupakan salah satu objek wisata favorit di Bengkulu.

Setelah menempuh perjalanan sekitar 30 menit dari Bandara Fatmawati, Anda akan tiba di pintu gerbang benteng Marlborough. Bagian luar benteng ini dikelilingi parit dan tanggul yang memiliki kedalaman sekitar 2 hingga 3 meter. Jika ingin masuk, cukup mengeluarkan uang Rp 5.000 per orang. Anda akan 'disambut' dengan makam tiga Warga Negara Asing (WNA) asal Inggris yakni Charles Murray yang meninggal pada 7 Januari 1808, Residen Thomas Parr wafat pada 23 Desember 1807 dan Robert Hamilton



yang meninggal pada 1793.

Sebelum masuk ke bangunan utama, Anda terlebih dahulu harus melewati sebuah jembatan dengan panjang sekitar 10 meter yang di bawahnya terdapat sebuah parit dengan

kedalaman sekitar 4 meter. Selepas melewati jembatan, wisatawan kembali akan melewati pintu gerbang area utama benteng yang memiliki tinggi kurang lebih sekitar 4 meter.

Begitu masuk ke dalam,



Saat memasuki area benteng Marlborough Anda akan menemukan tiga makam WNA.



Ruangan yang berukuran kurang lebih 10x5 meter ini memajang berbagai foto-foto zaman dahulu.

Di dalam bangunan utama benteng Marlborough terdapat taman luas dengan delapan selongsong meriam yang menghadap ke arah laut Samudera Hindia.



terdapat dua ruangan di bagian kiri dan kanan pintu gerbang utama, dimana bagian sebelah kiri yang berfungsi sebagai pos penjagaan dan seperti bekas ruang tahanan. Di kedua ruangan yang berukuran kurang lebih 10 x 5 meter ini juga dipajang berbagai foto-foto zaman dahulu benteng Marlborough. Di sini juga terdapat prasasti peresmian benteng Marlborough yang dibubuhi tanda tangan oleh Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia tahun 1984, Prof. DR. Nugroho Notosusanto.

Di bagian sebelah kanan benteng, para pengunjung juga dapat melihat barisan ruangan berukuran kurang lebih 6 x 5

meter yang dulunya digunakan sebagai barak militer untuk menampung para prajurit militer Inggris. Namun, saat ini 13 ruangan tersebut dimanfaatkan oleh pengelola sebagai ruang pameran bagi benda-benda saksi sejarah peninggalan Inggris yang masih tersisa di benteng ini.

Lepas dari ruangan, di bagian halaman dalam bangunan utama benteng Marlborough juga terdapat hamparan taman luas yang bisa dimanfaatkan untuk sekedar duduk melepas lelah. Di sini juga terdapat delapan selongsong meriam yang menghadap langsung ke arah laut Samudera Hindia. Dahulu, meriam ini digunakan untuk menghalau serangan



Bagian atas benteng Marlborough yang akan memanjakan mata Anda dengan pemandangan laut samudera Hindia.

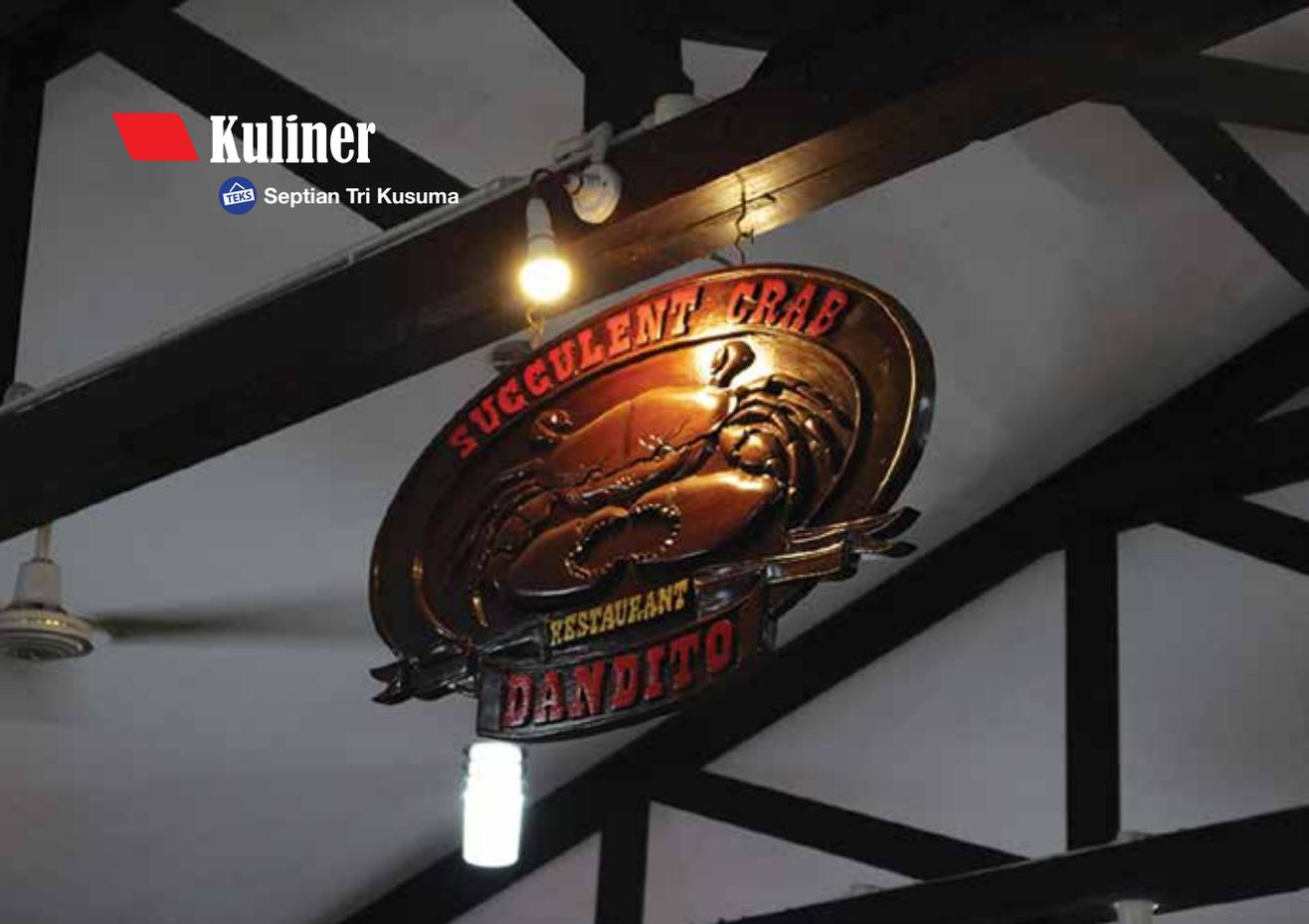
musuh yang datang dari arah laut Samudera Hindia. Satu lagi, menurut pengakuan salah seorang warga, di sini juga terdapat lorong bawah tanah yang dulu digunakan oleh orang-orang Inggris untuk kabur ke sebuah tempat rahasia jika terjadi serangan ke benteng Marlborough.

Jika sudah puas menyisiri bagian bawah benteng, pengunjung juga dapat naik ke bagian atas melalui anak tangga yang berada di sisi kiri bangunan. Di sini, mata Anda akan kembali dimanjakan pemandangan indah kota Bengkulu, termasuk birunya laut samudera Hindia yang berada persis di sisi kanan benteng Marlborough. Banyak wisatawan yang memilih lokasi ini sebagai

tempat favoritnya untuk mengabadikan foto bersama keluarga atau teman, atau hanya sekadar menikmati indahnya pemandangan Kota Bengkulu dari ketinggian sekitar 10 meter tersebut.

Jumlah wisatawan yang berkunjung ke tempat ini pun terbilang cukup ramai di hari biasa. Tapi jumlah pengunjung bisa bertambah berkali lipat pada waktu tertentu, seperti saat akhir pekan, musim libur sekolah maupun saat libur hari raya.

Jadi bagaimana, tertarik kan untuk berkunjung ke Benteng Marlborough? Tidak hanya rekreasi semata, dengan menyambangi tempat ini juga memberikan pengetahuan terkait kisah sejarah yang ada di Bengkulu. 



SUMBER : DANDITORESTAURANT.COM

# RESTORAN DANDITO, Surga untuk Penggila Kepiting

**Bagi para 'penggila' kepiting, Kota Balikpapan adalah surga bagi mereka. Di kota minyak tersebut, mereka bisa menikmati berbagai menu berbahan dasar kepiting di berbagai tempat makan. Salah satunya, restoran kepiting Dandito.**

**P**esona Kota Balikpapan berhasil membuat gagal diet para pelancongnya. Di daerah yang memiliki luas kurang lebih 503,3 km<sup>2</sup> ini, ada satu jenis makanan fenomenal, yakni kepiting.

Sejatinya, kuliner berbahan dasar kepiting bukanlah makanan yang sulit dijumpai, karena hampir di seluruh wilayah di tanah air banyak rumah makan *seafood* pasti menawarkan menu hewan bercangkang keras ini. Lalu apa yang membuat kuliner kepiting di restoran Dandito Balikpapan berbeda dari yang lain?



Restoran Kepiting Dandito merupakan salah satu destinasi favorit wisatawan untuk menikmati berbagai jenis olahan kepiting.


 Jalan Marsma Iswahyudi  
 No. 71, Sungai Nangka,  
 Balikpapan Selatan,  
 Kota Balikpapan,  
 Kalimantan Timur  
**07.00 - 23.00**

Restoran yang beralamat di Jalan Marsma Iswahyudi No. 71, Sungai Nangka, Balikpapan Selatan, Kota Balikpapan, Kalimantan Timur, ini merupakan salah satu destinasi favorit wisatawan untuk melepas rasa lapar. Buka mulai pukul 07.00 hingga 23.00 WITA, tempat ini menawarkan berbagai jenis menu olahan kepiting. Antara lain Kepiting

saus lada hitam, kepiting saus *special* Dandito, kepiting goreng bawang putih, kepiting goreng tepung, kepiting asam manis, kepiting goreng mentega, kepiting saos tiram dan kepiting tim/rebus.

Urusan rasa? Tidak perlu diragukan lagi. Ada tiga jenis kepiting yang digunakan di sini, yaitu kepiting telur, kepiting jantan dan kepiting soka. Kepiting soka adalah

kepiting dewasa yang diambil ketika sedang berganti cangkang. Bisa dibayangkan jika cangkangnya yang masih muda dan memiliki tekstur lembut dipadukan dengan bumbu rahasia khas Dandito nan gurih dan renyah. Wowwww...nikmat sekali pastinya. Dengan menu andalannya ini, maka tak heran kalau Restoran Kepiting Dadito nyaris tidak pernah

**Kepiting Telur**



SUMBER : EDICRABS.BLOGSPOT.CO.ID

**Kepiting Soka**



SUMBER : THEGRID.CO.NZ

**Kepiting Jantan**



SUMBER : EDICRABS.BLOGSPOT.CO.ID



Beberapa menu di restoran kepiting Dandito.

sepi pembeli.

Diakui oleh para pelanggan, bukan hanya rasa saja yang menjadi juara dari tempat makan ini. Namun, ukuran kepiting yang jauh lebih besar dibandingkan dengan tempat makan olahan kepiting lainnya membuat Restoran Kepiting Dandito menjadi pilihan utama para wisatawan yang berasal baik dalam maupun luar negeri ketika berkunjung ke Kota Balikpapan.

Dengan ukuran yang besar ditambah rasa yang lezat, pasti harganya mahal ya? Jangan salah, harga yang ditawarkan di restoran ini tergolong bersahabat bagi kantong turis. Seporsi masakan olahan kepiting, bisa Anda nikmati dengan hanya membayar mulai dari Rp 180 ribu. Harga yang cukup masuk akal jika disandingkan dengan restoran kepiting lainnya. Bagi

Anda yang tidak suka dengan kepiting, jangan khawatir, karena di tempat ini juga ditawarkan berbagai menu *seafood* lainnya. Seperti ikan, udang, cumi-cumi hingga ayam bakar. Untuk pilihan sayuran, tersedia juga cah kangkung, cah tauge, cah tauge ikan asin dan sebagainya.

Adityo (28) salah seorang wisatawan asal Jakarta yang baru pertama kali mencicipi menu olahan kepiting khas Restoran Kepiting Dandito mengaku takjub dengan rasa kepiting yang disajikan di tempat ini. Renyahnya kepiting soka goreng bawang putih ditambah kepiting saus lada hitam seolah membuat dirinya enggan beranjak dari restoran itu.

“Ini masakan kepiting terenak yang sudah pernah saya coba. Selain rasanya yang juara, ukuran kepitingnya juga lebih besar.

Pokoknya enak,” kata dia.

#### **OLAHAN KEPITING HASIL EKSPERIMEN**

Namun siapa sangka, di balik segudang kenikmatan yang ditawarkan, ternyata menu kepiting yang berada di restoran kepiting Dandito ini didapatkan setelah melewati berbagai eksperimen dalam jangka waktu yang cukup lama. Sederet cerita suka dan duka pun mewarnai perjalanan hidup Rudy Setiawan, pemilik Restoran Kepiting Dandito.

Di laman [www.danditorestaurant.com](http://www.danditorestaurant.com), Rudy bercerita, pada awal masa percobaan, ia kerap menerima komplain dari para pelanggan, mulai dari masakan yang terlalu pedas, asin, manis dan cemoohan lainnya akrab terdengar di telinga pria yang hobi masak ini.

Alih-alih menyerah, dirinya

tak patah arang dan justru banyak belajar dari setiap keluhan para pelanggan tentang masakan yang ia buat. Kerja kerasnya pun berbuah manis. Rudy kini mahir membuat racikan resep menu makanan kepiting khas Restoran Kepiting Dandito. Nasib baik pun berpihak padanya, penjualan yang semula hanya sekira 2 kg kepiting per harinya pun terus meningkat hingga 10 kg kepiting per hari. Puncaknya, rumah makan yang ia rintis bertahun-tahun lamanya, kini mampu menjual menu dengan bahan dasar kepiting hingga 500 kg per hari.

Ia memang tidak memiliki

strategi khusus untuk mempromosikan usahanya. Rudy hanya memaksimalkan pertemanan dan relasi yang sebelumnya pernah berkunjung mencicipi masakan buaatannya. Bagi mereka yang ketagihan dengan masakan Rudy, sudah pasti akan mempromosikannya lewat mulut ke mulut atau bahkan media sosial yang saat ini sudah banyak digunakan masyarakat tanah air.

Ketekunannya bereksperimen dan pantang menyerah menjalani usaha akan terus dilakoninya. Baginya, kuantitas dan kualitas masakannya serta

hubungan baik dengan pelanggan setia merupakan hal yang utama. Karena itu, demi memuaskan hati para pelanggannya, ia mulai mengembangkan usaha kuliner di Bali.

Jadi, jika Anda penasaran dengan menu kepiting restoran Dandito, silakan berkunjung ke kota Balikpapan atau Bali. Jika ingin membawa menu tersebut sebagai oleh-oleh, Rudy juga menyediakan layanan *take away* yang aman untuk dibawa bepergian dan dimasukkan ke dalam pesawat sehingga tetap bisa dinikmati di manapun Anda berada. 

SUMBER : DANDITORESTAURANT.COM



Restoran Kepiting Dandito menyediakan layanan *take away* yang aman untuk di bawa kemanapun.

# Galeri Foto

 Priyo Widiyanto

 Priyo Widiyanto





# 1.950 KM DI TANAH BORNEO

"Ribuan kilo Jalan yang kau tempuh,  
Lewati rintang untuk aku anakmu,  
ibuku sayang masih terus berjalan  
....."

Seperti itulah lirik lagu iwan fals yang siang itu menemani kami di perjalanan menuju pelabuhan Kariangau untuk selanjutnya menyusuri muara menggunakan kapal menuju pelabuhan Penajam. Siang itu pukul 10.30 WITA, hujan perlahan-lahan mulai reda selepas dari pelabuhan Penajam Paser Utara. Perjalanan panjang akan segera dimulai. Kami menjadi bagian dari enam kendaraan yang akan menjelajahi pulau Kalimantan dari ujung timur sampai ujung Barat, dari Balikpapan sampai Pontianak.

Menempuh sejauh 1.950 km, tim Jelajah Energi Pertamina Borneo melintasi rute Balikpapan-Tanjung Tabalong-Balangan-Banjarmasin-Sampit-Danau Sembuluh-Seruyan- Pangkalan Bun-Tayan dan perjalanan ditutup di Pontianak. Menyinggahi 4 provinsi di Tanah Borneo dengan total tempuh waktu selama enam hari, melintasi Kapuas dan Barito, dua sungai terbesar di Kalimantan, serta melewati jembatan merah di Palangkaraya dan jembatan Sei Tayan menuju Pontianak. Siang malam, panas hujan, aspal dan bebatuan, sawit serta perkampungan, serta pegunungan yang dipoles pohon-pohon di atasnya, setia menemani kami di sepanjang perjalanan.







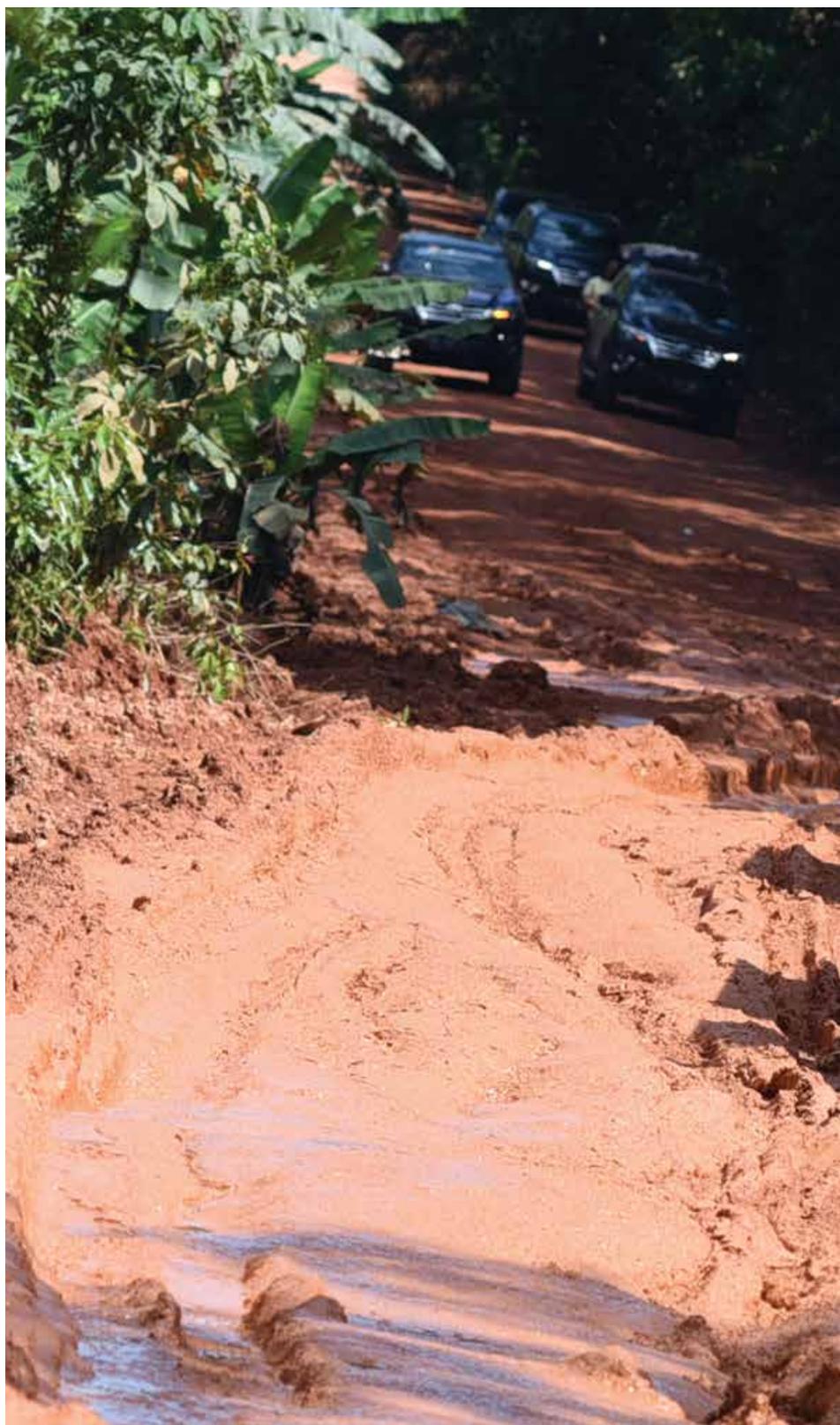


Di kecamatan Batu Mandi, Kabupaten Balangan, kami disambut oleh barisan anak-anak SD Negeri Teluk Masjid 1 yang tersenyum dan tertawa riang karena tahu sebentar lagi mereka akan menggunakan sepatu baru. Mereka juga tahu, tim jelajah Energi Pertamina Borneo juga membawa amanah untuk renovasi sekolahnya. Usai memakaikan sepatu kepada salah satu siswa dan menyerahkan bantuan secara simbolis, tim langsung melanjutkan ke lokasi di provinsi yang berbeda. Pemeriksaan dan pengobatan massal di Banjarmasin serta penyerahan pakaian olahraga dan alat kesenian serta buku di SD negeri 1, 2 dan SMA di Telaga Pulang Kabupaten Seruyan.





Memasuki hari ke empat, debu mulai memenuhi pemandangan di depan mata. Jarak pandang kedepan mulai terlihat terbatas. Seperti itulah kondisi jalan tanah menuju Kabupaten Seruyan Danau Sembuluh. Jalan yang kering membuat debu mudah terangkat ke udara saat rombongan tim melintas. Perjalanan ini sangat berharga karena rombongan akan melihat secara langsung proses pengantaran energi ke SPBU Modular Telaga Pulang. Tempat satu-satunya SPBU yang baru saja dibangun untuk menyalurkan BBM Satu Harga di wilayah tersebut.







Ekspedisi telah dilalui tim dengan lancar. 24 orang telah menjadi saksi jelajah energi yang membawa visi untuk mempromosikan kembali produk-produk Pertamina dan memberikan bantuan ke empat provinsi yang dilalui. Perjalanan ini juga merupakan simbol upaya BUMN ini memenuhi kebutuhan energi ke seluruh negeri. Perjalanan ini seperti pelangi yang kita jumpai. Banyak warna dan cerita di dalamnya. ▀





HIGH GRADE  
**DIESEL FUEL**

**EURO 3** **LESS**   
**SULFUR**

**Pertamina Dex** adalah bahan bakar diesel **berkualitas tinggi** dengan standar Euro 3 dan memiliki kandungan sulfur **terendah** di kelasnya yang sejajar dengan bahan bakar diesel premium kelas dunia.

Hadirkan **performa lebih bertenaga** serta **proteksi ekstra awet** bagi mesin kendaraan diesel modern Anda sekarang juga!

**Gunakan Pertamina Dex untuk ketangguhan berkendara.**



 [pertamaxind](#)

 [@pertamaxind](#)

**PERTAMINA**  
**Fastron**  
Synthetic Oil

**Fastron, Drive Performance**

Technical Partner



“  
*Keeps Me in the Fastlane*”



Fastron Platinum Racing SAE 10W-60 with Nano Guard technology, provides maximum protection, long drain interval and high performance. Fastron Platinum Racing has been trusted as technical partner for Lamborghini Squadra Corse in endurance racing.

**Whoever you are, wherever you go Fastron understand you.**

 **PERTAMINA**

[www.pertaminalubricants.com](http://www.pertaminalubricants.com)